ŠTEVILKA 5 / SEPTEMBER - OKTOBER 2018

metalurg

REVIJA SKUPINE IMPOL

STATISTIKA

KLJUB ŽIVAHNEMU TRGU DELA ZVESTI IMPOLU

PRAVI IMPOLČANI

DUŠAN PAPEŽ: ŽIVETI S POZITIVNIM POGLEDOM NA SVET

Pred nami je še veliko izzivov

Matej Gracej

PRIZNANJE

IMPOL PONOVNO NAJ PODRAVSKO PODJETJE LETA

Sejem Aluminium 2018

Smo postali razvajeni?

Urednica: Nina Potočnik

Skupina Impol je letošnje leto že tretjič zaporedoma pridobila laskavi naziv »Podravsko podjetje leta« v kategoriji velikih podjetij. Pridobljeni naziv pomeni, da smo že tri leta zapored nepremagljivi, in sicer v regiji, v kateri živi petina slovenskega prebivalstva.

Po mnenju zunanjih presojevalcev, ki so preučili številne kazalnike, je skupina Impol ugledno in družbeno odgovorno podjetje. Če smo realni, v Sloveniji težko najdemo primerljivo proizvodno podjetje, ki izdeluje polizdelke in ima tudi zgledno urejeno plačno politiko. Pri vseh primerjavah plače zaposlenih v skupini Impol presegajo vsa povprečja – povprečje panoge, povprečje regije in celo državno povprečje. Slednje je primerljivo tako z vključenimi plačami vodilnega kadra kot tudi brez njih.

Kljub vsem ugodnostim, ki smo jih Impolčani deležni – večkratna povečanja vrednosti točke, maksimalni regres, trinajsta plača, božičnica in maksimalni znesek povračila malice – vseeno marsikdo meni, da se mu godi krivica. Ne samo, da tako razmišljamo, o tem celo javno razpravljamo.

S tem odpiramo vprašanje – kaj pa bi moralo podjetje narediti, da bodo vsi zadovoljni? Je to sploh možno? Vedeti moramo namreč, da vsi zaposleni ne morejo prejeti enake plače, saj bi potem upadla motivacija za opravljanje zahtevnejših del. Številni bi raje sprejeli višjo plačo in ne večje odgovornosti. Poleg tega je treba upoštevati tudi dejstvo, koliko časa potrebuje posameznik, da usvoji vsa potrebna znanja, da določeno delo dobro opravlja, in kako težko ga je nadomestiti. Logika je enostavna – hitreje kot smo nadomestljivi, nižjo vrednost lahko dosežemo na trgu dela.

Če potegnemo črto in upoštevamo situacijo vsakega posameznega zaposlenega, moramo vedeti naslednje: vsak ima možnost, da na trgu dela išče priložnosti in si najde zaposlitev, pri kateri bo njegovo delo ovrednoteno skladno z njegovimi sposobnostmi. Ko se enkrat odločiš za delodajalca, se pri njem zaposliš in tam opravljaš delo, potem je tvoja moralna in pravna obveznost, da daješ pri opravljanju svojega dela vse od sebe, se trudiš, gradiš pozitivne odnose in imaš spoštljiv odnos do vseh deležnikov.

Spoštljiv odnos pomeni tudi to, da med delovnim časom ne kršiš postavljenih pravil in ne blatiš ugleda delodajalca v javnosti. S tem izgubljaš zaupanje sodelavcev in nadrejenih. Zaupanje pa je kot kondicija - navadno se izjemno dolgo gradi, vendar se hkrati lahko zelo hitro poruši. Trg dela je trenutno živahen, vendar to ne bo trajalo večno. Če bomo razmišljali samo o pravicah, iskali krivine in rušili sistem, bomo sami sebi pljuvali v skledo. Že star slovenski pregovor pravi: »Ne tepi roke, ki te hrani!« Se vsi tega zavedamo?

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Lektoriranje: Tina Posavec
Avtorji fotografij: Nino Verdnik, Urša Zidanšek
Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek
Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.
Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.
Tisk: Grafis, d. o. o.
Naklada: 1.000 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica
Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si
Telefon: 02/80 55 209
Nagrade v tokratni številki podarja Sava zavarovalnica.

Ujeli smo vas ...

Kazalo

Tokrat brez neskladnosti 5
Metalurg popotnik 6
Raziskovalni simpozij 8
Aluminium 2018 12
Manj zadovoljni, bolj zavzeti 20
Kaj nam pove analiza bolniškega staleža? 28
Medsebojni odnosi 32
DPZ Impol 34

Čim prej spoznamo,
da je usoda v nas samih in ne
v zvezdah, tem bolje za nas.
Axel Munthe

Člana upravnega odbora skupine Impol oproščena obtožb

Pod njunim vodstvom je Impol z obsežnimi investicijami, povečanjem obsega proizvodnje in izboljšanjem kakovosti izdelkov pričel strmo rasti

Tekst: Nina Potočnik

Predsednik in podpredsednik upravnega odbora skupine Impol, Jernej Čokl in Vladimir Leskovar, sta bila oproščena obtožb zlorabe položaja.

Obtožnica je vodilnima možema skupine Impol očitala, da sta s škodljivimi posli v obdobju med letoma 1998 in 2006 Impolu namerno povzročila 1,9 milijona evrov škode. Sodišče je ugotovilo, da niso izpolnjeni znaki kaznivega dejanja zlorabe položaja, saj tožilstvu ni uspelo dokazati obstoja namena pridobivanja premoženjske koristi.

Jernej Čokl in Vladimir Leskovar sta od leta 1989 dalje vodila družbo Impol. Jernej Čokl je zasedal delovno mesto predsednika uprave, Vladimir Leskovar pa je bil zaposlen kot član uprave ter direktor za finance in ekonomiko. V tistem času je družba proizvajala približno 30.000 ton izdelkov in so ji v začetku devetdesetih let napovedovali stečaj. S pomočjo učinkovitega upravljanja je Impol preživel krizo izgube trga ob osamosvojitvi, nato pa v začetku novega tisočletja pričel z intenzivnimi investicijami v novo opremo in povečevanjem obsega proizvodnje ter izboljšavo kakovosti izdelkov, kar mu je omogočalo prodor na zahtevne trge. Leta 2002 se je skupini pridružila družba Impol Seval iz Srbije, leta 2016 pa še Impol-TLM iz Šibenika. V letu 2017 je skupina Impol, ki trenutno zaposluje 2.346 ljudi, proizvedla več kot 200.000 ton izdelkov in dosegla promet v višini 667 milijonov evrov.

Jernej Čokl in Vladimir Leskovar sta kot predsednik in podpredsednik uprave svojo funkcijo opravljala neprekinjeno od leta 1992 do leta 2014, ko se je sistem upravljanja družbe spremenil iz dvotirnega v enotirni sistem. Od leta 2015 dalje je Jernej Čokl predsednik upravnega odbora, Vladimir Leskovar pa podpredsednik upravnega odbora skupine Impol. Jasna vizija vodstva, usmerjanje k trajnostnemu razvoju in investicijam ter premišljeno upravljanje so bili v zadnjih tridesetih letih ključni dejavniki uspeha skupine Impol.

Vladimir Leskovar in Jernej Čokl

Pohvalno

Impol je naj podjetje Podravja

Na razglasitvi najboljših podjetij podravske regije, ki jo organizirata časopisna hiša Večer in Štajerska gospodarska zbornica, je v konkurenci velikih podjetij lovorika že tretjič pripadla Impolu. Impol je na območju Podravja praktično nepremagljiv!

Stampal SB, podravsko-pomurska gazela

Izbor slovenske gazele pomeni spodbudo podjetništva. Letos je gazela podravsko-pomurske regije pripadla družbi Stampal SB. V podjetju skupine Impol so med vodilnimi v Evropi na področju vročega utopnega kovanja aluminijevih zlitin. Čestitamo!

Pridobivamo znanje

Zaključili smo drugo interno akademijo kakovosti v Impolu. 50 udeležencev je na štirih modulih spoznalo različna področja kakovosti in pridobilo bogato znanje. Na zaključnem srečanju so opravili tudi preizkus znanja. Vsem udeležencem čestitamo!

Zavzeta ekipa Impola

Ekipa, ki je oktobra odpotovala na sejem Aluminium 2018, se je zelo dobro odrezala! Prvi odzivi poslovnih partnerjev so odlični. Zadovoljni so tako z našim impresivnim sejemskim nastopom kot tudi s tehnično-prodajno ekipo, ki jim je bila na voljo!

Tokrat brez neskladnosti

Kontrolna presoja ISO 14001 in OHSAS 18001

Tekst: Urša Zidanšek

Naš sistem nenehno napreduje in se izboljšuje

Prvega in drugega oktobra 2018 je certifikacijska hiša Bureau Veritas izvedla kontrolno presojo za standarda ISO 14001:2015 in OHSAS 18001:2007. Presojevalci so presojali aktivnosti, lokacije, procese in funkcije v organizaciji. Neskladnosti niso zabeležili, celo nasprotno, izpostavili so, da sistem nenehno napreduje, organizacija pri razvoju in tehnoloških izboljšavah pa upošteva tako zahteve za varnost ljudi kot tudi okoljske zahteve.
Kljub temu so v okviru presoje po posameznih procesih podali določena opažanja in priporočila.

Ugotovitve:
- Cilje dosegamo.
- Planiramo primerno.
- Vse ključne parametre merimo, spremljamo in nadzorujemo. Zakonske monitoringe planiramo in merimo. Notranje presoje dobro izvajamo, presojevalci so kompetentni, na notranjih presojah ugotavljamo neskladnosti in observacije. Ugotovitve notranje presoje so pomemben vir informacij za nenehno izboljševanje sistemov.

Priporočila:
- Poostriti uporabo varnostnih pasov pri vožnji z viličarjem.
- Doslednejše označevanje posod z odpadki.
- Doslednejše odlaganje različnih pripomočkov in kosov materiala, ki predstavljajo potencialno nevarnost.
- Sproti zapirati elektro omarice.
- Onemogočiti izvedbo začasnih manjših popravil s »selotejpom«.

Vrednost delnic

Tekst: Darja Spindler

Znani so podatki o nerevidirani knjigovodski vrednosti delnice družbe Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec september 2018. Knjigovodska vrednost delnice Impola 2000, d. d., znaša 57,24 evra, knjigovodska vrednost delnice, ugotovljena iz konsolidirane bilance stanja skupine Impol (izključen kapital manjšinskih lastnikov), pa znaša 183,77 evra.

Naprodaj bo 1.261 delnic Impola

Javna dražba delnic, ki so ostale vpisane na fiduciarnem računu odvetnice

Tekst: Urša Zidanšek

Odvetnica Jožica Kvas kot fiduciar objavlja javno dražbo za prodajo imenskih delnic izdajatelja družbe Impol 2000, d. d., ki so v centralni register nematerializiranih vrednostnih papirjev pri KDD, d. d., vpisane z oznako IMLR in katerih imetniki so posamezni delničarji, ki svojih delnic ne glede na vse pozive niso prevzeli oziroma jih niso prenesli v dobro svojih trgovalnih računov pri borznoposredniški hiši, zato so te delnice ostale vpisane na fiduciarnem računu odvetnice Jožice Kvas.
Prodaja se paket 1.261 rednih imenskih kosovnih delnic družbe Impol 2000, d. d., ki so izdane v nematerializirani obliki in vpisane v centralnem registru nematerializiranih vrednostnih papirjev.
Če bo kateri od navedenih delničarjev do začetka javne dražbe svoje delnice prevzel oziroma jih prenesel v dobro svojega trgovalnega računa, se bodo paket delnic, ki so predmet prodaje, izklicna cena za delnice in dražbeni korak ustrezno zmanjšali, kar bo fiduciar ugotovil in s tem seznanil dražitelje neposredno pred začetkom javne dražbe.
Javna dražba za prodajo paketa delnic bo potekala 23. novembra 2018 ob 9. uri v prostorih odvetnice Jožice Kvas na naslovu Partizanska 38, 2310 Slovenska Bistrica, v sobi 212 v drugem nadstropju upravne stavbe skupine Impol.
Začetna izklicna cena za 1.261 rednih imenskih kosovnih delnic družbe Impol 2000, d. d., z oznako IMLR je 52.962,00 evra, kar znese 42,00 evra na posamezno delnico. Predmet prodaje je celoten paket, kar pomeni, da se delnice prodajajo izključno kot paket v celoti, ki ga ni mogoče deliti na manjše pakete delnic.

Razpis javne dražbe in več informacij najdete na spletni strani Impola: www.impol.si/o-podjetju/delnicarji

Nizozemska: Kanalske turistične ladje v Amsterdamu bodo odslej delovale na električni pogon. Ena izmed prvih ladij, v katerih so zamenjali pogon, je bila ladja Prinses Irene. V več kot polovici ladij so pogon že spremenili, pri ostalih pa se bo to zgodilo do leta 2025, ko je mestna uprava določila rok za zamenjavo. Podjetja pravijo, da za njih to sicer predstavlja ogromen stroškovni izziv, vendar je to zagotovo edina prava pot za ohranitev našega planeta. Predvidevajo, da se jim bodo stroški investicije povrnili v 12 letih.

Velika Britanija: Si predstavljate, da na letališču ne čakate v vrsti, ampak se samo sprehodite na letalo? V prihodnosti naj bi se nam obetalo prav to, saj naj bi nove tehnologije s pomočjo biometričnih potnih listov to tudi omogočale. Letalski prevoznik British Airways že uporablja prepoznavo obraza za notranje lete in celo za nekatere zunanje. Enako napovedujejo številna druga letališča po svetu, ki že načrtujejo kar nekaj zelo »drznih« posegov, tudi v naše osebne podatke.

Kanada: Kanada je kot druga država na svetu, takoj za Urugvajem, umaknila prepoved posedovanja marihuane in s tem naj bi se po besedah oblasti končala t. i. kanadska vojna drog. Po podatkih raziskav, ki so jih izvedli od leta 2016 naprej, je bilo sedem od desetih Kanadčanov prepričanih, da bi morali marihuano dekriminalizirati. Prvi dan po odpravi prepovedi posedovanja so zabeležili prodajo marihuane v obsegu 700.000 dolarjev. Cena za gram se je po različnih koncih Kanade gibala od 5,25 do 13,13 dolarja. Analitiki napovedujejo, da bodo za stabilizacijo prodaje in popoln nadzor nad prodajo potrebovali približno dve leti.

Italija: Arheologi so razkrili, da so se najverjetneje dolga stoletja motili o datumu najhujšega izbruha vulkana Vezuv, ki je uničil mesti Pompeji in Herakulanum. Pri raziskovanju Pompejev so namreč naleteli na zapis, ki je bil datiran dva meseca kasneje od prvotnega datuma izbruha, v sredino oktobra, kar pomeni, da so se o datumu motili. O datumu so sicer dvomili že nekaj časa, saj so med ostanki našli veliko elementov jesenskih opravil, plodov in pripomočkov za ogrevanje. Italijanski kulturni minister je informacijo označil za izjemno odkritje. Novi datum izbruha, ki je nadomestil prvotnega (24. avgust 79), je sedaj 24. oktober 79.

Metalurg popotnik

Tekst: Urša Zidanšek
Foto: Bistriški vintgar, Nino Verdnik

Nemčija: Audi, ki je del skupine Volkswagen, bo moral plačati 800 milijonov evrov kazni zaradi manipulacij z izpusti dizelskih agregatov. Vodstvo trdi, da kazni ne bodo oporekali. Po navedbah tožilstva naj bi Audi prodal najmanj 210.000 avtomobilov, ki so bili opremljeni s programsko opremo za zmanjševanje škodljivih izpustov v času uradnih testiranj. V sporočilu za javnost so povedali, da bodo letos njihovi rezultati veliko nižji od napovedi, predvsem zaradi plačila kazni.

Kitajska: Pred kratkim so odprli najdaljši čežmorski most, ki povezuje jugovzhod Kitajske s Hong Kongom. Gradnja tega mostu je stala več kot 17 milijard evrov. Most je dolg 55 kilometrov, gradili pa so ga kar devet let. Most bo skrajšal potovalni čas med mestoma Macau in Džuhai iz prejšnjih treh ur na samo pol ure. Prejšnji rekorder med mostovi je bil prav tako s Kitajske, in sicer 36 kilometrov dolgi most med pristaniščem Čingdao in otokom Huangdao v pokrajini Šandong na vzhodu Kitajske.

Avstrija: Energetska družba OMV je razvila postopek, ki omogoča, da plastične odpadke ponovno predelajo v surovo nafto. Testna naprava v eni uri pretvori 100 kilogramov stare umetne snovi v približno 100 litrov nafte. Prvo testno napravo so zagnali že leta 2013, letos pa jim je to uspelo še izboljšati. Za ta proces je OMV pridobil patentno zaščito v Evropi, ZDA, Rusiji, Avstraliji, na Japonskem, v Indiji, na Kitajskem in še v nekaterih drugih državah. Komercialno rabo naprave predvidevajo v roku sedmih let. V Avstriji načrtujejo, da bi tako v nafto lahko spreminjali do ene tretjine vse njihove odpadne plastične embalaže.

