

ŠTEVILKA 5 / SEPTEMBER - OKTOBER 2020

metalurg

REVIVA SKUPINE IMPOL

PREDSTAVLJAMO
DOGAJANJE
V DRUŽBAH

PRAVI IMPOLČANI
TONI PLIBERŠEK
ZAUPANJE MED
DELOVODJO IN
ZAPOSLENIMI
JE KLJUČNO



Najstrožje zahteve
postavljajo proizvajalci
avtomobilov
Uroš Kovačec

SWOT ANALIZA
**KAR LAHKO
VIDIMO, LAHKO
SPREMENIMO**

**Samsung nas je potrdil
kot dobavitelja A**

Srečnejši kot mnogi

Urednica: Nina Potočnik

Ze starejši ljudje znajo povedati, da prestopna leta navadno niso kaj prida. Letošnje leto očitno tekmuje za prvo mesto med njimi. Seveda je rdeča nit tega leta koronakriza, ki prinaša številne izzive – ohranjanje zdravja, strah za varnost, izgubo posla, za marsikoga tudi izgubo prihodkov in navsezadnje začasno izgubo temeljnih človekovih pravic, kot je na primer svoboda gibanja. Glede na številne zapise na Facebooku, Twitterju in drugih socialnih omrežjih se nezadovoljstvo, panika in ogorčenost ljudi stopnjujejo. Znašli smo se na težki preizkušnji, ki od nas zahteva drugačen način življenja, kot smo ga navajeni.

V teh časih se poraja, kaj lahko storimo, da ostanemo »pri zdravi pameti«. Zagotovo med nami težko najdemo človeka, ki v teh razmerah ni izrekel vsaj majhne pritožbe. Na prostem moramo nositi zaščitno masko, ostati doma po 21. uri, izgubili smo možnosti druženja. Človek navsezadnje še na pivo ne more, da bi v miru pokritiziral vse grozote današnjega časa.

Po drugi strani so to vseeno majhne težave. Marsikdo je v času pandemije izgubil službo. Številni samostojni podjetniki so ostali brez dela in brez prihodkov. Ljudje imajo finančne obveznosti, ki jih ne morejo poravnati. Številni se bojijo za zdravje svojih najbližjih.

Ko je hudo, se je včasih smiselno zavedati, da bi lahko bilo še slabše in poiskati svetle trenutke v naših življenjih. Zagotovo imamo zaposleni v skupini Impol prednost, saj se ne bojimo, ali bomo dobili plačo za opravljeno delo. Ne bojimo se, ali bomo naslednji mesec še imeli službo ali ne. Tudi zahteve vodstva so utemeljene in razumne. Zavedanje, da nam gre v danih okoliščinah bolje kot drugim, se je pokazalo tudi pri merjenju zadovoljstva zaposlenih in organizacijske klime, saj se je zadovoljstvo zaposlenih v primerjavi z obdobjem pred dvema letoma občutno izboljšalo. Kar 92 odstotkov zaposlenih je ponosnih na to, da so del skupine Impol. Tudi zavzetost zaposlenih se je z 32 povečala na 41 odstotkov.

Visoka pripadnost in predanost zaposlenih je dobra podlaga za prihodnost. Razmere na trgu se namreč zaostrujejo in zahteve kupcev postajajo vse višje. Temu mora slediti tudi naša produktivnost, urejenost delovnih procesov in kakovost izdelkov. Imamo še veliko rezerv, kar je v času krize navsezadnje dobro, saj imamo priložnosti za izboljšave. Zavedati se moramo, da izboljšave pomenijo tudi spremembe, ki jih bomo v prihodnje morali sprejeti in uspešno vpeljati, da bomo lahko dolgoročno ohranili vse ugodnosti, ki smo jih kot zaposleni v skupini Impol deležni.

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik

Lektoriranje: Tina Posavec

Avtorji fotografij: Nino Verdnik in osebni arhivi.

Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek

Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek

Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.

Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.

Tisk: Evrografis, d. o. o.

Naklada: 1.100 izvodov.

Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica

Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si

Telefon: 02/80 55 209

Nagrade v tokratni številki podarja MODRA ZAVAROVALNICA.



Ujeli smo vas ...





Kazalo

Impolov aluminij v prvem slovenskem satelitu
 Impolu podelili prvi evropski patent
 Nova razplinjevalna naprava
 V povprečju ena reklamacija na dan
 Nove priložnosti za stiskalništvo
 Kar lahko vidimo, lahko spremenimo
 Koronavirus
 Dober delovodja - dobri rezultati v izmeni

5⁴
 10⁹
 17¹¹
 18
 20



Življenje ni samo čakanje,
 da nevihta mine.
 Gre za učenje plesanja v dežju.

Vivian Greene



NEMO HD na SSMS strukturi tik pred zapiranjem pod pokrov rakete



Slovenski mikrosatelit NEMO HD na začetku priprav na izstrelitev v vesoljskem centru CSG v Francoski Gvajani

Impolov aluminij v prvem slovenskem satelitu v vesolju

Satelit NEMO HD že kroži v zemeljski orbiti

Tekst: dr. Peter Cvahte

Iz Francoske Gvajane so v četrtek, 3. septembra 2020, ob 3.51 po našem času izstrelili raketo Vega VV16, na krovu katere sta poletela tudi prva slovenska satelita NEMO HD in Trisat. Gre za mikrosatelit NEMO HD s težo 65 kilogramov in nanosatelit Trisat s težo štirih kilogramov in pol.

Satelit NEMO HD je razvijal Center odličnosti Vesolje-SI, satelit Trisat pa je plod razvoja Univerze v Mariboru. Oba satelita sta aktivna in na njih poteka delo za aktivacijo vseh sklopov satelita po že predpripravljenem protokolu. Impol je kot soustanovitelj Centra odličnosti Vesolje-SI sodeloval pri razvoju mikrosatelita NEMO HD in zanj izdelal ključne nosilne dele za največji senzor, kamero ločljivosti 2,5 metra z višine 520 kilometrov. S tem je Impol potrdil, da je sposoben izdelovati komponente, ki so namenjene uporabi v najzahtevnejši vesoljski tehnologiji. Deli, vgrajeni v satelit, so prestali obsežna testiranja termičnih utrujanj, ki simulirajo delovanja satelita, ko je obrnjen proti soncu ali je na senčni strani. Sledili so testi radiacije, kjer se testira delovanje v pogojih radiacije sonca. Pri zadnjem obsežnejšem testu so še testirali pogoje izstrelitve, ko na satelit delujejo siloviti tresljaji rakete.

Sama izstrelitev rakete Vega VV16 je v vesolje ponesla 53 različno velikih satelitov, ki jih je v treh ločitvah od nosilnega silosa utirila v tri orbite. Izstrelitev je potekala brez zapletov. Pri prvi ločitvi po 40 minutah in preletenih 15.900 kilometrih je na višini 520 kilometrov utirila satelit NEMO HD, medtem ko je bil satelit Trisat utirjen pri tretji ločitvi.

Z izstrelitvijo rakete in utiritvijo satelita v orbito so se končala desetletna prizadevanja, da Slovenija postane del »vesoljske družine« s svojimi sateliti, Impol pa proizvajalec delov za vesoljske aplikacije.

2x zanimivost:

- Satelit NEMO HD šestkrat na dan preleti slovenski zemeljski postaji za komunikacijo s satelitom, kjer mu naložijo ukaze za njegovo delovanje in misije na drugih koncih Zemlje ter pretočijo rezultate teh misij.
- Satelit NEMO HD bo raziskal nov koncept opazovanja Zemlje s kombiniranjem interaktivnega videoposnetka v realnem času in multispektralnega slikanja.

Pohvalno



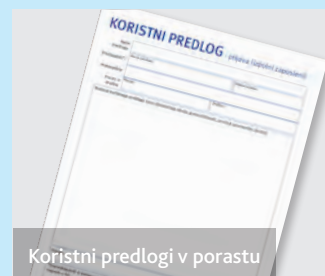
Zadovoljni in zavzeti



Priprava strategije



Premagajmo Covid-19



Koristni predlogi v porastu

Ponosni Impolčani

Merjenje organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih ter zavzetosti je pokazalo, da je zadovoljstvo z zaposlitvijo med zaposlenimi v zadnjih dveh letih poraslo, prav tako se je izboljšala zavzetost. Kar 92 odstotkov zaposlenih je ponosnih na to, da so del skupine Impol.

SWOT analiza

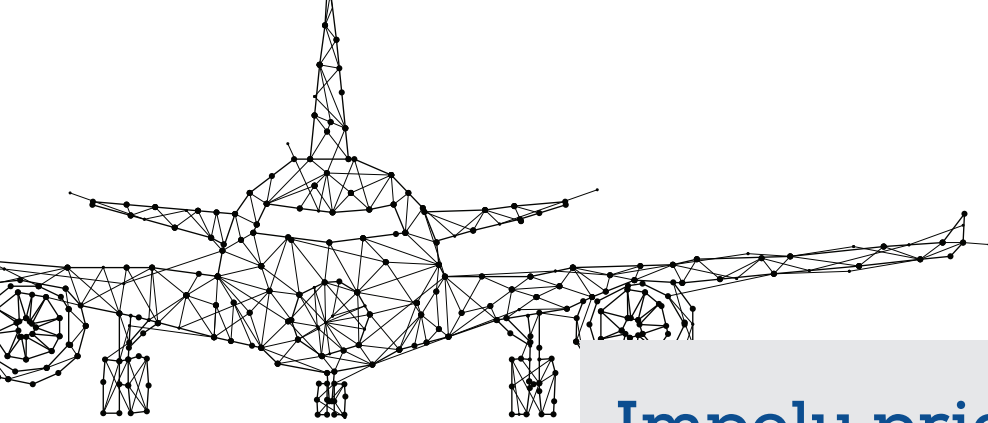
V oktobru so potekale tri delavnice pod okriljem Klavsa Holeczka na temo SWOT analiza. Delavnice se bile dobro izpeljane, pripravljena vsebina bo velika pomoč pri pripravljanju strateških usmeritev za prihodnje, k čemur so pripomogli zaposleni s številnimi idejami.

Odgovorno ravnanje

Zaposleni se zavedate pomena varnega dela, kar se izkazuje tudi skozi dosledno uporabo pasu na viličarjih. Tudi uporaba zaščitnih mask in upoštevanje distance je vidna pri številnih kontrolnih obhodih. Z odgovornim vedenjem pomembno prispevate k ohranjanju varnosti in zdravja vas in vaših sodelavcev.

Inovativnost med zaposlenimi

V letošnjem letu ste zaposleni prijavili že 1028 koristnih predlogov, kar pomeni, da se približujemo cilju en koristni predlog po zaposlenem. Dokazali ste, da Impolčani znamo zelo inovativno razmišljati. Zaradi porasta predlogov se je nekoliko tudi podaljšal čas obravnave predlogov. Direktorji družb že iščejo rešitve za povečevanje hitrosti obravnave.

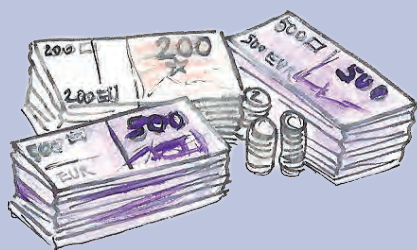


AMS standard

Letalska industrija

Tekst: Jure Stegne

Pred kratkim smo v Impolu uspešno potrdili težko pričakovano spremembo ameriškega standarda AMS 4117L na tehnološki zasnovi in pobudi Impola, kar nam lahko razširi in utrdi trg v ZDA. Procesi takšnih sprememb trajajo tudi do pet let, z dobro pripravo in predstavitvijo pa nam je to uspelo zelo hitro, in sicer v samo 18 mesecih. Ta standard nam omogoča, da bomo sedaj konkurenčnejši na trgu izdelkov, ki se uporabljajo za izdelavo raznovrstnih komponent v letalski industriji.



Vrednost delnic

Tekst: Simfin

Znani so podatki o konsolidirani knjigovodski vrednosti delnice skupine Impol. Nerevidirana knjigovodska vrednost delnice skupine Impol, ki jo obvladuje družba Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec avgust 2020 znaša 206.31 evra. Vrednost delnice je izračunana iz konsolidirane bilance stanja. Pri izračunu se kapital manjšinskih lastnikov izključuje.

Impolu pridobil prvi evropski patent

Patent nam omogoča, da obdržimo naš obstoječi trg in dodatno razširimo naše aktivnosti

Tekst: Urša Zidanšek

Letos je Impolu uspelo pridobiti prvi evropski patent. S patentom smo v Impolu še bolj utrdili svoj položaj vodilnih podjetij v izdelavi visokotrdnih zlitin, ki so namenjene dinamičnim obremenitvam. Patent nam omogoča, da obdržimo naš obstoječi trg in dodatno razširimo naše aktivnosti, obenem pa izkazuje našo tehnološko prednost. O poteku pridobitve patenta smo se pogovarjali z dr. Matejem Steinacherjem, enim izmed ključnih oseb v procesu pridobivanja patenta.

Kako poteka razvoj zlitine?

Ideja za razvoj nove visokotrdne aluminijeve zlitine in njen postopek izdelave je nastala v podjetju Impol. Razvoj je zajemal celotno procesno pot od načrtovanja kemijske sestave, priprave vložka, taljenja, odstajanja taline, litja, homogenizacijskega žarjenja, iztiskanja do toplotne obdelave in testiranja.

Kako je potekalo patentiranje?

Običajno patentiranje poteka preko uradnega patentnega zastopnika. V našem primeru je sam postopek potekal na nacionalni in mednarodni ravni in temeljil na lastnem znanju. V prvi fazi smo izum patentirali na nacionalni ravni, tj. v Sloveniji (SI 24911 A), in kasneje še na mednarodni ravni na Evropskem patentnem uradu (EP 3214191). Vmes smo zlitino registrirali še pri Aluminium Association, kjer so ji dodelili mednarodno oznako AA 6086. V naši interni nomenklaturi zlitin nosi oznako AC51.

Kakšna ekipa sodeluje pri tem?

Ker je procesna pot zelo obsežna, smo za področje livarnišтва zadolžili Marino Jelen, za področje

stiskalništva Vukašina Dragojeviča in za področje razvoja in patentiranja dr. Petra Cvahteja in dr. Mateja Steinacherja. Pri karakterizaciji materiala smo sodelovali tudi z UL NTF in UM FS.

Katere prednosti ima zlitina?

Zlitina se odlikuje po visokih trdnostnih lastnostih, dobri preoblikovalnosti, korozijski obstojnosti, manjši porabi energije in varstvu okolja pri njeni proizvodnji in uporabi. Spodnja slika prikazuje primerjavo mehanskih lastnosti med zlitinama AA 6182 in AA 6110A, ki sta najbolj uveljavljeni visokotrdni zlitini, in zlitino AA 6086, ki smo jo patentirali v Impolu.

V katerih končnih izdelkih se pojavlja? Lahko navedete kakšen konkreten primer?

Zlitina je namenjena kovanju odkovkov, ki morajo prenašati dinamične obremenitve, kot so deli krmilja in podvozja avtomobilov. Višja trdnost zlitine omogoča izdelavo delov, ki so lažji in manjši, kar je v času zmanjševanja teže avtomobilov in posledično izpusta CO₂ velika prednost.

Višja trdnost zlitin palic za kovanje



Velika Britanija

Ekipa študentov in zdravnikov na univerzitetnem kolidžu v Londonu je razvila aplikacijo, ki temelji na umetni inteligenci in lahko pomaga »pregledovati« ljudi, prepoznovati demenco in spremljati napredek bolezni. Aplikacija Mindset4Dementia uporabnikom postavlja številna vprašanja glede starosti, zdravja in življenjskega sloga, preden jih pripravi na vrsto igrivih kognitivnih vaj. Skozi te različne vaje aplikacija prikaže nevrološke nepravilnosti in uporablja umetno inteligenco (AI) za natančno označevanje klinično pomembnih ugotovitev. Zbrani podatki v kombinaciji z umetno inteligenco omogočajo raziskovalcem, da razvijajo obstoječo aplikacijo v orodje za pregled demence naslednje generacije, ki bi se lahko uporabljalo za diagnosticiranje pacientov kar na domu.



Združene države Amerike

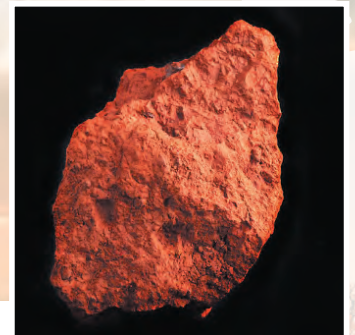
Znanstveniki so razvili način merjenja volumna in biomase velikanskih kalifornijskih sekvoj z uporabo laserjev. Količina in biomasa dreves sta pomembni, saj razkrivata notranjo strukturo teh velikanskih rastlin, kar bo pomagalo napovedati, koliko CO₂ lahko zberejo in kako se bodo odzvala na spreminjajoče se podnebje. Sekvoje s treh najdišč v severni Kaliforniji predstavljajo nekatere najvišje ekosisteme na Zemlji, vendar je bila doslej njihova biomasa v veliki meri le slaba ocena. Sedaj je znanstvenikom to uspelo določiti s tehnologijo 3D-laserskega skeniranja, še preden se drevo poseka. Drevesa so zelo pomembna pri urejanju podnebja. Znanstveniki upajo, da bodo te podatke uporabili za racionalnejše odločitve o njihovem ohranjanju. Pomembno je rešiti stara drevesa in seveda zasaditi nove gozdove.



Belgija

Z vključitvijo boksita, z aluminijem bogate rude, ki se uporablja za proizvodnjo primarnega aluminija, na seznam kritičnih surovin Evropska unija priznava strateški pomen aluminijaste industrije pri podpori prehoda Evrope v zeleno in digitalno gospodarstvo.

Zaradi svojih odličnih lastnosti je aluminij postal ključni material za proizvajalce čiste tehnologije v aplikacijah, kot so obnovljiva energija, baterije, električni sistemi, varčna embalaža, energetske učinkovite stavbe in čista mobilnost. Kljub temu da se povečuje delež porabe recikliranega aluminija, bo potreba po boksitovi rudi še vedno prisotna. Predvidevajo, da se bo celo povečala.



Metalurg popotnik

Zbrala: Urša Zidanšek



Norveška

Norveški aluminijški gigant Hydro raziskuje možnosti zamenjave jekla z aluminijem v visečih mostovih, saj so v podjetju ugotovili, da bi takšna poteza prinesla več prednosti v primerjavi z obstoječo. Študija, ki so jo pripravili, je zelo spodbudna, saj bi lahko v prihodnosti prinesla velike spremembe in razširila možnosti uporabe aluminija. Kot je že znano, ima aluminij številne prednosti. Ni le lahek material, je tudi odporen na korozijo in okolju prijazen material, če uporabljamo recikliran aluminij. V Hydro pravijo, da je študija prešla v drugo fazo, kar pomeni, da bodo lahko odgovorili še na številna dodatna vprašanja. Če jim uspe, se bodo možnosti uporabe aluminija dodatno razširile.

