

ŠTEVILKA 1 / JANUAR - FEBRUAR 2020

metalurg

REVIIJA SKUPINE IMPOL

METALURŠKI TEHNIKI
BODOČI
IMPOLČANI

PRAVE IMPOLČANKE
ANJA FRIDRIH:

TVOJE
ZNANJE JE
TVOJ
KAPITAL!



Z jasno vizijo nad
nove izzive
mag. Urh Knuplež

IMPOL FT
NOVI IZDELKI:
TRAKOVI EDT

Impolovi izdelki
v »fičotu«

Kaj ljudi motivira?

Urednica: Nina Potočnik

Motivacija zaposlenih postaja vedno pomembnejša tematika, saj trendi nakazujejo, da so ustrezno usposobljeni in motivirani zaposleni vse redkejša vrsta, k čemur prispevajo tudi demografski trendi. Prvi trend je nižji naravni prirastek pri generacijah, ki zdaj vstopajo na trg dela. Drugi, skoraj enako zaskrbljujoč trend, je izseljevanje mladih z višjo stopnjo izobrazbe. Slovenijo letno zapusti več kot 10.000 ljudi. Da je tematika za delodajalce še zahtevnejša, je poskrbela tudi naša vlada, ki je sprejela ukrep, s katerim se je minimalni znesek denarnega nadomestila za brezposelnost dvignil s 350 na 530 evrov bruto. Trendi povečanja potreb po novih zaposlenih so prisotni pri številnih podjetjih, ki se širijo in rastejo. Trenutno stanje s Kitajsko in korona virusom marsikomu odpira nove poslovne priložnosti, saj se konkurenca začasno umika. Ekonomski izračun cene v odvisnosti od povpraševanja in ponudbe trenutno kaže v prid iskalcem zaposlitve, še posebej tistim, ki imajo specifične kompetence, ki jih na trgu dela primanjkuje. V takšnih razmerah sta gradnja zavzetosti in dvig motivacije zaposlenih izjemnega pomena. Prepogosto ljudi motivacijo zamenjujemo s plačo, čeprav je bilo večkrat dokazano, da je plača zgolj kratkoročni motivator in nima posebnega vpliva na povečevanje delovne storilnosti. Kljub temu lahko plačni sistem vpliva na storilnost, če znamo ljudem dobro razložiti, kaj morajo narediti, da bodo dosegli prag za nagrade. Pri tem moramo ločiti med kazalniki uspešnosti in kazalniki storilnosti oziroma kazalniki vloženega truda. Število delovnih nezgod je tako kazalnik uspešnosti, medtem ko so kazalniki truda aktivnosti, ki jih posameznik vplaga v to, da bo dosegel prvi kazalnik - izvajanje pregledov, preverjanja na delovnem mestu, usposabljanje zaposlenih ipd. Seveda nagrade ne moremo dobiti, če nismo dosegli kazalnika uspešnosti. Hkrati pa je pošteno, da se nagrade delijo skladno s tem, koliko truda smo vložili v svoje delo, kar mora biti jasno in objektivno merljivo. Bistvo variabilnega plačnega sistema je v tem, da je vezan na področja in aktivnosti, na katere lahko posameznik vpliva. Takšen sistem na ljudi deluje stimulatивно, saj točno vedo, kaj se od njih pričakuje in kaj morajo narediti, da bodo cilj dosegli. Takrat se trudijo in vedo, zakaj so nagrado dobili oziroma zakaj je niso. Če variabilni del plače navezujemo na dogodke, na katere posameznik nima vpliva, je tako, kot da bi plačo vezali na število sončnih dni v letu. Vse, kar lahko posameznik naredi, je, da upa, da se bo vreme dobro držalo. Smo s tem res koga motivirali? Seveda motivacija ni samo dober plačni sistem. Je tudi vodenje, postavljanje ciljev, transparentna komunikacija, ki je podkrepljena s ciljno vodenimi sestanki. Dobro vodenje pomeni, da vemo, kdo sprejema odločitve, kdo je odgovoren za določena področja, kako merimo napredek posameznega področja in kako sprejemamo ukrepe, ko cilji niso doseženi. Pomembno je, da se vodje tega zavedamo in da usmerjamo svojo energijo v to, da nenehno izboljšujemo svoj sistem dela. Navsezadnje je od nas odvisno, kako zavzete ljudi bomo imeli v svojih delovnih sredinah.

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Lektoriranje: Tina Posavec
Avtorji fotografij: Nino Verdnik
Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek
Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.
Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.
Tisk: Grafis, d. o. o.
Naklada: 1.000 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica
Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si
Telefon: 02/80 55 209
Nagrade v tokratni številki podarja Jagros, d. o. o.

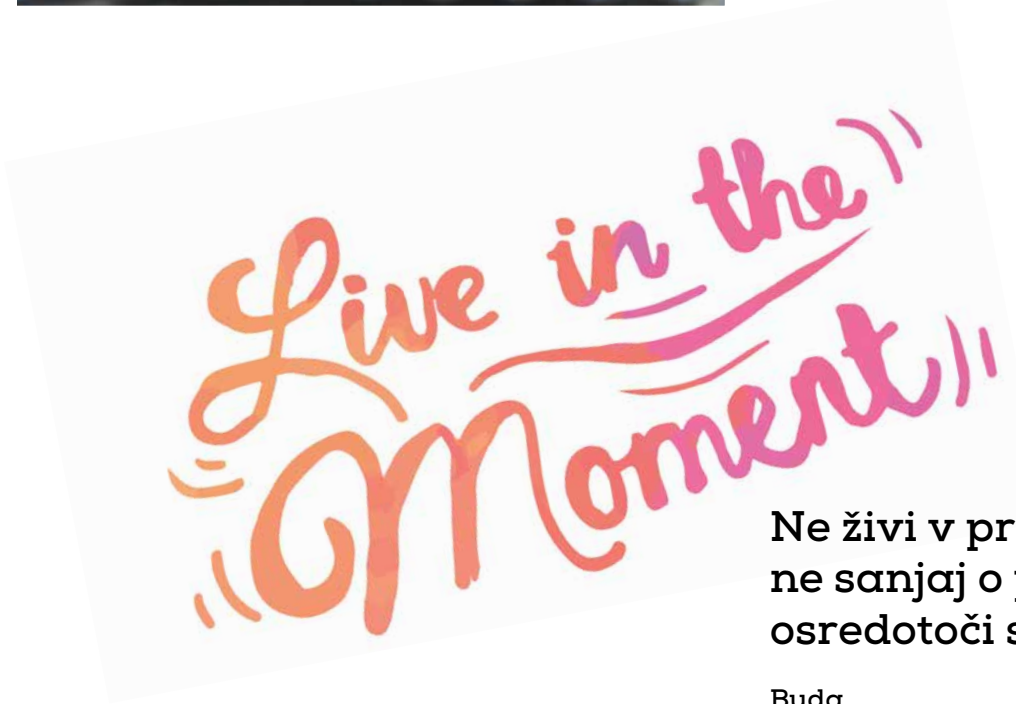
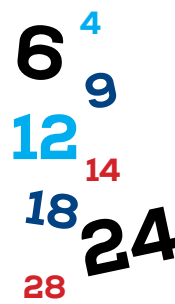


Ujeli smo vas ...



Kazalo

- Spremembe plač v letu 2020
- Metalurg popotnik
- Novi izdelki: trakovi EDT
- Kaj dogaja?
- Impolovi izdelki v »fičotu«
- Intervju: mag. Urh Knuplež
- Več kot kadrovski sistem
- Prave Impolčanke



Ne živi v preteklosti,
ne sanjaj o prihodnosti,
osredotoči se na sedanost!

Buda

Spremembe plač v letu 2020

Plače zaposlenih v Impolu nad povprečjem dejavnosti in nad republiškim povprečjem

Tekst: Brigita Juhart Lesnik

Kot ste bili obveščeni, smo z novim letom plačni sistem v skupini Impol spremenili z namenom, da ga prilagodimo spremembam Zakona o minimalni plači. Z novim plačnim sistemom najnižja osnovna plača zaposlenih v družbah skupine Impol v Slovenski Bistrici znaša 966,98 evra, kar pomeni, da je za 26,4 evra višja od minimalne plače, ki od 1. 1. 2020 znaša 940,58 evra. Za primerjavo naj navedemo, da od 1. 1. 2020 dalje najnižja osnovna plača po Kolektivni pogodbi za dejavnost kovinskih materialov in livarn za četrti tarifni razred, kamor je v skupini Impol razvrščeno najnižje ocenjeno delovno mesto, znaša 767,34 evra. Ker se vsi dodatki obračunavajo od najnižje osnovne in ne od minimalne plače, so plače zaposlenih v skupini Impol nad povprečjem dejavnosti in tudi nad republiškim povprečjem. Vrednost točke smo s 1. 1. 2020 z 0,737 zvišali na 0,751 evra. Nismo se odločili, da obračunavamo samo razliko do minimalne plače, temveč smo vrednosti

posameznih tarifnih skupin po kolektivnih pogodbah in aktih o sistemizaciji povečali za 1 točko na uro z namenom ohranitve plačnih razmerij, s čimer so se zvišale tudi analitične ocene vseh delovnih mest.

Na osnovi Meril o oblikovanju dela plač na podlagi uspešnosti zaposlenih v družbah iz Slovenije, vključenih v skupino Impol za leto 2020, skupinske delovne uspešnosti ne bomo več določali v obliki stalnega projektnega dodatka v višini 0,75 točke/ura, temveč jo bomo določali v odvisnosti od rezultatov poslovanja. Zaposleni bodo tako tudi v letu 2020 lahko prejeli stimulacije, če bomo dosegali cilje. Poteka tudi revizija dodeljevanja projektnih dodatkov. Projektne dodatke za delo na projektih bomo odslej spremljali in usklajevali mesečno. Dodeljevali jih bomo na osnovi mesečnih poročil o izvedenih aktivnostih in doseženih ciljih na projektih.

Od 1. 1. 2020 smo uvedli spremembe pri izplačilu plač zaposlenim, ki imajo sklenjene individualne pogodbe o zaposlitvi. Dokler skupina Impol ne bo dosegla dogovorjenih planov, se vsem zaposlenim s individualnimi pogodbami v skupini Impol mesečno obračunava negativna stimulacija v višini 10 odstotkov na osnovno plačo. Do stimulacije iz naslova dobička in denarnega toka, skupaj do 20 odstotkov, pa zaposleni, ki imajo sklenjene individualne pogodbe o zaposlitvi, niso bili upravičeni že od lanskega leta, ker ciljev v skupini Impol nismo dosegli.

Ob upoštevanju vsega navedenega, torej dviga osnovnih plač zaposlenih, spremembe sistema nagrajevanja in znižanja plač zaposlenim, ki imajo sklenjene individualne pogodbe o zaposlitvi, se je strošek plač v januarju 2020 v primerjavi s stroškom plač v decembru 2019 povečal za 4,84 odstotka. Velja izpostaviti, da je bilo januarja 2020 na plačilni listi 13 zaposlenih manj kot decembra 2019.



Od 1. 1. 2020 so uvedene tudi spremembe pri izplačilu plač zaposlenim, ki imajo sklenjene individualne pogodbe o zaposlitvi

Pohvalno



IC Impol zelo lepo urejena



Informacije odslej hitreje med zaposlene



Na odru v Ljubljani



Del ekipe pridnih rok

Impolčani so pohvalili trud in prizadevnost zaposlenih v družbi Unidel, ki skrbijo za urejenost okolice v Industrijski coni Impol. Zaposleni skrbno odvažajo smeti, skrbijo, da so zelenice pokošene, odpadno listje odstranjeno ... Skratka, njim gre zasluga, da se je na področju okolja veliko spremenilo - na boljše!

Februarja se je prvič sestala skupina Komunikacijska mreža Impol. Ta bo skrbela, da bodo informacije od zaposlenih pravočasno prišle v oddelke za komuniciranje in informiranje. Tako bomo kanale obveščanja in informiranja lahko še bolj ažurno napolnili s kakovostnimi informacijami, zanimivimi za sodelavce!

Zgodba pisatelja Ivana Sivca z naslovom Slepa grofica se močno prepleta s kulturno dediščino dvorca Štatenberg, ki je v lasti skupine Impol. Nekaj dni po predstavitvi knjige v Impolu je bila ta knjiga predstavljena tudi v Ljubljani.

Konec leta 2019 so se v livarni odločili, da z lastnimi močmi prebarvajo in uredijo del opreme. Vsi zaposleni so se angažirali kljub temu, da narava dela od njih tega ne zahteva. Rezultat je izjemen! Vodja Simon Brglez se vsem zaposlenim v livarni zahvaljuje za trud in njihov doprinos za bolj urejen proizvodni proces.

Sodoben prostor za obiskovalce

Na obisku v Impolu sedaj prijetneje in varneje

Tekst: Nejc Juhart

Januarja smo v uporabo predali prostor za obiskovalce. Z ureditvijo prostora in poenotenjem pravil glede sprejema želimo vsem našim obiskovalcem (kupci, poslovni partnerji, upokojenci, šolarji) pokazati, da ima varnost v skupini Impol zelo velik pomen. Prostor obsega dva večja dela. V garderobi je nameščenih 30 garderobnih omari, v predstavitveni sobi pa lahko obiskovalcem predvajamo predstavitev vsebin različnih formatov (mp4, mpg, pptx, doc, pdf ...).

Nekaj napotkov za vse uporabnike prostora

1. Pred načrtovanim obiskom je treba preveriti razpoložljivost in opraviti rezervacijo prostora pri odgovorni osebi.
2. Ključni prostora se nahajajo v Izobraževalnem centru, tajništvo pred-

3. Vse obiskovalce, ki si bodo ogledali proizvodnjo, se mora sprejeti v prostoru za obiskovalce.
4. Vse obiskovalce je treba seznaniti s pravili obnašanja v IC Impol (film, brošura ...).
5. Vsi obiskovalci morajo podpisati Izjavo o seznaitvi, s čimer sprejemajo pravila obnašanja in tveganje v IC Impol.
6. Obiskovalce je treba opremiti z ustrezno varovalno opremo:

- zaščitni čevlji,
- varnostni brezrokavnik,
- zaščitna očala,
- zaščitna čelada in podkapa.

7. Oseba, ki sprejme obiskovalca, je odgovorna, da le-ta upošteva vse ukrepe varnosti in zdravja pri delu (pravilna uporaba OVO, hoja po označenih poteh, upoštevanje pravil ločevanja odpadkov, prepovedi



- dotikanja, kajenja, uporabe mobilnih telefonov ipd.).
8. V primeru neupoštevanja navodil je treba osebo odstraniti z območja ogleda.
9. Oseba, ki sprejme obiskovalce, mora poskrbeti za vračilo vse predane osebne varovalne opreme in ureditev prostora v enako stanje, kot je bilo pred pričetkom ogleda.
10. Oseba, ki sprejme obiskovalce, mora izključiti vse električne naprave in radiatorje.



Vrednost delnic

Tekst: Simfin

Znani so podatki o konsolidirani knjigovodski vrednosti delnice skupine Impol. Nerevidirana knjigovodska vrednost delnice skupine Impol, ki jo obvladuje družba Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec januar 2020 znaša 208,96 evra. Vrednost delnice je izračunana iz konsolidirane bilance stanja. Pri izračunu se kapital manjšinskih lastnikov izključuje.

ISO 45001 zamenjuje OHSAS 18001

Standard vodenja varnosti in zdravja na delovnem mestu

Tekst: Željka Kutija

Od marca 2018 je na voljo nov mednarodni standard za sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu, imenovan ISO 45001, ki zamenjuje obstoječi standard OHSAS 18001.

Standard ISO 45001 je oblikovan tako, da je skladen z obstoječimi standardi ISO, kakršna sta standard o vodenju kakovosti ISO 9001 in standard o ravnanju z okoljem ISO 14001. ISO 45001 temelji na t. i. ciklu »načrtuj-izvedi-preveri-ukrepaj« (DEMINGOV krog, PDCA krog), ki je skupen številnim sistemom vodenja. Obravnava vodenje varnosti in zdravja pri delu kot sestavni del dobrega splošnega upravljanja in ne kot samostojni sistem.

Prehod iz OHSAS 18001:2007 na mednarodni standard za sistem vodenja varnosti in zdravja na delovnem mestu ISO 45001:2018 - prehodno obdobje se izteče 12. 3. 2021. V skupini Impol smo se odločili, da prehod na novi standard izvedemo v letošnjem letu. Prva družba, ki bo certificirana po novem standardu, bo družba Rondal. Certifikacija je predvidena maja 2020. Preostale družbe bodo prehod izvedle septembra 2020. Certificirala nas bo certifikacijska hiša Bureau Veritas.

