

# DOGOVOR

## med družbo Impol 2000 d.d. in Predstavniškim telesom delavcev skupine Impol (PTDSI)

sklenjen med:

- družbo IMPOL 2000 d.d., ki jo zastopa predsednik upravnega odbora g. JERNEJ ČOKL (v nadaljevanju: UO Impol) in
- Predstavniškim telesom delavcev skupine Impol (v nadaljevanju: PTDSI), ki ga zastopa predsednik BRANKO ARJUN

### 1. člen

S tem dogovorom se ureja pravica delavcev skupine IMPOL, oblikovana na podlagi Statuta družbe pooblaščenke Impol 2000, družbe za upravljanje d.d. ter Sporazuma o oblikovanju predstavniškega telesa delavcev Skupine Impol (v nadaljevanju: PTDSI), da v Upravni odbor družbe IMPOL 2000 d.d. izvolijo oz. imenujejo enega člana, v skladu s statutom te družbe in poslovnikom upravnega odbora.

S tem dogovorom se urejajo tudi pravice PTDSI in njegovih članov glede pogojev za delo.

### 2. člen

V skladu s statutom družbe IMPOL 2000 d.d. lahko PTDSI izvoli enega člana UO Impol.

Član upravnega odbora krovne družbe IMPOL 2000, ki ga izvoli PTDSI, ne sme biti nosilec funkcije v svetu delavcev družbe v skupini ali v svetu delavcev skupine, delavski zaupnik ali član organa sindikata.

Za člana UO Impol, ki ga izvoli PTDSI, je lahko izvoljen tudi neodvisni zunanji strokovnjak.

Če PTDSI izvoli za člana upravnega odbora krovne družbe IMPOL 2000 d.d. osebo, pri kateri obstaja konflikt interesov v smislu drugega odstavka tega člena, lahko upravni odbor krovne družbe sklene, da odstopi od tega dogovora, s čimer preneha tudi pravica do izvolitve in mandat že izvoljenemu članu. Odstopno izjavo pošlje predsednik upravnega odbora krovne družbe predsedniku PTDSI. Odstopna izjava pravno učinkuje z vročitvijo, brez odpovednega roka.

Pravica iz prvega odstavka tega člena preneha tudi, če se spremeni statut družbe IMPOL 2000 d.d., ki to pravico ukinja.

### 3. člen

Član UO Impol iz prvega odstavka tega člena ima v UO Impol položaj neizvršnega direktorja in zastopa interese vseh delavcev zaposlenih v družbah skupine IMPOL.

PTDSI obvesti o imenovanju člana UO Impol skupščino družbe IMPOL 2000 d.d. na njenem prvem naslednjem zasedanju .

Mandatna doba člana upravnega odbora, ki ga imenuje PTDSI, je dve leti.

### 4. člen

Za člana revizijske komisije UO Impol je lahko kot delavski predstavnik imenovan le član UO Impol, ki ga je izvolil PTDSI.

#### **5. člen**

Upravni odbor družbe IMPOL 2000 d.d. in PTDSI se sestajata na skupnih posvetovanjih, na katerih obravnavata vprašanja, ki so skupna za vse delavce, zaposlene v družbah v skupini IMPOL.

Skupno posvetovanje iz prejšnjega odstavka lahko zahteva ena ali druga stran, ki hkrati predlaga dnevni red.

Skupno posvetovanje skliče upravni odbor družbe IMPOL 2000 d.d.

Hkrati z dnevnim redom se drugi strani pošlje tudi čas in kraj skupnega posvetovanja, in sicer vsaj 30 dni prej, v primeru izrednih zadev iz 6. člena pa vsaj sedem dni prej.

#### **6. člen**

PTDSI se vsaj dvakrat na leto sestane z upravnim odborom krovne družbe IMPOL 2000 d.d. z namenom, da skupaj obravnavata polletne in letne rezultate poslovanja in bodoči razvoj skupine.

Na letnem posvetovanju se obravnavajo zlasti struktura, ekonomski in finančni položaj, verjetni razvoj poslovanja, proizvodnje in prodaje, položaj in verjetna gibanja razvoja, naložbe in bistvene spremembe, ki zadevajo organizacijo, uvedba novih delovnih metod in proizvodnih postopkov, prenosi proizvodnje, združitev, zmanjšanje ali prenehanje družb, podružnic in njihovih pomembnih delov in odpoved večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov.

Če obstajajo izjemne okoliščine, ki bistveno vplivajo na interese delavcev, zlasti ob preselitvah, prenosi, prenehanju družb ali ob odpovedi delovnega razmerja večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, ima PTDSI pravico, da je s strani UO Impol o tem seznanjen najkasneje v roku 1 meseca od sprejema odločitve na UO Impol.

Pravila o volitvah elektorjev in članov PTDSI so določena v posebnem pravilniku, ki ga sprejme upravni odbor družbe Impol 2000 d.d. in so predmet posvetovanj in dogovora med PTDSI in družbo Impol 2000. Vsaka stran lahko pred volilnimi opravili predlaga dogovorne spremembe in prilagoditve pravilnika.

#### **7. člen**

PTDSI predlaga ukrepe, ki so v korist delavcev, vendar ne ogrožajo poslovanja družb v skupini IMPOL.

PTDSI sprejema pobude in predloge delavcev oblikovane na zborih ali svetih delavcev posameznih družb in jih v primeru, da so upravičeni, upošteva pri pogovorih z upravnim odborom krovne družbe IMPOL 2000 d.d.

PTDSI si prizadeva, da s svojimi pobudami in ukrepi prispeva k dolgoročnemu razvoju družb v skupini IMPOL in s tem socialni varnosti zaposlenih v teh družbah.

#### **8. člen**

Pravice članov PTDSI glede porabe in plačila delovnega časa v zvezi z delom v PTDSI PTDSI, se med članom PTDSI in družbo, iz katere prihaja, urejajo tako, da se to delo upošteva kot redno delo v družbi.

Vprašanja nagrade in povračila stroškov za delo v PTDSI se uredijo z dogovorom med PTDSI ter poslovodstvom Impola 2000 d.d., ki te stroške tudi krije.

#### **9. člen**

PTDSI se praviloma sestaja v delovnem času, upošteva potrebe delovnega procesa. Poslovodstvom družb v skupini IMPOL je treba pravočasno sporočiti čas seje PTDSI

#### 10. člen

Družba IMPOL 2000 d.d. krije tudi nujne stroške za delo PTDSI, najmanj pa nujne stroške potrebnih prostorov za seje, stroške materialnih sredstev, ki jih PTDSI uporablja pri svojem delu in stroške administrativnega osebja za delo PTDSI.

#### 11. člen

Vsak podpisnik lahko od tega dogovora odstopi. Odpovedni rok za odstop od tega dogovora je 30 dni.

#### 12. člen

Ta dogovor je sestavljen v dveh enakih izvodih. Vsaka stranka dogovora prejme po en izvod.

#### 13. člen

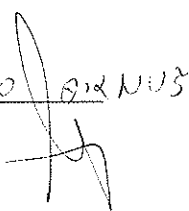
Ta dogovor se, ko ga podpišeta obe stranki dogovora, objavi na spletnih straneh <http://www.impol.si>.

V Slovenski Bistrici dne:

UO Impol:

  
\_\_\_\_\_  
(preds. UO Impol)

PTDSI:

  
BRANKO BIZUŠ  
\_\_\_\_\_  
(preds. PTDSI)