Japonska: Podjetje TouchFocus je razvilo leče za dioptrijska očala, ki spreminjajo dioptrijo glede na potrebe uporabnika. Ob aktivaciji tekočih kristalov, ki so nameščeni v spodnjo polovico leč v očalih, le-ti spremenijo položaje in s tem ostrino. Ko se uporabnik dotakne senzorja, se kristali vrnejo v prvotni položaj. Bifokalne, trifokalne in večfokalne leče tako omogočajo uporabniku, da uporablja isti par očal za gledanje na različnih razdaljah.

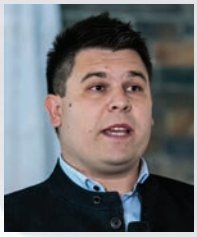
Nove tehnologije, izdelki in osvajanje letalskega standarda

Več kot 100 udeležencev 14. raziskovalnega simpozija skupine Impol so pritegnile tehnološke novosti in nasveti za dvig produktivnosti

Tekst: Urška Kukovič Rajšp

V uvodnem pozdravu udeležencev je Andrej Kolmanič, glavni izvršni direktor Impola 2000, d. d., dejal: »Le z deljenjem dobrih praks lahko skupaj napredujemo, saj imamo na drugi strani politiko, ki je naš zahteven sogovornik.« Poudaril je, da je s poslovnimi rezultati zadovoljen, skupni letni prihodki skupine bodo letos presegli 700 milijonov evrov. Hkrati pa je opozoril, da nam bo »svetovna politika pripeljala konkurenco, lahko jo imenujemo nelojalna konkurenca«, pred katero nas lahko rešijo le izdelki z visoko dodano vrednostjo. »Prihodnost Impola je odvisna od vas,« je udeležencem ob koncu simpozija dejal predsednik upravnega odbora Jernej Čokl.

Andrej Kolmanič



Potrebe po sekundarnem aluminiju se večajo

Kako Impol uspešno povečuje uporabo sekundarnega aluminija v livarni, je predstavil Uroš Kovačec iz Impola LLT. Zmogljivosti litja v vseh livarnah v skupini Impol trenutno presegajo 250 tisoč ton letno, v Slovenski Bistrici pa v livarni v povprečju uporabljamo 28 odstotkov eksterne surovine, od tega največ čistega industrijskega odpada.

Modernizacija tople valjarne

Implementacijo novega modela dinamične tehnologije toplega valjanja, ki je bil uveden v Impolu-TLM, je predstavil mag. Bojan Kropf, tehnični direktor v diviziji valjarništvo. Pri zahtevnem projektu so se soočali z izzivi pri implementaciji, a je topla valjarna v Šibeniku sedaj v celoti prenovljena in modernizirana.

Pri produktivnosti še zaostajamo za povprečjem EU

»Produktivnost je glavni generator rasti, zato je treba proizvajati inovativneje, če želimo poskrbeti za blaginjo,« je poudarila doc. dr. Patricia Blatnik s koprske Fakultete za management. Predstavila je primerjavo izsledkov analiz produktivnosti v Sloveniji in EU, po katerih v Sloveniji zaostajamo za povprečjem EU.

Dobro planiranje izboljšuje produktivnost

Sodobne pristope k planiranju in terminiranju proizvodnje je predstavil inženir Tomaž Grabnar iz podjetja INEA. Podrobneje je predstavil sistem planiranja, ki ga v proizvodna podjetja uvajajo v INEI in poudaril pomen dobro definiranih ciljev ter ustrezno pripravljenih vhodnih podatkov pri uvajanju takšnega sistema.

Uspešen razvoj crash profilov

Uspešen razvoj t. i. crash profilov za avtomobilsko industrijo in rezultate njihovih testiranj je predstavil dr. Matej Steinacher iz Impola 2000. Raziskovalci razvijajo kombinacije elementov, s katerimi bodo izboljšali lastnosti crash profilov – predvsem povečanje raztezka pri visoki trdnosti. Razvili so tudi novo zlitino EN AW 6008, ki so jo uspešno uporabili za nadaljnja testiranja.

Tehnologije finalizacije za višjo dodano vrednost izdelkov

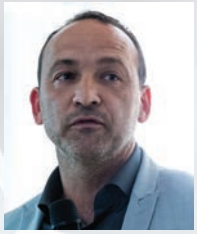
Kako z uporabo različnih tehnologij finalizacije v podjetju Impol-FinAl zadostijo tudi najzahtevnejšim kupcem iz avtomobilske industrije, je v svoji predstavitvi pojasnil Jure Muc, tehnični direktor družbe. Podjetju zaupajo številni priznani proizvajalci s področja avtomobilske industrije in industrije motornih koles, tudi kupci, kot so ZF Sachs, KTM in Bosh.

Danfossov recept za dvig produktivnosti

Vsakoletno izboljševanje produktivnosti – v povprečju za devet odstotkov - je tisto, kar posel namesto na Kitajsko prinaša v ljubljansko podjetje Danfoss Trata, je na simpoziju povedal Klemen Kindlhofer, direktor proizvodnje v podjetju. Produktivnost so uspeli dvigniti predvsem z uvajanjem načel vitke proizvodnje, in sicer zaradi urejenega toka materiala, ustrezno zasnovanih proizvodnih celic, kratkih poti med delovnimi operacijami, uvajanja metode 5S, reševanja težav pri izvoru, izboljševanja kompetenc zaposlenih, vodenja s cilji in celovitega produktivnega vzdrževanja (TPM).

Izzivi digitalizacije

Ključne izzive skupine Impol pri digitalizaciji je na simpoziju predstavil Tomaž Bergant iz skupine Impol. Ti zahtevajo predvsem celovito spremembo kulture odločanja in osredotočanje energije na analizo podatkov in ne samo na njihovo pridobivanje, planiranje in stalno izvajanje korektivnih in preventivnih ukrepov ter povezovanje na vseh nivojih (po podjetjih in po procesih).



Ko mali prehitijo velike

Udeleženci so posebej izpostavili tudi predstavitev uvedbe sodobnega informacijskega sistema RoMES, ki je namenjen informacijski podpori proizvodnje v Rondalu. Ta omogoča sodobno planiranje proizvodnje, spremljanje vseh procesov izdelave in nudi »real-time« vpogled v vse potrebne podatke o toku materiala. RoMES je predstavil direktor družbe Dominik Strmšek.

Novosti projekta OptiAl

Inovativni razvojno-raziskovalni projekt OptiAl je namenjen povečevanju uporabe scrapa in ohranjanju visoke kakovosti materiala, predvsem doseganju maksimalnih mehanskih lastnosti. Medtem ko je prvi del projekta, to je priprava vsade, že zaključen in se že uporablja v praksi, pa je modul napovedovanja mehanskih lastnosti vezan na izbrane zlitine. IT-rešitev je že integrirana v Alcloudu in je namenjena optimiziranju vsade ter napovedovanju mehanskih lastnosti izdelka in procesnih poti. Novosti projekta je na simpoziju predstavil direktor družbe Impol R in R, dr. Varužan Kevorkijan.

Osvajanje letalskega standarda EN 9100

Skupina Impol s svojimi izdelki še močneje stopa tudi v letalsko industrijo. Kako poteka osvajanje letalskega standarda EN 9100 za najzahtevnejše kupce iz letalske industrije, sta predstavili Ida Kverh in Barbara Hribernik Pigac iz skupine Impol. Nekateri naši izdelki se že sedaj uporabljajo v letalski industriji, z uvedbo standarda EN 9100 pa bomo lahko trgu letalske industrije ponudili nove izdelke. Uvajanje standarda je v polnem zamahu, presoja s strani nemške certifikacijske hiše DQS pa bo potekala predvidoma decembra.

WATSON v Impolu

Pilotno platformo, razvito v okviru projekta IMPOL WATSON METALLURGY, sta predstavila dr. Peter Cvahte, direktor za tehnološki razvoj v skupini Impol, in Sara Hmelak iz podjetja Alcad. Platformo, ki so jo razvili partnerji projekta Impol, Alcad, IBM Slovenija in IBM Research-Zurich, bodo v Impolu uporabljali pri razvoju novih zlitin, tehnologij in pri obdelavi povpraševanj. Platforma predstavlja pomemben napredek in tehnološko prednost Impola pred konkurenco. V projekt so zajeli kar več kot 70 mednarodnih zlitin in več kot 200 različnih kemičnih sestav.

ASI Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije

REPUBLIKA SLOVENIJA MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

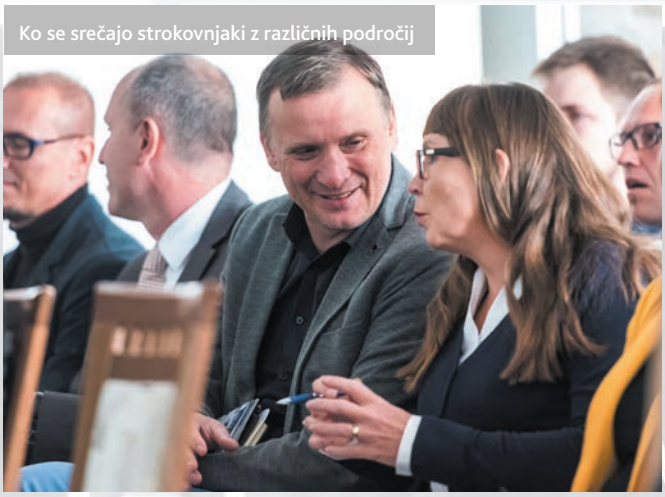
EVROPSKA UNIJA EVROPSKI SOCIALNI SKLAD NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Projekt sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Udeležba na simpoziju je vsako leto boljša

Nekatera predavanja so bila še posebej zanimiva

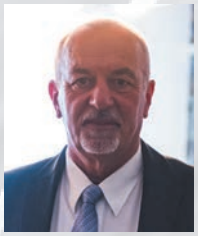
Sproščen klepet sodelavk


Ko se srečajo strokovnjaki z različnih področij

Zanimive in koristne vsebine so dobra popotnica za naprej

Udeleženci so pohvalili izbor aktualnih tem predavanj in spoznavanje novosti v skupini Impol

Jernej Čokl, predsednik UO
Izredno sem zadovoljen s prikazanim. Usmeriti se moramo k nalogam, ki vodijo k večji produktivnosti in dodani vrednosti.



Vukašin Dragojevič, Impol 2000
Prva tri predavanja so se mi zdela odlična, pri splošnem predavanju s področja produktivnosti pa sem pogrešal podatke in statistiko za Srbijo in Hrvaško.

Dr. Maja Vončina, NTFS
Predavanja na simpoziju so se mi zdela zelo zanimiva. Prejeli smo veliko različnih informacij, zanimiv pa se mi je zdel predvsem sklop predavanj naših bivših študentov.

Sašo Petrovič, izmenski delovodja, SIJ SUZ
Najbolj koristno se mi je zdelo predavanje s področja planiranja.

Jelena Matić, Impol Seval
Izbrane teme predavanj so bile zelo zanimive. Predstavljena je bila problematika celotnega sistema. Vtisi so zelo pozitivni. Zelo zanimivo je bilo predavanje Rondala o tem, kako so uredili svoj e-sistem in dobro bi bilo videti, kako bi bilo možno ta sistem implementirati tudi drugje. Za nas je bilo zanimivo tudi predavanje o vzpostavitvi dinamičnega modela toplega valjanja, saj nas uvedba čaka tudi v Impolu Seval.

Dominik Strmšek, Rondal
Področja, ki so bila obravnavana na simpoziju, kot so izboljševanje produktivnosti in uvajanje ERP, so tudi za nas zelo pomembna.

Darko Vranešević, Impol-FinAl
Predavanja so bila zame vsebinsko zelo zanimiva, še posebej zato, ker sem nov v skupini Impol.

Ervin Rošer, Impol PCP
Predavanja so bila zanimiva. Predvsem se mi je zdelo dobro, da je bilo dodano tudi področje planiranja in da so se našle vsebine z vsakega področja.

Živko Vrentuša, Impol PCP
Predavanja so bila zelo zanimiva.

Danijela Troskot, Impol-TLM
Tokrat sem tretjič na raziskovalnem simpoziju in tako kot prejšnja leta so tudi letos pokrite vse pomembne razvojne teme, ki omogočajo razmišljanje o učinkoviti proizvodnji in nam tako omogočajo, da postajamo vse boljši v doseganju ciljev. To je izvrstna priložnost, da se pokažejo rezultati in da vidimo, kakšna bo naša prihodnost.

Damijan Fridrih, Impol FT
Zelo zanimivo se mi je zdelo predavanje Rondala. Z vzpostavitvijo sistema RoMES so »mali« pokazali »velikim«, kaj bi morali narediti.

Tomaž Zemljarič, Talum
Na simpoziju so bile predstavljene zelo zanimive teme. Posebej me je pritegnila druga predstavitev prvega sklopa, ker odraža vse, s čimer se v realnosti srečujemo. Velik del izgubljene produktivnosti lahko pripišemo kadrom. Ravno kadri so tisti, ki delajo razliko, zato se moramo vprašati, ali so dovolj motivirani in kako to motiviranost doseči.

Klavdija Ozimič, Impol FT
Predavanja so zanimiva, področja predavanj pa so raznovrstna in široka. Vsebine simpozija se mi zdijo dobra popotnica za naprej.

Miroslav Stipaničev, Impol-TLM
Kakovost raziskovalnega simpozija odraža nivo in širino skupine Impol. V okviru simpozija bi lahko vključili še več predavanj, ki prikazujejo globalne dobre prakse.

Matjaž Strnad, Impol PCP
Simpozij se mi zdi zelo pomemben, saj se vodje seznanimo z novostmi, ki se dogajajo v Impolu in jih lahko prenesemo tudi sodelavcem. Pomembno vprašanje je, katere od teh novosti lahko implementiramo v naših procesih.

Kaj dogaja?

Družbe poročajo

Zbrala: Urša Zidanšek

V prostorih bivše Inotechne postavljajo novo razrezno linijo

Impol FT

- Nova razrezna Linija NOVASTILMEC v bivših prostorih Inotechne bo v naslednjih dneh pripravljena za fazno preizkušanje.
- V procesu PP RRT jih pestijo logistične težave z vhodno surovino, saj je kapaciteta vhodnih skladišč za surovino premajhna, zato so toplovaljani kolobarji skladiščeni na več lokacijah. Vse to zahteva izredne napore vseh sodelavcev, da proizvodni proces poteka dokaj normalno. Prav vsem se zahvaljujemo za požrtvovalnost.
- Toplo valjarno bodo ugasnili najkasneje v 42. ali 43. koledarskem tednu. S tem se bo najverjetneje končalo toplo valjanje aluminija na valjarni, s katero se je v veliki meri zgradil sedanji koncern Impol. Vstopajo v zadnjo fazo prestrukturiranja PP RRT, po kateri bodo sposobni valjanja velikih kolobarjev.
- Dobavitelja toplovaljanega traku v PP RRT bosta postali izključno topla valjarna v Impolu-TLM in Impolu Seval.
- Uredili so novo lokacijo za skladiščenje in nakladanje bram iz Impola LLT, ki so namenjene za predelavo v Impolu-TLM. Tako bodo sprostili parkirišče za tovornjake pri centralni tehtnici v IC Impol in bodo lahko nalagali dva tovornjaka istočasno.

Impol PCP

PP profili

- Izvajajo montažo nove 25-MN stiskalnice. Trenutno največji zalogaj predstavlja transport stotonskega tovora, za katerega je treba pridobiti posebna dovoljenja.
- Pospešeno potekajo aktivnosti izgradnje končnega skladišča izdelkov, prav tako nadaljujejo z gradnjo in montažo druge faze regalnega skladišča drogov, potekajo tudi usklajevanja za avtomatsko skladišče orodij in zaključna gradbena dela nove hale 25-MN.
- Prav tako potekajo aktivnosti za zamenjavo hladilnega sistema na 28-MN stiskalni liniji, ki se bo predvidoma menjal konec decembra in v začetku januarja.

PP cevarna

- Z dobavo filtrirnega sistema za vodo so zaključili projekt posodobitve prhalne naprave za trupce na 35-MN liniji.
- Izvajajo še zadnja dela pri posodobitvi linije Puma in testirajo nov paletizer.
- Naročili so linijo za šiljenje in dodajanje palic na liniji Schumag IV.

PP Alumobil

- V PP Alumobil sledijo letnim ciljem, ki pa so zaradi zmanjšanja naročil večjega dimenzijskega razreza že težko dosegljivi. Posledično prenašajo naročila manjših dimenzij iz PP profili v PP Alumobil.
- Težave imajo pri odpremi, saj imajo na zalogi več kot 1.500 ton izdelkov, kar predstavlja skoraj tritedensko količino proizvodnje.
- Za potrebe arhiviranja podatkov na razrezu se dogovarjajo za nabavo dveh pametnih kamer in avtomatsko graviranje vseh palic.
- V celotnem vzdrževanju PCP že potekajo priprave na novoletne remonte.

