

metalurg

■ PRAVI IMPOLČANI:
JURE MACUH

*"Položaji so začasni,
nazivi so omejeni.
Toda način, kako
ravnaš z ljudmi,
ostane. Bodi
pozitiven!"*



MAJK FIDERŠEK

Razvijalec poslovne analitike

**Tehnologija ima pravo vrednost
takrat, ko ljudem olajša delo**

■ VSREDIŠČU

IMPOL NA SEJMU ALUMINIUM 2026

Vsebina

4 Srebrno priznanje
GZS za Impolovo ino-
vacijo

6 EU želi zadržati
odpadni aluminij v
Evropi

8 Umetna inteligenca v
Impolu: od rešitev do
izboljšav

10 Impol krepi sodelo-
vanje z Ministrstvom
za obrambo

14 Novosti v livarni
in razvoju valjanih
izdelkov

20 Skupina Impol na
sejmu ALUMINIUM
2026

24 Eksoskeleti:
podpora ergonomiji
pri delu



27 Intervju: Majk
Fideršek

30 Karierni razgovori za
razvoj zaposlenih

32 Teden zdravja v
Impolu

36 Pravi Impolčani

38 Športne igre 2026

42 Novi obrazi pri nas



METALURG, ŠTEVILKA 5 2026

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek

Avtorji fotografij: Nino Verdnik, osebni arhivi in UI.

Vir fotografij: UI, www.freepik.com in osebni arhivi.

Tisk: Florjančič tisk, d. o. o.
Naklada: 1.500 izvodov.

Naslov uredništva:
Metalurg,
Partizanska cesta 38,
2310 Slovenska Bistrica

Elektronska pošta:
nina.potocnik@kadrin.si



USTVARJATI ALI KOMENTIRATI?

Tekst: **Nina Potočnik**, urednica revije **Metalurg**

Zivimo v času, ko dokaj enostavno oblikujemo odgovor na skoraj vsako vprašanje. Polni smo nasvetov, kaj bi morali drugi narediti drugače, kako bi bilo treba organizirati delo in kako sprejemati odločitve – seveda za druge. Radi govorimo o svojih pravicah, nekoliko manj pa o dolžnostih, ki jih te prinašajo. Še redkeje pa se vprašamo, koliko zares razumemo tisto, o čemer tako samozavestno razpravljamo.

Pravico do mnenja imamo vsi. Toda ali je vsako mnenje tudi strokovno utemeljeno? In ali smo pripravljeni prevzeti odgovornost zanj? Smo sposobni tudi predlagati druge rešitve, če se z osnovnimi predlogi ne strinjamo? Ali smo sposobni samo podajati mnenje? V industriji je razlika med znanjem in mnenjem še posebej očitna. Poglejmo odnos med tehnologom in posluževalcem stroja. Posluževalec vsak dan dela s strojem, pozna njegove posebnosti in pogosto prvi opazi odstopanja. Tehnolog mora razumeti širše zakonitosti procesa, povezave med parametri, lastnostmi materiala in končnim izdelkom. Kdo ima prav? Oba, kadar govorita na podlagi znanja in izkušenj. In nobeden, kadar meni, da mu njegov položaj sam po sebi daje prav. Napredek nastane, ko se znanje dopolnjuje, ne ko tekmuje.

Podobno vprašanje se odpira pri mladih, ki vstopajo v naše delovno okolje. V Impolu štipendiramo mlade in jim omogočamo pridobivanje praktičnih izkušenj. Njihova pričakovanja so pogosto visoka. Želijo si zanimivega dela, samostojnosti, razvoja in hitrega napredovanja. Toda pot od šolske klopi do samostojnega strokovnjaka zahteva čas, vztrajnost in pripravljenost začeti pri osnovah. Kako bomo spreminjali procese, če jih najprej ne razumemo? Kako bomo razvijali nove rešitve, če ne poznamo temeljev obstoječih? Pri tem odgovornost ni samo na mladih. Tudi mi se moramo vprašati, ali jim omogočamo dovolj priložnosti za učenje, ali jim znamo razložiti pomen posameznih opravil in ali smo pripravljeni deliti svoje znanje. Štipendija ni zgolj pravica do finančne podpore in karijerne priložnosti, temveč tudi zaveza k učenju in razvoju. Mentorstvo pa ni zgolj formalna naloga, ampak odgovornost za prenos znanja.

Enako velja za vse nas. Pravico imamo opozarjati na napake, izražati nestrinjanje in predlagati spremembe. Toda kritika dobi pravo vrednost šele takrat, ko za njo stojijo razumevanje, argumenti in sposobnost oblikovanja boljših predlogov. Komentirati je preprosto. Ustvarjati je bistveno težje. Zahteva znanje, vztrajnost, pogum in pripravljenost prevzeti odgovornost. Komentator pogosto išče razloge, zakaj nekaj ni dobro. Ustvarjalec poskuša razumeti, kako bi lahko bilo bolje.

V Impolu potrebujemo ljudi, ki znajo kritično razmišljati, in ljudi, ki znajo ustvarjati. Najbolje pa je, če so to eni in isti ljudje. Zato se naslednjič, ko bomo prepričani, da bi morali drugi nekaj narediti drugače, vprašajmo: Ali o tem vem dovolj, da lahko prispevam k boljši rešitvi? In kaj sem sam pripravljen narediti, da bo drugače?

Prihodnosti namreč ne ustvarjajo tisti, ki imajo največ za povedati in so v komunikaciji najbolj agresivni, temveč tisti, ki svoje znanje in ideje znajo spremeniti v dejanja. ■

Srebrno priznanje GZS za Impolovo inovacijo

Tekst: dr. Peter Cvahte, direktor strateškega razvoja

Skupina Impol je na letošnjem Dnevu inovativnosti prejela srebrno nacionalno priznanje Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) za inovacijo, ki omogoča varno in zanesljivo uporabo aluminijevih izdelkov iz približno 80 odstotkov recikliranih surovin tudi v najzahtevnejših aplikacijah. Nagrajena rešitev povezuje napredne postopke kontrole kakovosti, enotne merilne sisteme, digitalno preverjanje in avtomatsko certificiranje izdelkov. S tem odgovarja na pomemben izziv sodobne aluminijske industrije: kako povečati uporabo recikliranih surovin ter hkrati zagotavljati visoko raven kakovosti, varnosti in sledljivosti izdelkov.

MED NAJBOLJŠIMI SLOV- ENSKIMI INOVACIJAMI

Na letošnjem nacionalnem izboru se je za priznanja potegovalo 49 najboljših inovacij, izbranih na regionalnih razpisih. Skupno je bilo po Sloveniji

prijavljenih kar 235 inovacijskih predlogov, pri katerih je sodelovalo več kot 1.100 inovatorjev. GZS je podelila osem zlatih, 27 srebrnih in 13 bronastih priznanj ter eno posebno priznanje. Impolova inovacija je že na regionalni ravni prejela zlato priznanje Štajerske gospodarske zbornice, srebrno nacionalno priznanje pa dodatno potrjuje

pomen razvojnega znanja, sodelovanja in inovativnih rešitev, s katerimi v skupini Impol povezujemo kakovost izdelkov in trajnostni razvoj. Iskrene čestitke vsem sodelavkam in sodelavcem, ki ste s svojim znanjem, idejami, vztrajnostjo in sodelovanjem prispevali k nagrajeni inovaciji! ■



Vsi dobitniki letošnjih priznanj, foto: Tadej Kreft

Inovacijski uspeh

OBDOBJE PRESOJ OKOLJA, VARNOSTI IN LETALSKEGA PROGRAMA

Tekst: Barbara Hribnik Pigac, direktorica za trajnostni razvoj

Na področju kakovosti smo se pripravljali na pomembne zunanje presoje sistemov vodenja. 13. in 14. oktobra je potekala recertifikacijska presoja po standardih ISO 14001 in ISO 45001, ki se nanašata na ravnanje z okoljem ter varnost in zdravje pri delu. V presoji je sodelovala sedemčlanska presojevalska skupina. Pred presojjo smo pripravili in posredovali zahtevano dokumentacijo ter podatke o doseganju kazalnikov na obeh področjih. Namen presoje ni zgolj pregled dokumentov, temveč tudi preverjanje, kako se dogovorjeni postopki izvajajo v vsakodnevni praksi. Pomembno vlogo imajo zato sodelavci v procesih, ki lahko predstavijo svoje delo, odgovornosti in izvedene izboljšave.

Naslednja pomembna aktivnost je presoja po zahtevah standarda EN 9100, napovedana za 12. in 13. november. Ta obravnava certificirane procese in proizvodne linije, povezane z izdelki za letalsko industrijo. Ustrezen sistem vodenja



kakovosti je pomemben pogoj za sodelovanje s kupci, ki pričakujejo visoko raven sledljivosti in obvladovanja procesov.

Obema presojama je skupen cilj: s preverjanjem skladnosti in iskanjem izboljšav nadaljevati odgovorno ter zanesljivo delo. Zahvala velja vsem zaposlenim, ki sodelujejo pri pripravi in izvedbi presoje. ■

MERJENJE KLIME

Tekst: **Majk Fideršek**, razvijalec poslovne analitike

V skupini Impol v oktobru izvajamo merjenje organizacijske klime, zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih. Anketa poteka prek sistema HRM 4.0, njen namen pa je pridobiti vpogled v počutje zaposlenih, medsebojne odnose, delovno okolje in priložnosti za izboljšave. Mnenje vsakega zaposlenega je pomembno, saj nam pomaga prepoznati področja, na katerih smo uspešni, in tista, kjer lahko skupaj naredimo korak naprej. Vse zaposlene vljudno vabimo k sodelovanju in iskrenemu podajanju mnenj. Z vašimi odgovori bomo pridobili dragocene informacije za nadaljnji razvoj našega delovnega okolja. Rezultate merjenja bomo predstavili v naslednji številki Metalurga. ■



Vrednost delnic

Tekst: **SimFin**

Znani so podatki o konsolidirani knjigovodski vrednosti delnice skupine Impol. Nerevidirana knjigovodska vrednost delnice skupine Impol, ki jo obvladuje družba Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec julij 2026 znaša 367,42 evra. Vrednost delnice je izračunana iz konsolidirane bilance stanja. Pri izračunu se kapital manjšinskih lastnikov izključuje. ■



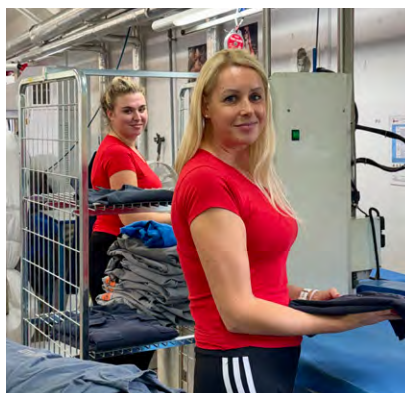
ODLIČNA PREDSTAVITEV

Pohvala prodajni in tehnični ekipi, ki sta s strokovnostjo, zavzetostjo in odličnim sodelovanjem poskrbeli za predstavitev skupine Impol na sejmu ALUMINIUM 2026 v Düsseldorfu. Priprave na sejem, usklajevanje in številni pogovori s poslovnimi partnerji so zahtevali veliko organizacije in skupnega dela. Hvala vsem, ki ste prispevali k profesionalni predstavitvi Impola ter utrjevanju odnosov z obstoječimi in potencialnimi kupci! ■



POŽRTVOVALNO DELO ZAPOSLENIH V PRALNICI UNIDEL

Iskrena pohvala sodelavkam in sodelavcem v pralnici Unidela, ki s svojo prizadevnostjo, odgovornostjo in prilagodljivostjo skrbijo za izvajanje vsakodnevnih nalog tudi v obdobjih povečanega obsega dela. Delo v pralnici zahteva dobro organizacijo, natančnost in medsebojno pomoč. Hvala celotni ekipi za vztrajnost in pripravljenost poprijeti za delo, ko je to najbolj potrebno. ■



PRENOVA OMREŽJA V STAMPALU SB

Velika pohvala sodelavcem iz Alcada, vzdrževanja, avtomatike in proizvodnje ter vsem drugim sodelujočim pri zahtevni prenovi industrijskega omrežja v Stampalu SB. S skrbnim načrtovanjem in odličnim sodelovanjem strokovnih ekip ste uspeli obsežen projekt izvesti v predvidenem remontnem času. Hvala vsem, ki ste prispevali k uspešni izvedbi pomembne infrastrukturne posodobitve. ■



REKORDNA PROIZVODNJA LITIH PALIC

Čestitke ekipi Alumobila za odličen proizvodni dosežek. Avgusta so na liniji litih palic proizvedli kar 1.002 toni in s tem postavili nov mesečni rekord. Rezultat je še posebej spodbuden v obdobju zahtevnih tržnih razmer in prilagajanja proizvodnje naročilom. Za dosežkom stojijo znanje, vztrajnost in sodelovanje zaposlenih v proizvodnji, tehnologiji in vzdrževanju. ■



EU išče načine, kako odpadni aluminij zadržati v Evropi

Tekst: **Nina Potočnik**, direktorica za kadre v skupini Impol

Evropska unija zaostrojuje pravila za izvoz odpadkov in išče načine, kako evropski aluminijški industriji zagotoviti boljši dostop do sekundarnih surovin. V središču pozornosti je tudi odpadni aluminij, ki je zaradi možnosti ponovne uporabe pomembna surovina za evropske predelovalce. Evropska komisija je 18. septembra 2026 objavila osnutek



Aluminijasti odpad kot dragocena sekundarna surovina za evropsko industrijo

seznama držav zunaj Organizacije za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD), ki bi po maju 2027 lahko dobile dovoljenje za uvoz določenih nenevarnih odpadkov iz EU. Po novi uredbi bodo izvozi tovrstnih odpadkov v države zunaj OECD načeloma prepovedani, izjeme pa bodo možne za države, ki dokažejo ustrezno ravnanje z odpadki.

Nova izvozna pravila se bodo začela uporabljati 21. maja 2027. Pri izvozu v države OECD bo veljal drugačen režim, zato nova ureditev ne pomeni splošne prepovedi izvoza odpadnega aluminija iz Evropske unije.

Evropski predelovalci opozarjajo, da je razpoložljivost sekundarnih surovin pomembna tako za konkurenčnost kot za zmanjševanje ogljičnega odtisa. Recikliranje aluminija namreč praviloma zahteva bistveno manj energije kot proizvodnja primarnega aluminija.

Razprava o izvozu aluminijastega odpadka tako odpira širše vprašanje: kako na evropskem trgu ohraniti dragocene materiale, hkrati pa zagotoviti učinkovite, pregledne in gospodarsko vzdržne tokove recikliranja.

Vir: Evropska komisija, 18. 9. 2026, https://environment.ec.europa.eu/news/commission-publishes-draft-list-countries-authorised-import-eu-waste-2026-09-18_en ; Evropska komisija, Waste shipments, https://environment.ec.europa.eu/topics/waste-and-recycling/waste-shipments_en

IZ STARIH VLAKOV BODO IZDELOVALI ALUMINIJSKE DELE ZA NOVE

Tekst: **Nina Potočnik**, direktorica za kadre v skupini Impol

Evropski industrijski partnerji so predstavili projekt Train2Train, s katerim želijo aluminij iz odsluženih vlakov ponovno vključiti v proizvodnjo železniških komponent. Projekt vodi Siemens Mobility, sodelujejo pa tudi Hydro, TSR Group in drugi partnerji.

Osrednji cilj projekta je vzpostaviti sledljiv tok materiala od razgradnje starih železniških vozil do izdelave novih aluminijških izdelkov. Pridobljeni aluminij bodo reciklirali v Hydrojevem obratu v Ghlinu v Belgiji. Po pretaljevanju bodo iz materiala izdelali drogove za stiskanje, iz katerih bodo nastali novi profili za železniške komponente v Hydrojevem obratu v Harderwijk na Nizozemskem.

Pomemben del projekta je sledljivost materiala. Partnerji želijo pokazati, da je mogoče tudi pri zahtevnih transportnih izdelkih povezati razgradnjo, ločevanje, recikliranje in ponovno proizvodnjo.

Aluminij je v železniški industriji zanimiv zaradi razmeroma majhne mase, mehanskih lastnosti in možnosti večkratnega recikliranja. Train2Train je pilotni projekt, ki lahko služi kot vzor za širše krožne dobavne verige evropske transportne industrije.

Vir: Hydro, ALUMINIUM 2026, 6. 10. 2026 (razdelek Train2Train), <https://www.hydro.com/en/global/media/news/2026/aluminium-2026-hydro-invests-to-strengthen-resilience-across-the-aluminium-value-chain/>



Železniška kompozicija, ki ponazarja možnosti uporabe aluminija v prometu



Aluminij ima pomembno vlogo pri projektih za proizvodnjo in uporabo energije iz obnovljivih virov

Hydro na Norveškem širi proizvodnjo aluminija za evropsko elektroenergetsko omrežje

Tekst: **Nina Potočnik**, direktorica za kadre v skupini Impol

Norveški proizvajalec aluminija Hydro je ob sejmu ALUMINIUM 2026 v Düsseldorfu predstavil naložbe za krepitev evropske dobavne verige aluminija. Med njimi izstopa nova livarna v Karmøyju na Norveškem, namenjena proizvodnji aluminijevih žičnih drogov za električne vodnike. Hydro v projekt vlaga približno 1,65 milijarde norveških kron. Naložba naj bi povečala letno proizvodno zmogljivost za 110.000 ton aluminijevih žičnih drogov z nizkim ogljikovim odtisom.

Rast povpraševanja je povezana s posodabljanjem električnih omrežij, vključevanjem obnovljivih virov energije in elektrifikacijo industrije. Aluminij je zaradi dobre električne prevodnosti in majhne gostote pomembna surovina za elektroenergetsko infrastrukturo.

Hydro je sklenil dobavna dogovora s proizvajalcema kablov NKT in Nexans. Po objavi podjetja dogovora skupaj zajemata skoraj 360.000 ton aluminija za evropsko elektroenergetsko infrastrukturo v različnih pogodbenih obdobjih.

Podjetje povečuje tudi reciklažne zmogljivosti. V Španiji vlaga 180 milijonov evrov v nov obrat v Toriji, katerega predvidena proizvodna zmogljivost znaša 120.000 ton letno. Naložbe kažejo, kako tesno se v evropski aluminijski industriji prepletajo energetika, dobavna varnost in recikliranje.

Vir: Hydro, 6. 10. 2026, <https://www.hydro.com/en/global/media/news/2026/aluminium-2026-hydro-invests-to-strengthen-resilience-across-the-aluminium-value-chain/>



ALI STE VEDELI, DA LAHKO ALUMINIJ POSKRBI ZA VARNEJŠE DELOVANJE ELEKTRONSKIH NAPRAV?

Aluminij ima pomembno vlogo pri hlajenju računalnikov, pametnih telefonov, LED-svetil in drugih elektronskih naprav. Zaradi dobre toplotne prevodnosti omogoča učinkovito odvajanje toplote, ki nastaja med njihovim delovanjem. Posebej zanimivi so aluminijasti hladilniki z gosto razporejenimi rebri. Ta povečajo površino, prek katere se toplota prenaša v okoliški zrak. Tako lahko naprave delujejo pri nižjih temperaturah, kar pripomore k njihovi zanesljivosti in daljši življenjski dobi. Aluminij je za takšne izdelke primeren tudi zaradi majhne mase, možnosti oblikovanja zahtevnih profilov in odpornosti proti koroziji. Zato ostaja pomemben material pri razvoju sodobne elektronike. ■

UMETNA INTELIGENCA V IMPOLU: OD PRVIH REŠITEV DO SISTEMATIČNEGA IZBOLJŠEVANJA PROCESOV

Pravila, znanje in konkretne izboljšave so temelj. Naslednji korak je merjenje učinka in prenos dobrih rešitev v standardni način dela.

Tekst: Nina Potočnik, direktorica za kadre v skupini Impol

Umetna inteligenca v skupini Impol vse bolj postaja orodje za izboljševanje vsakodnevnega dela. V letu 2026 smo naredili pomemben premik od posameznih preizkusov k bolj urejeni, varni in praktični uporabi. V ospredju niso orodja sama, ampak vprašanje, kako lahko z njimi zaposlenim zmanjšamo ponavljajoče se delo, izboljšamo dostop do informacij in poenostavimo procese.

OD POSAMEZNIH IDEJ DO UREJENEGA PRISTOPA

Samo dostop do novega orodja še ne pomeni, da z njim ustvarjamo vrednost. Zato smo se področja umetne inteligence lotili širše: poleg preizkušanja konkretnih rešitev smo začeli urejati pravila uporabe, razvijati znanje zaposlenih, izbirati primerna službena orodja ter sistematično iskati procese, kjer lahko z umetno inteligenco, avtomatizacijo ali digitalizacijo delo dejansko izboljšamo.

Eden prvih korakov je bil pregled obstoječe uporabe AI in zbiranje predlogov iz različnih procesov. Iskali smo predvsem opravila, pri katerih se ponavljajo ročni vnosi, iskanje informacij, priprava dokumentov in poročil, preverjanje podatkov ali druga dela, ki zaposlenim vzamejo veliko časa.

Predloge smo začeli ocenjevati glede na korist za proces, možnost izvedbe, razpoložljivost podatkov in morebitna tveganja. Tako se je oblikoval centralni portfelj, ki danes vključuje več kot 30 praktičnih AI, digitalizacijskih in avtomatizacijskih izboljšav. Skupno jim je eno: vsaka mora reševati konkretno težavo pri delu.

JASNA PRAVILA SO OSNOVA ZA VARNO UPORABO

Z večjo uporabo umetne inteligence postajajo pomembnejša tudi jasna pravila. Zaposleni morajo vedeti, katera orodja lahko uporabljajo, katere podatke lahko vanje vnašajo ter kdaj je potrebno dodatno preverjanje ali odobritev.

