

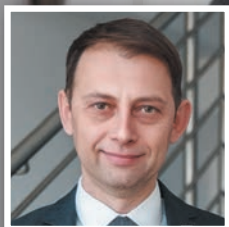
metalurg

REVIIJA SKUPINE IMPOL

PREDSTAVLJAMO
DOGAJANJE
V DRUŽBAH

PRAVI IMPOLČANI
DAMIJAN NOVAK

DELO
VZDRŽEVALCA
JE ZELO
RAZNOLIKO IN
DINAMIČNO



**Kar zahtevam
od sodelavcev,
zahtevam tudi
od sebe**

Darko Vranešević

23 KADROVSKIH ŠTIPENDIJ

**RAZVIJAMO
KADRE ZA
PRIHODNOST**

**ŠOK v
avtomobilski industriji**

Krize in kritične razmere

Urednica: Nina Potočnik

V času kriznih situacij in splošne negotovosti ljudje težimo k temu, da se obračamo na avtoriteto in v njej iščemo rešitve. Obdobja večjih kriz so pogosto bila tudi obdobja, ki so naredila prostor za velike diktatorje, saj so ljudje želeli verjeti, da obstajajo hitre in enostavne rešitve ter da bo njihovo življenje boljše.

Še danes je skoraj nemogoče verjeti, da je lahko Hitler tolikšen delež Nemcev prepričal v dejanja, ki so bila tako pogubna za človeštvo. Hkrati pa lahko opazimo, da smo tudi sami, čeprav živimo v 21. stoletju in imamo izjemno širok dostop do različnih virov informacij, zelo labilni in sledimo ukazom, čeprav niso vedno najbolj smiselni. Koronakriza je povzročila uvedbo številnih ukrepov, ki si med sabo močno nasprotujejo. Tako moram npr. sama nositi masko v trgovino, moji mlajši otroci pa ne. V hotele vstopamo v maskah, hkrati pa se v bazenih vsi kopamo brez. Tudi aktualni podatki o dejanski umrljivosti zaradi bolezni COVID-19 so bistveno manj zastrašujoči kot podatki, s katerimi so nas bombardirali v času izbruha virusa. Po primerjavah naj bi bila celo navadna gripa nevarnejša.

Vendar pa so pravila vseeno pravila. Določili so jih na državnem nivoju in tako, da jih ne more zaobiti nobeno podjetje in tudi ne zaposleni. Če jih ne upoštevamo in zbolimo, lahko na delovnem mestu povzročimo zaustavitev celotnega obrata, kar se nam je skoraj pripetilo v družbi Impol-FinAl. Zato moramo vztrajati pri nošenju mask in vzdrževanju varnostne razdalje, pa čeprav verjamem, da imamo številni pomisleke, ali je ta kriza resnično prava ali pa se jo potencira z nam še neznanimi višjimi nameni.

Če se zdi nevarnost okužbe s COVID-19 prenapihnjena grožnja, so posledice, ki jih je prinesla, dejansko tukaj in resnično ogrožajo gospodarstvo in seveda številne zaposlitve. Letalska industrija je zrušena, avtomobilci se soočajo z milijardnimi izgubami, v drugih panogah se kopiči konkurenca. Številni naši konkurenti poročajo o negativnem poslovanju v prvi polovici leta in vsi upajo na izboljšanje razmer.

To je resnična kriza in na žalost se je ne moremo ubraniti z masko. Lahko pa vsak od nas naredi veliko za to, da bomo iz nje izplavali. Dosledno opravljajmo delovne naloge, poskrbimo, da sledimo vsem standardom kakovosti, upoštevajmo navodila za varno delo, iščimo priložnosti za izboljšave in uvajajmo dobre spremembe.

John Maxwell je nekoč dejal: »Pesimisti se pritožujejo nad vetrom. Optimisti pričakujejo, da se bo veter spremenil. Vodje pa prilagodijo jadra.«

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik

Lektoriranje: Tina Posavec

Avtorji fotografij: Nino Verdnik in osebni arhivi.

Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek

Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek

Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.

Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.

Tisk: Evrografis, d. o. o.

Naklada: 1.100 izvodov.

Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica

Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si

Telefon: 02/80 55 209

Nagrade v tokratni številki podarja SAVA POKOJNINSKA.



Ujeli smo vas ...





Kazalo

Razvijamo kadre za prihodnost
 Volitve v svet delavcev
 Širitev livnih kapacitet v Impolu-TLM
 Veliko povpraševanje po ograjnih sistemih
 Cevalna ukinja štiriizmensko delo
 Rekordne količine proizvodnje folij
 Pospešeno izvajanje IT-projektov
 Aktiven življenjski slog naj postane naš vsakdan

5⁴
 13¹⁰
 17¹⁴
 34²⁰



Vse, kar se moramo odločiti, je,
 kaj storiti s časom,
 ki nam je dan.

R. R. Tolkien

Razvijamo kadre za prihodnost

Impol letos razpisuje 23 štipendij

Tekst: Mateja Hribernik

Letos je na Srednji šoli Slovenska Bistrica izobraževanje zaključila prva generacija metalurških tehnikov. Skupaj je program obiskovalo 25 dijakov, od tega jih je 15 prejelo štipendijo Impola. Štirje Impolovi štipendisti, ki so zaključili program, se bodo zaposlili v Impolu, 11 pa jih bo svoje šolanje nadaljevalo. Ob podelitvi spričeval je ravnateljica Iva Pučnik Ozimič povedala: »Program smo uspešno vzpostavili in izvedli v sodelovanju s skupino Impol. Pomagali so nam tudi pri zagotavljanju potrebne opreme za izvajanje programa. Tako smo skupaj z njihovo pomočjo, še zlasti z dr. Matejem Steinacherjem in Urošem Kovačecem, pouk oziroma strokovne module izpeljali sodobno in uspešno.« Prav tako je ravnateljica poudarila, da so še posebej veseli, ker je vseh 25 dijakov program uspešno opravilo in doseglo zelo dobre rezultate na poklicni maturi.

Razpis za podelitev štipendij za program metalurški tehnik

v šolskem letu 2020/21 je zaključen. Vsi prijavljeni bodoči dijaki bodo o nadaljnjem postopku (izbiri in podpisu pogodb) obveščeni do konca avgusta. Še vedno pa je aktualnih osem razpisanih štipendij: štiri za program inženirstvo materialov, ena za program mehatronika, ena za program strojništvo in dve za program računalništvo in informacijske tehnologije. Vse razpise najdete na www.impol.si.



Vrednost delnic

Tekst: Simfin

Znani so podatki o konsolidirani knjigovodski vrednosti delnice skupine Impol. Nerevidirana knjigovodska vrednost delnice skupine Impol, ki jo obvladuje družba Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec junij 2020 znaša 211,22 evra. Vrednost delnice je izračunana iz konsolidirane bilance stanja. Pri izračunu se kapital manjšinskih lastnikov izključuje.

Pohvalno



Urejeno delovno okolje

V družbi Impol LLT že več let intenzivno urejajo delovno okolje in skrbijo, da se vzdržuje red in čistoča. Slednje je opazno tudi na dnevnih kontrolnih pregledih, saj se le redko najde kakšna neskladnost. Tudi na nočnem obhodu je bilo potrjeno zgledno stanje v proizvodnji, prav tako so vsi zaposleni uporabljali zaščitna sredstva. Čestitke vodstvu in zaposlenim!



Vidni rezultati dela

Po reorganizaciji razvoja v divizije je ekipa razvijalcev znotraj divizije stiskalništva resno poprijela za delo in dosega odlične rezultate. Uspeli so razviti nove izdelke, validirati nove procese, hkrati se vključujejo tudi v optimizacije procesov. Razvojna naravnost je nujna, če želimo zagotavljati višjo dodano vrednost, slednje pa seveda ne gre brez pravega znanja in visoke motivacije. Bravo ekipa!



Brez novih okužb

Vsem zaposlenim se iskreno zahvaljujemo za dosledno upoštevanje ukrepov za preprečevanje širjenja okužbe s COVID-19. Z izjemo enega primera okužbe v družbi Impol-FinAl v letošnjem poletju nismo imeli novih primerov. Pomembno je, da še dalje dosledno upoštevamo vse ukrepe in tako poskrbimo za svoje zdravje in zdravje sodelavcev.



Metalurški tehnik

V program metalurški tehnik na Srednji šoli Slovenska Bistrica se je letos na novo vpisalo 22 dijakov. Vpis je višji od lanskega, ko se je za metalurško šolo odločilo le 16 dijakov. Upamo, da bodo tudi prihodnje generacije prepoznavale visok potencial poklicev v metalurgiji in tako pomagale ustvarjati dodano vrednost za skupino Impol.



Trajnostna načela

S performance standardom ASI izboljšujemo delovanje

Tekst: Barbara Hribernik Pigac

V prvem tednu junija smo v Impolu zagovarjali skladnost s performance standardom ASI. Presoja je potekala tri dni preko video konferenc, v zadnjem tednu junija pa so presojevalci tudi obiskali Impol in izdali končno poročilo presoje. Številni procesi že delujejo skladno s standardom ASI, nekaj dela pa nam je vseeno ostalo na področju dokumentacije, kjer si presojevalci želijo, da bi bilo obvladovanje celovitejše, predvsem pa, da bi bili podatki manj razdrobljeni v številnih dokumentih. Med obiskom so zabeležili tudi manjšo neskladnost, in sicer so opazili, da

nekateri zaposleni pri upravljanju viličarjev ne uporabljajo varnostnih pasov. To je bilo za presojevalce popolnoma nesprejemljivo, saj lahko neuporaba varnostnega pasu v primeru nezgode povzroči hujše poškodbe ali celo smrt voznika, zato moramo neskladnost nujno odpraviti. Posledično še enkrat v celoti izvajamo preglede vseh viličarjev in preverjamo ustreznost varnostnih pasov. Prav tako bomo izvedli dodatno usposabljanje za voznike viličarjev, izvajali pa bomo tudi pesteren nadzor nad ustrezno uporabo varnostnih pasov. Presojevalci so na podlagi svojih



izkušenj iz drugih podjetij v naši panogi podali nekaj priporočil, ki lahko pripomorejo k izboljšanju poslovanja skupine Impol. Ko bodo vsa uskajevanja zaključena, bo Impol pridobil certifikat za performance standard ASI, s katerim bomo dokazovali delovanje podjetja skladno z načeli trajnostnega razvoja.

Volitve v svet delavcev

Število članov v svetu delavcev je odvisno od število vseh zaposlenih v družbi

Tekst: mag. Rebeka Tramšek

Delavci svoje pravice, ki so povezane s sodelovanjem pri upravljanju, uresničujejo preko sveta delavcev, delavskega zaupnika ali predstavnika delavcev. Delavci imajo pravico izvoliti svet delavcev v skladu z Zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju (Ur. l. RS, št. 42/07 s sprem.). Svet delavcev se oblikuje, če je v družbi zaposlenih več kot 20 delavcev z aktivno volilno pravico (to so delavci, ki v družbi delajo nepretrgoma najmanj 6 mesecev). V družbi, v kateri je zaposlenih do 20 delavcev z aktivno volilno pravico, delavci sodelujejo pri upravljanju preko delavskega zaupnika. **Število članov v svetu delavcev je odvisno od število vseh zaposlenih v družbi.** Mandat članov sveta delavcev traja štiri leta. Člani so lahko po preteku mandata ponovno izvoljeni. V mandatni dobi se število članov delavcev ne spreminja ne glede na spremembo števila delavcev z aktivno volilno pravico v družbi. Pravico, da so izvoljeni v svet delavcev, imajo vsi delavci, ki imajo aktivno volilno pravico in so v družbi zaposleni najmanj 12 mesecev. Člani sveta delavcev se volijo s tajnim in neposrednim glasovanjem, pri čemer ima vsak delavec en glas in delavci glasujejo osebno. Trajanje mandatov sveta delavcev za družbe skupine Impol:

- Impol PCP, d. o. o., mandat sveta delavcev se je pričel 19. 10. 2016 in se izteče 18. 10. 2020;
- Impol LLT, d. o. o., mandat sveta delavcev se je pričel 9. 11. 2016 in se izteče 8. 11. 2020;
- Impol FT, d. o. o., mandat sveta delavcev se je pričel 14. 11. 2016 in se izteče 13. 11. 2020;
- Impol R in R, d. o. o., mandat sveta delavcev se je pričel 7. 12. 2016 in se izteče 6. 12. 2020;

- Unidel, d. o. o., mandat sveta delavcev se je pričel 5. 12. 2017 in se izteče 4. 12. 2021;
- Stampal SB, d. o. o., mandat sveta delavcev se je pričel 14. 11. 2016 in se izteče 13. 11. 2020.

Ker se približujejo datumi izteka mandatov članov sveta delavcev v družbah Impol PCP, d. o. o., Impol LLT, d. o. o., Impol FT, d. o. o., Impol R in R, d. o. o. in Stampal SB, d. o. o., bomo v prihodnjih tednih za vsako družbo posebej objavili sklepe o razpisu volitev, v katerih bodo določeni termini volitev in število članov sveta, ki se volijo. Število članov sveta, ki se volijo, se bo določilo glede na število delavcev v družbi na dan sprejema sklepa o razpisu volitev. S sklepom o razpisu volitev se bo imenovala tudi volilna komisija.

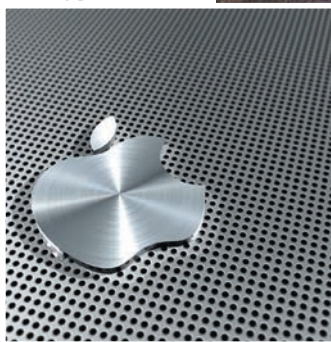
Volilno komisijo in volilni odbor sestavljajo predsednik in člani ter njihovi namestniki. Ti člani ne morejo biti kandidati za člane sveta delavcev. Članstvo v volilni komisiji in volilnem odboru je prostovoljno, kandidati pa morajo podati pisni pristanek.

Volitve članov sveta delavcev štejejo kot veljavne, če se jih udeleži več kot polovica delavcev z aktivno volilno pravico (v nasprotnem primeru je mogoče nove volitve izvesti šele po šestih mesecih). Volilne rezultate ugotovi in razglasi volilna komisija najkasneje v petih dneh po izvedbi volitev. Izvoljeni so tisti kandidati, ki dobijo najvišje število glasov. Če sta dva kandidata za člana sveta delavcev dobila enako število glasov, je izvoljen tisti, ki ima daljšo delovno dobo v družbi.

Sklep o razpisu volitev in rezultati volitev bodo v določenih rokih v vsaki družbi objavljeni na oglasnih deskah.

Do leta 2030 Apple brez ogljičnega odtisa

V podjetju Apple so nedavno predstavili svoj načrt, da bodo do leta 2030 postali korporacija z ničelnim vplivom na podnebje. To pomeni, da bodo poslovanje, celotno proizvodno verigo in ves življenjski cikel njihovih izdelkov zasnovali po načelu brezogljicnega odtisa. Pri pridobivanju aluminija, ki je ključni material Appleovih izdelkov, gre v osnovi za ogljično intenziven proces. Podjetji Alcoa in Rio Tinto sta se tako povezali v skupen gospodarski subjekt Elysis, ki je kot Apple dobavitelj stopil naproti njihovi zavezi in pospešil razvoj tehnologije, ki odstranjuje neposredne emisije toplogrednih plinov iz tradicionalnega procesa taljenja. Pri tej partnerski povezavi je Apple investiral 144 milijonov dolarjev v nadaljne raziskave in razvoj tovrstnega brezogljicnega pridelovanja aluminija. Decembra 2019 so že dobavili prve komercialne količine takšnega aluminija, ki ga pri Appleu sedaj uporabljajo pri proizvodnji 16-inčnega prenosnika MacBook Pro.



Shranjevanje energije v rdeče opeke?

Eden izmed izzivov obnovljive energije je, kako shraniti čisto energijo, ki jo pridobimo s pomočjo sonca, vetra in geotermalnih virov. Nova študija je na podlagi napredka nanotehnologije predstavila metodo, ki lahko razbremeni skladiščenje s pomočjo superkondenzatorjev. Kot poroča Science Times, ta metoda klasične opeke za gradnjo pretvori v baterije, kar pomeni, da bi lahko same zgradbe nekega dne postale proizvajalke in shranjevalke energije.

Znanstveniki so izumili način za spreminjanje opek, s čimer bi lahko njihov ikonični rdeč odtенок, ki nastane zaradi hematita in železovega oksida, uporabili za shranjevanje dovolj električne energije, ki bi lahko poganjala naprave. Pore v opekah so zato napolnili z nano vlakni, narejenimi iz prevodne plastike, ki lahko shrani električni naboj. Prvi tovrstni zidaki lahko shranijo dovolj energije, da z njo oskrbujejo manjšo luč. Zidake je mogoče z energijo napolniti v dobrih desetih minutah, zdržali pa naj bi 10.000 polnjenj. Izziv za znanstvenike sedaj predstavlja, kako razviti metodo za izdelavo zidakov, ki bi bili sposobni shraniti še več energije in bi jih bilo mogoče polniti še večkrat. Če jim bo to uspelo, so prepričani, da bi opeke lahko bile cenejša različica litij-ionskih baterij. S tovrstno tehnologijo bi lahko povezali solarne celice na stanovanjskih zgradbah s shranjevanjem, s čimer bi v določeni meri postali samoskrbni, hkrati pa bi to bil veliko bolj »zelen« pristop k obnovljivim virom kot klasična baterija. Ideja je odlična, upajmo, da bodo raziskovalci čimprej razvili tovrstno rešitev.

Metalurg popotnik

Zbrala: Urša Zidanšek



Sejem Aluminium 2020 je prestavljen

Sejem aluminijske industrije, ki se vsaki dve leti jeseni odvija v Düsseldorfu, je zaradi pojava COVID-19 prestavljen na pomlad 2021. Odločitev so organizatorji sprejeli na podlagi številnih razgovorov s predstavniki podjetij in drugimi partnerji. Po njihovih besedah so imeli še veliko upanja, da bo industrija ponovno v takšnem stanju, da se bi sejem lahko izpeljal, vendar se to žal ni zgodilo in tako so ga bili prisiljeni prestaviti. Nov termin sejma je od 18. do 20. maja 2021. Organizatorji so že podali nekatere smernice za zagotavljanje varnosti in zdravja udeležencev. Predvideno je, da bo sejem drugo leto potekal v manjšem obsegu. Po trenutnih napovedih se številna podjetja zaradi težav v poslovanju sejma ne bodo udeležila, nekateri pretekli razstavljalci pa koronakrize morda sploh ne bodo preživeli.

Nespresso kapsule iz 80 odstotkov recikliranega aluminija

Nespresso je objavil, da bodo na trg začeli lansirati kapsule za kavo, ki so narejene iz 80 odstotkov recikliranega aluminija. Povedali so, da se nenehno ukvarjajo z zagotavljanjem trajnostnega delovanja in iščejo poti, kako reciklirati material in delovati okolju prijazno. Uporaba kavnih kapsul iz recikliranega aluminija je za njih velik uspeh. Pravijo, da so za ta uspeh trdo delali s svojimi dobavitelji. Prva linija kavnih kapsul iz 80-odstotnega recikliranega aluminija je kava Original Line Master Origin Colombia, do konca 2021 pa pričakujejo, da bodo v reciklirane kapsule napolnili vse linije Original Line in Vertuo. Vsaka nova kapsula je narejena iz tanjše aluminijaste folije in zato se za njeno izdelavo porabi skoraj 10 odstotkov manj aluminija.



