ŠTEVILKA 6 / NOVEMBER - DECEMBER 2020

metalurg

REVIJA SKUPINE IMPOL

POSLOVANJE DRUŽB

OPTIMISTIČNO ZREMO V PRIHODNOST

INOVATOR LETA

ALEN PULKO

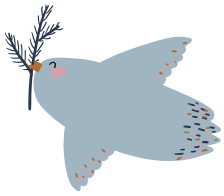
OBKROŽAJO ME ZANESLJIVI SODELAVCI IN SPROŠČENO VZDUŠJE

152 JUBILANTOV IN INOVATORJEV

PRIPADNOST ZAPOSLENIH IN SOOBLIKOVANJE PRIHODNOSTI

Leto 2020 nam je pokazalo zobe

Koronakriza, antidumping in negotovost na trgu so nam povzročali preglavice, ampak smo se uspešno ubranili



Negotovost in optimizem

Urednica: Nina Potočnik

Od leta 2020 in negotovosti, ki jo je prinesla koronakriza, se bo marsikdo poslovil z velikim veseljem. Leto je namreč postavilo na glavo vso našo življenjsko rutino in nas spomnilo, da zdravja, miru in navsezadnje tudi svobode gibanja ne moremo več jemati za samoumevne.

Kdo od nas si je lahko lani v takem času predstavljal, da bomo po novem po svetu hodili z maskami, da se bomo bali neposrednih stikov z ljudmi, da bomo prisiljeni v življenje v občinah, da bomo zvečer hiteli domov, da ujamemo policijsko uro? Vse to se nam je zdelo nepredstavljivo, a je vendarle hitro postalo naša realnost.

Zaradi vseh nevšečnosti, ki jih je prineslo, nam je leto 2020 tudi nastavilo ogledalo. Številna podjetja so težko prenesla pritiske – izgube dobavnih verig, izgube naročil, povečane odsotnosti zaposlenih in iskanje novih tržnih priložnosti v okviru številnih omejitev.

Skupina Impol je na izzive znala dobro odgovoriti. Čeprav smo se v drugem in tretjem kvartalu soočali z upadom naročil, le-ta ni bil tako kritičen, da bi ogrozil poslovanje. Hkrati smo se dokaj uspešno spopadali s povečanimi odsotnostmi zaposlenih in ob povečanemu povpraševanju trga sledili dinamiki naročil.

Rek »Impol ima velik dežnik« se je ponovno izkazal za resničnega. Številna podjetja so bila prisiljena odpuščati ljudi, jim skrajševati delovni čas, iskati notranje rezerve v kadru, medtem ko je skupina Impol odgovorno poskrbela za vse zaposlene in iskala notranje sinergije z namenom, da bi ohranila vse zaposlitve. Ravno ta stabilnost je pripomogla, da smo zaposleni utrpeli le rahle nevšečnosti koronakrize, medtem ko se nismo borili s težavami preživetja, ki pestijo skoraj petino slovenskega odraslega prebivalstva.

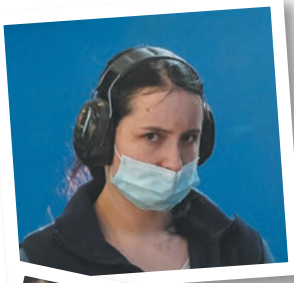
Hvaležnost za stabilnost zaposlitve zaposleni vračajo z velikim trudom na delovnem mestu. Kljub zmanjšanemu številu kadra proizvodnja teče in dosega mesečne plane. Tudi prodaja v teh mesecih daje vse od sebe, predvsem spodbudno je povečano povpraševanje s strani trga, zaradi katerega številni zaposleni ostajajo tudi po delovnem času, da uspejo obdelati vsa nova naročila.

Tako lahko v leto 2021 stopamo z velikim optimizmom, hkrati pa se vseeno moramo zavedati, da je pred nami obdobje negotovosti. Dokazali smo, da smo močni, vendar ne smemo zaspati na lovorikah. Analiza SWOT, v katero je bilo vključenih skoraj 50 zaposlenih, je pokazala, da še imamo številne priložnosti za izboljšanje. Slednje je odlično izhodišče za prihodnost, saj lahko z dobro voljo in energijo resnično postanemo izjemni.

Naj bo leto 2021 leto, ki si ga bomo zapomnili po pozitivizmu, rasti in ponosu. Vsem želim lepe praznike in veliko veselja v družbi ljudi, ki jih imate najraje.

Kolofon

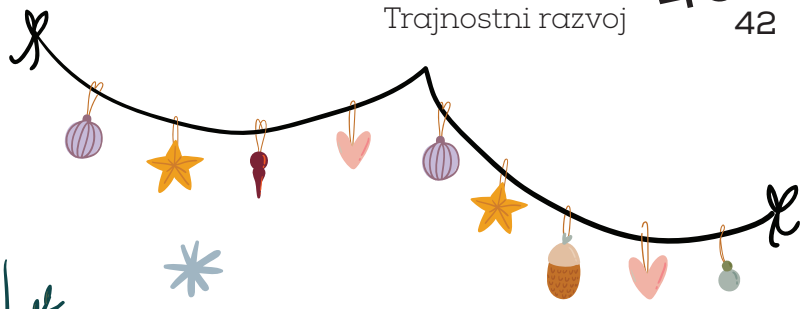
Urednica: Nina Potočnik
Avtorji fotografij: Nino Verdnik
Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek
Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.
Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.
Tisk: Grafis, d. o. o.
Naklada: 1.800 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica
Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si
Telefon: 02/80 55 208
Nagrade v tej številki podarja Sava Pokojninska.



Ujeli smo vas ...

Kazalo

Leto 2020 v Impolu 4
Časovnica 8
Leto 2020 nam je pokazalo zobe 10
Ambiciozno v leto 2021 14
Stampal SB dosegel zavidljive rezultate 18
Velik napredek zaradi odličnega sodelovanja 30
Reklamacije nas drago stanejo 40
Trajnostni razvoj 42



Tudi najtemnejša noč mine in sonce vedno vzide.

Victor Hugo

Naj vam leto 2021 prinese čimveč sonca, ne bojte se mu nastaviti obraza.

Preživite čudovite praznike in naj se vam v 2021 zgodijo le najlepše stvari.

Uredništvo Metalurga

Minimalna plača v 2021

Negotove razmere bodo najverjetneje povzročile podaljšanje roka uvedbe nove zakonodaje

Tekst: mag. Rebeka Tramšek

Skladno z Zakonom o spremembah Zakona o minimalni plači bi se naj od 1. 1. 2021 začela za izračun minimalne plače uporabljati formula, do sedaj se je uporabljal fiksen znesek. Po novem bi se minimalna plača določevala kot seštevek zneska minimalnih življenjskih stroškov, povišanih za 20 odstotkov ter zneska davkov in obveznih prispevkov za socialno varnost za delavca, ki v davčnem letu, v katerem se določi višina minimalne plače, ne uveljavlja olajšav za vzdrževane družinske člane skladno z zakonom, ki ureja dohodnino, in ki razen minimalne plače in regresa, določenega z zakonom, nima drugih obdavčljivih dohodkov, ki bi vplivali na višino splošne olajšave. Trenutno znaša minimalna plača 940,58 €, po 1. januarju 2021 pa naj bi minimalna plača, ob upoštevanju formule za izračun, znašala vsaj 1.024,24 €. Minimalna plača se lahko tudi določi v znesku, ki je višji od tega zneska, vendar ne sme biti višji od seštevka zneska minimalnih življenjskih stroškov, povišanih za 40 % ter zneska davkov in obveznih prispevkov za socialno varnost za delavca, ki v davčnem letu, v katerem se določi višina minimalne plače, ne uveljavlja olajšav za vzdrževane družinske člane skladno z zakonom, ki ureja dohodnino, in ki razen minimalne plače in regresa, določenega z zakonom, nima drugih obdavčljivih dohodkov, ki bi vplivali na višino splošne olajšave (to je 1.241,02 €).

S strani različnih dejavnosti v zasebnem sektorju so bili podani pozivi, da se določba Zakona o minimalni plači ne uveljavi v začetku leta 2021, saj trenutna situacija na trgu ne dopušča dvigovanja mase za plače, ki ga bi povzročil dvig minimalne plače. Delodajalske organizacije opozarjajo, da bi tolikšen dvig minimalne plače povzročil povečanje števila brezposelnih oseb.

Iz nekaterih medijev je mogoče zaslediti informacije, da naj bi bila v 7. protikoronski paket vključena tudi začasna zamrznitev novega izračuna minimalne plače. Nova formula za njen izračun naj bi bila uveljavljena šele 1. aprila, nato bi naj zvišanje bilo do konca septembra v breme države. Uradno predlog še ni bil objavljen, prav tako naj bi po izjavah predstavnikov vlade naj ne sprejeli v zvezi s tem še nobenega uradnega predloga. Sindikati po drugi strani grozijo s stavko v primeru, da bi se zamrznil dvig minimalne plače. V skupini Impol bomo kakršnekoli nove rešitve oblikovali, ko bo znanega več. Vsekakor pa je trenutna situacija na trgu zelo negotova, zaradi česar je posledice sprememb na področju plačnega sistema zelo nehvaležno napovedovati.

Veliko je bilo na to temo že povedanega, vendar uradnih informacij o spremembi minimalne plače na nivoju Slovenije še nimamo

Pohvalno

Hvala!

Pohvala in zahvala gre vsem zaposlenim, ki v teh težkih časih s spoštovanjem ukrepov, odgovornim ravnanjem in predanim delom pomagate, da lahko kupcem pravočasno zagotavljamo odpremo njihovih naročenih izdelkov. Trenutno je čas, ko je složnost izjemnega pomena in izkazalo se je, da Impolčani to znamo. Uspeh je odvisen od vseh in vsakogar!

Manj delovnih nezgod

V letošnjem letu smo uspeli izboljšati stanje na področju delovnih nezgod. Do novembra se je skupaj pripetilo 22 delovnih nezgod, kar je 19 odstotkov manj kot v enakem obdobju lani. V letošnjem letu smo zaradi delovnih nezgod izgubili 501 dan oziroma 4.008 ur, medtem ko smo v enakem obdobju lanskega leta izgubili 5.803 ur oziroma 725 dni.

Več koristnih predlogov

Lani ste zaposleni v prvih 11 mesecih leta prijavili 739 koristnih predlogov, letos pa ste jih prijavili že 1.119. Najbolj pridni ste v Impolu LLT, kjer ste prijavili 1,89 koristnega predloga na zaposlenega, sledita Impol-FinAl z 1,47 in Rondal z 1,43 koristnega predloga na zaposlenega. Inovativno razmišljanje nam omogoča, da smo vsak dan boljši. Čestitke!

Gradbeno dovoljenje

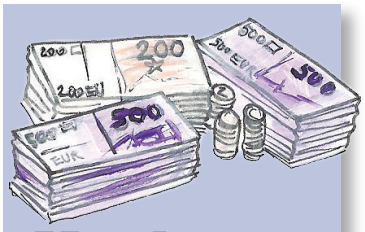
Končno smo dočakali tudi uradno izdajo gradbenega dovoljenja za zahodno bistriško obvoznico, s katero bo Impol pridobil nov kablovod, ki bo izboljšal oskrbo Industrijske cone Impol z električno energijo. Prometno bo močno razbremenjeno tudi mestno središče, izboljšala se bo prometna varnost na Partizanski cesti in nekateri okoljski vidiki.

Nevaren antidumping

Skupina Impol dosegla nižje antidumping stopnje za Slovenijo, Hrvaško in Srbijo ter si s tem izboljšala konkurenčnost poslovanja na trgu ZDA

Tekst: Nina Potočnik

Skupina Impol je dosegla nižje antidumping stopnje za Slovenijo, Hrvaško in Srbijo ter si s tem izboljšala konkurenčnost poslovanja na trgu ZDA.
Marca 2020 je skupina aluminijskih proizvajalcev v ZDA izročila institucijama U.S. Department of Commerce in U.S. International Trade Commission peticijo za sprejem protidampinških dajatev na uvoz aluminijskih valjanih izdelkov iz 18 držav, med njimi tudi iz Slovenije, Hrvaške in Srbije
V aprilu 2020 je U.S. Department of Commerce izdal obsežne protidampinške vprašalnike za vse države in jih naslovil na največje proizvajalce po posameznih državah. Impol je edini proizvajalec aluminijskih valjanih izdelkov v Sloveniji (Impol FT), Hrvaški (Impol-TLM) in Srbiji (Impol Seval), zato so bili z ameriške strani izbrani kot osnova za določitev protidampinških stopenj za Slovenijo, Hrvaško in Srbijo. Nesodelovanje v preiskavi bi vsem trem državam prineslo visoke protidampinške stopnje, kar bi posledično tudi ogrozilo prodajo skupine Impol na trgu ZDA, ki je v letu 2019 obsegala 59,96 milijona evrov.
»Zaradi prepoznanih visokih tveganj smo najeli odvetniško pisarno Trade Pacific Law iz Washington D.C.-ja, ki je specializirana za zastopanje strank pri protidampinških postopkih. Preiskava je potekala od junija do septembra in v procesu smo morali oddati več 1000 strani gradiva za posamezno podjetje,« je povedala Barbara Kapun, ki je z Ireno Šela in Gregorjem Žerjavom sodelovala v projektu. V začetku oktobra je U.S. Department of Commerce objavil preliminarne rezultate protidampinških stopenj in Sloveniji dodelil 4,8 %, Hrvaški 3,22% ter Srbiji 11,2%. V primerjavi z drugimi državami sta se Hrvaška in Slovenija relativno dobro odrezali, saj je med 18 državami samo sedem držav dobilo protidampinške stopnje pod 5 odstotkov.
Sledi še nadaljevanje preiskave, ki bo predvidoma trajalo še 2-3 mesece in zajemala postopke presoje gradiv in zagovorov, saj bodo končne protidampinške stopnje objavljene v začetku marca 2021.
Nižje antidumpinške stopnje so zaenkrat prispevale k pospeševanju prodaje Impolovih izdelkov na trgu ZDA. Ekipa, ki se ukvarja s tem področjem, bo tudi v prihodnjem letu veliko energije vložila v to, da ohrani nizke stopnje in s tem izboljša položaj skupine Impol v primerjavi z dobavitelji iz drugih držav.



Vrednost delnic

Tekst: Simfin

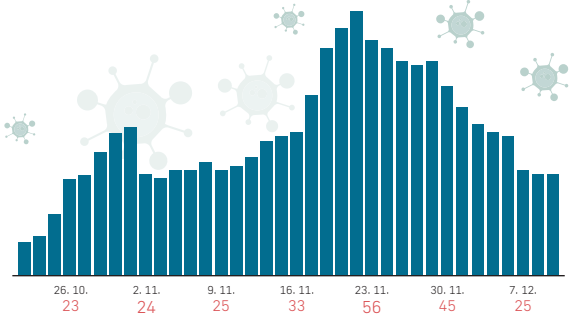
Znani so podatki o konsolidirani knjigovodski vrednosti delnice skupine Impol. Nerevidirana knjigovodska vrednost delnice skupine Impol, ki jo obvladuje družba Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec oktober 2020 znaša 211,05 evra. Vrednost delnice je izračunana iz konsolidirane bilance stanja. Pri izračunu se kapital manjšinskih lastnikov izključi.

Spopad s covidom-19

V novembru beležili največji porast okužb

Tekst: Urša Zidanšek

Zelo zahteven, doslej neznan in nepredvidljiv izziv letošnjega leta je zagotovo novi koronavirus, ki povzroča bolezen covid-19. Prvi val koronavirusa smo občutili tudi v Impolu. Glede poslovanja so se na določenih področjih karte pomešale in čez noč so pričela veljati nova pravila. Na drugi strani pa nam skrb za zdravje ni še nikoli tako zamajala tal pod nogami. V prvem valu v Impolu nismo zabeležili okužb. V drugem, jesenskem valu smo koronakrizo spoznali v pravem pomenu besede. Sredi oktobra so se začeli pojavljati prvi primeri. Število aktivno okuženih se je postopoma večalo. Vrh smo dosegli v petek, 20. novembra, ko smo imeli v Impolu 63 aktivno okuženih sodelavcev, 34 jih je bilo v karanteni ali samoizolaciji, 74 pa jih je do takrat bolezen že prebolelo. Po našem »črnem petku« se je situacija pričela umirjati in število aktivno okuženih je počasi pričelo upadati, vse več je bilo ozdravelih. 9. decembra je bilo aktivno okuženih še 25 sodelavcev, bolezen covid-19 pa jih je prebolelo že 188. Doslej je bilo le sedem naših sodelavcev hospitaliziranih in po zbranih podatkih se nihče od njih ni okužil na delovnem mestu. Koronavirus se še širi, vsak dan je kakšen nov oboleli, ampak situacija se umirja. Za omejitev širjenja smo v Impolu sprejeli številne ukrepe in zaposlene pozivali in prosili, da se jih držite. Navsezadnje gre za vaše zdravje in zdravje vaših bližnjih, v najslabšem scenariju gre tudi za vprašanje življenja.



Graf: Gibanje števila aktivno okuženih v skupini Impol

2020

- Z novim letom so se povečale plače zaposlenih v Impolu, vrednost točke se je z 0,737 zvišala na 0,751 evra.
- Podjetje Sodexo, ki je urejalo prehrano zaposlenih, se je preimenovalo v Sovita.
- Kljub slabšim napovedim ob koncu leta 2019 se je obseg naročil v januarju precej izboljšal, zato smo reorganizirali delo po proizvodnih procesih v Impolu PCP: ponovno smo prešli na štiriizmenski režim dela v Alumobilu.
- Izpeljali smo 3. zimsko Impolijado. Na Treh Kraljih je bilo vzdušje ponovno odlično.

- Januarja smo prenovili prostor za obiskovalce.

Januar

- V Avstraliji divjajo obsežni požari, vlada izredno stanje.
- Marjan Šarec odstopi s položaja predsednika vlade.
- Združeno kraljestvo Velike Britanije in Severne Irske uradno izstopi iz EU.
- Svetovna zdravstvena organizacija razglasi javno zdravstveno krizo zaradi izbruha novega koronavirusa, ki se je začel decembra 2019 v kitajskem Vuhanu.

- Poslovanje po procesih je potekalo zelo dobro, skoraj vsi so načrtovane plane presegali.

- S 1. februarjem smo ponovno pričeli s štiriizmenskim delom na 55-MN liniji v cevarni.
- Objavili smo promofilmček Metalurg bom, s katerim želimo mladim približati študij in zaposlitev v metalurgiji.
- Impol je podpisal pogodbo s podjetjem Samsung SDI za petletno sodelovanje za proizvodnjo izdelkov za električni avtomobil Fiat 500.
- Do aluminijastih izdelkov za končne kupce lahko od februarja naprej dostopate kar iz domačega naslonjača na www.alumix.si.

Februar

- WHO bolezen, ki je posledica novega koronavirusa, poimenuje covid-19.
- Luxemburg postane prva država na svetu, ki svojim prebivalcem omogoča brezplačen javni promet.

- 5. marca smo organizirali dogodek Razišči Impol: predstavitev poklicev metalurgije, kjer so se bodoči metalurški tehniki in štipendisti Impola lahko seznanili z našim podjetjem.

- Sprejeli smo prvi paket ukrepov za zajezitev novega koronavirusa. Zaposlenim smo svetovali, da pozorno spremljajo situacijo in temu primerno prilagajajo tudi načrte glede prihajajočih velikonočnih in prvomajskih praznikov.
- Konec marca smo objavili prenovljeno spletno stran Impola.
- 30. marca smo v Impolu uvedli obvezno uporabo zaščitnih mask.

Marec

- 9. marca se zgodi črni ponedeljek: svetovne borze doživijo največji padec cene surove nafte od velike recesije leta 2008.
- 4. marca odkrijejo prvi primer novega koronavirusa v Sloveniji.
- Svetovna zdravstvena organizacija 11. marca zaradi širjenja novega koronavirusa uradno razglasi pandemijo.
- 12. marca razglasi epidemijo tudi Vlada Republike Slovenije in aktivira državni načrt zaščite in reševanja.

- Vsi zaposleni v Impolu, razen tistih z individualnimi pogodbami, smo konec meseca prejeli krizni dodatek.
- Procesi so se trudili delovati po najboljših močeh v skladu z ukrepi za zajezitev novega koronavirusa.
- Na razrezu v Tehnofinalu smo imeli povečan obseg dela, zato smo prešli na štiriizmenski delavnik.
- Zaključili smo z gradnjo objekta Final 2.

April

- Cene surove nafte 20. aprila dosežejo rekordno nizke vrednosti, indeks West Texas Intermediate doseže celo negativne vrednosti.
- V začetku aprila število okuženih s covid-19 v svetu preseže milijon.
- Na Kitajskem se pojavijo prvi primeri asimptomatskih bolnikov s covid-19.
- Mednarodni denarni sklad napove, da se bo svetovna ekonomija zmanjšala za najmanj tri odstotke.

- Izvedli smo tradicionalne remonte med prvomajskimi prazniki.
- Zaključili smo širitev poslovnih prostorov družbe Alcad.

- Unidel je skrbel za oskrbo zaposlenih z zaščitno opremo pred koronavirusom.
- V Impolu R in R so dobavili novo stružnico Wagner in namestili odsesovalne naprave na CNC-rezkarjih.
- V Impolu Seval so zabeležili velik upad naročil.

Maj

- 30. maja raketa Falcon 9 podjetja SpaceX poleti z dvema astronavtoma proti mednarodni vesoljski postaji kot prvi vesoljski polet s človeško posadko zasebnega podjetja v zgodovini in prvi ameriški po koncu programa Space Shuttle leta 2011.

- V Impolu FT so izvajali veliko aktivnosti za izboljšanje kakovosti valjčnega olja, ki je pomemben za dosego kakovostnih končnih izdelkov.
- V vseh procesih so se veliko posvečali reklamacijam. Izvajale so se različne aktivnosti za izboljšanje oz. odpravo ključnih vzrokov.
- Junija je v Impolu pričel delovati oddelek transportne logistike.

Junij

- Konec junija skupno število potrjeno obolelih za covid-19 na svetu preseže 10 milijonov, število smrtnih žrtev pa pol milijona.

2020

- V Unidelovi pralnici so pridobili novo stranko – ZD Slovenska Bistrica.
- V Impolu-FinAl se pojavi prva okužba z novim koronavirusom. Kljub temu da je bila skoraj polovica izmene napotena v karanteno, so se hitro prilagodili in proces dela nemoteno peljali naprej.

- Julija smo uspešno opravili presojo potencialnega kupca Constellium, pri katerem so napovedane večje količine profilov po specifikacijah končnih avtomobilskih kupcev.

Julij

- Ameriška vesoljska agencija NASA izstreli robotsko odpravo Mars 2020, ki bo prinesla vzorce kamnin z Marsa.

- Impol Servis beleži trend večanja naročil, predvsem na ograjnih sistemih.
- V Impolu FT so na programu FTT proizvedli rekordno količino dvojčenih in enojnih folij.
- Največji uspeh tehnologije valjarništva tega poletja je bila izdelava folije za jogurtove pokrovčke iz lastne brame v zlitini 8079.
- V PP profili so nadaljevali s selitvijo orodij v novo regalno skladišče.
- Potekala je zadnja faza razvoja in testiranja materiala za crash in non-crash profile razreda Class 24 za avtomobile Volkswagen.

- Konec avgusta je bil Impol-TLM s svojim projektom rekonstrukcije in izgradnje nove livarne vključen na seznam strateških projektov Republike Hrvaške.

Avgust

- 4. avgusta pride do požara in več eksplozij v skladišču amonijevega nitrata, ki prizadenejo pristaniški del mesta Bejrut v Libanonu.
- Komisija Svetovne zdravstvene organizacije sporoči, da je otroška paraliza v Afriki iztrebljena.

- Septembra so v Impolu LLT izvedli zamenjavo razplinjevalne naprave na plinski liniji 1, kjer izdelujejo drogove za avtomobilsko industrijo.
- Uspešno smo zaključili razvoj materiala glede na specifikacijo DBL 4919.30 in se s tem uvrstili na seznam možnih dobaviteljev pri podjetju Daimler.
- Konec septembra je Štajerska gospodarska zbornica že tradicionalno podelila nagrade za najboljše inovacije. Impol je prejel dve srebrni in eno bronasto priznanje.

- Zaradi koronakrize odpadejo tradicionalne športne igre za zaposlene v IC Impol.

September

- 3. septembra sta po več prestavitvah v vesolje izstreljena prva slovenska opazovalna satelita Nemo HM in Trisat.
- 4. septembra Vlada Republike Slovenije sprejme odlok o obveznem nošenju obraznih mask v zaprtih javnih prostorih zaradi ponovnega povečevanja števila okuženih z novim koronavirusom in obolelih za covid-19 v državi.
- 20. septembra Tadej Pogačar kot prvi Slovenec zmaga na najprestižnejši kolesarski dirki Tour de France, drugi je Primož Roglič.

2020

2020

Oktober

- Kljub upoštevanju vseh ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusa, ki jih je uvedla skupina Impol in sprejel NIJZ, smo imeli oktobra žarišče okužbe v Unidelovi šivalnici.
- V sredini oktobra so v Impolu-FinAl v celoti prešli na triizmensko delo, torej tudi za kupca VRM in ZF Sachs.
- Samsung je Impol potrdil kot dobavitelja A.

- Zaradi hitrega povečevanja števila okuženih z novim koronavirusom in obolelih za covid-19 so 15. oktobra uvedene omejitve prehajanja med statističnimi regijami v Sloveniji in zbiranja ljudi, obvezno je nošenje obraznih mask na vseh javnih krajih in šolanje starejših otrok na daljavo.

November

- V Impolu FT pričnejo z montažo opreme na razrezni linij RL6.

- V ZDA so potekale predsedniške volitve.
- 5. novembra so v Ljubljani izbruhnili nemiri, med katerimi policija proti izgrednikom uporabi vodni top in prvič v zgodovini Slovenije tudi gumijaste naboje.

December

- Letošnji tradicionalni dogodki so zaradi koronakrize žal odpovedani.
- Zaposleni v šivalnici so si kljub temu, da imajo sedaj ogromno dela tudi s šivanjem mask, popestrili praznični december in na delovno mesto radi prihajajo.

- Konec decembra bo večina zaposlenih skupine Impol na kolektivnem dopustu.
- Začetek decembra zaznamuje slaba epidemiološka slika, zato še naprej veljajo strogi ukrepi za zajezitev novega koronavirusa.
- Otroci se še vedno šolajo na daljavo, vrtci so odprti le za najnujnejše primere.
- Nekatere države že pričenjajo s cepljenjem proti bolezni covid-19.

Andrej Kolmanič

Leto 2020 nam je pokazalo zobe

Po besedah glavnega izvršnega direktorja Andreja Kolmaniča in izvršne direktorice za finance in informatiko Irene Šela si bomo leto 2020 zapomnili kot težavno leto

Pripravila: Nina Potočnik

Po besedah glavnega izvršnega direktorja Andreja Kolmaniča in izvršne direktorice za finance in informatiko Irene Šela si bomo leto 2020 zapomnili kot težavno leto. Kljub upadu kazalnikov uspešnosti smo lahko ponosni, da smo uspeli ohraniti stabilno poslovanje in navsezadnje tudi pozitiven poslovni rezultat, kar ne drži za večji del konkurenčnih podjetij. Težki časi so odprli tudi nove priložnosti in tako bomo v leto 2021 zakorakali polni novega optimizma.

Kakšne so napovedi glede poslovanja skupine Impol v letošnjem letu?
Andrej: Tako kot večino globalnih poslovnih subjektov je tudi skupino Impol prizadela kriza zaradi pandemije novega koronavirusa. Doseženi rezultati v prvih desetih mesecih in napovedi poslovanja do konca leta kažejo, da ne bomo dosegli planiranih rezultatov. Primerjave s preteklimi leti so nesmiselne, saj je letos poslovanje potekalo v povsem drugačnih pogojih.
Irena: Kumulativno v letu 2020 pričakujemo za 10 odstotkov oziroma 24.000 ton nižjo proizvodnjo in prodajo glede na letni plan. Čisti dobiček bo še znatno nižji.

