ŠTEVILKA 1 / JANUAR - FEBRUAR 2014

metalurg

REVIJA SKUPINE IMPOL

NAPOVEDUJE SE

NOVA INDUSTRIJSKA REVOLUCIJA

PRAVI IMPOLČANI

DEJAN ŠPARAKL CENI, DA JE DELO DOBRO OPRAVLJENO

Impolska legenda se poslavlja

Mira Gostenčnik na prelomnici življenja

USPOSABLJANJA OBRODILA SADOVE

6 KORAKOV DO VITKE PROIZVODNJE

Vražji krog

Vse večja pričakovanja kupcev od nas zahtevajo več prilagoditev, izboljšav in doseganje odličnosti. Vrednosti za kupca ne ustvarja samo prodajno osebje, zelo pomembna je povezanost med vsemi poslovnimi procesi.

Bodimo zadovoljni, ohranimo nasmeh

Urednica: Nina Juhart Potočnik

Od letošnjih olimpijskih iger smo se poslovili s prav težkim srcem. Razlog ni bil samo ta, da so bile za Slovenijo daleč najuspešnejše v zgodovini, najboljše je bilo to, da so našo preljubo deželo po dolgem času preplavile novice, ki so bile nabite s pozitivizmom, z upanjem in narodnim ponosom.

Verjetno je to že kar precej prežvečeno, ampak vseeno. Tipičen Slovenec se nerad počuti preveč dobro. Ne zna se pohvaliti, raje išče svoje napake kot pa svoje prednosti, drži se reka "skromnost je lepa čednost" in ima raje tiste, ki so nad sabo razočarani, kot pa tiste, ki so polni življenja in radosti. Zato se nam kaj hitro zgodi, da nas vase potegnejo resne, stroge, dramatične in žalostne zgodbe. Verjetno se z njimi lažje poistovetimo, kot pa s tistimi, ki premorejo več radosti in humorja. Ni naključje, da je naš daleč najbolj opevan pisatelj Ivan Cankar, razlog za Prešernovo občasno radost v verzih pa več ali manj pripisujemo njegovi ljubezni do alkohola. Je nekako lažje razumeti, da je Slovenec dobre volje takrat, ko je pijan, kot pa kar tako ... sam od sebe. Tako, kot je tudi lažje razumeti, da Slovencu kaj manjka, da česa ne zna, kot pa da je v čem dober, če ne celo odličen.

In zato so bile olimpijske igre fenomenalne. Prekinile so melanholijo, depresijo, recesijo, politične škandale in vsesplošno famo slovenskega hlapčevstva. Ko smo gledali zlato Tino Maze, smo začutili radost, veselje in celo ponos do naše države. Vsi smo to potrebovali, tudi Impolčani (slednje so navsezadnje dokazale tudi kratke vrste v jedilnici v času Tininega smučanja).

Zakaj potrebujemo pozitivizem? Na žalost se tudi zaposleni v skupini Impol pogosto obnašamo precej mačehovsko do svojega znanja in sposobnosti. Nedavno smo se na eni delavnici pogovarjali o naših vrednotah (saj se spomnite: inovativnost, marljivost, prilagodljivost, odličnost in lojalnost). Seveda se nas je večina začela pritoževati, kako v resnici ni vse tako, kot je napisano. Pa nas je prav neslovensko prekinil Robi Skrbinek, ki je dejal: "Ni res, da nismo dobri. Vsako leto zaposleni prijavijo številne koristne predloge, narediti znamo odlične stvari, s kupci razvijamo novosti, prilagodimo se inovacijam na trgu in ne ustrašimo se pred izzivi. Kupci nas cenijo, samo mi sebe ne znamo ceniti." In imel je prav.

Zato si vzemimo te besede k srcu ... Cenimo sebe, svoje znanje, svoje sodelavce in svojo organizacijo. Ni res, da moramo vedno biti skromni. Včasih je treba tudi biti ponosen, v prihodnost zreti pozitivno, si poenostaviti probleme in najti čas za kanček humorja.

Slednje misli so nas tudi vodile pri prenovi Metalurga. Upam, da vam bo všeč.

Kolofon

Urednica: Nina Juhart Potočnik
Avtorji fotografij: Nino Verdnik, Urša Zidanšek, Nina Juhart Potočnik
Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek
Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.
Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.
Tisk: Grafis, d. o. o.
Naklada: 1.000 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica
Elektronska pošta: nina.juhart@kadring.si
Telefon: 02/80 55 209
Nagrade v tej številki sponzorira Moja naložba.

Ujeli smo vas ...

Kazalo

2013 v številkah 8
Vražji krog 10
Impolska legenda se poslavlja 14
Strokovno iz Impola 16
Impol ONLINE 19
6 korakov do vitke proizvodnje 21
Pravi Impolčani 24
Hej, ali se dovolj gibaš? 26

"Če je moje življenje podobno smetišču, je moja naloga, da pridem ven, pripravim zemljišče in posadim rože, da kar najbolje izrabim vso naravno gnojilo."

Anne Wilson Schaef

Kako do višje proizvodnje z nižjimi stroški?

Učinkovitost in zasedenost valjarniških linij je treba povečati. Cilj je proizvesti 57.700 ton izdelkov na štirih hladnih valjarnah.

Tekst: Nina Juhart Potočnik

Temeljnemu cilju prestrukturiranja dela na valjarnah so se pridružili tudi drugi: znižati zaloge in vezavo obratnih sredstev, povečati deleže najuspešnejših izdelkov in povečati "vitkost" proizvodnega procesa. V ta namen je vodstvo Impola FT oblikovalo pet projektov in projektnih skupin.

V Impolu FT so zasnovali še druge projekte, in sicer: uvajanje enakomernih kampanj na B3, nadgradnja valjarne BK1, optimizacija kampanj na B4 ter izboljšanje logistike surovin in nedovršenih izdelkov v proizvodnem procesu.

Vodja projekta prenove tehnoloških poti kontejnerske folije, enojne folije in fin-stocka Leonida Kočevar se ukvarja s preusmeritvijo tehnoloških postopkov prek valjarne B2 po tehnološki poti prek valjarn B3 in B4. To pomeni, da je treba povečati proizvodnjo na valjarnah B3 in B4. "S tem prehodom se spremeni tudi vhodna surovina, saj kot vhod na valjarnah B3 in B4 uporabljamo večje vhodne kolobarje, kar omogoča manj izmeta in višjo kakovost izdelka," je pojasnila Leonida Kočevar. Dvig kakovosti izdelkov je bilo tudi vodilo za zagon projekta, saj so zaradi težav s površino in z ravnostjo prejeli tudi reklamacije.

Valjarna B2 zaenkrat še obratuje, predvsem je treba porabiti ves vhodni material, ki je še na zalogi tako v Impolu kot v Impol Sevalu. Pred ukinitvijo bodo morali sprejeti še številne ukrepe. Ob predpisovanju ustrezne tehnologije in surovine bodo poskrbeli za ustrezno predelavo odpadnega materiala, prav tako bo treba potrditi zmogljivost valjarn B3 in B4, ki bosta po novem bolj obremenjeni. Projektna skupina, ki jo ob Leonidi sestavljata še Zvonko Amon in Branko Tomazin, je prepričana, da bodo s preusmerjanjem predelave na B3 in B4 uspeli tudi izboljšati pretočni faktor, kar bo prineslo manj izmeta in večje prihranke.

Zaradi težav s kakovostjo in nižjo produktivnostjo se bo sčasoma ukinilo obratovanje valjarne B2

Pohvalno

Peter Satler

Delo mnogih zaposlenih v skupini Impol zelo olajša zelo predan telefonist Peter Satler, ki z odličnim spominom pripomore k hitri prevezavi, prav tako pomaga pri iskanju želenih oseb.

Alumobil

Eden najprestižnejših kupcev stiskanih izdelkov Daimler (Mercedes-Benz) je v letu 2014 4-kratno povečal obseg naročil v Impolu. K temu je pripomogla tudi uspešna validacija novega izdelka. Čestitke vsem, ki so v procesu sodelovali!

Ladislav Kovačič

Prvi urednik Metalurga Ladislav Kovačič letos februarja praznuje 95. rojstni dan. Temu slavju se bo septembra pridružila še 50-letnica obstoja Metalurga. Uredništvo se gospodu Kovačiču zahvaljuje za preteklo delo in mu želi vse najboljše ob rojstnem dnevu.

Impol LLT

Zaposleni druge izmene iz Impola LLT so se lani ob zaključku leta odločili za drugačno, bolj aktivno druženje in se namesto na klasičen zaključek odpravili na enodnevni izlet v Budimpešto, kjer so si ogledali kulturne znamenitosti.

Pripravljamo nove projekte

V proizvodnem procesu profili se lotevajo aktivnosti za odpravo negativnih vplivov

Tekst: Miro Slatinek

3.300 ton
je predviden plan litja drogov v Impolu LLT za proizvodni proces profili v letu 2014.

Profilarna aktivno v boj z rdečimi številkami

V proizvodnem procesu profili z letošnjim letom pristopamo k sanaciji obstoječega stanja. Zakaj? Situacija na trgu za izdelke iz PP profili v zadnjih letih ni bila lahka, soočali smo se s kar nekaj težavami. Kriza v gradbeništvu in transportu v Evropi je močno zmanjšala naročila, kar je posledično vplivalo na poslovni izid v PP profili, ki je bil zadnja tri leta negativen.

Negativne vplive trga in notranje negativne vplive bomo nevtralizirali tako, da se bomo lotili aktivnosti na naslednjih področjih:

1. Oskrba proizvodnega procesa profili s cenejšo surovino, predvsem iz domače livarne, kar bo prineslo nižje stroške. Vodja skupine: Vukašin Dragojevič.

2. Sprememba strukture proizvodnega in prodajnega programa v korist profilov po načrtih oziroma profilov za končne kupce, ki prinašajo višjo dodano vrednost. Vodja skupine: Petra Pristavnik.

3. Dvig produktivnosti v proizvodnji profilarne in osvojitev novih programov oziroma izdelkov in zlitin, ki jih profilarna doslej ni proizvajala. Vodja skupine: Aleš Brumec.

4. Uskladitev cenika izdelkov profilarne z namenom poenotenja cen istovrstnega izdelka, proizvedenega v kateremkoli proizvodnem procesu Impola PCP. Vodja skupine: Miro Slatinek.

Podrobneje bodo aktivnosti predstavljene v naslednjem Metalurga.

Ugasnili staro - postavljamo novo

V tridesetih letih obratovanja je stara peč pretalila skoraj 700 tisoč ton aluminija

Tekst: Andrej Kolmanič

Konec novembra smo v livarni po skoraj 30 letih obratovanja ustavili enokomorno plinsko talilno peč. Peč, ki jo je dobavilo švicarsko podjetje Gautschi, ki še danes proizvaja peči za aluminij, je bila dana v uporabo leta 1984 in je bila prva peč na lokaciji današnje livarne. Imela je volumensko kapaciteto 25 ton in talilno kapaciteto 4 tone na uro oziroma 62 ton na dan. Zaradi vedno večjih potreb po livarniških kapacitetah je bila leta 1998 nadgrajena s kisikovimi gorilniki, s čimer so povečali talilno kapaciteto na 5 ton na uro oziroma 75 ton na dan. V tem obdobju je peč pretalila približno 650.000–700.000 ton aluminija. Po tolikih letih proizvodnje pa jo je načel zob časa. Ker bi bila njena generalna obnova ekonomsko neupravičena, prav tako pa je peč za današnje razmere tehnično in tehnološko neprimerna ter energetsko neučinkovita, se je uprava skupine Impol odločila, da bomo peč nadomestili z novo. Slednja je že v fazi postavitve, njen zagon pa predvidevamo maja.

