

POLITIKA SKUPINE IMPOL



Z naprednimi tehnologijami proizvajamo visokokakovostne izdelke iz aluminija in njegovih zlitin. Svojim odjemalcem ponujamo celovite in kakovostne storitve. Zavezali smo se k preprečevanju onesnaževanja in si prizadevamo za nenehno zmanjševanje vplivov na okolje, ki so posledica našega sedanjega in preteklega delovanja. Hkrati povečujemo energetske učinkovitost. Nenehno bomo izboljševali sisteme vodenja kakovosti, ravnanja z okoljem ter zdravja in varnosti pri delu in pri tem sledili zavezam, ki smo si jih zastavili na različnih področjih našega poslovanja.

KAKOVOST

- Naše poslovanje bo usmerjeno tako, da bo povečevalo poslovno rast, dolgoročno finančno varnost in dodano vrednost na zaposlenega.
- Rast zadovoljstva odjemalcev bomo razvijali z vse boljšim obvladovanjem rokov in pravočasnih dobav ter z nadgradnjo informacijskega sistema za odličen prenos informacij.
- Investirali bomo v napredno tehnologijo in razvijali inovativne izdelke z višjo dodano vrednostjo.

OKOLJE IN ENERGIJA

- Prispevali bomo k ohranjanju naravnih virov in zmanjševanju emisij TGP z recikliranjem sekundarnih surovin in skrbno rabo vseh virov, še posebej z znižanjem specifičnih rab energentov z razvojem in vlaganjem v energetske učinkovitejše naprave.
- Zagotavljali bomo varno uporabo kemikalij, iskali substitute za nevarne snovi in delovali skladno z REACH direktivo.
- Minimizarili bomo negativne vplive na kakovost zraka, voda in drugih naravnih virov ter ohranjali biotsko raznovrstnost.
- Vlagali bomo v najboljše razpoložljive proizvodne tehnike, uvajali varnejše in zdravju ter okolju prijaznejše postopke skladno s tehnološkimi in finančnimi zmožnostmi ob upoštevanju načela gospodarnosti.

ZDRAVJE IN VARNOST PRI DELU

- Gradili bomo organizacijsko kulturo, v kateri sta varnost in zdravje zaposlenih prioriteta z namenom nenehnega preprečevanja nastanka delovnih nezgod in drugih incidentov.
- Zagotavljali bomo visoko stopnjo požarne varnosti.
- Zaposlene bomo nenehno ozaveščali in usposabljali za varno delo in spodbujali zdrav življenjski slog.
- Predstavnike zaposlenih bomo vključevali v upravljanje sistema varnosti in zdravja pri delu, se z njimi redno posvetovali ter aktivno spodbujali sodelovanje sodelavcev.

VAROVANJE INFORMACIJ

- Nenehno bomo vlagali v izboljšave postopkov, ustrezno tehnologijo in ozaveščanje ljudi za zviševanje stopnje varovanja informacij.
- Gradili bomo organizacijsko kulturo, v kateri so varovanje poslovnih skrivnosti organizacije, varovanje osebnih podatkov ter drugih pravic in svoboščin posameznikov pomemben in močan imperativ delovanja.

OBVLADOVANJE TVEGANJ

- Na vseh področjih delovanja bomo prepoznavali in obvladovali tveganja, ki bi lahko ogrožala poslovanje družbe.

PARTNERSTVO

- Prisluhnilo bomo pričakovanjem, idejam in pobudam vseh zainteresiranih strani, predvsem odjemalcev, zaposlenih in javnosti, ter se odzvali na potrebe.
- Naše aktivnosti na področju upravljanja zaposlenih bodo usmerjene h gradnji zavzetosti zaposlenih, spodbujanju timskega dela, razvoju voditeljstva ter preprečevanju poškodb in okvar zdravja.
- Prepoznavali bomo relevantne zakonske zahteve in zagotavljali skladnost. Skupina in posamezna podjetja bodo na vseh ravneh poslovanja prepoznavala in spoštovala tudi vse druge zaveze, ki so bile sprejete v sodelovanju z zainteresiranimi stranmi.

Navedena Politika skupine Impol je zavezujoča za vsa podjetja in procese, ki delajo v njenem imenu.

Slovenska Bistrica, dne 20. 9. 2022

Andrej Kolmanič,
glavni izvršni direktor

Irena Šela,
izvršna direktorica za finance in informatiko

Aluminij je v
naši **DNK**