Pravilnik o uporabi umetne inteligence v Skupini Impol je bil sprejet 5. oktobra 2026, uporabljati pa se začne 1. novembra 2026. Ureja uporabo odobrenih orodij, varovanje osebnih, poslovnih in drugih zaupnih podatkov, odgovornost uporabnikov, preverjanje rezultatov ter uporabo rešitev, ki zahtevajo dodatno presojo.

Temeljno načelo ostaja preprosto: umetna inteligenca lahko pomaga pri delu, končna presoja in odgovornost pa ostajata pri človeku. To je posebej pomembno pri delu s tehničnimi podatki, kakovostjo, proizvodnimi informacijami, pogodbami, osebnimi podatki in drugimi vsebinami, kjer napačen rezultat lahko povzroči večje posledice.

ORODJE JE UPORABNO TOLIKO, KOLIKOR GA ZNAMO UPORABLJATI

Drugi pomemben del projekta je razvoj znanja. V letu 2026 sistematično izvajamo praktična usposabljanja AI pismenosti za režijske in strokovne zaposlene. Poudarek ni samo na tem, kako uporabljati ChatGPT ali Copilot, ampak tudi na varnem ravnanju s podatki, preverjanju rezultatov, omejitvah umetne inteligence in praktični uporabi pri konkretnem delu.

Vzpostavljen je bil kompetenčni model AI pismenosti, dosežene kompetence pa se evidentirajo v informacijskem sistemu. Tako razvoj znanja ni več samo niz posameznih delavnic, ampak ga lahko spremljamo bolj sistematično.

Naslednji korak je vzpostavitev mreže 30 procesnih AI promotorjev. Njihova vloga ne bo samo poznavanje orodij. Pomagali bodo prepoznavati možnosti za izboljšave v svojih procesih, sodelovati pri razvoju rešitev in spremljati njihovo uporabo. V pripravi so tudi dodatne vsebine za vodje in osnovni program AI pismenosti za proizvodne zaposlene.

KONKRETNE REŠITVE ŽE NASTAJAJO V RAZLIČNIH PROCESIH

Najbolj viden del projekta so konkretne izboljšave. Med že izvedenimi rešitvami so analiza zalog in iskanje podvojenih zapisov s pomočjo Copilota, AI-podprto iskanje potencialnih kupcev, pomoč pri pripravi kontrolnih seznamov za notranjo revizijo, avtomatizacije na kadrovskem področju, pomočnik za delo z internimi standardi, avtomatizirana priprava poročila INTRASTAT ter pregled dokumentacije pred podpisom.

Pomembnejše od posamezne rešitve pa je dejstvo, da se izboljšave pojavljajo na zelo različnih področjih - od nabave, prodaje in kadrovskih procesov do kakovosti, razvoja, logistike in proizvodnje. Umetna inteligenca zato ni ločen tehnološki projekt, ampak eno izmed orodij za izboljševanje dela.

OPTIMIZACIJE V IZVAJANJU

Spodnji pregled prikazuje rešitve, ki so trenutno v izvajanju in pri katerih sodelujejo zaposleni skupine Impol. Posamezne izboljšave temeljijo na AI, digitalizaciji ali avtomatizaciji, odvisno od potrebe procesa.

Področje	Optimizacija
Strateška nabava	Avtomatizacija upravljanja evidenc, ocen, vprašalnikov, certifikatov in drugih podatkov o dobaviteljih.
Divizija valjarništvo	Avtomatiziran prenos podatkov iz Power BI v Excelovo poročilo z osveževanjem KPI-jev in prikazom odstopanj.
Impol FT	Standardizirana priprava izobraževalnih gradiv o FI, motnjah, incidentih in drugih opažanjih.
Impol-FinAI	Razvoj aplikacije »Impol Final - merilnica« za digitalizacijo in standardizacijo merilnih poročil.
Skupina Impol	Centralizirano upravljanje varnostnih listov, verzij dokumentov in podatkov o uporabi kemikalij.
Stampal SB	Razvoj rešitve ForgeFlow za podporo procesom.
Impol R in R	Digitalizacija in spremljanje dela pri vzorčenju.
Impol PCP - Cevalna	Digitalno spremljanje proizvodnje in orodjarne.
Razvoj valjanih izdelkov	Digitalno spremljanje toplih valjarn V2 in V24.
Prodaja valjanih izdelkov	AI-podprta analiza trga in konkurence na področju folij.
Rondal - prodaja	Avtomatiziran vnos prodajnih pogodb iz dokumentov PDF.
Rondal - proizvodnja	Nadzorna plošča za spremljanje proizvodnje.

“

Naš cilj ni, da bi uporabljali čim več umetne inteligence, ampak da jo vključujemo tja, kjer dokazano izboljša proces.

”

NASLEDNJI KORAK: DOKAZATI UČINEK

Število idej ali izdelanih rešitev samo po sebi še ni dovolj. Naslednja faza projekta je zato namenjena vprašanju, ki je za podjetje najpomembnejše: kaj smo z rešitvijo dejansko izboljšali?

Pri najmanj petih implementiranih optimizacijah bomo določili jasen način merjenja. Glede na vrsto rešitve bomo spremljali na primer čas izvedbe naloge, količino ročnega dela, število napak, kakovost podatkov, hitrost dostopa do informacij ali produktivnost. Kjer bo mogoče, bomo primerjali stanje pred uvedbo in po obdobju stabilne uporabe rešitve.

Projektni cilj je v nadaljevanju potrditi najmanj 700 ur letnega prihranka delovnega časa. Gre za cilj, ki ga je treba dokazati z meritvami - ne za že ustvarjen in potrjen prihranek. Pomembno je, da se vrednost novih rešitev pokaže v dejanskem delu in ne samo v številu uvedenih orodij.

OD POSAMEZNE REŠITVE DO BOLJŠEGA PROCESA

Največja dodana vrednost tega področja se pokaže, ko umetne inteligence ne obravnavamo kot samostojnega orodja, ampak kot del sistematičnega upravljanja in izboljševanja poslovnih procesov. To pomeni, da najprej razumemo, kako proces danes poteka in kje nastajajo izgube, nato izberemo smiselno izboljšavo, jo uvedemo, izmerimo učinek ter uspešno rešitev vključimo v standardni način dela.

Tak pristop povezuje tehnologijo z dejanskimi potrebami procesa. Vrednost zato ni v tem, da smo izdelali aplikacijo ali uporabili AI, ampak v tem, da je zaradi spremembe manj ročnega prepisovanja in čakanja, manj možnosti za napake, hitrejši pretok informacij, bolj jasne odgovornosti in več časa za delo z višjo dodano vrednostjo.

Prav zato bo vloga procesnih AI promotorjev usmerjena tudi v procesno analizo in izboljšave: prepoznati priložnost, razumeti vzrok težave, skupaj z lastnikom procesa opredeliti cilj in KPI ter spremljati, ali rešitev dejansko prinaša izboljšanje. Uspešne rešitve bomo nato lahko standardizirali in prenašali tudi v druge procese in družbe.

S tem umetna inteligenca v Impolu postopoma prehaja iz faze preizkušanja v fazo sistematičnega izboljševanja procesov. Naš cilj ni čim več AI rešitev. Cilj so boljši procesi - bolj učinkoviti, pregledni, standardizirani in merljivi - pri katerih tehnologija zaposlenim pomaga, da svoje znanje in čas usmerijo tja, kjer ustvarjata največjo vrednost. ■

IMPOL KREPI SODELOVANJE Z MINISTRSTVOM ZA OBRAMBO

V Impolu je 30. septembra 2026 potekalo poročanje o napredku razvojnih projektov za Ministrstvo za obrambo, pri katerih Impol sodeluje kot razvojni in tehnološki partner

Tekst: dr. Jakob Kraner, direktor za razvoj valjanih izdelkov, in Urška Kukovič Rajšp, vodaj projektov

Sodelovanje v razvojnih projektih predstavlja pomembno priložnost za prenos Impolovega znanja s področja razvoja in predelave aluminijevih zlitin v zahtevne visokotehnološke aplikacije. Aktivnosti v Impolu vodi dr. Jakob Kraner, direktor za razvoj valjanih izdelkov, raziskovalci Brina Fir, Robert Skrbinek in Jernej Kozic pa koordinirajo aktivnosti znotraj posameznih projektov.

RADAR MLO: USPEŠNO ZAKLJUČENA TRETJA FAZA

V okviru projekta Radar MLO je bila 30. septembra 2026 uspešno zaključena 3. faza projekta, ki jo je naročnik tudi potrdil. Do sedaj je bilo v projektu razvitih več različnih radarja, pri izdelavi katerega se uporabljajo Impolovi polizdelki in izdelki; med njimi ohišje, hladilna telesa in povezovalne komponente.

Poleti je bilo izvedenih več terenskih testiranj delovanja radarja, ki so bila uspešna na različnih tipih zrakoplovov; od najmanjših dronov pa vse do helikopterja.

Do zaključka projekta bo konzorcij aktivnosti usmerjal predvsem v nadaljnja testiranja, predvidoma tudi v okviru zveze NATO, z namenom pridobitve ustreznega NATO certifikata. Nadaljeval se bo tudi razvoj lažje različice radarja, primerne za uporabo oziroma prenos s strani pehote.

GORIVNA CELICA SOFC: OD PROTOTIPA DO UPORABE V MODULARNIH KAMPIH

Pri projektu Gorivna celica SOFC trenutno poteka 3. faza projekta, potrjevanje rezultatov pa je predvideno v oktobru 2026.

Prototip gorivne celice je že izdelan in pripravljen. Impol se pri nadaljnjih aktivnostih intenzivno povezuje z ostalimi člani konzorcija, predvsem pri razvoju sistema povezovalnih cevovodov za uporabo v baznih vojaških taborih in modularnih kampih.

Cilj je izkoristiti tudi toploto, ki se sprošča pri delovanju gorivne celice ter jo prek ustreznega sistema cevovodov preusmeriti v bivanjske in operativne prostore takšnih kompleksov. Cevi manjšega premera, fi 15 mm, so bile že dostavljene odgovornemu konzorcijskemu partnerju.

V naslednjem obdobju bo Impol sodeloval predvsem pri študiji optimalnih tehnologij spajanja oziroma varjenja aluminijevih cevi ter pri nadaljnjem sledenju zastavljenim razvojnim ciljem projekta.

MIDGARD: ALUMINIJEVE PLOČEVINE ZA BALISTIČNA TESTIRANJA

V okviru projekta oborožitvene postaje MIDGARD je bil Impol v drugi polovici avgusta 2026 povabljen na mesečno predstavitev projekta.

V dogovoru z vodilnim konzorcijskim partnerjem, podjetjem Valhala Turrets, in naročnikom projekta, je Impol za potrebe balističnih testiranj pripravil aluminijeve pločevine različnih zlitin, predvsem iz skupine Al-Mg, v debelinah od 0,8 mm do 80 mm. Pri pripravi testiranj je Impol za sodelovanje zaprosil tudi podjetje RTC iz Maribora, ki je na podlagi svojih izkušenj priporočilo postopno testiranje za doseganje zahtev standardov STANAG 1 in

STANAG 2.

Naslednji korak predstavlja izvedba balističnih testiranj pripravljenih pločevin, ki bo potekalo v organizaciji Ministrstva za obrambo in slovenske vojske.

NOVE PRILOŽNOSTI ZA PROJEKTE

Pri projektu plovilo in platforma REPS so bile doslej izvedene primerjalne analize in preliminarne študije optimalnega izbora aluminijeve zlitine ter valjanega izdelka glede na razvojno zasnovo, pripravljeno s strani konzorcija partnerjev. Ta projekt še ni podprt z javnimi sredstvi, vodilni konzorcijski partner pa bo z njim kandidiral na prihodnjem razpisu oz. javnem naročilu, ki se pričakuje še letos.

IZDELKI DVOJE RABE

Hkrati Impol s podjetjem Podkrižnik d.o.o. sodeluje pri dveh dodatnih projektih predlogih s področja izdelkov dvojne rabe. Prvi je povezan z razvojem trajnostnega ohišja pogonskega sklopa elektromotorja, drugi pa z razvojem lahkega taktičnega vozila UGV. Za oba projekta so bile oddane tudi vloge za pridobitev javnega sofinanciranja izvedbe projektov. Pri obeh projektih bodo pomembno vlogo igrali tako valjani kot tudi stiskani aluminijevi izdelki.

ZNANJE IMPOLA V NOVIH RAZVOJNIH OKOLJIH

Sodelovanje v projektih Ministrstva za obrambo Impolu omogoča, da svoje dolgoletno znanje s področja aluminijevih materialov, razvoja zlitin, valjanja, stiskanja ter tehnološke obdelave materialov nadgrajuje tudi v novih in zahtevnih razvojnih okoljih. Poročanje 30. septembra je tako predstavljalo pomemben pregled dosedanjega napredka, hkrati pa tudi izhodišče za nadaljnje razvojne aktivnosti in krepitev sodelovanja Impola v projektih, povezanih z obrambnimi tehnologijami. ■



Prototip celotnega sistema gorivne celice

Spletna prodaja raste, v ospredju so digitalne izboljšave

Tekst: Marko Žunec, direktor družbe Impol Servis

V Impol Servisu smo kljub nekoliko šibkejši prodaji v zadnjih dveh mesecih še vedno nad načrtanim letnim prodajnim načrtom in nad rezultatom primerljivega obdobja lani. Tržne razmere ostajajo negotove, zato še posebno pozornost namenjamo spremljanju povpraševanja in prilagajanju ponudbe.

V primerjavi s prejšnjim letom se je povečalo število naročil prek spletne trgovine, medtem ko je povpraševanje po ograjnih sistemih nekoliko manjše. V podjetju smo zato velik del leta namenili optimizaciji prodajnih postopkov, zbiranju in obdelavi podatkov ter izboljšavam digitalnih orodij. Spletno trgovino smo dopolnili z novimi funkcionalnostmi, med drugim s kalkulatorjem teže aluminija. Na stroju za navijanje folije smo uvedli nadzorni sistem, nadgradili pa smo tudi aplikacijo za upravljanje odnosov s strankami In-atrix. V okviru zahtev evropske zakonodaje za embalažo smo začeli urejati podatke in izjave, povezane z uredbo PPWR. Do konca leta načrtujemo še avtomatizacijo obdelave povpraševanj za ograjne sisteme, uvedbo avtomatizirane elektronske komunikacije in namestitve tiskalnika za samodejno označevanje šarž na navijalnem stroju za gospodinsko folijo. Vse našeto je usmerjeno k bolj preglednim podatkom, manjšemu obsegu ročnega dela in hitrejšemu odzivanju na potrebe kupcev. ■



Gospodinska folija DOMAL sodi med tradicionalne nagrade za najboljše zaposlene na vsakoletnih Impolovih športnih igrah



Ekipo vzdrževanja pri pregledu delovanja proizvodne opreme

VZDRŽEVANJE IMPOL PCP: ZANESLJIVEJŠA OPREMA IN ŠTEVILNE TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

Tekst: mag. Tadej Lozinšek, tehnični direktor v diviziji stiskalništvo

V vzdrževanju Impola PCP so po poletnem obdobju v ospredju zanesljivost proizvodne opreme, izboljševanje delovnih pogojev in priprava novih tehničnih rešitev. Med dopusti so ekipe prednostno skrbale za neprekinjeno delovanje proizvodnje, visoke temperature pa so dodatno obremenjevale stroje in hladilne sisteme. Na področju Alumobila smo uredili dodatne regale za skladiščenje proizvodnih drogov in rezervnih delov ter izvedli več programskih izboljšav opreme. Na liniji litih palic je bila opravljena pomembna menjava ležaja, katere namen je stabilnejše delovanje in manj nenačrtovanih zastojev. V profilarni nadaljujemo pripravo tehničnih rešitev za zahtevnejše vzdrževalne posege, preverjamo možnosti prilagajanja opreme različnim dimenzijam vhodnega materiala ter iščemo načine za izboljšanje kakovosti površine profilov. Na 20-MN stiskalnici smo uvedli kontrolo temperature orodij pred uporabo. Sistem zaposlene opozori na ustreznost temperature, podatki ob menjavi pa se zapišejo v informacijski sistem. Pripravljamo tudi delavnico za sistematičnejši pristop k preventivnemu vzdrževanju. V cevarni so potekale priprave za montažo novega ravnalnega stroja in izboljšave delovanja opreme v kalilnici. Pri sistemu za reciklažo soli smo z dodatnimi ukrepi hlajenja izboljšali pogoje za delovanje. Na liniji OCN smo izvedli prilagoditve za razširitev obdelovalnih možnosti, pri nadaljnjih korakih pa bodo pomembne še manjše optimizacije. Na tegalnih linijah uvajamo več posegov za izboljšanje razpoložljivosti in lažje delo zaposlenih. V sodelovanju z drugimi procesi pripravljamo tudi projekte nove opreme, avtomatizacije posameznih opravil in učinkovitejše rabe energije. Številne manjše izboljšave skupaj prispevajo k bolj stabilnemu proizvodnemu procesu. ■

Prenova industrijskega omrežja in razvoj digitalnih rešitev

Tekst: Jernej Šosterič, vodja informacijske varnosti

Poletni meseci za ekipo informatike niso prinesli zatišja. Nadaljevali so digitalizacijo proizvodnih in poslovnih procesov, širili rešitve industrijskega interneta stvari na nove lokacije in okrepili spremljanje varnostnih dogodkov. Skupni cilj ostaja zanesljiva, varna in dolgoročno vzdržna informacijska podpora poslovanju skupine Impol.

POSODOBITVE INFRASTRUKTURE IN NOVE ERP-REŠITVE

Infrastrukturna ekipa je ob rednem operativnem delu nadaljevala posodabljanje računalnikov z zastarelimi operacijskimi sistemi ter nadgradnje požarnih pregrad in centralnih omrežnih stikal v Impolu. V Impolu-TLM poteka tudi posodobitev SAN-stikal, ki so del infrastrukture za povezovanje strežnikov in podatkovnih shramb.

Veliko aktivnosti poteka tudi pri sistemu ERP, ki podpira ključne poslovne procese. Med pomembnejšimi projekti so sumiranje izpostavljenosti MB, digitalizacija A-dobavnice, elektronska odpremnica za Impol Seval ter celovita rešitev za naročanje, kakovostni prevzem in odpremo bram. Ekipa je začela tudi prenovu nabavnih aplikacij, razvitih v tehnologiji EGL. Postopoma jih selijo v sodobnejše okolje Angular, pri delu pa si pomagajo tudi z orodji umetne inteligence. Prve korake so že naredili pri aplikacijah za materialne pogodbe.

BOLJŠI PREGLED NAD VARNOSTNIMI DOGODKI

Pomemben del aktivnosti je namenjen informacijski varnosti. Ekipa vzpostavlja sistem SIEM, ki omogoča centralno zbiranje, povezovanje in spremljanje varnostnih dogodkov v informacijskem okolju. Sistem je že v pilotnem delovanju pokazal svojo uporabnost. Njegov namen je hitrejšje zaznavanje potencialnih varnostnih dogodkov in učinkovitejši odziv nanje, kar je pomembno tudi z vidika zahtev Zakona o informacijski varnosti (ZInfV-1). Sočasno poteka prehod na standard ISO/IEC 27001:2022 za upravljanje informacijske varnosti. Pripravili so analizo vrzeli oziroma GAP-analizo, enotno predlogo za varnostne politike, začeli pa so tudi



Zaposleni pri pregledu opreme in digitalnih sistemov v proizvodnem okolju

obsežnejšo posodobitev varnostne dokumentacije. Nadaljujejo se še aktivnosti, povezane z evropsko uredbo o umetni inteligenci (EU AI Act), in priprave na prihodnje izzive pri postkvantni kriptografiji.

MES IN IIOT SE ŠIRITA NA NOVE PROCESE IN LOKACIJE

Na področju proizvodnega informacijskega sistema MES je bilo poleti največ aktivnosti v Stampalu SB. Zaključili so nadgradnjo karantenskih postopkov, pri čemer so ohranili popolno sledljivost materiala. Uvedli so standardizirane šifrantne razlogov za karanteno ter proces za obvladovanje tehnološkega izmeta in odpada. Nadaljuje se tudi razvoj zajema podatkov in krmiljenja strojev v sistemu MES ter urejanje materialnega poslovanja med Impolom-FinAl in Stampalom SB. Vse več ključnih funkcionalnosti preverjajo z avtomatiziranimi testi, s čimer zmanjšujejo možnost napak ob novih nadgradnjah. Pomemben napredek je dosegla tudi ekipa IIoT – industrijskega interneta stvari, ki omogoča povezovanje proizvodnih strojev in zbiranje njihovih podatkov. Pilotna projekta so uspešno izvedli na rezkalnem stroju v Impolu-TLM in v Impolu Seval. Na obeh lokacijah so namestili lokalna strežnika Edge ter izvedli izobraževanja za tehnologe in vzdrževalce.

V procesu FTT so v proizvodno oziroma OT-omrežje priključili nove stroje, v Stampalu SB pa pripravljajo obsežnejši remont

tega omrežja. Nadaljuje se tudi razvoj platforme Factory Pulse, ki je dobila prenovljen grafični prikaz topologije proizvodnega omrežja.

Pomemben del razvoja ostaja prenos znanja med sodelavci. Pri razvoju programske opreme ekipa vse pogosteje preizkuša tudi možnosti, ki jih ponujajo sodobna orodja umetne inteligence.