Velika Britanija

55 odstotkov Britancev je v raziskavi potrdilo, da bi raje kupili vodo v aluminijasti pločevinki kot vodo v plastenki.

Študija je pokazala, da je pandemija koronavirusa med potrošniki dvignila okoljsko ozaveščenost. Britanci navajajo, da jim je pomembno, da blagovne znamke razmišljajo o ohranitvi okolja. Trenutno veliko ljudi dela od doma in posledično se je zmanjšalo število potnikov, zato se je v segmentu »vode za na pot« precej zmanjšala prodaja. Raziskovalci so prepričani, da bodo potrošniki tudi po ponovni vzpostavitvi normalnega stanja posegli po okoljsko bolj zavednih znamkah in izdelkih.



V Impolu LLT ne počivajo

Tekst: Simon Brglez

Stanje glede pridobivanja naročil se je izboljšalo, zato smo ponovno izvedli zagon prve livne linije. Z zagonom prve livne linije smo zapolnili vse proste talilno-livne kapacitete, ki jih premore livarna.

V livarni smo kljub pomanjkanju naročil ostali zelo dejavni. V začetku meseca septembra smo v uporabo predali novo razplinjevalno napravo na prvem livnem stroju. Če smo želeli slediti trendu izboljševanja kakovosti taline, smo morali nujno nadaljevati investiranje v opremo, ki zagotavlja višjo kakovost taline. Zato smo zamenjali obstoječo razplinjevalno napravo proizvajalca Novelis tipa Alpur TS 35 s Hydrovo napravo tipa SIR I-60. Zaradi vakuumske tehnologije je obdelava taline s Hydrovo razplinjevalno napravo intenzivnejša, kakovost taline pa posledično boljša. Da je tehnologija obdelave Hydrove razplinjevalne naprave pred konkurenco, nam zagotavljajo vodilni tuji proizvajalci livarske opreme. Intenzivnost čiščenja naprave je tolikšna, da dobavitelj zagotavlja, da za razplinjevanje ni potreben filter. Da bi to trditve potrdili, se sodelavci iz procesnega inženiringa ukvarjajo s vzorčevanjem taline pred in po koncu razplinjevanja.

Dodatno smo v uporabo predali sistem za tehtanje in markiranje bram v livarni 1. Po končanem procesu litja se izdelek (brama) stehta in označi. Zaradi pomanjkanja prostora označevanje in tehtanje v livarni 1 ni bilo mogoče, kot je to možno v livarni 2. Zato smo s celovito rešitvijo združili obe funkciji. Rešitev smo izvedli tako, da na obstoječi štiripolni viličar namestimo tehtalni sistem, ki komunicira z livarniškim informacijskim sistemom. Tehtalni sistem nato podatke zajema in oddaja v aplikacijo. Zaposleni v aplikaciji podatke preveri, potrdi in prenese na prenosno markirno napravo. S prenosno markirno napravo nato zaposleni natisne vse zahtevane podatke. Z omenjenim sistemom smo se izognili napakam, ki bi lahko nastale pri ročnem pisanju, dodatno pa smo pridobili natančnejše beleženje podatkov in hitrejši proces tehtanja ter označevanja bram.



Zamenjali smo obstoječo razplinjevalno napravo proizvajalca Novelis tipa Alpur TS 35 s Hydrovo napravo tipa SIR I-60

Nebotičnik SKYLINE v Beogradu (v izgradnji), ki je oblečen v barvane aluminijaste plošče iz Impola Seval



Impol Seval v borbi za ohranjanje pozitivnega poslovanja

Tekst: Gordana Savič

Informacije na trgu, da se povpraševanje po valjanih izdelkih ponovno povečuje, za nas še ne veljajo popolnoma, tako pri neposredni prodaji kupcem kot pri prodaji trgovcem. Pri prodaji trgovcem je prodaja ostala nizka, ker v obstoječih pogojih ne moremo potrjevati hitre proizvodnje naročil in tudi zato, ker so se kupci navadili na izdelke, ki jih dobijo iz Šibenika ali Slovenske Bistrice.

Prodaja barvanega programa je pri nas padla, saj so kupci zaradi zastoja proizvodnje kot posledica načrtovane investicijske prenove na valjarni V-2 že poleti nabavili rezervne količine. Soočamo se tudi s težavami pri odpremi, saj nekateri kupci še vedno omejeno dvigujejo količine iz zaloge. Kljub slabšim proizvodnim in finančnim rezultatom smo v Impolu Seval uspeli vzdrževati tekočo likvidnost. S pomočjo rednih plačil kupcev ob poslovni podpori bank lahko Impol Seval svoje obveznosti še vedno redno poravnava.

Ukrepi, ki smo jih sprejeli za zniževanje stroškov, že dajejo rezultate, vendar

bomo morali tudi v prihodnje s tem nadaljevati in obravnavati kot eno izmed pomembnejših nalog v podjetju.

V sodelovanju s Tehnološko-metalurško fakulteto v Beogradu se zaposleni iz službe za nadzor kakovosti usposablajo za preizkušanje lastnosti materialov, namenjenih avtomobilski industriji.

Potekajo tudi aktivnosti za poenotenje merilnih metod v skupini Impol. Kadrovska služba že uvaja aktivnosti za vpletno aplikacije HRM 4.0, ki bo zagotovila celovito podporo pri obvladovanju kadrov na ravni skupine Impol.

Kljub vsem negativnim vplivom, ki jih je povzročila bolezen COVID-19, v večini ohranjamo normalen tempo dela in zagotavljamo delo za vse zaposlene. Z uspešnim zaključkom naložbenih projektov, ki ga pričakujemo konec oktobra, bomo postopoma ustvarili pogoje za stabilizacijo proizvodnje in poslovanja, hkrati pa bomo v Impolu Seval postali konkurenčnejši tudi v nestabilnih razmerah.



Rast naročil na vseh programih

Tekst: Marko Žunec

Avgusta in septembra smo se v Impolu Servis srečevali s povečanim obsegom naročil, saj smo v le dveh mesecih prodali za več kot 130 ton izdelkov, kar smo včasih dosegli v štirih mesecih. Še zmeraj beležimo rast naročil na vseh programih. Na srečo nimamo potrebe po spremembah v poslovanju, saj se je pozitiven trend dotoka naročil kazal tudi v preteklih dveh mesecih. Trenutno je naš največji izziv, da omejimo širjenje virusa in ostanemo zdravi. Za nami je izvrstnih devet mesecev poslovanja v letu 2020, saj smo prodali za več kot 600 ton izdelkov. Če bo trend dotoka naročil ustaljen, bomo v tem letu preseгли 700 ton prodaje.

Razvojne priložnosti našega podjetja se kažejo v ograjnih sistemih, saj smo trenutno edini na trgu, ki ponujamo to vrsto storitve (postavi si jo sam). Imamo še veliko možnosti in potenciala, pri čemer moramo biti odločni, preudarni in strpni.

V skladu z novo odločbo Republike Slovenije o COVID-19 in internimi zahtevami smo uvedli različne aktivnosti za omejitev širjenja virusa.

Trenutno edini na trgu ponujamo ograjne sisteme po principu »postavi si jo sam«



V Unidelu zajezili okužbe s koronavirusom

Tekst: Marta Baum

VUnidelu poslujemo po planu. Zaenkrat na srečo zaradi širjenja koronavirusa ne občutimo upada naročil. Ker prihajajo zimski meseci, pričakujemo celo dvig prometa.

Kljub upoštevanju vseh ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusa, ki jih je uvedla skupina Impol in sprejel NIJZ, smo imeli v oktobru žarišče okužbe v šivalnici. Okuženi zaposleni se dobro počutijo in bolezen prebolevalo brez težjih simptomov. Ker vse okužbe izhajajo iz ene enote, trenutno zelo težko zagotavljamo pravočasne dobave naročil za naše stranke. Zaposlene ponovno prosim, da spoštujejo ukrepe in odgovorno ravnajo, da bomo vsi sodelavci ostali zdravi.



Naše procese vključujemo v skupni informacijski sistem za vse livarne v skupini Impol

Nova razplinjevalna naprava za boljšo kakovost taline

Tekst: Marina Jelen

Septembra smo izvedli zamenjavo razplinjevalne naprave na plinski liniji 1, kjer izdelujemo drogeve za avtomobilsko industrijo. Z novo razplinjevalno napravo dobavitelja Hydro želimo izboljšati kakovost taline med procesom ulivanja, prav tako izvajamo posodobitve procesa čiščenja taline v odstajnih pečeh. V zelo kratkem času smo usvojili postopek priprave taline in rokovanje z napravo. V primerjavi z obstoječo razplinjevalno napravo, kot je Alpur dobavitelja Novelis, le-ta zahteva večjo pazljivost pri pripravi in čiščenju same naprave. Na osnovi prevzemno-tehnične specifikacije smo v preteklem mesecu izvedli teste vzorčevanja za ugotavljanje učinkovitosti odstranjevanja vključkov v talini, vsebnosti vodika in vsebnosti alkalijskih elementov s to napravo. Rezultate testiranj pričakujemo v prvi polovici oktobra.

Za področje valjarništva smo v zadnjih treh mesecih izdelali več serij bram zlitine AF40 za dvojčene folije. Rezultati kakovosti končnih izdelkov folije z našimi obstoječimi tehnološkimi procesi so primerljivi s kakovostjo eksterno dobavljenih bram.

Na področju posodobitve informacijskega sistema za vse livarne v skupini Impol smo se z družbo Alcad dogovorili, da pričnemo s procesom prevzema surovine in priprave vsade, v kar moramo vključiti tudi procese nabave in logistike.

Pomanjkanje kadra v šivalnici sicer še vpliva na zagotavljanje prevočasnih dobav, kjub temu se zelo trudimo izpolnjevati naročila



Projekti v Impolu R in R

Tekst: dr. Varužan Kevorkijan

V Impolu R in R smo septembra presegli zastavljeni mesečni plan poslovanja. V procesu preizkušanja smo plan z mesečno realizacijo presegli za dva odstotka. Opravili smo tudi 264 števil umerjanj meril in izdali 1870 certifikatov.

Kemija: V procesu preizkušanja na področju kemijskih analiz poteka elektrokemijsko testiranje barvanih trakov iz Impola Seval (M14 in P30) s tremi ponovitvami za vsako zlitino. Analize potekajo vzporedno na dveh instrumentih Multitrace in Autolab. Zaključne rezultate analiz izvedemo na podlagi primerjav rezultatov obeh merilnih naprav. V procesu kvantometrijskih preiskav smo v sodelovanju z Impolom LLT izvedli obsežno analizo kvantometrijskih gobic (AF40 in AC62), med drugim smo analizirali vpliv nihanja geometrije gobice na natančnost kemijske analize.

Metalografija: Na področju metalografskih analiz zagotavljamo fleksibilnost dela glede na potrebe proizvodnje, kar se odraža predvsem na področju mikro preiskav. V preteklem mesecu smo opravili tudi večje število analiz Podfa z namenom testiranja nove razplinjevalne naprave v Impolu LLT.

Mehanski in toplotni laboratorij: V procesu izvajanja mehanskih preiskav se soočamo s preseženim planom preizkušanja na programu FT in s postopnim večanjem količine preizkušanja za program PCP. Z naročniki preiskav skušamo usklajevati roke podajanja rezultatov tako na področju rednih kakor tudi preiskav NPV.

Projektne aktivnosti: Uspešno smo zaključili delo na projektu Pridobitev praktičnih znanj in veščin s področja termodinamične in termične karakterizacije aluminijevih zlitin (s pomočjo diferenčne vrstične kalorimetrije in ob podpori programskega

paketa Thermo-Calc). Projekt smo izvajali v sodelovanju z Naravoslovnotehniško fakulteto.

Na področju optične emisijske spektroskopije v sodelovanju s Fakulteto za kemijo in kemijsko tehnologijo razvijamo uporabo kontrolnih kart z definiranjem mej ukrepanj. Usvojili smo tudi uporabo mikroskopa Olympus za izvajanje analiz čistosti, ki se bodo izvajale v procesu Impola-FinAl.

Procese mehanskega preizkušanja razvijamo tako, da bi izboljšali programsko podporo na trgalskih Zwick. Trenutno testiramo avtomatski zapis debeline glede na težo vzorca, kar je aktualno na programu preizkušanja za divizijo valjarništva. Izzive nam predstavljajo zahtevnejši kupci, predvsem s področja finaliziranih izdelkov. Temu sledimo z aktivnostmi na področju razvoja kontrolnih metod in internimi izobraževanji. V preteklem mesecu smo uspešno prestali presojo kupca Nemark. Začenjamo s projektnimi aktivnostmi idejne zasnove širitve poslovnih prostorov, kar je izjemno pomembno za nadaljnji razvoj naših procesov.



Skoraj na vse področjih analiz presegamo plane

V povprečju ena reklamacija na dan

Tekst: Uroš Kovačec

V diviziji stiskalništva aktivno pripravljamo serijski proces proizvodnje na področju finaliziranih izdelkov, saj so projekti za kupca BMW in Nemark terminsko skoraj tik pred potrditvijo pomembnega mejnika PZS (Process Series), kjer moramo na serijski opremi že dosegati količinsko proizvodnjo in kakovostno integracijo pri izdelavi kosov. V okviru kakovostnih zahtev moramo poleg osnovne dokumentacije kakovosti definirati še vse merilne protokole na posamezni operaciji in jih ustrezno meriti, analizirati ter dokumentirati glede na kupčeve zahteve. Skupni stroški reklamacij v diviziji stiskalništva v letu 2020 znašajo že več kot 350.000 evrov (skupno več kot 300 ton), od česar največji delež obsegajo izdelki iz avtomobilskega

sektorja, mehansko obdelani v postopkih finalizacije, in različni profili za druge industrijske sektorje. Če temu prištejemo še posredne stroške interne nekatosti, je to še dodatno breme za skupino Impol. V obdobju zadnjih dveh mesecev je trend reklamacij upadal, saj smo določene kupce iz preteklega obdobja (VRM, BMW) ustrezno servisirali in hkrati določili dodatne interne varnostne zahteve in ukrepe, da dosegamo končno kakovost. Še vedno povprečno prejmemo eno reklamacijo dnevno in glede na vzroke za nastanek napake nas v prihodnje čaka še veliko izzivov. Poleg

operativne kadrovske vzpostavitve sistema kakovosti smo v zadnjem obdobju prikazali možne rešitve za dokumentirano obvladovanje procesa kakovosti v sklopu DNA. V procesu sistematizacije ostaja potem še priprava projekta za reševanje reklamacij z metodo 8D z vsemi orodji in preverjanjem korektivnih ukrepov ter merjenja njihovih učinkovitosti.



Največji delež reklamacij so izdelki iz avtomobilskega sektorja



Kljub popolni karanteni smo uspeli pridobiti zavidljivo število novih projektov



Stampal: Trg se prebuja

Tekst: Matevž Račič

Poslovanje je stabilno, zaznavamo pozitiven trend na nivoju novih naročil. Trg se prebuja tudi pri novih projektih, saj ne prejemamo samo povpraševanj, ampak tudi nominacije.

Trenutno glede na obseg naročil v procesu kovanja in termične obdelave obratujemo v treh izmenah, ostali proizvodni procesi obratujejo v dveh izmenah brez sobot. V mesecu oktobru načrtujemo tudi nekaj delovnih sobot v vseh ključnih procesih.

Po popolni karanteni smo uspeli pridobiti zavidljivo število novih projektov, kar nas poleg pozitivnega dotoka naročil lahko navdihuje z optimizmom.

Razvojnih priložnosti imamo ogromno predvsem na nivoju avtomatizacije določenih proizvodnih procesov, ki jih prav tako želimo v prihodnje podpreti z novimi primernimi projekti. Intenzivno se ukvarjamo z implementacijo informacijskega sistema, ki nam bo prav tako omogočil vstop na širši trg avtomobilske industrije.



Delež palic in standardnih profilov se zmanjšuje

Delež zahtevnih profilov strmo narašča

Tekst: Aleš Brumec

Asortiman izdelkov se še vedno zelo spreminja, večinoma iz naslova profilov, ki so namenjeni finalizaciji. Delež zelo zahtevnih profilov strmo narašča, delež palic in standardnih oblik profilov pa izginja. Največji poudarek je na profilih z dekorativno površino in na profilih, ki so namenjeni finalizaciji. Soočamo se z nenehnim prilagajanjem števila izmen na posameznih linijah zaradi zelo izrazitih in nenadnih sprememb na trgu, ki so posledica koronavirusa in nestabilnosti trga.

S podobno situacijo se srečujejo sodelavci v Impolu-FinAl, kar se odraža v naši proizvodnji. Takšna sunkovita nihanja zahtevajo veliko truda, da zagotovimo nemoteno oskrbovanje z zadostnimi količinami, vključno z logistiko, ki se še razvija.

Večinoma smo uspešno zaključili večletne turbulentne razširitve in nadgradnje v PP profili. Pridobili smo uporabna dovoljenja za vse objekte in obratovalna dovoljenja za vso opremo. Nezaključen je ostal še projekt avtomatizacije pakiranja. Cilj je, da bi en del proizvodnje pakirali s pomočjo avtomatske oziroma delno avtomatske pakirne linije. Razvili smo več konceptov, s potencialnimi dobavitelji pa se še usklajujemo.



Standard AMS 4117L nam omogoča suveren nastop na ameriški trg

Nove priložnosti za stiskalništvo

Tekst: Jure Stegne

Na področju tehnologije potekajo aktivnosti v sodelovanju s prodajo in razvojem za osvajanje projektov profilov za avtomobilsko industrijo na 40-MN, 28-MN in 25-MN stiskalnici, kar bo v prihodnosti ključnega pomena, da zapolnimo kapacitete ob padanju količin stiskanih palic za kovanje. V sodelovanju z Impolom LLT aktivno nadaljujemo projekt litih palic za kovanje. V cevarni poteka digitalizacija orodjarne, uspešno smo potrdili tudi težko pričakovano spremembo ameriškega standarda AMS 4117L na tehnološki zasnovi in pobudi Impola, kar nam lahko razširi in utrdi trg v ZDA. Proces takšnih sprememb trajajo tudi do pet let, z dobro pripravo in predstavitvijo pa nam je to uspelo zelo hitro, in sicer v samo 18 mesecih.

Samsung nas je potrdil kot dobavitelja A

Tekst: Darko Vranešević

V Impolu-FinAl se trenutno intenzivno ukvarjamo s projekti BMW, Daimler, Nematik, KTM, Samsung in s področjem optimizacije že postavljene avtomatske linije Samsung.

V sredini oktobra smo v celoti prešli na triizmensko delo, torej tudi za kupca VRM in ZF Sachs.