Nova peč bo pričela z obratovanjem maja letos

Alcoa je naznanila širitev tovarne v Davenportu v Iowi, kjer izdeluje aluminijevo pločevino, ki je namenjena avtomobilski industriji. Za povečanje kapacitet bodo namenili 300.000 dolarjev.

Vrednost norveškega naftnega sklada je presegla milijon kron na prebivalca. Norvežani sicer ne morejo dostopati do denarja, temveč je denar namenjen morebitnim pretresom oziroma prihodnjim generacijam. (Norveška)

Z novim letom so v zvezni državi ZDA Kolorado v trgovinah začeli prodajati marihuano. Navdušeni kupci so v enem samem dnevu za nakup zapravili več kot milijon dolarjev.

Največje britansko potovalno združenje je objavilo letno poročilo o letošnjih trendih v britanski potovalni industriji, v katerem je med najboljšimi turističnimi destinacijami ob Grčiji, Portugalski in Siciliji izpostavilo tudi Slovenijo. (Velika Britanija)

Organizacija Oxfam, ki išče rešitve proti revščini in nepravičnosti, je izdala poročilo, v katerem opozarja, da se je vrzel med super bogatimi in revnimi še poglobila. Po podatkih organizacije naj bi 85 najbogatejših ljudi na svetu imelo toliko denarja kot 3,5 milijarde najrevnejših, kar je polovica svetovne populacije. (Boston, ZDA)

Metalurg popotnik

Latvija je uradno prevzela valuto evro in tako postala osemnajsta država znotraj Evrocone.

V Rusiji (Sochi) so se sedmega februarja pričele zimske olimpijske igre.
Igre so bile za Slovence najuspešnejše v zgodovini. Iskrene čestitke Tini Maze (dve zlati kolajni), Petru Prevcu (srebro in bron), Žanu Koširju (srebro in bron), Vesni Fabjan (bron) in Teji Gregorin (bron).

V Evropski centralni banki so razkrili prenovljen bankovec za 10 evrov, ki se bo v naših žepih pojavil poleti. Bankovec bo dalje predstavljal portrete iz romantike, razlike ne bodo velike, saj bo podoba le osvežena. (Frankfurt, Nemčija)

V Palestini so se odločili, da bodo mlade aktivno spodbudili k poroki, zato so organizirali množično poroko, na kateri je država krila vse stroške, obenem pa je vsak par prejel nagrado v višini 2.900 evrov. Usodni da je dahnilo kar 298 palestinskih parov.

Afriško pivo Skol se je odločilo, da bo po novem uporabljalo embalažo iz aluminija in z njo skušalo prodreti na trg v Ruandi. Steklenica je tako lažja, se ne more zlomiti, se hitreje ohladi, obenem pa jo lahko tudi reciklirajo.

V Indoneziji na otoku Sumatra je burno izbruhnil vulkan Sinabung. Vulkan se je po 400 letih prebudil leta 2010, zaradi njega pa je domove zapustilo več kot 30.000 prebivalcev.

Zaradi povečanega povpraševanja po nosorogovem rogu v Aziji, kjer rog velja za izjemno zdravilo, ki ga uporabljajo za zdravljenje različnih bolezni – od raka do diabetesa –, se je povečalo število pobojev nosorogov v Južni Afriki. Cena za kilogram prahu iz roga doseže tudi 100.000 dolarjev. (JAR)

2013 v številkah

zaposleni

1.817.949 rednih delovnih ur so opravili zaposleni; 233.003 ure so zaposleni preživeli na dopustu.

10.432 ur so zaposleni preživeli na usposabljanju, kar pomeni, da se je zaposleni povprečno usposabljal 10,4 ure na leto.

1.125 zaposlenih; število zaposlenih se je v primerjavi z letom 2012 povečalo za 21.

42,6 leta je povprečna starost zaposlenih.

18,4 % žensk in **81,6 %** moških.

15 zaposlenih se je upokojilo.

5,67 znaša odstotek bolniškega staleža.

14 pisnih opozoril so prejeli zaposleni v skupini Impol. Vzroki za izdana opozorila so bili: neupoštevanje navodil delodajalca, neupoštevanje ukrepov za varnost in zdravje pri delu, zapuščanje delovnega mesta brez odobritve, alkohol na delovnem mestu in odklonitev dela.

poslovanje

184.492 ton proizvedenih izdelkov.

181.874 ton prodanih izdelkov.

varnost in zdravje

37 nezgod pri delu v letu 2013; od tega jih je večina nastala zaradi neupoštevanja navodil za varno delo.

87 prijavljenih incidentov pri delu.

okolje

1.037.364 kWh električne energije je proizvedla sončna elektrarna in za 1,4 % presegla načrtovano proizvodnjo. Od začetka obratovanja (2011) do danes je proizvedla 3.430.400 kWh električne energije, kar bi zadostovalo za pokritje potreb 1.906 enodružinskih hiš.

1.356.797 € smo namenili naložbam v varstvo voda in varstvo zraka.

razvoj

18 uspešno izvedenih aplikativnih projektov in 14 projektov aplikativnega razvoja.

3 inovacije.

203 koristni predlogi.

355.996 € znaša izračunana gospodarska korist inovativne dejavnosti zaposlenih.

Vzpon skupine Impol

Impol je od leta 1992 do leta 2013 **povečal obseg prodaje na zunanje trge iz 40.581 na 170.684 ton** oziroma več kot 4-krat. Strategija do leta 2020 prav tako predvideva rast, in sicer se načrtuje povečanje prodaje izdelkov na 216.054 ton v letu 2020.

V VRAŽJI KROG

Tekst: Nina Juhart Potočnik

Impol posluje v tržnem segmentu, kjer se na trgu pojavlja veliko konkurentov in je boj za posel oster in težak. Pojavljajo se vse večje zahteve kupcev, treba je izboljšati procese, posodobiti opremo, dvigniti kakovost izdelkov in povečati produktivnost. Za tovrstne izboljšave so potrebne naložbe. Ker pa podobne naložbe izvaja tudi konkurenca, se pričakovanja kupcev in posledično njihove zahteve vse bolj povečujejo. Zato se nenehno vrtimo v vražjem krogu, ki od nas zahteva, da smo vsak dan boljši.

Vodstveno in prodajno osebje je na delavnici osvežilo znanje s področja strateškega načrtovanja prodaje

Predsednik uprave Jernej Čokl je pojasnil, da je ekonomija obsega zelo pomembna za doseganje dobrih poslovnih rezultatov v svetu predelave aluminija

Kako zmagati v bitkah na trgu?
Nenehna borba za obstoj na trgu je lahko precej izčrpajoča, zato je za podjetja izredno pomembno, da znajo svoje izdelke na trgu dobro pozicionirati. Slednje je dobro ubesedila dr. Amanda Dobovišek, ki je januarja za vodstvo in prodajno osebje izvedla predavanje o strateškem pozicioniranju prodaje. Povzela je misli avtorjev W. Chan Kim in R. Mauborgne, ki sta govorila o rdečem in modrem oceanu. Podjetja, ki plavajo v rdečem oceanu, se srečujejo z močno konkurenco, ki lahko hitro osvoji njihove izdelke in trgu ponudi nadomestke. Podjetja v modrem oceanu imajo manj konkurentov, delajo kompleksnejše izdelke in dosegajo višjo dodano vrednost. Obenem so na trgu bolj varna pred drugimi »ribami«.

Kje je Impol?
Predstavniki vodstva so se zedinili, da bi Impolove izdelke težko pozicionirali v rdeč ali moder ocean, saj je naša ponudba tako široka in raznovrstna po zahtevnosti, osvojenosti trga in stabilnosti, da lahko izdelke najdemo v obeh oceanih, npr. pločevine zaradi enostavnosti izdelave in močne konkurence sodijo v rdeči ocean, medtem ko izdelki Alumobila zaradi kompleksnosti zlitin in zahtevnega procesa validacije zagotovo plavajo v modrem oceanu.

Kako od najnižje cene do premium ponudbe?
Podjetja pri lansiranju izdelkov na trg prevzemajo različne prodajne strategije. Pri mnogih velja strategija »najnižje cene« (spomnite se na Obi, Dipo, Spar z znamko S-budget). Tovrstna podjetja kljub ustrezni kakovosti – kakovost je namreč nujna v vseh prodajnih strategijah – dosegajo nizke marže, zato pa potrebujejo zadostno količino prodanih izdelkov, da lahko uspešno poslujejo. »Ekonomija obsega igra pomembno vlogo tudi v aluminijskem svetu,« je pojasnil predsednik uprave, vendar se je obenem strinjal, da za uspešno poslovanje ni dovolj strategija najnižje cene. Če znamo ponuditi izdelek, ki ga kupec ceni, in ponuditi kakovost, ki je konkurenca ne more dosegati, potem gre za premium ponudbo, ki nam omogoča stabilnejši položaj na trgu. Še dodatna nadgradnja tega je partnerstvo, v katerem s kupcem skupaj razvijamo izdelek, smo mu na voljo in smo zanj skoraj nezamenljivi.

Kako postanemo kupčevi partnerji?
Napotkov je več, eden najpomembnejših pa je ta, da vrednost za kupca ustvarjajo vsi členi v verigi. Slednje pomeni, da ni več prodajni oddelek edini, od katerega je odvisna uspešnost prodaje in vzpostavljanje odnosa s kupcem, ampak so v proces ustvarjanja vrednosti vključeni prav vsi zaposleni, a vsak na svoj način. Sodelovanje med zaposlenimi in razumevanje, da vsi težimo k istemu cilju – ustvariti izdelek, s katerim bo kupec zadovoljen – je izredno pomembno za uspešnost poslovanja podjetja. »Zavedati se moramo, da noben kupec ni nastal zaradi nas – mi smo tam zaradi njih,« je opozoril član uprave in vodja marketinga Janko Žerjav. Prav zato je pomembno, da so kupci z našimi izdelki in storitvami zadovoljni in da se radi vračajo k nam. Zato moramo biti vedno boljši in kupcu nuditi odlično podporo.

Kako dobri smo že?
Zagotovo nikoli nisi tako dober, da ne bi mogel biti še boljši. Kljub temu pa Impolovi uspehi, ki se kažejo skozi rast, povečevanje tržnega deleža in pridobivanje zahtevnejših kupcev, kažejo na to, da smo na dobri poti. »Če bi ocenjeval kakovost naše ponudbe in usposobljenost našega prodajnega osebja, bi nam na lestvici od ena do deset dal oceno osem,« je kakovost dela svoje ekipe ocenil Janko Žerjav. Kljub temu pa nam vražji krog narekuje potrebo po nenehnih izboljšavah, zato nikakor ne smemo zaspati.

Vsi ustvarjamo vrednost za kupca

ZA ZADOVOLJSTVO KUPCA SKRBIM TAKO, DA DOSLEDNO OPRAVIM SVOJE DELO, SLEDIM PREDPISANIM DELOVNIM POSTOPKOM IN V PRIMERU NAPAK PRAVOČASNO OPOZORIM SVOJE NADREJENE. ZATO MORAM DELO OPRAVLJATI NATANČNO, PAZLJIVO IN ODGOVORNO.

