

ŠTEVILKA 6 / NOVEMBER - DECEMBER 2019

metalurg

REVUJA SKUPINE IMPOL

113 JUBILANTOV IN
INOVATORJEV

SKUPAJ
USTVARJAMO
ZGODBO
IMPOLA

ŽELJE
IMPOLČANOV

ZDRAVJE
IN VELIKO
DELA

BOJAN GRIL
INTERVJU

Trajna uspešnost
skupine Impol naj
bo cilj nas vseh

Spremembe so
nujno potrebne

Intervju: Andrej Kolmanič in Irena Šela

(R)evolucija?

Urednica: Nina Potočnik

Poslavljam se od zadnjega najstniškega leta tega stoletja. V obdobju odrasčanja človeka približevanje dvajsetemu letu pomeni, da se zaključuje obdobje brezskrbnosti in popolne sproščenosti.

Prihaja čas, ko je treba prevzeti odgovornost. Morda podjetja nimajo tipičnega obdobja odrasčanja, vseeno pa strokovnjaki opažajo, da se tudi pri rasti in razvoju podjetij pojavljajo določene faze. Prva faza je v obdobju, ko je podjetje še dovolj majhno, da lahko vse pomembne odločitve sprejema direktor ali direktorica. Z rastjo števila zaposlenih in hkrati kompleksnosti poslovanja podjetje preraste obvladljiv obseg dela za enega človeka in takrat se vzpostavijo vodje enot, procesov, oddelkov, ki obvladujejo svoj krog nalog in zadolžitev. So kot neke vrste lokalni šerifi, ki vodijo svoj proces po svojih načelih. Naslednji izziv podjetju prinese nadaljnja rast, ki hkrati pomeni tudi povečanje števila vodij, kar vrhovnemu vodji onemogoči obvladovanje dela vseh. Takrat se začnejo pojavljati velike razlike med organiziranostjo ene in druge enote, razlike v organizacijski kulturi, v načinu vodenja poslovanja in v tempu napredovanja. Ta izziv podjetje učinkovito obvladuje tako, da se procesi standardizirajo, zahteve do vodij in zaposlenih poenotijo, zagotovi redni nadzor in hkrati dosledno vztraja pri implementaciji enakih pravil.

Po mnenju psihologov, ki se ukvarjajo s teorijo razvoja organizacij, se podjetje iz ene v drugo razvojno fazo ne premakne učinkovito s procesom evolucije, temveč z revolucijo. Pogosto k temu premiku pripomorejo izredni zunanji ali notranji dogodki, ki seveda pospešijo tok dogodkov (npr. sprememba lastništva, sprememba vodstva, izguba dela trga, sprememba poslanstva). Brez pravega pritiska preobrazba teče počasi. Izziv počasnega premikanja iz ene v drugo fazo organiziranosti je v tem, da celoten tok upravljanja organizacije deluje prepočasi – veliko časa je potrebnega za sprejem odločitev, spremembe se implementirajo z zelo različnim tempom ali pa sploh ne, nezadovoljstvo zaradi neenakega sistema raste.

Pogosto slišimo rek, da je previdnost mati modrosti in le-ta zagotovo drži v primeru hoje po strmem pobočju. Vprašanje pa je, koliko to drži v sodobnem upravljanju podjetja, ko so spremembe v poslovnem okolju izjemno hitre in ko časa za temeljito premišljenost zmanjkuje. V digitalni dobi vse bolj drži pravilo: »Tvegaj. V vsakem primeru boš nekaj pridobil. Če ti uspe, si hitro prišel do cilja. Če ti ne uspe, si se nekaj novega naučil.« Pred nami ni enostavno leto. Prostor za rast in razvoj se odpira le na zahtevnejših trgih, ki ob velikem obsegu znanja od nas pričakujejo tudi organizacijsko odličnost. Zato bomo morali biti hitri, odločni in bomo včasih tudi prisiljeni sprejeti določena tveganja. Vsekakor nas čaka veliko izzivov.

Vsem želim izjemno lepe praznike in čudovit december. Naberimo si novih moči in energije, da bomo leto 2020 prijeli za roge.

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik

Lektoriranje: Tina Posavec

Avtorji fotografij: Nino Verdnik

Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek

Grafična zasnova in prelom: Janja Murko

Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.

Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com, FP in osebni arhivi.

Tisk: Evrografis, d. o. o.

Naklada: 1.800 izvodov.

Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica

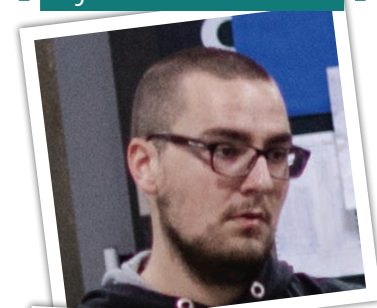
Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si

Telefon: 02/80 55 209

Nagrade v tokratni številki podarja podjetje Jagros, d. o. o.



Ujeli smo vas ...





Kazalo

Obvoznica bo do konca 2021	4
Intervju CEO in CFO	6
Časovnica leta 2019	10
Borba proti upadu naročil	12
Uspešno leto v Impolu LLT	22
Podporne funkcije	30
Intervju: Bojan Gril	34
Inovatorji in jubilarji	38
Dogodki v decembru	44



»Dobrega vodjo naredi samo ena stvar – sposobnost odločanja.«

Lee Iacocca

(ameriški poslovnež, nekdanji direktor podjetij Ford in Chrysler, 1924 -)



Obvoznica bo zgrajena do konca leta 2021

Državni zbor odobril sredstva, dela se intenzivno nadaljujejo

Tekst: Rafko Atelšek

Sredstva za obvoznico so bila po številnih pretresih odobrena. Gradnja naj bi se pričela v letu 2020, zaključena pa naj bi bila predvidoma do konca leta 2021, kar je potrdil državni zbor, ki je izglasoval prerazporeditev proračunskih sredstev. Za predlog je glasovalo 15 poslancev, nihče ni bil proti. Še v letošnjem letu bodo objavili razpis in vložili vlogo za pridobitev gradbenega dovoljenja. Investicija v obvoznico je nujna za zagota-

vljanje kakovosti bivanja v Slovenski Bistrici. Dnevno skozi mestno jedro pelje med 50 in 80 tovornjakov, kar povzroča hrup, onesnaževanje, negativne posledice na okoliške stavbe in prometne zamaške. Vse to ovira nadaljnji razvoj mesta. Obvoznica, ki bo dolga 1,35 km, je zaradi zagotavljanja logističnih povezav in ustrezne oskrbe z električno energijo nujna za nemoteno poslovanje skupine Impol. Obstojeca daljnovoda od transformatorske postaje Slovenska Bistrica do Impola obratujeta na skrajnih mejah zmogljivosti. Vsaka motnja ali okvara na daljnovodih pomeni delno ali celotno zaustavitev proizvodnje. Z izgradnjo obvoznice se bo v traso ceste vgradil kablovod, ki bo zagotavljal pokrivanje obstoječih potreb in dolgoročno tudi oskrbo industrijske cone Impol skladno z zastavljeno strategijo razvoja. Obvoznica bo financirana iz državnih sredstev, izdelavo kablovoda pa bo financirala skupina Impol.



Obvoznica bo dolga 1,35 km

Pohvalno



Ko zapoje kovina

V Narodnem muzeju Slovenije bo 10. decembra slavnostno odprtje razstave "Ko zapoje kovina", kjer bo predstavljen pregled čez tisočletja metalurgije na slovenskih tleh. Svoj pečat je pustila tudi skupina Impol. Več si lahko ogledate na razstavi.



Prostor za obiskovalce

Da bomo lahko obiskovalce v Impolu prijetno sprejeli, smo uredili prostor za obiskovalce v prostorih stare ambulante. Oglad Impola bo še prijetnejši, saj bodo imeli obiskovalci možnost, da se na ogled pripravijo in svoje stvari odložijo v garderobe.



Vnos pohval

V kadrovskega program HRM 4.0 so vodje do konca letošnjega leta vnesli zares veliko pohval. Svojim zaposlenim so podelili kar 129 pohval, s čimer so potrdili, da znajo opaziti in pohvaliti njihov trud, inovativnost in marljivost.



Branko Kraševac: mojster aluminija

V gradu Slovenska Bistrica si lahko ogledate razstavo o delu in dosežkih arhitekta Branka Kraševca, ki je svojo poklicno pot pričel v Impolu, tedaj še v TOZD-u Montal. Aluminij je bil njegov zaščitni znak, saj je veliko svojih stavb opremil z aluminijasto fasado.



Vrednost delnic

Tekst: Darja Spindler

Znani so podatki o konsolidirani knjigovodski vrednosti delnice skupine Impol. Nerevidirana knjigovodska vrednost delnice skupine Impol, ki jo obvladuje družba Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec oktober 2019 znaša 207,99 evra. Vrednost delnice je izračunana iz konsolidirane bilance stanja. Pri izračunu se kapital manjšinskih lastnikov izključuje.



Konferenca o materialih

Na mednarodni konferenci v Portorožu poudarek na povezovanju in pripravi kadrov

Tekst: dr. Peter Cvahte

V okviru 27. Mednarodne konference o materialih in tehnologijah je v Portorožu potekalo tudi posvetovanje Povezovanje – ključ do konkurenčnosti in kadrov. Posvet je potekal pod pokroviteljstvom SRIP-a MATPRO, katerega član je tudi skupina Impol. Predstavljeni so bili doseženi rezultati dobre prakse sodelovanja in povezovanja gospodarstva z institucijami znanja ter podane usmeritve delovanja za obdobje 2020-2022. Udeleženci so se seznanili tudi s trendi na področju multikomponent in modeliranja kovinskih materialov ter na področju razvoja človeških virov. Impol je svoje dobre izkušnje predstavil na dveh vsebinskih področjih, in sicer v sklopu predavanj Prehojena pot v SRIP-u MATPRO in pogledi

v prihodnost, kjer so industrijski partnerji (Talum, Impol, Štore Steel, Metal Ravne, Helios, Aformx, TPV, Kolektor, Elan in Pipistrel) predstavili svoj pogled na pomen SRIP-a MATPRO. Najprej smo predstavili izkušnjo, ki jo je imel Impol, v delu posveta, ki je bil namenjen kadrom, pa je Nina Potočnik s prispevkom Človeški viri na področju letalske industrije govorila o pomembnosti kompetenc in kariernega razvoja kadra za vedno zahtevnejše trge. Vsi govorniki smo se strinjali, da je sodelovanje v SRIP-u MATPRO zelo pomembno, saj smo vzpostavili strateško partnerstvo med podjetji samimi in med podjetji ter med raziskovalno sfero univerz in institutov. Sodelovanje je zagotovo pripeljalo do napredka na področju razvoja kompetenc in materialov.



Dr. Peter Cvahte na posvetu v Portorožu

Srečanje zadnje generacije metalurgov 1970 - 1973

Ponovno se bomo srečali ob 50-letnici

Tekst: Maksimilijan Smogavec

V sredo, 13. 11. 2019, se je pred vvhodom v podjetje Impol zbrala zadnja generacija dijakov, ki je obiskovala triletno metalurško šolo. Leta 1973 je 21 dijakov pridobilo poklic metalurg in prav vsi so se takrat zaposlili v podjetju Impol. Večina se jih je v Impolu tudi upokojila, nekateri pa so poiskali zaposlitev še drugje. Po 46. letih se je generacija ponovno srečala. Po predhodnem dogovoru z vodilnimi delavci v podjetju Impol so si v spremstvu vodičke ogledali proizvodne prostore. "Bili smo zelo radovedni, saj sta današnja proizvodnja in tehnika popolnoma spremenjeni. Vidimo lahko, da skupina Impol dosega izredne rezultate, kar jih uvršča v vodilno podjetje v lokalnem okolju in tudi širše," so povedali obiskovalci. Po ogledu proizvodnih prostorov so se okrepčali z malico v restavraciji Sodexo in dobili priložnost, da po dolgem času malo poklepetajo in izmenjajo vtise o ogledu. "Čas za druženje

je kar prehitro minil. Razšli smo se polni lepih vtisov in se odločili, da se ponovno srečamo ob 50-letnici, torej čez štiri leta. Zaposlenim v Impolu se zahvaljujemo, da so nas tako lepo sprejeli, še posebej Brigiti Juhart, za

voden ogled se zahvaljujemo Mateji Hribernik in Branku Arnušu, Danielu Kropcu in Zvonku Strnadu, ki so nam na zanimiv način predstavili potek proizvodnje. Upamo, da se kmalu spet srečamo v polni zasedbi."



Leta 1973 je 21 dijakov pridobilo poklic metalurg



Spremembe so nujno potrebne

Ključ do ohranjanja dolgoročne konkurenčnosti skupine Impol je razvoj zahtevnih izdelkov in storitev ter optimizacija procesov

Tekst: Nina Potočnik

V drugi polovici leta 2019 se je zatreslo nemško in posledično celotno evropsko gospodarstvo, kar so najprej občutila podjetja, ki se ukvarjajo s predelovalno industrijo, med njimi tudi skupina Impol. Upad povpraševanja je v posameznih procesih različen, kaže pa se, da so pomembne dolgoročne spremembe v smeri proizvodnje izdelkov z dodatno obdelavo, podaljševanja verige in pridobivanja poslov kot »Tier 1« ali »OEM« dobavitelj. »Strateška usmeritev skupine Impol je prava, vendar zahteva veliko energije ter hitro in učinkovito uvajanje sprememb,« menita izvršna direktorja Andrej Kolmanič in Irena Šela.

Leto 2019 se počasi zaključuje. Kateri so bili ključni dejavniki, po katerih si bomo zapomnili to leto?

Andrej: To leto si bomo lahko zapomnili po dveh zelo različnih obdobjih. V prvem polletju smo presegali rezultate v primerjavi z enakim obdobjem lani, nato pa smo začeli čutiti ohlajanje trga, ki je najbolj izrazito v zadnjem kvartalu. V drugi polovici leta smo potrošili vse »bonuse«, ki smo jih ustvarili v prvi polovici leta. V življenju so vedno veseli in zalostni trenutki. Žal si bomo leto 2019 zapomnili tudi po prežgodnjem slovesu mag. Tanje Brkljačič, naše dolgoletne sodelavke.

Irena: Že na začetku leta smo se zavedali, da pred nami ni enostavno obdobje, saj so gospodarski in politični vplivi nakazovali na potencialne težave: trgovinska vojna med ZDA in Kitajsko, pričakovanje Brexita, pospešen vstop kitajskih izdelkov na evropski trg in nejasnosti glede strateške usmeritve na strani proizvajalcev avtomobilov. V obdobju po prvem polletju je bilo več kot očitno, da so razmere na trgu resne. Padec naročil je povzročil, da smo morali v določenih sredinah prilagoditi delovne procese in zmanjšati število izmen. Vsi procesi sicer nimajo enakih težav, kar ponovno dokazuje ustreznost naše raznovrstne ponudbe izdelkov, ki zmanjšuje tveganja v težjih časih.

Na katerih področjih je skupina Impol naredila največji napredek?

Andrej: Področij je veliko, kolegi so opravili ogromno dela. Omenil bi predvsem vzpostavitev sistema avtomatskega litja bram na še eni livni liniji, proizvodnjo litih palic za direktno kovanje, razvoj crash profilov, validacijo nove stiskalnice v profilarni, dveh homogenizacijskih peči za brame in dveh razreznih linij za pločevine, avtomatske pakirne linije v Rondalu, zagon redne proizvodnje v Impolu-FinAl, razvoj pločevine z EDT-površino, priznanje kupca KTM Stampalu SB kot kakovostnemu dobavitelju, izboljšave na področju kadrov ... Prav gotovo sem še kaj izpustil, z veliko stvarmi se lahko pohvalimo. Velik korak smo naredili tudi s prevzemom Alcada, s čimer smo pro-

ces digitalizacije vzeli v svoje roke.

Irena: Prav tako smo prepoznali procese in področja, ki jih moramo reorganizirati, in se tega tudi lotili. Kljub temu bomo morali še močno zavihati rokave, da bomo lahko govorili o večjem napredku. Največ izzivov nas čaka na področjih prodaje in proizvodnje finaliziranih izdelkov, digitalizacije procesov, razvoja novih izdelkov in seveda medsebojnega sodelovanja.



V naše procese bomo vključevali nove izdelke, ki jih potrebujejo naši kupci in tako gradili dolgoročna poslovna razmerja.

Kako ste zadovoljni z razvojem divizije valjarništvo? Ali investicija v Impol-TLM že daje zelene rezultate?

Irena: Valjarništvo je v zadnjih treh letih v fazi intenzivne obnove proizvodnih kapacitet, kar prinaša veliko izzivov na področju optimiranja proizvodnje, tehnologije in splošne organizacije poslovanja. Cilj vseh izboljšav je usmeritev v nove izdelke z višjo dodano vrednostjo. Ustrezna porazdelitev po industrijah je nujna za obvladovanje tržnih nihanj. Hkrati to pomeni, da moramo obvladovati širok nabor znanja, da lahko podpremo vse zahteve naših kupcev.

Andrej: Divizijo valjarništva prilagajamo organiziranosti transportne industrije, razvoj moramo pospešiti, kar je tudi ena izmed zavez v strategiji do leta 2026 na področju valjarništva. Na splošno lahko rečemo, da smo delno zadovoljni z učinkom naložb v valjarništvo. Težava je, da naložbe izvajamo predolgo in jih ne realiziramo v zastavljenem terminskem planu, kar povzroča nezadovoljstvo kupcev zaradi zamud pri dobavi in tudi zamude pri vračanju vloženi sredstev. Zadovoljni smo s pravilno predvidenimi učinki investicij – trgu ponujamo nove izdelke, razvijamo nove potenciale, povečujemo realizacijo. S pomočjo Impola-TLM smo uspeli povečati obseg eksterne prodaje izdelkov za 50.000 ton, kar finančno pomeni 20-odstotno povišanje realizacije celotne skupine Impol. Prav tako dolgoročno zagotavljamo ustrezno surovinsko oskrbo na lokaciji Slovenska Bistrica. Še vedno imamo v celotni diviziji številne priložnosti za izboljšave – izboljšanje pretočnega faktorja, izkoriščenosti delovnega časa, razvoj timskega dela, povezovanje in razvoj kompetenc zaposlenih.

Divizija stiskalništvo se preoblikuje v smeri vse večje finalizacije izdelkov. Kateri so glavni izzivi na tej poti?

Irena: Področje prodaje finaliziranih izdelkov ne čuti upada povpraševanja, kar je pozitiven znak. Kljub temu to ni enostaven projekt, saj pomeni popolnoma novo področje poslovanja s številnimi izzivi za vse poslovne procese. Finalizacija zajema celotno verigo procesov od litja do končne obdelave. Zaradi visokih zahtev po kakovosti in pravočasnosti dobav bomo morali vpeljati še veliko izboljšav, hkrati pa ustrezno digitalizirati procese.

Andrej: Glavna naloga stiskalništva je prodaja palic, cevi in profilov. Stremeti moramo k zapolnitvi vseh obstoječih kapacitet, še posebej imam v mislih novo 25-MN stiskalnico v profilarni. S prodajo teh programov bomo razvijali področje finalizacije, ki na podlagi analiz, raziskav trga in napovedi dolgoročno predstavlja velik potencial in prilagodljivost za rast. Prve velike korake smo naredili, prejeli smo prve odzive, poznamo pričakovanja. Odzivi kupcev nas silijo k dodatnim izboljšavam, ali bomo na tem področju uspešni, pa je odvisno le od nas. Izgovorov ni.

Pripravljena je strategija do leta 2026. Kateri so glavni poudarki strategije?

Andrej: Eden izmed glavnih poudarkov strategije je, da ne hitimo v povečevanje količin izdelkov, ki smo jih proizvajali do sedaj, ampak ob rahli rasti vključujemo v naše procese nove izdelke kot razvojni partner naših kupcev, s čimer bomo gradili dolgoročno poslovna razmerja. V stiskalništvu poleg finalizacije iščemo tudi možnosti diverzifikacije izdelkov po tržnih segmentih, kar je v valjarništvu zelo izrazito in se v obdobju nižjega povpraševanja kaže kot konkurenčna prednost. V valjarništvu dajemo poudarek prestrukturiranju vsaj četrtini proizvodnje. Standardne izdelke želimo nadomestiti z izdelki z višjo dodano vrednostjo.

Irena: Velik poudarek bomo namenili tudi zagotavljanju kakovosti. Zadanih ciljev ne bomo mogli doseči brez zavzetih zaposlenih, ki so pripravljene na spremembe, so se pripravljene nenehno učiti in sodelovati med sabo. Na tem področju imamo velik izziv. Postali smo veliki in brez sodelovanja med delovnimi sredinami ne bo šlo. Nujno je, da se tega ustrezno lotimo, pri čemer bomo vodje morali še posebej odigrati svojo vlogo.

Gospodarsko okolje se zaostruje. Kaj to pomeni za leto 2020? Lahko pričakujemo zahtevno leto?

Irena: Leto 2020 bo izredno zahtevno. Težko je v tem času napovedati, kako se bo obrnil trg, zato imamo trenutno velike izzive pri pripravi letnega plana.

Andrej: Po napovedih analitikov, še posebej pa po odzivih naših kupcev, lahko pričakujemo zahtevno leto. Kupcem bomo morali nuditi popoln servis, v kar se bo vključevalo najvišje vodstvo. Z organiziranostjo procesov moramo zagotavljati učinkovitost, fleksibilnost in prilagodljivost ob minimalnih proizvodnih stroških.



Velik poudarek bomo namenili kakovosti. Zadanih ciljev ne bomo mogli doseči brez zavzetih zaposlenih.

Na katerih področjih bomo uvajali največ sprememb in izboljšav v letu 2020?

Andrej: V letu 2020 realno ne moremo pričakovati rasti obsega proizvodnje in prodaje. Ukvarjali se bomo z učinkovitostjo procesov, obvladovanjem ključnih kazalnikov in z razvojem organizacijske odličnosti.

Irena: Pomemben poudarek bomo namenili informatizaciji, razvoju organizacije in vzpostavljanju kakovosti. Posvetiti se moramo tudi razvoju timskega dela, in sicer s pomočjo prave zasnove timov in ustrezne koordinacije timskega dela.

Kaj bi želeli sporočiti zaposlenim ob koncu leta?

Andrej: Prihaja obdobje, ko bodo vrednote, ki jih ponazarja ime Impol, še kako pomembne. Glede na izkušnje, ki jih imamo zaposleni v skupini Impol, lahko leto 2020 pričakujemo z optimizmom. Svetovno gospodarstvo se ne bo ustavilo, le od nas je odvisno, kolikšen del pogače si bomo sposobni odrezati.

