

metalurg

■ PRAVI IMPOLČANI:
HARIS GULAM
"V slogi je moč."



BOŠTJAN JEŠOVNIK

Direktor družbe Impol Infrastruktura

Ko infrastruktura deluje,
lahko proizvodnja teče nemoteno

impol
Aluminium Industry

■ VSREDIŠČU

**JESEN BO ZAHTEVNA, VENDAR SMO
NANJO DOBRO PRIPRAVLJENI**

Vsebina

- 4 Ko štejeta pogum in solidarnost
- 6 Globalni utrip aluminija
- 8 Jesen bo zahtevna, vendar smo nanjo dobro pripravljeni
- 11 Uspešen zaključek projekta HyBREED
- 12 Alcad: digitalizacija, varnost in širitev IIoT-rešitev
- 14 Stabilna proizvodnja in izboljšave v livarni
- 18 Umetna inteligenca v Impolu: manj prepisovanja, več časa za pomembno delo



- 20 PPWR v praksi: embalaža po novih evropskih pravilih
- 25 Delo v vročini: prepoznavaj znake in ukrepaj pravočasno
- 28 Kadrovske portret skupine Impol
- 30 ChatGPT postane osebni tutor
- 32 Spanec na izmene: kako ujeti ritem, ko urnik ni vedno enak
- 47 Ko grozdje postane omaka: kulinarčna popestritev te jeseni



METALURG, ŠTEVILKA 4 2026

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Lektoriranje: Tina Posavec
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek

Avtorji fotografij: Nino Verdnik, osebni arhivi in UI.

Vir fotografij: UI, www.freepik.com in osebni arhivi.

Tisk: Florjančič tisk, d. o. o.
 Naklada: 1.500 izvodov.

Naslov uredništva:
 Metalurg,
 Partizanska cesta 38,
 2310 Slovenska Bistrica

Elektronska pošta:
nina.potocnik@kadringsi.si



PREDNOST NE BO V TEHNOLOGIJI, TEMVEČ V HITROSTI UČENJA

Tekst: **Nina Potočnik**, urednica revije Metalurg

Umetna inteligenca spreminja način, kako iščemo informacije, analiziramo podatke, rešujemo težave in sprejemamo odločitve. Še pred kratkim je bila predvsem tema tehnoloških podjetij, danes pa postaja orodje, ki vstopa v skoraj vse poslovne procese. Ključno vprašanje zato ni več, ali jo bodo podjetja uporabljala, temveč kako hitro in premišljeno jo bodo vključila v svoje delo.

Dobre prakse iz industrije kažejo zelo konkretne rezultate. Umetna inteligenca se uporablja za napovedovanje okvar, zgodnje odkrivanje napak v kakovosti, optimizacijo proizvodnih parametrov in porabe energije ter učinkovitejše načrtovanje. Podjetja, kot so BMW, Daimler in Siemens, jo na primer uporabljajo za analizo slikovnih in senzorskih podatkov, priporočila pri kontroli kakovosti in preprečevanje zastojev. Drugod pomaga zaposlenim pri iskanju tehničnih navodil, obdelavi dokumentacije in hitrejšem reševanju težav.

Priložnosti imamo tudi v Impolu. Umetna inteligenca nam lahko pomaga hitreje analizirati vzroke za zastoje in odstopanja, prepoznati vzorce v proizvodnih podatkih, izboljšati planiranje in zmanjšati porabo energije, materiala in časa. Uporabna je lahko pri obdelavi reklamacij, primerjanju zahtev kupcev, pripravi poročil, zapisnikov, navodil in analiz. Posebno veliko možnosti je pri ponavljajočih se administrativnih opravilih, kjer lahko zaposlene razbremenijo rutinskega dela in jim omogoči več časa za zahtevnejše naloge.

Toda posamezna orodja še ne ustvarjajo konkurenčne prednosti. To bodo pridobila podjetja, ki bodo vzpostavila urejene podatke, varno tehnološko okolje, jasna pravila, ustrezno usposobljene zaposlene in našla način, kako dobre zamisli hitro spremeniti v uporabne rešitve. Pomembna ne bo le sposobnost preizkušanja novih orodij, temveč tudi pripravljenost spreminjati procese.

Pri tem ne smemo spregledati tveganj. Umetna inteligenca lahko pripravi napačen odgovor, razkrije občutljive podatke, okrepi pristranskost ali ustvari vtis zanesljivosti tam, kjer je nujna strokovna presoja. Njena uporaba je lahko varna le, če določimo, katera orodja so dovoljena, katere podatke smemo uporabljati ter kdaj je potrebno preverjanje in odločanje človeka. Hkrati pa tudi odločitev, da umetne inteligence zaradi varnosti ne bomo uporabljali, ni brez tveganja. Podjetje, ki ostane ob strani, lahko počasneje obdeluje informacije, težje izboljšuje produktivnost in izgublja tekmo s konkurenti. Pravi odgovor zato ni nekritično navdušenje ali popolna prepoved, temveč nadzorovana in odgovorna uporaba.

Evropski akt o umetni inteligenci uvaja pravila glede na stopnjo tveganja posamezne uporabe ter poudarja preglednost, človeški nadzor in ustrezno usposobljenost uporabnikov. Regulativa nam postavlja okvir, znotraj katerega moramo razvijati rešitve, ki bodo varne, sledljive in vredne zaupanja. Temu primerno smo pripravili tudi interni pravilnik.

V skupini Impol začnemo tudi s sistematičnim usposabljanjem zaposlenih. Razviti želimo osnovno znanje za varno in učinkovito uporabo umetne inteligence in vzpostaviti mrežo AI-promotorjev. Ti bodo v svojih okoljih prepoznali priložnosti za izboljšave, pomagali sodelavcem in sodelovali pri uvajanju rešitev, ki bodo pohitrile delo, zmanjšale število napak ter izboljšale dostop do informacij in organizacijskega znanja.

Začeli bomo pri konkretnih izzivih: kje izgubljam največ časa, katere podatke še vedno prepisujemo ročno, kje predolgo iščemo informacije in katere naloge se po nepotrebnem ponavljajo. Uspeh bomo presojali po dejanskih učinkih – prihranjenem času, boljši kakovosti, nižjih stroških in večji zanesljivosti procesov.

Kot poudarja svetovalno podjetje McKinsey: »V času hitrih sprememb, ki jih prinaša umetna inteligenca, morda ne bodo zmagala podjetja, ki bodo najnatančneje napovedala prihodnost, temveč tista, ki se bodo znala učiti, prerazporejati vire in se prilagajati hitreje od svojih konkurentov.«

Naša prednost zato ne bo v tem, da čim več uporabljamo umetno inteligenco, ampak da jo uporabimo tam, kjer lahko ustvari resnično vrednost. Odločilni bodo znanje, sodelovanje in hitrost, s katero bomo dobre ideje spreminjali v boljše načine dela. ■

KO ŠTEJETA POGUM IN SOLIDARNOST

Pri zahtevni intervenciji na območju Ančnikovega gradišča so sodelovali tudi Impolovi prostovoljni gasilci

Tekst: Simon Brglez, vodja proizvodnje v Impolu LLT



V začetku julija je na strmem in težko dostopnem območju Ančnikovega gradišča pri Rimskem kamnolomu izbruhnil obsežen gozdni požar. Ogenj je zajel približno 3,5 hektarja gozda, gašenje pa so oteževali izsušena tla, krušljivo kamenje in zahteven dostop do požarišča.

V intervenciji je sodelovalo 45 prostovoljnih gasilcev. Zaradi razmer na terenu so si pri gašenju pomagali tudi z dronom, helikopterjem Slovenske vojske in letalom Air Tractor. Zračne sile so na požarišče odvrgle več kot 40.000 litrov vode. Gasilec je požar uspelo omejiti in pogasiti, v intervenciji pa ni bil nihče poškodovan.

Pri gašenju so sodelovali tudi Impolovi sodelavci: David Prelóg, Mitja Brdnik, Aljaž Stegne, Aleš Cintauer, Gregor Rutnik, Žan Stegne, Uroš Vidmar, Andrej Brglez, Dušan Leskovar, Peter Leskovar, Gregor Polanc, Žan Vrbek, Rok Degiampietro, Danijel Videčnik – mlajši, Zdravko Juhart in Simon Brglez. Intervencija je zahtevala hitro odzivnost, dobro usklajevanje in delo v zahtevnih razmerah. Vsem sodelujočim gasilec, še posebej našim sodelavcem, se zahvaljujemo za njihov prispevek k uspešnemu gašenju požara in varnosti lokalnega okolja. ■

SKUPŠČINA POTRDILA DIVIDENDO V VIŠINI 3,50 EVRA BRUTO NA DELNICO

Tekst: Upravni odbor družbe Impol 2000, d. d.

Delničarji družbe Impol 2000, d. d., so se 10. julija 2026 zbrali na skupščini na sedežu družbe. Zastopanih je bilo 561.955 delnic z glasovalno pravico oziroma 52,678 odstotka vseh delnic z glasovalno pravico. Skupščina je sklenila, da se 3.446.306,50 evra bilančnega dobička nameni za izplačilo dividend v višini 3,50 evra bruto na delnico. Preostali del bilančnega dobička v višini 51.073.052,32 evra ostaja nerazporejen. Dividende bodo do konca septembra 2026 izplačane delničarjem, ki bodo v delniško knjigo

vpisani en delovni dan pred dnevom izplačila. Fizičnim osebam bo ob izplačilu obračunana 25-odstotna dohodnina, zato bodo prejele 2,625 evra neto na delnico. Prejete dividende ni treba vključiti v letno dohodninsko napoved. Skupščina je upravnemu odboru in izvršnim direktorjema podelila razrešnico za poslovno leto 2025. ■





“V negotovih tržnih razmerah je finančna stabilnost pogoj za razvoj. Zato skrbno upravljamo likvidnost, obratni kapital in stroške ter sredstva usmerjamo v projekte, ki povečujejo učinkovitost, konkurenčnost in našo prožnost.”

Irena Šela Štukl,
izvršna direktorica za finance in informatiko v skupini Impol

Vrednost delnic

Tekst: SimFin

Znani so podatki o konsolidirani knjigovodski vrednosti delnice skupine Impol. Nerevidirana knjigovodska vrednost delnice skupine Impol, ki jo obvladuje družba Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec julij 2026 znaša 367,42 evra. Vrednost delnice je izračunana iz konsolidirane bilance stanja. Pri izračunu se kapital manjšinskih lastnikov izključuje. ■



VARNOSTNI KORAKI DAJEJO REZULTATE

V prvem polletju smo v skupini Impol zabeležili deset delovnih nezgod manj kot v enakem obdobju lani, kar pomeni 29-odstotno zmanjšanje. Največji napredek je dosegel Impol Seval, kjer se je število nezgod zmanjšalo s petnajst na šest. Pohvala vsem, ki z doslednim upoštevanjem pravil, opozarjanjem na tveganja in skrbjo za sodelavce prispevate k varnejšemu delu. ■



54 POGLEDOV NA PAMETNEJŠE DELO

Hvala vsem, ki ste z izpolnitvijo 54 vprašalnikov pomagali prepoznati naloge, pri katerih lahko umetna inteligenca in avtomatizacija prihranijo čas ter zmanjšata ročno prepisovanje. Odgovori so postali izhodišče za šestmesečni načrt varnega, postopnega in merljivega uvajanja rešitev. Dobre spremembe se začnejo pri ljudeh, ki jasno povedo, kje vidijo priložnosti za izboljšave. ■

REKORD NA LINIJI ZA LITE PALICE

V PP Alumobil so julija na liniji za lite palice izdelali rekordnih 720 ton. Uspeh je rezultat znanja, discipline in dobrega usklajevanja ekip, ki tudi ob zahtevnih tržnih razmerah iščejo nove možnosti za učinkovitejšo proizvodnjo. Čestitke vsem, ki ste prispevali k rekordnemu rezultatu in z zavzetim delom dokazali, kaj lahko doseže dobro povezana ekipa. ■



ZNANJE, KI GA GRADIMO SKUPAJ

V prvem polletju so zaposleni v skupini Impol opravili 21.444 ur usposabljanj, približno pet odstotkov več kot leto prej. To pomeni povprečno devet ur in pol izobraževanja na zaposlenega. Pohvala vsem udeležencem, predavateljem, mentorjem in organizatorjem, ki z učenjem in deljenjem izkušenj krepijo znanje, potrebno za varno, kakovostno in uspešno delo. ■

Mercedes stavi na aluminij iz odsluženih izdelkov

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za korporativno komuniciranje

Mercedes-Benz bo v naslednjo generacijo večjih električnih vozil vključil aluminij, ki bo vseboval najmanj 75 odstotkov materiala iz odsluženih izdelkov. Gre za aluminij Hydro CIRCAL, izdelan iz materiala, pridobljenega iz starih vozil, oken, fasad, elektronskih naprav in drugih izdelkov po koncu njihove uporabe.

To je pomembna razlika v primerjavi s proizvodnim odpadkom, ki nastane že med izdelavo. Odsluženi aluminij je treba najprej zbrati, ustrezno razvrstiti in predelati, nato pa zagotoviti, da še vedno izpolnjuje stroge zahteve avtomobilске industrije glede kakovosti, varnosti in mehanskih lastnosti.

Mercedes-Benz naj bi bil prvi avtomobilski proizvajalec v Evropi, ki bo tak material vključil v serijsko proizvodnjo. Primerljivi aluminijasti deli danes vsebujejo najmanj 25 odstotkov materiala iz odsluženih izdelkov.

Primer kaže, da krožno gospodarstvo ni več omejeno le na poskusne projekte. Vse pomembnejši postajajo kakovostno

razvrščanje odpadnega aluminija, sledljivost materiala ter sodelovanje med zbiralci, predelovalci, proizvajalci aluminija in končnimi kupci. Vir: Hydro



Mercedes-Benz bo v prihodnjih električnih vozilih uporabljal aluminij z najmanj 75-odstotnim deležem materiala iz odsluženih izdelkov

ALUMINIJ ZA 3D-TISK OHRANJA TRDNOST TUDI PRI 400 STOPINJAH CELZIJA

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za korporativno komuniciranje

Raziskovalci ameriškega nacionalnega laboratorija Oak Ridge so razvili novo aluminijevo zlitino, namenjeno izdelavi sestavnih delov s 3D-tiskom. Zlitina DuAlumin-3D vsebuje cerij, nikelj in cirkonij ter je zasnovana za uporabo v okoljih, kjer so sestavni deli hkrati izpostavljeni visokim temperaturam in velikim mehanskim obremenitvam. Pri temperaturi 400 stopinj Celzija dosega mejo tečenja približno 100 megapaskalov. Po podatkih raziskovalcev ima tudi zelo dobro odpornost proti lezenju.

Lezenje je počasno in trajno spreminjanje oblike materiala, ki se pojavi pri dolgotrajni obremenitvi in povišani temperaturi. Ta lastnost je pomembna

pri delih motorjev, toplotnih izmenjevalnikih in drugih sestavnih delih, ki morajo dalj časa ohranjati obliko in trdnost.

Uporabno temperaturno območje nove zlitine je približno 150 stopinj Celzija višje kot pri primerljivih aluminijevih zlitinah. Od prve zamisli do izdelave prototipov avtomobilskih batov v polni velikosti so raziskovalci potrebovali manj kot tri leta. Razvoj kaže, da 3D-tisk kovin ni zanimiv le zaradi možnosti izdelave zapletenih oblik. Omogoča tudi razvoj novih zlitin in materialnih lastnosti, ki jih je s klasičnimi proizvodnimi postopki težje doseči. Vir: Oak Ridge National Laboratory



Raziskovalci so iz nove aluminijeve zlitine s 3D-tiskom izdelali tudi prototipe avtomobilskih batov v polni velikosti



ALI STE VEDELI, DA NA SLOVAŠKEM PRIPRAVLJAJO PONOVI ZAGON PROIZVODNJE ALUMINIJA?

Vslovaški družbi Slovalco načrtujejo ponovni zagon dela proizvodnje primarnega aluminija. Ponovno naj bi zagнали zmogljivosti za proizvodnjo približno 75.000 ton aluminija na leto. Proizvodnjo so omejili leta 2022, predvsem zaradi visokih cen električne energije. Projekt ponovnega zagona vključuje približno 100 milijonov evrov naložb in naj bi zagotovil več kot 200 delovnih mest. Hydro je julija sporočil, da je ponovni začetek proizvodnje predviden v drugi polovici leta 2026. Celotna letna proizvodna zmogljivost Slovalca sicer znaša približno 175.000 ton. Vir: Hydro ■

Aluminijasti most je zasnovan za najmanj sto let

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za korporativno komuniciranje

V norveškem Bergnu so odprli približno 60 metrov dolg most za pešce in kolesarje Marinebroen. Gre za najdaljši aluminijasti most te vrste na Norveškem.

Konstrukcijo sestavljata dva približno 30 metrov dolga dela, ki so ju izdelali ločeno, pripeljali na gradbišče in nato dvignili na pripravljene nosilce. Pri gradnji so uporabili ekstrudirane aluminijaste profile in aluminijasto pločevino. Del konstrukcije je izdelan iz materiala Hydro CIRCAL, ki vsebuje najmanj 75 odstotkov aluminija iz odsluženih izdelkov. Mednje sodijo stara okna, fasade, vozila, elektronske naprave in drugi izdelki, ki so dosegli konec svoje prvotne življenjske dobe.

Aluminij so za izdelavo mostu izbrali tudi zaradi njegove odpornosti proti koroziji. To je še posebej pomembno v obalnem okolju, kjer so konstrukcije izpostavljene vlagi, soli in spreminjajočim se vremenskim razmeram.

Ker je aluminijasta konstrukcija lažja od primerljive jeklene, sta bila lažja tudi prevoz in postavitve mostu. Med uporabo naj bi konstrukcija potrebovala razmeroma malo vzdrževanja. Most je zasnovan za najmanj stoletno življenjsko dobo.

Projekt dokazuje, da reciklirani aluminij ni uporaben le za embalažo ali vozila. Zaradi majhne mase, odpornosti proti koroziji in dolge življenjske dobe lahko postane tudi pomemben material za mestno infrastrukturo. Vir: Hydro



Aluminij so za izdelavo mostu izbrali tudi zaradi njegove odpornosti proti koroziji



ELEKTRIČNA PEČ ZMANJŠUJE PORABO ENERGIJE PRI SEGREVANJU ALUMINIJA

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za korporativno komuniciranje

V Novelisovem obratu Sierre v Švici je začela delovati prva električna potisna peč v tem podjetju. Uporablja se za segrevanje aluminijaskih livnih plošč pred valjanjem, pri čemer je zemeljski plin nadomestila električna energija iz švicarskega elektroenergetskega omrežja.

Po ocenah podjetja bo nova peč porabila približno 25 odstotkov manj energije kot prejšnja plinska naprava. Letne emisije toplogrednih plinov naj bi se zmanjšale za približno 4.500 ton ekvivalenta ogljikovega dioksida.

Pri zmanjševanju emisij je pomemben tudi način proizvodnje električne energije. Švicarsko elektroenergetsko omrežje ima razmeroma majhen ogljični odtis, zato prehod s plina na elektriko prinese večji okoljski učinek kot v državah, kjer električno energijo večinoma proizvajajo iz fosilnih goriv.

Projekt se ne konča pri zamenjavi vira energije. Novelis z lokalnim energetskega podjetjem preučuje tudi možnost uporabe odvečne toplote iz proizvodnje za širitev sistema daljinskega ogrevanja mesta Sierre.

Primer kaže, da razogljičenje aluminijaste industrije ni povezano le z recikliranimi surovinami in novimi zlitinami. Pomembne prihranke lahko prinesejo tudi spremembe pri energetskega najzahtevnejših delih obstoječih proizvodnih procesov. Vir: Novelis

JESEN BO ZAHTEVNA, Vendar smo nanjo dobro pripravljeni

Glavni izvršni direktor skupine Impol Andrej Kolmanič o razmerah na evropskem trgu, gibanju cen surovin in energije, kadrovskih izzivih, načrtovanih investicijah in priložnostih, ki jih prinašajo specializacija, digitalizacija in recikliranje

Tekst: Nina Potočnik, direktorica za kadre

KAKO SE BODO PO VAŠIH PRIČAKOVANJIH V PRIHODNIH MESECIH GIBALI NAROČILA, PRODAJA IN POVPRŠEVANJE?

Povpraševanje ostaja precej razdrobljeno. Kupci se odločajo previdneje, naročila oddajajo za krajša obdobja in od dobaviteljev zahtevajo vedno večjo prilagodljivost. Razmere se razlikujejo tudi med posameznimi segmenti. V delu avtomobilske industrije je povpraševanje še vedno zadržano, medtem ko pri nekaterih zahtevnejših izdelkih, litih palicah in specializiranih programih zaznavamo boljšo dinamiko.

Naš cilj ni količinska rast za vsako ceno. Za nas so pomembnejši kakovost prodajnega miksa, boljša izkoriščenost kapacitet in

V zahtevnem in nepredvidljivem tržnem okolju Impol ostaja usmerjen v stabilno prodajo, učinkovite procese in izdelke z višjo dodano vrednostjo



večji delež izdelkov z višjo dodano vrednostjo. Zato pričakujemo stabilno prodajo, pri kateri bodo na poslovni rezultat bolj kot same količine vplivali zahtevnost izdelkov, kakovost izvedbe in stroškovna učinkovitost.

Dolgoročni temelji aluminijske industrije sicer ostajajo dobri. Elektrifikacija, obnovljivi viri energije, energetska infrastruktura, transport in lahke konstrukcije bodo povečevali uporabo aluminija. Združenje European Aluminium ocenjuje, da bi se lahko evropsko povpraševanje do leta 2040 povečalo za približno 30 odstotkov v primerjavi z letom 2022. Tudi evropski avtomobilski trg kaže nekatere pozitivne znake, zlasti pri elektrificiranih vozilih, vendar se ti impulzi po dobaviteljski verigi še ne prenašajo enakomerno.

KAKO BI OPISALI TRENUTNE RAZMERE NA DOMAČIH IN TUJIH TRGIH?