Glavne razlike med ISO 45001 in OHSAS 18001:

- ISO 45001 je usmerjen na odnos med organizacijo in njenim poslovnim okoljem, OHSAS 18001 je bil bolj usmerjen na upravljanje varnosti in zdravja pri delu, nevarnosti in interne zadeve organizacije.
- ISO 45001 temelji na procesih, OHSAS 18001 je temeljil na postopkih.
- ISO 45001 obravnava tveganja in priložnosti, OHSAS 18001 je obravnavala samo tveganja.
- ISO 45001 vključuje tudi ostale zainteresirane deležnike, OHSAS 18001 ne.



Varnost pri delu ostaja na prvem mestu!



Kanada – Kanadsko podjetje ELYSIS je uspešno izdelalo prvo komercialno serijo aluminija brez neposrednih izpustov ogljikovega dioksida z uporabo prebojne tehnologije taljenja aluminija brez ogljika. To kovino bodo prodajali podjetju Apple, da ga bo uporabljalo v svojih izdelkih. Applov nakup predstavlja pomemben mejnik za ELYSIS, skupno podjetje v lasti Alcoa in Rio Tinto, ki si prizadeva za revolucijo aluminijaste industrije z inovacijo, ki oddaja čist kisik, odpravlja vse neposredne emisije toplogrednih plinov in zmanjšuje obratovalne stroške v primerjavi s tradicionalnim postopkom taljenja. Podjetje je skupaj z Applom, ki se je zavezalo k zmanjšanju vpliva svojih izdelkov na okolje, pomagalo pospešiti razvoj te tehnologije. Apple je sodeloval z obema omenjenima podjetjema in s kanadsko vlado in skupaj so vložili 144 milijonov dolarjev za prihodnje raziskave in razvoj. Prebojno tehnologijo so vse stranke v Saguenayu v Kanadi objavile v letu 2018. Vincent Christ, predsednik in izvršni direktor podjetja ELYSIS, je dejal: »Ta prodaja je pomemben mejnik za ELYSIS in znak našega napredka v prvem letu poslovanja, saj tako potrjuje mo tržno zanimanje za aluminij, proizveden s prebojno tehnologijo taljenja brez ogljika. Nadaljevali bomo z razvojem tehnologije s poudarkom na njenem trženju, da vnesemo spremembe v industrijo.«

Velika Britanija – v londonskem križišču Piccadilly Circus v osrčju mesta stoji znameniti kip grškega boga ljubezni Erosa. Kip je bil zgrajen leta 1893 in je izdelan iz neobdelanega aluminija. Takrat in še več let po tem je bilo ozračje osrednjega Londona močno onesnaženo. Po popolnem čiščenju kipa leta 1953 so ugotovili, da je aluminijasta površina še vedno v popolnem stanju in da ni bilo znakov korozije, kljub temu da je bil kip 60 let izpostavljen močno onesnaženemu zraku.

Združeni arabski emirati – Ferrari World Abu Dhabi je eden največjih notranjih tematskih parkov na svetu, ki se ponaša z 925.000 km² prostora. Tematski park je nastal v sodelovanju med Ferrarijem in Aldar Properties PJSC, vodilnim podjetjem za razvoj, upravljanje in investicijsko lastnino v Abu Dabiju. Prejel je več industrijskih nagrad za atraktivni doživetveni park. Formula Rossa je najhitrejša adrenalinska proga na svetu – obiskovalci občutijo moč G avtomobila F1™. Med drugim so v parku še najsodobnejši dirkaški simulatorji, šola vožnje in muzej, skupaj pa se v parku nahajajo 20 atrakcij.

Finska – Za oblikovanje steklenih iglujev na Finskem, iz katerih si obiskovalci lahko ogledajo severni sij, so uporabili aluminijasto ogrodje. Ker se lahko temperature na tem območju spustijo tudi do -40 °C, so igluj narejeni iz posebnega termičnega stekla, ki v notranjosti zadržuje toploto, vendar ne zmrzne. Tako daleč na severu je aurora borealis lahko vidna približno 200 dni na leto. Stekleni igluj so na voljo od avgusta do aprila, kar je najboljši čas za ogled naravne svetlobe.

Kazahstan – ameriška astronautka Christina Koch se je 2. februarja vrnila v kazahstansko astronautsko središče na Zemlji, potem ko je v vesolju preživela rekordnih 328 dni in s tem podrla rekord najdalje trajajočega bivanja ženske astronautke v vesolju. Po vrnitvi na Zemljo so jo poslali v Houston, kjer bodo opravili različna testiranja, saj daljše bivanje v vesolju povzroči nemalo sprememb v telesu astronauta. Christina je večino časa namenila različnim eksperimentom, prav tako je v času svojega bivanja v vesolju opravila kar šest »sprehodov« po vesolju. Eden izmed teh je bil popolnoma ženski, ko se je na sprehod odpravila s sodelavko Jessico Meir.

Norveška – Arhitekt Tone Sandoy je zasnoval počitniško hišo z velikimi okni iz aluminijastih okvirjev, ki zdržijo težke vremenske razmere na odročnem norveškem otoku Sandøya. Moderno in elegantno 200 m² veliko počitniško hišo je popolnoma prilagodil okoliškemu terenu in podnebju, pri tem pa mu je pomagalo podjetje Hydro. »Najpomembnejša tematika pri ustvarjanju so bile tukajšnje vremenske razmere. Prilagajanje težkim vremenskim razmeram je bilo vodilo celotnih rešitev, ko smo izbirali materiale,« razlaga arhitekt. »Veliko časa smo vložili v iskanje pravih okenskih rešitev. Izziv je bilo najti pravo ravnovesje med zunanjo in notranjo dnevno svetlobo na pravih mestih ter pridobiti zelen pogled. Želeli smo velike okenske površine, a so morala biti okna izdelana s prilagojenimi šivi in materiali, da bi lahko zdržala težke vremenske razmere z veliko vetra, dežja in slane vode. In kaj je pri aluminijastih oknih najboljšo – okenski okvirji bodo po času uporabe pripravljeni za recikliranje in ponovno uporabo.«

Metalurg popotnik

Tekst: Urša Zidanšek

Z razvojem »crash profilov« do novih tržnih priložnosti

Impolovi izdelki v prestižnih avtomobilih pomagajo preprečevati poškodbe voznikov

Tekst: Nina Potočnik

Eden od največjih dosežkov razvoja v zadnjih petih letih je zagotovo razvoj crash profilov in pridobitev potrditve dobaviteljev, da so profili skladni z njihovo specifikacijo. S tem področjem se je intenzivno ukvarjal dr. Matej Steinacher, direktor razvoja stiskanih izdelkov. V zadnjem letu sta se mu v razvojni ekipi pridružila še Damijan Koder in Rok Steinacher. S skupnimi močmi pospešeno iščejo nove tržne priložnosti in z razvojem zahtevnih izdelkov povečujejo dodano vrednost skupine Impol. Področje razvoja je zelo kompleksno in marsikomu, ki ne prihaja iz sveta metalurgije, tudi dokaj nerazumljivo. Zato smo dr. Mateja Steinachera prosili, da nam na enostaven in poljuden način pojasni, kaj pomenijo crash profili.

Kakšna je Impolova ponudba crash profilov?

Danes lahko Impol izdeluje in ponuja crash profile za ugledne proizvajalce avtomobilskih znamk, kot so BMW, Daimler in Volkswagen.

Kaj je crash profil?

Kot že samo ime pove, je glavni namen crash profila absorbiranje energije ob trku vozila, zato je največkrat nameščen med karoserijo in vezno steno avtomobila, na katero je nameščen odbijač. V zadnjem obdobju se profili vse bolj uporabljajo tudi za druge različne dele karoserije in sklopov, na primer za ohišja baterij v električnih avtomobilih.

Kakšne so posebnosti pri obdelavi?

Ker gre za zelo kompleksne zahteve, je treba obvladati celoten proces iz-

delave, torej od načrtovanja kemijske sestave, litja, homogenizacijskega žarjenja, iztiskanja, ohlajanja po iztiskanju do toplotne obdelave.

Zakaj je proces izdelave tako pomemben?

Ker gre za avtomobilске dele z najvišjo zahtevano stopnjo varnosti, ki so vsakodnevno izpostavljeni različnim okoliščinam. Profili morajo imeti stabilne lastnosti skozi celotno »življenjsko« dobo avtomobila.

Kako poteka testiranje?

Specifikacije vključujejo različne kakovostne oziroma trdnostne zahteve in številne zahtevane teste, ki jih izvajamo tako v Impolu kot na drugih institucijah doma in po svetu. Zahtevajo se mehanski testi, dolgotrajni toplotni testi stabilnosti, upogibni testi, različni crash testi, korozijski testi, testi spajanja, testi ustreznosti površine itd.

Kakšna je bila pot razvoja crash profilov?

Pot razvoja je v glavnem sestavljena iz dveh faz. Najprej je treba v prvi fazi razviti material, ki v celoti ustreza zahtevam specifikacije in mora prestati vse zahtevane teste. Nato se v drugi fazi crash profili testirajo pri kupcu, kjer se preverja skladnost rezultatov iz prve faze.

Kaj so prvi uspehi?

Pridobitev novih večletnih projektov, s katerimi bomo uspešno zapolnili proizvodne kapacitete in hkrati povečevali dodano vrednost izdelkov.



Možni aluminijasti iztiskani deli v avtomobilih (crash in non-crash)

Novi izdelek: trakovi EDT

Divizija valjarništvo razširila produktni portfelj

Pripravil: mag. Bojan Kropf

Divizija valjarništvo pod vodstvom direktorja Tomaža Smolarja je v svoji strategiji opredelila intenzivno prestrukturiranje izdelkov, ki predvideva zmanjšanje deleža standardnih in povečevanje deleža izdelkov za industrijo, med drugim tudi avtomobilsko. Eden izmed njih je tudi izdelek, ki mora imeti specialno izotropno topografijo površine, ki omogoča boljše brezpogojno preoblikovalno sposobnost in uniformen sijajen videz površine, še zlasti po lakiranju.

Kaj je EDT?

Izraz EDT (Electro Discharge Texturing) v prevodu pomeni generacijo teksture s praznjenjem elektro nabojev na površini valja. Gre za poseben postopek priprave delovnih valjev, s katerimi kasneje med postopkom hladnega

valjanja pride v stik aluminijški trak, kar je t. i. EDT oz. teksturirni prehod.

Prednosti teksture površine EDT v primerjavi z Mill Finish:

- izotropna struktura, pri kateri ni usmerjenega vpliva na preoblikovanje;
- mazalne jamice vodijo do povečanja hidrostatskega tlaka med preoblikovanjem;
- nizek in konstanten koeficient trenja;
- boljša preoblikovalnost kot pri površini Mill Finish;
- manj ostankov materiala obdelovanca na površini orodja;
- izboljšan videz laka in ujemanje plošč ne glede na orientacijo.

ALI STE VEDELI?

- V juniju 2019 smo oblikovali skupino strokovnjakov v valjarništvu z namenom razvoja trakov EDT. Skupino so sestavljali mag. Bojan Kropf, Gregor Žerjav, dr. Darja Volšak, Andrej Leskovar, Branko Tomazini, Branko Arnuš, Peter Vuk, Leonida Kočevar, Klavdija Ozimič, Boštjan Bučar, Tilen Štefane, Aleš Motaln in dr. Ana Kračun. Projektna skupina je svoje delo odlično opravila in pokazala ogromno mero timskega sodelovanja

na vseh področjih: vodstva, tehničnega področja, prodaje, procesnega inženiringa, centralnega razvoja, proizvodnje, vzdrževanja, brusilnice, laboratorija in livarne. Tako je projektna skupina v celoti realizirala cilje, da v šestih mesecih razvijemo, testiramo in validiramo novi izdelek trak EDT pri kupcu, opravimo nominacijo in v letu 2020 že sklenemo prva naročila za redno proizvodnjo.

- Za namene razvoja površi-

ne EDT smo v Impolu R in R opravili 32 testov meritev mehanskih lastnosti in meritev topografije.

- Valjani izdelki, kot so toplovaljani trakovi in plošče, hladnovaljani trakovi, pločevine in folije v avtomobilski industriji nadomeščajo jeklo in druge materiale ter s tem zmanjšujejo težo in povečujejo učinkovitost vozil. Visoke zahteve avtomobilске industrije vplivajo na razvoj posebnih zlitin in stanj obdelave.

Razvoj traku EDT

Za razvoj izdelka smo planirali pet testnih valjanj. Za teksturirni prehod valjanja je potreben poseben tehnološki postopek priprave površine delovnih valjev, kar lahko naredimo po dveh postopkih: EDT + superfinish + kromiranje ali EDT + kromiranje.

1. faza

V fazi poskusne proizvodnje smo z delovnimi valji hrapavosti 1,80-2,20 μm , ki so bili pripravljeni tako s postopkom superfinisha kot tudi brez, uspešno zvaljali trakove EDT debelin med 0,80 in 4,00 mm.



Slika: Delovni valj s površino EDT

2. faza

Z analiziranjem in testiranjem različnih stopenj deformacije med valjanjem smo potrdili, da se za doseganje hrapavosti površine 0,70 – 1,30 μm uporabi stopnja hladne deformacije prehoda EDT med 2,5 in 4 odstotki, odvisno od končne debeline traku EDT.



Slika: Izgled površine a uminijskega traku EDT

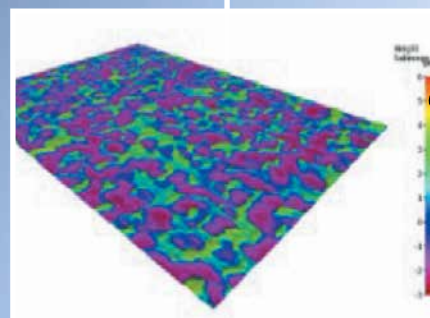
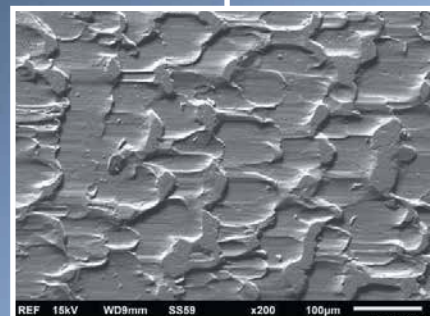
3. faza

Pomembna karakteristika pločevine EDT je hrapavost površine, ki mora biti med 0,70 in 1,30 μm . Za potrebe preverjanja hrapavosti in opravljanja kakovostnih meritev hrapavosti smo nabavili poseben merilec hrapavosti.

4. faza

Za namene ocenitve reliefa površine smo določili statistične parametre, ki jih imenujemo mikrogeometrijske količine. Meritve kakovosti površine naših preizkušancev smo opravili na dva načina: merjenje profila hrapavosti in meritve površinske teksture.

Slika: Izgled izotropne topografije traku po prehodu EDT pri 200x povečavi, vzorčenje TRE 6639-3, sredina, 4-% stopnja deformacije, hitrost valjanja 100 m/min



Slika: 3D-slika površine materiala, vzorčenje TRE 6639-3, sredina

5. faza

Za karakterizacijo topografije površin materiala, ki smo ga pripravili z uporabo tehnologije EDT, smo uporabili vrstični elektronski mikroskop (SEM) in 3D-optični mikroskop, ki deluje na variaciji fokusa za meritve profila hrapavosti, pri čemer so najpomembnejši standardni parametri R_a , R_q , R_z in meritve teksture površine, kjer so najpomembnejši standardni parametri S_a , S_q in S_z .

6. faza

Na podlagi laboratorijskih žarjenj smo uspešno predpisali in tudi v praksi potrdili režim industrijskega žarjenja trakov EDT za doseg ustreznih končnih mehanskih lastnosti.