Za mesec november smo si zastavili cilj, da zaženemo t. i. čisto sobo oziroma namensko postavljen prostor, kjer bomo nadzorovali serijski proces pranja.

V poznih jesenskih in zimskih mesecih nas čakajo zagoni

novih projektov, ki jih želimo uspešno izvesti predvsem v smislu tehnične izvedljivosti in stabilnosti procesa ter seveda tudi terminsko dosegati projektne roke. Ukvarjamo se tudi še z razvojem nove tehnologije – procesom pasivacije, ki poteka za kupca BMW in Nematik.

Pohvalimo se lahko, da smo od kupca Samsung dobili potrdilo oz. nagrado kot dobavitelj najvišjega razreda (dobavitelj A) za točnost dobav za obdobje drugega četrtletja. Zanesljivost vseh naših dobav (DPI) je bila 96-odstotna.



Optimizacija avtomatske linije Samsung



Reklamacije nas drago stanejo

Poskrbeti moramo, da neustrezen material ne zapusti podjetja

Tekst: Matjaž Malenšek

V letošnjem letu smo imeli v prvih devetih mesecih v obeh procesih skupno za 1.533 ton motenj, kar predstavlja 2,44 odstotka proizvodnje v RRT in kar 4,12 odstotka proizvodnje v FTT. Reklamacij smo imeli skupaj za 447 ton, kar nas je do zdaj stalo 352.990,99 evra. Te številke so visoke, zato ponovno poudarjam, da lahko k njihovem zmanjšanju prispeva vsak zaposleni. Naključna poškodba kolobarja ima finančne posledice, prav tako tudi oksidacija, zaradi česar smo imeli letos že za 138 ton motenj. Ta številka ne vključuje surovine, katere je bilo za dodatnih 581 ton pogojnih prevzemov, opozorilnih reklamacij in reklamacij dobaviteljem. Še bolj zaskrbljujoče je, da smo imeli za 45,5 tone reklamacij zaradi oksidacije. Risanje mest, na katere teče voda in pokrivanje kolobarjev, ne daje ustreznih rezultatov. Če voda vdre v kolobar,

ko se ta hladi pred pakiranjem, je zelo verjetno, da se le-to na pakirni liniji ne bo opazilo. Opazil bo kupec, kar pa ni ravno dobro za Impol. Razmisliti moramo o celoviti sanaciji strehe.

Proces zagotavljanja kakovosti mora poskrbeti, da neustrezen material ne zapusti podjetja. Zaradi tega je naloga procesa, da zaustavi material, katerega skladnost je vprašljiva, in zavrže material, ki ni skladen. Končne mehanske lastnosti so orodje za preverjanje skladnosti in dokler le-te niso preverjene, material ne sme zapustiti podjetja. V primeru (manjših) odstopanj je naloga procesa, da oceni tveganje za kupca. Če tveganja ni, se material lahko odpremi. Sama končna kontrola in vzorčenje sicer spadata pod proces proizvodnje, izvedba meritev pa pod laboratorij. Vsi trije procesi sodelujejo med seboj.



primeru (manjših) odstopanj je naloga procesa, da oceni tveganje za kupca



Na področju debelega programa izdelkov se še vedno soočamo z nestabilno kakovostjo rondel

S spremenjeno tehnologijo do manjše poroznosti materiala

Tekst: dr. Darja Volšak

Največja novost preteklega obdobja na področju tehnologije v valjarništvu je spremenjena tehnologija visokotemperaturnega medfaznega žarjenja kolobarjev za blister folijo. Cilj te spremembe je zmanjšati poroznost, ki je posledica trenja ovojev med raztezanjem in krčenjem materiala pri toplotni obremenitvi. Prvi rezultati so spodbudni, pravo uspešnost izvedbe pa bomo lahko merili s pretočnim faktorjem.

Največji izziv je uspešna kvalifikacija coldform blister folije iz lastne surovine pri kupcu. Gre za izdelek, ki ga edinega proizvajamo iz foilstock kolobarjev nemškega proizvajalca in ne v lastni topli valjarni. Konec septembra nam je naš ključni kupec dal zeleno luč za odpremo prvih količin, po potrditvi kakovosti pa bomo lahko pričeli z izdelovanjem rednih serij izdelkov.

Na področju debelega programa izdelkov se še vedno soočamo z nestabilno kakovostjo rondel. Potem ko smo odpravili težave z ravnostjo, načrtujemo prvo izsekovanje rondel v mehkem z orodjem, ki ima vgrajeno avtomatsko mazanje. S tem bi lahko nadzirali količino mazalnega medija in se izognili ostankom olja na površini.



Na razreznih linijah Boecker smo dotrajan komandni pult zamenjali z obnovljenim

Letošnja jesen precej pestra za vzdrževanje Impola FT

Tekst: Janko Bolko

Vvzdrževanju FT smo se septembra srečali s kar nekaj izzivi. Na razreznih linijah Boecker smo dotrajan komandni pult zamenjali z obnovljenim, servisirali hidravliko na trnu navijača kolobarjev in zamenjali transportni trak za odpadke. Na žarilni peči Sistem Teknik 1 smo izvedli servis, nastavili vse gorilce in popravili odlagalna mesta ter voz za zalaganje kolobarjev. V obratu folij smo zamenjali podporne valje na valjarni Bistral 4 in valjarni Bistral 5.

Aktualno



Proizvodnja Impola FT dosega operativne plane

Tekst: Peter Vuk in Janko Bolko

Proizvodni proces RRT dosega vse operativne plane proizvodnje in obeti so enaki vse do konca leta. Naročila dobivamo sproti in jih imamo dovolj, oskrba z vhodno surovino iz Impola-TLM pa poteka z rahlim zamikom, kar nam povzroča preglavice pri sestavljanju terminskih planov na valjarni BK1. V redno proizvodnjo smo vpeljali tudi žarenje izdelkov iz procesa FTT in s tem dosegli visok izkoristek peči. Sprostili in povečali smo propustnost za ostali folijski program in zvišali produktivnost končnega žarenja za 30 odstotkov, kar se odraža v doseganju operativnih planov v obeh procesih, saj lahko pakirne linije nemoteno delujejo.

Tudi proizvodni proces FTT trenutno dosega operativni mesečni plan in skupne količine letnega plana. Material je dobro porazdeljen po fazah procesa, kar je zelo pomembno zaradi dolgega procesa izdelave nekaterih skupin izdelkov.

Težave s prostorom za skladiščenje smo zaradi dobre odpreme gotovih izdelkov nekoliko zmanjšali in upamo, da se bo ta trend nadaljeval. Težave s skladiščenjem ponovno pričakujemo decembra, ko se odprema sredi meseca praktično ustavi, proizvodnja pa obratuje do praznikov. Še naprej se ukvarjamo s povečano poroznostjo nekaterih skupin izdelkov in s tem povezano dodelavo, ki dodatno obremenjuje kapacitete razreznih linij. Z analizo procesa in odpravljanjem potencialnih vzrokov nastanka poroznosti pričakujemo, da se bo stanje izboljšalo.

Naročil je dovolj za programa enojnih in dvojčenih folij, še vedno pa jih primanjkuje za program tankih trakov.

Drugi val okužb s koronavirusom nam povzroča več težav kot prvi, vendar zaenkrat uspevamo organizirati delovni proces tako, da dosegamo plane proizvodnje. Pozivamo vse zaposlene, da upoštevajo priporočila glede preprečevanja širitve okužb in spremljajo trenutno stanje in navodila v Metalurgovem poročevalcu.



Pravočasne odpreme so nujne, da lahko ohranjamo dovolj prostora v skladišču

Strateški razvoj

Tekst: dr. Peter Cvahte

Konec septembra sem sodeloval na konferenci Prihodnost industrije in internacionalizacije, kjer sem predstavil razvitost inovativnosti v Impolu, kako se povezujemo v razvojni ekosistem v Sloveniji in o njegovih pomanjkljivostih. Cilj simpozija je bil sporočiti vladi Republike Slovenije, katere ukrepe in projekte bi morali sprejeti z namenom spodbujanja razvojnega potenciala Slovenije in gospodarstvu omogočiti ponovni zagon in razvoj.

V procesu razvoja zaključujemo razvojno nalogo dviga stabilnosti procesa izdelave palic iz zlitine D51 T5P, o kateri bomo več poročali v prihodnosti.

Oktobra smo zaključili raziskovalno nalogo, kjer smo pri raziskavah uporabili program IWM (Impol Watson Metallurgy). Namen razvojne naloge je bil dvig stabilnosti izdelave palic. S programom IWM smo analizirali najvplivnejše parametre v procesu izdelave palic zlitine D51 v stanju T5P



Sodelovanje na konferenci Prihodnost industrije in internacionalizacije

in napovedali mehanske lastnosti pri načrtovanih spremembah procesnih parametrov. Podrobno smo analizirali tudi raztopno žarjenje, pri čemer smo uporabili numerični model za ogrevanje okroglic in palic ter ugotavljanje dejanskega časa izpostavljenosti materiala ustreznim temperaturam za uspešno izvedbo raztopnega žarjenja. S tem smo dobili odgovore, kaj bi bilo treba spremeniti na opremi, da bi dosegali še višje trdote in mehanske lastnosti. Rezultate numeričnih analiz smo validirali s serijo raziskav v laboratoriju in proizvodnji. V proizvodnji smo uvedli korekcije parametrov izdelave, kar je

pripomoglo k bistveno večji stabilnosti procesa in doseženih mehanskih lastnosti izdelkov. Mehanske lastnosti, ki smo jih napovedali z modelom IWM, so se odlično ujemale z izmerjenimi rezultati na palicah.

V oktobru smo pričeli posodabljanje ident izdelka, kjer želimo sistem dopolniti z vsemi dodatnimi zahtevami, ki so s trga prihajale v zadnjih šestih letih. Vse spremembe na identih bodo vplivale na izboljšanje delovanja vseh sistemov, kjer se uporablja ident. Cilj prenove je tudi zagotavljanje sledljivosti in transparentnosti sistema za delo z identom.

Vzdrževalna dela v Impolu PCP

Tekst: Tadej Lozinšek

Vzdrževanje Impola PCP se organizacijsko deli na tri proizvodne procese: Alumobil, cevarna in profili. Alumobil: V vzdrževanju PP Alumobil smo začeli s pripravi na decembrski remont, planiramo posege in naročamo rezervne dele. Na razreznih linijah Tehnofinal izvajamo aktivnosti za računalniško beleženje zastojev, na žagi 2 pa smo namestili dodatno osvetlitev delovnega mesta za lažje delo zaposlenih.

PP profili: V vzdrževanju profilarne v tem trenutku pospešeno potekajo aktivnosti investicijskega projekta izdelave sistema za avtomatsko registracijo točke plastične deformacije na natezno-ravnalnem stroju 28-MN stiskalnice. Zaključujemo tudi projekt prezračevanja hale 28-MN stiskalnice.

Za preučitev tehtanja na zlagalnih napravah smo pridobili ponudbe, predlog smo že podali upravnemu odboru. Aktivno smo začeli s planiranjem posegov in naročilom rezervnih delov za decembrske remonte.

Elektro ekipa se je okrepila za enega električarja.

PP cevarna: Zaključili smo montažo dvovaljnega ravnalnega stroja EJP. Stroj deluje v redni proizvodnji z manjšimi sprotimi nastavitvami. Dobavitelj bo v začetku oktobra odpravil zaznane napake in težave, potem bomo prevzeli odpremo. V cevarni smo v prvem tednu septembra izvedli večja vzdrževalna dela na 55-MN stiskalnici, da smo lahko obrnili vodilne vijake stiskalnice, obenem pa smo izvedli tudi večja redna vzdrževalna dela. Izziv je bil, kako nastaviti stiskalnico, da smo lahko dosegli silo prednapetja vijakov, ki je višja od sile stiskanja in s tem omogočili odtegotvanje matic in obračanje vijakov. Na stiskalnici smo morali za ta poseg tlak dvigniti na 350 barov. Poseg je izvajalo vzdrževanje cevarne s pomočjo inženirjev proizvajalca stiskalnice.

V tretjem tednu septembra smo pričeli montažo šilnega stroja na tegalni liniji Schumag IV. Trenutno na liniji poteka redna proizvodnja z vmesnimi nastavitvami delovanja šilnega stroja. Ekipa strojne delavnice se je kadrovske okrepila za enega vzdrževalca in s tem nadomestila vzdrževalca, ki je odšel v pokoj.

Zaključili smo montažo dvovaljnega ravnalnega stroja EJP





Pripravili smo nov plan izdelave trakov EDT za avtomobilsko industrijo v zlitini 5182

V valjarništvu se pripravljamo na nove razvojne projekte

Tekst: dr. Darja Volšak

V valjarništvu smo na področju razvoja pričeli s pripravo vsebine za nov projekt Bluescope, ki obeta podoben obseg uspešno zaključenega prvega projekta razvoja tanke dvočene folije z visokim deležem cinka. Izdelali smo tudi program sodelovanja z IMT s ciljem izboljšanja globokovlečnih lastnosti zlitin skupine 8xxx, ki bi nam v primeru uspeha zagotovo razširil prodajne možnosti. Vse večji del kupcev prihaja z željo po tanjšanju debeline in ohranjanju preoblikovalnih lastnosti, kar nenazadnje pomeni večji izplen pri enaki teži. Kot rezultat dobrega timskega dela je projekt aluminijastih plink prišel do druge faze kvalifikacije, in sicer smo prejeli novo naročilo za rondele. Pripravili smo nov plan izdelave trakov EDT za avtomobilsko industrijo v zlitini 5182, ki smo ga uspešno implementirali in kakovostno potrdili skladnost korozijskih lastnosti.

Uredili bomo parkirišče

Tekst: Rafko Atelšek

V Impolu Infrastruktura trenutno izvajamo gradbeno-obrtniška dela za izgradnjo čistih prostorov v hali družbe Impol-FinAl. Zaključili smo z rekonstrukcijo temelja kovaške stiskalnice 4 v Stampalu SB. Še vedno pridobivamo gradbeno dovoljenje za zunanje parkirišče ob potoku, pri čemer smo uspeli rešiti ključne zahteve Občine Slovenska Bistrica, tako da lahko nadaljujemo s postopkom. Ponosni smo, da je Impol na področju infrastrukture uspešno prestal zunanjo presojo po standardih ISO 14001 in ISO 45001. Na presoji ni bilo zabeleženih neskladnosti.

Trenutno se ureja dokumentacija za ureditev parkirišča



Pripravlja se že študija vplivov na okolje za novo livarno, prav tako vso ostalo potrebno dokumentacijo, saj si želimo, da bi lahko čimprej pričeli s projektom

2021: prva faza izgradnje nove livarne

Tekst: Danijela Troskot

Od konca septembra smo v ekološkem laboratoriju v Impolu-TLM bogatejši za napravo Mastersizer 3000E, ki je namenjena določanju porazdelitve velikosti delcev v vzorcih emulzije za vroče valjanje. Po namestitvi in preverjanju delovanja sedaj napravo že uporabljamo za začetne analize. Zaenkrat istočasno opravljamo tudi analizo stabilnosti poleg porazdelitve, v novembru pa načrtujemo, da bomo lahko začeli uporabljati izključno določanje porazdelitve velikosti delcev v vzorcih emulzije za vroče valjanje. Konec avgusta je bil Impol-TLM s svojim projektom rekonstrukcije in izgradnje nove livarne vključen na seznam strateških projektov Republike Hrvaške. Študijo vplivov na okolje že pripravljamo, prav tako vso ostalo potrebno dokumentacijo, saj si želimo, da bi lahko čimprej pričeli s projektom. Ta nam bo omogočil večjo prilagodljivost, višjo dodano vrednost, izboljšanje kakovosti izdelkov, izboljšanje energetske učinkovitosti in tudi zmanjšanje odvisnosti od zunanjih dobaviteljev ter nenazadnje veliko zmanjšanje vpliva na okolje. Prva faza gradnje nove livarne bo predvidoma končana leta 2021, vsekakor pa bo državna podpora pripomogla, da bo gradnja potekala hitreje.

Z novim transportnim sistemom bomo lažje spremljali pošiljke in optimizirali stroške prevoza



Logistika postala samostojen proces

Tekst: Sebastijan Kegj

Juniya je pričel delovati oddelek transportne logistike. Namen oddelka je organizacija transportov za prodajo in nabavo, njihovo povezovanje, interna organizacija prevozov, organizacija za vse družbe v skupini in optimizacija transportne logistike. Trenutno je v oddelku osem zaposlenih, v naslednjih dneh pričakujemo, da se bo oddelek povečal, kar bo omogočalo še boljše optimizacijo transportne logistike.

Izzivi

Na področju transportne logistike imamo veliko razvojnih priložnosti. Trenutno opravljamo pregled za izgradnjo in implementacijo informacijskega transportnega sistema, ki bo omogočal sledljivost in povezovanje nabave in prodaje ter optimizacijo in redno spremljanje pošilk. Z družbo Impol Infrastruktura sodelujemo pri načrtovanju in organizaciji projekta zunanjega parkirišča za tovorna vozila in vzpostavljamo IT-sistem, ki je za to potreben.

Spremembe

Koronavirus je že pustil posledice na trgu prevoznitva, zato opažamo trend pomanjkanja tovornjakov. Skupina Impol razpršeno naroča organizacijo transporta, zato zaenkrat nimamo težav, odprema in dostava potekata nemoteno. V prihodnosti se bomo morali povezati z velikimi transportnimi sistemi, ki nam bodo omogočali optimalno zasedenost vozil, termine in stroškovno upravičen transport.

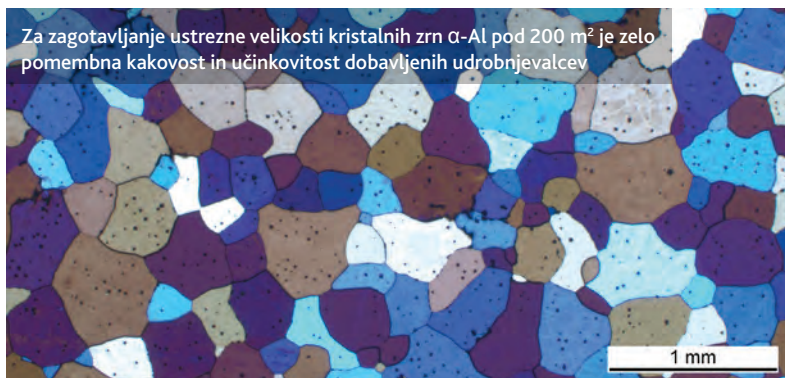
Pestro v razvoju stiskanih izdelkov

Tekst: dr. Matej Steinacher

Uspešno smo zaključili razvoj materiala glede na specifikacijo DBL 4919.30 in se s tem uvrstili na seznam možnih dobaviteljev pri podjetju Daimler. Material je namenjen srednje trdnostnim crash profilom.