Metalurški delavec (m/ž)

POMEMBNO JE, DA S KUPCEM RAZVIJEM REŠITVE, KI MU USTREZAJO IN DA PREDPIŠEM TAKŠNO TEHNOLOGIJO, KI OMOGOČA IZDELAVO IZDELKOV Z OPTIMALNIM IZKORISTKOM MATERIALA, ENERGIJE IN ČASA. OD MENE SE PRIČAKUJE PRIPRAVLJENOST NA SODELOVANJE, INOVATIVNOST IN VELIKO STROKOVNEGA ZNANJA.

Tehnolog (m/ž)

PRAVOČASNO MORAM UGOTOVITI, ALI MEHANSKE IN KEMIJSKE LASTNOSTI MATERIALA USTREZAJO ZAHTEVAM KUPCA. IZREDNO POMEMBNO JE, DA SO IZDELKI, KI JIH KUPEC PREJME, BREZHIBNI. ZATO SEM PRI DELU DOSLEDEN, NATANČEN IN ODGOVORNE PRAVOČASNO OPOZORIM NA MOREBITNE NAPAKE.

Kontrolor (m/ž)

Jernej Čokl,
predsednik uprave:
»Obseg prodaje naših izdelkov bomo do leta 2020 morali povečati za 40.000 ton, kar ne bo majhen zalogaj.«

Janko Žerjav,
direktor za marketing:
»Kupci nas cenijo, ker na enem mestu dobijo široko paleto izdelkov, kar drugje ni možno. Obenem jim nudimo tehnično podporo, hitre dobave in profesionalen odnos prodajnega osebja.«

Vlado Leskovar,
direktor za finance:
»Vrtimo se v vražjem krogu. Kar je za kupca danes dobro, jutri več ni. Svoje storitve moramo vedno izboljševati in izvajati nenehne naložbe. Težiti moramo k temu, da smo vedno boljši.«

Edvard Slaček,
direktor Impola, d. o. o.
»V podjetju ni statusa quo, zadeve se nenehno spreminjajo. Navsezadnje je tako tudi drugje, med drugim tudi v zasebnem življenju.«

POZORNO SKRBIM ZA SVOJE KUPCE. ZAGOTOVIM JIM USTREZNO PRODAJNO PODPORO, USKLAJUJEM NJIHOVA NAROČILA S PROIZVODNJO, SLEDIM IZDELAVI NAROČILA IN SEM NA VOLJO ZA VSA DODATNA POJASNILA. PRI MOJEM DELU SO KLJUČNE LASTNOSTI POZNAVANJE PRODAJNIH VEŠČIN, PRIJAZNOST IN SPOSOBNOST VZPOSTAVLJANJA DOBREGA ODNOSA S KUPCI.

Komercialist (m/ž)

IŠČEM NOVE STRANKE, DOGOVARJAM SE ZA NOVE POSLE, S KUPCI SKLEPAM DOLGOROČNE POGODBE. SKRBIM, DA PRODAJNI PROCES NEMOTENO POTEKA, S KUPCI VZPOSTAVLJAM DOBRE ODNOSE IN JIM SVETUJEM SKLADNO Z NJIHOVIMI POTREBAMI. ZA OPRAVLJANJE SVOJEGA DELA POTREBUJEM ODLIČNE ORGANIZACIJSKE IN POGAJALSKE SPOSOBNOSTI, KARIZMO IN OBVLADOVANJE PRODAJNIH VEŠČIN.

Vodja prodaje (m/ž)

Intervju meseca

Impolska legenda se poslavlja

Mira Gostenčnik na prelomnici življenja

Tekst: Nina Juhart Potočnik

Kdorkoli, ki je imel priložnost spoznati in delati z Miro Gostenčnik, se najverjetneje sprašuje, kako je možno, da je tako vitalna in življenja polna ženska že "zrela za penzijo". Po 38 letih in osmih mesecih dela se je Mira odločila, da je čas za nove izzive ter se poslovila od infrastrukture in skupine Impol.

Mira, kako se je začela vaša pot v Impolu?
Pravzaprav sem imela srečo. Delati sem namreč začela v rudniku v Velenju, nato pa so me obvestili, da se je eden izmed zaposlenih odločil, da se po opravljenem vojaškem roku ne bo več vrnil v Impol. Ker sem lokal patriot, sem nemudoma pograbila priložnost in se vrnila v Slovensko Bistrico.

Kakšno delo ste opravljali? Kateri projekti vam bodo najbolj ostali v spominu?
Ves čas sem bila zadolžena za gradbene projekte, iskanje izvajalcev, spremljanje izvajanja naložb ipd. Bila so leta, ko je bilo dela zelo veliko, spomnim se obdobja med leti 1976 in 1985, ko je bilo vse na kupu. Takrat smo gradili profilarno, žičarno (današnji Alumat), livarno, kotlarno itd. Tisti čas mi bo ostal v spominu kot najbolj pester, a tudi najbolj naporen. Prav tako sem uživala ob skrbi za varnost, kar je bila dodatna naloga, ki so mi jo zaupali leta 1995.

V Impolu ste delali skoraj štiri desetletja. Kako se je Impol spremenil?
Največjo spremembo je prinesla nova tehnologija. Ko sem prišla v Impol, sem dobila svojo mizo, pisarno sem si delila s tremi sodelavci, vsi skupaj smo imeli en telefon in še ta je bil dvojček. Prav borili smo se, kdo bo prišel do telefona in lahko opravil klice, ki jih je moral. Veliko se je spremenilo od takrat do danes. Včasih je sektor investicije zaposloval več kot 70 ljudi, ukvarjali pa smo se z mnogimi aktivnostmi. Med drugimi smo

izdelovali in montirali investicijsko opremo, izdelovali bazene iz aluminija, izdelali in zmontirali vlečnico Veliki vrh na Treh kraljih itd.

Kaj pa tempo dela? Je ta danes hujši?
Zase ne morem reči, da se je tempo dela kaj dosti spreminjal. Dela je vedno bilo veliko, samo najti ga je bilo treba in vestno opraviti.

Po poklicu ste gradbeni tehnik, kar je stereotipno gledano bolj moški poklic. Prav tako ste vse življenje opravljali delo pretežno z moškimi. Ste kdaj pogrešali žensko družbo?
Pravzaprav moram reči, da sem se že od nekdaj veliko raje družila s fanti, zato mi je tovrsten poklic ustrezal. S sodelavci sem se vedno odlično razumela, med seboj smo se spoštovali in si veliko zaupali. Moram reči, da so pogovori z moškimi drugačni kot pogovori med ženskami – bolj preprosto je, pogovarjaš se bolj o stvareh in manj o ljudeh, prav tako je zamer bistveno manj.

Kako pa je bilo z nadrejenimi? Ste se tudi z njimi razumeli?
V svoji karieri sem menjala sedem šefov. Moj prvi nadrejeni je bil Edvard Lepoša, ki so se ga mnogi bali, sama pa sem se z njim odlično razumela, saj je bil strog, zahteven, ampak pošten. Nato so se vrstili Milan Veber, Ludvik Trčko, Alojz Gorčenko, Edvard Slaček, Ivan Krevh in nazadnje Dominik Strmšek. Vsak je imel svoje muhe, vendar sem z vsemi uspela najti skupni jezik.

Imate kak recept za ostale, kako se je treba vesti, da nimamo problemov s svojim šefom?
Kaj pa vem ... Najverjetneje bi vam to šefi bolje povedali (smeh) ... Zagotovo je dobro, da veš, kaj delaš, da učinkovito izkoristiš svoj delovni čas in da se znaš prilagajati. Naučila sem se tudi, da je pogosto bolje, da sama delo opravim in šele nato nadrejenega s tem seznanim. Tako sem se izognila nepotrebnemu kompliciranju. Kritiko je treba znati sprejeti, če je bila zaslužena, seveda. Pomembno je tudi, da se ceniš in da ne pokažeš nadrejenemu, da se ga bojiš.

Česa se najbolj veselite zdaj, ko ste prestopili prag novega življenjskega obdobja?
Najprej sem se odločila, da si vzamem en mesec miru, vendar mi še ni popolnoma uspelo. Vedno se najde kaj. Imam svoj vrt, prav tako je še veliko za urediti na vikendu na Tinjski gori, rada hodim in še raje kolesarim. Prepričana sem, da mi dolgčas ne bo.

Mirini naj predmeti

Renovator

Priročen stroj Miri služi pri njenih osebnih projektih, ki zajemajo razna hišna popravila in popravila na vikendu. Če je katera ženska tega sposobna, je to zagotovo Mira.

Pecivo

Ob upravljanju težke mehanizacije Mira občasno tudi poprime za kuhalnico in mešalnik ter speče kaj okusnega.

Slika dedka

Treba se je spomniti svojih korenin in Mira se tega drži. Slika njenega dedka, ki je delal v kamnolomu v Zgornji Bistrici, je zanimiva tudi za ostale Bistričane, saj le redki vedo, da je bil na začetku vhoda v Bistriški vintgar tudi kamnolom.

Motivacijske misli

Moramo se imeti radi in se spoštovati. Potem nas bodo spoštovali tudi drugi. Tega se lahko odlično naučite od Mire, ki si je s svojim pozitivnim pristopom in z iskrenim odnosom do ljudi prislužila že veliko občudovanja.

Strokovno iz Impola

Napoveduje se ...

Četrta industrijska revolucija

Tekst: Bojan Kropf

Razvoj industrije je v zgodovini doživel že tri velike prelomnice. Prvo revolucijo je sprožil izum parnega stroja v 18. stoletju, ki je mehaniziral ročno delo. Temu je sledila uvedba tehnik masovne proizvodnje v začetku 20. Stoletja. Tretjo, ki je potekala v zadnjih desetletjih, pa sta zaznamovali elektronika in informacijska tehnologija, kar je avtomatiziralo proizvodnjo. Po besedah svetovalne hiše McKinsley in drugih strokovnjakov se nam obeta nova industrijska revolucija.

Slednjo bo zaznamovalo povezovanje proizvodnih strojev, sistemov in navsezadnje izdelkov, ki se bodo združili v t. i. pametnih omrežjih ter bodo sposobni avtonomnega povezovanja in nadzora. Stroji bodo sposobni sami napovedati napake in sprožiti vzdrževalne procese, prav tako bo potekala povezava med notranjimi in zunanjimi procesi (npr. procesi dobaviteljev in kupcev). Tovrstna revolucija bo možna z uporabo majhnih procesorjev, senzorjev in vrhunske programske opreme ter bo omogočila virtualno načrtovanje proizvodnje, hitre inovacijske cikle in povečevanje izkoriščenosti kapacitet. Grobe ocene poročajo o tem, da bi s pametno reformo lahko povečali produktivnost za kar 30 odstotkov. Nemčija se kot ena izmed vodilnih industrijskih držav zaveda nujnosti napredka in je za projekt revolucije v proizvodnji Industry 4.0 namenila kar 200 milijonov evrov. Podobno so v raziskave na tem področju vlagali tudi preko luže, in sicer z vložkom zavidljive milijarde evrov.

Strokovnjaki z različnih področij, ki se ukvarjajo z razvojem pametnih podjetij, napovedujejo, da bodo največje težave pri udejanjanju v praksi povzročali naslednji dejavniki: pomanjkanje kompetenc zaposlenih, neustrezno znanje informatikov znotraj podjetij in splošna nepripravljenost podjetij za spremembe. Zato se tudi pričakuje, da bomo potrebovali vsaj še 20 let za popolno preobrazbo.

Homogenizacija

Ozko grlo livarne

Tekst: Uroš Kovačec

Misel "Livarna predstavlja srce Impola" je postala Impolov pregovor, kateremu bi težko oporekali. Zadostne lastne kapacitete pretaljevanja omogočajo pridobivanje vhodne surovine za nadaljnje procese po nižjih cenah, kar krepi našo konkurenčno prednost. Obenem smo tako bolj fleksibilni in kupcu prijazni, saj lahko zanj hitreje izdelamo ali razvijemo nove zlitine ter izdelke.