POSLOVNA ANALITIKA PODPIRA ODLOČANJE

Na področju poslovne analitike se nadaljuje projekt Pokalkulacije. Modeli za Alumobil, profilarno in cevarno so že potrjeni, začenja pa se nova faza za Impol LLT. Napredujejo tudi rešitve za poročanje o metalografskih preiskavah, masni bilanci livarne in materialnih obračunih. Namen vseh teh rešitev je zanesljivejši dostop do podatkov ter boljši pregled nad procesi in rezultati.

V OSPREDJU ZAKLJUČEVANJE PROJEKTOV IN STANDARDIZACIJA

V prihodnjem obdobju bodo glavne naloge zaključevanje odprtih projektnih faz, priprava sistema SIEM na produkcijsko uporabo, remont OT-omrežja v Stampalu SB in nadaljnja standardizacija informacijskih okolij.

V ozadju številnih tehničnih projektov ostaja isti cilj: da so podatki dostopni, proizvodni sistemi povezani, informacijsko okolje varno, zaposleni pa imajo pri svojem delu stabilno in učinkovito digitalno podporo. ■

V prodaji valjanih izdelkov se že intenzivno pripravljamo na leto 2027

Tekst: Gregor Žerjav, direktor prodaje valjanih izdelkov

V prodaji valjanih izdelkov smo že zakorakali v obdobje intenzivnih priprav na leto 2027. Pred nami so številna pogajanja s kupci, poslovni sestanki, videokonference, priprave ponudb in odzivi na razpise. Naš cilj ostaja ohranjanje dobrih odnosov z obstoječimi kupci, pridobivanje novih poslov ter zagotavljanje stabilne prodaje tudi v prihodnjem letu.

VIŠJI STROŠKI POVEČUJEJO ZAHTEVNOST POGAJANJ

Letošnja pogajanja so še posebej zahtevna zaradi naraščajočih stroškov poslovanja, predvsem na področju energije. Eden naših ključnih izzivov je, kako višje stroške ustrezno vključiti v prodajne cene in pri tem ohraniti konkurenčnost na zahtevnem mednarodnem trgu.

Ob visokih cenah surovin posebno pozornost namenjamo tudi optimizaciji zalog, obvladovanju obratnega kapitala in pravočasni izterjavi zapadlih terjatev. Pomemben izziv ostaja dobavna zanesljivost, predvsem na proizvodnih lokacijah v Šibeniku in Sevalu, kjer si prizadevamo za zmanjšanje zamud in izboljšanje izpolnjevanja dogovorjenih dobavnih rokov.



Sestanek ob usklajevanju prodajnih aktivnosti za valjane izdelke

NOVE PRILOŽNOSTI PRI FOLIJAH IN TANKIH TRAKOVIH

Veliko aktivnosti usmerjamo v razvoj novih prodajnih priložnosti in širitev ponudbe izdelkov. Posebej želimo povečati prodajo enojnih folij in tankih trakov, kjer nam dodatne možnosti odpira naložba v novo razrezovalno linijo. Prvi odzivi trga so spodbudni, zato na tem področju vidimo priložnosti za nadaljnjo rast.

Začeli smo tudi aktivnosti za zunanjo prodajo foilstoka, ki smo ga doslej proizvajali izključno za interne potrebe. Ponovno smo obudili prodajo folij za zamaške, hkrati pa aktivno razvijamo prodajne možnosti na področju platiranih izdelkov.

S širjenjem proizvodnega programa želimo bolje izkoristiti razpoložljive tehnološke zmogljivosti, povečati raznolikost prodaje in se odzivati na potrebe različnih skupin kupcev.

MEDNARODNI SEJMI OSTAJO POMEMBNA PRILOŽNOST

Pomemben del naših prodajnih aktivnosti predstavljajo tudi neposredni stiki s kupci in spremljanje dogajanja na mednarodnih trgih. Uspešno smo se predstavili na sejmu ALUMINIUM 2026 v Düsseldorfu, kjer smo utrjevali obstoječe poslovne odnose in iskali nove priložnosti za sodelovanje.

V nadaljevanju načrtujemo še obisk sejma Chillventa in udeležbo na sejmu v Veliki Britaniji. Takšna srečanja nam omogočajo boljše razumevanje potreb kupcev, spremljanje tržnih trendov ter predstavitev naših proizvodnih in razvojnih zmogljivosti.

Kljub zahtevnim tržnim razmeram ostajamo osredotočeni na pravo poslovanje za prihodnje leto, razvoj novih prodajnih programov in izboljševanje dobavne zanesljivosti. Za uspešno leto 2027 bo ključno tesno sodelovanje prodaje, proizvodnje, tehnologije in drugih podpornih procesov, saj lahko le z usklajenim delovanjem izpolnimo pričakovanja kupcev in dolgoročno krepimo svoj položaj na trgu. ■

UNIDEL: Z NOVIMI REŠITVAMI DO UČINKOVITEJŠEGA DELA

Tekst: Marta Baum, direktorica družbe

V Unidelu smo v zadnjih mesecih naredili pomembne korake k preprostejšemu in učinkovitejšemu vsakodnevnomu delu. Skupaj s kadrovsko službo smo razvili in že uvedli aplikacijo za naročanje artiklov, ki jih dobavljamo družbam v skupini. Nova rešitev zmanjšuje administrativne postopke pri naročnikih in pri nas ter omogoča preglednejše naročanje.

Da bi v celoti izkoristili prednosti nove aplikacije, si želimo, da bi jo uporabljale vse enote in družbe, za katere je namenjena. Tako bi lahko še dodatno zmanjšali ročno obdelavo naročil in prihranili čas sodelavcev.

Izboljšave smo izvedli tudi v skladišču. Z novim električnim dviznim viličarjem lahko premikamo cele palete, zato je manj ročnega prelaganja blaga in delo poteka hitreje. Posodobitev je še posebej dobrodošla pri organizaciji dela z omejenimi kadrovskimi zmogljivostmi.

Čeprav poslovni načrt za zdaj še ni dosežen, ostaja poslovanje pozitivno. V prihodnjih mesecih tradicionalno pričakujemo več dela v pralnici, šivalnici in trgovini. Za uspešno nadaljevanje bodo pomembni dobro sodelovanje, prilagajanje potrebam naročnikov in postopno uvajanje koristnih izboljšav. ■



Nov električni viličar je pomembno izboljšal pogoje dela v skladišču

PP livarna: uspešni testni ulitki, večja sledljivost in nova oprema v livarni

Tekst: Simon Brglez, vodja proizvodnje v Impolu LLT

V PP livarna smo tudi v zadnjem obdobju dosegali načrtovane proizvodne količine in skrbeli za nemoten potek dela. Pri posameznih kakovostnih odstopanjih smo z analizo vzrokov, pravočasnim ukrepanjem in sodelovanjem zaposlenih uspešno izvedli korektivne ukrepe ter ponovno vzpostavili zahtevano raven kakovosti.

Pomemben razvojni korak je bilo odlitje prvih testnih količin litih palic premera 92 milimetrov. Rezultati testnih ulitkov so bili ustrezni, pridobljene izkušnje pa so podlaga za nadaljnje preverjanje tehnoloških parametrov in stabilnosti procesa litja. Nadaljujemo tudi z nadgrajevanjem sistema MES. Med novostmi je kontrolni list, ki na enem mestu združuje procesno podatkovno zgodovino. Tako lahko pregledneje spremljamo parametre, analiziramo odstopanja in podpiramo dosledno obvladovanje proizvodnje.

Dodatno smo prešli na celovit informacijski sistem za spremljanje proizvodnih šarž. Z njim izboljšujemo sledljivost procesnih parametrov in masnih bilanc, spremljanje materialnih tokov ter povezovanje podatkov v proizvodnem procesu.

Novost je tudi čelni viličar Linde livarniške izvedbe, prilagojen zahtevnim razmeram v livarni. Namenjen je učinkovitejšemu in zanesljivejšemu ravnanju z materialom ter izboljševanju delovnih pogojev. V prihodnje bomo še naprej povezovali proizvodno uspešnost, kakovost, posodobitve opreme in digitalizacijo. ■



Delo v livarni pri obvladovanju kakovosti in izboljšavah



Spremljanje in preverjanje podatkov med procesom analize

IMPOL R IN R: VEČ PREISKAV, HITREJŠI REZULTATI

Tekst: dr. Varužan Kevorkijan, direktor družbe Impol R in R

V Impolu R in R smo v zadnjo četrtno leta 2026 vstopili z zelo dobrimi poslovnimi rezultati in povečanim obsegom laboratorijskega dela. Načrtovani obseg najbolj presegamo pri metalografskih preiskavah, podoben trend pa beležimo tudi pri mehanskih, toplotnih in kemijskih preiskavah. Povečanemu številu naročil smo se prilagodili z boljšo organizacijo dela, usklajevanjem prioritet z naročniki in ciljnim kadrovskimi okrepitevami tam, kjer so bile potrebne.

Na področju mehanskih preiskav se že kažejo pozitivni učinki ukrepov, uvedenih skupaj z naročniki. Pravočasnost podajanja rezultatov se je približala želeni ravni, bolj urejena dostava vzorcev in predhodno napovedovanje količin pa omogočata lažje načrtovanje obremenitev. Naslednji korak bo izboljševanje sledljivosti in obvladovanja vzorcev, tudi za preglednejše spremljanje rednih meritev za potrebe certificiranja.

Na novi lokaciji se zaključuje urejanje prostorov za sprejem in razrez vzorcev. Hkrati posodabljammo opremo in postopke. V kemijskem laboratoriju zaključujemo uvajanje kontrolnih kart za spremljanje stabilnosti meritev kemijske sestave, v metalografskem pa načrtujemo boljše pogoje za pregled makrovzorcev. Prihodnje priložnosti vidimo tudi pri uporabi umetne inteligence za obdelavo večjih količin merilnih in procesnih podatkov. Povezovanje AI z merilnimi sistemi bi lahko pospešilo analize in ponudilo dodatno podporo preverjanju rezultatov. Ob tem nadaljujemo sodelovanje z univerzami in raziskovalnimi inštituti pri projektih digitalizacije, avtomatizacije ter naprednih metod preizkušanja. ■

RAZVOJ VALJARNIŠTVA: OD OKOLJSKIH PODATKOV DO NOVIH RAZVOJNIH PROJEKTOV

Tekst: dr. Jakob Kraner, direktor razvoja valjanih izdelkov

Razvoj valjanih izdelkov v zadnje četrtino leta 2026 vstopa z zaključevanjem celoletnih projektov, raziskovalno-razvojnih nalog in tehnoloških izboljšav. Pomemben del dela poteka v

sodelovanju s proizvodnjo, kakovostjo in področjem trajnostnega razvoja, saj so zahteve po učinkovitosti in merljivosti vplivov izdelkov vse večje. V sodelovanju s trajnostnim razvojem

smo za evropsko združenje proizvajalcev aluminijev folij EAFA oddali bazo podatkov življenjskega cikla (LCI) za folijsko proizvodnjo v Impolu FT in Impolu-TLM. Gre za pomembno strokovno podlago pri razumevanju porabe virov in okoljskih vplivov proizvodnje.

V nadaljevanju se osredotočamo na validacijo bram zlitin M15 in P15 iz Impola Seval za uporabo v končnih izdelkih folij. Ob koncu leta se povečuje tudi obseg dejavnosti na področju numeričnih simulacij, ki podpirajo zasnovano in preverjanje rešitev za nove razvojne naloge.

Za leto 2027 pripravljamo več projektov, tako v okviru širših raziskovalnih pobud kot v sodelovanju med internimi procesi. Med področji izboljšav so nadgradnje pakiranja, večja produktivnost in čistoča tople valjarne V24, optimizacija novega rezkalnika ter nadaljnje analize merilnih sistemov in procesne sposobnosti. Skupni cilj teh aktivnosti je razvoj robustnejših procesov in zahtevnejših valjanih izdelkov. ■



Razvojna ekipa sodeluje tudi pri delu z opremo v proizvodnji

PP profili: zahtevnejši profili in prilagajanje proizvodnje naročilom

Tekst: Aleš Brumec, vodja proizvodnega procesa profili

V proizvodnem procesu profili ostajajo naročila razdrobljena, proizvodni program pa vse zahtevnejši. Kljub manjšemu obsegu naročil dosegamo oziroma presegaamo prilagojene operativne količinske plane in ključne kazalnike. Takšen rezultat zahteva veliko usklajevanja, saj pogostejše menjave orodij povečujejo čas, ko oprema ne proizvaja. Kupci vse pogostejše naročajo kompleksne oblike in dimenzije ter lažje profile s tanjšimi stenami. Takšne zahteve prinašajo dodatne tehnološke izzive, predvsem pri stabilnosti iztiskanja in proizvodnih hitrostih. Zato je pomembno sodelovanje proizvodnje in tehnologije pri določanju ustreznih nastavitev in optimizaciji procesov.

Obseg dela med posameznimi stiskalnicami prilagajamo trenutnim naročilom. Na 25-MN liniji del proizvodnje namenimo programu palic za nadaljnjo obdelavo v procesu cevarna. Program smo dobro osvojili, s tehnološkimi izboljšavami pa smo povečali tudi hitrosti izdelave.

Med tehničnimi nadgradnjami poteka projekt spremljanja delovanja strešnih kupol. Predvidena je uvedba senzorjev, ki bodo omogočali redno preverjanje njihovega stanja in pravočasno opozarjanje na napake. S tem želimo izboljšati zaščito materiala in zmanjšati tveganje za izmet. V osred-



Preverjanje proizvodnih parametrov pri izdelavi zahtevnejših profilov

ju tako ostajajo zanesljivost opreme, kakovost izdelkov in učinkovito izpolnjevanje zahtev kupcev. ■

Vzdrževanje Impol FT: priprave na decembrski remont

Tekst: Simon Lažeta, vodja vzdrževanja v Impolu FT

Vzdrževalne ekipe Impola FT so tudi v poletnih mesecih ob povečanem obsegu dela zagotavljale podporo nemotenemu poteku proizvodnje. Poleg rednih preventivnih in izrednih vzdrževalnih posegov smo zaključili dva večja projekta, ki sta zahtevala usklajeno delo različnih strokovnih področij. Na stroju NRS smo prestavili škarje za stranski obrez. Izvesti je bilo treba nove temelje, prilagoditi razporeditev opreme, poskrbeti za električne priklope in programske nastavitve. Zaključili smo tudi prestavitev PVC-aplikatorja na škarjah RL6, pri kateri smo med drugim prilagodili mize, hidravlični sistem in povezane sklope.

Nadaljuje se projekt HGS, ki poteka po predvideni časovnici. Po montaži in elektrifikaciji opreme smo opravili prve testne gibe ter preizkuse obrezovanja materiala in kompaktiranja odpadkov. Pred redno uporabo sledita še dokončni zagon in predaja sistema v obratovanje.

Ob tem smo izvedli pomembna preventivna dela na valjarnah in drugih proizvodnih napravah. Menjali smo podporne in gumirane valje ter posodobili določene mehanske sklope, da bi zmanjšali tveganje za okvare.

Že potekajo tudi priprave na decembrski remont. Na hladnih valjarnah bo zaradi predvidenih servisov potrebnega več časa, med zahtevnejšimi nalogami pa je načrtovana celovita posodobitev sistema za merjenje debeline na valjarni B5. Pravočasna priprava posegov, materiala in izvajalcev bo ključna za uspešno izvedbo. ■



Ekipe vzdrževanja Impola FT v urejeni delavnici

PP ALUMOBIL: REKORD NA LINIJI LITIH PALIC OB ZAHTEVNIH TRŽNIH RAZMERAH

Tekst: Matjaž Sternad, vodja PP Alumbil



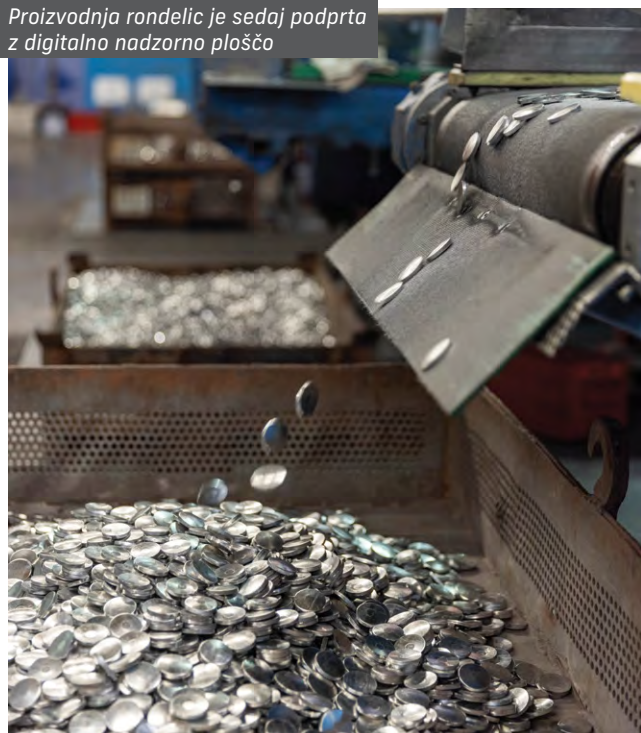
Avgusta so proizvedli 1.002 tona litih palic, kar je nov mesečni rekord te linije

V proizvodnem procesu Alumbil se še naprej soočamo z nizkim dotokom naročil iz avtomobilske industrije. Del izpada nadomeščamo z naročili profilov večjih presekov in izdelkov za trgovinsko verigo, vendar gre pogosto za proizvodno manj ugoden program. Zato letošnja realizacija ostaja pod načrtovanimi količinami.

V obdobju od januarja do septembra je plan proizvodnje znašal 23.200 ton, realizacija pa dobrih 19.600 ton oziroma 84,4 odstotka plana. Ob koncu avgusta smo zaznali povečano število naročil in 7. septembra ponovno uvedli štiriizmensko delo, s čimer smo lahko bolje organizirali izvajanje naročil. Posebej spodbudni so rezultati linije za lite palice. Avgusta smo dosegli proizvodnjo 1.002 ton, kar je nov mesečni rekord te linije. V letošnjem letu smo na njej obdelali že več kot 4.000 ton litih palic in se uspešno odzvali na dosedanje potrebe kupcev.

Na liniji smo uvedli aktivnosti celovitega produktivnega vzdrževanja (TPM), oktobra pa načrtujemo spremljanje skupne učinkovitosti opreme (OEE) in redne sestanke za upravljanje proizvodnje (SFM). Kljub dobrim proizvodnim rezultatom ostaja izziv nadaljnja zasedenost linije z naročili. Dodatno pozornost namenjamo tudi usklajevanju proizvodnje in odpreme, saj prestavljeni prevzemi izdelkov povečujejo obremenitve skladišča. ■

Proizvodnja rondelic je sedaj podprta z digitalno nadzorno ploščo



RONDAL: PO ZASTOJIH V PONOVO STABILNEJŠI RITEM PROIZVODNJE

Tekst: Denis Ogrizek, vodja proizvodnje v Rondalu

V Rondalu smo po zaključku kolektivnega dopusta proizvodnjo ponovno zagnali z nekaj nepredvidenimi težavami. Zastoj hladne valjarne SMM je vplival tudi na razpoložljivost vhodne surovine za izsekovanje, predvsem pri programu čistega aluminija. Zaradi tega smo morali prilagoditi razporeditev izmen in delo usklajevati s trenutnimi možnostmi proizvodnje.

Avgusta smo proizvedli 821 ton, kar je bilo 57 ton manj od mesečnega plana 878 ton. Septembra smo se znova približevali načrtovani dinamiki proizvodnje, pri čemer smo redno spremljali procesne motnje in iskali rešitve za večjo zanesljivost ter stabilnost proizvodnje.

Za lažje spremljanje ključnih proizvodnih podatkov je ekipa tehnologije s pomočjo orodij AI pripravila digitalno nadzorno ploščo, na kateri so na enem mestu zbrani podatki za pregled izvajanja proizvodnje. Takšna preglednost omogoča hitreje prepoznavanje odstopanj in daje boljšo podlago za dogovarjanje o ukrepih.

V livarni OLT so se začele priprave na generalno obnovo talilne peči, ki je načrtovana za leto 2027. Obseg vzdrževalnih del je po trenutni oceni približno štiri tedne, zato bo treba pravočasno uskladiti tudi ostalo proizvodnjo.

Nadaljuje se tudi gradnja prizidka skladišča pred proizvodnjo rondelic. Prednostna naloga je usposobitev spodnjega dela za skladiščenje vhodne surovine, sočasno pa potekajo dela na zgornjem delu objekta. Izboljšana skladiščna organizacija bo pomembna podpora proizvodnemu procesu. ■

PP cevarna: septembra nad planom

Tekst: Bojan Gril, vodja PP Cevarna

V proizvodnem procesu cevarna smo septembra izdelali 2.789 ton izdelkov in s tem dosegli 107 odstotkov letnega načrta za ta mesec. Tudi kumulativni rezultat je spodbuden, saj smo dosegli 101 odstotek letnega načrta. Za takšnimi rezultati stojijo usklajeno delo, zavzetost zaposlenih in dobra podpora drugih procesov.

Pri spremljanju izkoriščenosti proizvodnih zmogljivosti ugotavljamo, da smo na stiskalnicah dosegli oziroma presegli ciljne vrednosti skupne učinkovitosti opreme (OEE). Zastavljene cilje dosegamo tudi na področju hladne izdelave. Najbolj obremenjen stroj v cevarni ostaja indirektna stiskalnica 35-MN.