Obdelava povpraševanj in odziv trga

Testiranje trga z vzorčnimi serijami, ki smo jih izdobavili že oktobra, je projektno skupino prijetno presenetilo, saj so bili odzivi na hiter razvoj izdelka in odlično kakovost zelo spodbudni. Izdelali smo tudi nov katalog izdelkov EDT, s pomočjo katerega prodaja nastopa na trgu. Prodaja valjanih izdelkov, ki jo vodi Gregor Žerjav, je v intenzivnih razgovorih s kupci (B2B) že sklenila prve posle in tako smo že januarja 2020 pridobili prve posle z nemškim kupcem v količini 2.500 ton s petletno pogodbo za trakove EDT debeline 0,8 mm in 1,0 mm. Proizvodni program PP RRT je tudi že prejel prva redna naročila za izdelavo v debelinskih razredih 1,5 do 4 mm. Prodajni cilj izdelkov EDT v tekočem letu je 1.000 ton. Trenutno nas pri prodaji ovira to, da ne moremo ponuditi obrezanih trakov, ampak samo neobrezane. Tehnološke omejitve bomo odpravili z investicijo v novo navijalno os na liniji Novastilmec konec leta.

Cilji za naprej

Odziv trga je pozitiven, zato projektna skupina trenutno pripravlja tehnologijo za razvoj visoko legiranih izdelkov EDT in »Mill Finish« iz skupine peralov (EN 5xxx) P32 (EN 5052), P35 (EN 5182), P36 (EN 5083), P38 (EN 5086) s pomočjo zmogljive 40-MN tople valjarne v Impolu-TLM. Izvajamo že testiranje trakov EDT zlitine P35, kjer smo že razvili končni izdelek, raziskovalno nalogo vodi Robert Skrbinek. Pri legurah z visoko vsebnostjo magnezija bomo morali dodatno dokazovati obstojnost na interkristalno korozijo (IK). Pridobivanje tovrstnih poslov je vezano na izdelke v avtomobilih in življenjske cikle modelov, zato v valjarništvu trenutno snujemo koncept projektno-produktnega vodje, ki bi vodil razvoj in nato življenjski cikel izdelka ter intenzivno sodeloval pri osvajanju trga. Načrtujemo tudi testiranje valjanja EDT še na hladni valjarni Bistral 3, kjer lahko trgu ponudimo širine do 1.700 mm.

Slika: Prehode valjanja EDT smo uspešno zvaljali na modernizirani hladni valjarni Blaw Knox 1, kjer pripravljamo implementacijo dodelav na tehnološkem krmilju valjarne za prednastavitve teksturirnih prehodov.



7. faza

Opravili smo testiranje različnih valjčnih olj med prehodom EDT in v praksi uspešno potrdili valjanje z novim valjčnim oljem.

Kaj dogaja?

Družbe poročajo

Zbrala: Urša Zidanšek

Impol PCP

- V PP Alumobil smo konec leta opravili predviden remont, zamenjali vse kritično obrabljive dele in 5. januarja uspešno zagnali proizvodnjo.
- Januar je bil v PP Alumobil zelo razgiban predvsem v proizvodnji in pri odpremi. Zaradi povečanega obsega del smo 20. januarja prešli nazaj na štiriizmensko delo. Podatek, da smo proizvedli več kot 2.200, odpremili pa skoraj 3.000 ton izdelkov pove, da smo imeli zelo pester mesec. Skladišče gotovih izdelkov je skoraj prazno.
- V PP Alumobil zaznavamo povečan obseg naročil skoraj pri vseh naših kupcih. Višek naročil prerazporejamo v PP cevarno in PP profile.
- V PP cevarno pripravljamo temelje za nov ravnalni stroj.
- Zaradi povečanega obsega dela smo v PP cevarno prešli na štiriizmensko delo, potrebovali bomo tudi kadrovske okrepitve.
- Trenutno v PP cevarno pripravljamo strategijo za ureditev prostorske stiske, ki bo izboljšala pogoje dela in zagotovila višjo kakovost izdelkov.



Rondal

- Izsekovalno linijo Heilbronn smo prestavili na novo lokacijo in namestili nove strežne naprave.
- Dodelali smo odvijalnik na liniji za hladno valjanje SMM.
- Obnovili smo mostno dvigalo INSEM 2T.
- Izvedli smo popravila na obzidavi talilno-livne peči.
- Služba za vzdrževanje je uspešno zaključila novoletna vzdrževalna dela.
- Pripravljamo se na recertifikacijo in prehod na novi standard ISO 45001.
- Januarja smo uspešno izpeljali dve presoji zelo pomembnih potencialnih kupcev iz avtomobilске industrije.
- Izvajamo testiranja nove oblike in dimenzije livnega kolesa za litje ozkega traku.
- Poteka predelava mazalnih sistemov na izsekovalnih strojih z izboljšanimi mazalnimi lastnostmi izsekovanja rondelic iz zlitin.
- Skupaj z dobaviteljem Impolom-TLM testiramo dobave toplovaljanih trakov večjih debelin in posledično večanje debelin izsekanih rondelic iz zlitin.



Impol FT

PP FTT

- Prostor iztočne proge tople valjarne smo predelali v skladišče vhodnih kolobarjev velikega premera.
- Podpisali smo pogodbo za nabavo dodelave nove linije Novastilmece z navijalcem.
- Nekaj težav nam povroča pomanjkanje vhodne surovine.
- V zadnjem času se soočamo z mankom zaposlenih zaradi sezonskih prehladov.

PP RRT

- Februarja smo zvaljali prvi kolobar pločevine s površino EDT za nemškega kupca.

Impol R in R

- V procesu mehanskega in toplotnega preizkušanja smo uspešno implementirali metodo 5S in izvajanje linijskega nadzora. Na izvajanje linijskega nadzora se pripravljamo tudi v preostalih procesih preizkušanja in umerjanja meril.
- V procesu mehanskega preizkušanja smo pridobili nov merilec trdote Innovatest, ki omogoča izvajanje meritev po različnih metodah v okviru standarda.
- Pripravljamo se na posodobitev starejšega stroja za natezno preizkušanje Zwick Z400.
- Na področju preizkušanja potekajo aktivnosti za implementacijo metod izvajanja analiz finaliziranih izdelkov po zahtevah kupcev.
- V sistemu HRM smo posodobili organizacijsko shemo, kjer so definirani lastniki procesov in podprocesov.
- Družba Impol R in R je uspešno poslovala in leto 2019 zaključila s presežkom planiranega obsega izvedenih analiz. Uspešni smo bili pri doseganju rokov preizkušanja na programu PCP, težave pa nam povzroča prostorska stiska, ki omejuje postavitev dodatne opreme.
- Pojavljajo se nove razvojne priložnosti, in sicer začetek projekta priprave procesov preizkušanja na akreditacijo po standardu ISO 17025. Uvedli smo pripravo vzorcev in črtno kodo za zagotavljanje sledljivosti v družbi Impol R in R.



Impol Infrastruktura

- Konec leta 2019 je potekal redni letni remont. Največja posega v sklopu remonta sta bila predelava stikališča SN Livarna iz 6 kV na 20 kV napajanje in povišanje tlaka zemeljskega plina iz 1 na 2 bara po skoraj celotni industrijski coni.
- Zaključujemo gradnjo objekta Impol-FinAl 2. Objekt smo že zaprli in zaključili notranja gradbena dela. Izvajamo instalacijska dela, potem nas čaka še ureditev okolice.
- Pričeli smo z gradnjo prizidka Alcad.
- Pri stružnem centru smo postavili nadstrešnico.



Impol LLT

- Med ustavitvijo opreme v decembru so zaposleni prebarvali celotno opremo 3. talilno-livne linije, 1. in 2. livni stroj, tudi pomožno opremo in livne peči, varnostne ograje, livarske kabine in del opreme na linijah za homogeniziranje.
- Pričeli smo z ločevanjem žlindre serije 6000 iz 1. talilno-livne linije na tisto, ki vsebuje ali ne vsebuje cirkonija. Načrtujemo, da bomo lahko vse količine aluminija iz predelave ponovno uporabili v lastni livarni.
- Izvedli smo rekonstrukcijo rampe za odlaganje drogov.
- Na skladišču legirnih elementov smo vgradili novo talno tehniko za tehtanje legirnih elementov, dobavili nov silos za silicij in modernizirano žago za razrez legirnih elementov.
- Ciklon žage iz homogenizacije 1 in 2 smo povezali s čistilno napravo dimnih plinov.
- V varilski delavnici smo vgradili sistem za odsesavanje dimnih plinov, ki nastajajo pri varjenju.
- Ekipa vzdrževanja je izvedla enega najboljšežnejših remontov v zadnjih letih, kjer je vredno omenbe:
 - generalna zamenjava obzidave na multikomorni talilni peči, izvedli so tudi generalni servis pomožne strojne in elektro opreme;
 - generalna obnova obzidave na tretji livni peči, ki je deležna tudi tehničnih in konstrukcijskih sprememb (vgrajen sifon, predpriprava dna na vgradnjo elektromagnetnega mešalca taline, vgradnja izvlačljivega termoelementa, sprememba konstrukcije prelivnih žlebov ...);
 - zamenjava rampe in delna sanacija dna na talilni peči 2B ter manjša sanacija rampe na talilni peči linije 4, kjer smo v sklopu reklamacije do dobavitelja zamenjali vrata glavne komore;
 - generalna zamenjava obzidave na indukcijski peči 4;
 - generalni servisi livnih komor Almec, delna sanacija tlakov na skladišču žlindre in v okolici multikomorne talilne peči.
- Ponosni smo, da smo uspešno odlili brame v zlitini PD10.

Aktualno



Stampal SB

- Trenutno imamo kar nekaj težav z zagotavljanjem zadostnega števila zaposlenih.
- Izvedli smo 1. fazo sanacije hrupa.
- Z novim letom smo dobili novega direktorja družbe Stampal SB, Matevža Račiča.

Alcad

- K obstoječemu objektu bomo zgradili prizidek in povečali prostore.
- Zaradi potreb po dodatni delovni sili bomo v kratkem razširili ekipo.
- Potekajo številne posodobitve in nadgradnje naših produktov.
- Intenzivno pripravljamo načrte za glavne projekte, ki jih bomo izvajali v prihodnje.

Unidel

- Leto 2019 smo uspešno zaključili. Zastavljeni plan smo presegli za odstotek. Tudi v letu 2020 smo prepričani, da smo sposobni doseči zastavljene plane.
- Novembra 2019 smo na področju zbiranja odpadkov pridobili kontejnerske stiskalnice. Prej smo odpadke stehali in jih zbirali na kupu, dokler se ni nabrala določena količina odpadkov, ki smo jih nato ročno metali v stiskalnico, kjer smo jih stiskali. Tako smo v preteklosti še imeli možnost odstraniti kakšen odpad, ki ni spadal med npr. papir. Sedaj odpadke, ki jih pripeljemo, stehamo in jih zasipamo direktno v kontejnersko stiskalnico. Možnosti odstranjevanja odpadkov, ki niso pravilno sortirani, nimamo več, zato je ločevanje odpadkov v samih procesih še posebej pomembno.
- Zaradi vedno večjega povpraševanja in potreb po pometanju v skupini Impol v letu 2020 načrtujemo nabavo novega komunalno-pometalnega stroja. Nabaviti moramo večji stroj, pri katerem moramo upoštevati tudi posebne potrebe posameznih enot v Impolu, kot je npr. ta, da stroj ne sme prašiti. Trenutno pridobivamo ponudbe.



Impolovi izdelki v »fičotu«



Za Samsung SDI bomo izdelovali pet različnih izdelkov, in sicer tri različne nosilce baterijskih celic, stransko ploščo tega nosilca in nosilec celotnega baterijskega sklopa

Znamo in zmoremo: podpisana pogodba o izdelavi izdelkov za električni avtomobil Fiat 500

Tekst: Urša Zidanšek

Impol-FinAl je najmlajša družba v skupini Impol. O trenutnih poslih smo se pogovarjali z direktorjem podjetja, Darkom Vraneševičem.

Katere so glavne aktivnosti v družbi Impol-FinAl?

Ukvarjamo se predvsem s postavitvijo vsega potrebnega za masovno proizvodnjo:

- sestava ekipe in postavitve organizacijske strukture, ki bo Impolu-FinAl omogočala kakovostno servisiranje kupcev, hkrati pa omogočila ljudem, da se na delovnem mestu dobro počutijo. To nikakor ni enostavno, predvsem zato, ker bomo sodelovali z zelo priznanimi kupci, kot sta BMW in Samsung SDI.
- delo na novih nominiranih projektih in s tem povezano osvajanje novih konceptov mehanske obdelave in ostalih tehnologij, kot je na primer vstavljanje vijakov, nanos izolacijske folije, visoko produktivno žaganje ...
- vzdrževanje dobre kondicije same proizvodnje, ki predstavlja srce podjetja.

Zadovoljstvo kupcev bo namreč v glavnem odvisno od kakovosti izdelkov in točnosti dobav. Pri tem moramo dati vse od sebe.

Kaj za Impol-FinAl pomeni podpis pogodbe s podjetjem Samsung SDI?

Podpis pogodbe s podjetjem Samsung SDI v prvi vrsti pomeni potrditev za vse nas, da smo sposobni delati dobro, da nadgrajujemo svoje izkušnje in dosegamo znanje, ki ga zahteva avtomobilska industrija. To prinaša tudi obveznosti, saj moramo obvladati številne mehanizme, med njimi tudi just-in-time dobave, kar od nas zahteva miselni preskok v načinu vodenja poslovanja.

Za katere izdelke gre?

Gre za izdelke, ki so sestavni deli baterijske celice za popolna električna vozila. Konkretno v tem primeru govorimo o avtomobilu Fiat 500, ki spada v skupino FCA. Le-ta se je pred kratkim združila s skupino PSA, tako da poslujemo s trenutno eno največjih skupin v avtomobilski industriji na svetovnem nivoju. Za Samsung SDI bomo izdelovali pet različnih izdelkov, in sicer tri različne nosilce baterijskih celic, stransko ploščo tega nosilca in nosilec celotnega baterijskega sklopa.

Kakšen je časovni okvir predvidenega sodelovanja?

Časovni okvir predvidenega sodelovanja je pet let. Trenutno se dogovarjamo o možnosti podaljšanja sodelovanja za dodatni dve leti.

Kakšne priprave potekajo v sklopu tega sodelovanja?

Priprave so večstranske in zelo obsežne. Imamo projektne vodje, ki s svojo ekipo skrbijo, da bo projekt pravočasno in ustrezno realiziran. Ko je projekt postavitve vse potrebne opreme za serijsko proizvodnjo zaključen, kupec pošlje v revizijo svojo odgovorno osebo SQA (supply quality assistance), ki naredi validacijo celotnega procesa. To zajema kontrolo kakovosti izdelkov in validacijo količin, ki jih je Impol-FinAl sposoben proizvajati v 15 izmenah na teden (triizmenska proizvodnja). Izvedba projekta ima torej natančno določene zahteve, ki smo jih morali predvideti že v procesu izdelave ponudbe.

Katere spremembe vam bo prinesla proizvodnja novega izdelka?

V proizvodnji se bo odvijala veliko-serijska proizvodnja na namensko zgrajeni avtomatski liniji, ki ima drugačno logiko delovanja. Trenutno smo navajeni na male ali srednje serije, ki dopuščajo fleksibilnost, saj kupci ne pričakujejo dobav po principu just-in-time. Delovanje nove linije bo povsem drugačno od tega, kar smo v Impolu poznali do sedaj. Uvesti bomo morali tudi organizacijske spremembe. Kupci v tem segmentu od dobavitelja pričakujejo, da ima ozko specializirane oddelke z nalogo doseganja dobrega servisa kupca. Ne bo več dovolj, da imamo enega skrbnika kupca, ampak bo za vsako področje komunikacije s kupcem treba zagotoviti drugo osebo (npr. kakovost, tehnologija, logistika

...). Tu v bližnji prihodnosti načrtujemo dokaj velike spremembe. Vodstvo skupine Impol je to potrebo že prepoznalo in s tem namenom tudi krepimo divizijski način delovanja v stiskalnicah, katerega del je tudi Impol-FinAl. Z organizacijskimi spremembami so močno povezane tudi kadrovske spremembe. Potrebovali bomo profilirane, ozko specializirane kadre. Vsekakor bomo morali v Impolu-FinAl povečati ekipo. Pričakujemo, da bomo število zaposlenih do konca leta podvojili.

Spremembe pričakujemo tudi na logističnem področju, da bomo dosegli kompetentno in profesionalno servisiranje kupca. Služba logistike oziroma služba SCM je izjemno pomembna in predstavlja ključni člen poprodajnih aktivnosti.

Katere izdelke trenutno že proizvajate?

Trenutno smo v večini projektov vpeti v proizvodnjo vseh vrst šivnih in brezšivnih cevi. Kupci nas na trgu prepoznajo kot kakovostne dobavitelje predvsem zaradi znanja in izkušenj

na področju iztiskanja in obvladovanja širokega spektra zlitin. To je naša glavna konkurenčna prednost.