Projekt povečanja livnih kapacitet je omogočil povečanje proizvodnje drogov in bram, pri katerem je bilo hkrati potrebno preučiti možnosti za doseganje homogenizacijskih kapacitet. Letno je namreč treba homogenizirati med 70.000-75.000 ton drogov.

Projektna skupina je pripravila predloge in izvedla naložbe za povečanje kapacitet homogenizacije. Dela so zajemala rekonstrukcijo plinske rampe, povečanje moči gorilnikov kontinuirnih peči, povečanje kapacitet zalaganja tretje komorne peči in številne dodelave merilnih

Povečujemo kapacitete homogenizacije

inštrumentov za optimizacijo procesa delovanja in beleženje procesnih podatkov baze. Posebej obravnavan sklop projekta je bil namenjen izgradnji in programski dodelavi različnih režimov ohlajanja z vodno prho ter vodno meglo. Najpomembnejši del doseganja različnih ohlajevalnih hitrosti se je zaključil s projektom turbo-hladilne komore proizvajalca Hertwich. Naložba bo ob povečanju produktivnosti omogočila doseganje ustreznejših lastnosti materiala.
Na področju ultrazvočnega pregleda in razreza drogov so bile pripravljene projektne točke za zmanjšanje zastojev in manipulacij celotne linije. Z odpravo ugotovljenih napak bomo lažje dosegali zastavljene cilje, povečali kakovost izvajanja procesa in hkrati razbremenili delovno okolje.

Svetovno

Rast Mercedesa je dobra novica za Impol

Tekst: Petra Pristavnik

Preteklo leto je bilo izredno uspešno za Mercedes-Benz, saj je prodaja v primerjavi s predpreteklim letom porasla za enajst odstotkov. Povpraševanje po njihovih vozilih se je povečalo na praktično vseh trgih, med katerimi je najbolj izstopala Japonska, kjer se je prodaja povečala za 30 odstotkov. Na ključnih trgih, kot so Nemčija, ZDA, Japonska in Avstralija, je Mercedes-Benz postal najbolje prodajana znamka luksuznih avtomobilov. K uspehu so pripomogle novitete. Trg je odlično sprejel novi športni avtomobil Mercedes-Benz SLS AMG, ki so ga lansirali na trg leta 2010. Do danes so jih prodali več kot 10.000. Prav tako je na rast pozitivno vplivalo povečanje asortimana izdelkov in vstop na nove tržne segmente. Skupno so v letu 2013 prodali rekordnih 1.562.472 vozil.
Dobro poslovanje Mercedesa je pomembno tudi za skupino Impol, ki je v začetku leta 2013 postala dobavitelj Daimlerju, lastniku znamke Mercedes-Benz. Njihova strategija rasti pozitivno vpliva na povečanje povpraševanja po Impolovih izdelkih, saj je Daimler za leto 2014 bistveno povečal svoje naročilo. K povečanju obsega poslovanja so pripomogli tudi drugi dejavniki: korekten odnos prodajnega in tehničnega osebja, dosledno izpolnjevanje zahtev kakovosti ter uspešna validacija novega izdelka.

Impol ONLINE

Tekst: Nina Juhart Potočnik

Od zadnje prenove spletne strani je minilo že več kot osem let, kar je v spletnem svetu, kjer se tehnologija spreminja s svetlobno hitrostjo, že precejšnja starost. Tako je skupina Impol lansko leto prepoznala potrebo po prenovi spleta, nova spletna stran v treh jezikih (slovenščina, angleščina in nemščina) pa je bila objavljena v prvih dneh januarja letos.

Razlogi za prenovo

Zaradi zastarele opreme in predvsem zastarelega vmesnika za posodabljanje vsebin so se pojavljale težave z vzdrževanjem strani. Prav tako so bile vse spremembe na strani povezane z dodatnimi stroški, kar ni bilo racionalno. Na stari spletni strani smo predstavljali izdelke, premalo pa je bilo ciljnega komuniciranja z industrijami, katerim izdelke prodajamo. Pomembno je tudi, da spletna stran ustvari dober prvi vtis na obiskovalca, saj tako lažje pritegnemo nove kupce. Manjkala je tudi predstavitev izdelkov v nemščini, saj nemško govoreče države predstavljajo enega najpomembnejših trgov za prodajo izdelkov. Navedene težave smo skušali odpraviti s prenovo, v ta namen je tudi bil imenovan projektni tim, v katerega smo bili vključeni: Nina Juhart Potočnik, Damijan Stramšak, mag. Petra Pristavnik, dr. Peter Cvahte, Gregor Žerjav in Matej Žerjav.

Novosti

Nova stran je izdelana v responsive dizajnu, kar pomeni, da se dimenzije na strani prilagajajo glede na ekran. Stran se tako prilagodi gledanju na pametnih telefonih in računalniških tablicah. S tem omogočamo uporabniku prijazno izkušnjo.
Ena izmed novosti je tudi ta, da prenovljena spletna

Anketa: Impolčani in splet

Velimir Gal, Impol PCP
Splet uporabljam predvsem za pošiljanje elektronske pošte, pa kadar kaj kupujemo, pogledamo, kaj je boljše in kaj se priporoča. Prav tako rad brskam po straneh z novicami.

Janez Babulč, Impol PCP
Splet uporabljam veliko. Predvsem stran YouTube, kjer si lahko ogledaš različne spote. Preko spleta pa tudi kupujem in rezerviram počitnice. Dnevno uporabljam elektronsko pošto in Bank@Net. Vsem priporočam, naj bodo pazljivi pri zasebnosti.

Stanislav Pehar, Rondal
Od spletnih strani uporabljam predvsem Avto.Net in eBay. Prav tako sam urejam spletno stran naše glasbene skupine www.energyteamband.com. Uporabljam tudi Facebook, kjer pa je treba biti previden z objavo podatkov.

Milan Lešnik, Impol LLT
Splet uporabljam predvsem za pregled novic in aktualnih zadev. Novice poiščem na spletni strani 24ur.com, prav tako pa velikokrat obiščem spletno stran Avto.Net. Preden se odpravimo na počitnice, pa malo pogledamo, kaj o destinacijah pravijo še drugi.

Povezani

Ali ste vedeli?

- Na spletu obstaja več kot 630 milijonov spletnih strani, od tega je več kot 250 milijonov blogov.
- Vsako uro se registrira 4.200 novih domen, kar na letnem nivoju pomeni več kot 37 milijonov.
- Internet uporablja 2,4 milijarde ljudi, Facebook pa 1,2 milijarde. Kar 50 odstotkov ljudi, ki uporabljajo internet, uporablja tudi Facebook.
- Vsak dan se pošlje približno 250 milijonov elektronskih sporočil.
- Garfield, mačka iz risanke, je nekoč imela lastno brezplačno storitev elektronske pošte. Imenovala se je Gmail. Kot vsi vemo, je storitev danes v lasti internetnega giganta Googla.
- Več kot milijarda ljudi gleda video vsebine na YouTubu.
- Po ocenah naj bi kar 80 odstotkov fotografij na internetu upodabljalo gole ženske.

Vir: www.inscribd.com

stran usmerja komunikacijo neposredno h kupcem z razdelkom B2B (business to business).

Možnosti za izboljšave

Vsekakor se še vedno lahko številne stvari izboljšajo. Kot kažejo odzivi kupcev, moramo še veliko narediti na področju posredovanja informacij o izdelkih, prenoviti bi bilo treba kataloge in povečati količino relevantnih informacij o izdelkih. Prednost prenove je, da lahko vsebine ves čas sami posodabljamo in spreminjamo, zato bomo veseli vsake pobude.

Odzivi kupcev

Po desetih letih sem ponovno obiskal vašo spletno stran. Bil sem navdušen, prav tako me je presenetila zelo visoka rast vašega podjetja. Čestitke!
Felix von Herling, Flintec

Ogledali smo si vašo novo spletno stran in bi radi čestitali ekipi, ki je sodelovala pri izdelavi in pripravi nove podobe.
Rona Gabor, Martin Metal

Miran Pigac, Impol LLT
Na spletu preberem razne novice, od gospodarskih do športnih. Prav tako veliko uporabljam YouTube za predvajanje glasbe in seveda Facebook. Rekel bi, da moramo biti z uporabo spleta previdni, tako glede zasebnosti kot tudi glede računalniških virusov.

Rok Rečnik Lorenc, Impol LLT
Facebook uporabljam dnevno. Prav tako Gmail za pošiljanje elektronske pošte in 24ur.com za prebiranje novic. Uporabljam pa še veliko tudi YouTube in spletno trgovino mimovrste, s katero sem zelo zadovoljen.

Zdravko Cigljar, Impol R in R
Spleta ne uporabljam prav veliko, ko pa ga, ga za pošiljanje elektronske pošte, pregled ponudbe na spletnih straneh bolha.com in Avto.Net. Včasih si doma preko spleta zavrtim kakšno glasbo, drugače pa pri nas splet pogosteje uporablja moja žena.

Tomaž Dedič, Impol FT
Na spletu obiskujem razne strani z novicami, 24ur.com in portal RTV Slovenije. Facebook uporabljam le za vzorec, več uporabljam na primer IMBD za informacije o filmih, YouTube, Bank@Net, elektronsko pošto ... Pomembno pa je, da smo na spletu previdni.

Povedali so

MISLI

Globoke, zabavne, modre, od ljudi za ljudi

Ko bi le dobil službo v Impolu! Potem bi vedel, da se mi do konca življenja ni treba bati za zaposlitev.
Udeleženec delavnice za brezposelne

Naduti so le tisti, ki malo vedo. Z znanjem se dvom, potrpežljivost in odprtost za drugačnost in dobroto povečujejo.
Johann Wolfgang Goethe

Morda si ne boste zapomnili mojega imena, priimka pa zagotovo ne boste pozabili. Tega se namreč razveseli prav vsaka ženska.
Matjaž Vrhunec

Logika pogajanj med sindikati in delodajalci je popolnoma zgrešena. Delodajalec se zavzema za to, da bo bruto plača čim nižja, sindikalist pa za to, da bo neto plača čim višja. V medsebojnih pogajanjih pa pogosto pozabita, da je glavni akter, ki delodajalcu povečuje bruto in zaposlenim zmanjšuje neto, država. Kdo se pogaja z njo?
Anonimen

Velikost tvojega telesa pomeni prav malo; velikost tvoje pameti je zelo pomembna; velikost tvojega srca je najpomembnejša.
B. S. Forbes

Kolikor slabše delo, toliko glasnejše pozavne.
Nemški pregovor

Najboljše tri izjave bodo nagrajene s pripomočki za prihajajočo pomlad.
1. nagrada: športna ura POLAR
2. nagrada: pohodniški nahrbtnik
3. nagrada: pohodniške palice

Metalurg nagrajuje!

Bi tudi vi z nami želeli deliti kakšno misel, bodisi vašo bodisi sodelavčevo ali pa misel katerega drugega misleca? ***Pošljite nam jo na uredništvo Metalurga!*** Poskrbeli bomo, da jo bodo prebrali tudi ostali.