Za Impol je domači trg predvsem Evropa, saj v Sloveniji prodamo le približno pet odstotkov svojih izdelkov. Na naše poslovanje zato bistveno bolj kot razmere na slovenskem trgu vpliva širše evropsko industrijsko okolje.

To trenutno zaznamujejo previdnost pri investicijah, kratkoročno načrtovanje naročil in močan poudarek kupcev na cenovni konkurenčnosti, kakovosti in zanesljivosti dobav. Evropsko gospodarstvo sicer ostaja razmeroma odporno, vendar je okrevanje še vedno šibko, industrijska aktivnost pa neenakomerna.

»Največjo priložnost vidimo v specializaciji. Evropski proizvajalci težko tekmujejo zgolj z najnižjo ceno, lahko pa smo uspešni zaradi znanja, kakovosti, prilagodljivosti, razvojnega sodelovanja in zanesljivosti.

Pomembne priložnosti predstavljajo zahtevnejše aluminijeve zlitine, izdelki z višjo stopnjo finalizacije ter rešitve z nižjim ogljičnim odtisom.«

Andrej Kolmanič,
glavni izvršni direktor



Razmere se razlikujejo tudi med državami in panogami. Prav zato ostajajo za nas ključni razpršenost trgov, prilagodljivost prodajnega programa in tesno sodelovanje s kupci. Hkrati opažamo, da trg postaja vse bolj regionaliziran. ZDA, Kitajska in druge države krepijo zaščito svojih strateških industrij, povečujejo se trgovinske ovire, spreminjajo pa se tudi carinski pogoji in pravila o poreklu materiala. Evropa je pri aluminiju močno odvisna od uvoza, zato je izpostavljena tako trgovskim kot dobavnim tveganjem.

Naš odgovor je večja razpršenost kupcev in programov, še tesnejše razvojno sodelovanje s kupci in usmerjanje v segmente, kjer ni odločilna samo najnižja cena. V ospredje stopajo tudi kakovost, tehnično znanje, zanesljivost dobav in sposobnost hitrega prilagajanja.

KAJ PRIČAKUJETE PRI GIBANJU CEN SUROVIN, ENERGIJE IN DRUGIH STROŠKOV?

Pri surovinah in energiji pričakujemo nadaljevanje precejšnje volatilitnosti. Cene aluminija bodo občutljive na geopolitične razmere, omejitve dobav, gibanje zalog, trgovinske ukrepe in povpraševanje hitro rastočih panog. Aktualna napoved Svetovne banke predvideva, da bi bile lahko povprečne cene aluminija v letu 2026 približno 22 odstotkov višje kot leto prej, tveganja pa ostajajo usmerjena predvsem navzgor.

Pomemben stroškovni dejavnik ostaja energija. Evropska in-

dustrija ima v primerjavi z nekaterimi globalnimi konkurenti še vedno bistveno višje cene električne energije in plina, dodatna geopolitična tveganja pa povečujejo možnost novih nihanj. Pritiske pričakujemo tudi pri transportu, zavarovanju dobav, plačah, vzdrževanju in izpolnjevanju vse obsežnejših regulatornih zahtev.

Zato bodo še naprej ključni pravočasno upravljanje cenovnih tveganj, dobro usklajevanje nabave in prodaje, učinkovito upravljanje zalog ter zmanjševanje porabe energije in materialnih izgub. Vse pomembnejša postaja tudi sposobnost zagotavljanja kakovostnega odpadnega aluminija. Ta ni več samo cenejša surovina, ampak postaja strateški vir.

KAKŠNE SO TRENUTNE POTREBE SKUPINE IMPOL PO NOVIH ZAPOSLENIH IN KAKO ZAHTEVNO JE PRIDOBIVANJE USTREZNIH KADROV?

Trenutno imamo nekaj odprtih delovnih mest, predvsem v proizvodnji in vzdrževanju, saj se bo letos upokojilo večje število naših dolgoletnih sodelavcev. Mnogi med njimi so se Impolu pridružili v letih 1985 in 1986, ko je podjetje intenzivno zaposlovalo, danes pa po štiridesetih letih dela zaslužno zaključujejo svojo poklicno pot. Ob tem racionaliziramo predvsem delovna mesta v režijskih službah.

V zadnjih letih smo strokovne ekipe okrepili z zaposlovanjem kadrov s področij metalurgije, strojništva in drugih tehničnih ved. Pomemben del naše dolgoročne kadrovske strategije predstavlja tudi štipendiranje. Nekateri naši štipendisti bodo tako v prihodnjih letih pri nas začeli svojo karierno pot.

Razpoložljivost ustreznega kadra kljub temu ostaja velik izziv, predvsem na področju proizvodnje in vzdrževanja, kjer med mladimi upada zanimanje za opravljanje tovrstnih poklicev. Na kadrovske potrebe zato ne moremo odgovarjati samo z novim zaposlovanjem. Pomembni bodo razvoj obstoječih zaposlenih, mentorstvo, štipendiranje, sodelovanje s šolami, širjenje kompetenc med delovnimi mesti ter uporaba digitalizacije in



PET VZVODOV ZA STABILNO POSLOVANJE



01 / SPECIALIZACIJA

Zahtevnejše zlitine in materiali

Znanje, kakovost in razvojno sodelovanje s kupci.



02 / VIŠJA DODANA VREDNOST

Več finalizacije, boljši prodajni miks

Kakovost izdelkov pred količinsko rastjo za vsako ceno.



03 / DIGITALIZACIJA IN AI

Podatki, sledljivost in avtomatizacija

Povezovanje procesov za hitrejšo in zanesljivejšo odločitve.



04 / RECIKLIRANJE

Kakovosten odpadni aluminij je strateški vir

Več recikliranih surovin in zaprte materialne zanke s kupci.



05 / PROCESNA UČINKOVITOST

Manj energije, izgub in stroškov

Boljša izkoriščenost kapacitet, več varnosti in zanesljivosti.

avtomatizacije povsod tam, kjer lahko zmanjšamo rutinsko delo. Ključno je, da tehnično znanje ohranimo in ga pravočasno prenesemo na mlajše generacije.

KAKŠNE INVESTICIJE IN RAZVOJNE PROJEKTE NAČRTUJETE? LAHKO PRIČAKUJEMO TUDI ŠIRITEV PROIZVODNJE ALI RAZVOJ NOVIH PROGRAMOV?

Naša investicijska politika bo ostala premišljena. Ne načrtujemo širitev zgolj zato, da bi povečevali količine. Prednost bodo imele investicije, ki omogočajo zanesljivo surovinsko oskrbo, reciklažo, proizvodnjo zahtevnejših izdelkov, izboljšujejo kakovost in zanesljivost procesov, zmanjšujejo stroške ter povečujejo varnost in energetske učinkovitost.

Nadaljevali bomo razvoj digitalnih sistemov, povezovanje proizvodnih in poslovnih podatkov, uvajanje umetne inteligence in uporabo poslovne analitike. Pomembni so tudi zajemanje podatkov neposredno iz strojev, digitalna sledljivost kakovosti, avtomatizacija laboratorijskih in proizvodnih postopkov ter izboljševanje logističnih in materialnih tokov.

Razvojni poudarek ostaja na novih zlitinah, zahtevnejših materialih, večji stopnji finalizacije izdelkov in uporabi recikliranih surovin. Od začetka leta 2026 je CBAM prešel v dokončno fazo, zato postajajo točni in dokazljivi podatki o vgrajenih emisijah, izvoru materiala in ogljikem odtisu vse pomembnejši del konkurenčnosti izdelka.

KJE VIDITE NAJVEČJE POSLOVNE PRILOŽNOSTI V PRIHODNIH MESECIH?

Največjo priložnost vidimo v specializaciji. Evropski proizvajalci težko tekmujejo zgolj z najnižjo ceno, lahko pa smo uspešni

zaradi znanja, kakovosti, prilagodljivosti, razvojnega sodelovanja in zanesljivosti.

Pomembne priložnosti predstavljajo zahtevnejše aluminijeve zlitine, izdelki z višjo stopnjo finalizacije, uporaba aluminija v energetiki, transportu in infrastrukturi ter rešitve z nižjim ogljikim odtisom.

Velik potencial vidimo tudi v recikliranju in vzpostavljanju zaprtih materialnih zank s kupci. Recikliranje aluminija zahteva le majhen del energije, ki je potrebna za proizvodnjo primarnega aluminija. Dostop do kakovostnega odpadnega materiala bo zato postajal vse pomembnejša konkurenčna prednost.

KATERA TVEGANJA BODO PO VAŠEM MNENJU NAJBOLJ ZAZNAMOVALA PRIHODNJE POSLOVANJE?

Med največjimi tveganji ostajajo šibko evropsko gospodarsko okolje, neenakomeren dotok naročil, nihanje cen aluminija in energije, trgovinske omejitve, pritisk uvoza, razpoložljivost kakovostnega recikliranega materiala in pomanjkanje ustreznega kadra.

Dodatno tveganje predstavlja hitro naraščanje administrativnih in trajnostnih zahtev, še posebej, če kupci oziroma trg s tem povezanih stroškov ne bodo ustrezno priznali.



Največ priložnosti prinašajo zahtevnejše zlitine, večja stopnja finalizacije izdelkov, recikliranje in tesno razvojno sodelovanje s kupci

ALI PRIČAKUJETE BOLJŠO, PODOBNO ALI ZAHTEVNEJŠO JESEN KOT V PRETEKLEM LETU?

S tržnega vidika pričakujem podobno zahtevno, morda nekoliko bolj volatilno jesen kot lani. Ne računamo na hitro in splošno okrevanje evropske industrije. Naročila bodo verjetno še naprej prihajala neenakomerno, kupci bodo previdni, pritiski na cene in dobavne roke pa bodo ostali veliki.

V Impolu v jesen vstopamo dobro pripravljeni. Imamo jasno usmeritev v izdelke z višjo dodano vrednostjo, učinkovitejšo obvladovanje stroškov in obratnega kapitala ter določene nadaljnje korake pri digitalizaciji in izboljševanju prodajnega programa. Jesen bo nedvomno zahtevna, vendar verjamemo, da jo bomo zaradi že sprejetih ukrepov lažje obvladovali. To nam daje realne možnosti, da leto zaključimo stabilno in hkrati ustvarimo trdne temelje za nadaljnji razvoj. ■

Uspešen zaključek projekta HyBReED

Nova znanja o vplivu vodika na aluminijeve zlitine za trajnostnejšo prihodnost industrije

Tekst: Damjan Koder, raziskovalec

Skupina Impol je uspešno zaključila sodelovanje v raziskovalno-razvojnem programu HyBReED – Hydrogen/Battery-based Resilient Chemical Energy Storage Development. Cilj programa je bil razvoj trajnostnih tehnologij za proizvodnjo, shranjevanje in uporabo vodika ter baterijskih sistemov v energetsko intenzivnih industrijah. Projekt je pomembno prispeval k uresničevanju ciljev zelenega prehoda in podnebne nevtralnosti.

PROJEKT, KI POVEZUJE ZNANOST IN INDUSTRIJO

Projekt, ki ga je v skupini Impol vodil dr. Matej Steinacher, je povezal vodilne slovenske raziskovalne ustanove, med drugim Institut »Jožef Stefan«, Kemijski inštitut, Inštitut za kovinske materiale in tehnologije in več industrijskih partnerjev. Trajal je od 1. januarja 2024 do 30. junija 2026.

PREIZKUŠANJE ALUMINIJEVIH ZLITIN

Pri projektu je bila skupina Impol zadolžena predvsem za zagotavljanje ustreznih materialov za izvedbo testiranj. V dogovoru s konzorcijskimi partnerji smo izbrali dve aluminijeve zlitini: EN AW 6060 in EN AW 5086. Pri zlitini EN AW 6060 smo testirali iztiskani profil, pri zlitini EN AW 5086 pa valjano pločevino.

V sodelovanju s konzorcijskimi part-

nerji smo izvedli različne laboratorijske toplotne obdelave aluminijastih vzorcev v prisotnosti vodika. Prva skupina preizkusov je temeljila na izpostavljanju materiala vodikovi atmosferi pri povišani temperaturi in tlaku. V drugi skupini preizkusov smo vodik namesto zemeljskega plina uporabili kot energent za ogrevanje laboratorijskih peči pri običajnem zračnem tlaku. Nato smo analizirali vpliv vodika na materialne lastnosti izpostavljenih vzorcev aluminijevih zlitin.

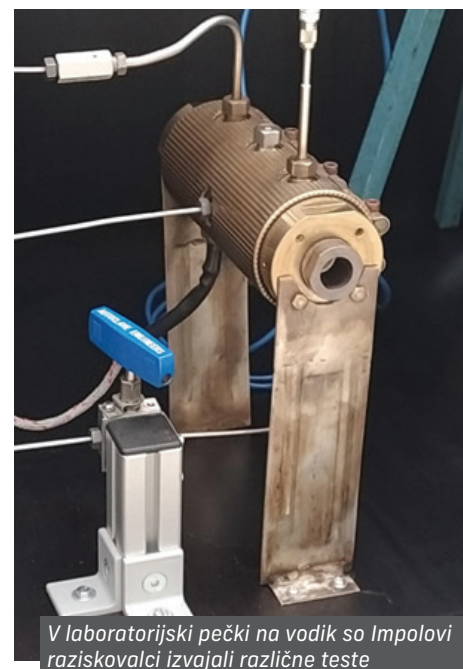
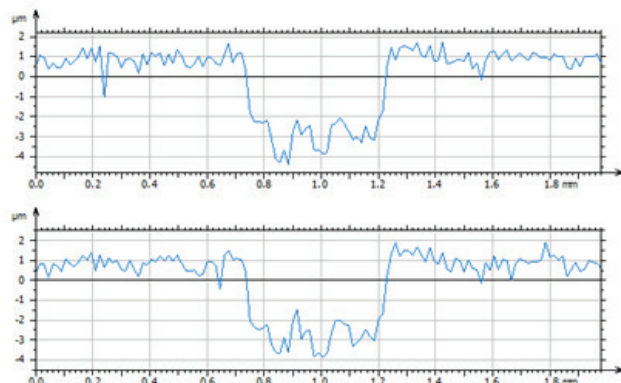
OD MEHANSKIH PREIZKUSOV DO NAPREDNIH ANALIZ

Vzorci smo testirali z različnimi analiznimi metodami. Opravili smo klasične mehanske preizkuse, metalografske analize in kemijske preiskave. V nadaljevanju projekta smo skupaj s konzorcijskimi partnerji uporabili tudi naprednejše analizne metode, med drugim ToF-SIMS in 3D-profilometrijo.

NOVO ZNANJE ZA PRIHODNJE IZZIVE

Z uporabo naprednih analitskih pristopov je skupina Impol pridobila poglobljeno znanje o lastnostih testiranih aluminijevih zlitin in njihovem odzivu na prisotnost vodika. Pridobljeni podatki nam bodo v pomoč pri prihodnjem reševanju tehnoloških izzivov, obravnavi reklamacij, posodabljanju opreme in odzivanju na

zahtevnejša povpraševanja kupcev. Pomemben rezultat projekta je tudi okrepljeno raziskovalno-razvojno sodelovanje skupine Impol z vodilnimi slovenskimi institucijami pri analitiki in razvoju materialov. Vzpostavljene povezave in pridobljeno znanje predstavljajo dobro osnovo za nadaljnje razvojne projekte in uvajanje trajnostnih tehnologij v aluminijški industriji. ■



V laboratorijski peči na vodik so Impolovi raziskovalci izvajali različne teste

Financira Evropska unija – NextGenerationEU v okviru Načrta za okrevanje in odpornost

Alcad: digitalizacija, varnost in širitev IIoT-rešitev

Tekst: Jernej Šosterič, vodja informacijske varnosti

Poletni meseci za ekipo informatike niso prinesli zatišja. Nadaljevali so digitalizacijo proizvodnih in poslovnih procesov, širili rešitve industrijskega interneta stvari na nove lokacije in okrepili spremljanje varnostnih dogodkov. Skupni cilj ostaja zanesljiva, varna in dolgoročno vzdržna informacijska podpora poslovanju skupine Impol.

POSODOBITVE INFRASTRUKTURE IN NOVE ERP-REŠITVE

Infrastruktura ekipa je ob rednem operativnem delu nadaljevala posodabljanje računalnikov z zastarelimi operacijskimi sistemi ter nadgradnje požarnih pregrad in centralnih omrežnih stikal v Impolu. V Impolu-TLM poteka tudi posodobitev SAN-stikal, ki so del infrastrukture za povezovanje strežnikov in podatkovnih shramb.

Veliko aktivnosti poteka tudi pri sistemu ERP, ki podpira ključne poslovne procese. Med pomembnejšimi projekti so sumiranje izpostavljenosti MB, digitalizacija A-dobavnic, elektronska odpremnica za Impol Seval ter celovita rešitev za naročanje, kakovostni prevzem in odpremo bram. Ekipa je začela tudi prenovo nabavnih aplikacij, razvitih v tehnologiji EGL. Postopoma jih selijo v sodobnejše okolje Angular, pri delu pa si pomagajo tudi z orodji umetne inteligence. Prve korake so že naredili pri aplikacijah za materialne pogodbe.

BOLJŠI PREGLED NAD VARNOSTNIMI DOGODKI

Pomemben del aktivnosti je namenjen informacijski varnosti. Ekipa vzpostavlja sistem SIEM, ki omogoča centralno zbiranje, povezovanje in spremljanje varnostnih dogodkov v informacijskem okolju. Sistem je že v pilotnem delovanju pokazal svojo uporabnost. Njegov namen je hitreje zaznavanje potencialnih varnostnih dogodkov in učinkovitejši odziv nanje, kar je pomembno tudi z vidika zahtev Zakona o informacijski varnosti (ZInfV-1). Sočasno poteka prehod na standard ISO/IEC 27001:2022 za upravljanje informacijske varnosti. Pripravili so analizo vrzeli oziroma GAP-analizo, enotno predlogo za varnostne politike, začeli pa so tudi



Glavni poudarki zadnjega obdobja so bili vzdrževanje obstoječe infrastrukture, zaključek phishing kampanje in priprave na migracijo poštnih sistemov

obsežnejšo posodobitev varnostne dokumentacije. Nadaljujejo se še aktivnosti, povezane z evropsko uredbo o umetni inteligenci (EU AI Act), in priprave na prihodnje izzive pri postkvantni kriptografiji.

MES IN IIOT SE ŠIRITA NA NOVE PROCESE IN LOKACIJE

Na področju proizvodnega informacijskega sistema MES je bilo poleti največ aktivnosti v Stampalu SB. Zaključili so nadgradnjo karantenskih postopkov, pri čemer so ohranili popolno sledljivost materiala. Uvedli so standardizirane šifrantne razlogov za karanteno ter proces za obvladovanje tehnološkega izmeta in odpada. Nadaljuje se tudi razvoj zajema podatkov in krmiljenja strojev v sistemu MES ter urejanje materialnega poslovanja med Impolom-FinAl in Stampalom SB. Vse več ključnih funkcionalnosti preverjajo z avtomatiziranimi testi, s čimer zmanjšujejo možnost napak ob novih nadgradnjah. Pomemben napredek je dosegla tudi ekipa IIoT – industrijskega interneta stvari, ki omogoča povezovanje proizvodnih strojev in zbiranje njihovih podatkov. Pilotna projekta so uspešno izvedli na rezkalnem stroju v Impolu-TLM in v Impolu Seval. Na obeh lokacijah so namestili lokalna strežnika Edge ter izvedli izobraževanja za tehnologe in vzdrževalce.

V procesu FTT so v proizvodno oziroma OT-omrežje priključili nove stroje, v Stampalu SB pa pripravljajo obsežnejši remont

ttega omrežja. Nadaljuje se tudi razvoj platforme Factory Pulse, ki je dobila prenovljen grafični prikaz topologije proizvodnega omrežja.

Pomemben del razvoja ostaja prenos znanja med sodelavci. Pri razvoju programske opreme ekipa vse pogosteje preizkuša tudi možnosti, ki jih ponujajo sodobna orodja umetne inteligence.

POSLOVNA ANALITIKA PODPIRA ODLOČANJE

Na področju poslovne analitike se nadaljuje projekt Pokalkulacije. Modeli za Alumbil, profilarno in cevarno so že potrjeni, začenja pa se nova faza za Impol LLT. Napredujejo tudi rešitve za poročanje o metalografskih preiskavah, masni bilanci livarne in materialnih obračunih. Namen vseh teh rešitev je zanesljivejši dostop do podatkov ter boljši pregled nad procesi in rezultati.

V OSPREDJU ZAKLJUČEVANJE PROJEKTOV IN STANDARDIZACIJA

V prihodnjem obdobju bodo glavne naloge zaključevanje odprtih projektnih faz, priprava sistema SIEM na produkcijsko uporabo, remont OT-omrežja v Stampalu SB in nadaljnja standardizacija informacijskih okolij.

V ozadju številnih tehničnih projektov ostaja isti cilj: da so podatki dostopni, proizvodni sistemi povezani, informacijsko okolje varno, zaposleni pa imajo pri svojem delu stabilno in učinkovito digitalno podporo. ■

Nova vloga, novi izzivi in moč ekipnega sodelovanja

Tekst: Teja Vizjak, projektna vodja

V Impolu-FinAI uspešni projekti temeljijo na povezovanju znanja, učinkoviti komunikaciji in tesnem sodelovanju različnih oddelkov. Nova vodja projektov za končne kupce predstavlja svojo vlogo, izzive pri projektih za avtomobilsko in vojaško industrijo ter pomen ekipe pri doseganju skupnih ciljev.

Ekipi Impola-FinAI sem se pridružila v aprilu, kar zame predstavlja pomemben nadaljnji korak na moji poklicni poti. Moje dosedanje izkušnje so tesno povezane z vodenjem projektov, saj me to področje že od začetka kariere najbolj zanima. Dinamičnost, raznolikost nalog in stalno soočanje z novimi izzivi mi predstavljajo motivacijo in priložnost za nenehno učenje ter osebno rast.

Vsak uspešno zaključen projekt je rezultat usklajenega dela številnih posameznikov, ki s svojim znanjem, izkušnjami in predanostjo prispevajo k skupnemu cilju. V zadnjem obdobju sem se ekipi pridružila kot vodja projektov za končne kupce, kar zame predstavlja novo odgovornost, hkrati pa tudi priložnost za osebni in strokovni razvoj.