ŠOK v avtomobilski industriji

Tekst: Nina Potočnik

Koronakriza je poleg letalske industrije najmočnejše prizadela še avtomobilsko. Panoga, ki v Evropski uniji zaposluje kar 14,6 milijona ljudi, se sooča z velikansko gospodarsko škodo. Po oceni analitične hiše McKinsey bo evropska dobaviteljska avtomobilska industrija zaradi posledic pandemije koronavirusa utrpela za 58 milijard evrov izgube. 90 odstotkov podjetij ocenjuje, da je prodaja letos upadla za najmanj petino. Več kot polovica podjetij napoveduje negativne poslovne rezultate, tri četrtine pa ne vidijo možnosti vrnitve v normalno poslovanje prej kot v 12 mesecih. Slednje občuti tudi skupina Impol, ki približno petino izvoza ustvari na področju avtomobilске industrije.

Kriza se je napovedovala že leta 2019

Izredne razmere, ki jih je povzročil koronavirus, niso edini vzrok za negativne trende v avtomobilski industriji. Upad naročil se je kazal že v zadnjem kvartalu leta 2019. Mnogi analitiki so vzrok za nastanek krize pripisovali dilemi avtomobilcev in potrošnikov, katera je prava smer za nadaljnji razvoj avtomobilizma. Vse več je pokazatelj, da je prihodnost v električnih vozilih, kar nakazuje tudi trend porasta nakupa električnih vozil. Še v letu 2016 je bilo med novimi vozili le 4,2 odstotka takšnih, ki so se poganjala na alternativne vire. Delež se je v treh letih več kot podvojil in je leta 2019 znašal 10,6 odstotka. Mnogi so si enotni, da je prihodnost v elektriki, zato tudi številni proizvajalci avtomobilov iščejo nove dobavitelje, s katerimi bodo lahko zagotavljali proizvodnjo takšnih avtomobilov. Tudi skupina Impol se je z ustanovitvijo podjetja Impol-FinAl pozicionirala kot zanimiv potencialni dobavitelj za to branžo in že uspešno pridobila projekte za Daimler, BMW in Samsung, ki je dobavitelj baterij za znamko Fiat.

Napovedi za naprej

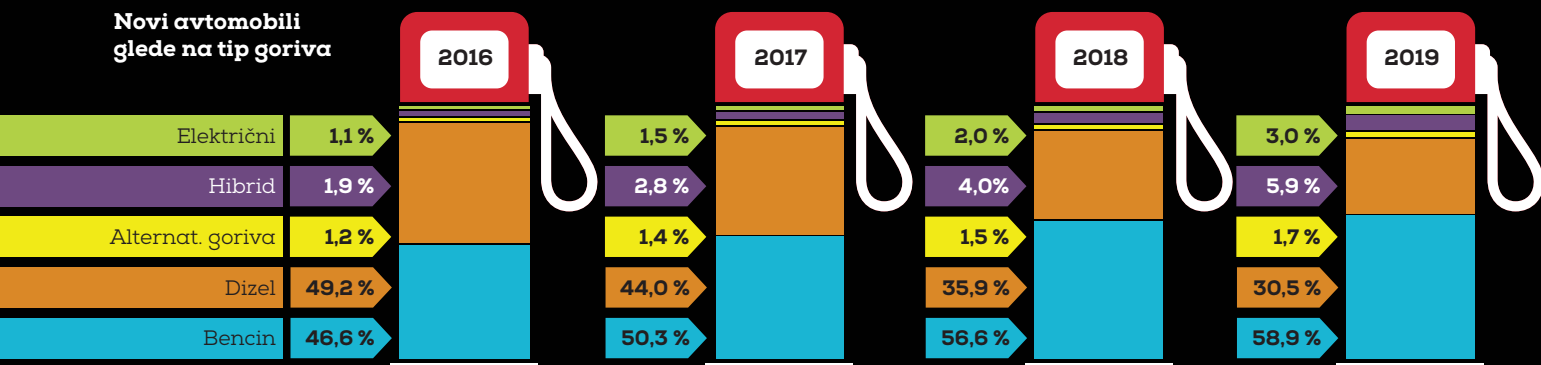
Glede na napovedi za tri glavne avtomobilске trge (Kitajska, ZDA in Evropa), trenutne načrte gospodarskih

spodbud in razpoložljivost kreditiranja pričakujemo, da bo globalno gledano krivulja gospodarskega krčenja in okrevanja v obliki črke U, s šest- do devetmesečno upočasnitvijo avtomobilске industrije, » je za Delo povedal Tomislav Čorak, generalni direktor in partner pri BCG. V prvem polletju se je prodaja vozil zmanjšala za 38 odstotkov, še več težav imajo prodajalci kombijev in tovornjakov. Padec prodaje vozil v Evropski uniji naj bi v letu 2020 skupno znašal 25 odstotkov.

Državne spodbude

V Sloveniji zaenkrat ne predvidevajo posebnih spodbud za nakup avtomobilov. Izjema so električni avtomobili, za katera Eko sklad ponuja subvencije do višine 6.000 evrov. Ker Slovenija nima lastnih končnih proizvajalcev, je vlada manj zainteresirana za širitev subvencij. Spodbude so razpisale druge evropske države. Francija je objavila osem milijard evrov vreden načrt pomoči francoski avtomobilski industriji, enako je storila tudi Nemčija. Celoten načrt pomoči je vreden kar 130 milijard evrov. Znižali bodo DDV, in sicer z 19 na 16 odstotkov, in povečali subvencije za nakup električnih vozil s 6.000 na 9.000 evrov, pri čemer bodo morali del subvencije kriti tudi proizvajalci avtomobilov.

Novi avtomobili glede na tip goriva



Kako se borijo proizvajalci avtomobilov?



Renault

Renault se je letos soočil z izgubo v višini 7,4 milijarde evrov, kar je petkrat slabše od prejšnjega negativnega rekorda. Prodaja v Evropi, ki je Renaultov največji trg, je na letni ravni upadla za 41,8 odstotka, poroča francoska tiskovna agencija AFP.



Volkswagen

Izguba v prvem polletju znaša 1,4 milijarde evrov. Pretresla jih je tudi nova afera odstranitve Preventa s seznama dobaviteljev.

DAIMLER

Daimler

Izguba v drugem četrtletju znaša 1,9 milijarde evrov. Več tisoč zaposlenih je pristalo na skrajšanje delovnega časa, odpovedali so se tudi izplačilu letošnjega bonusa, s čimer se želi družba izogniti odpuščanjem. Na skrajšani delovni čas bodo prešli zaposleni v administraciji in na nekaterih drugih področjih, ki niso neposredno povezana s proizvodnjo, negativne posledice prestrukturiranja pa so bile neizogibne že pred izbruhom koronavirusa. Ukrep bo trajal eno leto od vključno oktobra.



PSA

Tudi podjetju, ki združuje znamke Peugeot, Citroen, Opel in DS, je enako kot ostalim močno upadel promet, vendar so se uspešno ubranili pred izgubo. Ustvarili so 595 milijonov evrov dobička. Avtomobilski proizvajalec, ki je imel lani 141 milijonov evrov čiste izgube, je napovedal obsežen program prestrukturiranja za prihodnja tri leta, vreden 2,2 milijarde evrov. Letno proizvodnjo namerava do leta 2024 zmanjšati s štirih milijonov izdelanih vozil na 3,3 milijona.



Fiat Chrysler

Italijansko-ameriški avtomobilski proizvajalec je imel v drugem četrtletju več kot milijardo evrov, v prvem polletju pa 1,7 milijarde evrov izgube.



Mitsubishi

Proizvajalec z Daljnega vzhoda v letošnjem poslovnem letu pričakuje 1,1 milijarde evrov izgube. Podjetje se je odločilo, da se bo poslovilo od evropskega trga in se osredotočilo na Azijo.



Tesla

Rezultati Tesle nakazujejo, da je usmeritev v elektriko očitno pravilna odločitev, saj so po večletnih borbah končno uspeli poslovati z dobičkom.

Pomen avtomobilske industrije za Evropo:

- Ekosistem avtomobilske industrije zaposluje 14,6 milijona Evropejcev, kar predstavlja 6,7 odstotka vseh zaposlitev v Evropski uniji.
- V proizvodnji avtomobilov je zaposlenih 2,7 milijona ljudi v 226 tovarnah, kar predstavlja 8,5 odstotka vseh proizvodnih delovnih mest v Evropi.
- Leta 2019 je bilo v Evropi proizvedenih skoraj 18 milijonov vozil, kar predstavlja 20 odstotkov globalne proizvodnje vozil.
- Od 18 milijonov je bilo 5,6 milijona vozil izvoženih, kar predstavlja prodajo v obsegu 74 milijard evrov.
- Avtomobilska industrija nameni daleč največ sredstev za razvoj, saj letno vanj investira kar 60,9 milijarde dolarjev, kar predstavlja 29 odstotkov vseh investicij v R & D.
- Evropa vodi na področju samovozečih se avtomobilov, saj ima v lasti kar tretjino vseh globalnih patentov s tega področja.
- Na evropskih cestah se vozi 313 milijonov vozil, kar državam v davkih prinaša kar 440 milijard evrov letnih prihodkov.

Širitev livnih kapacitet v Impolu-TLM

Dolgotrajni upravni postopki lahko zakasni realizacijo projekta

Tekst: Nina Potočnik

Skupina Impol ima na vseh treh lokacijah – Slovenija, Srbija in Hrvaška – lastne livarne, kar je ključnega pomena za pretapljanje lastnega povratnega odpada, zagotavlja nje ustrezne fleksibilnosti in višje dodane vrednosti. Ravno zato je upravni odbor potrdil predlog za širitev livnih kapacitet v Impolu-TLM. Hkrati bi z novo livarno tudi izboljšali kakovost izdelkov, povečali energetske učinkovitost, zmanjšali odvisnost od zunanjih dobaviteljev in obenem zmanjšali negativne vplive na okolje. O poteku projekta smo govorili s koordinatorjem investicije Juretom Čretnikom, ki je hkrati tudi direktor družbe Impol LLT.

Kakšne so trenutne kapacitete livarne v Šibeniku in kakšne bodo po zaključku projekta?

Trenutno lahko v Impolu-TLM z obstoječo opremo letno odlijemo do 35.000 ton bram.

V Šibenik izvažamo letno tudi 55.000 ton bram, ki jih izdelamo v bistriški livarni. Kljub temu iz lastnih virov ne moremo pokriti vseh potreb procesa, ki trenutno znašajo 150.000 ton bram, kar zadošča za približno 120.000 ton valjanih izdelkov letno. Končna kapaciteta tople valjarne, najpomembnejšega stroja v Impolu-TLM, je ocenjena na 160.000 ton letne kapacitete. Če bi jo želeli doseči, bi letno morali proizvesti 200.000 ton bram. Zato smo oblikovali projekt izgradnje nove livarne, ki naj bi imela po zaključenih vseh štirih fazah kapaciteto 200.000 ton letno.

Zakaj ste se odločili za razdelitev projekta na štiri faze?

Glavni razlog za fazno razdelitev je seveda obvladovanje stroškov, saj govorimo o visoki vrednosti investicije. Tako smo tudi fleksibilnejši, saj faze med sabo niso odvisne in lahko nadaljevanje projekta prilagajamo aktualnim potrebam skupine Impol.

Kaj obsega posamezna faza?

Praktično vsaka faza predstavlja eno talilno-livno linijo. Izpostaviti moramo, da je v prvi fazi potrebno pripraviti večji del infrastrukture, ki zajema del skladišča vhodne surovine, del hale livarne, rezervoar hladilnih sistemov z vodnim stolpom, aneks s pisarnami, garderobami in delavnicami, čistilne naprave za odpadne dimne pline in odpadno tehnološko vodo, parkirišča za tovorna in osebna vozila ter nov tovorni vhod s tehniko. V sklopu faze 1 je predvidena izgradnja hladilnih sistemov, ki bodo pokrivali potrebe celotne proizvodnje Impola-TLM, torej tudi valjarne. S tem bomo v celoti prešli z odprtega na zaprt hladilni sistem.

V preostalih fazah bomo na infrastrukturni ravni samo dograjevali halo livarne in skladišče vhodne surovine. Prav tako bomo modularno dograjevali čistilno napravo dimnih plinov in hladilne sisteme tehnološke vode.

Ste že izbrali opremo za prvo fazo?

Opremo smo izbrali, prav tako smo že sklenili pogodbe z dobavitelji talilno-livne opreme. Vgradili bomo

multikomorno talilno peč dobavitelja Hertwich z dnevno kapaciteto taljenja 200 ton, kar pomeni neto letno kapaciteto linije v obsegu 55.000 ton. Gre za enako tehnologijo peči, kot jo uporabljamo v domači livarni, vendar z razliko, da je nova bistveno večja. Hertwich bo prav tako dobavitelj livne peči, katere kapaciteta bo znašala 50 ton. Livni stroj z vso pomožno opremo bo dobavilo podjetje Hycast, ki je Hydrovo hčerinsko podjetje. Oba dobavitelja imata dobre reference, hkrati pa njuna oprema sodi v sam svetovni tehnološki vrh, kar je za nas v tej fazi ključnega pomena. Linija bo namenjena litju bram serije 1000, 3000, 5000 in 8000 v folijski kakovosti, ki mora biti brezhibna. Trenutno se dobavitelji že aktivno ukvarjajo z inženiringom opreme. Naredili so končno umestitev opreme v prostor, do konca avgusta bodo že izdelali tehnično dokumentacijo za potrebe gradbenih del. Celotni inženiring vključno z gradbenim delom, ki ga pripravljamo v Slovenski Bistrici, bo zaključen do konca letošnjega leta.

Ste že sprejeli odločitev glede nabave opreme v drugi fazi?

V prvi fazi smo se zaradi kakovostnih zahtev odločili za multikomorno talilno peč, zato smo izgubili fleksibilnost linije. V drugi fazi bi si želeli prav večjo fleksibilnost, zato bomo po vsej verjetnosti vgradili dve enokomorni talilni peči. Linija bo posledično namenjena proizvodnji manj zahtevnih izdelkov oz. izdelkov, ki so manj občutljivi na kakovostne zahteve. Livni

stroj in pomožna oprema bosta verjetno enaka kot v prvi fazi. Odločitev sicer še ni dokončna in bo sprejeta na osnovi potreb skupine.

V drugi fazi nameravamo nabaviti tudi novo žago za razrez bram, medtem ko bomo do takrat uporabljali obstoječo, ki se nahaja v stari livarni. Predvidoma naj bi druga faza sledila takoj po zaključku prve. Z zagonom druge faze načrtujemo tudi ustavitev stare livarne, ki je tehnološko zastarela in energetska potrošna.

Kdaj bo zaključena prva faza projekta?

Plan je bil, da s poskusnim litjem začnemo že konec leta 2021, vendar se zaradi počasnih administrativnih postopkov ta rok odmika. Trenutno se intenzivno ukvarjamo s tem, da bi bil naš projekt potrjen kot strateški projekt za Republiko Hrvaško, saj bi s tem dosegli, da bi postopki tekli hitreje, hkrati bi se izognili izdelavi novega prostorskega plana, ki bi

upočasnil izvajanje projekta vsaj za eno leto. Pridobiti moramo še potrjeno pozitivno oceno vplivov na okolje, gradbeno dovoljenje in na koncu novo okoljevarstveno dovoljenje, ki mora zajemati celotno proizvodnjo Impola-TLM. Vse potrebne vloge smo oddali že v letu 2019, vendar smo zaradi počasne administracije prve povratne informacije in potrebe po dopolnitvah prejeli šele po pol leta. Dopolnjeno dokumentacijo smo ponovno oddali v mesecu juniju. Julija je Ministrstvo za gospodarstvo že objavilo dopis o zahtevi izdelave ocene vplivov na okolje, tako da bi postopek lahko zaključili v naslednjih osmih mesecih. Nato sledi še pridobitev gradbenega in okoljevarstvenega dovoljenja.

Kako obvladujete tveganja nejasnosti pričetka projekta?

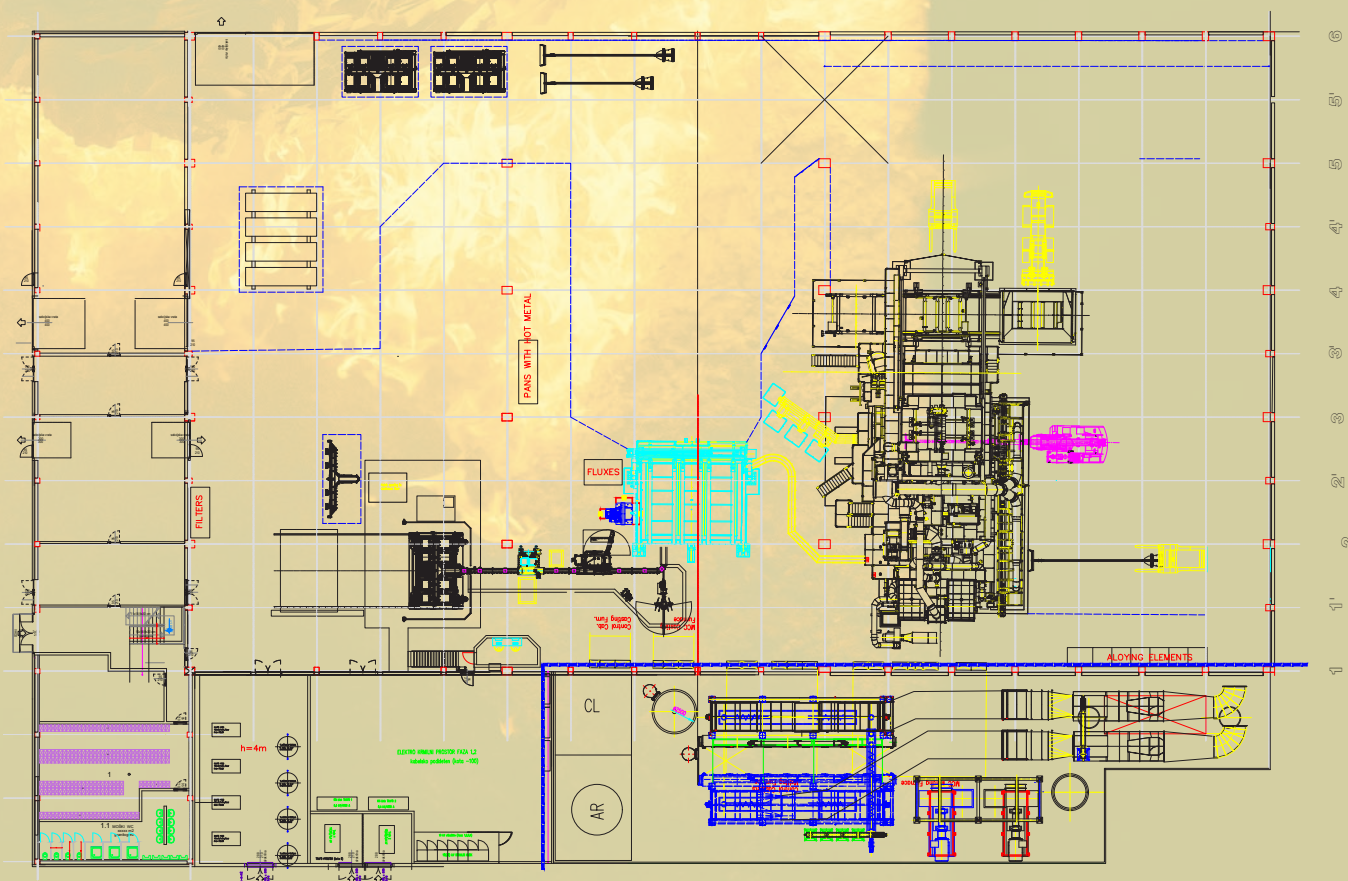
Zaradi vse negotovosti smo z dobavitelji opreme sklenili pogodbe na način, da smo zavezani samo za plačilo

inženiringa, medtem ko lahko od preostalega dela pogodbe odstopimo, če ne bi prejeli potrebnih dovoljenj. Sicer ne verjamemo, da se bo to zgodilo, smo pa s tem zamaknili finančne obveznosti. Dogovor je tudi, da iz izdelavo opreme pričnejo šele, ko bomo pridobili potrebna dovoljenja. Na ta način lahko izdelamo inženiring medtem, ko pridobivamo dovoljenja in tako prihranimo čas. Istočasno pa nam dobavitelji nudijo potrebno podporo pri izdelavi dokumentacije za potrebe pridobitve gradbenega in okoljevarstvenega dovoljenja.