Pomembno podporo nam je zagotovila PP profilarna, kjer so za nadaljnjo predelavo v cevarni iztisnili veliko palic. Pri izpolnjevanju poletnih proizvodnih načrtov so nam pomagali tudi študenti, ki so se vključili v delo med počitnicami. Posebna zahvala gre vsem zaposlenim v proizvodnem procesu, ki so kljub visokim poletnim temperaturam zavzeto opravljali svoje naloge. Njihovo prizadevno delo in sodelovanje sta pomembno prispevala k doseženim količinam ter izpolnitvi načrtovanih ciljev. ■



Zaposleni pri delu v PP cevarni pri ravnanju palic



Proces kakovosti izvaja nadzorne preglede kakovosti

SODELOVANJE S KUPCI IN DIGITALIZACIJA ZA ZANESLJIVEJŠO KAKOVOST

Tekst: **Simon Volčanjek**, direktor za kakovost v diviziji stiskalništvo

V procesu kakovosti stiskalništva smo v zadnjem obdobju posebno pozornost namenili obravnavi raznolikih reklamacij in sprotne odpravljanju odstopanj. Z nadzornimi pregledi izdelkov (NPI) ter dodatnimi preizkusi kupcem predstavljamo izvedene ukrepe in tako zagotavljamo strokovno podporo pri reševanju kakovostnih vprašanj.

Pomemben del aktivnosti je bil povezan z uvajanjem novega dobavitelja prašnega barvanja. S tesnim usklajevanjem zahtev in potrjevanjem ustreznosti izdelkov smo ponovno vzpostavili redno sodelovanje ter odpreme prašno barvanih profilov do končnega kupca. Izkušnje potrjujejo, kako pomembna sta jasna opredelitev zahtev do dobavitelja in stalna komunikacija s kupcem.

Sodelovali smo tudi pri pridobivanju novih poslov. Potencialnim kupcem smo na uspešno izvedenih presojah predstavili obvladovanje kakovosti v naših procesih, z obstoječimi kupci pa smo opravili tehnične obiske. Skupaj smo razrešili nekatera dlje časa odprta odstopanja ter uskladili pričakovanja glede izdelkov. Do konca leta nas čaka še več kupčevih presoj po VDA 6.3. Nanje se pripravljamo z uporabo internih orodij za spremljanje kakovosti, obveščanje in predstavitev kupčevih zahtev. Vzporedno z IT-oddelkom preizkušamo nove aplikacije, s katerimi želimo izboljšati rednost, pravilnost in zanesljivost podatkov, potrebnih za analize in pravočasno ukrepanje. ■

Stampal SB: več naročil, novi kupci in priprave na nadaljnji razvoj

Tekst: **Matevž Račič**, direktor družbe Stampal SB

V družbi Stampal SB smo v zadnjih dveh mesecih nadaljevali pozitivne poslovne trende, ki zaznamujejo leto 2026. Po dveh letih nižjega dotoka naročil se je letos njihov obseg občutno povečal in ostaja na visoki ravni. To omogoča dobro zasedenost proizvodnih zmogljivosti, hkrati pa zahteva premišljeno organizacijo dela in usklajevanje dobavnih rokov. Veliko pozornosti namenjamo stabilnosti proizvodnih procesov, večji produktivnosti in pravočasnim dobavam kupcem. Pri obvladovanju povečanega obsega dela sta ključna sodelovanje med procesi in zavzetost zaposlenih.

Na prodajnem področju nadaljujemo širjenje portfelja in zmanjševanje odvisnosti od največjih kupcev. Pomembna novost so prva naročila iz elektroindustrije, ki za Stampal SB predstavlja nov prodajni segment. Poslovne priložnosti iščemo tudi v obrambni in letalski industriji ter pri tehnološko zahtevnejših izdelkih za avtomobilsko industrijo.

Med razvojnimi aktivnostmi sta tudi že pridobljena projekta za končna kupca Patria in Lamborghini, pri katerih sodelujemo s sestrsko družbo Impol-Final. Projekta predstavljata priložnost za nadaljnje povezovanje proizvodnih in razvojnih kompetenc. Do konca leta ostajamo osredotočeni na doseganje oziroma preseganje letnega načrta, produktivnost in stabilno proizvodnjo. Že potekajo tudi priprave na naložbe v letu 2027, namenjene izboljšanju ergonomije in delovnih pogojev, posodobitvi opreme ter nadaljnji avtomatizaciji procesov. S temi koraki želimo dolgoročno krepiti učinkovitost in konkurenčnost družbe. ■



Barbara Jošt pri preverjanju kakovosti odkovkov

VEČ PRILOŽNOSTI, VEČ KOMPLEKSNOSTI IN VEČ POTREBE PO SELEKTIVNOSTI

Tekst: Darko Vranešević, direktor družbe Impol FinAL

V procesu prodaje in razvoja novih poslov je trenutno zelo dinamično. V zadnjem obdobju smo razširili bazo kupcev in odprli več novih projektov na področju avtomobilske industrije, motociklizma, industrije ter vse bolj tudi e-mobilnosti in obrambnega sektorja. S tem zmanjšujemo odvisnost od posameznih kupcev in ustvarjamo širšo osnovo za prihodnjo rast.

Pomembna sprememba je, da danes ne iščemo več samo dodatnega volumna, ampak predvsem kakovostne projekte, ki ustrezajo našim tehnologijam, omogočajo primerno dodano vrednost in ne ustvarjajo nesorazmerne organizacijske obremenitve. Novi projekti so tehnično zahtevnejši, razvojni časi krajši, kupci pa pričakujejo hitrejšo odzive, več fleksibilnosti in vedno več tehnične podpore že v

fazi ponudbe.

To je hkrati naš izziv in priložnost. Uspeh vidimo predvsem v širjenju portfelja ter v projektih, kjer lahko povežemo aluminijaste profile, mehansko obdelavo, zahtevne tolerance, sledljivost in industrializacijo.

Med največjimi izzivi ostajajo pritisk na cene, negotove napovedi količin, zahteve po investicijah ter vedno močnejša globalna konkurenca.

Posebnost trenutnega obdobja je, da se avtomobilska industrija zelo hitro spreminja, hkrati pa se odpirajo novi trgi. Zato bo za naš prihodnji uspeh ključna sposobnost, da hitro prepoznamo pravi projekt, ga tehnično pravilno ocenimo in ga učinkovito prenesemo v serijsko proizvodnjo. ■

Posebnost trenutnega obdobja je, da se avtomobilska industrija zelo hitro spreminja, hkrati pa se odpirajo novi trgi



Nova dvoetažna rampa za učinkovitejše skladiščenje drogov

Tekst: Andrej Leskovar, vodja vzdrževanja v Impolu LLT

Zaradi povečanega obsega dobav litih drogov iz podjetja Talum smo v skladišču drogov posodobili sistem raztovarjanja in skladiščenja. Na izhodnem delu skladišča smo namestili novo dvoetažno rampo, ki omogoča neposredno raztovarjanje drogov s tovornjakov ter njihovo vključevanje v obstoječi skladiščni sistem.

Doslej je bilo skladišče namenjeno predvsem drogovom iz naše livarne, medtem ko drogov zunanjih dobaviteljev ni bilo mogoče skladiščiti na enak način. S povečanjem sodelovanja s Talumom je to predstavljalo vse večji logistični izziv, saj dnevno prejmemo od tri do šest tovornjakov oziroma do 150 drogov. Zaradi omejenega prostora znotraj industrijske cone je bilo treba poiskati

rešitev, ki bi zmanjšala potrebo po začasnem odlaganju materiala in dodatnih manipulacijah.

VEČJA ZMOGLJIVOST IN MANJ PRELAGANJA

Novo dvoetažno rampo smo povezali z obstoječim skladiščem in manipulatorjem drogov. Spodnji in zgornji nivo sta zasnovana tako, da je na rampi mogoče odložiti največ 29 drogov premera 279 milimetrov.

Nova ureditev omogoča, da drogov ob dostavi neposredno s tovornjaka razložimo na rampo, od koder jih sistem prevzame za nadaljnje skladiščenje. S tem odpravljamo potrebo po začasnem odlaganju in ponovnem prelaganju z viličarji, kar poenostavlja logistični proces in zmanjšuje število manipulacij z materialom.

PRILAGOJENA AVTOMATIZACIJA IN VEČJA VARNOST

Namestitev dvoetažne rampe je zahtevala tudi prilagoditev avtomatizacije in funkcijskega delovanja skladišča. Posodobljeni sistem omogoča samodejno zalaganje drogov v skladišče in njihov odvzem z obeh nivojev rampe.

Posebno pozornost smo namenili tudi varnosti strojev in enostavnejšemu delu viličaristov. Zasnovali smo sistem varovanja, ki v določenih pogojih omogoča samodejno ponastavitev varnostne cone pri manipulaciji drogov na rampo ali z nje. Tako viličaristom ob vsakem ustrezno izvedenem postopku ne bo treba sstopati iz viličarja in ročno potrjevati varnostne cone.

Z novo rampo bomo učinkoviteje izkoristili razpoložljivi skladiščni prostor, poenostavili prevzem drogov zunanjih dobaviteljev in zmanjšali nepotrebne manipulacije. Posodobitev tako predstavlja pomembno izboljšavo pri organizaciji notranje logistike in oskrbi stiskalništva z materialom. ■



Posodobljeni sistem omogoča samodejno zalaganje drogov v skladišče in njihov odvzem z obeh nivojev rampe

IMPOL NA SEJMU ALUMINIUM 2026

Med 6. in 8. oktobrom je Düsseldorf ponovno postal središče mednarodne aluminijske industrije. Na sejmu ALUMINIUM 2026 se je predstavila tudi skupina Impol.

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za korporativno komuniciranje

Obiskovalcem smo približali širok proizvodni program, metalurško znanje in razvojne zmogljivosti. Naša udeležba je bila namenjena predvsem utrjevanju poslovnih odnosov, iskanju novih priložnosti in spremljanju sprememb v panogi.

DÜSSELDORF ZNOVA POVEZAL ALUMINIJSKO INDUSTRIJO

Sejem ALUMINIUM, ki vsaki dve leti poteka na sejmišču Messe Düsseldorf, povezuje proizvajalce aluminija, predelovalce, dobavitelje tehnologij in industrijske kupce. Obsega celotno vrednostno verigo: od primarne proizvodnje in recikliranja do litja,

valjanja, stiskanja, površinske obdelave ter zahtevnejših končnih izdelkov.

Organizatorji so prešteli več kot 800 razstavljalcev in partnerjev ter 21.115 strokovnih obiskovalcev iz 105 držav. Za primerjavo: leta 2024 je dogodek obiskalo 20.904 strokovnjakov iz 99 držav, predstavilo pa se je 819 razstavljalcev iz 50 držav. Letošnja izvedba je potekala v času pomembnih sprememb v industriji. Visoki stroški energije, dostopnost sekundarnih surovin, mednarodna konkurenca in zmanjševanje emisij spreminjajo načine poslovanja. Obenem elektrifikacija, razvoj transporta in energetske infrastrukture odpirajo nove priložnosti za aluminij.



*Več kot razstava izdelkov
– prostor za nove poslovne
priložnosti*



*Neposredni pogovori omogočajo boljše
razumevanje potreb kupcev*



Na sejmju ne predstavljamo le izdelkov, temveč tudi Impolovo znanje



Prav v osebnih pogovorih se gradijo dolgoročna partnerstva



Predstavniki skupine Impol na sejmju ALUMINIUM 2026



V ospredju sejemskega dogajanja so ljudje, ideje in poslovne povezave

IMPOL PREDSTAVIL ŠIRINO SVOJIH REŠITEV

Skupina Impol se je predstavila v hali 3, na razstavnem prostoru D69. Naša ponudba obsega valjane in stiskane aluminijске izdelke, folije, ronđele in ronđelice, odkovke, livarske izdelke ter izdelke z višjo stopnjo finalizacije. Obiskovalcem smo različne programe lahko prikazali tudi z digitalnimi katalogi na interaktivnih zaslonih.

Posebnost Impolove predstavitve je povezovanje širokega nabora tehnologij. Industrijski kupci pogosto ne iščejo več zgolj dobavitelja materiala, temveč razvojnega partnerja, ki razume zahteve končnega izdelka ter lahko sodeluje pri izbiri zlitine, obdelave in tehnološkega postopka. Prav zato smo izpostavili metalurško znanje, zanesljivost dobav in razvojno sodelovanje. Pomemben del naših razvojnih usmeritev predstavljajo tudi rešitve z nižjim ogljiknim odtisom oziroma višjim deležem recikliranega aluminija, ki jih razvijamo in tržimo pod znamko InfiniAL.

NAJVEČJA VREDNOST SO OSEBNI STIKI

Sejmski prostor ni zgolj razstava izdelkov. Njegova pomembna vrednost so neposredni pogovori s kupci, dobavitelji in strokovnjaki. Pri pripravi na sejem smo zato usklajevali sodelovanje različnih prodajnih in strokovnih ekip ter sestanke s poslovnimi partnerji.

Skupna predstavitev omogoča, da partnerji na enem mestu spoznajo več Impolovih proizvodnih programov in dobijo odgovore na tehnična ter razvojna vprašanja. Primer dobre prakse so bili predstavniki družbe Rondal, ki so na svojem profilu LinkedIn v času dogajanja na sejmju poročali o konstruktivnih srečanjih z obstoječimi in novimi poslovnimi stiki.

7. oktobra je bilo na Impolovem razstavnem prostoru izvedeno tudi večerno srečanje s poslovnimi partnerji. Takšni dogodki

dopolnjujejo strokovni program ter omogočajo poglobitev dolgoročnih odnosov. Končno število srečanj in dosežene poslovne učinke bo mogoče oceniti po zaključni analizi sejma.

RECIKLIRANJE, ENERGIJA IN RAZVOJ V SREDIŠČU

Med osrednjimi temami dogodka so bili krožno gospodarstvo, nizkoogljična proizvodnja, učinkovita raba surovin in konkurenčnost evropske industrije. Organizatorji so pripravili tudi konferenco Sustainability & Recycling Conference v sodelovanju s CRU ter konferenčne vsebine o dobavnih verigah, energetiki in prihodnjih trgih aluminija.

Te vsebine so povezane tudi s strategijo skupine Impol. Razvijamo zahtevnejše izdelke, povečujemo uporabo sekundarnih surovin in izboljšujemo energetske učinkovitost. Kupci od dobaviteljev vse pogosteje pričakujejo tudi sledljivost materialov in verodostojne okoljske podatke.

Sejem je obenem ponudil vpogled v nadaljnji razvoj avtomatizacije, digitalizacije in proizvodne opreme. Srečanja z dobavitelji tehnologij, strokovnjaki ter poslovnimi partnerji pomagajo prepoznati nove možnosti za izboljšave in preverjati prihodnje potrebe trga.

POVEZOVANJE ZNANJA IN PRIHODNIH PRILOŽNOSTI

Z več kot 200 leti industrijske tradicije imamo v Impolu bogate izkušnje s predelavo aluminija. Dolgoročna konkurenčnost pa zahteva nenehno nadgrajevanje znanja, izboljševanje procesov ter razvoj izdelkov z višjo dodano vrednostjo. Nastop na sejmju ALUMINIUM 2026 je bil priložnost, da naše kompetence predstavimo mednarodni strokovni javnosti, obenem pa prisluhnemo izzivom naših partnerjev. Prav povezovanje znanja, tehnoloških rešitev in zaupanja vrednih odnosov je pomembno izhodišče za prihodnji razvoj. ■



Impol na TBM CE 2026: krožnost aluminija, kakovost in razvojno sodelovanje

Impol je na mednarodni konferenci TBM CE 2026 predstavil dva strokovna prispevka o krožnem gospodarjenju z aluminijem, pri katerih sta bila v ospredju zagotavljanje lastnosti materiala ter vloga meroslovja, kakovosti in sledljivosti pri večji uporabi recikliranih surovin.

Tekst: dr. Varužan Kevorkijan, direktor družbe Impol R in R

Med 9. in 11. septembrom 2026 je v Portorožu potekala 9. mednarodna konferenca Technologies & Business Models for Circular Economy – TBM CE 2026, namenjena predstavitvi novih tehnologij, razvojnih pristopov in poslovnih modelov, ki podpirajo prehod v krožno gospodarstvo. Konferenco je organizirala Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo Univerze v Mariboru v sodelovanju s SRIP – Krožno gospodarstvo.

TBM CE se je v devetih izvedbah razvila v mednarodno stičišče raziskovalcev, strokovnjakov iz industrije in drugih deležnikov, ki se ukvarjajo z učinkovitejšo rabo surovin in energije, zmanjševanjem okoljskih vplivov ter razvojem novih tehnoloških rešitev za krožno gospodarstvo. Letošnji program je obsegal plenarna in vabljen predavanja, panelne razprave, ustne predstavitve in postersko sekcijo. Obravnavane teme so segale od energije in nizkoogljičnih tehnologij, sekundarnih surovin in biokompozitov do trajnostnega upravljanja voda, zelenih procesov in tehnologij ter novih krožnih poslovnih modelov.

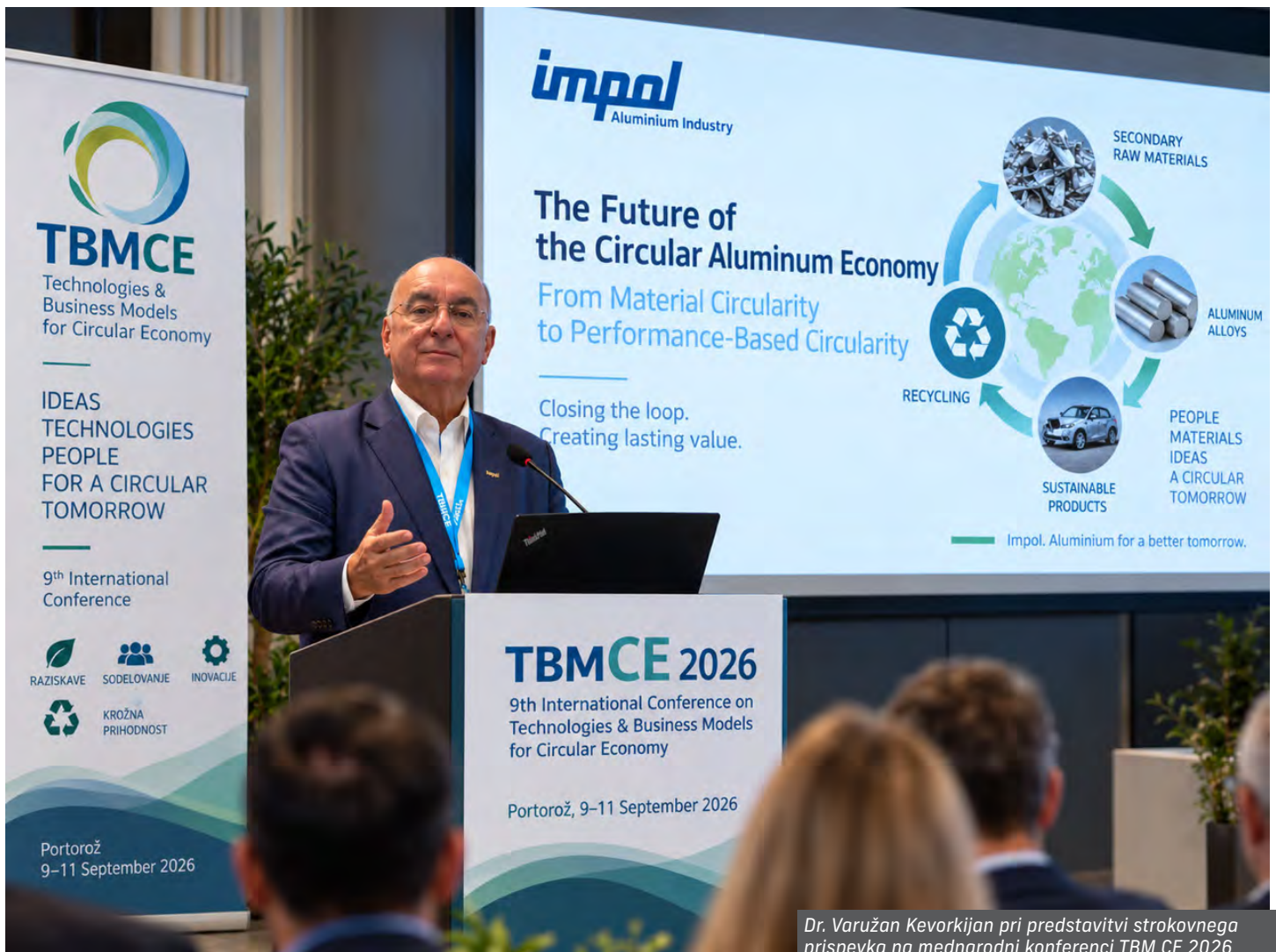
Impol se je konference tudi letos aktivno udeležil z dvema ustnima prispevkoma s področja krožnega gospodarjenja z aluminijem. Oba sta izhajala iz razvojnih in industrijskih izkušenj Impola ter vprašanja, kako povečevanje deleža recikliranega aluminija povezati z zahtevami glede kakovosti, zanesljivosti in sledljivosti izdelkov.

»THE FUTURE OF THE CIRCULAR ALUMINUM ECONOMY: FROM MATERIAL CIRCULARITY TO PERFORMANCE-BASED CIRCULARITY«

Prvo predavanje z naslovom »The Future of the Circular Aluminum Economy: From Material Circularity to Performance-Based Circularity« je obravnavalo nadaljnji razvoj krožnega gospodarjenja z aluminijem. Osrednje sporočilo je bilo, da krožnosti v prihodnje ne bo več mogoče ocenjevati samo na podlagi količine recikliranega materiala. Enako pomembno bo, ali je mogoče iz sekundarnih surovin tudi ob večji spremenljivosti njihove kemijske sestave izdelovati aluminijeve zlitine z zahtevanimi in ponovljivimi lastnostmi. Koncept krožnosti se zato postopoma premika od vprašanja, koliko materiala recikliramo, k zahtevnejšemu vprašanju, kakšne lastnosti lahko z recikliranim materialom dolgoročno zagotavljamo.

