

Metallurg

Časopis skupine Impol | maj-junij 2012 | 3



Intenzivno iščemo
nova tržišča

Prodiramo
v Brazilijo

Vladne reforme -
vse manj pravic

Pred nami je
veliko izzivov

Vsebina

4

Regres v skupini Impol močno presega zakonsko določeno mejo.



6

Občina in Impol občasno sodelujeta pri skupnih projektih, tako da neposredno sodelovanje poteka po potrebi.

9

Konec maja sta se Petra Pristavnik in Peter Cvahte odpravila v Nemčijo v podjetje Daimler AG, ki je proizvajalec avtomobilov in kombijev znamke Mercedes-Benz.



12

Odpri smo novo podjetje Impol Brazil Aluminium LTDA.



17

Dirkalnik GPE12 je, tako kot njegov predhodnik, s katerim so tekmovali lani, nastal v tesnem sodelovanju z različnimi podjetji. Sodeloval je tudi Impol.



23

Pred desetletjem smo bili med prvimi v Sloveniji, ki smo po pokojninski reformi vpeljali prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje.

Tek na kratke proge

Prvega junija je začel veljati zakon o uravnoteženju javnih financ, ki bo mnoge izmed nas prizadel na tak ali drugačen način, a ne glede na to bo rezultat enak: država bo od nas še vedno pobirala enake prispevke, v zameno pa bomo dobili manj. Morda bo na kratek rok finančni rezultat države res boljši, vendar rezanje stroškov brez strukturnih sprememb ne pomeni nobene rešitve za daljše obdobje. Če bi se skupina Impol obnašala tako, kot naši vladni gospodarji, bi bilo poslovanje v zadnjih letih bistveno drugačno: zmanjševali bi število zaposlenih, ukinjali obrate, ki ne dajejo dobrih rezultatov, zaposlenim bi odvzeli številne privilegije, zamrznili bi vse naložbe. In kakšen bi bil poslovni rezultat? Na kratek rok skoraj zagotovo boljši od sedanjega. Kakšna pa bi bila prihodnost podjetja? Ne bi je bilo. Trenutno živimo in delamo v zelo zapletenem času in na nas prežijo številne grožnje iz okolja. Prvi problem je nestabilno politično ozračje v Sloveniji in predvsem nestabilen finančni trg, težave bank in oteženo pridobivanje kreditov. Drug problem je nestabilno stanje v celotni Evropski uniji, kjer prihajajo na plan govornice, da je tudi obstoj monetarne unije in evra vprašljiv. Sicer Impol zaenkrat zelo dobro pluje v teh nemirnih vodah, celo tako dobro, da imamo občutek, kot da smo na krizo imuni. Ampak vedeti moramo, da ni nikjer zagotovila, da bo vedno tako, saj na okolje – ne glede na to, kako se trudiš – ne moreš vplivati. In nihče ne ve, kdaj se bo kriza ustavila. Vprašanje je, če se bo sploh, saj so na plano prišle hude težave, ki jih je povzročil kapitalizem, in te brez korenitih sprememb sistema na globalnem nivoju ne bo mogoče odpraviti.

Kaj je naredil kapitalizem? S tehnološko revolucijo in nenehnim napredkom se je produktivnost podjetij močno povečevala. Ker so številna podjetja v zasebni lastnini, se glavni del dobička ni razporedil med zaposlene (maso prebivalstva), temveč ga je nekaj šlo v razvoj, preostanek pa v roke elit. Posledično se plače ljudi niso povečevale skladno s porastom produkcije – kar pomeni, da ljudje danes nimajo zadostne kupne moči, da bi uspeli pokupiti vse, kar proizvedejo in prihaja do presežka dobrin. Kdo bo to rešil? Posameznik je premajhen, podjetja so premajhna, države so premajhne, svet pa je v rokah elit, ki imajo preveč. In dokler te elite ne bodo spoznale, da je prekomerno kopičenje denarja tek na kratke proge (ker če se sistem poruši, ne bodo imele več kje pobirati presežkov), tako dolgo bomo v negotovosti in bomo tonili vedno globlje.



Nina Juhart Potočnik,
urednica



Pred nami je veliko izzivov

Jernej Čokl: Nestabilno slovensko in evropsko okolje vplivata na poslovanje

Kako ste zadovoljni s poslovanjem v prvih petih mesecih tega leta? Bo letošnje leto uspešno?