V livarni podjetja Impol aluminijeve zlitine udrobujemo, da dosežemo ustrezno velikost kristalnih zrn. Z ustreznim dodatkom udrobnevalcev vrste Al-Ti-B v talino vnesemo kati za heterogeno nukleacijo primarnih kristalov α -Al. Za zagotavljanje ustrezne velikosti kristalnih zrn α -Al pod 200 nm² je zelo pomembna kakovost in učinkovitost dobavljenih udrobnevalcev, ki se lahko od dobave do dobave razlikuje. Trenutno kakovost udrobnevalcev analiziramo samo metalografsko, kjer spremljamo velikostno porazdelitev delcev TiB₂ in faz Al₃Ti ter prisotnost morebitnih napak, zato smo začeli z razvojem metode, ki bi pokazala dejansko učinkovitost udrobnevalca. V literaturi lahko zasledimo standardno metodo TP1, ki pa je za industrijsko aplikacijo zahtevna, zato je cilj razviti enostavno metodo za določevanje učinkovitosti udrobnevalcev, ki se bo uporabljala pri rednih kakovostnih pregledih udrobnevalcev v industrijskem okolju.

Za zagotavljanje ustrezne velikosti kristalnih zrn α -Al pod 200 nm² je zelo pomembna kakovost in učinkovitost dobavljenih udrobnevalcev



Koronakriza nam povzročča odatne obremenitve

Tekst: Nina Potočnik

Za Kadring bo leto 2020 zagotovo minilo v znamenju koronakrize. Zaradi sprememb državnih ukrepov se praktično vsak teden – če ne že vsak dan – soočamo z novimi izzivi, ki za sabo potegnejo dodatne naloge: interpretiranje nove zakonodaje in ukrepov, svetovanje strankam, priprava potrdil, informiranje zaposlenih, reševanje posameznih primerov okužb, oblikovanje ukrepov za zmanjševanje okužb ... Močno povečan obseg dela se kaže tudi v povečani obremenjenosti zaposlenih, ki zadnji mesec zelo redko zapustijo delovno mesto ob normalni uri. Hkrati pričakujemo, da se bodo posledice krone v naslednjih mesecih poznale tudi na poslovnem rezultatu, saj zaradi omejitev ne bomo mogli realizirati vseh načrtovanih delavnic za zunanja podjetja. K sreči smo v prvih devetih mesecih pridelali dober poslovni rezultat in imamo dovolj prostora za zadnje četrtno leta. Hkrati se usmerjamo v trženje digitalnih vsebin – med njimi predvsem program HRM 4.0. Upamo, da se razmere umirijo in se poslovanje vrne v ustaljene tirnice.



Kar lahko vidimo, lahko spremenimo

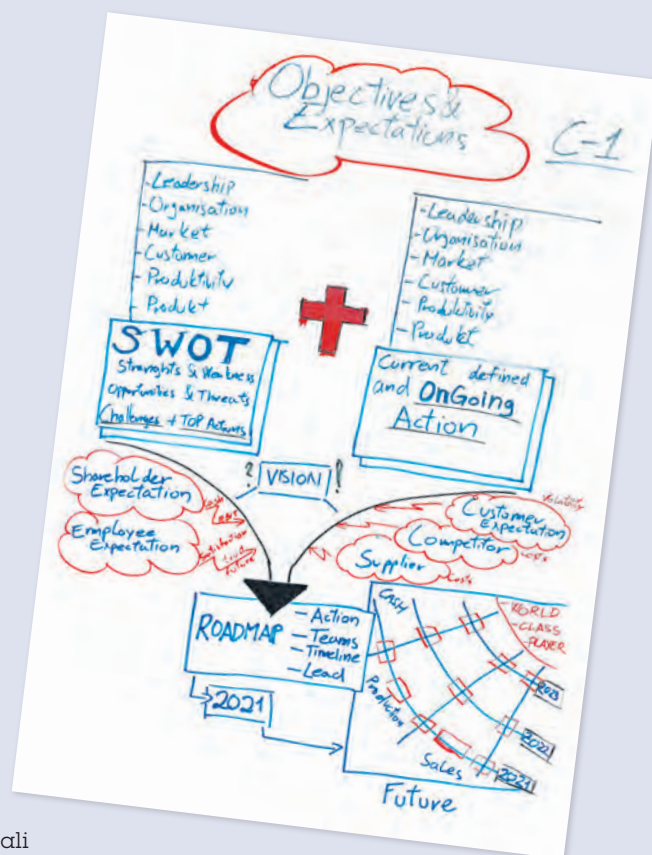
SWOT analiza za pripravo strategije Impola za naslednjih pet let

Tekst: Urban Smolar

V skupini Impol vsako leto v zadnjem četrtletju postavljamo strateške cilje za naslednjih pet let. Letošnje leto se je vodstvo odločilo za zelo strukturiran način pripravljavanja strateških ciljev, pri čemer nam je svetoval strokovnjak Klaus Holeczek, svetovalec, ki je svojo karierno pot posvetil poslovni odličnosti. Preden se je pričel ukvarjati s svetovanjem, se je spoznal s slovenskimi podjetji, ko je prevzel vajeti proizvajalca žarometov in avtomobilske svetlobne signalizacije. Leta 2005 je postal direktor družbe Odelo. S svojim delom prestrukturiranja podjetja, vpeljevanja sodobnih delovnih metod in postavljanjem kupčevih potreb v ospredje si je leta 2012 zaslužil naziv generalnega izvršnega direktorja. Njegova kariera v Sloveniji se je zaključila, ko je prestopil k drugemu proizvajalcu žarometov in avtomobilske signalizacije na Slovaškem, podjetju HELLA, kjer je bil direktor do leta 2018, ko se je upokojil, a je ohranil pozicijo vrhovnega svetovalca. S svojimi izkušnjami nam sedaj pomaga pri oblikovanju strategije za naslednjih pet let. Pred tem je sodeloval že pri projektu sestavljanja potrebnega znanja za zagotavljanje logističnih zahtev (LOPA).

Za pripravo dobre strategije moramo najprej analizirati stanje, za kar je najučinkovitejša analiza SWOT, ki definira notranje in zunanje dejavnike (prednosti, slabosti, priložnosti in nevarnosti). Pod mentorstvom Klause Holeczeka bomo izvedli štiri delavnice za vodstvo skupine Impol in vodilne zaposlene po posameznih področjih. Zaenkrat smo izpeljali že tri delavnice in odzivi so odlični. Ekipe so na dvodnevni delavnici definirale prednosti, slabosti, priložnosti in nevarnosti Impola, nato smo jih razvrstili po pomembnosti in finančno ovrednotili. Prav tako smo spo-

znali sodobna orodja reševanja specifičnih izzivov v proizvodnji in primere predstavitve ključnih kazalnikov, ki jih uporabljajo konkurenčna podjetja. V sklopu delavnice smo izpeljali tudi Gemba-Walk po proizvodnih prostorih Impola, s katerim lahko hitro ocenimo vitkost proizvodnih procesov. Ta vidik je prikazal, da ima Impol zelo širok nabor različnih proizvodnih procesov, ki so različno vodeni in imajo nesorazmerno vpeljene rešitve. V večini primerov določena orodja odličnosti upravljanja proizvodnje sicer poznamo, vendar jih velikokrat ne izvajamo, da prihranimo čas. Na delavnici smo ugotovili, da vsi prepoznavamo podobne priložnosti za izboljšave, tako vodstvo kot ostali vodilni zaposleni. Po uspešno zaključenem posnetku stanja bomo pridobljene podatke združili in pripravili strateško usmeritev skupine Impol za naslednjih pet let. Delavnica je pri vseh udeležencih naredila pozitiven vtis. Izpostavili so, da se je izkazala kot odlična priložnost za sodelovanje, odkritost in vključenost. Med sodelujočimi se je porodila modrost: kar lahko vidimo, lahko spremenimo.



Udeleženci so nad delavnicami navdušeni



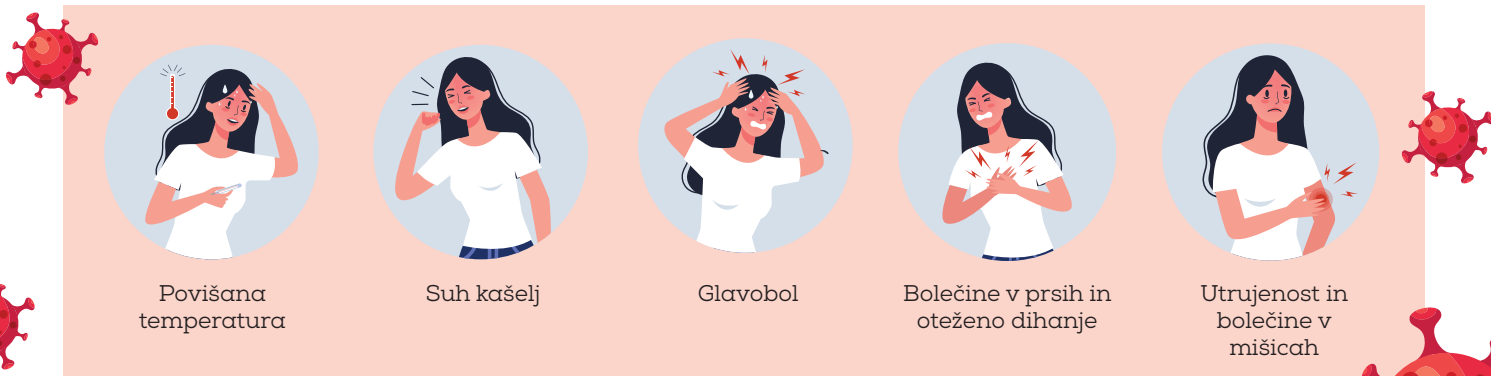


Spoštovani sodelavci,

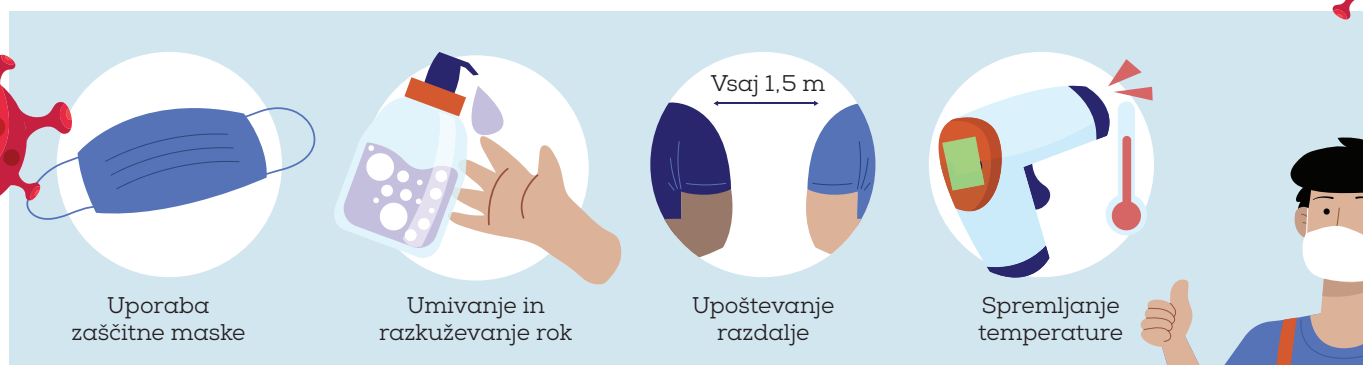
leto 2020 nam ponovno kaže svoje zobe. Drugi val koronavirusa je bistveno hujši od prvega. Če se nam je marca epidemija koronavirusa zdela nekaj eksotičnega in oddaljenega od nas, se zdaj vsak dan bolj zavedamo, da so razmere izjemno resne. Tudi v naši delovni sredini smo že zabeležili kar nekaj primerov okužb. Sodelavci, ki so preboleli bolezen, poročajo, da potek bolezni ni enostaven za vse. Poleg tega, da upoštevamo vse varnostne ukrepe, ki smo jih uvedli, moramo istočasno skrbeti tudi za ohranjanje produktivnosti in doseganje ciljev skupine Impol. Naloga vseh nas je, da se potrudimo v največji možni meri in zadostimo zahtevam kupcev. Kupci so tisti, ki plačujejo naše izdelke in nam dajejo denar tudi za naše plače. V tej verigi moramo vsi odigrati svojo vlogo – od vodstva do režije in proizvodnje, torej prav vsi zaposleni. Povezanost, medsebojno spoštovanje, pomoč in zagnanost so vrednote, ki bodo v tej krizi ključne za naš uspeh. Zdaj ni čas za prerekanje, za iskanje krivcev, povzročanje težav in zagovarjanje lastnih interesov. Potrudimo se po najboljših močeh in premostimo te težke čase. Verjamem v Impol, verjamem v vas in verjamem v to, da bomo skupaj zmogli.

Andrej Kolmanič
glavni izvršni direktor

Najpogostejši simptomi okužbe



Najučinkovitejša zaščita pred Covid-19



Dr. Roj priporoča: 15 ukrepov za preprečevanje okužb

Varnost in zdravje pri delu v izrednih okoliščinah (koronavirus)

- 1.** Izvajajte redno čiščenje in razkuževanje delovnega okolja in delovnih naprav (pred začetkom del, po odmoru in na koncu delovnega dne).
- 2.** Redno uporabljajte že predhodno predpisano osebno varovalno opremo za vaše delovno mesto. Vsi zaposleni dodatno uporabljajte osebno varovalno opremo (maska, rokavice).
- 3.** Redno brišite in čistite površine, ki se jih zaposleni večkrat dotikate (npr. ročno orodje, vozički, kljuke, rob vrat, pipe, dozatorji mila ...). Pri tem uporabljajte čistilo, ki ima visoko vsebnost alkohola, in papirnato brisačo, ki jo nato primerno zavržemo.
- 4.** Odpadne papirnate brisače in papir večkrat dnevno odstranite iz prostorov.
- 5.** Redno oz. stalno prezračujte delovne prostore (pred začetkom, po odmoru in na koncu dne).
- 6.** Omejite dostop zunanjih obiskovalcev na vaša delovna mesta.
- 7.** V kolikor vaše prostore obišče zunanji obiskovalec, naj si pred vstopom razkuži roke in med obiskom vaših prostorov uporablja zaščitno masko. Omejite zunanje obiske na najkrajši možni čas.
- 8.** V delovnem prostoru upoštevajte priporočeno varnostno razdaljo (vsaj 1,5 m).
- 9.** Odmore organizirajte izmenično, tako da zaposleni na odmore ne odhajate sočasno.
- 10.** Omejite neposredne stike s sodelavci (sestanke več ljudi, skupinske malice, garderobe ...) v zaprtih prostorih.
- 11.** Garderobe, kuhinje in sanitarije uporabljajte posamično.
- 12.** Redno uporabljajte razkužila na vstopnih točkah v delovno okolje in na delovnih mestih.
- 13.** Temeljito si umivajte roke: večkrat na dan, posebej pred obroki in po uporabi sanitarnih prostorov. Bodite pozorni tudi na svoje sodelavce in jih opozarjajte v primeru, ko ne ravnajo skladno z navodili. Razkuževanje ne nadomešča umivanja rok z vročo vodo in milom, je pa dodatna zaščita za omejevanje širjenja virusa.
- 14.** Upoštevajte pravilno higieno kašlja; kašljajte in kihajte v rokav oblačil, ne dotikajte se oči, ust oziroma obraza. Po kašljanju ali kihanju si obvezno umijte in razkužite roke! Če je le mogoče, se v času kihanja ali kašljanja odmaknite od sodelavcev, da preprečite prenos kapljic.
- 15.** Spremljajte zdravstveno stanje sodelavcev in o ugotovljenih ali poročanih težavah takoj obvestite nadrejeno osebo.



Janko Roj, dr. med., spec. MDPŠ

»V času epidemije bodite še posebej pozorni na varno izvajanje svojega dela. Ne izvajajte tveganih dejavnosti, ki so lahko nevarne in lahko pripeljejo do nesreče ali poškodbe, zaradi katere bi bila potrebna oskrba nujne medicinske pomoči. Možno je namreč, da se bodo pojavljale omejitve pri dostopu do zdravstvenih storitev. Virus se prenaša kapljično, kar pomeni, da je za prenos potreben tesnejši stik z okuženo osebo. Možno je tudi, da se s koronavirusom okužimo ob stiku z onesnaženimi površinami. Čeprav ni dokazano, da bi se novi koronavirus prenašal po zraku (aerogeno), priporočamo previdnost in zaščito. Pri boleznih se pojavi vročina, kašelj in občutek pomanjkanja zraka, kar je običajno za pljučnico. Inkubacijska doba je 14 dni oziroma celo več, kar pomeni, da v tem obdobju ne vemo, da smo okuženi.

Ker je bolezen zelo resna, je nujno, da vsi v podjetju ravnamo odgovorno in preventivno. Že pred prihodom na delovno mesto si doma izmerite temperaturo. Če imate povišano telesno temperaturo, kažete druge značilne bolezenske znake (kašelj, kihanje, pomanjkanje sape) ali ste bili v stiku z okuženo osebo, ne prihajajte na delovno mesto in se posvetujte z zdravnikom. V primeru potrjene okužbe se morate strogo ravnati po navodilih zdravnika.«

Dober delovodja – dobri rezultati v izmeni

Naloga delovodje je, da spodbuja zaposlene

Tekst: Nina Potočnik

Konec leta 2019 smo začeli izvajati projekt spremljanja dela delovodij na podlagi treh skupin kazalnikov – varnost in zdravje pri delu, razvoj zaposlenih in produktivnost. Naloga delovodje je, da spodbuja zaposlene k vestnemu opravljanju dela, da razvija njihove kompetence in poskrbi, da delo poteka na varni način. V sklopu merjenja učinkovitosti dela so pri kazalnikih najboljše rezultate dosegli Matej Škorjanc, Sergej Jagodič, Anton Pliberšek in Gregor Polanc. Tokrat smo se pogovarjali z dvema od njih. Zaupala sta kako jima uspe, da celovito poskrbita za razvoj zaposlenih v svoji izmeni.

Kako izvajate interna usposabljanja?

Toni: Vsakemu zaposlenemu na delovnem mestu razložimo težavo, ki se je pojavila, in mu pojasnimo, kako mora opravljati delo, da bo kakovostno narejeno.

Gregor: Usposabljanje izvedemo osebno z vsakim delavcem na njegovem delovnem mestu ali v pisarni, odvisno, za katero usposabljanje gre.

Kako preverjate delovno uspešnost zaposlenih?

Toni: Z rednimi pregledi dela, ki ga opravljajo zaposleni, s pogovori, ko se pojavi težava, ali s programom PIS.

Gregor: Delovno uspešnost preverjamo na podlagi delovnih rezultatov (kakovost in količina), ki se pokažejo na delovnem mestu. Uspešnost preverjamo tudi po sistemu vitke proizvodnje, saj določeni delavci znajo in lahko delajo na več različnih strojih (prerazporeditve).

Kaj ste v zadnjem času v vaši izmeni naredili v okviru 5S?