Dr. Franc Gider

V času od novembra 2013 do februarja 2014 smo izvedli serijo delavnic za vodje v proizvodnji. Sodelovalo je okoli 30 udeležencev. Glavne teme delavnic so bile povezane z vitko proizvodnjo in mehkimi veščinami za vodenje sodelavcev. Ob zaključku usposabljanja so udeleženci po skupinah pripravili kratke projekte, v katerih so uporabili orodja in tehnike, ki smo jih spoznavali na delavnicah. Na zaključnih predstavitvah so skupine predstavile svoje izdelke in moram povedati, da sem bil nad njimi navdušen. Poudaril bi rad, da so vsi projekti bili zelo praktično naravnani – s pomočjo tehnik vitke proizvodnje povečati produktivnost. Še posebej pa je bilo razveseljivo dejstvo, da je večina projektov vsebovala tudi finančno oceno potrebnih vlaganj in učinkov. Videli smo lahko, da se da s pomočjo tehnik vitke proizvodnje znatno izboljšati produktivnost z razmeroma majhnimi naložbami (v večini primerov se naložba povrne v manj kot letu dni).

6 korakov do vitke proizvodnje

Tekst: Nina Juhart Potočnik

Praksa je daleč bolj pomembna od teorije, vendar brez teorije tudi praksa ne more biti uspešna. Na slednjem principu je temeljila tudi mala šola vitke proizvodnje, v katero je bilo vključenih več kot 20 zaposlenih. Delavnice, na katerih so se zaposleni poučili o vitki proizvodnji, so obrodile sadove. Vsi učenci Giderjeve šole so namreč pripravili projektne naloge, v katerih so opredelili, kako bi metode vitkosti vnesli v prakso, in to na konkretnih primerih.

Izguba časa pri menjavi delovnih valjev

Avtorji: Zvonko Amon, Vladimir Kac, Beno Kangler, Robert Soršak.
Problem: Na valjarni B3 je treba izvesti 494 menjav valjev na leto. Predviden čas pri menjavi valja je 30 minut, vendar je ta praviloma daljši. Tako se je v letu 2013 za menjavo valjev porabilo 71,6 ure več, kot so načrtovali.
Obravnava problema: Najti vzroke za izgubo časa pri menjavi in jih odpraviti.
Metode dela: Možganska nevihta, primerjava po parih.
Ugotovljeni vzroki: Ni dovolj ležajnih ohišij.
Predvidena naložba: 60.000–80.000 €.
Načrtovan prihranek: 42.000 € na leto.

Optimizacija sestavljanja vmesnih vložkov v profilarni

Avtorji: Janez Babulč, Mitja Predikaka, Hinko Pušaver, Jože Unterlehner, Zvonko Janša, Aleš Brumec.
Problem: Proces sestave vmesnega vložka pri menjavi orodja je dolgotrajen in povzroča tveganje za varnost zaposlenih.
Rešitev: Optimizacija procesa s pomočjo metode 5S: pregled stanja na delovnem mestu, analiza procesa dela, odstranitev nepotrebnega orodja, sortiranje vložkov, označevanje vložkov, poenostavitev sestave orodja, izdelava in umestitev mize za sestavljanje vložka, organizacija stvari, čiščenje, vzdrževanje reda.
Uporabljene metode: 5S.
Predvidena naložba: Manj kot 500 €.
Načrtovan prihranek: 30 min delovnega časa na dan.

Povečanje produktivnosti z vpeljevanjem vitke proizvodnje izsekovanja na 400-tonski "štanci"

Avtorji: Peter Vuk, Bojan Radanovič, Milan Polanec, Gregor Polanc, Zlatko Kolar.
Problem št. 1: Prostorska stiska povzroča pogoste prestavitve kolobarjev, kar ima za posledico pogostejše poškodbe traku, poveča se tudi pretočni faktor.
Problem št. 2: Priprava materiala je zaradi neustreznega notranjega transporta kolobarja do štance časovno potratna (viličarji, žerjavi).
Problem št. 3: Za menjavo orodja na "štanci" sta potrebna dva zaposlena, nekatera vodila orodij niso usklajena z vodili ostalih izsekovalnih strojev.
Obravnava problemov: Najti predloge za zmanjšanje stroškov, časa in optimiziranje delovnih procesov s hitrejšim pretokom materiala skozi izsek.
Uporabljene metode: Analiza stanja, izračun prihrankov, možganska nevihta.
Rešitve: Namestitev dodatnega odlagalnega mesta za dva kolobarja, preučitev možnosti za vgradnjo ravnalnih valjčnic večjega premera v ravnalni stroj za dvig vhodne debeline traku v štanco, preureditev mostnega žerjava na B3 progi za prenos kolobarjev, ki so naviti brez tuljave, namestitev elektromotorja za polavtomatsko menjavo orodja, izdelava priprave oziroma vodila, ki bo olajšalo vstavljanje orodja.
Predvidena naložba: Največ 4.000 €.
Načrtovan prihranek: 144.000 € na leto.

Optimizacija delovnih procesov v FTT

Delovna skupina se je odločila za obravnavo štirih problemov, koordinacijo med nalogami je izvajal Branko Arnuš.

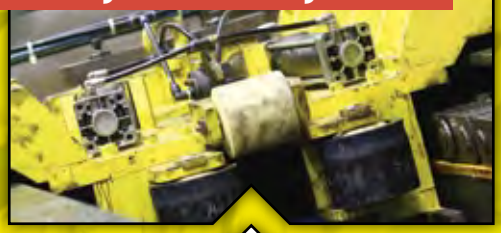
Preureditev skladišča gotovih izdelkov v folijah
Avtor: Anica Capl.
Problem: Preobremenjenost prostora, ki se bo zaradi dograditve žarilnih kapacitet še povečala.
Rešitev: Dodatni skladiščni regali.
Predvidena naložba: 26.000 €.
Načrtovan prihranek: Povečanje kapacitet skladišča na manjši površini.

Višja pretočnost valjarniških kapacitet B4 in B5
Avtor: Boris Kolonjak.
Problem: Višja pretočnost bi pripomogla k povečanju produktivnosti.
Rešitev: Zmanjšati količino prevozov kolobarjev med delovnimi operacijami, urediti postopek prisilnega hlajenja kolobarjev, optimizirati širinske kampanje valjanja in izboljšati tehnologijo valjanja.
Predvidena naložba: 250.000 €.
Načrtovan prihranek: 125.000 € na leto.

Lokacijska ureditev skladišča in skladiščenje razdvojenih viškov DF
Avtor: Rok Juhart
Problem: Urediti skladišče tako, da ne bo preseglo razpoložljive količine jeklene embalaže.
Rešitev: Optimalnejše skladiščenje in koordinacija.
Predvidena naložba: Brez finančnih vlaganj.
Načrtovan prihranek: Prihranek prostora in časa.

Znižanje količin nerazdvojenih viškov DF folije in končnih razrezov
Avtor: Marko Juhart.
Problem: Količina viškov je previsoka in zaseda 56 valjarniških tuljav, kar povečuje prostorsko stisko.
Rešitev: Optimizacija naročenih količin, valjanje viškov v nerazdvojenem stanju samo za ključne debelinske razrede, povečanje razdvojenih viškov do razumne količine in kakovosti, povečati nadzor nad količinami viškov na vseh ravneh procesa (prodaja, planiranje, terminiranje in proizvodnja).
Predvidena naložba: Neopredeljena.
Načrtovan prihranek: 5-odstotno povečanje produktivnosti.

Problem zabijanja palic na orodju vlečne linije OCN



Avtorji: Franc Janžič, Boris Hozjan, Janez Juhart, Miroslav Pristovnik.
Problem: Zaradi težav z zabijanjem palic na orodju vlečne linije OCN prihaja do zastojev na stroju, prav tako se izgublja čas zaradi reševanja problemov. Samo v januarju letos so zaradi zastojev izgubili 54 delovnih ur.
Obravnava problema: Najti in odpraviti vzroke zastojev.
Uporabljene metode: Ribja kost, primerjava po parih.
Rešitev: Avtomatsko brušenje palic pred potiskanjem v votlico in ureditev skladišča po metodi 5S.
Predvidena naložba: 12.000–16.000 €.
Načrtovan prihranek: 22.500 € na leto.

Izboljšanje logistike v Impolu LLT

Avtorji: Jure Čretnik, Matej Škorjanc, Branko Kamenik, Peter Podvršnik, Marjan Juhart.
Problem: Pomanjkanje skladiščnih prostorov vhodne surovine ter s tem povezanimi logističnimi težavami in dolgimi transportnimi potmi.
Obravnava problema: Lokacije odlaganja posameznih zlitin razporediti tako, da bodo odložene čim bližje posameznim talilnim agregatom.
Uporabljene metode: Brainstorming.
Rešitev: Skladišče vhodne surovine je bilo razdeljeno na pet con. V posamezni coni se skladiščijo surovine, namenjene posameznemu PP-ju. S to rešitvijo smo posamezne surovine približali posameznim talilnim agregatom ter s tem zmanjšali količino transporta za 30 %.
Predvidena naložba: 0 € (v nalogi niso bila upoštevana dela in naložbe iz projekta "povečanje livarniških kapacitet").
Načrtovan prihranek: 45.000 € na leto.

Matija Erker, Impol PCP

Izobrazba: strojni tehnik
Domače mesto: Slovenska Bistrica
Zaposlen v skupini Impol od: 1996
Trenutno DM: upravljavec kombinirane linije
Kaj te je pripeljalo sem?
Tukaj sem se zaposlil takoj po praksi, ker so mi ponudili delovno mesto.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Zelo mi je všeč, da se s sodelavci dobro razumemo in si pomagamo. Če ni dobre skupine, namreč ne moreš dosegati ciljev.
Družina?
Zaenkrat sem še sam.
Kako napolniš svoje baterije?
V naravi s sprehodi in hitro hojo. Skoraj vsak dan se odpravim na turo okoli Slovenske Bistrice, dolgo okoli 10 km.
Najljubša hrana?
Čufti. Doma pa rad kdaj spečem tudi kakšno pecivo.
Kako bi se opisal s tremi besedami?
Impolsko potrpežljiv, rad pomagam, vesel.
Misel za zaposlene?
Carpe diem ali užij dan po slovensko.

Marjan Juhart, Impol LLT

Izobrazba: metalurški tehnik
Domače mesto: Slovenska Bistrica
Zaposlen v skupini Impol od: 1979
Trenutno DM: delovodja
Kaj te je pripeljalo sem?
Najprej sem prišel na delo v staro livarno, nato sem se ob delu prekvalificiral in sedaj opravljam delo delovodje. Že moj oče in stari oče sta delala v Impolu.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Všeč mi je delo z ljudmi, timsko delo.
Družina?
Imam tri otroke in dva vnuka.
Kako napolniš svoje baterije?
S hojo v Vintgar, na raznih izletih in pohodih. Včasih sem se več ukvarjal s športom, sedaj pa z leti manj.
Najljubša hrana?
Najraje imam enolončnice. Kuham pa veliko tudi sam.
Kako bi se opisal s tremi besedami?
Zadovoljen z življenjem, komunikativen in vesele narave.
Misel za zaposlene?
Bodi zadovoljen s tem, kar imaš, in upaj, da ne bo še slabše.

Tekst: Urša Zidanšek

Dejan Šparakl, Impol PCP

Izobrazba: strojni tehnik
Domače mesto: Laporje
Zaposlen v skupini Impol od: 2003
Trenutno DM: upravljavec stiskalnice
Kaj te je pripeljalo sem?
Prej sem opravljal delo avtomehanika, nato sem zaradi spleta okoliščin iskal novo delo in tako prišel Impol.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Odgovornost, da je delo dobro opravljeno in da je kakovost izdelkov ustrezna. Prav tako pa red in čisto delovno okolje.
Družina?
Imam tri sinove, prvi je star šest let, drugi tri leta in tretji šest mesecev.
Kako napolniš svoje baterije?
Sprehodi v naravo in preživljanje prostega časa z družino. Prav tako mi veliko časa trenutno vzame izobraževanje ob delu, saj bom kmalu postal univ. dipl. inž. strojništva.
Najljubša hrana?
Lignji na vse načine.
Kako bi se opisal s tremi besedami?
Komunikativen, inovativen, deloven.
Misel za zaposlene?
Vsak hodi v službo zaradi sebe.