Irena: Menim, da sodelavci že sami občutijo, da so zadnji meseci res zahtevni, vendar so nihanja del življenja in poslovanja. Impol je znal vedno odgovoriti na tovrstne izzive in ne dvomim v to, da nam bo uspelo tudi v letu 2020.

Utrinki



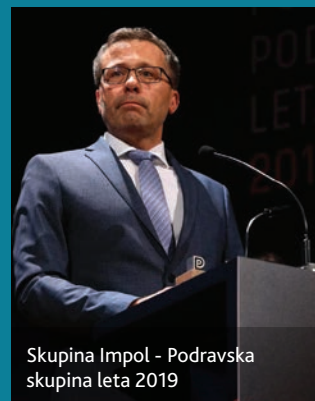
Dan družin



Raziskovalni simpozij 2019



Sprejem francoske veleposlanice



Skupina Impol - Podravska skupina leta 2019

Česa niste vedeli o aluminiju?

Aluminij se je pocenil

Pred izumom Bayer in Hall-Heroultovega procesa predelave aluminija je bil aluminij dražji od srebra in zlata. Napoleon III. je jedel iz aluminijastih krožnikov kot znak prestiža.

Absorbiranje energije

Aluminij lahko absorbira dvakrat več energije kot jeklo in je odličen material za preprečevanje hujših posledic avtomobilskih nesreč. Aluminij prav tako pripomore k skrajševanju časa ustavitve vozila.

Aluminijeva folija ščiti

Folija iz aluminija omogoča popolno zaščito pred svetlobo, oksidacijo, vlago in bakterijami. Zaradi tega se aluminij na široko uporablja v farmacevtski in prehranski industriji. S pomočjo aluminija lahko izvedemo tudi aseptično pakiranje, kar omogoča hranjenje pokvarljivega blaga brez uporabe hladilnika.

Aluminijeva streha

Strehe iz barvanega aluminija so v prednosti pred strehami iz jekla in železa, saj reflektirajo kar 95 odstotkov sončne energije in s tem močno povečajo energetska učinkovitost. Aluminij je ključni material stavb, ki so certificirane po zelenem standardu LEED.

NASA v vesolje v aluminiju

Novo vozilo za odkrivanje vesolja Orion MPCV bo imelo konstrukcijske elemente narejene pretežno iz aluminija in litija.

Večno v uporabi

Skoraj 75 odstotkov aluminija, ki je bil kadarkoli proizveden, je še danes v uporabi. Aluminij je možno v celoti reciklirati, pri čemer ohrani vse svoje performančne lastnosti.

Aluminij je zabaven

Aluminijev prah se pogosto uporablja za izdelavo ognjemetov. Aluminij se uporablja tudi kot gorivo za izstrel raket.

Česa niste vedeli o porabi energije?

Električni avtomobili

V Sloveniji je bil leta 2018 delež električne energije v rabi končne energije 24 odstotkov, delež naftnih derivatov, ki se uporabljajo za promet pa kar 38 odstotkov. 50-odstotna elektrifikacija prometa bi porabo električne energije povečala za 25 odstotkov.

Moč odjema elektrike

Ko točimo gorivo, v rezervoar avtomobila teče energijski tok okoli 25 MV. Če bi želeli v istem času napolniti baterijo električnega avtomobila z ekvivalentno količino električne energije, bi po polnilnem kablu tekla energijski tok okrog 10 MV. Kadar bi 200 vozil sočasno polnilo baterijo, bi bila moč polnjenja približno enaka največji električni moči slovenskega odjema.

Elektrika je poceni

Pralni stroj za eno pranje porabi okoli 1 kWh električne energije, kar stane približno 0,16 evra.

EROI

Razmerje med pridobljeno in vloženo energijo se računa s pomočjo kazalnika EROI (Energy return on investment). Globalni EROI se vztrajno zvišuje, kar pomeni, da smo vse bližje energijski pečini, kar lahko povzroči, da bo vrednost vložene energije vztrajno narasčala, neto razpoložljiva energija, ki jo uporabljamo za metabolizem družbe, pa se bo hitro zmanjševala. Strokovnjaki kot končno rešitev vidijo zmanjšanje proizvodnje in porabe končne energije.

Potreb ni možno zadovoljiti

Zaradi majhne energijske gostote, nepredvidljivosti in globalne razpršenosti obnovljivih virov ter majhne specifične moči elektrarn na obnovljive vire se z njimi ne da zadovoljiti trenutnih potreb človeštva po energiji.

Česa niste vedeli o aluminiju v avtomobilih?

Povprečna teža

V letu 2019 so v avtomobile v povprečju vgradili 179,2 kg aluminija, od tega je bilo 116 kg odlitkov, 34 kg pločevine, 19 kg stiskanih izdelkov in 10,2 kg odkovkov. Napovedi za leto 2025 so naslednje: v avtomobile se bo v povprečju vgradilo 198,8 kg, od tega 118,1 kg odlitkov, 43,2 kg pločevine, 26,7 kg stiskanih izdelkov in 10,7 kg odkovkov. Največja rast se torej predvideva na področju pločevin in stiskanih izdelkov, predvsem na račun povečane proizvodnje električnih avtomobilov.

Znamke, ki imajo rade Al

Največji delež aluminija v avtomobilu imajo avtomobili znamk Jaguar (532 kg), Land Rover (479 kg) in Porsche (416 kg). Najnižji delež najdemo pretežno v znamkah nižjega cenovnega razreda, kot so Fiat (96 kg), Citroen (91 kg), Dacia (87 kg) in Smart (72 kg).

Deleži aluminija glede na tipe avtomobilov

Največji povprečni delež vgradnje aluminija je v vozilih na električni pogon (442 kg), največja skupna rast porabe se pričakuje v avtomobilih segmenta C (primeri: Peugeot 3008, VW Tiguan, Nissan Quashqai, VW Golf ipd.), kjer se tudi pričakuje največja rast prodaje avtomobilov. Že danes segment C predstavlja kar 43 odstotkov prodaje avtomobilov.

Električni avtomobili

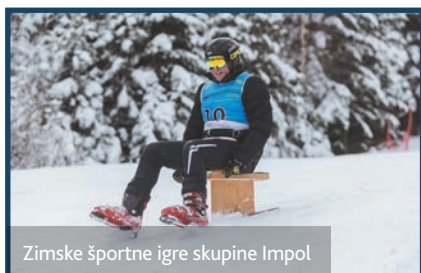
Proizvodnja električnih avtomobilov naj bi se do leta 2025 povečala za 30 odstotkov.

Glavni proizvajalci v Evropi

V obdobju od 2016 do 2025 se bo po napovedih na evropskem trgu prodalo največ avtomobilov znamke Volkswagen, in sicer več kot dva milijona. Sledijo znamke Mercedes-Benz, BMW, Audi, Ford, Peugeot, Renault, Škoda, Opel, Citroen, Fiat, Seat in Toyota.

Januar

- 1. januarja smo pričeli izvajati projekt **Martin**.
- 21. januarja je potekala seja PTDSI, na kateri so bili znova izvoljeni **člani PTDSI**.
- 26. januarja smo se družili na 2. zimski Impoliadi.
- V družbi Impol LLT so v redno proizvodnjo predali hidravlične klešče za izvlačenje drogov, ki so prispevale k hitrejši manipulaciji pri izvlačanju drogov iz livne jame in so tudi varnejše.



Zimske športne igre skupine Impol

Februar

- Skupina Impol je pridobila mednarodno priznani certifikat **EN 9100**, s katerim izkazujemo skladnost z mednarodno priznanim standardom kakovosti za letalsko industrijo.
- V družbi Impol Infrastruktura so postavili nov toplovodni kotel za ogrevanje industrijske cone.
- V družbi Impol FT so izdali brošuro za **ponudbo celotne palete rebraste pločevine** za evropski in ameriški trg.



S pridobitvijo certifikata EN 9100 vstopamo v letalsko industrijo

Marec

- 7. marca 2019 je skupina Impol podpisala pogodbo o nakupu obvladujočega deleža v **družbi Alcad, d. o. o.**
- V proizvodnem procesu profili v družbi Impol PCP so zagnali **25-MN stiskalno linijo Abdul**. Istočasno so potekali izgradnja nove proizvodne hale in nove lužilnice, razširitev in modernizacija pakirne linije ter povečanje skladišča.
- Za študente in dijake smo pripravili dan odprtih vrat.



Zagon 25-MN stiskalne linije v Impol PCP

V Sloveniji stopi v veljavo prepoved brezplačnih plastičnih nosilnih vrečk v prodajalnah. Katar izstopi iz Organizacije držav izvoznic nafte.

ZDA in Rusija odstopita od sporazuma o uničenju jedrske oborožitve srednjega in kratkega doseg. Papež Frančišek kot prvi papež obišče Arabski polotok.

Sirske demokratične sile razglasi-jo zmago nad Islamsko državo. V Hong Kongu množični protesti zaradi predloga zakona o izročanju obtožencev kitajskim organom.

Julij

- V družbi Impol Infrastruktura so zaključevali projekt **izgradnje skladišča za olje in maziva** in čakali na uporabno dovoljenje.
- V družbi Impol FT so demontirali odslužene RL5 škarje in montirali **nove škarje RL6** za razrez pločevine Novastilmec.
- V družbi Impol R in R so pridobili mobilni spektrometer OES SpectroTEST, ki je namenjen za kemijske analize vhodnega materiala za potrebe livarne.



Gradnja skladišča za olje in maziva

Avgust

- V družbi Impol PCP so izvedli projekt **sortiranja zabojev** za povratni material, s čimer so realizirali koristen predlog, ki ga je podal zaposleni.
- Pri skladišču žlindre je bila zgrajena **kovinska nadstrešnica**.



Kovinska nadstrešnica

September

- V družbi Impol LLT so odlili **prve količine litih palic za direktno kovanje**, ki so namenjene kupcem.
- Certifikacijska hiša Bureau Veritas je izvedla **kontrolno presojo za standarde ISO 14001:2015 in OHSAS 18001:2007**.
- Proizvodnjo Impola si je ogledala francoska delegacija.
- Družili smo se na športnih igrah.
- Na konferenci v Portorožu smo predstavili rezultate projekta Martin.



Prvo litje palic za direktno kovanje

Svetovna zdravstvena organizacija razglasi javno zdravstveno krizo mednarodnih razsežnosti zaradi zaostrovanja epidemije ebole v Srednji Afriki.

Brazilski inštitut za vesoljske raziskave objavi podatke o rekordni stopnji požiganja amazonskega deževnega gozda.

Množični podnebni protesti v 150 državah po vsem svetu za ukrepanje vlad glede globalnih podnebnih sprememb. Evropsko prvenstvo v odbojki.

April

- V aprilu so v proizvodnem procesu cevarna vpeljali **linijski nadzor**.
- V družbi Impol LLT so v uporabo dali saržirno napravo za 5. indukcijsko talilno peč.
- V družbi Impol R in R so pridobili nov kvantomer in nov trgalni stroj.



Nova saržirna naprava v družbi Impol LLT

Maj

- Najboljše izmene iz leta 2018 so se odpravile na **izlet v Šibenik**. Ogledali so si Impol-TLM, nato še Zadar in Plitvička jezera.
- V času prvomajskih praznikov so potekala vzdrževalna dela.
- V Impolu PCP **so posodobili** nakladalne rampe in ravnalnik, izdelali so odsesovalno napo in zamenjali hladilni stolp.
- 16. maja si je proizvodne obrate Impola v Slovenski Bistrici ogledala mag. Tanja Fajon.



Nov hladilni stolp v družbi Impol PCP

Junij

- V družbi Impol-TLM so otvorili linijo Salico.
- Skupina Impol je prejela **zlato priznanje GZS** za najboljše inovacije Podravja - za inovacijo Algoritem za pametno filtracijo optičnega misijskega spektra.
- Objavljeno je bilo nerevidirano poročilo o poslovanju skupine Impol za prvo polletje leta 2019.
- Na 2. dnevno družin je Impol odprl svoja vrata družinam naših zaposlenih.



Slika prvega traku na liniji Salico

Britanska policija aretira Juliana Assange, ustanovitelja spletne strani WikiLeaks, po sedmih letih bivanja na ekvadorskem veleposlaništvu v Londonu.

V veljavo stopi sporazum, s katerim je ustanovljeno Afriško celinsko prostotrgovinsko območje (AfCFTA). V članicah EU potekajo volitve v Evropski parlament.

Evropski svet sprejme sklepe o novem institucionalnem ciklu, večletnem finančnem okviru, podnebnih spremembah, dezinformacijah in hibridnih grožnjah ...

Oktober

- Potekal je **15. raziskovalni simpozij** skupine Impol.
- Pridobili smo gradbeno dovoljenje **za gradnjo nove hale Impola-FinAl**.
- V družbi Impol PCP so zamenjali mostno dvigalo iz leta 1939.
- Divizija valjarništvo je dobila nov samostojni oddelek "Razvoj izdelkov v diviziji valjarništvo".
- S **Tednom promocije zdravja** v skupini Impol smo poudarjali preventivno skrb za zdravje.



Novo mostno dvigalo v Impolu PCP

November

- Skupina Impol je prejela naziv za **najboljšo skupino v Podravju za leto 2018**.
- Na svečanem srečanju inovatorjev in jubilaritov smo 28 inovatorjem podelili zlate znake Impola. Skupaj smo imeli letos 125 jubilaritov.
- V družbi Impol Seval poteka prva podfaza modernizacije tople valjarne.



Gradnja nove hale Impola-FinAl

December

- V družbi Impol LLT poteka generalna zamenjava obzidave na topilni peči in **drugi remont** v družbah.
- Pripravljamo nove delovne kalendarje za leto 2020.
- Organiziramo druženje **upokojenih sodelavcev** v Športni dvorani Slovenska Bistrica.
- Organiziramo gledališko igro za otroke in obisk **Dedka Mraza**, ki otroke razveseli z darili.



Decembrsko druženje

Turško vojno letalstvo z napadi na obmejna naselja v Siriji začne kampanjo proti tamkajšnjim kurdskim milicam. Protesti v Kataloniji.

Svet EU je razpravljal o trgovinskih odnosih med EU in ZDA, izvajanju sporazumov o prosti trgovini in rezultatih raziskave Eurobarometra o mednarodni trgovini iz 2019.

Priprave na novo leto na različnih koncih sveta.



Borba proti upadu naročil

Pregled glavnih projektov in aktivnosti, ki so zaznamovale letošnje leto

Pripravila: Nina Potočnik

Vdiviziji stiskalništvo smo v letu 2019 veliko energije namenjali zagotavljanju ustreznega obsega naročil. Direktor divizije

Miro Slatinek je predstavil glavne projekte in aktivnosti, ki so zaznamovale letošnje leto.



Miro Slatinek

Kateri so bili glavni dejavniki, ki so vplivali na poslovanje divizije v letu 2019?

Glavni dejavnik, ki je v letu 2019 najbolj negativno vplival na poslovanje divizije

stiskalništvo, je obseg naročil. Na vseh treh proizvodnih programih v Impolu PCP nam je naročil celo leto primanjkovalo. Ta so začela upadati že v drugi polovici leta 2018, trend se je nadaljeval tudi leta 2019, kar je privedlo do zniževanja proizvodnje v vseh treh proizvodnih procesih.



Leto 2019 si bomo zapomnili po zahtevnosti zagotavljanja ustreznega obsega naročil.

Kako so poslovali posamezni procesi v Impolu PCP?

Kljub kroničnemu pomanjkanju naročil na vseh treh proizvodnih

Poslovanje proizvodnih procesov družbe Impol PCP

	Cevarna	Profili	Alumobil
Kako je potekalo doseganje planov?	100,2 %	82,25 %	104,4 %
Najbolje prodajani izdelki	Vlečene palice, kovaške palice	Namenski profili za končne kupce, profili zahtevnih razvejanih oblik in profili z dekorativno površino	Kovaške palice
Glavne spremembe v procesu	Modernizacija hladne predelave	Zagon nove linije, novo skladišče vhodne surovine	Začetek osvajanja profilov večjih presekov
Kaj je še treba izboljšati?	Obvladovanje kakovosti	Optimizirati izdelavo zahtevnejših izdelkov, obvladovanje kakovosti	Delna nadomestitev kovaških palic s profili po načrtih
Cilji za leto 2020	Doseganje zastavljenih kazalnikov, nadaljevanje modernizacije hladne predelave	Doseganje zastavljenih kazalnikov, prehod na več izmen, boljša izkoriščenost opreme, optimizacija in avtomatizacija procesa pakiranja	Doseganje zastavljenih kazalnikov

programih je proizvodnja v procesih Alumobil in cevarna po desetih mesecih še vedno v okviru letnega plana proizvodnje, medtem ko profilarna zaradi zamude na projektu 25-MN proizvodne linije in pomanjkanja naročil dosega 82 odstotkov letnega plana proizvodnje. Skupna realizacija družbe Impol PCP znaša 96 odstotkov letnega plana, kar pomeni določen zaostanek za letnim planom.

Kako ste zadovoljni s prodajnimi aktivnostmi?

Prodaja ima seveda v času pomanjkanja naročil zelo zahtevno nalogo. Zaradi močne recesije v avtomobilski industriji nismo uspeli zagotoviti takšnega obsega naročil, kot bi si želeli in smo ga dosegali v preteklih letih. Na trgu je prisoten tudi zelo močan pritisk na znižanje cen, kar negativno vpliva na poslovni rezultat. Dejstvo je, da tudi okrepljene prodajne aktivnosti ne morejo izničiti močnega upada povpraševanja. Z enakimi ali celo še večjimi težavami se sooča tudi naša konkurenca, tako da vemo, da so razmere vse prej kot enostavne.

Na katere dosežke ste najbolj ponosni? Kaj bi izpostavili?

Največji dosežki leta 2019 so kljub časovni zamudi zaključek projekta 25-MN proizvodne linije »Abdul« v profilarni in postavitev novega hladilnega sistema na 25-MN liniji. Pričeli smo s posodobitvijo hladne predelave v cevarni. Optimizirali smo proizvodnjo in povečali produktivnost v Alumobilu. Pridobili smo številne projekte na področju finalizacije, prav tako smo naredili prve korake na področju vpeljevanja digitalizacije v procese.



Pridobili smo številne projekte na področju finalizacije.

Kateri so glavni izzivi, ki se jih boste lotili v prihodnjem letu?

Glavni izziv bo zagotoviti zadostne količine naročil na vseh programih za realizacijo plana proizvodnje in

prodaje v skladu s Strategijo razvoja divizije stiskalništvo za obdobje 2019 – 2026. Pri tem bodo zelo pomembni tudi kakovostni projekti na področju finalizacije. Sočasno se bomo ukvarjali z vpeljavo digitalizacije v procese in izvajali aktivnosti na področju zagotavljanja kakovosti izdelkov.

Kako bi ocenili razvoj finalizacije? Smo na pravi poti?

Vsekakor, vendar pa je vsak začetek težak. Čaka nas še ogromno aktivnosti, da v čim večji meri »zgladimo« vse procese, ki sodelujejo pri izdelavi finalnih izdelkov, in odpravimo nepravilnosti.



Ukvarjali se bomo z vpeljavo digitalizacije v procese in izvajali aktivnosti na področju zagotavljanja kakovosti izdelkov.

Glavni projekti v letu 2019

25-MN

Zaključek projekta 25-MN proizvodne linije »Abdul« v profilarni, vključno z razširitvijo skladišča gotovih izdelkov in skladišča orodij.

Novi hladilni sistem na 28-MN liniji v profilarni, s pomočjo katerega smo uspešno izdelali validacijski profil za BMW.

28-MN

FINALIZACIJA

Projekti s področja finalizacije (Raufos, VRM, Samsung SDI, BMW ...).

Zaključek projekta lite palice.

LITE PALICE

POSODOBITVE V CEVARNI

Posodobitve v cevarni (stružni center, ravnalni stroji, hladilni stolp, avtomatsko šiljenje palic ...).

Aktivnosti na področju zagotavljanja kakovosti izdelkov, digitalizacije procesov in uvedbe globalnega delovnega naloga.

KAKOVOST

Dobra ekipa, dobri rezultati

Obvladujemo kakovostne zahteve kupcev

Pripravila: Nina Potočnik

Mag. Urh Knuplež, direktor družbe Stampal SB, je zadovoljen s poslovnimi rezultati in razvojem podjetja v letošnjem letu. Uspešno so razvijali svoje znanje in nadgradili ključne procese, kar je dobra podlaga za osvajanje zahtevnih izdelkov.



Kot kažejo rezultati, bo Stampal SB letos dosegel več kot milijon evrov dobička. Kateri dejavniki so bili ključni za dobro poslovanje?
V Stampalu SB bomo dosegli

približno enak oziroma ob ugodnem razpletu v novembru in decembru celo nekoliko boljši poslovni rezultat kot leta 2018. Tudi v zadnjem kvartalu imamo zadosten obseg naročil, ki omogoča doseganje ciljev, tako da smo lahko s poslovanjem glede na okoliščine zelo zadovoljni. Pridobili smo veliko novih projektov, ki smo jih tudi uspešno zagnali. Najpomembnejša med njimi sta bila

projekt za končnega kupca AMG, ki je svoja pričakovanja izpolnil šele v drugi polovici leta, in SATA. Ta kupec je z nami tako zadovoljen, da smo se prebili med A-dobavitelja. Izdelek za podjetje SATA je tudi tehnološko in vizualno najzahtevnejši izdelek iz našega portfelja kupcev.

Ste uvedli tudi kakšne organizacijske spremembe?

V začetku leta 2019 smo se uspešno certificirali po standardu IATF 16949, prav tako smo zaradi naraščajočih zahtev kupcev okrepili ekipo na področju kakovosti in uredili prostor za merjenje izdelkov z najsodobnejšo optično merilno napravo. Na tej napravi izvajamo meritve po najnovejši metodi Geometrical Design & Tolerance ali na kratko GD&T, ki jo kupci vedno pogosteje uporabljajo in celo zahtevajo. Pohvalimo se lahko, da smo zaradi uporabe te metode uspeli znižati število reklamacij in posledično stroškov na zelo zavirljivo raven. V veliko spodbudo in zadovoljstvo nam je tudi priznanje največjega kupca, to je KTM, ki nam je podelil svojo nagrado za izjemno kakovost in zanesljivost, in sicer KTM Supplier Quality Award.

Kaj kupci pričakujejo od Stampala?