Vloga vodje projektov je veliko več kot zgolj spremljanje rokov in organizacija sestankov. Projektni vodja je vezni člen med kupcem in internimi oddelki podjetja – od prodaje, razvoja, tehnologije, kakovosti, proizvodnje in logistike pa vse do končne dobave izdelka. Njegova naloga je usklajevanje vseh aktivnosti, pravočasno prepoznavanje tveganj, iskanje rešitev in zagotavljanje, da projekt poteka v skladu s pričakovanji kupca in cilji podjetja.

Večina projektov, s katerimi se trenutno ukvarjam, je povezana z avtomobilsko industrijo, ki velja za eno najzahtevnejših panog zaradi visokih standardov kakovosti, natančnosti in spoštovanja rokov. Poseben izziv in hkrati pomembna novost je tudi vključitev projektov za podjetje Patria, s katerimi vstopamo v vojaško industrijo. Ta prinaša nove zahteve, drugačne procese in še večjo odgovornost, obenem pa predstavlja pomemben korak pri širitvi našega poslovanja in pridobivan-



ju novih znanj.

Pri projektne delu se vsakodnevno srečujemo z različnimi izzivi – od sprememb zahtev kupcev, časovnih pritiskov, usklajevanja med oddelki do nepredvidenih situacij, ki zahtevajo hitro odzivnost in učinkovito komunikacijo. Prav zato je ključnega pomena, da vsi člani ekipe razumejo svojo vlogo in pomen svojega prispevka. Noben projekt ni uspešen zaradi dela enega posameznika. Za vsakim uspešno zaključenim projektom stoji celotna ekipa, ki s sodelovanjem, medsebojnim zaupanjem in pripravljenostjo pomagati drug drugemu ustvarja rezultate, na katere smo lahko ponosni.

Prepričana sem, da bomo tudi v prihodnje z dobrim sodelovanjem, odprto komunikacijo in skupnim iskanjem rešitev uspešno premagovali nove izzive ter nadaljevali zgodbo uspešnih projektov in zadovoljnih kupcev. ■



Mi beremo
Bistričan.si

www.bistrican.si

Vse informacije o življenju in dogajanju v Slovenski Bistrici na enem mestu.

Stabilna proizvodnja in izboljšave v livarni

Tekst: Simon Brglez, vodja proizvodnje v Impolu LLT

Kljub visokim poletnim temperaturam livarna dosega oziroma presega zastavljene proizvodne cilje. Ob redni proizvodnji nadaljujejo tudi investicije in tehnološke izboljšave, ki so usmerjene v večjo učinkovitost, varnost in urejenost delovnega okolja.

Med pomembnejšimi izboljšavami je namestitev novih talnih tehtnic za pripravo legirnih elementov. Oprema omogoča hitrejšo in natančnejšo tehtanje, boljšo ergonomijo, večjo sledljivost porabe materialov in manj možnosti za odstopanja pri doziranju. Nova pridobitev je tudi čelni viličar L17 za oskrbo talilno-livne opreme v posebni livarniški konfiguraciji za delo pri povišanih temperaturah, večji prašnosti in mehanskih obremenitvah. Z njim želijo izboljšati razpoložljivost logistične podpore, preciznost internega transporta ter varnejše in zanesljivejše posluževanje tehnoloških procesov.

Za boljšo organizacijo delovnega okolja so namestili še novi regal za skladiščenje livnih orodij. Ta omogoča preglednejše in varnejše shranjevanje, hitrejšo dostopnost orodij in učinkovitejšo izrabo prostora.

V livarni se razvoj s tem ne končuje. Poteka še več projektov, ki so namenjeni večji produktivnosti, izboljšanju tehnoloških postopkov ter ustvarjanju varnejšega in kakovostnejšega delovnega okolja. ■



Nove tehnološke in organizacijske izboljšave v livarni prispevajo k učinkovitejšemu, varnejšemu in zanesljivejšemu delu



DIGITALIZACIJA, RAZVOJ LABORATORIJEV IN STABILNO POSLOVANJE

Tekst: dr. Varužan Kevorkijan, direktor družbe Impol R in R

V Impolu R in R so prvo polovico leta zaključili skladno z zastavljenimi cilji. Ob povečanem obsegu dela so v ospredju pravočasnost preizkušanj, boljša sledljivost vzorcev, digitalizacija procesov in nadaljnji razvoj laboratorijske infrastrukture.

V prvi polovici leta so poslovni rezultati, produktivnost in kadrovska zasedba sledili zastavljenim usmeritvam. Povečan obseg dela so lahko nemoteno obvladovali, čeprav se je začasno povečal delež bolniških odsotnosti. Po podatkih družbe so k temu večinoma prispevali dolgotrajnejši staleži, načrtovani zdravstveni posegi ter poškodbe pri delu in izven dela, medtem ko delež novonastalih odsotnosti ostaja nizek.

Posebno pozornost so namenili rokom za podajanje rezultatov preizkušanj. Zaradi neenakomernega dotoka vzorcev in večjega obsega dela je prihajalo do odstopanj, zato so skupaj z naročniki uvedli organizacijske in procesne izboljšave. Z uvedenimi ukrepi so neugoden trend obrnili in pravočasnost rezultatov ponovno približali ciljni ravni.

Pomemben korak pri digitalizaciji je rešitev Power BI Dostava vzorcev, razvita v sodelovanju z Alcadom. Z njo dnevno spremljajo dostavo rednih vzorcev iz PCP in FT ter izvedbo nateznih preizkusov in makro preiskav. V zaključni fazi je tudi rešitev za spremljanje rokov izvedbe analiz, cilj pa je postopno opuščanje Excelovih preglednic ter boljša sledljivost in preglednost procesov.

Razvojne aktivnosti potekajo tudi v laboratorijih. V Mehanskem in toplotnem laboratoriju zaključujejo gradbena dela na novi lokaciji za razrez preizkušancev, obenem pa testirajo novo precizno rezalko za razrez odkovkov. V Kemijskem laboratoriju razvijajo metodo za določanje zelo nizkih koncentracij olja v tehnoloških vodah za potrebe procesa livarne.

Pri obvladovanju poletnega obsega dela so zelo pomagali tudi študenti in štipendisti. V družbi ocenjujejo, da so se hitro vključili v delo in razbremenili sodelavce. Razvojno-raziskovalne aktivnosti in načrtovani investicijski projekti medtem napredujejo skladno z mejniki, v nadaljevanju leta pa ostajata med ključnimi nalogami tudi stroškovna učinkovitost in nadaljnja racionalizacija procesov. ■

POLETNE OMEJITVE TRANSPORTA BREZ VEČJIH MOTENJ

Tekst: Sebastijan Kegl, direktor logistike

Julij je na evropskem transportnem trgu zaznamovalo obdobje dopustov in manjša razpoložljivost voznikov. Logistika je zato prevoze načrtovala prej in tesneje usklajevala termine nakladov in razkladov, večjih motenj v oskrbni verigi pa ni bilo.

Pri cestnem transportu so voznine ostale na primerljivi ravni kot v preteklih mesecih. Na stroške še naprej vplivajo višji stroški dela, cestnin, energentov in drugi operativni stroški prevoznikov, zato julija ni bilo pomembnejšega znižanja cen prevozov. V aluminijški industriji se nadaljuje previdno povpraševanje. Del kupcev je že julija izvajal kolektivne dopuste oziroma zmanjšal

produkcijo, zato je bilo odprem nekoliko manj. Kljub temu so kratki dobavni roki in sprotne spremembe naročil zahtevali visoko odzivnost pri organizaciji transportov.

Oddelek logistike je tudi v teh razmerah zagotavljal nemoten pretok vhodnega materiala in pravočasne odpreme končnih izdelkov. Ključni so bili pravočasno planiranje, redno spremljanje razpoložljivosti transportnih kapacitet in sodelovanje s prevozniki.

V prihodnjih mesecih bodo nadaljevali aktivnosti na področju optimizacije transportnih stroškov, boljše izkoriščenosti kapacitet in krepitve sodelovanja s ključnimi logističnimi partnerji. ■



Pravočasno načrtovanje in tesno sodelovanje s prevozniki tudi v času dopustov zagotavlja nemoten pretok materiala in pravočasne odpreme izdelkov

PP profili: razdrobljen program, zasedena skladišča in novi izdelki za cevarno

Tekst: Aleš Brumec, vodja proizvodnega procesa profili

PP profili se še naprej soočajo s pomanjkanjem naročil, razdrobljenim proizvodnim programom in vse zahtevnejšim asortimanom. Več menjav orodij, tanjše stene profilov in visoka zasedenost skladišča otežujejo doseganje operativnih planov.

Razdrobljenost naročil pomeni več menjav orodij in s tem več neproduktivnega časa. Hkrati kupci naročajo vedno lažje in zahtevnejše profile s tanjšimi stenami, pri katerih je izdelava manj stabilna, hitrosti iztiskanja pa nižje. Dodatno obremenitev predstavlja skoraj povsem zasedeno skladišče končnih izdelkov, saj je zaradi tega potrebnih več manipulacij in daljših poti pri skladiščenju vezov.

Razpored dela po linijah je prilagojen trenutnemu obsegu naročil. 12,5-MN stiskalna linija obratuje v dveh izmenah, 20-MN v treh, 28-MN v štirih in 25-MN v treh izmenah. Izziv ostaja tudi pomanjkanje zaposlenih na proizvodnih in pakirni liniji. Nove sodelavce je treba najprej usposobiti, kar je v poletnih mesecih zaradi dopustov in manjšega števila razpoložljivih zaposlenih še zahtevnejše.

Na 25-MN stiskalni liniji narašča delež programa za nadaljnjo obdelavo v PP cevarna, predvsem cevi in palice z zahtevanim



Razdrobljen proizvodni program in vse zahtevnejši profili zahtevajo pogostejše menjave orodij ter nenehno prilagajanje dela na stiskalnih linijah

vlečenim stanjem. Potekajo tudi aktivnosti, da bi se ta material stalar že v PP profili.

Nadaljuje se še nadgradnja delovanja strešnih kupol. Predvidena je senzorika za dnevno preverjanje njihovega delovanja in javljanje napak, s čimer želijo zmanjšati tveganje, da se v dežju kupola zaradi okvare ne bi zaprla in bi prišlo do poškodb materiala oziroma izmeta. ■

Poletje v znamenju vzdrževalnih posegov in priprav na remont

Tekst: Simon Lažeta, vodja vzdrževanja v Impolu FT

Za vzdrževanje v Impolu FT so poletni meseci delovno intenzivni. Ob zagotavljanju nemotenega delovanja proizvodnje usklajujejo redna in izredna dela z manjšo razpoložljivostjo ekipe zaradi dopustov ter izvajajo več večjih projektov.

Med dodatnimi izzivi sta projekt HGS in prestavitev škarij za stranski obrez na nateznem ravnalnem stroju (NRS). V poletnem obdobju so med pomembnejšimi posegi izvedli menjavo konusov za tuljavo na valjarni B5, menjavo ležajev na odvijalcu 2 na stroju WTZ, menjavo enkoderja za pozicioniranje ravnalne valčnice na valjarni BK1 ter menjavo gumiranih valjev na razdvajalcu stroja WTR.

Na ravni skupine Impol so pripravili tudi idejno zasnovo digitalizacije razknjiževanja rezervnih delov. Namen rešitve je poenostaviti proces in zmanjšati čas, ki ga zaposleni porabijo za administrativna opravila.

Poleg tega že potekajo priprave na novoletni remont in aktivnosti za vgradnjo PVC-aplikatorja na razreznih liniji RL6. Nadaljujejo tudi urejanje druge vzdrževalne delavnice po metodi 5S, ki z jasno organizacijo delovnega prostora izboljšuje preglednost, dostopnost orodja in učinkovitost dela. Z načrtovanjem in usklajevanjem posegov ekipa skrbi, da projekti napredujejo, proizvodnja pa kljub poletnim omejitvam ostaja zanesljiva. ■



Vzdrževalna ekipa z načrtovanimi posegi in večjimi projekti skrbi za zanesljivo delovanje proizvodne opreme tudi v poletnih mesecih

OB MANJ NAROČILIH RASTE PROGRAM LITIH PALIC

Tekst: Matjaž Sternad, vodja PP Alumobil

V PP Alumobil so v prvih sedmih mesecih leta proizvedli 15.600 ton. Medtem ko pomanjkanje naročil, zlasti iz avtomobilske industrije, še omejuje obseg dela, linija za lite palice dosega vse boljše rezultate in se pripravlja na novo dimenzijo.

V prvih sedmih mesecih so v PP Alumobil dosegli 15.600 ton proizvodnje ob letnem planu 17.980 ton. Obseg naročil iz avtomobilske industrije ostaja prenizek za ponovno uvedbo štiriizemskega dela. Zaradi spremenjene strukture naročil usvajajo več profilov večjih presekov in naročil v stanju T5, ki vključujejo tudi umetno staranje. Junija so ga zato izvajali tudi ob koncih tedna, ko redna proizvodnja ni obratovala.

V zadnjem obdobju je opazen rahel porast naročil iz avtomobilske industrije. Trenutne potrebe obvladujejo z nadurnim delom. Če bi se trend nadaljeval, bi lahko v zadnjem četrtletju ponovno prešli na delo v štirih izmenah.

V razreznem centru je obseg dela primeren za obstoječi delovnik. Avgusta pričakujejo povečanje naročil za profil 10098, ki se razrezuje na žagi 3, zato načrtujejo dodatno izmeno.

Posebej dobre rezultate dosega linija za lite palice. Julija so izdelali rekordnih 720 ton, ekipe pa so usposobljene za triizemsko delo. Avgusta 2026 se začneja litje nove dimenzije premera 92 milimetrov, od katere pričakujejo višjo produktivnost in boljšo izkoriščenost materiala. Plan proizvodnje litih palic za avgust znaša 950 ton. ■



Linija za lite palice je julija dosegla rekordnih 720 ton in se pripravlja na litje nove dimenzije premera 92 milimetrov



Proizvodnja v Rondalu se sproti prilagaja različni dinamiki naročil po posameznih programih in razpoložljivim proizvodnim kapacitetam

RONDAL DOSEGA PLAN, RAZLIKE MED PROGRAMI OSTAJAJO VELIKE

Tekst: Denis Ogrizek, vodja proizvodnje v Rondalu

V Rondalu so junija in julija dosegli zastavljene proizvodne plane, vendar so razmere po posameznih programih zelo različne. Žagani program ostaja pod načrtom, medtem ko povpraševanje po izsekanih rondelicah iz čistega aluminija presega planirane količine.

Za doseganje potrebnih količin so morali zaradi izgubljenih izmen del proizvodnje nadomestiti z nadurnim delom. Za obdobje od januarja do julija poročajo o 94,5-odstotnem trendu doseganja letnega proizvodnega plana.

Največji izziv ostaja žagani program. Za prvih sedem mesecev je letni plan predvideval 1.458 ton, operativni plani pa so bili zaradi trendov naročil znižani na 954 ton. Dejansko so izdelali 826 ton, kar pomeni 632 ton manj od prvotno zastavljenega letnega plana za to obdobje.

Nasprotna slika je pri izsekanih rondelicah iz čistega aluminija. Za obdobje od januarja do julija so načrtovali 4.552 ton, izdelali pa so jih 5.016 ton. V zadnjih mesecih je proizvodnja pri tem programu omejena predvsem zaradi kapacitete proizvodnje traku v livarni OLT.

Julija so začeli gradnjo dodatnega skladiščnega prostora pred proizvodnjo rondelic, s katerim želijo sprostiti del skladiščnih kapacitet v proizvodnji. V livarni OLT se pripravljajo tudi na jesensko presajo TPM Level 2, ki jo želijo pilotno uvesti in na tej podlagi pripraviti širšo uvedbo v proizvodnji rondelic v letu 2027.

Zadnji teden julija in prvi teden avgusta so načrtovali kolektivni dopust, med katerim so izvedli nujna vzdrževalna dela na vseh linijah. Obenem je bil to čas za počitek ekip pred drugo polovico leta. ■

JULIJA PROIZVEDLI 2.764 TON IZDELKOV

Tekst: Bojan Gril, vodja PP Cevalna

V PP cevarna so julija proizvedli 2.764 ton izdelkov in po poročilu dosegli 102 odstotka plana, kumulativno pa so pri 99 odstotkih letnega plana. K rezultatu so pomembno prispevali zaposleni, študenti in dijaki ter podpora iz PP Profilarna.

Na stiskalnicah so dosegli oziroma presegli cilje izkoriščenosti opreme OEE, cilje so dosegli tudi na hladni dodelavi. Pri zagotavljanju potrebnih količin so pomagali v PP Profilarna, kjer so za nadaljnjo predelavo v cevarni iztisnili večjo količino palic.

Najbolj obremenjena ostaja indirektna 35-MN stiskalnica. Zaradi visoke zasedenosti skupaj s planiranjem in tehnologijo izdelkov iščejo rešitve za zagotovitev dodatnih kapacitet. Pomemben del poletne organizacije dela predstavljajo študenti in dijaki, ki pomagajo pri enostavnejših opravilih in s tem razbremenjujejo ekipe. V cevarni ob tem posebej izpostavljajo prizadevanje zaposlenih, ki so načrtovane rezultate dosegli tudi v obdobju zelo visokih temperatur. ■



Zavzetost zaposlenih ter pomoč študentov, dijakov in sodelavcev iz PP Profilarna so pomembno prispevali k preseganju julijskega plana

UMETNA INTELIGENCA V IMPOLU: **MANJ PREPISOVANJA, VEČ ČASA ZA POMEMBNO DELO**

Na podlagi analize 54 vprašalnikov smo pripravili šestmesečni načrt, s katerim bomo umetno inteligenco varno, postopno in merljivo vključili v procese v skupini Impol

Tekst: Nina Potočnik, direktorica za kadre v skupini Impol

KAJ ZAPOSLENE PRI DELU NAJBOLJ OBREMENJUJE?

Odgovori iz 54 vprašalnikov so pokazali, da zaposleni v Impolu veliko časa še vedno porabijo za iskanje podatkov v različnih virih, ročno prepisovanje, ponavljajoče se pripravljane poročil, oblikovanje dokumentov, prevajanje, pisanje zapisnikov, primerjanje pogodb ter usklajevanje informacij s kupci, dobavitelji in sodelavci. Pogosta težava ni pomanjkanje podatkov, temveč to, da so ti razpršeni, različno urejeni ali jih je treba večkrat prenesti iz enega sistema v drugega.

Prav pri takšnih nalogah je največji potencial za izboljšave. Umet-

na inteligenca lahko pripravi prvi osnutek, povzame obsežno gradivo, opozori na odstopanja ali iz podatkov oblikuje razumljiv pregled. Toda številni predlogi zaposlenih niso zgolj vprašanje umetne inteligence. Za resničen učinek bomo morali povezati tudi avtomatizacijo, integracije med sistemi, urejene podatkovne vire in pregledna BI-poročila.

KAJ ŽELIMO DOSEČI?

Cilj programa ni, da bi zaposleni delali hitreje za vsako ceno, temveč da bi manj časa porabili za ponavljajoče se administra-



tivne korake in več za presojo, sodelovanje, reševanje težav in izboljševanje procesov. Učinke bomo spremljali konkretno: s prihranjenimi urami, krajšim časom za pripravo poročil, z manj ročnimi vnosi in popravki, z večjo sledljivostjo in zadovoljstvom uporabnikov.

- **POROČILA IN KAZALNIKI:** samodejni zajem podatkov, povzetki odstopanj in hitrejša priprava pregledov za vodje.
- **DOKUMENTI IN KOMUNIKACIJA:** pomoč pri e-pošti, dopisih, prevodih, lektoriranju, zapisnikih, predstavitev in skupnih predlogah.
- **PROCESI IN ZNANJE:** pomočniki za prodajo, vzdrževanje, kakovost, skladnost, carino, logistiko, planiranje ter iskanje po odobrenih navodilih in standardih.

KAKO BO POTEKALA UVEDBA?

Uvajanje bo potekalo v dveh vzporednih smereh. Prva je varna uporaba umetne inteligence pri vsakodnevem pisarniškem delu. Druga je razvoj procesnih rešitev, pri katerih se umetna inteligenca smiselno poveže z obstoječimi sistemi, dokumenti in podatkovnimi bazami.

V prvem mesecu bomo postavili temelje: pravila uporabe, klasifikacijo podatkov, seznam dovoljenih orodij, register primerov uporabe in mrežo ambasadorjev. Sledili bodo hitri, takoj uporabni koraki – osnovne delavnice, knjižnica preverjenih navodil za delo z umetno inteligenco ter predloge za poročila, zapisnike in e-pošto. Nato bomo izbrali tri do štiri pilote, določili izhodiščno stanje in kazalnike, izdelali prototipe in jih preizkusili s ključnimi uporabniki. Rešitve, ki se bodo izkazale kot uporabne, bomo standardizirali, dokumentirali in vključili v redno delo. Ob koncu prvega cikla bomo izmerili učinke in določili drugi val projektov.

KJE BOMO ZAČELI?

Med prednostnimi področji so avtomatska poročila in kazalniki, prodajno-komercialni pomočnik, lažji vnos naročil in pogodb, pomočnik za vzdrževanje ter projektni pomočnik za zapisnike, naloge, roke in tveganja. Sledijo rešitve za kakovost in skladnost, carinsko poročanje, logistiko, proizvodno planiranje in interni pomočnik za iskanje po navodilih, standardih in izobraževalnih gradivih.

Vseh idej ne bomo razvijali hkrati. Prednost bodo imele naloge, ki se pogosto ponavljajo, imajo jasno določenega lastnika, uporabljajo dovolj kakovostne podatke in omogočajo merljiv prihranek. Najprej bomo preizkusili preproste rešitve, šele nato zahtevnejše integracije. Tako bomo lahko hitro ugotovili, kaj res deluje in kje tehnologija še ne prinaša dovolj vrednosti.