Koliko je vredna investicija?

Celotna investicija je ocenjena na približno 80 milijonov evrov, od tega bo prva faza predvidoma znašala 24 milijonov evrov. Zaenkrat je s strani upravnega odbora potrjena samo prva faza, dinamika nadaljnjih faz projekta bo odvisna od poslovanja in potreb skupine Impol.

Slika: Model tlorisa nove livarne v Impolu-TLM



Livarna upa na zapolnitev kapacitet

Tekst: Simon Brglez

Ker vlada stanje z nižjimi količinami pridobljenih naročil s strani naših odjemalcev, smo livno linijo 1 do nadaljnjega ustavili. Temeljito skrbimo, da so zapolnjene vse livne kapacitete na ostalih talilno-livnih agregatih. Z upanjem zremo v prihodnje mesece, da se stanje glede naročil izboljša in bomo uspeli zapolniti vse talilno-livne kapacitete, ki jih imamo v livarni.

Pomanjkanje naročil vpliva na izdelavo izdelkov na alternativnih livnih linijah, zato se največ osredotočamo na kakovost izdelkov in izvajamo teste za preverjanje kakovosti taline in vzorčenje za ugotavljanje stabilnosti kemijske sestave med procesom priprave taline in med litjem.

V času negotove situacije na trgu se je povečalo povpraševanje po novih izdelkih večjih dimenzij, kar za nas pomeni nov izziv, zato skušamo tehnično preveriti možnost izdelave.



Povečalo se je povpraševanje po novih izdelkih večjih dimenzij, kar za nas pomeni nov izziv



Izdelali smo potek procesa od povpraševanja do izdelave naših izdelkov za pripravo posodobitve informacijskega sistema

Posodobitve v livarni

Tekst: Marina Jelen

Nova ščetkalna naprava za ščetkanje drogov testno obratuje. Glede na namembnost končnega izdelka spreminjamo zlitine in ostale tehnološke parametre. Zaradi zahtevanih visokih homogenizacijskih temperatur se pri nekaterih zlitinah med samim procesom homogeniziranja na površini prične izločati Mg_2Si , kar izgleda, kot da se drogovci obarvajo črno. V livarni smo s ščetkalno napravo dosegli zmanjšanje medfaznega izmeta zaradi navideznih napak, katere je omenjeni izloček prej predstavljal pri pregledu z ultrazvočno napravo. Največ težav so predstavljali omenjeni črni drogovci v procesu profili. Največje tveganje vsekakor predstavlja neobvladovanje temperature okroglice, saj zaradi črne površine merilne konice ne morejo natančno izmeriti temperature. Tako je prihajalo do pregretja posameznih okroglic, kar je z vidika stabilnosti procesa nesprejemljivo.

V začetku julija smo ponovno odlili nekaj sarž litih palic po sistemu hot-top. Z nekaj posodobitvami na opremi smo izkoristili dano priložnost in odlili polno kapaciteto, ki jo premore livna komora.

Prav tako smo v preteklem mesecu izdelali potek procesa v livarni od povpraševanja in planiranja do tehnologije iz proizvodnega procesa izdelave naših izdelkov (drogovci, brame, lite palice) za pripravo na novi projekt posodobitve informacijskega sistema v livarni, ki bo zajemal vse tri livarne v skupini Impol.

Koronakriza v Impolu Seval

Tekst: Gordana Savič

Okolico Užic, kjer je tudi sedež podjetja Impol Seval, je močno prizadel novi koronavirus. V juliju je bilo več kot 10 odstotkov zaposlenih odsotnih z dela zaradi okužbe s koronavirusom ali pa predpisane karantene. Posledično smo imeli velike težave z organizacijo dela, kar se je odražalo tudi v slabši realizaciji plana proizvodnje, kjer smo za 19 odstotkov zaostali za ciljnim vrednostmi. Tudi tržna situacija je precej slaba, kar je vplivalo na nedoseganje plana prodaje. Zaradi navedenih razlogov smo poslovali negativno.

Dobra novica je, da se razmere umirjajo. Zaposleni se vračajo na delo in nihče ni utrpel hujših posledic bolezni. Svoje delo je tudi dobro opravila služba za varnost in zdravje pri delu, saj nismo imeli nobenega primera lokalnega prenašanja virusa znotraj podjetja.

V naslednjih mesecih bo ključna aktivnost za Impol Seval popravilo tople valjarne.



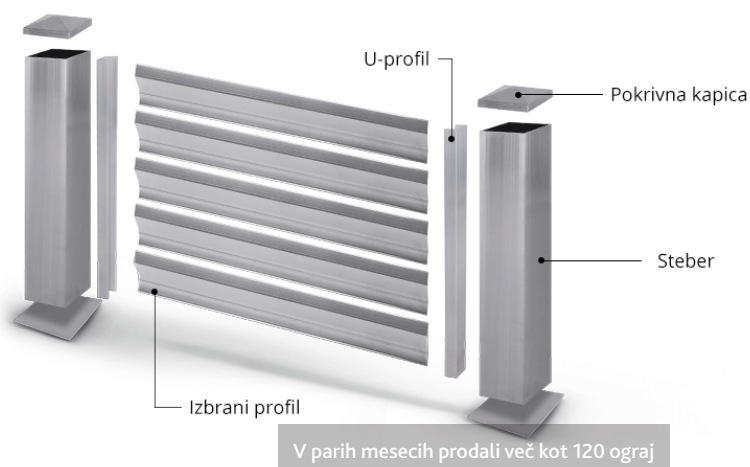
V juliju več kot 10 % zaposlenih odsotnih zaradi okužbe ali karantene



Veliko povpraševanje po ograjnih sistemih

Tekst: Marko Žunec

Junija in julija smo se srečevali s povečanim obsegom naročil, prevladuje povpraševanje po ograjnih sistemih in po valjanem materialu. Na srečo se posledice koronakrize ne odražajo v našem poslovanju, saj se je pozitiven trend dotoka naročil kazal tudi v preteklih dveh mesecih, tako da smo junija plan presegle za 85 odstotkov, medtem ko smo julijski plan presegle za 100 odstotkov. Kljub temu da se trg sooča s pomanjkanjem naročil, pri nas zaenkrat ta rastejo in smo trenutno presegle letno prodajo iz leta 2017. Vse to je posledica naše fleksibilnosti, predanosti in marketinških akcij. Naša velika razvojna priložnost se kaže v ograjnih sistemih, saj smo trenutno edini na trgu, ki ponujamo to vrsto storitve (postavi si jo sam), kar se pozna tudi v dotoku naročil, saj smo le v parih mesecih prodali več kot 120 ograj. Zaradi povečanega povpraševanja ne zmoremo dosegati



rokov pri razrezu profilov za ograjne sisteme, saj imamo le eno žago, na kateri so kapacitete že polno zasedene, zato bi morali nujno nabaviti novo opremo. Če se bo trend večanja naročil na tem segmentu nadaljeval, se bomo morali v prihodnjih mesecih na tem področju tudi kadrovske okrepiti.



V enoti šivalnica so zaposleni imeli kolektivni dopust

V Unidelu dobili novo stranko

Tekst: Marta Baum

Poletni čas je čas dopustov pri naših strankah in pri nas. Kljub zmanjšani prisotnosti strank in zaposlenih nam vseeno uspeva, da poslujemo po planu. Posebej smo ponosni, da smo prejšnji mesec uspeli pridobiti novo večjo stranko v pralnici, in sicer Zdravstveni dom Slovenska Bistrica. Glede na to, da v pralnici peremo večinoma oblačila, ki se uporabljajo v industriji, je bilo potrebno kar nekaj organizacije, da smo zadostili vsem higienskimi zahtevam, a nam je to uspelo. V enoti šivalnica smo imeli kolektivni dopust, kar pa v ostalih enotah zaradi narave dela ni možno.

Impol R in R ne počiva

Tekst: Sandi Žist

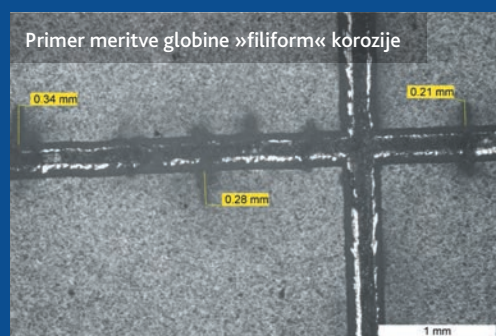
V procesih družbe Impol R in R v času nekoliko nižjih obsegov količin analiz na posameznih področjih izvajamo aktivnosti vzdrževanja merilne opreme in sledimo načrtovanim dejavnostim razvojnih projektov.

V procesih mehanskega preizkušanja smo tako posodobili orodja za izvajanje analiz Erichsen in nadgradili informacijski sistem vnosa parametrov toplotne obdelave. Obratuje tudi nov CNC-stroj Wagner za pripravo okroglih preizkušancev. Zelo veliko se ukvarjamo z izboljšanjem geometrijske stabilnosti preizkušancev, kar zaenkrat spremljamo z meritvami geometrije epruvet v Impolu R in R in s sodobno merilno tehnologijo v Impolu-FinAl. S tem namenom smo zaključili tudi enoletni projekt z IMT v Ljubljani, kjer smo ugotavljali vplive različnih parametrov strojne obdelave preizkušancev in vpenjanja na rezultate nateznega preizkusa. Implementirali smo številne izboljšave, a je kljub temu v laboratoriju še zmeraj prisoten vpliv človeškega faktorja, katerega bomo v nadaljevanju še zmanjševali. Na področju kvantometrijskih preiskav skupaj z Impolom LLT izvajamo aktivnosti vzorčenja različnih zlitin (EN AW 6262A, 2024 ter 8079) za namene obvladovanja merilnih negotovosti in pripravo kontrolnih kart, s katerimi bomo učinkoviteje spremljali kakovost naših meritev kemijske sestave.

V procesu metalografskih analiz diskov smo implementirali stroj za graviranje, zaradi katerega ne bo več potrebno ročno zarisovanje lokacij mikropreiskav na posameznem disku, s čimer smo izboljšali ponovljivost analiz in zmanjšali možnost napake.

Izzive na področju metalografije nam predstavlja povezava metalografskih analiz s procesom mehanskega in kemijskega preizkušanja. Na prelomnih površinah epruvet za natezne preizkuse izvajamo poglobljene analize in pripravljamo atlas prelomnih površin, ki nam bo pomagal pri razumevanju tega procesa.

Na področju elektrokorozijske izvajamo primerjavo med eksperimentalno izmerjeno globino »filiform« korozije in upornostjo Rp po končanem procesu elektrokemijskega testiranja. Cilj primerjalnih analiz je razviti metodo elektrokemijskega testiranja barvanih trakov, s katero bi lahko nadomestili dolgotrajno testiranje v slani komori, ki traja približno 1000 ur. Testiranja potekajo na zlitinah EN AW 5754 in EN AW 3105.



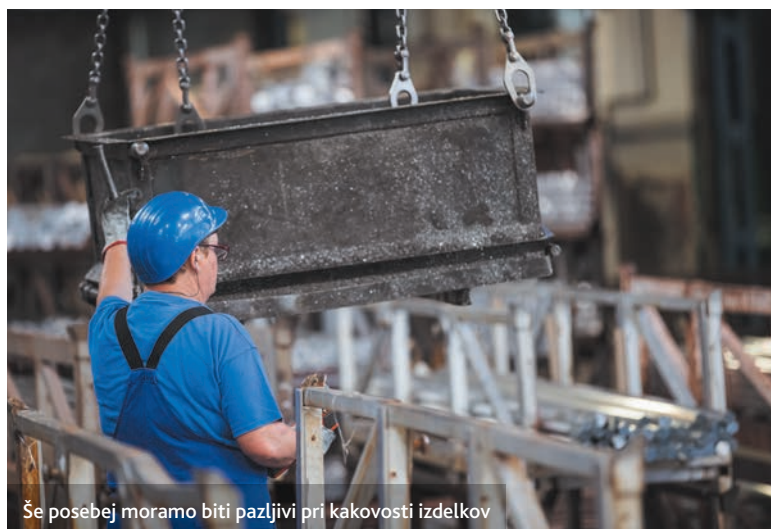
Nove priložnosti za stiskalništvo

Tekst: Jure Stegne

Julija smo uspešno opravili presojo potencialnega kupca Constellium, ki je napovedal naročilo večjih količin profilov po specifikacijah končnih avtomobilskih kupcev. K razvoju novih tržnih potencialov je odločilno pripomogla ekipa razvoja znotraj divizije stiskalništvo, ki je uspešno validirala specifikacije končnih kupcev. Novoosvojeno znanje lahko zdaj prenesemo tudi v proizvodnjo in proizvajalcem iz avtomobilске industrije ponudimo nove izdelke.



Novi kupec napovedal naročilo večjih količin profilov za končne avtomobilске kupce



Še posebej moramo biti pazljivi pri kakovosti izdelkov

Cevarna ukinja štiriizmensko delo

Tekst: Bojan Gril

Zaradi pomanjkanja naročil smo ukinili štiriizmensko delo na vseh strojih in temu ustrezno prilagodili organizacijo dela. Glede na stanje na trgu moramo biti posebej pazljivi na področju kakovosti izdelkov, saj bi večje reklamacije lahko povzročile dodaten negativni dejavnik v poslovnem rezultatu.

Ob montaži novega ravnalnega stroja poteka tudi projekt posodobitve orodjarne. Zaposleni in oprema so se preselili v nove prostore. Ogromno delo so opravili tudi sami orodjarji, ki so pobrusili in prebarvali stare stroje. Prav tako zaključujemo projekt menjave dozirnih ramp.

Vzdrževalna dela v Impolu PCP

Tekst: Matic Sernel

Vprofilih pospešeno potekajo aktivnosti za preučitev tehtanja iztiskanih profilov na zlagalnih napravah in hkrati možnost pakiranja. Prav tako sodelujemo pri projektih prezračevanja hale 28-MN stiskalnice in investicijskem projektu izdelave sistema za avtomatsko registracijo točke plastične deformacije na natezno-ravnalnem stroju 28-MN stiskalnice. Aktivnosti potekajo tudi na poenotenju signaliziranja signalnih stolpov, s čimer bi signaliziranje poenotili v celotnem Impolu PCP. Zaradi težav, ki jih povzročata zaprti hladilni sistem s kontaminacijo olja v vodi, preučujemo možnosti preprečitve oz. signalizacijo takojšnjega padca nivoja olja v hidravličnih sistemih.

V tretjem tednu julija smo pričeli z montažo novega dvovaljnega ravnalnega stroja EJP v cevarni. Montažo izvaja vzdrževanje cevarne v sodelovanju s proizvodnjo in monterji proizvajalca. Na začetku postavitve stroja je bil izziv

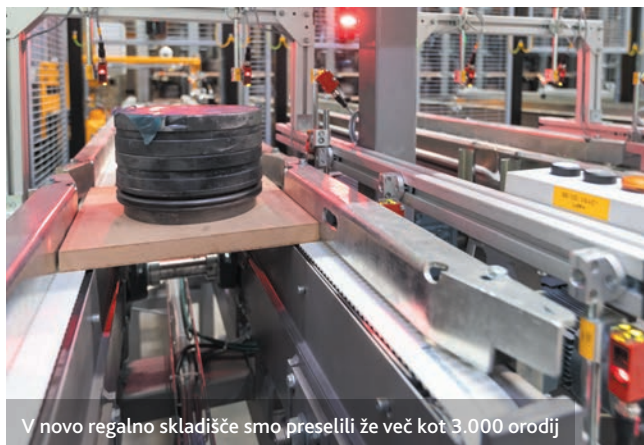
postaviti ravnalni stroj v proizvodno halo. Zaradi teže in majhne razlike med vrhom stroja in stropom hale uporaba mostnega dvigala ali viličarja ni bila možna, zato smo morali postavitev izvesti s pomočjo avtodvigala. Trenutno je stroj še v fazi nastavitve.

Na 35-MN stiskalnici izvajamo projekt obnove iztočne proge, kjer tedensko med preventivnim vzdrževanjem zamenjujemo sklope transportnih trakov. Pospešeno potekajo tudi priprave na obračanje veznih vodilnih vijakov 55-MN stiskalnice, ki se bo predvidoma začelo v začetku septembra.

Vzdrževanje v Alumobilu je izvajalo običajne posege, saj proizvodnja obratuje redno v treh izmenah brez ustavljanja. Posodobitve in izboljšave so trenutno zaradi varčevalnih ukrepov zaustavljene. Sistemsko smo v sklopu preventivnih pregledov vpeljali preglede vseh skladiščnih regalov tako v proizvodnji kot v vzdrževanju, kar zahteva zakonodaja.



Montaža novega dvovaljnega ravnalnega stroja EJP v cevarni



V novo regalno skladišče smo preselili že več kot 3.000 orodij

Posodobitve v profilih

Tekst: Aleš Brumec

V procesu profili usmerjamo energijo v optimizacijo procesov. Eden izmed teh projektov je bil tudi postavitve novega regalnega skladišča, kamor smo preselili že več kot 3.000 orodij.

Zaradi porasta dodelav in boljše sledljivosti materiala preučujemo možnost tehtanja na končnih razrezih posameznih linij. Tako bomo sistemsko lažje obvladovali motnje in izmet. Ponudbo za tehtalno opremo in dvizžno tehniko smo že pridobili, preučujemo tudi možnost delne avtomatizacije procesa pakiranja.



Kupci od nas zahtevajo kompleksne sistemske rešitve

Razvoj sistema kakovosti

Tekst: Uroš Kovačec

V diviziji stiskalništvo izvajamo aktivnosti za vzpostavitev in integracijo sistema kakovosti za celoten proces proizvodnega postopka do končno mehansko obdelanih oziroma finaliziranih izdelkov.

V sklopu kakovostnih zahtev poleg priprave sistemske dokumentacije izvajamo še kontrolo in postopke za učinkovito reševanje reklamacij, spremljanje ključnih kazalnikov kakovosti in preventivno uvajanje prioritet na področju zagotavljanja stabilnosti merilnih procesov, da bomo odpravili napake in dosegali zahtevano končno kakovost izdelka. Da lahko vse uvedene korektivne in preventivne ukrepe dosledno izvajamo, pomembno prispeva tudi procesni in operativni del tehnologije, ki je večji del teh procesov izvajal že v preteklosti. Opravili smo sestanke s potencialnimi dobavitelji ARAS, IQS (Indena) in Quamma (Pro-Bit), ki so nam predstavili začetne zahtevane podrobnosti, tehnične značilnosti in oceno investicij za postavitve platforme kot orodja za celovito obvladovanje sistema kakovosti v sklopu izgradnje sistema PLM.