Kako močno je poslovanje skupine Impol v letu 2020 zaznamovala koronakriza?
Andrej: Zelo, učinki novega koronavirusa na poslovanje skupine Impol so ogromni, žal večinoma v negativnem smislu. Zadosten obseg prodaje smo dosegali v prvem in delno v četrtem kvartalu, vendar smo imeli vse leto težave z realizacijo prodajnih cen.
Irena: Vse navedeno potrjuje realizirana produktivnost po zaposlenem, ki znaša 101,7 tone, kar pomeni 13 odstotkov oziroma 16 ton manj kot

> Zadosten obseg prodaje smo dosegali v prvem in delno v četrtem kvartalu, vendar smo imeli vse leto težave z realizacijo prodajnih cen.

leta 2019. Dodana vrednost po zaposlenem je s 50.300 evrov v letu 2019 padla na 44.900 evrov.

Andrej: Žal koronakriza ni edina stvar, ki nas je prizadela v letu 2020. Na ameriškem trgu, ki predstavlja 10-odstotni delež prodaje, nas je doletela antidumpinška preiskava ameriških oblasti z namenom zaščite lastnih proizvajalcev. Z začetkom preiskave se je prodaja v ZDA popolnoma ustavila, obenem se je seveda skrčilo povpraševanje na trgu EU.

Kateri programi so krizo najmočneje občutili?

Andrej: Epidemija je zelo prizadela divizijo stiskalništva, predvsem zaradi visoke odvisnosti od avtomobilskega trga. Tako smo bili v določenem obdobju prisiljeni celo zmanjševati število izmen. Tudi Stampal SB in Impol-Final sta se soočala s pomanjkanjem naročil.

Irena: Divizija valjarništva je zaradi koronakrize utrpela manj škode, vendar jo je prizadel antidumpinški postopek v ZDA, ki je popolnoma ustavil povpraševanje na programu tankih trakov in pločevin. Program folij krize ni občutil zaradi poslovanja v prehrambeni in farmacevtski industriji. Rondal je celotno leto uspešno kljuboval krizi.

Andrej: Divizija livarništva je v tem obdobju zelo uspešno opravljala svojo funkcijo fleksibilnega dobavitelja formatov na vhodu v ostali dve diviziji.

Je na katerem področju prišlo do večjih sistemskih sprememb? Kje in zakaj?

Andrej: Skupina Impol uresničuje svojo strategijo in se s svojimi izdelki vedno bolj pojavlja kot dobavitelj prve in druge ravni, neposredni ali posredni dobavitelj velikim proizvajalcem transportnih sredstev ali njihovim dobaviteljem. To področje je sprožilec sistemskih sprememb, ki jih potrebujemo, da lahko sploh delujemo v skladu s standardi te industrije. Te spremembe so za nas v vsakem primeru nujne, če želimo nadaljevati pot k odličnosti.

Irena: Seveda si moramo odkrito priznati, da se moramo še veliko naučiti, da spremembe ne tečejo vedno s potrebno hitrostjo, vendar smo na dobri poti. Vsekakor te spremembe prinašajo veliko izzivov. Spremembe so potrebne, vendar povzročajo tudi napetosti v komunikaciji in odnosih, tako v vertikalni kot horizontalni smeri.

Odkrito si moramo priznati, da se moramo še veliko naučiti, da spremembe ne tečejo vedno s potrebno hitrostjo, vendar smo na dobri poti.

Irena Šela

TOP 5 dosežkov skupine Impol v letu 2020

- Uspešno zagovarjanje v okviru antidumpinškega postopka v ZDA.
- Uspešno zagovarjanje tehnologije izdelave palic AC40, kar je privedlo do spremembe standarda AMS 4117.
- Klasifikacija s strani BMW za dobavitelja aluminijastega traku in naročila za leto 2021.
- Uspešen zagon redne proizvodnje finaliziranih izdelkov za Samsung.

Divizija valjarništva je zaradi koronakrize utrpela manj škode, vendar jo je prizadel antidumpinški postopek v ZDA

Kateri so bili najtežji trenutki letošnjega leta?

Andrej: Leto 2020 je bilo do sedaj najtežje. Od negotovosti, do pomanjkanja naročil in tudi iskanja rešitev, kako poslovanje organizirati skladno s pričakovanji trga in hkrati ohranjati zdravje in delovna mesta zaposlenih. V tem letu se nam je pripetil tudi izjemno tragičen dogodek, saj smo zaradi posledic delovne nezgode izgubili sodelavca v Impolu-TLM. Sprejemati smo morali tudi druge težke odločitve. V obdobju pomanjkanja naročil in negotovega zdravstvenega stanja smo se morali odločiti za obnovo tople valjarne.

Irena: Veliko aktivnosti smo morali izpeljati tudi na področju financ, saj smo morali obdržati zaupanje financerjev in obvladovati nerazumljivo zniževanje limitov s strani zavarovalnice našim kupcem. Tudi nabavna funkcija se je spopadla z velikim izzivom zagotavljanja potrebnih virov surovine in prilagajanja nižjemu obsegu poslovanja kljub že sklenjenim pogodbam. Informatika je morala zagotoviti vse potrebno za delo od doma, vzpostaviti infrastrukturo za izvajanje video konferenc s kupci, dobavitelji, bankami, sodelavci ipd. Unidel se je ukvarjal z zagotavljanjem ustreznih virov za nakup razkužil, mask in druge opreme. V družbi Impol Stanovanja so se morali prilagoditi unovčitvi turističnih bonov in izpolnjevanju zahtev NIJZ za večstanovanjske objekte. Impol servis je uvedel nove načine prodaje zaradi zaprtja trgovin. Pravzaprav ni bilo ne procesa ne podjetja v skupini Impol, ki se letos ni soočil s kriznimi trenutki in bil prisiljen vpeljevati spremembe v sisteme dela.

Katere bodo glavne razvojne smernice za leto 2021?

Irena: Na vseh lokacijah bomo velik poudarek namenjali kazalnikom

kakovosti, reklamacijam, izkoriščenosti in učinkovitosti delovne opreme ter projektnemu vodenju. Prav tako moramo nadaljevati z digitalizacijo poslovnih procesov in projekti na področju trajnostnega razvoja. Na lokaciji Slovenska Bistrica bomo začeli vzpostavljati vitko proizvodnjo.

Andrej: Na področju stiskanih izdelkov, natančneje na področju palic za kovanje, se dogajajo velike spremembe, zato bomo nadaljevali z razvojem litih palic za kovanje. Volkswagen in Daimler sta nas kvalificirala kot dobavitelja crash in non-crash profilov, osvajamo projekte. Tudi vlečenim cevem bomo posvetili veliko pozornosti. V Impolu-FinAl bomo imeli kar nekaj zagonov redne proizvodnje. V valjarništvu razvijamo EDT-pločevine, dodatne programe na folijah in barvni program, kjer imamo še veliko neizkoriščenih kapacitet.

Kakšni so obeti za leto 2021? Lahko pričakujemo še eno zahtevno leto?

Andrej: Gospodarska aktivnost se izboljšuje, razmere se počasi stabilizirajo. V leto 2021 vstopamo optimistični in pozitivni. Dotok naročil je na želeni ravni, tudi cenovna politika se izboljšuje. V tem trenutku imamo vse pogoje, da bi lahko bilo leto 2021 uspešno. Ker pa v svetovnem merilu v zadnjih letih ne manjka takšnih ali drugačnih izzivov, moramo biti pazljivi in pripravljeni tudi na morebitna presenečenja.

V tem trenutku imamo vse pogoje, da bi lahko bilo leto 2021 uspešno. Ker pa v svetovnem merilu v zadnjih letih ne manjka takšnih ali drugačnih izzivov, moramo biti pazljivi in pripravljeni tudi na morebitna presenečenja.

V Impolu-FinAl bomo v 2021 imeli kar nekaj novih zagonov redne proizvodnje

Spoštovane sodelavke, spoštovani sodelavci,
v imenu celotnega vodstva se vam zahvaljujeva za vse dobro, kar ste storili.

V teh težkih časih vam želiva predvsem veliko zdravja in osebne sreče. Preživite čim lepše praznike.

Prosiva vas, da dosledno spoštujete ukrepe in navodila za preprečevanje širjenja koronavirusa. Tako bomo storili vse, kar je v naši moči, da pomagamo k stabilizaciji razmer v domačem in delovnem okolju.

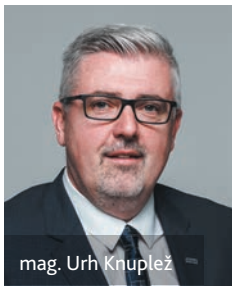
Andrej Kolmanič in Irena Šela

Ambiciozno v leto 2021

Iztiskane palice za kovanje nadomeščamo z litimi

Pripravila: Nina Potočnik

Kljub zahtevnemu letu direktor divizije stiskalništvo mag. Urh Knuplež ne vidi razloga za zniževanje pričakovanj. Ravno nasprotno, v leto 2021 bodo zakorakali s ciljem 25-odstotnega povečanje obsega prodaje.


mag. Urh Knuplež

Kateri so bili glavni dejavniki, ki so vplivali na poslovanje divizije v letu 2020? Kako se je koronavirus odražal v poslovanju?
Covid-19 je zagotovo tisti dejavnik, ki je najbolj zaznamoval letošnje poslovanje v diviziji stiskalništvo in povzročil velika nihanja naročil. Izpad proizvodnje in prihodkov zaradi pandemije koronavirusa bomo uspeli nadoknaditi predvsem v družbah Stampal SB in delno Impol-FinAl, medtem ko bo to v Impolu PCP nemogoče in bomo za letnimi plani zaostali za približno 15 odstotkov. Namesto planiranih 81.100 ton bomo proizvedli in prodali dobrih 10.000 ton manj, saj nam nikakor ni uspelo nadomestiti izpadov in zaustavitev proizvodnje v maju in juniju. Posledično tudi finančna slika ne bo takšna, kot smo pričakovali, zato bomo morali v prihajajočem koledarskem letu napeti vse sile za izpolnitev načrtov, da bomo lahko ostali na začrtani razvojni poti.

Naštejte pet glavnih projektov, ki so se v diviziji stiskalništvo odvijali leta 2020.
V tem letu smo se v diviziji osredotočali predvsem na povezavo med Impolom PCP in Impolom-FinAl, saj se je septembra pričela serijska proizvodnja za kupca Samsung SDI. V Impolu PCP smo morali usvojiti vse tehnično-tehnološke parametre iztiskanja vseh štirih profilov in prav tako poiskati alternativne možnosti iztiskanja v primeru izpada proizvodnje. V družbi Impol-FinAl smo namestili vso potrebno opremo za mehansko obdelavo, nato pa smo na nivoju divizije zadevo poskušali povezati v harmonično celoto z osnovnim namenom pravočasnih in količinsko ustreznih dobav kupcu.

Veliko pozornosti ste posvečali tudi kupcu BMW in novim projektom. Kako je vse potekalo?
Že po pričetku serijske proizvodnje za Samsung SDI smo vse sile preusmerili na kupca BMW, saj smo za dva nominirana projekta dokazovali sposobnost oziroma pripravljenost na serijsko proizvodnjo, ki je za oba projekta predvidena v letu 2021. Celo leto je ločena projektna skupina kupcu BMW dokazovala našo pripravljenost in zmožnost izpolnjevanja njegovih logističnih zahtev, ki so zbrane v dokumentu LOPA. Dokument je razdeljen na tri nivoje, uspešno smo prebrodili prva dva, zato trdno verjamem, da bomo tudi tretjega. Projekt smo zastavili izredno interdisciplinarno, kar pomeni, da je sodelovalo veliko ljudi iz različnih procesov in družb skupine Impol.

Prav tako ste se posvečali prodaji litih palic in razvijali organizacijsko odličnost. Čemu ste namenili poudarek?
Zaradi vse večjih teženj proizvajalcev avtomobilov, da njihovi dobavitelji aluminijskih kovanih izdelkov iztiskane palice postopoma nadomestijo z litimi, kar se je pri nas že odrazilo z zmanjšanjem napovedi za 2021, smo se usmerili v realizacijo dolgo načrtovanega projekta mehanske obdelave (skalpiranje) litih palic za kovanje, ki bo zajemala še ultrazvočno kontrolo in žago za razrez. Zagon odpreme načrtujemo v sredini leta 2022. Skladno s pričakovanji avtomobilskega trga smo se lotili tudi reorganizacije divizije v smislu vzpostavitve dveh novih samostojnih procesov, in sicer kakovosti in logistike. Prioritetno smo se lotili procesa kakovosti, ki bo do konca leta kadrovsko izpopolnjen in tudi sistematsko urejen.

Na katere dosežke preteklega leta ste najbolj ponosni?
Na to vprašanje je vsako leto težko odgovoriti, a letos ni dileme, da je bil največji dosežek relativno uspešen spopad s koronavirusom. Doživeli smo dva ločena vala, ki se med seboj močno razlikujeta. Med prvim valom od

V tem letu smo se v diviziji osredotočali predvsem na povezavo med Impolom PCP in Impolom-FinAl, saj se je septembra pričela serijska proizvodnja za kupca Samsung SDI. Vse skupaj smo poskušali povezati v harmonično celoto za zagotavljanje pravočasnih in količinsko ustreznih dobav.

marca do junija smo se soočali z velikim pomanjkanjem naročil in relativno majhnim številom okužb, a smo se kljub temu odločili, da zmanjševanje števila zaposlenih ne pride v poštev, kar se je na koncu izkazalo za zelo modro in pravilno potezo.
V drugem valu se je število naročil dvignilo na želeni nivo, v vseh proizvodnih procesih imamo trenutno dovolj naročil, tudi napovedi so optimistične, vendar pa se žal srečujemo s povečanim številom okuženih in posledično problematiko pravočasnih dobav nekaterim kupcem. Verjamem, da bomo krizo uspešno prebrodili in postali še močnejši in konkurenčnejši.

Kateri so glavni izzivi, ki jih boste naslovili v prihodnjem letu?
V Impolu PCP je zelo zaskrbljujoče, da smo v letu 2020 kljub bistveno manjšemu obsegu del presegli število delovnih nezgod v primerjavi s predhodnim letom 2019. Beležimo tudi eno hujšo delovno nezgodo, ko se samo prisebnosti zaposlenega lahko zahvalimo, da ni prišlo do najhujšega. Zato bomo v letu 2021 veliko pozornost namenjali varnosti in zdravju pri delu, in sicer usposabljanju in doslednem opozarjanju zaposlenih. Na tem področju največ pričakujem od izmenskih delovodij, ki so poleg zaposlenih prvi odgovorni za dosledno upoštevanje predpisanih navodil za varno delo.
Število reklamacij in njihova skupna ocenjena vrednost sta naslednji zadevi, ki nas morata zelo skrbeti. Zaradi tega smo v letošnjem letu oblikovali samostojen proces kakovosti v diviziji stiskalništvo, ki jo moramo sicer kadrovsko in v smislu določanja pristojnosti in odgovornosti še izpopolniti. Posvetili se bomo tudi zmanjševanju števila reklamacij, predvsem tistih, ki so posledica nedoslednosti pri spoštovanju predpisov v različnih procesih proizvodnega procesa.

Kakšne prodajne in proizvodne cilje ste si zastavili?
Pri postavitvi količinskih proizvodnih ciljev za leto 2021 smo v Impolu PCP ubrali zelo ambiciozen pristop, saj želimo proizvesti in prodati 90.000 ton, od tega približno 5.000 ton v družbah Impol-FinAl in Stampal SB. Morali bomo poiskati kupce za 85.000 ton iztiskanih polizdelkov, kar glede na letošnjo količino proizvodnje pomeni več kot 25-odstotno rast. Verjamem, da smo ob ugodnih tržnih razmerah in pravilnem tržnem pristopu ta cilj zmožni doseči, seveda z ogromnim sodelovanjem vseh zaposlenih v procesih.
Največji izziv nam bo predstavljajo preusmerjanje kupcev od palic za kovanje k litim palicam. Ta program predstavlja skoraj polovico vse proizvodnje v Impolu PCP, s čimer se nam odpira veliko tveganje nadomestitve potencialno izgubljenih količin v prihajajočih letih. Usmerili se bomo v povečevanje količin vlečenih palic, kjer imamo cilj prodati vsaj 12.000 ton, poleg tega pa tržno priložnost vidimo tudi v profilih večjih presekov, šivnih in brezšivnih ceveh itn. Večja diverzifikacija proizvodnega programa je eden izmed temeljnih srednjeročnih ciljev.

Kako bi ocenili razvoj finalizacije? Smo na pravi poti?
Osebno sem prepričan, da razvoj finalizacije poteka v pravi smeri in - kar je mogoče še pomembneje - s pravim tempom. Po začetnem obdobju, ko smo bili najbolj usmerjeni v pridobivanje prvih manjših projektov za manj zahtevne kupce iz motociklistične branže, smo konec lanskega in predvsem v letošnjem letu prestavili nekaj prestav višje in pričeli z usvajanjem veščin oziroma znanj za nastop na zelo zahtevnem avtomobilskem trgu. Izzivi so si sledili kot po tekočem traku, prisotni so bili v vseh procesih brez izjeme.

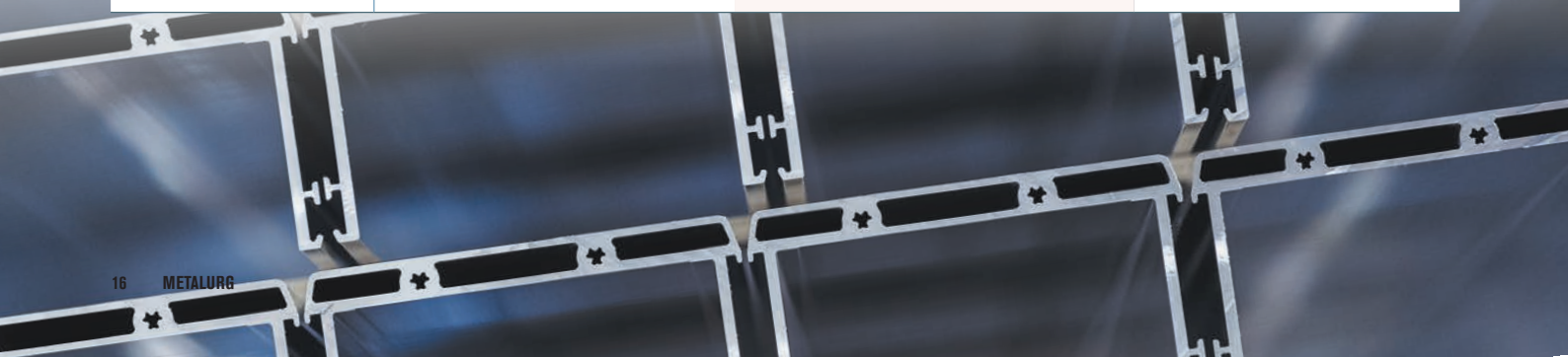
Je slednje zahtevalo precej prilagajanja?
Na nivoju divizije smo morali narediti kar nekaj prilagoditev tako v organizacijskem kot tudi miselnem pristopu. Nekatere procese smo povsem na novo zasnovali samostojno, jih kadrovsko dopolnili in razdelili na dva nivoja (divizijsko in na ravni podjetja), sedaj pa jih poskušamo še optimirati. Seveda nas v prihodnosti čaka še veliko izzivov, največ po moji oceni na področju planiranja in logistike. V obeh procesih bomo morali vložiti še veliko naporov, da bodo zadeve potekale po pričakovanjih.

Kakšni so obeti za leto 2021? Bo še zahtevnejše od letošnjega?
Leto 2020 bo po mojem prepričanju zaradi znanih razlogov ostalo specifično in ga bomo kasneje v letnih primerjavah obravnavali z zadržkom. Srčno upam, da se v letu 2021 ne bomo ukvarjali s težavami, ki so nas najbolj obremenjevale letos, ampak bomo pozornost lahko usmerili na trg, saj so naši prodajni in proizvodni cilji zelo ambiciozni.
Seveda pa upamo, da se bodo globalne tržne razmere umirile, trgovinske vojne ohladile in bodo naši najpomembnejši trgi čimprej okrevali, da se vrnemo na predkoronski nivo.

V drugem valu se je število naročil dvignilo na želeni nivo, v vseh proizvodnih procesih imamo trenutno dovolj naročil

Poslovanje proizvodnih procesov v Impolu PCP

	PP cevarna	PP profili	PP Alumobil
Kako je potekalo doseganje planov?	Leto 2020 je bilo izredno turbulentno. Na začetku leta smo zaradi dovolj naročil za kovane palice še dosegali zastavljene cilje, ob prvem valu korone pa so naročila zelo upadla. Od aprila do septembra nismo dosegali zastavljenih letnih planov. V septembru so se naročila začela povečevati in posledično smo v oktobru lahko bistveno presegli letni plan. Dobri izgledi za doseganje letnega plana se obetajo tudi do konca leta.	V letošnjih izrednih okoliščinah smo zelo veliko energije vlagali v sicer samoumevni potek proizvodnje. Soočali smo se z nenadnimi padci in porasti naročil ter z razpoložljivostjo kadra. Operativne plane smo v veliki večini uspešno realizirali.	Leto 2020 je bilo zelo razburkano pri doseganju planov. V začetku leta smo imeli zelo dober zagon in plane celo presegali. Z aprilom so se začele težave zaradi koronavirusa. V juniju smo za pol meseca ustavili proizvodnjo in posledično smo padli pod planirane planske vrednosti. Od avgusta dalje ponovno delamo po planiranih vrednostih in jih tudi dosegamo.
Najbolje prodajani izdelki	Največ proizvedemo palic za kovanje. Pri zahtevnejših izdelkih (vlečenih palicah) imamo bolj konstantne količine. Dvig prodaje vlečenih palic je strateški cilj v PP cevarna.	Največji porast smo beležili pri izdelkih, na katerih izvajamo še nadaljnjo obdelavo, kar smo tudi planirali in pričakovali. Med bolje prodajane artikle lahko štejemo tudi profile za kolesne obroče, profile za medicinske postelje, profile za pokritje bazenov …	Polizdelki za avtoindustrijo, palice in profili različnih presekov. Največ kapacitet nam odkupijo Hirschvogel (Audi), Daimler (Mercedes), Raufoss (Volvo).
Glavne spremembe v procesu	Režime dela smo prilagajali naročilom. Tako smo dvakrat v tem letu ukinili in ponovno vzpostavili štiriizmensko delo na obeh stiskalnih linijah. V letošnjem letu smo imeli kar nekaj odprtih projektov, ki jih bomo večinoma zaključili do konca leta. Te posodobitve bodo imele velik vpliv na način dela v proizvodnem procesu.	Največje spremembe so se dogajale na področju režima dela. Na vseh štirih stiskalnih linijah smo vse leto spreminjali in prilagajali režime dela. Obratovati je začelo avtomatsko regalno skladišče orodij. Implementirali smo program izotermnega iztiskanja na 28-MN stiskalnici in več manjših izboljšav za boljšo sledljivost materiala.	V drugi polovici leta smo digitalizirali zastoje na razrezu v Tehnofinalu, do konca leta pa bomo realizirali avtomatsko označevanje palic in možnost posnemanja robov palic kratkih dolžin.
Kaj je še treba izboljšati?	Nadaljevati moramo s posodobitvami hladne dodelave in posoditi pakirno linijo. Do konca leta bomo posodobili še kalilnico, da bo urejena v skladu z letalskim standardom.	Največ aktivnosti bomo v prihodnosti usmerili na področje pakiranja profilov in logistične ureditve. Vedno več izdelkov gre na različne dodelave, kar zahteva zelo veliko manipulacij in transporta materiala.	Optimizacije tehnologije, osvajanje profilov večjih presekov, digitalizacija prevzema vhodne surovine v Tehnofinalu.
Cilji za leto 2021	Imeti dovolj naročil, da bodo lahko ključni stroji delali v štiriizmenskem režimu dela. Glede kadrov si želimo, da bodo zaposleni zdravi in bodo lahko v čim bolj prijaznem okolju opravljali svoje delo na varen način.	Doseganje zastavljenih planov, izboljšanje logistike v PP profili in na dodelavah, zniževanje notranjega izmeta in optimiranje tehnologij večjih, ponavljajočih se naročil.	Leto brez delovnih nezgod in brez reklamacij. Proste kapacitete stiskalnice zapolniti z zahtevnimi profili z višjo dodano vrednostjo.

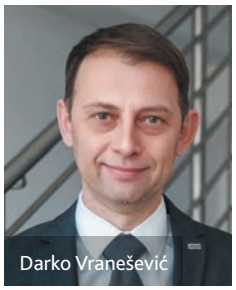


Dobri obeti za finalizirane izdelke

Strma rast se nadaljuje

Pripravila: Nina Potočnik

Direktor družbe Impol-FinAl Darko Vranešević se je v letošnjem letu soočal s širokim naborom izzivov – hitro rastoče podjetje, novi zaposleni, novi projekti in osvajanje novih tehnologij. V prispevku je predstavil glavne izzive in pridobitve leta, hkrati pa podal optimistične napovedi za naslednje leto.


Darko Vranešević

Kateri so trenutno glavni kupci izdelkov Impola-FinAl? Katere projekte še načrtujete v letih 2021 in 2022?
Trenutno so naši glavni kupci Samsung SDI, VRM, ZF Sachs, Raufoss, NEMAK in BMW. Govorimo torej o zelo prestižnih znamkah in zahtevnih kupcih, ki se zadovoljijo le z odličnostjo. Temu primerno se moramo prilagoditi tudi mi.

Kateri so vaši glavni cilji za leto 2021?
V letu 2021 bo glavni cilj dvig produktivnosti zagnanih projektov in doseganje zastavljene EBT marže. Seveda slednjega ne bomo dosegli brez aktivnosti na področju proizvodne odličnosti in nujnih investicij. Najpomembnejši cilji so:

- razširitev kapacitet na liniji Samsung (dvig zagonske krivulje projekta);
- zagon projekta KTM »cevi amortizerja«, zaradi česar bomo morali investirati v novo stružnico in horizontalni obdelovalni center;
- začetek serijske proizvodnje za kupce BMW (dva projekta), NEMAK in Mercedes;
- učinkovita implementacija informacijskega sistema FinMES in ostalih aplikacij, kar bo omogočilo nam in tudi drugim delom skupine Impol celovito obvladovanje učinkovitosti procesov;
- zagon CCleap portala s ciljem spremljanja proizvodne analitike, kamor spada OEE kazalnik s svojo predvideno produktivnostjo;
- vzpostavitev skladiščnih prostorov, ki bodo zadovoljevali vse logistične zahteve končnih kupcev.

Upamo tudi, da bomo pridobili nove projekte, kar bi nam omogočilo širitev proizvodnih zmogljivosti.

V Impolu-FinAl se je število zaposlenih v letošnjem letu ponovno podvojilo, in sicer s 25 na 55. Kako ste obvladovali tolikšno povečanje?
Že sama številka pove, da podvajanje števila zaposlenih pomeni spremembo organizacijske strukture. Zato trenutno vzpostavljamo organizacijo, ki bo izpolnjevala zahteve standardov v avtomobilski industriji, kamor ciljamo z veliko večino naših projektov. Odkrito povedano nam obvladovanje takšnega povečanja predstavlja pravi izziv, vendar nam zaenkrat dobro uspeva.

Kakšne imate plane glede zaposlitev v letu 2021?
V letu 2021 nameravamo zaposliti še dodatnih 20 do 25 ljudi. Pomeni, da nadaljujemo s strmo rastjo, ki ji seveda mora slediti tudi operativna odličnost.

Kateri so glavni izzivi pri vodenju podjetja?
Izzivov je več. Eden od glavnih je najti prave ljudi in jih umestiti na prava delovna mesta za zadovoljevanje zahtev trga. Prav tako je izjemno zahtevno ohranjati motivacijo zaposlenih, saj je pritiskov s trga veliko, prav tako se soočamo s številnimi novimi nalogami, ki od zaposlenih zahtevajo precejšnje napore.

Kako obvladujete zahtevne razmere?
Z osebnim optimizmom, integriteto, razumevanjem situacije in dobrim prilagajanjem osebnosti vsakega posameznika.

Kako kupci sprejemajo vaše izdelke?
Glede na strmo rast ocenjujem, da dobro.