GLAVNE TEŽAVE IN IZZIVI, KI JIH MORAMO REŠITI

- **RAZPRŠENI IN NEUREJENI PODATKI.** Umetna inteligenca ne more zanesljivo nadomestiti manjkajočih, zastarelih ali neuskkljenih podatkov. Pred delom pilotov bo zato treba določiti vire, lastništvo podatkov in kontrolne točke.
- **PREVEČ ROČNEGA PREPISOVANJA.** Podatki se danes pogosto izvažajo, kopirajo in ponovno vnašajo. Tu ne bo dovolj zgolj umetna inteligenca. Potrebne bodo povezave med sistemi in standardizirani podatkovni tokovi.
- **VARNOST IN ZAUPNOST.** Vnos poslovnih, osebnih ali drugih zaupnih podatkov v neodobrena orodja predstavlja visoko tveganje. Zato bomo določili dovoljena orodja, jasno klasifikacijo podatkov in pravila uporabe.
- **NAPAČNI ALI IZMIŠLJENI ODGOVORI.** Umetna inteligenca lahko pripravi prepričljiv, vendar napačen odgovor. Pri tehničnih, pogodbenih, regulativnih in varnostno občutl-

jivih nalogah bosta obvezna preverjanje virov in strokovna potrditev.

- **NEENAKO ZNANJE IN PREVELIKA PRIČAKOVANJA.** Nekateri zaposleni umetno inteligenco že uporabljajo, drugi še ne. Usposabljanja bodo zato prilagojena vlogam in resničnim nalogam posameznih oddelkov, jasno pa bomo ločevali med umetno inteligenco, avtomatizacijo, BI in zahtevnejšimi integracijami.
- **ODPOR DO SPREMEMB IN NEJASNA ODGOVORNOST.** Uporabniki morajo videti konkreten prihranek in imeti dostop do podpore. Umetna inteligenca bo pomočnik, ne končni odločevalec. Za dokument, podatek ali odločitev bo še naprej odgovorna pristojna oseba.

ZNANJE BO ENAKO POMEMBNO KOT TEHNOLOGIJA

Vsi uporabniki bodo najprej spoznali osnove umetne inteligence, varnost podatkov, pripravo dobrih navodil in preverjanje odgovorov. Nadaljnja usposabljanja bodo prilagojena delu vodij, administracije, prodaje, proizvodnje, vzdrževanja, kakovosti, skladnosti in carine. Posebno vlogo bodo imeli ambasadorji - naprednejši uporabniki po procesih, ki bodo pomagali sodelavcem, zbirali dobre primere in sodelovali pri testiranju rešitev.

ČESA UMETNA INTELIGENCA NE BO POČELA?

Ne bo samostojno sprejemala strokovnih, tehničnih, pogodbenih, kadrovskih ali varnostnih odločitev. Prav tako ne bo dovoljena nenadzorovana uporaba osebnih računov za obdelavo zaupnih podatkov.

USPEH BO VIDEN PRI VSAKDANJEM DELU

Uvedba bo uspešna, če bodo sodelavci hitreje prišli do zanesljivih informacij, če bo manj ponavljajočega se dela in če bodo rešitve dovolj preproste, da jih bomo dejansko uporabljali. Zato ne bomo merili le števila licenc ali izvedenih delavnic. Merili bomo čas pred uvedbo in po njej, kakovost podatkov, število napak in popravkov, uporabo odobrenih orodij, aktivne primere uporabe in zadovoljstvo zaposlenih.

Analiza 54 vprašalnikov je bila prvi pomemben korak. Pokazala je, kje zaposleni vidijo ovire in kje pričakujejo pomoč. Naslednji korak je, da ideje skupaj pretvorimo v varne in uporabne rešitve. Uvajanje umetne inteligence v Impolu tako ne bo enkratni projekt, temveč postopna sprememba načina dela z jasnimi pravili, usposobljenimi ljudmi, urejenimi podatki in merljivimi rezultati. ■



PPWR v praksi: embalaža po novih evropskih pravilih

Od popisa embalaže v proizvodnji do QR-kode na fakturi: skupina Impol vzpostavlja pregleden sistem, ki povezuje pakirne materiale, tehnično dokumentacijo in podatke za kupce

Tekst: Sonja Tomazini, raziskovalka

Skupina Impol je pregledala sisteme pakiranja po proizvodnih lokacijah in skupinah izdelkov ter pripravila in objavila pripadajočo tehnično dokumentacijo.

Uredba o embalaži in odpadni embalaži (EU) 2025/40, bolj znana pod kratico PPWR, se je začela uporabljati 12. 8. 2026. Posamezne tehnične zahteve se bodo začele uporabljati postopoma in v različnih časovnih obdobjih. Podrobneje bodo opredeljene v izvedbenih in delegiranih aktih Evropske komisije. Za podjetja, ki svoje izdelke dobavljajo na evropski trg, nova pravila prinašajo dodatne zahteve glede sestave, dokumentiranja, sledljivosti in ravnanja z embalažo. V skupini Impol smo zato pregledali sisteme pakiranja, jih razvrstili glede na proizvodne lokacije in skupine izdelkov ter pripravili pripadajočo tehnično dokumentacijo. Ta je zdaj kupcem in drugim zainteresiranim stranem dostopna na spletni strani skupine Impol. V članku predstavljamo, kako je potekal proces od popisa embalaže do objave dokumentacije, kdo je sodeloval in kaj nova pravila pomenijo za naše vsakodnevno delo.

KRATKA RAZLAGA: KAJ JE PPWR

PPWR je kratica za Uredbo (EU) 2025/40 o embalaži in odpadni embalaži. Kratica izhaja iz angleškega poimenovanja Packaging and Packaging Waste Regulation. Uredba se uporablja neposredno v vseh državah članicah Evropske unije, kar pomeni, da je ni treba prenesti v nacionalno zakonodajo tako kot direktive. Določa pravila za celoten življenjski cikel embalaže od njene zasnove, sestave in uporabe do ponovne uporabe, recikliranja in ravnanja z odpadno embalažo. V celoti nadomešča direktivo Evropskega parlamenta in Sveta 94/62/ES, ki je do sedaj določala zahteve za sestavo embalaže ter možnosti njene

ponovne uporabe in predelave. Namen zamenjave uredbe je prilagoditev zahtev za embalažo, da bi bile konkretnejše in lažje izvršljive.

Cilj je zmanjšati količino odpadne embalaže, izboljšati njeno reciklabilnost in zagotoviti enotnejša pravila na evropskem trgu. Nekatere podrobnejše zahteve in cilji se bodo začeli uporabljati pozneje.

KAJ UREDBA PPWR KONKRETNO ZAHTEVA OD SKUPINE IMPOL IN ZAKAJ SMO SE ODLOČILI, DA PODATKE O SISTEMIH PAKIRANJA JAVNO OBJAVIMO

Za zagotavljanje skladnosti embalaže, ki jo uporabljamo pri pakiranju naših izdelkov, smo v skupini Impol pripravili sistem tehničnih specifikacij pakirnih sistemov in zbrali pripadajočo dokumentacijo o uporabljenih embalažnih materialih.

Med ključnimi zahtevami PPWR so zahteve glede reciklabilnosti embalaže, minimalne vsebnosti recikliranih materialov v plastični embalaži, preprečevanja nastajanja odpadne embalaže, ponovne uporabe in ponovnega polnjenja, omejevanja nekaterih vrst embalaže in označevanja embalaže.

PPWR določa tudi omejitve vsebnosti nekaterih težkih kovin: vsota koncentracij svineca (Pb), kadmija (Cd), živega srebra (Hg) in šestvalentnega kroma (Cr(VI)) v embalaži ali njenih sestavnih delih ne sme presegati 100 mg/kg oziroma 0,01 mas. odstotka. Zgornje omejitve veljajo tudi za nekatere naše izdelke, ki se pri nadaljnji predelavi uporabljajo kot deli embalažnih sistemov. Gre za folije, ki se uporabljajo za izdelavo embalaže za živila. Zanje obstajajo še nadaljnje omejitve glede vsebnosti per- in polifluoroalkilnih snovi (PFAS), za kar moramo kot proizvajalec dokazati skladnost in pripraviti ustrezno tehnično dokumentacijo v skladu z zahtevami PPWR.

KAKO JE POTEKAL POPIS EMBALAŽE

V vseh proizvodnih procesih skupine Impol smo najprej popisali vse možne kombinacije uporabe posameznih pakirnih materialov in jim glede na sestavo določili osnovne materialne lastnosti.

Nato smo s pomočjo Excela pakirne kombinacije združili glede na uporabo posameznih pakirnih materialov. Tako je na primer v PCP iz 97 popisanih pakirnih kombinacij nastalo le 14 pakirnih sistemov. Za te pakirne sisteme smo pripravili tehnične specifikacije pakirnih sistemov, jih vnesli v podatkovni sistem DNA in objavili na spletni strani Impola <https://www.impol.si/ppwr/>.

Povezava do tehničnih specifikacij pakirnih sistemov, tudi v obliki QR-kode, se izpiše na fakturi za kupca. Kupec tako lahko neposredno dostopa do dokumentacije o uporabljenem sistemu pakiranja.

KATERI PROCESI, DRUŽBE IN STROKOVNE SLUŽBE SO SODELOVALI PRI PRIPRAVI PODATKOV

Pri popisu pakirnih kombinacij so sodelovali proizvodni procesi posameznih družb skupine Impol, med drugim tudi Impol-TLM, Impol Seval, Rondal in Stampal SB. Proizvodni procesi so zagotovili podatke o dejanskih načinih pakiranja in uporabljenih pakirnih materialih.

Za pridobivanje izjav, tehničnih specifikacij in druge dokumentacije dobaviteljev, s katero se dokazujejo relevantne lastnosti in skladnost uporabljenih embalažnih materialov, so poskrbele nabavne službe posameznih družb.

Pri nadaljnji obdelavi in objavi dokumentacije sta sodelovala tudi Kadrin in Alcad. V Kadringu so poskrbeli za objavo dokumentov na spletni strani Impola, v Alcadu pa za zapis povezave do dokumentacije na fakturi, ki spremlja odpremljene izdelke h kupcu.

Sodelovanje proizvodnje, nabave in podpornih služb je omogočilo, da smo v tehničnih specifikacijah zajeli uporabljene pakirne materiale in da je zanje na voljo pripadajoča dokumentacija.

KAJ BO PPWR V PRAKSI POMENIL ZA ZAPOSLENE, KI IZBIRAJO, NABAVLJAJO, UPORABLJAJO ALI SPREMINJAJO EMBALAŽO IN KAKO BOMO RAVNALI

OB UVEDBI NOVEGA IZDELKA ALI ZAHTEVE KUPCA

V nabavni službi je treba poskrbeti, da imajo vsi dobavljeni embalažni materiali veljavne izjave dobaviteljev oziroma drugo ustrezno dokumentacijo, ki je podlaga za pripravo tehničnih specifikacij pakirnih sistemov.

Če se pojavi nova pakirna kombinacija, ki ne ustreza nobenemu od že vzpostavljenih pakirnih sistemov, je treba zanj pripraviti novo tehnično specifikacijo pakirnega sistema. Šifro nove tehnične specifikacije nato dodamo tudi na EU izjavo o skladnosti za posamezno družbo skupine Impol. Na ta način zagotavljamo povezavo med uporabljenimi pakirnimi sistemi in pripadajočo dokumentacijo o skladnosti.

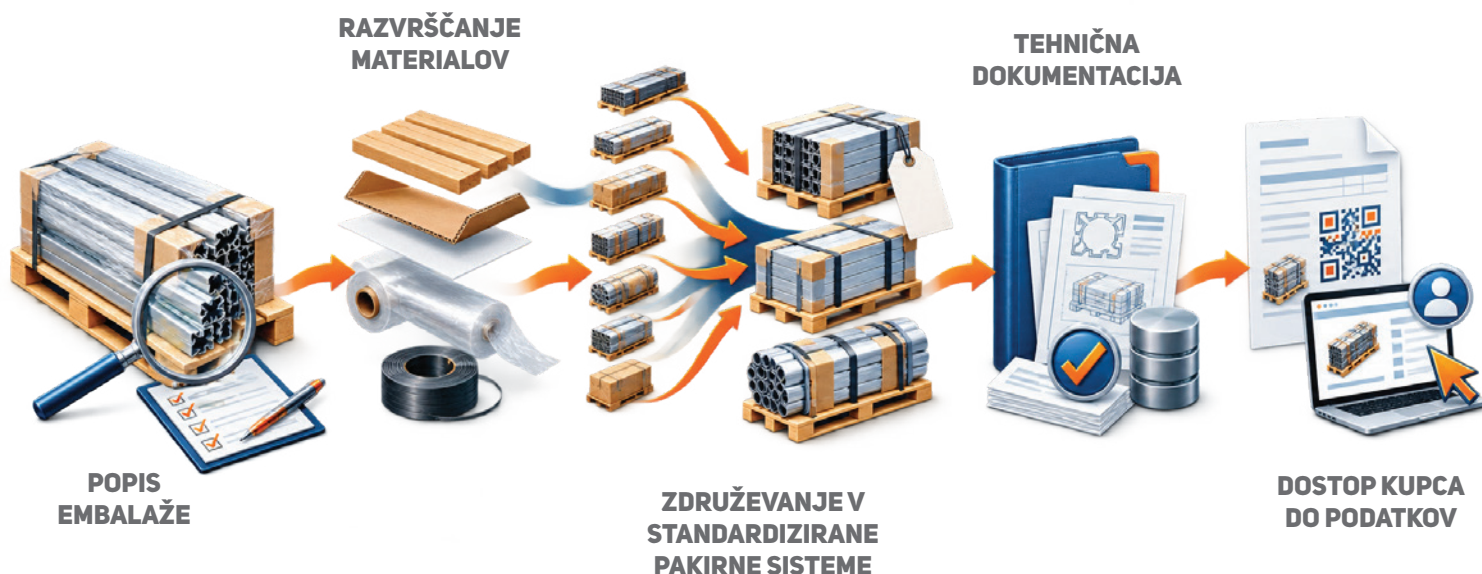
KATERE SPREMEMBE SISTEMOV PAKIRANJA, MATERIALOV, SLEDLJIVOSTI ALI SODELOVANJA S KUPCI SE PRIČAKUJEMO IN KATERI SO NASLEDNJI KLJUČNI KORAKI

V naslednjih letih bodo sledili delegirani in izvedbeni akti Evropske komisije, ki bodo podrobneje opredelili posamezne metodologije in tehnične zahteve, med drugim merila za zasnovo embalaže za recikliranje, ocenjevanje reciklabilnosti, način izračunavanja posameznih kazalnikov in zahteve glede označevanja.

Naslednji korak je vzpostavitev sistema, v katerem bodo vsi identifikacijski embalažni materiali opremljeni s podatki, ki jih zahteva PPWR, hkrati pa bo sistem omogočal njihovo dopolnjevanje v skladu z novimi zahtevami, ki bodo izhajale iz prihodnjih izvedbenih in delegiranih aktov. Ker ima lahko posamezen identifikacijski več dobaviteljev, bo treba za posamezen identifikacijski povezavo z več izjavami oziroma drugimi dokazili dobaviteljev.

Naslednji pomemben korak bo podroben popis receptov pakiranja. Pri tem bo treba za posamezen izdelek opredeliti uporabljene pakirne materiale in njihovo maso. Na posamezen recept pakiranja se bodo nato povezali identifikacijski vseh pakirnih materialov, ki se pri tem receptu uporabljajo.

Na ta način bomo postopoma vzpostavili celovit sistem sledljivosti, ki bo omogočal povezavo med izdelkom, receptom pakiranja, uporabljenimi embalažnimi materiali, njihovimi dobavitelji in pripadajočo dokumentacijo. Sistem bo tako predstavljal osnovo tudi za nadaljnje prilagajanje zahtevam PPWR, ko bodo te v prihodnjih letih podrobneje opredeljene. ■





Boštjanov pogled na svet malo drugače



3 KNJIGE, KI SO NA VAS PUSTILE PEČAT:

Kot inženir sem bolj usmerjen v tehnično literaturo. Zadnja knjiga, ki sem jo prebral, je bila Hitri po 50, saj me veseli rekreativno kolesarjenje, zanimajo pa me tudi teme, povezane s športom in zdravim načinom življenja.



3 VAŠE NAJBOLJŠE LASTNOSTI:

Vztrajnost, odkritost in poštenost.



3 STVARI, KI VAM ZAPOLNIJO PROSTI ČAS:

Največ prostega časa namenim družini, predvsem ženi in sinu, ter kolesarjenju.



KAJ PRI LJUDEH NAJBOLJ CENITE?

Poštenost. Menim, da je pošten odnos temelj dobrega sodelovanja in medsebojnega zaupanja.



KAJ VAS PRI LJUDEH NAJBOLJ MOTI?

Neiskrenost in zahrbtnost.



KDAJ STE BILI V ŽIVLJENJU NAJBOLJ VESELI?

Težko izpostavim samo en trenutek. Največje zadovoljstvo mi prinese občutek, da sem dosegel cilj, v katerega sem vložil veliko truda in dela tako v zasebnem kot v poklicnem življenju.

KO INFRASTRUKTURA DELUJE, LAHKO PROIZVODNJA TEČE NEMOTENO

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za komuniciranje

Ko elektrika, plin, voda, objekti, ceste in sistemi požarne varnosti delujejo brez težav, jih pogosto niti ne opazimo. Prav za to skrbi ekipa v družbi Impol Infrastruktura. Boštjan Ješovnik je svojo pot v Impolu začel leta 2016 kot koordinator za infrastrukturo, danes pa vodi družbo, katere naloge segajo od energetike in investicijskih projektov do vzdrževanja in požarne varnosti. Z njim smo se pogovarjali o prehodu iz strokovne v vodstveno vlogo, preventivi, prihodnjih infrastrukturnih izzivih in o tem, zakaj so pri tehničnih projektih poleg strokovnosti ključni tudi zaupanje, potrpežljivost in dobra komunikacija.

KAKO SE JE ZAČELA VAŠA POT V IMPOLU IN KAJ VAS JE NAJBOLJE PRIPRAVILO NA DANAŠNJO VLOGO?

Svojo pot v podjetju sem začel 1. februarja 2016 kot koordinator za infrastrukturo. Moje delo je obsegalo nadzor nad izvedbo strojnih in elektroinštalacij, pri posameznih projektih pa sem opravljal tudi naloge odgovornega nadzornika v skladu z gradbeno zakonodajo. Poleg tega sem skrbel za vzdrževanje ogrevalnih sistemov. Ker podjetje za nemoteno in varno obratovanje potrebuje ustrezno usposobljenega strokovnjaka, sem pridobil tudi strokovno usposobljenost za upravljanje toplotnega ogrevanja.

V vseh teh letih sem pridobil veliko strokovnega znanja in predvsem dragocenih praktičnih izkušenj. Na današnjo vlogo so me najbolje pripravile vodstvene izkušnje, ki sem jih pridobil pri vodenju projektov in ekip ter na vodstvenih funkcijah v preteklosti. Ob tem sem spoznal, kako pomembni so sodelovanje, odgovornost in odprta komunikacija. Verjamem, da so prav te izkušnje dobra osnova za odgovorno in uspešno opravljanje funkcije direktorja.

KAJ SE JE ZA VAS NAJBOLJ SPREMEMILO S PREVZEMOM DIREKTORSKE FUNKCIJE?

Prehod na mesto direktorja je prinesel predvsem širši pogled na delovanje družbe. Če sem se prej osredotočal predvsem na svoje strokovno področje, danes na družbo gledam kot na celoto in sprejemam odločitve, ki vplivajo na vsa področja njenega delovanja. Velik izziv je bil zame prevzem odgovornosti za področje energetike, ki mi je bilo pred nastopom funkcije najmanj blizu. Hkrati je bila to priložnost za pridobivanje novega znanja in boljše razumevanje enega ključnih področij delovanja družbe. Posebna odgovornost je tudi vodenje ekipe. Smo majhen, povezan in strokoven kolektiv, ki pokriva zelo širok spekter nalog, zato so medsebojno zaupanje, sodelovanje in dobra komunikacija še toliko pomembnejši. Največja sprememba je bila prehod iz vloge sodelavca v vlogo vodje. Ta zahteva drugačen način razmišljanja, več odgovornosti pri sprejemanju odločitev in skrb, da ekipa ostaja povezana, motivirana ter usmerjena k skupnim ciljem.

KAKO BI ZAPOSLENEMU V PROIZVODNJI NA KRAJŠO POJASNILI, ZA KAJ SKRBI IMPOL INFRASTRUKTURA?

Preprosto povedano, skrbimo za pogoje, ki omogočajo, da lahko proizvodnja vsak dan nemoteno deluje.

Na področju energetike zagotavljamo zanesljivo in neprekinjeno oskrbo z električno energijo, zemeljskim plinom, tehnološko vodo in tehničnimi plini. Brez teh energentov delovanje proizvodnih naprav ni mogoče, zato je naše delo pomembna podpora vsakemu proizvodnemu procesu. Skrbimo tudi za upravljanje industrijske cone in vzdrževanje objektov, cest in druge infrastrukture. Naš cilj je zagotavljati varno in urejeno okolje, ki podjetjem omogoča nemoteno delo. Pri gradbenih projektih sodelujemo v vlogi investitorja in pri odgovornem nadzoru ter skrbimo, da so projekti izvedeni kakovostno in skladno z zahtevami.

Pomembno področje našega dela je tudi varstvo pred požarom. Skrbimo, da so postopki in oprema pripravljeni tako, da lahko ob morebitnih izrednih dogodkih ukrepamo strokovno in pravočasno, predvsem z namenom zaščite zaposlenih, preprečevanja poškodb in zmanjševanja materialne škode.

Čeprav zaposleni v proizvodnji našega dela pogosto ne vidijo neposredno, je naše poslanstvo prav to, da jim zagotavljamo varno in zanesljivo okolje, v katerem lahko uspešno opravljajo svoje delo.

KAJ MORA VSAK DAN ZANESLJIVO DELOVATI, DA LAHKO PROIZVODNJA POTEKA NEMOTENO?

Za nemoteno, varno in neprekinjeno delovanje proizvodnje morajo zanesljivo delovati vsi sistemi, storitve in procesi, ki predstavljajo podporo proizvodnji. Eno najpomembnejših področij je zagotovo energetika, saj moramo zagotavljati stalno oskrbo z električno energijo, zemeljskim plinom, tehnološko vodo in tehničnimi plini.