Intenzivna montaža nove 25-MN stiskalnice

Sistem za transport bram v livarni 2

Impol LLT

- Izvedli so posodobitev homogenizacijske peči 5 in žage za obrez drogov. Tako so pridobili večje homogenizacijske kapacitete in si olajšali manipulacijo z izdelki pri razrezu ter obrezu drogov.
- V fazi zagona je filtrirna naprava, ki je namenjena za odsesavanje odpadnih plinov iz alpurjev.
- Posodobili so transportni park. Zamenjali so dva dotrajana viličarja z novimi, katerih posebnost je, da zagon viličarja ni mogoč brez uporabe kartice za potrjevanje delovnega časa.
- V fazi zagona je sistem za transport bram v livarni 2, ki je namenjen je transportiranju odlitih bram iz proizvodne hale na odlagalno rampo. Naprava je popolnoma avtomatizirana in poleg transporta brame zajema še tehtanje in označevanje.
- Sektor vzdrževanja se že aktivno pripravlja na novoletna remontna dela.

Nova filtrirna naprava za odsesavanje odpadnih plinov

Impol Infrastruktura

- Največji projekt v družbi Impol Infrastruktura v letu 2018 je gradnja proizvodne hale za 25-MN stiskalno linijo v PP profili. Hala je zaključena do te mere, da so konec septembra pričeli z vgradnjo tehnološke opreme. Na področju infrastrukture pa so se sedaj pričela pripravljalna dela za gradnjo skladišča.
- Zaključili so tudi gradbena dela za razrezno linijo v PP RRT.
- V septembru so zaključili in predali v uporabo sistem ENIS v Impolu LLT in Impolu PCP. V družbah Rondal in Stampal SB vgrajujejo merilno opremo.

Za potrebe sistema ENIS se v Stampalu SB vgrajuje merilna oprema

Impol R in R

- V družbi Impol R in R so vodenje procesa mehanskega in toplotnega preizkušanja razdelili glede na divizije: za divizijo valjarništo je zadolžen Boris Hostej in za divizijo stiskalništvo Tomaž Gracej. S specializacijo posameznih področij pričakujejo dvig kakovosti na področju delovanja procesa preizkušanja.
- V procesu mehanskega preizkušanja poteka faza implementacije novega rezkarja za pripravo ploščatih preizkušancev. Z novo napravo bodo zagotovili višjo kakovost epruvet za natezno preizkušanje in večjo ponovljivost ter natančnost.
- V procesu umerjanja meril so predali v uporabo program za vodenje registra meril, ki z možnostjo avtomatskega obveščanja uporabnikov meril o poteku kalibracije zagotavlja večjo stopnjo zanesljivosti pri obvladovanju merilne tehnike v družbah skupine Impol.
- Soočajo se z izzivi pri pripravi procesov za uvedbo letalskega standarda, pri projektu poenotenja certifikatov in projektu avtonomnega preverjanja certifikatov.
- Razvojne priložnosti vidijo predvsem v izboljšanju procesov preizkušanja v smislu sledljivosti z uvedbo črtne kode in v zmanjševanju vplivov operaterjev na izvedbo posameznih procesov preizkušanja.

Sejem Aluminium 2018

Nenehen vrvež na Impolovi stojnici, obetavni poslovni pogovori, sproščeni nasmehi

Tekst: Nuša Fijauž in Urša Zidanšek

Med 9. in 11. oktobrom se je ekipa Impola udeležila sejma Aluminium 2018 v Düsseldorfu, ki je največji tovrstni sejem na svetu. Na sejem je odpotovala tehnično-prodajna ekipa skupine Impol z namenom sklepanja novih prodajnih poslov, utrjevanja vezi z obstoječimi strankami, iskanja novih poslovnih priložnosti in zagotavljanja dolgoročne rasti skupine Impol. Obiskovalci razstavnega prostora so bile večinoma redne stranke. V primerjavi s prejšnjimi leti je razstavni prostor obiskalo tudi veliko število kupcev iz Severne in Srednje Amerike, ki z Impolom večinoma neposredno sodelujejo.

Kupci so Impol ocenili pozitivno, nekaj pripomb so imeli le na zamude, ki so letos presegale želene kazalnike. Visoko razpršenost prodajnega asortimana prepoznavajo kot prednost, ki prinaša večjo varnost pred izpadi posameznih programov. Poudarili so visoko specializiranost na nišnih področjih. Predvsem pa cenijo partnerski odnos in gostoljubje Impola. Odzivi s sejma kažejo, da Impol deluje v pravi smeri in da ima trdne temelje za dobro prihodnost.

Letos je Impol za najpomembnejše stranke na vrhuncu sejemskega dogajanja organiziral poseben dogodek, ki je zajemal glasbeno in kulinarično druženje. Gostje so se lahko sprostili ob slovenski tradicionalni glasbi, za katero je poskrbel virtuoz na harmoniki Marko Hatlak, in dobri kulinariki. Dogodek je bil odlično sprejet, vzdušje med gosti pa zelo pozitivno.

V sobah za sestanke so ves čas sejma potekali resni dogovori

Kako poteka dan na razstavnem prostoru?

- Sprejem obstoječih in potencialnih obiskovalcev - večina predstavnikov Impola je imela vnaprej dogovorjene sestanke. Gre za pogovore o nadaljnjem sodelovanju, reševanje reklamacij, utrjevanje že obstoječih poslovnih odnosov ...
- Ker je bilo obiskovalcev razstavnega prostora Impol veliko, je velikokrat zmanjkalo prostora za mizami. Vseeno je bila ekipa dobro organizirana in so lahko sprejeli ter pogostili vse goste.
- Sprejem obiskovalcev je trajal od 9. do 18. ure zvečer.

Število razstavljavcev:

950

Število obiskovalcev sejma:

24.148

Aktivnih obiskovalcev Impolovega razstavnega prostora:

več kot 500

Damijan Stramšak, Impol 2000

Na sejmu sem deloval v vlogi organizatorja. Moje delo je zajemalo organizacijo in večmesečno usklajevanje z deležniki na sejmu. Prav tako sem osebje Impola usklajeval in obveščal o vseh podrobnostih. Na samem sejmu sem skrbel, da je vse potekalo brezhibno. Celoten vtis lahko strnem v eno besedo - odlično. Stojnica je bila večino časa popolnoma polna, včasih celo (pre)natrpana. Z dobro organizacijo smo vse sestanke speljali po načrtih. Končna podoba in udeležba na stojnici je rezultat timskega dela in sodelovanja z vsemi direktorji družb v skupini Impol.

Letos smo za najpomembnejše stranke na vrhuncu sejemskega dogajanja organizirali poseben dogodek, ki je zajemal glasbeno in kulinarično druženje. Kljub začetnim dvomom je bil dogodek odlično sprejet, vzdušje med gosti zelo pozitivno in nikomur se ni mudilo domov – super!

Tadeja Cintauer, Impol 2000

Moj splošen vtis glede sejma in mislim, da tudi vseh predstavnikov Impola, je ta, da smo bili res dober tim. Sodelovanje, podpora, pomoč … v vsakem trenutku.

Aleš Brumec, Impol PCP

Moje naloge na sejmu so bile naslednje: tehnična podpora povpraševanjem, razgovori s kupci, razgovori z dobavitelji opreme odprtih projektov, preučitev ponudbe konkurenčnih podjetij, novih tehnologij, procesne opreme, merilne tehnike …

Zelo sem zadovoljen z odzivom poslovnih partnerjev, sejemsko ekipo in celotno organizacijo izvedbe. Poslovni partnerji so takoj opazili, da se na Impolovem sejemskem prostoru ves čas zelo veliko dogaja, saj je bila večina razpoložljivega prostora in osebja zelo zasedenega.

Branko Arnuš, Impol FT

Na sejmu sem imel nalogo tehnične podpore prodaji. Prisotnost mi je zelo koristila, da sem iz prve roke dobil vpogled v dogajanje na tržišču. Z obiskom konkurenčnih predelovalcev aluminija in proizvajalcev opreme sem pridobil tudi veliko idej in informacij o novostih v valjarništvu.

Sejem je glede na globalno situacijo in moč Evrope na tem tržišču vsekakor primeren in koristen.

Sproščeno druženje s strankami, ki smo ga letos prvič organizirali, je glede na pričakovanja celo presegel marsikatero željo, hkrati pa presenetil nepoučene obiskovalce z močnim pridihom slovanske kulture.

Metka Ravnak, Impol PCP

Kot tehnolog sem nudila podporo komercialistom. O celotnem sejmu imam zelo pozitiven vtis. Sejemski prostor je bil zelo dobro obiskan, vladalo je dobro vzdušje in delovali smo kot ekipa. Letos smo sejmu dodali še nekaj, kar je doslej manjkalo - sproščeno druženje s kupci, ki je bilo super!

Gregor Žerjav, Impol FT

Na sejmu sem sprejemal obstoječe kupce in z njimi opravljal razgovore, predvsem o prihodnjem sodelovanju.

Gre za največji tovrstni sejem na svetu, ki tradicionalno privabi veliko obiskovalcev in menim, da je za Impol zelo pomembno in koristno, da na njem sodeluje kot velik razstavljavec. Gre za odlično priložnost krepitve naše blagovne znamke, razgovori s poslovnimi partnerji pa potekajo v sproščenem vzdušju. Ocenjujem, da je bil naš nastop na sejmu zelo dober, kar so potrdili tudi številni komentarji kupcev. Seveda vedno obstajajo kakšne malenkosti, ki jih je možno še izboljšati, ampak naj to ostane izziv za prihodnje prireditve.

Načeloma sta bila sejemski nastop in poseben dogodek za kupce dobro organizirana in sta naletela na pozitivne odzive s strani gostov.

Sejem je odlična priložnost za srečanje s poslovnimi partnerji

Poslovni bonton na takšnem dogodku ne sme manjkati

Mnogo pogovorov se je končalo s plodnimi dogovori o sodelovanju

Vsako leto je na sejmu več obiskovalcev z vseh koncev sveta

»Z vami radi sodelujemo!«

Naši poslovni partnerji o delu z Impolom

Holger Soesters, ETF, Nemčija

Z Impolom sodelujemo že več kot 25 let. Za naše kupce na nemškem trgu kupujemo valjane in stiskane izdelke, ki jih Impol proizvaja na vseh proizvodnih lokacijah.

Podjetje Impol vidimo kot proizvajalca izjemno raznolikih polizdelkov iz aluminija, ki je v zadnjih letih doživel izjemno rast, predvsem zaradi uspešnih investicij v modernizacijo opreme in posledično proizvodnih kapacitet. Z Impolom smo v dolgih letih uspešnega sodelovanja vzpostavili zaupanja vredno in zanesljivo partnerstvo.

Glavno prednost pred konkurenco vsekakor vidimo v zelo raznolikem znanju in kompetencah zaposlenih, ki je še dodatno podkrepljeno z izkušnjami v metalurgiji. Pester portfelj izdelkov je zagotovo še dodatna prednost podjetja.

Družabni dogodek je s kulinaričnimi dobrotami in slovensko glasbo vsekakor poskrbel za veliko navdušenje in menim, da je bil brez dvoma višek sejma. Po napornem sejemskem dnevu smo se lahko sprostili, uživali v slovenskem gostoljubju in prijetno zaključili dan. Najlepše se zahvaljujem za čudovit dogodek.

Jörg Embach, Schwendner, Nemčija

Z Impolom sodelujemo že skoraj 25 let, tako da je sodelovanje vzorno. V vseh teh letih se je seveda spremenil način sodelovanja. Včasih je bil izjemno pomemben človeški pristop, danes vedno bolj šteje le uspeh. Odločitve so bile sprejete hitreje, vse je bilo bolj fleksibilno. Impol je postal zelo velik, zato tudi odločitveni postopki trajajo dlje.

Ko s podjetjem tako dolgo sodeluješ, se razvije pravo partnerstvo. Impol se stalno razvija in posodablja. Razumno vlaga v prihodnost. V svoji branži uživa velik ugled in je zelo prepoznaven tudi z vidika kakovosti.

Impolova prednost je zagotovo ta, da proizvajate izjemno raznolike izdelke, vse od palic in profilov do valjanih izdelkov. Na področju palic spadate med tri najboljše proizvodne lokacije. Brez pomisleka vas postavimo ob bok podjetjema Eural in Constellium. Zelo dobro se mi zdi, da Impol proizvaja tudi neosvinčene palice.

Družabni dogodek je bil velikanski uspeh. Imeli smo priložnost, da se z zaposlenimi v Impolu odprto pogovarjamo tudi o stvareh, ki niso povezane s poslom. Odlično je, da se osebno spoznamo, saj je tako lažje sodelovati. Poleg tega pa smo lahko obiskovalci spoznali slovensko glasbo in kulinariko.

Sejem je tudi odlična priložnost, da tehnično osebje poslovnim partnerjem natančneje približa postopke in izdelke Impola

Poslovni pogovori o sodelovanju v prihodnjem letu

Družabni dogodek s slovensko glasbo (harmonikar Marko Hatlak) ...

... in našo pristno kulinariko ni nikogar pustil ravnodušnega

Markus Buhl, Metallverwertungsgesellschaft m.b.H, Nemčija

Naše sodelovanje z Impolom je zelo dobro, vsaka stran točno ve, kaj lahko pričakuje. Če Impola ne bi dojemali kot odličnega partnerja, potem zagotovo ne bi naročali takšnih količin. Tako pri pogajanjih kot pri nadaljnjem poslovanju nimamo prav nobenih težav. Vedno se držite dogovorov, kar zelo cenimo. Prednosti Impola pred konkurenco so zagotovo kontinuiteta in zanesljivost pri vsem, kar se dogovorimo. Impol vedno stremi naprej in veliko vlaga v razvoj. Vsakič ko obiščem podjetje, vidim, da gradite, obnavljate in investirate. Menim, da se razvijate in rastete z zdravo mero razuma, kar brez dvoma naredi dober vtis.

Kot splošen vtis lahko rečem: dober nastop in odlična predstavitev podjetja. Škoda le, da se v sredo nisem mogel udeležiti družabnega dogodka.

Berta Goitisolo, Lontana Group, Španija

Na splošno lahko naše sodelovanje označimo kot pozitivno, odprto, vedno se prilagodite novim predlogom in zahtevam. Na nekaterih področjih še vidimo možnosti napredka, predvsem bi lahko zastavili jasnejše cenike, povečali odzivnost prodajnega oddelka in zmanjšali zamude pri dobavah. Naša splošna ocena Impola je sicer dobra. Vaše prednosti vidimo predvsem v širokem asortimanu izdelkov. Zaupanje, dolgoročno poznavanje drug drugega in vaša pripravljenost na pomoč ter deljenje izkušenj še dodatno pripomorejo k dobremu sodelovanju.

Chris Shi, AA Metals, ZDA

Sodelovanje z Impolom poteka gladko in odlično. Ekipa Impola je vedno pripravljena komunicirati, uspešno rešuje vse možne težave in izpolni vse naše zahteve.

Menimo, da imata AA Metals in Impol pred seboj dolgoročno in uspešno sodelovanje, ki veliko obljublja. V Impolu vidimo odličnega poslovnega partnerja in prijatelja. Predvsem cenimo to, da nas Impol podpira in nam pomaga s skupnim razvojem postopka sodelovanja, kar omogoča učinkovitost.

Za naše dosedanje sodelovanje lahko rečemo, da Impolova gostoljubnost nima meja. Hvala za vaš čas, trud in zelo produktivno srečanje na sejmu!

Alice Generali, VRM S.p.a, Italija

S sodelovanjem z Impolom, natančneje z družbama Impol FinAl in Stampal SB, smo zelo zadovoljni. Komunikacija med nami je odprta, spoštujete dogovore. Naj izpostavimo, da vaše rešitve vedno temeljijo na premišljenih ustreznih preiskavah, na izkušnjah in bogatem znanju v vašem podjetju.

Za nas ste pomemben partner, ki se neprestano razvija. Kombinacija razvoja, kovanja in natančnih strojnih operacij dodelave pod eno streho je zelo zanimiva in za nas predstavlja prednost. Svetujem le nekoliko več nadzora nad preverjanjem razpoložljivosti kapacitet in časovnih rokov, ampak za vas zagotovo vidim zelo pozitiven scenarij za prihodnost. Prednost Impola je po našem mnenju uspešno obvladovanje stroškov, ne da bi pri tem ogrožali kakovost izdelkov.