Kje ste dobri in kje se morate še izboljšati?
Dobri smo pri obdelavah na obdelovalnih centrih (rezkanje in vrtanje), izboljšati pa moramo tehnologijo struženja, kjer vidimo, da ima konkurenca boljše in cenejše koncepte. Tukaj je potrebno upoštevati tudi novo uvedene tehnologije, kot sta pranje in pasivacija. S tem smo se šele dobro začeli ukvarjati, tako da napredek šele sledi.

Kakšni so obeti za leto 2021?
Obeti za Impol-FinAl so dobri in pozitivni. Zavedamo se sicer, da bo leto 2021 najverjetneje prav tako zahtevno kot letošnje leto. Srčno upam, da se bo pandemija umirila in se bo zmanjšala nepredvidljivost poslovanja. Nadejamo se večjega števila novih projektov, prav tako bomo morali ustrezno izpolniti pridobljene posle in doseči zahtevano kakovost izdelkov.

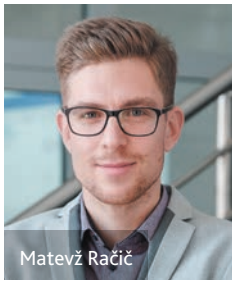
> V letu 2021 nameravamo zaposliti še dodatnih 20 do 25 novih ljudi. To pomeni, da nadaljujemo s strmo rastjo, ki ji seveda mora slediti tudi operativna odličnost.

Stampal SB dosegel zavidljive rezultate

Pravočasno ukrepanje in proaktiven nastop na trgu

Pripravila: Nina Potočnik

Učinkovito ravnanje v času koronakrize, iskanje poslovnih priložnosti in seveda dober ugled na trgu so bili dejavniki, ki so po mnenju Matevža Račiča, direktorja Stampala, pripomogli k doseganju zastavljenih ciljev.


Matevž Račič

Kot kažejo poslovni rezultati, bo Stampal SB v letošnjem letu dosegel celo boljši poslovni rezultat kot lani. Lahko navedete dejavnike, ki so bili ključni za dobro poslovanje podjetja v času koronakrize?
Mogoče je na začetku vredno omeniti, da je bilo leto z vidika poslovanja izjemno zahtevno kljub temu, da bomo na koncu dosegli tako dober rezultat. Slednji je predvsem posledica zelo dobrega sodelovanja, usklajevanja in prilagajanja izredno zahtevnim tržnim razmeram vseh zaposlenih. Sprejeli smo nekaj zahtevnih in hkrati ključnih odločitev v sistemu poslovanja, predvsem v prvem valu, ko smo bili priča praktično popolnemu zaprtju celotne Evrope. V tem obdobju smo prepoznali tržno priložnost v dvigu prodaje izdelkov z višjo dodano vrednostjo. Vrednost prodaje smo s tem kljub 20-odstotnemu padcu proizvodnje ohranili na zelo visokem nivoju. Tudi v letošnjem letu nam je kljub nastali situaciji uspelo pridobiti nekaj novih strateških projektov in kupcev.
Še enkrat želim poudariti, da je v kriznih časih konstruktivno sodelovanje, komuniciranje in obveščanje na nivoju celotnega podjetja izredno pomembno. Pohvalil bi delo vsakega posameznika.

Katere so bile glavne spremembe, ki ste jih letos uvedli v Stampalu SB?
Eden od ukrepov, ki smo jih hitro sprejeli, je bila simulacija in prognoza mesečnih stroškov v povezavi s predvideno mesečno realizacijo na osnovi znanih naročil, pri čemer smo se osredotočali na optimalno razporejanje stroškov.
Dosledno smo spremljali in sprotno določali tempo proizvodnje ter se v pravem trenutku odločili za prehod s treh na dve izmeni v ključnem proizvodnem procesu kovanja. Ukinili smo sobotno delo in s tem dobro obvladovali zalogo končnih izdelkov, ki bi nam lahko v sistemu poslovanja v prihodnjih mesecih po prvem popolnem zaprtju povzročala precej težav. Izpostavil bi sistem obveščanja, ki je bil po mojem mnenju izredno dober. Vsi zaposleni so odgovorno in dosledno sporočali morebitne rizične stike in izpostavljenost. V skupini Impol smo sprejeli ukrepe, ki so bistveno pripomogli k dobrim rezultatom. Dober rezultat je tudi odraz poslovanja preteklih let, ko smo pridobili nekaj ključnih in količinsko dobro podprtih projektov. Stremimo k prisotnosti podjetja v čim več vejah industrije, kar je pomembno predvsem s strateškega vidika, saj tako lažje obvladujemo krizna obdobja.

Na katere dosežke preteklega leta ste najbolj ponosni?
Najbolj bomo lahko ponosni na poslovni rezultat, ki ga bomo dosegli. Kljub težkim in napornim časom, ki so nas tudi psihično izčrpali, smo se vsi trudili za pozitivno vzdušje in prijetno delovno okolje. Na koncu lahko ob vseh dejstvih vsekakor potrdimo, da rek: »S skupnimi močmi nam bo uspelo!« v našem primeru še kako drži.

> **Tudi v letošnjem letu nam je kljub nastali situaciji uspelo pridobiti nekaj novih strateških projektov in kupcev.**

Kateri so bili najtežji trenutki leta 2020?
Brez dvoma bi rekel, da je to bila in še je epidemiološka kriza in posledično vsi izzivi, s katerimi se zaradi nje soočamo.

Katero so glavni izzivi, ki jih boste naslovili v prihodnjem letu?
Glavni izziv bo doseganje zastavljenega letnega plana za leto 2021, ki je zelo ambiciozen. Domnevam, da epidemije koronavirusa z novim letom še ne bo konec, zato bomo predvidoma še vsaj polovico prihodnjega leta morali upoštevati stroge ukrepe. Pozornost bomo namenjali trgu, razvoju in pridobivanju novih strateških projektov. Še naprej bomo stremeli k zagotavljanju dolgoročnosti poslovnih vezi.

Dober rezultat je tudi odraz poslovanja preteklih let, ko smo pridobili nekaj ključnih in količinsko dobro podprtih projektov

Izzivov ne manjka

Digitalizirati in dvigniti želimo nivo storitev

Pripravila: Urša Zidanšek

S poslovanjem so zadovoljni. Zahvala gre po besedah direktorja družbe dr. Varužana Kevorkijana vsem sodelavcem, ki so s predanim delom ohranili nemoteno delovanje procesov.

Dr. Varužan Kevorkijan

Kako ste zadovoljni z rezultati Impola R in R v letu 2020?
Z rezultati družbe sem zadovoljen. Do konca leta nam bo uspelo doseči praktično vse letne in poslovne cilje, kar pa je v času globalne pandemije predstavljalo velik izziv za vodstvo in vse zaposlene. Družba je poslovala brez večjih posebnosti in glede na razmere tudi nemoteno. Zasluga gre v veliki meri našim zaposlenim, ki jim je uspelo ohraniti nemoteno delovanje vseh procesov. A to nikakor ne pomeni, da v naših procesih ni prostora za izboljšave. S tem se bomo ukvarjali v prihodnjem letu in prihodnjem petletnem razvojnem obdobju, ko nas čaka še ogromno izzivov.

Kateri so bili glavni projekti, s katerimi ste se ukvarjali?
Naštel bom ključne projekte: idejna zasnova širitve Impola R in R, vpeljati sistem vodenja projektnih in razvojnih nalog v HRM 4.0, obvladovanje stroškov, razvoj oz. implementacija vsaj ene do dveh novih metod preizkušanja končnih izdelkov (prioriteta so izdelki za Impol-FinAl), akreditacija metod preizkušanja - nadaljevanje projekta po planu za 2020 (pričetek akreditacije metod določanja kemične sestave).

Ste tudi pri vas občutili posledice koronakrize?
Vsekakor. A smo se relativno hitro in učinkovito naučili živeti s tem novim tveganjem ter nemoteno in redno opravljali svoje poslanstvo v skupini.

Kateri bodo glavni projekti v letu 2021 za potrebe skupine Impol?
Zagotavljanje neodvisnih, vitkih in verodostojnih mehanskih, kemijskih in metalografskih preiskav na rednem in NPV programu: Pri tem projektu bo šlo za pregled in nadgradnjo vseh obstoječih metod preiskav s posebnim poudarkom na metodah priprave vzorcev. Cilj bo optimizirati roke naših storitev, odpraviti nekatera ozka grla in izboljšati ter dokumentirati verodostojnost naših meritev. Razvijali bomo tudi nekatere nove metode preizkušanja in nova znanja, ki so predpogoj za implementacijo teh metod v industrijsko prakso.
Nadgradnja procesov v družbi (akreditacija laboratorijev, reorganizacija in širitev laboratorijskih prostorov: Ključne aktivnosti, ki jih bomo izvajali, so: priprava na akreditacijo mehanskega in kemijskega laboratorija, reorganizacija in širitev laboratorijskih prostorov. Akreditacija je ključnega pomena, saj potrjuje in verificira kakovost ter odpravlja morebitne dvome v verodostojnost naših meritev.
Implementacija razvojne sinergije na področju neodvisnega preizkušanja in certificiranja med Impolom R in R in družbami skupine – sodelovanje z ostalimi vodji procesov z namenom zagotavljanja odličnosti poslovanja skupine Impol: Vzpostavitev tovrstne razvojne sinergije je odločilna za doseganje bodočih poslovnih ciljev skupine. Zato bomo temu namenili posebno pozornost in energijo.

Kako se bo razvijal Impol R in R? Kakšna je vaša vizija?
Družba Impol R in R se bo razvijala skladno s poslanstvom družbe, ki ostaja nespremenjeno. Za potrebe neodvisne kontrole kakovosti izdelkov in certificiranja izvajamo kontrolna vzorčenja, pripravo preizkušancev, toplotno obdelavo in gašenje, mehansko preizkušanje, metalografske preiskave, kemijske analize zlitin, ostale kemijske analize in druge posebne metode preizkušanja ter pregledujemo in izdelujemo certifikate. Med poslanstvo družbe sodijo tudi določene raziskave in razvoj, zlasti novih ali specifičnih metod preizkušanja za potrebe certificiranja kakovosti kakor tudi razvoj novih znanj in kompetenc, ki jih nujno potrebujemo za vzpostavitev teh naprednih metod. Cilj je zagotoviti avtomatizacijo na najbolj zahtevnih programih (finalizacija, letalska in avtomobilska industrija) ter implementirati manjkajoče izboljšave na ostalih programih, kjer se bo preizkušanje še naprej izvajalo ročno.
Razvojno in v določeni meri tudi raziskovalno (predvsem na podatkovnem in meroslovnem področju, a tudi na področju znanosti o materialih) pomeni obdobje do leta 2026 za družbo začetek digitalizacije in avtomatizacije na področju preizkušanja in certificiranja ter zagotavljanje referenčnih meritev in potrebnih tehničnih in organizacijskih rešitev. To bomo razširili na celoten proces preizkušanja in certificiranja ter umerjanja meril in uspešno implementirali v vseh delih skupine Impol.
Varen prehod na avtomatsko preizkušanje in certificiranje želimo izpeljati postopno oz. modularno, najprej pri najbolj zahtevnih kupcih, ob ohranjanju ročnega preizkušanja kot plana B, in ga nato po korakih širili na ostale programe. Ročna alternativa avtomatizaciji procesov mora ostati v funkciji vsaj do leta 2030. Zato so tudi na tem področju predvidene pomembne izboljšave in vlaganja.

Varen prehod na avtomatsko preizkušanje in certificiranje želimo izpeljati postopno oz. modularno.

Izboljšati moramo produktivnost

Osredotočali se bomo na povečanje produktivnosti in pospeševanje prodaje

Pripravila: Nina Potočnik

Direktor divizije valjarništvo Tomaž Smolar je predstavil glavne izzive v letu 2020, ki je bilo vse prej kot enostavno. Kljub številnim oviram je valjarništvo solidno poslovalo. Za leto 2021 si zastavljajo zelo ambiciozne cilje, ki bodo tesno povezani s povečevanjem produktivnosti.

Tomaž Smolar

Kateri so bili glavni dejavniki, ki so vplivali na poslovanje divizije v letu 2020? Kako ste se spopadali s koronakrizo?
Leto 2020 je zaznamovalo nihanje povpraševanja. V začetku leta smo se soočali s prepolno zasedenostjo, tudi do 120 odstotkov, medtem ko so naročila v drugem in tretjem četrtletju upadla na le 70 odstotkov kapacitet. Dobra novica je, da se v četrtem četrtletju kaže izboljšanje in imamo ponovno polno zasedene kapacitete. V koronakrizi je bilo povpraševanje na programih, vezanih na trg farmacije in prehranske embalaže, relativno dobro z manjšimi nihanji, medtem ko so programi industrijske porabe utrpeli skupaj okoli 10 do 15 odstotkov upada na letnem nivoju, kar nas je omejilo pri realizaciji proizvodnje in prodaje. Zaradi slabšega povpraševanja je bil seveda prisoten tudi pritisk na prodajne cene, saj se je konkurenca zaostrila.

Na katere dosežke preteklega leta ste najbolj ponosni?
Predvsem smo ponosni na utrditev položaja Impola kot ponudnika kakovostnih folij različnih namembnosti. Velik

Top 5 projektov v diviziji valjarništvo:

- Uspešen zaključek prenove tople valjarne V2 v Impolu Seval.
- Zagon linije Salico v družbi Impol-TLM in zaprtje treh starejših razreznih linij.
- Zagon homogenizacijskih peči Junker v družbah Impol-TLM in Impol Seval ter naknadna odprava prekomernih vibracij.
- Zagon formatne razrezne linije RL6 in nadgradnja v linijo trakovnega razreza.
- Projekt načrtovanja prenove proizvodnega miksa v diviziji valjarništvo v sodelovanju z družbo Innoval.

Divizija valjarništvo po družbah

	Impol FT	Impol Seval	Impol-TLM
Kako je potekalo doseganje planov?	100 %	85 %	85 %
Glavna strateška prednost	Kakovosten miks folijskih izdelkov	Dobro razvit miks po meri ukrojenih standardnih izdelkov	Produktivna topla valjarna V24
Največji izzivi, ki jih mora podjetje premostiti	Dvig obsega trga in produktivnosti za 15 odstotkov	Povečati prodajo barvanih izdelkov za 30 odstotkov	Izboljšati produktivnost vseh programov za 20 odstotkov
Izvedene investicije v 2020	Najpomembnejša investicija je RL6, ki je bila realizirana v 2019	Modernizacija TV V2 – zaključna faza 2	Kombinirana razrezna linija – Salico
Planirane investicije v 2021	Navijalna os trakov in razrez na RL6	Priprava modernizacije hladne valjarne V3	Obnova hladnih valjarn V22 in V33
Cilji za leto 2021	62.500 ton prodaje	51.600 ton prodaje	51.000 ton prodaje

dosežek leta 2020 je bil tudi zaključek remonta tople valjarne v Impolu Seval v predvidenem roku, kar je bil posebno velik izziv zaradi težav, ki so nam jih povzročali ukrepi za preprečevanje širitve koronavirusa (zaprtje mej, karantene ipd.).

Katere so bile glavne spremembe v organizaciji divizije?
Letos posebnih sprememb na divizijskem nivoju ni bilo. Z začetkom leta 2021 bo največja sprememba na področju vodenja družbe Impol-TLM, ki ga prevzema mag. Bojan Kropf.

Kakšni so obeti za leto 2021? Bo še zahtevnejše od letošnjega?
Pričakovanja za leto 2021 so nekoliko bolj optimistična, saj vse analize in napovedi nakazujejo rast BDP-ja v Evropi in svetu. Zato si obetamo več optimizma pri sklepanju poslov in posledično višjo realizacijo proizvodnje.

Kateri so glavni izzivi, ki jih boste v diviziji naslovili v prihodnjem letu?
Predvsem se bomo osredotočali na povečevanje produktivnosti in pospeševanje prodaje. Pred nami je velik izziv, in sicer pridobiti dovolj naročil za realizacijo prodaje valjanih izdelkov v obsegu 165.000 ton, kar pomeni, da moramo na mesečnem nivoju zagotoviti skoraj 14.000 ton naročil, saj lahko le tako optimalno planiramo in zagotovimo enakomerno zasedenost kapacitet. Produktivnost celotne divizije moramo dvigniti za kar sedem odstotkov, kar bo za vse zahtevna naloga.

Predvsem smo ponosni na utrditev položaja Impola kot ponudnika kakovostnih folij različnih namembnosti

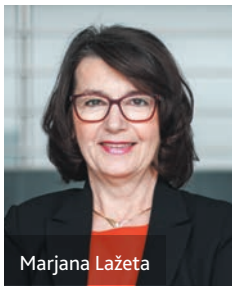
V začetku leta smo se soočali s prepolno zasedenostjo, tudi do 120 odstotkov, medtem ko so naročila v drugem in tretjem četrtletju upadla na le 70 odstotkov kapacitet. Dobra novica je, da se v četrtem četrtletju kaže izboljšanje.

Borba za naročila in produktivnost

Glavni izziv je uresničiti vse poslovne plane

Pripravila: Nina Potočnik

Leto 2020 se bo v zgodovino Impola-TLM zagotovo vpisalo kot eno zahtevnejših let, ki ga je zaznamovala težka delovna nezgoda, prav tako se je vodstvo ukvarjalo s številnimi težavami v prodaji in proizvodnji. O poslovanju v tem letu je spregovorila direktorica družbe Marjana Lažeta.



Marjana Lažeta

Kateri so bili glavni dejavniki, ki so vplivali na poslovanje družbe Impol-TLM v letu 2020?
Leto je bilo polno izzivov. Soočali smo se s spremembo proizvodnega programa na področju folij za prevladujočega domačega kupca AFP (povečanje deleža kontejnerske folije, ki je trenutno v presežku končnih zalog in povečanje ozkih dvojčenih folij). Ob začetku krize so nam upadla naročila za program trakov in pločevin, kar je trajalo vse do oktobra. V času antidumpinške preiskave v ZDA smo se soočili z velikim upadom naročil za ameriški trg. Prav tako še vedno nismo zadovoljni z rezultati linije Salico za razrez pločevin in trakov, kjer še vedno ne dosegamo ustrezne kakovosti, produktivnosti in tudi obsega povpraševanj. Vse skupaj se kaže v prenizki realizaciji proizvodnje in prodaje na programu pločevin in trakov.

Kako ste se spopadli s koronakrizo?
Pravočasno smo uvedli vse ukrepe in aktivnosti za preprečevanje širjenja koronavirusa v tovarni. Vsem zaposlenim smo zagotovili maske in sprejeli vse potrebne ukrepe za preprečitev zastojev v proizvodnji in odpremi. V marcu 2020 je bil pravi izziv organizirati odpremo, vendar smo uspešno določili vsa pravila, ki jih morajo upoštevati vsi, ki vstopajo v tovarno. Z nenehnim obveščanjem zaposlenih o nujnosti upoštevanja vseh ukrepov in pravil se trudimo povečati njihovo zavest, da smo vsi osebno odgovorni za svoje zdravje, zdravje svojih sodelavcev in svojih najdražjih. V Impolu-TLM smo postavili 20 mest za razkuževanje rok, vsem zaposlenim redno delimo maske (za enkratno uporabo in pralne), rokavice, očala in dezinfekcijska sredstva. Vsem zaposlenim dnevno merimo temperaturo, redno izvajamo tudi razkuževanje delovnih mest, delovnih površin in garderob.

Na katere dosežke preteklega leta ste najbolj ponosni?
Največji dosežek je zagotovo nominacija za toplovaljani trak 9 mm, ki smo jo prejeli s strani BMW. Prav tako smo zadovoljni z napredkom projekta izgradnje nove livarne, ki je bil v avgustu 2020 uvrščen na seznam strateških projektov Republike Hrvaške. Prav tako smo zadovoljni z obvladovanjem širjenja novega koronavirusa.

Kateri so bili najtežji trenutki v letu 2020?
Vsekakor je bil eden najhujših dogodkov v moji karieri tragična delovna nesreča v livarni, v kateri smo izgubili življenje našega zaposlenega. Prav tako nam je kar nekaj preglavic povzročila nova linija Salico, saj smo njene pomanjkljivosti odpravljali in spoznavali šele v času redne proizvodnje.

Top 5 projektov

- Priprava projektne dokumentacije za projekt izgradnje nove livarne 50.000 ton
- Projekt obnove industrijske razsvetljave proizvodnih prostorov v Impolu-TLM (Resalta ESCO model)
- Namestitev in zagon novega trgalnega stroja Zwick 10 kN.

Katere so bile glavne spremembe v organizaciji?
Kot eno najpomembnejših odločitev pri ustanavljanju organizacije bi vsekakor izpostavila imenovanje vodij proizvodnih celic v procesu VTL. Izmenski delovodje so zamenjali vodje proizvodnih celic s ciljem, da bi dosegli optimalno in uspešnejšo organizacijo dela. V letošnjem letu smo imenovali tri nove vodje proizvodnih procesov. Za vzdrževanje smo določili organizatorje vzdrževanja, da bi čim učinkoviteje vodili odpravo okvar in potrebno preventivo proizvodne opreme.

Kateri so glavni izzivi, ki jih boste naslovili v prihodnjem letu?
Glavni izziv je uresničiti vse poslovne plane, še posebej plan eksterne proizvodnje. Pri tem gre predvsem za usvajanje dela na liniji Salico, od planov testiranja do redne proizvodnje z nenehnim izobraževanjem zaposlenih. Prav tako bomo morali izboljšati tiste poslovne kazalnike, ki letos najbolj odstopajo. V prihodnjem letu se želimo tudi certificirati po standardu ISO 45001 za sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu in pridobiti certifikat po ASI Performance Standard. Pričeli bomo tudi s pripravami za pridobitev avtomobilskega standarda IATF 16949.

Kar nekaj preglavic nam je povzročila nova linija Salico, saj smo njene pomanjkljivosti odpravljali in spoznavali šele v času redne proizvodnje

Programi družbe Impol-TLM v letu 2020

	Livarna	Toplovaljani program	Hladnovaljani program
Kako je potekalo doseganje planov?	Izpolnjuje tako letni kot operativni plan proizvodnje LP: 101 % OP: 103,1 %	Izpolnjuje operativni plan proizvodnje LP: 98 % OP: 101 %	Ne izpolnjuje nobenega od planov LP: 86 % OP: 89 %
Glavne spremembe v procesu	Ni sprememb.	Ni sprememb.	Popolna zaustavitev starih razreznih linij in zagon nove razrezne linje Salico.
Investicije v letu 2020	Izdana naročila za projekt nove livarne v vrednosti 10 milijonov evrov za livno opremo ter talilno in livno peč.	Ni bilo investicij.	Ni bilo investicij.
Kaj je še treba izboljšati?	Vzdrževati doseženo stopnjo kakovosti tehnološkega procesa glede na dotrajanost proizvodne opreme. Za vsako odstopanje ugotoviti temeljni razlog in ukrepati.	Zagotoviti popoln nadzor nad kakovostjo toplovaljanega traku. Izvesti stabilizacijo valjčne reže na V-24. Za vsako odstopanje ugotoviti temeljni razlog in ukrepati.	Zmanjšati obseg reklamacij, motenj in nivo pretočnega faktorja. Izboljšati produktivnost hladnega valjanja in končnega razreza. Za vsako odstopanje ugotoviti temeljni razlog in ukrepati.
Cilji za leto 2021	Realizirati letni plan proizvodnje. Izvajati aktivnosti za projekt nove livarne po terminskem planu.	Izpolnjevati letni plan proizvodnje. Postati vrhunski dobavitelj toplovaljanih trakov za BMW.	Izpolnjevati letni plan proizvodnje. VTL – realizirati ponudbo trakov in pločevin skladno s specifikacijo stroja Salico.

Impol Seval

Z optimizmom v leto 2021

S koronakrizo smo se dobro spopadli

Pripravila: Nina Potočnik

Direktor Impola Seval Ninko Tesić se leta 2020 ne bo rad spominjal, saj je prineslo številne izzive, ki so močno vplivali na realizacijo ciljev. Po njegovih besedah se bo to leto vpisalo v zgodovino kot eno najzahtevnejših let v času njegovega vodenja podjetja.

Ninko Tesić

Kateri so bili glavni dejavniki, ki so vplivali na poslovanje Impola Seval v letu 2020? Kako ste se spopadali s koronakrizo?
V letu 2020 smo se soočali z dvema izzivoma. Prvi je bila koronakriza, ki je vplivala na obseg prodaje, drugi pa prekinitev proizvodnje zaradi modernizacije tople valjarne, kar je začasno zmanjšalo naše proizvodne kapacitete. Še vedno ne moremo delati s polnimi kapacitetami, saj preizkusna faza še traja. Navsezadnje smo imeli srečo, da smo se projekta lotili v času upada prodaje, obenem pa so bili na voljo številni podizvajalci, ki so pripomogli, da smo lahko realizirali investicijo.
S koronakrizo smo se dobro spopadli. Sprejeli smo vse potrebne ukrepe in se držali usmeritev stroke. Skupaj se je s covid-19 okužilo 10 zaposlenih, trenutno nimamo aktivnih okužb.

Top 5 projektov

- Zaključna faza modernizacije in rekonstrukcije tople valjarne V-2
- Rekonstrukcija in modernizacija L-5
- Revitalizacija livne »baterije« L-4
- Revitalizacija hladilnega sistema
- Nabava žerjava nosilnosti 25 ton

Na katere dosežke preteklega leta ste najbolj ponosni?
Letos smo žal lahko ponosni le na malo stvari. Vsekakor si bomo leto 2020 zapomnili kot eno najtežjih v zgodovini Impola Seval. Veseli smo, da smo zaključili glavni del aktivnosti prenove tople valjarne.

Kateri so glavni izzivi, ki jih boste naslovili v prihodnjem letu?
- Ponovno doseči 4.300 ton mesečne proizvodnje hladnovaljanega programa.
- Prodati vsaj 14.000 ton barvanih izdelkov.
- Zastaviti strategijo za povečanje livnih kapacitet in kapacitet hladnega valjanja.

Kaj pričakujete v letu 2021? Bo še zahtevnejše kot letos?
Glede leta, ki prihaja, sem optimist. Upam, da se bodo epidemiološke razmere umirile in bomo uspeli izkoristiti modernizirano toplo valjarno in tako izpolnili zahteve naših kupcev glede kakovosti in rokov. Lahko bomo tudi močno zmanjšali stroške proizvodnje.

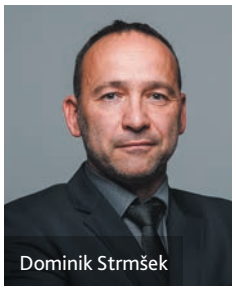
	Livarna	Valjarna	Barvani program
Kako je potekalo doseganje planov?	86,6 %	80,63 %	84 %
Najbolje prodajani izdelki	/	Trakovi	Barvni trakovi
Glavne spremembe v procesu	Brez večjih sprememb.	Prenova tople valjarne in prilagoditev procesa novemu sistemu dela.	Brez večjih sprememb.
Kaj je še treba izboljšati?	Zmanjšanje pretočnega faktorja, odgora in povečanje porabe sekundarnega aluminija. Usvojitev proizvodnje bram, težkih 12 ton.	Zaključiti modernizacijo tople valjarne in doseči boljše kazalnike produktivnosti in kakovosti.	Občutno zmanjšanje pretočnih faktorjev.
Cilji za leto 2021	94.850 ton odlitih bram	Hladnovaljani program: 51.600 ton Toplovaljani program: 12.000 ton za potrebe skupine Impol	14.000 ton

Kljub kaotičnim razmeram dosegli dobre rezultate

Številni novi projekti

Pripravila: Urša Zidanšek

V Rondalu so bili letos zelo uspešni. Kljub koronakrizi so dosegli plane in jih na nekaterih področjih celo presegli. Pohvalijo se lahko z novimi kupci in novimi osvojenimi izdelki. Po besedah direktorja družbe Dominika Strmška gre največja zasluga za to vsem zaposlenim, saj so s skupnimi močmi in predanim delom uspeli izpolniti pričakovanja kupcev in izjemno utrdili svoj položaj na trgu.