Potekajo še kakšni drugi dogovori in validacije s strani kupcev za nadaljnja sodelovanja?

Vsekakor. Poleg kupca Samsung SDI so tukaj še kupci BMW, Nemak, Raufoss, ZF Sachs, VRM, Öhlins, KTM. Trenutno se glede možnosti sodelovanja dogovarjamo tudi s kupcem Daimler. Validacije so običajna zadeva pri teh kupcih.

Kakšno delo opravljate v Impolu-FinAl?



Marko Kogej, Impol-FinAl

»Delam v vzdrževanju. Stroji so praktično novi, zato zaenkrat še nimamo veliko težav in dela. Delo je raznoliko, vsak dan prinese nekaj novega.«



Gašper Vidmar, Impol-FinAl

»Sem finomerilec. Ukvarjam se s 3D-merilnimi sistemi in potrjujem usretnost izdelkov na podlagi modelov, ki jih dobimo od kupcev.«



Anja Fridrih, Impol-FinAl

»Delam na CNC-stroju, nastavljam programe in sproti preverjam usretnost izdelkov. Delo mi je zelo všeč, je razgibano in raznoliko.«

Darko Vraneševič, direktor Impola-FinAl



Izkušnje: Avtomobilska industrija je del mene že od samega začetka moje kariere poti, ki sem jo začel pred osemnajstimi leti v podjetju Cimos kot razvojni inženir za razvoj novih izdelkov. V tem času sem se šolal tudi v tujini, in sicer neposredno pri kupcih v avtomobilski industriji. Nadaljeval sem kot vodja projektov, kasneje sem skrbel tudi za razvoj novih poslov in na koncu postal divizijski vodja za dele motorjev. Pred natanko tremi leti sem se kot vodja prodaje pridružil ekipi v Impolu-FinAl in danes sem odgovoren za vodenje podjetja.

V Impolu od: 1. 2. 2017, direktor Impola-FinAl od 1. 1. 2020.

Misel za zaposlene: Zavzetost, poštenost in profesionalnost so vrline, ki se vedno obrestujejo.

Srečen sem, ko ... so ljudje zadovoljni na svojih delovnih mestih in se počutijo koristne. Samo tako imaš možnosti za uspeh na zahtevnem trgu, na katerega smo se podali.



Izberi poklic, ki ga boš rad opravljal in ti bo omogočal lepo življenje

Postal bom metalurg - izobrazba za prihodnost

Tekst: Urša Zidanšek

Program metalurški tehnik je zapolnil vrzel na strokovnem področju, mladim pa ponudil možnost šolanja s kadrovskimi štipendijami in zanesljivo zaposlitev v lokalnem okolju.

28 prostih mest za program metalurški tehnik na Srednji šoli Slovenska Bistrica

Srednja šola vsako leto razpiše 28 prostih vpisnih mest. Po končanem programu se dijaki lahko zaposlijo ali nadaljujejo izobraževanje, zagotovo pa imajo odlične možnosti za zanesljivo zaposlitev. Dijaki programa metalurški tehnik že med izobraževanjem dobro spoznajo gospodarsko panogo in potencialnega delodajalca. V šoli jih poučujejo strokovnjaki iz gospodarstva, natančneje strokovnjaki na področju metalurgije iz skupine Impol. Dijaki v Impolu opravljajo praktični del pouka in med šolanjem na praksi obiščejo tudi pomembna podjetja v tujini. Letos šolanje zaključuje prva generacija dijakov. V preteklih štiri letih so osvojili osnovno strokovno teoretično in nekaj praktičnega znanja, kar je odlična popotnica za nadaljevanje študija ali zaposlitev. Poleg tehničnih in strokovnih so dijaki razvijali tudi ključne socialne kompetence, ki jim bodo omogočale uspešno delovanje v družbi in osebno rast ter razvoj.

Metalurški tehnik ima visoko eksistenčno vrednost in razvojno perspektivo

Metalurgija je tehnološko napredna veda in naravoslovno področje bo vedno med iskanimi poklici priho-

dnosti. Glede na vse napovedi in hitrost razvoja težko z gotovostjo določimo, kateri bodo najperspektivnejši poklici v prihodnosti, vsekakor pa bo pri zaposlovanju izjemno pomembno, da bomo pripravljeni na vseživljenjsko učenje. Te kompetence metalurški tehniki pridobijo že v srednješolskem izobraževalnem procesu.

Metalurgija ponuja zelo širok nabor zaposlitve, zato je program metalurški tehnik idealen za:

- radovedne male raziskovalce,
- vse, ki jih zanimata tehnika in razvoj,
- tiste, ki želijo soustvarjati boljšo prihodnost,
- pustolovce,
- vse praktično naravnane,
- tiste z inženirsko žilico,

- zvedave analitike, ki se radi spuštijo v podrobnosti,
- tiste, ki radi prevzamejo pobudo in stopijo na čelo svoje skupine,
- tiste, ki želijo postati uspešni v poslovnem svetu.

Zakaj je metalurgija poklic prihodnosti?

- Brezmejne zaposlitvene možnosti.
- Potovanja, delo v tujini, globalna kariera.
- Sodelovanje pri razvoju avtomobilov, letal in vesoljskih plovil.
- Varovanje okolja z razvojem recikliranja.
- Poslovanje s prestižnimi znamkami.
- Kreiranje sodobnih pametnih tovarn.
- Soustvarjanje prihodnosti.

Kakšna je karierna pot metalurga?



Jernej Čokl,
predsednik
upravnega odbora
skupine Impol

»Za študij metalurgije sem se odločil v gimnaziji. Želel sem pridobiti poklic, ki bi meni in moji družini omogočal finančno varnost in perspektivno prihodnost. Prav ti motivi so me prepričali za študij metalurgije, saj je področje že takrat kazalo velik potencial za karierni razvoj, kar drži še danes. Ko sem metalurgijo podrobneje spoznal, me je zelo pritegnila in bil sem med najboljšimi študenti na fakulteti. V času študija sem potoval tudi na Norveško, kjer sem opravljal prakso. Bil sem Impolov štipendist in sem takoj po končanem študiju tu začel svojo kariero. Po 45 letih delovne dobe me metalurgija še vedno navdušuje. Čeprav sem prestopil v managerske vode, mi poznavanje metalurgije zelo koristi.«

POKLIC: Metalurg vir: www.ess.gov.si

Metalurg izdeluje zlitine. S poznavanjem lastnosti materialov in metalurških procesnih tehnik, z znanji o preoblikovanju materialov in o toplotni tehniki preoblikuje, predela, pridobi in pripravi kateri koli material ter ga naredi uporabnega za druge veje industrije.

Kaj delavec običajno dela

Njegovo delo je odvisno od izobrazbe. Metalurg s srednješolsko izobrazbo oziroma metalurški tehnik je v podjetjih mojstrski kader, tisti z nekajletnimi izkušnjami pa lahko postane menedžer. Metalurški tehnik je lahko delovodja v proizvodnji ali upravlja stroj, odvisno od enote, v kateri je zaposlen. Tehnik sodeluje pri uvajanju novih tehnoloških postopkov, opravlja zahtevna livarska dela in spremlja ter nadzira izvajanje tehnoloških postopkov. Sodeluje pri reševanju tehnoloških izzivov, organizira in izvaja kontrolo izdelkov. Vzdržuje in pripravlja orodja za stiskanje, upravlja stroje in naprave. Vodi in organizira delovni proces v izmeni, sodeluje pri načrtovanju zasedenosti zmogljivosti v proizvodnji in načrtovanju terminskih enot. Metalurg s končano višjo šolo ima znanje in izkušnje za določeno področje metalurgije. Univerzitetno izobražen metalurg največkrat dela na področju razvoja tehnologij, tehnoloških nivojev, pogosto dela kot menedžer. Univ. dipl. inž. metalurgije oziroma dipl. inž. metalurgije samostojno rešuje tehnološko problematiko proizvodnje. Predlaga ter izvaja strateške in aplikativne razvojne naloge, nadzira ter analizira proizvodni in tehnološki proces. Sodeluje pri uvajanju novih tehnoloških postopkov, vodi zahtevne projektne skupine, koordinira delo in pripravlja dokumentacijo za sistem zagotavljanja kakovosti, varstva okolja, varnosti in dela zaposlenih.

Znanja in spretnosti

Osnovna znanja metalurgov so vezana na fiziko, matematiko in kemijo. Potrebno je še poznavanje materialov in različnih vplivov nanje, računalniških ved in tujih jezikov. Metalurg ima znanja metalografije, metalurško procesne tehnike, tehnike za preoblikovanje materialov in toplotne tehnike. Interdisciplinarno znanje predstavlja prednost pred drugimi poklici. Metalurški tehnik, ki dela v proizvodnji, zna delati s pločevino - jo naredi in obdeli.

Izdelek in storitev

RAZPISUJEMO: Kadrovske štipendije 20/21



**15 METALURŠKI
TEHNIK**

**4 INŽENIRSTVO
MATERIALOV**

Dijaki 3. letnika na laboratorijskih vajah v Impolu pridobivajo nova znanja



www.impol.si

[f](#) ImpolSLO

[f](#) MetalurgBom

[in](#) Impol Group

Intervju: mag. Urh Knuplež, direktor Impola PCP in divizije stiskalništvo

Z jasno vizijo nad nove izzive

Priprava: Nina Potočnik

Mag. Urh Knuplež se je skupini Impol pridružil leta 1999. Še preden je dopolnil 10 let delovne dobe, se je srečal z velikim izzivom – prevzel je vodenje družbe Stampal SB. Kljub številnim oviram je uspel podjetje ustrezno tržno pozicionirati in danes se lahko pohvali z vrhunsko kakovostjo in prestižnimi kupci. Z letom 2020 je bil imenovan za direktorja divizije stiskalništvo in direktorja družbe Impol PCP. Izjemno zahtevne naloge se je lotil z jasnimi cilji in vizijo, ki jo namerava v naslednjem obdobju uspešno realizirati.

Svojo pot ste pričeli s študijem strojništva. Kaj vas je navdušilo za to smer?

Če se malo pošalim, naj povem, da sem dokaj zgodaj pričel kazati interes in naklonjenost za tehniko, saj so že več kot 40 let moja najljubša igračka lego kocke, ki še danes predstavljajo eno izmed mojih prostočasnih dejavnosti. Avtomobilčki, vlakci in letala so bile moje najpogostejše igrače in med odraščanjem je moje zanimanje le naraščalo. Ko sem zaključil gimnazijo, tako nisem imel dileme glede študija. Rečem lahko, da so mi zanimanje za tehniko praktično položili že v zibko, saj se z avtomobili, motorji in letali še danes ukvarjam s polno vnamo.

Kako je potekalo vaše spoznavanje Impola?

Na začetku drugega letnika študija sem dobil kadrovske štipendije. Že veliko prej sem o Impolu slišal veliko pozitivnega s strani takratnih zaposlenih, saj sem s starši ob koncih tedna redno zahajal na Pohorje, kjer so bili sosede domačini večinoma zaposleni ravno v Impolu. V pogodbi o štipendiranju sem imel tudi klavzulo, da v času poletnih počitnic v Impolu najmanj en mesec opravljam prakso. Štirikrat sem prakso opravljal v cevarni in se spoznal z vzdrževanjem, orodjarno in drugimi procesi. Po zaključku študija sem se takoj zaposlil v vzdrževanju cevarne, kjer sem dobila spoznal stroje in med drugim vodil montažo 55-MN stiskalnice. Po slabih treh letih sem odšel v livarno, kjer sem spoznaval tudi metalurško plat Impola. Tam sem najprej vodil proizvodnjo in v zadnji fazi še vzdrževanje. Po petih letih sem livarno zapustil in začel voditi Stampal SB.

Družbo Stampal SB ste vodili 12 let. Kaj pomembnega ste se v tem času naučili?

Naj takoj povem, da sem v Stampalu SB preстал pravi zrelostni preizkus. Če se izrazim po metalurško, sem se dodobra zakalil. Podjetje sem prevzel tako rekoč čez noč, brez kakršnekoli resne primopredaje, za piko na i je sredi leta 2008, se pravi po šestih mesecih vodenja, izbruhnila velika gospodarska kriza, ki je močno zaznamovala in posledično preoblikovala tudi Stampal SB. V tistem obdobju je družba skoraj dve tretjini proizvodnje prodajala preko podjetja Stampal Italija, ki je konec leta 2008 zaprlo vrata zaradi stečaja. Vložili smo izjemno veliko napora, da so kupci Stampala Italija pravočasno izvedeli, kje se nahaja njihovo orodje, družbo Stampal SB prepoznali kot ustrezno alternativo propadlemu Stampalu iz Torina in razvili nujno potrebno zaupanje za dolgoročno sodelovanje.

Poleg tega sem podrobno spoznal delovanje trga, med drugim osnovne zakonitosti avtomobilskega sektorja, dodobra sem se tudi finančno opismenil, predvsem sem se naučil brati bilance in spoznal različne oblike zavarovanj (odgovornost, odpoklici ...). Nadzoroval sem tudi kar nekaj investicijskih projektov. Seveda moram izpostaviti tudi delo z ljudmi, naj bodo to sodelavci ali kupci. Na trgu se vsakodnevno srečuješ z bolj ali manj simpatičnimi sogovorniki, ki so na koncu vsi potencialni kupci in jim moraš ustreči, da postanejo lojalni. To pa je včasih izjemno težko.

Na kateri dosežek iz tega obdobja ste najbolj ponosni?

Po stečaju Stampala Italija smo se pričeli intenzivno usmerjati v lasten nastop na trgu, kjer smo si kot prioriteto zastavili izdelke najvišjega cenovnega razreda s poudarjenim vizualnim aspektom. Uspešno smo pričeli sodelovati s podjetjem KTM, ki nas je na začetku močno oviralo pri rednem dostopu do njihovih projektov. V slabih šestih tednih smo morali razviti odkovek, ki ga je večina konkurentov zavrnila, ne samo zaradi izjemno kratkega dobavnega roka, ampak tudi zaradi visoke zahtevnosti. Nam je uspelo v sodelovanju z Impolom PCP, ki je razvil iztiskan profil, s katerim smo bistveno skrajšali in poenostavili proizvodni proces. Danes je KTM največji končni kupec Stampala SB, lani nas je tudi nagradil za izjemno kakovost. Poleg tega je Stampal SB v Evropi uveljavljeno in cenjeno ime v proizvodnji maloserijskih nišnih odkovkov s poudarjenim vizualnim aspektom. Za vse to so zaslužni izjemni strokovnjaki, ki delujejo v Stampalu SB. Na njih sem bil ob svojem odhodu iz podjetja po dvanajstih plodnih letih najbolj ponosen, zaradi njih sem odšel brez zadržkov in zaradi njih me za prihodnost Stampala SB niti malo ne skrbi.



Intervju

Urhovih top 5



DRUŽINA

Preživljanje časa s svojimi bližnjimi.

BRANJE KNJIG

Predvsem ga navdušujejo knjige, ki opisujejo zgodovinske dogodke iz 20. stoletja.



ŠPORT

Ukvarjanje s športom je pomemben del sproščanja stresa. Urh uživa v igranju tenisa in smučanju.

BRITISH POP ROCK

Najljubša glasbena zvrst.



AVTOMOBILI

Kot vsak strojnik se tudi Urh navdušuje nad dovršenimi avtomobili in motorji.





Katere so po vašem mnenju ključne lastnosti dobrega vodje?

Ključna lastnost dobrega vodje je jasna vizija o ciljih in poteh za njihovo doseganje. Pilot letala mora že pred vzletom natančno poznati pot in vremenske razmere na poti do letališča, na katerem bo pristal. Če karkoli spregleda ali nezadostno analizira, so posledice lahko katastrofalne. Podobno je v poslu. Treba je natančno vedeti, kam želimo, katere ciljne trge in s katerimi izdelki želimo osvojiti in kakšne pasti do tja bomo morali obiti. Dober vodja mora svojo strategijo za doseganje ciljev na enostaven in razumljiv način posredovati svojim najbližjim sodelavcem in znati sprejemati konstruktivno kritiko, saj je lahko prevelika zaverovanost v svoj prav hitro pogubna. Dober vodja je sposoben prepoznati neizkoriščen potencial svojih sodelavcev in ga zna kar najbolje izkoristiti. Nepogrešljiva lastnost dobrega vodje je tudi sposobnost motiviranja zaposlenih, še posebej v času slabših makro-ekonomskih okoliščin, ko imaš na voljo le nematerialne motivacijske prijeme. Izpostavil bi še čustveno inteligenco in empatijo, ki sta prav tako nujno potrebni za uspešno vodenje ljudi.