Stampal SB: Podravsko-pomurska gazela 2018

Odlikujejo jih hitra odzivnost, kakovost izdelkov in človeški kapital

Stampal SB na kratko

- **60** zaposlenih.
- Prihodki v 2017: **13,9 milijona evrov**.
- Dodana vrednost na zaposlenega v 2017: **57.133 evrov**.
- **7** računalniško vodenih kovaških linij.
- **2 milijona** različnih **odkovkov** na leto.
- Dodatne **dodelave**: luženje, peskanje, strojna obdelava.
- Čas od ideje do dostave izdelka kupcu: **12 tednov**.
- Eden izmed vodilnih evropskih ponudnikov vročega utopnega kovanja aluminijevih zlitin.
- Razvojni dobavitelj najprestižnejših svetovnih proizvajalcev avtomobilov, motociklov, koles, plezalne opreme in kompresorjev (Porsche, Maserati, Lamborghini, Ferrari, Daimler, BMW, KTM, Ducati, Moto Guzzi, Triumph, Aprilia ...).
- Hitra odzivnost, kakovost izdelkov, človeški kapital.

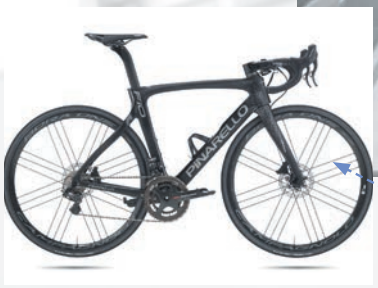
Zgodovina

- Leta 1999 je Impol z italijanskim partnerjem ustanovil družbo Stampal SB.
- Od leta 2002 je Impol edini lastnik družbe Stampal SB.
- Leta 2011 je Stampal SB za KTM izdelal odkovek, ki ga konkurenca v danem trenutku ni želela ali mogla izdelati in s tem naredil odločilni korak, ki mu še danes omogoča pomembno sodelovanje s podjetjem KTM. Odkovek, ki so ga izdelali takrat, za njih izdelujejo še danes.
- Leta 2016 je Stampal SB za AMG izdelal pomemben odkovek za keramične zavore, ki jim je omogočil dolgotrajno sodelovanje s tem proizvajalcem luksuznih vozil.

Nekateri odkovki s primeri končnega izdelka

Ohišje hidravličnega vzmetenja za avtomobil Mercedes AMG G63

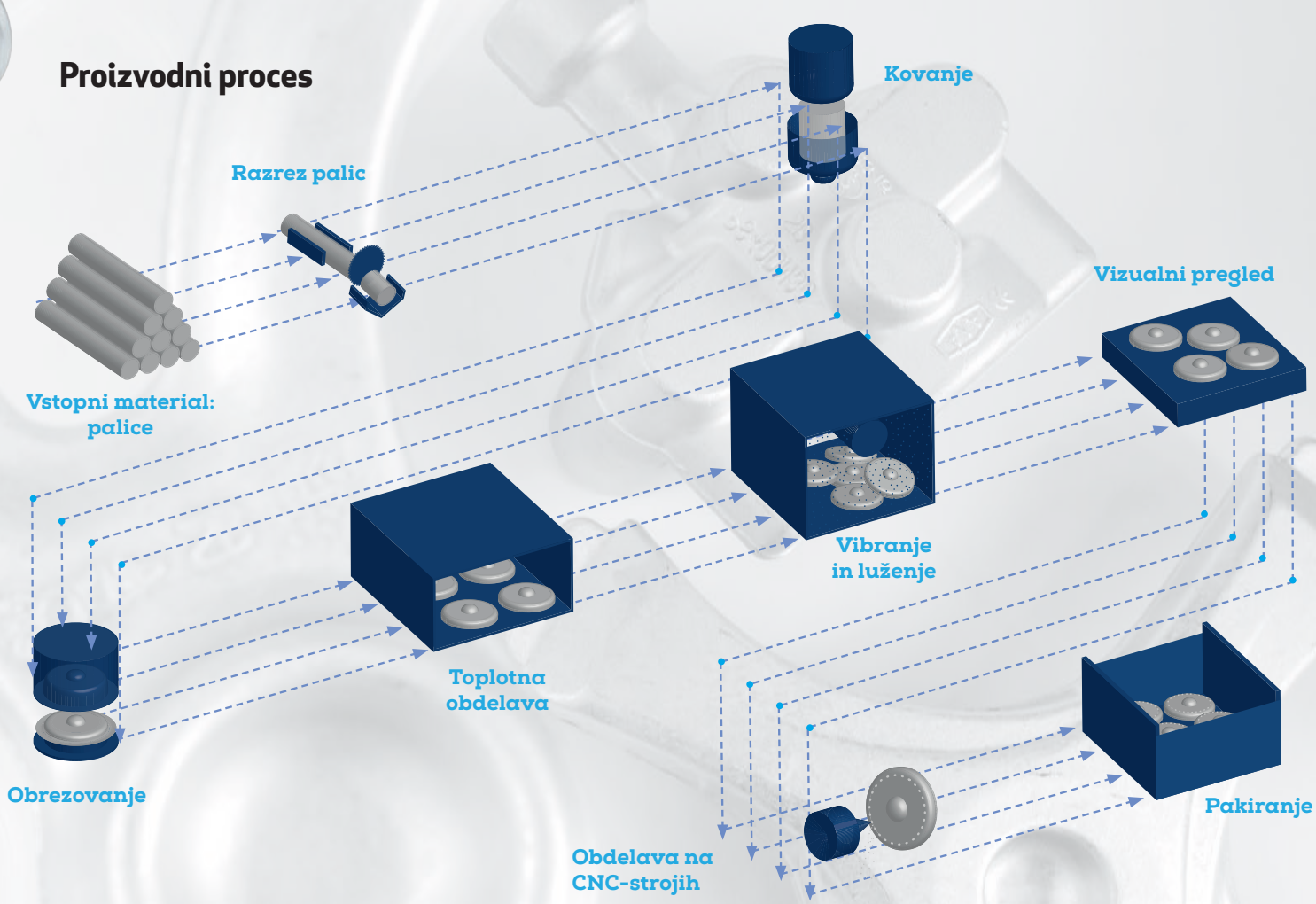
Most za motocikel Ducati Panigalle



Gonilki z verižniki za kolo Pinarello Campagnolo

Prostorsko vodeno vzmetenje za avtomobil Ferrari California

Proizvodni proces



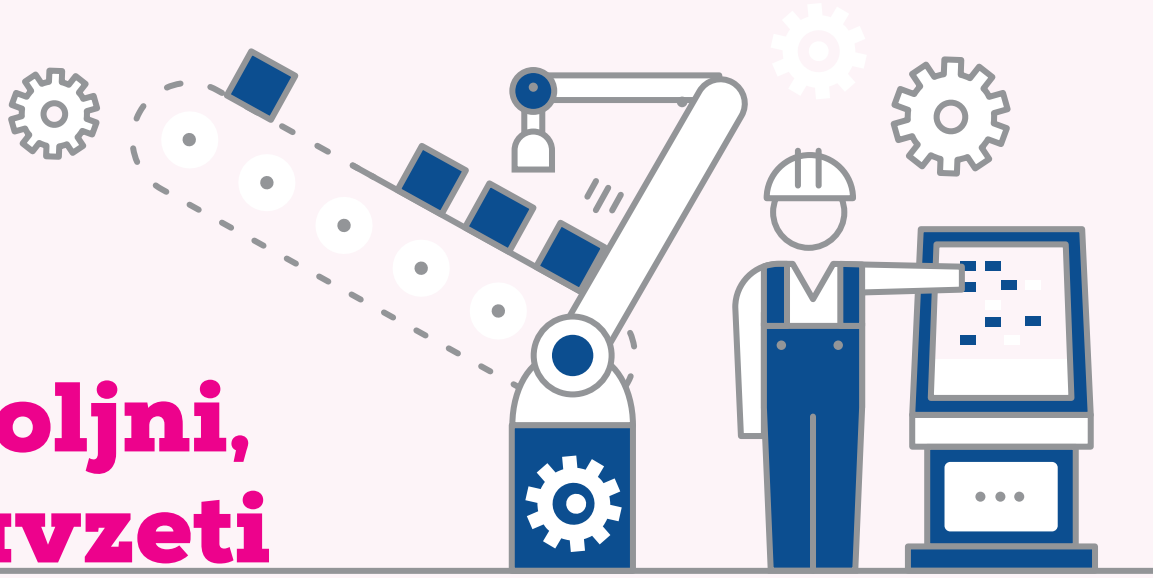
Direktor družbe Stampal SB ob prejemu gazele

Naziv Podravsko-pomurska gazela 2018
4. oktobra 2018 so v Murski Soboti na slavnostni prireditvi razglasili četrtega finalista v izboru Slovenska gazela 2018. Ta naziv je prejelo podjetje Stampal SB, ki se je za pridobitev naziva pomerilo še s podjetjem Paradajz, s pomurskim pridelovalcem paradižnikov znamke Lušt, in s podjetjem Bijol iz Vuzenice, ki zastopa in prodaja izdelke na področju gradbeništva, transporta, gozdarstva in kmetijstva.
Zaključna prireditev za izbor Slovenske gazele 2018 je potekala 24. oktobra 2018 v Ljubljani.

Izziv za prihodnost
- Aluminijevi odkovki v letalski industriji – v ta namen Stampal SB že pridobiva standard EN 9100.

Odkovki Stampala SB v Putinovi limuzini
V Putinovi limuzini Aurus, s katero se je maja letos pripeljal na slovesno zaprisego v Kremlju, so tudi odkovki iz družbe Stampal SB. Gre za odkovke oziroma sestavne dele za prostorsko vpetje koles, ki zagotavljajo stabilnost vozila.

Odkovek Stampala SB v Putinovi limuzini



Manj zadovoljni, bolj zavzeti

Tekst: Nina Potočnik

Organizacijsko klimo in zadovoljstvo zaposlenih merimo že od leta 2008, merjenje pa izvajamo vsaki dve leti. Rezultati letošnjega leta kažejo, da je kljub upadu zadovoljstva na določenih področjih porasla zavzetost zaposlenih.

Kako ocenjujemo posamezna področja?

Izobraževanje in usposabljanje

Na splošno smo zaposleni v skupini Impol vse bolj zadovoljni z izobraževanjem.
Več kot 85 odstotkov zaposlenih se strinja, da jim izobraževanje in usposabljanje pomagata, da lahko opravljajo zahtevnejša opravila. Kar 86 odstotkov zaposlenih se strinja, da je v skupini Impol to področje dobro organizirano. Več kot 80 odstotkov zaposlenih meni, da ima možnost, da se udeleži vseh usposabljanj, ki jih pri svojem delu potrebuje. Enak odstotek zaposlenih si kljub temu želi, da bi se lahko usposabljanj pogosteje udeležili.

»V podjetju imam možnost, da se udeležim vseh izobraževanj in usposabljanj, ki jih potrebujem pri svojem delu.«

Kadring (100 %)
Impol LLT (91 %)
Impol 2000 (85 %)

Rondal (75 %)
Unidel (60 %)
Impol R in R (60 %)

Samostojnost in odgovornost pri delu

Več kot dve tretjini zaposlenih (68 odstotkov) menita, da je v podjetju možno sprejeti bolj odgovorno nalogo in se izkazati.
Ena petina zaposlenih se ne strinja s trditvijo, da je delo, ki ga opravljajo, primerno temu, kar znajo in so sposobni narediti.
Kar 84 odstotkov zaposlenih si želi, da bi imeli pri svojem delu več odgovornosti in možnosti za odločanje.

»Želim si, da bi imel (-a) več odgovornosti in možnosti odločanja pri delu, ki ga opravljam.«

Kadring (69 %)
Impol Infrastruktura (75 %)
Rondal (79 %)

Impol (91 %)
Stampal SB (88 %)
Impol FT (85 %)

Vodenje in organizacija dela

Trendi raziskave zadovoljstva zaposlenih z vodenjem kažejo, da se je na tem področju skupina Impol močno izboljšala. Kar 61 odstotkov zaposlenih meni, da prejme pohvalo za dobro opravljeno delo. 74 odstotkov zaposlenih se strinja, da jih nadrejeni spodbujajo k temu, da bi podali predloge za izboljšave.
Skoraj 80 odstotkov zaposlenih meni, da so zahteve nadrejenega upravičene in dobro utemeljene.
Kar 76 odstotkov zaposlenih se strinja z ugotovitvijo, da vodja skrbi in se zavzema za dobre odnose.
Zmanjšal se je delež zaposlenih, ki menijo, da so vodje preveč tolerantni do delavcev, ki ne delajo dovolj. Odstotek se je s 74 odstotkov pri zadnjem merjenju zmanjšal na 65 odstotkov.

»Če dosegam dobre rezultate, mi nadrejeni izrečejo priznanje in pohvale.«

Impol Servis (84 %)
Impol (68 %)
Impol 2000 (65 %)

Impol FT (39 %)
Impol LLT (41 %)
Impol PCP (43 %)

Odnosi pri delu in delo v skupinah

V obdobju zadnjih dveh let so se nekoliko ohladili odnosi med zaposlenimi. Rezultati so še vedno dobri, a vseeno nekoliko slabši kot v preteklosti. Večina zaposlenih se med svojimi sodelavci dobro počuti. Delež zaposlenih se je sicer s 87 odstotkov pri zadnjem merjenju zmanjšal na 83 odstotkov.
Enak delež zaposlenih (83 odstotkov) meni, da se s sodelavci večkrat spodbujajo kot kritizirajo.
Zmanjšal se je delež zaposlenih, ki zaznavajo, da je v njihovem kolektivu veliko obrekovanja in širjenja šal na tuj račun, in sicer z 52 na 42 odstotkov.
Povečala se je tudi izmenjava znanja med zaposlenimi, saj jih kar 86 odstotkov meni, da se sodelavci učijo drug od drugega in si med seboj izmenjujejo izkušnje.

»S sodelavci se učimo drug od drugega in si izmenjujemo izkušnje.«

Impol
Infrastruktura (95 %)
Stampal SB (94 %)
Rondal (93 %)

Impol R in R (67 %)
Unidel (76 %)
Impol FT (82 %)

Komunikacija in informiranje

Nekoliko je upadlo zadovoljstvo s pravočasnim obveščanjem o spremembah s strani vodstva, in sicer z 72 na 63 odstotkov.
Več kot 80 odstotkov zaposlenim je všeč vsebina Metalurga in Metalurgovega poročevalca. Spletno stran Impola obiskuje 59 odstotkov zaposlenih.
Manj kot 35 odstotkov zaposlenih meni, da od sindikata prejemajo koristne informacije.

»Vodstvo nas pravočasno obvešča o pomembnih spremembah v podjetju.«

Impol
Stanovanja (100 %)
Kadring (90 %)
Impol Servis (83 %)

Impol
Infrastruktura (25 %)
Impol R in R (30 %)
Impol PCP (49 %)

Organizacija, napredovanje, plače

Več kot 80 odstotkov zaposlenih je ponosnih, da so zaposleni v skupini Impol.
Manj kot 40 odstotkov zaposlenih se strinja, da je višina njihove plače pravična glede na delo, ki ga opravlja.
Prav tako vse več zaposlenih meni, da so za dobro delo primerno finančno stimulirani, saj je delež zaposlenih v dveh letih s 26 porasel na 36 odstotkov.
Izboljšalo se je tudi mnenje zaposlenih glede možnosti za napredovanje, in sicer s 37 odstotkov v letu 2014 na 42 odstotkov pri tokratnem merjenju.
Kljub vsem informacijam, ki jih zaposleni lahko pridobijo o trgu dela, jih kar 71 odstotkov meni, da bi bili v drugem podjetju bolje plačani za delo, ki ga opravljajo.