Dominik Strmšek

Kako ste zadovoljni s poslovnimi rezultati Rondala v letu 2020? Kako ste se borili s posledicami koronakrize?
S poslovnimi rezultati smo v Rondalu glede na stanje na trgu in glede na to, kaj se dogaja s konkurenco in s kupci, zelo zadovoljni. Zaradi koronakrize je prišlo do določenega odstopanja količine naročil. V prvem valu smo utrpeli največji padec prodaje na avtomobilskem trgu, nižje količine pa smo imeli tudi na drugih trgih.
A naš agresiven nastop na trgu je prinesel dobre rezultate, pridobili smo ogromno novih kupcev, predvsem na področju pakirne industrije. Za avtomobilsko industrijo poteka ogromno projektov, ki od naše ekipe zahtevajo veliko priprav, nekaj od teh bomo pričeli realizirati v naslednjem letu. Vse to je rezultat večletnega dela vseh vpletenih.
Konec leta smo pričeli z izvajanjem novega projekta. Izdelujemo izdelke za novega kupca, kar je bistveno povečalo angažiranost naše proizvodnje, hkrati pa v projekt vključujemo tudi druga podjetja iz skupine Impol. Proizvodnja tega izdelka zaseda 30 odstotkov vseh naših proizvodnih kapacitet.
Koronakriza se nas je v drugem valu dotaknila tudi na področju razpoložljivosti zaposlenih, saj moramo v določenem trenutku nemoteno delo zagotavljati tudi s 30 odstotkov manj ljudmi, delno zaradi okužb, delno pa zaradi odsotnosti zaradi karantene. Izpostavil bi veliko angažiranost naše ekipe. Vsi zaposleni se trudijo, da lahko pravočasno izpolnjujemo naročila in dosegamo visoke količine.

Kako boste zaključili leto?
Verjamem, da bomo dosegli letni plan in ga tudi presegli. Plan bomo dosegli, ker je naša prodaja vložila ogromno truda, da je zagotovila naročila, saj smo morali ves izpad nadomestiti z novimi naročili. Vsekakor pa je bila vsa proizvodnja zaslužna za to, da smo uspeli naročila kljub koronakrizi tudi realizirati. Čaka nas še zahteven december, saj bomo morali večino izdelkov pripraviti za odpremo že v prvi polovici meseca, ker bodo kupci zaradi praznikov želeli prevzem urediti prej. Vsekakor bomo letos naredili več, kot smo lani, kar je glede na kaotično leto zelo dober rezultat.

Na katere dosežke preteklega leta ste najbolj ponosni?
Letos smo ohranili vse kupce in pridobili tudi nove. Vsi smo zelo ponosni, da smo kljub izrednim razmeram uspeli ustreči kupcem, imamo dober poslovni rezultat in smo dosegli letni plan, ki smo si ga zastavili, ko se nam še sanjalo ni, da nas čaka tako zahtevno leto.

Katere so bile glavne spremembe, ki ste jih letošnje leto uvedli v podjetju?
Letos smo izpeljali nekaj kadrovskih sprememb, imamo novega vodjo proizvodnje in novega sodelavca na področju tehnologije. Mislim, da se povsod čuti velik napredek, novi pristopi že kažejo rezultate. Zelo smo se izboljšali na področju reklamacij, teh je manj in tudi mi smo učinkovitejši pri ponakupnem servisu.
Letos smo bili pri izvajanju naložb nekoliko zadržani, vsekakor pa smo nadaljevali vse aktivnosti, ki nam omogočajo, da bomo prihodnje leto lahko realizirali načrtovane projekte. Nekoliko manj učinkoviti smo bili na področju IT-ja, kjer nas prihodnje leto čaka nadaljevanje in nadgradnja projekta RoMES, kamor polagamo velike upe v korist modernizacije informacijskega sistema obvladovanja procesa.

Naštejte glavne cilje za leto 2021.
V prihodnjem letu želimo povečati količine proizvodnje na zlitinskem programu. Upam, da bomo nadaljevali z vsemi predvidenimi projekti. Želimo si uspešno zaključiti nove projekte za kupce in seveda se nadejamo tudi napredka na področju IT-tehnologije. Naš velik cilj je še prenova tehnologije, s čimer bomo optimirali pretočne faktorje in bistveno zvišali produktivnost z organizacijskimi in tehnološkimi ukrepi.

Verjamem, da bomo dosegli letni plan in ga tudi presegli.

Krizni čas unovčili za izboljšave

Izzivov ne zmanjka, potreb je precej, še več idej

Pripravila: Nina Potočnik

Čeprav se je Impol LLT soočal z upadom naročil in pomanjkanjem surovin, jim to ni preprečilo aktivnega dela v procesih, vodenja investicij in izboljševanja ključnih kazalnikov. O letu mnogih izzivov je spregovoril direktor družbe Jure Čretnik.

Jure Čretnik

Kateri so bili glavni dejavniki, ki so vplivali na poslovanje družbe Impol LLT v letu 2020? Kako ste se spopadli s koronakrizo?
To leto je bilo zaznamovano s koronakrizo v takšni meri, da so bili ostali dejavniki praktično zanemarljivi. S prvimi težavami smo se srečali že takoj v začetku leta, ko je zaradi ustavljanja kitajskega gospodarstva pričelo primanjkovati legirnih elementov. V aprilu nam je primanjkovalo ustreznih vhodnih sekundarnih surovin, industrijskega skrepa serije 6000 praktično ni bilo na voljo. Maja so nam upadla naročila do te mere, da je bilo potrebno ustavljanje proizvodnje, naročila, ki smo jih imeli, so bila v malih serijah. S polnimi kapacitetami smo začeli delati šele v septembru, takrat se je tudi izboljšala surovinska oskrba.
Iz varnostnih razlogov smo takoj v začetku leta povečali zaloge legirnih elementov in potrošnih materialov, pomanjkanje ustreznih vhodnih surovin smo nadomeščali z večjim deležem primarnega aluminija. Zaradi pomanjkanja dela smo zaposlene iz proizvodnega procesa prerazporejali na prosta delovna mesta v ostale družbe v skupini, čas pa izkoristili za remontna dela in za vgradnjo nove razplinjevalne naprave na prvem livnem stroju. Vse sile smo usmerili k temu, da smo našim kupcem pravočasno dobavljali naročeno surovino.

Kateri so bili najtežji trenutki leta 2020?
Vsi najtežji trenutki so bili povezani s koronakrizo ter posledičnim pomanjkanjem ustreznih surovin in naročil. Odkar sem zaposlen v livarni, smo se prvič soočali s kadrovskimi presežki glede na obseg naročil. To je bilo zagotovo najtežje. K sreči smo to uspešno rešili s sodelovanjem z ostalimi družbami v skupini in ustrezno prerazporeditvijo presežnih delavcev na prosta delovna mesta v ostale družbe.

Katere so bile glavne spremembe v organizaciji? Na katere dosežke preteklega leta ste najbolj ponosni?
V letošnjem letu nismo zaznali potreb po uvajanju dodatnih sprememb. Razmišljali smo sicer o uvedbi ločenega oddelka za kakovost, ki pa je zaradi manjšega obsega del ostal v procesnem inženiringu. Če se ozremo nazaj na letošnje leto, smo napredek naredili praktično na vseh nivojih. Izvedli smo precej izboljšav in nadgradenj opreme, uspešno smo zaključili vse odobrene investicije.

V primerjavi z letom 2019 v letošnjem letu beležimo nižji pretočni faktor v obeh proizvodnih procesih, nižji je tudi delež tehnološkega in kakovostnega izmeta.

Glavni projekti livarništva:

- menjava razplinjevalne naprave na 1. livnem stroju,
- menjava krmilja na indukcijskih pečeh 1 in 2,
- nadgradnja sistema Scada na livnih strojih,
- krajšanje logistične poti za brame in markiranje bram v livarni 1,
- vzpostavitev sistema sledljivosti in podrobnejšega sortiranja žlindre, ki bo zaživel do konca leta,
- pričetek projekta prenove informacijskega sistema livarništva,
- zaključek nalog na področju izboljševanja kakovosti taline in izdelkov.

Če se ozremo nazaj na letošnje leto, smo napredek naredili praktično na vseh nivojih

S tehnološkega vidika smo napredovali pri postopkih obdelave taline in postopkih litja. V proizvodnem procesu smo spreminjali postopke dela, kjer smo velik poudarek namenili standardizaciji in usposabljanju zaposlenih. Kljub težavam s surovinsko oskrbo v letošnjem letu smo nadaljevali z optimiranjem vložka. Rezultat dobrega dela vseh zaposlenih v družbi se kaže v kazalnikih kakovosti. V primerjavi z letom 2019 v letošnjem letu beležimo nižji pretočni faktor v obeh proizvodnih procesih, nižji je tudi delež tehnološkega in kakovostnega izmeta. Izpostaviti gre tudi inovacijsko dejavnost, leto bomo zaključili v povprečju z dvema prijavljenima koristnima predlogoma na zaposlenega.

V proizvodnem procesu smo spreminjali postopke dela, kjer smo velik poudarek namenili standardizaciji in usposabljanju zaposlenih

Kateri so glavni izzivi, ki jih boste naslovili v prihodnjem letu?
Izzivov ne manjka, potreb je precej, še več idej. Prioritetna naloga bodo izboljšave na področju kakovosti izdelkov. S kakovostnega in proizvodnega vidika bo potrebna nadgradnja opreme za izboljšanje kakovosti tehnološke vode v livarni 2, linija za homogeniziranje drogov 1 in 2 bo potrebovala delno rekonstrukcijo in tehnične posodobitve, prav tako moramo logistično posodobiti linijo za homogeniziranje drogov 3. S kolegi iz divizije stiskalništva nadaljujemo projekt lite palice. Za potrebe nove direktne stiskalnice bomo intenzivno iskali in osvajali tehnologijo litja drogov z luknjo.

Kako se vključujete v aktivnosti divizije livarništvo?
Največja projekta, ki predstavljata tudi večji izziv, vodimo na nivoju divizije. Prvi je nadgradnja livarniškega informacijskega sistema. Projekt smo sicer pričeli že v letošnjem letu, nas pa glavni izzivi čakajo v prihodnjih dveh letih. Rešitve bi radi najprej implementirali v domači livarni, nato pa te prenesli še na preostali dve livarni v skupini. V letu 2021 bomo pospešeno nadaljevali tudi projekt izgradnje nove livarne v Impolu-TLM. Postopki za pridobitev potrebnega okoljevarstvenega in gradbenega dovoljenja končno tečejo, zato verjamem, da bomo drugo leto pospešeno nadaljevali z aktivnostmi na projektu.

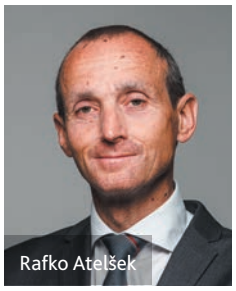
Impol Infrastruktura

Objekt je lažje zgraditi, kot dobiti ustrezna dovoljenja

Leto 2021 nam bo prineslo nov kablovod do GTP Impol

Pripravila: Urša Zidanšek

V Impolu Infrastruktura so se letos usmerjali predvsem v pridobivanje vseh potrebnih dovoljenj za nadaljnje projekte. Po besedah direktorja družbe Rafka Atelška so ponosni, da jim je skupaj z logistiko v hitrem času uspelo prilagoditi sistem parkiranja tovornjakov in tako tudi Slovensko Bistrico delno razbremeniti zastojev. Veselijo se začetka izgradnje obvoznice, saj to pomeni korak bližje k boljši oskrbi Impola z električno energijo.



Rafko Atelšek

Kako ocenjujete leto 2020? Kaj je na področju infrastrukture prinesla koronakriza?
Koronakriza ni imela neposrednega vpliva na naše delo, saj so storitve, ki jih opravljamo za skupino Impol, večinoma ostale nespremenjene. Dodatno delo smo imeli z organiziranjem določenih ukrepov, ki smo jih uvedli, da bi preprečili širjenje virusa. Z varnostno službo smo sprejeli ukrepe, čistilni servis je poleg rednega čiščenja začel razkuževati kljuke in ograje na stopniščih. Gasilska služba pripravlja razkužilna sredstva za razkuževanje garderob in je v pripravljenosti, če bi bilo treba razkuževati večje površine.
V zadnjih letih smo v coni zgradili precej novih proizvodnih hal in objektov in letos na tem področju nismo načrtovali večjih sprememb. Načrtovali smo gradnjo zunanjega parkirišča ob potoku, za kar še nismo uspeli pridobiti gradbenega dovoljenja. Manjka nam eno od mnenj od zahtevanih soglasodajalcev.
Ukrepi koronakrize so prinesli tudi eno pozitivno stvar. Več let smo se soočali s kolonami tovornjakov, ki so čakali na vstop v industrijsko cono in ovirali promet na Partizanski ulici. Zaradi koronavirusa smo morali zmanjšati število voznikov, ki čakajo v coni. Skupaj s službo logistike smo v enem dnevu našli ustrezno rešitev in v manj kot enem tednu organizirali vse potrebno za zdajšnji režim parkiranja in prijave voznikov tovornjakov. To spremembo štejemo kot letošnji največji pozitivni prispevek pri urejanju IC. Vse skupaj smo uredili z minimalnimi sredstvi, potrebna je bila le dobra volja vseh sodelujočih.

Kateri so vaši največji letošnji projekti?
Bolj kot gradnja objektov je bila letos v ospredju priprava projektne dokumentacije in pridobivanje gradbenih dovoljenj.
Pri projektu zahodne obvoznice smo pri pridobivanju gradbenega dovoljenja sodelovali kot soudeleženec z načrtovano vgradnjo kablovoda, pri čemer je uradno pridobitev gradbenega dovoljenja urejal DRSI. Postopek je bil zaradi pridobitve lastništva za vsa zemljišča na trasi dolgotrajen. Lani smo ob tem času napovedovali, da v letu 2020 pričakujemo napajanje Impola po novem kablovodu, kar se ni uresničilo. Novembra 2020 smo končno pridobili gradbeno dovoljenje in tako bomo konec leta 2020 ali začetek leta 2021 dejansko pričeli gradnjo zahodne obvoznice.
Tudi pri pridobivanju gradbenega dovoljenja za parkirišče ob potoku ni šlo vse po načrtih. Zapletlo se je z zahtevami za izgradnjo javnih kolesarskih stez. Upamo, da bo oddelek za okolje in prostor zadovoljen z našo zadnjo predlagano rešitvijo, da bomo končno pridobili gradbeno dovoljenje.
Naš največji gradbeni projekt v letu 2020 je bil prizidek oziroma širitev poslovnih prostorov Alcad.

Kako ste zadovoljni s potekom projektov?
Pri gradbenih projektih lahko rečem, da ni bilo posebnosti. Vse projekte smo uspeli realizirati v načrtovanih terminskih in finančnih planih.
Težave pri pridobivanju gradbenih dovoljenj sem že omenil in s tem nikakor ne moremo biti zadovoljni. Velikokrat je lažje zgraditi objekt kot pridobiti dokumentacijo.

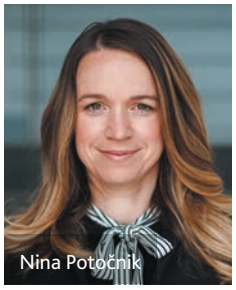
Kateri so glavni izzivi, ki jih boste premagovali v prihodnjem letu?
V letu 2021 načrtujemo projekte, za katere smo upali, da jih bomo realizirali leta 2020, a se žal ni izšlo. Gre predvsem za gradnjo kablovoda od RTP Slovenska Bistrica do GTP Impol, s čimer bomo nadomestili obstoječe daljnovode. Gradnja bo potekala v sklopu gradnje zahodne obvoznice.
Naš naslednji projekt bo izgradnja parkirišča ob potoku.
Stalno posodabljanje energetskih omrežij, objektov in ostale infrastrukture v industrijski coni pa je pravzaprav postalo kar naša stalnica.

Za Kadring uspešno leto

Ob dobri ekipi so dobri rezultati neizbežni

Pripravila: Urša Zidanšek

Kadring je v letu 2020 kljub neugodnim razmeram povečal promet na slovenskem trgu. Direktorica družbe Nina Potočnik je pojasnila, da je bil glavni vzrok za povečanje uspešno pridobivanje novih projektov in naročnikov v prejšnjem letu.


Nina Potočnik

Katere so bile glavne usmeritve Kadringa v letu 2020?
Kadring se pojavlja v dvojni vlogi – na eni strani pokrivamo storitve za skupino Impol (kadrovska pisarna, pravno svetovanje, odnosi z javnostmi, varnost in zdravje pri delu, izobraževanja, registracija delovnega časa), na drugi strani tržimo storitve za zunanje stranke. Za vsako od navedenih področij si zastavimo svoje usmeritve in skušamo čim bolje zadostiti potrebam naših kupcev.

Kateri so bili glavni projekti za potrebe skupine Impol v letu 2020?
Morda najbolje, da jih predstavim kar po področjih:

- varnost in zdravje pri delu: vpeljava rednih obhodov v proizvodnji, uvedba linijskih nadzorov v vseh procesih, motivacija delovodij za izvajanje preverjanj usposobljenosti na delovnih mestih, implementacija ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa;
- razvoj kadrov: izvedba merjenja zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih, izvedba ocenjevanja po metodi 360 stopinj, izdelava kompetenčnih profilov, analiza potrebnih izvajalcev po procesih, analiza zahtevnosti strojev in popis znanj izvajalcev, uvedba sistemskih rešitev za spodbujanje prijave koristnih predlogov;
- odnosi z javnostmi: redno obveščanje zaposlenih o stanju s koronavirusom (dnevni poročevalci), priprava dveh promocijskih filmov (kariera v Impolu, EDT-pločevina), ureditev LinkedIn profila skupine Impol;
- pravno področje: iskanje rešitev ob spremembah zakonodaje, reševanje karanten, priprava pogodb s kupci, usklajevanje dokumentacije z GDPR;
- informacijska pokritost: predstavitev rešitve HRM 4.0 vsem zaposlenim v skupini Impol, pregled profilov in urejanje podatkov.

Kako so se aktivnosti odvijale na trgu?
Ukvarjali smo se z napredkom na obstoječih projektih – MARTIN, KocMat 2.0, ASI, Temeljne poklicne kompetence. Uspešno smo pridobili nekaj novih projektov – ergonomija na delovnem mestu za štiri podjetja. Prav tako smo celovito pokrivali potrebe naših strank, za katere izvajamo outsourcing kadrovske funkcije (37 zunanjih naročnikov) in funkcije varnosti in zdravja pri delu (14 zunanjih naročnikov). Uspešni smo bili tudi pri prodaji informacijskega sistema HRM 4.0, kjer smo pridobili tri nove naročnike. Skupaj smo v prvih desetih mesecih letošnjega leta obseg prodaje storitev na trgu povečali za odstotek, hkrati smo za sedem odstotkov zmanjšali stroške skupini Impol.

Kaj bo usmeritev za naprej?
V letu 2021 se bomo osredotočili na izboljšanje storitev za potrebe skupine Impol. Analiza SWOT je pokazala, da imamo še veliko priložnosti za izboljšave – izboljšati želimo predvsem organizacijsko kulturo, povečati varnost delovnih mest, izboljšati sisteme promocije zdravja in posledično zmanjšati bolniško odsotnost, izboljšati nivo vodenja, timsko delo in seveda na koncu prispevati k temu, da bo Impol podjetje, v katerem si vsak želi biti zaposlen.

Skupaj smo v prvih desetih mesecih letošnjega leta obseg prodaje storitev na trgu povečali za odstotek, hkrati smo za sedem odstotkov zmanjšali stroške skupini Impol.

Želimo prispevati k temu, da bo Impol podjetje, v katerem si vsak želi biti zaposlen

Velik napredek zaradi odličnega sodelovanja

V prihodnje moramo okrepiti ekipo za razvoj programskih rešitev

Pripravila: Nina Potočnik

Področje informatike v skupini Impol doživlja pravi renesančni preporod, saj začenjamo in uspešno zaključujemo številne projekte, hkrati razvijamo tudi tehnologijo izdelave programskih rešitev, kar so odlični obeti za nadaljnji razvoj informacijske podpore v skupini Impol. O letošnjih dosežkih je spregovoril direktor podjetja dr. Denis Špelič.

Dr. Denis Špelič

Kako se je v letu 2020 uigrala ekipa Alcada? Kako ste sprejeli novozaposlene?
Ekipa Alcad je že od nekdaj uigrana in dobro funkcionira. Žal nas je zapustilo nekaj dolgoletnih sodelavcev, ki jih bomo zagotovo zelo pogrešali. Smo pa zelo veseli vseh novih, ki so se nam pridružili in prinesli tudi svež veter in ideje iz drugih podjetij. Ekipo bomo zagotovo še gradili in jo okrepili, saj kot skupina Impol vstopamo v panoge, kjer so naši kupci vedno zahtevnejši in imajo postavljene visoke standarde in napredne informacijske rešitve, s katerimi moramo izmenjevati digitalne informacije. Vsekakor moramo omeniti, da smo zelo ponosni tudi na našo »posredno« ekipo v Alcadu. To so naši impolski skrbniki programskih rešitev (»product ownerji«). So naša podaljšana roka in ključni vezni element med razvojem programskih rešitev in podajo specifikacij, kako naj rešitve delujejo in kaj vse morajo vsebovati. Zagotovo brez skupnega sodelovanja nobena programska rešitev ne bi bila tako dobra in uspešna. Kot je lepo opisal timsko delo Henry Ford: »Coming together is a beginning. Keeping together is progress. Working together is success«.

Kateri so bili glavni projekti, s katerimi ste se ukvarjali?
Konec prejšnjega leta in v začetku letošnjega leta smo postavili nove temelje za razvoj programskih rešitev in menjali tehnologijo za razvoj. Reorganizirali smo skupine in začeli z agilnim pristopom razvoja programskih rešitev, ki je v zadnjem času v rahlem zatonu in ga bomo s polno močjo znova zagnali v letu, ki je pred nami. Če bi želeli našteti vse dopolnitve obstoječega informacijskega sistema, bi bil seznam predolg, zato naj naštejemo samo nekaj najpomembnejših projektov, ki smo jih zaključili: EDI, Embalaža, Globalni delovni nalog, FinMES, Merilni protokol, Markiranje bram v LLT in Pakiranje finaliziranih izdelkov. Pri slednjem smo povezali različne sisteme in tehnologije, saj je projekt prepleten z več programskimi rešitvami, ki so bile razvite skozi čas.
Na področju varnosti in infrastrukture smo končali projekte zamenjave in nadgradnje požarnih pregrad PaloAlto, antispam sistema Fortimail, vpeljave multifaktorske avtentikacije za VPN-uporabnike, vpeljave sistemov Portnox, Splunk in PRTG, nadgradnje žičnega in razširitev brezžičnega omrežja na lokaciji Slovenska Bistrica.

Veliko ste se ukvarjali tudi s tehnologijo. Katere aktivnosti so potekale na tem področju?
Na novo smo postavili temelje pri tehnologiji za razvoj novih programskih rešitev in s tem naredili velik preobrat v podjetju. Izpeljali smo celovito reorganizacijo razvojnega procesa skladno z novimi tehnologijami in vizijo razvoja IT (standardizacija, definicija pravil in priprava sistemske dokumentacije na vseh področjih ...). Uspešno smo vpeljali prehod na razvojni ekosistem Microsoft in s tem zagotovili večjo fleksibilnost in razvojni potencial IT-rešitev za celotno skupino, analizo obstoječih aplikacij in postopno vključevanje v nadzorni sistem za potrebe obveščanja in analize. Vzpostavili smo povsem novo izvajalno okolje za razvoj sodobnih programskih rešitev, ki temelji na konceptu porazdeljenega računalniškega sistema in orkestracije (t. i. Docker). Pričeli smo s postopno konsolidacijo

Vsekakor moramo omeniti, da smo zelo ponosni tudi na našo »posredno« ekipo v Alcadu. To so naši impolski skrbniki programskih rešitev (»product ownerji«). So naša podaljšana roka in ključni vezni element med razvojem programskih rešitev in podajo specifikacij, kako naj rešitve delujejo in kaj vse morajo vsebovati. Zagotovo brez skupnega sodelovanja nobena programska rešitev ne bi bila tako dobra in uspešna.

Na novo smo postavili temelje pri tehnologiji za razvoj novih programskih rešitev in s tem naredili velik preobrat v podjetju

prijave uporabnikov v vse informacijske rešitve skupine Impol. To bomo dosegli s poenotenjem načina prijave uporabnikov (t. i. Single Sign On). Hkrati smo pričeli z aktivnostmi za dosego konsolidiranega izgleda in uporabniške izkušnje pri uporabi programskih rešitev celotne skupine. Skladno s tem smo ustanovili skupino, ki bo hkrati pilotsko ponudila možnost prototipiranja pri razvoju novih aplikativnih rešitev. V sklopu reorganizacije smo ustvarili tudi novo področje, imenovano DevOps (t. i. development and operations). Tehnološki trendi dandanes se namreč izredno hitro spreminjajo in gredo v smeri, ki terja vedno hitrejši razvoj in distribucijo programskih rešitev. Strokovnjaki z omenjenega področja so primarno odgovorni za nemoteno delovanje izvajalnega okolja. Ustvarili smo tudi novo področje, imenovano baza in podatkovna analitika, ki bo primarno zadolžena za vzdrževanje, nadgradnjo in nemoteno delovanje podatkovnih baz, analizo podatkov in pripravo poslovnih poročil ter vzpostavili povsem novo okolje podatkovne baze MsSql, ki je v skladu s krovno strategijo razvoja novih IT-rešitev. Uvedli smo orodje Youtrack za potrebe planiranja in organizacije projektnega dela v sodelovanju z lastniki produktov v skupini Impol (t. i. Product Owner) in konsolidacijo na področju uporabe licenčne programske opreme IBM.

Ste tudi v informatiki občutili posledice koronakrize?
Tudi v našem podjetju smo imeli dva pozitivna primera okužbe s covid-19, ki sta na srečo imela blažjo obliko poteka bolezni. Delo smo organizirali po principu Ekipa A in Ekipa B ter s tem zagotovili, da je bila v podjetju prisotna samo polovica ekipe in bi v primeru morebitnega prenosa okužbe lahko zagotovili nemoteno delovanje podjetja. Spoštujemo sprejete ukrepe in se zaenkrat dobro »borimo«.

Kateri bodo glavni projekti v letu 2021 za potrebe skupine Impol?
Glavni projekti bodo vezani na avtomobilsko industrijo v stiskalništvu in valjarništvu ter na konsolidacijo in prenovo proizvodnega MES-sistema za livarništvo na vseh treh lokacijah. Prav tako se bomo ukvarjali s projektom razpoložljivosti naprav v skupini Impol, nadaljevali bomo z merilnim protokolom na ostalih strojih, dodajali podporo za EDI-komunikacijo z novimi in obstoječimi kupci ter konsolidirali in prenovili obstoječe informacijske rešitve z novo tehnologijo ter celovito prenovili področje poslovne analitike. Na področju infrastrukture in varnosti bomo

Izpeljali smo celovito reorganizacijo razvojnega procesa skladno z novimi tehnologijami in vizijo razvoja IT in tako na novo postavili temelje pri tehnologiji za razvoj novih programskih rešitev.

vpeljali multifaktorske avtentikacije za vse tri lokacije, standardizacijo strojne opreme za celotno skupino Impol, menjavo centralnega sistema za izdelavo varnostnih kopij ter nadgradnjo virtualizacijske strežniške infrastrukture in nadgradnjo WiFi omrežja v Impolu LLT.