Toni: Napisali smo navodila za uporabo čistilne plošče na 55-MN stiskalnici, namestili table za čistilni pribor na nekaj delovnih mestih, redno urejamo delovno okolje, izdelujemo tudi regal za les na 35-MN stiskalnici.



Zaposleni, ki vestno opravljajo delo, si vedno zaslužijo pohvalo

Gregor: V poletnih mesecih sem imel nalogo, da v okviru 5S uredimo skladišče toplovaljanih kolobarjev, ki prihajajo k nam iz Impola-TLM in Impola Seval. Trenutno predstavljamo umivalnik pri štancih in urejamo regale za orodja štanc.

Kdaj si zaposleni zaslužijo pohvalo?

Toni: Pohvalo si zaslužijo takrat, ko delo opravijo nadpovprečno dobro ali opravijo delo, ki se sicer od njih ne zahteva, pomagajo drugim ali z novimi idejami pripomorejo h kakovostnejši izdelavi izdelka.

Gregor: Ko se prekomerno trudijo na delovnem mestu in ko samoiniciativno naredijo določene stvari, ki



1.028

skupno število prijavljenih
koristnih prelogov v Impolu v
Slovenski Bistrici
(1-10/2020)



- 3

manj delovnih nezgod v Impolu
v Slovenski Bistrici
(1-10/2019: 21, 1-10/2020: 18)



+ 225

več prijavljenih incidentov
pri delu v Impolu v Slovenski
Bistrici
(1-10/2019: 155, 1-10/2020: 380)

pripomorejo k izpolnitvi mesečnih planov. Pohvalo si zaslužijo tudi, ko pripomorejo k varnejšemu delu ter urejenosti okolice stroja in same hale.

Katere kriterije upoštevate pri podajanju opozoril in pohval zaposlenim? Se vam zdi to pomembno?

Toni: Pri opozorilih je odvisno, kakšna škoda je oz. bi lahko nastala. Upoštevam tudi, ali se je to zgodilo prvič ali drugič, ali je to strogo prepovedano ali je samo manjša napaka. V tem primeru podam samo ustno opozorilo.

Pohvalim tiste zaposlene, ki jim dela ni težko opraviti, delo opravijo na lastno pobudo in so pripravljeni pomagati v vsaki situaciji.

Gregor: Pri pohvali upoštevam kriterije, ki sem jih podal v odgovoru na prejšnje vprašanje.

Opozorila pa si zaposleni prislužijo, če ignorirajo ali ne upoštevajo navodil za uporabo osebne varovalne opreme ali se obnašajo neodgovorno do skupine Impol.

Kako zaposlene spodbujate, da podajajo koristne predloge in izboljšave?

Toni: Zaposlene spodbujam na način, da več glav več ve. S koristnimi predlogi si bodo tudi sami olajšali delo ali ga izboljšali.

Gregor: Načeloma to storijo sami. Če kateri od delavcev izboljšavo predlaga meni oziroma poda koristni predlog, mu predlagam, naj izpolni obrazec za prijavo koristnega predloga, kar jaz nato vnesem v HRM.

Ste v letošnjem letu tudi sami podali kakšen koristni predlog ali izboljšavo?

Toni: Sam sem letos podal pet koristnih predlogov.

Gregor: Da, podal sem jih šest, vendar se zaenkrat že slabo rešujejo s strani nadrejenih.

Kakšno je vaše mnenje o linijskih nadzorih? Menite, da prinašajo dodano vrednost?

Toni: Z linijskimi nadzori smo zelo napredovali pri urejenosti delovnega okolja in uvedli tudi kar nekaj izboljšav. To je zagotovo dodana vrednost.

Gregor: Linijski nadzori so po mojem mnenju kar dobro pripomogli k večji

varnosti zaposlenih in čistoči v hali.

Kaj je po vašem mnenju ključno, da zaposleni dobro sodelujejo z delovodjo?

Toni: Zaposleni in delovodja si morajo zaupati, saj lahko le tako dosežejo dobre rezultate. Vsak zaposleni ima drugačen karakter in do vsakega moraš pristopiti na drugačen način.

Gregor: Odkritost, komunikacija in pohvale.

Kaj je ključna sestavina, da izmena dobro deluje in se zaposleni med seboj razumejo in spoštujejo?

Toni: Zaupanje med delovodjo in zaposlenimi. Zaposlenim moraš stati ob strani, ko te potrebujejo.

Gregor: Zaupanje med delavci in delovodjo je ključno.

Kako ocenjujete motiviranost zaposlenih? Kaj vpliva na njihovo motivacijo?

Toni: Motiviranost zame pomeni, če zaposleni dosegajo zadane cilje, ali uporabijo zdravo kmečko pamet in koliko so samostojni. Velikokrat jih motivira že lepa beseda, drugič spodbujanje ali povratne informacije.

Gregor: Motiviranost zaposlenih v izmeni je dobra, še posebej glede na to, da že kar lep čas nismo prejeli izplačila stimulacij. Na njihovo oziroma našo motivacijo močno vpliva pripadnost podjetju, sploh sedaj v »koronačas«.

Kaj bi na splošno še lahko izboljšali?

Toni: Komunikacijo med samimi zaposlenimi.

Gregor: Pri nas v izmeni bi potrebovali nove sodelavce, saj smo številčno zelo podhranjeni.



Nenehne izboljšave so ključ do uspeha

Gregor in Toni osebno



Ime in priimek:
Gregor Polanc

Družba: Impol FT, PP RRT
Prebivališče: Zgornja Bistrica

V prostem času: se rad ukvarjam z gasilstvom
Pri ljudeh cenim: odkritost, direktnost, zaupanje



Ime in priimek:
Anton Pliberšek

Družba: Impol PCP, PP cevarna
Prebivališče: Vrhole pri Slovenskih Konjicah

V prostem času: rad preživim čas z družino ali obdelujem manjši vinograd
Pri ljudeh cenim: poštenost, odkritost, vztrajnost

Intervju: Uroš Kovačec, direktor za kakovost na področju stiskalništva

Najstrožje zahteve postavljajo proizvajalci avtomobilov

Priprava: Urša Zidanšek

Uroš Kovačec se je želel zaposliti v inženirski panogi, zato se je po dobrem razmisleku vpisal na metalurgijo. Po koncu drugega letnika se je prijavil na razpis za Impolovo kadrovske študentske štipendije in kmalu je postal naš sodelavec. Začel je v livarništvu, kjer je pripomogel pri dvigu nivoja uporabe vhodne surovine. Svojo karierno pot sedaj nadaljuje kot direktor za kakovost na področju stiskalništva, kjer je cilj, da se proces kakovosti v diviziji strateško obvladuje ter nudi celovito podporo kupcem, hkrati pa seveda zagotavlja kakovost storitve na najvišjem nivoju. Uroš je zelo predan svojemu delu, svoje znanje neprestano nadgrajuje in zelo veliko mu pomenijo dobri odnosi v ekipi.

Kako se je začela vaša poklicna pot? Kaj vas je pripeljalo na področje metalurgije?

V času gimnazijskega izobraževanja sem spoznal različne vsebine družboslovnih in naravoslovnih predmetov, kar mi je omogočilo raznolike možnosti vpisa na različne fakultete, od katerih sem na koncu izbral Naravoslovnotehniško fakulteto, ravno z namenom boljšega izhodiščnega položaja in potencialne zaposlitve v inženirski branži.

Naravoslovnotehniška fakulteta je v naši generaciji dodatno poskrbela za motiviranost že pri širjenju informacij o gospodarskih aktivnostih posameznih družb. Profesorji so nas vključevali v aplikativne projekte, s katerimi smo lahko bistveno hitreje vstopali v svet tehnično-gospodarske razsežnosti te stroke.

Kdaj ste se prvič srečali z Impolom?

Po koncu drugega letnika univerzitetnega študija sem na fakulteti dobil prve informacije in priporočilo, da Impol razpisuje kadrovske študentske štipendije. Vsako leto sem v času študijskih poletnih počitnic opravljal še prakso v valjarništvu, kjer sem prvotno začel usvajati metalurške procese preoblikovanja deformacijsko utrjevalnih aluminijevih zlitin. S področja tehnologije izdelave finstocka iz zlitine EN AW 8006 za globoki vlek sem tudi diplomiral.

Kakšne so bile vaše prve naloge v Impolu in kako se je potem nadaljevala vaša kariera?

Po redni zaposlitvi leta 2009 sem se dve leti izpolnjeval v procesih valjarništvu (prehodi valjanja, utrjevalne krivulje, žarjenje, sistemi za detekcijo in analize za potrebe obvladovanja poraznosti folij, analiza vhodne kvalitete TVT-Seval ...).

V obdobju zadnjih desetih let smo v livarništvu pospešeno posodabljali celotno strojno opremo, s čimer smo realizirali začrtano strategijo skupine Impol, ki vključuje tudi potrebe po postavitvi novih strojev, zagonu in optimizaciji opreme, vse od talilno-livnih agregatov do opreme za posredno obdelavo taline, postavitev nove kontinuirne homogenizacije ter regalnih in vhodnih skladišč surovine. Kot delček celotnega mozaika smo v livarni uspeli dvigniti nivo uporabe vhodne surovine in tudi zavedanje procesnih zahtev glede doseganja finančnih potencialov v primerjavi s končno kakovostjo polizdelka. Pri vodenju surovinske oskrbe smo napredovali bistveno hitreje, kjer smo celo predstavljali meje tedanje surovinske bilance livarne.

Za kaj ste zadolženi sedaj kot direktor za kakovost na področju stiskalništva?

Osnovna naloga je organizacijsko in operativno vzpostaviti sistem kakovosti v diviziji stiskalništva. Področje kakovosti bo lahko v bodoče prevzelo konkretne in ključne naloge obvladovanja sistemov kakovosti vse od uveljavitve zahtev specifikacij kupcev, izvajanja postopkov pri reševanju reklamacij s podajanjem preven-

tivnih in korektivnih ukrepov, potrjevanja PPAP-ov, definiranja in izvajanja kontrolnih postopkov, meritev in analiz SPC in MSA do priprave in modifikacije celotne sistemske QM-dokumentacije (PZK, KPL, PZK ...). Obseg nalog zajema tudi potrebo po vhodni kontroli dobaviteljev, izvajanje procesa obvladovanja sprememb kakovosti s študijo izvedljivosti, pripravo planov izobraževanj in spremljanje ključnih kazalnikov (KPI-jev) v predpisanih mejah za potrebe stalnega izboljševanja procesa. V sklop kakovosti se uvršča tudi odgovornost za potrjevanje validiranih rezultatov certificiranja in prisotnost pri različnih presojah sistemov kakovosti.

S kakšnimi izzivi se soočate pri svojem delu?

Najstrožje kakovostne zahteve prihajajo od globalnih avtomobilskih in moto proizvajalcev oziroma kupcev OEM, za katere veljajo različni interni standardi in jih je treba dobesedno »prevesti« v naš sistem skupine Impol. Gre za celotno verigo zahtev, kot so npr. spremljanje proizvodnje, organizacija procesov in sistemov zagotavljanja kakovosti, specifične merjenja, planiranje, obvladovanje logistike, sistemi vzdrževanja itd. Zaradi celotne tehnološke verige obdelave je največji izziv povezati vse kontrolne točke in module v sistemih MES, kot so npr. merilni protokoli, hkrati pa je potrebno zagotavljati vso sistemsko sledljivost in transformacijo podatkov v obvladljive in pregledne sisteme, vključno z varnostnimi sistemi arhiviranih baz. Ravno kakovostno izvajanje vseh obstoječih procesov je ključno za visoko integriteto in kredibilnost skupine Impol. Najtežje je zadostiti pogojem realizacije finaliziranih projektov, saj se za skrbno načrtovanimi fazami kakovosti APQP nahajajo številni izzivi za potrebe osvajanja serijske proizvodnje kosovnih izdelkov v avtomobilski industriji.

Kateri so tisti ključni elementi v procesu, ki zagotavljajo, da lahko Impol kupcu zagotovi kakovosten končni izdelek?

Služba kakovosti je kompleksen proces planiranja in izvajanja predpisov posameznih kontrol v procesu različnih operacij izdelave ob hkratnem prepoznavanju možnih defektov, preprečevanju napak glede na že prepoznane anomalije iz preteklosti in potreb kupcev. Poleg primarnih nalog je pomembno slediti pogojem večanja storilnosti ob hkratnem minimalnem izmetu in posledično zmanjšanju stroškov neskladnosti. S takim pristopom bomo zmanjšali tveganja na osnovi potencialnih reklamacij, dvignili stabilnost procesa proizvodnje in pomembno vplivali na učinkovitost procesov. Ključni so seveda zaposleni, saj se mora vsak posameznik zavedati pomena kakovosti ne glede na pripadnost PP-jev, saj ima lahko vsak posamezni člen v predelovalni verigi ogromen pozitiven ali nasproten učinek. Šele z ustreznim prenosom znanj, timskim managementom, delavnicami in aplikativnim učenjem lahko preidemo do organizacijske kakovosti, kar pomeni, da kupcu nudimo dobavo izdelkov brez napak in v skladu z zahtevanimi dobavnimi roki ter količinami. Naša največja pred-



Uroševih top 5

DRUŽINA

»Mom-Eva-
-Vid-Dad«

Pomeni mu največ.



TENIS

Za sprostitve po napornem delu.



ODBOJKA

Treniranje in igranje.



POTOVANJA

Najraje z družino.



RAČUNALNIK

Spremlja ga vedno in povsod.



nost do kupcev je, da zagotavljamo predelavo in storitve od praktično odpadnega aluminija do končnega, mehansko obdelanega izdelka.

Zakaj je kakovost surovine tako pomembna?

Aluminij je osnovna primarna sestavina, ki jo moramo obravnavati trajnostno. Zavedanje surovinske kakovosti je globalnega pomena in predstavlja neskončno zanko v predelovalni verigi. Livarniški polizdelki se v nadaljnjih procesih ne morejo nikoli izboljšati in predstavljajo začetek konca. Na drugi strani pa najvišja kakovost surovine ne doseže uporabne vrednosti, če niso skladni vsi ostali številni procesi (iztiskanje, toplotna in mehanska obdelava), kjer lahko že najmanjše odstopanje povzroči usodno napako za izmet in neposredno povezane stroške.

Zakaj obstaja pri povratnem materialu tolikšen potencial?

Pretočni faktor predstavlja razmerje materialne bilance in je osnova za planiranje bruto/neto proizvodnje. Pri trenutnem asortimanu izdelkov v diviziji stiskalništva znaša skupni pretočni faktor približno 1,4, kar pomeni, da se 40 odstotkov surovine različnih KR-jev vrača nazaj v povratni proces pretaljevanja. Če upoštevamo vrednost same surovine, ki predstavlja dve tretjini vseh odhodkov, imamo na tem področju pri ostalih kumulativnih stroških izdelave ogromen potencial za letne prihranke, kar se izraža v milijonih evrov.

Kje vidite prihodnost razvoja skupine Impol?

Strategija razvoja skupine Impol 2017-2025 je zelo dobro določena, saj osvajanje novih tehnologij in izdelkov skupaj z nudenjem komplementarnih uslug in mehanske obdelave z višjo dodano vrednostjo predstavlja konkurenčno prednost na trgu. Seveda je pred nami obdobje zahtevnega učenja in prevzemanja velike odgovornosti, kar je ključno za doseganje vseh zadanih ciljev.

Kaj počnete v prostem času?

Družinske aktivnosti, odbojka, tenis.

Izkazovanje poslovne odličnosti

Določeni certifikati so kot vozniški izpit, brez njih ne moremo »voziti« v poslovnem svetu

Tekst: Barbara Hribernik Pigac

Podjetje se za uvajanje zahtev standardov odloča, ker to pomeni izboljšanje delovanja na vseh nivojih poslovanja. Vsekakor so danes določeni certifikati že skoraj predpogoj za poslovanje. Lahko bi rekli, da je to kot vozniški izpit, brez katerega ne moreš na cesto. Podobno v poslovnem svetu brez določenih certifikatov kakovosti nimaš možnosti, da posluješ na določenem trgu. Skladnost z zahtevami standarda zahtevajo kupci, sistem v državi in nenazadnje tudi zaposleni.

1. Kaj je kakovost?

Kakovost izdelka je določena z dogovorom med kupcem in prodajalcem. Krovni standard kakovosti je ISO 9001, kakovostne zahteve v avtomobilski industriji pa natančneje določa standard IATF 16949. Zahteve kupca lahko vključujejo zgolj zahteve glede kakovosti izdelka, lahko pa ta dogovor vključuje tudi druge zahteve, kot so npr. okoljske in družbene. Zaradi različnih zahtev kupcev in stremenja k razvoju družbene odgovornosti smo se v skupini Impol certificirali tudi po zahtevah standardov ISO 14001 in OHSAS 18001.

2. Kaj so standardi in certifikati?

Standard predpisuje zahteve, ki jih mora izvajati organizacija pri svojem poslovanju. Presoja sistema s strani presojevalskih hiš ugotavlja, v kolikšni meri podjetje te zahteve izpolnjuje. Če podjetje dokaže skladnost in izpolnjuje zahteve standarda, certifikacijska hiša izda certifikat, ki je mednarodno veljaven in služi kot dokazilo partnerjem in kupcem, da podjetje pri poslovanju upošteva načela, ki so zapisana v standardu.

Certificirajo se lahko sistemi kakovosti, ravnanja z okoljem ali varnosti in zdravja pri delu. Lahko se certificirajo skupine izdelkov ali pa enkratna odprema (dobava) izdelkov kupcem.

3. Kaj je naloga vseh zaposlenih pri doseganju zahtev standardov?

Vsak zaposleni mora s svojim ravnanjem upoštevati načela, ki jih predpisujejo zapisani postopki. Hkrati mora proces dela skrbno spremljati in nadrejene nemudoma obvestiti o morebitnih odstopanjih, ki bi lahko povzročila nedoseganje kakovosti.



STANDARDI V SKUPINI IMPOL

Standard ISO 9001: splošni standard za kakovost

Sistem vodenja kakovosti po standardu ISO 9001 podpira certificirano organizacijo in njeno vodstvo, da postavi jasno strategijo, določi kontekst organizacije, prepozna zainteresirane strani in njihove zahteve in ovrednoti prepoznana tveganja in priložnosti. Tako lahko organizacija zagotavlja izpolnjevanje zahtev odjemalcev in večja svoj ugled. Od leta 1992.



Standard ISO 45001: standard na področju varnosti in zdravja pri delu (zamenjuje OHSAS 18001)

Organizacijam zagotavlja ustrezno opredelitev politike in ciljev varnosti in zdravja pri delu. Omogoča boljši nadzor nad tveganji, ki izhajajo iz običajne poslovne prakse in drugih nepredvidenih situacij. Vsebina standarda temelji na ključnih konceptih nenehnih izboljšav in na dokazovanju skladnosti z zakonodajo. Od leta 2000.