Služba kakovosti izvaja tudi aktivnosti, ki so vezane na določene sklope priprave validacije dokumentov PPAP, spremljanje motenj za zmanjšanje izmeta, analize rezultatov testiranja končnih izdelkov, aktivnosti za prenos problematike z vidika uvajanja korektivnih ukrepov, priprava dokumentacije FMEA, KPL, PZK in izpolnjevanje kakovostnih zahtev v portalih kupcev (vnosi meritev z različnih merilnih orodij, vnos sistemskih dokumentacij kakovosti, reševanje 8D ...). Aktivnosti vseh obstoječih projektov za kupce BMW, Samsung, Nemač in druge v predserijskih fazah zahtevajo, da v celoti preučimo vse možne načine, s katerimi lahko zaznamo in preventivno odpravimo napake, s čimer bomo v serijski proizvodnji dosegali optimalne rezultate.

Stampal SB na lovu za novimi projekti

Tekst: Matevž Račič

Zaradi sproščanja omejitvenih ukrepov je zaživel tudi trg na področju razvoja in novih projektov, zato moramo vložiti ogromno truda in energije, da v tem obdobju pridobimo čim več novih projektov, kar nam bo zagotavljalo dolgoročno poslovanje in rast. Dodaten izziv nam predstavlja komunikacija, ki v celoti poteka po elektronski pošti, v telefonskih pogovorih ali z video konferencami.

Zaradi vpliva bolezni COVID-19 še vedno delamo v dveh polnih izmenah brez sobot in nadur. Trend dotoka naročil je pozitiven. Če bo še naprej rasel, bomo vključili sobotno delo in po potrebi ponovno vzpostavili tretjo izmeno, vsaj na ključnih kovaških linijah. Zaradi razmer smo vpeljali strogo spremljanje in racionalizacijo stroškov. Razvojnih priložnosti je tudi pri nas še ogromno, predvsem na področju avtomatizacije proizvodnih procesov, ki jih želimo v prihodnje podpreti z novimi projekti. Število novih projektov v osvajanju in zelo dober prodajni mikš z visoko dodano vrednostjo nam omogoča doseganje dobrih rezultatov v tem kritičnem času in je hkrati dober obet za prihodnost.



Razvojnih priložnosti je ogromno, predvsem na področju avtomatizacije proizvodnih procesov

Največ reklamacij v diviziji stiskalništvo predstavljajo mehansko obdelani izdelki iz avtomobilskega sektorja



Težave z reklamacijami

Tekst: Matjaž Malenšek in Uroš Kovačec

V prvih sedmih mesecih leta 2020 smo v Impolu FT prejeli 203 reklamacije, od tega 113 v programu RRT in 90 v programu FTT. Stroški reklamacij so že sedaj presegli 277.000 evrov, kljub temu da vseh reklamacij še nismo zaključili. V obeh obratih so pri odpiranju reklamacij prevladovali večji kupci, v procesu RRT največja kupca rondel oziroma trakov, v procesu FTT pa največji kupec folij. **Skupni stroški reklamacij divizije valjarništvo** v letošnjem letu znašajo več kot 1.174.000 evrov.

Skupni stroški reklamacij divizije stiskalništvo v letu 2020 pa znašajo več kot 200.000 evrov, od tega največji delež obsegajo izdelki iz avtomobilskega sektorja, ki so mehansko obdelani v postopkih finalizacije. Velik del reklamacij je še vedno posledica mehanskih poškodb, kondenzacije, napačnega pakiranja, napak (lise, madeži) po anodizaciji, dimenzijskih neustreznosti, določenih odstopanj mehanskih lastnosti in ostalih površinskih napak. Za kupca BMW smo v diviziji stiskalništvo v predserijski fazi proizvodnje zabeležili skupno 9 reklamacij, od tega dve v juliju. Junija in julija se je močno povečalo število reklamacij za VRM, kar je posledica različnih tehničnih težav, predvsem odstopanja različnih dimenzijskih toleranc in sistemskih napak.

Od trdnega v mehko stanje

Tekst: dr. Darja Volšak

Večjih novosti na opremi v Impolu FT v zadnjem obdobju nismo izvedli, nenehno pa potekajo drobne izboljšave, ki lahko odločilno vplivajo na kakovost izdelkov. Tako smo v juliju izvedli prvo medfazno žarjenje velikih kolobarjev z obešanjem, uspešno končali žarjenje folij v pečeh, namenjenih medfaznemu žarjenju, in skrajšali čas končnega žarjenja najtanjših folij. Trenutno največji izziv predstavlja zahteva največjega kupca rondel, in sicer izsekovanje v mehkem in ne več v trdnem stanju materiala. Oprema je narejena za izsekovanje rondel v trdnem stanju, a smo kljub temu velik del letošnjih naročil izdelali v mehkem stanju. To nam prinaša nove težave, za katere intenzivno iščemo rešitve skupaj s preostalimi procesi. Naš največji uspeh tega poletja je izdelava folije za jogurtove pokrovice iz lastne brame v zlitini 8079. Pripravljamo predlog za razvoj tehnologije folije, namenjene avtomobilskim baterijam, kar ocenjujejo kot velik tržni potencial v prihodnosti in jih zaenkrat v Evropi še ne izdelujejo. Veliko energije usmerjamo v aktivnosti za zmanjševanje pretočnega faktorja, ki je delno povezano z nenehnim izboljševanjem vhodne surovine kot tudi z ukrepi za zmanjšanje motenj, ki nastanejo v procesih izdelave folij in trakov.



V Impolu FT izsekujemo tudi rondel v mehkem stanju



Odlikujeta nas fleksibilnost in iznajdljivost

Impol-FinAl kljub karanteni uspešno

Tekst: Darko Vranešević

Kljub temu da smo se julija v naši družbi soočili s prvim primerom okužbe s koronavirusom in je bila skoraj polovica izmene napotena v karanteno, smo se dobro odzvali in pokazali veliko mero fleksibilnosti in iznajdljivosti.

V našem procesu poleg redne proizvodnje istočasno poteka tudi osvajanje novih projektov oziroma konceptov mehanske obdelave za kupca BMW in Daimler. Trenutno se intenzivno ukvarjamo z optimizacijo avtomatske linije za kupca Samsung SDI in Nemark, obenem pa nove kupce servisiramo z vzorčnimi količinami (projekta VAT/HAT in PHEV 2). Avgusta načrtujemo zaključek glavne optimizacije za projekt Samsung SDI in Nemark, začeli pa bomo tudi s postavitvijo dveh ločenih linij za dva projekta za kupca BMW.

Avtomatizacija v Impolu-FinAl postaja čedalje bolj prisotna in nam prinaša dodatne izzive. Eden izmed aktualnih je tudi izziv, kako postaviti primeren koncept vzdrževanja omenjene strojne opreme.

Veseli smo, da dosegamo začrtane projektne čase mehanske obdelave, kar nam daje osnovo za možnost potrjevanja procesa samemu kupcu. Ena od razvojnih priložnosti je tudi implementacija sledenja za vsak posamezen kos s t. i. data matrix code oz. DMC.



Servisirali smo vhodno enoto razrezne linije RL-6

Vzdrževalna dela

Tekst: Janko Bolko

V juliju smo v vzdrževanju Impola FT izvedli dodelavo razrezne linije Boecker v proizvodni hali valjarne. Na odvijalcu smo postavili podporno roko, ki preprečuje povse trna pri odvijanju težkih kolobarjev, in priključili nov hidravlični agregat, izdelujemo pa tudi nov krmilni pult. Poteka menjava dotrajanih podlog na vozovih valjarne Bistral 3 in priprava novih podpornih valjev za valjarno Blaw Knox. Izvedli smo servis vhodne enote razrezne linije RL-6.

Rekordne količine proizvodnje folij

Tekst: Branko Arnuš

V proizvodnji Impola FT se ukvarjamo z doseganjem realizacije iz prejšnjih mesecev, kar je v trenutnih razmerah velik zalogaj in obveza. Na programu FTT ciljamo celo na rekordno količino proizvodnje dvojčenih in enojnih folij, česar še nikoli nismo dosegli. Tako tudi kompenziramo zelo slabo stanje naročil na tankih trakovih. Po drugi strani je program RRT v prejšnjem obdobju vse napore usmerjal v realizacijo pogodb z ZDA kot posledico antidumpinga, sedaj pa se prav tako sooča s pomanjkanjem naročil. Naročil je sicer v Impolu FT še vedno dovolj, da lahko držimo nivo realizacije in istočasno nudimo delo tudi zaposlenim iz drugih obratov. Želeli bi si več pomoči, saj s trenutnimi kapacitetami težko sledimo planom.

Da bi uspeli realizirati zastavljene cilje ob spremenjenih pogojih in možnostih procesa, testiramo obstoječo opremo in iščemo dodatne poti za sanacijo ozkih grl ter uvedbo medsebojne pomoči v valjarniških kapacitetah.

Koronakrizo prvega vala smo prebrodili brez večjih težav, v drugem valu pa smo najprej zaznali precejšnjo lahkotnost posameznikov tako v Impolu FT kot tudi v sosednjih obratih. V drugi polovici meseca lahko pohvalim vse sodelavce, da so razumeli, kako pomembno je ohraniti tempo proizvodnje, ga še dodatno dvigniti in hkrati omejiti nepotrebna vteganja, ki bi lahko vodila v povečanje bolniških odsotnosti.

Premalo prostora: Ker se v družbi Impol FT že več let ukvarjamo s pomanjkanjem skladiščnih prostorov, potekajo analize možnosti za skladiščenje rednih količin na manjših površinah. Temu primerno urejamo tudi manjša priročna skladišča za materiale, ki niso v vsakdanji uporabi, da sproščamo efektivne površine. Prostori, ki smo jih v preteklosti tradicionalno zasledali, se vedno znova krčijo za potrebe drugih obratov, zato smo prisiljeni v spremembe. Zato je tudi ekipa vzdrževanja v nekdanjih prostorih Inotechne uredila prostor za skladiščenje rezervnih delov (montaža drsnih vrat in postavitve regalov).



Iščemo možnosti za skladiščenje naših izdelkov

HRM4.0

aplikacija nove generacije



Raste zanimanje za našo aplikacijo HRM 4.0

Pestro poletje v Kadingu

Tekst: Nina Potočnik

Poslovanje Kadinga je bilo tudi letošnje poletje polno izzivov. Poleg obstoječih projektov, ki potekajo po ustaljenih tirnicah, smo se lotili še novih. Šest podjetij smo uspešno prijavi na razpis eVZD in pridobili nepovratna sredstva za opremo delovnih mest in vpeljavo ergonomije na delovna mesta. Žal družbe skupine Impol na tem razpisu zaradi velikosti niso mogle sodelovati. Za številna podjetja nadaljujemo s projektom ASI in izvajamo delavnice, usposabljanja ter pripravljamo karijerne načrte. Prav tako zaznavamo večje zanimanje za naš kadrovsko-informacijski sistem HRM 4.0, za katerega vztrajno pridobivamo nove naročnike. Zaradi številnih zunanjih aktivnosti tudi dosegamo dober poslovni rezultat. Poleti smo se posvečali tudi področju razvoja kadrov v skupini Impol. Pripravili smo metodologijo za iskanje ključnih in potencialnih kadrov, pripravljamo se na spletno merjenje organizacijske klime v septembru, v sodelovanju z vodji pripravljamo programe usposabljanj za delo na posameznem stroju in vpeljujemo linijski nadzor v Impolu-FinAl.



To poletje smo odpremlili veliko testnih količin izdelkov, ki so naložba v dolgoročna sodelovanja

Dolgoročna sodelovanja

Tekst: Dominik Strmšek

Zaposleni v Rondalu smo bili v prvi polovici avgusta na kolektivnem dopustu, ki je letos prvič trajal 14 dni. Prilagodili smo se manjšemu povpraševanju na trgu, saj največ naših kupcev prihaja iz Italije in Španije, kjer v prvi polovici avgusta gospodarstvo v večini »počiva«.

V tem obdobju smo izvedli manjša vzdrževalna dela in v največji možni meri izkoristili dopuste, da lahko proizvodnja v drugih obdobjih poteka čim bolj tekoče. Trenutno pri nas potekajo številna testiranja za avtomobilsko industrijo in strojogradnjo, saj se ti kupci v tem obdobju posvečajo predvsem pripravam na nove projekte in testiranjem. Tako smo v preteklem mesecu prestali dve večji presoji kupcev, ki so bili zelo zadovoljni. Za njih smo že izdelali prve testne količine izdelkov, s čimer razvijamo dolgoročna sodelovanja.

Poslovanje družbe je kljub krizi relativno dobro, v zadnjem mesecu smo zabeležili dobiček. V avgustu načrtujemo proizvodnjo in prodajo v obsegu 369 ton, za kar bomo morali pošteno zavihati rokave in načrtovano proizvodnjo preseči, saj moramo povečati medfazne količine, ki so bile v preteklih mesecih nekoliko znižane. Pripravljamo se tudi že na recertifikacijsko presajo standarda IATF, ki bo potekala v jesenskih mesecih.

Strateški razvoj

Tekst: dr. Peter Cvahte

V obdobju od junija do avgusta smo v strateškem razvoju dali v produkcijo program za vodenje investicijskih projektov kot modul sistema HRM 4.0. Izdali smo tudi organizacijski predpis za vodenje investicij. Pridobili smo ponudbo za nabavo robotizirane varilne celice. Z nakupom bomo počakali na čas, ko bomo ponovno imeli zadosten obseg naročil. V program za vodenje razvojnih nalog smo dodali zahteve ASI, kar bo od nas zahtevalo, da se bomo pri planiranju razvojnih nalog posvetili tudi zahtevam o zniževanju primarnega aluminija ter porabe materiala in energij. Pričeli smo z delavnicami IWM, kjer bomo skupaj preverjali sposobnosti modela in njegove uporabe pri analizah in razvojnih usmeritvah. Z delavnicami bomo nadaljevali konec avgusta.

V okviru projekta MARTIN smo pričeli s prenosom modela valjanja in homogenizacije v Impol in na to temo izvedli delavnico. Z delavnicami uporabe modelov bomo nadaljevali v sredini septembra.



Pri planiranju razvojnih nalog se bomo v prihodnje posvetili tudi zahtevam o zniževanju primarnega aluminija ter porabe materiala in energij

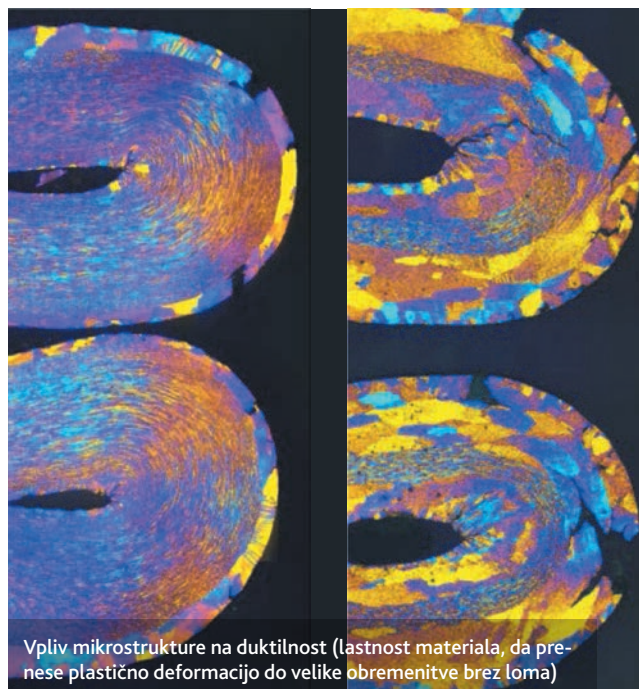
Pestro v razvoju stiskanih izdelkov

Tekst: dr. Matej Steinacher

Poteka zaključna faza razvoja in testiranja materiala za crash in non-crash profile razreda Class 24 glede na specifikacijo Volkswagen TL 116. Rezultate razvoja smo predstavili razvojnemu oddelku v Audiju. Trenutno pripravljamo vzorce za testiranja v njihovih testnih laboratorijih. Kvalifikacijo razreda Class 24 bomo predvidoma zaključili do konca leta.

Za zlitine, ki vsebujejo več kot 0,1 deleža cirkonija, optimiramo temperaturo taline v odstajni peči, da se vse faze Al_3Zr popolnoma raztopijo in se ne izločajo. Tako na podlagi termodinamskih izračunov določimo temperaturo likvidus za izbrano zlitino in pri laboratorijskih pogojih simuliramo potek reakcij v talini v odstajni peči. Nezaželene faze Al_3Zr , neraztopljene ali izločene, se med simulacijo odstajanja taline zaradi njihove gostote ($4,14 \text{ g/cm}^3$) usedajo na dno talilnega lonca in jih lahko brez težav karakteriziramo z metalografskimi preiskavami.

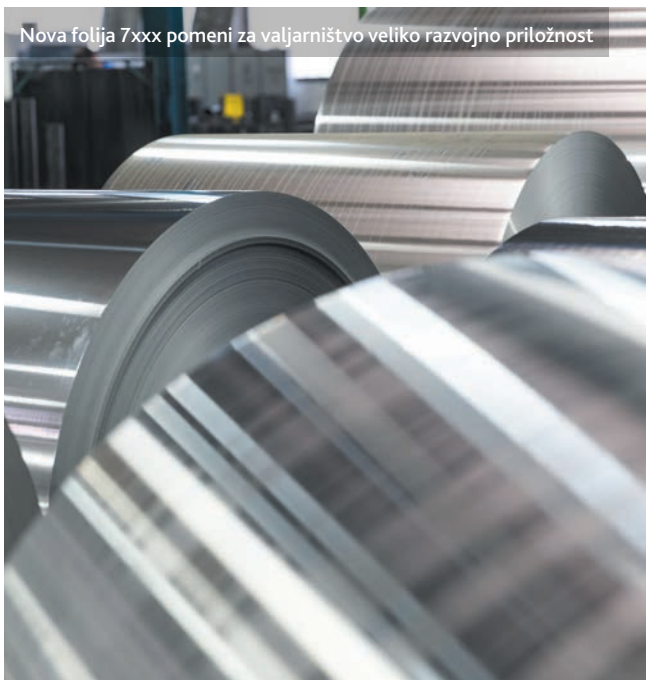
Za projekt Samsung smo profil z največjim presekom testno iztiskali zarotiranega za 180 stopinj na 28-MN in 40-MN stiskalnici zaradi potrebe razreza na novi žagi v Impolu-FinAl. V obeh primerih se je izkazalo, da ni bilo težav pri iztiskanju, geometrija je bila stabilna in znotraj toleranc, prav tako so makroskopske preiskave pokazale, da ni prisotnih napak na šivih. Profil, ki smo ga iztiskali na 40-MN stiskalnici, je imel nekoliko višje mehanske lastnosti od profila, iztiskanega na 28-MN stiskalnici, kar lahko pripišemo intenzivnejšemu ohlajanju z zrakom na 40-MN stiskalnici. Za projekt Otto Fuchs smo testno iztiskali geometrijsko zelo zahteven profil na 40-MN stiskalnici.



Vpliv mikrostrukture na duktilnost (lastnost materiala, da prenese plastično deformacijo do velike obremenitve brez loma)



Nova folija 7xxx pomeni za valjarništvo veliko razvojno priložnost



Prva folija za korozijsko zaščito

Tekst: dr. Darja Volšak

V preteklem mesecu smo uspešno zaključili projekt folij 7xxx. Gre za prvo takšno folijo na svetovnem trgu, ki je namenjena korozijski zaščiti površine. Tovrsten projekt za nas predstavlja veliko razvojno priložnost in ga želimo ponoviti še na novi zlitini.

Za avtomobilsko pločevino, namenjeno izdelavi šasije v zlitini 5182, smo prejeli potrditev lastnosti interkristalne korozije in lahko predlagamo pločevino za kvalifikacijo pri kupcu.