»Pri nas imajo možnost napredovanja vsi, ki se izkažejo pri delu.«

Impol Servis (83 %)
Impol FinAl (58 %)
Stampal SB (53 %)

Impol
Infrastruktura (15 %)
Stampal SB (26 %)
Unidel (30 %)

Večina zaposlenih se med svojimi sodelavci dobro počuti

Več kot 80 odstotkov zaposlenih je ponosnih, da so zaposleni v skupini Impol

Splošno zadovoljstvo

Zadovoljstvo z delom

Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol):

89 %

Lestvica po družbah:
Impol Stanovanja (100 %)
Kadring (95 %)
Impol R in R (94 %)
Impol FinAl (92 %)
Impol 2000 (91 %)
Impol (91 %)
Impol Infrastruktura (90 %)
Rondal (90 %)
Impol PCP (90 %)
Stampal SB (90 %)
Impol FT (85 %)
Unidel (85 %)
Impol Servis (84 %)
Impol LLT (81 %)

Zadovoljstvo z možnostmi za napredovanje

Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol):

38 %

Lestvica po družbah:
Impol Stanovanja (100 %)
Kadring (85 %)
Impol Servis (83 %)
Impol FinAl (74 %)
Impol 2000 (67 %)
Impol (59 %)
Rondal (59 %)
Impol LLT (55 %)
Impol PCP (46 %)
Impol Infrastruktura (45 %)
Stampal SB (44 %)
Unidel (41 %)
Impol FT (40 %)
Impol R in R (38 %)

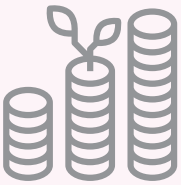
Zadovoljstvo s sodelavci

Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol):

93 %

Lestvica po družbah:
Impol Infrastruktura (100 %)
Impol (100 %)
Impol Stanovanja (100 %)
Kadring (100 %)
Impol PCP (95 %)
Stampal SB (94 %)
Impol 2000 (93 %)
Rondal (93 %)
Impol FT (92 %)
Impol LLT (91 %)
Unidel (88 %)
Impol Servis (83 %)
Impol R in R (80 %)
Impol FinAl (80 %)

Zadovoljstvo s plačo

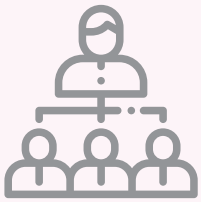


Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol):

48 %

Lestvica po družbah:
Impol Servis (100 %)
Impol Stanovanja (100 %)
Impol FinAl (83 %)
Impol R in R (74 %)
Kadring (72 %)
Impol (67 %)
Impol 2000 (66 %)
Rondal (62 %)
Impol FT (62 %)
Unidel (62 %)
Stampal SB (55 %)
Impol Infrastruktura (48 %)
Impol LLT (44 %)
Impol PCP (38 %)

Zadovoljstvo z neposredno nadrejenim



Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol):

79 %

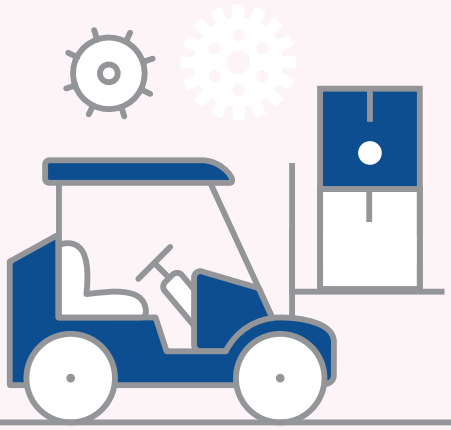
Lestvica po družbah:
Impol Servis (100 %)
Impol Stanovanja (100 %)
Kadring (100 %)
Impol (100 %)
Impol 2000 (95 %)
Unidel (88 %)
Impol Infrastruktura (85 %)
Stampal SB (84 %)
Impol PCP (83 %)
Impol FinAl (83 %)
Rondal (80 %)
Impol R in R (80 %)
Impol FT (79 %)
Impol LLT (79 %)

Zadovoljstvo z delovnimi pogoji

Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol):

74 %

Lestvica po družbah:
Impol Stanovanja (100 %)
Kadring (95 %)
Impol FinAl (92 %)
Impol (91 %)
Impol 2000 (88 %)
Unidel (85 %)
Impol Servis (83 %)
Impol R in R (80 %)
Impol FT (72 %)
Stampal SB (72 %)
Impol Infrastruktura (70 %)
Impol PCP (69 %)
Rondal (65 %)
Impol LLT (54 %)



Zadovoljstvo z možnostmi za izobraževanje

Zadovoljen oziroma delno zadovoljen (skupina Impol):

77 %

Lestvica po družbah:
Kadring (100 %)
Impol Stanovanja (100 %)
Impol Infrastruktura (95 %)
Impol FinAl (92 %)
Impol LLT (84 %)
Impol Servis (83 %)
Impol 2000 (82 %)
Impol (82 %)
Impol FT (76 %)
Impol PCP (75 %)
Stampal SB (74 %)
Rondal (70 %)
Impol R in R (64 %)
Unidel (59 %)

Zavzetost vs. zadovoljstvo

Pogosto se pojavlja vprašanje, ali je zadovoljstvo obenem tudi pokazatelj večje produktivnosti zaposlenih. Zanimiva je raziskava inštituta Gallup, v kateri ugotavljajo zavzetost zaposlenih, ki je močno povezana s poslovanjem podjetja. Učinki visoke zavzetosti zaposlenih so višji dobiček, višja produktivnost, bolj zadovoljni kupci, nižji absentizem, nižja fluktuacija, manj odpuščanja, manj delovnih nezgod in manj poškodb na delovni opremi.
Povprečna stopnja zavzetosti v skupini Impol je leta 2018 znašala 32 odstotkov in se je v primerjavi z letom 2016 povečala za 4 odstotke.

Kako lahko rastem?

12. V zadnjem letu sem na delovnem mestu imel možnost učenja in rasti (63 %).
11. V zadnjih šestih mesecih je nekdo z mano govoril o mojem napredku (33 %).

Čemu pripadam?

10. Med mojimi sodelavci je tudi moj najboljši prijatelj (53 %).
9. Moji sodelavci so predani temu, da kakovostno opravljajo svoje delo (86 %).
8. Poslanstvo moje organizacije mi daje občutek, da je moje delo pomembno (71 %).
7. Imam občutek, da je moje mnenje upoštevano (59 %).

Kaj lahko prispevam?

6. V moji delovni sredini obstaja oseba, ki me spodbuja k razvijanju mojih znanj in sposobnosti (62 %).
5. Moj nadrejeni ali nekdo iz moje sredine me upošteva kot osebo (82 %).
4. V zadnjih sedmih dneh je nekdo pohvalil ali opazil moj trud na delovnem mestu (39 %).
3. Na delovnem mestu imam priložnost, da vsak dan delam stvari, ki jih najbolje obvladam (77 %).

Kaj dobim?

2. Na voljo imam delovno opremo in material, da lahko delo nemoteno opravljam (86 %).
1. Vem, kaj se na delovnem mestu od mene zahteva (94 %).

Viri: www.gallup.com/businessjournal/163130/employee-engagement-drives-growth.aspx,www.moj-mentor.si/gallup-dimenzije-zavzetosti.html

Kaj vam je všeč in kaj bi v Impolu izboljšali?

Peter Medved, Impol PCP
Sodelavci so v redu. Včasih nas je edino premalo, zato smo kdaj bolj obremenjeni. V nekaterih sredinah bi verjetno morali zaposliti še kakšnega sodelavca več.

Janez Motaln, Impol FT
Všeč mi je to, da je podjetje resno, stabilno. Vidimo dolgoročnost poslovanja. Da se lahko kaj izboljša, mislim, da bi morali bolj prisluhniti drug drugemu na vseh nivojih.

Miran Tolar, Unidel
Na splošno vse, tukaj sem že 35 let. Smo v varnem okolju, dobri odnosi vladajo med ljudmi. Je pa res, da moramo vedno stremeti k višjim ciljem.

Intervju: Matej Gracej, vodja vzdrževanja v PP profili, Impol PCP

Pred nami je še veliko izzivov

Tekst: Urša Zidanšek

Kdaj ste se prvič srečali z Impolom?
Lahko bi rekel, da sem bil z Impolom v stiku že od malih nog, saj je tu zaposlen tudi oče, prav tako večina znancev in sorodnikov. Prvič sem v Impolu opravljal počitniško delo že pri štirinajstih letih, in sicer v PP Cevarna in tako nadaljeval vsako poletje do študija strojništva.

Kako je potekalo vaše vključevanje v delo, medtem ko ste bili Impolov štipendist?
V času študija sem počitniško delo opravljal v procesu vzdrževanja v PP cevarna, kasneje pa v PP profili. Takrat sem postal Impolov štipendist, hkrati pa sem v procesu vzdrževanja opravljal tudi študijsko prakso. Opravljanje počitniškega dela in prakse mi je omogočilo, da sem se že v tistem času spoznal z delovnim okoljem v Impolu, prav tako sem spoznal procese izdelave cevi in profilov na stiskalnicah, njihovo nadaljnjo obdelavo in vzdrževanje stiskalnic ter stiskalnih linij. Tudi v diplomski nalogi sem uporabil praktične izzive iz Impola in jih poskušal razrešiti. Takoj po končanem izobraževanju sem se v Impolu tudi zaposlil.

Kako ste spoznavali Impol?
Še pred redno zaposlitvijo sem poleg rednih nalog v vzdrževanju aktivno sodeloval pri razvojni nalogi Tehnofinal, kjer sem v sklopu avtomatizirane razrezne in pakirne linije opravljal razne analize in testiranja. Počitniško delo in praksa sta mi pomagala, da sem se podrobneje spoznaval s procesom proizvodnje in vzdrževanja v Impolu PCP, hkrati pa tudi z ostalimi procesi v Impolu. Zahvaliti se moram ekipi, ki je bila takrat in je tudi še danes del vzdrževanja, saj so me vzeli za svojega in me ogromno naučili.

Kako poteka delo na vašem delovnem mestu vodje vzdrževanja v PP profili?
Moje delo zajema vodenje, organiziranje in nadziranje dela vzdrževanja v PP profili in v PP Alumobil. Sem spada tudi načrtovanje izvajanja preventivnega in kurativnega vzdrževanja, spremljanje kazalnikov vzdrževanja, naročanje in pregled naročil rezervnih delov ... Poleg tega sem vključen v razne projekte, ogromno je sestankov in koordinacij, raznih usposabljanj, predvsem pa ne zmanjka novih izzivov, kar moje delo naredi še zanimivejše. Najtežje pri vsem je delo opraviti kakovostno, skrbeti za posodobitve in nadgradnje opreme ter motivirati zaposlene v procesu.

Kako bi opisali dobrega vzdrževalca oziroma dobrega člana vaše ekipe? Katere lastnosti mora imeti?
Moje mnenje je, da je vzdrževanje veliko več kot to, kar vidijo ljudje, saj je 90 odstotkov vzdrževanja dobra priprava, kar vključuje prepoznavanje težave, sistematično izvedbo in šele nato realizacijo. Dober vzdrževalec ni le tisti, ki zna v rokah držati »hamer-šraufenciger«, ampak

tisti, ki se bo dela lotil celovito in preudarno. Dober vzdrževalec je strokovno usposobljen, natančen, vztrajen, komunikativen, zna delati pod pritiskom ob nepredvidenih zastojih, navajen je timskega dela in motiviran za opravljanje dela. Pri vzdrževalcih je pogosto prisotna primerjava s proizvodnjo (z vidika »kaj vse bi lahko postorili sami«) in občasno ob kakšni zadolžitvi tudi negodovanje. Ko je to najbolj potrebno, vseeno vedno stopimo skupaj in skrbimo za čim bolj optimalno izkoriščenost strojev.

Kako napreduje projekt širitve prostorov PP profili?
V tem trenutku, kot je ugotovila že večina Impolčanov zaradi velikega izkopa zemljine, pospešeno potekajo aktivnosti izgradnje končnega skladišča izdelkov, prav tako nadaljujemo z gradnjo in montažo druge faze regalnega skladišča drogov, z usklajevanji za avtomatsko skladišče orodij in zaključnimi gradbenimi deli nove hale 25-MN.

Kakšna je vaša vloga pri samem projektu?
Moja vloga pri projektu je koordiniranje, pomoč pri nabavi in nabava opreme, izvajanje del in organizacija montaže.

Kakšen je terminski okvir projekta?
Če bo šlo vse po načrtu, bo skladišče končnih izdelkov končano nekje januarja, takrat pa naj bi se začela tudi testna in enoizmenska proizvodnja na novi liniji. Skladno z izgradnjo skladišča končnih izdelkov se bo odvijala izgradnja avtomatiziranega skladišča orodij, nato pa še sam proces avtomatiziranja procesa pakiranja.

Kaj bo Impol PCP, konkretno PP profili, pridobil z novimi naložbami?
Gre za strateško naložbo v proizvodnjo iztiskanih izdelkov in veliko nadgradnjo ter avtomatizacijo proizvodnega procesa v PP Profili. Poleg nove stiskalne linije 25-MN bomo pridobili tudi avtomatizirano regalno skladišče drogov, avtomatizacijo procesa pakiranja, novo skladišče končnih izdelkov s pretočno nakladalno »rampo« in avtomatizirano skladišče orodij. Vse to bo pripomoglo, da bo delo potekalo veliko lažje in v prijetnejšem okolju. Z najsodobnejšo opremo bomo povečali kapacitete iztiskanih izdelkov, ki bodo dosegali stabilne in visokotehnološke zahteve.

Kje vidite razvojne priložnosti na področju vzdrževanja v PP profili na splošno v procesih vzdrževanja v Impolu?
Na področju vzdrževanja v procesu PP profili imamo še kar nekaj razvojnih možnosti pri avtomatizaciji proizvodnje in optimizaciji določenih strojev za doseganje stabilnih in stalnih tehnoloških parametrov. Sem sodijo npr. posodobitve in nadgradnje hladilnih sistemov. Hkrati bomo v prihodnosti razmišljali tudi o nadgradnji peči za ogrevanje drogov za povečanje izkoriščenosti in zmanjšanje porabe energentov. Na splošno si lahko v procesih vzdrževanja v Impolu veliko obetamo tudi od Industrije 4.0, ki nam bo olajšala vzdrževanje. Veliko imamo še prostora za izboljšave na področju vitke proizvodnje, da ostanemo konkurenčni na globalnem trgu. Prav tako lahko ogromno pridobimo tudi s sodobnejšimi in strokovnejšimi pristopi, kot je npr. tehnična diagnostika, kar pa seveda ne bo šlo brez nove dovršene in specializirane opreme.

Kaj pa počnete v prostem času?
Prostega časa je trenutno bolj malo, saj po službi največ časa preživim s svojo družino. Z »novopečeno« ženo imava 15-mesečnega sina, ki zahteva ogromno pozornosti. Zelo radi hodimo na sprehode v okolici doma, smo ljubitelji morja, seveda pa ne gre brez druženja z dobrimi prijatelji.

Matejevih top 5

Narava
Sprehodi v naravi z družino, najraje imam hribe.

Nogomet
Nogomet mi pomeni velikansko sprostitev s prijatelji.

Gasilec
Že od malih nog sem aktiven gasilec in operativni član gasilskega društva.

Domača hrana
Dobra domača hrana in seveda kaj sladkega.

Šport
Prebiranje športnih člankov.

Statistika letošnjega leta: 83 prihodov, 20 odhodov

Strokovnjaki zagovarjajo, da naj bi zdrava fluktuacija znašala med dvema in štirimi odstotki

Tekst: Nina Potočnik

Kadrovniki redno spremljamo fluktuacijo, saj je le-ta pomemben pokazatelj razmer v podjetju. Fluktuacija je namreč pogosto posledica nezadovoljstva zaposlenih. Preveč odhodov zaposlenih je lahko za podjetje navarno, saj z ljudmi izgubljajo tudi kompetence. Hkrati je lahko fluktuacija tudi pozitivna, predvsem takrat, ko podjetje zapuščajo kadri, ki ne dosegajo ciljev in zahtev po znanju ter si poiščejo ustreznejši prostor drugje. S tem sprostijo mesta za novozaposlene, ki so za opravljanje določenega dela bolj motivirani. Strokovnjaki pravijo, da je želena meja fluktuacije med dvema in štirimi odstotki.

Impolove številke

Skupino Impol je letošnje leto v obdobju od januarja do septembra zapustilo 20 ljudi, kar pomeni, da je fluktuacija znašala 1,6 odstotka. Med zaposlenimi, ki so zapustili podjetje, so bili tako proizvodni delavci, vzdrževalci, tehnologi kot tudi režijski delavci. Zaposleni so kot glavne razloge za menjavo delodajalca navedli željo po spremembi karierne poti, bližino delovnega mesta kraju bivanja in možnost napredovanja na zahtevnejše delovno mesto v drugem podjetju.

Družba	Odhodi iz podjetij*	Nove zaposlitve
Impol 2000	0	4
Impol	0	1
Impol FinAl	1	4
Impol FT	4	9
Impol Infrastruktura	0	1
Impol LLT	2	17
Impol PCP	4	26
Impol R in R	1	3
Kadring	2	4
Rondal	4	9
Stampal SB	2	3
Unidel	0	2
Skupaj	**20**	**83**

*Podatek zajema vse sporazumne prekinitve delovnega razmerja. Stanje na datum 30. 9. 2018.

Bistveno več prihodov v skupino kot odhodov
Skupina Impol v okolici uživa ugled dobrega delodajalca, kar dokazujejo številne nove zaposlitve. V letošnjem letu smo na novo zaposlili 83 ljudi, pri čemer jih je večina zamenjala delodajalca. Glede na stanje na trgu je trenutno izjemno malo brezposelnih iskalcev zaposlitve, ki bi imeli ustrezne kompetence za delo v skupini Impol. Novozaposleni oziroma kandidati na razgovorih kot razlog za prijavo na delovna mesta v skupini Impol in menjavo zaposlitve najpogosteje izpostavljajo urejeno delovno okolje, dobro plačno politiko in družbeno odgovoren odnos do zaposlenih.