Tomaž Strehar, Impol FT

Izobrazba: avtomehanik
Domače mesto: Šmartno na Pohorju
Zaposlen v skupini Impol od: 2004
Trenutno DM: upravljavec valjarne
Kaj te je pripeljalo sem?
Več dejavnikov pravzaprav, želja po tovrstnem delu, bližina doma, stabilnost zaposlitve.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Razgibanost dela, opravljanje različnih nalog in razumevanje s sodelavci.
Družina?
Svoje družine še nimam, si pa s punco že želiva kaj počasi.
Kako napolniš svoje baterije?
V prostem času sem gasilec že vse od leta 1991. Ta aktivnost mi predstavlja tudi največjo rekreacijo, saj se pripravljamo za gasilska tekmovanja, sem tudi član ekipe, ki se je lani udeležila gasilske olimpijade. Prav tako sem v prostem času tudi lovec.
Najljubša hrana?
Vsa hrana na žlico. Najraje pa imam gobovo juho.
Kako bi se opisal s tremi besedami?
Nepopustljiv, rad pomagam, tekmovalen.
Misel za zaposlene?
V slogi je moč.

Heeej, ali se dovolj gibaš?

Zdravja ne dobite v trgovini, temveč z načinom življenja.
Sebastian Kneipp

Zakaj? Ker je športna aktivnost ob zdravi prehrani pomemben dejavnik našega zdravja.

Tekst: Urša Zidanšek

Ko smo zdravi, imamo ljudje ogromno želja ... Ko pa zbolimo, imamo samo eno in to je, da bi ozdraveli. In gibanje telesa nam pri tem tudi po vseh študijah vsekakor zelo pomaga. Zato pustite izgovore, oblecite majice, kratke hlače, trenirke, vetrovke, nadenite športne copate in – migajte!

Gibanje ni samo šport

Pa veste, da gibanje sploh ni samo šport, ampak katerokoli gibanje telesa, katerega rezultat je poraba energije (izgorevanje kalorij)? Hitra hoja, kolesarjenje in tek so le nekatere oblike gibanja. Lahko se gibate kjerkoli. Uporabite stopnišče namesto dvigala. Delajte preproste vaje za raztezanje, ko sedite za mizo ali stojite na svojem delovnem mestu ali pa govorite po telefonu. Hodite, tecite ali kolesarite tja, kamor bi se sicer odpeljali z avtom ali avtobusom. Mnoge dejavnosti, ki jih lahko izvajate doma, so prav tako zelo koristne: pomivanje oken, barvanje zidov, sesanje ali pometanje, košnja trave, sprehod s psom. Celo med gledanjem televizije se lahko gibljete: preskakujte vrv, korakajte na mestu, vozite sobno kolo ali delajte trebušnjake. Ali preprosto plešite!

DPZ Impol skrbi, da z majhnimi koraki naredimo veliko za naše zdravje

Letošnje leto smo začeli že s številnimi aktivnostmi. Redno potekajo spinning, telovadba, športne aktivnosti v telovadnici, prav tako smo za vas pripravili različna predavanja o zdravem načinu življenja, začeli smo s šolo hujšanja, izvedli turnir v dvoranskem nogometu in ne nazadnje organizirali tudi odmevno Uro in pol smeha s Sašo Županekom. Videli smo, da zaposlenim v industrijski coni Impol tovrstni dogodki veliko pomenijo, saj je nastop Saša Županeka obiskalo preko 100 udeležencev. Po uri in pol smeha je bil zadovoljen tudi Saša, ki je publiko v Slovenski Bistrici pohvalil in obljubil, da nas še obišče.

Kaj nas čaka v marcu?

- V ponedeljek, 10. marca, bo ob 18.00 v Gasilskem domu Impol v Zg. Bistrici potekalo predavanje z naslovom Apeterapija in naša čebela skozi čas. Predaval bo Karl Vogrinčič.

Redno gibanje in ukvarjanje s športom prinaša mnoge koristi, saj:

- zmanjšuje tveganje za prezgodnjo smrt,
- zmanjšuje tveganje za smrt zaradi srčne bolezni ali kapi, ki so vzrok za tretjino vseh smrti,
- zmanjšuje tveganje za razvoj srčne bolezni ali raka debelega črevesa za do 50 odstotkov,
- zmanjšuje tveganje za razvoj sladkorne bolezni tipa II za 50 odstotkov,
- pomaga preprečevati/zniževati povišan krvni tlak, ki muči tretjino odraslega svetovnega prebivalstva,
- spodbuja duševno blaginjo, zmanjšuje stres, občutja strahu, depresije in osamljenosti,
- pomaga nadzirati telesno težo in zmanjševati tveganje za debelost za 50 odstotkov v primerjavi z ljudmi s sedečim načinom življenja,
- pomaga zgraditi in ohraniti zdrave kosti, mišice, sklepe in poveča energijo ljudem s kroničnimi boleznimi,
- ljudem lahko pomaga shajati z bolečinami, kot so na primer bolečine v hrbtu ali kolenih.

Zoran Perič, Impol FT

Z delom društva sem zelo zadovoljen, imamo vedno več članov in aktivnosti, ki jih organiziramo, so dobro obiskane. Prav to druženje nam ogromno pomeni, saj je čisto nekaj drugega biti s sodelavci v službi ali pa takole izven delovnega časa na bolj sproščen način. Pa še zdrav povrhu! Sam se najraje udeležujem pohodov, ki jih je bilo že kar nekaj, bodisi samostojnih bodisi v sklopu šole hujšanja, in veselim se že letošnjih. Upam, da nam bo letos uspeli dati piko na i in osvojiti Triglav, saj nam je lani vreme precej nagajalo. Vsake toliko se udeležim tudi aktivnosti v telovadnici (spinning, badminton, košarka, atletika). Želim si še več takšnih aktivnosti, predvsem pa bi me zelo razveselilo, če bi nam uspelo organizirati tudi kakšno kolesarjenje v naravi, saj nas je kolesarjev vedno več. Zelo zanimivo in zabavno je bilo tudi na Uri in pol smeha, kjer smo se res od srca nasmejali, pa tudi marsikaj naučili. Vsem, ki si ne vzamejo časa zase in za takšne aktivnosti, je res lahko žal.

- V petek, 21. marca, bo ob 18.00 v Gasilskem domu Impol v Zg. Bistrici občni zbor Društva za promocijo zdravja Impol.
- V marcu bomo pričeli z jogo, podrobnosti še sledijo.
- V marcu bomo, takoj ko bo vreme dopuščalo, nadaljevali s šolo teka.

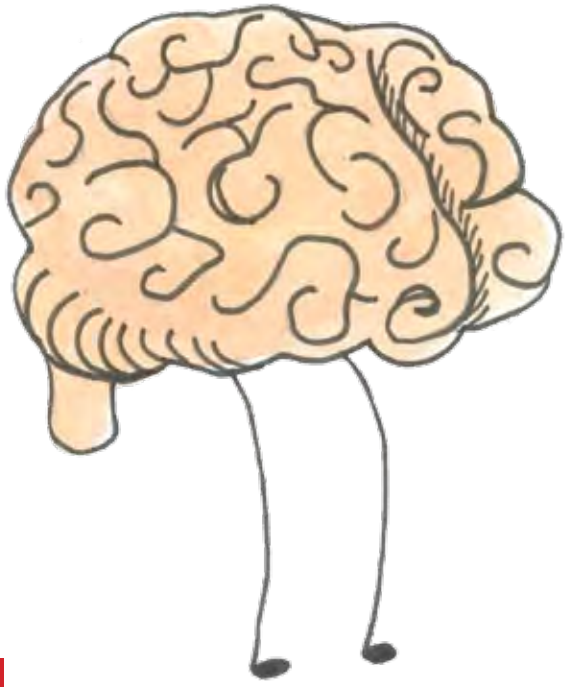
Kaj pa v prihodnjih mesecih?
Prihajajo toplejši dnevi in s tem veliko več možnosti za aktivnosti na prostem. Izkoristite jih!

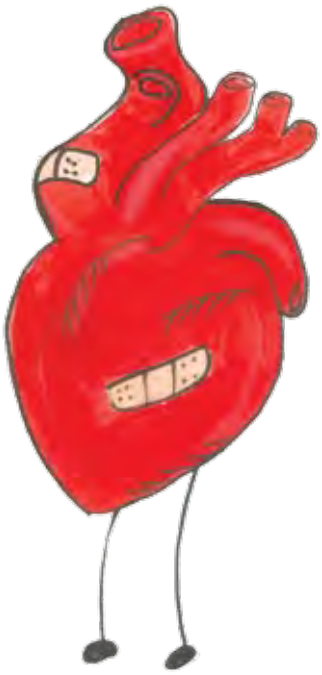
- V DPZ Impol bomo nadaljevali s pripravljalnimi pohodi za velik pohod na Triglav in tokrat nas vreme ne bo ustavilo.
- Prav tako za vas pripravljamo številna predavanja na temo zdravega življenja.
- Organizirali bomo turnirje v različnih športnih disciplinah, če bo dovolj prijavljenih skupin.
- Tudi letos se bomo v službo skupaj odpravili s kolesom ali peš.
- Vsem ki se zanimate za tenis, sporočamo, da bomo še pred poletjem organizirali začetni tečaj tenisa.
- Prav tako se bomo kot društvo letos prvič udeležili štafetnega teka na 12. Bistriškem teku, ki bo aprila.

Vse naše člane prosimo, da poravnate članarino za tekoče leto, ki simbolično znaša deset evrov. Članarino lahko poravnate v Izobraževalnem centru pri Sonji Justinek. Ob poravnanju članarine prejmete tudi majico društva.

Druženje z Županekom je le ena izmed številnih zabavnih aktivnosti, ki jih počnejo člani društva

Foto: Aleš Kolar





Srček dela tika-taka

Zdrav um – zdravo srce

Tekst: prim. Mirko Bombek, predsednik Društva za zdravje srca in ožilja za Maribor in Podravja

Nedvomno je dokazano, da bolezni srca in žil nastajajo tudi zaradi dejavnikov, na katere lahko vplivamo in tako preprečimo nastanek usodnih posledic. Najbolj se izpostavljamo tveganju, če se nepravilno prehranjujemo, kar povzroča prekomerno telesno težo, trebušno debelost in maščobe v krvi. Srce nam tudi ne bo hvaležno, če se bomo premalo gibali, kadili ali se prepogosto izpostavljali stresu. Raziskave so pokazale, da je več kot polovica bolezni srca in ožilja posledica nezdravega življenjskega sloga.

Uspešno preprečevanje bolezni se začne že v zgodnji mladosti, najprej v družini s privzgojo zdravih življenjskih navad. Nadaljuje se v vrtcih in šolah, kjer mladi dobijo zanesljive informacije o preprečevanju srčno-žilnih bolezni. Kasneje, ko zaživimo svoja najboljša leta, na to radi pozabimo. Seveda je dolžnost vsakega do sebe in bližnjih, pa tudi do družbe, da napravi največ, kar je možno, za svoje zdravje in boljše počutje. To je za posameznika tudi merilo kakovosti življenja. Torej je preventiva dolžnost in obveza vsakega od nas.