Povzel bom v enem stavku: »Količino ob potrjenem roku na dogovorjenem kakovostnem nivoju«. To je osnova, ki zahteva odlično usklajenost procesov – planiranje materiala, ustrezno naročanje, doseganje kakovosti, obvladovanje medfaznih zalog itd. To je izziv, ki ga v Stampalu SB kljub neoptimalnemu informacijskem sistemu zelo dobro obvladujemo. Ko bomo novi proizvodno-informacijski sistem iz Impola-FinAl – FinMES – postopoma prenesli tudi v Stampal SB, bomo še učinkovitejši in bo obvladovanje celotnega procesa bistveno lažje.

Kako se Stampal vključuje v divizijske aktivnosti?

Največji sinergijski učinek se kaže na področju tehnologije. Na trgu se srečujemo z vedno višjimi in pogostejšimi zahtevami kupcev po nadstandardnih mehanskih lastnosti osnovnega materiala, ki jih relativno dobro obvladujemo, predvsem zaradi odličnega sodelovanja s sestrsko družbo Impol PCP. Glavni sinergijski učinki divizijskega povezovanja so torej razvoj novih zlitin in tehnologij ter optimizacije termičnih obdelav.

Kakšna je trenutna dodana vrednost na zaposlenega?

Dodana vrednost na zaposlenega v prvih devetih mesecih letošnjega koledarskega leta je znašala približno 65.000 evrov. Rezultat je dober, pričakujemo pa, da ga bomo s poslovanjem v zadnjem kvartalu še nekoliko izboljšali in dosegli zelenih 70.000 evrov na zaposlenega. Obenem izvajamo tudi aktivnosti za dvig dodane vrednosti, in sicer v smeri avtomatizacije različnih faz proizvodnje (nalaganje, kovanje). Prizadevamo si tudi, da bi čim prej dosegli največjo možno stopnjo digitalizacije celotnega proizvodnega procesa v Stampalu SB.

Kako ste zadovoljni s sodelovanjem ekipe v Stampalu SB?

O tem zelo zgovorno govorijo poslovni rezultati, s katerimi smo lahko zelo zadovoljni. Ekipa deluje, če malo karikiram, kot dobro naoljen stroj. Vsak se zaveda svojih nalog, predvsem pa odgovornosti, ki jih ima v procesu. Tudi pri nas seveda občasno prihaja do razhajanj mnenj, vendar jih znamo dobro analizirati in poiskati najboljšo rešitev v danem trenutku. Vsak zaposleni se zaveda, da s svojim delom prispeva k doseganju skupnih ciljev.



Od kilogramov do kosov

Postati "Tier 1" dobavitelj prinaša dodatne odgovornosti

Pripravila: Nina Potočnik

Impol-FinAl je pomembna strateška naložba skupine Impol, ki pomeni tudi preobrat miselnosti poslovanja in usmerjanje v izdelke z visoko dodano vrednostjo. Slednje zahteva reorganizacijo procesov in hkrati tudi spremembo organizacijske kulture. Pri vzpostavljanju novega podjetja se pojavljajo številni izzivi, o katerih je spregovoril direktor družbe mag. Urh Knuplež.

Kateri so trenutno glavni kupci izdelkov Impola-FinAl? Katere projekte načrtujete v letih 2020 in 2021?

Naša trenutno največja kupca prihajata iz branže proizvodnje motociklov, to sta ZF Sachs in VRM. Izdelki, ki jih proizvajamo za omenjena kupca, so večinoma šivne oziroma brezšivne cevi, ki jih mehansko obdelamo pri nas, anodizacija pa se izvede pri poddobaviteljih.

V letu 2020 bo primat med kupci prevzel Samsung SDI, s katerim vstopamo na novo področje obdelave profilov za ohišje baterij električnih avtomobilov. Trenutno je omenjeni projekt glavni fokus večine zaposlenih, saj pospešeno nameščamo in zaganjamo novo strojno opremo, kjer proizvajamo še prototipne kose, saj zagon serijske proizvodnje načrtujemo v drugi polovici naslednjega leta. Vzporedno teče veliko manjših projektov, recimo za kupca Nemak, kateremu bomo dobavljali karoserijske dele (obdelani profili) za AMG, kupec Öhlins pa nas v prihodnosti vidi kot enega izmed strateških dobaviteljev aluminjskih cevi za različna vzmetenja motociklov.

Zakaj gradite novo proizvodno halo? Kdaj jo boste napolnili s stroji? Ali v bližnji prihodnosti načrtujete gradnjo še ene hale?

Halo FinAl 2 gradimo za projekte, katerih serijska proizvodnja se bo zagnala v letu 2021. Hala bo predvidoma zaključena v začetku aprila,

trenutno dela potekajo v skladu s terminskim planom. Gradnje tretje hale zaenkrat ne načrtujemo, saj želimo najprej stabilizirati vse obstoječe proizvodne procese, popolnoma obvladovati celoten proces v diviziji, se dokazati na trgu in tako tudi zmanjšati tveganja, ki bi jih prehitra širitev lahko povzročila.

V Impolu-FinAl se je število zaposlenih v letošnjem letu skoraj podvojilo, in sicer s 13 na 25 ljudi. Kako ste obvladovali tolikšno povečanje? Koliko zaposlitev načrtujete v letu 2020?

Organizacijsko strukturo smo letos prilagajali zahtevam avtomobilskega trga. Morali smo organizirati vse potrebne službe, ki jih avtomobilska industrija pričakuje od »Tier 1« dobavitelja. Organizacijo smo v osnovi zaključili, saj smo ustrezen kader za ključna delovna mesta v tej novi organiziranosti poiskali predvsem na trgu, bodo pa v prihodnje potrebne dodatne kadrovske okrepitve tako v proizvodnji kot tudi v podpornih procesih. Vse to je odvisno predvsem od števila povpraševanj, dodatno nominiranih projektov, obsega naročil na nominiranih projektih in kakovostnih zahtev kupcev. Če bodo naročila sledila napovedim, bomo drugo leto ponovno podvojili število zaposlenih, kar pomeni, da bomo proti koncu leta 2020 v Impolu-FinAl zaposlovali približno 50 ljudi. Ekipa je še v nastajanju. Zaposleni so mladi, imajo veliko svežega znanja, ki so si ga pridobili v različnih priznanih podjetjih. Kot je to normalno pri novih timih, smo v fazi usklajevanja in vzpostavljanja sistema delovanja. Nekaj časa bomo še potrebovali, da bomo povsem uigrano delovali.

Kateri so glavni izzivi pri vodenju podjetja, ki se na novo vzpostavlja? Kako jih premagujete?

Pri t. i. »greenfield« naložbah je najtežje zgraditi ugled podjetja na trgu, pridobiti prve stranke, se pravi refe-

rence, prav tako pa se izjemni izzivi pojavljajo tudi na področju vzpostavljanja organizacijske strukture, iskarnja najboljšega kadra za specifično delovno mesto in navsezadnje usklajevanja delovanja podjetja – gradnja zavzetosti, odgovornosti, ustrezne organizacijske kulture, razvoj kompetenc zaposlenih ipd. Velik izziv nam predstavlja tudi digitalizacija procesov in zagotavljanje ustrezne informacijske podpore. Za skupino Impol je finalizacija tudi konceptualna sprememba, saj pomeni prehod iz kilogramov na kose, kar zahteva precejšen miselni preobrat.

Kaj za skupino Impol pomeni »Tier 1« dobavitelj? Kakšne odgovornosti prinaša?

»Tier 1« dobavitelj pomeni, da se na montažno linijo kupca dobavlja natančno določeno število kosov posameznega izdelka ob točno določeni uri v natančno predpisani embalaži. Zaustavitev takšne linije zaradi neustrezne dobave se kaznuje s stroški, ki lahko znašajo tudi do 70.000 evrov za posamezno uro zastoja proizvodne linije. Zato je nujno natančno usklajevanje nabavnih, proizvodnih in logističnih aktivnosti, ki zagotovijo dobavo ob točno dogovorjenem času in kraju. Odgovornost dobavitelja pri takšnih poslih je izjemna.

Kateri bodo glavni poudarki pri poslovanju Impola-FinAl v letu 2020?

Ključen bo uspešen pričetek proizvodnje za Samsung SDI, ki bo predvidoma 1. junija 2020, prav tako pa bomo veliko energije namenili implementaciji proizvodno-informacijskega sistema FinMES, ki mora v skladu z obljubo, ki smo jo dali kupcu ZF Sachs, začevati najkasneje januarja naslednje leto. Za uspešno poslovanje bo ključna tudi dokončna vzpostavitve in harmonizacija organizacijske strukture podjetja skladno s pričakovanji avtomobilske industrije, ki ostaja naš fokus na tržišču.



Rešuje nas raznovrsten produktni miks

Uvajanje novosti in iskanje tržnih priložnosti

Pripravila: Nina Potočnik

Direktor divizije valjarništvo **Tomaž Smolar** napoveduje zahtevno leto 2020 in meni, da bo glavni izziv leta zagotavljanje zadostnega obsega naročil.



Tomaž Smolar

Kateri so bili glavni dejavniki, ki so vplivali na poslovanje divizije v letu 2019?

Na poslovanje v letošnjem letu so v prvem polletju vplivali remont in uvajanje novosti na topli valjarni v Impolu-TLM. Drugo polletje je zaznamovalo pojemajoče povpraševanje na evropskem in ameriškem trgu.

Kako ste zadovoljni s prodajnimi aktivnostmi?

Glede na poročila, ki prihajajo s trga, lahko zaključimo, da s prodajo v tem trenutku ni zadovoljen nihče v Evropi. Skupino Impol v takšnih razmerah ponovno rešuje razpršen produktni miks.

Na katere dosežke preteklega leta ste najbolj ponosni?

Na rast prodaje in proizvodnje glede na pretekla leta in razvoj avtomobilskih trakov EDT.

Katere so bile glavne spremembe v organizaciji divizije?

Posvetili smo se timskeemu delu in načelu, da več glav več ve in zmore. Izzivi so enostavno preveliki, da bi jih lahko prepustili enemu samemu.



Posvetili smo se timskeemu delu in načelu, da več glav več ve in zmore.

Najtejte glavne projekte, ki so se leta 2019 odvijali v diviziji valjarništvo.

Projektov je bilo veliko, kot najpomembnejše bi izpostavil naslednje:

- prenova tople valjarne V2 v Impolu Seval – zaključek faze 1 in prvega dela faze 2;
- namestitve in zagon dveh homogenizacijskih peči Junker v družbah Impol Seval in Impol-TLM;
- povečevanje produktivnosti tople valjarne V24;

- izboljševanje kakovosti toplovaljanega traku za izdelavo folij v Impolu-TLM;
- uvajanje razrezne linije Salico v produkcijo programa VTL v Impolu-TLM;
- razvoj trakov EDT v programu RRT Impola FT.

Obvladovanje valjarništva je zahtevno tudi zaradi poslovanja na treh različnih lokacijah. Katere so glavne slabosti in katere glavne prednosti tovrstne razpršenosti?

Naloga divizije je, da poslovanje na treh lokacijah razvije do polne produktivnosti in zasedenosti proizvodnih kapacitet. Kljub temu ostajajo izzivi logistika in transportni stroški, ki so s tem povezani. Zaradi nihanj v procesih v oskrbni verigi z interno

	FT	RRT
Doseganje planov	96,8 %	101,7 %
Najbolje prodajani izdelki	»Blister« folija za farmacijo	Rebrasta pločevina različnih vzorcev
Glavne spremembe v procesu	Uporaba 75 odstotkov surovin iz Impola-TLM	Prehod na TRE do 10 ton
Potrebne izboljšave	Produktivnost valjanja	Produktni miks
Cilji za leto 2020	Povišati delež najtanjših folij	Racionalizacija proizvodnega procesa

proizvodnjo nastajajo dodatne zaloge na vseh lokacijah, le delno dosežene pa so tudi sinergije zaposlenih v podpornih in proizvodnih procesih. Prednost poslovanja na različnih lokacijah je, da govorimo o okoljih s konkurenčno infrastrukturo in človeškim potencialom. Tudi kulturna in jezikovna bližina Slovenije, Srbije in Hrvaške je prednost, ki jo v primerjavi z ostalimi mednarodnimi podjetji lahko izkoristimo le v skupini Impol.



Prednosti poslovanja na treh lokacijah so v tem, da gre za okolje s konkurenčno infrastrukturo in človeškim potencialom.

Glavni izzivi divizije valjarništvo v letu 2020

NAROČILA

Osvajanje trga: z aktivno in prožno ponudbo bomo skušali zagotoviti dovolj naročil za valjane izdelke.

V2

Dokončati modernizacijo tople valjarne V2 v Impolu Seval.

X

Ukiniti dobave eksternih toplovaljanih trakov oziroma foilstocka.

Poslovanje družb v diviziji valjarništvo

	Impol FT	Impol Seval	Impol-TLM	Rondal
Kako je potekalo doseganje planov?	Proizvodnja: 98,8 % Prodaja: 95,2 %	Proizvodnja: 96,7 % Prodaja: 95,7 %	Proizvodnja: 94,0 % Prodaja: 91,4 %	Proizvodnja: 92,2 % Prodaja: 91,6 %
Glavna strateška prednost	Konkurenčnost folijskega programa	Celovit mikš izdelkov za distributerje	Sinergija kapacitet toplega valjanja	Fleksibilnost, kratki dobavni roki
Največji izzivi, ki jih mora podjetje premestiti	Prestrukturiranje RRT k industrijskim izdelkom	Razvoj ponudbe barvanih izdelkov	Produktivnost in preusmeritev programa VTL k industrijskim izdelkom	Postopno preusmerjanje iz embalažne industrije
Izvedene investicije v letu 2019	Zagon razrezne linije Novastilmec	Prenova tople valjarne V2, zagon homogenizacijske peči Oto Junker	Zagon homogenizacijske peči Oto Junker, zagon kombinirane razrezne linije Salico	Avtomatska pakirna linija, prenova stiskalnice ESSA 1, implementacija MIS RoMES
Načrtovane investicije v letu 2020	Navijalna os na razrezni liniji Novastilmec	Zaključek modernizacije TV V2	Stabilizacija TV V24	Prenova stiskalnice ESSA 2, regalno skladišče končnih izdelkov, mostno dvigalo
Cilji za leto 2020	Obseg poslovanja na letošnjem nivoju 49.000 ton, izboljšati kakovost procesa in izdelkov – izkoristek surovin v obsegu 80 odstotkov	Obseg poslovanja 48.000 ton in uspešen zagon prenovljene tople valjarne, izboljšanje kakovosti, izboljšanje izkoristka surovin za 10 odstotkov	Obseg poslovanja 121.000 ton, povečati produktivnost tople valjarne na 52 kolo-barjev evno, izboljšanje kakovosti, izboljšanje izkoristka surovin za 10 odstotkov	Obseg poslovanja na letošnjem nivoju 8.000 ton, izboljšanje kakovosti procesov in izdelkov



Impol-TLM

Vedno polno izzivov

Marjana Lažeta je predstavila projekte, dosežke in izzive v letu 2019

Pripraviła: Nina Potočnik

Kako ste zadovoljni s prodajnimi aktivnostmi? Prodaja je vse do nastopa recesije na trgu realizirala pričakovane cilje.



Marjana Lažeta

Na katere dosežke preteklega leta ste najbolj ponosni?

Na žalost ni dosežkov, na katere bi bili ponosni. Izpostavim lahko pridobljeno dovoljenje za trgovanje z emisijami toplogrednih plinov.

Katere so bile glavne spremembe v organizaciji?

Razmejili smo enovito organizacijo vzdrževanja na procesa livarna in valjarna, prav tako smo razmejili odpremo na interno in eksterno proizvodnjo. Zaradi učinkovitega

obvladovanja procesov smo združili vodenje proizvodnih procesov PP VTL in PP VFT. Na organizacijskem nivoju smo ustanovili nadzorni odbor.

Kateri so bili glavni dejavniki, ki so vplivali na poslovanje družbe Impol-TLM v letu 2019?

- Investicijski projekti – usklajevanje aktivnosti za zaključek projektov v zaostajanju.
- Kadrovsko osiromašenje – izguba kadrov na posameznih ključnih delovnih mestih.
- Kakovost izdelkov – motnje, reklamacije, pretočni faktor.
- Naročila – v prvih treh kvartalih v načrtovanem obsegu, v zadnjem kvartalu preobrat zaradi poslabšanih razmer na trgu.
- Surovina – ni bilo težav.

Katere izzive boste naslovlili v prihodnjem letu?

V letu 2020 se bomo ukvarjali s

številnimi izzivi. Realizirati moramo dokončno zaustavitev vseh štirih zastarelih in dotrajanih razreznih linij in poiskati ustrezne kadrovske rešitve na ključnih delovnih mestih, pri čemer moramo povečati delež inženirskega kadra kljub omejitvi števila zaposlenih. Eden največjih projektov bo tudi nova livarna, s katero bomo pridobili dodatnih 50.000 ton kapacitet. Ukvarjali se bomo tudi s projektoma Air-pure destilacija in rektifikacija.

Pet glavnih projektov, ki so se leta 2019 odvijali v Impolu-TLM

- Nadaljevanje modernizacije valjarne V-24.
- Nadaljevanje projekta kombinirana razrezna linija Salico.
- Nadaljevanje projekta potisna peč P63.
- Projekt HRM.
- Projekt UZI.

	Livarna	Toplovaljani program	Hladnovaljani program
Kako je potekalo doseganje planov?	28.141 ton - 99 %	44.406 ton - 108 % 45.478 ton - 111 %	41.274 ton - 94 % 40.911 ton - 91 %
Glavne spremembe v procesu	Ni sprememb.	Implementacija SMS/L2 modela toplega valjanja in nove peči za ogrevanje ter homogenizacijo bram P63. Neuspešna implementacija SMS/L2 zaradi ugotovljene destabilizacije tople valjarne.	Združitev operacij hladnega valjanja, medfaznega obreza ter medfaznega in končnega žarjenja v enovito posadko v PP VTL.
Investicije v letu 2019	Na sedanji lokaciji livarne nismo načrtovali investicij, ker je v postopku ugotavljanja lastniške pravice.	Dokončali smo pretekle projekte: modernizacijo tople valjarne in projekt nove peči P63 za ogrevanje in homogenizacijo bram.	Zaključili smo projekt kombinirane razrezne linije Salico.
Kaj je še treba izboljšati?	Vzdrževati proces na doseženi stopnji produktivnosti litja in kakovosti bram.	Izboljšati kakovost TVT in produktivnost.	Zaključiti projekt linije Salico in s tem zaustaviti vse štiri stare razrezne linije.
Cilji za leto 2020	Realizirati letni plan. Zaključiti postopek lastninjenja. Dokončati vse priprave za projekt nove livarne.	Realizirati letni plan. Dokončati projekt stabilizacije tople valjarne.	Realizirati letni plan. Do potankosti implementirati linijo Salico za predvideno ponudbo po prodajnem katalogu.

Za nami je težko leto

Impol Seval se je v letu 2019 srečal s številnimi preglavicami

Priprava: Nina Potočnik

Direktor družbe Impol Seval Ninko Tesić leta 2019 ne bo nosil v lepem spominu, saj jim je povzročilo številne preglavice: upad naročil, nedoseganje zelene kakovosti, zaustavitve strojev zaradi investicij in poslabšanje pretočnega faktorja. Leto 2020 bo zato za Impol Seval prineslo številne nove izzive.



Ninko Tesić

Kateri so bili glavni dejavniki, ki so vplivali na poslovanje Impola Seval v letu 2019?

Leto 2019 si bomo zapomnili kot težko leto, saj smo se že vse od aprila soočali z upadom povpraševanja in v drugi polovici leta tudi z upadom predelovalnih marž. Velik vpliv na poslovanje je imela zaustavitev tople valjarne, 20 dni v januarju in 30 dni v novembru, hkrati so se povečale reklamacije kupcev, poslabšal se nam je tudi pretočni faktor.

Naštejte glavne projekte, ki so se leta 2019 odvijali v Impolu Seval.

Najpomembnejši investicijski projekti v letu 2019 so bili rekonstrukcija

in modernizacija tople valjarne V2, zagon peči za segrevanje in homogenizacijo Otto Junker, rekonstrukcija rezkalnega stroja in rekonstrukcija valjarne V3. Poleg tega smo izvedli še sedem manjših projektov.

Kako ste zadovoljni z delovanjem divizije? Se že kažejo sinergijski učinki vključevanja Impola-TLM v skupino Impol?

Če sem odkrit, sem od divizijskega delovanja pričakoval več. Mogoče že na začetku nisem razumel namena oblikovanja divizije ali pa smo v tem času razloge pozabili. Zagotovo so vidni sinergijski učinki, ki so nastali z vključevanjem Impola-TLM v divizijo.

Kako ste zadovoljni s prodajnimi aktivnostmi?

V času, ko planov ne dosegamo, je to nevhvaležno vprašanje. Zadovoljen sem z vloženim trudom prodajne ekipe, žal manj s prodanimi količinami.

Na katere dosežke preteklega leta ste najbolj ponosni?

Predvsem sem ponosen na dobro delovno vzdušje v tovarni. Zaposleni so polni razumevanja in želje po doseganju uspehov. Zadovoljen sem tudi z znanjem in prispevkom zaposlenih, ki sodelujejo na področju investicijskih projektov.

Katere so bile glavne spremembe v organizaciji?

Posebnih sprememb na tem področju ni bilo. Izpeljali smo nekaj manjših zamenjav, da bi dosegali boljše rezultate.



Glavni izziv v letu 2020 bo, da bomo zagotovili zadosten obseg prodaje in dosegli dober poslovni rezultat.

Katere izzive boste naslovili v prihodnjem letu?

Glavni izziv bo zagotoviti zadosten obseg prodaje, da bomo dosegli dober poslovni rezultat. Poleg tega moramo zaključiti modernizacijo tople valjarne V2 in povečati prodajo barvanega programa. Pomembno bo, da bomo pravočasno in ustrezno zaključili vse odprte investicije in uspeli zagotoviti zelene rezultate. Vsekakor pred nami ni enostavno leto, vendar sem prepričan, da bomo s skupnimi močmi uspeli premagati izzive, ki so pred nami.

	Livarna	Valjarna	Barvani program
Kako je potekalo doseganje planov?	99,5 %	95,9 %	80,9 %
Najbolje prodajani izdelki	/	Natežno-ravnanli nebarvani trak	Barvani trak za fasade
Glavne težave v procesu	Visoka potrošnja energije	Visoke reklamacije in zaka-snitve v dobavah	Servis kupcem
Kaj je še treba izboljšati?	Zmanjšanje izgora in izboljšanje pretočnega faktorja	Izboljšanje pretočnega faktorja	Izboljšanje pretočnega faktorja in zmanjšanje reklamacij kupcev
Cilji za leto 2020	81.600 ton	48.000 ton	12.000 ton

Smo na pravi poti, a še vedno lovimo konkurenco

Zadovoljni s poslovanjem

Pripravila: Nina Potočnik

Dominik Strmšek je predstavil glavne cilje in izzive, s katerimi se je v letu 2019 soočala družba Rondal. Boriijo se s konkurenco na vse prej kot enostavnem trgu in se zavedajo, da so nenehne izboljšave in razvoj procesov nujni za zagotavljanje dobrega poslovanja tudi v prihodnje.