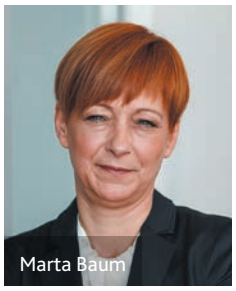
Kako se bo razvijal Alcad? Kakšna je vaša vizija?
Zagotovo moramo v prihodnje najprej okrepiti ekipo za razvoj programskih rešitev. Tukaj trenutno vidimo največ težav, ker je zahtev enostavno preveč. Druga prioriteta bo poenotiti in posodobiti celoten ekosistem informacijskih rešitev, ki so nastajala čez čas in so narejena v različnih tehnologijah. Imamo vse preveč parcialnih rešitev za posamezna področja, ki jih bo treba konsolidirati in povezati na višji nivo celotne skupine Impol in ne samo na posamezne oddelke. Vsekakor moramo omeniti, da bomo nadaljevali s procesom optimizacije razvoja programskih rešitev in postopne konsolidacije enotne prijave uporabnikov v vse informacijske rešitve skupine Impol. Naša vizija je, da čimprej uresničimo projekte, denimo vključevanje vseh obstoječih programskih rešitev v nadzorni sistem za potrebe obveščanja in analize ter nadgradnjo posodobljene izvajalne strukture, z namenom zagotoviti dodatno robustnost in zanesljivo delovanje programskih rešitev (visoka razpoložljivost, skalabilnost ipd.). Trenutno postavitev, ki temelji na uporabi orodja Docker za virtualizacijo aplikativnih rešitev, bomo nadgradili v konfiguracijo večih vzporednih strežnikov, ki bodo skupaj tvorili aplikativni cluster (t. i. Docker Swarm).
Dela nam zagotovo ne bo zmanjkalo, čaka nas ogromno izzivov, ki se jih vsi v podjetju Alcad že prav veselimo in jih bomo z našim znanjem in zavzetostjo brez težav reševali tudi v prihajajočih letih.

Unidel s povečanim oglaševanjem

Zaradi upokojitev iščemo nov kader

Pripravila: Urša Zidanšek

Koronakriza je prinesla nove priložnosti in tudi nove izzive. Marta Baum, direktorica družbe Unidel, je tudi glede prihodnjega leta optimistična.


Marta Baum

Kateri so bili glavni dejavniki, ki so letos vplivali na poslovanje Unidela? Kako ste se spopadali s koronakrizo?
Unidel letos posluje uspešno. Kumulativno gledano smo celo nekoliko nad planom (pet odstotkov). Koronakriza nam je prinesla nekaj dodatnih poslov s povečano prodajo mask in razkužil. Žal nam je prinesla tudi okužbe pri zaposlenih, ki so povzročile zaostanke pri izdobavah. Trenutno okužbe obvladujemo in upamo, da tako ostane tudi v prihodnje.

Katere spremembe ste implementirali v procese?
V letošnjem letu posebnih naložb ni bilo. Na okolju smo uredili kontejnerske stiskalnice, kar zaposlenim olajša delo in poveča učinkovitost. Manj je ročnega dela. V drugih procesih ni bilo večjih sprememb.

S katerimi novostmi in pridobitvami na prodajnem področju se lahko pohvalite v letošnjem letu?
V drugi polovici leta smo pričeli z nekoliko bolj obsežnim oglaševanjem: GoogleAds oglaševanje, Facebook, urejanje Google MyBusiness, oglaševanje v časopisih, na reklamnih panojih ... Dodatno smo letos preuredili tudi našo spletno stran.

Zaradi dobre promocije in seveda lastne prisotnosti ter angažiranosti zaposlenih na trgu bomo optimistično vstopili v leto 2021.

Kateri so vaši glavni izzivi za prihodnje leto? Naštejte vsaj tri.
Izzivov je kar nekaj, vse je odvisno od koronakrize in kako bomo dosegali plan.
Zaradi pričakovanih upokojitev iščemo nov kader. Ker smo invalidsko podjetje, iščemo invalide in to je kar velik zalogaj. Poiskati moramo zaposlene, ki lahko opravljajo točno določeno delo. Poskušali bomo najti rešitev tudi z notranjimi prerazporeditvami.
Za urejevanje okolice v IC Impol si prihodnje leto želimo realizacijo nakupa pometača.

Ob tej priložnosti bi se želela zahvaliti vsem zaposlenim in poslovnim partnerjem za uspešno sodelovanje v iztekajočem se letu!

Včasih čas prehitro beži,
včasih se zdi, kot da spi ...
Vsakdo mu da svoj obraz,
ki v sebi skriva zmago in poraz.
Naj bo leto 2021 vaš čas!

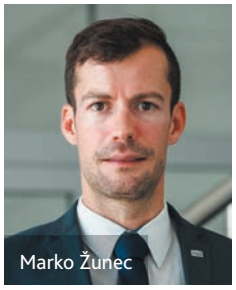
Impol Servis in Impol Stanovanja

Prodaja naših izdelkov raste

Koronavirus in spremenjen življenjski stil sta pozitivno vplivala na poslovanje

Pripravila: Urša Zidanšek

Direktor družbe Impol Servis Marko Žunec je z rezultati zelo zadovoljen. Njihovi ograjni sistemi so letos postali pravi prodajni hit.



Marko Žunec

Kako ste zadovoljni s poslovnimi rezultati Impola Servis v letu 2020? Kako ste se borili s posledicami koronakrize?
Z rezultati sem več kot zadovoljen. Medtem ko smo si lani kot mejnik zastavili, da prodamo 600 ton izdelkov, smo jih letos prodali že več kot 700 ton. Na srečo nam ni rasla le prodaja, temveč tudi dobiček, saj smo ga v primerjavi z lanskim letom skoraj podvojili. Koronakriza na srečo na nas ni vplivala. Ravno nasprotno, občutek imam, da se je prodaja povečala ravno zaradi koronavirusa, saj ljudje niso hodili na dopuste in tako so imeli več časa za urejanje domov in okolice.

Za leto 2020 ste si zastavili veliko ciljev. Kako ste zadovoljni z uresničevanjem?
Na srečo smo jih lahko v veliki meri izpolnili, nekaj pa smo jih morali prestaviti v prihajajoče leto.

Kaj pa vam je letos predstavljalo največje izzive?
Največji izziv je bil sigurno spopadanje s koronakrizo, organizacija dela in skrb za zdravje zaposlenih.

Kaj še načrtujete za 2021?
V letu 2021 načrtujemo kar nekaj aktivnosti za prodajo ograjnih sistemov, in sicer odprtje prodajnega salona in postavitev spletnega konfiguratorja. Želimo vzpostaviti še spletno trgovino za B2B kupce in izpeljati nove aktivnosti za povečanje prodaje.

V letu 2021 načrtujemo odprtje prodajnega salona in postavitev spletnega konfiguratorja.

Rešili so nas turistični boni

Leto zaključujemo v okviru predvidenih planov

Pripravila: Urša Zidanšek

Mojca Gričnik, direktorica družbe Impol Stanovanja, je kljub težavnemu letu zadovoljna z rezultatom, leto zaključujejo v okviru predvidenih planov.

Mojca Gričnik

Kako ocenjujete poslovno leto 2020?
Letošnje leto je bilo zagotovo nekaj posebnega, drugačno, predvsem pa negotovo. V mesecu marcu smo se srečali s koronavirusom, ki je vsekakor zaznamoval letošnje poslovno leto. Sprejeti ukrepi so nam onemogočili oddajanje apartmajev, tako da smo bili ves čas v negotovosti, kako se bo iztekla letošnja sezona. Z uvedbo turističnih bonov smo sezono dokaj dobro zaključili. Seveda moramo celotno poslovanje in delo na vseh področjih prilagajati trenutni situaciji. V celoti gledano lahko rečemo, da smo poslovno leto zaključili solidno v okviru predvidenih planov.

Kaj načrtujete za 2021?
V letu 2021 se nadejamo dobrih rezultatov, predvsem normalnega dela brez omejitev zaradi koronavirusa, vendar se bojimo, da bo poslovanje spet prilagojeno ukrepom, podobno kot v letošnjem letu.

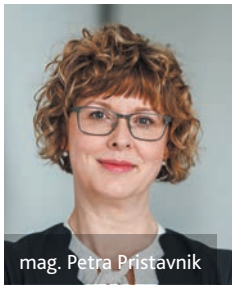
Izola, kjer imamo apartmaje, ponuja številne aktivnosti

Koronakriza in antidumping

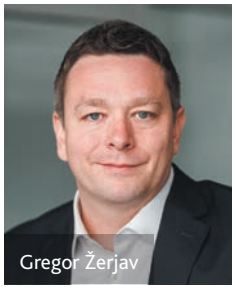
Razpršenost prodaje je v kriznih časih zelo pozitivna

Pripravila: Nina Potočnik

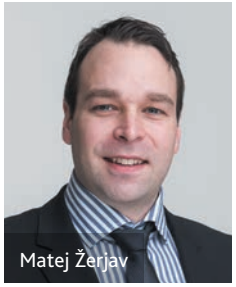
Prodajne aktivnosti so letos potekale v zelo spremenjenih pogojih, ki jih je povzročila koronakriza. Naše prodajne ekipe so se uspešno prilagodile novemu sistemu dela in uspele zagotoviti zadosten obseg naročil za stabilno poslovanje skupine Impol. Podrobneje so svoje leto opisali direktorji prodaje mag. Petra Pristavnik, Gregor Žerjav in Matej Žerjav.



mag. Petra Pristavnik



Gregor Žerjav



Matej Žerjav

Kateri so bili glavni dogodki, ki so zaznamovali potek prodaje v letu 2020?

Petra: Zagotovo je to pandemija koronavirusa. Leto prej se je že začela kriza v avtomobilski industriji. Kupci so sicer za prvi kvartal leta 2020 napovedovali slabšo prodajo, ki pa se je iz meseca v mesec izboljševala vse do marca, ko so začela naročila drastično padati in kupci niso več sprejemali dobav. Ta negotovost je trajala vse do avgusta, nato pa se je ponovno pokazal optimizem na trgu.

Gregor: Zaradi koronavirusa smo imeli slabo povpraševanje tudi v drugem in tretjem kvartalu, na srečo pa se trg ob koncu leta spet pobira. Poleg korone pa so letošnje leto zaznamovale tudi tri antidumpinške preiskave v ZDA, ki zahtevajo ogromno energije.

Matej: Celo leto smo se soočali z negotovostjo in z nihanji na trgu. Prvi kvartal je bil dober, vendar se je situacija popolnoma preobrnila v drugem in se nadaljevala tudi v tretjem kvartalu. Le redki smo pričakovali, da se bo situacija v četrtem kvartalu spet popolnoma spreobrnila. V določenih branžah bi lahko dejal, da je četrti kvartal pravzaprav zrcalna slika drugega kvartala.

> **Stiskalništvo: Veseli smo, da smo obdržali kupce in pridobili nove predvsem za profile, ki so namenjeni avtomobilski industriji.**

Kateri so bili glavni dosežki prodaje v tem letu?

Petra: Veseli smo, da smo obdržali kupce in pridobili nove predvsem za profile, ki so namenjeni avtomobilski industriji. Razvijamo nove projekte z obstoječimi kupci. Komunikacija s kupci in sprotno informiranje je v tem času postalo še pomembnejše.

Gregor: Ob padcu prodaje na ameriškem trgu, ki je nedvomno povezan s sproženimi preiskavami, smo v Evropi kljub krizi prodajo debelejših valjanih izdelkov povečali. Uspešno smo prestali prvo fazo treh antidumpinških preiskav s strani ZDA, kar nam daje upanje za ponovno rast prodaje na tem trgu. Skupaj z drugimi evropskimi proizvajalci smo pri Evropski komisiji uspeli sprožiti dve antidumpinški preiskavi proti Kitajski na področju debelejših valjanih izdelkov in konverterskih folij.
Kljub krizi smo povečali prodajo folij. Izpostavim lahko sklenitev štiriletne pogodbe s kupcem BMW za dobavo trakov.

Matej: Letošnje leto je predstavljalo še posebej velik izziv, saj smo zaradi antidumpinškega postopka že lani priča-

kovali letošnji izpad prodaje valjanih izdelkov v Ameriko. Vedeli smo, da bomo morali poiskati dodaten trg za izpadle količine, zato smo že v začetku leta postavili strategijo za povečanje količin pri obstoječih ali potencialnih kupcih. Dosežek prodaje valjanih izdelkov je, da smo obdržali vse kupce in pridobili nove ter povečali prodajo v primerjavi z lanskim letom. Kljub koronakrizi in izpadu prodaje na ameriškem trgu nam je uspelo prodati več valjanih izdelkov. Tudi na stiskalništvu smo se soočali z antidumpinškimi postopki, kjer smo aktivno sodelovali z Evropsko komisijo. Tudi tukaj nam je uspelo, da smo nelojalni konkurenci s Kitajske preprečili, da bi v prihodnje v Evropo prodajali po nizkih cenah. Kljub letošnji krizi v avtomobilski industriji nam je uspelo, da smo prodali več stiskanih izdelkov kot lani.
Sicer leto še ni končano, vendar pričakujemo, da bomo letos z distribucijo prodali 10 odstotkov več valjanih in 20 odstotkov več stiskanih izdelkov. Čeprav je bilo leto hudo zaznamovano z vzponi in padci, zadnjih je bilo žal veliko več, ga ocenjujem kot zelo dobro in uspešno.

Sicer leto še ni končano, vendar pričakujemo, da bomo letos z distribucijo prodali 10 odstotkov več valjanih in 20 odstotkov več stiskanih izdelkov.

Katere spremembe ste vpeljali v procesu organizacije prodaje?
Petra: Kupci finalnih izdelkov zagotovo predstavljajo velik izziv in to ne samo za prodajo, temveč tudi za ostale procese. Prodaja je članica tima vsakega projekta in način dela je že od prejema ponudbe zelo drugačen. Veliko več imamo stika s kupcem, delati moramo v timu, sestanki s kupcem so tedenski. Celoten proces je projektno zasnovan in to je zagotovo nekaj, v kar do sedaj nismo bili tako aktivno vključeni. Prodajniki, ki so jim bili projekti dodeljeni, so se odlično vključili, čeprav nismo imeli nobenih izkušenj ali izobraževanj. Prodaja je tudi aktivno vključena v različne IT-projekte, ki jih moramo realizirati zaradi zahtev kupcev in predvsem zaradi boljšega dela in vodenja prodaje.
Gregor: Delo se je zelo spremenilo, saj so potovanja v tujino in obiski v Impolu praktično odpadli, zamenjale pa so jih številne video konference. V vrhuncih obeh koronavalov smo delo v večji meri organizirali od doma in menim, da zelo uspešno, saj kupci ne občutijo nobene razlike. Seveda tudi v tujini zaposleni v prodajnih službah večinoma delajo od doma.
Matej: Največja sprememba se je zgodila pri potovanjih in obiskih kupcev, ki jih v letošnjem letu skorajda ni bilo. Današnja tehnologija nam omogoča dobre rešitve, kot so video konference, katerih smo se v letošnjem letu veliko več posluževali. Pogled v oči in stisk roke sta v prodaji izjemnega pomena, vendar to letos ni bilo možno za nikogar. Tudi v tujini so ljudje delali od doma in nihče ni potoval. Na srečo imamo veliko število kupcev, s katerimi smo v vseh letih zgradili tesne odnose, zato smo ta izpad zlahka premagali.

Po katerih izdelkih in na katerih trgih je bilo najboljše povpraševanje?
Petra: Zagotovo je največ povpraševanja po profilih iz različnih industrij - avtomobilska, gradbena, elektroindustrija - pri novih projektih obstoječih in novih kupcev. Tudi za palice 6xxx serije in iz težkih zlitin smo imeli veliko povpraševanja na trgu. Nekoliko manj je povpraševanja po profilih in ceveh iz težkih zlitin, ker je to specifičen trg.
Gregor: Najboljše povpraševanje v letošnjem letu je bilo po aluminijskih folijah. Še enkrat se je pokazalo, da ljudje tudi v krizi kupujejo hrano in zdravila, tako da ta segment Impolu nudi določeno varnost tudi v časih, ko povpraševanje v drugih sektorjih doživi padec. Na splošno je bil evropski trg folij zelo stabilen, v obdobju prvih desetih mesecev letošnjega leta je v primerjavi z lanskim letom doživel minimalen padec 0,6 odstotka, Impol pa je v istem obdobju prodajo folij povečal za 5 odstotkov.
Matej: Največje povpraševanje smo zaznali v panogi gradbeništva. Prodaja pločevin in profilov je bila dobra, vse države so se podobno odzivale na povpraševanje. Največji padec pa smo vsekakor zaznali v letalski industriji.

Kateri bodo glavni izzivi prodaje v letu 2021? Lahko ponovno pričakujemo zahtevno leto?
Petra: Glavni izziv bo zagotovo organizacija in predvsem informatizacija prodaje. Delo z odpoklici za polizdelke poznamo že od prej. Do sedaj smo to obvladovali z zalogo, ki smo jo prilagajali potrebam kupca, kar za finalne izdelke ne bo več mogoče. Ta del bosta prevzela planiranje in logistika. Potenciale vidimo na obstoječih trgih in na novih, kjer še nismo prisotni. Kupci so vedno zahtevnejši, želijo najboljši servis, močnejše sodelovanje dobavitelja, stabilnost, varnost in dolgoročen odnos in razvoj ter inovacije.
Gregor: Leto se bo kot kaže začelo zelo obetavno, povpraševanje se povečuje, kažejo se tudi učinki antidumpinških preiskav v ZDA in Evropi. Trenutno smo polno zasedeni in povpraševanje celo presega naše kapacitete. Menim, da bo prvi kvartal oziroma prva polovica leta dobra, kaj bo kasneje, pa je težko napovedati. Izzivi ostajajo enaki kot doslej – povečati količino prodaje, izboljšati strukturo prodaje in doseči čim boljše komercialne dogovore v okviru tržnih zmožnosti.
Matej: Strategijo prodaje za naslednje leto smo že začeli realizirati. Trenutno prodajamo količine za naslednje leto in kaže zelo dobro. Trg se je prebudil in mi smo aktivni, kar je izjemno pomembno. Zaenkrat nam zelo dobro kaže in prepričani smo, da bo tako ostalo. Največji izziv na prodajnem področju bo najti idealen miks cene, količin, izdelkov, kupcev in trgov ter slediti razvoju.

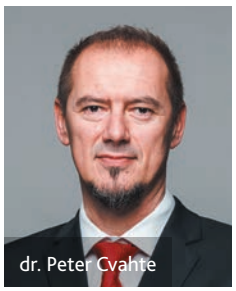
Valjarništvo: Najboljše povpraševanje v letošnjem letu je bilo po aluminijskih folijah. Še enkrat se je pokazalo, da ljudje tudi v krizi kupujejo hrano in zdravila, tako da ta segment Impolu nudi določeno varnost tudi v časih, ko povpraševanje v drugih sektorjih doživi padec.

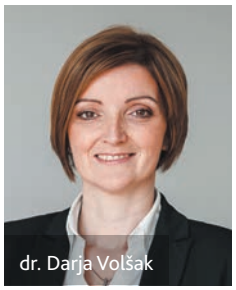
Razvoj v Impolu kljub koronakrizi ne počiva

Uveljavili smo enoten sistem vodenja razvojnih nalog in investicijskih projektov

Pripravila: Urša Zidanšek

Dr. Peter Cvahte, dr. Darja Volšak in dr. Matej Steinacher so na kratko opisali, katera so bila njihova glavna področja delovanja v letu 2020 in kam se bo razvoj usmerjal v prihodnjem letu. Izzivov zagotovo ne bo manjkalo.


dr. Peter Cvahte


dr. Darja Volšak

Dr. Matej Steinacher

Kaj je bilo v ospredju v letu 2020?

Peter: Za nami je turbulentno leto, polno zunanjih dejavnikov, ki so vplivali tudi na delo razvoja, zato smo se osredotočali na tekoče projekte, kot je npr. MARTIN.
Razvojno dejavnost smo namenili dograditvi sistema za vodenje razvojnih nalog, ki smo jim dodali investicijske projekte, pravkar pa projekte dopolnjujemo še z orodji, ki omogočajo boljše spremljanje izvajanja posameznih aktivnosti in vsakodnevnih zadolžitev.
Izvedli smo tudi uspešno validacijo programskega orodja IWM z raziskavami, pridobljenimi v industriji in laboratoriju.

Darja: V tem letu smo uspešno zaključili projekt izdelave folij za korozijsko zaščito površin. V valjarništvu smo prvič v celoti izdelali trak EDT v zlitini 5182, opravili smo poglobljeno študijo varilnih lastnosti plinskih posod in kupcem ponudili projekt celovite oskrbe za plinske posode.

Matej: Razvoj novih zlitin in preizkuševalnih metod, implementacija projektov v industrijo in podpora tehnologiji ter kakovosti.

Kateri so glavni razvojni projekti in njihovi učinki na razvoj skupine Impol?

Peter: Neposreden vpliv so imeli informacijski sistem za vodenje razvojnih nalog in implementacij rezultatov razvoja s pomočjo orodja IWM in spremembe režimov homogenizacij za zlitine, ki so bile predmet raziskav v projektu MARTIN. Program za vodenje razvojnih nalog nameravamo uvesti na vseh lokacijah skupine Impol.

Darja: Še vedno med glavne razvojne učinke štejem optimizacije homogenizacij bram, kar pomeni, da s študijo procesne poti in doseženih končnih lastnosti izdelkov iščemo še sprejemljive parametre homogenizacije. Veliko energije smo vložili v iskanje vzrokov za nastanek robnih razpok med procesom toplega valjanja, ki smo ga omejili skupaj z livarno. V aplikativnem razvoju se nenehno ukvarjamo z izboljševanjem globokovlečnih lastnosti tako folij kot tudi tankih trakov.

Matej: Razvoj srednjetrdnih zlitin, ki ustrezajo zahtevam specifikacij kupcev Daimler in Volkswagen, ki so prvi pogoj za pridobivanje novih projektov. V tem segmentu smo trenutno nekje na polovici začrtane poti. Velik izziv je bilo tudi iztiskanje profilov Samsung na 25-MN iztiskalnici, kjer smo zaradi velikih dimenzij profilov uporabili ekspanzijska orodja. Prav tako nam je izziv predstavljalo iztiskanje geometrijsko zelo zahtevnih profilov Otto Fuchs na 28-MN in 40-MN iztiskalnici.

Je koronakriza vplivala na področje razvoja?

Peter: Koronakriza je vplivala na izvajanje novih projektov na področju tehnologij varjenja in upogibanja kompleksnih profilov. Zaradi vseh težav in omejitev, povezanih s koronavirusom, nismo uspeli v celoti izvesti prenosa

Koronakriza je upočasnila testiranja na tujih raziskovalnih institucijah, medtem ko pri internem razvoju ni imela tolikšnega vpliva, nekatere stvari smo celo pospešili zaradi dostopnosti industrijskih naprav.

vodenja razvojnih nalog v Impol-TLM, prav tako programa še nismo prenesli v Impol Seval.
Darja: Sam razvoj v valjarništvu posledic koronakrize ni občutil.
Matej: Koronakriza je zelo upočasnila testiranja na tujih raziskovalnih institucijah, medtem ko pri internem razvoju ni imela tolikšnega vpliva oz. smo lahko nekatere stvari celo pospešili zaradi dostopnosti industrijskih naprav.

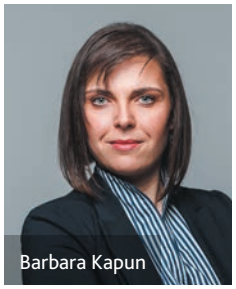
Kam se boste usmerili v letu 2021?
Peter: V letu 2021 želimo prenesti program za vodenje razvojnih nalog na vsa podjetja v skupini Impol in izdelati analitično orodje za spremljanje izvajanja in ključnih kazalnikov na enotni platformi.
Načrtujemo, da bomo pričeli z razvojem nove tehnologije varjenja, razmišljamo pa tudi o dodatnih novih tehnologijah upogibanja kompleksih profilov. Nadaljevali bomo razvoj zlitin z visokimi mehanskimi lastnostmi, optimizacijo homogenizacijskih režimov zlitin skupine 7xxx in razvoj tehnologij umetnega staranja za profilne oblike iztisnjenih izdelkov skupine 7xxx. Za razkritje celotnega plana razvojnih aktivnosti pa je trenutno še prezgodaj, saj plan še usklajujemo.
Darja: Naslednje leto se bomo v razvoju še intenzivneje usmerili v študije globokovlečnih lastnosti, saj to prinaša veliko konkurenčno prednost in večje zanimanje trga za nas. Ta lastnost valjanih izdelkov daje možnost širjenja trga tako v svetu folij kakor tudi debelega valjarniškega programa. Prejeli smo še en projekt razvoja folij za korozijsko zaščito, za katerega pričakujemo, da bo prav tako blestel kot v tem letu.
Matej: Zagotovo v nadaljnji razvoj visokotrdnih zlitin v skladu s specifikacijami kupcev BMW, Daimler in Volkswagen, kjer nas čaka še ogromno dela. Nadaljnji izzivi so še litje drogov z luknjo, optimiranje homogenizacijskega žarjenja drogov, dinamične lastnosti zlitin za kovanje, nadgradnja metode za določevanje učinkovitosti in kakovosti udrobnjevalcev, veliko izzivov pa bomo imeli tudi s strani tehnologije in kakovosti.

Najprej je treba preživeti, da bomo kasneje lepo živeli

Podajanje pravih informacij ob pravem času je ključno

Pripravila: Nina Potočnik

Direktorica za finance Barbara Kapun je pojasnila, kako so se spopadali s težkimi poslovnimi razmerami v letu 2020.


Barbara Kapun

Kako so na proces financ vplivali dogodki, povezani s koronakrizo?
Vsaka kriza se v veliki meri odrazi v procesu financ. Koronakriza ni izjema. Naša prioritetna naloga v teh situacijah je predvsem, da uspemo zagotavljati in pravilno prerazporejati vire za zagotavljanje optimalnega delovanja skupine Impol.
Hkrati je izrednega pomena, da umirjamo strahove finančnega sektorja (banke, zavarovalnice ...), ki bi se kot partnerji v težjih časih zelo hitro želeli umakniti in nas prepustili samim sebi. Nenazadnje pa je seveda treba neprestano spremljati vse spremembe zakonodaje, ki jo prinašajo ukrepi za omilitev posledic epidemije.

Kateri so bili glavni projekti, s katerimi ste se ukvarjali? Katere izboljšave ste implementirali v procesu financ?
Skladno z rekom »Najprej je treba preživeti, da bomo kasneje lepo živeli« smo v financah največ pozornosti namenili zagotavljanju sredstev za normalno poslovanje v tem težkem in nepredvidljivem obdobju. Koronakriza je povzročila, da smo se morali nenehno dodatno usklajevati z bankami in dobavitelji. Veliko aktivnosti je potekalo na področju informiranja o poteku poslovanja v času krize in podajanj ocen poslovanja za naprej v primeru različnih scenarijev prodaje. Zaradi negotovosti smo morali še dodatno spremljati poslovanje kupcev. Prav tako smo se ogromno ukvarjali z antidumpinškimi postopki (t.j. postopki, namenjeni preprečevanju nelojalne konkurence izvoznikov v primerjavi z domačimi proizvajalci). Ključen je bil postopek ZDA, kjer smo z uspešnim zagovarjanjem bistveno znižali dumping stopnje in s tem prispevali k povečanemu obsegu naročil iz ZDA. Podajanje pravih informacij ob pravem času na pravi način je stalna naloga izboljševanja, katero smo tudi v tem letu izpolnjevali.

> Brez dvoma, pred nami je izredno zahtevno leto.

Kako smo obvladovali stroške v letu 2020?
Kar se tiče stroškov, smo jih vrednostno uspeli držati na podobnem nivoju kot preteklo leto. Če pa pogledamo, da smo v tem letu proizvedli in prodali okoli 10 odstotkov manj kot lani, pomeni, da so se stroški v osnovi povišali. Povišanje je bilo predvsem na račun stroškov amortizacije, vzdrževanja in stroškov dela.

Kateri bodo glavni izzivi v letu 2021? Se nam približuje še eno zahtevno leto?
Brez dvoma, pred nami je izredno zahtevno leto. Še vedno negotova in težka situacija v okolju, hkrati pa ambiciozni cilji za poslovanje v letu 2021 bodo od nas zahtevali ogromno angažiranja in medsebojnega sodelovanja, da bomo uspešno izpolnili vse izzive.

Vsaka divizija s svojimi izzivi, skupna jim je digitalizacija

Tehnologija je vezni člen med proizvodnjo in prodajo

Pripravila: Urša Zidanšek

Jure Stegne (stiskalništvo), dr. Darja Volšak (valjarništvo) in Marina Jelen (livarništvo) so predstavili dogajanje na področju tehnologije v svoji diviziji. Ukvarjajo se z različnimi izzivi, a skupno jim je to, da stremijo k izboljšanju digitalizacije in sledljivosti procesov, saj to močno vpliva na končno kakovost izdelka.