V prvih petih mesecih na nivoju celotne skupine dosegamo zastavljene načrte, vendar pa smo proizvedli približno 700 ton izdelkov manj kot v enakem obdobju lani. Kako uspešno bo letošnje leto, je težko napovedati, kot kaže, bodo za končen rezultat najbolj pomembni poletni meseci in zgodnja jesen. Glede na to, da smo si za letošnje leto zastavili cilj, da bomo proizvedli 10.000 ton več kot v preteklem letu, nas čaka še trdo delo.

Kako so poslovale posamezne družbe?

Med družbami so razlike. Največje težave s proizvodnjo je v letošnjem letu imel Impol Seval. V januarju so popravila v livarni trajala predolgo, maja pa so imeli težave z okvaro škarij, kar je pomenilo dodaten izpad proizvodnje. Zaradi omenjenih težav so letošnje leto proizvedli 1.450 ton izdelkov manj, kot je bilo načrtovano. Zaostanek nameravajo nadoknaditi v poletju. Proizvodne družbe skupine Impol, ki poslujejo v Slovenski

Bistrici, so letošnje leto proizvedle 1.700 ton več, kot so načrtovale, in 1.200 ton več kot v enakem obdobju lani. Valjarnišтво je letošnje leto proizvedlo 1.200 ton več, kot je bilo načrtovano, saj smo predvidevali, da bo povpraševanje trga, predvsem po izdelkih iz programa RRT, manjše. Kljub temu pa valjarnišтво za lansko proizvodnjo zaostaja za 760 ton. Stiskalnišтво je letos proizvedlo nekoliko več, kot je bilo zastavljeno, in kar 2.200 ton več kot leto poprej, vendar predvsem na račun povečanja proizvodnih kapacitet na liniji Alumobil.

Kaj so prednosti skupine Impol?

Impol relativno dobro in stabilno posluje. Zaradi obsežnih naložb v preteklosti je Impol danes tehnično dobro opremljen, kar nam omogoča, da proizvajamo kakovostne izdelke, s katerimi lahko suvereno nastopamo na evropskem trgu in tekmujeemo z ostalimi konkurenti. Naslednje leto bomo povečali tudi livne kapacitete, kar pomeni, da bomo sposobni proizvesti še več.



Ali porastu proizvodnje izdelkov sledijo tudi naročila?

Na valjarništvu trenutno nimamo težav z zagotavljanjem naročil, se pa večje težave pojavljajo na programu stiskalništva, kjer že danes proizvajamo več, kot smo sposobni prodati, kar pomeni, da bo potrebno občutno okrepiti naše prodajne aktivnosti in zagotoviti zadosten obseg naročil za naše izdelke. Najverjetneje bomo tudi morali reorganizirati prodajni proces v družbi Impol PCP in tako povečati učinkovitost naše komerciale.

Kako Impol občuti krizo, ki se pojavlja na evropskem trgu?

Poslovanje na evropskem trgu je vse bolj zahtevno, kar se zadnje čase odraža predvsem v porastu nabavnih premij za vhodno surovino. Zaradi ukinjanja elektroliz v Evropi cena primarne aluminija občutno raste, porast cene pa je težko nadomestiti s povišano prodajno premijo. Zaradi tega letošnje leto pri prodaji tone naših izdelkov v povprečju zaslužimo približno 100 evrov manj kot smo lani, in dosegamo nižji dobiček. Slednje se odraža tudi pri nižjih stimulacijah za zaposlene. Zato bo v prihodnje velik izziv dosegati višje prodajne marže.

Se srečujete še s kakšnimi izzivi?

Pred nami je veliko izzivov. Eden izmed njih izvira iz nestabilnega stanja na slovenskem trgu in finančnega krča, v katerem so se znašle slovenske banke. Te so podražile kredite, zaradi česar vse težje financiramo delovanje naše proizvodnje. Dolgoročno lahko te omejitve tudi ogrozijo nadaljnji razvoj Impola. V ta namen bo potrebno izboljšati naše finančno vzvodje, da bomo lahko del kreditov pridobivali od tujih bank. Te imajo bistveno višje zahteve na področju kapitalske ustreznosti, teh pa trenutno zaradi širokega obsega naložb še ne dosegamo. Zavedati se moramo, da so razmere v Sloveniji zelo nestabilne in da na nas preži veliko groženj iz okolja, ki bodo vplivale na nas ne glede na to, kako dobro bomo vodili poslovanje.

