

Poslovodstvo družbe Impol, d. o. o., je dne 19. 12. 2017 sprejelo naslednjo

POLITIKO ZAGOTAVLJANJA RAZNOLIKOSTI ČLANSTVA POSLOVODSTVA

1. Namen in cilji

Namen politike zagotavljanja raznolikosti je določiti temeljna načela v zvezi z zagotavljanjem raznolikosti članov poslovodstva s ciljem, da se s politiko raznolikosti doseže največja možna učinkovitost poslovodstva in se s tem tudi ohranjajo oziroma povečujejo razvojne in konkurenčne prednosti družbe.

2. Politika raznolikosti članstva upravnega odbora in način zagotavljanja politike raznolikosti članstva upravnega odbora

S to politiko raznolikosti se spodbuja raznolikost članstva poslovodstva in razvoj njegovih znanj in veščin.

Velikost organa vodenja – poslovodstva – naj ustreza velikosti in kompleksnosti družbe in zahtevam poslovanja.

Pri določanju optimalne sestave poslovodstva in pri pripravi predloga skupščini družbenikov, na kateri ta odloča o imenovanju poslovodstva, se naj upoštevajo predvsem naslednji cilji oziroma vidiki raznolikosti, kolikor je to mogoče in primerno glede na lastnosti družbe, velikost organa in za zagotavljanje učinkovitosti organa kot celote:

- Predlog za izbor poslovodstva, ki ga imenuje skupščina družbe, naj bo sestavljen na način, ki zagotavlja heterogenost sestave in delovanja tako, da se strokovno znanje, izkušnje, veščine in osebne lastnosti posameznih članov poslovodstva med seboj dopolnjujejo. V primeru enočlanskega organa naj ima poslovodja čim širši nabor strokovnega znanja, izkušenj in veščin z različnih področij tako, da se s tem v največji možni meri pripomore k doseganju poslovne odličnosti družbe. K upoštevanju tega načela se pozovejo tudi vsi drugi pripravljavci predlogov – družbeniki družbe.
- Zagotovljena naj bo ustrezna kontinuiteta na način, da se zagotavlja ustrezno razmerje med obstoječimi in novimi člani poslovodstva.
- Nabor potencialnih kandidatov za člane poslovodstva naj upošteva tudi raznolikost z vidika spola in starosti, če je to mogoče.

Politika raznolikosti se upošteva predvsem v postopku podaje predlogov, izdelave nabora in izbire kandidatov za člane organa vodenja – poslovodstva.

K upoštevanju politike raznolikosti se pozovejo tudi vsi družbeniki družbe, ki imajo pravico podajati predloge za odločanje v skupščini družbe.

3. Spremljanje izvajanja politike raznolikosti

Poslovodstvo enkrat letno poroča o izvajanju politike v okviru Izjave o upravljanju, ki je sestavni del letnega poročila družbe.

4. Končne določbe

Politika začne veljati z dnem, ko jo sprejme poslovodja družbe.

O politiki raznolikosti se delničarje seznanijo na skupščini družbe in se jih v vsakokratnem sklicu skupščine družbe, na kateri se bo odločalo o imenovanju članov upravnega odbora, pozove, da pri sprejemanju odločitev v največji možni meri upoštevajo njene usmeritve.