Z novim letom ste prevzeli novo delovno mesto. Kakšne so vaše nove odgovornosti?

Kot direktor družbe Impol PCP sem odgovoren predvsem za čim uspešnejše poslovanje družbe, izpolnjevanje zastavljenih planov proizvodnje in uresničevanje zastavljene strategije razvoja podjetja. Prioriteta je zapolnitev prostih proizvodnih kapacitet, ki po instalaciji in prevzemu nove 25-MN stiskalnice v PP profili znašajo približno 14.000 ton letno. Ocenjujem, da bi ob ustreznem asortimanu proizvodnja Impola PCP na osmih stiskalnicah lahko dosegla tudi 95.000 ton letno. Nekoliko nam ta tako želeni cilj otežujejo tendence kupcev kovaških palic, da iz stiskanih preidejo na lite palice. Zato pripravljamo projekt instalacije opreme za skalpiranje in ultrazvočno kontrolo litih palic za kovanje. S to investicijo želimo prodati še dodatnih 14.000 ton litih palic. To so le najpomembnejši izzivi v Impolu PCP. Kot direktor divizije stiskalništvo, ki je organizacijska tvorba z namenom usklajevanja delovanja samostojnih podjetij v diviziji, največjo odgovornost vidim v uspešnem zagonu serijske proizvodnje za kupca Samsung SDI, ki se bo začela sredi letošnjega koledarskega leta. Drugo leto nas čaka enako velik ali celo večji zalogaj v diviziji, ko pričnemo s serijsko proizvodnjo kot Tier 1 dobavitelj za kupca BMW. Tukaj bomo morali na nivoju skupine vložiti še veliko truda, saj na področjih informatike in logistike še nekoliko zaostajamo za konkurenco na trgu.

Kakšno vizijo imate za družbo Impol PCP?

Mislim, da mora Impol PCP še naprej ostati vodilni ponudnik palic za kovanje v Evropi. Ohraniti mora svoj tržni položaj in dobro ime na nemškem tržišču, ki je trenutno naš največji trg, poleg tega pa intenzivno razvijati neizkoriščene potencialne drugeje v Evropi. Tukaj imam v mislih predvsem Francijo, Španijo in Veliko Britanijo. Kot sem že omenil, nam situacijo na tem področju dodatno otežujejo nove smernice kupcev v tem segmentu, ki se od stiskanih palic za kovanje preusmerjajo na lite. V to jih silijo končni proizvajalci avtomobilov (OEM), predvsem zaradi nižanja stroškov. Na te trende smo se odzvali z nakupom opreme za vertikalno litje palic, ki ga bomo nadgradili z mehansko obdelavo v naslednjem letu in pol.

Povečevanje količin v segmentu vlečenih palic je naslednja pomembna strateška usmeritev, saj želimo z okvirnim ciljem 12.000 ton letno dodatno povečati dobičkonosnost podjetja. Prodajo omenjenega programa, ki je v zadnjih letih nekoliko zastala, se trudimo nadgraditi tudi preko našega podjetja IAC v Ameriki. Postavitev 25-MN stiskalnice v PP profili je temelj za naslednjo pomembno smernico, in sicer postopno preusmerjanje v mehansko in površinsko obdelavo polizdelkov iz Impola PCP. Zato ravno dokončujemo že drugo ladjo hale Impola-FinAl, ki bo prinesla dodatnih 3.300 m² razpoložljivih kapacitet. Gre za dolgoročno usmeritev, ki je povezana z visokimi vlaganji v opremo in ljudi, s številnimi organizacijskimi in miselnimi spremembami ter z utrjevanjem prepoznavnosti in ugleda na trgu, ki je tukaj še posebej neizprosna. To so najpomembnejše smernice, ki jim bomo v našem srednjeročnem petletnem strateškem planu posvečali največ pozornosti.

Kako boste vodili divizijo stiskalništvo?

V diviziji stiskalništvo bomo v prvi polovici letošnjega koledarskega leta zaključili reorganizacijo. Iz procesnega inženiringa, ki se bo preimenoval v proces tehnologija, bomo izločili proces kakovosti, dodatno bomo vzpostavili samostojen proces logistike ter organizirali službo za vzdrževanje in korekcijo orodij. Orodjarna bo spadala v proces tehnologija in ne bo več del procesa proizvodnje in ločena po proizvodnih procesih, temveč bo organizirana na nivoju celotne družbe.

Vsi procesi bodo organizirani na nivoju divizije. Njihov osnovni namen bo usklajevanje in prenos znanj ter dobrih praks med družbami v diviziji - Impol PCP, Stampal SB in Impol-FinAl. Osnovni cilj te nove organizacijske sheme je uspešen zagon projektov, ki presegajo posamezno samostojno podjetje v skupini Impol.

Kaj po vašem mnenju skupino Impol postavlja pred njene tekmece? Kje še imamo priložnosti za rast?

Prepričan sem, da v Evropi zelo težko najdemo podjetje, ki je sposobno končnemu kupcu kot Tier 1 dobavitelj, to pomeni na montažno linijo, ponuditi oskrbovalno verigo v povezani skupini, in sicer od taljenja aluminija do izdelka za končno vgradnjo. Obvladovanje tveganj v dobavnih verigah je zaradi nepredvidljive svetovne politike in številnih političnih nestabilnosti na strateško pomembnih območjih sveta izjemnega pomena, zato temu kupci na trgih, kjer nastopa skupina Impol, namenjajo veliko pozornosti. Na tem področju je Impol sposoben ponuditi veliko in mislim, da je to ena izmed naših glavnih strateških prednosti.

S katerimi prostočasnimi aktivnostmi si nabirate energijo za vse službene obveznosti?

Svoj prosti čas preživljam predvsem v krogu svojih najbližjih. Trenutno se doma največ ukvarjamo z desetletnim sinom, ki počasi prihaja v težavna leta. Blizu so mi tudi zgodovina, predvsem zgodovina 20. stoletja, dobra rock glasba, najpogosteje iz 90. let prejšnjega stoletja. Spremljam tudi šport, predvsem tenis in nogomet. Se bi lahko našteval. Težav z zapolnitvijo prostega časa, kolikor mi ga pač ostane, nimam, saj me veseli veliko različnih stvari.

Leto 2019 v številkah

Tekst: Nina Potočnik

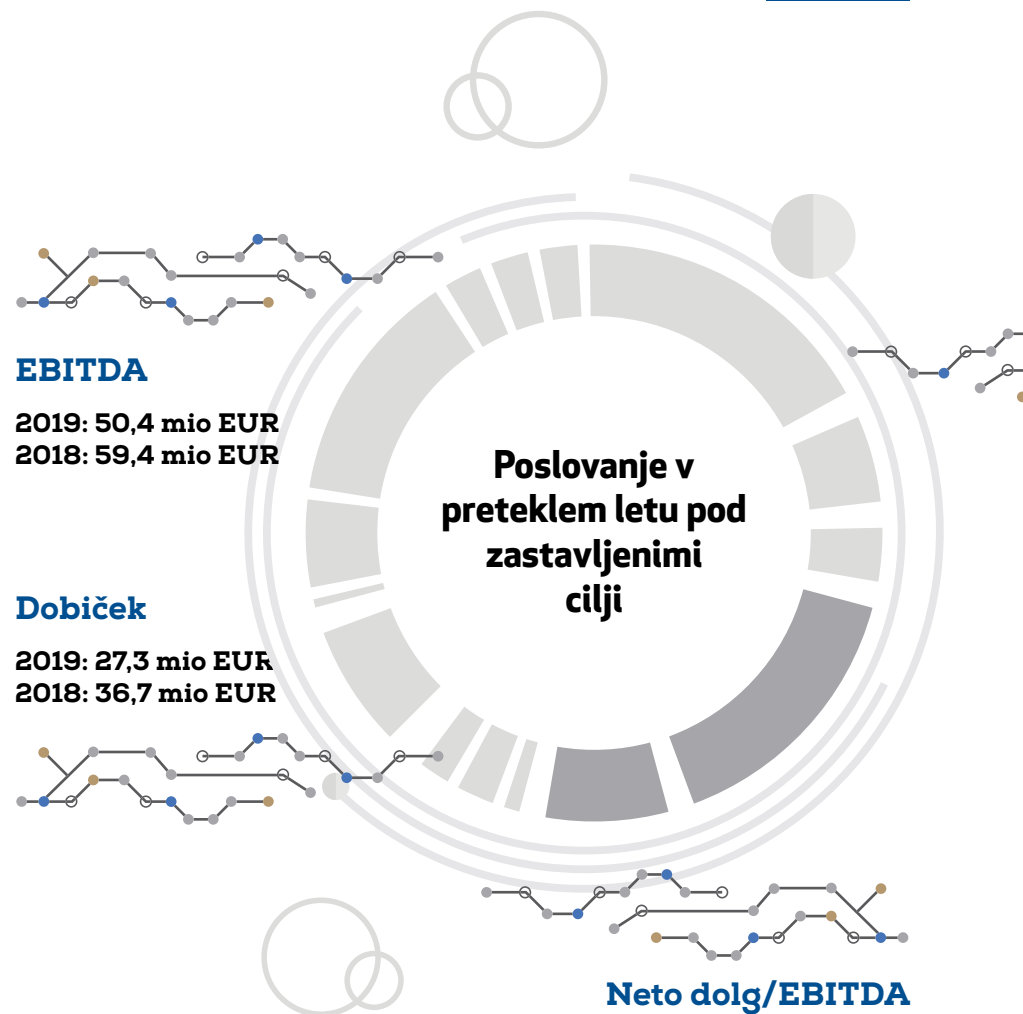
Po nerevidiranih podatkih poslovanja je skupina Impol v letu 2019 dosegla EBITDA v višini 50,4 milijona evrov in 27,3 milijona evrov dobička pred obdavčitvijo. Količinski obseg proizvodnje in prodaje v letu 2019 je primerljiv s predhodnim letom. V letu 2019 smo v trajna sredstva namenili 30 milijonov evrov in nekoliko znižali zadolženost. Kazalnik neto dolg na EBITDA znaša 3,2.

Zahtevno poslovno okolje v letu 2019, ki so ga zaznamovali upad rasti BDP v Nemčiji, pritiski kitajskih dobaviteljev na evropski trg kot posledica trgovinske vojne in negotovost zaradi brexita, je otežilo doseganje zastavljenih planov. Prav tako se je zaradi povečanega obsega naložb povečal strošek amortizacije, povečali so se tudi stroški energentov. V letu 2020 načrtujemo čisti poslovni izid pred obdavčitvijo v višini 29 milijonov evrov in EBITDA v višini 54,5 milijona evrov. Za razvojne naložbe v trajna sredstva bomo ponovno namenili 30 milijonov evrov. Glavna usmeritev skupine Impol v prihodnjem letu bo povečevanje deleža prodaje izdelkov z višjo dodano vrednostjo in razvoj nadaljnjih faz obdelave v verigi proizvodnje izdelkov.



V letu 2020 načrtujemo čisti poslovni izid pred obdavčitvijo v višini 29 milijonov evrov in EBITDA v višini 54,5 milijona evrov

V številkah



EBITDA

2019: 50,4 mio EUR
2018: 59,4 mio EUR

Dobiček

2019: 27,3 mio EUR
2018: 36,7 mio EUR

Neto dolg/EBITDA

2019: 3,2 mio EUR
2018: 2,8 mio EUR



Andrej Kolmanič, CEO

Leto 2019 se ni končalo skladno z našimi načrti. Največ težav smo imeli z doseganjem planov v zadnji četrtini leta, posebej slabo je bilo v decembru, ko so kupci zaradi negotovosti na trgu zmanjšali naročila in hkrati zmanjševali zaloge. Na srečo se stanje naračilo v začetku leta 2020 popravila. Predvsem so spodbudni podatki s področja stiskalništva, finalizacije in tankega programa valjarništva. Ob ustreznem pokritju z naročili je naša naloga, da v letošnjem letu veliko energije usmerimo v boljše obvladovanje pretočnih faktorjev, zmanjševanje izmeta in doseganje brezhibne kakovosti. S tem bomo lahko odločilno vplivali na doseganje želenega poslovnega rezultata.



Irena Šela, CFO

Zaradi negotovih razmer proti koncu leta 2019 smo za leto 2020 zastavili nekoliko nižje plane. Ob zadostnem povpraševanju lahko te plane seveda presežemo in s tem zagotovimo rast in razvoj skupine Impol. Ker je povpraševanje poraslo, smo v mesecu februarju plane že prilagodili. Tako je naš cilj, da dosežemo plan iz leta 2019, ki je količinsko približno pet odstotkov višji od plana za letošnje leto. S tem pričakujemo tudi višji rezultat, kar nam bo omogočilo več sredstev za naložbe in trajnostno poslovanje skupine. Zato bo doseganje in preseganje planov v letu 2020 izjemno pomembno.



Informacijska varnost

Le en napačen klik in že ste lahko sredi najhujše nočne more!

Tekst: Jernej Šosterič, vodja IT-varnosti v skupini Impol

Področje informacijske varnosti je danes pomembnejše kot kadarkoli doslej. Vsak dan smo priča novim poskusom prevar, zato se moramo o tematiki neprestano izobraževati.

Elektronska sporočila phishing

Ste mogoče prejeli elektronsko sporočilo neznanega pošiljatelja, ki vas prosi, da bi z vami sodeloval? Bodite pozorni in premislite, ali morda ne gre za poskus prevare. **Prevare po e-pošti se imenujejo „ribarjenje“ (phishing) in potekajo po naslednjih korakih:**

- Najprej prejmete elektronsko pošto, ki je videti kot pristno sporočilo osebe ali podjetja. Pošiljatelj vas nagovarja, da za dodatne informacije, ponastavitev gesla ali za plačilo računa kliknete na povezavo.
- Poskuša vas zvabiti na lažno spletno stran, ki lahko na prvi pogled deluje avtentično, ali na spletno stran trgovine pod pretvezo, da se morate zaradi preverjanja podatkov ali dodatnih ugodnosti prijaviti in preveriti podatke.
- Če na tej lažni "phishing" strani vpišete svoje uporabniško ime in geslo za dostop, se ti podatki posredujejo prevarantu.

Kako se lahko phishingu izognete?

- Če prejmete sumljivo elektronsko pošto neznanega pošiljatelja, sporočila in priponk ne odpirajte ter ga nemudoma izbrišite. V skupini Impol imamo še dodaten mehanizem opozarjanja na morebitne nepravilnosti, ki se imenuje karantena. V njej se nahajajo elektronska sporočila, za katera je sistem antispam presodil, da obstaja možnost poneverbe.
- Preverite, ali je na vašem računalniku nameščena protivirusna programska oprema, ali je le-ta posodobljena in ali aktivno deluje.
- Nikoli ne odgovarjajte na elektronska sporočila, ki od vas zahtevajo osebne ali občutljive podatke.
- Ko se prijavljate na spletne strani, ki imajo opravka z vašimi podatki, spletni naslov (www.ime-spletne-strani.com) vedno sami vtipkajte neposredno v naslovno vrstico.
- Ne pošiljajte in ne prejemajte osebnih in ostalih občutljivih podatkov, kadar ste povezani na javno WiFi omrežje, razen če uporabljate varno spletno stran oziroma varno povezavo VPN (Global-Protect).



Nigerijska prevara

Postopek prevare:

- Najprej prejmete sporočilo po elektronski pošti ali na družbenem omrežju. Prevarant se vam predstavi kot premožen poslovnež in opiše svojo težavo.
- Želel bo vaše osebne podatke in številko računa, saj želi nakazati večjo vsoto gotovine, ki jo želi prenesti iz svoje države v tujino, zato vam ponudi določen odstotek od nakazila.
- Če se odzovete, odgovori, da je treba pred tem poravnati stroške odprtja računa in nekatere druge stroške.
- Kasneje se začnejo pojavljati dodatni stroški. Prav tako lahko prejmete tudi dokumente, ki naj bi kazali na to, da je zadeva resnična.
- Na koncu seveda ostanete brez obljubljene nagrade.

Kako prepoznate prevaro?