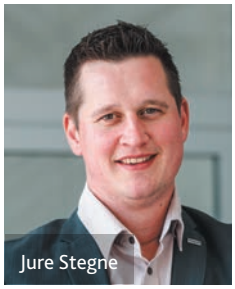
Kam ste se v 2020 najbolj usmerjali?

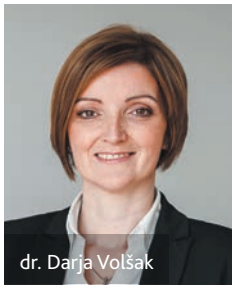
Jure: Leto 2020 je zaradi spremembe situacije na trgu za naš proces prineslo kar veliko dela na področju prilagajanja, optimiranja in tudi vpeljave novih sistemov ter realizacije določenih manjših naložb. Tako smo zaradi pomanjkanja naročil na 40-MN stiskalni liniji pričeli z intenzivnimi testiranji in osvajanji profilov večjih presekov in zahtevnosti, po drugi strani pa nas velika zasedenost manjših iztiskovalnic v PP profili usmerja v validacijo profilov in palic za avtomobilsko industrijo ter optimizacijo z vpeljavo novega algoritma za izračun tehnologij Profilis. V prihodnje bomo lahko zagotavljali večjo ponovljivost procesa z manjšo možnostjo napak in boljšim obvladovanjem fleksibilnosti izdelave naročil na različnih iztiskovalnicah. Na programu težkognetnih zlitin palic in cevi v PP cevarna smo zniževali notranji izmet in motnje - vpeljava novega valjčno-ravnalnega stroja in stroja za šiljenje, digitalizacija orodjarne in digitalizacija ostalih procesov iztiskovanja in hladnega vlečenja. Digitalizacija ima velik pomen tudi za finalizirane izdelke. Zaradi tega smo na nivoju vseh procesov izpeljali kar nekaj projektov povezovanja vseh proizvodnih procesov od Impola LLT do Impola-FinAl, več takšnih projektov za končno obvladovanje delamo med procesi, zagotavljanje sledljivosti pa še poteka.

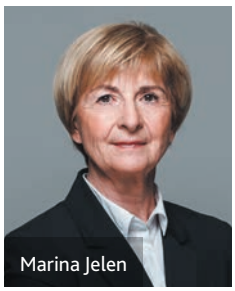
Darja: Največja sprememba v tem letu je bila vpeljava produktnega vodenja, kjer smo ustvarili pet skupin izdelkov valjarništva. Odgovornim osebam za posamezno skupino smo dali večjo možnost poglobljenega dela na njihovem področju. Največ smo se ukvarjali z ukrepi za zmanjševanje pretočnega faktorja, ki je precej zaznamoval leto 2020.

Marina: Leto 2020 je bilo usmerjeno k izboljševanju kakovosti naših izdelkov z optimiranjem tehnologije

> Stiskalništvo: V prihodnje bomo lahko zagotavljali večjo ponovljivost procesa z manjšo možnostjo napak in boljšim obvladovanjem fleksibilnosti izdelave naročil na različnih iztiskovalnicah.


Jure Stegne


dr. Darja Volšak


Marina Jelen

čiščenja taline in zamenjavi čistilne naprave na talilno-livni liniji 1 za učinkovitejšo odstranjevanje vključkov v talini. Prav tako smo sledili povpraševanju in izdelavi novih in zahtevnejših izdelkov za področje stiskalništva in valjarništva.

Kje ste zaznali največ izzivov?
Jure: Vsekakor bo v prihodnje največji izziv zapolnitev 40-MN iztiskovalnice ob bodoči izgubi večjih količin iztiskanih palic za kovanje, ki jih na trgu zamenjujejo lite palice. Prav tako moramo pridobiti prvi resen projekt litih palic za kovanje. Še vedno nam izziv predstavlja zagotavljanje ponovljivosti vseh procesov. Največji poudarek bomo še vedno dali iztiskovalnicam v PP profili, kjer izdelujemo vse profile za avtomobilsko industrijo, vsekakor bo za popolno delovanje potrebno določeno nadgrajevanje strojne opreme. Zaznali smo ranljivost v vseh procesih pri obvladovanju toplotnih obdelav, zato smo te procese vključili v proces tehnologije. Naloga v prihodnje bo vpeljava in poenotenje sistemov toplotnih obdelav na osnovi predpisanih standardov in zagotavljanje ponovljivosti kakovosti izdelkov, ki jih izdelamo po t. i. specialnih procesih. Teh ne moremo direktno meriti, vendar vplivajo na končno kakovost procesa.

Livarništvo: V sodelovanju z divizijo stiskalništvo nadaljujemo projekt in izdelavo litih palic za kovanje. Junija smo uspešno izdelali dodatne količine litih palic.

Darja: Zaradi vse večjega povpraševanja po izdelkih za farmacijo in prehrambno industrijo smo imeli največ izzivov pri izpolnjevanju zahtev folijskih kupcev. V debelejšem programu nam je največji izziv predstavljal dvig kakovosti rondel za ključnega kupca, ki je postavil pogoj nove tehnologije z izsekovanjem v mehkem. Še vedno je največji izziv za vse nas zagotavljanje ponovljive kakovosti vhodne surovine toplovaljanih trakov.
Marina: V sodelovanju z divizijo stiskalništvo nadaljujemo projekt in izdelavo litih palic za kovanje. Junija smo uspešno izdelali dodatne količine litih palic. V sodelovanju z Impolom R in R uvajamo novo metodo za preverjanje kakovosti taline na podlagi optične emisijske spektroskopije. Sodelujemo z razvojem stiskalništva za vpeljavo nove metode preverjanja učinkovitosti udrobnjevalcev različnih dobaviteljev.

Katere novosti na področju tehnologije je prineslo leto 2020?
Jure: Vpeljavo algoritma za izračun Profilis v PP profili, sistemsko povezavo 25-MN iztiskovalnice, razvoj zlitine dekorativnih profilov zlitine EN AW 6060, sistemsko obvladovanje breznapetostnih stanj v PP cevarna, spremembo standarda AMS 4117 z možnostjo gašenja na iztiskovalnici in optimizacijo težkognetnih zlitin za povečanje produktivnosti iztiskovanja.
Darja: Največje spremembe v tehnologiji so povezane z dvigovanjem kapacitet in optimiranjem medfaznih in končnih žarjenj tako zaradi doseganja planskih količin kakor tudi izboljšanja kakovosti končnih izdelkov. V Slovensko Bistrico so se vrnila naročila kontejnerskih folij, ki smo jih v preteklosti preusmerili v Šibenik.
Marina: V procesu spremljanja proizvodnje v livarni smo uspešno vpeljali informacijski sistem za spremljanje motenj in izmeta v vseh fazah proizvodnje in s tem ukinili obrazec za spremljanje motenj.

Kakšni izzivi vas čakajo v letu 2021?
Jure: Zelo pomembno bo, da v vse proizvodne procese uvedemo digitalni merilni protokol. Ob koncu tega leta poteka projekt posodobitve solne kopeli za raztopno žarjenje v PP cevarna, kar bomo morali v prihodnjem letu vpeljati v sistem proizvodnje. Čaka naš še realizacija vseh ostalih projektov za zagotavljanje obvladovanja predpisa in spremljanja proizvodnje. V PP cevarna bomo še vedno poudarek namenjali digitalizaciji in povezavi orodij, v PP profili pa kakovosti šivov komorno stiskanih cevi, namenjenih za avtomobilsko industrijo, in ponovljivosti procesa. V PP Alumobil se bomo osredotočili na razvoj novih, zahtevnejših profilov večjih presekov.
Darja: Prihodnje leto bo prav gotovo usmerjeno v zniževanje pretočnega faktorja v vseh proizvodnih segmentih. Ta cilj je direktno povezan z izboljšanjem kakovosti in s tem povezanimi stroški. Eden večjih izzivov, ki se vleče že iz tega leta, je izboljšanje informacijske podpore na področju tehnologije, za katero moramo postaviti dobre temelje.
Marina: V letu 2021 bomo intenzivno pričeli s posodobitvijo informacijskega sistema za upravljanje proizvodnje MES za vse livarne v skupini Impol z nadzorom in optimizacijo proizvodnega procesa od prevzema surovine, povpraševanja, planiranja, tehnologije do proizvodnega procesa izdelave naših izdelkov in končne predaje odgovarjajočih izdelkov v skladišče.
Na področju tehnologije je izziv, kako slediti zagotavljanju ustrezne kakovosti izdelkov obstoječih in novih izdelkov v obeh divizijah.

Valjarništvo: Največja sprememba v tem letu je bila vpeljava produktnega vodenja, kjer smo ustvarili pet skupin izdelkov valjarništva. Odgovornim osebam za posamezno skupino smo dali večjo možnost poglobljenega dela na njihovem področju.

Reklamacije nas drago stanejo

Vsekakor je bolje, da se neustrezni izdelki izločijo že pri nas

Pripravila: Urša Zidanšek

Po besedah Matjaža Malenška in Uroša Kovačeca so stroški reklamacij zelo visoki. Največja težava je, da smo za večino reklamacij krivi sami. Novi kupci in širjenje asortimana izdelkov situacijo le še zaostrujejo, zato nas prihodnje leto na tem področju čaka veliko izzivov.

Matjaž Malenšek

Uroš Kovačec

Kaj je zaznamovalo leto 2020 na področju kakovosti?
Matjaž: Leto 2020 nas je postavilo pred izzive tudi na področju kakovosti. Morali smo se prilagoditi in sprejeti omejitev življenja, kot smo ga navajeni. Vse omejitve, ki smo jih deležni, so faktorji stresa, ki se lahko kažejo pri kazalnikih kakovosti. Ti niso dobri, še posebej se je povečala neskladnost najtanjših folij, kar prinese tudi ogromno dodelave. Deloma je ta nekakovost tudi posledica neskladne surovine, ki nam jo dobavljajo naši dobavitelji. Le-teh nismo izpustili izpred oči, vendar smo se morali prilagoditi novi realnosti. Uporabili smo tehnologijo in izvedli presojo dobavitelja na daljavo. Na ta način je bila prva tako zanje kot tudi za nas. Norvežani iz podjetja Hydro, ki nam dobavlja brame, so bili na presojo odlično pripravljeni, tako da so si upravičeno zaslužili oceno A. V prihodnjih dneh nas čaka še presoja dobavitelja Mythilineos in prav zanima me, kako se bodo odrezali.
Uroš: V letu 2020 je kakovost v diviziji stiskalništva zaznamovalo obdobje določanja in izvajanja osnovnih nalog za potrebe podpore procesa tehnologije, prodaje, nabave, razvoja in ostalega vodstvenega managementa. Poleg sistemizacije procesa kakovosti smo glede na obseg operativnih nalog in sistemskih posodobitev, tudi obstoječih projektov, definirali plan izvajanja, osvajanja in realizacije vseh potrebnih kakovostnih zahtev, kamor sodijo različne komplementarne naloge od priprave QM-dokumentacije, analize rezultatov in validacije kakovostnih procesov v sklopu celotne verige predelave surovine od livarne do končnega finaliziranega izdelka.

Kako se je gibal delež reklamacij?
Matjaž: Delež reklamacij v procesu FTT je bil z izjemo dveh mesecev, julija in oktobra, v okviru zastavljenih ciljev. To na žalost ne pomeni, da proizvajamo tako dobre izdelke, saj imamo na drugi strani močno povečan izmet. Vsekakor je bolje, da se neskladen material izloči pri nas, kot pa da bi si kvarili ime pri kupcu. Julija smo morali priznati penale za zamude, oktobra pa smo imeli težavo pri povečani poroznosti izdelka. V procesu RRT smo kazalnike večino leta presegali. Večina reklamacij gre na račun dveh največjih kupcev. Pri kupcu trakov težave povzroča površina, pri kupcu rondel pa ravnost in zlepljenost, kar je posledica prehoda na novo tehnologijo – izsekovanje v mehkem. V obeh procesih imamo preveč reklamacij zaradi oksidacije, ki je posledica puščanja streh.
Uroš: Delež reklamacij v diviziji stiskalništva se je čez leto spreminjal in bo pri obstoječem trendu znašal približno 0,25 odstotka na skupno realizacijo proizvodnje. Skupna reklamirana količina bo po dosedanjih analizah znašala 300 ton. Najbolj kritičen kazalnik je skupna vrednost reklamacij, saj bomo v tem letu neposredno do kupcev morali pokriti stroške reklamacij v višini pol milijona evrov, brez upoštevanja lastnih operativnih stroškov v celotni verigi izdelave izdelkov. Ne glede na višje dodane vrednosti končnih finaliziranih izdelkov eksponentno raste tudi strošek reklamacij na enoto, hkrati pa v sklopu zahtevanih korektivnih akcij nastanejo dodatni interni stroški za potrditev kakovosti do kupcev. V kolikor upoštevamo še dodatna testiranja in pripravo analiz, se v celotnem obsegu izračunov skupni stroški reklamacij v tem sklopu celo potrojijo.

> **Valjarništvo: Uvedli smo več ukrepov, s katerimi želimo izboljšati kakovost v obeh procesih.**

Katere ukrepe ste sprejeli za izboljšanje stanja?
Matjaž: Uvedli smo več ukrepov, s katerimi želimo izboljšati kakovost v obeh procesih. Delamo na razvoju dobaviteljev, s čimer želimo zagotoviti kakovostnejše toplovaljane trakove iz obeh toplih valjarn. Ključni interni korektivni ukrepi morajo biti usmerjeni v izboljšanje higiene procesa. Temeljni vzroki več kot polovice motenj so slabi začetki in konci, poroznost

Stiskalništvo: Delež reklamacij v diviziji stiskalništva se je čez leto spreminjal. Skupna reklamirana količina bo po dosedanjih analizah znašala 300 ton

in oksidirana površina. Pri vseh treh izhajajo vzroki tako iz surovine kot tudi iz higiene procesa in sedaj izvajamo ukrepe, s katerimi želimo prepoznati potencialne vzroke, da jih bomo lahko z naslednjimi ukrepi odpravili.
Prav tako vlagamo v opremo, saj upamo, da bomo z novo navijalno osjo zmanjšali delež neustrezne površine za prej omenjenega kupca trakov. Pri rondelah obnavljamo in prirejamo orodja, kar pa se zaenkrat še ne pozna, saj kupec reklamira tudi prve količine, ki smo jih poslali za test. Velik izziv predstavlja sanacija strehe.
Uroš: Z vidika procesa kakovosti beležimo, analiziramo in izvajamo preventivne ter korektivne ukrepe nastalih reklamacij, katere so praktično realno rešljive v obsegu proizvodnih zmožnosti. Še vedno imamo visok delež reklamacij, ki izhajajo iz napak manipulacije materiala, bodisi iz vrst raznovrstnih poškodb kot tudi sistemskih napak in medfaznih kontrol v samem procesu izdelave. V ta namen smo postavili prioritetno vhodno-izhodno kontrolo na kritičnih točkah, kjer preko merilnih protokolov opravimo dodatne meritve dimenzije in preverjamo zgodovino zapisanih rezultatov analiz. Strateški ukrepi za zmanjšanje reklamacij so vezani tudi na prihodnje naložbe, s katerimi bomo zmanjšali vplive strojne opreme in povečali učinkovitost samega procesa. Ne glede na razvoj vseh pomožnih podprocesnih sistemov smo za primarno kakovost odgovorni vsi!

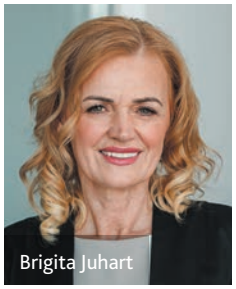
Kateri bodo glavni izzivi v 2021?
Matjaž: V 2021 bomo začeli redno proizvajati za kupca s področja avtomobilske industrije, kar pomeni popolnoma nov nivo obvladovanja materialnih tokov in kakovosti. Posnetek procesov nam bo dal odgovore, kje izgubljamo največ. Izziv bodo ukrepi, ki bodo usmerjeni v izboljšanje higiene procesa. Potrebna je korenita sprememba razmišljanja. Nihče ne bi kupil hladilnika, ki ima poškodbe na površini vrat. Vsaj ne brez mastnega popusta. Obnašati se moramo, kot da so vrata tega hladilnika narejena iz našega kolobarja, naše pločevine. In da smo na koncu lahko mi tisti, ki bomo pokrili ta popust.
Uroš: Glavni izzivi v 2021 so vezani na širši spekter celotnega vodenja procesa kakovosti, kamor sodijo vsi podporni operativni in sistemski procesi spremljanja, beleženja, analitike ter izvajanje preventivnih in korektivnih ukrepov. Naši večji izzivi bodo vezani na izgradnjo sistemske rešitve v sklopu reševanja in aktivnega vodenja 8D-reportov. Z učinkovitim informiranjem in vključevanjem posameznih procesov v matriko bomo lažje določili optimalne rešitve in zmanjšali potencialna tveganja nekakovosti že v začetnih fazah priprave projektov. V 2021 bo večja učinkovitost še toliko pomembnejša, saj se nam pri stalnem večanju asortimana izdelkov veča tudi potencialna možnost nastanka reklamacij, te pa pomenijo nezaželene dodatne obremenitve v vseh procesih.

Vse z namenom ohranitve zaposlitev

Kadri v 2020

Pripravila: Nina Potočnik

Direktorica za kadre skupine Impol Brigita Juhart Lesnik o upravljanju s kadri v času koronakrize.


Brigita Juhart

Kako je koronakriza vplivala na upravljanje področja s kadri?
Veliki izzivi so se pojavljali že v prvem valu korone, saj je obseg naročil skupine Impol močno upadel, kar je posledično pomenilo, da smo imeli v določenem trenutku preveč zaposlenih. Da bi ohranili vse zaposlitve, smo zmanjšali oziroma začasno ukinili študentsko delo, prerazporejali zaposlene v druge obrate in hkrati zmanjšali obseg nadurnega dela. Naša glavna usmeritev je bila, da obdržimo zaposlene, saj s tem ohranjamo pridobljene izkušnje in znanje v skupini.

V začetku leta je bilo tudi nekaj sprememb v sistemizaciji? Kaj se je dogajalo?
Zaradi spremembe Zakona o minimalni plači smo prilagodili plačni sistem skupine Impol na način, da nikomur ne izplačujemo razlike do minimalne plače, saj je že osnovna plača vseh zaposlenih nad minimalno plačo. Posledično se je vrednost točke dvignila z 0,737 na 0,751 in tako so bili vsi zaposleni deležni povišanja plače.

Kaj bodo glavne usmeritve v letu 2021?
Ponovno bo velik izziv prilagajanje Zakonu o minimalni plači, kjer je še veliko nejasnosti. Skupaj z ekipo Kadringa bomo izvajali aktivnosti za izboljšanje izkoristka delovnega časa. Več energije bomo namenili standardizaciji potrebnega števila zaposlenih za opravljanje posameznih nalog, v kar bodo vključeni vsi procesi v skupini Impol. Prav tako bomo dobre prakse prenašali na naše družbe na lokacijah v Srbiji in na Hrvaškem.

Da bi ohranili vse zaposlitve, smo zmanjšali oziroma začasno ukinili študentsko delo, prerazporejali zaposlene v druge obrate in hkrati zmanjšali obseg nadurnega dela.

Ravnamo odgovorno

Impol svojo vizijo uresničuje z mislijo na tiste, ki so del naših procesov

Pripravila: Urša Zidanšek

Recikliranje aluminija

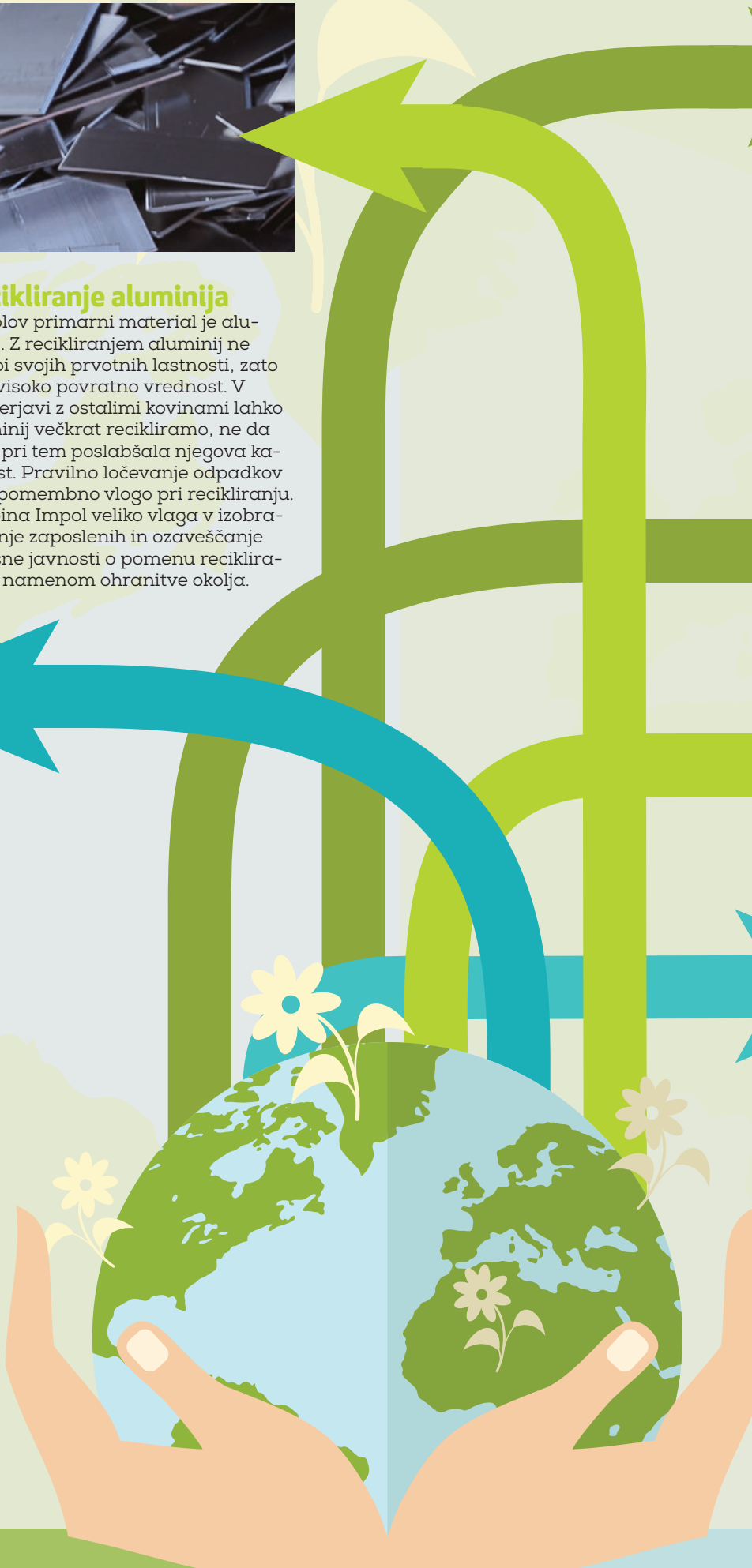
Impolov primarni material je aluminij. Z recikliranjem aluminij ne izgubi svojih prvotnih lastnosti, zato ima visoko povratno vrednost. V primerjavi z ostalimi kovinami lahko aluminij večkrat recikliramo, ne da bi se pri tem poslabšala njegova kakovost. Pravilno ločevanje odpadkov igra pomembno vlogo pri recikliranju. Skupina Impol veliko vlaga v izobraževanje zaposlenih in ozaveščanje splošne javnosti o pomenu recikliranja z namenom ohranitve okolja.

Zaposleni

Skrb za zaposlene in njihove družine je v Impolu že od nekdaj izjemnega pomena. Zdravje in varnost ter dobro počutje na delovnem mestu zagotavljajo stabilno okolje za zaposlene. Našo odgovornost do zaposlenih izražamo tudi s poštenim plačilom za dobro opravljeno delo. Letos nam je našo tradicijo organizacije številnih dogodkov in aktivnosti za zaposlene prekrižala koronakriza. Z velikim optimizmom zremo v 2021 in upamo, da bomo lahko druženje in povezovanje zaposlenih izvedli s še toliko večjim veseljem.

Na srečo nam koronakriza ni onemogočila izvedbe izobraževanj zaposlenih. Letos smo organizirali veliko delavnic in seminarjev, ki bodo pozitivno vplivali na razvoj Impola.

V Impolu cenimo posameznike, ki v našo skupino prinašajo znanja in veščine ter jih v delovnih sredinah dodatno razvijajo. Poleg socialnih kompetenc od sodelavcev pričakujemo predanost, odgovornost, poštenost in zavzetost pri zagotavljanju najboljše kakovosti na vsakem področju našega poslovanja.

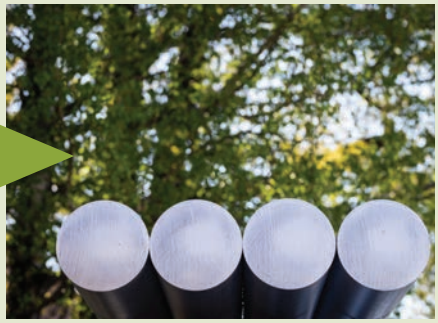


Zdravje in varnost pri delu

Naš osnovni cilj je graditi organizacijsko kulturo, v kateri sta varnost in zdravje zaposlenih prva prioriteta. V letu 2020 smo izvedli številne projekte za izboljšanje varnosti in zdravja zaposlenih pri delu. V proizvodnih procesih smo izpeljali številne tehnične in tehnološke posodobitve, ki zaposlenim omogočajo varnejše delo. Unidel je za zaposlene v skupini Impol pričel šivati zaščitne maske. Razširili smo sistem javljanja požarov. Redno izvajamo 5S, vpeljujemo ga tudi v pisarniških prostorih.

Promocija zdravja na delovnem mestu

Na podlagi analiz nezgod in prijavljenih incidentov v sklopu promocije zdravja na delovnem mestu redno pripravljamo aktivnosti na temo varnega dela.



Trajnostni odnos do narave

Trudimo se delovati v sožitju z naravo, zato izbiramo rešitve, ki so naravi in okolju prijazne. Poskušamo ustvarjati prijetno življenjsko okolje za naše zaposlene in okoliške prebivalce. Urejena imamo vsa zahtevana dovoljenja in izpolnjujemo vse standarde. Prav tako so vsi rezultati meritev v okviru zakonskih omejitev.
V letu 2020 smo zaključili s prvo fazo projekta sanacije hrupa in tako zmanjšali vpliv na okolje. Sprejeli smo vrsto organizacijskih ukrepov, kot so prepoved nočnih voženj na območju ob novi hali profilarne, zapiranje vrat, kupol in izvedli funkcionalna izobraževanja za zaposlene. V nadaljevanju so tudi sosedje potrdili, da se je problematika hrupa uredila in da prihaja do težav le takrat, kadar zaposleni ne upoštevajo sprejetih organizacijskih ukrepov.
Prav tako smo v tem letu uspešno izpeljali certifikacijo po ASI Performance standardu.

Lokalna skupnost

Z več kot 1.300 zaposlenimi v Sloveniji je Impol največji zaposlovalec v podravski regiji in eden izmed največjih v Sloveniji. Hkrati s svojim stabilnim poslovanjem zagotavlja vir prihodkov številnim družinam v lokalnem okolju. Skrb za lokalno okolje izkazuje s sponzoriranjem društev in lokalnih dogodkov, s pomočjo pri razvoju občine in s podporo pri razvoju lokalnih izobraževalnih programov.

DPZ Impol

Člani DPZ Impol imamo na voljo ugodnejše karte za kopanje in savno ter pozimi za smučanje. Prav tako v okviru društva izvajamo številne aktivnosti: predavanja, športno-rekreacijske dogodke, šolo hujšanja, planinske pohode, preventivne zdravstvene posvete, razne kulturne dogodke ... Letošnje leto nam je izvajanje določenih aktivnosti onemogočilo in izvajamo le tiste, ki so skladni s sprejetimi ukrepi za zajezitev širjenja novega koronavirusa.