»METROLOGY AS THE FOUNDATION OF TRUST IN CIRCULAR ALUMINUM: FROM IMPOL'S INDUSTRIAL PRACTICE TO ADVANCED TOOLS FOR EUROPEAN CIRCULAR INDUSTRY«

Drugo predavanje, »Metrology as the Foundation of Trust in Circular Aluminum: From Impol's Industrial Practice to Advanced Tools for European Circular Industry«, je krožno gospodarjenje obravnavalo z drugega, vendar tesno povezanega zornega kota. Poudarek je bil na pomenu meroslovja, laboratorijskega preizkušanja in neodvisnega zagotavljanja kakovosti. Z naraščanjem deleža recikliranega aluminija se namreč povečuje tudi spre-



Dr. Varužan Kevorkijan pri predstavitvi strokovnega prispevka na mednarodni konferenci TBM CE 2026

menljivost vhodnih surovin, zato postajajo zanesljive kemijske analize, meritve mehanskih lastnosti, metalografske preiskave, sledljivost in obvladovanje merilne negotovosti vse pomembnejši elementi industrijske proizvodnje.

V okviru predavanja je bil predstavljen tudi Impolov pristop integriranega in neodvisnega sistema kontrole kakovosti, ki povezuje preverjanje kemijske sestave, mehanskih lastnosti in metalografskih značilnosti materiala. Takšen sistem postaja še posebej pomemben pri izdelkih za tehnično zahtevne tržne segmente, kjer morajo tudi izdelki z visokim deležem reciklirane vsebine izpolnjevati zahteve kupcev in standardov ter zagotavljati dolgoročno zanesljivost.

POVEZANOST VSEBIN

Oba Impolova prispevka sta tako obravnavala isto razvojno vprašanje z dveh povezanih strani. Prvi je krožnost aluminija povezal z zagotavljanjem lastnosti materiala, drugi pa z meroslovjem in zaupanjem v rezultate meritev. Skupno sporočilo je, da povečevanje deleža recikliranega aluminija samo po sebi še ni končni cilj. Resničen industrijski prehod v krožno gospodarstvo je mogoč šele takrat, ko lahko ob bistveno večji uporabi sekundarnih surovin še naprej zagotavljamo zahtevano kakovost, lastnosti, sledljivost in zanesljivost končnih izdelkov.

S sodelovanjem na konferenci TBM CE Impol ne predstavlja le svojih razvojnih aktivnosti na področju krožnega gospodarjenja z aluminijem, temveč tudi krepi povezovanje z Univerzo v Mariboru. Prav sodelovanje med industrijo in raziskovalnim okoljem bo

v prihodnje vse pomembnejše pri iskanju rešitev za učinkovitejšo uporabo sekundarnih surovin, razvoj novih materialov ter uvažanje naprednih metod nadzora kakovosti in digitalizacije. Tudi aktualne pobude Univerze v Mariboru so usmerjene v tesnejše povezovanje raziskovalcev in industrije, oblikovanje skupnih razvojnih idej ter pripravo raziskovalno-razvojnih projektov na področju naprednih in trajnostnih materialov.

Z Univerzo v Mariboru zato načrtujemo nadaljnje poglobljanje sodelovanja in oblikovanje skupnih raziskovalno-razvojnih projektov na področjih, ki so pomembna za nadaljnji tehnološki in trajnostni razvoj Impola. Takšno povezovanje znanja, raziskovalnih kompetenc in konkretnih industrijskih izzivov predstavlja pomembno osnovo za razvoj rešitev, ki jih bo evropska aluminijaska industrija potrebovala pri nadaljnjem prehodu v krožno gospodarstvo. ■

EKSOSKELETI – KORAK V RAZVOJU ERGONOMIJE

V Stampalu SB in na pakirnih linijah v Impolu PCP v praksi preverjamo, ali lahko eksoskeleti pri konkretnih delovnih nalogah zmanjšajo fizične obremenitve zaposlenih.

Tekst: Janja Kerič, svetovalka za poklicno zdravje in varnost



POMEMBNO

V Sloveniji je bilo leta 2025 zabeleženih več kot 1,7 milijona primerov bolniške odsotnosti in več kot 19 milijonov izgubljenih koledarskih dni.

Delež bolniškega staleža je znašal približno 5,7 odstotka oziroma skoraj 21 izgubljenih dni na zaposlenega. Med vodilnimi vzroki odsotnosti so bolezni mišično-skeletnega sistema in vezivnega tkiva.

Za podjetje to ni le zdravstveno vprašanje posameznika – odsotnosti vplivajo tudi na organizacijo dela, sodelavce, produktivnost in dolgoročno vzdržnost delovnega procesa.

KOSTNO-MIŠIČNA OBOLENJA – IZZIV V PROIZVODNJI

Delo v proizvodnji je na številnih delovnih mestih povezano s ponavljajočimi se gibi, sklanjanjem, rotacijami trupa, ročnim premeščanjem bremen, dolgotrajnimi statičnimi držami ter delom z rokami pred telesom ali nad višino ramen. Posamezna obremenitev je lahko navidezno majhna, vendar se skozi celotno izmeno sešteva. Posledice takšnih obremenitev se pogosto razvijajo postopoma. Najprej se lahko pojavijo utrujenost, občutek zategovanja ali občasna bolečina, kasneje pa dolgotrajnejše težave v križu, ramenih, vratu, zapestjih, komolcih ali kolenih. Govorimo o kostno-mišičnih oziroma mišično-skeletnih obolenjih, na nastanek katerih vplivajo intenzivnost in trajanje obremenitve, pogostost ponavljanja gibov, prisilne drže, čas za regeneracijo, organizacija dela in tudi individualne značilnosti posameznika.

OBREMNITVE SE SEŠTEVAJO

Na nastanek kostno-mišičnih obolenj običajno ne vpliva en sam dejavnik. Tveganje je največje, kadar se združijo fizične, organizacijske in individualne okoliščine. Med pomembnejše povzročitelje sodijo ročno dvigovanje in prenašanje bremen, potiskanje in vlečenje, ponavljajoči se gibi, uporaba večje sile, dolgotrajne statične drže, delo v predklonu ali zasuku, delo z rokami nad višino ramen, vibracije, mraz ter premalo časa za počitek in regeneracijo. Pomembni so tudi tempo dela, trajanje izpostavljenosti, razporeditev odmorov in možnost menjavanja nalog.

ĖKSOSKELET KOT PODPORA ĆLOVEKU

Industrijski eksoskelet je nosljiva naprava, ki se namesti na telo in pri doloĖnem

gibu ali poloŖaju del sile preusmeri na druge dele telesa oziroma jo shrani in vraĖa z elastiĖnimi elementi. Pasivni eksoskeleti delujejo brez motorja, aktivni pa uporabljajo pogon in krmiljenje. Glede na namen lahko podpirajo ledveni del hrbta, ramenski obroĖ in roke, noge ali celo telo. Delavec Ŗe vedno vodi gibanje in nadzoruje opravilo, naprava pa mu pomaga prav v delu giba, za katerega je zasnovana. Korist eksoskeleta zato ni v tem, da bi Ėloveka spremenil v moĖnejŖi stroj ali dovolil dvigovanje teŖjih bremen. Njegov namen je zmanjšati biomehansko obremenitev pri obstojeĖem, pravilno naĖrtovanem opravilu. Pri ustrezno izbranih nalogah lahko zmanjša aktivnost doloĖenih miŖic, občutek napora in utrujenost ter pomaga ohranjati ugodnejŖo telesno drŖo. UĖinek pa ni enak pri vseh modelih, uporabnikih in opravilih, zato marketinŖskih odstotkov ni smiselno neposredno prenaŖati v vsak delovni proces. Koliko lahko eksoskelet razbremeni telo? Prednost eksoskeleta je predvsem v tem, da pri ponavljajoĖih se gibih, dvigovanju, delu v predklonu ali z dvignjenimi rokami del miŖiĖnega napora prevzame podporni mehanizem. Rezultati raziskav in meritev posameznih modelov kaŖejo, da se lahko pri doloĖenih nalogah aktivnost hrbtnih miŖic zmanjša pribliŖno za 20 do 35 odstotkov, pri delu z rokami nad viŖino ramen pa je bila izmerjena pribliŖno 30- do 35-odstotna razbremenitev ramenskih miŖic.

Manjša miŖiĖna obremenitev lahko pomeni poĖasnejŖe utrujanje, manjši občutek napora in laŖŖe ohranjanje ugodnejŖe telesne drŖe med delom. Pomembno pa je, da teh odstotkov ne razumemo kot sploŖno pravilo: uĖinek je odvisen od vrste eksoskeleta, konkretnega opravila, trajan-

ja uporabe in posameznega uporabnika. Prav zato z našim testiranjem preverjamo, kakšen učinek imajo eksoskeleti pri dejanskem delu v Stampalu in na pakirnih linijah PCP.

TESTIRANJE V DELOVNEM OKOLJU

Eksoskelete na izbranih delovnih mestih testirajo zaposleni, ki ta opravila opravljajo vsak dan. Na ta način želimo v realnem delovnem okolju preveriti, kako se pripomoček obnese pri delih, kjer so prisotne večje fizične obremenitve, ponavljajoči se gibi ali prisilne drže. Spremljamo predvsem, ali eksoskelet pri dejanskem delu pripomore k razbremenitvi telesa, zmanjšanju občutka utrujenosti in lažjemu opravljanju posameznih nalog.

ISKANJE UČINKOVITIH REŠITEV

Eksoskelet je lahko koristen ukrep, vendar ni edina rešitev. Kjer je mogoče, imajo prednost tehnične in organizacijske izboljšave, testiranje pa razumemo kot del širšega ergonomskega pristopa. Rezultati bodo pokazali, kakšno mesto imajo eksoskeleti v našem delovnem okolju. Ker se področje ergonomije hitro razvija, bomo tudi v prihodnje spremljali nove možnosti in iskali rešitve, ki lahko prispevajo k varnejšemu in manj obremenjujočemu delu. ■

GLAVNE PREDNOSTI EKSOSKELETOV



Manjša obremenitev hrbta
pri dvigovanju in sklanjanju



Razbremenitev ramen
pri delu nad višino ramen



Večja vzdržljivost
pri ponavljajočih se gibih



Večja natančnost in kakovost dela
pri zahtevnejših nalogah



Preizkus pripomočka za podporo telesu pri delovnih nalogah



Preizkus eksoskeleta v proizvodnem okolju

KAKO EKSOSKELETI POMAGAJO?

Podpora pri delovnih nalogah, ki najbolj obremenjujejo telo.



MANJŠA MIŠIČNA OBREMENITEV
pri ponavljajočih se gibih in dvigovanju bremen.



BOLJŠA TELESNA DRŽA
in večja stabiinost pri zahtevnejših nalogah.



VEČJA VARNOST
in manjše tveganje za poškodbe.



RAMENA
Podpora pri delu z rokami nad višino ramen.



LEDVENI DEL
Razbremenitev spodnjega dela hrbta pri dvigovanju in sklanjanju.



NOGE
Dodatna podpora pri statičnih držah in ponavljajočih se gibih.



Majkov pogled na svet malo drugače



3 VAŠE NAJBOLJŠE LASTNOSTI:

Iznajdljivost, proaktivnost in vztrajnost. Pri problemih se praviloma ne ustavim pri ugotovitvi, da nekaj ne gre, ampak začnem iskati način, kako bi se dalo narediti drugače.



3 STVARI, KI VAM ZAPOLNIJO PROSTI ČAS:

Druženje z dobrimi prijatelji, gledanje poučnih ali zabavnih video vsebin in – nekoliko nepričakovano – košnja trave.



KAJ PRI LJUDEH NAJBOLJ CENITE?

Najbolj cenim ljudi, ki so proaktivni, odgovorni in usmerjeni v iskanje rešitev. Ljudi, ki ob težavi ne iščejo najprej razloga, zakaj nečesa ni mogoče narediti, ampak razmišljajo, kako bi trenutno stanje lahko izboljšali. Cenim tudi pripravljenost na sodelovanje in ljudi, na katere se lahko zanesesh.



KAJ VAS PRI LJUDEH NAJBOLJ MOTI?

Najbolj me motijo nenehno pritoževanje brez pripravljenosti za iskanje rešitve, iskanje izgovorov in pričakovanje, da bo težave vedno rešil nekdo drug. Precej bolj mi je blizu pristop: če opaziš problem, poskusi prispevati tudi k njegovi rešitvi.

TEHNOLOGIJA IMA PRAVO VREDNOST TAKRAT, KO LJUDEM OLAJŠA DELO

Tekst: Nina Potočnik, direktorica za kadre v skupini Impol

Od prvih delovnih izkušenj v proizvodnji do zaposlitve v Kadringu in razvoja sistema HRM 4.0, poslovne analitike in avtomatizacije procesov. Majk Fideršek povezuje radovednost, samostojno učenje in posluš za uporabnike. Pri digitalizaciji ga vodi preprosto vprašanje: kako zaposlenim prihraniti rutinsko delo in jim omogočiti več časa za pomembnejše naloge?

KAKO SE JE ZAČELA VAŠA POKLICNA POT? STĚ ŽE OD ZAČETKA VEDELI, DA SE ŽELITE UKVARJATI Z DIGITALNIMI REŠITVAMI?

Svojo pot v skupini Impol sem začel približno dva tedna po zagovoru diplomskega dela na Fakulteti za kemijo in kemijsko tehnologijo. Najprej sem kot študent približno šest mesecev delal v proizvodnji in na pakirni liniji v Rondalu. Želja po delu, ki bi bilo bližje področju mojega študija, me je nato pripeljala v Kadring, kjer sem se sprva ukvarjal predvsem s popisom varnostnih listov in pripravo kemijskih ocen za družbe skupine Impol. Ker sem že takrat dobro poznal Microsoft Office, predvsem Excel, sem pri delu vse pogostejše pomagal sodelavcem pri obdelavi in urejanju podatkov. To znanje je bilo opaženo in dobil sem priložnost za izvajanje Excelovih izobraževanj za zunanje naročnike. Prav priprava in izvedba teh delavnic sta me spodbudili, da sem svoje znanje še dodatno poglobil in začel drugače razmišljati o podatkih – ne več samo kot o številkah v tabeli, temveč kot o osnovi za boljše odločitve in učinkovitejše procese.

Vzporedno se je razvijal sistem HRM 4.0, pri katerem sem postopoma prevzel vedno več nalog. Ker sem bil že od nekdaj računalniški navdušenec, me je to področje hitro pritegnilo. Začel sem se učiti jezika SQL, kasneje tudi jezika HTML in drugih tehnologij, predvsem zato, ker sem želel razumeti delovanje sistema in biti pri reševanju težav čim bolj samosto-

jen. Vzpostavljane analitičnih pregledov za skupino Impol, kasneje pa tudi za zunanje uporabnike sistema HRM 4.0, me je postopoma pripeljalo do področja, na katerem delujem danes – povezovanja podatkov, digitalizacije, poslovne analitike, avtomatizacije in optimizacije procesov. Če pogledam nazaj, torej nisem imel izdelanega načrta, da bom nekoč delal prav na tem področju. Je pa bilo zanimanje za računalnike in iskanje učinkovitejših načinov dela prisotno že od nekdaj.

KATERE DIGITALNE REŠITVE IN DOSEŽKE BI POSEBEJ IZPOSTAVILI?

Zagotovo bi izpostavil sistem HRM 4.0. Pri projektu sem sodeloval predvsem v zaključnih fazah razvoja, nato pa zelo intenzivno pri njegovi uvajanju v skupino Impol, usposabljanju uporabnikov, odpravljanju pomanjkljivosti in nadaljnjih izboljšavah sistema. Ta projekt mi je dal zelo veliko praktičnega znanja, saj pri digitalizaciji ni dovolj, da rešitev tehnično deluje – pomembno je, da jo uporabniki sprejmejo in da dejansko izboljša njihov način dela.

Drugi pomemben projekt je uvedba digitalnega podpisovanja pogodb o zaposlitvi ter širša digitalizacija kadrovskih procesov. Tu sem ponosen predvsem na to, da nam je v razmeroma kratkem času uspelo bistveno zmanjšati papirno poslovanje in številne prej ročne korake prenesti v digitalno okolje.

V zadnjem obdobju pa se moje delo vse bolj usmerja v avtomatizacijo rutinskih opravil in povezovanje različnih sistemov, pri čemer vedno večjo vlogo igrajo tudi orodja umetne inteligence. Prav kombinacija avtomatizacije, podatkov in umetne inteligence po mojem mnenju odpira največ možnosti za naslednji večji preskok v produktivnosti.

KAKO SO VAŠE REŠITVE POENOSTAVILE DELO ZAPOSLENIM?

Dober primer je digitalizacija kadrovskih procesov in uvedba digitalnega podpisovanja dokumentov. Pri klasičnem post-

opku je bilo treba dokument pripraviti, natisniti, poskrbeti za fizične podpise, ga skenirati, poslati oziroma predati naprej in nato še ustrezno arhivirati. Vsak tak korak zase morda ne vzame veliko časa, vendar se pri večjem številu dokumentov ti koraki hitro seštevajo.

Z digitalizacijo lahko precejšen del tega procesa poteka avtomatizirano. Zaposleni se tako manj ukvarjajo s prenašanjem informacij in dokumentov med posameznimi koraki ter več z njihovo vsebino.

Podobno velja pri poročilih in delu s podatki. Če nekdo vsak dan ali vsak teden prepisuje podatke iz enega sistema v Excel, jih preoblikuje in nato pripravlja vedno enako poročilo, je to praviloma dober kandidat za avtomatizacijo. Cilj je, da sistem opravi zbiranje, prenos in pripravo podatkov, človek pa se ukvarja z vprašanjem, kaj ti podatki pomenijo in kakšno odločitev bomo na njihovi podlagi sprejeli.

Natančen prihranek je odvisen od posameznega procesa, vendar pri rutinskih opravilih pogosto ne govorimo več samo o minutah, temveč o urah dela, ki se ponavljajo iz tedna v teden oziroma iz meseca v mesec.

KAKO NASTAJAJO IDEJE ZA IZBOLJŠAVE?

Ideje običajno nastanejo takrat, ko pri svojem delu ali pri delu drugih opazim ponavljajoče se aktivnosti, nepotrebne korake ali opravila, pri katerih človek večino časa porabi za prenašanje, preiskovanje oziroma urejanje informacij. Pri tem si pogosto zastavim zelo preprosto vprašanje: ali mora to delo res opravljati človek? Če gre za ponavljajočo se nalogo z jasnimi pravili, je odgovor pogosto ne. V zadnjem času večina idej nastaja predvsem na podlagi potreb drugih uporabnikov. Razlog je preprost – optimizacija naloge, ki jo vsak dan opravlja več ljudi, ima bistveno večji učinek kot optimizacija opravila, ki ga opravljam samo sam. Zato pri digitalizaciji vedno poskušam gledati širše. Ne zanima me samo, kako avtomatizirati posamezen korak, am-

pak tudi, zakaj ta korak sploh obstaja. Včasih namreč najboljša optimizacija ni avtomatizacija obstoječega postopka, temveč njegova poenostavitev ali popolna odprava.

KATERI PROJEKT VAM JE PREDSTAVLJAL NAJVEČJI STROKOVNI IZZIV?

Med večjimi izzivi bi zagotovo izpostavil delo na sistemu HRM 4.0, predvsem zato, ker sem se skozi projekt srečeval s področji, na katerih na začetku nisem imel formalnega strokovnega znanja. Namesto da bi se omejil samo na področja, ki sem jih že poznal, sem poskušal razumeti, kako sistem deluje v ozadju.

Tak način dela me spremlja še danes. Ko naletim na problem, za katerega ne poznam rešitve, ga najprej poskušam razdeliti na manjše dele, ugotoviti, katere informacije mi manjkajo, in nato sistematično iskati rešitev. Danes pri tem zelo veliko uporabljam tudi umetno inteligenco, ki lahko močno pospeši raziskovanje možnosti, pripravo koncepta ali preverjanje različnih pristopov.

Najpomembnejša lekcija je bila, da pri digitalizaciji ni nujno, da že na začetku poznaš vse odgovore. Veliko pomembnejše je, da znaš pravilno opredeliti problem, razumeti proces, postaviti prava vprašanja in se dovolj hitro naučiti tistega, kar potrebuješ za naslednji korak.

KAKO SE UČITE IN SLEDITE HITREMU TEHNOLOŠKEMU NAPREDKU?

Z razvojem umetne inteligence se digitalni svet spreminja izjemno hitro. Tempo je takšen, da je praktično nemogoče podrobno obvladati vsako novo tehnologijo ali orodje. Zato se po mojem mnenju spreminja tudi način, kako moramo razmišljati o znanju. Še vedno je pomembno razumeti osnove in področje, na katerem delaš. Vendar postaja vse pomembnejša sposobnost hitrega učenja, povezovanja različnih informacij, pravičnega definiranja problema in učinkovite uporabe orodij umetne inteligence. Sam se največ naučim skozi konkretne probleme. Ko želim nekaj optimizirati ali avtomatizirati, pogosto naletim na področje, ki ga še ne poznam. Takrat raziskujem, testiram različne pristope in poskušam rešitev čim prej prenesti v prakso.

Najbolj me motivira prav trenutek, ko ugotovim, da je mogoče nekaj, kar je še včeraj zahtevalo veliko ročnega dela ali

posebnega znanja, danes rešiti bistveno hitreje in elegantneje.

KAKO UPORABLJATE UMETNO INTELIGENCO IN KJE VIDITE MOŽNOSTI ZA NJENO UPORABO V IMPOLU?