Dominik Strmšek

Kako je Rondal posloval v letu 2019? Boste dosegli zastavljene plane?

Leto 2019 lahko razdelimo na dva dela. Na začetku leta smo dosegali rekordne rezultate

tako glede obsega proizvodnje kot tudi dobička. Izboljšali smo ključne kazalnike, kot so produktivnost, sledenje rokov, širitev prodajnega portfelja ... Pred zaključkom prve polovice leta so se razmere na trgu začele močno spreminjati in soočili smo se z upadom količine naročil. Ob prvih znakih ohlajanja trga smo sprejeli številne ukrepe: odločno osvajanje novih kupcev, pospeševanje prodaje ter komercialni in tehnični obiski obstoječih kupcev. Upad naročil ni bil tako velik, kot bi lahko bil, če se na tržne spremembe ne bi pravočasno odzvali. Trenutno dosegamo 80 odstotkov mesečnih planov in približno 90-odstotno letno realizacijo. Konec leta bi se morali približati planiranemu dobičku.



Pravilno smo zastavili strategijo upravljanja podjetja

Kako ste zadovoljni z doseženimi poslovnimi rezultati?

S poslovanjem sem zadovoljen, saj smo na začetku leta dosegali izredno dobre rezultate, ki jih je potrdil trg. To kaže, da smo pravilno zastavili strategijo upravljanja Rondala, ki je temeljila na optimiranju procesov, digitalizaciji in povečanju prodaje izdelkov, namenjenih za tehnične dele, med katere sodi tudi avtomobilska industrija. Če ne bi bilo krize, bi z razvojem organizacijske odličnosti, uspešno izpeljanimi investicijami in optimizacijami procesov letos dosegli rekordne rezultate.

Kateri dejavniki so v letu 2019 najbolj vplivali na poslovanje podjetja?

- Močna konkurenca na področju prodaje rondelic v embalažno industrijo: Po oceni je na evropskem trgu 20.000 ton prostih kapacitet zaradi močnega investiranja konkurence v večanje kapacitet. Cene izdelkov na tem segmentu posledično drastično padajo.
- Zapiranje ameriškega trga je prisililo kanadskega giganta Ball v agresiven nastop na evropskem trgu, podobno se dogaja s kitajskimi proizvajalci.

- Gospodarska kriza v Evropi in predvsem v avtomobilski industriji zavira razvoj novih prodajnih projektov in realizacijo osvojenih v načrtovanih količinah. Posledično ne moremo izkoristiti vseh potencialov Rondala na tem področju.

Katere so bile glavne spremembe, ki ste jih letošnje leto uvedli v Rondalu?

- RoMes – vzpostavili smo novi informacijski sistem za zagotavljanje sledljivosti in spremljanje proizvodnje, ki je, sicer v okrnjeni obliki, v polni uporabi. Izboljšanje se kaže v bistveno boljši sledljivosti, lažjem spremljanju produktivnosti v vseh fazah proizvodnega procesa, optimizaciji, izboljšanju kakovosti in posledično višji učinkovitosti procesov.
- Zagnali smo avtomatsko pakirno linijo, ki je pripomogla k večji učinkovitosti in racionalizaciji v procesu površinske obdelave in pakiranja, večji kakovosti pakiranja in razbremenitvi zaposlenih.
- Razširili smo prodajno mrežo in pridobili nove prodajne projekte na področju tehničnih rondelic. Za leto 2020 imamo že potrjenih 28 projektov, 25 pa jih je trenutno še v fazi potrditve. Vsi novi projekti so omogočili, da svoje aktivnosti razširimo v svet tehničnih delov.
- Spremenili smo režim dela v livarni kot posledico optimiranja zalaganja peči in tehničnih ter organizacijskih ukrepov. Zaradi

organizacijskih ukrepov smo kapacitete litja povečali za približno 10 odstotkov.

- Usmerjenost podjetja v tehnično zahtevnejše izdelke, tudi v zlitinske, se je izkazala za pravilno odločitev. Trenutno kljub kriznim razmeram v avtomobilski industriji dosegamo 19,1-odstotni delež prodaje v našem asortimanu, cilj je bil 18,6 odstotka. Dolgoročni cilj je intenzivno povečevati ta delež in doseči več kot 30 odstotkov do leta 2026.

Kaj kupci pričakujejo od Rondalovih izdelkov?

Pričakanja kupcev so odvisna od trga. Kakovost je vedno samoumevna, vendar se na posameznih trgih pojavljajo razlike. Na tehničnem področju so ključni kakovost, zanesljivost poprodajne podpore in doseganje rokov. Kupci cenijo tudi sposobnost, da sodelujemo pri razvoju novih izdelkov. Prehrabena industrija več poudarka namenja ceni. V prihodnjih letih bomo velik poudarek namenili uvajanju tehničnih rešitev za zagotavljanje stabilne kakovosti.

Kako se Rondal vključuje v divizijske aktivnosti? Kateri so glavni sinergijski učinki?

Največ sodelujemo z družbo Impol-TLM, kjer nabavljamo zlitinske kolobarje. Njihova kakovost se je v zadnjem času močno izboljšala, določeni tehnični izzivi so še prisotni,

vendar sem prepričan, da jih bomo v prihodnosti uspešno rešili. Načeloma smo s sodelovanjem s sestrsko družbo zelo zadovoljni. Izpostavil bi tudi dobro sodelovanje z divizijo stiskalništvo, kjer v sodelovanju z družbo Impol PCP uspemo najti optimalne rešitve za naše kupce.

Kako ste zadovoljni s sodelovanjem ekipe Rondala?

Zelo moram pohvaliti zaposlene v proizvodnji, ki so pri delu izjemno zavzeti. Delo v proizvodnji Rondala je zelo zahtevno, zajema veliko različnih nalog in hkrati od zaposlenih zahteva visoko stopnjo osebne odgovornosti in ozaveščenosti glede kakovosti. Ključno vlogo pri blaženju težavnih razmer na trgu so odigrali sodelavci v prodaji in razvoju novih izdelkov. Na področju uvajanja sprememb in izboljšav proizvodnega procesa ter tehnologije smo si zastavili številne naloge, ki od zaposlenih zahtevajo ogromno truda. Zavedati se moramo, da skušamo v Rondalu nadoknaditi daljše obdobje, ko smo pri investiranju in razvoju zaostajali. Čaka nas še ogromno dela, da se bomo lahko postavili ob bok konkurenci.

Kaj nameravate doseči v letu 2020?

Izvesti vse nadaljnje investicije v skladu s strategijo, optimizirati tehnologijo in procese ter pospešiti pridobivanje novih projektov za proizvodnjo rondelic za tehnične dele.

Zanimivosti o diviziji valjarništvo

DELEŽ ZAPOSLENIH

Divizija valjarništvo je največja divizija znotraj skupine Impol. Skupaj zaposluje kar

65%

zaposlenih v skupini Impol, od tega jih je samo tretjina (480) v Slovenski Bistrici, preostanek (1050) pa na Hrvaškem in v Srbiji. V ta delež so sorazmerno vključene tudi podporne funkcije.

ŠIRITEV

Pričetek širitve valjarništva izven meja Slovenije je leto

2002,

ko je skupina Impol kupila 70-odstotni delež družbe Impol Seval.

NALOŽBE

Najpomembnejše naložbe divizije valjarništvo v zadnjih treh letih:

- nakup proizvodnih sredstev podjetja TLM v stečaju in ustanovitev podjetja Impol-TLM,
- posodobitev tople valjarne v Impolu-TLM,
- postavitve nove peči za homogenizacijo bram Otto Junker v Impolu-TLM,
- postavitve peči za medfazno žarjenje kolobarjev v Impolu-TLM,
- posodobitev tople valjarne v Impolu Seval (prva faza),
- celovita modernizacija hladne valjarne Blawknex,
- postavitve razrezne linije Salico v Impolu-TLM,
- postavitve nove peči za homogenizacijo bram Otto Junker v Impolu Seval,
- postavitve tračne žage za razrez debelih toplovaljanih kolobarjev v Impolu-TLM,
- postavitve razrezne linije Novastilmec.

Glavni projekti v letu 2019

RoMes



Avtomatska pakirna linija



Razširitev prodajne mreže



Povečanje litja za 10 odstotkov

10 %

Usmerjenost v tehnično zahtevne izdelke





Za nami je uspešno leto

Leto bomo zaključili s približno šestodstotno rastjo

Priprava: Janja Murko



Jure Čretnik

direktor družbe Jure Čretnik.

Glavne cilje in izizve, s katerimi se je v letu 2019 soočala družba Impol LLT, je na kratko povzel

Kako bi ocenili poslovanje v letu 2019?

Za nami je ponovno uspešno in intenzivno leto. V primerjavi s preteklim letom bomo leto 2019 v domači livarni zaključili s približno šestodstotno rastjo, kar je postalo že kar trend. Načrtujem, da bomo do konca leta izdelali več kot 132.000 ton ulitkov. Zadnja dva meseca izvajamo generalno obnovo dveh peči, sicer bi zagotovo presegli želen mejnik, in sicer več kot 140.000 ton ulitkov letno.

Katere so bile prelomne aktivnosti v tem letu?

V letošnjem letu smo bili precej dejavni na področju razpršenih investicij, ki so močno vplivale na spremembe v tehnologiji, izdelkih in na proizvodnjo livarne. Izpostavil bi predvsem to, da smo uvedli novo tehnologijo obdelave taline v livnih pečeh s t. i. rotorskimi injektorji. Z novo opremo in spremenjenim postopkom obdelave smo naredili velik korak na področju izboljšanja kakovosti taline. Pomembna livarniška novost so tudi lite palice za direktno kovanje. Prve količine palic v premeru 107 mm in treh različnih zlitinah smo za potrebe validacij kupcev uspešno odšli septembra, vzorce pa smo že dostavili

pomembnejšim kupcem. V sredini leta sta bili izdobljeni še zadnji livni komori proizvajalca Almec za 2. livni stroj, s čimer smo izvedli celovit prehod na litje bram formata 510 mm in posledično prenehali z litjem bram formata 320 in 406 mm. Vse komore za litje bram smo opremili tudi s sistemi za avtomatski zagon litja. Zelo pomembno je tudi, da smo v letošnjem letu v celoti zaključili projekt "plinska linija 3", na livnih strojih v livarni 1 razširili scada sistem, vgradili saržirno napravo na 5. indukcijski peči ter na 1. in 2. livni stroj namestili napravo za avtomatsko merjenje vodika v talini. Trenutno še izvajamo generalni remont na multi-komorni talilni in tretji odstajni peči, ki smo jo tudi tehnično posodobili.



V letu 2019 smo izpeljali projekt litja palic za direktno kovanje in prehod na brame 210 mm.

Na katere dosežke ste najbolj ponosni?

Zelo ponosen sem na projekt litja palic za direktno kovanje in prehod na brame formata 510 mm, ki sta v dokaj kratkem času zahtevala večjo angažiranost zaposlenih v procesnem inženiringu, vzdrževanju in proizvodnji. Oba projekta smo učinkovito izpeljali z dobrim medsebojnim sodelovanjem, kar je ključnega pomena tudi za naše dobro delo v prihodnje.

Kakšne načrte imate za leto 2020?

Tudi v naslednjem letu nas na področju investicij in izboljšav čaka precej dela. Plane smo že zastavili. V sredini naslednjega leta načrtujemo zamenjavo obstoječe razplinjevalne naprave na 1. livnem stroju z modernjšo, s čimer bomo naredili korak naprej na področju izboljševanja kakovosti taline. Nadaljevali bomo s projektom "litje palic za direktno kovanje", izboljšave pa zahteva tudi pomožna livarska oprema, da bo zagotavljala načrtovano produktivnost. Izvesti moramo tudi optimizacijo logistike po končanem litju. S kolegi iz Impola PCP v tem trenutku usklajujemo ponudbe za dobavo opreme za obdelavo, kontrolo in končno pakiranje litih palic. Podpis pogodb z dobavitelji načrtujemo še v tem letu, v naslednjem letu pa bomo morali pripraviti vso potrebno infrastrukturo, dobavo in zagon opreme namreč načrtujemo v pričetku leta 2021. Veliko dela nas čaka še na linijah za homogeniziranje drogov. Zaradi zastarelosti peči na homogenizacijski liniji 1 in 2 ti ne izpolnjujeta vedno višjih zahtev kupcev, prav tako so dodelave nujne na spremljevalni opremi. Zagotovo bomo največ truda vložili v projekt nove livarne v Impolu-TLM v Šibeniku, ki ga v celoti vodimo mi. Trenutno pripravljamo potrebno tehnično dokumentacijo in pridobivamo zahtevana dovoljenja. Ponudbe za dobavo metalurške opreme za 1. talilno-livno linijo smo že uskladili, podpis pogodb načrtujemo do konca leta. V naslednjem letu takoj po pridobitvi okoljevarstvenega in gradbenega dovoljenja že načrtujemo pričetek gradbenih del za novo halo livarne in spremljevalnih objektov.



Realizirali smo zastavljene cilje

Poleg večjih gradbenih projektov smo izvedli še posodobitve na omrežjih za pomembnejše energente in urejali notranje pisarniške ter garderobne prostore in sanitarije

Pripravila: Janja Murko



Rafko Atelšek

Leto 2019 je bilo razgibano, v družbi Impol Infrastruktura so se lotili velikih gradbenih projektov, vzporedno pa so izpeljali

več manjših sanacij in posodobitev. O projektih v letu 2019 smo se pogovarjali z direktorjem Impol Infrastrukture Rafkom Atelškom.

Kako bi ocenili leto, ki je za nami?

Leto 2019 se bistveno ne razlikuje od predhodnih let, saj tudi letos ni manjkalo večjih gradbenih projektov. Na področju oskrbe z energenti smo izvajali posodobitve na omrežjih za najpomembnejše energente, in sicer za električno energijo, zemeljski plin in tehnološko vodo.

Kateri so največji projekti, ki ste jih izpeljali v tem letu?

Zaključili smo gradbena in instalacijska dela ter uredili okolico pri projektu 25-MN stiskalne linije v profilarni. Zgradili smo novo skladišče olj in maziv in pričeli z gradnjo nove proizvodne hale Final 2. Letos bo ta objekt pod streho in zaprt, prihodnje leto pa bomo zaključili obrtniška in instalacijska dela. Poleg večjih gradbenih projektov smo preurejali tudi notranje pisarniške prostore, garderobe in sanitarije. Omenil bi dva projekta. Prvi projekt je bil ureditev novih pisarniških prostorov v aneksu

stare folijske valjarne, ki so namenjeni sodelavcem v razvoju. Uredili smo tudi sprejemnico za goste v prostorih stare ambulante. Manj vidni, a prav tako pomembni so projekti na področju oskrbe z energenti. Ti projekti so zelo zahtevni za izvedbo, ker je treba dela načrtovati tako, da ni izpadov v času redne proizvodnje. Veliko stvari lahko namreč izvedemo samo dvakrat letno med rednimi remontom, ko imamo na razpolago osem ur za zamenjavo opreme in preklope. Na področju elektroenergetike izvajamo prehod napajanja iz 6 kV na 20 kV za SN-stikališče Livarna. Prvi del projekta smo izvedli med poletnim remontom, največji obseg pa nas še čaka med novoletnim remontom. Med tem remontom bomo izvedli tudi povišanje tlaka na plinskem omrežju iz enega na dva bara v skoraj celotni industrijski coni. Zamenjali smo tudi cevovod za dovod tehnološke vode v dolžini 320 metrov.



Gradnja zahodne obvoznice naj bi se pričela v letu 2020.

Kako ste zadovoljni s potekom in implementacijo novih investicij? Za poslovanje Impola Infrastrukture je bil najpomembnejši projekt novo skladišče olj in maziv, saj je

bil stari objekt na tej lokaciji v zelo slabem stanju. Težave smo imeli tudi pri presojah, saj v starem objektu prostori niso bili namensko grajeni za skladiščenje posamezne vrste olj, maziv, kemikalij in za zbiranje določene vrste odpadnega materiala. Sedaj imamo to ustrezno urejeno. Na področju energetike smo vse načrtovane posege v energetska omrežja uspešno izvedli. Dela smo izvedli tako, da prevezave niso vplivale na redni potek proizvodnje. Realizirali smo cilje, ki smo si jih zastavili v planu aktivnosti za letošnje leto.

Kakšni so načrti za leto 2020?

Že vrsto let se na področju infrastrukture ukvarjamo z dvema ključnima težavama. Prva težava je podhranjenost daljnovoda od RTP Slovenska Bistrica do GTP Impol, druga je gneča s tovornjaki in osebnimi vozili v neposredni okolici vstopa v IC Impol. Za prihodnje leto se stvari spodbudno razvijajo in kot kaže bomo na tem področju končno uspeli nekaj narediti. Trenutno kaže, da se bo gradnja zahodne obvoznice v letu 2020 vendarle začela. V sklopu tega projekta bomo na trasi obvoznice namestili nov kablovod. Končno smo uspeli preskočiti tudi zakonske ovire, ki so do sedaj onemogočale odkup zemljišč in gradnjo zunanjega parkirišča za tovornjake. Z novim parkiriščem in novim načinom ureditve logistike se bo sprostila vsakodnevna gneča pred vhomom v IC Impol.



Stampal SB

- V družbi Stampal SB so uredili novo sodobno merilnico s 3D-skenerjem.
- Izvedli so celovito obnovo stiskalnice L-5.
- Posodobili so doziranje kemikalij v sistem čiščenja odpadnih vod.



PP cevarna

- V PP cevarna so zamenjali vodni hladilni stolp.
- Zamenjali so tudi druge dozirne rampe v stružnem centru in tako zadostili zahtevam za zmanjševanje hrupa.
- Zamenjali so mostno dvigalo iz leta 1939.

PP profili

- V PP profili so postavili novo stiskalno linijo 25-MN.
- Izvedli so projekt sortiranja zabojev za povratni material.
- Pripravlja se projekt avtomatizacije pakirne linije.



Impol LLT

- V družbi Impol LLT so januarja zaključili generalno zamenjavo obzidave na enokomorni topilni peči 2A, konec oktobra pa so pričeli z generalno zamenjavo na multikomorni talilni peči na 1. talilno-livni liniji.
- Izvedli so prvo litje palic v premeru 107 mm v novi tehnologiji, kjer so palice takoj primerne za direktno kovanje.
- V uporabo so dali novo saržirno napravo za 5. indukcijsko talilno peč.



PP Alumobil

- Izdelali so podest za dostop na stiskalnico za varni dostop v primeru vzdrževalnih del prednjega dela stiskalnice.
- Izvedli so montažo primerjalnih merilnih konic na plinski peči za ogrevanje drogov.
- Izvedli so vsa planirana vzdrževalna dela (obnova plinske peči in menjava recipienta).
- Oktobra so prešli na triizmenjski delovni čas.



PP FT - RRT

- Demontirali so odsluženo opremo za razrez pločevine (škarij RL5).
- Razvili so trakove z EDT-površino.
- Zagnali so novo razrezno linijo Novastilmeec.



Impol R in R

- V začetku leta so pridobili nov kvantomer in trgalni stroj ter posodobili enega izmed optičnih mikroskopov.
- Pridobili so mobilni spektrometer OES SpectroTEST.
- Prešli so na nov način potrjevanja certifikatov.
- Prejeli so srebrno priznanje na nacionalnem tekmovanju GZS za najboljšo inovacijo s področja ugotavljanja kakovosti Al-zlitin in zlato priznanje za najboljše inovacije v Podravju.



Rondal

- Postavili so avtomatsko pakirno linijo.
- Prenovili so stiskalnico ESSA 1.
- Implementirali so IS RoMES.
- Povečali so produktivnost s pomočjo sprememb v organizaciji dela.
- Preusmerjajo podjetje v tehnično zahtevnejše izdelke.



Impol Infrastruktura

- V kotlovnici so postavili nov toplovodni kotel za ogrevanje industrijske cone.
- Vsem družbam so v uporabo predali sistem ENIS.
- Zgradili so skladišče za olja in maziva.
- Pričeli so z gradnjo proizvodne hale Final 2.
- Ob skladišču livarne so zgradili novi plato za odpadni aluminij s površino 1.100 m².
- Pri širitvi IC Impol so končali gradbena dela na brižini. Postavili so ograjo v dolžini 270 m.

PP FT - FTT

- Združili so oba procesa RRT in FTT pod okrilje PP FT. Vodja procesa je Branko Arnuš.
- Uvedli so nov sistem etiketiranja s pomočjo črtnih kod na lokaciji dvojčenih folij.
- Predelali so podest žarilnih peči za folije.



Impol-FinAl

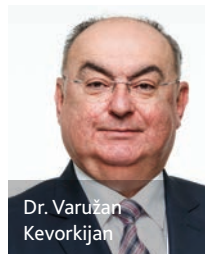
- Nabavljajo novo opremo za zapolnitev prve hale.
- Gradijo drugo proizvodno halo, ki jo bodo napolnili z opremo predvidoma do konca leta 2020.
- Postavljajo nov informacijski sistem FinalMES.

Številne izboljšave v 2019

Ponosni smo predvsem na doseženo kakovost naših storitev

Priprava: Janja Murko

O dogajanju v družbi Impol R in R smo povprašali direktorja družbe dr. Varužana Kevorkijana.



Dr. Varužan
Kevorkijan

Po katerih dogodkih si boste najbolj zapomnili leto 2019?

Leto 2019 si bom zapomnil po številnih izboljšavah v družbi Impol R in R. Izpostavil bi nakup nove opreme (optični emisijski spektrometer, trgalni stroj, oprema za označevanje vzorcev s črtno kodo, merilec trdote, oprema za merjenje električne prevodnosti ...), razvoj nove in posodobitve obstoječe programske opreme (poenotenje procesa certificiranja, posodobitve programske opreme na mikroskopi, trgalnih strojih in merilnih trdote), razvoj in implementacijo novih metod, zlasti na področju meroslovja oziroma dokumentiranja kakovosti naših meritev, zagotavljanja vitkosti in stabilnosti naših procesov, in razvoj kadrov in njihovih kompetenc na področju preizkušanja, certificiranja in umerjanja meril ter timskega dela.

Na katere dosežke ste najbolj ponosni?