V urejenih državah imamo poleg dolžnosti tudi pravico do preventive. Družba enakih možnosti nam preventivo omogoča, približa, nas usmeri in pouči in na ta način obvaruje zdravstvenih in socialno ekonomskih posledic prezgodnje bolezni. Izbiramo zdravo prehrano, tako po njeni sestavi, kot odsotnosti kemičnih dodatkov v pridelavi in predelavi, z večjo ponudbo sadja in zelenjave, ki delujeta zaščitno. Veselje do gibanja je prirojeno vsem. Naj bo to hoja, kolesarjenje, igre z žogo ali cenovno dostopna ponudba v bazenih, ob morju, na smučiščih in drugje. Pravica do okolja brez cigarete, do bivanja v nezakajenih prostorih, še posebej po šolah, univerzah, na delovnem mestu ali v družbi, tudi pri športu in ne nazadnje doma. Stabilna in dozorela družba, tudi delodajalci, bodo stres, ki izvira iz različnih osebnih stisk, negotovih zaposlitev ali dobičkonosnega gledanja na svet, ublažili in možnost za zdravo življenje ponudili vsem. Na tem področju delujejo nevladne organizacije, med njimi tudi naše Društvo za zdravje srca in ožilja za Maribor in Podravje, na kratko ZA SRCE, ki ima tudi v Slovenski Bistrici kar nekaj svojih članov.

Spoštovani prijatelji in somišljeniki, uveljavimo svoje pravice skupaj, številne dolžnosti, ki si jih nalagamo v skrbi za naše zdravje, pa naj nam bodo v spodbudo, za zabavo, druženje, dobro počutje ... in daljše življenje. Verjemite, da deluje!

Pomisli, kaj daš v usta

Brusnice – rdeče zlato za naše telo

Tekst: Željka Kutija

Brusnica je vsestranska zdravilna rastlina in velja za naravni antibiotik. Spada med jagodičje, ki tako kot borovnice prihaja iz Severne Amerike. Trde, rdeče in okrogle jagode imajo zaradi velike količine vitamina C kisel in rahlo trpek okus. Ob klasičnih vitaminih in mineralih (vitamini A, B, C, kalij in rastlinska vlakna) vsebujejo obilje bioflavonidov z močnim antioksidacijskim delovanjem, kar zmanjšuje tveganje za celo vrsto različnih bolezni. Raziskave so potrdile, da uživanje brusnic preprečuje različne infekcije in zmanjšuje število bakterij, ki so vzrok za čir na želodcu in raka na črevesju. Zelo dobrodošle so pri težavah mehurja, saj preprečujejo infekcije urinarnega trakta, in ščitijo pred boleznimi srca in ožilja. Zmanjšujejo količino sladkorja v krvi, obnavljajo celice očesa in preprečujejo spomladansko utrujenost ter izgorelost telesa.

Brusnice lahko uživamo v različnih oblikah – sveže, predelane v sok, posušene, v kapsulah, čajih, marmeladi ... Gurmani jih radi dodajajo tako sladicam kot tudi slanim jedem. Njihova uporaba in zdravilnost sta tako praktično brezmejna.

Društvo ZA SRCE že več kot dvajset let širi zdrav način življenja, ozavešča o srčno-žilnih in možgansko-žilnih boleznih, meri dejavnike tveganja (holesterol, krvni tlak in krvni sladkor, gleženjski indeks), odkriva aritmije z EKG-monitorjem, svetuje, organizira predavanja in razstave, tečaje temeljnih postopkov oživljanja, preizkus telesne zmogljivosti in druge oblike telesne dejavnosti in druženja.

Varni pri delu

Kako pravilno dvigniti breme?

Tekst: Željka Kutija

1.

Zavzemi stabilen položaj. Poskrbi za dober prijem in ne upogibaj hrbta.

2.

Breme dviguj čim bližje telesu. Izogibaj se upogibanju in ukrivljanju hrbtenice. Ne dviguj sunkovito. Ne obračaj se v pasu.

3.

Med prenašanjem drži glavo pokonci, premikaj se enakomerno.

4.

Odloži breme in po potrebi nato popravljaj njegov položaj.

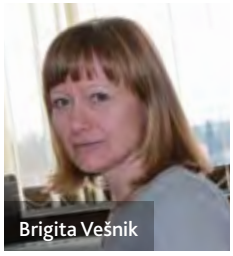
Na LCD-zaslonih se lahko seznanite s kazalniki poslovanja, novostmi in aktivnostmi znotraj Impola

Pri vhodu v upravno stavbo in v jedilnici imamo dva LCD-zaslona

Konec lanskega leta smo začeli s predvajanjem vsebin na LCD-zaslonih, nameščenih pri vhodu v upravno stavbo in jedilnici. Vsak dan se na njih predvajajo podatki o poslovanju skupine Impol in posameznih družb (Impol FT, Impol PCP, Impol LLT), delovnih nezgodah in incidentih v preteklem mesecu, okolju ter aktualnih dogodkih in aktivnostih Društva za promocijo zdravja. Ob obiskih poslovnih partnerjev izkoristimo zaslon v upravni stavbi tudi za pozdrav partnerju.

Novozaposlena

V Impol Infrastrukturi je delovno mesto Mire Gostenčnik prevzela Brigita Vešnik. Brigita, dobrodošla!


Brigita Vešnik

V Rondalu nov viličar in novo skladišče

Z novim skladiščem, ki je namenjeno skladiščenju gotovih izdelkov pred odpremo je, Rondal pridobil 144 paletnih mest. Za postavitev skladišča so se odločili, ker je zaradi montaže novega izsekovalnega stroja in nove valjarne v proizvodnih prostorih nastala prostorska stiska. Prav tako se v Rondalu odslej lahko pohvalijo z novim viličarjem Manitou MLT 845, ki jim bo v pomoč pri zalaganju talilno-odstajne peči. Zaradi njegovih odličnih lastnosti bo sedaj zalaganje peči varnejše in natančnejše. Kljub temu, da gre za posebno izdelan viličar, ta omogoča tudi raztovarjanje in natovarjanje tovornih vozil.

Nov viličar Manitou MLT 845 je kljub svoji posebnosti vsestransko uporaben

Nova izvlačilna naprava omogoča povečanje produktivnosti na 20-MN stiskalnici v profilarni

Izvlačilna naprava na 20-MN stiskalnici v PP profili

Novoletne praznike so za remontna dela izkoristili tudi vzdrževalci v PP profili, ki so se lotili zamenjave izvlačilne naprave na 20-MN stiskalnici. Zamenjava predhodne izvlačilne naprave je bila nujna, saj je bila prejšnja že precej zastarela in je imela slabo krmiljenje. Naložba je stala 300 tisoč evrov, obsegala pa je nakup novega izvlačilca in leteče izvlačilne žage ter podaljšek hladilne proge. S tem so povečali produktivnost in izboljšali delovanje. Dobavitelj nove izvlačilne naprave je bilo podjetje Cometal iz Italije, ki je tudi poskrbelo za zagon.

Impolčani ponovno odlični

Na peti Olimpijadi Skei Slovenije dva prvaka iz Impola

Tekst: Mladen Tramšek, predsednik konference Skei

Impolski veleslalomisti in tekači na smučeh so se tudi letos udeležili državnega prvenstva v veleslalomu in teku na smučeh, ki ga je 14. februarja organiziral sindikat Skei Slovenije. V sončnem in lepo pripravljenem Cerknem se je za medalje potegovalo več kot 600 tekmovalk in tekmovalcev, Impolčani pa so zopet dokazali, da so izvrstni smučarji. Osvojili so kar pet medalj. V veleslalomu je v kategoriji od 46 do 50 let naziv prvaka osvojil Anton Urlep, v kategoriji nad 50 let pa sta si srebro in bron prismučala Janez Hren in Mirko Kamenik (prvi srebro, drugi bron). V ženski kategoriji so barve Impola zastopali Nataša Kebert, ki je osvojila končno deveto mesto, in Klavdija Štefanič, ki je tekmovanje končala na 17. mestu. Impolčani imamo prvaka tudi med tekači na smučeh, kjer si je v kategoriji do 35 let prvo mesto pritekel Branko Kamenik, uspeh pa je z drugim mestom dopolnil Radko Jevšinek. Štajerska regija je v veleslalomu dosegla četrto mesto, v teku na smučeh pa drugo, kar je bilo na koncu dovolj za skupno tretje mesto med slovenskimi regijami, k temu uspehu pa so pripomogli prav vsi, ki so preživeli dan na smučeh, med njimi tudi veliko Impolčanov.
Velik pečat peti Olimpijadi Skei so dodali ptujski kurenti, ki so imeli v svoji sredi tudi našega Jožeta Fajsa in predsednico Skei Slovenije Lidijo Jerkič.
Vsem tekmovalcem iskrene čestitke in zahvala za čas, ki so ga namenili temu druženju.

Drage sodelavke!

Osmi marec je praznik, ki nas spominja na pot, ki so jo ženske prehodile z nenehnimi pogumnimi borbami za svoje pravice, da bi dosegle svojo enakopravnost na vseh področjih.
Osmi marec nas opominja, da ste ženske še vedno bolj obremenjene z vzgojo otrok, gospodinjskimi opravili, skrbjo za družino itd.
Zato, drage sodelavke, bojujte se še naprej, kajti tudi sedanjost ni idealna, saj ne moremo reči, da je danes bolje, kot je bilo včeraj.
Ob prazniku vsem v imenu sindikata Skei, kakor tudi v svojem imenu želim, da si življenje organizirate tako, da boste znale uživati in biti srečne.

Predsednik konference Skei Impol, Mladen Tramšek

Voščilo

Dan žena je mednarodni praznik žensk, ki se praznuje vsako leto 8. marca. Je dan praznovanja ekonomske, politične in socialne enakopravnosti in dosežkov žensk.
Sindikat KNSS-neodvisnost Impol vam čestita za vaš dan, praznujte ga v krogu vam dragih ljudi. Upamo, da ga boste obeležile tako, da vam bo še dolgo ostal v prijetnem spominu.
Želimo vam vse najlepše, veliko veselja, sreče in zadovoljstva!

I.O. sindikata

Imate vprašanje

Vprašanje št. 1

Ali je res, da so do državne štipendije ponovno upravičeni tudi mladoletni dijaki?

Odgovarja: Metka Lešnik

Res je, po letu in pol od objave novega Zakona o štipendiranju smo vendarle dočakali, da se je le-ta pričel tudi uporabljati. Od 1. januarja 2014 so tako do državnih štipendij ponovno upravičeni tudi mladoletni dijaki. Zakon pa je uvedel tudi druge novosti:

- možnost kombinacije državne in kadrovske štipendije ali možnost kombinacije Zoisove in kadrovske štipendije;
- možnost pridobitve štipendije za deficitarne poklice;
- obveznost delodajalca, da svojemu štipendistu v vsakem šolskem letu omogoči opravljanje enomesečne prakse;
- možnost zaposlitve štipendista pri delodajalcu štipenditorju pred zaključkom izobraževanja ob pogoju, da štipendist zaključi izobraževanje v šestih mesecih po zaposlitvi;
- obveznost enoletne zaposlitve po zaključku izobraževanja, kadar kadrovske štipendije sofinancira država; obveznost zaposlitve se torej ne veže več na celotno obdobje prejemanja štipendije, možnost odloga zaposlitve zaradi izobraževanja na višji ravni pa ni več mogoča;
- delodajalec štipenditor lahko ob soglasju štipendista vse pogodbene obveznosti iz pogodbe o štipendiranju prenese na drugega delodajalca;
- izključevanje subvencije za bivanje v študentskem domu ali pri zasebniku in dodatka za bivanje izven doma pri državnih in Zoisovih štipendijah; prav tako se izključuje prejemanje dodatka za bivanje izven doma in subvencionirana mesečna vozovnica;
- Zoisova štipendija je namenjena spodbujanju izjemnih dosežkov na področju znanja, raziskovanja, razvojne dejavnosti in umetnosti;
- neupoštevanje športnih dosežkov pri doseganju kriterijev za Zoisovo štipendijo (upravičenost do štipendije bo treba dokazovati tudi z učnim uspehom).