Umetna inteligenca po mojem mnenju ne spreminja samo načina dela, ampak tudi način razmišljanja in kompetence, ki jih bomo potrebovali v prihodnosti. Sam jo uporabljam praktično vsakodnevno. Pri preprostih opravilih so to na primer prevodi, lektura ali strukturiranje besedil. Zelo pogosto jo uporabljam tudi za razvijanje idej, preverjanje različnih pogledov na problem in širjenje začetne ideje.

Največjo vrednost pa mi trenutno predstavlja pri optimizaciji procesov in iskanju rešitev. Zanimivo je, da umetna inteligenca velikokrat sploh ni del končne rešitve. Pomaga mi razumeti problem, raziskati možnosti, pripraviti kodo, oblikovati logiko procesa ali odkriti pristop, do katerega bi sam potreboval bistveno več časa.

Pri tem pa je pomembno razumeti, da generativna umetna inteligenca ni čarobna rešitev za vsak problem. Kakovost rezultata je močno odvisna od kakovosti vhodnih informacij, konteksta in navodil, predvsem pa od sposobnosti uporabnika, da rezultat preveri in presodi. Pri bolj zahtevnih poslovnih procesih zato ne vidim prihodnosti samo v uporabi splošnega klepetalnega modela, temveč predvsem v namensko pripravljenih rešitvah, ki umetno inteligenco povežejo s procesi, podatki in informacijskimi sistemi podjetja ter ji določijo jasne naloge in pravila.

V skupini Impol vidim velik potencial predvsem pri avtomatizaciji administrativnih opravil, delu z dokumenti, pridobivanju in obdelavi informacij, pripravi analiz, podpori uporabnikom in podpori pri odločanju.

Pomemben naslednji korak pa je izobraževanje zaposlenih. Številni uporabniki še ne poznajo dejanskih možnosti teh orodij, pa tudi njihovih omejitev ne. Naša naloga je zato, da jim tehnologijo približamo in pokažemo konkretne primere, kjer jim lahko pomaga pri njihovem vsakodnevnem delu.

KJE PO VAŠEM MNENJU ŠE VEDNO IZGUBLJAMO NAJVEČ ČASA Z RUTINSKIMI OPRAVILI?

Prepričan sem, da lahko skoraj v vsakem procesu najdemo del administrativnega

ali ročnega dela, ki ga je mogoče poenostaviti, avtomatizirati ali celo popolnoma odpraviti. Ena od večjih priložnosti je po mojem mnenju priprava različnih poročil in prenašanje podatkov med sistemi. Še vedno imamo primere, ko zaposleni podatke ročno prepisujejo iz enega vira v drugega ali redno pripravljajo poročila, ker se je to zgodovinsko vedno izvajalo na tak način. Pri vsakem takem poročilu bi se morali vprašati dve stvari: ali ga res potrebujemo in ali ga mora pripravljati človek?

Ne želim pa procesov ocenjevati samo z zunanjega vidika. Ljudje, ki neko delo opravljajo vsak dan, praviloma najboljše poznajo njegove težave. Zato mora optimizacija vedno vključevati uporabnike procesa.

KAKO ZAPOSLENI SPREJEMAJO NOVE DIGITALNE REŠITVE?

Odpor do sprememb zagotovo obstaja, vendar moje izkušnje kažejo, da ga lahko s pravilnim pristopom precej zmanjšamo. Do zdaj smo tudi rešitve, ki so pomenile večjo spremembo načina dela, uspeli uvesti brez večjih težav. Pri tem je zelo pomemben način uvajanja. Uporabnika je treba vključiti dovolj zgodaj, razumeti njegov problem in mu pokazati, kaj konkretno bo z novo rešitvijo pridobil. Včasih se malo pošalim, da zaposlenemu s tem najprej prihranimo čas za kakšno kavo več. Bistvo pa je drugje – želim, da bi zaposleni pridobljeni čas namenili razmišljanju, izboljšavam, komunikaciji in nalogam, pri katerih lahko njihovo znanje ustvarja večjo dodano vrednost.

KAKO NAJRAJE PREŽIVLJATE PROSTI ČAS?

V prostem času mi najbolj ustrezajo dejavnosti, pri katerih lahko nekoliko odklopim glavo in aktiviram telo. Z veseljem opravim kakšno delo okoli hiše, tudi košnja trave mi je lahko pravzaprav dober način za odklop.

Rad se družim s prijatelji, predvsem ob kartah ali družabnih igrah. Blizu so mi tudi strateške računalniške igre in igre na PlayStationu, čeprav jim v zadnjem času namenim precej manj časa.

Tudi v prostem času pogosto posežem po tehnologiji. Razlika je predvsem v tem, da takrat tehnologija ni delo, ampak samo zabava. ■



Novi evropski razvojni projekti in digitalno vodenje raziskav

Tekst: dr. Peter Cvahte, direktor strateškega razvoja

Na področju strateškega razvoja smo v preteklem obdobju veliko pozornosti namenili pripravi novih razvojnih projektov, povezovanju z mednarodnimi partnerji in nadgradnji orodij za projektno vodenje. Aktivnosti so usmerjene v razvoj naprednih aluminijevih zlitin, uporabo umetne inteligence v industriji in boljše upravljanje raziskovalno-razvojnega dela.

KROŽNE ALUMINIJEVE ZLITINE V POBUDI IPCEI CAM

Pripravili smo predlog projekta C:AI – Shaping the Future of Circular Aluminium oziroma »Razvoj digitalno vodenih naprednih krožnih aluminijevih zlitin z visokim deležem reciklata za industrijo prihodnosti«. Projekt je predviden v okviru pobude IPCEI CAM (Important Project of Common European Interest on Circular Advanced Materials), ki je namenjena naprednim krožnim materialom. Gre za čezmejno evropsko pobudo, ki jo koordinira Avstrija in v kateri sodeluje tudi Slovenija. Pri pripravi našega predloga sodeluje konzorcij devetih podjetij. Projekt je trenutno v prvi fazi, torej v fazi izkaza interesa. Njegova usmeritev povezuje večjo uporabo recikliranih surovin z digitalno podprtimi razvojnimi in proizvodnimi postopki.

INDUSTRIAL AI: UMETNA INTELIGENCA ZA KOVINSKO INDUSTRIJO

Nadaljujemo tudi pripravo predloga IndustriAI z naslovom »Suverena

evropska industrijska umetna inteligenca za konkurenčno evropsko kovinsko (aluminijsko) industrijo«. Uvrščen je v okvir pobude IPCEI AI, ki je usmerjena v razvoj in uporabo umetne inteligence v evropskem gospodarstvu.

Pobudo koordinira Nemčija, po informacijah iz projektnega gradiva pa v njej sodeluje 19 držav članic Evropske unije, tudi Slovenija. Naš projektni predlog je v tretji fazi priprave. Osrednji poudarki so industrijska uporaba umetne inteligence, učinkovitejši procesi in digitalna suverenost. Ker je predlog še v pripravi, njegovega izvajanja oziroma financiranja še ne moremo obravnavati kot potrjenega.

NOVO SODELOVANJE S FRAUNHOFER IGCV

Na pobudo nemškega raziskovalnega inštituta Fraunhofer IGCV smo se pridružili pripravi projektnega predloga v okviru partnerstva RAMP (Raw Materials Partnership for the Green and Digital Transition). V pripravo so vključeni Fraunhofer IGCV, BMW, Thermo-Calc in Impol. Sodelovanje odpira prostor za izmenjavo znanja med raziskovalnimi organizacijami in industrijo, zlasti pri razvoju materialov, digitalizaciji in prehodu v bolj krožno gospodarstvo. Tudi tu gre za pripravo predloga, ne za že zaključen razvojni projekt.

PROJEKTNE FINANCE IN KADROVSKE ZMOGLJIVOSTI NA ENEM MESTU

Pomembno izboljšavo smo dosegli pri

digitalizaciji projektnega vodenja. V produkcijsko uporabo smo uvedli modul za spremljanje projektnih stroškov, ki povezuje pregled financ od internega naročila do računa. Omogoča tekoče spremljanje porabe in prikaz učinkovitosti projekta na nadzorni plošči.

V uporabo smo uvedli tudi modul za spremljanje sodelovanja raziskovalcev na projektih. S pregledom zasedenosti ekip omogoča boljše razporejanje raziskovalcev med posameznimi nalogami in načrtovanje prihodnjih aktivnosti. Obe rešitvi smo razvili v sodelovanju s podjetjem ResEvo, d. o. o.

PREDSTAVITEV IMPOLA NA KONFERENCI APEX

Na poslovni konferenci APEX v Marseillu smo predstavili tehnološke in razvojne kompetence Skupine Impol ter iskali možnosti za nova sodelovanja na jugu Francije. Pozornost smo namenili predvsem industrijskim področjem, ki so v regiji močno zastopana, med drugim pomorski in obrambni industriji. Naše delo tako poteka na dveh medsebojno povezanih ravneh: pripravljamo partnerstva in projekte, ki lahko prinesejo nove razvojne priložnosti, hkrati pa izboljšujemo notranja orodja za pregledno in učinkovito izvedbo raziskovalnega dela. Prav povezava obeh je pomembna za dolgoročni razvoj konkurenčnosti Impola. ■

KARIERNI RAZGOVORI:

NAČRTNO RAZVIJAMO ZNANJE, POTENCIALE IN PRIHODNOST IMPOLA

Karierni razgovori povezujejo razvoj zaposlenih s potrebami podjetja

Tekst: Nina Potočnik, direktorica za kadre v skupini Impol

Kje se vidim čez tri leta? Katere svoje sposobnosti bi lahko bolje izkoristil? Bi želel prevzeti zahtevnejši projekt, postati strokovnjak na svojem področju ali sodelovati pri uvajanju umetne inteligence? To so vprašanja, ki jih v skupini Impol odpiramo z usmerjenimi kariernimi razgovori. Naš cilj je bolje prepoznati znanje, interese in potenciale zaposlenih ter jih povezati s prihodnjimi potrebami podjetja.

OD IZOBRAŽEVANJ DO NAČRTNEGA RAZVOJA KARIERE

Razvoj zaposlenih je ena ključnih usmeritev skupine Impol. V zadnjih letih smo veliko pozornosti namenjali strokovnim usposabljanjem, razvoju vodstvenih kompetenc, digitalnim znanjem in vključevanju zaposlenih v projekte izboljšav.

Zdaj želimo posamezna izobraževanja povezati v smiselne razvojne poti, ki upoštevajo sposobnosti, interese in ambicije zaposlenih ter potrebe procesov. Temu so namenjeni karierni razgovori, za katere smo pripravili obrazca za zaposlene in vodje.

Karierni razgovor ni zgolj pogovor o trenutni uspešnosti. Njegov namen je pogledati naprej: prepoznati možnosti za rast, naloge, ki posameznika motivirajo, in podporo, ki jo potrebuje za naslednji razvojni korak.

KAKO POTEKA KARIERNI RAZGOVOR?

Na razgovor se pripravita zaposleni in vodja. Zaposleni izpolni



obrazec »Moja karierna pot«, za katerega je predvidenih približno 20 do 30 minut. Razmisli o dosežkih, nalogah, ki ga veselijo, sposobnostih, ki jih želi bolje uporabiti, ter o odgovornostih, ki bi jih želel preizkusiti v prihodnjem letu.

Vodja pripravi oceno na podlagi opaženega dela in konkretnih primerov. Obravnava rezultate, samostojnost, učenje in odzivanje

Kako poteka razgovor?



na spremembe, sodelovanje ter strokovni in vodstveni potencial. Pri tem se osredotoča na sposobnosti in interese, ne na starost ali delovno dobo.

Pogovor je namenjen usklajevanju pogledov in oblikovanju razvojnih nalog; ne pomeni avtomatične obljube napredovanja ali premestitve.

KARIERNI RAZVOJ NE POMENI NUJNO VODSTVENE FUNKCIJE

Enakovredne razvojne možnosti so strokovna oziroma ekspertna pot, projektna pot in vodstvena pot. Nekdo želi poglobiti metalurško ali tehnološko znanje, drugi prevzeti zahtevnejši projekt, tretji mentorirati sodelavce ali voditi ljudi. Zaposleni lahko tudi pove, da svojo smer še raziskuje.

Uspešno podjetje potrebuje odlične strokovnjake, povezovalce različnih področij in vodje, ki razvijajo ekipe. Zato želimo razvoj načrtovati v dialogu in na osnovi konkretnih interesov ter potreb.

IŠČEMO PROMOTORJE UVAJANJA UMETNE INTELIGENCE

Pomembna novost kariernih razgovorov je poudarek na digitalnih kompetencah in umetni inteligenci (AI). V Skupini Impol želimo pospešiti odgovorno uvajanje AI v delovne procese in prepoznati sodelavce, ki bi bili pripravljeni postati promotorji AI. Promotor ne potrebuje nujno naprednega tehničnega predznanja. Ključno je dobro poznavanje svojega procesa, zanimanje za novo tehnologijo, sposobnost prepoznati priložnosti za izboljšave in pripravljenost pomagati sodelavcem.

Njegova vloga je lahko predlaganje avtomatizacij, sodelovanje pri preizkušanju odobrenih rešitev, prenos izkušenj in spodbujanje



varne uporabe orodij. Vključijo se lahko tudi zaposleni, ki AI še ne uporabljajo, a se želijo učiti.

OD KONKRETNEGA PROBLEMA DO UPORABNE REŠITVE

Zaposlene sprašujemo, katera ponavljajoča se ali časovno potratna opravila bi bilo mogoče poenostaviti z AI oziroma avtomatizacijo. To so lahko priprava poročil, iskanje informacij, analiza podatkov, urejanje evidenc, priprava navodil ali usklajevanje podatkov med sistemi.

Ni treba že poznati tehnične rešitve. Pomembneje je jasno opisati problem in pričakovano korist: manj porabljenega časa, manj napak, boljša kakovost ali lažji dostop do znanja. Vsaka uporaba AI mora upoštevati pravila odobritve, varovanja podatkov in človeškega nadzora.

VSAK RAZGOVOR NAJ VODI DO KONKRETNEGA KORAKA ZA ZAPOSLENE

Želimo, da se pogovor ne konča pri izraženih željah. Zaposleni in vodja lahko opredelita razvojno nalogo za naslednjih 12 mesecev: projekt, novo strokovno znanje, zahtevnejšo odgovornost, mentorstvo ali preizkus digitalne izboljšave.

Obrazec zaposlenega vključuje tudi predlog prvega majhnega koraka v naslednjih treh mesecih. Tako lahko kasneje skupaj preverimo napredek in ugotovimo, katera podpora je bila najbolj koristna.

PRIHODNOST GRADIMO Z ZNANJEM ZAPOSLENIH

Karierni razgovori so korak k bolj ciljno usmerjenemu razvoju kadrov. Z njimi želimo prepoznati neizkoriščene potenciale, bolje načrtovati usposabljanja in zaposlenim omogočiti aktivnejšo vlogo pri oblikovanju njihove poklicne poti.

Z iskanjem promotorjev AI povezujemo razvoj ljudi z digitalno preobrazbo podjetja. Najpomembnejše sporočilo razgovorov je preprosto: zanima nas, kaj znate, kaj vas veseli in kam se želite razvijati. Znanje zaposlenih je namreč tisto, ki nove tehnologije spremeni v koristne izboljšave. ■

5 stvari, ki jih je dobro vedeti pred razgovorom

Karierni razgovori

1  **Pripravite primere svojih dosežkov, interesov in znanj,** ki jih želite razvijati.

2  **Bodite konkretni:** predlagajte nalogo ali odgovornost, ki bi jo radi preizkusili.

3  **Karierni razvoj ima več poti –** strokovno, projektno in vodstveno.

4  **Predlagajte možnosti za uporabo AI,** tudi če še ne poznate rešitve.

5  **Z vodjo poskusite opredeliti prvi razvojni korak** in podporo, ki jo potrebujete.



Priprava pomaga do boljšega pogovora in konkretnega razvojnega koraka.

TEDEN ZDRAVJA V IMPOLU

Pet dni za zdravje, gibanje in dobro počutje

Tekst: Željka Kutija, vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti

Od 12. do 16. oktobra je bil v Impolu v ospredju jesenski Teden zdravja in dobrega počutja. Petdnevni program je povezal preventivo, zdrave navade, gibanje, duševno zdravje in varnost.

Z raznovrstnimi vsebinami smo želeli zaposlene spodbuditi, da si v vsakodnevnem tempu vzamejo čas zase in razmislijo, kako z majhnimi koraki dolgoročno bolje skrbijo za svoje zdravje.

ZDRAVJE SE ZAČNE PRI VSAKODNEVNIH ODLOČITVAH

Ponedeljkov program je bil posvečen prehrani in preventivi. Center za krepitev zdravja je pripravil predavanje o procesiranih živilih, ki je odprlo vprašanja o sestavi vsakodnevnih obrokov in bolj uravnoteženih prehranskih izbirah. Poudarek je bil na razumljivih, praktičnih spremembah, ki jih lahko vključimo v svoj vsakdan. V jedilnici je program »Vitalnost pod kontrolo« predvidel meritve krvnega

tlaka, krvnega sladkorja in holesterola, bioimpedančno analizo telesne sestave s svetovanjem ter predstavitev preventivnih zdravstvenih programov. V sklopu srečanja so bili predstavljeni tudi preventivni poudarki glede alkohola in drog. Osrednja misel je bila, da je poznavanje lastnih zdravstvenih kazalnikov lahko dobra spodbuda za pravočasno skrb zase, ne pa nadomestilo za zdravniško obravnavo. Program so dopolnile informacije o dodatnem pokojninskem varčevanju, ki jih je predstavila Sava pokojninska, in sprostitevna delavnica obrazne refleksologije Senso pod vodstvom Simone Kolar. Tako smo skrb za zdravje povezali tudi s sprostitvijo in razmišljanjem o dolgoročni osebni varnosti.

VEČ GIBANJA, VEČ ENERGIJE – IN DOBER NAMEN

Torkovo dogajanje je pokazalo, da za gibanje ni vedno potreben dolg trening. Licencirani osebni trener Tilen Grum je v upravni stavbi pripravil kratke aktivne odmore »30 min za več energije«, namenjene razgibavanju in razbremenitvi telesa med delovnikom. Takšen premor je mogoče prenesti v vsakdan tudi po koncu Tedna zdravja.

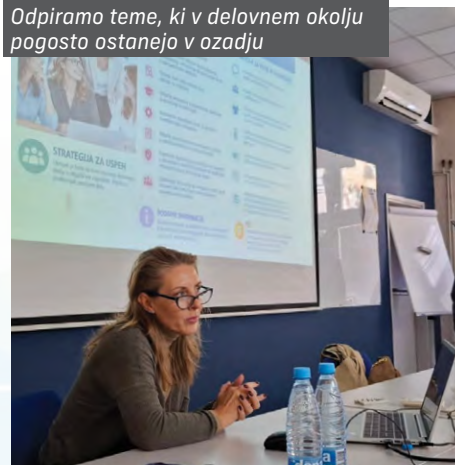
Pomemben del dneva je bil namenjen ženskemu zdravju. Dr. Polona Kores Testen je v predavanju o menopavzi predstavila spremembe in izzive tega življenjskega obdobja ter možnosti za podporo dobremu počutju. Z vključevanjem tovrstnih tem smo želeli spodbujati odprt in spoštljiv pogovor tudi o vprašanjih, ki v delovnem



Za žensko zdravje – dr. Polona Kores Testen



Dobrodelni koraki



Odpiramo teme, ki v delovnem okolju pogosto ostanejo v ozadju

S skupnimi koraki zbrali 6.000 evrov za dober namen

V okviru Tedna zdravja smo 13. oktobra 2026 organizirali dobrodelno hojo in tek, ki sta povezala zaposlene v skupini Impol in njihove otroke. Skupaj je 42 udeležencev opravilo kar 1.200 krogov. Ker je bil vsak krog vreden pet evrov, smo z gibanjem zbrali 6.000 evrov za dober namen.

Hvala vsem, ki ste sodelovali!



okolju pogosto ostanejo v ozadju. Poseben poudarek je imela pobuda »Impolčani hodimo in tečemo za dober namen«. Program je na stadionu v Slovenski Bistrici povezal gibanje in solidarnost. Skupinsko ogrevanje je vodil Marjan Tarkuš. Skupaj je 42 udeležencev opravilo 1.200 krogov. Ker je bil vsak krog vreden pet evrov, smo z gibanjem zbrali 6.000 evrov za dober namen.

SKRB ZA DUŠEVNO ZDRAVJE JE PRAV TAKO POMEMBNA

Sreda je poleg praktičnega usposabljanja iz prve pomoči ponudila tudi delavnico »Manj skrbi, več notranje moči«. Izvajalec Dober stik se je osredotočil na prepoznavanje virov notranje moči, sodelovanje, obvladovanje skrbi in preproste sprostitvene tehnike.

Duševnemu zdravju je bil namenjen tudi poseben poudarek v celotnem programu. Zaposlenim je bila predstavljena možnost zaupnega pogovora s psihologom Zdravstvenega doma Slovenska Bistrica o stresu, odnosih, počutju in drugih osebnih izzivih. Pomembno sporočilo pobude je bilo, da je poiskati podporo odgovorno in da zdravje zajema tako telesno kot duševno dobro počutje.

V sredo so se zaposleni lahko seznanili še s svetom čebel in apiterapije v Čebelarškem centru Slovenska Bistrica. Srečanje, ki so ga pripravili lokalni čebelarji, je povezovalo spoznavanje čebeljih pridelkov in sprostitvev v drugačnem okolju.

ZNANJE, KI PRIDE PRAV, KO JE NAJPOMEMBNEJE

Zdravje pri delu je neločljivo povezano z varnostjo. Zato so imela svoje mesto tudi praktična usposabljanja. Rdeči križ je pripravil šesturno usposabljanje iz prve pomoči, pri Impolu R in R pa je bil v četrtek predviden praktični prikaz evakuacije in gašenja, pri katerem so sodelovali gasilci Impol.