Eno življenje, ena služba?
Tradicionalno slovensko razmišljanje je, da kariero zaključimo v istem podjetju, kjer smo jo začeli. To v veliki meri drži tudi za zaposlene v skupini Impol, kar kažejo številke jubilantov. Letošnje leto bo 40 zaposlenih praznovalo 10. obletnico dela v skupini Impol, 26 zaposlenih 20. obletnico, 32 zaposlenih 30 let dela in 5 zaposlenih 40 let dela v skupini Impol. V svetu je menjava službe veliko pogostejša. Po podatkih Zavoda za zaposlovanje v ZDA mladi med 13. in 34. letom v povprečju menjajo 9,2 službe. To je za slovenske razmere izjemno veliko, vendar pa nakazuje trend, ki nas čaka v prihodnosti.

Kdaj menjati zaposlitev?
Misel o menjavi zaposlitve se verjetno marsikomu pogosto porodi, vendar se za spremembo le redki odločijo, saj gre za pomembno in stresno odločitev. Preden menjate zaposlitev, je priporočljivo, da si odgovorite na naslednjih pet vprašanj.

1. Kakšen je bodoči delodajalec? Na zaposlitvenem razgovoru si ustvarite eno sliko, realnost je lahko popolnoma drugačna. Ko menjate zaposlitev, je smiselno, da se o podjetju pozanimate pri drugih zaposlenih, ki v podjetju že delajo. Tako lahko izveste, ali se vse - od delovnih pogojev, napredovanja, nagrajevanja in zaslužka – ujema s tem, kar so vam obljubili na razgovoru.

2. Kaj boste pridobili? Pri kalkulaciji plače upoštevajte, ali boste prejeli tudi trinajsto plačo in božičnico oziroma druge ugodnosti.

3. Kakšne so zahteve delodajalca? Delodajalci imajo različne zahteve in pričakovanja glede tempa dela. Nekateri postavljajo tudi omejitve glede odmorov za stranišče, norme za opravljeno delo in skladno s tem tudi nagrajujejo zaposlene. Nekaterim zaposlenim takšen način dela ustreza, drugim ne.

4. Kako je s časom? Pri menjavi zaposlitve je treba upoštevati tudi čas, ki ga posameznik zapravi z vožnjo. Vsaka višina plače ne more nadomestiti ur, ki jih z vožnjo pustite na cesti.

5. Vam zmanjkuje izzivov? Če si želite novih priložnosti in projektov, se o tem pogovorite s svojim nadrejenim ali pa s kadrovsko službo in preučite svoje možnosti za karierni razvoj na trenutnem delovnem mestu. Če ne vprašaš, ne moreš izvedeti.

Pri oblikovanju novega standarda je sodelovalo več kot 70 držav

Novi standard za varnost in zdravje pri delu

Tekst: Željka Kutija

Marca 2018 so objavili novi standard ISO 45001:2018. ISO 45001 je mednarodni standard, ki določa zahteve za sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu s smernicami za njegovo uporabo.
Pri implementaciji tega standarda sta za vse deležnike pomembna dva IAF sklepa:

- IAF Sklep 2016–16, s katerim je standard ISO 45001:2018 odobren kot normativni dokument za sisteme vodenja varnosti in zdravja na delovnem mestu;
- IAF Sklep 2016–15, s katerim je določeno triletno prehodno obdobje od dneva izida za implementacijo standarda (do 12. 3. 2021).

Po podatkih Mednarodne organizacije za delo iz leta 2017 se na delovnem mestu zgodi kar 2,78 milijona smrtnih nesreč letno, kar pomeni, da skoraj 7.700 oseb dnevno umre zaradi poklicnih bolezni ali poškodb, vezanih na delo. Poleg tega se vsako leto zgodi 374 milijonov poškodb ali bolezni, ki niso smrtonosne, vendar imajo številne za posledico dolgotrajno bolniško odsotnost. Vse to predstavlja zastrašujočo sliko modernega delovnega mesta, kjer lahko delavci preprosto iz naslova »opravljanja svojega dela« trpijo resne posledice.
Cilj in naloga standarda ISO 45001 je sprememba obstoječega stanja. Ta standard industriji in drugim zainteresiranim strankam zagotavlja učinkovite in uporabne smernice za izboljšanje varnosti delavcev v državah po vsem svetu.
Pri oblikovanju tega zelo pomembnega dokumenta, ki ga je pripravil ISO/PC 283 (Sistemi vodenja varnosti in zdravja pri delu pod sekretariatom BSI) je neposredno sodelovalo več kot 70 držav.
ISO 45001 je oblikovan tako, da se lahko integrira z drugimi ISO standardi za sisteme vodenja in obenem zagotavlja visoko stopnjo združljivosti z novimi različicami standarda kakovosti ISO 9001 in okoljskega standarda ISO 14001.
ISO 45001 bo zamenjal OHSAS 18001. Organizacije, ki so že certificirane po zahtevah standarda OHSAS 18001, imajo za prehod na zahteve novega standarda ISO 45001 tri leta časa.

Bistvene spremembe, ki jih prinaša novi standard
V uvodu so navedeni ključni elementi za sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu, ki so:

- voditeljstvo in zaveza vodstva ter podpora le-tega pri razvoju, vodenju in promociji takšne organizacijske kulture, ki bo podpirala delovanje sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu;
- sodelovanje zaposlenih in njihovih predstavnikov, torej komunikacija, posvetovanje in sodelovanje;
- integracija sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu v poslovne procese organizacije.

Kaj nam pove analiza bolniškega staleža?

Kazalniki se iz leta v leto izboljšujejo, kar pomeni, da smo praktično vedno bolj zdravi!

Tekst: Željka Kutija

Podatki o bolniškem staležu so pomembna informacija o zdravstvenem stanju naših zaposlenih, prav tako lahko na podlagi tovrstnih podatkov zastavimo učinkovitejši načrt ukrepov promocije zdravja pri delu.

V ta namen smo pri Nacionalnem inštitutu za javno zdravje Republike Slovenije ponovno naročili podatke o bolniškem staležu v družbah v skupini Impol. Podatke smo prejeli za obdobje med leti 2013 in 2017, in sicer za naslednje družbe: Impol FT, Impol LLT, Impol PCP, Impol R in R in Impol Infrastruktura. Pridobljeni podatki za posamezno družbo so v nadaljevanju analizirani kot celota, da zagotovimo varovanje osebnih podatkov v manjših družbah.
Rezultati analize podatkov bolniškega staleža delodajalcu omogočijo pripravo ciljanih aktivnosti v sklopu programa promocije zdravja z namenom varovanja zdravja zaposlenih na delovnem mestu. Številni primeri dobre prakse in izkušnje iz tujine kažejo, da je mogoče s primernimi ukrepi zmanjšati ali odpraviti negativne vplive dela in delovnega okolja na zdravje zaposlenih ter spodbuditi delavce in delodajalce k oblikovanju zdravju naklonjenega življenjskega sloga. V nadaljevanju predstavljamo ugotovitve na osnovi opravljene analize. Upamo, da bomo tudi z vašo pomočjo izbrali aktivnosti, ki vam bodo vsem v veselje in bodo dosegle svoj namen.

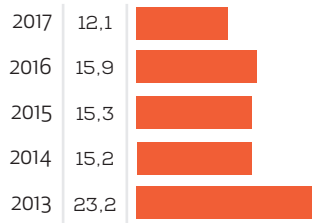
Koliko dni smo izgubili zaradi bolniške odsotnosti?

Največ izgubljenih dni zaradi bolniškega staleža smo zabeležili v letu 2013, in sicer 23,2 dni. Kot vzrok lahko izpostavimo dve težji delovni nezgodi v družbi Impol PCP, zaradi katerih sta bila poškodovanca v bolniškem staležu celo leto, poleg tega pa še nekaj težjih nezgod, ki so se zaposlenim zgodile v prostem času, kot so padec s strehe ali poškodba z motorno žago med podiranjem dreves. Podatke smo pridobili po zaključku dolgotrajne bolniške s strani poškodovancev.

Kako pogosto odhajamo v bolniško?

Če posplošimo podatke, ki so prikazani v Grafu 2, lahko rečemo, da je v skupini Impol v obdobju enega leta vsak zaposleni v bolniškem staležu vsaj enkrat. V praksi to seveda pomeni, da so določeni zaposleni v bolniškem staležu večkrat v obdobju enega leta, nekateri pa nikoli. S tovrstnimi zaposlenimi delodajalec izvaja redne letne razgovore, da ugotovi, ali so morebitne odsotnosti povezane z delom in lahko tako skupaj z njimi poišče čim boljše ukrepe za izboljšanje delovnih pogojev.

Graf 1: Število izgubljenih koledarskih dni na enega zaposlenega delavca (IO - indeks onesposabljanja) med leti 2013 in 2017



Graf 2: Število primerov odsotnosti z dela zaradi bolniškega staleža na 100 zaposlenih v enem letu (IF- indeks frekvence)

Kako dolgo smo na bolniški?

Povprečno trajanje ene odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodbe ali drugega zdravstvenega vzroka je bilo najvišje v letu 2013, ko je povprečna bolniška odsotnost v

ZBIRAMO VAŠE PREDLOGE

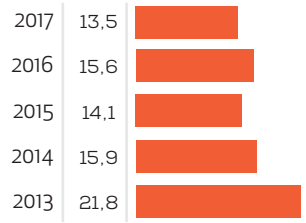
Trenutno že zbiramo predloge za program Promocije zdravja pri delu za leto 2019. Vse zaposlene, posebej njihove predstavnike, prosimo, da podajo svoje predloge. Le tako lahko ohranimo dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu. Predlogi naj se nanašajo na rekreacijo in druženje zaposlenih. Predloge lahko oddate na: zeljka.kutija@kadring.si.

1 milijon EUR

Skupino Impol bolniške odsotnosti letno stanejo približno en milijon evrov. Ocenjeni letni stroški zaradi poškodb na delu znašajo v Sloveniji med 600 in 800 milijonov evrov.

obravnavanih družbah znašala 21,8 dni. Kot vzrok lahko ponovno izpostavimo že prej omenjeni težji nezgodi pri delu in druge težje poškodbe, ki so jih zaposleni utrpeli kot posledico nesreč v prostem času.

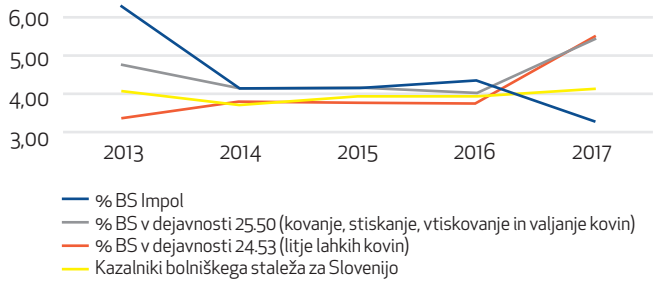
Graf 3: Povprečno trajanje ene odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodbe ali drugega zdravstvenega vzroka (R – resnost)



Kam se uvrščamo glede na statistične podatke?

Iz Grafa 4 lahko razberemo primerjavo bolniškega staleža v družbah v skupini Impol s podjetji iz iste dejavnosti in primerjavo z bolniškim staležem v Republiki Sloveniji. Iz prikazanih podatkov je razvidno, da smo v skupini Impol

Graf 4: Primerjava bolniškega staleža skupine Impol s panogo in povprečje bolniškega staleža RS

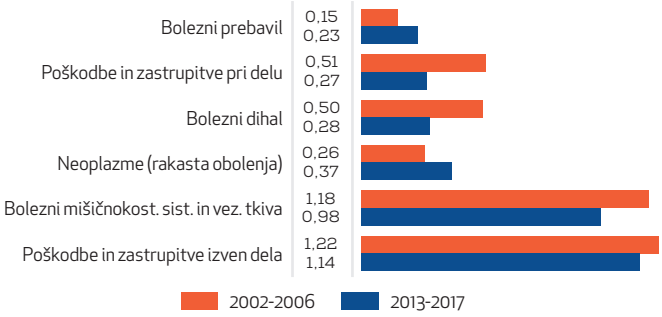


z načrtovanim sistemskim pristopom v primerjavi z letom 2013 uspeli bolniški stalež v letu 2017 prepoloviti. Prav tako je naš bolniški stalež nižji od povprečja panoge in slovenskega povprečja.

Kateri so najpogostejši vzroki za odhod v bolniško?

Iz Grafa 5 je razvidno, da nam je z usmerjenimi aktivnostmi, ki smo si jih zastavili na osnovi opravljene analize podatkov o zdravju zaposlenih, pridobljenih s strani NIJZ

Graf 5: Vzroki bolniškega staleža - primerjava med leti



leta 2007, uspelo znižati vzroke za bolniški stalež. Rezultati so vidni predvsem pri boleznih mišično-kostnega sistema in vezivnega tkiva (- 0,02 %), poškodbah in zastrupitvah izven dela (- 0,08 %) in poškodbah ter zastrupitvah pri delu (- 0,3 %).

Kaj pa, ko primerjamo moške in ženske?

V obravnavanih družbah v skupini Impol ženske pogosteje odhajajo v bolniški stalež kot moški. Navedeni podatki potrjujejo dejstvo, da ženske pogosteje od moških ostajajo doma zaradi nege. Pri moških pa opažamo dolgotrajnejše odsotnosti, kar potrjuje dejstvo, da so njihove odsotnosti predvsem posledica poškodb.

Stanislav Leva,
Impol PCP

Izobrazba: predelovalec kovinskih polizdelkov.
Domače mesto: Kovača vas.
Zaposlen v skupini Impol od: 1982.
Trenutno DM: metalurški delavec - voznik.
Kaj te je pripeljalo sem?
Naprej sem bil zaposlen v podjetju v Mariboru, nato sem se zaposlil v Impolu, kjer sem še danes.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Ustreza mi, ker je razgibano in smo dober kolektiv.
Družina?
Imam tri otroke in tri vnuke.
Kako napolniš svoje baterije?
Postorim opravila okoli hiše, gledam TV ...
Najljubša hrana?
Jedi na žlico.
Kako bi se opisal?
Za hece, nekonflikten, družaben.
Misel za zaposlene?
Dobra volja in prijateljstvo!

Dušan Papež,
Impol FT

Izobrazba: ključavničar.
Domače mesto: Loče.
Zaposlen v skupini Impol od: 1999.
Trenutno DM: rezalec.
Kaj te je pripeljalo sem?
Najprej sem delal v podjetju Monter v Poljčanah, nato sem prišel v Impol.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Delo je razgibano, sem sam svoj šef in imam zelo dobro ekipo sodelavcev.
Družina?
Imam dva otroka, eden že dela v Impolu FT in je zelo zadovoljen.
Kako napolniš svoje baterije?
Rad se sprehajam, delam na vikendu in v vinogradu.
Najljubša hrana?
Jem vse!
Kako bi se opisal?
Nekonflikten, prilagodljiv, delaven.
Misel za zaposlene?
Živeti je treba s prijaznim pogledom na svet in brez stresa.

Tekst: Urša Zidanšek

Jure Klinc,
Unidel

Izobrazba: ekonomski tehnik.
Domače mesto: Modrič (Oplotnica).
Zaposlen v skupini Impol od: 2017.
Trenutno DM: poštni disponent.
Kaj te je pripeljalo sem?
Prej sem delal v Uniorju, v Impol pa me je pripeljalo iskanje novih izzivov.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Všeč mi je, da je raznoliko, veliko sem povezan z drugimi ljudmi, dolgčas mi ni.
Družina?
Imam partnerko.
Kako napolniš svoje baterije?
Predvsem s sprehodom, nogometom in druženjem s prijatelji.
Najljubša hrana?
Testenine.
Kako bi se opisal?
Sproščen, energičen, družaben.
Misel za zaposlene?
Na dolgi poti ni lahkega bremena.

Boris Smogavec,
Impol FT

Izobrazba: avtomehanik.
Domače mesto: Poljčane.
Zaposlen v skupini Impol od: 2000.
Trenutno DM: metalurški delavec .
Kaj te je pripeljalo sem?
Že oče je delal v Impolu in po njegovem dobrem priporočilu sem se tukaj zaposlil še jaz.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Smo dober tim. Tudi naš delovodja je v redu, zato je delo lažje opravljati.
Družina?
Imam sina, ki tudi že razmišlja o tehnični smeri poklica.
Kako napolniš svoje baterije?
Z veliko športnimi aktivnostmi, kot so pohodništvo, kolesarjenje, plavanje ...
Najljubša hrana?
Morska hrana.
Kako bi se opisali?
Vedno dobre volje!
Misel za zaposlene?
S trdim delom in resnostjo se da marsikaj doseči, za vse pa se je treba potruditi.

Tako kot rastline je tudi dobre odnose treba negovati

Kako imeti dobre odnose in preprečiti mobing?