Jubilanti in inovatorji 2020

Predanost in inovativnost

Pripravila: Urša Zidanšek

Kljub posebnim razmeram nismo pozabili na naše jubilante in inovatorje. Dobitnikov zahval in priznanj letos nismo mogli povabiti na svečano podelitev, vendar bodo vsem nagrade izročili nadrejeni. Inovatorje vam predstavljamo nekoliko podrobneje. Zanimivo je videti, da imajo vsi najboljši inovatorji nekaj skupnega, inovativnost jih spremlja na vsakem koraku, tudi doma. Prav tako si vsi želijo nadgrajevati svoje znanje in se izpopolnjevati v opravilih, ki jim gredo dobro od rok. Ogledate si lahko tudi seznam vseh jubilantov, ki letos praznujejo okroglo obletnico pripadnosti skupini Impol.

Spoštovani sodelavci,
žal je letos naše srečanje, ko si sežemo v dlani in izrečemo prijazno besedo, odpadlo. Pa vendar bi se vam rad zahvalil za predano delo.
Jubilanti, vi ste tisti, ki soustvarjate tradicijo. Če Impol ne bi imel tako lojalnih zaposlenih, ne bi postal takšen, kot je. Hvala!
Inovatorji s svojim kreativnim razmišljanjem in dodatno angažiranostjo skrbite, da se Impol nenehno izboljšuje. Ko na svojem delovnem mestu sledite procesu in zaznate možnosti za izboljšave, se potrudite, da jih tudi realizirate. Veseli nas, da se število koristnih predlogov vsako leto zvišuje. Le tako bomo ohranjali svoj položaj na trgu in postali še boljši. Hvala!

Andrej Kolmanič

13
inovatorjev leta

5 zaposlenih
Impol PCP

3 zaposleni
Impol FT

3 zaposleni
Impol LLT

1 zaposleni
Impol R in R

1 zaposleni
Rondal

139
jubilantov

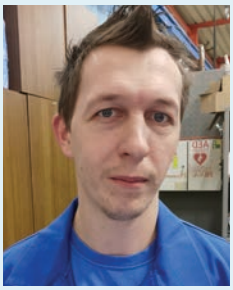
11 zaposlenih
40 let zvestobe Impolu

4 zaposleni
30 let zvestobe Impolu

53 zaposlenih
20 let zvestobe Impolu

70 zaposlenih
10 let zvestobe Impolu

Simon Sojč, Impol PCP



DM: vzdrževalec
V Impolu od: 2018
Je na tvojem delovnem mestu veliko priložnosti za izboljšave?
Največ možnosti za izboljšave se pokaže, ko pride do zastoja. Takrat najbolje prepoznaš, kako bi delo potekalo lažje in varnejše.
Kaj imaš pri svojem delu najraje?
S sodelavci se dobro razumemo, zato se izzivov lotimo skupaj in lažje dosežemo rešitve. Najraje imam delovna opravila, povezana z elektriko.
Kaj si želiš doseči v karieri?
Želel bi izboljšati svoje znanje in se izpopolniti v svoji strokovnosti. Pripravljen sem se lotiti tudi zahtevnejših delovnih nalog.
Kako si inovativen v prostem času?
V prostem času se trenutno največ ukvarjam s hčerkico. Posežem pa tudi po popravilu strojev, lotim se vsega.
Tvoja najljubša igrača iz otroštva?
Rad sem popravljal ure. Predeloval sem tudi kolesa in nato motorje.

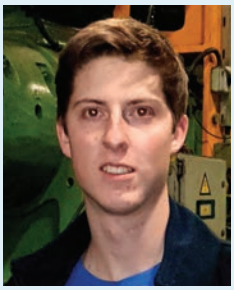
Kako so Simona opisali nadrejeni?
Simon je zelo inovativen, zavzet in pravi strokovnjak na svojem področju. V letošnjem letu je prijavitelj ali soprijavitelj štirih koristnih predlogov, ki so pripomogli k manjšemu številu zastojev na strojih in tako omogočajo večjo produktivnost stiskalnic. Prav tako so predlogi pripomogli k lažjemu, varnejšemu in učinkovitejšemu načina dela. Je timski človek, zato sodelavci z njim z veseljem sodelujejo, hkrati pa mu ni težko poprijeti za nobeno delo.

Alen Pulko, Impol PCP

DM: upravljavec stiskalnice
V Impolu od: 2013
Je na tvojem delovnem mestu veliko priložnosti za izboljšave?
Priložnosti je kar nekaj, saj je stiskalnica začela z obratovanjem lani in je še veliko vidikov, ki jih lahko izboljšamo. Prepoznam jih med delovanjem linije, kadar pride do težave ali zastoja. S sodelavcem Dejanom velik del izboljšav ugotoviva skupaj in podava naprej.
Kaj imaš pri svojem delu najraje?
Najraje imam to, da delam s takšnimi sodelavci, na katere se lahko zanesem in da delamo v sproščenem vzdušju ter si pomagamo med seboj.
Kaj si želiš doseči v karieri?
V svoji karieri si želim takšnega dela, pri katerem bom lahko uporabljal svoje znanje, ideje in delal to, kar me veseli. Upam in želim si, da bo to v bližnji prihodnosti.
Kako si inovativen v prostem času?
Kadar dobim kakšno novo idejo pri hiši ali okolici, poskusim to narediti sam, če le gre. Idej imam kar nekaj.
Tvoja najljubša igrača iz otroštva?
Žoga. V naših časih smo komaj čakali, da smo se lahko družili na igrišču.

Kako so Alena opisali nadrejeni?
Z leti se je izkazalo, da ima Alen potencial in željo, da napreduje in raste s podjetjem. Septembra 2018 je začel sodelovati pri projektu postavitve nove 25-MN stiskalne linije, pri sami montaži stiskalne linije je ta potencial tudi izkoristil in dokazal, da je vreden zaupanja, saj je v letošnjem letu prevzel mesto upravljavca 25-MN stiskalne linije. Podal je različne koristne predloge, ki so pripomogli k lažjemu in varnemu delu ter optimizaciji delovnega procesa.

Matija Janžič, Impol PCP



DM: upravljavec stiskalnice, Impol PCP
V Impolu od: 2017
Je na tvojem delovnem mestu veliko priložnosti za izboljšave?
Ko zaznam določeno težavo, se ji posvetim, jo preučim in najdem rešitev. Možnosti je ogromno, če jih le želiš videti.
Kaj imaš pri svojem delu najraje?
Všeč so mi novi izzivi. Delo ni monotono. Prav tako se z ekipo dobro razumemo, predebatiramo težave in najdemo skupne rešitve.
Kaj si želiš doseči v karieri?
Ambicije so visoke, vedno morajo biti. Mislim, da mi gre vodenje ekipe in sodelovanje z zaposlenimi dobro od rok. Želel bi si napredovati v tej smeri.
Kako si inovativen v prostem času?
Doma imamo manjšo kmetijo, kjer lahko svojo inovativnost uporabim na vsakem koraku.
Tvoja najljubša igrača iz otroštva?
Lego kocke, kjer lahko uporabljaš domišljijo. Pa tudi modelček traktorja.

Kako so Mateja opisali nadrejeni?
Večina njegovih idej se nanaša na to, kako naj delovni proces postane varnejši in učinkovitejši. Matija daje velik pomen varnemu delu, zmanjšanju možnosti poškodb ter okvar strojev in naprav.
Vsak njegov predlog neposredno ali posredno odraža razmišljanje, kako povečati izkoristek stroja in kakovost izdelka.
Da je tehnično naravnan tip zaposlenega, kaže tudi dejstvo, da je s študijem ob delu pridobil naziv inženir strojništva.

Sagadin Rajko, Impol PCP

DM: upravljavec kombinirane linije
V Impolu od: 2007
Je na tvojem delovnem mestu veliko priložnosti za izboljšave?
Ko opaziš, da nekaj ne deluje, kot bi moralo, poiščeš rešitev. Pri tem moraš upoštevati vse vidike: varnost, olajšanje dela in tehnično izboljšanje postopka.
Kaj imaš pri svojem delu najraje?
Delo ni težko, je razgibano.
Kaj si želiš doseči v karieri?
Kar se mojega dela tiče, bi se rad izpopolnil. Prevelikega razvoja kariere v Impolu zaenkrat ne vidim.
Kako si inovativen v prostem času?
Domače stroje popravim in poskrbim za kakšno nadgradnjo. Velikokrat sem inovativen tudi pri delu s konji.
Tvoja najljubša igrača iz otroštva?
Kolo.

Kako so Rajka opisali nadrejeni?
V letu 2020 je Rajko napisal štiri koristne predloge. Najpomembnejši je »dodatne čeljusti na puller-ju«. Z realizacijo tega koristnega predloga so preprečili ponovljivosti reklamacije kupca zaradi dolžin izven tolerance. Z ostalimi predlogi je pripomogel k večji produktivnosti žage, k večji urejenosti delovnega mesta in varnejšemu delu.

Andrej Tramšek, Impol PCP

DM: orodjar
V Impolu od: 1985
Je na tvojem delovnem mestu veliko priložnosti za izboljšave?
Ja, vedno in povsod je veliko priložnosti. Veliko priložnosti vidim na področju zmanjševanja stroškov.
Kaj imaš pri svojem delu najraje?
Rad imam svoj mir pri delu. Seveda imam rad tudi svoje sodelavce, dobro se razumemo.
Kaj si želiš doseči v karieri?
Na tem delovnem mestu mi je dobro. Trenutno si želim le, da zdrav dočakam upokojitev.
Kako si inovativen v prostem času?
Sem iznajdljiv, veliko naredim sam. Poservisiram in popravim manjše zadeve.
Tvoja najljubša igrača iz otroštva?
Zanimale so me električne igračke, avtoceste, vlakci. Vedno sem želel pogledati, kako nekaj deluje.

Kako so Andreja opisali nadrejeni?

Andrej v orodjarstvu deluje skoraj vso kariero, od tega več kot 15 let na področju luženja orodij. Skupaj z ostalimi sodelavci iz ekipe v lužilnici se zavzema za čisto, urejeno in ekološko primerno delovno okolje. Letos je prijavil tri koristne predloge. Dva predloga se nanašata na zanesljivost in varnost delovanja delovne opreme. Tu se je predvsem preventivno izboljšala varnost pri razlitju natrijeve lužine, do katerega lahko pride pri spletu določenih okoliščin. Natrijeva lužina je ne samo drago sredstvo, ampak žal tudi okolju škodljivo.
Andrej se zavzema tudi za zdravo delovno okolje. Njegov tretji predlog se nanaša na odsesavanje dimnih plinov, ki se izdatno sproščajo iz tovornjaka pri prečrpavanju starega in novega luga. Dimni plini se bodo po priključku speljali v nameščeno cev za zračenje, ki bo vodila stran od vrat prostora.

Tomaž Dedič, Impol FT

DM: orodjar
V Impolu od: 2007
Je na tvojem delovnem mestu veliko priložnosti za izboljšave?
Možnosti je vedno veliko. Prepoznaš jih s spremljanjem, kaj se dogaja okoli tebe. Izboljševati se je treba v vseh pogledih - varnost, učinkovitost, produktivnost ... Ta proces se nikoli ne zaključi.
Kaj imaš pri svojem delu najraje?
Najboljše je, ko zaključiš delo in veš, da si ga dobro opravil, ko ne rabiš razmišljati, da bi lahko šlo kaj narobe.
Kaj si želiš doseči v karieri?
Vedno sem pripravljen na nove izzive, hkrati se tudi vedno rad kaj novega naučim.
Kako si inovativen v prostem času?
Po mojem mnenju imaš inovativnost v krvi. Si ali nisi inovativen. Doma vedno gledam, kako stvari izpeljati lažje in bolje. Bolj kot popravila mi ležijo postopki dela.
Tvoja najljubša igrača iz otroštva?
Lego kocke.

Kako so Tomaža opisali nadrejeni?

Večletno inovacijsko delo nadaljuje tudi v letu 2020 in je v skupini zaposlenih na BK1 tudi glavni pobudnik idej za izboljšanje procesa, varnosti in produktivnosti. V letošnjem letu je podal vrsto predlogov, med njimi predlog za znižanje pozicije odklonske valjčnice, odlagalno ploščad na BK1, spremembo ustavitvene hitrosti, montažo stranske kamere, oštevilčenje transportnih palet in mnoge druge, v večini vezane na delo hladne valjarne BK1. Predloge vedno tudi dobro dokumentira in pojasni ter tako olajša njihovo obravnavo in končno izvedbo. Kljub nenehnim izzivom na delovnem mestu pomočnika upravljavca valjarne se njegov trud za spremembe na bolje ne zmanjšuje, kvečjemu skoraj vsak mesec poda nove predloge.

Uroš Pistotnik, Impol FT

DM: vzdrževalec
V Impolu od: 2018
Je na tvojem delovnem mestu veliko priložnosti za izboljšave?
Veliko je možnosti. Največ priložnosti za izboljšave opazimo med delom. Jaz se usmerjam na več področij. Seveda se pa še vedno kaj najde.
Kaj imaš pri svojem delu najraje?
Delo je ves čas zanimivo, neprestano si aktiven. Dobro se razumem tudi s sodelavci in nadrejenimi, zato grem z veseljem v službo.
Kaj si želiš doseči v karieri?
Svoje delo si želim nadgraditi in bi sprejel zahtevnejše delovne naloge. Izzivi morajo vedno biti.
Kako si inovativen v prostem času?
Jaz sem »šlosar«, tako da si vedno kaj olajšam, improvizacija je pri meni vedno v igri. Sam sem si uredil prizidek pri hiši, neprestano nekaj urejam, ni mi dolgčas.
Tvoja najljubša igrača iz otroštva?
Ribiška palica!

Kako so Uroša opisali nadrejeni?

Kljub temu da je Uroš v skupini Impol zaposlen kratek čas, že drugo leto zapored dokazuje, da lahko z razmišljanjem o načinu opravljanja dela in marljivostjo uspešno izvajaš zahtevane naloge, hkrati pa izboljšuješ proces s podajanjem koristnih predlogov. Podal je predloge, vezane predvsem na razreze, kot so: lažje sestavljanje škarij, prihranek električne energije, hitrejša menjava kolobarja, hlajenje nožev na stroju Schmuz 2 in mnoge druge. Predlogi izboljšujejo ergonomijo dela, varčujejo z energijo in olajšajo delo na strojih. Posredno s tem izboljšuje varstvo pri delu in kakovost ter skrbi tudi za osebni razvoj na delovnem mestu.

Simon Lažeta, Impol FT

DM: tehnolog strojnega vzdrževanja
V Impolu od: 2017
Je na tvojem delovnem mestu veliko priložnosti za izboljšave?
Na mojem delovnem mestu je še veliko priložnosti za izboljšave. Skupaj s sodelavci vedno težimo k spremembam, ki bi nam delo olajšale in omogočile večjo varnost pri delu.
Kaj imaš pri svojem delu najraje?
Všeč mi je, da je moje delo raznovrstno in ni monotono.
Kaj si želiš doseči v karieri?
Najprej želim postati strokovnjak na svojem področju, nato pa pustimo času čas.
Kako si inovativen v prostem času?
Že od nekdaj rad preizkušam nove stvari (stroje, orodja ...) in jih poskušam uporabiti za enostavnejše delo ali za zabavo.
Tvoja najljubša igrača iz otroštva?
Lego kocke.

Kako so Simona opisali nadrejeni?
Simon je v letošnjem letu prijavil večje število koristnih predlogov, samostojno ali kot soavtor, tako na področju dela strojev za valjanje kot tudi na področju strojev za razrez in izsekovanje aluminijeve pločevine. Njegovi predlogi so izboljšali pogoje dela in zmanjšali zastoje. Njegova vsestranskost pripomore k izboljšavam na različnih področjih, od izboljšav na ključnih opremi in vse do drobnih sprememb v procesu vzdrževanja.

Primož Lunežnik, Rondal

DM: delovodja
V Impolu od: 2013
Je na tvojem delovnem mestu veliko priložnosti za izboljšave?
Priložnosti za izboljšave so vedno, če jih le znamo in želimo videti. Inovacija je zame rezultat trdega dela, večkratnega poskušanja in predvsem učenja na napakah. Osnova je pridobivanje novih znanj in iskanje novih idej, notranja motivacija. Pomembna je tudi vzpodbuda s strani nadrejenih.
Kaj imaš pri svojem delu najraje?
Raznolikost dela, samostojnost in odgovornost do njega. Seveda me veseli delo z ljudmi. Kot delovodji mi veliko pomeni, da se s svojimi sodelavci v moji izmeni dobro razumemo, da smo vedno pripravljeni »stopiti skupaj« in nove izzive reševati timsko. To, kar pričakujem od svojih sodelavcev, v prvi vrsti zahtevam od sebe.
Kaj si želiš doseči v karieri?
Enačba moje kariere je zelo preprosta: načrtovanje + vztrajnost = uspeh!
Kako si inovativen v prostem času?
Inovacij tudi doma in v prostem času nikoli ne zmanjka. Delo na domači kmetiji, družina in trije otroci zahtevajo veliko inovativnosti.
Tvoja najljubša igrača iz otroštva?
Vse, kar je imelo kolesa.

Kako so Primoža opisali nadrejeni?
Primož vsako leto inovativno razmišlja in podaja koristne predloge. Je predan zaposleni, ki dogovorjene naloge opravi vestno in zanesljivo. Letos se je v Rondalu najbolj izkazal, njegovi predlogi so bili najbolj učinkoviti. V večini se nanašajo na izboljšanje delovnih pogojev in optimiziranje proizvodnje v smislu hitrejše menjave orodij. Njegov najbolj učinkovit letošnji predlog je namestitev dodatnih valjčkov na stiskalnici »raster«, ki bo omogočalo obračanje kolobarjev, da se le-ti ne bodo poškodovali pred vpenjalno mizo.
S predlogi Primož pripomore k večji produktivnosti, zniževanju reklamacij in posledično prihrani čas ter denar.

Marko Rajčevič, Impol LLT

DM: upravljavec homogenizacije
V Impolu od: 2013
Je na tvojem delovnem mestu veliko priložnosti za izboljšave?
Priložnosti je kar nekaj. Prepoznam jih, ko se kaj zalomi ali ko opazim, da bi lahko kaj izboljšal ali komu olajšal delo. Kar nekaj predlogov sem napisal glede varnosti pri delu in za lažje postopke dela.
Kaj imaš pri svojem delu najraje?
Nič mi ni težko, na sploh mi je vse v redu. S sodelavci se dobro razumemo in tako je vsako delo lažje opraviti.
Kaj si želiš doseči v karieri?
Trenutno delovno mesto mi ustreza, sem zadovoljen. Vsekakor sem pripravljen tudi na nove izzive in se novim delovnim nalogam ne bom odrekel.
Kako si inovativen v prostem času?
Hobiji so usmerjeni bolj v šport. Zelo rad pa poprimem za domača opravila, kjer se je treba velikokrat znajti.
Tvoja najljubša igrača iz otroštva?
Klasični avti, zelo rad sem imel tudi razno orodje.

Kako so Marka opisali nadrejeni?
V letošnjem letu je Marko kot predlagatelj podal kar dvanajst koristnih predlogov, ki so pripomogli k izboljšanju tehnoloških postopkov, zmanjšanju fizične obremenjenosti zaposlenih in poenostavitvi delovnih operacij. Najpomembnejši so posodobitev programske opreme na liniji za homogeniziranje drogov. Predlagan in dodelan je bil sistem prikazovanja napak na upravljavskem panelu homogenizacije 5, na vidnem mestu homogenizacijske linije je nameščen svetlobni stolp, kateri prikazuje stanje procesa.
Ker je pri zalaganju homogenizacijske peči 3 zelo pomembno, da na sami odlagalni površini v notranjosti homogenizacijske peči ni kakšne ovire oz. odpadka, je Marko predlagal dodatno osvetlitev, ki omogoča bolj nadzorovano in pregledno odlaganje surovine v homogenizacijsko peč. Veliko njegovih predlogov se navezuje tudi na ureditev delovnega okolja in varstva pri delu.

Silvo Zupanič, Impol LLT

DM: delovodja
V Impolu od: 2003
Je na tvojem delovnem mestu veliko priložnosti za izboljšave?
Ko delaš dlje časa na nekem delovnem mestu, spoznaš marsikaj. V praksi vidiš, kaj bi se lahko še izboljšalo. Kako bi spremenil delovno mesto ali postopek dela, da bi bilo delo lažje, učinkovitejše, postopek krajši ... Vedno stremim k temu, da bi nekaj izboljšal, predvsem za varnejše delo zaposlenih.
Kaj imaš pri svojem delu najraje?
Raznolikost je najpomembnejša. Sem tip človeka, ki mu odgovarja razgibano delo, gibanje, akcija. Delo z ljudmi moraš imeti rad, ima vsak svoj karakter.
Kaj si želiš doseči v karieri?
Cilji so izboljšati varstvo pri delu in olajšati delo zaposlenih. Nadaljevati želim v tej smeri, predvsem graditi in se izpopolnjevati.
Kako si inovativen v prostem času?
Vsega se lotim sam, tudi če nečesa ne znam. Tako dolgo iščem rešitev, da mi uspe, vztrajnost je ključna.
Tvoja najljubša igrača iz otroštva?
Traktorji so bili zakon.

Kako so Silva opisali nadrejeni?

Silvo je v letošnjem letu podal sedem koristnih predlogov, s katerimi je pripomogel k varnejšemu delu, znižanju proizvodnih stroškov in večji produktivnosti. V primeru potreb taljenja surovine na vseh indukcijskih talilnih pečeh informacijski sistem »Portal dolegiranje« ni podpiral avtomatičnega izpisa vzorcev za kemijsko analizo iz vseh indukcijskih talilnih peči. Silvo je predlagal popravek programa za dolegiranje, ki podpira izračun vzorcev za kemijsko analizo z vseh talilnih peči. S popravkom smo pridobili večjo produktivnost in zanesljivost procesa. Kot soavtor je predlagal posodobitev programske opreme izpisa etiket za označevanje vzorcev za kemijsko analizo. S posodobitvijo programske opreme smo pridobili zanesljivejši proces z manj možnostmi za napake.
Kot delovodja je zadolžen za implementacijo 5S na prvi livni liniji, kjer je s svojimi predlogi predlagal izdelavo raznih odlagalnih mest za livarske pripomočke, hkrati pa je poskrbel tudi za varnost vseh zaposlenih.

Aleš Steny, Impol LLT

DM: tehnolog vzdrževanja
V Impolu od: 2017
Je na tvojem DM veliko priložnosti za izboljšave?
Imam izkušnje že od prej, zato vidim veliko priložnosti za izboljšave (kako bi delo izpeljali lažje in boljše). Vsi želimo poenostaviti delo in zmanjšati število človeških napak, ki bi vplivale na kakovost.
Kaj imaš pri svojem delu najraje?
Z delovnim mestom sem zelo zadovoljen. To je delo, ki ga poznam, obvladam, v njem uživam in sem kos večini nalog in izzivov. Moja ekipa je super, delovni, mladi in motivirani sodelavci. Razumemo se in odlično sodelujemo.
Kaj si želiš doseči v karieri?
Stremim k temu, da bi bil vedno boljši. Poglobiti želim svoje strokovno znanje.
Kako si inovativen v prostem času?
Odkar smo več doma, se ukvarjam s 3D-tiskom. Večinoma izrisujem 3D--modele in jih tiskam. Izdelam del ali praktično stvar, ki jo potrebujemo (zobnik za pogon sosedove mesoreznice, nastavek za zakritje kamere na prenosniku, nosilec za kolo ...).
Tvoja najljubša igrača iz otroštva?
Avti, predvsem en avto na daljinsko upravljanje, kar je bilo v tistih časih redkost, nanj sem bil zelo ponosen.

Kako so Aleša opisali nadrejeni?

V letošnjem letu je Aleš podal osem koristnih predlogov, od tega šest predlogov sam, dva predloga pa skupaj s sodelavcema. Njegovi predlogi se v veliki meri osredotočajo na to, kako napraviti posluževanje naprav uporabniku čim bolj prijazno in logično. Na takšen način se tudi zmanjšuje možnost napak pri rokovanju. Med najpomembnejšimi predlogi so ureditev redundance črpalk v črpališču livarne, preprečitev vdiranja pare v krmilni pult livne naprave 2, uvedba varnostnega testa hup na livnih linijah, ureditev izklopa in reseta operacijskega panela Almec v livarni 1, menjava operacijskega panela naprave Alpur na liniji 2, preprečitev napačnega vpisa številke brame v sistem transporta bram, ureditev alarma v primeru nedelovanja Scade v Livarni 2, ureditev avtomatskih nastavitev parametrov naprave glede na izbiro lokacije uporabe mobilnega RFI-ja ...

Boris Hostej, Impol R in R

DM: procesni inženir toplotnih in mehanskih preiskav
V Impolu od: 2003
Je na tvojem delovnem mestu veliko priložnosti za izboljšave?
Priložnosti za izboljšave je veliko, saj se struktura kupcev podjetja Impol spreminja (kupci so vse bolj zahtevni). Način dela te prisili, da si delo olajšaš.
Kaj imaš pri svojem delu najraje?
Raznolikost, vedno je nekaj novega.
Kaj si želiš doseči v karieri?
Delati brez pritiskov, ki vodijo v napake.
Kako si inovativen v prostem času?
Skoraj vsega se lotim sam (če prvi izdelek ni najboljši, drugič bo).
Tvoja najljubša igrača iz otroštva?
Avto (rumene barve).

Kako so Borisa opisali nadrejeni?

Boris pri delu ves čas poskuša biti inovativen in predlaga številne koristne predloge. Najpomembnejši se nanaša na natezni preizkus na folijah. Največja pomanjkljivost sedanjega dela je namreč človeški faktor, saj je vsakemu posamezniku prepuščen izračun debeline materiala malce po svoje (zaokroževanje meritev) in vsak posameznik na osnovi KAT-000210 poišče ustrezno specifično težo za posamezen material, pri čemer lahko prihaja do napak merjenja zaradi napačne izbire specifične teže ali zaokroževanja merjenja debeline materiala. Borislav je s svojim koristnim predlogom zagotovil avtomatski vnos parametrov tehtanja v program TESTXERT II, izračun debeline materiala na osnovi parametrov tehtanja in izbiro ustrezne specifične teže v programu TESTXPERT II. Tako se je zmanjšal človeški faktor, dobimo natančnejši rezultat, izvaja se večja kontrola nad izvedenim delom, delo se opravi hitreje in enostavneje.

Jubilanti 2020: pripadnost Impolu že ...