Ponosen sem na doseženo stopnjo kakovosti naših storitev, ki ustrezata zahtevam trga in jo transparentno dokumentiramo v Katalogu merskih sistemov. Redno spremljamo sposobnost merskih sistemov, kar nam omogoča, da hitro in učinkovito odkrijemo dele procesa preizkušanja, kjer imamo še možnosti za izboljšave in tako še bolj zadostimo zahtevam kupcev. Čeprav se pri preizkušanju držimo načela neodvisnosti, smo kot podporni proces vpeti v aktiv-

nosti skupine Impol, kjer prispevamo k dvigu in ohranjanju kakovosti praktično vseh izdelkov v skupini. Pomembno poslanstvo družbe je zagotavljanje poenotenja merskih sistemov na nivoju skupine, vključno z Impolom Seval in Impolom-TLM. Nekatere nove metode preizkušanja, ki jih razvijamo, sta Štajerska gospodarska zbornica in Slovenska gospodarska zbornica prepoznali kot najbolj inovativne, o nekaterih naših dosežkih smo poročali tudi na mednarodnih razvojnih in industrijskih konferencah. Vzorno sodelujemo z akademsko sfero in institucijami znanja, kot so Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo, Fakulteta za strojništvo v Mariboru, Inštitut za kovinske materiale in tehnologije, Naravoslovnotehniška fakulteta v Ljubljani in inovativna podjetja v Tehnološkem parku Ljubljana (npr. C3M). Vse navedene projektne vključujemo v reševanje zelo konkretnih izzivov industrijskega preizkušanja. Dosegamo tudi relativno solidne rezultate na področju inoviranja v skupini Impol. Posebej me veseli tudi dejstvo, da naše vrste vztrajno krepimo in pomlajujemo, kar prinaša nove kompetence in ideje. Omeniti moram tudi nadpovprečno uspešno poslovanje družbe v letu 2019, za kar so zaradi obilice truda zaslužni vsi zaposleni.

Kako ste krepili vezi v svoji ekipi v letošnjem letu?

Vezi v ekipi smo okrepili s skupnim reševanjem vseh ključnih izzivov. Sam zagovarjam načelo »služba je služba, družba je družba«. Če pa vsi skupaj želimo, da je služba tudi družba, potrebujemo zelo dobro razvito korporativno kulturo, da se zadeve ne bi zapletale. Organizirani smo procesno in delujemo timsko, vendar

imamo na tem področju še veliko prostora za nadaljnjo horizontalno in vertikalno integracijo, zlasti med mlajšimi in starejšimi sodelavci. Neodvisne meritve in certificiranje kakovosti so specifične storitve, ki vnašajo določena pravila obnašanja in interni kodeks delovanja. Kljub temu imajo naši zaposleni nekaj časa na razpolago tudi za neformalne krepitve vezi in po mojem mnenju smo postali velika, dobro organizirana družina.

Kakšne načrte imate v letu 2020 in kaj za vas predstavlja največji izziv?

V letu 2020 pričakujemo še nekoliko večji obseg poslovanja, kar smo tudi zapisali v poslovnem načrtu. Takšna pričakovanja so predvsem posledica razvoja novih izdelkov v skupini Impol, kar za nas pomeni večji obseg preizkušanja. O konkretnih številkah ne bi rad govoril, saj smo jih predstavili na sejah Sveta delavcev. Načrtujemo, da bi z nespremenjeno ekipo poiskali notranje rezerve in skušali ustvariti nekoliko več prihodkov kot letos. Ključni izzivi v letu 2020 se bodo pojavljali na področju izboljšav metod priprave preizkušancev, zlasti na področju razreza in strojne obdelave epruvel, pri implementaciji nove metodologije določanja kemične sestave aluminijevih zlitin, kjer želimo začeti z aktivnostmi akreditacije enako kot v mehanskem in toplotnem laboratoriju, ohranjanju standardne kakovosti procesa certificiranja ter razvoju in implementaciji novih metod preizkušanja za potrebe procesov finalizacije. Zagotavljati moramo meritve, ki dokumentirajo kakovost izdelkov v skupini Impol, omogočajo razvoj novih izdelkov in proizvodnih procesov ter podpirajo prestrukturiranje v smeri poslovanja z višjo dodano vrednostjo.

Še več energije bomo usmerili v iskanje novih strank

V letu 2019 smo uspešno pridobivali nove stranke in širili poslovanje z obstoječimi

Pripravila: Janja Murko

Marta Baum, direktorica Unidela, bo o letu 2019 jasno sliko dobila šele po koncu decembra, saj je takrat najbolj pester mesec za njih. V letu 2020 si želijo veliko strank in čim manj izzivov pri zaposlovanju.



Marta Baum

Kako bi opisali poslovanje v letu 2019?

Tudi v letu 2019 sledimo zastavljenim ciljem in planom. Trenutno plane dosegamo brez kakršnega koli pozitivnega ali negativnega odstopanja. Kljub temu je pred nami še nekaj časa do konca leta, v katerem je promet običajno dober. Upamo, da bo letos enako in bomo leto uspešno zaključili. Z doseženim rezultatom smo zadovoljni.

Po čem si boste to leto najbolj zapomnili?

Z dobro voljo, fleksibilnostjo in pripradnostjo zaposlenih smo uspeli prebraditi vse manjše in večje težave.

Katere aktivnosti načrtujete v 2020?

V letu 2019 smo uspešno pridobivali nove in širili prodajo z obstoječimi strankami. V prihodnjem letu bomo morali, kot kaže trenutna gospodarska situacija, še več energije vlagati predvsem v pridobivanje novih strank in dobaviteljev, saj le tako ne bomo pretirano občutili morebitnega upada naročil pri obstoječih strankah. Starostna struktura v Unidelu je še vedno zelo visoka, kar pomeni, da se bomo tudi v letu 2020 ukvarjali z izzivi zaposlovanja. Na delovnih mestih, kjer trenutno zaposlujemo invalide, bomo morali kot zamenjavo poiskati primerne invalide, kar nam bo zagotovo predstavljalo velik izziv.



Pripradnost zaposlenih je pomembna za razvoj poslovanja



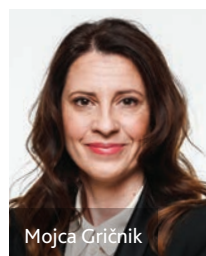
VOŠČILO

Spoštovane sodelavke in sodelavci, v novem letu vam želim visoke cilje, zanimive izkušnje in izjemne dosežke. Srečno novo leto!

Pripravljamo se na nov zakon

Mojca Gričnik, direktorica družbe Impol Stanovanja, d. o. o., je s poslovanjem v letu 2019 zadovoljna, v letu 2020 pa pričakuje precej novosti

Pripravila: Janja Murko



Mojca Gričnik

Kako bi ocenili poslovanje v letu 2019?

V letu 2019 smo poslovali v okviru začrtanih planov.

Katere projekte ste letos izvedli?

Na področju turističnih kapacitet smo v mesecu aprilu v Izoli uvedli recepcijo za naše goste, tako da se primopredaja ključev vrši tam. S tem smo izboljšali storitev za goste in se približali zahtevam sodobnega turizma. Gostom nudimo tudi možnost najema posteljnine in brisač.

Kakšne načrte imate za leto 2020?

V letu 2020 se predvideva potrditev in uveljavitev novega stanovanjskega zakona, tako da bomo področje najemnih razmerij in področje upravljanja prilagodili novim zakonskim določilom in smernicam.

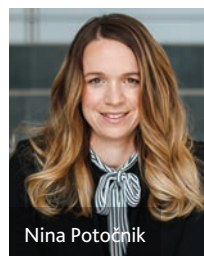


Pridobili smo nove projekte

Družba Kadring 65 odstotkov stroškov dela pokrije z zunanjimi naročniki

Priloga: Janja Murko

Z direktorico Kadringa, Nino Potočnik, smo pregledali potek projektov, kaj se dogaja na področju digitalizacije in kako potekajo aktivnosti za leto 2020.



Nina Potočnik

Leto 2019 je bilo zelo pestro. Kako bi ga opisali z eno besedo?

Z eno besedo bi ga zelo težko opisala. Zagotovo si ga bomo zapomnili kot leto, ki je bilo polno raznovrstnih

aktivnosti, novih projektov in modernizacije sistema dela. V letošnjem letu smo ponovno dobro poslovali na trgu, hkrati pa smo razvijali kakovost storitev za potrebe družb skupine Impol. Uspelo nam je implementirati uporabo kadrovske-informacijskega sistema, kar bo dobra podlaga za nadaljnje projekte.

Ko slišimo Kadring, pomislimo na raznolike projekte. Kateri projekti so zaznamovali leto 2019 in kaj bi posebej poudarili?

V tem letu smo zaključili projekt ASI 2017, ki je pripomogel k rekordni realizaciji družbe Kadring v letu 2018. Letos je bil projekt ponovno razpisan, spet smo prijavi številna podjetja in bili uspešni na razpisu. Hkrati smo tudi nosilni partner projekta KOC MAT 2.0, vodimo projektno pisarno projekta MARTIN, smo član konzorci-

ja za razvoj temeljnih poklicnih kompetenc, vodimo središče za samostojno učenje in izvajamo delavnice za brezposelne. S tem zagotavljam stroškovno učinkovitost kadrovske službe, saj velik del stroškov dela, kar 65 odstotkov, pokrijemo s prihodki izven skupine Impol.

Zakaj velik poudarek namenjate digitalizaciji?

Naša vizija je postati strateški kadrovski partner in tako prispevati k celovitemu razvoju zaposlenih, k obvladovanju kompetenc, izboljševanju sistemov vodenja, povečevanju varnosti zaposlenih, k razvoju spodbudne organizacijske klime in k doseganju organizacijske odličnosti. Sistem skupine Impol je tako velik, da brez ustreznih informacijskih rešitev zelo težko nudiš učinkovite rešitve.

Kako se pripravljate na leto 2020?

V zadnjih dveh letih smo veliko energije usmerili v obvladovanje širokega obsega podatkov, v naslednjem letu pa želimo večji poudarek nameniti razvoju zaposlenih, kar nam bodo olajšala tudi nova orodja v sistemu HRM 4.0. V letu 2020 si želimo izboljšati tudi kazalnike, s katerimi ne moremo biti zadovoljni: delovne nezgode, bolniška odsotnost in število koristnih predlogov v skupini Impol. S tem namenom smo definirali ključne procese v družbi in zastavili kazalnike za vsakega od teh procesov, ki jih bomo redno spremljali in ukrepali v primeru nedoseganja.

Projekti

ASI

V letu 2019 smo zaključevali ASI 2017 in bili uspešni na novem razpisu.

KOC MAT 2.0

Smo nosilni partner projekta KOC MAT 2.0.

MARTIN

Vodimo projektno pisarno za projekt Martin.

TPK

Smo član konzorcija za razvoj temeljnih poklicnih kompetenc.

SSU

Vodimo središče za samostojno učenje.

DELAVNICE

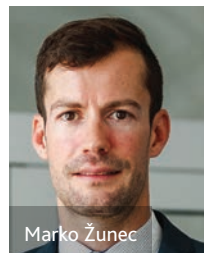
Vodimo delavnice za brezposelne osebe.

Presegli visoko zastavljene plane

Marko Žunec, direktor družbe Impol Servis, o skorajda nerealnih ciljih, ki so si jih zadali v letu 2019

Pripravila: Janja Murko

Za Impolom Servis je odlično leto, saj so uspešno povečali obseg poslovanja in celo presegli številke, ki so si jih pogumno zastavili na začetku leta. Direktor podjetja Marko Žunec je spregovoril o glavnih izzivih podjetja.



Kako bi lahko primerjali poslovanje v letu 2019 z letom 2018?

Lahko rečem, da bolje, kot smo pričakovali in planirali. Kljub temu da smo si za leto 2019 zadali visoke,

za nekatere celo nerealne prodajne cilje, smo le-te dosegli in že presegli in tako pričeli pisati novo poglavje. V kolikor smo si v preteklosti želeli, da bi prodali več kot 500 ton izdelkov, jih bomo v tem letu krepko čez 550 ton. Seveda pa je treba omeniti, da smo za ta uspeh zasluženi vsi mi, tako moji zaposleni, kateri so kljub kadrovske primanjkljaju dajali od sebe maksimum, kakor tudi dobavitelji, ki so nam v ključnih trenutkih prišli nasproti.



Zadovoljen sem, da smo presegli naš ključni, pred leti še nerealen cilj.

Kako ste zadovoljni z doseganjem zastavljenih ciljev?

Zelo sem zadovoljen, saj smo presegli visoko zastavljene cilje. Vendar se takoj, ko dosežemo zastavljene cilje, že kažejo novi, ki so še težje dosegljivi.

Kateri so bili največji izzivi v tem letu?

Največji izziv je bil zagotovo doseči zastavljeni cilj, torej prodati 500 ton izdelkov, in zadovoljevati želje kupcev in lastnika. Vsak začetek meseca je bil svoj izziv, saj nismo vedeli, ali bomo imeli dovolj naročil, da bomo čez mesec poslovali pozitivno in nam bo poleg tega ostalo še dovolj "mesa", da izpolnimo pričakovanja lastnika in še kaj investiramo. Zavedati se moramo, da v Impolu Servis delamo s kilogrami in posledično z manjšimi vsotami kot proizvodna podjetja v skupini. Vsakodnevno in dosledno moramo spremljati razmerje med nabavo in prodajo, da meseca ne zaključimo v rdečih številkah.

Kakšne načrte imate za naprej?

Načrti se dnevno dopolnjujejo. Na srečo smo dovolj majhni in fleksibilni, da jih lahko sproti prilagajamo. Sigurno pa je naš naslednji večji cilj preseči 600 ton prodaje, postati prepoznaven trgovec z aluminijem tudi v drugih delih Slovenije in si utreti pot pri prodaji ogradnih profilov. Pred nami je še veliko izzivov, zato bomo morali tudi razmisliti o okrepitvi ekipe, da bomo lahko izkoristili celoten potencial, ki ga ima podjetje.

Prodajni cilji

Načrtovani prodajni cilj

za leto 2019:

500 ton



Doseženi prodajni cilj

za leto 2019:

550 ton



Načrtovani prodajni cilj

za leto 2020:

600 ton

Prodaja v diviziji stiskalništvo

Pripravila: mag. Petra Pristovnik



Kateri dogodki so zaznamovali potek prodaje v letu 2019?

Upad naročil, ki je pretežno prihajal iz avtomobilske industrije. Takrat ko ni naročil, ima prodaja največ dela. Manj naročil zahteva hitre reakcije na povpraševanja, kupci so bolj občutljivi in konkurenca je večja.

Največji dosežki:

- Obdržali smo kupce.
- Povečali smo zadovoljstvo kupcev in zanesljivost dobav.
- Pridobili smo nove kupce za finalizirane izdelke.
- Pridobili smo nove kupce iz različnih držav (Španija, Italija) in industrij.

Implementirane spremembe:

- Nova povpraševanja vnašamo v sistem Intrix, da si zagovorimo bazo kupcev.
- Širitev kompetenc in zaposlovanje na področju finalizacije.

Na katerih trgih je bilo najboljšo povpraševanje?

Na nemškem trgu.

Kateri bodo največji izzivi prodaje v letu 2020?

- Skrb za zadovoljstvo obstoječih kupcev.
- Pridobiti dovolj naročil po konkurenčni ceni.
- Širiti bazo kupcev.
- Zagotoviti dovolj naročil za nove kapacitete.
- Uspešno zagnati prodajo litih palic.

Prodaja v diviziji valjarništvo

Pripravil: Gregor Žerjav



Kateri so bili glavni dogodki, ki so zaznamovali potek prodaje v letu 2019?

Stanje na trgu valjanih izdelkov se je začelo slabšati od maja naprej, ko je dotok naročil padel na okoli 80 odstotkov letnega plana. Do preloma smo imeli še relativno dobro zalogo naročil, potem pa smo jo začeli porabljati in postopoma tudi proizvajati vnaprej. Posledično so se povečale tudi zaloge v končnih skladiščih. Razlogi za upad povpra-

ševanja so naslednji: kriza iz avtomobilske industrije se prenaša tudi na druge panoge, na evropskem trgu se koncentriira povečana ponudba (evropska prodaja v ZDA se je močno zmanjšala in ta količina se je vrnila v Evropo, količine, ki so jih Kitajci prej prodajali v ZDA, so zdaj usmerjene v Evropo, evropski proizvajalci, ki jim je padla prodaja v avtomobilski industriji, so začeli nuditi izdelke, ki jih prej niso, proizvajalci so povečevali proizvodne kapacitete), nekonkurenčnost pri zlitinah 1xxx in 3xxx in 5005 v primerjavi s številnimi proizvajalci zlitin iz litega traku (Turčija, Poljska ...).

Največji dosežki:

- Obdržali smo obstoječe kupce.
- Poteka nekaj večjih projektih, ki

bi lahko našo prodajo razširili na nove segmente (EDT, TVT za avtomobilsko industrijo, rondele v zlitini 5154 ...).

Implementirane spremembe:

Uporaba sistema Intrix, ostale novosti v informacijskem sistemu.

Na katerih trgih je bilo najboljšo povpraševanje?

Na vseh trgih je čutili upad povpraševanja od maja 2019 naprej.

Glavni izzivi prodaje v letu 2020?

Zagotoviti dovolj naročil za planirano proizvodnjo, kar pa ne bo lahko glede na trenutno situacijo ponudbe in povpraševanja na trgu. Smo sredi pogajanj s kupci za naslednje leto, ki potekajo težje kot v prejšnjih letih.

Nabava

Pripravila: Mojca Kolmanič



Kateri dogodki so najbolj zaznamovali vodenje procesa nabave v letu 2019?

Izpostavila bi tri dogodke. Prvi je žalosten dogodek - smrt Tanje Brkljačič, ki je bila zelo vpeta v proces nabave in sva si delili strateško nabavo surovine. Z njenim odhodom je vse padlo name, vendar smo se prilagodili in ob podpori sodelavcev zaenkrat vse teče, kot mora. Drugi pomemben dogodek je bil ustavevitev proizvodnje Aluminij Mostar iz BiH, kjer smo kupovali velik del bram za dvojčene folije. Čez noč smo ostali brez večjega dela surovine. Ker smo dovolj hitro prepoznali, kaj se bo zgodilo s tem podjetjem, smo se pripravili in zadevo uspešno rešili.

Nismo ostali brez ene tone potrebne surovine. Tretji pomemben dogodek je industrijska recesija, zaradi katere se vrši velik pritisk na proces nabave, da zniža vhodne surovine, čeprav imamo obveznosti do dobaviteljev. Trdo delamo na tem in verjamem, da nam bo tudi uspelo.

Iz katerih delov sveta Impol kupuje največ aluminija?

Še vedno ga največ kupujemo iz Rusije, sicer pa še iz Evrope, Mozambika, Arabskih Emiratov, Indije.

Kakšno je razmerje povratni aluminij - ingoti?

	Primarni aluminij	Povratni interni aluminij	Sekundarni aluminij
Slovenska Bistrica	22 %	42 %	36 %
Šibenik	35 %	65 %	/
Sevojno	48 %	39 %	13 %

Katere izboljšave ste implementirali v procesu nabave?

Za podjetje Rondal z letošnjim letom nabavljamo primarni aluminij, s čimer jih razbremenimo izpostavljenosti na LME-ju, zagotavljamo ugodnejšo ceno in jim zmanjšamo velik del operativnega dela. Stalno izboljšujemo informacijski sistem. Aktivno se pripravljamo tudi na prevzem nabave ostalih materialov in storitev Stampala, Rondala in Impola-FinAl pod okrilje centralne nabave. Cilj je, da to izpeljemo do konca tega leta.

Kateri bodo glavni izzivi v letu 2020?

Najprej moramo skleniti takšne nabavne pogodbe za surovino, ki bodo sledile našim potrebam in prodajnim cenam. Razmere niso enostavne, pritiski so veliki, zato bo to kar velik izziv. Izziv pa nam predstavlja tudi oblikovanje novega, samostojnega procesa logistike, v katerega so aktivno vključeni zaposleni iz nabave. Zasnovali smo proces, sedaj pa je treba pripraviti celotno informacijsko podporo, kadre in nenazadnje urediti tudi prostor.

Kadri

Pripravila: Brigita Juhart Lesnik



Kateri dogodki so najbolj zaznamovali upravljanje procesa kadrov?

V začetku leta smo se veliko ukvarjali z zagotavljanjem ustreznih kadrov, v drugi polovici leta pa predvsem z ustreznim razporejanjem zaposlenih v procese.

Kateri so bili glavni projekti?

V letu 2019 je bila najpomembnejša aktivnost celovita implementacija sistema HRM 4.0, katerega uporabo smo razširili vse do delovodij. Tako smo vsem deležnikom omogočili celovit pregled nad zaposlenimi, hkrati pa razširili spekter obvladovanja informacij - od koristnih predlogov,

incidentov, pohval, opozoril, kompetenc itd. Pomemben projekt je tudi popis kompetenc vseh zaposlenih in kreiranje e-kadrovske mape, kar še ni zaključeno.

Kaj se je dogajalo na področju varnosti in zdravja pri delu?

Ob izvajanju tekočih aktivnosti smo veliko energije namenili izboljšanju izvajanja linijskega nadzora, prenovili smo sistem izvajanja delavnic z namenom, da se zaposleni aktivno vključujejo in pridobijo čim več znanja. Organizirali smo tudi teden varnosti in zdravja pri delu.

Glavni izzivi v 2020?

Veliko dela nas še čaka na področju spreminjanja organizacijske kulture in gradnje zavzetosti zaposlenih.

Zato bomo v letu 2020 veliko pozornost namenili razvoju vodij, spremljanju njihovega dela in svetovanju za izboljšanje sistemov upravljanja z zaposlenimi.

Razvoj

Pripravili: dr. Peter Cvahte, dr. Darja Volšak, dr. Matej Steinacher



Kateri je bil glavni fokus razvoja v letu 2019?

Fokus dela v letu 2019 je bil usmerjen v razvoj izdelkov za avtomobilsko industrijo, razvoj dobaviteljev, vpeljevanje IWM-

-modela v uporabo, izgradnja informacijskega sistema razvoja in zagon projekta MARTIN.

Lahko naštejete nekaj glavnih razvojnih projektov in njihovih učinkov na razvoj skupine Impol?

Glavni fokus razvoja v letu 2019 je bil na razvoju novih tehnolo-

logij in izdelkov. Izpostavimo lahko, da smo z letošnjim letom prišli do uspešnih rezultatov raziskav tehnologij litja palic za kovanje kot tudi mikrostrukture litih palic, kar je omogočilo, da smo v septembru uspešno odlili prve lite palice za kovanje na posodobljeni 4. liniji in novi livni mizi za litje palic.