V valjarništvu smo skupaj z Alumatom in stiskalništvom uspešno speljali projekt »Tehnologija izdelava plink in prvi vzorci«. Predlagali smo tehnologijo varjenja, izdelali rondele, varilno žico ter cevi in palice za ventile. Prve plinske posode smo že izdelali in prejeli potrditev kupca.

Največji izziv nam predstavlja odkriti metodo prepoznavanja faz s kalcijem in natrijem pri čelnih ploskvah v zlitinah 5xxx, s katero bi lahko preprečili pokanje robov v procesu toplega valjanja.

Gradbeni projekti in video nadzor

Tekst: Rafko Atelšek

Impol Infrastruktura ima poletje zasedeno z gradbenimi projekti. Zaključili smo dela pri izgradnji prizidka Alcad in vložili vlogo za uporabno dovoljenje, ki ga pričakujemo do sredine avgusta. Ukvarjamo se z izgradnjo prizidka za klor postajo Livarna 2 in izgradnjo temelja kovaške stiskalnice 4 v Stampalu SB. Zaradi zaznanih številnih kršitev bomo tudi nadgradili videonadzorni sistem v IC Impol.

Industrijska cona Impol spreminja svojo podobo



Izboljšani delovni pogoji za zaposlene z novo razsvetljavo

Posodobitve v Impolu-TLM

Tekst: Danijela Troskot

V hrvaški družbi smo uspešno zaključili projekt nove razsvetljave v proizvodnji in namestili 360 novih svetil. S tem smo izboljšali delovne pogoje za zaposlene in pripomogli k racionalnejši porabi energije. Dolgoročno razmišljamo tudi, da bi toplotno energijo, ki jo oddajajo stroji, izrabili za ogrevanje delovnih prostorov.

Z namenom zaščite okolja smo skladišče nevarnih snovi preselili na drugo lokacijo, ki ustreza vsem predpisom za ustrezno zaščito.

Prav tako smo v juliju nadgradili laboratorijsko opremo z novim preizkuševalnim strojem znamke Zwick in v sodelovanju z družbo Impol R in R izvedli usposabljanje zaposlenih za delo na novi opremi. Odprli smo tudi novo razvojno nalogo za validacijo postopka preiskovanja na novi opremi.



Pospešeno izvajanje IT-projektov

Projektne timi razvijajo nove produkte in podpirajo procese

Tekst: Oskar Lang

VAlcaduu kljub dopustniškim mesecem intenzivno delamo. Uveljavili smo že nov način pošiljanja zahtev uporabnikov na podporo, kjer lahko vsak sporoči napako, za dopolnitve in nove projekte pa lahko zahtevo odda samo Product Owner (PO), ki je točno določen. Ta proces smo informacijsko podprli s sodobnimi orodji (YouTrack), določili proces (spremljanje, planiranje in poročanje zahtev) in vse dokumentirali (Share). Lotili smo se tudi prepisa kock iz produkta Cognos v okolje Microsoft. Prav tako poteka namestitve nove podatkovne baze (Microsoft SQL Server), ki bo služila za nove kocke, nove aplikacije in tehnološke podatke, ki nam jih bo prenašal Ates, vse z namenom, da bodo vsi IT-podatki v Impolu na enem mestu. Prav tako dokončujemo projekt Nextcloud, ki bo omogočil shranjevanje in delo z internimi dokumenti, ki jih ustvari IT-sistem. Nastavljamo tudi Alcadove IT-standarde, spremljamo novosti s področja IT, načrtujemo poenotenje načina prijave uporabnikov in posodabljam aplikacije z vidika novih SW-izdelkov.

Veliko manjših dopolnitev uvajamo sprti, pomembnejše pa so:

Divizija valjarništvo – pregledali in dopolnili smo tehnologijo, predstavili idejo modula FinMes (kosovnica) za izgradnjo lastne IT-rešitve tehnološki modul. Načrtujemo projekt izgradnje tehnološkega modula za celotno divizijo (Impol, Impol Seval in Impol-TLM).

Divizija livarništvo – v produkciji je rešitev izpisa podatkov o izdelku direktno na brame, dopolnili smo WS za podatke o planu litja ATEs-u. Načrtujemo predstavitev uporabnikov na novo HW- infrastrukturo, vpeljevanje novega adresnega prostora in izgradnjo aplikacije za sledenje žlindre.

Divizija stiskalništvo – izvedli smo servis za avtomatsko menjavo lokacije eksternih drogov iz zunanjenja skladišča na zalogovnik v PP profili, vključili tolerančne omejitve pri prenosu tehnoloških podatkov na 25-MN stiskalnici (Profilis - PP profili), vključili povratne tabele za zapis realnih podatkov iz stiskalnic (Profilis - PP profili), uvedli merilni protokol

za 25-MN stiskalno linijo v PP profili, predstavili ideje modula FinMes (kosovnica) v Stampalu SB, dopolnjujemo aplikacijo za spremljanje orodij v PP cevarna. Izvedli bomo tudi projekt Pakiranje za avtomobilsko industrijo.

Interna podjetja – v informacijski sistem Impola in na atest smo dodali nove kemijske elemente, izdelujemo projekt Prenova modula M2 v Impolu R in R in dopolnjujemo e-Odprema za Rondal. Načrtujemo, da bomo vzpostavili domeno v podjetju Unidel in vse uporabnike prenesli na novo domeno.

Podporne službe – naredili smo veliko manjših popravkov na e-Odpremi, dopolnili e-Odpreme za proces zunanje logistike, v testu čaka prenova Evidenca obiskov, prenova Tiskanje CMR, prenova aplikacije Tečajnica Impol. Načrtujemo novo aplikacijo A-Dobavnica, prenovo podpisnikov na fakturiranju in dobavnici, vpeljevanje novih podjetij v aplikaciji fakturiranje (v Srbiji), projekt zunanja Logistika in uvedbo Metal Bulletina v nabavi.



Razvoj logistike

Zagotavljanje logističnih zahtev avtomobilske industrije v skupini Impol prinaša nove organizacijske spremembe

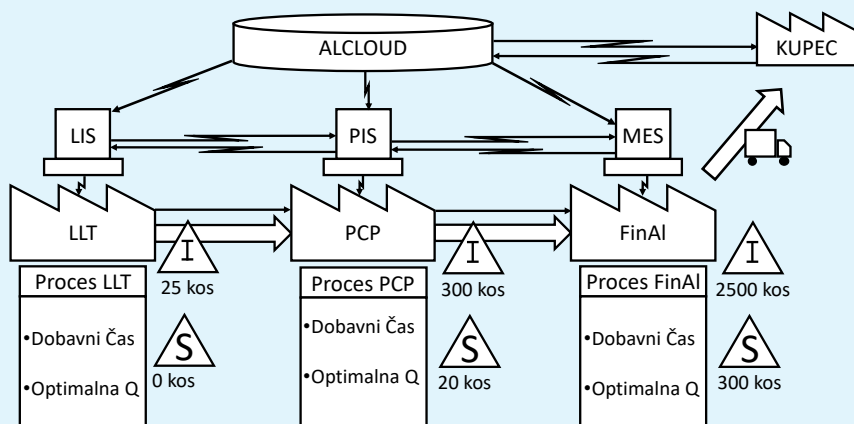
Tekst: Urban Smolar

Z uspešnim vstopom na trg mehansko obdelanih izdelkov za avtomobilsko industrijo smo se morali v diviziji stiskalništvo naučiti novih veščin za zagotavljanje zahtev kupcev v tem segmentu. Poleg prodaje, tehnologije in kakovosti ti kupci posebno pozornost namenljajo tudi logistični organizaciji in procesom dobaviteljev. Veliko zahtev ima predvsem kupec BMW, s katerim tedensko sestankujemo. Sem sodijo zahteve sodelovanja z elektronsko izmenjavo podatkov, avtomatična obdelava podatkov v našem sistemu, upravljanje s kapacitetami strojev, skladišč in logističnih procesov, ki temeljijo na času, uporabljanje kupčevih namenskih vračljivih embalaž in zagotavljanje sledljivosti.

Organizacija logistike

Podobno kot z reorganizacijo kakovosti se ukvarjamo tudi z reorganizacijo procesa logistike, ki do nedavnega prav tako ni bila prepoznana kot samostojni proces. Pri tem smo ločili transportno logistiko, ki deluje na nivoju skupine Impol, in materialno logistiko, ki se bo organizirala na nivoju posamezne divizije.

Schema: Logistični proces v Impolu



Temeljni cilji

Glavni cilji procesa logistike so dostava pravnega izdelka pravilnemu kupcu v pravilni količini, v pravilni obliki, na pravo mesto, v pravem času in z najprimernejšimi stroški. Seveda je za to potrebna ustrezna organizacija. Pri sami vzpostavitvi sistema nam je v pomoč tudi podrobna specifikacija zahtev, ki nam jih je pred nominacijo posla postavil BMW. Dokument LOPA (angl. logistical processes assessment), ki ga specifično uporabljajo v BMW-ju, je orodje za pomoč dobaviteljem in presojevalcem, da temeljito ocenijo stanje logističnih procesov, hkrati pa tudi orodje za nas, ki nam pomaga postaviti samo področje skladno z zahtevami kupca.

Multidisciplinarni tim

Za postavitev celotnega procesa smo organizirali multidisciplinarno ekipo, s katero razvijamo rešitve in jih vpeljujemo v organizacijo dobavne verige v Impolu. Nepogrešljivo sodelovanje med službami planiranja, proizvodnje, informacijske tehnologije, nabave in logistike se je izkazalo kot dobro, saj smo uspešno prestali prvo logistično presojo s strani BMW. Ekipo za zagotavljanje zahtev LOPA je do sedaj že pripravila koncepte potekov procesov, ki bodo zagotavljali zahteve med serijsko dobavo materiala. Uspešno smo razvili povezavo med kupci in našim informacijskim sistemom, kar nam omogoča avtomatski vnos naročil. Določili smo projekte prenove informacijskih sistemov pakiranja in odpreme kot tudi dograditev obstoječe programske opreme globalnega delovnega naloge. Skrbna vpeljava logističnih procesov v celotni verigi dodane vrednosti Impola bo imela številne pozitivne učinke na poslovanje skupine: transparenten pretok materiala, stroškovna učinkovitost in kredibilnost pred priznanimi kupci.



Intervju: Darko Vranešević, direktor podjetja Impol-FinAl

Kar zahtevam od sodelavcev, zahtevam tudi od sebe

Pripravila: Urša Zidanšek

Darko Vranešević je januarja prevzel vodenje podjetja Impol-FinAl. Zanimiva in hkrati zahtevna naloga mu je bila zaupana zaradi njegovih bogatih izkušenj z delom v avtomobilski industriji ter zahtev glede organizacije dela in procesov, ki se pričakujejo od t. i. »tier 1« in »OEM« dobaviteljev. Impol-FinAl je velik izziv in hkrati tudi priložnost, da vnovči svoje znanje in vzpostavi ustrezen sistem organizacije ter s tem skupini Impol omogoči, da uspešno sledi zastavljeni viziji povečevanja deleža finaliziranih izdelkov v produktnem portfelju.

Kaj ste počeli, preden ste se pridružili Impolu?

Svojo karierno pot sem začel pred 18 leti v podjetju Cimos kot razvojni inženir za razvoj novih izdelkov. Potem sem postal vodja projektov in kasneje vodja produktne skupine delov podvozja. Nekaj časa sem bil tudi divizijski vodja za dele motorjev.

Leta 2017 ste se zaposlili kot vodja prodaje v Impolu-FinAl. Kakšen je bil vaš prvi stik z Impolom in kaj vam bo ostalo najbolj v spominu?

Iskreno lahko povem, da si nisem ustvaril velikih pričakovanj. Imel sem predhodne izkušnje s horizontalnim in kasneje z vertikalnim menjavanjem služb, funkcij, odgovornosti in tudi lokacij v istem podjetju.

Impol je šele drugo podjetje, v katerem delujem. Prvi stiki so bili zanimivi in nenavadni. Na začetku nas je bilo v podjetju zaposlenih le štiri ali pet. Spominjam se, ko smo šli prvič na službeno pot v Italijo prav vsi iz podjetja in to z enim samim avtomobilom. Pred tem sem deloval v podjetju s sedem tisoč zaposlenimi v štirih različnih državah. Preskok v organizacijski miselnosti

in delovanju je bil nujen, če sem se želel uspešno integrirati v sistem.

Z letošnjim letom ste prevzeli mesto direktorja družbe. Katere so sedaj vaše glavne naloge?

Nalog je veliko, a če bi jih moral prioritarno postaviti, bi bila na prvem mestu sestava ekipe oziroma postavitev organizacijske strukture, ki bo kos bodočim nalogam in izzivom. Želim doseči, da se bo vsak zaposleni v Impolu-FinAl počutil sprejeto, koristno in bo z delom zadovoljen. Mogoče se to zdi idealistično ali celo naivno, vendar v to verjamem. Seveda se hkrati zavedam, da v življenju nič ni idealno, imam pa vizijo in optimizem. Poleg sestave ekipe so moje naloge še nadzor nad dokončanjem že nominiranih projektov za kupce BMW, Samsung SDI, Nemak, KTM in Öhlins. Veliko dela še nas čaka na področju dviga produktivnosti in hkrati kakovosti, kar je zelo zahtevno. Oboje je nujno, če želimo dobavljati omenjenim kupcem in dosežati osnovne standarde v avtomobilski industriji.



Darkovih top 5

Kaj po vašem mnenju odlikuje dobrega direktorja oziroma dobrega vodjo?

V današnjih časih hitrih sprememb na to ni enostavno odgovoriti. Osebnostno menim, da mora biti dober direktor sposoben primerno zastaviti cilje, imeti vizijo in izoblikovati predstavo o tem, kako do tega cilja priti. Slednje ni enostavno, poti ne poznaš, zato moraš biti vztrajen, moraš biti izjemno nepopustljiv in včasih tudi neprijeten. Konec koncev pa moraš biti do sodelavcev tudi pravičen, korekten in zaupljiv. Do sodelavcev se trudim gojiti spoštovanje in hvaležnost ter znam pohvaliti, kar je bilo dobro narejeno. Rešitev ni, da kritiziraš in iščeš napake. Držim se tudi pravila: »Kar zahtevam od sodelavcev, zahtevam tudi od sebe!«

Novi položaj je zelo kmalu prinesel tudi soočenje z nepredvidljivimi razmerami – koronavirusom. Kako obvladujete situacijo?

Ja, res je. Nepredvidljive zdravstvene in poslovne razmere so postala stalnica zadnjih nekaj mesecev. V Impolu-FinAl smo zabeležili prvi primer okužbe s koronavirusom, zaradi česar smo morali polovici zaposlenim odrediti 14-dnevno karanteno kar »z danes na jutri«. To nas je močno presenetilo, a hkrati smo se zavedali, da dobave do kupcev ne smejo biti ogrožene, saj bi lahko prišlo do panike pri njih in posledično nepotrebne eskalacije s strani končnih kupcev. Dokazali smo, da smo ekipa, ki zna biti povezana, učinkovita in odzivna tudi, ko se pojavijo nepredvidene situacije. Ob tej priložnosti bi se rad zahvalil vsem kolegom za profesionalnost in zavzetost.

Katerih pet glavnih lastnosti, ki so skupne vašim kupcem, bi lahko izpostavili?

Velika pričakovanja po dobrem servisu, redne dobave, stalna kakovost, razumevanje njihovih potreb in pričakovanj ter zaupanje do Impola. Predvsem zaupanje je razlog, zakaj so za strateškega dobavitelja izbrali Impol.

V kateri smeri bo potekal razvoj podjetja? Kako vidite družbo Impol-FinAl čez 5 ali 10 let?

Verjamem, da se bo Impol-FinAl pod okriljem skupine Impol razvijal v zaupanje vrednega strateškega dobavitelja, ki bo slovel po celostni ponudbi od livarne do končne finalizacije. Ta ponudba vertikalne integracije je namreč na trgu zelo iskana, kar kupci odkrito priznavajo. Impol-FinAl v naslednjih letih vidim tudi kot primer uspešnega in hitro rastočega podjetja, ki je vnovčilo bogato znanje in druge prednosti skupine Impol, katere so plod dolgoletnih izkušenj, strokovnosti in lojalnosti zaposlenih.

Kje ima po vašem mnenju skupina Impol največji potencial za rast in razvoj?

Eden od potencialov za razvoj je vsekakor prisotnost v avtomobilski industriji kot dobavitelj prvega reda oziroma t. i. »tier 1 dobavitelj«. Vsem nam, ki se trenutno intenzivno ukvarjamo s pripravo za presojo kupca BMW, je jasno, kako lahko postanemo še boljši in učinkovitejši. Te dobre prakse nam bodo v bodoče koristile tudi pri segmentih kupcev, ki niso »avtomobilci«. Glede rasti v avtomobilski industriji moramo biti previdni in delovati strateško. Rast ponuja veliko možnosti, a hkrati veliko odgovornost in tveganje. Realno zavedanje lastnih zmožnosti je nujno za pametne odločitve, kam in v kateri smeri naprej.

Kateri so vaši osebni cilji, kaj si želite doseči?

Dokončati magistrsko nalogo iz študija poslovnih ved. Sicer pa biti dober vodja, ki odprto komunicira in je ciljno usmerjen ter nikoli ne pozabi na temeljni vrednoti zaupanja in spoštovanja.

Kako si naberete energijo za vse službene obveznosti?

V krogu svoje družine, kateri sem zelo hvaležen za vso podporo in razumevanje za moj daljši delovnik. Tukaj je še šport kot npr. planinarjenje, smučanje, tek, kolesarjenje in tenis. Predvsem pa me sprostitjo in pomirijo redni večerni sprehodi z ženo.



DRUŽINA

- aktivno preživljanje skupnega časa, izleti.

PRIJATELJI

- prijetno druženje, zabava.



KNJIGE

- avtobiografije, knjige za osebno rast ...

ŠPORT

- smučanje, tek, tenis, savna ...



POTOVANJA

- posebna doživetja ob spoznavanju drugih kultur in običajev.



Prepoznajte phishing prevaro

Nevarnosti na spletu

Tekst: Jernej Šosterič

Ste v zadnjem času kdaj prejeli elektronsko sporočilo s strani Alcada, Impola ali Paypala, ki vas je opozarjalo, da imate poln poštni predal oziroma vam je poteklo geslo in si ga morate spremeniti? Morda boste morali klikniti na povezavo v sporočilu, da preverite svojo identiteto in boste lahko še naprej uporabljali zeleno storitev. Ne nasedite tej prevari! Velika verjetnost je, da gre v tem primeru za phishing napad, v katerem vas nepridipravi poizkusijo ukaniti in od vas pridobiti geslo ter ostale osebne in finančne podatke. Z njimi se bodo lahko kasneje okoristili ali jih prodali naprej. Če boste kliknili na povezavo v phishing sporočilu, vas bo najverjetneje preusmerilo na novo spletno stran, ki bo vsebovala Impolov logotip in okna za vnos podatkov (npr. uporabniško ime in geslo oz. staro in novo geslo). Ko boste enkrat vnesli podatke, bo lahko nepridiprav dostopal do vaše elektronske pošte in jo pošiljal v vašem imenu.

VPN prijavo oziroma GlobalProtect smo ravno zato nadgradili in zaščitili z dvofaktorsko avtentikacijo, saj se v tem primeru brez vaše potrditve na telefonu ne more uspešno prijaviti nihče drug kot le vi.