Standard ISO 14001: standard na področju okolja

ISO 14001 je mednarodno priznan standard sistemov vodenja, ki ga je izdala organizacija ISO. Zagotavlja preizkušen okvir za zagotavljanje skladnosti delovanja organizacije s predpisi, ki urejajo okoljske vidike. Od leta 2000.

Presoje kupcev

V zadnjem času so zelo pomembne tudi presoje kupcev. Naši izdelki so velikokrat ključni del končnih izdelkov – avtomobilov, motorjev, gradbenih konstrukcij ... Izpolnjevatvati morajo vse varnostne in kakovostne zahteve, ki jih v skupini Impol dokazujemo z različnimi postopki izdelave. Predpogoj, da kupci želijo sodelovati z nami, so naši certifikati, s katerimi izkazujemo skladnost z določenimi standardi. Zelo pomembne so tudi njihove posebne zahteve, ki jih moramo izpolnjevati. Te zahteve presojajo njihove ekipe, ki skrbijo za kakovost njihovih vhodnih surovin. Med drugim kupci zahtevajo tudi, da kot podjetje upoštevamo najvišje standarde varovanja okolja, varovanja zdravja zaposlenih, odgovornega ravnanja z zaposlenimi in družbeno odgovornega delovanja.

Število presoj kupcev po družbah v 2020



Impol FT



Stampal SB



Impol PCP



Rondal



Impol-FinAl



Standard IATF 16949: standard za kakovost v avtomobilski industriji

Standard IATF prav tako temelji na osmih temeljnih načelih sistema vodenja kakovosti: osredotočenost na odjemalce, vodenje, vključevanje ljudi, procesni pristopi, sistemski pristopi k vodenju, nenehno izboljševanje, odločanje na podlagi dejstev, vzajemni koristni odnosi z dobavitelji in zadovoljitev vseh potreb odjemalcev. Od leta 2004.



Standard EN 15088: standard na področju gradbeništva

S tem certifikatom potrjujemo, da so naši izdelki, ki so namenjeni gradbeništvu, skladni z uredbo EU 305/2011, ki določa pogoje za posredovanje izdelkov za gradbeništvo na trg. Uvaja usklajena pravila o načinu navajanja lastnosti gradbenih izdelkov in uporabi oznake CE na izdelkih. Od leta 2012.



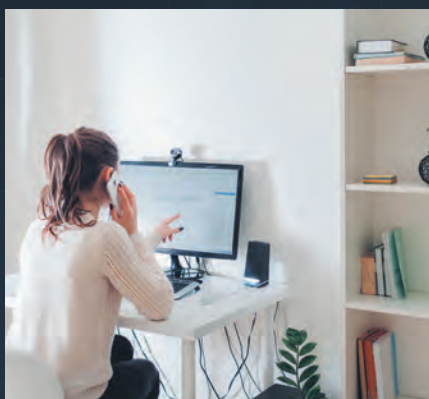
Standard EN 9100: standard na področju letalske industrije

Pridobljen certifikat nam omogoča, da vstopimo na zahtevno tržišče visokokakovostnih izdelkov za letalsko industrijo. Kot nosilec certifikata smo prepoznani v informacijskem sistemu OASIS, kjer so potencialnim kupcem na voljo vse informacije o našem certificiranem proizvodnem programu. Od leta 2019.



ASI Performance standard

S tem standardom dokazujemo, da smo družbeno odgovorno podjetje, ki skrbi za zdravje in varnost zaposlenih, za varovanje okolja in zagotavlja trajnostni razvoj. Dokazujemo, da spoštujemo človekove pravice, zmanjšujemo negativne vplive na okolje, pospešujemo recikliranje in zmanjšujemo porabo energentov. Prav tako imamo vpeljane mehanizme, s katerimi nenehno izboljšujemo naše trajnostno delovanje. Od leta 2020.



6 nasvetov za varno delo od doma med epidemijo

Nevarnosti na spletu

Tekst: Jernej Šosterič

Nasvet št. 1:

Dobro se pripravimo

Ko moramo delati izven naše pisarne, naj bo to doma ali na službeni poti, najprej preverimo in se pripravimo, da smo dobro pripravljeni za učinkovito izvrševanje svojih nalog. Preko IT-podporne službe si moramo

Preko IT-podporne službe si moramo najprej zagotoviti ustrezen in varen dostop do podatkov in sistemov podjetja, ki jih bomo potrebovali za učinkovito opravljanje delovnih nalog.

najprej zagotoviti ustrezen in varen dostop do podatkov in sistemov podjetja, ki jih bomo potrebovali za učinkovito opravljanje delovnih nalog. Preden pričnemo z delom od doma, v službi pospravimo okolico našega računalnika in vse dokumente, ki smo jih potrebovali za opravljanje svojega dela. Zaupne podatke o strankah, občutljive poslovne načrte, lastniške podatke in zaščitene informacije je bolje pustiti v pisarni, če jih nujno ne potrebujemo. S tem bomo zmanjšali število stvari, na katere bomo morali paziti in tveganje za podjetje v primeru morebitne izgube ali kraje tovrstnih podatkov.

Nasvet št. 2:

Posodabljammo naše naprave

Če želimo svoje naprave zaščititi v največji možni meri, moramo poskrbeti, da je vsa nameščena programska oprema, vključno z operacijskim sistemom, posodobljena. Zavedati se moramo, da noben operacijski sistem ni povsem varen, še posebej ne starejši sistem, za katerega varnostni popravki ne obstajajo več. Zaradi tega je pametno, da osebne in poslovne naprave, ki jih uporabljamo, vedno delujejo na najnovejši možni različici operacijskega sistema.

Nasvet št. 3:

Zaščitimo računalnik

Ko delamo izven naše pisarne, moramo zagotoviti, da je računalnik podjetja varen. Slednji namreč nepridipravo ali konkurentu predsta-

Samodejne prijave predstavljajo resno varnostno grožnjo našemu podjetju, zato se pripravimo, da je ta možnost vedno onemogočena.

vlja dragoceno korist. Zato se držimo seznama previdnostnih ukrepov, ki jih lahko izvedemo za zaščito naših naprav in podatkov na njih:

Zavedati se moramo, da noben operacijski sistem ni povsem varen, še posebej ne starejši sistem, za katerega varnostni popravki ne obstajajo več.

3.1 Omogočimo samodejno zaklepanje

Kadarkoli se oddaljimo od svojega računalnika, bodisi doma ali v pisarni, ga moramo zakleniti. Tudi če to pozabimo storiti ročno, lahko nastavimo samodejno zaklepanje, ki po eni minuti neaktivnosti samodejno zaklene naš računalnik oz. telefon ali tablico.

3.2 Izklopimo samodejno prijavljanje

Dostopa do našega računalnika ne sme imeti nihče, razen nas. Prepričajmo se, da je za prijavo potrebna avtentikacija uporabnika v obliki gesla, številke PIN ali drugih biometričnih podatkov. Samodejne prijave predstavljajo resno varnostno grožnjo našemu podjetju, zato se pripravimo, da je ta možnost vedno onemogočena.

3.3 Uporabljajmo močna gesla

Tudi gesla, ki jih uporabljamo za dostop do službenega računalnika ali

Priporočena je raba t. i. upravljalnikov gesel, ki so specializirani programi za varno shranjevanje naših gesel v šifrirani obliki, pri čemer nam nudijo še ostale dodatne funkcionalnosti.

programov, morajo biti čimbolj kompleksna. Nikakor ne imejmo samo enega gesla za vse, temveč poskusimo svoja ustvarjena gesla ločiti vsaj na tista, ki jih uporabljamo v zasebne, in na tista, ki jih uporabljamo v službene namene. Še posebej dobro varujemo geslo za dostop do službenega omrežja (VPN GlobalProtect).

ZLATA PRAVILA ZA GESLA

- Geslo naj bo dolgo vsaj 10 znakov.
- Vsebuje naj male in velike črke, ločila in posebne znake (klicaj, vejica, pika, presledek).
- Če je možno, uporabite za vsako storitev drugo geslo.
- Gesel v nobenem primeru ne razkrivamo drugim osebam, niti v primeru, če od vas to zahtevajo.

Prav tako je priporočena raba t. i. upravljalnikov gesel, ki so specializirani programi za varno shranjevanje naših gesel v šifrirani obliki, pri čemer nam nudijo še ostale dodatne funkcionalnosti.

3.4 Uporabimo dvofaktorsko avtentikacijo

V veliko primerih je zgolj uporaba uporabniškega imena in gesla za zaščito naših računov postala nezadostna, še zlasti, ko gre za ključne sisteme našega podjetja ali spletno bančništvo. Vsa ta mesta namreč hranijo podatke visoke vrednosti in jih je zaradi tega potrebno varovati ves čas.

V začetku leta smo s tem namenom pri VPN-prijavi uvedli dvofaktorsko preverjanje uporabnikov (2FA). Za preverjanje pristnosti uporabnika v tem primeru ni dovolj samo poznavanje gesla, ampak tudi potrditev prijave na našem telefonu.

Že samo en klik na napačno povezavo v nevarnem elektronskem sporočilu lahko ogrozi varnost sistema celotnega podjetja.

Nasvet št. 4: Družinski člani

Smiselno je omejiti dostop do naprav, ki jih uporabljamo za povezovanje v službeno omrežje, tudi našim družinskim članom (predvsem otrokom). Le-ti lahko nevede spremenijo ali morda izbrišejo pomembne podatke in nehotе okužijo računalnik. Enaka pravila veljajo tudi za službene tablice in telefone, ki jih ne puščamo neomejeno in nenadzorovano v otroških rokah.

Nasvet št. 5: Službeni podatki naj ostanejo na službenih računalnikih

Obstaja verjetnost, da naše domače naprave niso posodobljene in pregledane. Prav tako verjetno nimamo optimalno nastavljenega protivirusnega programa, požarnega zidu, šifriranja, omrežja in drugih storitev, ki delujejo v ozadju delovne naprave. Če sami s tovrstnimi pojmi nismo seznanjeni, potem verjetno tudi nismo seznanjeni z drugimi varnostnimi ukrepi, ki jih na ravni podjetja izvaja naša IT-ekipa.

Mogoče nas bo zamikalo, da bi službeni računalnik uporabljali tudi za osebne zadeve, kot so npr. spletno nakupovanje, bančništvo ali preverjanje osebnih elektronskih poštinih predalov. Ali obratno, da bi osebni računalnik uporabljali za službene namene? Že samo en klik na napačno povezavo v nevarnem elektronskem sporočilu lahko ogrozi varnost sistema celotnega podjetja.

Nasvet št. 6: Službenih računalnikov in naprav nikoli ne puščamo na nezavarovanih mestih

Da se izognemo kraji službenih naprav in s tem posledično zaupnih poslovnih podatkov, jih moramo imeti vedno pri sebi. Ne puščamo jih v avtomobilu - niti v prtljajniku. Tudi hotelske sobe niso dovolj varen prostor, saj lahko osebje kadarkoli dostopa do njih.

POTREBUJETE DODATNE INFORMACIJE?

Jernej Šosterič
Vodja IT-varnosti



M: 040 804 881
E: jernej.sosteric@impol.si

Impolčani danes bolj zadovoljni kot leta 2018

Tekst: Nina Potočnik

Organizacijsko klimo in zadovoljstvo zaposlenih merimo že od leta 2008, in sicer vsaki dve leti. Rezultati letošnjega leta kažejo, da se je splošno zadovoljstvo v skupini Impol povečalo, prav tako se je izboljšala zavzetost zaposlenih.

Kako ocenjujemo posamezna področja?

Izobraževanje in usposabljanje

- Zaposleni v skupini Impol so vse bolj zadovoljni z izobraževanjem.
- Skoraj 90 odstotkov zaposlenih se strinja, da jim izobraževanje in usposabljanje pomagata pri tem, da lahko opravljajo zahtevnejša opravila.
- Kar 91 odstotkov zaposlenih se strinja, da je v skupini Impol za področje izobraževanj in usposabljanj dobro poskrbljeno.
- 91 odstotkov zaposlenih meni, da imajo možnost, da se udeležijo vseh usposabljanj, ki jih pri svojem delu potrebujejo. Kljub temu si jih večina (79 odstotkov) želi, da bi se jih lahko pogosteje udeležili.

» V podjetju imam možnost, da se udeležim vseh izobraževanj in usposabljanj, ki jih potrebujem pri svojem delu. «



Impol (100 %)
Impol LLT (96 %)
Stampal SB (93 %)

Unidel (70 %)
Alcad (83 %)
Impol 2000 (82 %)



Samostojnost in odgovornost pri delu

- Kar 78 odstotkov zaposlenih meni, da v podjetju lahko sprejmejo odgovornejšo nalogo in se izkažejo.
- 16 odstotkov zaposlenih se ne strinja s trditvijo, da je delo, ki ga opravljajo, primerno temu, kar znajo in so sposobni narediti.
- Kar 83 odstotkov zaposlenih si želi, da bi pri svojem delu imeli več odgovornosti in možnosti za odločanje.

» Želim si, da bi imel (-a) več odgovornosti in možnosti odločanja pri delu, ki ga opravljam. «



Kadring (61 %)
Impol 2000 (72 %)
Impol (73 %)

Impol Infrastruktura (95 %)
Impol R in R (93 %)
Impol-FinAI (90 %)



Organizacija, napredovanje, plače

- Kar 92 odstotkov zaposlenih je ponosnih, da so zaposleni v skupini Impol.
- Polovica zaposlenih se strinja, da je višina njihove plače pravična glede na delo, ki ga opravljajo.
- Prav tako vse več zaposlenih meni, da so za dobro delo primerno finančno stimulirani, saj je delež v dveh letih narasel s 36 na 46 odstotkov.
- Izboljšalo se je tudi mnenje zaposlenih glede možnosti za napredovanje, in sicer s 37 odstotkov iz leta 2014 na 53 odstotkov.
- Kljub vsem informacijam iz okolja pa kar 68 odstotkov zaposlenih meni, da bi bili v drugem podjetju bolje plačani za delo, ki ga opravljajo.

» Pri nas imajo možnost napredovanja vsi, ki se izkažejo pri delu. «



Kadring (83 %)
Impol R in R (71 %)
Alcad (69 %)

Rondal (40 %)
Impol FT (41 %)
Unidel (42 %)





V obdobju zadnjih dveh let so se izboljšali tudi odnosi med zaposlenimi

Zadovoljstvo zaposlenih

Vodenje in organizacija dela

- Področje vodenja se je v določenih segmentih precej izboljšalo. 74 odstotkov zaposlenih se strinja, da jih nadrejeni spodbujajo k temu, da bi dajali predloge za izboljšave, medtem ko se je leta 2018 s tem strinjalo 61 odstotkov zaposlenih.
- 85 odstotkov zaposlenih meni, da so zahteve nadrejenega upravičene in dobro utemeljene.
- 62 odstotkov zaposlenih meni, da prejme pohvalo, če dobro opravljajo svoje delo.
- Kar 78 odstotkov zaposlenih se strinja z ugotovitvijo, da vodja skrbi in se zavzema za dobre odnose.
- Povečal se je delež zaposlenih, ki menijo, da so vodje preveč tolerantni do delavcev, ki ne delajo dovolj (s 65 na 68 odstotkov).



Če dosegam dobre rezultate, mi nadrejeni izrečejo priznanje in pohvale.



Alcad (94 %)
Kadring (94 %)
Impol Infrastruktura (90 %)

Stampal SB (48 %)
Rondal (49 %)
Impol FT (50 %)



Odnosi pri delu in delo v skupinah

- V obdobju zadnjih dveh let so se izboljšali tudi odnosi med zaposlenimi. Večji delež zaposlenih (92 odstotkov) se med svojimi sodelavci dobro počuti (delež se je povečal s 83 na 92 odstotkov).
- Prav tako večji delež zaposlenih (92 odstotkov) meni, da se s sodelavci večkrat spodbujajo kot kritizirajo.
- Zmanjšal se je delež zaposlenih, ki zaznavajo, da je v njihovem kolektivu veliko obrekovanja in širjenja šal na tuj račun, in sicer z 42 na 38 odstotkov.
- Povečuje se tudi izmenjava znanja med zaposlenimi, saj jih kar 92 odstotkov meni, da se s sodelavci učijo drug od drugega in si izmenjujejo izkušnje.



S sodelavci se učimo drug od drugega in si izmenjujemo izkušnje.



Alcad (100 %)
Stampal SB (94 %)
Impol LLT (94 %)

Rondal (85 %)
Impol Infrastruktura (86 %)
Impol (87 %)



Podjetniški standard in informiranje

- Edina kategorija, kjer se je zadovoljstvo občutno poslabšalo, je malica. S kakovostjo malice je povsem zadovoljnih le 11 odstotkov zaposlenih, delno pa 29 odstotkov zaposlenih, torej skupaj 40 odstotkov zaposlenih. Rezultat je slabši kot leta 2018, ko je bilo z malico zadovoljnih 49 odstotkov zaposlenih (18 odstotkov povsem zadovoljnih in 31 % delno zadovoljnih).
- Povečal se je delež zaposlenih, ki so zadovoljni z Metalurgovim poročevalcem (s 75 na 90 odstotkov), prav tako se je nekoliko povečalo zadovoljstvo zaposlenih z Metalurgom (z 80 na 88 odstotkov).
- 35 odstotkov zaposlenih se strinja, da jim sindikat posreduje koristne informacije, medtem ko se je leta 2018 s tem strinjalo 31 odstotkov zaposlenih.



Zadovoljen (-na) sem s kakovostjo malice.