Štipendijo lahko pridobijo dijaki, ki se pred dopolnjenim 22 letom prvič vpišejo v srednjo šolo, in študenti, ki se pred dopolnjenim 27. letom prvič vpišejo na višjo šolo ali fakulteto; starostna omejitev ne velja za podeljevanje kadrovskih štipendij.

Za štipendije, podeljene pred 1. januarjem 2014, se bo do konca izobraževalnega programa uporabljal še stari zakon o štipendiranju.

Dijaki in študentje imajo ponovno pravico do kombiniranja državne in kadrovske ali Zoisove in kadrovske štipendije

Vsi zaposleni, ki so bili zaposleni v Kadringu in napoteni na delo v družbe skupine Impol kot uporabnice, se bodo zaposlili v družbah uporabnicah

Vprašanje št. 2

Ali Kadring res ne bo imel več agencije? Kaj se bo zgodilo z delavci, ki so napoteni?

Odgovarja: Rebeka Tramšek

Res je, Kadring ne bo več registriran kot agencija (to je pravna oseba, ki je registrirana za opravljanje dejavnosti zagotavljanja delavcev drugemu delodajalcu). Novela Zakona o urejanju trga dela je namreč prinesla večje število sprememb na tem področju. Tako so se med drugim zaostrili pogoji za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku, največjo oviro pri nadaljevanju izvajanja dejavnosti pa Kadringu predstavlja nova določba, skladno s katero agencija ne sme napotiti delavca k uporabniku in uporabnik tega delavca ne sme sprejeti na delo, če sta agencija in uporabnik medsebojno povezani družbi v smislu zakona, ki ureja gospodarske družbe. Ker so družbe v skupini Impol medsebojno povezane, to pomeni, da Kadring ne sme več napotiti delavcev na delo v druge družbe v skupini.

Spremembe se bodo začele uporabljati 1. marca 2014, zato se bodo do takrat vsi zaposleni, ki so bili zaposleni v družbi Kadring in napoteni na delo v družbe skupine Impol kot uporabnice, zaposlili v družbah uporabnicah.

Vprašanje št. 3

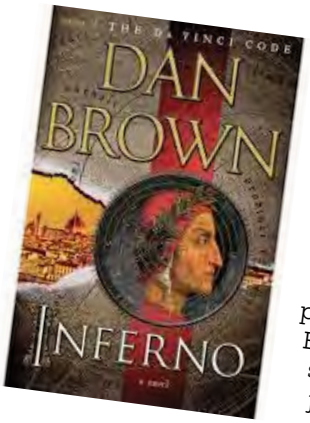
Slišali smo, da je bila v Impolu delovna inšpekcija. Zanima nas, kakšne so bile ugotovitve?

Odgovarja: Rebeka Tramšek

Inšpektorji za delo s področja delovnih razmerij so v dneh 21. 1. 2014, 23. 1. 2014 in 5. 2. 2014 v večini družb skupine Impol (Impol FT, Impol PCP, Impol LLT, Impol R in R, Stampal SB, Impol Infrastruktura, Unidel, Rondal) opravili inšpekcijsko nadzorstvo. Predvsem so se osredotočili na sklepanje pogodb o zaposlitvi za določen čas, na sklepanje individualnih pogodb in pravice delavcev, ki so napoteni na delo k uporabniku. Inšpektorji za delo pri nobeni izmed družb niso ugotovili nepravilnosti in niso izrekli nobenega ukrepa.

Inšpektorji za delo v skupini Impol niso odkrili nobenih nepravilnosti in niso izrekli nobenega ukrepa

Vas morda zanima, kako so gradili egipčanske piramide, ali pa bi morda želeli izvedeti, kaj napoveduje nova zakonodaja? **Imate vprašanje?** Pošljite nam ga na uredništvo Metalurga. Potrudili se bomo in za vas poiskali odgovore. Vprašanja lahko pošljete tudi anonimno.



Naj knjiga – Inferno avtorja Dana Browna

Knjiga, ki je v angleškem jeziku izšla pred nekaj meseci, že podira rekorde. V prvem tednu prodaje je postala najbolje prodajana Brownova knjiga – v prvih sedmih dneh so jo v vseh jezikih in različicah (tudi elektronski) prodali več kot Da Vincijeve šifre. Dan Brown tako ostaja nespo-ren mojster napetih in skrivnostnih trilerjev, ki jih nikakor ne moremo nehati brati.

Naj dan – Svetovni dan voda (22. marec)

Svetovni dan voda se praznuje vsako leto 22. marca od leta 1993 dalje, ko so Združeni narodi prvič usmerili pozornost javnosti na pomen vode kot naravnega vira, saj je čista voda bistvena za preživetje ter zdravje ljudi in ekosistemov. Letošnji svetovni dan voda je posvečen povezavi med vodo in energijo.

Naj dogodek – Materinski dan

Letos minevajo 104 leta, odkar so v Združenih državah Amerike prvič praznovali materinski dan. Praznik, posvečen materam, smo v Evropi začeli praznovati po prvi svetovni vojni, vendar ob različnih datumih.
Skei Impol vabi vse ženske, zaposlene v Industrijski coni Impol, na predstavo Burka o jezičnem dohtarju, ki bo 7. 3. 2014 ob 19. uri v Slomškovem domu.

Naj hrana – Solata z regratom, rukolo in s sirom

Regrat velja za eno najbolj zdravih rastlin. Z malo domišljije pa lahko z njim ustvarimo tudi okusne jedi – na primer solato z rukolo in s sirom. Mladi sir narežemo na manjše kocke, prelijemo z olivnim oljem, potresemo s sesekljanim timijanom in poprom. Sir pustimo stati v posodici čez noč, da se navzame okusov. Iz kisa, soli, gorčice, medu in olja zmešamo solatni preliv in z njim zabelimo regrat in rukolo. Premešamo, serviramo na krožnike in potresemo z mladim sirom in s pinjolami.

Naj šport – Bian Box

Bian Box je popularna in eksplozivna aerobna vadba, namenjena vsem, ki se želite zabavati ob uporabi borilnih veščin, se naučiti pravilnih udarcev, pridobiti na kondiciji in si hkrati oblikovati telo. Vadba se izvaja na samostoječih boksarskih vrečah ob spremljavi energične glasbe. Nam najbližje so vadbe v Mariboru. Ker se poletje počasi, a vztrajno bliža, je čas, da se razmigamo!

Tekst: Urša Zidanšek

IMPOL
BESEDILO IZ PSALMA
ENOTSKI VEKTOR V MAT.
KLJUKA, KAVELJ
DRSNI TIR KARNISE
KONČNI DEL ČREVESA, ZADNJIK
SKLAD. IZ PIRANA (GIUSEPPE)
IMPOL
KOVAŠKO DELO, KOVANJE
AVSTRIJ. FILOZOF (FERDINAND)
IT. PEVEC (GINO)
PESNIK FRITZ
SMUČAR. TEKAČICA SMETANINA
GRŠKI FILOZOF KSANTIPIN SOPROG
VRSTA TEKSTIL. VEZAVE
ELEMENT
GOSTA JUHA
ARABCI V ŠPANIJI
SPODNJICE
IMPOL
KMET (SLABŠ.)
OKRASNI PTIČ, DVORIŠČ
POROG
SL. KEMIK (LADO)
SRD
GR. POKRAJINA ELIDA
ŽOLCA
DEL LADJE, PALUBA
DUHOVIT DOMIŠLEK V FILMU
IZIDORA
IDA KRAVANJA
VELIKA KOLIČINA
MAJHEN DNEVNI METULJ
REŽISERKA VARDA
ČAR
KRAJ NA CRESU
LUKA V JUŽNI ITALIJI
VOGAL
SL. DRUŽINSKA REVIJA
SEBIČNOST
MILANO
GESKO KRIŽANKE
POMOR
KRAJ PRI PIVKI
IGRALEC HUNTER
UVODNA GLASBA
ŽITO ZA KONJE
POPOTNA VREČA
JANEZ VIDIC
IT. REKA ANIENE V ANTIKI
TORKOVA PRILOGA DELA
BIVŠA SL. SMUČARKA
NASLOV FR. KRALJEV
VID JAKOPIN
KITOVA USTNA GUBA
OTOK OB CRESU
OBLAZINJ. LEŽIŠČE
MOČNATA JED
GOROVJE V BOLGARIJI
ZIMZELEN GRM. PUŠPAN
IMPOL
PLES NA JAZZ. GLASBO
KOSTNICA
OPERNI SPEV (IZVIRNO)
NAMIZNOTENIŠKI IGRALEC LASAN
VREČICA ZAPRTOTROSNIC
AVSTRIJ. REŽISER (LEON)
100
PRVA DOBA MEZOZOIKA
NATRIJ
ELDA VILER
NEMŠKI FIZIK (ALBERT)
OKRASNE CVETLICE

Nagrajenci križanke Metalurg 6/2013:
1. Boris Ačko, Impol FT
2. Marjetka Brglez, Impol FT
3. Anica Frangež, upokojenka
Nagrajenci nagrade prevzamete v tajništvu Kadringa.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 31. marca 2014.
Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli naslednje nagrade:
1. Bon za Mercator v vrednosti 60 evrov.
2. Bon za Mercator v vrednosti 40 evrov.
3. Bon za Mercator v vrednosti 20 evrov.

Menjamo folijo za vic

Metle

Bilo je davnega leta, malo pred tem, ko sem se zaposlil v Impolu.
Takrat je bil direktor g. Štefan Podričnik.
Na enem od njegovih nočnih obhodov po tovarni se je tudi ustavil v garderobi v enem od proizvodnih obratov in je pogledal tudi v kakšno omaro. Ko je odprl eno izmed njih, je v njej zelo presenečen naletel na snažilko – še malo dremajočo.
Snažilka se ni dala zmesti in je kot iz topa izjavila: »No, zdaj pa vem, kdo mi metle krade!«

Prispeval: Zvonko Tomažič

25 ur

V livarni dobijo novo livno napravo. Prvi dan po zagonu direktor skliče sestanek: »Tako fantje, firma nam je dala boljše možnosti za delo in zato je prav, da se tudi mi izkažemo. Od danes naprej boste delali 25 ur na dan.«
Vsi prikimajo, eden pa le vpraša: »Kako 25, če pa ima dan le 24 ur?« Direktor nergaču zabrusi: »Me nič ne briga, boste pa hodili eno uro prej v službo!«

Prispeval: Branko Ačko

Blont

Blondinka se čudi: Meni je jasno, da štorklja prinese otroka. Ampak da pa pajek odnese avto?

Prispeval: Zoran Perič

Folije prevzamete v tajništvu Kadringa.

Varno varčujem, če se pri Moji zavarujem ...
Prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje z zagotovljenimi donosi in prijazno dohodninsko olajšavo.
Od prvega dne službe!
MOJA NALOŽBA
Danes za jutri.
MODRA ŠTEVILKA
080 29 29
www.moja-nalozba.si