Vsaka nenačrtovana prekinitev dobave energentov zaradi okvare na energetskih napravah ali opremi lahko povzroči zaustavitev proizvodnih procesov, kar ni le organizacijski izziv, temveč ima lahko tudi pomembne gospodarske posledice. Poleg energetike so pomembni redno vzdrževanje objektov in infrastrukture, zanesljivo delovanje sistemov varstva pred požarom in zagotavljanje varnega delovnega okolja. Naše delo je usmerjeno predvsem v preventivo, da morebitne težave preprečimo, tveganja pravočasno prepoznamo in zagotovimo pogoje za stabilno delovanje skupine.

KATERO PODROČJE TRENUTNO ZAHTEVA NAJVEČ VAŠE POZORNOSTI IN ZAKAJ?

Trenutno največ pozornosti zahteva energetika. Razlog so predvsem negotove geopolitične razmere in vojaški konflikti, ki pomembno vplivajo na energetske trge. Takšne razmere povečujejo nestabilnost cen energentov na borzah. Podobno kot

vsi občutimo spremembe cen pogonskih goriv, se gibanja na energetskih trgih odražajo tudi v cenah električne energije in zemeljskega plina.

Energetika je zato danes eno ključnih področij, saj neposredno vpliva na nemoteno delovanje proizvodnje in poslovanje celotne skupine.

KAKO USKLAJUJETE NUJNE POSEGE Z DOLGOROČNIM RAZVOJEM INFRASTRUKTURE?

Pri našem delu si prizadevamo, da bi bilo nujnih posegov čim manj. Naš cilj so predvsem preventivno delovanje, redno vzdrževanje in pravočasno prepoznavanje morebitnih težav. Kljub temu se včasih pojavijo nepredvidljive situacije, ki zahtevajo hitro ukrepanje. Takrat jih v ekipi rešujemo čim bolj učinkovito in usklajeno, saj je najpomembnejše, da čim prej ponovno zagotovimo nemoteno delovanje.

Dolgoročni razvoj infrastrukture načrtujemo bolj sistematično. Za posamezna področja pripravljamo strategije za petletno obdobje, v katerih opredelimo potrebne investicije, izboljšave in razvojne aktivnosti. Tako želimo zagotoviti, da infrastruktura ne odgovarja le na trenutne potrebe, ampak se pravočasno prilagaja tudi prihodnjim zahtevam podjetja.

KAKO POTEKA INVESTICIJSKI PROJEKT OD PRVE POTREBE DO PREDAJE UPORABNIKU? KJE SE NAJPOGOSTEJE ZAPLETE?

Vsak infrastrukturni ali investicijski projekt se začne z izraženo potrebo uporabnika. Skupaj opredelimo zahteve in pripravimo ustrezno projektno dokumentacijo, ki je potrebna za pridobitev gradbenega dovoljenja. Nato vodimo postopke na upravni enoti, pripravimo projektno dokumentacijo za izvedbo in izdelamo oceno vrednosti investicije, s katero uporabnik kandidira za potrebna finančna sredstva pri upravnem odboru.

Po potrditvi investicije se začne izvedbena faza. V njej nastopamo v vlogi investitorja in izvajamo odgovorni nadzor v skladu z gradbeno zakonodajo. Pripravimo terminske načrte izvedbe, usklajujemo aktivnosti med izvajalci, nadzorujemo kakovost izvedenih del in vodimo usklajevalne sestanke, da projekt poteka čim učinkoviteje in skladno s projektno dokumentacijo. Ob zaključku pripravimo dokumentacijo za pridobitev uporabnega dovoljenja in navodila za obratovanje ter vzdrževanje objekta, uporabnika pa seznanimo s pravilno uporabo. Po uspešnem zaključku

objekt prevzamemo v upravljanje in vzdrževanje.

Največ izzivov se običajno pojavi pri usklajevanju različnih udeležencev, pravočasnem zagotavljanju dokumentacije, spremembah zahtev med izvedbo in usklajevanju rokov. Zato sta dobra komunikacija in pravočasno reševanje odprtih vprašanj ključna za uspešno izvedbo projekta.

KAJ JE KLJUČNO ZA DOBRO SODELOVANJE VSEH UDELEŽENCEV PRI PROJEKTU?

Za dobro sodelovanje med naročnikom, stroko, izvajalci in uporabniki so najpomembnejši medsebojno razumevanje, strpnost, razumnost in potrpežljivost. Vsak udeleženec ima svoje naloge, odgovornosti in pričakovanja, zato je ključno, da znamo prisluhniti drug drugemu in skupaj iskati najboljše rešitve.

Pri projektih se pogosto srečujemo z različnimi pogledi in izzivi, še posebej med izvedbo na gradbišču, kjer se zahteva veliko usklajevanja in prilagajanja. Razmere se lahko hitro spreminjajo, zato so dobra komunikacija, zaupanje in konstruktivno reševanje težav ključni za uspeh projekta. Naš skupni cilj mora biti, da je projekt izveden kakovostno in pravočasno ter predvsem tako, da bo končni uporabnik z rešitvijo zadovoljen in jo bo lahko učinkovito uporabljal v praksi.

KAKŠEN VODJA ŽELITE BITI IN KAJ PRIČAKUJETE OD SODELAVCEV?

Kot vodja želim biti predvsem razumen in dostopen. Želim si, da me sodelavci vidijo kot nekoga, na katerega se lahko obrnejo, ki jih zna poslušati in skupaj z njimi išče najboljše rešitve. Pri svojem delu bom stremel k strokovnosti, poštenosti in odprti komunikaciji.

Od mene lahko sodelavci pričakujejo spoštljiv odnos, jasne usmeritve in pripravljenost na pogovor. Zavedam se, da lahko dobre rezultate dosežemo le kot ekipa, zato mi je pomembno, da se vsak posameznik počuti cenjenega in da lahko prispeva svoje znanje ter izkušnje. Od sodelavcev pričakujem predvsem strokovnost, odprtost, poštenost in odgovoren odnos do dela. Pomembni so mi tudi pripravljenost na sodelovanje, usmerjenost v iskanje rešitev in zavzetost pri vsakodnevnih nalogah. Verjamem, da lahko z medsebojnim zaupanjem in dobrim sodelovanjem dosežemo cilje, ki si jih zastavimo kot ekipa.

KATERE SO VAŠE KLJUČNE PREDNOSTNE NALOGE V PRVEM OBD-

OBJU VODENJA?

Moja ključna prednostna naloga v prvem obdobju vodenja je zagotoviti stabilno in zanesljivo delovanje vseh področij, za katere smo odgovorni. To pomeni nadaljevati dobro delo na področjih energetike, infrastrukture in požarne varnosti ter hkrati iskati možnosti za izboljšave in optimizacijo procesov.

Velik poudarek bo na energetiki, saj bodo energetski izzivi v prihodnje še pomembnejši. Zagotavljati bomo morali zanesljivo oskrbo z energenti, povečevati energetske učinkovitost in iskati rešitve, ki bodo podpirale trajnostni razvoj in konkurenčnost skupine.

KAKŠNO INFRASTRUKTURO BO SKUPINA IMPOL POTREBOVALA V PRIHODNOSTI?

Sodobna infrastruktura se bo morala prilagajati novim zahtevam proizvodnje in tehnološkemu razvoju. To pomeni večjo stopnjo digitalizacije, boljše spremljanje delovanja sistemov in pravočasno načrtovanje investicij, ki bodo omogočale nadaljnji razvoj podjetja.

Ob tem bodo pomembni tudi energetska učinkovitost, zanesljivost sistemov in prilagajanje novim proizvodnim zahtevam. Infrastruktura mora biti pripravljena na prihodnje potrebe in ne sme postati omejitev pri razvoju podjetja.

KAKO VIDITE IMPOL ČEZ DESET LET?

Verjamem, da bo Impol čez deset let več kot le predelovalec aluminija. Vidim ga kot enega vodilnih in trajnostno usmerjenih proizvajalcev aluminijastih izdelkov v Evropi, ki bo postavljaj visoke standarde pri uporabi recikliranega aluminija, energetske učinkovitosti in nizkoogljični proizvodnji.

Želim si, da bo Impol tudi v prihodnje podjetje, na katerega bomo zaposleni ponosni, ter prepoznaven partner, ki ga bodo kupci povezovali s kakovostjo in trajnostnim razvojem.

KAKO NAJRAJE PREŽIVLJATE PROSTI ČAS?

Prosti čas najraje namenim rekreaciji in aktivnostim v naravi. Zelo rad kolesarim, saj se tako sprostim, si povrnem energijo in hkrati ohranjam dobro telesno pripravljenost. ■

DELO V VROČINI: PREPOZNAJ ZNAKE IN UKREPAJ PRAVOČASNO

Vročina ni preizkus vzdržljivosti

Tekst: Željka Kutija, vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti

Vročina ob pečeh, vročem materialu in pri fizično zahtevnem delu ni le neprijetna, zmanjšuje zbranost in odzivnost, lahko pa tudi hitro povzroči dehidracijo, vročinsko izčrpanost ali življenjsko nevaren vročinski udar.

ZAKAJ JE DELO V VROČINI TVEGANO?

Telo se hladi predvsem z oddajanjem toplote in izhlapevanjem znoja. Ko je zrak vroč in vlažen, ko ne kroži dovolj ali ko zaščitna oblačila zadržujejo toploto, se hlajenje upočasni. Pri delu ob talilnih in drugih pečeh se temu pridruži še močna sevalna toplota. Zato lahko rezultat meritev temperature zraka sam po sebi ne ustreza dejanski obremenitvi. Z naraščanjem telesne temperature se pojavijo utrujenost, razdražljivost in glavobol, zmanjšajo pa se pozornost, presoja in hitrost odziva. V proizvodnji to pomeni več možnosti za napačno ravnanje, nepravilen prijem, spregledan signal ali nevaren stik z vročim materialom, strojem in transportno potjo.

ALI PRI 28 °C AVTOMATIČNO PRENEHAMO DELATI?

Ne. Delodajalec mora uvesti dodatne ukrepe, kot so odmori v hladnem prostoru ali pitna voda v neposredni bližini delovnega mesta.

ALI VENTILATOR REŠI TEŽAVO?

Lahko pomaga pri izhlapevanju znoja, vendar ne odstrani sevalne toplote in ne nadomesti zaslonitve, prezračevanja ali hlajene kabine. V proizvodnji mora biti njegova uporaba usklajena tudi z nevarnostmi prahu, dima in procesa.



ALI LAHKO ZARADI VROČINE ODSTRANIM OVO?

Ne v nevarnem območju in ne brez navodila. Umakni se na varno mesto in opozori vodjo, da so potrebni dodatni odmori, hlajenje ali drugačna organizacija dela.

POMEMBNO: Vročina je varnostno tveganje, ne preizkus vzdržljivosti. Zgodnji odmor, voda in opozorilo vodji so odgovorno ravnanje.



SODELAVEC JE ZMEDEEN, VENDAR TRDI, DA JE V REDU. KAJ STORIM?

Ravnaj kot pri možnem vročinskem udaru. Pokliči 112, začni hlajenje in ga ne puščaj samega. Če ni povsem buden in ne požira normalno, mu ne dajaj piti.

JE ŠPORTNI NAPITEK VEDNO BOLJŠI OD VODE?

Ne. Za večino izmene je osnovna izbira voda. Rehidracijski napitek je lahko koristen pri večurnem močnem znojenju. Zelo sladke ali energijske pijače niso primerna osnovna hidracija.

KAKO VEM, DA PIJEM DOVOLJ?

Dober praktičen znak je svetlejši urin in redno uriniranje. Temen ali redek urin, močna žeja in suha usta so opozorilni znaki, da potrebuješ več tekočine. Ob zdravniški omejitvi vnosa tekočin ravnaj po individualnih navodilih.

SE LAHKO PO VROČINSKI IZČR- PANOSTI TAKOJ VRNEM NA DELO?

Ne samovoljno. Obvesti vodjo, počivaj na hladnem in se vrni šele po popolnem izboljšanju oziroma zdravstveni presoji, če težave ne minejo hitro ali se ponavljajo.

KAJ LAHKO NAREDI VSAK DELA- VEC?

- Pij redno in po manjših požirkih, še preden postaneš žejen. Vodo imej vedno na voljo. Pri dolgotrajnem močnem znojenju so lahko smiselni tudi rehidracijski napitki z elektroliti.
- Izkoristi kratke, pogoste odmore v senčnem, prezračevanem ali hlajenem prostoru. Ne čakaj, da se pojavita močna žeja ali vrtoglavica.
- Osebnne varovalne opreme ne odstran- juj na lastno pest, saj ob pečeh varuje pred opeklinami in brizgi. Za ohlajanje se umakni v za to določeno varno območje.
- Pazi na sodelavca. Nenavadne na- pake, upočasnjenost, opotekanje ali zmedenost so lahko znak pregretja, čeprav oseba pravi, da je v redu.
- Jej lažje, manjše obroke. Alkohol, zelo sladke in močno kofeinske pijače niso primerna osnova za hidracijo. Solnih

3 PRVA POMOČ V ŠTIRIH KORAKIH

1 UMAKNI NA HLADNO



Osebo umakni iz vročega okolja na senčno, prezračeno ali hlajeno mesto.

2 POKLIČI 112



Takoj pokliči pomoč. Natančno povej, kaj se je zgodilo in kje ste.

3 ODSTRANI ODVEČNE SLOJE IN OHLADI



Odvečna oblačila sprost ali odstrani. Hladi telo – ob glavi, vratu, pazduhah in dimljah. Zmoči kožo, uporabi hladne obloge in zračenje.

4 OSTANI OB OSEBI



Spremljaj stanje do prihoda pomoči. Če preneha dihati normalno, sledi navodilom dispečerja 112 in začni oživljanje.

tablet ne uporabljaj brez zdravstvene- ga nasveta.

- Ob kronični bolezni, omejitvi vnosa tekočin ali zdravilih, ki vplivajo na znojenje, krvni tlak ali odvajanje vode, upoštevaj navodila zdravnika oziroma medicine dela.

NASVET: V izmeni si ustvari ritem:

- voda,
- kratek odmor,
- pregled svojega počutja,
- pogled na sodelavca.

KONTROLNI SEZNAM PRED ZAČETKOM IZMENE

Če katera točka ni urejena, to sporoči vodji pred začetkom zahtevnega dela.

- Poznam današnje vroče faze dela in načrt odmorov oziroma menjav.
- Vem, kje so pitna voda, hladen prostor, prva pomoč in najbližji telefon.
- Moja delovna oblačila in osebna varovalna oprema so ustrezni, suhi in nepoškodovani.
- Poznam zgodnje znake pregretja in postopek klica na 112.
- Vodjo sem opozoril na zdravstvene omejitve ali zdravila po navodilu medicine dela oziroma zdravnika.

KDO POTREBUJE DODATNO POZORNOST?

Hitreje se lahko pregrejejo novinci, povratniki po daljši odsotnosti, starejši, nosečnice, kronični bolniki in zaposleni, ki jemljejo nekatera zdravila ali nosijo neprepustno OVO.

Novi delavci in zaposleni, ki se po bolniški odsotnosti ali premetitvi vrnejo na (vroče) delovno mesto, še niso nujno prilagojeni na razmere. Obremenitev naj se prve dni povečuje postopoma, vodja pa naj pogosteje preverja počutje in omogoči dodatne odmore.

Večje tveganje imajo tudi osebe s srčno-žilnimi, ledvičnimi ali dihalnimi boleznimi, sladkorno boleznijo, slabšo telesno pripravljenostjo ali z zdravili, ki vplivajo na znojenje, krvni tlak in odvajanje tekočine. Zdravstvenih podatkov ni treba razlagati sodelavcem, pomembno pa je upoštevati omejitve medicine dela in pravočasno opozoriti odgovorno osebo.

KAJ MORA ZAGOTOVITI DELODAJALEC?

ZVZD-1 delodajalcu nalaga, da zagotovi varnost in zdravje pri delu, oceni tveganja v izjavi o varnosti z oceno tveganja in določi ukrepe, odgovorne osebe, usposabljanje, obveščanje in način prve pomoči. Ocena toplotnega udobja mora upoštevati tudi vlago, gibanje zraka, sevalno toploto, težavnost in trajanje dela, delovna oblačila, OVO in posebej ranljive delavce.

V delovnih prostorih temperatura zraka praviloma ne sme presegati 28 °C. Izjema so vroči delovni prostori (Livarna) in poletni ekstremi (toplotni val), kjer povišano



temperaturo povzroča delovna oprema ali zunanja temperatura zraka. Toda izjema ne pomeni, da ukrepi niso potrebni. Delodajalec mora tudi tam oceniti tveganje in ga zmanjšati z učinkovitimi tehničnimi in organizacijskimi rešitvami.

PRIMER IZ PROIZVODNJE: Pri

vzdrževalnem posegu ob peči naj se pred začetkom določijo najdaljši čas izpostavljenosti, hladen prostor za odmor, dostop do vode, sodelavec za opazovanje in način hitrega umika. Meritev zraka brez upoštevanja sevalne toplote in OVO ni dovolj.

PRAVNA ZAHTEVA: Pri delu na prostem nad 30 °C, izmerjenih v uradni meteorološki mreži, morajo biti zagotovljene

najmanj 15-minutne prekinitve na vsake dve do tri ure, brezplačni brezalkoholni napitki in čim boljša zaščita med odmorom in pred soncem.

TEHNIČNI UKREPI

- izolacija in zaslonitev peči ter vročih površin
- pregrade proti sevalni toploti
- učinkovito splošno in lokalno prezračevanje
- hlajene kabine ali mesta za nadzor procesa
- avtomatizacija, daljinsko upravljanje in mehanski pripomočki

ORGANIZACIJSKI UKREPI

- če je izvedljivo, opravljanje težjih del v hladnejšem delu izmene
- krajši in pogostejši odmori v hladnem prostoru
- rotacija, omejitev izpostavljenosti
- postopna aklimatizacija delavcev po dolgotrajni bolniški odsotnosti
- voda in drugi brezalkoholni napitki in jasen načrt prve pomoči

Kadrovski portret skupine Impol

20 kadrovskih zanimivosti, ki pokažejo, kdo smo, kako se spreminjamo in kaj se je dogajalo v prvi polovici leta 2026

KAJ NAM POVEDO PODATKI?

Zaposlenih je manj, študentskega dela in nadur pa več. Na drugi strani beležimo manj nezgod, incidentov in bolniške odsotnosti, več izobraževanja in višjo ustvarjeno vrednost na zaposlenega.

Številke tako niso le zanimivost, ampak precej jasno pokažejo, kje smo napredovali in katerim področjem bomo morali v prihodnjih mesecih nameniti več pozornosti.



62 %

Skoraj dve tretjini skupine delata v Slovenski Bistrici

Zaposleni v Slovenski Bistrici predstavljajo 62 odstotkov vseh zaposlenih v skupini Impol. Impol Seval prispeva 22 odstotkov, Impol-TLM pa 16 odstotkov zaposlenih. Če bi to skupino ponazorili s stotimi ljudmi, bi jih torej 62 prihajalo iz Slovenije, 22 iz Srbije in 16 s Hrvaške.



2.262

Za 45 polnih avtobusov zaposlenih

Ob koncu junija je bilo v skupini Impol zaposlenih 2.262 ljudi. Če bi se vsi skupaj odpravili na izlet z avtobusi s 50 sedeži, bi jih potrebovali kar 45. V Slovenski Bistrici delata 1.402 zaposlena, v Impolu Sevalu dela 489 in v Impolu-TLM 371 zaposlenih.



-129

V enem letu nas je za skoraj tri avtobuse manj

Junija 2025 je skupina Impol zaposlovala 2.391 ljudi, leto pozneje pa 2.262. Razlika je 129 zaposlenih oziroma 5,4 odstotka, kar je dovolj, da bi napolnili skoraj tri avtobuse. Najbolj se je število zaposlenih zmanjšalo v Impolu Seval, kjer je 77 zaposlenih manj kot pred enim letom.



415

Največja družba je Impol PCP

V Impolu PCP je zaposlenih 415 ljudi oziroma skoraj vsak peti zaposleni v Slovenski Bistrici. Sledita Impol FT z 258 in Impol LLT s 150 zaposlenimi. Med posameznimi proizvodnimi procesi je največji PP Folije in trakovi, ki šteje 199 sodelavcev.



406

Skoraj vsak peti je starejši od 55 let

V skupini Impol je 406 zaposlenih, starejših od 55 let, kar pomeni približno 18 odstotkov vseh zaposlenih. V Impolu-TLM tej starostni skupini pripada skoraj vsak tretji zaposleni. V prihodnjih letih bosta zato prenos znanja in priprava naslednikov še pomembnejša.



+18

Junija se je krivulja obrnila navzgor

Po zmanjševanju števila zaposlenih v prvih mesecih leta se je trend maja obrnil. Maja je skupina pridobila devet zaposlenih, junija pa še devet. V Slovenski Bistrici se je število zaposlenih junija povečalo za sedem.



575

Več kot 570 sodelavcev z višjo ali visoko izobrazbo

Najmanj višješolsko izobrazbo ima 575 zaposlenih oziroma dobra četrtina skupine. Med njimi je 12 doktorjev znanosti, osem magistrstov znanosti in 291 zaposlenih z univerzitetno izobrazbo.



97

Skoraj štirje novi sodelavci na teden

V prvih šestih mesecih se je skupini Impol v Slovenski Bistrici pridružilo 97 ljudi. To pomeni povprečno skoraj štiri nove zaposlitve na teden.



19 %

Vsak peti zaposleni je ženska

V skupini Impol je zaposlenih približno 428 žensk, kar predstavlja 19 odstotkov vseh zaposlenih. V Slovenski Bistrici je delež dosegel 20 odstotkov, zato lahko že skoraj rečemo, da je vsak peti zaposleni ženska.

**42,6****Povprečni Impolčan je star 42,6 leta**

Povprečna starost zaposlenih v skupini je približno 42,6 leta. Najmlajša je ekipa v Slovenski Bistrici, kjer povprečje znaša 41,7 leta. V Impolu Seval je povprečna starost 42,4 leta, v Impolu-TLM pa 46 let.