Po dolgotrajnih raziskavah in razvoju smo izdelali profil za absorpcijo energije prestižnega proizvajalca avtomobilov BMW in si s tem odprli vrata na novo področje profilov za avtomobilsko industrijo. Prav tako je odlično uspel razvoj površinske

priprave pločevine po postopku EDT, kar omogoča boljšo izrabo pločevine (neodvisno od smeri valjanja) in boljše mazanje pločevine med globokim vlekcom.

Razvili smo tudi modul za vodenje projektov, med katere štejemo tudi različne tipe raziskovalno-razvojnih nalog. Nov digitalni način spremljanja dela je implementiran v slovenskem delu družbe.

Kateri bodo glavni izzivi razvoja v 2020?

Iz predloga plana razvojnih aktivnosti lahko izluščimo ključna področja razvoja, ki bodo osredotočena na razvoj varjenja (materiali in tehnologije), poenotenje kazalnikov v skupini Impol in njihovo implementacijo v proizvodne procese, razvoj algoritmov in digitalizacijo tehnologij ter zagotavljanje boljše sledljivosti in ponovljivosti procesov. Prav tako se bomo ukvarjali z razvojem visoko trdnih zlitin, nadaljnjim razvojem profilov, EDT-pločevin, materialov za izdelavo plinskih posod, posebnih folij z izboljšanimi korozijskimi lastnostmi ... Posebej se bomo osredotočili na prenos izsledkov projekta Martin v izboljševanje tehnologij in implementacijo le-teh pri razvoju novih izdelkov.



Informatika

Pripravil: dr. Denis Špelič



Kateri dogodki so najbolj zaznamovali vodenje Alcada v letu 2019?

Zagotovo sprememba lastništva, novo vodstvo in reorganizacija ekip v podjetju. Prav tako smo pripravili novo strategijo, uvedli agilno metodologijo razvoja programske opreme in vpeljevali nove tehnologije ter arhitek-

turo informacijskih sistemov.

Kateri so bili najpomembnejši letošnji projekti?

V letošnjem letu smo zaključili kar nekaj projektov. Med največjimi so: barvan program v Impolu Seval, prenovljena prodaja, odprema in fakturiranje za Impol Seval ter prenova certificiranja in izdaje certifikatov. Prav tako smo vzpostavili in organizirali delovanje podpore uporabnikom v skupini Impol. Pomembna pridobitev je tudi analiza in pohitritev delovanja podatkovne baze, zaradi česar uporabniške aplikacije delajo hitreje. Implementirali smo sistem za skupno rabo

in deljenje datotek (share.impol.si), standardizirali nakup računalniške opreme in mobilnih telefonov, prenovili požarne pregrade PaloAlto, zamenjali obstoječi sistem za vsiljeno pošto in vpeljali sistem za beleženje dnevniških zapisov (Splunk).

V letu 2019 smo prav tako pričeli z delom na ključnih projektih za informacijsko podporo finaliziranim izdelkom: FinMES, Odpoklici, Globalni delovni nalog, Embalaža in Merilni protokol.

Katere projekte planirate v 2020?

Najprej želimo dokončati projekte za finalizirane izdelke. Vzporedno

Finance

Priprava: Barbara Kapun



Kateri dogodki so najbolj zaznamovali vodenje procesa finance v letu 2019?

Težko navedem nekaj posameznih dogodkov, ki so zaznamovali proces financ v 2019. Celo leto je bilo na finančnem področju zelo pestro. Vpliv sprememb svetovnega gospodarstva in posledično finančnih trgov kot odziv na dejanja voditeljev svetovnih velesil je v kombinaciji s poslovanjem same skupine Impol terjalo nenehno prilagajanje.

Tako smo se v prvem polletju ukvarjali še s prekomerno likvidnostjo in sklepali dogovore z bankirji o depozitih brez dodatnih stroškov. Nato so se razmere v drugem polletju spremenile (tudi zaradi oblikovanja presežkov zalog na račun remontov) in je bilo treba zagotavljati denarna sredstva za poplačilo pogodbenih obveznosti in angažirati nove oblike finančnih instrumentov. Pred-

stavljen primer je samo eden izmed mnogih, ki nazorno kaže, da mora biti proces financ vseskozi v pripravljenosti in pravočasno odreagirati na dogodke v želji ohranjanja nemočenega poslovanja skupine Impol.

Zakaj je financiranje nujno potrebno za delovanje skupine Impol?

Kapitalsko intenzivna industrija, kamor sodi tudi skupina Impol, zahteva izredno velika vlaganja v stalna in obratna sredstva. Vlaganj ni mogoče izpeljati samo z lastnimi sredstvi, zato je nujno, da zagotovimo tudi »zunanja« sredstva s strani tujih financierjev, ki pa so pripravljene financirati samo podjetja z dobrimi poslovnimi rezultati.

Kako smo obvladovali stroške v letu 2019?

Stroški skupine Impol so v primerjavi z letom 2018 porasli. Največji porast opazamo pri stroških energije, dela, amortizacije in vzdrževanja.

Katere izboljšave ste implementirali v procesu financ?

Proces financ zajema širši spekter področij, kot bi ga lahko razumeli pod to besedo. Mednje namreč spadajo še kontroling, davki in računovodstvo, ki so medsebojno izjemno povezani. V tej luči lahko rečem, da so izboljšave tekle predvsem v smeri še boljše informacijske podpore prej omenje-

nim procesom, kar se kaže v še bolj ažurni in natančni pripravi raznovrstnih poročil in analiz vseh treh lokacij (Slovenija, Hrvaška, Srbija), ki predstavljajo osnovo za nadaljnje poslovne odločitve.

Kateri bodo glavni izzivi v letu 2020?

Če upoštevamo napovedi o bližajoči se "krizi" oziroma recesiji, ki so se v drugi polovici leta 2019 že začele ureničevati, bo leto 2020 zelo zahtevno. Na finančnem področju se bomo soočali predvsem s strahom financierjev za kreditiranje poslovanja, kar zna zelo otežiti zagotavljanje finančnih virov. Kot se že kaže, bo izziv dnevno krmarjenje z denarnimi sredstvi, da bomo ob zmanjšanih prilivih, ki so odraz zmanjšanja naročil, zagotavljali ustrezno likvidnost, s katero bomo pokrivali obveznosti do vseh deležnikov (zaposlenih, države, bank, dobaviteljev ...). Povrh vsega nam 2020 prinaša še prenekatero spremembo na zakonodajnem področju, ki jih bo potrebno implementirati v poslovanje. Res pričakujemo zahtevno leto, ampak s pravim pristopom in zavzetostjo vseh udeleženi, bomo nedvomno ne samo prešli to obdobje ampak bomo na koncu celo boljši.

bomo vzpostavili prehod celotne skupine Impol na dvofaktorsko avtentikacijo, vpeljali bomo sistem za kontrolo dostopa do internih omrežij, vzpostavili bomo naprednejši backup sistem, prenovili nadzorni sistem, vpeljali naprednejše zaščite za delovne postaje (PaloAlto Traps), sistem za nadzor mobilnih naprav (MDM), sistem za spremljanje zunanjih uporabnikov in administratorskih posegov ter sistem za upravljanje identitet.

Glavni izzivi za leto 2020?

Izzivov je ogromno, saj se področje informatike širi na skoraj vsa področja poslovanja. Zato je nemogoče zadostiti vsem potrebam in smo si

zastavili naslednje prioritete:

- dokončanje in implementacija ključnih projektov za finalizirane izdelke,
- digitalizacija poslovnih procesov,
- nadgradnja in optimizacija podatkovne baze,
- predstavitev, implementacija in vzpostavitev s strani kolegija sprejete varnostne politike za skupino Impol,
- stalno izobraževanje in nadgrajevanje znanja ter spremljanje smernic za razvoj programske opreme v naših tehnologijah.

Iskanje kompromisov in spodbujanje sodelovanja

Tekst: Nina Potočnik

Bojan Gril se kot član upravnega odbora in hkrati vodja proizvodnega procesa cevarne vsakodnevno sooča z zahtevnimi poslovnimi odločitvami, s katerimi sooblikuje poslovanje skupine Impol. O rezultatih letošnjega leta in o svojem pogledu na izzive je spregovoril v intervjuju.

Kako ste zadovoljni s poslovanjem skupine Impol v letu 2019?

Leto 2019 je bilo turbulentno, marsikaj se je dogajalo. Na trgu je bilo veliko sprememb, ki so zahtevale dobre sposobnosti prilagajanja.

Kako ste spremembe občutili v proizvodnem procesu cevarna?

Že v prvi polovici leta so upadla naročila, kar smo uspešno nadomestili z dodatnimi naročili kupca Daimler. Z večjim upadom naročil smo se soočili tudi v drugi polovici leta. Nivo naročil se iz meseca v mesec niža, zato imamo velike težave z doseganjem planiranih količin.

Ste izvajali tudi kakšne kadrovske prilagoditve?

Na 20-MN in 55-MN stiskalnih linijah smo s štiriizmenškega prešli na triizmenški režim dela. Nekaj je bilo tudi prerazporeditev med izmenami, odhodov zaposlenih nismo nadomeščali. Število zaposlenih se je v letošnjem letu zmanjšalo za 15.

Kako se upravljanje poslovanja v recesiji razlikuje od upravljanja v konjunkturi?

V času pomanjkanja naročil imamo manj težav z usklajevanjem ozkih grl v proizvodnji in sledenjem rokov, so pa kupci zelo občutljivi na pravočasne dobave. V času konjunktore se več težav pojavlja pri usklajevanju prioritet in

motivaciji zaposlenih, ker imajo nekateri občutek, da lahko v vsakem trenutku dobijo službo drugje. V recesiji so zaposleni bolj odzivni. Razumejo, da je treba kupcu dobaviti pravočasno in da morajo imeti izdelki ustrezno kakovost. Trenutno največ energije usmerjamo v iskanje tehničnih rešitev in izboljšav na strojih, ki bi nam lahko zagotavljali dolgoročno konkurenčno prednost.

Katere so bile glavne izboljšave v cevarni v letošnjem letu?

Največ smo vlagali v posodobitev hladne predelave. Posodabljammo ravnalne stroje, t. i. rekarce - Truninger 400 in 40 ton. Naročili smo nov ravnalni stroj z merilcem ravnosti palic, ki bo dobavljen v začetku naslednjega leta, in novo avtomatsko linijo za šiljenje palic, ki je še v fazi preizkušanja pri dobavitelju in bo v proizvodnjo nameščena v začetku leta 2020. To bo prva tovrstna linija v Evropi, ki bo namenjena šiljenju okroglih in šestoglatih palic. Posodobili smo center za pripravo surovine, t. i. stružni center, kjer smo zaključili projekt nove linije Puma, ki smo ga nadgradili z informacijsko sledljivostjo okroglic od vhoda do stiskalnic. Zaradi hrupa smo zamenjali rampe za nalaganje drogov pred stružnim centrom, ki jih bomo do konca leta tudi pokrili. Zamenjali smo tudi hladilni stolp, razvodne cevi pa še čakajo na menjavo.



Največ energije usmerjamo v iskanje tehničnih rešitev in izboljšav na strojih, ki bi zagotavljali konkurenčno prednost.

Pet glavnih izzivov leta 2020



Pridobitev naročil za vse programe cevarne in zagotoviti doseganje plana kljub zahtevnim tržnim razmeram.

Informacijska podpora procesom, ki bo doprinesla k vzpostavitvi celovite sledljivosti materiala v procesu in izboljšala obvladovanje kazalnikov, s čimer bomo lažje izvajali optimizacije procesov.



Zagotovitev ustrezno usposobljenih zaposlenih za nadaljnji razvoj podjetja, razvoj kompetenc zaposlenih in ustrezna razporeditev delovnih nalog.

Povečati zavzetost in zadovoljstvo zaposlenih, kar je prava pot za učinkovito in trajnostno povečevanje produktivnosti.



Celovito obvladovanje kakovosti v procesu in skupini Impol, kjer nas čaka še precej izzivov, ki jih lahko rešujemo s sodelovanjem in timskim pristopom.



Intervju: Bojan Gril, vodja PP cevarna, član upravnega odbora, sodelavec, zaupnik

Katere so bile glavne organizacijske izboljšave?

Pripravljamo podrobnejše popise kompetenc zaposlenih. Uvedli smo linijski nadzor, uvajamo in nadgrajujemo TPM. Več energije namenjamo spremljanju produktivnosti, kar je nujno, če želimo ostati konkurenčni.



Znan sem kot povezovalen človek.

Kako bi ocenili medfunkcijsko sodelovanje med vzdrževanjem, procesnim inženiringom in proizvodnjo?

Zelo pomembno je, da vsi vodje razumejo, da delamo za skupni cilj in da brez kakovostnega izdelka in ustreznih količin ne bomo dosegli pozitivnega rezultata. Znan sem kot povezovalen človek in zato nimam težav s sodelovanjem s podpornimi procesi.

Kako je deloval upravni odbor v letu 2019?

Zaradi razmer na trgu se je upravni odbor pogosteje sestajal in sprejemal ukrepe, ki naj bi ustrezno preprečevali negativne vplive recesije na poslovanje. Prednost tega je, da lahko člani upravnega odbora s številnimi izkušnjami prispevajo k zmanjševanju tveganj skupine Impol.

Kako sta združljivi funkciji vodenja proizvodnje in predstavnika zaposlenih v upravnem odboru?

Vsako delo, ki ga z veseljem in odgovornostjo opravljáš, lahko združiš. Človek mora imeti občutek, kaj v določenem trenutku počne. Kot vodja proizvodnje sem odgovoren za kakovostno opravljanje dela na nivoju procesa, doseganje planiranih količin in obvladovanje stroškov. Kot član upravnega odbora moram gledati na dobrobit celotne skupine Impol z zavedanjem, da bo zavzet in zadovoljen zaposleni prinesel največjo korist. Vse aktivnosti so usmerjene k doseganju trajne uspešnosti skupine Impol, kar bi moral biti tudi cilj vseh zaposlenih, saj tako ustvarjamo lastno prihodnost.

So že kdaj prišli trenutki, ko so si odločitve nasprotovale?

Tega nisem zaznal. V Impolu sem opravljal različna dela in s tem nisem imel težav. Kot človek, ki je opravljal številna dela v vzdrževanju, proizvodnji in na vodstvenem nivoju, sem sposoben razumeti različne ljudi in njihovo počutje ob uvajanju organizacijskih sprememb. Poiskati poskušam pravi način za njihovo implementacijo in sprejemanje.

Kakšni so vaši cilji za cevarno?

Želim zagotoviti, da bo cevarna še naprej ostala vodilni proizvajalec vlečenih palic in bomo kupce prepričevali predvsem z vrhunsko kakovostjo izdelkov. V sami organizaciji procesa želim še izboljšati informacijsko podporo procesom, zagotoviti popolno sledljivost materiala, izboljšati red in čistočo ter ustrezno ergonomsko urediti delovna mesta. Hkrati si želim, da bi nam uspelo preprečiti delovne nezgode in zgraditi zavedanje glede varnega dela pri zaposlenih. Upam, da bomo z vsemi posodobitvami in vlaganji povečali tudi pretočnost materiala in odzivnost samega procesa.

Na kaj smo lahko v skupini Impol še posebej ponosni?

Impolčani smo lahko ponosni, da je skupina Impol izredno razvojnno naravnana in hkrati tudi družbeno odgovorna.

Kaj si želiš, da bi skupina Impol v naslednjih petih letih dosegla?

Želim si, da bi vse investicije, ki smo jih že izvedli in se še izvajajo, začele dajati dobre rezultate. Želim si tudi, da bi kljub svoji velikosti uspešno obvladovali tržne niše, s katerimi bi lahko povečevali dodano vrednost.



Želim si, da bi kljub svoji velikosti uspešno obvladovali tržne niše.

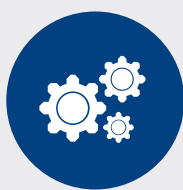
Trajnostni razvoj skupine Impol

Glavne smernice in temelji za upravljanje

Tekst: Nina Potočnik

Skupina Impol si nenehno prizadeva za boljše rezultate na področju varnosti in zdravja pri delu, varstva okolja in kakovosti. Zlasti podpira splošno veljavna načela na področju etike, zaposlovanja in dela, varnosti in zdravja pri delu, varstva okolja in biotske raznovrstnosti, kakovosti ter s tem povezane sisteme vodenja in upravljanja. Tako prevzemamo odgovornost za uveljavljanje načel trajnostnega razvoja pri svojem rednem poslovanju. Politika

trajnostnega razvoja skupine Impol predpisuje glavne smernice in temelje za upravljanje področja trajnostnega razvoja. Politika trajnostnega razvoja je referenčni dokument, ki se upošteva pri sprejemanju organizacijskih odločitev, pri oblikovanju strategije, pri investicijskih projektih, pri odločitvah o prevzemih in združitvah, odprtju ali zaprtju proizvodnih prostorov, pri upravljanju z deležniki in pri drugih poslovnih odločitvah.



Stabilni poslovni model

Organi upravljanja v skupini Impol so skupščina, upravni odbor, izvršni direktorji in direktorji družb (odvisno od organiziranosti posamezne družbe) v okviru enotirnega sistema upravljanja, v katerem upravni odbor vodi družbo, nadzira izvajanje poslov in

opravlja druge naloge v skladu z zakonom, statutom in poslovníkom upravnega odbora.



Trajnostni izdelki

Aluminijevi izdelki so izdelki prihodnosti, kar ugotavljajo proizvajalci številnih dobrin. Aluminij je namreč lažji od jekla, ima odlične obdelovalne lastnosti in bolje absorbira silo. Uporaba aluminija v avtomobilski

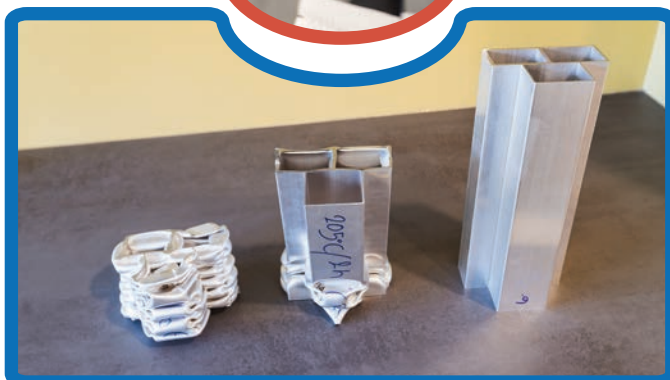
industriji omogoča znižanje teže avtomobilov za kar 40 odstotkov in s tem tudi pripomore k zmanjšanju porabe goriva in posledično onesnaževanja. Celo gradbena industrija, ki porabi kar četrtno svetovne proizvodnje aluminija, priznava pozitivne učinke, ki jih ima uporaba aluminija na zmanjšanje porabe energije. Aluminij je odličan tudi za pakiranje v prehranski industriji, saj zmanjša težo izdelka in zagotavlja odlično zaščito. Nenehno je aluminij nepogrešljiv tudi v moderni arhitekturi in oblikovanju.



Usmerjenost v prihodnost

Skupina Impol gradi na 190-letni tradiciji. Je eno najstarejših slovenskih podjetij in šesti največji slovenski izvoznik. Vodstvo poudarja pomen strateške usmerjenosti v prihodnost, zato skupina Impol

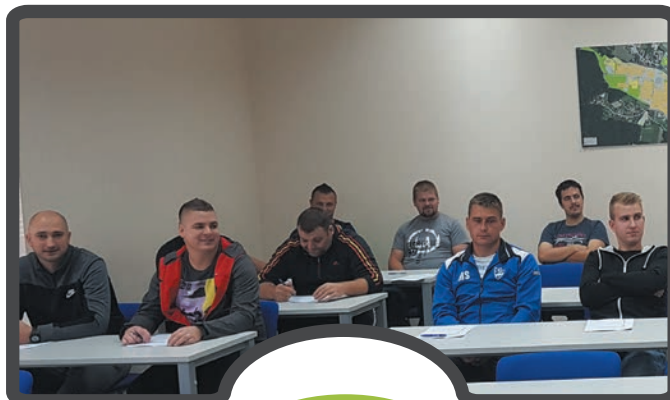
pospešeno investira v rast in razvoj ter si zastavlja ambiciozne dolgoročne cilje.





Odgovornost do zaposlenih

Odgovornost do zaposlenih se primarno kaže v poštenem plačilu za dobro opravljeno delo. Poleg tega organiziramo številne dogodke za zaposlene, s katerimi spodbujamo timsko delo, gradimo pripadnost in lojalnost, pospešujemo prenos znanja med zaposlenimi, ozaveščamo zaposlene o zdravem načinu življenja in kreiramo pozitivno klimo v podjetju. Posebno pozornost namenjamo izobraževanju zaposlenih, spodbujanju podajanja koristnih predlogov in preprečevanju delovnih nezdod.



Odgovorni do narave

Zmanjševanje onesnaževanja okolja je eden izmed pomembnih poslovnih ciljev skupine Impol. V ta namen vsako leto pripravimo investicijski načrt, ki začrta naše aktivnosti. Tako smo denimo samo v zadnjih treh letih za naložbe v varovanje okolja namenili več kot dva milijona evrov. Med pomembnimi ekološkimi naložbami je tudi sončna elektrarna. Vlagamo tudi v projekte, ki so namenjeni izboljšavam na področju kakovosti življenja v lokalni skupnosti.



Recikliranje

Z recikliranjem aluminij ne izgubi svojih prvotnih lastnosti. Ima visoko notranjo materialno vrednost, zaradi česar ga je ekonomsko vredno vrniti v zanko, ki obsega razgradnjo, ločevanje in ponovno uporabo. Za razliko od preostalih kovin lahko aluminij večkrat recikliramo, ne da bi se pri tem poslabšala njegova kakovost. Pravilno ločevanje odpadkov pri recikliranju igra pomembno vlogo. Skupina Impol veliko vlogo igra v izobraževanju zaposlenih in ozaveščanje splošne javnosti o pomenu recikliranja z namenom ohranitve okolja.



Odgovornost do lokalne skupnosti

Skupina Impol je eden največjih zaposlovalcev v Sloveniji in je prejela tudi več nagrad za najboljšega zaposlovalca v podravski regiji. Tako Impol v veliki meri vpliva na kakovost življenja v lokalni skupnosti. Skrb za lokalno okolje Impol izkazuje s sponzoriranjem društev in lokalnih dogodkov, s pomočjo pri razvoju občine in s podporo pri razvoju lokalnih izobraževalnih programov.