Namigi za prepoznavanje phishing sporočil

Slovnične napake

Številna phishing sporočila so polna slovničnih napak in nenavadnih znakov. Slovenščina je na srečo za tujce dokaj težek jezik, ki ga ni lahko prevajati, zato lažna elektronska sporočila vsebujejo nenavadne besedne zveze ali stavke. Svetujemo vam, da si takšno sporočilo preberete na glas. Bodite previdni, če se vam kaj ne zdi prav, saj gre lahko za phishing napad.

Nenavadni naslovi URL

Eden izmed najlažjih načinov prepoznavanja sporočil s prevarami je, da premaknete miškin kazalec na katerokoli povezavo, ki naj bi jo kliknili. Prikaže se povezava URL. Pogosto boste videli, da povezava ne pripada podjetju, ki naj bi vam poslalo sporočilo.

Primer lažnega sporočila: bančno nakazilo

Trenutno zelo aktualen primer phishing sporočil, ki jih prejemo v skupini Impol, so "Vračila plačil", kjer se nepridipravi predstavljajo kot Banka Sparkasse.

Alarm 1: Kot vidimo v zgornjem primeru, sporočilo dejansko ni bilo poslano z naslova Banke Sparkasse, ampak iz info@slsp-sk-laudia.com.

Alarm 2: Sporočilo je napisano v zelo slabi slovenščini oziroma je bilo prevedeno z uporabo Googlovega orodja za prevajanje.

Alarm 3: Sporočilo vsebuje povezavo "Kliknite tukaj". Banka vam nikoli ne bi poslala takšnega sporočila in od vas zahtevala, da kliknete na povezavo. S klikom na povezavo boste preusmerjeni na spletno stran, ki ne pripada banki.



Kaj je phishing?

Phishing je oblika socialnega inženiringa, v katerem se goljufi predstavljajo kot zaupanja vredna organizacija in poskušajo od vas pridobiti podatke. Zaenkrat v skupini Impol ne opažamo znakov upadanja tovrstnih prevar. Če boste previdni, se jim lahko izognete. Ne pozabite pa, da Alcad in Impol od vas v elektronskem sporočilu ne bosta nikoli zahtevala tovrstnih podatkov. Ko naletite na elektronsko sporočilo s podobno vsebino, je to prvi znak, da gre za prevaro.

V takem primeru sporočilo čim prej posredujte na podpora@alcad.si, saj bomo lahko tako primer hitro raziskali in preprečili, da bi sporočilo dobil še kdo drug.

Prav tako preverite povezave v elektronskih sporočilih, in sicer še preden nanje kliknete. To naredite tako, da se na povezavo oziroma "gumb" premaknete z miškinim kazalcem, nato se vam bo izpisal naslov, na katerega vas bo povezava usmerila. Povezave običajno niso povezane z Alcadom, Impolom ali katero drugo storitvijo.

Subject: Plačilo je vrnjeno
From: Banka Sparkasse <info@slsp-sk-laudia.com>
To: rondal@rondal.si
Date: Aug 15, 2020 12:29:32 PM
[Show Remote Content](#)

Dober dan,

Vaš bančni nakazilo je preklicano. [Kliknite tukaj](#), da zaključite potrebne korake za vračilo.

Pomembno:

Postopek se lahko zavleče. Prosimo, da ne zaprete strani.

Lep pozdrav.

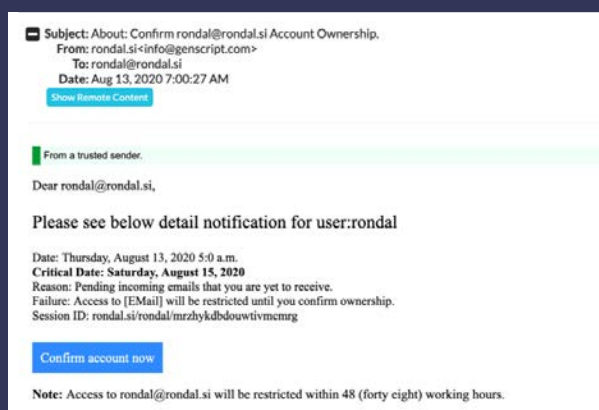
Primer lažnega sporočila: potrditev lastništva računa za elektronsko pošto

Sporočila, ki zahtevajo potrditev lastništva, v skupini Impol prejemo že nekaj časa, vendar se njihova oblika s časom spreminja in izboljšuje. Obstajata različici v angleškem in slovenskem jeziku.

Alarm 1: Alcad oziroma Impol vam nikoli ne bi poslal takšnega sporočila ali zahteve. Sporočilo smo prejeli z naslova info@genscript.com.

Alarm 2: Sporočilo je napisano v polomljeni angleščini oz. slovenščini.

Alarm 3: Gumb "Confirm account now" vas bo preusmeril na spletno stran, ki bo od vas zahtevala prijavnne podatke, kot so vaš e-mail in geslo.



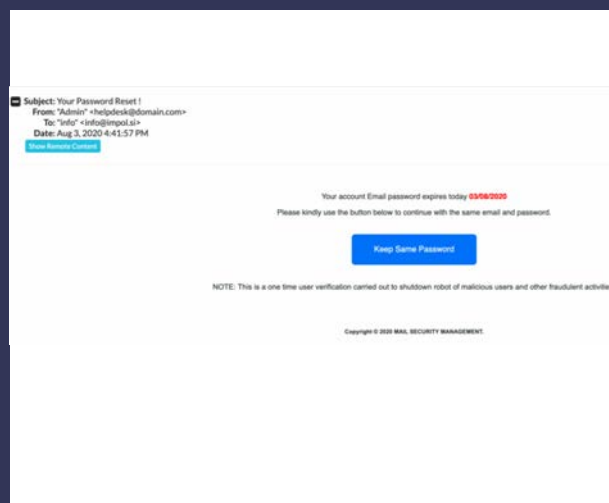
Primer lažnega sporočila: ponastavljanje gesla

Tudi s sporočili za ponastavljanje gesla se v skupini Impol že nekaj časa srečujemo. Sporočila obstajajo v slovenskem, hrvaškem, srbskem in angleškem jeziku. Kakovost izvedbe napada je odvisna od pošiljatelja, vendar so v zadnjem času slovenske različice postale zelo dodelane.

Alarm 1: Alcad oz. Impol vam nikoli ne bi poslal takšnega sporočila ali zahteve. Sporočilo smo prejeli z naslova helpdesk@domain.com.

Alarm 2: Sporočilo je napisano v enem izmed jezikov skupine Impol (slovenščina, srbsčina, hrvaščina in angleščina).

Alarm 3: Gumb "Keep Same Password" vas bo preusmeril na spletno stran, ki bo od vas zahtevala prijavnne podatke, kot so vaš e-mail in geslo. S tem boste nepravilno sporočili svoje aktualno geslo, ki ga bodo poizkusili uporabiti za prijavo v katerega od sistemov skupine Impol.



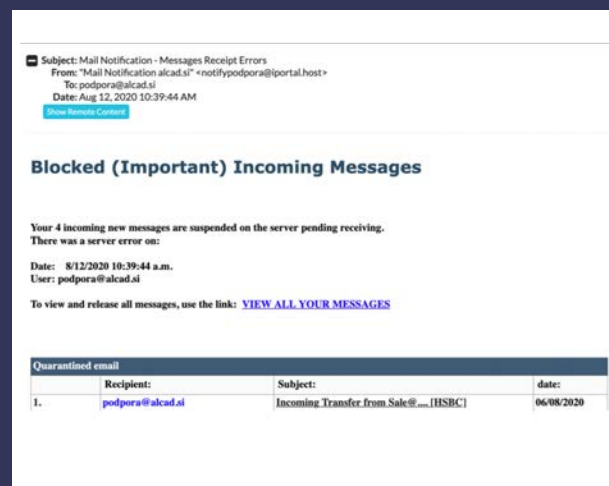
Primer lažnega sporočila: sproščanje sporočil iz karantene

S tovrstnimi sporočili smo se začeli srečevati v zadnjem času, ko nepravilno skušajo pod pretvezo sproščanja sporočil iz karantene preusmeriti uporabnika na njihovo spletno stran, kjer se mora prijavit s svojimi podatki za elektronsko pošto.

Alarm 1: Alcad oz. Impol vam nikoli ne bi poslal takšnega sporočila. Sporočilo smo prejeli z naslova notifypodpora@iportal.host. Vsa Alcadova karantenska sporočila prihajajo z naslova release-ctrl@fortimail.alcad.si.

Alarm 2: Sporočila so zaenkrat napisana samo v angleškem jeziku. Vsekakor lahko v kratkem pričakujemo različice tudi v ostalih jezikih.

Alarm 3: Klik na povezavo "View all your messages" vas bo preusmeril na spletno stran, ki bo od vas zahtevala vnos uporabniškega imena in gesla. S tem si bo nepravilno pridobil dostop do vašega poštnega predala.



Z linijskimi nadzori do izboljšanih delovnih pogojev

Preventivno delovanje lahko izboljša stanje varnosti in zdravja ter tudi kakovost samih izdelkov

Tekst: Nejc Juhart

V obdobju od januarja do junija 2020 smo s pomočjo izvajanja linijskih nadzorov prepoznali že 841 neskladnosti in jih 61 odstotkov že odpravili. Še vedno se največ neskladnosti nanaša na nedosledno izvajanje zahtev glede urejenosti delovnega okolja, 5S in upoštevanje navodil za delo in varno delo.

Kje izvajamo linijski nadzor?

Z namenom ugotavljanja in preprečevanja potencialnih nevarnosti za nastanek nezgode in v želji po nenehnem izboljševanju v letošnjem letu linijski nadzor izvajamo v družbah Impol FT, Impol PCP (vsi trije proizvodni procesi), Impol LLT, Rondal, Stampal SB in Impol R in R. Do konca leta bomo linijski nadzor uvedli še v družbi Im-

pol-FinAl, s čimer bo v linijski nadzor vključen celoten proizvodni program skupine Impol.

Realizacija izvedenih linijskih nadzorov

Izvajalci so v obdobju od januarja do junija 2020 izvedli 95 odstotkov načrtovanih linijskih nadzorov, kar je tudi minimalni odstotek realizacije, ki ga je določilo najvišje vodstvo. V enakem obdobju lanskega leta je realizacija izvedbe linijskih nadzorov znašala 93 odstotkov.

Dolžnost vsakega izvajalca linijskega nadzora je, da se pri kontrolnem obhodu osredotoča na strokovno področje, ki ga najbolje obvlada (npr. tehnologi preverjajo ustreznost tehnoloških postopkov in spremljajoče dokumentacije), strokovno izpolni kontrolni obrazec in ga pravočasno odda.

Vsak zaposleni, ki opravlja delo na liniji ali stroju, kjer se izvaja linijski nadzor, najbolje pozna svoje delovno mesto in delovanje stroja. V družbah skupine Impol postavljamo visoke standarde za zagotavljanje zdravja in varnosti pri delu ter aktivno delujemo na področju odpravljanja tveganj. Zato je priporočljivo, da vsak zaposle-

Tabela: Neskladnosti v 2019 in v 1-6 2020

	delovna oprema		delovno okolje + 5s		NVD in ND		SRO		VPP	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Impol FT	15	12,5	22	54,2	33	23,6	21	25	9	5,6
Impol LLT	24,2	27,1	21,1	25,7	40,2	35,7	9	8,6	5,5	2,9
Rondal	18,4	12,1	37,5	46,3	25	29,3	14,7	9,8	4,4	2,5
Stampal SB	29,5	19,2	13,6	30,8	41	34,6	2	0	0	7,7
PP Alumobil	31,25	20,8	23,4	32,1	28,1	30,2	4,7	7,5	0	5,7
PP Profili	9,2	25,8	27,5	38,3	41,7	25,8	15	7,5	2,5	2,5
PP Cevalna	18,7	25,7	21,8	36,5	26,2	25	5,6	11,5	1,9	1,4
Impol R in R	21,4	12,1	35,7	48,3	28,6	29,3	14,3	10,3	0	0

Največ neskladnosti se še vedno nanaša na nedosledno izvajanje zahtev glede urejenosti delovnega okolja



Grafika: Realizacija ukrepov v obdobju 1-6 2020

PP Profili	91 % odpravljen	9 % v izvajanju	0 % odprto
PP Cevalna	67 % odpravljen	32 % v izvajanju	1 % odprto
PP Alumobil	88 % odpravljen	12 % v izvajanju	0 % odprto
PP Impol FT	57 % odpravljen	7 % v izvajanju	36 % odprto
Impol LLT	61 % odpravljen	31 % v izvajanju	8 % odprto
Impol R in R	63 % odpravljen	12 % v izvajanju	25 % odprto

ni sodeluje pri kontrolnem obhodu in izvajalcu nadzora preda vse ugotovitve, ki bi potencialno lahko povzročile delovno nezgodo, incident, reklamacijo ali imele škodljiv vpliv na okolje. Eden temeljnih ciljev skupine Impol je namreč izgradnja organizacijske kulture, v kateri sta varnost in zdravje najvišja prioriteta.

Ugotovljene neskladnosti

V letošnjem letu smo prepoznali že 841 neskladnosti, kar je dobrih 22 odstotkov več kot v enakem obdobju lanskega leta. Največji porast števila neskladnosti zaznavamo na področju urejenosti delovnega okolja, 5S ter upoštevanja navodil za delo in varno delo. Neurejeno delovno okolje deluje neprofesionalno in prav tako predstavlja potencialno nevarnost za nastanek nezgode na delovnem mestu. Poleg tega urejeno delovno mesto vpliva na višjo produktivnost. Že samo okolje, v katerem delamo, močno vpliva na to, kako stresen bo naš vsakdanji delovnik. Na delovnem mestu vsak dan preživimo osem ur,

zato je pomembno, da se dnevno posvetimo urejanju delovnega okolja, da zagotovimo mirno in učinkovito delo ter preprečimo nastanek delovne nezgode (mokra, spolzka tla, neustrezno pospravljena navezovalna sredstva, cevi in drugi delovni pripomočki).

Realizacija odpravljenih neskladnosti

Realizacija odpravljenih neskladnosti v tem letu znaša 61 odstotkov. Na podlagi sklepa najvišjega vodstva mora biti realizacija izvedenih ukrepov, podanih na osnovi ugotovitev linijskega nadzora, 80-odstotna. Pomembno je, da vsako neskladnost timsko obravnavamo in določimo ukrepe, roke za izvedbo in odgovorne osebe. V bodoče bomo ugotovitve in odpravljanje ugotovljenih nepravilnosti v linijskem nadzoru vsebinsko vključili v kolegije družb, kjer izvajamo linijski nadzor. Za učinkovito odpravo neskladnosti in preprečitev ponovnega nastanka mora biti vsaka neskladnost analizirana in določen ustrezen korektivni ukrep. Če ustrezen ukrep izvedemo pravočasno, lahko preventivno vplivamo na nastanek delovne nezgode, incidenta, reklamacije ipd.

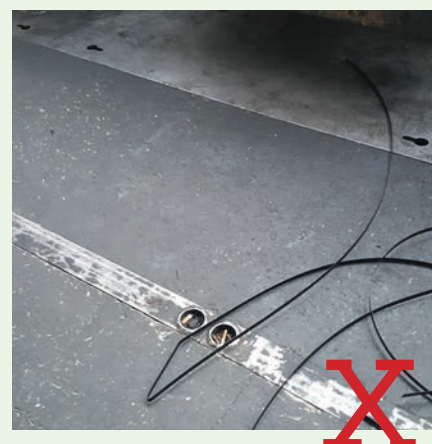
Mnenje direktorja



Jure Čretnik,
direktor družbe Impol LLT

Vpeljava linijskega nadzora v Impolu LLT ima številne pozitivne učinke in napredek je viden na vseh nivojih. V letošnjem letu smo v linijski nadzor vključili še pisarne, s čimer sedaj nadzorujemo vse procese in infrastrukturo.

Največ pozitivnih učinkov se je pokazalo pri sami urejenosti proizvodnih in podpornih procesov. Dodatno s pomočjo linijskega nadzora odkrivamo in prepoznamo incidente, ki jih zaposleni sami ne zaznajo. V bodoče bomo dodatno pozornost namenili še kontroli tehnoloških postopkov. Slednje sicer predstavlja največji izziv, saj je potrebna bistveno večja angažiranost zaposlenih, ki izvajajo nadzore.



Res, lepo je biti muzikant!

Tekst: Urša Zidanšek

Najbrž ga ni Impolčana, ki ne bi slišal za skupino Modrijani, ki ima tudi korenine v našem lokalnem okolju. Pogovarjali smo se z »bistriškim« Modrijanom, Rokom Švabom, ki se z glasbo ukvarja že od malih nog in tudi svoje znanje in bogate izkušnje prenaša na mlade, nadobudne harmonikarje. Poleg nastopanja in poučevanja se ukvarja tudi z založništvom.

Kdo ste Modrijani?

Modrijani smo petčlanska fantovska zasedba, ki že 20 let prepeva in preigrava slovenske narodnozabavne in zabavne pesmi. V ansamblu pojem prvi tenor in igram diatonično harmoniko, Blaž Švab poje drugi tenor, Franjo Oset igra bariton in kontrabas, Peter Oset igra ritem kitaro in poje bas. Pred dvema letoma se nam je pridružil še Sergije Lugoovski, ki ob Blažu poje drugi tenor. Tako kot na odru si tudi za odrom delimo delo. Blaž skrbi za odnose z javnostmi, jaz skrbim za organizacijo dogodkov, ostali fantje pa sode-

lujejo pri vseh drugih opravilih, ki so potrebni za nemoteno delovanje glasbene skupine.

Kateri je bil vaš najzanimivejši nastop in zakaj?

Zagotovo je za nas to Noč Modrijanov, saj v ta dogodek vložimo izjemno veliko dela in energije. Koncert je pregled našega glasbenega ustvarjanja. Na tem dogodku vedno damo maksimalno vse od sebe, od znanja do naše energije.

Najbrž se glasbenikom pripetijo številne zabavne prigode, katero bi izpostavili?

Prigoda je bilo ogromno. Med zadnjimi nesrečno-srečnimi je ta, da se je meni podrl oder na veselici. Jaz sem še vedno veselo igral, vendar me je bilo pol pod odrom, pol zunaj, ljudje pa v solzah od smeha.

Kaj imata skupnega Impol in Modrijani?

Aluminij. Ne samo Impol, tudi harmonikaši ne moremo brez aluminija. Skoraj vsi deli harmonike so poleg

lesa izdelani iz aluminija. Brez aluminija zagotovo ne bi bilo tako lahkih instrumentov in hitrih prstov.

Ukvarjate se s poučevanjem harmonike - je v naši okolici veliko mladih obetavnih harmonikarjev?

Vsaka generacija ima svojega zmagovalca časa, ki blesti kasneje na tekmovanjih kot prvak ali v Sloveniji ali po svetu. Zagotovo je v bistriški okolici kar nekaj talentov, ki igrajo v svojih ansamblih oziroma širijo pridobljeno znanje naprej.

Kaj svetujete staršem, kako razvijati glasbeni talent pri otrocih? Kako sploh ugotoviti, če ima otrok "posluh" za glasbo?

Pri glasbi se sicer lahko ugotovi, ali ima otrok posluh ali ne, ali sliši ritem in melodijo ali ne. Veliko stvari se da z vestnim delom in poslušanjem učitelja mogoče pridobiti in doseči zeleno znanje oziroma obvladovanje instrumenta. Saj poznate pregovor: »Vaja dela mojstra in mojster dela vajo.«



VABILO NA KONCERT

Zaposlene v Impolu lepo vabimo na naš koncert Modrijani osebno, ki bo v četrtek, 27. 8. 2020, ob 20. uri na dvorcu Štatenberg. Gre za zgodbo, kjer se boste obiskovalci nasmejali našim dogodivščinam in prisluhnili najlepšim pesmim Modrijanov. Počutili se boste, kot da smo pri vas doma.