Tekst: mag. Rebeka Tramšek

Zakon o delovnih razmerjih in Zakon o varnosti in zdravju pri delu nalagata delodajalcu obveznost, da zagotavlja takšno delovno okolje, v katerem noben delavec ne bo izpostavljen spolnemu in drugemu nadlegovanju ali trpinčenju s strani delodajalca, predpostavljenih ali sodelavcev. V ta namen mora delodajalec sprejeti ustrezne ukrepe za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali pred trpinčenjem na delovnem mestu. V skupini Impol že vrsto let velja Pravilnik o enaki obravnavi in o preprečevanju mobinga, v skladu s katerim se lahko vsak zaposleni, ki meni, da je žrtev mobinga, obrne na svojega neposredno nadrejenega, na direktorja družbe ali na osebo, ki je v družbi pooblaščena za prepoznavanje, preprečevanje in odpravljanje mobinga. V prvi polovici novembra se bo izvedlo usposabljanje za vse pooblaščene osebe. Prav tako se lahko zaposleni obrne na informacijsko pisarno za preprečevanje mobinga, ki je organizirana v družbi Kadring.

Tabela: Na koga se lahko obrnem, če imam kakšno vprašanje glede mobinga?

PISARNA ZA MOBING: mobing@impol.si, 02 80 55 203.		
POOBLAŠČENE OSEBE ZA PREPOZNAVANJE, PREPREČEVANJE IN ODPRAVLJANJE MOBINGA:	Impol 2000, d. d.	Mojca Vidmar, Rok Gajšt
	Impol, d. o. o.	Leopold Klančnik, Damijan Stramšak
	Impol FT, d. o. o.	Zvonko Krošel, Blanka Brglez
	Impol PCP, d. o. o.	Stanka Kamenik, Janez Babulč
	Impol LLT, d. o. o.	Božidar Flis, Mateja Erker
	Impol R in R, d. o. o.	Boris Hostej, Simona Smolar
	Impol Infrastruktura, d. o. o	Uroš Mlaker, Janez Martini
	Unidel, d. o. o.	Marjana Turner, Sonja Črešnar
	Kadring, d. o. o.	mag. Rebeka Tramšek, Željka Kutija
	Impol Servis, d. o. o.	Ivan Unterlehner, Silva Hohnec
	Impol Stanovanja, d. o. o.	Mojca Gričnik
	Stampal SB, d. o. o.	Igor Romih, Karmen Lešnik
	Rondal, d. o. o.	Gregor Šalamun, Natalija Arko

Kot izhodišče za vzpostavitev in ohranjanje dobrih odnosov lahko vzamemo transakcijsko analizo kot teorijo osebnosti in sistematično psihoterapijo za osebnostno rast in spremembo. Ta temelji na naslednjih predpostavkah, ki si jih je smiselno vtisniti v spomin, če želimo imeti dobre odnose:

1. Ljudje smo OK.

Vsi smo vredni, cenjeni in spoštovani kot ljudje. Nisem vzvišen nad teboj in ti nisi vzvišen nad menoj. Sva na isti ravni kot človeka ne glede na starost, raso, religijo ali druge dejavnike. Ni nujno, da te imam rad ali sprejemam tvoje vedenje, ampak te sprejemam takšnega, kot si.

2. Vsak ima zmožnost razmišljanja.

Vsak človek, razen tisti z resnimi poškodbami možganov, ima sposobnosti, da misli.

3. Ljudje sami odločajo o svoji usodi in lahko svoje odločitve spremenijo.

Ker imamo sposobnost, da mislimo, je odgovornost vsakega izmed nas, da se zase odloči, kaj želi v življenju. Vsak posameznik bo neizbežno doživel posledice svojih sprejetih odločitev.

Med možna ravnanja mobinga spadajo zlasti naslednja ravnanja v odnosu do žrtve:

1. napadi na možnost komuniciranja, kamor spadajo:
- omejevanje možnosti komuniciranja s strani nadrejenega,
- večkratno prekinjanje govora in jemanje besede,
- onemogočanje izražanja mnenja,
- onemogočanje dostopa do informacij,
- omejevanje možnosti ali celo prepoved sodelavcem, da komunicirajo z žrtvijo,
- kričanje oziroma glasno zmerjanje,
- stalno neupravičeno kritiziranje dela,
- stalno kritiziranje osebnega življenja, videza ali obnašanja,
- nadlegovanje po telefonu,
- verbalne grožnje in žalitve,
- pisne grožnje,
- očitno izmikanje stikom (odklonilne geste oziroma pogledi, dajanje nejasnih pripomb brez navedb razlogov izmikanja),
- šikaniranje po elektronskih medijih (vdiranje v računalnik, brisanje tekstov, pošiljanje virusov, trojanski konji itd.);

2. napadi na socialne stike, kot so npr.:
- nenadoma se s prizadetim nihče več ne pogovarja,
- ko prizadeti koga v družbi ogovori, ga le-ta ignorira,
- premestitev v pisarno daleč od sodelavcev,
- sodelavcem je prepovedano, da se pogovarjajo s posamezno osebo,
- splošno ignoriranje v družbi,
- druge oblike ustvarjanja popolne izoliranosti od okolja pri delu;

3. napadi na socialni ugled, kot so npr.:
- širjenje govoric,
- ogovarjanje za hrbtom,
- poskusi smešenja posameznika,
- namigovanje na psihične težave,
- poskus prisile v psihiatrični pregled,
- norčevanje iz telesnih hib,
- oponašanje načina hoje, glasu ali gest z namenom, da bi se žrtev osmešilo,
- napadanje političnega ali verskega prepričanja,
- norčevanje iz zasebnega življenja in osebnostnih lastnosti,
- norčevanje iz narodnosti,
- siljenje k opravljanju nalog, ki negativno vplivajo na samozavest,
- delovne napore se ocenjuje napačno ali z namenom žalitve,
- posameznik je deležen kletvic in obscenih izrazov,
- posameznik je deležen poskusov spolnega zbliževanja ali verbalnih spolnih ponudb;

4. napadi na kakovost delovne in življenjske situacije, kot so npr.:
- izključevanje iz vseh aktivnosti, ki potekajo na delovnem mestu in v delovnem okolju,
- posameznik ne dobiva novih delovnih nalog,
- odvzete so mu vse delovne naloge, in sicer v tolikšni meri, da si še sam ne more izmisliti kakšne naloge zase,
- dodeljevanje nesmiselnih delovnih nalog,
- dodeljevanje nalog, ki so občutno pod nivojem sposobnosti,
- dodeljevanje vedno novih nalog (pogosteje kot ostalim sodelavcem),
- dodeljevanje nalog, ki žalijo dostojanstvo,
- dodeljevanje nalog, ki so občutno nad nivojem kvalifikacij z namenom diskreditacije,
- »pošiljanje« v pokoj ali grožnje z odpustom;

5. napadi na zdravje, kot so npr.:
- siljenje k opravljanju zdravju škodljivih nalog,
- grožnje s fizičnim nasiljem,
- uporaba lažjega fizičnega nasilja, da se nekoga "disciplinira",
- fizično zlorabljanje,
- namerno povzročanje škode ali nepotrebnih stroškov posamezniku,
- namerno povzročanje psihične škode na domu ali delovnem mestu,
- spolno nadlegovanje ali spolni napadi;

6. druga podobna šikanozna ravnanja, če ustrezajo definiciji mobinga.

Poskrbite pri sebi, da se do drugih ne boste tako obnašali!

Najpomembnejše, kar moramo vedeti o preprečevanju neželenih ali prepovedanih ravnanj, je dejstvo, da je vsak posamezni zaposleni tisti, ki lahko pripomore k temu, da takšnih ravnanj v našem delovnem okolju ne bo. Zato vsem polagam na srce – v svoji komunikaciji z drugimi ravnajte na način, ki ne bo vključeval zgoraj naštetih ravnanj. Če zaznate takšno ravnanje, le-tega obsodite in nikakor ne podprite. Tako bomo skupaj ustvarili delovno okolje, v katerem bo vsem prijetno delati.

Kako pa vi ohranjate dobre medsebojne odnose?

Anton Rošker, Impol PCP

V naši delovni sredini (pakirna linija PP profili) vladajo dobri medsebojni odnosi. Mislim, da lahko vsak sam veliko naredi, če je prijazen do drugih. Sam se trudim, da sem vedno nasmejan. Imeti se moramo radi in se spoštovati pa bodo tudi odnosi med nami dobri.

Matej Škorjanc, Impol LLT

Bistvo dobrih medsebojnih odnosov v kolektivu je komunikacija, moramo se pogovarjati med seboj in sproti razčistiti nastale težave. Za dobre odnose je treba včasih malo popustiti in se ne spustiti v prepire na vsakem koraku. Če se vsak malo prilagodi in popusti, lahko vedno najdemo pot za mirne rešitve.

Simona Kolar, Kadring

Za ohranjanje dobrih medsebojnih odnosov je zelo pomembna komunikacija in sodelovanje. Prav tako pa se odnosi gradijo s kompromisi, saj dobri odnosi vplivajo na zadovoljstvo zaposlenih, izpolnjevanje delovnih nalog in doseganje zastavljenih ciljev.

Slovenski podprvaki 2017/18

Nogometna ekipa DPZ Impol

Tekst: Jože Fajs, **Foto:** Poslovna nogometna liga

Slovenski podprvaki Poslovne nogometne lige v sezoni 2017/2018 so uspešno zakorakali v četrto sezono Poslovne lige Štajerske 2018/2019. Po prvem delu četrte sezone se nogometaši DPZ Impol uvrščajo na drugo mesto. Po imenitnem dosežku na finalnem turnirju prejšnje sezone, ko so osvojili drugo mesto, so letos odlično začeli tekmovanje na Štajerskem, celo najbolje doslej. V okviru poslovne lige v Sloveniji bodo igrali tri ligaška tekmovanja, in sicer v Kopru, Ljubljani in na Štajerskem.
Nogometna ekipa DPZ Impol v Poslovni ligi Štajerske sodeluje že od leta 2015, ko je bila liga ustanovljena. V tekmovalni sezoni ekipe odigrajo 11 tekem, na finalni turnir pa se uvrstijo štiri najboljše ekipe iz vsake regije, ki se na koncu sezone med seboj borijo za prvaka Slovenije.
Sistem igre je 5+1, v vsakem polčasu tekme je 15 minut igralnega časa, goli so v dimenziji 5 metrov, igrišče pa je široko 27 metrov in dolgo 43 metrov.
Jože Fajs, vodja ekipe: »Nogometna ekipa DPZ Impol že od vsega začetka deluje zelo premišljeno. Med člani ekipe vladajo dobre vezi, hkrati pa je začutiti tudi delavski pridih iz delovnega mesta. Fantje, ki oblečejo majico Impola, vedo, koga predstavljajo in to nalogo tudi dobro opravljajo. Ti fantje so moji zlati dečki, so kot moji sinovi«.

Trenersko delo
V prvi sezoni je ekipo vodil Ivan Simonič, v drugi Miro Pristovnik, v zadnjih dveh sezonah pa ekipo vodi Nejc Plajh iz Impola PCP.

Impolovo ime
Udeležba Impola v Poslovni nogometni ligi je dobra referenca za ligo Štajerske. Organizatorji so že štiri turnirje zaupali mestu Slovenska Bistrica in odličnemu gostitelju – Impolu.

Igralski kader
Ekipo DPZ Impol sestavlja 15 igralcev, ki so se prav zaradi svoje kakovosti skozi sito izbora prebili že tri sezone. V naboru je bilo več kot 40 igralcev.

Nočna mora
Ukradena zmaga v finalu sezone 2017/2018 v tekmi proti Mestni občini Ljubljana je pustila grenak priokus. V deveti seriji kazenskih strelov je sodnik odločil, da DPZ Impol ne bo Slovenije zastopal na evropskem prvenstvu poslovnih lig v Lizboni, ampak so tja poslali žogobrcarje iz prestolnice. Glede na zadnje informacije pa ostaja realna možnost, da se na evropsko prventvo odpravi ravno naša ekipa. Držimo pesti!

Delo na igrišču
Golmani: Uroš Šturm (Alumat), Jure Stegne (Impol PCP), David Vrhovnik (Impol PCP), Drago Štefane (Impol FT).
Obramba: Matjaž Leva (Kaldera), Matevž Arh (Impol FT), Miro Pristovnik (Impol PCP), Peter Veber (Impol PCP), Andrej Erker (Impol PCP), Nejc Plajh (Impol PCP).
Najboljši na sredini: trenutno najboljši igralec Slovenske poslovne lige Jure Klinc (Unidel), Gorazd Fridrih (Impol PCP), Bojan Smogavec (Impol FT), Denis Verhovnik (Impol PCP), Gregor Smogavc (Impol LLT), Gregor Očko (Impol PCP), Branko Javernik (Impol LLT), Matjaž Brence (Impol LLT), Tomaž Gracej (Impol R in R).

Iskreno zahvalo si zasluži vodstvo skupine Impol, ki podpira ekipo DPZ Impol. Še posebej se zahvaljujemo g. Andreju Kolmaniču, glavnemu izvršnemu direktorju, ki ekipo tudi spremlja skoraj na vseh tekmah.

2018

impol

LIGA V RIBOLOVU

Končana je letošnja Impolova liga v ribolovu

Ribiči skupaj nalovili več kot 700 kilogramov rib

Tekst: Igor Novak

Slab teden po Impolskih športnih igrah smo tudi ribiči iz industrijske cone Impol zaključili letošnjo ligo v ribolovu. Od aprila do sredine septembra smo se pomerili na petih tekmah, ki so potekale na ribnikih Pragersko in Farovec.

V preizkušanju ribiške sreče se je letos pomerilo sedem ekip, v vsaki ekipi so tekmovali trije tekmovalci. Vsak je tekmoval v svojem sektorju. Po štirih urah ribolova smo ribe stehtali in vrgli nazaj v ribnik. Sistem poteka tako, da eno kazensko točko prejme oseba, ki v svojem sektorju ulovi največjo težo rib, oseba na drugem mestu prejme dve kazenski točki itn. Na koncu vsake tekme se kazenske točke seštejejo in tista ekipa, ki ima najmanj kazenskih točk, zmaga. Kot vsako leto doslej se je tudi letos odvijal pravi epski boj med ekipama Cevarna 1 in Livarna 1. Po štirih tekmah je ekipa Livarna 1 vodila zgolj za eno kazensko točko – ekipa Livarna 1 je zbrala 27, medtem ko je ekipa Cevarna 1 zbrala 28 točk. Na zadnji tekmi je ribiška sreča vendarle obrnila hrbet ribičem iz Livarne 1, ki so sicer ulovili dobrih 50 kilogramov rib, a so pridobili kar sedem kazenskih točk. Ekipa Cevarne 1 je s 54 kilogrami ulovljenih rib v skupni seštevek petih tekem skupaj dodala le pet kazenskih točk. Tako je končna zmaga pripadla ekipi Cevarne 1, ki je s 33 kazenskimi točkami in dobrimi 190 kilogrami ulovljenih rib osvojila skupno prvo mesto v letu 2018.

Tudi pri ribolovu je rek »pomembno je sodelovati, ne zmagati« še kako pomemben, saj smo bili na koncu vsi zadovoljni, da smo se srečali in ob druženju preizkušali ribiško srečo.

Razšli smo se z ribiškim pozdravom »DOBER PRIJEM« in si obljubili, da drugo leto zopet družno namočimo naše trnke.

REZULTATI

Končna razvrstitev - posamezniki

1	**Purg Dušan**	**Cevarna 1**	**75,16 kg**	**10 točk**
2	**Jagodič Sergej**	**Livarna 1**	**90,21 kg**	**11 točk**
3	**Štern Mitja**	**Livarna 1**	**63,88 kg**	**11 točk**
4	Ozimič Vinko	Cevarna 1	38,40 kg	11 točk
5	Novak Igor	Cevarna 1	64,94 kg	12 točk
6	Kurnik Aleš	Livarna 1	41,50 kg	12 točk
7	Ačko Jože	Rondal	88,41 kg	14 točk
8	Vešnik Aleš	Rondal	71,46 kg	14 točk
9	Bračič Denis	Livarna 1	17,75 kg	16 točk
10	Korez Dušan	Livarna 1	13,60 kg	19 točk

Končna razvrstitev - ekipno

1	**Cevarna 1**	**190,77 kg**	**33 točk**
2	**Livarna 1**	**185,59 kg**	**34 točk**
3	**Rondal**	**197,17 kg**	**46 točk**
4	Livarna 2	69,76 kg	62 točk
5	Cevarna 2	54,79 kg	88 točk
6	Valjarna	30,17 kg	89 točk
7	Alumat	6,470 kg	109 točk

Imate vprašanje?

Vprašanje št. 1

Katere so dolžnosti delodajalca in katere so dolžnosti zaposlenega pri zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu?