V petek je Boris Kos iz Impol Infrastrukture pripravil vsebino o temeljnih postopkih oživljanja. Obnavljanje tovrstnega znanja je pomembno, saj lahko pravočasno in pravilno ukrepanje v nujnih trenutkih bistveno vpliva na izid dogodka. Četrtekov program je dopolnila še predstavitev zdravstvenega zavarovanja Specialisti, ki jo je pripravila Zavarovalnica Sava.

ZA ZAKLJUČEK ŠE SMEH IN KORAKI V NARAVI

Ob koncu tedna je bilo v programu mesto tudi za sprostitvev in druženje. Petkov stand-up nastop Davida Gorinška je ponudil drugačen, lahkotnejši pogled na vsakdan. Zadnja skupna aktivnost je bil pohod »Korakamo za zdravje« po Bistriškem vintgarju, pri katerem je bila v ospredju preprosta ideja: gibanje na svežem zraku je lahko tudi prijetna priložnost za povezovanje sodelavcev.

Teden so simbolično spremljala tudi jabolka kot zdrav prigrizek. Prav majhna, ponovljiva dejanja – izbira bolj uravnoteženega obroka, nekaj minut gibanja,

pravočasen počitek in pogovor, ko ga potrebujemo – so lahko dobro izhodišče za dolgoročno skrb zase.

SKRB ZA ZDRAVJE SE NE KONČA PO PETIH DNEH

Jesenski Teden zdravja in dobrega počutja je bil zamišljen kot spodbuda, da zdravje postane del naših vsakodnevnih odločitev, ne zgolj tema posebnih dogodkov. Program je zajel telesno in duševno počutje, preventivo, varnost, gibanje ter medsebojno povezanost. V Impolu želimo takšno razumevanje zdravja razvijati tudi naprej – z znanjem, primernimi pogoji za delo in odgovornim odnosom vsakega izmed nas. ■



David Gorinšek je poskrbel za nasmejan zaključek tedna zdravja



V podjetju Akrapovič smo spoznali, da tudi v tehnološko najzahtevnejši proizvodnji ključno vlogo ohranjajo ljudje, njihovo znanje, izkušnje in doslednost pri delu

Od materiala do vrhunskega izdelka – obisk podjetja Akrapovič

Tekst: **Mateja Verlak**, svetovalka za razvoj kompetenc

Kako iz zahtevnega materiala, naprednega znanja in natančno obvladovanih proizvodnih postopkov nastane izdelek, prepoznaven po vsem svetu? Odgovor smo iskali 24. septembra 2026, ko se je večja skupina zaposlenih iz Impola udeležila strokovnega obiska podjetja Akrapovič v Ivančni Gorici.

Akrapovič je slovenski proizvajalec vrhunskih izpušnih sistemov za motocikle in visokozmogljive avtomobile ter globalno prepoznavno visokotehnološko podjetje. Zaposluje več kot 1.800 ljudi, svoje izdelke prodaja v več kot 80 državah, pomemben del njegovega razvoja pa je tesno povezan tudi z avtomobilskim in motociklističnim športom. Za skupino iz Impola je bil še posebej zanimiv pogled v proizvodno okolje, v katerem imajo materiali in njihovo obvladovanje osrednjo vlogo. Akrapovič uporablja titan, nerjavno jeklo, aluminijeve zlitine, ogljikova vlakna in tudi napredne keramične kompozite. Podjetje ima lasten metalurški laboratorij in lastno livarno titana, vhodne materiale pa pred uporabo preverjajo in analizirajo. Pri titanu uporabljajo tudi lastne zlitine, prilagojene visokim temperaturnim in mehanskim obremenitvam. Prav celovitost procesa je bila eden zanimivejših vidikov obiska. Pot izdelka je tesno povezana z lastnim razvojem, inženiringom, poznavanjem materialov, laboratorijskimi

preverjanji, proizvodnjo, kontrolo in končnim vrednotenjem izdelka. Velik del ključnega znanja in tehnologij tako ostaja znotraj podjetja, kar omogoča boljši nadzor nad procesom ter hiter prenos razvojnih rešitev v proizvodnjo.

Ogled proizvodnje nam je približal okolje, kjer se srečujejo visoka stopnja tehnološke zahtevnosti, avtomatizirani postopki in veliko specializiranega strokovnega znanja. Hkrati pa smo lahko videli, da tudi pri tehnološko zelo naprednem izdelku pomembno vlogo še vedno igrajo izkušnje zaposlenih, natančnost izvedbe ter dosledno obvladovanje posameznih faz procesa.

Za zaposlene v Impolu je bil obisk še posebej zanimiv tudi z vidika materialov. Čeprav končni izdelki in proizvodni procesi niso enaki našim, nas povezujejo vprašanja, s katerimi se srečuje sodobna industrija: kako najbolje izkoristiti lastnosti materiala, kako zagotavljati ponovljivost in kakovost procesa, kje je smiselna avtomatizacija ter kako povezati razvojno znanje z vsakodnevno proizvodnjo.

Obisk Akrapoviča zato ni pomenil le ogleda zanimive proizvodnje, ampak predvsem priložnost za primerjavo različnih pristopov k proizvodni odličnosti. Takšni ogledi širijo strokovna obzorja, spodbujajo izmenjavo idej in nas opominjajo, da so za vrhunski izdelek potrebni usklajeni procesi, znanje, razvoj, nenehne izboljšave in predvsem ljudje, ki vse te elemente povezujejo.

Strokovni obisk podjetja Medicop – ko kakovost in tehnologija rešujeta življenja

Tekst: **Mateja Verlak**, svetovalka za razvoj kompetenc

V četrtek, 11. septembra 2026, se je skupina zaposlenih iz Impola odpravila v Mursko Soboto, kjer smo obiskali podjetje Medicop. Obisk je bil priložnost, da поблиže spoznamo delovanje uspešnega slovenskega proizvodnega podjetja ter dobre prakse, ki povezujejo razvoj, proizvodnjo, kakovost in visoko stopnjo odgovornosti do končnega uporabnika.

Medicop je mednarodno uveljavljeno podjetje na področju razvoja in proizvodnje medicinske opreme ter reševalnih in specialnih vozil. Njegova tradicija sega v leto 1978, njihovi izdelki pa so danes prisotni v zdravstvenih ustanovah v 60 državah po svetu. Podjetje ima lasten razvojni center, pomemben del njihovega delovanja pa predstavljajo kakovost, varnost in zanesljivost – vrednote, ki imajo pri izdelkih, namenjenih zdravstvu in reševanju življenj, še posebej velik pomen.

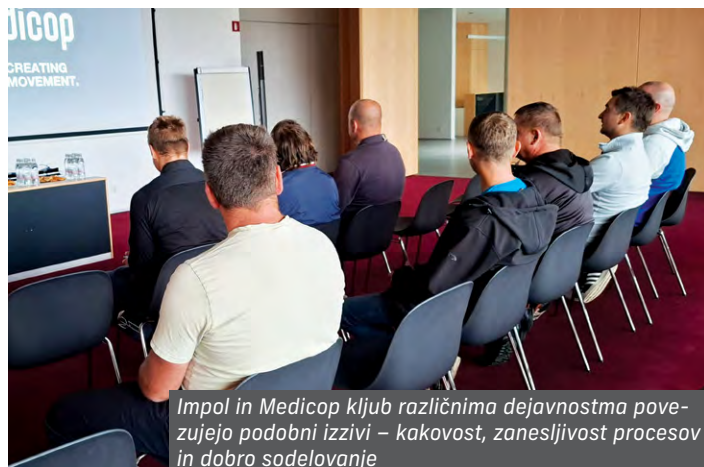
Med obiskom smo se seznanili z njihovim proizvodnim okoljem in načinom nastajanja rešitev, pri katerih morajo biti tehnična dovršenost, funkcionalnost in varnost povezane že od samega začetka. Posebej zanimiv je bil vpogled v področje reševalnih in specialnih vozil, kjer je treba osnovno vozilo prilagoditi zelo specifičnim potrebam uporabnikov. Pri tem niso pomembni zgolj tehnična izvedba in kakovost vgrajenih komponent, temveč tudi premišljena razporeditev opreme, ergonomija, dostopnost posameznih elementov ter učinkovito delo zdravstvenega osebja v zahtevnih okoliščinah. Medicop pri svojih vozilih poudarja prav kombinacijo sodobnega inženiringa, varnosti, kakovosti, funkcionalnosti in dolge življenjske dobe.

Obisk je lepo pokazal tudi, kako pomembno vlogo ima kakovost skozi celoten proizvodni proces. V Medicopu izvajajo funkcionalne preizkuse izdelkov ter dodatne kontrole v različnih fazah proizvodnje, saj morajo končni izdelki izpolnjevati zahtevne tehnične standarde in zagotavljati visoko stopnjo zanesljivosti. Za zaposlene iz Impola je bil obisk dragocen predvsem zaradi možnosti pogleda v drugačno proizvodno okolje. Čeprav sta dejavnosti podjetij različni, so številni izzivi podobni: kako zagotoviti stabilen proces, visoko kakovost, sledljivost, varnost, dobro organizacijo dela in učinkovito sodelovanje različnih strokovnih področij.

Takšni strokovni obiski nam omogočajo, da za nekaj časa stopimo iz lastnega delovnega okolja in procese pogledamo z druge perspektive. Ob dobrih praksah drugih podjetij se pogosto porodijo tudi ideje za izboljšave doma – včasih velike, pogosto pa povsem majhne, ki lahko dolgoročno pomembno vplivajo na kakovost in učinkovitost dela.



V Medicopu smo spoznali, kako pri proizvodnji reševalnih vozil združujejo tehnično dovršenost, funkcionalnost in varnost



Impol in Medicop kljub različnim dejavnostma povezujejo podobni izzivi – kakovost, zanesljivost procesov in dobro sodelovanje



Mi beremo
Bistričan.si

www.bistrican.si

Vse informacije o življenju in dogajanju v Slovenski Bistrici na enem mestu.



MITJA JESENEK, IMPOL LLT

IZOBRAZBA: Mehatronik operater

DOMAČE MESTO: Planina pod Šumikom

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2022

TRENUTNO DM: Vzdrževalec orodja

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Želja po zaposlitvi, pridobivanju novih izkušenj in strokovnem napredovanju.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Všeč so mi raznoliko delo, pridobivanje novih znanj in izkušenj ter dobro sodelovanje s sodelavci.

DRUŽINA: Imam punco, s katero skupaj načrtujeva prihodnost.

KAJ POČNEŠ V PROSTEM ČASU? V prostem času se najraje usedem na motor in odpeljem v naravo.

NAJLJUBŠA HRANA: Pica brez gob.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Delaven, vztrajen, odgovoren.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Impol, zvestoba do groba.

MARKO FIŠER, IMPOL PCP

IZOBRAZBA: Avtomehanik

DOMAČE MESTO: Cigonca

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2004

TRENUTNO DM: Metalurg 1

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Zanimanje za nova znanja.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: To, da se dobro razumem s sodelavci.

DRUŽINA: Žena Klavdija ter otroka Žan in Nely.

KAJ POČNEŠ V PROSTEM ČASU? Vozim se z motorjem in ribarim.

NAJLJUBŠA HRANA: Jedi na žlico.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Hudomušen, delaven, pošten.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Nikoli ni tako hudo, da ne bi moglo biti še slabše.





ANTON RIHTAR, IMPOL INFRASTRUKTURA

IZOBRAZBA: Metalurg

DOMAČE MESTO: Zgornja Nova vas

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 1984

TRENUTNO DM: Gasilec – vodja izmene

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Bil sem Impolov štipendist.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Raznoliko delo in dobri sodelavci.

DRUŽINA: Žena, dve hčerki in vnukinja.

KAJ POČNEŠ V PROSTEM ČASU? Rad se gibam v naravi in pobegnem na morje.

NAJLJUBŠA HRANA: Ribe in vse z žara.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Delaven in vedno dobre volje.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Z dobro voljo se vse uredi.

JURE MACUH, STAMPAL SB

IZOBRAZBA: Avtomehanik

DOMAČE MESTO: Draža vas

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2021

TRENUTNO DM: Kovač

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Ker ni redne avtobusne linije, sem se moral pripeljati z avtomobilom! Malo za šalo, malo zares. Prijatelj mi je povedal, da v Impolu iščejo delavce, ravno ko sem razmišljal o menjavi službe.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Urejen delovnik, saj svoj urnik poznam za celo leto vnaprej. Čeprav delam na liniji, je delo še vedno raznoliko in pestro.

DRUŽINA: Z ženo imava dve navihani princeski.

KAJ POČNEŠ V PROSTEM ČASU? Vsi štirje komaj čakamo na zimo! Uživamo v deskanju na snegu, med letom pa kolesarimo ali hodimo v hribe.

NAJLJUBŠA HRANA: Esihflajš.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Potrpežljiv, umirjen, prijazen.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Položaji so začasni, nazivi so omejeni. Toda način, kako ravnas z ljudmi, jim ostane v spominu. Bodi pozitiven!



ŠPORTNE IGRE 2026: SKUPAJ V GIBANJU

Ujeli smo nekaj najlepših utrinkov letošnje Impoliade

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za korporativno komuniciranje

Športne igre so tudi letos povezale sodelavce skupine Impol. Dan, poln gibanja, dobre volje, športnih izzivov in navijanja, je znova pokazal, da smo najmočnejši, ko stopimo skupaj.

Na 27. Impoliadi, ki je potekala 4. in 5. septembra 2026 na različnih športnih prizoriščih v Slovenski Bistrici in okolici, so se ponovno povezali sodelavke in sodelavci iz različnih družb skupine Impol. Dva dneva športnega dogajanja sta prinesla obilo tekmovalnega duha, navijanja, smeha in prijetnega druženja. Impoliada je tako znova dokazala, da je veliko več kot le športno tekmovanje – je priložnost, da se srečamo tudi zunaj delovnega okolja, okrepimo prijateljske vezi in skupaj ustvarimo lepe spomine.

Na športnih terenih ni manjkalo borbenosti, poštene igre, navijaškega vzdušja in

kakšnega nepričakovanega preobrata.

Posebno popestritev je letos prinesla moto panoramska vožnja, ki je bila prvič del Impoliade in je pritegnila veliko zanimanja. Športno dogajanje smo sklenili v Centru Vintgar, kjer je sledila podelitev medalj in pokalov najboljšim posameznikom, dvojicam in ekipam, nato pa še sproščeno druženje ob glasbi in dobri družbi. Čeprav so nekateri domov odnesli medalje in pokale, smo bili na koncu zmagovalci vsi. Zaradi dobre energije, novih poznanstev in predvsem občutka povezanosti, ki nas združuje tudi zunaj delovnega vsakdana. Ena ekipa. En utrip. Impol. ■



Jesensko obarvana 27. IMPOLIADA



Ekipa Alumixa – nasmehi pred rezultati



600 +
udeležencev



100 +
podeljenih
odličij



Številne ekipe

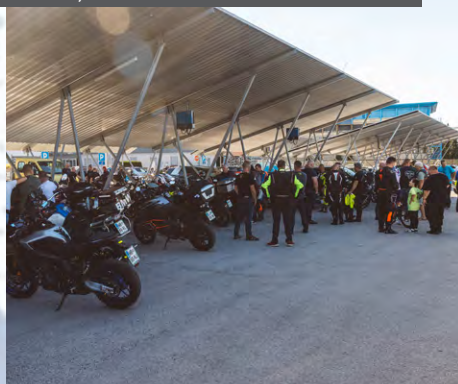


Dva dneva,
več lokacij



Nešteto lepih
trenutkov

Ko Impoliada prvič zadiši po bencinu in svobodi, letos več kot 60 motoristov



Na dveh kolesih, s pravo mero športnega duha

Mirna roka, ostro oko in tarča na muhi





Ko žoga poleti, se začne pravi boj za koš



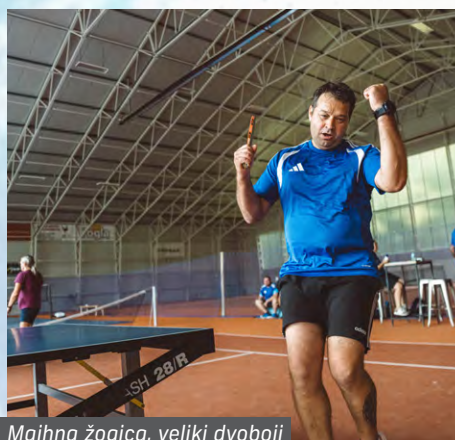
Za vsako žogo, do zadnjega žvižga, borba med Impolom LLT in Impolom FT



Z zabavnimi sodelavci je vsak dan lepši



Na mivki ni prostora za izgovore



Majhna žogica, veliki dvoboji



Dobra volja je najboljša ekipna taktika, ekipa Simfina vedno nasmejana

Korak za korakom, oprimek za oprimek do vrha



Tudi druženje je disciplina, v kateri Impolčani blestimo



Medalje okoli vratu, nasmehi do ušes

Najboljše ekipe se poznajo tudi zunaj igrišča



Pokali v pravih rokah, ponos pa na vseh obrazih





Na dveh kolesih, z ekipnim duhom v polni prestavi



Ko noge protestirajo, trma prevzame krmilo



Ribiška sreča? Malo znanja, malo potrpljenja in kanček sreče



Brez popuščanja – tudi ko je koš še daleč



Impol PCP – v službi uigrani, na igrišču nevarni



Na videz lahko, na igrišču pa brez milosti



Žogica majhna, refleksi na veliki preizkušnji



Za tale trenutek se je splačalo preznojiti majico



Še zadnji zamah ... in naj keglji odločijo



Poker obraz, tarok v rokah in taktika v glavi

Starejši gasilci PIGD Impol znova pokalni prvaki Slovenije!

Z odličnim nastopom na zadnjem tekmovanju so impolski gasilski veterani nadoknadili zaostanek in osvojili naslov pokalnih prvakov za leto 2026

Tekst: Jožef Brglez, predsednik PIGD Impol

Starejši gasilci PIGD Impol so znova dokazali, da se z vztrajnostjo, ekipnim duhom in predanostjo lahko doseže vrhunske rezultate. V pokalnem tekmovanju Gasilske zveze Slovenije, ki je od 17. maja potekalo na šestih prizoriščih po državi, so v konkurenci 19 ekip osvojili 1. mesto in naslov pokalnih prvakov Slovenije 2026. S tem so ponovili uspeha iz let 2021 in 2022. Pot do zmage ni bila lahka. Pred zadnjim tekmovanjem, 22. avgusta v Lovrencu na Dravskem polju, so zasedali šele tretje mesto s precejšnjim zaostankom za vodilno ekipo PGD Hajdoše. Z odličnim zaključnim nastopom so zaostanek nadoknadili in se povzpeli na sam vrh. Uspeh je še toliko večji, saj so se skozi sezono spopadali tudi s poškodbami in menjavami tekmovalcev.

Sezono so sklenili še s tretjim mestom na tekmovanju GZ Slovenska Bistrica v Oplotnici in četrtem mestom na tekmovanju Gasilske regije Podravje v Ormožu. Iskrene čestitke celotni ekipi in mentorju! Njihov uspeh je rezultat predanega dela na treningih, vztrajnosti in podpore drugih članov društva.



Tekmovalna enota starejših gasilcev PIGD Impol s pokalom za 1. mesto v pokalnem tekmovanju GZS 2026. Spredaj z leve: Zlatko Martini, Karel Žišt, Vojteh Degiampietro in Jožef Brglez. Zadaj z leve: Vilko Korošec, Edvard Kos, Feliks Šprogar, Anton Rihtar in Viljem Javornik.

SI PRAVI GASILSKI POZNAVALEC?

6 vprašanj. Malo zabave, malo resnega znanja – preizkusi se v gasilskem kvizu!



1 Katero številko pokličeš, če zagori?

- A) 113
- B) 112
- C) 911



2 Kaj pomeni kratica PGD?

- A) Prostovoljno gasilsko društvo
- B) Poklicna gasilska divizija
- C) Pripravljena gasilska družina



3 Kolikokrat so starejši gasilci PIGD Impol osvojili pokalni naslov v letih 2021–2026?

- A) Enkrat
- B) Dvakrat
- C) Trikrat



4 Kaj storiš, če se med kuhanjem vname olje v ponvi?

- A) Poliješ ga z vodo
- B) Če je varno, izklopiš štedilnik in ponev pokriješ s pokrovko
- C) Ponev odneseš na balkon



5 S katerega mesta so se naši gasilski veterani na zadnjem tekmovanju povzpeli do skupne zmage?

- A) S tretjega
- B) S petega
- C) Z drugega



6 Kaj je gasilčeva največja moč?

- A) Najglasnejša sirena
- B) Najhitrejši gasilski tovornjak
- C) Uigrana ekipa in pripravljenost pomagati



REŠITVE



1 B • 2 A • 3 C • 4 B • 5 A • 6 C

- 5–6 pravih: Pravi gasilski poznavalec!
- 3–4 pravih: Dober začetek – še malo vaje!
- 0–2 pravih: Brez skrbi, naši gasilci imajo tudi za to rešitev!

Novi obrazi pri nas

Tekst: **Mateja Verlak**, svetovalka za razvoj kompetenc



Ime in priimek: **Miran Grager**
Delovno mesto: Posluževalec strojev in naprav
Družba: Rondal

KAKO SE POČUTITE PRI NAS? Pri nas se počutim dobro in sem zadovoljen z začetkom svoje karijerne poti v Impolu.

KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI? Sodelavci so me lepo sprejeli, zato je bil začetek prijeten.

PRVI VTISI? Prvi vtisi so pozitivni in za zdaj sem zadovoljen.