- Najočitnejši znak je polomljena slovenščina, zato je besedilo običajno težje razumljivo. V večini primerov je prevedeno s strojnimi prevajalniki (Google Translate) in polno slovničnih napak.
- Znak prevare je tudi, ko vam nekdo ponuja večje vsote denarja ali zatrjuje, da ste prejeli nagrado.



Ljubezenska prevara

Je način prevare, pri katerem nepridipravi navežejo stik z vami na družbenih omrežjih (npr. Facebooku) ali na spletnih straneh.

Postopek prevare:

- Vsa komunikacija se ponavadi začne na socialnih omrežjih, spletnih mestih, v klepetalnicah in na forumih. Nepridipravi najprej z vami vzpostavijo stik pod pretvezo, da želijo prijateljevati ali razviti romantično razmerje.
- Način komuniciranja je izredno prijazen, prijateljski in razumevajoč. Njihova zgodba, ki vam jo predstavijo, je običajno čustvena in podkrepljena z različnimi fotografijami in najrazličnejšimi dokazi. Pri vas vzbudijo občutek, da ste v tej osebi našli partnerja ali prijatelja, ki ste ga že dolgo iskali.
- Njihov cilj je, da vas prepričajo, da storite vse, da bi novega partnerja ali prijatelja pripeljali v vaše življenje. Običajno se nahajajo v oddaljenih krajih, na vojnih območjih ali v državah tretjega sveta.
- Ko uspejo vzpostaviti zaupanje, zaprosijo za denar, ker so v težavah sami ali njihov družinski član.
- Po prvem nakazilu denarja se zgodbe začnejo zapletati in zahteve po dodatnih nakazilih večati.
- Če posumite v resničnost zgodbe, vam pričnejo groziti in vas izsiljevati (npr. da bodo obvestili domače, da ste sodelovali pri pranju denarja ali da bodo obvestili oblasti).

Kako prepoznate ljubezensko prevaro?

- Kontakt vzpostavi oseba, ki je ne poznate in s katero nimate skupnih prijateljev ali znancev. Predstavi se s polnim imenom, običajno so to vdovci ali ločenci z otroki.
- Sprašujejo vas o vašem finančnem položaju (koliko imate privarčevanih sredstev, ali ste kreditno sposobni, ali si lahko denar od koga izposodite).
- Izogibajo se video klicem preko aplikacij. Poslane fotografije si ne sledijo v logičnem zaporedju ali se ne ujemajo z naravnimi značilnostmi lokacije.
- Ko vas pripravijo do tega, da jim nakažete denar, želijo, da se nakaže na drug račun, in sicer osebi, ki so jo v zgodbi predstavili kot zaupanja vredno osebo.

Dostop na daljavo

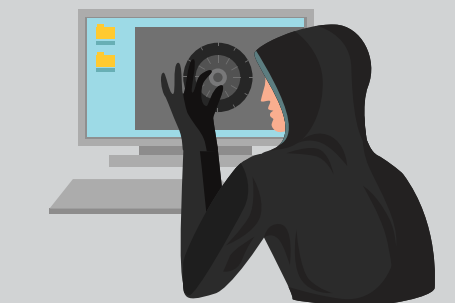
Dostop na daljavo pomeni, da neznano podjetje poskuša pridobiti oddaljen dostop do vašega računalnika.

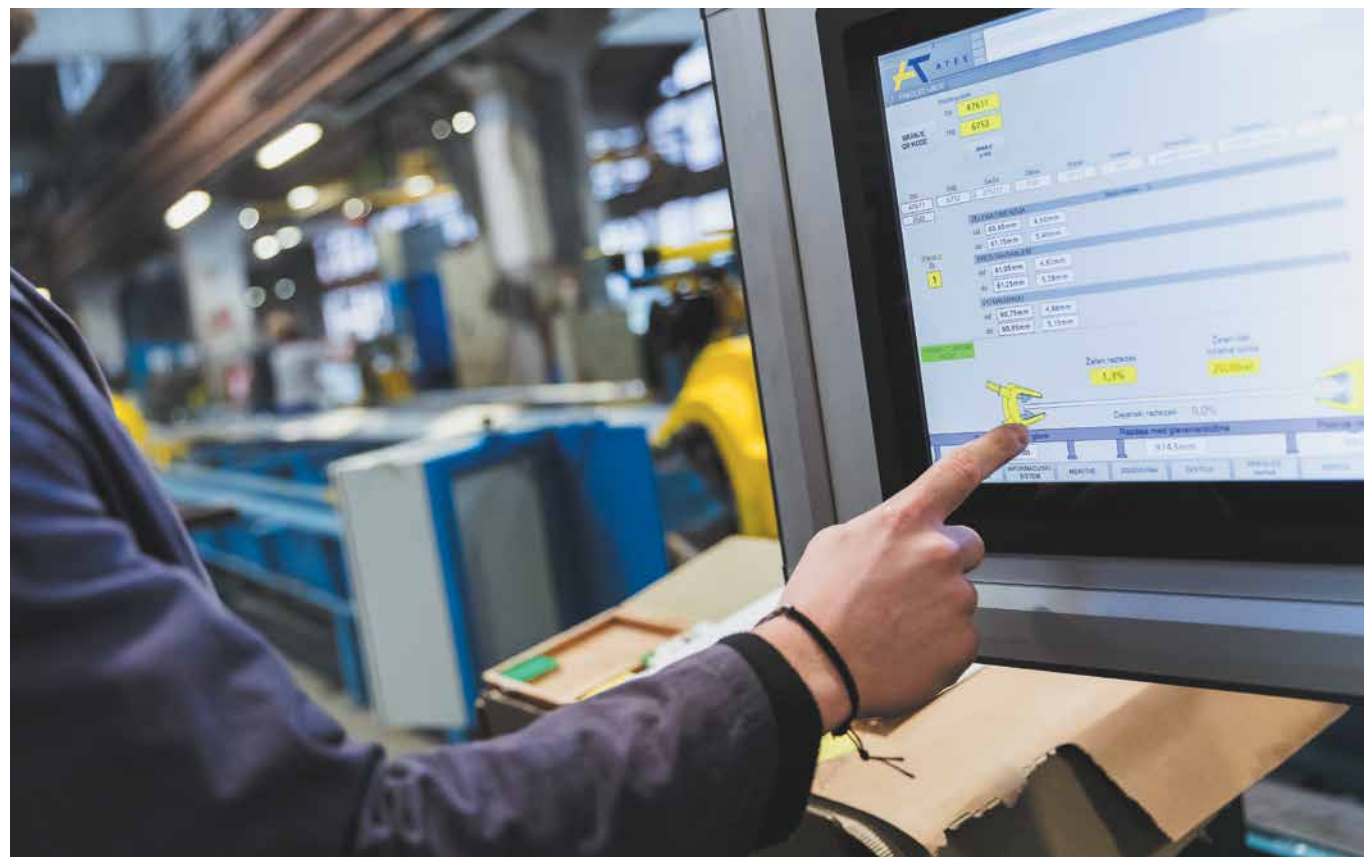
Postopek prevare:

- Prejmete telefonski klic. Oseba na drugi strani trdi, da kliče z oddelka tehnične podpore telekomunikacijskega podjetja.
- Pojasni vam, da imajo težave z omrežjem in da za njihovo odpravo potrebuje oddaljen dostop do vašega računalnika.
- Na ta način si pridobi dostop do vašega računalnika in vsebine na njem.

Kako prepoznate prevaro?

- S klicem v klicni center telekomunikacijskega ponudnika ali na njihovi spletni strani preverite, ali res prihaja do tehničnih težav v omrežju.
- Telekomunikacijsko podjetje lahko napake odpravi brez vaše pomoči.
- Ne omogočajte tretjim osebam dostopa do računalnika.
- Ne posredujte svojih osebni ali drugih občutljivih podatkov.





Več kot kadrovski sistem

Česa niste vedeli o novem informacijskem sistemu HRM?

Tekst: Nina Potočnik

V skupini Impol uporabljamo informacijski sistem HRM od leta 2019, pri čemer njegove funkcionalnosti širimo skladno s potrebami in predlogi uporabnikov. V nadaljevanju predstavljamo nekaj ključnih funkcionalnosti sistema, ki lahko prispeva k številnim izboljšavam na področju upravljanja z zaposlenimi. Seveda pa brez ustreznih navodil, redne uporabe in spremljanja zadeva ni možna.



1. Spremljanje produktivnosti za zaposlene, ki se ukvarjajo z razvojnimi deli

V sistemu HRM lahko zaposleni oziroma njihovi vodje opredelijo ključna področja dela in nato nanje vežejo dnevne aktivnosti. To je uporabno za:

- usmerjanje zaposlenih h ključnim aktivnostim,
- izvajanje analiz dela,
- spremljanje obremenjenosti,
- ovrednotenje projektnega dela skladno s prispevkom posameznika.



2. Popis opreme za delo

Vsak zaposleni ima možnost vnosa osebne zaščitne opreme in datuma prevzema opreme. S tem lahko izvedemo popis zaščitnih sredstev in tudi opreme za delo. Tako imamo boljši pregled nad uporabo opreme, hkrati pa vemo, katera sredstva so na voljo, če zaposleni menja zaposlitev.



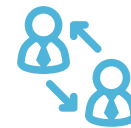
3. Forumi

V sistemu vzpostavljamo novo funkcionalnost, t. i. forume, ki bo zaposlenim omogočila razprave o tematikah v Impolu. Forumi bodo pomagali pri razreševanju organizacijskih dilem, hkrati pa bodo služili kot pomoč pri ocenjevanju zadovoljstva z izvedenimi usposabljanji.



4. Koristni predlogi

Zaposleni lahko v sistemu prijavljajo koristne predloge, ki jih obdelata tudi komisija za predloge in poda svoje mnenje. Zaposleni imajo možnost, da lahko pregledajo, v kateri fazi se nahaja podan koristni predlog in po obdelavi izvedo, ali je bil predlog sprejet in kakšna je predlagana nagrada. Hkrati je sistem povezan z obračunom plač, kar omogoča enostavnejšo obdelavo izplačil koristnih predlogov. Prednost tega sistema je tudi to, da je proces reševanja koristnih predlogov transparenten in ne prihaja do večjih zaostankov pri obravnavi.



5. Letni razgovori

V sistemu HRM je že vnesen vprašalnik oziroma obrazec za izvedbo letnega razgovora, ki povzema posameznikove podatke. Vsi vodje, ki želite izpeljati letne razgovore v sistemu HRM, to sporočite v kadrovsko službo, ki vam bo nudila ustrezno podporo pri izvedbi.



6. Kompetence

Zaključujemo projekt popisa kompetenc za vsa delovna mesta in ocenjevanja obvladovanja kompetenc pri posamezniku. Zaposleni lahko v sistemu pogledajo ocene svojih kompetenc. Vodje imajo na voljo tudi pregled za celotno delovno enoto, kar jim lahko koristi pri planiranju internih usposabljanj in zagotavljanju ustreznih pokritosti s specifičnimi znanji v svoji delovni sredini.



7. Pohvale in opozorila

Sistem omogoča vnos pohval in opozoril zaposlenim. V letu 2020 je bilo na primer v sistem vnesenih 83 pohval zaposlenih in 26 opozoril. Vsak zaposleni si lahko zapise o sebi pogleda z ustreznim dostopom.



8. Pregled omejitev

Vodje imajo na enem mestu zbrane vse omejitve, ki jih imajo zaposleni pri delu. To zajema omejitve, ki izhajajo iz statusa invalidnosti, omejitve iz zdravniških pregledov in starostne omejitve.



9. Spremljanje statistike

Vsak vodja lahko za svojo delovno sredino spremlja statistiko dogodkov, in sicer število nezgod, koristnih predlogov, pohval, opozoril in prijavljenih incidentov.

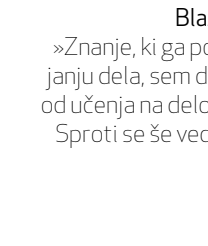
Kadrovski sistem

Kje ste pridobili največ znanja za opravljanje svojega dela?



Matic Sernel, Impol PCP

»Največ znanja sem dobil na delovnem mestu samem. Seveda so pomembne izkušnje, ki sem jih imel že od prej in tudi znanje iz šole, pa vendar sem se največ naučil od sodelavcev. Hkrati pa mi pri opravljanju dela pridejo prav znanja, ki jih dobim na izobraževanjih in s pomočjo samoučenja.«



Blaž Brumec, Impol PCP

»Znanje, ki ga potrebujem pri opravljanju dela, sem dobil od sodelavcev in od učenja na delovnem mestu samem. Sproti se še vedno učim, saj je vedno kaj novega.«



Dejan Fajs, Impol PCP

»Osnovni pogoj je seveda šola, ampak znanje, ki ga konkretno potrebuješ, pridobiš na delovnem mestu. Če imamo voljo, ni nič težko, vse se da naučiti.«



Zvonko Amon, Impol FT

»Svoje znanje sem skozi leta pridobival z šolanjem, najprej rednim, potem pa še ob delu. Prav tako sem zaradi potreb po specifičnih znanjih obiskoval razne seminarje in nadgrajeval svoje kompetence. Sproti pa sem ves čas črpal znanje izkušenih sodelavcev. Človek se skozi vse življenje uči.«



Milan Šparakl, Unidel

»Pred zaposlitvijo v Unidelu sem delal v različnih podjetjih, kjer sem se veliko naučil. Zato pri delu tukaj v Unidelu nisem potreboval posebnih izobraževanj, saj opravljam dela, ki jih poznam.«



Zimska Impoliada

Veselo in zabavno

Tekst: Urša Zidanšek



Za pokale se velja potruditi



Drži pesti zame!



Ti mene, jaz tebe :-)

18. januarja 2020 je na Treh Kraljih potekala Zimska Impoliada. Poleg tekmovalcev v veleslalomu in bordanju se je pri Rdeči kapici na Treh Kraljih zbralo veliko Impolčanov, ki so prišli na rekreativno smuko in so spodbujali ter podpirali svoje sodelavce in prijatelje. 12 najbolj pogumnih zaposlenih se je pomerilo v Pležuhijadi, pet ekip pa je tekmovalo v postavljanju snežaka.

Med veleslalomistkami se je najbolje odpejla Simona Smolar, druga je bila Polona Gracej, tretje mesto pa je prismočala Nataša Kebert. Pri moških, starih nad 45 let, je prvo mesto zasedel Anton Urlep, drugi je bil Vid Knez, tretje mesto pa si je prismočal Franc Globovnik. V kategoriji do 45 let je najbolje odpejla Branko Vrbek, sledil mu je Uroš Mlaker, tretje mesto je zasedel Marko Degiampietro. Med borderji se je najbolje odrezal Mirko Smogavec, drugi je bil Matjaž Cvahte, tretje mesto je osvojil Tomaž Gracej. Po atraktivnih vožnjah in napeti tekmi s pležuhi je prvo mesto zasedel Tomaž Gracej, drugi je bil Vid Knez in tretji Aljaž Kidrič.

Res je, da je letošnja zima postregla z malo manj snega, a to ni ustavilo tekmovalcev v disciplini postavljanja snežaka, saj so se zelo potrudili in ustvarili izjemne mojstrovine. Prvo mesto so zasedli Impol PCP podmladek, drugo mesto je s skulpturo Impol Airways zasedla ekipa Impol R in R, tretje mesto pa je pripadlo Impolu, d. o. o.

Po zaključenih tekmah in uradnem delu je »pancertanz« ogrel še tiste najbolj zmrzljive!



Lačni nismo bili ...



... pa žejni tudi ne

REZULTATI

Veleslalom ženske

1. mesto: Simona Smolar, Impol R in R
2. mesto: Polona Gracej, Kaldera
3. mesto: Nataša Kebert, Impol 2000

Veleslalom moški nad 45 let

1. mesto: Anton Urlep, Impol PCP
2. mesto: Vid Knez, Impol 2000
3. mesto: Franc Globovnik, Impol PCP

Veleslalom moški do 45 let

1. mesto: Branko Vrbek, Impol 2000
2. mesto: Uroš Mlaker, Impol Infrastruktura
3. mesto: Marko Degiampietro, Impol R in R

Bordanje

1. mesto: Mirko Smogavec, Impol 2000
2. mesto: Matjaž Cvahte, Impol LLT
3. mesto: Tomaž Gracej, Impol R in R

Pležuh

1. mesto: Tomaž Gracej, Impol R in R
2. mesto: Vid Knez, Impol 2000
3. mesto: Aljaž Kidrič, Impol 2000

Izdelovanje snežaka

1. Impol PCP, PP Profili, podmladek
2. Impol R in R
3. Impol, d. o. o.



Upoštevali so mero



Impol Airways - gremo v letalsko industrijo!