... 40 let

Impol 2000
Marjana Boček

Impol, d. o. o.
Brigita Mastinšek
Anica Motaln

Impol FT
Marjan Repnik

Impol PCP
Miran Gracej
Franc Juhart
Anton Korošec
Dušan Rakuša
Jožef Unterlehner
Branko Žigart

Unidel
Zdenka Justinek

... 30 let

Impol FT
Beno Korošec

Impol PCP
Mladen Špes

Impol R In R
Teja Iskra Cigljar

Impol LLT
Peter Podvršnik

... 20 let

Impol 2000
Andrej Kolmanič
Dragica Pešak

Impol, d. o. o.
Damijan Stramšak

Impol FT
Marko Arbeiter
Tomaž Detiček
Boštjan Klajnšek
Boris Kolonjak
Robert Koprivnik
Goran Krajnc
Vladimir Lončarič
Uroš Lopan
Igor Petrovič
Dušan Podlesnik
Mirko Pušnik
Sandi Sever
Boris Smogavec
Ivan Motaln
Robert Soršak
Gregor Žaucer

Impol PCP
Jože Babič
Marko Bevc
Polonija Brdnik
Roman Brdnik
Romi Durič
Igor Hrastnik
Simon Janžič
Simona Jerot
Nataša Kos
Dejan Košir
Katja Lah
Alojz Lorber
Matjaž Motaln
Stojan Petrovič
Mateja Polanec
Bojan Pulko
Boštjan Tomažič
Marko Trpin

Impol R in R
Lucija Skledar

Rondal
Jožek Ačko
Janez Pišotek
Dominik Strmšek

Stampal SB
Bojan Bogme
Majda Brdnik
Mirko Jesenek
Dušan Jurič
Zvonko Koropec
Roman Kotnik
Jože Krhlanko
Bojana Mithans
Boris Motaln
Igor Romih
Dominik Vantur
Breda Veranič

Impol LLT
Matej Škorjanc

... 10 let

Impol 2000
Barbara Kapun
Sašo Leva
Darjan Potočnik
Denis Vidmajer
Matej Žerjav

Impol, d. o. o.
Mihael Čretnik
Marko Petrovič
Robert Štukl

Impol-FinAl
Aleš Lepej

Impol FT
Miha Dobnikar
Matjaž Kugl
Matjaž Malek
Matej Obrul
Sašo Podvršnik
Rado Pušaver
Štefan Skerbiš
Tadej Vešnik
Primož Vidmar

Impol Infrastruktura
Uroš Mlaker

Impol PCP
Tadej Ačko
Tadej Brence
Miran Detiček
Timotej Dušič
David Figek
Dejan Gošnjak
Dušan Hrastnik
Janez Jančič
Žan Justinek Koban
Sandi Kamenšek
Gregor Kovačič
Dejan Leskovar
Tomaž Leskovar
Daniel Lešnik
Damijan Leva
Martin Leva
Vilko Murko
Janez Pliberšek
Simon Podlesnik
Uroš Podlesnik
Sandi Samastur
Peter Širec
Davorin Sobotič
Samo Stiplovšek
Vid Šurbek
Žiga Tramšek
Boris Urlep
Primož Uršič
Uroš Videčnik
Iztok Vidmar
Peter Vidmar
Marko Vrbek
Anton Zorko

Impol R in R
Irena Lesjak
Samo Mikulič
Milenko Šajtegel
Simona Smolar
Andrej Tomažič

Impol Servis
Marjan Juhart

Kadring
Primož Hrovat
Rebeka Tramšek
Urša Zidanšek

Rondal
Rok Paj

Stampal SB
Dušan Leskovar
Gorazd Lorber

Unidel
Mojca Šinkovec

Impol LLT
Jožek Kovačič
Anton Lešnik
Damijan Novak
Aleš Sagadin
Dejan Tič

Popestritev za letošnje praznične dni

Pripravila: Urša Zidanšek

Letos nas trenutne razmere nekoliko omejujejo pri vseh naših praznič-nih aktivnostih. Res je, da ne bomo mogli početi vsega, kar bi si morda želeli. A z nekaj idej in dobre volje lahko praznike naredimo še lepše. Več časa za družino, več časa za stare in nove običaje, več časa zase. Zbrali smo nekaj idej. Vam je katera všeč?

Domača vroča čokolada

Za ljubitelje vroče čokolade v gostilnah imamo recept, kako si jo preprosto pripraviti doma.

Za dva kozarčka slastne vroče čokolade potrebujete:

- 2,5 dl polnomastnega mleka,
- 2,5 dl sladke smetane,
- 1,5 žlice gustina,
- 4 žlice sladkorja v prahu,
- 130 g temne čokolade s 75 % kakava,
- 1 dl likerja ali po izboru.

Gustin zmešajte s štirimi žlicami mrzlega mleka. Ostalo mleko zmešajte s sladko smetano in sladkorjem ter vse skupaj pogrejte v kozici skoraj do vretja. Kozico odstavite in vanjo z metlico vmešajte zmes gustina in mleka.

Kozico postavite nazaj na ogenj in vanjo hitro nalomite čokolado. Poseben priokus doda »skrivna sestavina« liker irish cream. Če bo čokolada romala tudi v otroške roke, skrivno sestavino izpustite. Vse skupaj mešajte, da se čokolada raztopi. Postrezite jo še vročo, lahko tudi s stepeno smetano.

Božično kampiranje – za družine z otroki ali za pustolovske babice in dedke

Lep spomin na praznike lahko ustvarite z božičnim kampiranjem. Z otroki en večer prespite pred božičnim drevesom. Pripravite si udobno posteljo s toplimi odejami in blazinami, uporabite lahko tudi spalne vreče. Ugasnite vse ostale luči in se prepustite žaru prazničnega drevesca. Preberite jim kakšno božično zgodbo ali z njimi delite zgodbice iz svojega otroštva. Iskrice v očeh otrok so praktično zagotovljene – ne pozabite jih fotografirati, ko se potopijo v spanec.

Postanite Božiček

V decembru nas z vseh strani zasipavajo s prošnjami za dobrodelnost. Kaj pa, če pripravite paket prazničnih dobrot za soseda ali sosedo, ki si to malo težje privošči, za starejši par, ki težko poplača položnice, morda pripravite paket sladkarij za mlado družino v soseščini, ki je zaradi krize ostala brez prihodkov. Zagotovo vam bodo hvaležni in jim boste polepšali dan in praznike. Sebi pa tudi – vsako dobro delo šteje.

Last minute praznični okraski

Trgovine so zaprte, ni problema! Preproste in prisrčne okraske za božično drevo ali dom lahko naredite iz doma narejene mase iz ene skodelice moke, pol skodelice soli in pol skodelice vode. Vse sestavine zgnetete in dobite maso, ki jo lahko oblikujete tako, da jo zvaljate in s pomočjo modelčkov za kekse oblikujete okraske (podobno kot v Impolu FT izsekujejo rondele). Seveda se lahko poigrate še z reliefnim odtisom (smrekove vejice, čipka), na koncu pa naredite še luknjico za obešanje (s slamico ali z zobotrebcem) in jih posušite na zraku. Če želite, jih lahko tudi pobarvate. Z njimi lahko okrasite božično drevo, iz njih naredite verigo ali popestrite različne kotičke doma.

NAMIG: če želite dišeče okraske v barvi medenjaka, masi dodajte cimet.

Medena hišica

Letos imamo na voljo več časa, zato se tokrat lahko lotite izdelave medene hiške. Sama priprava medene hišice vam ne bo vzela preveč časa, zamudno je le počivanje testa, ki mora počivati vsaj dan ali dva, da postane posebno rahlo. Ne sekirajte se, če hišica ne bo popolne oblike, zagotovo bo prikupna, zraven pa se boste zelo zabavali.

Testo:
- 1 kg medu
- 0,25 l tople vode
- 650 g ržene moke
- 600 g pšenične moke
- 100 g citronata in oranžata
- 40 g dišav za medenjake
- 30 g sode bikarbone

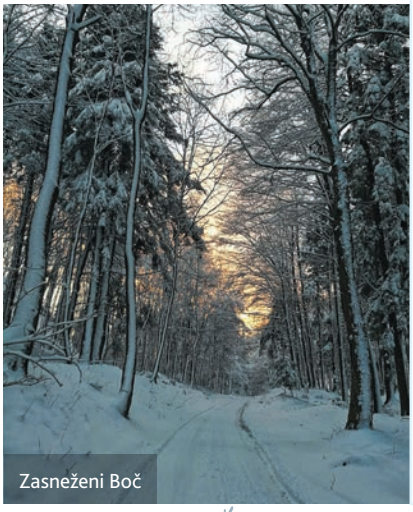
Glazura:
- 2 žlici limoninega soka
- 1 beljak
- 300 g sladkorja v prahu

Dekoracija – po izbiri:
- 1 vrečka smarties bonbonov ali
- 1 pest gumijastih bonbonov ali
- razni dodatki za okrasitev tort (perlice, posipi ...)

1. Na kuhalnik pristavimo kozico, v kateri zavremo med in vodo. Nato medeno tekočino ohladimo. Moko presejemo na desko in po njej posujemo citronat in oranžat ter dodamo dišave za medenjake. Vse skupaj na hitro premešamo.
2. Na sredini moke naredimo jamico in vanjo vlijemo skoraj hladen med. Vse sestavine nato s čistimi rokami zamesimo v voljno testo. Nazadnje v testo ugnetemo še sodo bikarbono. Testo oblikujemo v kepo, položimo v skledo, pokrijemo in shranimo za dan ali dva.
3. Dva pekača namastimo, pečico pa segrejemo na 200 stopinj Celzija. Na pomokani delovni površini testo razvaljamo na debelino 1 cm. Iz njega izrežemo 6 simetričnih (trikrat po 2 enaka) in poljubno velikih kosov, ki jih bomo uporabili za streho in zunanje dele hiške. V kose, ki jih bomo uporabili za ogrodje hiše, lahko naredimo odprtine za okna in/ali vrata. Izrežemo pa tudi štiri manjše koščke za dimnik.
4. Plošče previdno položimo na pekač in testo večkrat prebodemo z vilicami. Pekača nato za približno 20-30 minut potisnemo v pečico, da testo dobi zlato rjavo barvo. Ko je testo pečeno, posamezne kose preložimo na mrežico in ohladimo. Medtem iz limoninega soka, beljakov in sladkorja v prahu naredimo gosto glazuro. Pripravljeno glazuro nadevamo v brizgalno vrečico (ali v vrečko za zamrzovanje in na kotičku naredimo majhno luknjo).
5. Ohlajene dele hiške skupaj sestavimo s pomočjo glazure (če imamo težave si lahko pomagamo tudi s kakšnim skrivnim zobotrebcem za učvrstitev). Delamo počasi in počakamo, da se glazura vsakokrat dobro posuši, šele nato nadaljujemo z lepljenjem preostalih delov. S pomočjo glazure na streho in stene pritrdimo smarties bonbone ali katere druge dekorativne jedilne okraske. Lahko pa z glazuro hiško samo porišemo. Če smo okna izrezali, jih z glazuro lahko samo obrobimo. Morda vam bo lažje, če boste posamezne dele hiške okrasili, preden jo sestavite. Pazite le, da se dobro posuši. Pustimo domišljiji prosto pot!

Časovni stroj in tradicija

Pobrskajte po spominu. Se morda spomnite kakšnega prazničnega običaja iz svojega otroštva? Povprašajte starše in stare starše. Včasih so prazniki imeli svoj poseben čar. Obudite katero izmed starih tradicij. Peka božičnega kruha, sejanje žitnih semen, pesmi kolednice, tepežni dan ... Raziščite praznične tradicije iz drugih držav: Poljaki na primer se dan pred božičem postijo do večerje, ko se na mizi običajno znajde riba. Veselo je na božični večer tudi v Španiji, kjer otroci pred večerjo peš hodijo od hiše do hiše in pojejo božične pesmi, v zameno pa dobijo sladkarije ali kakšen kovanček. V Latviji morajo otroci, če želijo, da jih na božično jutro pod smrečico čaka darilo, večer pred tem pred božičnim drevescem pokazati svoje talente: bodisi recitirajo pesmice, pojejo, plešejo ali igrajo na kakšen inštrument. Irci božič praznujejo zelo podobno kot mi dan mrtvih, saj se spominjajo vseh preminulih. Na ta dan najmlajši član družine prižge božično svečo, s katero družina izrazi dobrodošlico Mariji in Jožefu. V Ukrajini božično večerjo postrežejo šele, ko se na nebu pojavi prva zvezda. Ta namreč simbolizira repatico, ki je svete tri kralje vodila k novorojenemu Jezuščku. Svet je poln zabavnih zgodb in idej, le poiskati in videti jih moramo.



Zasneženi Boč

Lokalne znamenitosti

Trenutni čas nam ne omogoča obiska ravno veliko destinacij, pa vendar poiščite tiste kotičke v svojem lokalnem okolju, ki jih še niste obiskali. Ali pa jih morda tokrat obiščete malo drugače. Ste že opazovali sončni vzhod z Ančnikovega gradišča? Morda obiščete grajsko tržnico, ki jo vsako soboto dopoldan že od ranega jutra pripravljajo v gradu v Slovenski Bistrici. Morda se s sankami odpravite na Boč? Čudovit sprehod si lahko privoščite tudi na Sestrškem jezeru. Možnosti je neskončno.

Čas zase

Živimo v stresnih časih. V našem umu dnevno divja na tisoče informacij, naše misli pa so pogosto usmerjene v prihodnost in na vse drugo, le nase ne. Pozabljamo, da se je treba večkrat ustaviti. Ne glede na to, ali smo ljudje ekstrovertirani ali introvertirani, vsi potrebujemo nekaj časa zase, da se pogovorimo sami s seboj, zberemo svoje misli in pozornost namenimo sebi. Le tako smo lahko odpornejši proti stresu. Razvajajte se, pojdite na sprehod, razmigajte telo, oglejte si film, preberite dobro knjigo, privoščite si kopel, lenarite ... Počnite tisto, kar želite!

Hvaležnost nam omogoča, da vidimo tisto, kar je tukaj in ne tistega, česar ni ...

Zbrala: Urša Zidanšek

Ljudje smo izgubili svojo srčnost in vse prepogosto se dogaja, da vse tisto, kar si zasluži našo pozornost in hvaležnost, obravnavamo kot samoumevno. Premalo cenimo tudi vrednost trenutkov, vse dokler ti ne postanejo samo bledi spomini.
Letošnje leto nam je postavilo ogledalo in ugotovili smo, da samoumevne, preproste stvari, kot sta sproščen klepet ob kavi s prijatelji ali brezskrben sprehod, le niso tako samoumevne. Čas, ki ga namenimo razmisleku, za kaj smo hvaležni, je najbolje izkoriščen, saj nam daje zadovoljstvo, da vidimo tisto, kar je tukaj, tisto kar imamo, tisto, kar nas osrečuje in daje smisel.

V letu 2020 sem hvaležen, ker sem dobil otroka. Za leto 2021 pa si želim, da bi se ustavile okužbe z virusom covid-19.

Kevin Leskovar, Impol-FinAl

V letu 2020 sem hvaležna za:

- vse aktivno preživete vikende v naravi, odkrivanja neznanih stezic in neskončno lepih gorskih razgledov, ki so kakor hrana za dušo,
- da smo kljub težki gospodarski situaciji, ki jo je povzročila korona, dobro sledili zastavljenim ciljem.

V letu 2021 pa si želim:

- da se leto 2020 kar se virusa in omejitev tiče ne bi ponovilo,
- da ohranimo dobro zdravje in vrnemo svoja življenja v normalen ritem.

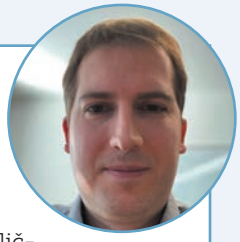
Metka Arzenšek, Impol 2000

V letu 2020 sem hvaležna za marsikaj, saj kljub vsem omejitvam niti ni bilo tako slabo. Imela sem veliko časa zase in družino, v nekaterih trenutkih tudi za prijatelje. Prišla sem do spoznanja, da za srečo ni potrebno veliko in da dosti preveč jamramo in iščemo negativne stvari v že tako ne najbolj pozitivnih časih. Hvaležna sem, da smo kljub covid -19 krizi delali in stremeli k dosegi ciljev, ki smo si jih zadali v začetku leta. Hvaležna sem za vse drobne trenutke, ki sem jih doživela v tem letu in ni jih bilo malo.
Želje za 2021 ... Zase želim predvsem to, da zaključim doktorski študij. Vsem ostalim pa želim, da se postavijo v ustaljene tire, kot je bilo pred covid-19 krizo ali sežejo po čem večjem. Ostanimo pozitivni in polni novih idej ter ciljev.

Anja Kmetec, Impol, d. o. o.

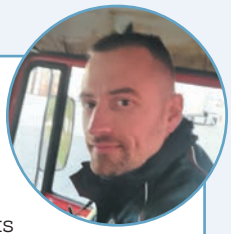
V decembru 2020 so mi nadrejeni predlagali, da pred upokojitvijo opravljam lažja in natančnejša dela, za kar sem jim hvaležen. Ne morem verjeti, da je to res.

Erik Kapun, Rondal



Hvaležen sem celotni ekipi Alcada, še posebej skupini infrastrukture, s katero smo v letošnjem letu odlično sodelovali in realizirali vse zastavljene projekte. Prav tako sem hvaležen vodstvu za podporo in razumevanje pri vpeljavi varnostne politike. V novem letu želim vsem obilico zdravja in čim več obvladljivih izzivov.

Jernej Šosterič, Alcad



Življenje je sestavljeno iz vzponov in padcev, iz rojstva in smrti, bolezni in zdravja. O tem nas uči tudi zgodovina.
Vesel sem, da živim, imam službo, da je družina zdrava, otroci veseli in razigrani. Hvala vesolju za najlepše trenutke in nasmehe z otroki, ko me zbudijo z nasmehom in dobro voljo.
V naslednjem letu naj ostane vse, kar je dobrega, slabemu pa ne bom pustil, da me spremeni.

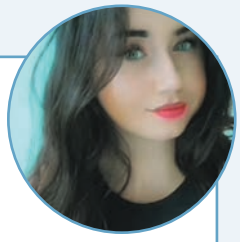
Uroš Češnjevar, Impol Infrastruktura

Hvaležen sem, da še vedno lahko hodimo v službo, da jo še imamo. Zelo vesel sem, da je hči dobila zaposlitev v Ljubljani kljub kriznim časom, to mi veliko pomeni.
Upam, da čimprej premagamo korono in normalno zaživimo naprej.

Božo Veber, Impol R in R

Hvaležen sem, da smo s skupnimi močmi uspeli obdržati Impol v dobri kondiciji. Prav tako sem hvaležen, da smo v družini kljub zapletom uspešno premagali zahrbten covid-19. Upam, da se stanje čimprej normalizira, da bomo bolj uporabljali razum in se vsi angažirali za naše skupno dobro. Ostanimo zdravi!

Zvonko Amon, Impol FT



Hvaležna sem, da smo letos jaz in moja družina ostali zdravi kljub težkemu letu. Hvaležna sem tudi, da lahko med epidemijo delam.

Anja Mesarič, Impol-FinAl

Da sem v tem letu kljub koroni postavil osebni rekord v globini potopa junija na Kornatih - 58 metrov, kar je najgloblje v moji potapljaški karieri.
V letu 2021 upam še na več takih uspehov!

Igor Novak, Impol PCP

Hvaležen sem za vse pozitivne stvari, ki so se mi letos zgodile v družini. Vsak si mora sam narediti, da je pozitiven in dobre volje.
Želim pa si več spoštovanja do delavcev in več komunikacije.

Vilko Murko, Impol PCP

Letošnje leto je bilo res posebno, prav tako ne vemo, kaj nas čaka.
Zato vsem sodelavcem in delavcem v IC Impol želim, da naj prihajajoče praznike preživijo v krogu svoje družine.
S tem bomo pripomogli, da skupaj v leto 2021 vstopimo ZDRAVI.

Janez Martini, Impol Infrastruktura

V teh časih se je še posebej potrebno zavedati tistih malih, samoumevnih stvari, za katere smo lahko hvaležni.
To je lahko karkoli, nasmeh ali prijazna beseda sogovornika, pozitivnost ne glede na razmere, dobro opravljeno delo, ohranitev zaposlitve.

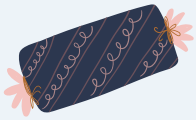
Simona Kolar, Kadring

Poslovno sem pričakoval slabše leto in sem sedaj zadovoljen, da se je izšlo, kot se je.
Želim si, da bi se uspeli rešiti korone in se bi lahko spet družili. Želim si, da se kmalu vrnemo v ustaljene cilje. Upam, da nam vsi projekti uspejo.
Vsem sodelavcem želim, da ostanemo zdravi!

Franc Janžič, Impol PCP

Ob iztekajočem se letu sem vsekakor hvaležna, da sem ob grenki izkušnji izgube zaposlitve dobila zaposlitev v podjetju Impol-FinAl.
Zelo sem zadovoljna z delovnim mestom in kolektivom, kjer imam občutek sprejetosti.
Tako da sem obenem hvaležna prejšnjemu delodajalcu, da mi je dal priložnost, da so se mi odprla nova vrata.

Suzana Marin, Impol-FinAl



Vse, ki ste sodelovali, v KADROVSKI PISARNI čaka sladko presenečenje.

... lepe in pozitivne želje ključ do motivacije.

Obvestilo Skei Impol

V vseh povezanih družbah Impola bomo v decembru in januarju izvedli volitve za nove ali stare zaupnike za konferenco Skei. Prosim, da se v času volitev držite vseh ukrepov, ki so izdani s strani vodstva in NIJZ.

Predsednik konference Skei Mladen Tramšek

Novo leto je čas, ko v odsevu misli drsijo slike preteklega časa.
Pa se je treba samo obrniti in pred nami se odpre mavrični sijaj prihodnosti.

Vesel Božič in srečno 2021!

Konferenca Skei Impol

Korona, samoizolacija, zimske temperature ... same ovire za strastne ribiče

Čestitke za abrahamovca Dušana

Tekst: Igor Novak

Nekateri impolski ribiči zelo pogrešajo ribolov. Zmagovalec impolske lige je ob svojem okroglem jubileju začel kar na delovnem mestu s "suhim" treningom. Sodelavci smo mu ob njegovem jubileju podarili ribiški stol, a nikakor mu nismo mogli razložiti, da bo treba malo počakati, preden ga bo preizkusil. Bil je tako neučakan, da ga je preizkusil kar na delovnem mestu.
No, Dušan, saj bo še čas, da boš tudi po 50. letu lahko treniral.
Ko te ribiška strast dobi v svoje kremplje, je vsak dan brez ribolova kar težko prestati.

Ladislavu Kovačiču

v spomin

Spomini so kot iskre,
ki pod pepelom tlijo,
a ko jih razgrneš,
vedno znova zažarijo.
(J. W. Goethe)

Konec novembra nas je zapustil oče Metalurga

23. 2. 1919 † 30. 11. 2020

Ladislava Kovačiča se starejši Impolčani najbolj spominjajo kot ustanovitelja in prvega urednika Metalurga ter po njegovem liku Jaku Drogu, ki je vedno govoril brez dlake na jeziku. Kot vodja izobraževalnega oddelka Impola je Ladislav dobro skrbel za dvig usposobljenosti zaposlenih, predvsem pa je bil vedno zelo predan Impolčan. Februarja drugo leto bi dopolnil 102 leti. Ko smo se nazadnje pogovarjali z njim, je s ponosom povedal, da je po srcu še vedno Impolčan in da je v domu upokojencev v Slovenski Bistrici sam izbral sobo, iz katere je imel pogled na Impolove proizvodne hale. O Metalurgu in Impolu je do konca svojih dni govoril iskrivo, z žarom, ki ga premore le malokdo.
Ladislav Kovačič se je v Impolu zaposlil leta 1946 v planskem sektorju. Vmes je 15 let učiteljeval in nato se je vrnil v Impol, kjer je prevzel novoustanovljeni izobraževalni center. Kot je vedno rad poudaril, se je v Impolu zelo dobro počutil, vse do upokojitve leta 1980. Če je bilo mogoče, je Ladislav pomagal, vselej pa se je izogibal komu škodovati.
Metalurga si je »izmislil« kot pomočnika pri izobraževanju in obveščanju delavcev in upokojencev. (Tako je pisalo v prvi številki Metalurga.)
Gospod Ladislav, hvala za vse!

Vsem domačim in prijateljem izrekamo iskreno sožalje.
Uredništvo Metalurga

RIMSKA BOGINJA POLJEDELSTVA) | NORVEŠKI PISATELJ DUUN | KRIŽANEC ŽREBCA IN OSLICE | NAJVIŠJI VRH BRAZIL VIŠAVJA | OTILIJA (LJUBK.)

INDIJSKA POKRAJINA PANDŽAB (IZVIRNO) | LESENO OGRODJE PRI SITU | KACJAN OLGA | OZEK PAS MORJA | TEŽNJE PO MAŠČEVANJU | PESNIK MERMOLJA

MANJŠI JAZZOVSKI ANSAMBEL | KESANJE ZARADI GREHA

FILOZOF V ELEI | PASJE MESO | REVEŽ, SIROMAK | ČRNKASTA KRAVA

SLIKAR ŠUBIC | KOMIČARKA (MARTINA)

IMPOL | LESEN PLUG, RALO (ZASTAR.) | VSEZNALEC | HRV. HEROJ (MARIJAN) | AJDA (NAR.) | ODEJA (REDKO) | OTROŠKA JEZA

OZIR, UPOŠTEVANJE | VOTLINA V KAMNINI ALI RUDI | BIVALIŠČE ČEBEL | MAKEDON. NAR. HEROJ

LEVI PRITOK LJUBLJANICE | AM. JAZZOVSKI SKLAD. (QUINCY) | RTV NAPOVEDOVALKA | PRITOK SAVE | ŠELHAUS EDI | SKLAD. ŠKERL

MESTO NA SEVERU ETIOPIJE | IGRALEC IVANUŠIĆ | HRV. LIT. (MIROSLAV) | V PREGOVORU IMA KRATKE NOGE | LUKA V ŠPANIJI | NEKD. JUG. VOJSKA

POGAŠENI DELCI PREMOGA | PODOLJE V DALMACIJI | EVROPSKO GORSTVO | NORD. BOGOVI | IVO ŠORLI

TOVARNA OLJA | KALVINOV PRISTAŠ | IGRALKA (TATJANA)

PEVKA PINTERIČ | FR. ŽEN. REVIJA | FR. POLIT. (JACQUES) | MORSKA RIBA | ŽUPANČIČ. PESNITEV | Z MASKO ZAKRIT ČLOVEK

ANTON DERMOTA | KRAJ PRI LAŠKEM | MESTO NA FLORIDI

ŽELEZNO REZILO PRI PLUGU | EDI BERK | GRADITELJ V TROJI

IGRALEC WALLACH | CELJSKA TOVARNA | ŽUPAN POD FRANCOZI

JEZIKOSLOVEC CHOMSKY | PISATELJ SZABO | ŽERJAL IRENA

STRJEN IZCEDEK OČESNIH ŽLEZ

NEKDANJA DRŽAVA OB TIGRISU | GESLO KRIŽANKE

Nagrajenci križanke Metalurg 5/2020:

1. bon za 40 evrov: Aleksander Šela, Impol PCP
2. bon za 40 evrov: Branko Strnad, Impol LLT
3. bon za 40 evrov: Živko Vrentuša, Impol

Nagrajenci nagrade prevzamete v tajništvu Kadringa v upravni stavbi.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 20. januarja 2021.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon v vrednosti 40 evrov.**

Menjamo folijo za vic

Ščipanje

Nekega jutra mož ženo, ki pripravlja zajtrk, uščipne v zadnjico in pravi: »Veš, če bi ti malo utrdila tole, bi se lahko znebila teh grdih spodnjic.«
Žena stisne zobe in ne reče ničesar.
Naslednje jutro jo mož zbudi s ščipanjem v prsi in pokomentira: »Veš, če bi si malo utrdila te, bi se lahko znebila modrca.«
Tokrat žena ne more več biti tiho, zagrabi ga za penis in jezno zabrusi: »Veš, če bi ti utrdil tole, bi se lahko znebila poštarja, vrtnarja in tvojega brata.«

Enej Sajko, Kadring

Po njeno

Je rekla, da bo ta vikend po njenih pravilih: »Skuhal boš kosilo, pospravil in poskrbel za čisto posodo. Posesal boš stanovanje in očistil tla. Zvečer mi boš po tuširanju zmasiral hrbet in stopala. Ugani, kdo me bo pred spanjem oblekel in počesal?«
»Po moje nekdo iz pogrebnega podjetja.«

Franci Kresnik, Impol PCP

Zastrupitev

»Tone, ali si že slišal, da so sosedo Mico odpeljali direktno na urgenco zaradi zastrupitve?«
»Zaradi zastrupitve? Potem se je pa verjetno ugriznila v svoj jezik!«

Zoran Perič, Impol FT

Folije prevzamete v kadrovski pisarni.

Dosezite višjo davčno olajšavo.

Z individualnim dodatnim pokojninskim zavarovanjem varčujete za dodatno pokojninsko rento – za višjo pokojnino. Za varčevanje ste nagrajeni z davčno olajšavo. Vplačane premije vam znižujejo osnovo za odmero dohodnine, kar vam zagotovi nižje plačilo dohodnine ali višje vračilo le-te. Varčujete več in plačate manj.

Izračunajte si svojo davčno olajšavo. Poskenirajte spodnjo **QR kodo** ali obiščite **sava-pokojninska.si**.

BREZPLAČNA ŠTEVILKA:

080 29 29

sava-pokojninska.si

SAVA POKOJNINSKA