85 jubilantov in 28 inovatorjev

Svečana podelitev zahval in priznanj jubilantom in inovatorjem 2019

Tekst: Janja Murko

V petek, 29. 11. 2019 je potekala svečana podelitev zahval in priznanj jubilantom in inovatorjem skupine Impol. Vsako leto se med jubilanti srečajo mnogi Impolčani, ki že vrsto let izkazujejo svojo zvestobo Impolu, med inovatorji pa se vsako leto pojavljajo tudi novi obrazi z novimi idejami. Vsi skupaj tako ustvarjamo zgodbo Impola, ki sloni na tradiciji in se osredotoča na dobro pozicijo na trgu v prihodnosti.

Priznanja in znake Impola so podelili direktorji družb in izvršna direktorja. Dogodek so popestrile glasbene točke Muzikalcev, po končani podelitvi pa je sledilo še druženje.

Jubilejnih 40 let so letos praznovali:

Impol FT:

- Ivan Ačko,
- Roman Hren,
- Angelca Pavlič.

Impol Infrastruktura:

- Jožef Brglez.

Impol PCP:

- Zvonka Dovnik,
- Bojan Kac,
- Silva Vivod.

Impol 2000:

- Irma Gosak.



10 let: 24 zaposlenih

20 let: 38 zaposlenih

30 let: 15 zaposlenih

40 let: 8 zaposlenih



Pozdravni govor Andreja Kolmaniča

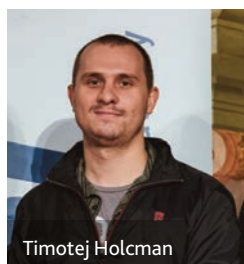


Glasbena skupina Muzikalci je z utrinki iz muziklov popestrila dogajanje

Inovatorji leta v skupini Impol



Alen Strmšek Kangler



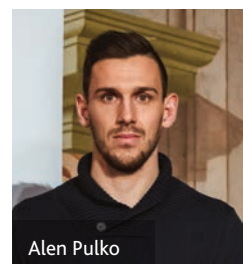
Timotej Holcman



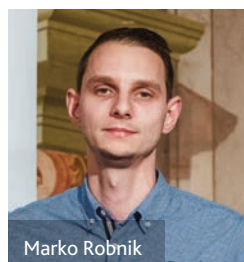
Uroš Pistotnik



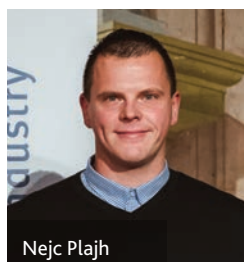
Simon Lažeta



Alen Pulko



Marko Robnik



Nejc Plajh



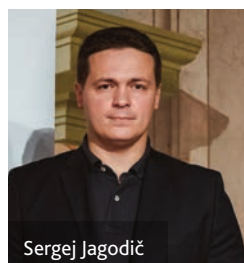
Boris Dušej



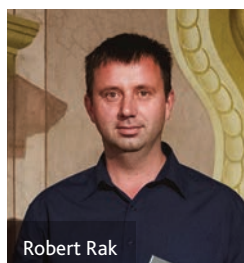
Jože Skledar



Živko Vrentuša



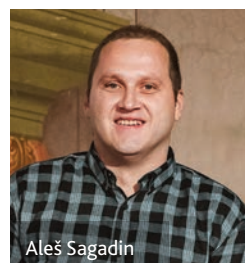
Sergej Jagodič



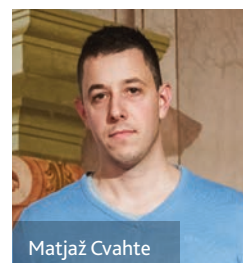
Robert Rak



Aleš Brajljih



Aleš Sagadin



Matjaž Cvahte

Impol FT: 6 inovatorjev

Alen Strmšek Kangler, Matjaž Brdnik, Timotej Holcman in Robert Kurbus sestavljajo predano ekipo, ki je že drugo leto zapored podala veliko število koristnih predlogov, vezanih na izboljšanje varnosti in kakovosti dela na valjarni Blaw Knox 1. Če naštejemo le nekatere od skupno 13 avtorskih predlogov: centriranje jermena objemalne naprave, uporaba gumijastega tulca, LED-prikazovalnik za aktualno TRE, dvig ravnalnih valjčnic, kesoni za železove odpadke, vnos korekcijskega faktorja, blokada gumba za odpiranje valjčne reže ... Sodelujejo tudi pri spodbujanju in razvoju koristnih predlogov skupaj z ostalimi zaposlenimi na hladni valjarni. Njihov prispevek je dokaz, koliko lahko dosežemo, če se znamo povezati in sodelujemo kot ekipa.

Uroš Pistotnik je v dobrem letu dni zaposlitve v proizvodnji skupine Impol podal že deset koristnih predlogov. Pri predlogih se ne omejuje na

področje, kjer dela, ampak zajema tudi področje vzdrževanja in varovanja zdravja. Naj omenimo le nekaj podanih predlogov: sekanje odpadkov, stojalo za posnemanje robov, nosilna vrv za malo dvigalo, podaljšanje življenjske dobe elektromotorjev ... S priznanjem želimo nagraditi njegovo zagnanost in mu želimo veliko dobrih idej tudi v prihodnje.

Simon Lažeta, ki je zaposlen kot tehnolog vzdrževanja, je letos podal pet koristnih predlogov na valjarni Blaw Knox 1 in novi razreznici liniji Novastilmec, in sicer vgradnja dušilca na cilindra ščetke Andritz valjčnice na valjarni BK1, preprečitev rotacije šob za stransko odpihovanje na BK1 (Edge blow off), dopis pogojev za menjavo valjev na SCADI (BK1), regal za lesene zaboje med filtrom BK1 in Bistral 1 ter modifikacija verižnih transporterjev s tehnicami na liniji RL6. Vsi predlogi se nanašajo na izboljšanje zanesljivosti delovanja in logistike.

Impol PCP: 6 inovatorjev

Alen Pulko, ki je zaposlen na delovnem mestu metalurg 1, je letos predlagal naslednje izboljšave: zaščita pred izlivom olja, kamera za škarje ostanka pri stiskalnici, podest za mazanje bata, recipienta in škarij, prikaz zlitin zraven drogov, dodatni stebri s pločevino pri sekalni, dvig traku 3 na ravnalnem stroju, senzor pri menjavi palet pri zlagalni, senzor za špene na aspiratorju, stopnice čez progo, stikalo za vklop/izklop zunanjšega traku, predstavitev peči za orodje, vilice za odlaganje drogov na rampo 25-MN stiskalnice. Sodelavci in nadrejeni cenijo njegov trud.

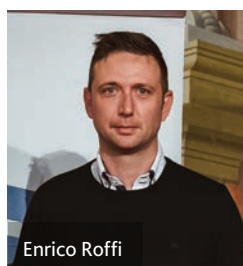
Marko Robnik je zaposlen kot kontrolor in v svoje delo nenehno vnaša izboljšave. Med njegovimi najpomembnejšimi predlogi so: cisterna za odpadno vodo, popravek tehnologije, prijemalna ročica, proizvodni program na monitorju, dostop do palic na vstopnem traku, elektronska prijava koristnih predlogov, senzor na



Lucija Skledar



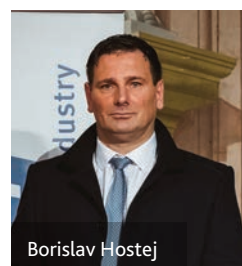
Andrej Tomažič



Enrico Roffi



Tomaž Gracej



Borislav Hostej

vstopni liniji stroj 8415, kalibriranje v času pregleda defektomata 8415, merilnik neustreznih palic ... Pri delu ves čas aktivno razmišlja in prispeva k iskanju tehničnih rešitev.

Nejc Plajh na delovnem mestu metalurg 1 s svojim delom in pristopom poskrbi za dobro vzdušje v ekipi. Kjer je dobro vzdušje, je tudi veliko dobrih idej. Nejc je v letošnjem letu med drugim predlagal dodatno potrditev z resetom tipke za spust v trak, zaščitno pohodno ploščo pri transportu, prestavitev senzorja za meritev dolžine profila, namestitev zaponk oziroma zapiral, zaščite na zobnikih, štampiljke za označevanje koncev in začetkov palic ... Je pravi timski igralec. Cenijo ga tako v službenem kot tudi v zasebnem življenju.

Boris Dušej je zaposlen na področju vzdrževanja in skupaj s celotno ekipo prispeva k uresničitvi izboljšav za doseganje višje kakovosti na vseh področjih. Letos je med drugim predlagal naslednje izboljšave: menjavo celotne elektronike, prikaz razmerja med tehnologijo in dejansko hitrostjo stiskanja, optimizacijo delovanja peščenega filtra v cevarni, preprečitev strojeloma 20-MN stiskalnice v primeru padca stisk. Boris je rad v dobri družbi in je tudi v kolektivu zelo cenjen.

Jože Skledar že vrsto let zgledno opravlja delo vzdrževalca v PP cevarna. Zaveda se, da s skupnimi močmi nastanejo dobre rešitve. V tem letu je sodeloval pri različnih projektih in s tem poskrbel za varno okolje in ugodne pogoje dela. Podal je naslednje predloge: zamenjava merilnih konic na plinski peči Junker, preprečitev padca stiskalne plošče na 20-MN stiskalnici, dodatna krmilna ročica na ravnalnem stroju 35-MN stiskalnice, zaznava pozicije bloka na izhodu plinske peči 35-MN stiskalnice. Jože je vedno poln idej in hitro najde rešitve. S svojimi bogatimi

izkušnjami in znanjem pripomore k številnim izboljšavam.

Živko Vrentuša je zaposlen kot tehnični strokovnjak 2. Poleg kakovosti izdelkov je zanj eden izmed najpomembnejših vidikov dela tudi varnost pri delu. V tem letu se njegovi predlogi nanašajo prevsem na zagotavljanje kakovostnih pogojev dela in s tem preprečevanje poškodb. Zmanjšanje poškodb ugodno vpliva na delovni proces in prispeva k boljšim rezultatom dela.

Impol LLT: 5 inovatorjev

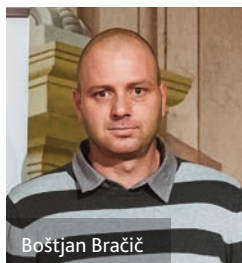
Sergej Jagodič, zaposlen kot delovodja v proizvodnem procesu livarna, je v letošnjem letu podal sedem koristnih predlogov, s katerimi je pripomogel k varnejšemu delu, nižanju proizvodnih stroškov in večji produktivnosti. Predlagal je zniževanje kalcija v talini s pomočjo injektiranja talila v topilnih pečeh in s tem vplival na produktivnost talično-livne linije. Kot soavtor je predlagal posodobitev programske opreme na vseh livnih linijah z možnostjo opozarjanja zaposlenih z zvočnim signalom za prekinitev litja in ustavitve livne mize. Tovrstna posodobitev prispeva h kakovostnejšemu procesu dela.

Robert Rak, ki je zaposlen kot upravljalec litja, in **Aleš Brajljih**, zaposlen kot livar v proizvodnem procesu Livarna 2, sta bila v letošnjem letu predlagatelja ali soavtorja kar trinajstih koristnih predlogov, ki so pripomogli k zmanjšanju fizične obremenjenosti zaposlenih, poenostavitvi delovnih operacij in izboljšanju tehnoloških postopkov. Med vsemi predlogi so najpomembnejši: posodobitev programske opreme na razplinjevalni napravi z zvočnim alarmiranjem napake na napravi, ki omogoča hitrejšo odzivanje za odpravo napake na napravi in posledično zmanjša zastoje livne linije; izdelava varnostne mreže in varnostnega po-

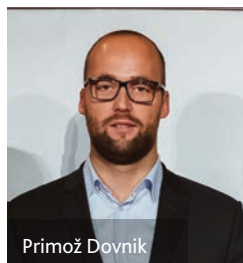
desta na sistemu litja bram, s čimer se je izboljšala varnost zaposlenih in povečala intenzivnost odsesavanja pare; poliranje kolkil v fazi vzdrževanja na največjo možno dimenzijo, s čimer se zmanjšajo možnosti za nastanek težav z mazanjem in posledično izboljša kakovost ulitkov.

Aleš Sagadin je zaposlen kot upravljalec litja. V letu 2019 je podal sedem koristnih predlogov, s katerimi je pripomogel k varnejšemu načinu opravljanja dela na livnih strojih in izboljšavam na metalurško-tehničnem področju. Njegovi predlogi so: izdelava predalnika za shranjevanje delovnih pripomočkov, ki omogoča bolj urejen proizvodni proces, predelava mešalnika za pripravo premazov, ki omogoča bolj ergonomično držo zaposlenih pri postopku polnjenja premaza v namenske nosne naprave, ureditev odlagalnih mest za odlaganje delovnih nalogov v upravljaljskih kabinah in zamenjava jeklenih konzol za odlaganje livnega žleba Almec z aluminijastimi.

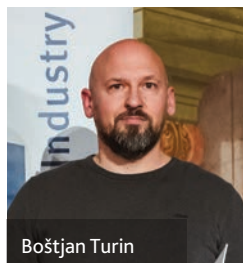
Matjaž Cvahte, zaposlen kot tehnolog vzdrževanja, je v letošnjem letu podal šest koristnih predlogov. Kot vzdrževalec se zaveda pomena obratovalne zanesljivosti strojev in naprav ter s tem povezanega zmanjševanja zastojev. Njegovi predlogi se v največji meri nanašajo na izboljšanje zanesljivosti obratovanja. Tako smo na primer s spremembami na dovodu in odvodu zraka izboljšali obvladovanje temperatur v kletnih prostorih livarne 2, s premišljeno izbiro in poenotenjem pnevmatskih ventilov za odpiranje vrat livnih peči lahko le-te hitreje menjamo, s čimer se izboljša obratovalna zanesljivost peči, z relativno preprosto cevno povezavo lahko omogočimo uporabo kompresorja iz livarne 2 za napajanje sistema litja drogov s suhim zrakom tudi v primeru okvare namenskega kompresorja.



Boštjan Bračič



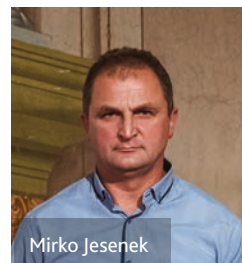
Primož Dovnik



Boštjan Turin



Martin Predan



Mirko Jesenek

Impol R in R: 6 inovatorjev

Lucija Skledar je s svojim dolgotnim prizadevanjem dokazala, da z nadgrajevanjem znanja nastajajo odlične rešitve. V letošnjem letu je s svojimi idejami pripomogla k razvoju treh informacijskih rešitev. V sodelovanju z Denisom Špeličem in Filipom Gregorjem so izdelali aplikacijo za spremljanje skladnosti procesnih poti in aplikacijo za izračun preseka in načina vzorčenja. Aplikaciji sta povezani z različnimi bazami podatkov in omogočata dopolnitve z novimi kriteriji, ki bodo vključeni v dolgoročni projekt preverjanja e-skladnosti. V sodelovanju z Markom Degiampietrom je pripravljala vsebino novega grafičnega vmesnika »Modul metalografija«. Vse podane rešitve vplivajo na povečanje transparentnosti procesnih poti, dvig kakovosti izdelkov in izdelavo verodostojnega certifikata.

Andrej Tomažič je zaposlen na področju kemijskega preizkušanja. Je zelo inovativen in s svojimi predlogi prispeva k boljšemu, hitrejšemu in kakovostnejšemu delu. Prispeval je k zmanjšanju odvečne manipulacije in dosegel hitrejši izpis korekcij, ki so nujen del pri določitvi kemijske sestave zlitin. V programu Kemija je opredelil težavo iskanja rezultatov po zlitini, kar bistveno zmanjša čas iskanja zelenih podatkov. Z uvedbo QR-kode je prepoznal potrebo po možnosti ročnega vnosa in potrjevanja vzorcev, če je koda zaradi mehanske poškodbe ali ob odpovedi programske opreme slabo natisnjena.

Enrico Roffi je zaposlen na področju toplotnega in mehanskega preizkušanja stiskanih izdelkov. Prispeval je k razvoju pnevmatske vpenjalne priprave, ki bo pripomogla k boljšemu in ponovljivemu vpenjanju ploščatih vzorcev na CNC-rezkarjih na področju priprave preizkušancev v mehanskem in toplotnem laboratoriju. Koristni predlog bo pripomogel k

zmanjšanju porabe potrošnega materiala, ki smo ga do sedaj porabljali pri vpenjanju ploščatih preizkušancev.

Raziskovalec **Tomaz Gracej** je podal predlog za razvoj informacijske aplikacije, ki opredeljuje digitalizacijo priprave preizkušancev in izvajanja analiz v mehanskem laboratoriju. Aplikacija bi predstavljala procesno pot izvajanja mehanskega preizkušanja, kar bi nam prinašalo višjo kakovost analiz v smislu vitkega preizkušanja, zmanjšanje operativnih tveganj in višjo stopnjo sledljivosti.

Borislav Hostej je na področju priprave ploščatih epruvet za natezno preizkušanje optimiziral proces tehnologije CNC-rezkanja, kar predstavlja dvig produktivnosti med 30 in 50 odstotki. Kakovost nove tehnologije se odraža v zmanjšani hrapavosti površine pripravljenih preizkušancev, zmanjšanem dimenzijskem odstopanju in posledično v kakovostnejši izvedbi nateznega preizkusa.

Robert Cintauer je s podanim predlogom analiz večjega števila transportnih enot v eni datoteki v programu Testexpert II na en delovni nalog olajšal primerljivost med samimi rezultati mehanskega preizkušanja. V tem primeru takoj zaznamo odstopanje med rezultati nateznega preizkusa na delovni nalog z več transportnimi enotami.

Rondal: 3 inovatorji

Boštjan Bračič, zaposlen kot koordinator proizvodnje, in **Primož Dovnik**, vodja tehnologije in kakovosti, sta pripravila predlog za optimizacijo režima taljenja/litja za povečanje produktivnosti. Predlagala sta, da ob sobotah med 13. in 22. uro, ko peč vzdržuje temperaturo 650 °C, vanjo založimo čim več materiala, namesto da material začnemo zalagati šele

v nedeljo ob 22. uri. S tem lahko litje pričnemo že šest ur prej, zmanjšamo porabo plina in izlijemo več materiala. S predlogom sta izboljšala vpliv na okolje in optimizirala proces dela.

Boštjan Turin, ki je zaposlen kot vodja elektro vzdrževanja, je s predelavo delovanja zgorevalne naprave dimnih plinov, t. i. »Afterburner-ja«, omogočil zmanjšanje porabe zemeljskega plina. Predelava je zajemala natančnejšo regulacijo temperature v fazi obdelave dimnih plinov iz žarilnih peči ASAF in spremembo delovanja naprave v fazi mirovanja »standby«. Pričakovani prihranek zemeljskega plina na letni ravni je med 25 in 30 odstotki.

Stampal SB: 2 inovatorja

Martin Predan in **Mirko Jesenek**, ki sta zaposlena kot vzdrževalca, sta v letu 2019 podala več koristnih predlogov, ki so pozitivno vplivali na področje proizvodnje, vzdrževanja in varstva pri delu. Med drugim sta predlagala in izvedla optimizacijo krivilnega stroja, zaradi katerega ni bila dosežena kakovost v proizvodnji, s tem pa smo izboljšali tudi pretočni faktor na artiklu. Predlagala sta več posodobitev na sistemu čiščenja odpadnih vod. Zaradi ponavljajočih se poškodb na tračni žagi sta predlagala in izdelala zaščitno listo, ki preprečuje neposredni stik z operaterjem. Izvedla sta posodobitev in obnovo dviznih naprav, da ustrezajo novim direktivam.

Iskrene čestitke vsem inovatorjem za dosežene uspehe!

SREČNO V



Marko Degiampetro, Impol R in R

»Leto 2019 je bilo v primerjavi s prejšnjimi leti mirno in brez večjih pretresov. Zadovoljen sem, kako je potekalo. Želim si, da bi bilo leto 2020 podobno.«



Beno Špogar, Impol PCP, cevarna

»Leto 2019 je bilo dobro, proti koncu leta se malo pozna vpliv krize, a pogumno vstopamo v leto 2020.«

Teja Iskra Cigljler, Impol R in R

»Leto 2019 je bilo na poslovnem področju zelo umirjeno, na osebnem pa zelo pestro. Vsem želim zdravja v letu, ki prihaja in da bomo dosegli vse zastavljene cilje.«



Božidar Žmegač, Impol PCP, cevarna

»2019 je bilo v redu leto, proti koncu leta je občutiti upad, a upamo, da se bo izboljšalo v letu 2020, prav tako želim, da bi se dobro razumeli še naprej – s skupnimi močmi zmoremo.«



Maja Slatinek, Kadring

»Za nami je lepo leto. Na področju usposabljanj smo bili zelo pridni, želim si, da bi se zaposleni tudi v letu 2020 radi vračali v izobraževalni center.«



Danilo Pongrac, Stampal

»2019 je bilo zadovoljno leto. V letu 2020 si želim predvsem mirno upokojitev.«

Peter Satler, Unidel
»Pustimo se presenetiti. Če bo tako, kot je bilo v letu 2019, potem bo čisto v redu.«



Jožica Suhoveršnik, Stampal

»Letošnje leto bo skoraj minilo, za leto 2020 pa si želimo zdravja in razumevanja v službi ter doma, predvsem veliko sreče in veliko dela.«



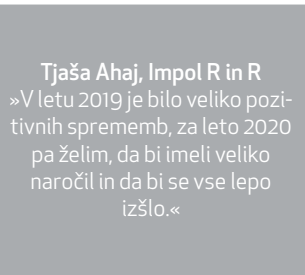
Jure Klinc, Unidel

»Leto 2019 je bilo uspešno, vendar je prehitro minilo. V 2020 želim, da bi bili dosledni pri vseh stvareh in da bi bili zdravi.«



Daniel Pliberšek, Stampal

»Leto 2019 je bilo zanimivo, za leto 2020 si želim, da bi bilo še boljše.«



Tjaša Ahaj, Impol R in R

»V letu 2019 je bilo veliko pozitivnih sprememb, za leto 2020 pa želim, da bi imeli veliko naročil in da bi se vse lepo izšlo.«



Zoran Perič, Impol FT

»Da bi le bilo veliko dela v letu 2020, da bi se razumeli, da bi bila družina, tako kot mora biti, še posebej, da bodo vnuki zdravi.«



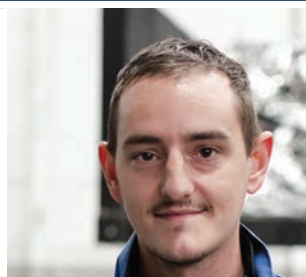


2020



Mišela Gajser, Kadring

»Vesela sem, da sem se letos pridružila ekipi Kadringa in da sva si s fantom uredila stanovanje. Za leto 2020 si želim, da bi bilo še uspešnejše od tega.«



Sebastijan Kodela, Impol LLT

»Leto 2019 je bilo v redu, naj bo tako tudi v novem letu.«

Simona Tropan, Impol-FinAl

»V letu 2019 sem dobila priložnost zaposlitve, zato si v letu 2020 želim, da bi se ta nadaljevala, prav tako pa vsem veliko lepega.«



Tadej Žel, Impol LLT

»V letu 2019 je bilo lepo, naj bo tako še naprej. Želim si, da bi se v letu 2020 dobro razumeli.«



Zvonko Hojnik, Impol Infrastruktura

»Leto 2019 je bilo v redu. V letu 2020 si želim zdravja in novih uspehov.«



Luka Kavker, Rondal

»Leto 2019 je bilo eno izmed boljših, super bi bilo, če bi bilo naslednje leto še boljše.«

Peter Kos, Impol Infrastruktura
»Za nami je naporno leto in v letu 2020 si želim, da bi bilo vse tako, kot je bilo do sedaj.«



Silvo Štih, Impol FT

»Hja, leto 2019 je bilo še kar v redu, naj bo tudi v novem zdravja in veliko dela, kot je bilo do sedaj.«



Alisa Martina Krajnc, Impol LLT

»Hvaležna sem za izzive, nova poznanstva, lepe spomine, kakor tudi življenjske lekcije ... Predvsem pa sem hvaležna za svojo družino in prijatelje. V letu 2020 si želim veliko zdravja, medsebojnega razumevanja in uspešnega poslovanja.«



Anton Kovač, Impol FT

»2019 je bilo kar solidno, v letu 2020 si želim dobrih plač, rednega dela in da bi se razumeli še naprej.«

Vili Vidmajer, Impol LLT
»Leto 2019 je bilo dobro in uspešno. Želim si, da bi bilo tudi leto 2020 zadovoljno in uspešno.«



Zvonko Tišler, Impol-FinAl

"Leto 2019 mi bo ostalo v spominu po tem, da sem se pridružil družbi Impol-FinAl. Za leto 2020 si želim čim več izboljšav na vseh področjih."