67 %**Dve tretjini imata srednjo ali poklicno izobrazbo**

Srednjo ali kvalificirano poklicno izobrazbo ima 1.507 zaposlenih oziroma 67 odstotkov vseh zaposlenih. To pomeni, da sta dva od treh sodelavcev nosilca praktičnih, tehničnih ali proizvodnih znanj, brez katerih aluminij ne bi prišel od surovine do končnega izdelka.

**9,5 H****Devet ur in pol znanja na zaposlenega**

Vsak zaposleni se je v prvem polletju usposabljal približno 9,5 ure. To je nekoliko več kot en običajen delovni dan. Največ so se izobraževali v Impolu Seval, kjer so opravili skoraj 16 ur usposabljanja na zaposlenega.

**-29 %****Deset nezgod manj kot lani**

V prvem polletju smo v skupini Impol zabeležili 24 delovnih nezgod, lani v enakem obdobju pa 34. Število se je tako zmanjšalo za 29 odstotkov. Največje izboljšanje je dosegel Impol Seval, kjer se je število nezgod zmanjšalo s 15 na šest.

**-78****Iz statistike je izginilo 78 incidentov**

Zabeležili smo 373 incidentov, kar je 78 manj kot v prvem polletju 2025. To je 17-odstotno zmanjšanje oziroma v povprečju trije incidenti manj na teden. Kljub temu je pomembno, da incidente še naprej dosledno prijavljamo, saj lahko le tako odpravimo njihove vzroke.

**19.471 H****Nadur je bilo za več kot 2.400 dodatnih izmen**

V družbah v Slovenski Bistrici so zaposleni v prvem polletju opravili 19.471 nadur. To pomeni več kot 2.400 dodatnih osemurnih izmen oziroma približno 45 odstotkov več nadur kot v enakem obdobju lani. Kar 57 odstotkov vseh nadur so opravili v Impolu PCP.

**21.444 H****Za več kot deset let neprekinjenega učenja**

V prvem polletju smo opravili 21.444 ur usposabljanj. Če bi vse te ure opravljal en človek v običajnem delovnem času, bi se izobraževal več kot deset let. V primerjavi z enakim obdobjem lani se je obseg usposabljanj povečal za približno pet odstotkov.

6,83 %**Nižja bolniška odsotnost na vseh lokacijah**

V Slovenski Bistrici se je bolniška odsotnost znižala s 7,72 na 6,83 odstotka. V Impolu Seval je upadla s 6,55 na šest odstotkov, v Impolu-TLM pa s 7,93 na 7,81 odstotka. Največje izboljšanje smo dosegli v Slovenski Bistrici – za skoraj eno odstotno točko.

**1.075****Študenti so opravili več kot tisoč delovnih izmen**

Študenti so junija opravili 8.604 ur dela. To je enako približno 1.075 osemurnim izmenam. Skupaj z agencijskimi delavci, ki opravljajo delo v Impolu-TLM, so opravili 9.480 ur, kar ustreza delu približno 54 redno zaposlenih za polni delovni čas.

**+13 %****Največji skok produktivnosti v Stampalu SB**

Najbolj se je produktivnost izboljšala v Stampalu SB, kjer je bila za dobrih 13 odstotkov višja kot v enakem obdobju lani. Sledil je PP Aluminobil z 2,5-odstotno rastjo, Impol LLT pa je dosegel 0,4-odstotno izboljšanje. Največji padec je zabeležil Impol-FinAl, kjer je bila produktivnost za približno 31 odstotkov nižja kot lani, v Impolu Seval pa se je zmanjšala za 13 odstotkov. Razlike kažejo, da se trendi med družbami in procesi precej razlikujejo.

**107.000 €****Manj ljudi, več ustvarjene vrednosti**

Dodana vrednost na zaposlenega je v družbah v Slovenski Bistrici presegla 107.000 evrov, v enakem obdobju lani pa je znašala okoli 79.200 evrov. Povečala se je za 35 odstotkov. Tudi produktivnost je ostala približno tri odstotke nad ciljem, pri čemer je posebej izstopal PP Aluminobil, ki je cilj presegel za skoraj 18 odstotkov.



KO CHATGPT POSTANE OSEBNI TUTOR

S funkcijo Učiva se lahko umetno inteligenco uporabimo drugače: ne zato, da nam čim hitreje poda odgovor, ampak da nam pomaga nekaj razumeti, vaditi in se naučiti. Kolikokrat smo si že rekli: »To bi se pa res moral enkrat naučiti.«

Tekst: Nejc Juhart, svetovalec za poklicno zdravje in varnost

Morda bi želeli izboljšati angleščino. Bolje razumeti neko strokovno področje. Usvojiti novo digitalno orodje. Se pripraviti na preverjanje znanja. Ali pa končno razumeti nekaj, kar nam je nekdo že večkrat razložil, pa nam še vedno ni povsem jasno.

Pri učenju pogosto naletimo na dve oviri: čas in začetek. Prav tukaj postane zanimiva funkcija ChatGPT Učiva se oz. Study mode. Njena posebnost je preprosta: ChatGPT nam ni treba uporabljati samo kot orodje, ki pozna odgovore. Uporabimo ga lahko kot osebnega tutorja, ki preveri naše predznanje, prilagaja zahtevnost, postavlja vprašanja, daje namige in sproti preverja, ali smo snov dejansko razumeli.

NE SAMO ODGOVOR – POT DO NJEGA

Pri običajni uporabi ChatGPT nekaj vprašamo in dobimo odgovor. Če na primer napišemo: »Kako lahko v angleščini na sestanku vljudo povem, da se z nečim ne strinjam?«, nam bo pripravil nekaj uporabnih stavkov. Koristno. Toda odgovor bomo morda samo prebrali in ga čez nekaj dni že pozabili. Pri funkciji Učiva se lahko pristop obr-

nemo.

»Želim izboljšati angleščino za komunikacijo v službi. Najprej preveri moje znanje, nato z mano vadi resnične situacije. Če naredim napako, mi ne povej takoj pravilnega odgovora, ampak mi najprej daj namig.«

In učna ura se začne. ChatGPT naš odgovor preveri, opozori na napako ali manj naraven izraz in nam omogoči, da poskusimo ponovno. Nato nalogo oteži. Morda moramo pojasniti težavo, prositi za dodatno pojasnilo, izraziti svoje mnenje ali odgovoriti na nepričakovano vprašanje. Nenadoma se ne učimo več samo besed in pravil. Vadimo situacijo, ki se nam lahko dejansko zgodi.

Z NJIM SE LAHKO TUDI POGOVARJAMO

Pri učenju jezika postane stvar še bolj zanimiva z uporabo Voice Mode. Namesto tipkanja se lahko s ChatGPT preprosto pogovarjamo na glas, on pa nam odgovarja z govorom. Rečemo mu lahko: »Pretvarjaj se, da si kupec iz tujine. Z mano vodi pogovor v angleščini. Postavljaj mi vprašanja eno za drugim. Če naredim napako, me najprej pusti, da dokončam misel, nato me popravi.« In govorimo. Tako ne vadimo samo

pravilnega zapisa, ampak tudi poslušanje, spontano izražanje in odzivanje v realnem času.

Glasovni način pa ni uporaben samo pri jeziku. ChatGPT nas lahko tudi pri drugih temah ustno sprašuje, zahteva, da nekaj razložimo s svojimi besedami ali nam z dodatnimi vprašanji pomaga ugotoviti, če smo določeno stvar res razumeli.

TUTOR, KI SE PRILAGAJA NAM

Ena največjih prednosti funkcije Učiva se je prav prilagajanje posamezniku. Če česa ne razumemo, lahko rečemo: »Razloži mi preprosteje«. Če je prelahko: »To že razumem. Pojdiva na zahtevnejšo raven.« Če želimo primer: »Pokaži mi, kako se to uporablja v praksi.« Če želimo preveriti svoje znanje: »Ne razlagaj več. Postavljaj mi vprašanja enega za drugim.« Uporabimo lahko tudi lastno gradivo. V ChatGPT naložimo PDF, predstavitev, zapiske ali drugo gradivo in napišemo: »To gradivo moram razumeti. Razdeli ga na smiselne dele, razloži mi vsebino in po vsakem delu preveri moje razumevanje.« Namesto da nam umetna inteligenca dokument samo povzame, ga tako spremenimo v interaktivno učno gradivo.

ALI JE TAK NAČIN UČENJA UČINKOVIT?

Zanimiv odgovor je leta 2025 ponudila raziskava raziskovalcev s Harvarda. V njej je sodelovalo 194 študentov fizike. Del se jih je učil pri običajnem aktivno vodenem pouku, drugi pa s posebej zasnovanim AI-tutorjem. Pred učenjem in po njem so raziskovalci preverili njihovo znanje. Skupina, ki je uporabljala AI-tutorja, je

ChatGPT se lahko moti. Preverjajte pomembne informacije.

+ Vprašajte ChatGPT

Srednje ▾



dosegla več kot dvakrat večji napredek v znanju.

To ne pomeni, da je umetna inteligenca dvakrat boljši učitelj od človeka. Raziskava pa pokaže nekaj pomembnega: zelo učinkovito je lahko učenje, pri katerem posameznik napreduje v svojem tempu, aktivno odgovarja na vprašanja in takoj prejema povratno informacijo. Prav to pa je tudi osnovna ideja funkcije Učiva se.

KAKO ZAČNEMO?

V ChatGPT vključimo možnost **Učiva se** in mu povemo, kaj želimo doseči. Napišemo lahko skoraj karkoli: angleščina, uporaba novega programa, strokovno področje, matematika, priprava na izpit ali nekaj, kar nas preprosto zanima.

Pomembno pa je še nekaj. ChatGPT lahko naredi napako. Pri strokovnih, varnostno pomembnih ali drugih kritičnih vsebinah moramo zato pomembne informacije še vedno preveriti v zanesljivih virih. Osebni AI-tutor ni nadomestilo za strokovnjaka ali dobrega učitelja.

Lahko pa je zelo uporaben partner pri učenju.

VČASIH JE NAJBOLJŠI ODGOVOR NOVO VPRAŠANJE

Pri umetni inteligenci smo se hitro navadili na hitrost. Vprašanje. Odgovor. Gremo naprej. Toda pri učenju najhitrejša pot ni vedno najboljša. Če želimo neko stvar res razumeti, je lahko veliko učinkoviteje, da ChatGPT prosimo: »Ne povej mi odgovora. Vodi me do njega z vprašanji.« Takrat umetna inteligenca ni več samo orodje, ki odgovarja na naša vprašanja. Tokrat nam ona začne postavljati vprašanja.

Lahko začnemo, ko boste pripravljeni.

+ Vprašajte ChatGPT

Srednje



+ Dodaj slike in datoteke Naložite iz računalnika

+ Dodaj iz knjižnice Brskajte po svojih datotekah in jih iščite

+ Ustvari sliko Upodobite karkoli

+ Iskanje po spletu Poiščite novice in informacije v realnem času

+ Poglobljeno raziskovanje Pripravite podrobno poročilo

+ Google Calendar Manage Google Calendar events and schedules

+ Gmail Read and manage Gmail

+ Canva Create, review, edit designs

+ GitHub Triaxe PRs, issues, CI, and publish flows

Poveži

Lahko začnemo, ko boste pripravljeni.

+ uči

Srednje



+ Učiva se Naučite se nov koncept

»Osebni AI-tutor ni nadomestilo za dobrega učitelja. Lahko pa je zelo uporaben partner pri učenju.«



SPANEC NA IZMENE: KAKO UJETI RITEM, KO URNIK NI VEDNO ENAK

Praktičen vodič za jutranjo, popoldansko in nočno izmeno brez čudežnih pripomočkov in trikov

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za korporativno komuniciranje

Ko se večina ljudi odpravlja spat, se nekateri šele pripravljajo na delo. Izmensko delo zato ne zahteva le drugačnega urnika, temveč tudi nekaj dogovorov z lastnim telesom in domačimi. Cilj ni popoln spanec, ampak dovolj spanja, čim mirnejši prostor in ritem, ki ga lahko ponavljamo. Večina odraslih potrebuje približno sedem do osem ur kakovostnega spanja; pri izmenskem delu je ta čas včasih razdeljen na glavni spanec in dremež.

ZAKAJ TELO PONOČI UPOČASNI?

Naša notranja ura se odziva na svetlobo in temo. Ponoči spodbuja zaspanost, podnevi pa budnost. Zato se po nočni izmeni lahko hitro uspavamo, a se po nekaj urah zbudimo, čeprav še nismo spočiti. Dnevna svetloba in običajen hrup okolice telesu sporočata, da je čas za budnost. Temna, tiha, nekoliko hladnejša in udobna soba je zato pogosto koristnejša od drage naprave ali nove aplikacije.

PRVA NOČNA SE ZAČNE ŽE POPOLDNE

Najslabša priprava na prvo nočno izmeno je, da ostanemo budni ves dan in nato poskušamo zdržati še vso noč. Smiselno je ohraniti običajen nočni spanec, popoldne ali zvečer pa dodati dremavico. Pred odhodom pomagajo lahek obrok, nekaj gibanja in dovolj svetlobe. Kava je lahko koristna na začetku izmene, ne pa tik pred odhodom domov. Praktično pravilo: zadnja kava naj bo približno pet ur pred načrtovanim spanjem, pri občutljivejših ljudeh tudi prej.

PO NOČNI: POSTELJA NAJ NE ČAKA PREDOLGO

Po prihodu domov je praviloma najbolje čim prej preiti v »nočni način«: lahek prihrizek, kratka umirjena rutina, zatemnjen prostor in spanje. Opravki, nakupovanje, gospodinjstva dela in telefon lahko spanec prestavijo v čas, ko je telo zaradi dnevne svetlobe že bolj budno. Kdor ne more spati dovolj dolgo v enem kosu, lahko poskusi z dvodelnim spanjem: daljši spanec

po prihodu domov in krajši dremež pred naslednjo izmeno.

DREMEŽ: KRATKA POMOČ, NE NADOMESTILO

Kratek dremež, približno 15 do 30 minut, lahko izboljša budnost. Po njem si vseeno vzemimo nekaj minut, preden sedemo za volan ali začnemo zahtevno delo. Dremež ne nadomesti več dni pomanjkanja spanja. Če je edini način, da sploh zdržimo izmeno ali vožnjo domov, je to opozorilo, da je treba pogledati celoten ritem.

NISMO VSI ENAKO NAREJENI ZA IZMENE

Dva sodelavca lahko delata po enakem urniku, pa ga njuni telesi ne bosta doživljali enako. Na prilagajanje vplivajo notranja ura oziroma kronotip, starost, družinske in socialne obveznosti ter občutljivost na kofein, svetlobo in hrup. Telo se na nočno delo pogosto ne prilagodi v celoti, zlasti če se ob prostih dnevih vrnemo k dnevnemu ritmu. Zato odziv na izmene ni le stvar volje.

KDAJ NI VEČ LE SLAB TEDEN?

Pogovor z zdravnikom je smiseln, kadar se težave kljub spremembam navad vlečejo več tednov ali mesecev, vplivajo na delo in vsakdanje življenje ali povzročajo izrazito zaspanost med izmeno in vožnjo. Pozornost zahtevajo tudi glasno redno smrčanje, lovljenje sape, prekinitve dihanja med spanjem in stalna izčrpanost kljub dovolj dolgemu spanju.

3 KORAKI DO BOLJŠEGA SPANJA PO IZMENI

ZAŠČITI ČAS ZA SPANEC

Po nočni izmeni pojdi spat čim prej. Opravke prestavi, telefon utišaj, domačim pa povej, kdaj potrebuješ neprekinjen počitek.



USTVARI NOČ TUDI PODNEVI

Zatemni prostor, zmanjšaj hrup in poskrbi za nekoliko hladnejšo spalnico.

Maska za oči in čepki za ušesa so lahko preprosta pomoč.



ZADNJO KAVO SPIJ PRAVOČASNO

Kofein prihrani za prvi del izmene. Zadnjo kavo spij približno pet ur pred načrtovanim spanjem, pri večji občutljivosti pa še prej.



TRI ČASOVNICE, ENO PRAVILO: ZAŠČITIMO ČAS ZA SPANJE

JUTRANJA IZMENA



- Večer prej: opravila končaj prej in postopno zmanjšaj svetlobo.
- Pred spanjem: brez pozne kave, težkega obroka in dolgega brskanja po telefonu.
- Po prebujanju: čim več jutranje svetlobe, voda in zajtrk po občutku.
- Po izmeni: dremež le po potrebi, kratek in ne prepozno.

POPOLDANSKA IZMENA



- Dopoldne: običajno vstajanje, dnevna svetloba in nekaj gibanja.
- Pred izmeno: glavni obrok in po potrebi kratek dremež.
- Med izmeno: kofein raje v prvem delu, ne tik pred koncem.
- Po prihodu: umirjanje, manj svetlobe in čim bolj stalen čas spanja.

NOČNA IZMENA



- Pred prvo nočno: običajen nočni spanec in popoldanski ali večerni dremež.
- Začetek izmene: svetlejše okolje in kava le, če jo potrebuješ.
- Druga polovica: manj kofeina, ob utrujenosti bodi posebej previden.
- Po izmeni: brez nepotrebnih opravkov, čim prej v temno in tiho sobo.

KAJ JE MOTNJA SPANJA ZARADI IZMENSKEGA DELA?

Motnja spanja zaradi izmenkega dela ne pomeni vsake utrujenosti po napornem tednu. Nanjo pomislimo, kadar se nespečnost ali izrazita zaspanost ponavljata zaradi delovnega urnika, trajata dlje časa in vplivata na delo, vožnjo ali življenje doma. Diagnozo lahko postavi le ustrezno usposobljen zdravstveni strokovnjak.

VARNOST NA POTI DOMOV

Če smo po izmeni preveč zaspani za varno vožnjo, ne računajmo na odprto okno, glasno glasbo ali »še nekaj kilometrov«. Poiščimo varnejšo možnost prevoza ali počitka. Spanec na izmene verjetno nikoli ne bo povsem enostaven, lahko pa postane bolj predvidljiv.

ZASpanOST + VOLAN = STOP

ANKETA MED SODELAVCI: Kaj vam po izmeni najbolj pomaga, da se dobro naspite?



»Po nočni izmeni je počitek najtežji. Običajno spim manj kot pet ur, včasih tudi v več delih, zato mi najbolj pomaga, da grem po izmeni čim prej v posteljo. Dober počitek čez dan ni vedno preprost, pri štiriizmenkem delu pa je zame eden največjih izzivov usklajevanje službenega ritma z družinskim življenjem.«

Franjo Oblonšek, Impol R in R



»Nočna izmena najbolj vpliva na moj spanec. Po njej običajno spim manj kot pet ur, počitek pa mi pogosto zmotijo hrup in družinske obveznosti, včasih tudi težje zaspim. Najbolj mi pomagajo tih in zatemnjen prostor, čimprejšnji odhod v posteljo in manj kave proti koncu izmene. Pri izmenem delu je izziv predvsem najti pravo ravnovesje.«

Gregor Fideršek, Rondal



»Zame je najzahtevnejši prvi dan dopoldanske izmene, ko je zgodnje vstajanje najtežje. Spanec mi lahko zmotita hrup in razmišljanje, zato mi pomagajo počitek, gibanje in umiritev pred spanjem. Pri dvoizmenkem delu mi je najpomembnejše, da si kljub spreminjajočemu se ritmu zagotovim dovolj spanja.«

Jan Vošnjak, Impol FT



AKTIVNI POBEGI PO POHORJU IN PODRAVJU

Dve uri sta dovolj za majhno pustolovščino

Tekst: Urša Zidanšek, svetovalka za korporativno komuniciranje

Šest idej za aktiven pobeg po Pohorju in Podravju, za katerega ne potrebujemo prostega vikenda, dolge vožnje ali polnega prtljažnika opreme.

Izbrali smo šest mikro doživetij za različne okuse: od kratkega vzpona nad mestom do kolesarskega kroga ob vodi. Navedeni časi so okvirni in veljajo od izhodišča do vrnitve. Vožnja do izhodišča ni vključena. Pred odhodom preverite vreme, stanje poti in odpiralni čas, tempo pa prilagodite najmlajšemu oziroma najmanj izkušenemu članu družbe.

1. MARIBOR POD NOGAMI

Piramida ob zahodu



ČAS: 45–60 MINUT

NAJLEPŠE ZA: pare, družine s samostojnimi pohodniki

Ko nimamo veliko časa, potrebujemo cilj, ki hitro spremeni perspektivo. Pot iz mariborskega Mestnega parka proti Piramidi se vzpenja po zelenem pobočju in ponuja razgled nad mestom. Do vrha je približno 20 minut hoje, zato ostane dovolj časa, da obiščemo še Dravo, Pohorje in znane mestne točke ter se vrnemo še pred temo.

MINI IZZIV Kdo prvi opazi tri mostove, nogometni stadion in najvišjo stavbo v mestu?

Avgusta se odpravite pozneje popoldne, ko sonce ni več tako močno. V nahrbtnik dodajte manjšo svetilko, če bi se postanek ob razgledu podaljšal. Za otroke, ki še ne hodijo zanesljivo, je primernejša nosilka kot otroški voziček.



2. SKRIVNOSTNA VODA

Črno jezero z Osankarice

ČAS: 45–70 MINUT

NAJLEPŠE ZA: družine, začetnike in vse, ki iščejo tišino

Od Doma na Osankarici do Črnega jezera vodi približno 20-minutna ravna označena pot. Na močvirnatih delih je urejena z lesenimi bruni, ob njej pa obiskovalce spremljajo poučne table in preproste ovire, ki lahko sprehod popestrijo tudi najmlajšim.

Jezero je čisto, značilni temni videz mu daje organska podlaga. Ko pridete do obale, za eno minuto pospravite telefone in samo poslušajte. Koliko različnih zvokov gozda prepoznate?

Kdor želi nekoliko daljši sprehod, lahko obišče še približno 20 minut oddaljeno prizorišče boja Pohorskega bataljona. Pri podaljšanju izleta spremljajte čas, saj celotna krožna različica do Treh žebeljev preseže dve uri.