Impol 2000 (68 %)
Impol (53 %)
Impol R in R (50 %)

Impol-FinAI (15 %)
Impol Infrastruktura (14 %)
Rondal (19 %)



	Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
Zadovoljstvo z delom	89 % (2018) 95 % (2020)	Kadring	72 %
		Impol Infrastruktura	71 %
		Alcad	69 %
		Impol Servis	67 %
		Impol R in R	64 %
		Impol, d. o. o.	67 %
		Stampal SB	65 %
		Impol PCP	59 %
		Impol 2000	57 %
		Unidel	55 %
		Impol LLT	56 %
		Impol-FinAl	53 %
		Impol FT	51 %
		Rondal	40 %

	Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
Zadovoljstvo z možnostmi za napredovanje	38 % (2018) 69 % (2020)	Kadring	72 %
		Impol, d. o. o.	47 %
		Alcad	42 %
		Impol-FinAl	26 %
		Impol R in R	21 %
		Impol Servis	25 %
		Impol LLT	35 %
		Stampal SB	31 %
		Impol PCP	29 %
		Impol 2000	32 %
		Impol Infrastruktura	29 %
		Rondal	19 %
		Impol FT	20 %
		Unidel	18 %

	Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
Zadovoljstvo s sodelavci	93 % (2018) 96 % (2020)	Kadring	89 %
		Alcad	78 %
		Stampal SB	74 %
		Rondal	68 %
		Impol PCP	73 %
		Impol, d. o. o.	67 %
		Impol 2000	64 %
		Impol LLT	64 %
		Impol FT	58 %
		Impol-FinAl	55 %
		Impol Infrastruktura	67 %
		Unidel	55 %
		Impol R in R	46 %
		Impol Servis	11 %

	Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
Zadovoljstvo s plačo	48 % (2018) 61 % (2020)	Impol 2000	36 %
		Stampal SB	22 %
		Kadring	21 %
		Impol, d. o. o.	20 %
		Impol R in R	18 %
		Rondal	17 %
		Alcad	17 %
		Impol FT	12 %
		Impol LLT	11 %
		Impol Infrastruktura	10 %
		Impol PCP	10 %
		Impol-FinAl	13 %
		Unidel	6 %
		Impol Servis	0 %

	Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
Zadovoljstvo z neposredno nadrejenim	79 % (2018) 91 % (2020)	Kadring	100 %
		Alcad	89 %
		Impol, d. o. o.	80 %
		Impol Infrastruktura	81 %
		Impol-FinAl	65 %
		Impol PCP	68 %
		Rondal	64 %
		Unidel	61 %
		Impol 2000	64 %
		Impol LLT	64 %
		Stampal SB	54 %
		Impol R in R	54 %
		Impol FT	48 %
		Impol Servis	56 %

	Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
Zadovoljstvo z delovnimi pogoji	74 % (2018) 84 % (2020)	Impol, d. o. o.	67 %
		Alcad	58 %
		Impol Servis	56 %
		Impol 2000	50 %
		Kadring	46 %
		Impol Infrastruktura	43 %
		Unidel	42 %
		Impol R in R	43 %
		Impol-FinAl	38 %
		Impol PCP	37 %
		Stampal SB	33 %
		Impol FT	27 %
		Rondal	28 %
		Impol LLT	21 %

Zadovoljstvo z možnostmi za izobraževanje	Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol)	Lestvica (delež odgovorov zadovoljen)	
	77 % (2018) 92 % (2020)	Impol, d. o. o.	73 %
	Impol Servis	67 %	
	Impol Infrastruktura	62 %	
	Kadring	61 %	
	Stampal SB	57 %	
	Impol LLT	52 %	
	Impol PCP	52 %	
	Rondal	45 %	
	Impol 2000	50 %	
	Impol-FinAl	50 %	
	Impol FT	45 %	
	Impol R in R	36 %	
	Alcad	36 %	
	Unidel	45 %	



Kar 78 odstotkov zaposlenih meni, da v podjetju lahko sprejmejo odgovornejšo nalogo in se izkažejo

Zavzetost in zadovoljstvo zaposlenih

Pogosto se pojavljajo vprašanja, ali je zadovoljstvo zaposlenih tudi pokazatelj večje produktivnosti ali ne. Zanimiva je raziskava, ki jo izvaja inštitut Gallup, v kateri ugotavlja zavzetost zaposlenih. Zavzetost zaposlenih je povezana s poslovanjem podjetja.

Učinki visoke zavzetosti zaposlenih: višji dobiček, višja produktivnost, bolj zadovoljni kupci, nižji absentizem, nižja fluktuacija, manj odpuščenja, manj delovnih nezgod in manj poškodb na delovni opremi.

Povprečna stopnja zavzetosti leta 2018 je 32 odstotkov in se je v primerjavi z letom 2016 povečala za 4 odstotke. Leta 2020 smo uspešno povečali stopnjo zavzetosti zaposlenih na 41 odstotkov.



Kako lahko rastem?

12. V zadnjem letu sem na delovnem mestu imel možnost učenja in rasti (63 %-2018; 77 %-2020).

11. V zadnjih šestih mesecih je nekdo z mano govoril o mojem napredku (33 %-2018; 48 %-2020).

Čemu pripadam?

10. Med mojimi sodelavci je tudi moj najboljši prijatelj (53 %-2018; 53 %-2020).

9. Moji sodelavci so predani k temu, da kakovostno opravljajo svoje delo (86 %-2018; 92 %-2020).

8. Poslanstvo moje organizacije mi daje občutek, da je moje delo pomembno (71 %-2018; 83 %-2020).

7. Imam občutek, da je moje mnenje upoštevano (59 %-2018; 77 %-2020).

Kaj lahko prispevam?

6. V moji delovni sredini obstaja oseba, ki me spodbuja k razvijanju mojih znanj in sposobnosti (62 %-2018; 71 %-2020).

5. Moj nadrejeni ali nekdo iz moje sredine me upošteva kot osebo (82 %-2018; 91 %-2020).

4. V zadnjih sedmih dneh je nekdo pohvalil ali opazil moj trud na delovnem mestu (39 %-2018; 53 %-2020).

3. Na delovnem mestu imam priložnost, da vsak dan delam stvari, ki jih najbolje obvladam (77 %-2018; 86 %).

Kaj dobim?

2. Na voljo imam delovno opremo in material, da lahko delo nemoteno opravljam (86 %-2018; 92 %-2020).

1. Vem, kaj se na delovnem mestu od mene zahteva (94 %-2018; 93 %-2020).

Alcad pospešeno zaključuje projekte

Številni projekti za izboljšanje funkcionalnosti na varnosti

Tekst: Oskar Lang

Vtrenutnih časih je vloga IT-funkcije v podjetju izjemno pomembna, zato tudi pri nas velik poudarek namenjamo zadovoljstvu naročnika. Dodatno smo izobrazili t. i. product ownerje v Impolu, ki znajo pravilno upravljati s ticketi. ***Uvedli smo tudi tedensko uro za pomoč. Elektronski naslov podpora@impol.si je uporabniško mesto, kjer lahko Impolčani prijavijo vse napake, dopolnitve, nove projekte in IT-incidente.***

Nadaljujemo s prepisom kock iz sistema Cognos z Microsoftovimi orodji. Trenutno so narejene kocke: Naročanje, Pakirano, Končani delovni nalogi, Stroški prodaje, Materiali, Motnje, Oskrba, Zaloga gotovih proizvodov in Pogodba. Kocko Tehnološke odločitve nadgrajujemo z dodatnimi zahtevami in se ukvarjamo s prepisom kock Prezvemi in Prodajne marže. Prav tako imamo v produkciji novo podatkovno bazo MSSQL.

Poteka revizija IBM SW okolja, ki jo bomo izkoristili za optimizacijo strežniškega SW in migracijo na novejšo verzijo.

Naredili smo pomemben korak proti SSO (Single Sign On), ki zagotavlja enak način prijave v vse aplikacije skupine Impol. Pripravili smo centralni avtentikacijski servis, ki bo polno operativen šele takrat, ko bomo konsolidirali uporabniške dostope na sistemskem nivoju (aktivni imenik). Pripravljamo se na prvo presečno notranjo revizijo informatike po varnostnem standardu ISO 27001, na katerem temelji varnostna politika skupine Impol, ki smo jo prejeli pred kratkim.

Implementirali smo nov nadzorni sistem PRTG za vse informacijske sisteme na vseh lokacijah (podatkovni centri, omrežje, strežniki, storitve, itd.). Opravili smo večino predvidenih menjav komunikacijskih stikal in povezav, ki nam zdaj omogočajo hitrejšo prenoso podatkov. Postavili smo novo virtualno okolje za podatkovno bazo, ugasnili star strežnik

DNS, opravili konsolidacijo virtualnega okolja, uredili domenske strežnike in aktivni direktorij.

Načrtujemo vzpostavitev centralizacije tiskalnikov, poteka projekt Splunk, ki bo omogočil beleženje in identificiranje kritičnih pojavov. Ti bodo tudi prispevali k varnosti v informacijskem sistemu podjetja. Pospešeno se trudimo povezati vse računalnike v Impolovo domeno, s čimer bomo lahko vsem uporabnikom omogočili boljše in enostavnejšo uporabo storitev. Obenem selimo vse podatke iz razpršenih podatkovnih naprav in omrežnih pogonov po podjetju na naš podatkovni strežnik, kjer zagotavljamo varnostne kopije in čim bolj nemoteno delovanje.

Veliko manjših dopolnitev delamo sproti, pomembnejše pa so:

Divizija Valjarništvo – v Impol Seval smo prenesli večje število aplikacij, ki omogočajo kreiranje in spremljanje transportnih enot na nov način in integracijo tehtnice za brame. Prav tako smo implementirali kreiranje in prenos tehnoloških parametrov na posodobljeno toplo valjarno. Posodobili in nadgradili smo zaledne sisteme, ki se opirajo na obstoječe procese.

Divizija Livarništvo – pripravili smo aplikacijo za sledenje žindre, čakamo še povezavo WiFi, potekajo pogovori o prenovljenem informacijskem sistemu za livarništvo na vseh lokacijah – Impol-TLM, Impol Seval in Rondal. Izdelujemo novo mobilno aplikacijo za inventuro v livarni.

Divizija Stiskalništvo – merilni protokol smo integrirali v rešitve Romidot in FinMes (iskanje DN in povezave do merilnega protokola). Projekt že uvajamo v proizvodnjo, nadomestil pa bo v celoti papirnato verzijo v proizvodnji. V Impolu-FinAl bomo žago, ki serijske številke vgravira na končne izdelke, popolnoma integrirali

v FinMES, s čimer bomo imeli online povezavo. Izvajamo tudi projekt pakiranja za potrebe avtomobilske industrije v Impolu-FinAl. Prav tako začnemo projekt prenove identa, ki bo vključeval sledenje spremembam. Pred nami je zaključek projekta za spremljanje orodij v Cevarni. Na področju EDI bomo dopolnili elektronsko dobavnico (ASN) z embalažo. Interna podjetja – izdelali smo dopolnitve informacijskega sistema v Impolu R in R – Nadgradnja modula M2 – mehanski laboratorij. Dopolnitve so vezane na zahteve kupcev in zagotavljajo enostavnejši način potrjevanja rezultatov in spremljanje števila vzorcev glede na zahteve.

Podporne službe – na področju logistike smo izdelali plan in prvo fazo izvedbe povezave modula odpreme proti kupljenemu produktu za organizacijo logističnih potreb, kot so planiranje poti kamionov, optimizacija nakladov in sledljivost transportov. V novo tehnologijo smo prepisali aplikacijo »b-blue«, gre za aplikacijo, ki prenaša fakture v SimFin sirenio. Na področju EDI smo vključili veliko število novih kupcev, ki lahko sedaj odpoklice pošiljajo po kanalu EDI. Med njimi so Raufoss Technologya AS, ZF Sachs, BENTELER Automobiltechnik GmbH, KTM Components GmbH, KTM AG in Samsung SDI Hungary Ltd. Na področju prodaje smo uspešno dopolnili tabele izdelkov, sedaj lahko uporabniki posamezno vodijo dokumente za kakovost (QM dokumenti), dokumente za validacijo in ostale dokumente, ki so vezani na posamezen finaliziran končni izdelek. Na področju fakturiranja smo v zaključni fazi vključitve podjetij Impol Seval Final, d. o. o., in Impol Seval PKC, d. o. o., v prenovljeno fakturiranje. Zaključili smo tudi aplikacijo za avtomatski prenos slovenske tečajnice v Slovenski Bistrici, hrvaške tečajnice za Impol-TLM in prenos podatkov na toplo valjarno v Šibeniku z novo tehnologijo.

Je »grilanje« s pomočjo aluminijasth posodic zdravju škodljivo?

Dejstvo, da »grilanje« v aluminijastih posodicah ogroža zdravje, nikakor ni znanstveno podprto. Pravzaprav ponuja tovrsten način priprave hrane zaščito pred raketovornimi snovmi, t. i. policikličnimi aromatskimi ogljikovodiki. Ti nastajajo pri »grilanju« hrane, če jo postavimo neposredno na žar, pri čemer olje marinade ali mesa pada direktno na oglje ali grelno oglje pri električnem žaru. Strah, da bi kovina prehajala iz posodice na hrano, je neupravičen. Posodice sproščajo aluminij direktno v hrano le, če je marinada izjemno kislila ali če je hrana prekomerno obdelana s soljo.

Če bi torej želeli biti popolnoma in brez dvoma varni, je smiselno, da hrano začinite po tem, ko ste jo »grilali« v aluminijastih posodicah. Hkrati pa je treba izpostaviti, da nam ob zmerni uporabi ni treba skrbeti o posledicah aluminija za naše zdravje.



Ali aluminij (v deodorantih) povzroča raka dojke?

Rak dojke je najpogostejši rak, ki prizadene ženske. Velikokrat zasledimo, da se kot vzrok za njegov nastanek omenja tudi aluminij – poglejmo, kaj se v resnici skriva za to navedbo.

V osnovi ta povezava izhaja iz tega, da se tumorji v dojkah nahajajo v bližini pod pazduhe.

Zato laično sklepamo, da tumorje povzročajo antiperspiranti, ki v primerjavi z deodoranti vsebujejo aluminijeve soli, ki vplivajo na zmanjševanje samega potenja in ne le na bakterije, ki povročajo neprijetne dišave, kot to počnejo deodoranti. Vse do sedaj znane raziskave Nemškega zveznega inštituta za oceno tveganja (BFR) niso našle nikakršne znanstveno dokazane povezave med razvojem raka dojke in aluminijem, tudi ko kozmetično sredstvo pride v neposreden stik s kožo. Če želimo vseeno zmanjšati vnos aluminijevih spojin v telo, se lahko odločimo za izbiro deodorantov, ki ne vsebujejo aluminijevih soli. Še vedno pa lahko za preprečevanje raka največ storimo tako, da izboljšamo svoje prehranjevalne navade.



Ali aluminij sproža Alzheimerjevo bolezen?

Pri Alzheimerjevi bolezni gre za nepravilnosti v delovanju možganov, ki se odražajo v postopnem slabšanju človekove duševne sposobnosti. Nekoč so bili mnenja, da aluminij pripomore k pospeševanju nastanka te bolezni. Pa to res drži?

Svetovna zdravstvena organizacija in Nemški zvezni inštitut za oceno tveganja (BFR) to zanikata, saj ne obstaja nobena znanstvena povezava med aluminijem in Alzheimerjevo boleznijo. Še več, Evropska skupnost za varno hrano, Skupnost strokovnega odbora za aditive v hrani in Odbor za varnost potrošnikov pri Evropskem svetu so leta 2014 dokončno potrdili, da ni mogoče dokazati nikakršne znanstvene povezave med vnosom aluminija v telo in razvojem Alzheimerjeve bolezni.



Imate vprašanje

Vprašanje št. 1

Zakaj meriti telesno temperaturo pred prihodom na delovno mesto?

Odgovarja: Željka Kutija

Povišana temperatura je eden ključnih simptomov bolezni COVID-19. Rezultati raziskave, ki jih je objavila Svetovna zdravstvena organizacija, kažejo, da 87,9 odstotka ljudi ob okužbi s koronavirusom razvije simptom povišane telesne temperature. Ob majhnih spremembah telesne temperature v zgodnjih fazah bolezni ali blagih oblikah okužbe virusa pogosto ne opazimo ali pa simptome povezujemo z drugimi spremembami. V primerih, ko ne zaznamo sprememb telesne temperature ali začetnih simptomov okužbe s COVID-19, se lahko zgodi, da nehote nadaljujemo naše vsakodnevne interakcije z drugimi osebami, namesto da bi se samozolirali ali poiskali zdravniško pomoč. Zato je merjenje telesne temperature pred prihodom na delovno mesto zelo pomembno in spada med preventivne ukrepe za preprečevanje in obvladovanje širjenja okužbe s koronavirusom. Najpomembnejše pa je seveda to, da sami spremljamo svoje zdravje in si že doma redno merimo temperaturo. V skupini Impol sledimo politiki „ostanimo doma, če se slabo počutimo“.

V Impolu se odslej temperaturo meri že pri vstopu v Industrijsko cono

Vprašanje št. 2

Kaj je PTDSI in kaj delavski predstavnik?

Odgovarja: Metka Lešnik

Od 1. 1. 2015 imamo v skupini Impol oz. v družbi Impol 2000, d. d., enotirni sistem upravljanja. V družbi Impol 2000, d. d., je kot organ upravljanja opredeljen upravni odbor, ki je sestavljen iz petih članov, štiri člane izvoli skupščina, enega člana pa ima pravico izvoliti Predstavniško telo delavcev skupine Impol (PTDSI) oz. delavski predstavnik. Delavski predstavnik ima v upravnem odboru skupine Impol položaj neizvršnega direktorja in zastopa interese vseh delavcev, zaposlenih v družbah skupine Impol.

PTDSI šteje 12 članov, od tega jih je sedem izvoljenih v Slovenski Bistrici, trije so izvoljeni v Impolu Seval in dva v Impolu-TLM.

Upravni odbor družbe Impol 2000, d. d., in PTDSI se sestajata na skupnih posvetovanjih, na katerih obravnavata vprašanja, ki so skupna vsem delavcem, zaposlenim v družbah v skupini Impol.

PTDSI se vsaj dvakrat na leto sestane z upravnim odborom krovne družbe Impol 2000, d. d., z namenom, da skupaj obravnavata polletne in letne rezultate poslovanja in bodoči razvoj skupine.

Na letnem posvetovanju se obravnavajo zlasti struktura, ekonomski in finančni položaj, verjetni razvoj poslovanja, proizvodnje in prodaje, položaj in verjetna gibanja razvoja, naložbe in bistvene spremembe, ki zadevajo organizacijo, uvedba novih delovnih metod in proizvodnih postopkov, prenosi proizvodnje, združitve, zmanjšanje ali prenehanje delovanja družb, podružnic in njihovih pomembnih delov in odpoved večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov.



Delavski predstavnik zastopa interese vseh delavcev

Če obstajajo izjemne okoliščine, ki bistveno vplivajo na interese delavcev, zlasti ob preselitvah, prenosih, prenehanju družb ali ob odpovedi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, ima PTDSI pravico, da je s strani upravnega odbora o tem seznanjen najkasneje v roku enega meseca od sprejema odločitve upravnega odbora. PTDSI predlaga ukrepe, ki so v korist delavcev, vendar ne ogrožajo poslovanja družb v skupini Impol. PTDSI sprejema pobude in predloge delavcev, ki so oblikovane na zborih ali svetih delavcev posameznih družb in jih v primeru, da so upravičeni, upošteva pri pogovorih z upravnim odborom krovne družbe Impol 2000, d. d. PTDSI si prizadeva, da s svojimi pobudami in ukrepi prispeva k dolgoročnemu razvoju družb v skupini Impol in s tem socialni varnosti zaposlenih v teh družbah.



Vprašanje št. 3

Kako ravnamo v primeru delovne nezgode?

Odgovarja: Željka Kutija

Kaj moram narediti kot nadrejena oseba?