Suhi trening



Na pležuh se usedejo le najbolj pogumni



Ženska konkurenca je bila letos neizprosna



Skupinska



Hud boj!



Atraktivni padci



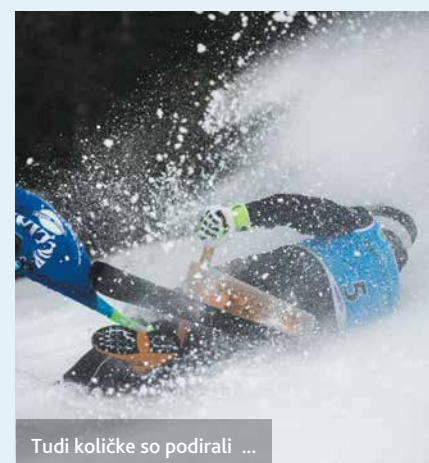
Tekmovali so tudi nekateri direktorji in direktorice



Borderji so se skupinsko ogreli



Najboljši v postavljanju snežaka



Tudi količke so podirali ...



Na zdravje!



Impolčani smo strastni smučarji



Tjaša Ahej, Impol R in R

Izobrazba: univ. dipl. inženir kemije in kemijske tehnologije

Domače mesto: Zgornja Polskava

Zaposlena v skupini Impol od: 2018

Trenutno DM: procesni inženir kemijskih preiskav

Kaj te je pripeljalo sem?

Želja po znanju in napredku.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Dinamičnost, možnost razvoja na različnih področjih in dobri odnosi s sodelavci.

Družina?

Je nimam.

Kako napolniš svoje baterije?

V naravi, z izleti v gore in potovanji.

Najljubša hrana?

Čokolada.

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Iznajdljiva, samostojna, pogumna.

Misel za zaposlene?

Spremembe so edina stalnica v življenju.



Katja Žmaher, Kadring

Izobrazba: univ. dipl. pravnica

Domače mesto: Slovenska Bistrica

Zaposlena v skupini Impol od: 2017

Trenutno DM: organizator kadrovske evidence

Kaj te je pripeljalo sem? Vsak pravi Bistričan pozna Impol že od malih nog kot uspešno in zaposlenim prijazno podjetje. V družbi Kadring se je takrat ponudila možnost zaposlitve in izziv sem sprejela.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu? Sem družabna in dinamična oseba in takšno je tudi moje delo. Rada imam delo z ljudmi in delo, ki ni enolično. Veliko mi pomenijo dobri odnosi med sodelavci, trudim se, da prispevam k dobremu vzdušju v naši ekipi.

Družina?

Dva sinova. Vito je star devet in Tine sedem let.

Kako napolniš svoje baterije? V veliki meri jih napolnita moja otroka, ki obožujeta nogomet in me izobražujeta na tem področju. Zelo rada preživim prosti čas v naravi. Sodelujem v OMD Fridina mišnica. Nikakor pa si ne znam predstavljati življenja brez prijateljev, ki me navdihujejo in podpirajo.

Najljubša hrana?

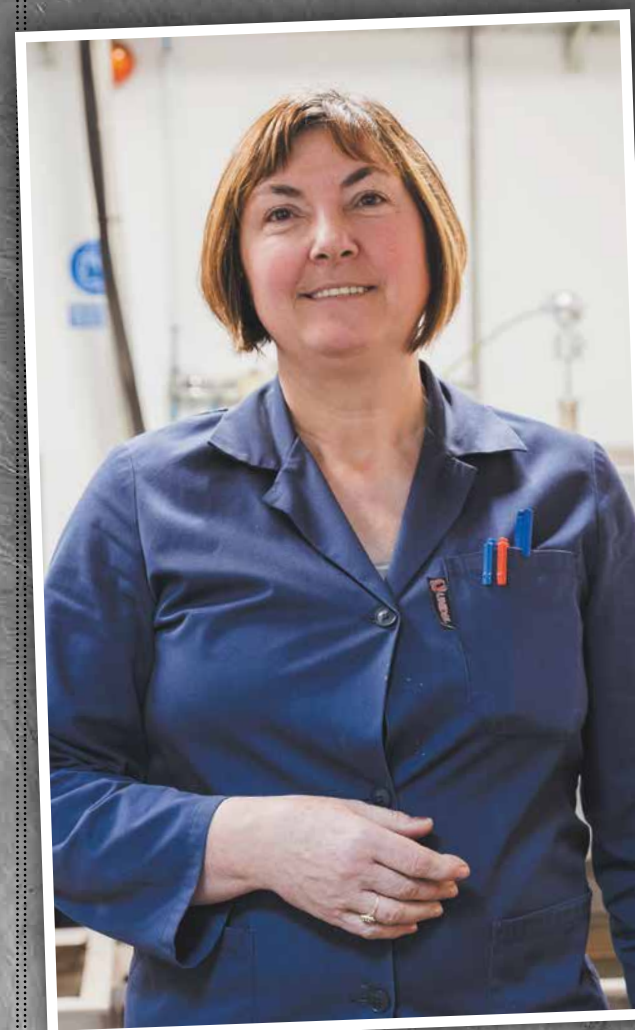
Obožujem morskoro hrano. Sem pa tudi sladkosneda.

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Predana, marljiva, poštena.

Misel za zaposlene?

Kakršne so naše misli, takšno je naše življenje.



Jožica Skrbinek, Impol R in R

Izobrazba: metalurginja

Domače mesto: Visole

Zaposlena v skupini Impol od: 1984

Trenutno DM: analitik metalurških preiskav

Kaj te je pripeljalo sem?

Bila sem štipendistka Impola, nato sem se tukaj zaposlila.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Raznolikost, samostojnost in dober kolektiv.

Družina?

Mož Mladen, sinova Gregor in Matija ter hči Mojca, na katere sem zelo ponosna.

Kako napolniš svoje baterije?

S sprehodi v naravo, z vrtnarjenjem in gobarjenjem.

Najljubša hrana?

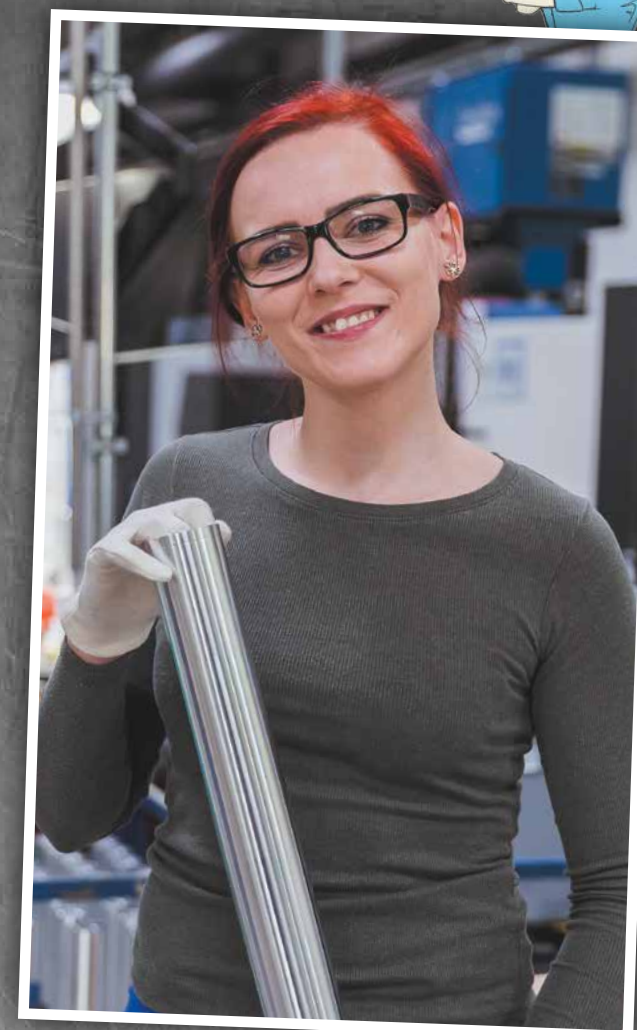
Enolončnice in zelenjava.

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Družabna, iskrena, vedno pripravljena pomagati drugim.

Misel za zaposlene?

Spoštujte drug drugega, bodite zadovoljni in uživajte v svojem delu.



Anja Fridrih, Impol-FinAl

Izobrazba: ekonomski tehnik, kmalu inženirka strojništva

Domače mesto: Veliko Tinje

Zaposlena v skupini Impol od: januar 2020

Trenutno DM: obdelovalka kovin

Kaj te je pripeljalo sem?

Zanimanje za proizvodnjo. Ni boljšega kot biti obdan s stroji, kaj vse zmorejo! V Impolu se počutim kot doma – v proizvodnji mi je zelo všeč.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Raznolikost dela, čistoča, dinamičnost, občutek, da z dobrim delom doprinesem k uspehu podjetja, kar igra glavno vlogo. Seveda tudi dobro vzdušje in dobri odnosi s sodelavci ter nadrejenimi.

Družina?

Je še nimam.

Kako napolniš svoje baterije?

Sprehod, fitness, odvisno od razpoloženja. Tudi počitek paše.

Najljubša hrana?

Vse, kar je povezano s sirom.

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Natančna, zanesljiva, dobra.

Misel za zaposlene?

Tvoje znanje je tvoj kapital.



10 stvari, ki jih niste vedeli o invalidskih postopkih

Pripravi: Mateja Hribnik

1. Kaj pomeni invalidnost?

Invalidnost pomeni zmanjšanje možnosti za zagotovitev ali ohranitev delovnega mesta oziroma za poklicno napredovanje zaradi sprememb v zdravstvenem stanju, ki jih ni mogoče odpraviti z zdravljenjem ali ukrepi medicinske rehabilitacije.

2. Kaj pomeni I., II. oziroma III. kategorija invalidnosti?

Invalidska komisija osebo v invalidskem postopku glede na preostalo delovno zmožnost razvrsti v:

- I. kategorijo, če oseba ni več zmožna opravljati organiziranega pridobitnega dela ali če oseba ni zmožna opravljati svojega poklica niti nima več preostale delovne zmožnosti;
- II. kategorijo, če je delovna zmožnost osebe za svoj poklic zmanjšana za 50 odstotkov ali več;
- III. kategorijo, če oseba ni več zmožna za delo s polnim delovnim časom, lahko pa opravlja določeno delo s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno, oziroma če je delovna zmožnost za svoj poklic zmanjšana za manj kot 50 odstotkov ali če oseba še lahko dela v svojem poklicu s polnim delovnim časom, vendar pa ni več zmožna za delo na delovnem mestu, na katerem dela.

3. Kdo sproži postopek pridobivanja invalidnosti?

Postopek se prične na zahtevo delavca ali njegovega zakonitega zastopnika, na predlog osebnega zdravnika ali

na predlog izvajalca medicine dela v soglasju z osebnim zdravnikom. Predlog za uvedbo postopka za uveljavljanje pravic iz invalidskega zavarovanja je treba podati na predpisanem obrazcu (obrazec IZ-1) in ga poslati na Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ).

4. Kako poteka postopek za uveljavljanje pravic iz invalidnosti?

Po prejemu Predloga za uvedbo postopka za uveljavljanje pravic iz invalidskega zavarovanja prične ZPIZ postopek zbiranja delovne dokumentacije. ZPIZ pošlje delavcu obrazec DD-2, delodajalcu pa obrazec DD-1. Če je oseba brezposelna, dokumentacijo izpolni Zavod RS za zaposlovanje. Obrazca DD-1 in DD-2 sta namenjena natančnemu opisu delavčevega dela in delovnih opravil, pogojev, pod katerimi delavec opravlja delo, in zdravstveni oceni. Delavec v svojem obrazcu poda tudi mnenje, kaj želi v postopku invalidnosti pridobiti. Delodajalec svoj obrazec DD-1 izpolni v sodelovanju z izvajalcem medicine dela in strokovnim delavcem s področja varnosti in zdravja pri delu. Delodajalec delavca seznani z obrazcem DD-1. Ta obrazec DD-1 pri delodajalcu podpiše, če se z vsebino strinja.

5. Kako dolgo lahko traja postopek za uveljavljanje pravic iz invalidnosti?

Ko ZPIZ prejme zahtevo s popolno dokumentacijo, se šteje, da je postopek za uveljavljanje pravic iz invalidskega zavarovanja uveden. Rok za izdajo odločbe o invalidnosti je štiri mesece od dneva uvedbe postopka.

6. Kakšna je vloga invalidske komisije?

Ko invalidska komisija prejme in pregleda vso dokumentacijo, pošlje delavcu in delodajalcu vabilo na invalidsko komisijo. Delodajalec mora za obravnavo na invalidski komisiji pripraviti izjavo (predstavnik) delodajalca. Predstavnik delodajalca se obravnave na invalidski komisiji udeleži ali pa vso zahtevano dokumentacijo predhodno pošlje na invalidsko komisijo. Sledi podaja izvedenskega mnenja o invalidnosti, ki jo poda senat invalidske komisije v sestavi najmanj dveh izvedencev. Na podlagi ugotovitev invalidske komisije tako delavec kot tudi delodajalec prejmeta odločbo, s katero se ugotovi:

- ali da invalidnost pri delavcu ni podana,
- ali da se delavca razvrsti v določeno kategorijo invalidnosti in odloči o pravicah na podlagi preostale delovne zmožnosti oziroma o pravici do invalidske pokojnine.

7. Kaj za zaposlenega pomeni II. ali III. kategorija invalidnosti?

Če je v odločbi o invalidnosti delavec razvrščen v II. ali III. kategorijo invalidnosti, torej ima priznane določene omejitve, in se v odločbi odloča o pravicah na podlagi preostale delovne zmožnosti, to pomeni, da delavec pridobi pravico do premestitve, dela s krajšim delovnim časom ali do poklicne rehabilitacije. Premestitve oziroma dela s krajšim delovnim časom so možni le v primeru, ko delodajalec lahko zagotavlja ustrezno delo.

8. Iskanje ustrezne zaposlitve

Delodajalec mora v sodelovanju s strokovnim delavcem s področja varnosti in zdravja pri delu ter izvajalcem medicine dela proučiti možnosti nadaljnje zaposlitve in morebitna druga delovna opravila, ki bi jih delavec invalid po nastanku invalidnosti pri delodajalcu lahko opravljal, in pri tem upoštevati pridobljene omejitve v odločbi. Če takšno delo obstaja, mora delodajalec pridobiti še pozitivno mnenje ZPIZ-a. Pridobivanje mnenja traja v povprečju en mesec. Če je pozitivno, zaposleni prejme novo pogodbo o zaposlitvi.

9. Kaj pa v primeru, ko delodajalec delavcu invalidu ne more zagotoviti ustreznega drugega dela?

Če delodajalec niti pri sebi niti pri drugih delodajalcih ne uspe najti ustreznega dela, je prisiljen pričiti postopek pred Komisijo za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi, s čimer se prične postopek redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga nezmožnosti za opravljanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi zaradi invalidnosti. Delavec ima v tem primeru pravico do odpovednega roka in odpravnine.

10. Kdo je v skupini Impol odgovoren za področje invalidnosti?

Invalidske postopke v skupini Impol vodi Mateja Hribnik, vodja kadrovske pisarne v družbi Kadrin, d. o. o. V primeru vprašanj, nejasnosti ali kakršnih koli drugih dilem glede invalidnosti in samega postopka se lahko zaposleni vedno obrne na svoje nadrejene ali na kadrovsko službo.

Ali ste vedeli?
Na dan 1. 2. 2020 skupina Impol zaposluje 81 invalidov. Trenutno imamo 8 odprtih postopkov za pridobivanje statusa invalida.

Gasilska vaja tokrat v profilarni

Praktična vaja: »Požar profilarna 25-MN«

Tekst: Jože Brglez

Novembra 2019 smo v Impolu organizirali praktično izobraževalno vajo za primer večjega požara v PP profili. V vaji je sodelovalo 29 gasilcev (poklicni, nepoklicni, PIGD Impol), 67 zaposlenih v objektu profilarne, ki so bili v času vaje prisotni na delovnem mestu, Regijski center za obveščanje Maribor, Zasebna ambulanta dr. Roj in Reševalna postaja Zdravstvenega doma Slovenska Bistrica.