Zaposleni v Impolu lahko preko DPZ Impol kupite vstopnice za koncert po posebni ceni. Za Impolčane je cena vstopnice 10 evrov. Karte lahko kupite v Izobraževalnem centru pri Mišeli Gajser.

Koncert bo izpeljan v okviru predpisanih omejitev in po priporočilih NIJZ.





OB ZAČETKU ŠOLSKEGA LETA: ROK ŠVAB PODARJA 10 x INDIVIDUALNE URE UČENJA HARMONIKE

Imate doma mlade, nadobudne harmonikaše? Bi jim želeli podeliti ure učenja harmonike pri Modrijanu Roku Švabu?

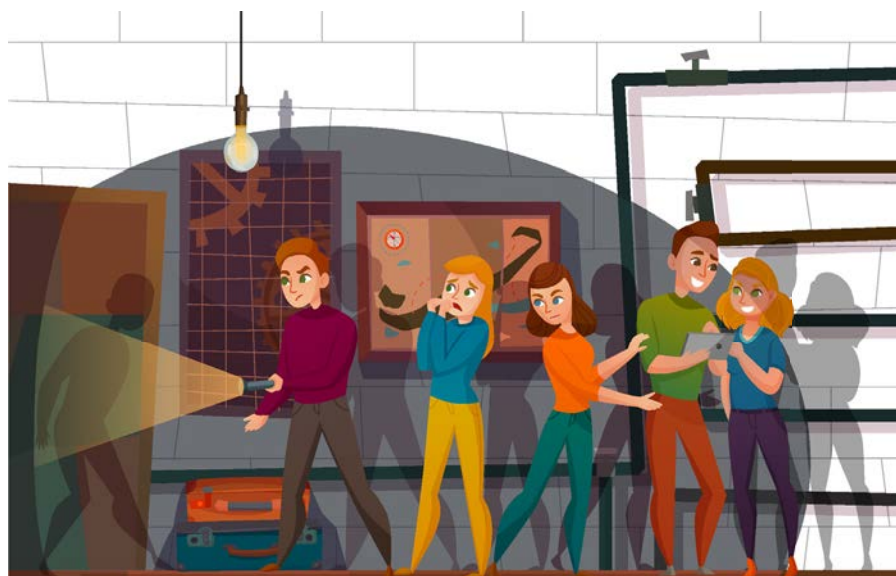
KAKO?

Pošljite nam zabavne fotografije vaših otrok, nečakov, vnučkov ... kako uživajo ob igranju na harmoniko! Izbrali bomo tri najbolj igrive in zabavne srečnice, ki bodo prejeli 5, 3 in 2 individualne ure učenja harmonike.

Fotografije nam pošljite na ursa.zidansek@kadrin.si do 7. septembra 2020.



031 225 863
rok@vox.si



Ste za čisto pravo pustolovščino?

Escape room IZGUBLJENI ELEMENT čaka na prve obiskovalce

Tekst: Urša Zidanšek

S projektom Inspiracija poskuša RIC Slovenska Bistrica spodbuditi oživitve slovenskih in hrvaških mest z bogato industrijsko dediščino – Trbovelj, Slovenske Bistrice, Labina in Reke. Z ustvarjanjem novih turističnih vsebin bodo ponovno vdihnili življenje v nekoč aktivne industrijske objekte. Tako bodo v vseh partnerskih mestih nastale sobe pobjega. Slovenska Bistrica je svojo že dobila, potekajo še zaključna dela, obiskovalcem bo na voljo v septembru. Soba pobjega je nastala v sklopu projekta Inspiracija v okviru programa čezmejnega sodelovanja Interreg V-A Slovenija – Hrvaška 2014-2020.

V napeti escape room igri IZGUBLJENI ELEMENT, ki so jo pripravili v Slovenski Bistrici, se sedanost prepleta z zgodovino, vas pa čaka pomembna misija: poiskati morate izgubljeni element, da rešite naše mesto.

Za potrebe igre so v prostorih bivše tovarne Crouzet in nekdanjega arhiva Zavoda za kulturo Slovenske Bistrice pripravili razstavo Obrtništvo, rokodelstvo in industrija na Slovenjebistriškem skozi čas, katere del je tudi Impol. Vendar ta razstava ni običajna, ponoči se dogaja nekaj nenavadnega. Celotna stavba se stresa ... Kljub temu, da so razstavo temeljito pregledali, jim ni uspelo ugotoviti, kaj povzroča skrivnostni hrup. Bojijo se, da bodo stene začele pokati in se bo veličastna stavba podrla. Si upate vstopiti na razstavo in jim pomagati odkriti skrivnost?

Boste med prvimi iskali IZGUBLJENI ELEMENT?

Izbrati moramo eno ekipo iz Impola, ki bo ena izmed prvih, ki se bo podala na odkrivanje skrivnosti izgubljenega elementa. **Torej, iščemo ekipo petih Impolčanov, ki ji bomo podarili pustolovsko doživetje.**

Kako? Vse, kar morate storiti je, da na ursa.zidansek@kadrin.si pošljete svojo prijavo. Opišite, zakaj si ravno vi in vaši sodelavci zaslužite to posebno nagrado! Rok prijave: 1. 9. 2020.



Damijan Novak, Impol LLT

Izobrazba: Električar.

Domače mesto: Gabernik, Zgornja Poljskava.

Zaposlen v skupini Impol od: 1986.

Trenutno DM: Vzdrževalec.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Bil sem Impolov štipendist, nato pa sem se v Impolu zaposlil.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Delo vzdrževalca je zelo raznoliko in dinamično. Vedno se pojavljajo novi izzivi in težave.

Družina?

Imam ženo in sina.

Kako napolniš svoje baterije?

Druženje s prijatelji, vinogradništvo.

Najljubša hrana?

Rad imam jedi na žlico, meso na žaru in suhomesne izdelke. Da rad jem, se pozna tudi na moji postavi.

Kako bi se opisal s tremi besedami?

Opisovati sebe je zelo nevhvaležno. Rekel bi, da sem zanesljiv, trmast ... Najraje povedo!

Misel ali nasvet za sodelavce?

Težave, ki se nam danes zdijo velike, bodo jutri tako majhne, da se jih bomo komaj spomnili!



Damjan Potočnik, Impol FT

Izobrazba: Prometni tehnik.

Domače mesto: Slovenska Bistrica.

Zaposlen v skupini Impol od: 3. 1. 2007.

Trenutno DM: Brusilec 1.

Kaj te je pripeljalo sem?

Bližina podjetja, dober ekonomski položaj podjetja, novi izzivi. In pa seveda razpisano prosto delovno mesto.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Tudi ko si že skoraj prepričan, da te nič več ne more presenetiti, se vedno najde kaj novega, ki ti dokaže nasprotno. Zelo pomembno je tudi, da imamo s sodelavci dober odnos.

Družina?

Poročen, imava hčerko in sina. Hči je stara sedem let in sin štiri leta.

Kako napolniš svoje baterije?

Druženje z družino in prijatelji.

Najljubša hrana?

Pica.

Kako bi se opisal s tremi besedami?

Radoveden, iznajdljiv, odločen.

Misel ali nasvet za sodelavce?

V slogi je moč.



Andrej Pristovnik, Impol 2000

Izobrazba: Dipl. inž. teh. prometa.

Domače mesto: Slovenska Bistrica.

Zaposlen v skupini Impol od: 2001.

Trenutno DM: Komerčialist 2.

Kaj te je pripeljalo sem?

Želja po redni zaposlitvi, izobraževanju in delovnih izzivih.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Komuniciranje z ljudmi. Delo je razgibano, vedno se nekaj dogaja.

Družina?

Najstnika Anej in Anže.

Kako napolniš svoje baterije?

S hrano in pijačo ter druženjem s prijatelji.

Najljubša hrana?

Tista, ki jo zdravniki odsvetujejo.

Kako bi se opisal s tremi besedami?

Prijazen, komunikativen, vedno pripravljen pomagati.

Misel ali nasvet za sodelavce?

V slogi je moč.



Primož Novak, Kadring

Izobrazba: Inženir logistike.

Domače mesto: Visole.

Zaposlen v skupini Impol od: 2010.

Trenutno DM: Sodelavec za projektno delo.

Kaj te je pripeljalo sem?

Po končani srednji šoli sem se zaposlil v Impolu. Med delom sem se nato še vpisal na višjo šolo in jo tudi zaključil, kar mi je pomagalo pri nadaljevanju kariere.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Všeč so mi vedno novi izzivi, ki jih moje delovno mesto prinaša, možnost razvoja, raznolikost dela.

Družina?

S partnerko sva v pričakovanju rojstva najinega prvega otroka.

Kako napolniš svoje baterije?

Največkrat tako, da med vikendom odidem na kakšen izlet ali pa se družimo s prijatelji.

Najljubša hrana?

BBQ.

Kako bi se opisal s tremi besedami?

Pošten, delaven, iznajdljiv in vedno pripravljen pomagati drugim.

Misel ali nasvet za sodelavce?

Verjemi, da zmoreš, in si že na pol poti do cilja.

Imate vprašanje

Vprašanje št. 1

Kakšne so posledice, če potujem v državo, ki je na rdečem seznamu držav?

Odgovarja: mag. Rebeka Tramšek

Širjenje okužbe z novim koronavirusom se poskuša zavezati tudi z omejitvami in ukrepi na mejah ob vstopu v Slovenijo. Pri prehajanju državne meje zato veljajo določene omejitve, odvisne od tega, iz katere države prihajate v Slovenijo. Nacionalni inštitut za javno zdravje (NIJZ) natančno spremlja epidemiološke razmere v Sloveniji in svetu ter oblikuje ocene epidemiološkega stanja v posamezni državi. Na podlagi teh ocen vlada določa sezname držav, za katere veljajo različni ukrepi pri vstopu v Slovenijo. Države s poslabšano epidemiološko sliko ali administrativne enote držav so uvrščene na rdeči seznam. Vsem osebam, ki vstopajo v Slovenijo iz držav na rdečem seznamu, se odredi 14-dnevna karantena. V kolikor so že pred odhodom zaposlenega v določeno tujo državo v veljavi predpisi, da se bo zaposlenemu ob povratku v Republiko Slovenijo s strani pristojnega organa odredila karantena, potem bo praviloma šlo za kršitev obveznosti iz delovnega razmerja s strani zaposlenega. Nasprotno pa se v primeru, ko ob odhodu zaposlenega v določeno tujo državo za povratek iz te države ni predpisana karantena, takšna odsotnost delavca oz. nezmožnost opravljanja dela presoja v okviru inštituta višje sile in bo zaposleni upravičen do nadomestila plače. Ne glede na navedeno se presoja vsak posamičen primer posebej. Po splošnih načelih civilnega prava pomeni višja sila dogodek, ki ga ni bilo mogoče pričakovati in se mu tudi ne izogniti ali ga odvrniti. Pravni standard višje sile je v obligacijskih razmerjih opredeljen z naslednjimi elementi: prisotnost zunanjega vzroka, nepričakovanost dogodka ter neizogibnost in neodvrnljivost dogodka.

Če nam NIJZ odredi karanteno, moramo o tem takoj oz. v najkrajšem možnem času obvestiti delodajalca. Delavec mora v skladu z Zakonom o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 najpozneje v treh delovnih dneh od odreditve karantene o tem obvestiti delodajalca. Prav tako mora najpozneje v treh delovnih dneh od prejema odločbe o odreditvi karantene odločbo posredovati delodajalcu.

Vprašanje št. 2

Ali mi pripada prost dan za spremljanje otroka v šolo prvi šolski dan?

Odgovarja: mag. Rebeka Tramšek

Skladno s 165. členom Zakona o delovnih razmerjih imate pravico do plačane odsotnosti z dela zaradi spremstva prvošolčka v prvi razred na prvi šolski dan. Zato imate pravico, da ste na prvi šolski dan prosti, kot dokazilo pa morate prinesiti potrdilo o vpisu. V vseh drugih primerih se lahko z nadrejenim dogovorite za kakšno drugo vrsto odsotnosti skladno z internimi pravili na področju urejanja delovnega časa (npr. letni dopust ali koriščenje plus ur). Kadar gre za izrabo izrednega dopusta zaradi nepričakovanega dogodka, mora zaposleni neposrednega vodjo o tem obvestiti še isti dan oziroma najkasneje v roku 24 ur po nastopu nepričakovanega dogodka. Kadar gre za izrabo izrednega dopusta zaradi dogodka, ki je načrtovan vnaprej, mora zaposleni neposrednega vodjo o tem obvestiti najkasneje 10 dni pred njegovim nastopom. Zaposleni mora neposrednemu vodji najkasneje v roku treh dni po vrnitvi na delo dostaviti pisno potrdilo, iz katerega je jasno razviden vzrok odsotnosti, zaradi katerega je bil zaposlenemu odobren izredni dopust.

Vprašanje št. 3

Zakaj moram uporabljati varnostni pas?

Odgovarja: Nejc Juhart

Varnostni pas je ena izmed varnostnih komponent viličarja, ki upravljavca varuje pred težjimi poškodbami, če se viličar nagne ali prevrne. Če je na viličarju nameščen varnostni pas, je dolžnost voznika viličarja, da pas dosledno uporablja pri vsaki uporabi viličarja. Če voznik ni pripet z varnostnim pasom in se viličar prevrne ali trči v oviro, lahko pride do padca voznika z viličarja ali zdrsa voznika pod viličar. V praksi se pojavljajo različni izgovori za neuporabo varnostnih pasov (potreben dodaten čas za pripenjanje pasu, pogosti vstopi in sestopi z viličarja, kratkotrajni premiki viličarja ...). Noben izgovor ne upravičuje neuporabe varnostnega pasu, katerega obvezna uporaba je določena v navodilih za varno delo z viličarji. Dosledna uporaba varnostnih pasov se dnevno preverja v sklopu dnevnih obhodov. Vsako neupoštevanje ukrepov, določenih v NVD z viličarji, pomeni kršitev delovnih obveznosti.



Vprašanje št. 3

Kateri ukrepi glede koronavirusa trenutno veljajo v Impolu?

Odgovarja: Željka Kutija

Ukrepi, ki jih moramo trenutno spoštovati v skupini Impol:

- Redno umivamo roke s toplo vodo in milom.
- Na strojih s kabinami se mora zadrževati le ekipa, ki je zadolžena za stroj.
- Izogibajmo se zadrževanju v večjih skupinah.
- Ohranjamo razdaljo vsaj 1,5 metra. Če varnostne razdalje ni mogoče vzdrževati, obvezno uporabimo zaščitno masko.
- Redno prezračujemo prostore.
- Enkrat tedensko razkužujemo skupne prostore (garderobe, umivalnice ...).
- Če se ne počutimo dobro in zaznavamo znake bolezni, ostanemo doma.
- Če imamo potrjen sum na koronavirus, nemudoma obvestimo neposredno nadrejenega.
- Dnevno merimo telesno temperaturo vsem zaposlenim.
- Uvedli smo poseben režim organizacije malice. Jedilnico obiskujemo v točno določenem terminu skladno z razporeditvijo nadrejene osebe. Nalepko s terminom si zaposleni nalepimo na kartico ali ključek za registracijo in jo pokažemo varnostniku pred vhomom v jedilnico. Vstop v jedilnico je mogoč v roku 15 minut od pričetka termina. Vsak termin za prehranjevanje traja 30 minut.

Ukrepi, ki veljajo v jedilnici:

- Pri prihodu si razkužimo roke.
- Sedimo tako, da ohranjamo razdaljo 1,5 metra.
- Hodimo po označenih poteh.
- Pri čakanju v vrsti moramo ohranjati razdaljo 1,5 metra, kar bodo nakazovale tudi talne označbe.

OBISKOVALCI

- Pred vstopom v IC Impol voznikom in drugim zunanjim dostavljavcem materiala pri glavnem vratarju izmerimo telesno temperaturo.
- Vozniki in drugi zunanji dostavljavci materiala v industrijsko cono Impol morajo uporabljati maske ves čas gibanja v industrijski coni.

POSLOVNI OBISKI:

- Obiskovalcu (kot npr. kupec, presojevalec, svetovalec...) pred obiskom IC Impol posredujemo vprašalnik «VPRAŠALNIK ZA ZBIRANJE INFORMACIJ O OBISKOVALCIH SKUPINE IMPOL – COVID-19». Odgovorna oseba za obiskovalca mora izpolnjen obrazec pridobiti pred vstopom v podjetje.
- Obiskovalcu ob vhomu v IC Impol pri glavnem vratarju izmerimo telesno temperaturo.



SAVA
POKOJNINSKA

odgovarja

V skupini Impol imamo dva ponudnika dodatnega pokojninskega zavarovanja, družbi Sava Pokojninska in Modra zavarovalnica. V tokratni številki Metalurga vam na najpogostejša vprašanja odgovarja družba Sava pokojninska.

Kdaj lahko pričnem prejemati pokojninsko rento?

Ob upokojitvi. Takrat poleg pokojnine iz obveznega zavarovanja (ZPIZ) pričnete prejemati še dodatno pokojnino. Dodatna pokojnina je rezultat varčevanja. Delodajalec vam omogoča kakovosten program pokojninskega varčevanja, zato tisti, ki se v varčevanje ne vključi, tudi dodatne pokojnine ne bo prejel.

Kako se renta izračuna in od česa je odvisna?

Višino rente lahko natančno izračunamo šele ob upokojitvi. Na izračun (višino) rente vplivajo različni dejavniki.

Vaši osebni dejavniki so višina privarčevanih sredstev in starost ob upokojitvi. Za izračun je pomembno, ali se upokojite pri 60 ali 63 letih.

S časom se spreminja statistično pričakovana življenjska doba, ki se podaljšuje. Zelo pomemben vpliv imajo tudi splošne ravni obrestnih mer. Že desetletje nizkih obrestnih mer je precej pocenilo najemanje kreditov, a je hkrati tudi manj ugodno za varčevalce.

Izplačilo rente lahko prilagodite svojim željam. Odločite se lahko za rento, ki se izplačuje v enakomernih zneskih (podobno kot pokojnina iz obveznega zavarovanja), lahko pa se odločite tudi za rento, ki v prvih letih predstavlja visok znesek in nižji v kasnejših letih.

Ali se dodatna pokojninska renta deduje?

Zavarovancu se renta izplačuje do konca življenja.

Izplačevanje se lahko tudi deduje. Da bi bilo dedovanje mogoče, je ob sklenitvi rente, torej ob upokojitvi, potrebno izbrati garantirano dobo izplačevanja.

Garantirano obdobje izplačevanja predstavlja obdobje, v katerem se renta v primeru zavarovančeve smrti deduje. Renta se dediču izplačuje do izteka garantiranega obdobja.

Primer: Zavarovanec se odloči za rento z 20 leti garantiranega izplačevanja. Če zavarovanec umre eno leto po začetku prejemanja rente, naslednjih 19 let rento prejema njegov dedič. Če zavarovanec živi dlje (več kot 20 let), rento prejema še naprej.

Kje izvem več o svojem dodatnem pokojninskem zavarovanju?

Najbolje je, da se osebno pozanimате, zato prihajamo k vam in večkrat letno v družbah skupine Impol organiziramo informativne pisarne. Vabimo vas, da se v teh primerih oglasite pri predstavniku Sava pokojninske družbe.

Tudi obisk spletne strani www.sava-pokojninska.si vam bo ponudil številne odgovore na vaša vprašanja, ne zgolj o rentah, ampak tudi o samem varčevanju, donosnostih in drugem. Ob upokojitvi pred odločitvijo o renti potrebujete izračun. Pošljite nam vaše vprašanje na info@sava-pokojninska.si ali pokličite na 080 29 29.