3. FOTOLOV BREZ HRUPA

Rački ribniki – Požeg



ČAS: 60–90 MINUT

NAJLEPŠE ZA: otroke, stare starše in ljubitelje živali

Krajinski park Rački ribniki – Požeg je nižinska oaza gozdov, travnikov in stoječih voda. Poti so označene, območje pa je zaradi lahke dostopnosti primerno za obiskovalce različnih starosti. Krajša učna pot je dolga dobre tri kilometre in jo lahko opravimo peš ali s kolesom.

Sprehod spremenite v tihi družinski fotolov. Poiščite ptico na vodi, kačjega pastirja, sled v blatu, nenavadno oblikovan list in odsev v ribniku. Na območju parka je bilo zabeleženih več kot 210 vrst ptic, zato se splača vzeti daljnogled. Najpomembnejše pravilo je preprosto: govorimo tiše, živali opazujemo z razdalje, ostajamo na poteh in za seboj ne pustimo ničesar.

"Za spremembo okolja včasih ne potrebujemo prostega dne."

DOVOLJ STA DVE URI IN ODLOČITEV, DA GREMO.



4. GOZD S PTIČJE PERSPEKTIVE

Pot med krošnjami

ČAS: 60–90 MINUT

NAJLEPŠE ZA: večgeneracijske družine in vse, ki želijo razgled brez dolgega vzpona

Na Rogli se lahko med drevesa dvignemo po približno kilometer dolgi Poti med krošnjami. Razgledni stolp sega 37 metrov visoko, celoten obisk pa običajno traja od ene ure do ure in pol. Pot in stolp sta brez ovir, največji naklon je šest odstotkov, zato je doživetje dostopno tudi z otroškim ali invalidskim vozičkom.

MINI IZZIV Na vrhu stolpa se vsak obrne v drugo smer in poišče najbolj oddaljeno točko, ki jo še lahko razločno vidi.

Kdor si želi več vznemirjenja, lahko preveri še suhi tobogan in druge aktualne vsebine. Za nekatere dodatne aktivnosti veljajo posebna pravila ali vremenske omejitve. Ker gre za plačljivo doživetje, pred odhodom preverite aktualne cene, odpiralni čas in stanje na Rogli.

5. VETER V LASEH

S kolesom okrog Ptujkega jezera



ČAS: 75–120 MINUT

NAJLEPŠE ZA: družine z večjimi otroki, pare in rekreativce

Okrog Ptujkega jezera vodi približno 13-kilometrski krožna pot. Peš bi zanjo potrebovali več časa, s kolesom pa jo lahko v umirjenem tempu in s krajšim postankom opravimo že v dveh urah. Začnite dovolj zgodaj, da vas ne ujame tema, poleti pa izberite jutro ali poznejši popoldan. Na razgledni točki naredite pet-minutni postanek in opazujte ptice, vodo ter spreminjanje svetlobe nad jezerom. Čelada, napolnjena plastenka in tehnično brezhibno kolo naj bodo samoumevni. Hitrost prilagodite otrokom, drugim kolesarjem in sprehajalcem. Pred izletom preverite tudi aktualno prevoznost celotnega kroga.

MALA PUSTOLOVŠČINA - velik učinek

Ni treba, da vsakič osvojimo vrh ali prevozimo desetine kilometrov. Včasih je dovolj, da večerjo prestavimo za eno uro, obujemo športne copate in izberemo smer. Izberite eno doživetje, določite dan in ga zapišite v družinski koledar. Najboljša avantura namreč ni tista z najlepšo fotografijo, ampak tista, na katero smo se res odpravili.

NAHRBTNIK V PETIH MINUTAH

Voda • prigrizek • zaščita pred soncem • repelent • lahka vetrovka • telefon • prva pomoč • vrečka za odpadke. Za večerni izlet: svetilka. Za opazovanje narave: daljnogled.



6. POLETNA KLIMA V NARAVI

Bistriški vintgar

ČAS: 60–120 MINUT

NAJLEPŠE ZA: nekoliko bolj vajene pohodnike in vroče dni

Bistriški vintgar je poleti privlačen zaradi sence, potoka in hladnejšega gozdnega okolja. Po približno pol ure hoje lahko dosežemo rimski kamnolom, do slapu Šum pa je približno ura hoje v eno smer. Če imamo na voljo le dve uri, je slap skrajna točka in se moramo po kratkem postanku vrniti po isti poti. Na mokrih skalah in bolj izpostavljenih delih je potrebna previdnost. Po močnem dežju ali z majhnimi otroki je pametneje izbrati krajši sprehod do rimskega kamnoloma. Pot je bila 14. julija 2026 po intervenciji ponovno odprta, vendar pred vsakim obiskom preverite najnovejša obvestila občine oziroma Planinske zveze Slovenije.

Od papirnih čekov do e-naročanja

Nova aplikacija za naročanje opreme in drugih izdelkov pri Unidelu prinaša hitrejše postopke, boljšo sledljivost ter preglednejše upravljanje naročil in dobav

Tekst: **Majk Fideršek**, razvijalec poslovne analitike

V skupini Impol smo pripravili novo aplikacijo za naročanje osebne varovalne opreme in drugih izdelkov pri podjetju Unidel. Nova rešitev bo poenostavila delo naročnikov, izboljšala pregled nad naročili in dobavami ter pomembno prispevala k zmanjšanju papirnega poslovanja.

VSE INFORMACIJE O NAROČILU NA ENEM MESTU

Aplikacija omogoča naročanje različnih

vrst izdelkov na izbrana stroškovna mesta, pri čemer ima naročnik na enem mestu pregled nad naročili, njihovim statusom in stanjem dobave.

Postopek, ki je bil do zdaj v več korakih vezan tudi na papirno dokumentacijo, bo tako postal hitrejši in preglednejši. Uporabnik bo lažje preveril, kaj je bilo naročeno, kaj je že dobavljeno in katere dobave še ostajajo odprte.

Manj papirja, manj ročnega prepisovanja in boljši pregled nad naročili.

OPREMA BO EVIDENTIRANA PRI KONKRETNEM ZAPOSLENEM

Pomembna novost je možnost naročanja opreme za konkretnega zaposlenega. Ob potrditvi prejema se bodo podatki samodejno prenesli v sistem HRM, kjer bo evidentirano, katero opremo je zaposleni prejel.

Hkrati bo zaposleni na svoj elektronski naslov prejel obvestilo o prejemu delovne obleke oziroma druge opreme.

Tak način dela bo izboljšal sledljivost

Okno kataloga izdelkov in oddaje naročila v aplikaciji



Pregled vseh artiklov v kategoriji

Pregled vseh podatkov o posameznem artiklu in dodajanje v košarico

V PRAKSI

Ob potrditvi prejema opreme se bodo podatki samodejno prenesli v HRM, zaposleni pa bo prejel elektronsko obvestilo – brez papirnih čekov in ročnega prepisovanja.

izdanih izdelkov in zmanjšal potrebo po ročnem prepisovanju ter dodatnem evidentiranju podatkov v različnih sistemih. Podatek o prevzeti opremi se bo ob potrditvi samodejno prenesel v HRM.

OD PAPIRNIH ČEKOV K ELEKTRONSKEMU POSLOVANJU

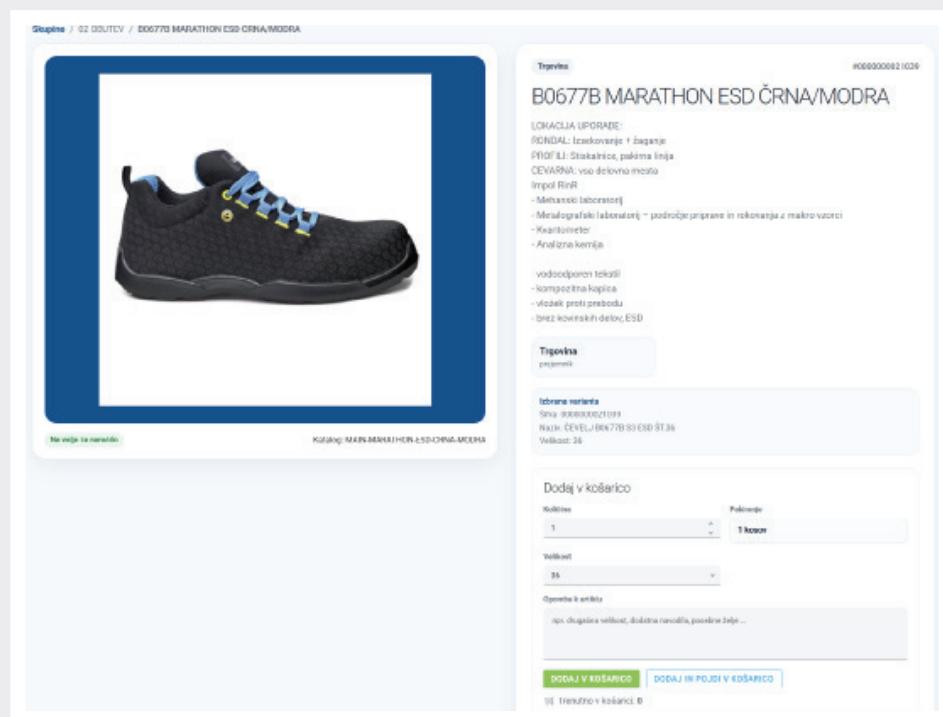
Z uvedbo aplikacije postopoma prehajamo s papirnih čekov na elektronsko poslovanje. Elektronsko bo mogoče potrjevati tako dobave kot tudi vročitve opreme zaposlenim.

S tem bomo zmanjšali količino papirne dokumentacije, hkrati pa bo podatke lažje poiskati in preveriti tudi za nazaj. Elektronska evidenca bo omogočala jasnejši pregled nad posameznimi koraki – od oddaje naročila do dobave in končnega prevzema opreme.

Za naročnike to pomeni manj administrativnega dela, za odgovorne osebe pa zanesljivejše in dostopnejše informacije.

BOLJŠI PREGLED TUDI NAD KOLIČINAMI IN STROŠKI

Aplikacija prinaša tudi izboljššan analitični vpogled v naročanje. Naročniki in odgovor-



ne osebe bodo lahko spremljali naročene in dobavljene količine ter stanje odprtih dobav.

Direktorjem in drugim odgovornim osebam bo na voljo tudi pregled naročanja s stroškovnega vidika, kar bo omogočilo boljši nadzor ter kakovostnejše načrtovanje.

Nova aplikacija ne prinaša le elektronskega naročanja, temveč tudi boljši pregled nad količinami, dobavami in stroški.

NAJPREJ TESTIRANJE, NATO POSTOPNA UVEDBA

Testno produkcijsko obdobje z eno od družb skupine Impol se je začelo konec avgusta. Na podlagi prvih izkušenj bomo

rešitev nato postopoma uvedli še v drugih družbah, predvidoma septembra in oktobra.

Vsi sodelavci, ki naročajo izdelke pri Unidelu, bodo pred začetkom uporabe aplikacije ustrezno usposobljeni. Tako bodo lahko novo rešitev od začetka uporabljali pravilno in učinkovito.

CILJ JE JASEN: naročanje narediti preprostejše, podatke preglednejše in procese čim bolj elektronske. Nova aplikacija je še en korak k temu, da se informacije, ki smo jih doslej vodili na več mestih in deloma na papirju, povežejo v enotnejši in preglednejši proces. ■



FLORIJAN PIŠEK, IMPOL LLT

IZOBRAZBA: Strojni tehnik

DOMAČE MESTO: Majšperk

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2022

TRENUTNO DM: Livar

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Zanesljiva služba.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Všeč mi je, da delo ni monotono in da se s sodelavci dobro razumem.

KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE?: S sprehodi v naravi in v družbi prijateljev.

DRUŽINA: Nimam še svoje družine.

NAJLJUBŠA HRANA: Vse z žara.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Prilagodljiv, priazen, pošten.

MISEL ZA ZAPOSLENE: To, kar lahko narediš danes, ne prelagaj na jutri.

ROK KOŽELJ, IMPOL PCP

IZOBRAZBA: Ekonomski tehnik

DOMAČE MESTO: Gomila, Destrnik

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2022

TRENUTNO DM: Stiskalec

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Želja po dobrih delovnih pogojih.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Delo ni monotono, vsak dan se naučim kaj novega.

KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE?: Vožnja z motorjem, igranje igrice, druženje s prijatelji, kakovostno preživljanje prostega časa z mojo punco.

DRUŽINA: Punca, trenutno sva v veselem pričakovanju.

NAJLJUBŠA HRANA: Čufti in dunajski zrezek.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Vztrajen, pošten, hudomušen.

MISEL ZA ZAPOSLENE: Vsak dan je nova priložnost, da pustimo stvari nekoliko boljše, kot smo jih našli.



HARIS GULAM, IMPOL PCP

IZOBRAZBA: Strojna šola

DOMAČE MESTO: Maribor

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2024

TRENUTNO DM: Metalurg 2

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Iskal sem nove cilje in sem se prijavil na razpis.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Všeč mi je razgibano delo in delo v kolektivu.

KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE?: Najraje s počitkom, s sprehodi in na piknikih s prijatelji.

DRUŽINA: Sem poročen in imama dva sinova.

NAJLJUBŠA HRANA: Burek s sirom, čevapčiči.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Marljiv, priden, nekonflikten.

MISEL ZA ZAPOSLENE: V slogi je moč.



ROBERT BERDNIK, IMPOL PCP

IZOBRAZBA: Avtomahanik

DOMAČE MESTO: Malo Tinje

ZAPOSLEN V SKUPINI IMPOL OD: 2001

TRENUTNO DM: Orodjar

KAJ TE JE PRIPELJALO SEM: Želel sem si zaposlitve v Impolu.

KAJ TI JE VŠEČ PRI TVOJEM DELU: Všeč mi je, da je delo zelo raznoliko in da je vedno kaj novega.

KAKO NAPOLNIŠ SVOJE BATERIJE?: Rad kolesarim in igram nogomet.

DRUŽINA: Imam partnerko in dva sinova, stara 19 in 17 let.

NAJLJUBŠA HRANA: Vse ocvrto.

KAKO BI SE OPISAL S TREMI BESEDAMI: Delaven, prijazen in vedno za hece (tudi na slab dan).

MISEL ZA ZAPOSLENE: Dobro delo se začne z dobrimi ljudmi.





JUBILEJNE NAGRADE: POGOJI IN PRESEČNI DATUMI SE MED DRUŽBAMI RAZLIKUJEJO

Jubilejne nagrade in priznanja so zahvala zaposlenim za dolgoletno delo, pripadnost in pomemben prispevek k razvoju skupine Impol

Tekst: Ana Štern, kadrovska pisarna

Jubilejna nagrada je denarni prejemek, ki zaposlenemu pripada ob dopolnitvi določenega števila let delovne dobe. Pri ugotavljanju upravičenosti se glede na veljavna pravila upošteva bodisi skupna delovna doba bodisi delovna doba pri zadnjem delodajalcu. Zaposleni prejme izplačilo jubilejne nagrade pri prvem izplačilu plače po tem, ko izpolni zahtevani pogoj. Pogoji za pridobitev jubilejne nagrade niso enaki v vseh družbah skupine Impol. Razlikujejo se predvsem glede na datum sklenitve pogodbe o zaposlitvi in pravila, ki veljajo v posamezni družbi. Zato je pomembno, v kateri družbi je zaposleni zaposlen in ali je pogodbo o zaposlitvi sklenil pred presečnim datumom ali po njem.

KAKO PRESEČNI DATUM VPLIVA NA UPRAVIČENOST?

Presečni datum določa pogoje, ki se upoštevajo pri presoji upravičenosti do jubilejne nagrade.

Za zaposlene, ki so pogodbo o zaposlitvi sklenili do vključno določenega presečnega datuma, se pri jubilejnih nagradah za 10, 20 in 30 let praviloma upošteva skupna delovna doba. Pri jubilejni nagradi za 40 let se upošteva delovna doba pri zadnjem delodajalcu.

Za zaposlene, ki so pogodbo o zaposlitvi sklenili od naslednjega dne po presečnem datumu, se pri vseh jubilejih – za 10, 20, 30 in

40 let – upošteva delovna doba pri zadnjem delodajalcu. Zaposleni je za posamezno obdobje upravičen le do ene jubilejne nagrade, in sicer do tiste, za katero najprej izpolni predpisani pogoj.

VIŠINA JUBILEJNE NAGRADE

Višina jubilejne nagrade je določena glede na najnižjo osnovno plačo prvega tarifnega razreda po kolektivni pogodbi dejavnosti:

- za 10 let delovne dobe znaša eno najnižjo osnovno plačo prvega tarifnega razreda;
- za 20 let delovne dobe znaša eno in pol najnižjo osnovno plačo prvega tarifnega razreda;
- za 30 let delovne dobe znaša dve najnižji osnovni plači prvega tarifnega razreda;
- za 40 let delovne dobe znaša dve in pol najnižji osnovni plači prvega tarifnega razreda.

PRESEČNI DATUMI PO DRUŽBAH

Presečni datumi se med družbami razlikujejo, zato se tudi pravila za upoštevanje skupne delovne dobe oziroma delovne dobe pri zadnjem delodajalcu uporabljajo različno.

Za zaposlene, ki so pogodbo sklenili do vključno prvega naveden-

VIŠINA JUBILEJNE NAGRADE



= ENA NAJNIŽJA OSNOVNA
PLAČA PRVEGA TARIFNEGA
RAZREDA



= ENA IN POL NAJNIŽJA
OSNOVNA PLAČA PRVEGA
TARIFNEGA RAZREDA



= DVE NAJNIŽJI OSNOVNI
PLAČI PRVEGA TARIFNEGA
RAZREDA



= DVE IN POL NAJNIŽJI
OSNOVNI PLAČI PRVEGA
TARIFNEGA RAZREDA

ega datuma, se za jubileje ob 10, 20 in 30 letih praviloma upošteva skupna delovna doba, za jubilej ob 40 letih pa delovna doba pri zadnjem delodajalcu.

Za zaposlene, ki so pogodbo sklenili od vključno drugega navedenega datuma, se pri vseh jubilejih upošteva delovna doba pri zadnjem delodajalcu.

- za 30 let skupne delovne dobe v višini dveh najnižjih osnovnih plač prvega tarifnega razreda;
- za 40 let skupne delovne dobe v višini dveh in pol najnižjih osnovnih plač prvega tarifnega razreda.

Pri ugotavljanju delovne dobe pri zadnjem delodajalcu se v družbi Unidel kot delovna doba pri zadnjem delodajalcu upošteva delovna doba v skupini Impol.

Po 31. 8. 2026 se bo v družbi Unidel začel uporabljati Pravilnik o plačah in drugih osebnih prejemkih.

DELOVNI JUBILEJ ZA ZVESTOBO PODJETJU

Delovni jubilej je priložnost, da se zaposlenim izkaže zahvala za njihovo predanost, pripadnost in dolgoletno neprekinjeno delo v skupini Impol. Ob posameznem jubileju zaposleni prejmejo simbolično nagrado, ki zaznamuje pomemben mejnik na njihovi poklicni poti:

- za 10 let neprekinjenega dela v skupini Impol bronasti znak Impol,
- za 20 let neprekinjenega dela v skupini Impol srebrni znak Impol,
- za 30 let neprekinjenega dela v skupini Impol zlati znak Impol,
- za 40 let neprekinjenega dela v skupini Impol kristalno skledo ali vazo.

Priznanja in simbolične nagrade jubilarantom praviloma podelimo na skupnem dogodku ob koncu leta. Podelitev je namenjena obeležitvi njihovih delovnih jubilejev ter izrazu spoštovanja do znanja, izkušenj in prispevka, ki ga s svojim dolgoletnim delom dajejo skupini Impol.

Merila za podelitev jubilejnih daril in priznanj so enotna za zaposlene v vseh družbah skupine Impol. Podrobneje so določene v Pravilih o podeljevanju daril in priznanj v skupini Impol. ■

Družba	Pogodba, sklenjena do vključno	Pogodba, sklenjena od vključno
Impol-FinAI, Stampal SB, Rondal in Impol, d. o. o.	31. 12. 2005	1. 1. 2006
Impol 2000, Impol FT, Impol LLT in Impol PCP	31. 12. 2006	1. 1. 2007
Impol Infrastruktura, Impol R in R	31. 12. 2007	1. 1. 2008
Impol Servis, Impol Stanovanja	31. 12. 2013	1. 1. 2014
Alcad	31. 12. 2019	1. 1. 2020
Kadring	19. 6. 2006	20. 6. 2006

POSEBNA UREDITEV V DRUŽBI UNIDEL

Za zaposlene v družbi Unidel do 31. 8. 2026 veljajo pravila, določena v Podjetniški kolektivni pogodbi podjetja Unidel. Po tej ureditvi zaposlenemu pripada jubilejna nagrada:

- za 10 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu v višini ene najnižje osnovne plače prvega tarifnega razreda kolektivne pogodbe dejavnosti;
- za 20 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu v višini ene in pol najnižje osnovne plače prvega tarifnega razreda;

Novi obrazi pri nas

Tekst: Daša Levstik, projektno delo



Ime in priimek: **Stanko Pernek**
Delovno mesto: Vzdrževalec
1 - strojno
Družba: Impol FT

KAKO SE POČUTITE PRI NAS? Za zdaj nimam pripomb. Vse je tako, kot sem pričakoval.

KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI? S sodelavci dobro sodelujemo in se o vsem dogovorimo.

PRVI VTIS? Ker sem bil že večkrat tukaj, mi je bilo marsikaj poznano. Impola FT sicer od prej nisem poznal, so pa tukaj predvsem večji stroji kot v podjetjih, v katerih sem delal prej.

ZAKAJ STE SE NAM PRIDRUŽILI? V Impolu sem prek zunanjih podjetij delal že prej, sicer pa sem o njem tudi veliko slišal.

PROSTI ČAS? Dela mi ne zmanjka, saj imajo kmetijo tako moji starši kot tudi starši moje partnerke. Sem policist rezervist.



Ime in priimek: **Jan Fajs**
Delovno mesto: Posluževalec
strojev in naprav
Družba: Impol FT

KAKO SE POČUTITE PRI NAS? Delo ni naporno, s sodelavci se dobro razumem.

KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI? Sodelavci se radi pogovarjajo, o vsem se dogovorimo in mi tudi pomagajo.

PRVI VTIS? Ko sem prišel, sem ugotovil, da je Impol zelo veliko podjetje. Sprva sem bil kar malo izgubljen in potreboval sem nekaj časa, da sem se privadil, zdaj pa je vse v redu.

ZAKAJ STE SE NAM PRIDRUŽILI? O Impolu sem slišal dobre stvari. Ker živim blizu, sem se odločil prijaviti na razpis.

PROSTI ČAS? V prostem času igram kitaro, popravljam moped, doma pa imamo tudi kmetijo.



Ime in priimek: **Lucija Videčnik**
Delovno mesto: Posluževalec
strojev in naprav
Družba: Impol PCP

KAKO SE POČUTITE PRI NAS? Všeč mi je, da si lahko delo razporedim in da ni nobenih pritiskov. Tudi samo delo mi je všeč. Naučiti se moram sicer še marsičesa, vendar sem trenutno zelo zadovoljna. Tudi delovni čas mi bolj ustreza kot pri prejšnjem delodajalcu.

KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI? Sodelavci so zelo prijazni. Vsi mi pomagajo in do sedaj nisem imela nobenih težav.

PRVI VTIS? O Impolu sem imela vedno dober občutek. Menila sem, da je dobro in uspešno podjetje na visoki ravni. Nisem se motila.

ZAKAJ STE SE NAM PRIDRUŽILI? V Impolu je zaposlen moj brat. Ker je tukaj zadovoljen, sem se odločila zamenjati službo in se tukaj zaposliti.

PROSTI ČAS? Imam dve hčerki. Skupaj veliko hodimo, kolesarimo in se potepamo.



Ime in priimek: **Mykhailo Herasymenko**
Delovno mesto: Posluževalec strojev
in naprav
Družba: Rondal

KAKO SE POČUTITE PRI NAS? Tukaj se počutim udobno in varno. Trudim se izboljšati svoje znanje, sodelavci pa mi pri tem pomagajo.

KAKO SO VAS SPREJELI SODELAVCI? Sodelavci so me sprejeli spoštljivo. Ekipa mi je všeč, saj skrbimo drug za drugega.

PRVI VTIS? Ob prihodu sem bil presenečen. Prej sem delal v jeklarski industriji, v industriji aluminija pa je predvsem vse čistejše in manj zapleteno. Delal sem v jeklarni s 50.000 zaposlenimi, ki je bila med največjimi v Evropi.

ZAKAJ STE SE NAM PRIDRUŽILI? Za prosto delovno mesto v Impolu sem izvedel na portalu LinkedIn. Videl sem oglas in se nanj prijavil.

PROSTI ČAS? Prosti čas preživljam z družino, predvsem na pohodih. Tukaj nam je zelo všeč in se dobro počutimo.

Tekst: Daša Levstik, projektno delo



VELIKE SANJE NAŠIH PRVOŠOLČKOV



Od policajke in raziskovalca morskih živali do prihodnjega šefa Impola

Pred začetkom novega šolskega leta smo bodoče prvošolčke naših zaposlenih vprašali, kaj bi radi počeli, ko bodo veliki. Njihovi odgovori kažejo, da jim poguma, radovednosti in velikih načrtov ne manjka. Nekateri bi skrbeli za red, drugi raziskovali skrivnosti morja, eden pa svojo prihodnost že vidi v Impolu.



TJAŽ AČKO

»Ko bom velik, bi rad postal raziskovalec morskih živali.«



INO KROŠEL

»Rad bi postal šef Impola oziroma strojnik kot ati Blaž.«



KLARA DOVNIK

»Ko bom velika, bom policajka, da bom lahko ustavljala promet. Atija in mamico bom spustila, če bosta naredila kakšno kazensko, ker sta prijazna.«



USTAVA IN ZASTAVICA ZA PRVI ŠOLSKI DAN

Letošnje prvošolce bo 1. septembra poleg novih zvezkov, učbenikov in šolske torbe pričakalo tudi posebno darilo. Vsi bodo prejeli izvod Ustave Republike Slovenije in slovensko zastavico, dijaki prvih letnikov srednjih šol pa svoj izvod ustave. Gre za prvo tovrstno obdaritev ob začetku šolskega leta. Z njo želijo mlade spodbuditi k razumevanju ustavnih vrednot, državljske odgovornosti in pripadnosti skupnosti.

OKOLI 18.000 PRVOŠOLCEV

V prvi razred letos vstopa predvsem generacija otrok, rojenih leta 2020. Takrat se je v Sloveniji rodilo 18.767 otrok. Končno število prvošolcev bo drugačno, saj na vpis vplivajo tudi odložitve šolanja in selitve.



IMPOLOV PAKETEK za barvitejši šolski začetek so sodelujoči v anketi prejeli na dom.

Našim malim sogovornikom in vsem šolarjem želimo radoveden, igriv in uspešen vstop v šolske klopi. Kdo ve – morda se njihove današnje sanje nekoč uresničijo.

To poletje smo veliko govorili o VROČINI in še o čem ...

Odgovarja: Željka Kutija, vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti

V#1: V PROIZVODNI HALI JE POLETI ZELO VROČE, POLEG TEGA PA DELAM OB STROJIH, KI ODDAJAJO DODATNO TOPLOTU. KER MORAM VES ČAS UPORABLJATI ZAŠČITNA OBLAČILA, ROKAVICE IN DRUGO VAROVALNO OPREMO, MI JE ŠE BOLJ VROČE. KAJ LAHKO NAREDIM, ČE ZAČUTIM OMOTICO, SLABOST ALI MOČNO UTRUJENOST? KAKO LAHKO PREPREČIM, DA BI PRIŠLO DO PREGRETJA?

O: Znaki, kot so močna utrujenost, glavobol, omotica, slabost, obilno potenje ali težave s koncentracijo, so lahko opozorilo, da je telo preobremenjeno zaradi vročine. Takšnih znakov ne ignoriraj. Prekini delo oziroma se umakni na hladnejše mesto in o težavah TAKOJ obvesti vodjo ali drugo odgovorno osebo. V vročini sta pomembna redno pitje vode in možnost kratkih, pogostejših odmorov v hladnejšem prostoru kot na primer v garderobi, upravljavski kabini itd. Vir: Portal GOV.SI

V#2: PRI DELU V PROIZVODNJI SE VELIKO POTIM, ŠE POSEBEJ POLETI. VČASIH ZARADI DELA POZABIM PITI. KOLIKO TEKOČINE BI MORAL SPITI MED IZMENO? ALI JE DOVOLJ, DA PIJEM ŠELE TAKRAT, KO POSTANEM ŽEJEN?

O: Pri fizičnem delu in vročini telo izgublja več tekočine, zato pij redno, še preden postaneš žejen, najbolje vodo večkrat v manjših količinah. Znaki dehidracije so lahko glavobol, utrujenost, omotica, suha usta in slabša koncentracija. Ob izrazitih težavah delo prekini in obvesti nadrejenega.

V#3: PRI DELU POGOSTO PRIHAJAM V STIK Z OLJI ZA VZDRŽEVANJE DELOVNE OPREME IN EMULZIJO. VČASIH IMAM PO KONCU IZMENE KOŽO NA ROKAH SUHO, PORDELO ALI ME SRBI. ALI JE TO LAHKO POVEZANO Z DELOM? KAJ LAHKO NAREDIM, DA TEŽAVE PREPREČIM?

O: Pogost stik z olji, emulzijami in čistili lahko povzroči draženje, izsušitev ali vnetje kože. Uporabljal predpisane zaščitne rokavice in drugo osebno varovalno opremo skladno z varnostnim listom. Izogibaj se neposrednemu stiku s tekočinami. Onesnažena oblačila čim prej zamenjaj, kožo pa ustrezno umij in neguj. Če težave ne izginejo, obvesti nadrejenega in se posvetuj z zdravnikom.

V#4: VEM, DA ALKOHOL IN DELO S STROJI NE SODITA SKUPAJ. KAJ PA ZDRAVILA? ALI LAHKO NORMALNO DELAM NA STROJU, ČE VZAMEM ZDRAVILO PROTI ALERGIJI, BOLEČINAM ALI PREHLADU?

O: Nekatera zdravila lahko povzročijo zaspanost, omotico, počasnejše reakcije ali slabšo koncentracijo, zato lahko vplivajo na varno delo s stroji. Pred uporabo preveri navodila in opozorila glede upravljanja strojev. Če ti predpišejo zdravilo, označeno z rdečim trikotnikom (trigonik), o tem obvesti delodajalca, ki te napoti na oceno delazmožnosti. Alkohol in druge psihoaktivne snovi lahko učinek zdravil še povečajo. Če občutiš težave, ki vplivajo na zbranost ali odzivnost, ne upravljal stroja in TAKOJ obvesti nadrejenega.

V: ZAKAJ JE JESEN DOBER ČAS ZA NOVE NAVADE?

Odgovarja: Nejc Juhart, svetovalec za poklicno zdravje in varnost

Po bolj sproščenih poletnih mesecih jesen pogosto prinese bolj urejen vsakdanji ritem. Vrnemo se k rednim obveznostim, dnevi dobijo jasnejšo strukturo, več časa pa ponovno preživimo doma. Prav zato je lahko prihod jeseni dober trenutek za uvajanje navad, za katere med poletjem ni bilo pravega časa. Pri tem ni treba začeti z velikimi spremembami. Bolje je izbrati eno preprosto in dosegljivo navado – več gibanja, redno branje, pripravo obrokov vnaprej, manj časa pred zasloni ali nekaj mirnih minut samo zase. Novo navado lažje ohranimo, če jo povežemo z nečim, kar že redno počnemo, in ji namenimo določen čas. Če kakšen dan načrt izpustimo, to še ne pomeni neuspeha – pomembno je, da naslednji dan nadaljujemo. Majhni koraki, ki jih vztrajno ponavljamo, lahko do konca jeseni prerastejo v spremembe, ki ostanejo z nami tudi pozneje. ■



Lahko imamo tudi jesenske zaobljube ...

V&O



V: KAKŠNA JE RAZLIKA MED ZASEBNIM IN SLUŽBENIM CHATGPT-JEM?

Odgovarja: Nejc Juhart, svetovalec za poklicno zdravje in varnost

Na prvi pogled sta si zelo podobna, pomembna razlika pa je predvsem v namenu uporabe, upravljanju okolja in ravnanju s podatki. Za osebno uporabo so na voljo različice Free, Go, Plus in Pro. Plačljive različice omogočajo večjo uporabo in dodatne funkcije, vendar Plus ali Pro še vedno predstavljata osebno naročnino. Pri osebni ChatGPT se lahko vsebina pogovorov uporablja za izboljševanje modelov OpenAI. Uporabnik lahko to možnost v nastavitvah izključi. Za uporabo v podjetjih sta namenjena predvsem ChatGPT Business in Enterprise. Uporabnik pri tem dela v službenem delovnem okolju, ki ga upravlja organizacija in v katerem je mogoče določati uporabnike, dostope ter druga pravila uporabe. Pomembna razlika je tudi pri podatkih: OpenAI podatkov iz okolij ChatGPT Business in Enterprise privzeto ne uporablja za učenje svojih modelov.

ZATO VELJA PREPROSTO PRAVILO:

zasebne vsebine → osebni ChatGPT
službene vsebine → službeno ChatGPT okolje
Tudi pri službeni uporabi velja načelo minimizacije podatkov: v ChatGPT vnašamo samo informacije, ki jih za izvedbo konkretne naloge dejansko potrebujemo.

DOBRO JE VEDETI

ChatGPT Plus ni isto kot ChatGPT Business. Plus je plačljiva naročnina za posameznika, Business pa je delovno okolje, namenjeno organizacijam in ekipam. ■

V: ZAKAJ Z MOBILNIM TELEFONOM NE MOREM POKLICATI INTERNE ŠTEVILKE GASILCEV IMPOL 3 300?

Odgovarja: Janja Kerič, svetovalka za poklicno zdravje in varnost

Številka 3300 je interna številka gasilcev v podjetju Impol in deluje samo znotraj internega telefonskega omrežja podjetja. Če kličemo z mobilnega telefona, moramo uporabiti celotno telefonsko številko 02 845 3300. Pomembno je, da zaposleni poznajo obe številki, saj lahko s pravilnim klicem v nujni situaciji prihranimo dragocen čas.

Interni telefon → 3300

Mobilni telefon → 02 845 3300 ■

V: KAKO OHRANITI ENERGIJO IN DOBRO VOLJO, KO SE DNEVI KRAJŠAJO?

Odgovarja: Janja Kerič, svetovalka za poklicno zdravje in varnost

Ko se dnevi krajšajo, lahko manj dnevne svetlobe vpliva tudi na naše počutje in raven energije. Zato čim bolj izkoristimo svetli del dneva – že kratek sprehod med odmorom ali po službi lahko dobro dene. K boljšemu počutju prispevajo tudi redno gibanje, dovolj kakovostnega spanca, uravnoteženi obroki in čas za počitek. Ne pozabimo niti na druženje, prijetne jesenske rituale ter načrtovanje drobnih stvari, ki se jih lahko veselimo. Krajši dnevi tako niso le slovo od poletja, temveč tudi priložnost, da nekoliko umirimo tempo, si vzamemo več časa zase in poiščemo prijetne plati jeseni. ■



SMEH JE POL ZDRAVJA: Menjamo folijo za vic!

POSŁANSTVO

Ženska ima v življenju dve poslanstvi: da pomiri moškega, ko je živčen, in da ga spravi ob živce, ko je miren.

Simon Detiček,
Impol PCP

VARČEVANJE

Peter se je s prijateljem odpravil na dopust. Med potjo mu je prijatelj rekel: »Če meniš, da je varčevanje z bencinom res tako nujno, zakaj se potem na dopust nisva raje odpravila z vlakom?«
»Tiho bodi in porivaj naprej!« se je zadrł Peter.

Janez Martini,
Impol Infrastruktura

MASAŽA

Moški lastniku nočnega kluba ponudi: »Za sto tisoč evrov na mesec bi masiral vaše plesalke!«
»Prav,« odvrne lastnik kluba. »Imate denar s seboj?«

Janez Martini,
Impol Infrastruktura

ALUMINIJASTO FOLIJO LAHKO PREVZAMETE V KADROVSKI SLUŽBI.



avtor PETER SKRBIŠ	AMERIŠKI PISATELJ RICE	KORPORAL (ZASTAR.)	OVITEK	DENAR V ZAHODNI SAMOI	GRŠKA REKA EVROTAS	STARO PEHOTNO OROŽJE	IMPOL	GLEDA- LIŠCE	PIVO PRI STARIH SLOVANIH	OBELJENA SMREKA	REKA SEINE	KONEC
PRILAGO- JEN ORGANIZEM							MESTO V SIBIRIJI					
AM. IGR. (HEDY)							KOR. PESNIK (FRAN)					
KRAJ V SL. GORICAH							GL. MESTO AVSTRIJE					
									PLEŠALKA KLAŠNJA			
									GOVORJ. NERESNIC			
IMPOL	VRSTA POKRIVALA	RIMSKA BOBINJA JUTRANJE ZARJE	TITOVA SOPROGA HAAS STRUJA			OBČUTEK (ZASTAR.)						
						HRV. REŽ. (ANTON)						
LETOVIŠČE PRI UMAGU					(TUJ)EC	ROM. PIS. (NORMAN)				ŠNOV V ČESNU	NAŠ ALPSKI LETALSKI CENTER	FIZIK NEWTON
						SKALA V MORJU						
MESTO V UKRAJINI				LUPA								
				NAJVEČJI PTIČ TEKAČ				AZIJSKA DIV. OVCA				
							THOMAS ... EDISON					
VRTINČAST VIHAR					JUDOIST (MATJAŽ)				MESTO V J. FRANCIJI			
					GONILKA, NOGALNIK				AVS. SMUČ. (HANS)			
IGRALKA DEREK			PTIČ SEVERNIH MORIJ, NJORKA	OTO PESTNER		TUJA TV POSTAJA		UREDNIČA BRIZANI				
				RT V ŠPANIJI		PREDILNA PRIPRAVA		ALEŠ PIPAN				
BOBNAR SANK ROČKA (ALEŠ)							KRAJ V JZ SRBIJI					
							SL. ZGOD. (JOŽE)					
SOBNA LONČNICA					BENEŠKI VLADAR							
					ANTIČNI SLOVANI		KAMNINA, SUROVINA ZA APNO					
IMPOL	HUDOB- NOST ZLOBNOST	DEL KOVAL. STROJA										
		MEHKA SREDICA										
ZVONE PETEK			NEKDANJI AVSTRIJSKI POLITIK (HELMUT)	POSLOVNEŽ MUSK								
				KRMA ZA KONJE								
FILIPINSKI OTOK					VITO TURK							
					ČRKA X							
PORTUGAL. REŽISER (MANOEL DE)												
INTRIGANT												
VOZNIK TAKSIJA												NAGRADNO GESLO

KRIŽANKA

1. BON ZA 40 EVROV: MATEJA MARGUČ, IMPOL-FINAL
2. BON ZA 40 EVROV: ALEN KAC, IMPOL PCP
3. BON ZA 40 EVROV: PERO RISTESKI, IMPOL PCP

Nagrajenci nagrade prevzamete v KADROVSKI PISARNI Impola v upravni stavbi.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga (ursa.zidansek@kadring.si) do 10. oktobra 2026.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **BON ZA NAKUP V VREDNOSTI 40 EVROV.**

KO GROZDJE POSTANE OMAKA:

Kulinarična popestritev te jeseni

Pečen piščanec z grozdom, česnom in rožmarinom

Grozdje navadno pojemo sveže, septembra pa ga lahko uporabimo tudi za tople slane jedi. Med peko jagode počijo, spustijo sok in skupaj s česnom, rožmarinom ter sokovi piščanca ustvarijo dišečo sladko-slano omako.

**SESTAVINE ZA 4 OSEBE**

- 1 piščanec, težak približno 1,8 kg, razkosan na osem delov
- 300 g rdečega grozolja brez pečk
- 1 večja glavica česna
- 4–5 vejic svežega rožmarina
- 80 ml oljčnega olja
- 2 čajni žlički fine morske soli
- ¼ čajne žličke črnega popra
- kruh ali mehka polenta za prilogo

PRIPRAVA

Pečico segrejemo na 200 °C. Piščanca posolimo. V veliki ponvi, primerni tudi za pečico, močno segrejemo približno dve žlici olja. Kose v ponev položimo s kožo navzdol in jih brez premikanja pečemo približno deset minut, da koža porjavi in postane hrustljava. Nato jih preložimo na krožnik.

V ponev dodamo manjše grozdje opranega grozolja, olupljene stroke česna in rožmarin. Premešamo in z dna postrgamo zapečene delce. Piščanca vrnemo v ponev s kožo navzgor in ga pokapamo s preostalim oljem.

Ponev prestavimo v pečico. Pečemo od 22 do 25 minut, večje kose po potrebi nekoliko dlje. Piščanec je varno pečen, ko temperatura v najdebelejšem delu mesa doseže najmanj 74 °C. Pred postrežbo naj počiva deset minut. Potresemo ga s poprom in ponudimo s kruhom ali polento, ki bo popivnala omako.

200 °C

22–25 min

74 °C

Piščanec je varno pečen, ko temperatura v najdebelejšem delu mesa doseže najmanj 74 °C.

TRI ZANIMIVOSTI O GROZDJU

**SOČNA ENERGIJA**

Grozdje vsebuje predvsem vodo, naravno prisotne sladkorje ter manjše količine prehranskih vlaknin in vitamina K. Vitamin K je pomemben za normalno strjevanje krvi in ohranjanje zdravih kosti.

MOČ SE SKRIVA V BARVI

Grozdje vsebuje polifenole – rastlinske spojine z antioksidativnim delovanjem. V rdečem in vijoličnem grozdlju so tudi antocijani, naravna barvila, ki so zbrana predvsem v lupini.

**LUPINE NE LUŠČIMO, PEČK NI TREBA IZPLJUNITI**

Lupina vsebuje pomemben del grozdnih polifenolov, zato grozdje dobro operemo in pojemo celo. Pečke vsebujejo proantocijanidine, iz njih pridobljeno olje pa nenasičene maščobne kisline in vitamin E. Pečke lahko pregriznemo in pojemo, če nas nekoliko grenak okus ne moti. Največ raziskav se sicer nanaša na izvlečke in olje grozdnih pečk, zato jim ne pripisujemo več čudežnih učinkov.

impol
Aluminium Industry

27. IMPOLIADA

4. IN 5. 9. 2026



ŠPORTNE AKTIVNOSTI: ŠPORTNI PARK IN CENTER VINTGAR

**7.30: ŠPORTNE
AKTIVNOSTI**



ZAKLJUČNA ZABAVA: CENTER VINTGAR

**14.00: PODELITEV
MEDALJ IN POKALOV**

**16.00: ZAKLJUČNA
ZABAVA**

MALICA IN KOSILO:

Bone za malico in kosilo s pijačo prevzamete pri vodji discipline, na katero ste se prijavili (na dan dogodka).

MALICA ŠPORTNI PARK Slov. Bistrica

Čas: 9.00 - 11.30

Lokacija: pred prostori teniškega kluba nasproti TEN TOP-a

MALICA CENTER VINTGAR

Čas: 9.00 - 12.00

Lokacija: pred lokalom Center Vintgar

KOSILO

Čas: 12.00 - 17.00

Lokacija: Šotor Center Vintgar

Vsak je seznanjen, da je v času trajanja udeležbe na Impoliadi 2026:

- odgovoren/-a za svoja ravnanja, gibanje in varnost v času aktivnostih in prireditve, ki se je bo udeležil/-a;
- da s svojim gibanjem, ravnanjem in rekreiranjem na športnih igrah ne sme motiti javnega reda in miru ter drugih sodelujočencev prireditve in športnih aktivnosti.

Vsi udeleženci se športnih iger udeležijo na lastno odgovornost. Organizator ne prevzema nobenega jamstva za morebitno nastalo osebno ali premoženjsko škodo in ne more biti tožena stranka.