Odgovarja: Nejc Juhart

Dolžnosti delodajalca:

- zagotoviti pogoje za varnost in zdravje pri delu,
- izvajati preventivne ukrepe za varnost in zdravje pri delu,
- izdelati Izjavo o varnosti z oceno tveganja,
- zagotavljati usposobljenost in seznanjenost zaposlenih s pogoji dela,
- sprejemati ukrepe za zagotavljanje požarnega varstva,
- zagotavljati zaposlenim osebno varovalno opremo,
- zagotavljati varno delovno opremo in periodične preglede,
- zagotavljati zdravstveno varstvo zaposlenih,
- obveščati pristojne državne organe.

Za svojo varnost smo v prvi vrsti odgovorni sami!

Dolžnosti zaposlenega:

- seznaniti se z nevarnostmi pri delu ter z varnostnimi in zdravstvenimi ukrepi pri opravljanju dela,
- uporabljati varnostne elemente delovne opreme,
- dosledno uporabljati osebno varovalno opremo,
- upoštevati predpisana navodila,
- upoštevati ukrepe za delo z nevarnimi snovmi,
- vzdrževati red in čistočo,
- skrbeti za delovno sposobnost,
- skrbeti za zdravje in stalno usposabljanje za delo.

Vprašanje št. 2

Moti me, da nekateri zaposleni kljub številnim opozorilom še vedno parkirajo zelo sebično. Kaj lahko storimo?

Odgovarja: Rafko Atelšek

Veseli nas, da se nekateri zaposleni zavedate, da lahko le s solidarnostjo in z izboljšanjem kulture ter obnašanja vzpostavimo boljše pogoje za parkiranje naših jeklenih konjičkov pred Impolom. To je še posebej pomembno v jesenskih in zimskih mesecih, ko bo parkiranje zaradi snega ponekod še bolj oteženo.

Žal med zaposlenimi še vedno obstaja veliko sebičnežev, ki zasedejo dve parkirni mesti in ne upoštevajo talnih oznak, izris katerih je letos zagotovila družba Impol Infrastruktura in tako vidno označila parkirne prostore. Zavedamo se, da parkirni prostori niso dovolj široki, da bi lahko na njih parkirali velika dostavna vozila, vendar so v skladu z veljavnimi normami. Vsekakor ni v našem interesu, da bi morali zaradi kršenja navodil za parkiranje zaposlene kakor koli kaznovati. Zato pozivamo vse tiste, ki si po mnenju vaših sodelavcev zaslužite nagrado za »Najbolj široko parkiranje na dveh parkirnih mestih«, da razmislite in naslednjič svojega jeklenega konjička parkirate pravilno.

V RAZMISLEK: Če je na parkirišču še dovolj parkirnega prostora, ko pridete na delo, to nikakor ne pomeni, da bo enako tudi čez osem ur, ko bo na delo prišla še naslednja izmena.

Kakšno nagrado bi podelili temu vozniku?

Vprašanje št. 3

Imam nekaj vprašanj: 1. Ali me kdo obvesti, ko mi poteče pogodba o zaposlitvi za določen čas? 2. Kakšne so moje pravice in obveznosti, če imam sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas? 3. Ali dobim odpravnino, če mi preneha veljati pogodba o zaposlitvi za določen čas?

Odgovarja: Metka Lešnik

Najpogostejše oblike zaposlovanja so pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas ali pogodba o zaposlitvi za določen čas

Odgovore navajamo po vrsti:
1. Zaposleni prejme obvestilo o prenehanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas vsaj tri dni pred prenehanjem.
2. Zaposleni ima enake pravice in obveznosti ne glede na to, ali ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen ali nedoločen čas.
3. Zaposleni, ki mu preneha pogodba o zaposlitvi za določen čas, ima pravico do odpravnine. Pravice do odpravnine nima zaposleni v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas:

- v primeru nadomeščanja začasno odsotnega zaposlenega,
- v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas za opravljanje sezonskega dela, ki traja manj kot tri mesece v koledarskem letu,
- v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas za opravljanje javnih del oziroma prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ki je bila sklenjena zaradi vključitve v ukrepe aktivne politike zaposlovanja v skladu z zakonom.

Osnova za odmero odpravnine je povprečna mesečna plača zaposlenega za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Zaposleni nima pravice do odpravnine v primeru, ko zaposleni in delodajalec v času trajanja ali po poteku pogodbe o zaposlitvi za določen čas skleneta pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas oziroma če delavec nadaljuje z delom na podlagi pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas ali če zaposleni ne sklene pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas za ustrezno delo, ki mu ga je ponudil delodajalec po poteku pogodbe o zaposlitvi za določen čas.

Rožnati oktober

Tekst: Urša Zidanšek

Oktober je svetovni mesec osveščanja o raku dojk, najpogostejši obliki raka pri ženskah. V Sloveniji za vsemi oblikami raka na novo vsako leto skupaj zboli več kot 13.000 ljudi, za rakom na dojkah pa skoraj 1.300 žensk in okoli deset moških. Za najpogostejšim rakom pri moških – rakom na prostati - letno zboli približno 1.500 moških, od tega jih 400 umre. Torej 400 preveč!

Statistika niso le številke, ampak so ljudje
Vsak dan nekje v Sloveniji vsaj 35 žensk ali moških izve za diagnozo raka. To niso le številke, to so žene, možje, mame, očetje, hčere, sinovi, prijateljice, prijatelji, sodelavke, sodelavci ...
V Sloveniji z namenom osveščanja in nudenja podpore obolelim deluje več društev za boj proti raku. Med najprepoznavnejšimi sta Europa Donna Slovenija, ki se bojuje proti raku na dojkah, in OnkoMan, Slovensko onkološko društvo za moške.

12 nasvetov po Evropskem kodeksu proti raku
1. Ne kadite!
2. Tudi druge obvarujte pred cigaretnim dimom.
3. Vzdržujte zdravo, normalno telesno težo.
4. Vsak dan bodite telesno dejavni.
5. Prehranjujte se zdravo.
6. Omejite vse vrste alkoholnih pijač.
7. Previdno se sončite.
8. Na delovnem mestu se zaščitite pred nevarnimi snovmi, ki povzročajo raka.
9. Varujte se pred ionizirajočim sevanjem.
10. Ženske, pozor! Dojite svoje otroke in ne jemljite hormonskih zdravil.
11. Poskrbite, da bodo vaši otroci cepljeni.
12. Udeležujte se organiziranih presejalnih programov (SVIT, ZORA, DORA).

Menjamo folijo za vic

Laško pivo in FRUC!

Odvijal se je simpozij pivovarjev in v odmoru so se udeleženci odločili, da nekaj popijejo. Predstavnik Heinekena naroči pivo Heineken, predstavnik Budweiserja naroči pivo Budweiser, sodelavec Stelle pa naroči pivo Stella. Samo Slovenec iz pivovarne Laško naroči FRUC.
Ostali ga vprašajo: "Pa dobro no, kako lahko na simpoziju pivovarjev naročiš FRUC?"
Slovenec iz pivovarne Laško odgovori: "Če vi nočete piva, potem ga tudi jaz ne bom."

Željka Kutija, Kadring

Prešeren

Prešerna so poklicali na sodišče kot pričo proti paru, ki je bil obtožen javne nemorale.
Sodnik: "In kaj sta obtoženca počela v parku?"
Prešeren: "Kavsala sta, Vaša milost!"
Sodnik: "Bi lahko priča to povedala drugače, nekoliko bolj poetično?"
Prešeren: "Zavit je bil park v strašljivo temo in mene malenkostno strah je bilo, ko slišal sem krik poželjive pohote, oči mi napolnil prizor je golote. Ležala sta gola tamkaj na travi in riti kazala sta luni bleščavi. Sodnik, to vam rečem, naj ju bo sram, če kavsala nista, nisem bil tam!"

Željka Kutija, Kadring

Jezna?

Za vsako jezno žensko stoji moški, ki nima najmanjšega pojma, kaj je naredil narobe.

Matjaž Malenšek, Impol FT

Praktično

Zakaj ženske ne nosijo kondomov v torbici?
Razlog je praktične narave. Preden bi v torbici našle kondom, bi bil otrok star že tri leta.

Tomaž Gracej, Impol R in R

Sreča v nesreči

Kaj je sreča v nesreči?
Sreča v nesreči je, ko ti žena reče: »Med tvojimi prijatelji imaš še vedno največjega!«

Dejan Bevc, Impol R in R

Kdo bo?

Policista sta se skregala v prostorih policijske postaje.
»Ti si največji norec, kar sem jih kdaj videl!« je zavpil prvi.
»Ti si pa idiot, da ni večjega na svetu!"« je rekel drugi.
Takrat je mimo prišel komandir in rekel:
»Očitno sta pozabila, da sem jaz še v službi!«

Vili Rup, Impol FT

Božiček

Pošten odvetnik, marljiv politik in Božiček se skupaj sprehajajo po ulici in najdejo 100 evrov.
Kdo izmed njih jih bo obdržal?
– Božiček, saj ostala dva ne obstajata!

Sonja Falež, Impol LLT

Nimata za stanovanje

Dedek pelje vnuka na sprehod po bližnjem gozdu, ko naletita na parkiran avto.
"Dedi, jaz grem pogledat, če je kdo notri!"
"Ne hodi, avto kot avto, notri pa sta verjetno dva siromaka, ki nimata stanovanja."
Vnuk se iztrga, steče do avta, pogleda noter in se hitro vrne: "Dedi, prav si imel. Kupijo avto, potem pa ne samo, da nimajo za stanovanje, tudi za gate nimajo!"

Nejc Plajh, Impol PCP

Mrtvo pijan

Pride mož proti jutru mrtvo pijan domov.
Žena ga pogleda in pravi: »Nimam besed.«
Mož odgovori: »Hvala bogu.«

Matjaž Malenšek, Impol FT

Dva prijatelja

»Greš zvečer z nami ven?«
»Ne morem, nižja sila.«
»Misliš višja sila?«
»Eh, nižja. Žena je visoka 155 cm.«

Matjaž Malenšek, Impol FT

Zakonske težave

Zakonski par se odpravi h ginekologu na posvet.
»Gospod doktor, prosim, pomagajte nama. Pet let se namreč že trudiva, da bi dobila potomca, vendar ne gre. Vse sva že poskusila, od menjave položajev, luninega koledarja, lokacije spočetja, pa ne gre.«
Doktor jima odgovori: "Fanta, a iz mene se bosta norca delala?"

Matjaž Rebernak, Impol PCP

Druga ženska

Žena hoče poklicati moža, pa ima prazno baterijo na mobilnem telefonu.
Reče sinu Janezku, naj ga pokliče s svojega telefona.
Čez nekaj minut sin pravi: »Trikrat sem klical in vedno se je oglasila neka ženska.«
Ko se mož vrne, ga žena pričaka na vratih in brez kakšne razlage mu eno primaže okoli ušes.
Potem pa »molitev«.
»Ženska se ti oglaša na tvojem telefonu!«
»Kakšna ženska neki? Kaj pa je rekla?«
»No, Janezek, povej!«
»Rekla je: Številka trenutno ni dosegljiva, prosimo, pokličite kasneje.«

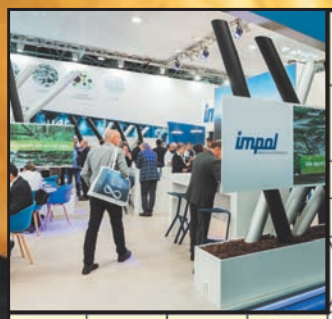
Franci Kresnik, Impol PCP

Kaskader

Pokličejo Črnogorca, če bi za 500 evrov igral statista v filmu.
»Kaj moram delati?«
»Nič! Ti samo ležiš v senci in lenariš.«
»Pa ajde, to bo šlo za 500 evrov!«
Čez nekaj tednov ga spet pokličejo, tokrat plačajo 1000 evrov.
»Zdaj te potrebujemo, da ležiš na soncu.«
»Aaaa, to pa ne gre, jaz nisem kaskader!«

Anže Sotlar, Kadring

Folije prevzamete v tajništvu Kadringa.



IMPOL
AVSTIRJ. ALPSKA SMUČARKA (NICOLE)
ARALSKO JEZERO
SLOVNIČAR BOHORIČ
ŠPORTNA DVORANA
RUDARSKO MESTO V BOLIVIJI
TENISAČ QUERREY
MESTO BLEIBURG PO NAŠE
IMPOL
MESTO V ROMUNIJI
LEVIČAR, KOMUNIST
ČISTA TEŽA BLAGA
ZANETE-NJE OGNJA
NORDIJSKA ČUVARKA ZLATIH JABOLK
AM. VIROLOG, NOBELOV. (HOWARD)
ERVIN ČURLIČ
BREZALK. PIVO IZ UNIONA
VOLIVEC
VRSTA MOTOCIKLA, KOTAČ
AM. FILM. IGRALKA (YOKO)
OKRASNA RASTLINA, PERUNIKA

IMPOL
PASJE MESO
PODPORNI KIP
DARILO
MUSLIM. Ž. HLAČE, DIMIJE
NA HITRO OPRAVLJEN VTIS
DEL EPA

PASENJE ŽIVALI
KAVKAŠKO LJUDSTVO
INDIJSKA NOSILNICA
BIBLIJSKI OČAK
FR. PISAT. (EMMANUE.)
OSTER BLOK NA LEDENIKU
DEL MARIBORA

ANGLEŠKI IGRALEC (TERENCE)
POT S TIRNICAMI
SL. SLIKAR
IT. LUKA, TRIESTE
HOJA, JELKA

LEVI PRITOK RENA IZ FRANCIJE
ZELO MOČEN ČUSTVENI VZGIB
ŽELEZOV OKSID
LJUDSTVO V NIGERIJI
ERICH ENGEL
TV REALIZ. VODNIK

KRAJ UMRLIH, NAVJE
FILOZOF KREFT
PORGY IN ....
MESTO V AVSTRIJI
NABRU-ŠENOST

REKA V SIBIRIJI
PREBI-VALEC OZBALTA

IMPOL
TEŽNJA RAZVOJA
REKA V FRANCIJI
KRAJ V BOHINJU
ORGAN ZA VID

VRSTA MENIČNIH OBRESTI
MUSSOLI-NIJEVA POLITIČNA POLICIJA
STAR. SIVO-LAS MOŠKI
BIVALIŠČE ČEBEL

SKUPEK LAS
KAPITAN NAUTILUSA
VODNA ŽIVAL

SNOV, MATERIJA
SESANJE
MARKO ELSNER

KIPARSKI ALI SLIKARSKI OKRASEK

DEBLO ZA NAPENJA-NJE VERIGE
GESLO KRIŽANKE

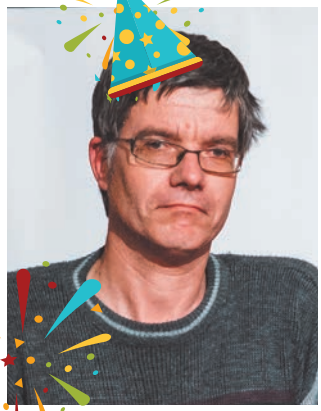
Nagrajenci križanke Metalurg 4/2018:

1. bon za 40 evrov: Peter Satler, Unidel
2. bon za 40 evrov: Brigita Berdnik, Impol FT
3. bon za 40 evrov: Jožica Juhart, SimFin

Nagrajenci nagrade prevzamete v tajništvu Kadringa.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 20. novembra 2018.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za Mercator v vrednosti 40 evrov.**



Halo? Dobiš!

Naš Peter praznuje

Novembra, natančneje 20., bo naš telefonist **Peter Satler** praznoval abrahama. Vsi Impolčani ga poznamo kot prikupnega sodelavca, ki prek telefonske linije predstavlja prvi stik z Impolom. Hkrati pa je on naša rešitev, ko nekoga nujno potrebujemo! **Peter vse »zrihta«!** Ob tej priložnosti se ti, dragi Peter, iskreno zahvaljujemo za tvojo dobro voljo in hitro odzivnost ter ti ob prihajajočem osebnem prazniku iskreno čestitamo. Želimo ti še veliko zdravih in prijetnih let med nami.

Vse najboljše ti želimo tvoji Impolčani!

NIKOLI SAMI
V BOLEZNI

ZDRAVJE SI ZASLUŽI NAŠO POZORNOST.
ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE TUDI.

ČAS JE, DA SPET POSTAVIMO ZDRAVJE NA PRVO MESTO, ZATO SMO ZARADI SODELOVANJA S SKUPINO IMPOL ZA VAS PRIPRAVILI POSEBNO PONUDBO;

- **Vse storitve**, ki vam jih nudi zdravstveno zavarovanje, **boste opravili v skrbno izbranih in priznanih specialističnih centrih.**
- Poskrbeli smo da boste v posameznih zdravstvenih centrih **obravnavani celostno**.
- Dostop **do zdravstvenih storitev že v 10 dneh**.
- Vse to in še več na **ZDRAVJE.ZAV-SAVA.SI**
- Za posebno ponudbo lahko pokličete na tel. št.: **02 2332 386**
- **Posebna ponudba velja do 15. 12. 2018**

NIKOLI SAMI
SAVA
ZAVAROVALNICA