1. Poskrbeti za nudenje prve pomoči in poklicati reševalno vozilo, če je to potrebno.
2. V primeru težje ali kolektivne nezgode poklicati policijsko postajo in takoj obvestiti varnostnega inženirja in vodjo procesa ter zavarovati mesto nezgode (poskrbeti, da vse ostane nespremenjeno).
3. V primeru lažje nezgode obvestiti varnostnega inženirja in vodjo procesa takoj oziroma naslednji delovni dan.
4. Poslikati mesto nezgode.
5. Opraviti pregled mesta nezgode, razgovor s poškodovancem (če mu stanje to dopušča) in očividci. Poskrbeti za pisne izjave vseh očividcev.
6. Hraniti dokaze – osebna varovalna oprema, ročno orodje ipd.
7. Izpolniti obrazec 6.05 – Prijava nezgode pri delu.

Kaj moram narediti kot poškodovanec?

1. Poiskati prvo pomoč pri usposobljeni osebi (sodelavcu, nadrejenemu ali zdravniku).
2. Takoj oziroma najkasneje v roku ene ure o nastali nezgodi obvestiti svojega nadrejenega.
3. Takoj oziroma najkasneje v roku ene ure izvesti kontrolo prisotnosti alkohola v izdihanem zraku pri glavnem vratarju (repcija).
4. Ohraniti osebno varovalno opremo, ki sem jo uporabljal, in druge dokaze, ki so lahko vzrok nezgode.
5. Sodelovati pri obravnavi nezgode pri delu, če mi zdravstveno stanje dopušča.
6. Podati pisno izjavo o nezgodi. V primeru, da mi zdravstveno stanje tega ne dopušča (hujše poškodbe), se nezgoda pri delu obravnava brez moje prisotnosti. Pisno izjavo o nezgodi podam takoj, ko mi zdravstveno stanje to dopušča.

Ali ste vedeli ...?

Kaj povzroči strah v naših možganih in telesu?

Ko smo prestrašeni ali daj časa pod hujšim stresom, v našem telesu limbični del možganov in neokorteks preneha delovati. Delujejo samo reptilni ali t. i. plazilski možgani, ki vzdržujejo osnovne funkcije telesa.

Kaj to pomeni za nas in naše zdravje?

Izključi se del možganov, ki je odgovoren za imunski sistem, ta se namreč nahaja v predelu trupa. Vsa energija se preusmeri iz trupa v predel rok in nog, da smo pripravljeni na beg ali boj in tako smo še bolj izpostavljeni raznim virusom in bakterijam.

Kakšna je rešitev?

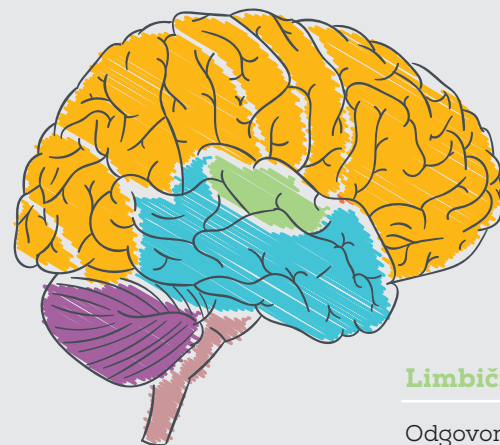
Priporočljivo je, da iz svojega vsakdana izključimo vse novice, predvsem negativne, se družimo z ljudmi, ki so pozitivno naravnani, gledamo filme, ki v nas zbujajo prijetne občutke, beremo knjige, gremo vsak dan v naravo, meditiramo ...

Zakaj? S tem dajemo zgled našim otrokom in vnukom ter poskrbimo, da ostanemo zdravi mi in vsi okoli nas.

Neokorteks

Odgovoren za:

- logiko
- kreativnost
- koncepte
- sprejemanje odločitev na podlagi čustev
- asociacijsko razmišljanje



Reptilni del

Odgovoren za:

- iskanje zavetja
- iskanje hrane
- parjenje
- dihanje, krvni obtok, ravnotežje, prebavo, temperaturo
- instinkt za beg ali boj

Limbični del

Odgovoren za:

- vegetativne funkcije
- učenje
- spomin
- izločanje hormonov sreče

Impolčani štejemo korake

Tekst: Urša Zidanšek

V sklopu akcije Impolčani štejemo korake ste nam že drugi mesec zapored poslali število korakov. Ker vam je bolj všeč, da mesečne seštevke zbiramo skupaj, bomo mesečne seštevke vodili vsak mesec in ves čas akcije top dnevne rekorde. Morda vam bo »korona« ponovno prekrižala kakšne načrte, a nič za to, prijetne lokacije za nabiranje korakov lahko najdete tudi v svoji občini. Veseli bomo vaših idej!

Mesečni rekordi - SEPTEMBER

Sergej Godec	Impol PCP	505.620
Simon Detiček	Impol PCP	449.857
Zoran Perpar	Rondal	346.050

Želite sodelovati tudi vi?

Najkasneje do petega dne v mesecu pošljete število svojih korakov za pretekli mesec – skupaj za cel mesec in za najbolj aktiven dan v mesecu.

Kako? Poslikajte dokaz – števec korakov – na telefonu ali na uri – ni pomembno, katero aplikacijo uporabljate, glavno je, da je razvidno, koliko korakov ste naredili. Še boljše pa bo, če boste priložili še fotografijo lokacije, kjer ste korake nabirali! Za ideje!

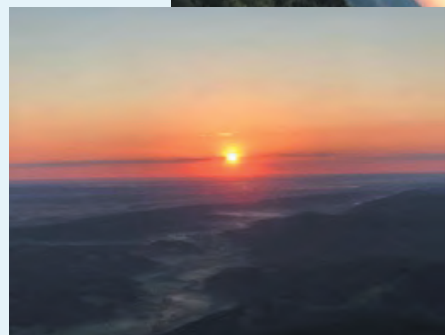
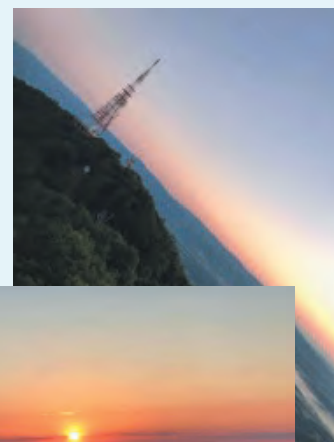
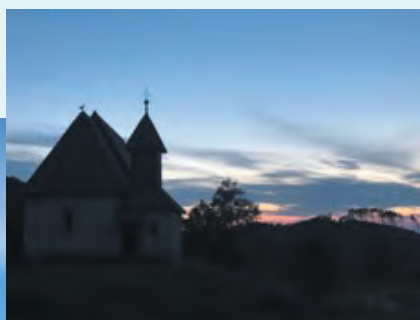
NAGRADE: Seveda bomo najbolj pridne vsak mesec nagradili s praktičnimi nagradami!

KAM POŠLJEM? Na mail ursa.zidansek@kadring.si.

Ideja za jesenski izlet

Sodelavka Teja Iskra iz Impola R in R nam je poslala lušno idejo za izlet. Koliko korakov pa vi naredite na poti na Boč?

Do takega razgleda te loči le 7.916 korakov - Boč.



Če pa nastaviš budilko malo bolj zgodaj, prehodiš še kakšnih 8.000 korakov, pa te čakajo nepozabni razgledi.

Uspešna sezona za Impolske ribiče

Impolska liga v ribolovu 2020 zaključena

Tekst: Igor Novak

Kljub oteženim razmeram v letošnjem letu smo Impolski ribiči 19. septembra zaključili že četrto sezono Impolske lige v ribolovu. V preizkušanju ribiške sreče se je že četrto leto zapored pomerilo sedem tričlanskih ekip. Vsak član ekipe je poskušal v svojem sektorju uloviti čim več rib, po štirih urah ribolova se ribe stehtajo in vrnejo nazaj v ribnik.

Na zadnji, peti tekmi smo se pomerili na ribniku Farovec. Vreme je bilo čudovito, le tiste »taprave« ribe niso preveč zavzelo prijemale. Kljub temu je bilo za vidnejšo sektorsko uvrstitev potrebno uloviti med 5 in 10 kg rib. Na zadnji tekmi je največ ulovila legenda Impolskih ribičev Zdravko Perger, ki je z 10,9 kg premagal vso konkurenco in se tik pred upokojitvijo častno poslovil iz ekipe Cevarna 2, saj bo naslednje leto že v ekipi upokojencev.

Letošnje leto je bilo v znamenju ekipe Cevarna 1 v sestavi Purg Dušan, Ozimič Vinko in Novak Igor, ki so si v skupnem seštevku kazenskih točk priborili kar krepko vodstvo pred ekipo lanskih zmagovalcev – ekipo Ron-

dala - in pred tretjevrščeno ekipo Livarne. Iz leta v leto je pri vseh ekipah viden napredek pri pridobivanju ribiških izkušenj, teža ulovljenih rib se iz leta v leto povečuje. Leta 2019 je vseh sedem ekip v petih tekmah ulovilo 467,43 kg, v letošnjem letu pa kar 748,70 kg rib.

Pa naj še kdo reče, da je za uspešen ribolov potrebna le ribiška sreča. Vsekakor potrebujemo tudi nekaj sreče, a boljše ulove dosegajo izkušeni ribiči, ki vedo, kako se zadevi streže. Tudi v ribolovu je rek »važno je sodelovati, ne zmagati« še kako pomemben, saj smo bili na koncu vsi zadovoljni, da smo se srečali, uživali v ribolovu in skupnem druženju. Zelo smo veseli, da je med Impolčani toliko dobrih ribičev, zato bi si v prihodnje želeli tudi več podpore s strani podjetja. Trdno smo prepričani, da tole naše druženje ob ribniku ne bo zamrlo in da spomladi z novim elanom zakoračimo v peto leto Impolske lige.

Vse, ki gojite veselje do ribolova in še niste med nami, vabim da se nam drugo leto pridružite in obiščete našo Facebook – Impolski ribiči.

Jesenska tekma dvojic

Tekst: Sergej Jagodič

Na tekmovalni trasi Pragersko smo Impolčani prvo soboto v oktobru izvedli tekmovalje ribiških dvojic. Slabo vreme je dan pred tekmo odločilo, da se bo treba za dobro uvrstitev zelo potruditi, saj je neurje dodobra ohladilo vodo ribnika in s tem vplivalo na intenzivnost rib. Dodatno težavo je vsem tekmovalcem predstavljal tudi veter, saj tekmovalec zaradi vetra ne opazi blagih prijemov rib, ki so v mirnem vremenu sicer opazni. Kljub neugodnim vremenskim pogojem smo uspešno izvedli športno druženje, ki smo ga organizirali v lastni režiji, saj je letos zaradi bolezni COVID-19 odpadlo tradicionalno druženje na športnih igrah. Samega tekmovalja se je udeležilo 12 parov (24 ribičev). Prisotnost bi lahko bila boljša, saj se v Impolu z ribolovom ukvarja ogromno ljudi, ki sicer še niso večji tekmovalnega ribolova, a bodo dobili ponovno priložnost spomladi. Pridružili se nam bodo lahko na drugem srečanju in se morda preizkusili tudi v tej disciplini.

Končni rezultati

- 1. mesto:** Cevarna 1, 168,390 kg, 36 točk
- 2. mesto:** Rondal, 190,925 kg, 47 točk
- 3. mesto:** Livarna, 122,610 kg, 49, 5 točk
- 4. mesto:** Cevarna 2, 67,365 kg, 64,5 točk
- 5. mesto:** Valjarna, 73,715 kg, 69,5
- 6. mesto:** Alumet, 49,180 kg, 78,0 točk
- 7. mesto:** Upokojenci, 52,848 kg, 79,0 točk



Končni rezultati

- 1. mesto:** Vešnik Aleš in Zelenko Bojan (Kaldera) z ulovljenimi 27.850 g
- 2. mesto:** Ačko Urška in Ačko Jožek (Rondal) s 17.250 g
- 3. mesto:** Andrej Dovnik (Impol PCP) in Aleš Kurnik (Impol LLT) s 15.640 g



Prve tri ekipe na zaključku četrte sezone Impolske lige v ribolovu

Tudi v teh težkih koronačasih gre življenje naprej

Tekst: Igor Novak s sodelavci

Naš Zdravko Perger je dočakal svoj zadnji delovni dan in zaslužno odkorakal v pokoj. Njegovih zadnjih osem ur na delovnem mestu viličarista je bilo zelo ganljivih, saj bo sedaj redkeje videl svoje sodelavce, s katerimi je v zadnjih 40 letih preživel večino svojega časa. Triizmensko delo je naporno, kar je Zdravko dobro vedel, saj je moral biti kot viličarist prenekatero noč zbran in svoje delo vestno opraviti. Sedaj bo lahko mirno spal vse noči in tudi za svoja hobija bo imel več časa kot doslej – ribolov in nabiranje gob. Zadnje urice na delovnem mestu mu je po licu skoraj stekla kakšna solzica, saj so mu sodelavci pripravili manjše poslovlilno slavlje, sledila je še skupna fotografija in ...



Zdravko Perger s svojo ekipo iz cevarne



ROK ŠVAB PODARJA 10 x INDIVIDUALNE URE UČENJA HARMONIKE



Prejeli smo prikupno fotografijo mladega harmonikaša Tima. Nastopa skupaj z Modrim Rokom in Modrijančki.

Za svojo izvirnost si je prislužil pet ur harmonike pri mojstru Roku Švabu. Čestitamo!

5x individualna ura še čaka! Mamice, očki, babice, dedki, sosedje – prijavite svoje nadobudne harmonikarje.

Fotografije, na katerih otroci vadijo harmoniko nam pošljite na ursa.zidansek@kadringsi.



Nova penzionista, Milan Slatinjek in Franc Dobnikar

Penzija, juhuhu!

Tekst: Sodelavci iz Impola LLT

Na jesenskem pikniku smo z nekoliko zamude (koronačasi) v »penzijo« pospremili Milana Slatinjeka in Franca Dobnikarja. Vse svoje življenje sta predano delala v proizvodnji Impola LLT. Sodelavci smo ju imeli radi, saj sta bila šaljiva in vedno dobre volje ter nasmejana. Še dolgo se bomo spominjali njunih zabavnih dogodivščin. Milanu želimo veliko obilnih letin pri kmetovanju, Francu pa še oromno dobrih razgledov med njegovimi poleti z jadralskim zrakom.



Tim, Modri Rok in Modrijančki
Foto: Zdenka Globovnik



				IMPOL	SOVJET. KEMIK (BONIFACIJA)	LEGEND. KANADSKI HOKEJIST (BOBBY)	BONBON IZ MARCI-PANA	ČASNIKAR, ŽURNALIST	DREVO Z OLIVAMI	IMPOL	VELIKI AFRISKI PTIČ TEKAČ	NEKDANJI ETIOPSKI ATLET (BIKILA)	IZDELOVALEC SRPOV	PRVA DOBA KENOZOIKA	DEKLE, ZAROČENKA (ZASTAR.)	MESTO V SEVERNI FRANCIJI	
										STELJA, NASTILJ							
										DEL KNJIGE							
										EMIL ADAMIČ							
IMPOL	SL. KLASIČNI KITARIST (TOMAZ)	ŠPORTNI VADITELJ	ANTON ROUS APNENEČ, KRAVEČ		HRV. PO-KRAJINA POPULARNI TV KVIZ						ANG. FILOZ. (FRANCIS)	SL. PISATELJ (VLADIMIR)					
LES DRE- VESNEGA PANJA										DRAG KAMEN						DESKA (LJUDSKO)	
GOTOVČEV HERCE- GOVEČ				ŽILA DO- VODNICA					PAULA ABDUL			IMPOL	POGAN, VELIKAN				
PISA- TELJICA ANGELA JONTES					LIT. ZGOD. (BORIS)							NEM. ARH. (OTTO)					
					ULIJA TISK. CRKA							OČE PRI ARABCIH					
GRŠKI KATOLIK						IZRAEL. ARHITEKT (DOV)	AVTOR: PETER SKRBIŠ	ČUVAJ VINO- GRADOV GOŠČA						NIZO- ZEMSKA			ČISTKA
ŠTUDI- SKA ENOTA							LJUBKA ŽENSKA										
							MESTO V SPANJI										IMPOL
ANDREJ RANT			OBLIKA IMENA ERNEST	ŠP. FLAMEN- KO KITARIST													
IMPOL	HLEV (LJUDSKO)	SL. KUHAR, MOJSTRIČA NIKO KRALJ															
ŠTORKLIJA (NAR.)					MEGLICA, POLMRAK												
					BOLGAR. KRALJ												
IZZIDEK, ALTANA				VERDIJEVA OPERA													
				HUMORIST, PUTRIH													
ČEŠKI SKLAD. HABA							OLEG VIDOV										
							ROBERT TAYLOR										
STARA SVETILKA NA OLJE																	
ZVEZA DRŽAV																	GESLO KRIZANKE

Nagrajenci križanke Metalurg 4/2020:

- 1. bon za 40 evrov: David Prelog, Impol LLT
- 2. bon za 40 evrov: Zlatka Petrič, Impol FT
- 3. bon za 40 evrov: Simona Tropan, Impol-FinAl

Nagrajenci nagrade prevzamete v kadrovski pisarni Impola v upravni stavbi.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 25. novembra 2020.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za NAKUP v vrednosti 40 evrov.**



Če želite v Metalurgu objaviti zahvalo, voščilo, pozdrave ali pa se oglasiti kar tako, nam lahko to sporočite na: **ursa.zidansek@kadring.si** ali pokličete na **040 462 032**.



Impol DPZ na Konjiškem maratonu

Tekst: Marjan Tarkuš

26. in 27. septembra je v Slovenskih Konjicah potekal 8. Konjiški maraton. Zaradi ukrepov NIJZ se je tokrat teklo samo na razdalji 5 in 10 kilometrov. Nastopilo je tudi nekaj tekačev iz ekipe DPZ Impol. Na petkilometrski razdalji sta Igor Hrastnik in Marjan Tarkuš v svoji starostni kategoriji osvojila 1. in 2. mesto.



Varčujte za dodatno pokojnino pri Modri in si zagotovite brezplačne zdravstvene nasvete.

Izberite Modro in se pridružite **več kot 288.000 varčevalcem**, ki so že poskrbeli za brezskrbno in lepšo prihodnost!

Vaše zdravje je na prvem mestu in v času, ko je dostopnost do preventivnih pregledov otežena, vam lahko pravo zdravstveno zavarovanje prihrani veliko časa in skrbi.

Poleg varčevanja za lepo življenje, bomo vsem, ki boste v obdobju trajanja ponudbe, prenesli sredstva k Modri zavarovalnici, krili enoletno premijo za zavarovanje **Zdravstveni nasvet***, Triglav zdravstvene zavarovalnice d. d.

Prenos sredstev je hiter in brezplačen, za vas ga uredi Modra.

Vas zanima več?

Pokličite na **01/47 46 870** ali **080 23 45**.

Lahko pa nam tudi pišete na **info@modra.si**.



*Ponudba velja do 31.10.2021. Kritje premije velja eno leto od trenutka prenosa sredstev.