ZAKAJ STE SE NAM PRIDRUŽILI? Pridružil sem se, ker me delo z aluminijem zanima, na tem področju pa imam že nekaj sorodnih izkušenj.

PROSTI ČAS? Prosti čas najraje preživljam z vožnjo s štirikolesnikom in obiskovanjem različnih srečanj.



Ime in priimek: **Nebojša Mitrović**
Delovno mesto: Operater na CNC stiskalnici
Družba: Stampal SB

KAKO SE POČUTITE PRI NAS? Super! S sodelavci se dobro razumemo in vzdušje je prijazno.

KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI? Sprejeli so me zelo prijateljsko. Vedno so pripravljeni pomagati in me sproti seznanjati z delom.

PRVI VTISI? Prvi vtisi so takšni, kot sem pričakoval – delo mi ustreza, dobre izkušnje pa imam tudi z nadrejenimi.

ZAKAJ STE SE NAM PRIDRUŽILI? O Impolu sem slišal veliko dobrega, predvsem o varnem delu in stabilni zaposlitvi.

PROSTI ČAS? Prosti čas najraje preživljam z otroki na igrišču in ob različnih športnih dejavnostih, rad pa se tudi družim s prijatelji ob kavi in prijetnem pogovoru.



Ime in priimek: **Dalibor Stojanovski**
Delovno mesto: Posluževalec strojev in naprav
Družba: Impol PCP

KAKO SE POČUTITE PRI NAS? Kot novi zaposleni v vašem podjetju se počutim odlično.

KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI? Sodelavci so me lepo sprejeli. Vsi, ki sem jih do zdaj spoznal, so bili prijazni in vljudni.

PRVI VTISI? Prvi vtisi so zelo pozitivni in hitro sem se počutil sprejetega v novem okolju.

ZAKAJ STE SE NAM PRIDRUŽILI? O podjetju sem že prej slišal veliko pozitivnega. Prepričali so me stabilnost, redno plačilo in ugodnosti, po prihodu pa sem opazil tudi velik poudarek na varnosti in skrbi za zaposlene.

PROSTI ČAS? Rad se družim s prijatelji, spremljam šport, hodim na sprehode in tečem. Ker živim sam, del prostega časa namenim tudi kuhanju in skrbi za stanovanje.



Ime in priimek: **Sergii Velykorodnov**
Delovno mesto: Programer 2
Družba: Alcad

KAKO SE POČUTITE PRI NAS? Zelo dobro! Delo je zanimivo, izzivov ne manjka in vsak dan se naučim kaj novega. Vesel sem, da sem del ekipe.

KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI? Sodelavci so me odlično sprejeli. Od prvega dne so bili prijazni in pripravljeni pomagati. V ekipi vlada prijetno in profesionalno vzdušje.

PRVI VTISI? Zelo pozitivno sta me presenetila obseg in kompleksnost proizvodnih procesov. Zanimivo je videti, kako pomembno vlogo ima programska oprema v sodobni proizvodnji.

ZAKAJ STE SE NAM PRIDRUŽILI? Želel sem si novih izzivov in priložnosti, da se naučim kaj novega. Razvoj programske opreme za proizvodnjo se mi zdi zelo dober korak naprej.

PROSTI ČAS? Prosti čas najraje preživljam z družino. Rad kolesarim, hodim v hribe in fitness. Ob nedeljah kolo in pohodne čevlje zamenjam za plesne, saj rad obiskujem družabne plesne.

NAŠI LOKALNI ŠPORTNIKI DOSEGAJO ODLIČNE REZULTATE

JUDO

Judoisti Judo kluba Impol so 27. septembra odlično začeli novo sezono 1. slovenske judo lige Luka Koper. V Dupleku so dobili vse tri ekipe dvoboje: Slovenj Gradec so premagali s 4:3, Branik s 7:0 in TVD Partizan Ljutomer s 6:1. Skupno so dosegli 17 posamičnih zmag. Neporažen začetek potrjuje dobro pripravljenost bistriške ekipe. (Vir: Judo zveza Slovenije)



NOGOMET

Nogometaši NK Kety Emmi & Impol Bistrica so 4. oktobra v 9. krogu 2. slovenske nogometne lige premagali velenjski Rudar s 3:1. Pred približno 500 gledalci je Domen Brumec zadel že v tretji minuti, Tin Martić pa je v deseti povečal vodstvo. Gostje so nato zmanjšali zaostanek, končni izid pa je v 88. minuti postavil Tit Vezovišek. Zmaga je prekinila niz dveh porazov; po devetih krogih so Bistričani zbrali 13 točk. (Vir: Bistričan.si)



KEGLJANJE

Moška ekipa Kegljaškega kluba Impol je sijajno odprla sezono 1. B slovenske lige – vzhod. Najprej je v gosteh premagala Slovenske Konjice s 6:2, nato doma Rudar iz Trbovelj s 7:1, v tretjem krogu pa še Dravograd s 6,5:1,5. S tremi zmagami in šestimi točkami so bili po treh krogih na vrhu lestvice. Tudi kegljačice so se izkazale: doma so s 6:2 premagale Proteus iz Postojne. Lucija Kunčič je na uvodnem gostovanju pri Adrii podrla kar 609 kegljev. (Vir: FB KK Impol)



ATLETIKA

Slovenska Bistrica je 16. septembra dobila pomembno športno pridobitev. V športnem parku so odprli prenovljeno atletsko stezo in nogometno igrišče. Skoraj



3,6 milijona evrov vredna naložba bo mladim športnikom in članom Atletskega društva Slovenska Bistrica zagotavljala kakovostnejše pogoje za treninge in tekmovanja. Ob odprtju so podelili priznanja 40 mladim športnim upom iz občine. Nova infrastruktura je pomembna spodbuda za nadaljnji razvoj lokalne atletike. (Vir: Bistričan.si)

PLEZANJE

Mladi člani Alpinističnega kluba Impol Slovenska Bistrica so se 13. septembra udeležili državnega prvenstva v težavnostnem plezanju na Prevaljah. Luka Vračko si je v kategoriji cicibanov prvo mesto razdelil s še štirimi tekmovalci. Naja Brdnik je osvojila 22. mesto, Vinko Lešnik 13., Brin Lešnik pa je bil med mlajšimi dečki 19. Luka Vračko, Brin Lešnik, Nejc Mlakar in Naja Brdnik so ob odprtju prenovljenega stadiona prejeli tudi priznanja za mlade športne upe. (Vir: Alpinistični klub Impol Slovenska Bistrica)



KOŠARKA

Košarkarji KK Bistrica Kety Emmi so sezono 2026/27 začeli z uspehom na gostovanju v Mariboru, kjer so slavili z 90:78. Največ točk je prispeval Jaka Holešek (19), Gašper Sevšek jih je dodal 18, Jure Pelko pa 16. Ekipo četrto sezono zapored vodi trener Uroš Drevenšek. Uspešen začetek je pomenil dobro popotnico za nadaljevanje prvenstva in nastope v Pokalu Spar. (Vir: Bistričan.si)



V: Ali lahko letos pričakujemo božičnico in 13. plačo?

Odgovarja: **Nina Potočnik**, direktorica za kadre v skupini Impol

Božičnica oziroma zimski regres je zakonsko določena pravica zaposlenih. V skladu z veljavno zakonodajo bo izplačana najpozneje do 18. decembra 2026, in sicer v višini 740,94 evra za zaposlene, ki so upravičeni do celotnega zneska. Pri krajšem obdobju zaposlitve oziroma krajšem delovnem času se upoštevajo zakonska pravila o sorazmernem izplačilu.

Izplačilo 13. plače pa bo odvisno od doseženih poslovnih rezultatov Skupine Impol. Če bomo izpolnili določena merila, bo 13. plača izplačana januarja 2027.

Višina izplačila je vezana na kumulativni dobiček pred obdavčitvijo (KDPO). Glede na doseženi rezultat lahko 13. plača znaša od 50 do 110 odstotkov povprečno dosežene plače v obdobju januar–november 2026. Za 50-odstotno izplačilo 13. plače mora skupina Impol doseči dobiček (KDPO) v višini vsaj 20 milijonov evrov, za 100-odstotno pa v višini 24,6. Podrobnejša merila in lestvica izplačil so objavljeni v dokumentu Merila za oblikovanje dela plač na podlagi uspešnosti zaposlenih v družbah iz Slovenije, vključenih v Skupino Impol, za leto 2026.

Kaj pa, če minimalni pogoji ne bodo doseženi? Če KDPO ne bo dosegel minimalne višine, določene z merili, lahko upravni odbor Skupine Impol odloči o izplačilu 13. plače v višini, nižji od 50 odstotkov povprečno dosežene plače v obdobju januar–november 2026.

Upravni odbor lahko v tem primeru določi tudi enako osnovno višino izplačila poslovne uspešnosti za vse upravičence, pri čemer se upošteva število mesecev njihove zaposlitve v obdobju januar–november 2026. Takšno izplačilo ne sme preseči minimalnega izplačila, določenega z merili, in ne sme povzročiti izgube pri ugotavljanju konsolidiranega poslovnega izida.

Končna odločitev o izplačilu 13. plače bo tako znana po ugotovitvi poslovnih rezultatov in preveritvi izpolnjevanja meril. ■



V: KDAJ LAHKO PRIČAKUJEMO VIŠJE POVRAČILO STROŠKOV ZA PREHRANO MED DELOM IN PREVOZ NA DELO?

Odgovarja: **Metka Lešnik**, pravna svetovalka

V Skupini Impol zaposlenim trenutno izplačujemo najvišja zneska povračil, ki se po veljavni davčni uredbi ne všteta v davčno osnovo, in sicer 7,96 evra za prehrano med delom in 0,21 evra na kilometer za prevoz na delo in z dela, ob izpolnjevanju predpisanih pogojev.

Navedena zneska sta določena z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja. Višina kilometrine velja od julija 2022, znesek za prehrano pa od septembra 2022. Kljub rasti življenjskih stroškov se davčno priznani zneski od takrat niso spremenili.

Na nacionalni ravni so povračila stroškov urejena z zakonodajo in kolektivnimi pogodbami, pri čemer se pravila med dejavnostmi razlikujejo. V nekaterih dejavnostih so določeni tudi mehanizmi usklajevanja zneskov, vendar to ne pomeni samodejnega zvišanja za vse zaposlene v gospodarstvu. Morebitno zvišanje splošnih neobdavčenih zneskov bi zahtevalo spremembo državne uredbe. V Impolu tako že zdaj izplačujemo povračila do veljavnih splošnih neobdavčenih meja. Zavedamo se, da so se stroški prehrane in prevoza v zadnjih letih povečali, zato bomo spremljali morebitne spremembe predpisov in kolektivnih dogovorov ter zaposlene obvestili o odločitvah, ki bi vplivale na višino povračil. ■



Višina povračil zaenkrat ostaja nespremenjena

V: Ali laskanje sodelavki šteje za spolno nadlegovanje?

Odgovarja: Urša Lapajne, pravna svetovalka

Vsaka pohvala še ni spolno nadlegovanje. Iskrena in spoštljiva pohvala za dobro opravljeno delo je povsem primerna. Povsem drugače pa je, kadar se laskanje nanaša na telesni videz, privlačnost ali vsebuje namigovanja na romantični oziroma intimni odnos.

Delovno mesto ni prostor za nezaželeno osvajanje sodelavk ali sodelavcev. Vztrajno izkazovanje romantičnega zanimanja, komentiranje videza, dvomne pripombe, spogledovanje, osebna sporočila in ponavljajoča se vabila na zmenke lahko pomenijo spolno nadlegovanje, kadar so neželjeni in posegajo v dostojanstvo druge osebe.

Posebej poudarjamo, da prijaznost, nasmeh ali vljudna komunikacija niso povabilo k osvajanju. Prav tako molk ali odsotnost izrecnega nasprotovanja ne pomenita privolitve. Če sodelavka ali sodelavec zanimanja ne vrača oziroma kaže nelagodje, je treba s takšnim vedenjem prenehati.

Po 7. členu Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) je spolno nadlegovanje prepovedano. Gre za neželjeno ravnanje spolne narave, ki ima namen ali učinek prizadeti dostojanstvo posameznika. Za spolno nadlegovanje lahko zadostuje že eno ravnanje, če izpolnjuje zakonske pogoje.

V Skupini Impol pričakujemo profesionalen in spoštljiv odnos do vseh sodelavk in sodelavcev. Osvajanje, spolno obarvano laskanje in namigovanje na intimne odnose nimajo mesta v službeni komunikaciji, kadar so nezaželeni. Takšnega vedenja ni mogoče opravičevati s šalo, komplimentom ali dobrimi nameni.

Vsak zaposleni ima pravico do varnega in dostojanstvenega delovnega okolja. Zaposlene, ki doživljajo ali opazijo nepriemerno vedenje, spodbujamo, da ga prijavijo po vzpostavljenih internih postopkih prek pooblaščenec ali pisarne za preprečevanje mobinga. Prijave je treba obravnavati resno, zaupno in brez povračilnih ukrepov.

Spoštovanje osebnih meja ni stvar osebne presoje, temveč osnovno pravilo profesionalnega vedenja. ■



KJE NAJDEM INFORMACIJE, KI JIH MORA POZNATI VSAK ZAPOSLENI V IMPOLU?

Do njih dostopate preko QR-kode ali na povezavi:

www.impol.si/ljudje-in-kariera/zaposlitev/vsebina-za-novozaposlene/ ■



ZANIMIVOST

BATMAN iz PP cevarne

Marko Fišer dela na stroju BAT, zato se je v šali poimenoval kar BATMAN. Z nasmehom in dobro voljo dokazuje, da tudi v proizvodnji ne manjka humorja.



SMEH JE POL ZDRAVJA: *Menjamo folijo za vic!***LETOM PRIMERNO**

Pravijo mi, naj se obnašam letom primerno.

Kako pa naj vem, kako naj se obnašam, če sem prvič v teh letih?

Simon Detiček,
Impol PCP

ŠTAJERSKI GASILEC

Štajerski gasilec pride v gostilno in naroči špricer.

Natakar ga vpraša: »Ste danes kaj gasili?«
Gasilec odgovori: »Smo, ja. Ampak bilo je tako hudo, da smo morali na koncu poklicati še vinogradnika!«

Natakar začudeno vpraša: »Zakaj pa njega?«

Gasilec odvrne: »Ker je gorela klet, mi pa smo se bali, da bo zmanjkalo vina!«

Uroš Češnjear,
Impol Infrastruktura

ALUMINIJASTO FOLIJO LAHKO PREVZAMETE V KADROVSKI SLUŽBI.

				avtor PETER SKRBIŠ	SODOBNIKI ILIROV	MEJNA REKA MED KITAJSKO IN RUSIJO	TROPSKA KUKAVICA	NEM.-AM. INDOLOG (HEINRICH)	TANJŠA VRV (ZASTAR.)	IMPOL	ŠKOTŠKA PLEMIŠKA RODBINA	DŽEM V IZVIRNIKU	EVA BOTO	KOZJE OGLAŠANJE	ZELEKTR. TOKOM POVZROČEN SOK	SRBSKA PEVKA STANOJKA MITROVIC
				DALJŠE VRHNJE OBLAČILO						MESTO IN PLANINA V VZHODNI BOSNI						
				HIŠA VIN V IMENU						RAZPRE- DELNICA						
				PODPIS Z ZVEZDICAMI						IZTOK ČOP						
													REŽISER LOACH			
													PTIČJA KRMA			
IMPOL	PREMIKA- NJE PO ZRAKU LETENJE	KOŠARKAR MICHAEL JORDAN	STRMINA (ZASTAR.) SOCIOLOG. (SPOMENKA)					OČE (STAR.) DOLOČENO DEJSTVO				PEČENJE				
FINSKO SMUČAR. SKAKALNO SREDIŠČE						AVS. REŽ. (LEON)				AM. PEVKA (BONNIE)						KRČIV TREBUHU IN DRISKA
IRSKA (ORIG.)					MAKED. KOLO				VRABEC ALIKOS						ROBERT GOLOB	
					LAERTOV SIN				SL. PESNIK (FRANCE)						SL. PIŠEC (SASA)	
GEOMETR. TVORBA IZ POLTRAKOV							KRAJ PRI HRASTNIKU				PEVEC RADOLFI					
							VRSTA RIBEZA				SKAKALEC MOGEL					
IMPOL	ČLANI DRUŠTVA	KOMPAVA NEKD. BRIT. KOLONIJA NA KIT.											KRVOSESI ZAJEDAVCI V LASEH			
UŠESNI NAKIT							PREBI- VALEC RTIČ						VELIKA NESTRU- PENA KACA			
PISATE- LJICA LESSING							SESTRIN SIN					IMPOL	LUKA V IZRAELU, AKON			
JURE NATEK			RASTLINA GLADIŠNIK													
			BARVNA TEHNIKA													
NEMŠKI SKLAD. (WERNER)					VODNI VRTINEC											RADKO POLIC
					MEHMED (KRAJSE)											
IMPOL	VRH NA TROGLAVU						KRAJ PRI DOMZALAH									
	GRŠKA ČRKA						SMUČAR PETROVIČ									
VRTNA ZELENJAVA																
KDOR HODI V SPANJU, MESEČNIK																
GLD. IGRA, DRAMA (ZASTAR.)																NAGRADNO GESLO

KRIŽANKA

1. BON ZA 40 EVROV: SAMO STIPLOVŠEK, IMPOL PCP
2. BON ZA 40 EVROV: SIMONA STOJAN, IMPOL R IN R
3. BON ZA 40 EVROV: TADEJ JUHART, RONDAL

Nagrajenci nagrade prevzamete v KADROVSKI PISARNI Impola v upravni stavbi.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga (ursa.zidansek@kadring.si) do 20. novembra 2026.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **BON ZA NAKUP V VREDNOSTI 40 EVROV.**

JESEN JE TU: PREDLOGI ZA PRIJETNE JESENSKE DNI

Jesen je čas pisanih sprehodov, toplih jedi in drobnih opravil, ki nas pripravijo na zimo. Tudi kadar dnevi postajajo krajši, je dovolj razlogov, da prosti čas preživimo nekoliko drugače. Izbrali smo tri preproste ideje: sezonsko sladico, štajerske dogodke in izlete ter opravilo, ki koristi vrtu in njegovim drobnim prebivalcem.

JESEN DIŠI PO JABOLKIH: Specimo sočen jabolčni kolač

Jabolčni kolač s cimetom

Jabolka so med najbolj hvaležnimi jesenskimi sestavinami. Iz njih pripravimo kompot, čežano ali zavitek, še posebej prijetna pa je dišava sveže pečenega kolača s cimetom. Ta recept ne zahteva posebnih kuharskih spretnosti in je primeren tudi za pripravo skupaj z otroki. Kolač lahko ponudimo še topel ob popoldanskem čaju ali ga naslednji dan odnesemo kot malico.

SESTAVINE ZA MANJŠI PEKAČ:

- 3 jabolka,
- 2 jajci,
- 120 g sladkorja,
- 100 ml olja,
- 150 ml mleka,
- 250 g moke,
- 1 pecilni prašek,
- 1 žlička cimeta in
- ščepec soli.

PRIPRAVA: Jajci penasto stepemo s sladkorjem, prilijemo olje in mleko ter primešamo moko, pecilni prašek, cimet in sol. Dve jabolki grobo naribamo in ju vmešamo v maso. Testo prelijemo v namaščen manjši pekač, po vrhu razporedimo tanke rezine tretjega jabolka in pečemo pri 180 °C približno 35–40 minut. Pred rezanjem preverimo sredino kolača z lesenim zobotrebcom.

Po želji dodamo pest sesekljanih orehov.

MAJHEN TRIK: za bolj sočen kolač izberimo čvrsta, rahlo kiselkasta jabolka. Če imamo raje manj sladke sladice, količino sladkorja nekoliko zmanjšamo in dodamo ščepec vanilje ali limonino lupinico.



JESENSKA OPRAVILA: PRIPRAVIMO VRT NA ZIMO IN POMAGAJMO JEŽKOM

Ko z dreves odpada listje, nas pogosto zamika, da bi vrt očistili do zadnjega kotička. Vendar vsega listja ni treba odstraniti. Na gredicah lahko deluje kot zaščitna plast, del ga dodamo kompostu, nekaj pa pustimo v mirnem, zavetnem delu vrta. Takšni kotički so pomembni za številne živali, tudi ježe, ki jeseni iščejo primerno mesto za prezimovanje. Pred zimo odstranimo odmrle dele rastlin, pospravimo vrtno orodje in preverimo, ali so lončnice, ki ne prenašajo mraza, že na varnem. Koristno je očistiti tudi odtočne kanale in poti, da nas ob prvih močnejših nalivih ne presenetijo zastoji vode.



LISTJE ZA JEŽKE

Za ježe pustimo manjši kup suhega listja in vej pod grmom, tam, kjer ga čez zimo ne bomo premikali. Pred uporabo kosilnice, puhalnika ali odstranjevanjem večjih kupov vedno preverimo, ali se v njih skriva žival. Listja ne sežigamo na kupih, kjer bi lahko prezimovale živali. Z nekaj premišljenimi potezami bo vrt pripravljen na hladnejše dni, hkrati pa bo ostal prijazenjši do narave.



NAPOVEDUJEMO

Ob koncu leta se ponovno srečamo

27. NOVEMBER 2026, 13.00

SVEČANO SREČANJE JUBILANTOV IN INOVATORJEV 2026

Viteška dvorana gradu Slovenska Bistrica

4. DECEMBER 2026, 13.00

SREČANJE UPOKOJENIH SODELAVCEV IMPOLA

Športna dvorana Slovenska Bistrica

5. DECEMBER 2026, 9.30

PRAVLJIČNA DEŽELA ZA OTROKE ZAPOSLENIH

Športna dvorana Slovenska Bistrica