Namen vaje je bil, da preverimo, kako ukrepajo zaposleni in gasilci v podobnih izrednih razmerah. Prikazali smo požar na 25-MN-stiskalnici v PP profili, kjer je počila hidravlična cev. Olje pod pritiskom je brizgnilo po okolici in vročih delih stroja, se vnelo in poškodovalo tudi enega izmed zaposlenih. Nastal je večji požar, ki se je začel širiti tudi v sosednjo ladjo 28-MN stiskalnice.

Interno obveščanje gasilcev Impola preko sistema za javljanje požara je delovalo normalno. Ob sprožitvi požarnega alarma v proizvodni hali 25-MN stiskalnice so delovale požarno-alarmne sirene, vgrajene po celotni proizvodnji. Evakuacijo zaposlenih smo začeli ob 13.01 in jo zaključili v petih minutah. Tudi aktiviranje ostalih operativnih gasilcev GE Impol, ki smo ga izvedli preko pozivnikov in Regijskega centra za obveščanje Maribor, je delovalo normalno. V hali 25-MN stiskalnice je vgrajen sistem za odvod dima in toplote, ki se trenutno aktivira z ročnim aktivatorjem. Sistem je deloval normalno, vse strešne kupole so se odprle. V scenariju vaje je bila predvidena zapora dovoda zemeljskega plina za objekt profilarne. Dostop do plinske požarne pipe za profilarno, ki se nahaja v objektu na pakirni liniji, ni bil možen, saj ni urejen varen in hiter dostop. Manjka tudi napis oziroma oznaka »plinska požarna pipa«. Preveriti je treba, ali je lokacija plinske požarne pipe v objektu skladna s predpisi za razvod zemeljskega plina.

Tovrstne vaje so dobrodošle, saj osvežijo znanje in pokažejo, kako hitro se odzivamo, hkrati pa ugotovimo, kje v sistemu so še možnosti za izboljšave.



Prikaz oskrbe poškodovanca

Imate vprašanje?

Vprašanje št. 1

Kakšen je postopek pridobitve dodatnih dni dopusta za otroka ali za nego otroka s posebnimi potrebami?

Odgovarja: mag. Rebeka Tramšek

Vsakemu zaposlenemu pripada dodatni dan dopusta za vsakega otroka do 15. leta starosti in 3 dni dodatnega dopusta, če neguje in varuje otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo v skladu s predpisi, ki urejajo družinske prejemke. Za pridobitev pravice morate v kadrovske pisarno javiti podatek o izpolnitvi pogojev za dodatne dneve letnega dopusta in za to prinesiti dokazilo - rojstni list otroka za dodaten dan dopusta za otroka do 15. leta starosti ali ustrezno odločbo Centra za socialno delo za dodatne dni dopusta za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo.



Vprašanje št. 2

Kako lahko pridobim informativni izračun datuma izpolnitve pogojev za upokožitev?

Odgovarja: mag. Rebeka Tramšek

S toritev Informativni izračun datuma upokožitve, ki je dostopna na spletni strani Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ), vam omogoča informativni izračun datuma izpolnitve pogojev za priznanje pravice do starostne pokojnine. Datum izpolnitve pogojev je informativne narave in ni



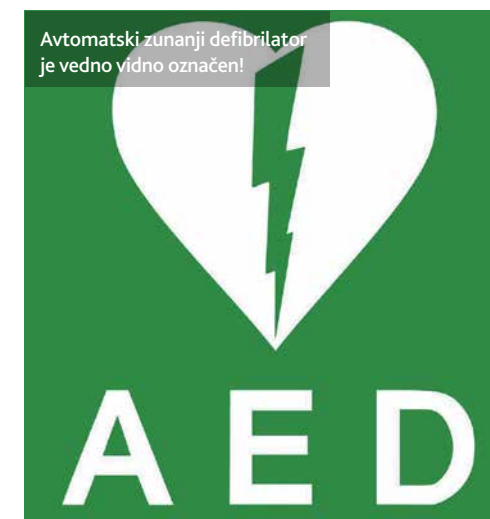
uporaben v postopkih uveljavljanja pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Če želite natančno informacijo, morate oddati Obrazec za predhodno pisno informacijo o datumu izpolnitve pogojev in o višini pokojnine, ki je dostopen na spletni strani ZPIZ. Obrazec oddate elektronsko, po pošti ali osebno na najbližji območni enoti ZPIZ. Vsem zaposlenim v skupini Impol zaposleni v kadrovske pisarni, ki se nahaja v drugem nadstropju upravne zgradbe, nudijo pomoč pri izpolnitvi in pošiljanju obrazca. ZPIZ po uradni dolžnosti tudi pošilja obvestila o pričakovani višini pokojnine tistim zavarovancem, ki v tekočem letu dopolnijo starost 58 let.

Vprašanje št. 3

Do katerih defibrilatorjev lahko dostopamo zaposleni, ki se nahajamo v zgornjem delu Industrijske cone Impol? Kako in kdaj uporabljamo defibrilator?

Odgovarja: Nejc Juhart

Človek z nenadnim zastojem srca brez pomoči očitvidcev umre v približno 10 minutah, nepopravljive okvare možganov pa nastopijo že po nekaj minutah. Pomembno je, da v kritičnih trenutkih ukrepamo. Negiben človek, ki ne kaže znakov življenja, bo brez naše pomoči takšen tudi ostal. V Sloveniji zaradi nenadnega zastoja srca vsak dan umre med pet in sedem oseb, kar pomeni 2.000 oseb na leto. Skoraj vsaka druga smrt ali 48 odstotkov vseh smrti je posledica nenadnega srčnega zastoja. Pogosti razlogi za zastoj srca so infarkt, krvavitve, zadušitve, alergije, strdek ... Verjetnost preživetja ob nenadnem zastoj srca je okoli sedem odstotkov, z vsako minuto, ko ne ukrepamo, pa se možnost preživetja zmanjša za 10 odstotkov. Po četrti minuti nepravilne pomoči začnejo odmirati možganske celice. Če defibrilator do ponesrečenca dostavimo v treh do petih minutah, je lahko verjetnost preživetja 50-odstotna ali več.



defibrilatorja je enostavna, saj nam aparat ob vklopu prične dajati navodila v slovenskem jeziku in nas v celoti vodi skozi postopek defibrilacije.

Trenutno so v IC Impol nameščeni trije avtomatski zunanji defibrilatorji (AED), ki se nahajajo:

- v upravni stavbi,
- pri glavnem vratarju,
- pri gasilcih.

Marca bomo v zgornji del industrijske cone namestili še četrti defibrilator, s čimer želimo zagotoviti čim hitrejšo dostopnost do AED zaposlenim v vseh družbah skupine Impol. Z uporabo naprave AED lahko prav vsak laik reši življenje v kritičnih trenutkih, kjer štejejo sekunde. Uporaba avtomatskega zunanje defibrilatorja je enostavna, saj nam aparat ob vklopu prične dajati navodila v slovenskem jeziku in nas v celoti vodi skozi postopek defibrilacije.

impol
Aluminium Industry

VSE AKTUALNE ZAPOSLITVENE OGLASE ZA SKUPINO IMPOL NAJDETE NA:

www.impol.si

LETOVANJE V IMPOLOVIH POČITNIŠKIH KAPACITETAH

Kljub temu da je razpis za letovanje že zaključen, je še vedno nekaj prostih terminov za letovanje na Rabu, Malem Lošinju, v Banovcih in na Treh Kraljih.

INFO: Pisarna sindikata SKEI, Mladen Tramšek, 031 378 999.

OPOZORILO

Vse zaposlene obveščamo, da upoštevate prepoved prehoda skozi proizvodne prostore družbe Impol LLT. Z neupoštevanjem navodil ogrožate svojo varnost in varnost ostalih zaposlenih.

Od marca naprej se bo pričel izvajati poostren nadzor in v izogib sankcij prosimo, da navodila upoštevate.

Ženska lepota se ne odraža na obrazu, ampak v njeni duši. Njena strast je v ljubeči skrbi. In lepota ženske raste z leti.

Audrey Hepburn

Iskrene čestitke ob dnevu žena!

“Vsakdo potrebuje druge ljudi, ki mu bodo pomagali uresničiti sanje. Vsi potrebujemo drug drugega.” (Jim Rohn)

Zahvala sodelavcem Impola

Pobudnikom akcije in vsakemu posamezniku se iz srca zahvalujemo za finančno pomoč in podporo, ki smo jo od vas prejeli v decembru. Z vašo pomočjo ste našemu borcu Luki omogočili veliko dodatnih nefizioterapij in mu tako povečali možnost za samostojnost. **Hvala vsem iz srca!**

Aleš Brajliah z družino

Zaposleni v skupini Impol so tudi letos ob koncu leta polepšali praznike sodelavcu iz družbe Impol LLT in njegovi družini, saj so samoiniciativno zbrali finančna sredstva, ki bodo malemu borcu Luki Brajliahu omogočila dodatne terapije pri obvladovanju njegove bolezni.

KUD ŠKARTNO NA PRIMORJU DRAMSKA SKUPINA

Ob dnevu žena vas vabimo na predstavo

MOJ ATA, SOCIALISTIČNI KULAK

V petek, 6. marca 2020, ob 18.00, v Slomškovem domu, Slov. Bistrica.



Predstavo podarjajo vodstvo skupine Impol in oba sindikata.

ZAHVALA



Leonida Kočevnar, Impol FT

Želela bi se zahvaliti kolegici Dušici Filipovič iz Impola Seval, ki je organizirala ogled metalurškega instituta v Aachnu. Sprejel in vodil nas je prof. dr. Srečko Stopić. Imeli smo priložnost videti del opreme in prezentacijo raziskav, ki jih izvajajo na oddelku za hidro metalurgijo Metallurgische prozesstechnik und Metallrecycling.

Inženir iz Južnoafriške republike, ki je na izpopolnjevanju, nam je prezentiral recikliranje rdečega blata, ki nastaja kot stranski produkt pri Bayerjevem postopku pridobivanja glinice iz boksita. Ob tem je bila najbolj navdušena Aleksandra, ki je zaposlena v Impolu LLT.

IMPOL	SL. SKLAD. IN ZBOROVOD. (CIRIL)	STOPNJA MANJSIH TIŠKAR. CRK	MLADA KRAVICA, TELIČKA	KAMNITO ORODJE IZ PALEOLITIKA	ZVOKO-SLOVEČ	IMPOL	BIVŠI IZRAEL. POLITIK DAJAN	RUSKI REŽISER (NIKOLAJ)	ANTIČNA TROVE-SLACA	ANTON NANUT	DRŽAVA Z BRNOM IN PRAGO	VELIKI INDIJSKI MOGUŁIZ 16. ST.
SLABO VOZILO						VELIKA LOPATA SRČASTE OBLIKE						
RACMAN						ZAKRNEŁ ORGAN						
PREVLAD. NAČIN OBLAČENJA						RESNICA V VEDANTI						
IMPOL	SL. SOCIOLOG (MARJAN)	KOŠARKAR KUKOC										
		NIZOZEM. REKA										
POŽERUH												
ŠOLNIK IN PISATELJ BAKOS												
REKA SKOZI BODENSKO JEZERO												
PREKRIV-NOST												
ODDELEK VOJNEGA LADJEVJA												
IMPOL	OKRAŠEN VHOD	MESTO V TURCIJI, ODRIN	JUNAK (ROBIN)									
			DEL PUSKE									
GLAVNO MESTO KITAJSKE												
ZADNJA BRAZDA V STRMINI												
JUNAK STRIPOV KIRBY												
TRIKO-LEŠNO VOZILO, TRIKOŁO												
HITRA, ROGATA STEPŠKA ZIVAL												
ŽENSKA OSEBA IZ OPERE TRUBADUR												

Nagrajenci križanke Metalurg 6/2019:

1. bon za 40 evrov: Boris Golob, Rondal
2. bon za 40 evrov: Zdenka Globovnik, Impol R in R
3. bon za 40 evrov: Aleš Lepej, Alcad

Nagrajenci nagrade prevzamete v tajništvu Kadrinja.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 15. aprila 2020.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za Jager v vrednosti 40 evrov.**

Menjamo folijo za vic

Ti zmoreš več!

V petek, ko sem šel iz službe, sem se ustavil in si privoščil eno pivo. Ko sem se vračal do avta in šel mimo fitnesa, zagledam napis: »TI ZMOREŠ VEČ«. Takoj sem se vrnil v gostilno in spil še pet pirov.

Urinski test

Preprost urinski test za moške. Polulajte se za plotom:

- če pridejo mravlje, imate sladkorno,
- če se polulate po hlačah, imate težave s prostato,
- če zaznate vonj po žaru, holesterol,
- če si ga ne morete otresti, imate artritis,
- če si ga pozabite pospraviti, imate Alzheimerja.

Prispeval: Matjaž Malenšek

Med

Če bi kdo slučajno kupil liter medu po tri evre, mi naj javi na ZS. Malo bo edino za počakati, ker imam samo eno čebelo.

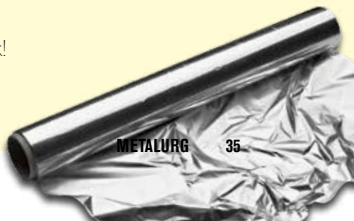
Prispeval: Janez Justinek

Gramofon

Pride policaj v civilu v trgovino in reče prodajalki:

- Koliko stane tisti gramofon na štiri plošče?
- Kaj vi ste policaj?
- Kako pa to veste?
- Tisto ni gramofon, ampak štedilnik!

Prispeval: Žiga Tramšek



Kavni avtomat Dolce gusto

Piccolo

Moč: 1500 W;
Črpalka 15 bar.
Možnost priprave
toplih in hladnih
napitkov.
Prostornina za
vodo: 0,6 L



REDNA CENA 99,99 EUR

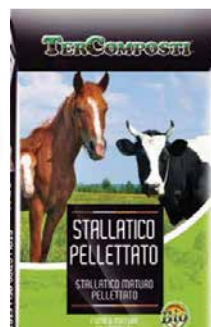
iJager klub -64%
15 točk 35,99 EUR

Cepilnik drv Ideal KM0420120
bencinski motor 3,9 kW/ 208 cc, cepilna sila 12 T, dimenzije 143 x 47 x 112 cm, teža 115 kg, na kolesih



IDEAL 589,00 EUR

Hlevski gnoj
konjski in goveji,
za bio pridelavo, 25 kg



5,99 EUR

Polikarbonatni rastlinjak Moj vrt
alu okvir debelina 1-2,4 mm, plošče deb. 4 mm,
pocinkano podnožje višina 10 cm, enojna drsna vrata



P606/1,9x1,9x1,9 m

12%

iJager klub TAKOJ CENEJE
REDNA CENA 249,00
219,12 EUR
ZA IMETNIKE KARTICE

Grelnik vode

Kapaciteta: 2 L
Inox



REDNA CENA 14,99 EUR

iJager klub -40%
5 točk 8,99 EUR

Olje za mazanje verig
motornih
žag



1 L **1,99 EUR**

4 L **7,99 EUR**

AKU nahrbtna škropilnica KM040718DE
prostornina 18 L,
tlak 0,15-0,5 Mpa, baterija
12 V-8AH

IDEAL

44,90 EUR

Kovinsko sušilo za perilo, Stabilo



7,99 EUR

IZJEMNO UGODNA PONUDBA!

PERSIL DISCS

- Regular
- Color
22/1



48%

iJager klub TAKOJ CENEJE
REDNA CENA 14,49
7,45 EUR
ZA IMETNIKE KARTICE

PRALNI PRAŠEK PERSIL

- Lavender
- Regular
36 pranj



48%

iJager klub TAKOJ CENEJE
REDNA CENA 14,49
7,45 EUR
ZA IMETNIKE KARTICE

ZAPOSIMO:

MESAR/PRODAJALEC MESA

Za P.E.: Latkova vas, Celje

PRODAJALEC DELIKATESE

Za P.E.: Selnica ob Dravi, Maribor, Celje,
Vransko, Pragersko

BLGAJNIK

Za P.E.: Velenje, Latkova vas, Selnica ob Dravi

PRODAJALEC TEHNIKE

Za P.E.: Velenje, Celje, Selnica ob Dravi,
Sladki vrh, Pragersko, Ptuj

SKLADIŠČNIK TEHNIKE

Za P.E.: Celje, Ptuj



ČOKOLADA MILKA

- Mlečna 250 g
- Celi lešniki
270 g

1,95 EUR

Pisne vloge pošljite na email kadri@trgovinejager.com
ali po pošti na naslov Jagros d.o.o., Prvomajska 29,
3250 Rogaška Slatina.
Več o prostih delovnih mestih najdete
na www.trgovinejager.com