Veseli december

Slovenska Bistrica - Trg Svobode

torek, 17. 12.

10.00 do 12.00: Krašenje prazničnih drevesc

sreda, 18. 12.

10.00: Božični sejem s praznično ponudbo, odprt do 24. 12.

17.00 do 18.00: V pričakovanju Dedka Mraza (nastopi osnovnih šol, Dedek Mraz, miška Frida in škratovka Julka)

19.00 do 20.00: Predstavitve prazničnih priček

četrtek, 19. 12.

17.00 do 18.00: Plesne šole se predstavijo

petek, 20. 12.

16.30 do 18.00: Nastop pevcev šole petja Orfeus

sobota, 21. 12.

15.30-16.30: Plesne delavnice

17.00-17.45: Lutkovna predstava Zoopotnik

18.00-19.00: Božično-novoletno rajanje za otroke

19.00-20.00: Nastop Vokalne skupine Vivere in

Okteta Tinje

ponedeljek, 23. 12.

17.00-17.30: Predstava Stara šara

18.30-19.30: Nastop skupine 32 mg

19.30-20.00: Pika poka (plesna skupina Lara)

20.00-23.00: Poskočni muzikanti

četrtek, 26. 12.

20.00-23.00: Ansambel Donačka

petek, 27. 12.

20.00-23.00: Dejan Vunjak & Brendijeve Barabe

sobota, 28. 12.

18.00-24.00: Modrijani

nedelja, 29. 12.

20.00-23.00: Top show band Vagabundi

ponedeljek, 30. 12.

20.00-23.00: Skupina obvezna smer z gosti

torek, 31. 12.

22.00-02.00: Silvestrovanje z ansamblom Igor in zlati zvoki

Slovenska Bistrica - Pravljična dežela

sreda, 18. 12.

18.00 do 19.00: Snežna kraljica in artisti na hoduljah

19.00-19.30: Spoznaj pravljlično deležo

četrtek, 19. 12.

16.30-19.30: K Snežni kraljici po želje

18.00-18.30: Škrat Hrastko s kitaro in škratovščine

petek, 20. 12.

16.30-19.30: Spoznaj pravljlično deležo (delavnice)

18.00-18.30: Frida in Rudi obiščeta Snežno kraljico

18.30-19.30: Izdelaj si svojo praznično lučko

sobota, 21. 12.

20.00-23.00: K Snežni kraljici po želje

Slovenska Bistrica - Marijina cerkev

petek, 20. 12.

19.00 do 19.45: Kristalni orkester - Zgodbica o izgubljeni lučki (glasbeno-pripovedna predstava)

sobota, 21. 12.

18.30-19.30: Žive jaslice pred cerkvijo

10.00-22.00: Ogled jaslic v cerkvi

nedelja, 22. 12.

10.00-22.00: Ogled jaslic v cerkvi

ponedeljek, 23. 12.

10.00-22.00: Ogled jaslic v cerkvi

17.30-18.30: Koncert MePZ KUD

torek, 24. 12.

10.00-22.00: Ogled jaslic v cerkvi

Slovenska Bistrica - Grad

četrtek, 5. 12.

17.00: Miklavževanje

Ljubljana

petek, 13. 12.

Ritem mladosti 2019: 8 LEGEND NA TROJNEM ODRU ISTOČASNO (Big Foot Mama, Perpetuum Jazzile, Modrijani, Pero Lovšin, Tabu, Klemen Klemen, Neisha, Valentino Kanzyani)

petek, 20. 12.

ob 20.00: GALA VEČER Z JANOM PLESTENJAKOM, Cankarjev dom

ob 20.00: Harlem Gospel Choir, velik božični spektakel, Dvorana Tivoli

torek, 17. 12.

ob 19.00: KOMEDIJA AVDICIJA, Celjski dom Celje, Krekov trg 3

Maribor

od 11.12. do 27. 12.

ob 20.00: GLORIOUS!, Svetovna uspešnica: glasbena komedija o operni divi brez posluha, SNG Maribor
12. 12., 14. 12., 19. 12., 21. 12., 28. 12.

ob 11.00: OGLED PODZEMNIH ROVOV 15 m pod površjem, Cona Tezno

sobota, 14. 12., četrtek 19. 12.

ob 22.00: TABU, Rožmarin Maribor

sreda, 18. 12., četrtek 19. 12.

ob 19.30: BOŽIČNI KONCERT zbora Opere SNG Maribor.

petek, 20. 12.

ob 19.00: TRADICIONALNI BOŽIČNI STANDUP, Gorazd Žilavec in Reporter Milan, Dvorana Tabor

ob 21.00: Adi Smolar - koncert ob 60-letnici, klub KGB Maribor

sreda, 25. 12.

ob 20.00: TRIJE ASI ZABAVE, Neda Ukraden, Mladen Grdović, Jasmin Stavros v Dvorani Tabor

sreda, 25. 12.

ob 21.00: BOŽIČNA ČAGA, Bajaga in Instruktori, Festivalna dvorana Lent Maribor

torek, 31. 12.

ob 21.00: VELIKO SILVESTROVANJE V MARIBORU z najboljšimi slovenskimi pevci in glasbenimi skupinami, Trg Leona Štuklja

Februar 2020

15. - 16. februar - 56. Zlata Lisica, Pohorje, Snežni stadion

Celje

petek, 13. 12.

Pravljična dežela Celje: Pravljična dežela bo odprla svoja vrata v petek, 13. decembra, ob 17. uri in bo zabavala otroke vsak dan med 10.00 in 13.00 ter med 17.00 in 19.00 uro na Glavnem trgu vse do 31. decembra, ko bo ob 12.00 uri otroško silvestrovanje s posebnim glasbenim gostom.

sobota, 14. 12.

ob 19.00: KONCERT v spomin Oliverja Dragojevića, Dvorana Golovec

torek, 17. 12.

ob 19.00: KOMEDIJA AVDICIJA, Celjski doma Celje, Krekov trg 3

petek, 27. 12.

ob 21.00: Goran Bojčevski trio in Aleksandra Ilievski, Plesni forum Celje, Trubarjeva 1

sobota, 28. 12.

ob 20.00: TRADICIONALNI PREDNOVOLETNI KONCERT (Jelena Rozga, Luka Basi, Grupa Vigor, Ines Erbus, Polkaholiki), Dvorana Golovec

Marec 2020

7. 3. 2020 ob 21.00: KONCERT, Tony Cetinski, Dvorana Golovec

Ptuj

sobota, 7. 12.

ob 10.00 in 11.00: SNEŽNA VILA - glasbeno animacijski program s pesmicami o zimi, čarobnih bitjih in dobrih možeh, ki v prazničnem decembru obiščejo otroke (Damjana Golavšek), Mestno gledališče Ptuj

sreda, 11. 12.

17.00 - 21.00: DELAVNICA izdelava mila, CID Ptuj, Osojnikova cesta 9

petek, 13. 12.

ob 21.00: KONCERT Siddharta, Campus SAVA, Žnidaričevo nabrežje 2

petek, 13. 12.

ob 19.30: DITKA IN FERI LAINŠČEK, Mestno gledališče Ptuj

petek, 20. 12.

ob 19.30: BOŽIČNI KONCERT ZBORA SNG MARIBOR, Dominikanski samostan Ptuj, Muzejski trg 1

četrtek, 26. 12.

ob 16.00: ORFEJČKOVA PARADA 2019, Ljudski vrt Ptuj

Februar 2020

od 15.2. - 25.2.2020 - 60. mednarodni pustni festival, Kurentovanje 2020



Zgodba o prvi sindikalni prisegi

Tekst: Mladen Tramšek

Nekoč, pred davnimi časi, so se zbrali ob mizi. Bili so zaskrbljeni, ker zaradi nizkih plač niso imeli za življenje. Zbrani okrog mize so se domenili, koliko sme znašati plača, za katero bodo delali, in koliko bodo zahtevali za delo ponoči in med prazniki. Drug drugemu so obljubili, da nihče ne bo delal za manj, kot je bilo domenjeno. Prav tam, za tisto mizo, so naredili svoj prvi sindikat. Vsak izmed njih je dal kovanec v hranilnik na mizi. Vedeli so, da morajo prihraniti denar, ki jim bo omogočil prisiliti delodajalce, da sprejmejo njihove zahteve. Ta kovanec je bil njihova prva sindikalna članarina. Hranilnik je bil njihov prvi stavkovni sklad. Potrčalo je na vrata, vstopil je delavec. Bil je brez dela. Vsi so vedeli, kako veliko je bilo tveganje, da kot nezaposlen ne bo mogel vztrajati. Lahko bi bil prisiljen prelomiti prisogo, da ne bo delal pod dogovorjeno plačo, da bi dobil denar za streho nad glavo in hrano za svoje otroke. V nastali tišini je nekdo dal na mizo prazno skodelo. Vsi so vanjo dali še po en kovanec, da se je za delavčeve otroke nabralo dovolj za streho nad glavo in hrano. Tako so ga vključili. Skodela je bila njihovo prvo zavarovanje proti brezposelnosti. Na list papirja so zapisali svoje zahteve. Naslednji dan so šli vsi k delodajalcu in zahtevali še njegov podpis. Delodajalec se je pritoževal in barantal z zahtevami, ampak na koncu jih je sprejel in vsi so se podnje podpisali. Ko so dokončali svoja prva pogajanja, je podpisani papir postal njihova prva pogodba.

Kakor utrinki izginjajo leta v večnosti časa. Iskreno želimo, da bi vaš utrinek v novem letu 2020 zaznamovali zdravje, sreča, mir in številni uspehi.

Konferenca Skei Impol

Uspehi gasilcev

Tretji v pokalnem tekmovanju

Tekst: Jože Brglez

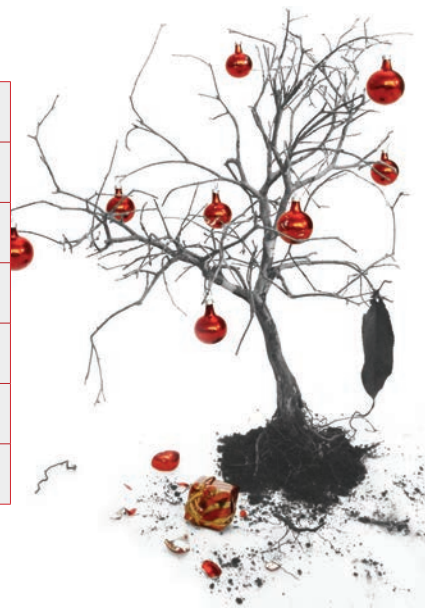
Zaključila se je še ena uspešna tekmovalna sezona starejših gasilcev Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Impol. Pokalno tekmovanje za pokal Gasilske zveze Slovenije, ki je potekalo od meseca maja do konca avgusta, so starejši gasilci PIGD Impol končali na odličnem tretjem mestu med 24 enotami. S tem so ponovili rezultat iz leta 2018. Pokalno tekmovanje pa ni bilo edino, na katerem je nastopila tekmovalna enota starejših gasilcev. Na tekmovanju Gasilske zveze Slovenska Bistrica so Impolovi gasilci osvojili 2. mesto in se uvrstili na regijsko gasilsko tekmovanje, ki je bilo konec meseca septembra v Majšperku. Tudi na tekmovanju podravske regije so osvojili 2. mesto, kjer so samo za desetinko točke zaostali za zmagovalno enoto iz Gerečje vasi. Z doseženim rezultatom so se uvrstili na državno gasilsko tekmovanje, ki bo maja naslednje leto v Celju. Poleg naštetih gasilskih tekmovanj je enota starejših gasilcev tekmovala še na številnih meddruštvenih tekmovanjih, kjer so prav tako osvojili veliko pokalov in priznanj, dva prehodna pokala pa že v trajno last. Tovrstna tekmovanja so odličen način za izpopolnjevanje pripravljenosti in fizične kondicije.



Tekmovalna enota starejših gasilcev PIGD Impol z osvojenimi pokali v letu 2019 (od leve proti desni: Karel Žišt, Stanko Jug, mentor Anton Rihčan, Edvard Kos, Vojteh Degiampietro, Feliks Šprogar, Milan Knez, Zlatko Martini, Vilko Korošec in Viljem Javornik)

Dogodki v 2020

Zimske športne igre	Tekmovanje za vse zaposlene v zimskih disciplinah.	18. januar 2020, Trije Kralji
Dan družin	Ogledi delovnih mest za otroke zaposlenih in druženje na delavnicah	6. junij 2020, IC Impol
Športne igre	Tekmovanje za vse zaposlene v polnih športnih disciplinah.	4. in 5. september, različne lokacije; zaključna prireditev na Štatenbergu
Raziskovalni simpozij	Predstavitev raziskovalnih dosežkov in seznanitev z novostmi	oktober 2020, Trije Kralji
Jubilanti in inovatorji	Podelitev priznanj jubilarantom in inovatorjem	27. november 2020, Grad Slovenska Bistrica
Srečanje upokojencev	Obdarovanje in seznanitev upokojencev z novostmi v skupini Impol	4. december 2020, Športna dvorana Slovenska Bistrica
Dedek Mraz	Obdarovanje otrok, mlajših od 10 let, in prireditev za predbožično rajanje.	5. december 2020, Športna dvorana Slovenska Bistrica





				VZMET (STAR.)	TOYOTIN DŽIP	POVEZANO ZITO	ŠPANSKI PEVEC (JULIO)	SREČNO 2020	ZELO MAJHEN VIRUS	IZ LEDU ŠTRLEČA GORA	ČEŠKI SKLAD. KREJCI	SLAVKO TIHEC	GOROVJE VIT. ALPAH	BOSANSKI OBMORSKI KRAJ	ODPRTINA V STENI	
			NEDRA, GRUDI					ENO-GLASNO PETJE								
			STOPNJA, VELJAVA					KUHINJ. DISAVNICA								
			NOGOMET. CARDOZO					ETILEN				MORSKA RIBA				
												OLGA LUNCER				
	JEZERO V NAMIBIJI, ETOSA	POGOSTA PADAVINA				TENISAČ. KVITOVA						PREDEL KOPRA				
		HODNIK V TEATRU				MAJHEN IT. TANK						KRAJ PRI SENTILJU				
ACETATNA CELULOZA						LUKA V DRŽAVI WASHINGTON									NOVINAR PECKO	IZTREBKI MORSKIH PTIC
HRAŠKI ARHITEKT (VLADIMIR)						VRSTA ZLITINE							VRSTA TROBILA			
						POZABA SAM. SEBE										
ČELISTKA JERAJ					IT. TISK. AGENCIJA								VITEK LOVSKI PES	TAMARA VONTA		
					KORAK PRI DRŠANJU									STARA MAMA		
DENAR (ZASTAR.)					DEL LADIJ. KRME							SKAKALEC (DIETER)				
					LJUĐSKA SODBA							DOMEN KUMER				
NIZOZEM. MESTO							DIRIGENT (MIRKO)									
							TEŽA (KNJIŽ.)									
ALOJZ REBULA			GRAFIČNA TEHNIKA										DESNI PRITOK PADA			
			KLIMA, PODNEBJE													
	NEKDANJI DIREKTOR ELANA (DOLFE)	OBLOŽEN KRUHEK														
		SVET OB MORJU														
SL. BANČNIK (MARKO)							OTON ŽUPANČIČ									
							RASTLINA OŽEPEK									
PAS PRI KIMONU					PESNICA ŠKERL	IZIDOR (LJUBK.)										
SL. SLIKAR (MATIJA)						DEŠKAR KOSIR										
						KARIN LUŠNIC										
SLAJA, SLADKOST																
LEPOTNO DREVO, CIGARAR																GESLO KRIŽANKE

Nagrajenci križanke Metalurg 5/2019:

- 1. bon za 40 evrov: Simon Sojč**
- 2. bon za 40 evrov: Jani Stegne**
- 3. bon za 40 evrov: Angelca Pavlič**

Nagrajenci nagrade prevzame v tajništvu Kadrinja.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 15. januarja 2020.

Trije izzrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za trgovine Jager v vrednosti 40 evrov.**

Menjamo folijo za vic

Pašteto bi

Janko: "Mati, paštete bi!"
Mati: "Janko, Slovenec si. Ne jamraj. Išči rešitve!"

Stanje Slovencev

Slovinci smo kot tamponi.
V prelepem kraju, vendar v slabem obdobju!

Oba vica prispeval: Žiga Tramšek

Varnost

Kako instaliraš zelo zanesljiv brezžični hišni varnostni sistem?

V komisijski trgovini kupi par rabljenih zelo velikih delovnih škornjev (res velikih!) in jih postavi pred vhod stanovanja ali hiše. Zraven položi izvod revije "Strelski šport" in veliko posodo (res veliko!) za hranjenje psov.

Na vratih pusti listek z naslednjo vsebino:
"Francka, z Borisom sva šla na lovsko zvezo po dodatno municijo. Vrneva se čez pol ure. Rotvaj-lerja raje pusti pri miru. Zjutraj sem ju peljal k veterinarju cepit, pa sta nekaj sitna".

Vic prispeval: Anže Sotlar

Antidepresivi

"Ali se nisi ti malo zredila?"
"To je zaradi antidepresivov."
"Katero pa jemlješ?"
"Milka 300 gramov."

Vic prispeval: Ivo Ajd

Folije prevzamete v tajništvu Kadrinja.



AKU Kawasaki sistem

Aku kotni brusilnik AG POWER 20
8.000 obr/min, brusilna plošča
115 mm, brez baterije



64,99
EUR

**Aku ročna krožna žaga Kawasaki
CS POWER 20**, AKU 20V, 4.600 obr/
min, rezilo 185 mm, brez baterije



89,99
EUR

**Aku udarno kladivo Kawasaki EHD
20-1 POWER 20**, AKU 20 V, 0-1.400 obr/
min, brezkrtačni motor, vrtanje beton 14
mm, les 28 mm, kovina 13 mm, brez baterije



89,99
EUR

Aku baterija Kawasaki X-ONE
20 V, 2,0 Ah



22,99
EUR

Kawasaki

Polnilec za baterije Kawasaki X-ONE
enojni



11,90
EUR

Kawasaki

Krožna žaga Matrix MSM 2200-340 LL-2
moč 1.800 W,
LED lučka,
laser, premer
rezila 216 mm



99,90
EUR

**Digitalna kamera
Matrix IC 100**
za težko dostopna
mesta, dolžina kabla
endoskopa 1 m



54,99
EUR

Motorna žaga Jonsered CS2234
meč 14" (35 cm), 1,4 kW, 38 cc



179,90
EUR

Jonsered



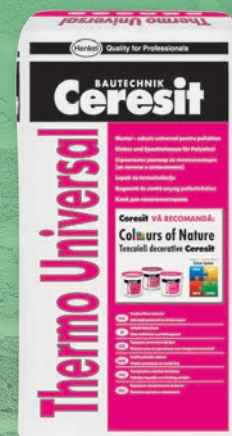
EPS 70 FASADNI STIROPOR



30%

**TAKOJ
CENEJE**
ZA IMENIKE KARTICE

5 cm --- 2,95 EUR/m² - 30% = 2,07 EUR/m²
8 cm --- 4,89 EUR/m² - 30% = 3,42 EUR/m²
10 cm --- 5,99 EUR/m² - 30% = 4,19 EUR/m²
12 cm --- 7,19 EUR/m² - 30% = 5,03 EUR/m²
15 cm --- 8,98 EUR/m² - 30% = 6,28 EUR/m²
16 cm --- 9,59 EUR/m² - 30% = 6,71 EUR/m²



**Fasadno lepilo
Thermo Universal
ETAG sistemsko, 25 kg**

8%

**TAKOJ
CENEJE**
REDNA CENA 6,99
6,43
EUR
ZA IMENIKE KARTICE

Mavčne plošče TECHNOGIPS - navadna
mere 1,2 m x 2 m, debelina 12,5 mm, cena
za 1 kos



3,99
EUR

Utor pero

OSB-plošče

mere 625 mm x 2.500 mm, velikost 1,56 m²



12 mm.....6,29 eur/kos
-5%...5,98 EUR...3,83 EUR/m²
PRODAJA NA KOS

15 mm.....7,86 eur/kos...-5%...7,47 EUR...4,78 EUR/m²
18 mm.....9,39 eur/kos...-5%...8,93 EUR...5,72 EUR/m²
22 mm.....11,53 eur/kos...-5%...10,96 EUR...7,02 EUR/m²



Notranja barva Moj dom
15 L



11,99
EUR