Če v varčevanje še niste vključeni, lahko to uredite kadarkoli v kadrovski službi.

Aktiven življenjski slog naj postane naš vsakdan

Tekst: Urša Zidanšek

Dejstvo je, da smo za svoje zdravje in počutje odgovorni MI SAMI. Prej ko to dejstvo ozavestimo, prej naredimo nekaj zase in prej izboljšamo svoje zdravje in počutje. Lahko preberemo nešteto motivacijskih zapisov in navodil, vendar učinka ne bo, če ne bomo SAMI začeli in ukrepali. Nikoli ni prepozno, vendar se moramo za spremembe odločiti MI. Izkušnje so pokazale, da lahko največ dosežemo že z majhnimi in postopnimi koraki. Torej ... gremo, akcija!



IMPOLČANI ŠTEJEMO KORAKE! KDO JIH NAREDI NAJVEČ? IŠČEMO DNEVNE IN MESEČNE REKORDE!

Naslednje tri mesece nam lahko najkasneje do petega dne v mesecu pošljete število svojih korakov za pretekli mesec – skupaj za cel mesec in za najbolj aktiven dan v mesecu. *

Kako? Poslikajte dokaz – števec korakov – na telefonu ali na uri – ni pomembno, katero aplikacijo uporabljate, glavno je, da je razvidno, koliko korakov ste naredili. Še boljše pa bo, če boste priložili še fotografijo lokacije, kjer ste korake nabirali! Za ideje!

NAGRADE: Seveda bomo najbolj pridne vsak mesec nagradili s praktičnimi nagradami!

KAM POŠLJEM? Na mail ursa.zidansek@kadringsi.

Kdo bo Impolov rekorder?

* V Impolu smo za zaposlene v sodelovanju z DPZ Impol v okviru promocije zdravja na delovnem mestu pripravili paket različnih aktivnosti, ki se bodo odvijale v prihodnjih mesecih.



Smernice za aktiven življenjski slog - uravnotežena telesna dejavnost

Priporočila za odrasle

Odrasel človek tedensko potrebuje vsaj 150 minut zmerno intenzivne telesne dejavnosti ali vsaj 75 minut visokointenzivne telesne dejavnosti oziroma ustrezno kombinacijo obeh. Za ohranjanje zdravja potrebujemo petkrat tedensko npr. 30 minut hoje, plavanja, počasnega kolesarjenja ali npr. trikrat tedensko po vsaj 25 minut teka, iger z žogo ali hitrega kolesarjenja.

Priporočila za otroke in mladostnike

Otroci od šestega leta naprej in mladostniki naj bi bili vsak dan vsaj 60 minut zmerno do visokointenzivno telesno dejavni, medtem ko naj bi bili predšolski otroci čez dan kar se da aktivni oziroma telesno dejavni vsaj 180 minut na dan. Otroci in mladostniki naj bi vsaj trikrat tedensko izvajali visokointenzivno telesno dejavnost in vaje za krepitev mišic ter kosti.

Priporočila za starejše

Starejše osebe in osebe s slabšim ravnotežjem naj vsaj tri dni v tednu izvajajo vaje za ravnotežje in preprečevanje padcev. Če posameznik ne more opraviti priporočene količine telesne dejavnosti, naj bo telesno dejaven v skladu s svojimi zmognostmi in zdravstvenim stanjem.

POMEMBNO: dodajte tudi vaje za hrbtenico.

TEDENSKO SKUPAJ:

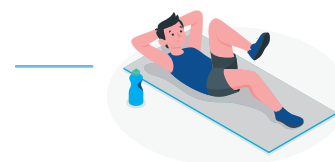
150 minut zmerne aktivnosti

75 minut visokointenzivne aktivnosti

DNEVNO:

do 6. leta: vsaj 60 minut zmerne aktivnosti

od 6. leta naprej: 180 minut zmerne aktivnosti



3 x NA TEDEN

30 minut zmernih vaj ali aktivnosti

Aktiven življenjski slog pomeni več kot samo doseganje priporočil o telesni dejavnosti za zdravje. Za ohranjanje in krepitev zdravja je izjemno pomembno, da v največji možni meri omejimo čas sedenja oziroma telesne nedejavnosti in za gibanje izkoristimo prav vsako priložnost.



IZKORISTITE DNEVNE AKTIVNOSTI ZA IZBOLJŠANJE SVOJEGA ŽIVLJENJSKEGA SLOGA:

Pojdite na sprehod, vrtnarite, kolesarite, poskusite s plesom, hodite do službe in nazaj, operite avto, uporabite stopnice namesto dvigala, hodite do trgovine in nazaj, peljite psa na sprehod, avto parkirajte tako daleč, da morate prehoditi do cilja daljšo razdaljo, stopite iz avtobusa eno do dve postaji pred ciljem in preostanek poti pešajte, uživajte v igri z žogo ...

Aktiven življenjski slog nam lahko pomaga:

- preprečevati nastanek bolezni srca in ožilja,
- zmanjšati tveganje za možgansko kap,
- uravnavati prekomerno telesno maso in debelost,
- izboljšati stanje pri že razvitih boleznih (npr. sladkorna bolezen),
- preprečevati krhkost kosti (osteoporozo) in možnost zlomov,
- izboljšati splošno telesno pripravljenost,
- ohraniti primerno mišično zmogljivost in gibljivost sklepov,
- zmanjšati negativne vplive stresa na naše telo,
- izboljšati kakovost življenja,
- uravnavati krvni tlak,
- zmanjšati tveganje za depresijo.



DRUŽINSKO

Poletni FOTO utrinki



Gregor Lipič, Sotočje Tolminke in Soče

DOPUST

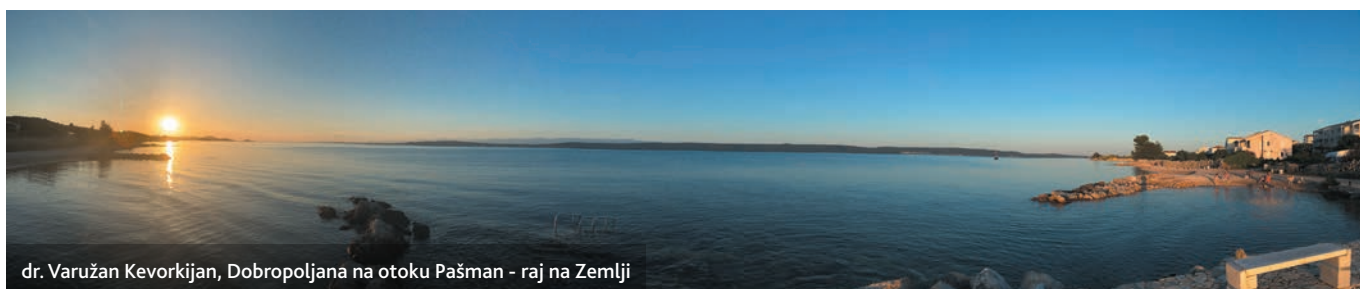


Tadej Ačko, Bled

SLOVENIJA IZ ZRAKA



Matej Zgubič, Goričko



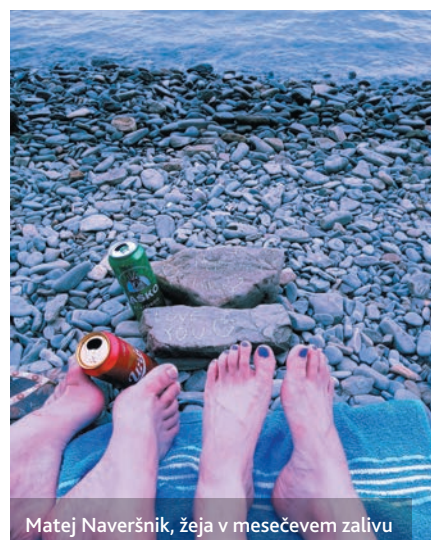
dr. Varužan Kevorkijan, Dobropoljana na otoku Pašman - raj na Zemlji

SONČNI ZAHODI

DOMAČE RAZGLEDNICE



Bojan Močnik, Otok



Matej Naveršnik, žeja v mesečevem zalivu

GREMO NA POTEP

metalurgov
REPORTER

AKTIVNO POLETJE



Aleksander Ahaj, kolesarjenje ob južni meji v družbi Petra Klepca



Sonja Tomazini, utrinki iz Zatona

»IMPOLOV« RAB



Ksenija Erker Robnik, vrh Raba - Kamenjak s pogledom na Lopar in Grgur



Zoran Perič, po Bedančevi poti nad Kranjsko Goro

RAZGLEDI

Z DRUGE STRANI



Damijan Sobotič, podvodni svet



Leonard Polanec, Poletna

ZASLUŽEN POČITEK

NAGRADE

Na vas čakajo naslednje nagrade:

- 1x bon za kosilo za eno osebo, Gostišče Golob (Gregor Lipič)
- 1x bon za kosilo za eno osebo, Gostišče Golob (Bojan Močnik)
- 1x košarica domačih izdelkov, Gora pod lipo (Ksenija Erker Robnik)
- 1x karton vina rumeni muškat, Gora pod lipo (Tadej Ačko)
- 1x karton vina Ritznojčan, Gora pod lipo (Aleksander Ahaj)
- 1x apiterapija v čebelnjaku, Panorama glamping Visole (dr. Varužan Kevorkijan)
- 1x 1,5 ure najema zunanjega igrišča v Tenis center Vintgar (Tadej Ačko)
- 1x 1,5 ure najema zunanjega igrišča v Tenis center Vintgar (Matej Naveršnik)
- 1x 1,5 ure najema zunanjega igrišča v Tenis center Vintgar (Damijan Sobotič)
- 1x 1,5 ure najema zunanjega igrišča v Tenis center Vintgar (Sonja Tomazini)
- 1x 1,5 ure najema zunanjega igrišča v Tenis center Vintgar (Zoran Perič)
- 1x 1,5 ure najema zunanjega igrišča v Tenis center Vintgar (Leonard Polanec)

Nagrade prevzimate pri ponudniku po predhodni najavi z osebnim dokumentom.

Vedenje na družabnih omrežjih

Tekst: Urša Zidanšek

Uporaba družabnih omrežij raste z eksponentno hitrostjo. Facebook ima več kot milijardo globalnih uporabnikov, zelo dobro mu sledijo Twitter, Google+ in LinkedIn. Prav tako se v zadnjem času pojavljajo številna omrežja, ki jih uporabljajo mlajši uporabniki, kot so Instagram, Snapchat, WhatsUp in Tik Tok.

Odlično je, da se lahko virtualno povežemo s prijatelji, znanci, spremljamo vplivne osebe, raziskujemo dogajanje okrog nas in še mnogo več, vendar se moramo zavedati, da je vse to lahko zelo rizično, saj lahko kakšna naša objava užali ali ogrozi nam ljube osebe ali pa zaradi nepremišljenih potez izgubimo službo. Kljub temu da se je na tem področju varovanje zasebnosti precej zaostri, za seboj puščamo sled in vse, kar smo kadarkoli objavili, komentirali, »lajkali«, spremljali, pogledali ... ostaja nekje zabeleženo. Če nam je torej mar zase in za naše najbližje, je nujno, da spoštujemo osnovni bonton obnašanja na družabnih omrežjih.



- **Vedno se obnašaj spoštljivo:** Na družabnih omrežjih lahko razpravljate o političnih in podobnih temah, lahko tudi izraziš svoje mnenje, vendar obvezno vedno ravnaj spoštljivo. Nikoli ne žali drugih sogovornikov, debatiraj le o njihovih stališčih.
- **Nehaj jamrati:** Po raziskavah je druga najbolj odvratna lastnost uporabnikov Facebooka ravno pritoževanje in tarnanje nad življenjem. Še posebej se ni priporočljivo pritoževati nad šefom, službo ali sodelavci, v skrajnem primeru vas lahko tudi sodno preganjajo.
- **Objavljanje fotografij:** Vedno preverite, ali se oseba strinja z objavo fotografije, hkrati pa v primeru skupinske fotografije preverite, če se člani strinjajo, da jih »označite«.
- **Morda tvoj smisel za humor ni vsem enako blizu:** Nekaj, kar bi bilo super slišati v okolju, ko se družite s svojimi prijatelji, morda ne sodi med skupino ljudi z različnimi kulturnimi izhodišči. To ne pomeni, da ne smete uporabljati humorja – le dobro premislite, preden objavite.
- **Ne bodi eksploziven/na – predvsem pa se ne skrivaj za »varnim zavetjem zaslona«:** marsikdo v zavetju ekrana napiše kaj, kar v realnem življenju ne bi nikoli izrekel. Vsi konflikti, v katere se podate online, so vidni širšemu krogu ljudi in kaj kmalu lahko ustvarite napačen vtis.
- **Fake news, fake, fake, fake!** V poplavi informacij se res dobro prepričajte, preden sprejmete določene informacije, preden kakšno vsebino delite med svoje prijatelje in nekaj celo širite dalje. Vse prevečkrat je opaziti, da uporabniki delijo vsebine, ki sploh niso resnične, vendar številni verjamejo vsemu, kar preberejo ...
- **Ne deli vsega povprek:** Občasne objave so lahko zanimive in privlačne, če pa delite vsak trenutek svojega življenja, to ni več zanimivo in kaj kmalu vas bodo virtualni prijatelji zapustili. Prav tako ne delite vseh možnih objav drugih uporabnikov, saj s tem škodujete sebi, »svoji blagovni znamki«.
- **Prekini s hvalisanjem:** Vse lepo in prav, če si hvaležen za vse, kar si, kar imaš in/ali si lahko privoščiš, vendar ne pretiravaj, nihče ne mara pretirane samohvale.
- **Do drugih se obnašaj tako, kot si želiš, da bi se tudi oni do tebe!**

Ali ste vedeli?

Povprečen uporabnik interneta je registriran na povprečno **osmih družabnih omrežjih**.

Moški pogosteje uporabljajo YouTube in LinkedIn, medtem ko **ženske** prevladujejo na Instagramu, Twitterju in Facebooku.

Družabna omrežja uporabljajo **3,5 milijarde ljudi**.

V povprečju uporabniki na družabnih omrežjih preživijo **dve uri** na dan.

90 % podjetij uporablja družabna omrežja za povečanje prepoznavnosti svojih znamk.

34 % delodajalcev je zaradi vsebin, ki so jih našli na spletu, opozorila ali odpustila zaposlene.

51 % delodajalcev uporablja družabna omrežja za spremljanje svojih zaposlenih.

22 % svetovne populacije uporablja Facebook. Vsako minuto se registrira **400 novih uporabnikov**.


Upabniki najpogosteje obiščejo Facebook med **13. in 15. uro**.

68 % uporabnikov Facebooka le-tega prepozna kot (zanesljiv) vir informacij.

Polovica uporabnikov Instagrama **dnevno objavlja aktivnosti in zgodbe**.

Z **dnevnim številom tвитov** bi lahko napisali knjigo, dolgo **10 milijonov strani**.



			IMPOL	NARAST MORSKE GLADINE	PRI NAS ZIVECA DIVJA MACKA	RIBIČ, KI LOVI Z OSTMI	VOZZ RAVNO PLOSKVIJO, DIRA	UČNI PRIPOMOČKI	KIT GLAVAČ	UDAREC Z GLAVAMA	IMPOL	SLAVKO PREGL	POHOD VOJASKE ENOTE	KMET ZA PLUGOM	ROKOMETASICA DOLER
			IZDELEK, PROIZVOD								DUH PO OZGANEM				
			LOVSKI PES								MRTVAŠKI ODER				
			AM. KOŠ. (LARRY)								PREBIVALEC IRSKE				
												EDEN, PARADIŽ			
												TROPSKI SADEŽ			
IMPOL	MONARHIJA NA ARAB. POLOTOKU	ČISTILNO SREDSTVO FIN. SM. SKAKALEC			KRAJ PRI KOMNU SLOVAN. NAROD					RAST (ZASTAR.) SL. HOKEJIST					
BRISAČA							NAŠ RAPER NEM. PIS. (OTTO)						avtor: PETER SKRBIŠ	ANG. SLIKAR (PHILIP WILSON)	ZGOŠČENO KUHANO SADJE
ENAIN-DVAJSETI TAROK				DEL JOULA DELO Z BRITVICO				ŽIVAL Z VOLNATO DLAKO KIS					SAMUEL MORSE		
STAR SLOVAN				BRUNO HARTMAN GLAVNI ŠTEVNIK		KRATEK IZREK JUGO-SLAVIJA					MUZI-KALJE REKA V BIHAČU				
PREBIVALEC AFRISKE DRZAVE									MEHIŠKI DRŽAVNIK ŽORGA ALJOŠA						
IMPOL	PORTUG. NOGOMET. UKANA, ZVIJAJA				SPRIJET, ZGOŠČEN SNEG										
SUROV MORSKI RAZBOJNIK					CIGANKA (ŠP.) UPOKOJEN PROFESOR								DALJŠA DOBA		
RENIJ		LISTAVEC ALI MESTO V FRANCIJI	DRAMATIČ GENET LISASTA KRAVA												
LIKOVNO ZNAMENJE KOT SIMBOL						POVEČEVALNO STEKLO	MANJŠI JADRAN. OTOK								
BESEDILA, KI KAJ DOKUMENTIRAJO				IGRALEC WALLACH RASTLIN. BODICA											
SPOLNO MIROVANJE															
PISMENI ODGOVOR NA PROŠNJO															
ZVEZA, SPORAZUM DRŽAV															GESLO KRIŽANKE

Nagrajenci križanke Metalurg 3/2020:

1. bon za 40 evrov: Zdenka Globovnik, Impol R in R
2. bon za 40 evrov: Aleš Kamenik, Impol FT
3. bon za 40 evrov: Nataša Kos, Impol PCP

Nagrajenci nagrade prevzimate v kadrovski pisarni Impola v upravni stavbi.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 15. oktobra 2020.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za NAKUP v vrednosti 40 evrov.**

Metalurg je tukaj za vas!

Če se želite v Metalurgu zahvaliti svojim sodelavcem, če želite objaviti voščila, pozdrave ali pa se oglasiti kar tako, nam lahko to sporočite na: ursa.zidansek@kadring.si ali pokličete na 040 462 032.

Odpovedane športne igre 2020

Zaradi trenutne epidemiološke situacije in po priporočilih NIJZ je vodstvo skupine Impol sprejelo odločitev, da se letošnje športne igre skupine Impol odpovejo. Z odločitvijo smo čakali do zadnjega trenutka, saj smo upali, da se določeni ukrepi sprostijo in nam omogočijo izvedbo iger vsaj v omejenem obsegu, vendar so razmere še vedno negotove. Zahteve NIJZ za izpeljavo tovrstnega dogodka so preobsežne in tvegane, ki se ob tem izkazuje, je za skupino Impol trenutno nesprejemljivo. Tolažimo se lahko z dejstvom, da letos ni bilo niti olimpijskih iger, tako da naša Impoliada ni izjema.

Vsi si želimo, da se koronakriza čim prej umiri in da se bomo vsi skupaj imeli lepo na Športnih igrah skupine Impol 2021!





Noge v zrak in uživajte brez skrbi

Povišajte svojo pokojnino z dodatno pokojninsko rento Sava pokojninske.

Izbirate lahko med rento z enakomernimi izplačili ali rento z različnimi zneski, s katero prejmete visoka izplačila v prvem obdobju in nižja v drugem. Rento prejmete doživljenjsko in se lahko tudi deduje.

BREZPLAČNA ŠTEVILKA:

☎ 080 29 29

sava-pokojninska.si



SAVA
POKOJNINSKA