Z regresom na dopust

Višina regresa v Impolu za 40 odstotkov presega zakonsko določeno mejo

▶▶▶ Letni dopust in regres sta nerazdružljivo povezana. Letni dopust je pravica delavca, ki se ji ne more odreči, delodajalec pa mu je ne sme kratiti. Regres pa je vsota, ki jo mora delodajalec delavcu plačati po Zakonu o delovnih razmerjih. V kolikor ni v kolektivni pogodbi drugače določeno, mora biti regres izplačan v denarju. Pravico do celotnega regresa delavec pridobi s pravico do celotnega dopusta. Če delavec slednje pravice še ni pridobil, mu pripada sorazmerni del regresa.

Višina regresa je določena z minimalno plačo, ki velja na ravni države, in znaša za letošnje leto najmanj 763,06 evra bruto. Regres mora biti delavcem izplačan najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta (v primeru nelikvidnosti delodajalca se lahko določi kasnejši rok izplačila regresa, ki pa kljub temu ne sme biti kasnejši od 1. novembra).

Zaposleni v skupini Impol so regres prejeli skupaj z aprilsko plačo, ki je bila izplačana 18. maja. Višina regresa je preseгла zakonsko določeno najnižjo mejo za 40 odstotkov in je znašala 1.066 evrov bruto.



Regres je v teh dneh pogosto omenjena tema

Presojevalci ugotovili pet neskladnosti

Presoja sistemov ISO 9001 in ISO/TS 16949

V aprilu je potekala presoja sistemov, v kateri so presojevalci ugotovili pet neskladnosti, prav tako pa so videli kar nekaj priložnosti za izboljšave. Pri presoji sistema ISO 9001 so ugotovili dve neskladnosti. Prva zadeva proces vodenja sistemov, pri katerem so presojevalci ugotovili, da sistem za spremljanje korektivnih in preventivnih ukrepov ni ustrezno vzpostavljen, izvajan in vzdrževan. To je predvsem področje notranjih presojevalcev. Tim za kakovost je zato že sprejel odločitve, da se bo neskladnost odpravila s pomočjo ponovnega usposabljanja presojevalcev in presojančev v procesih vseh družb. Usposabljanje bo zasnovano tako, da bo velik poudarek na praktičnih primerih, kjer bodo udeleženci spoznavali, kako pravilno definirati neskladnosti, analizirati vzrok in definirati korektivni ukrep. Druga neskladnost s standardom ISO 9001 pa zadeva proces kadrovskega viri. Presojevalci so izpostavili, da se proces preverjanja učinkovitosti in uspešnosti usposabljanj ne izvaja na način, določen v organizacijskem predpisu. Po predpisu bi moral neposredni vodja enkrat letno preveriti rezultate posameznikov, česar pa neposredni vodje niso izvajali. Za odpravo neskladnosti bodo vodje procesov ocenili učinkovitost usposabljanja podrejenih in na podlagi rezultatov podali predloge za nadaljnji razvoj.

Pri presoji sistema ISO/TS 16949 so bile ugotovljene tri neskladnosti. Prva se nanaša na napačno poslano dimenzijo izdelka glede na dokumentacijo. Kljub temu, da so bile spremembe dogovorjene s kupcem, je presojevalce zmotilo, da sprememb kupec ni pisno potrdil. Naslednja neskladnost je bila ugotovljena na področju analize merilnih sistemov, saj Impol PCP ni izvedel MSA za vse merilne sisteme skladno z zahtevami priročnikov. Tretja neskladnost pa je zadevala kontrolne plane, ki niso zajemali vseh potrebnih vsebin. Za ugotovljene neskladnosti so se že pripravili ustrezni korektivni ukrepi.

Zanimivosti

- ISO (International Organization for Standardization) je mednarodna organizacija za standardizacijo. Je mreža nacionalnih institutov za standardizacijo v 147 državah s centralnim sekretariatom v Ženevi, ki koordinira sistem (vsaka država vanj delegira enega člana).
- Standard ISO 9001:2000 izhaja iz odnosa odjemalec (kupec) – organizacija (prodajalec) in nam podaja zahteve za tiste aktivnosti, ki jih mora organizacija izvajati, da bi zanesljivo izpolnila potrebe in zahteve odjemalcev za izdelek ali storitev. Cilj je izboljšati zadovoljstvo odjemalcev z učinkovito uporabo sistema vodenja kakovosti.
- Tehnična specifikacija ISO/TS 16949 je rezultat želje proizvajalcev v avtomobilski industriji, da poenoti zahteve za sisteme vodenja kakovosti kot dopolnitev zahtev za izdelke. Uporablja se izključno v avtomobilski industriji.
- Leta 2010 je imelo certifikat za standard ISO 9001 1.109.905 organizacij po svetu, od tega jih je bilo 48 odstotkov iz Evrope, 39 odstotkov iz Daljnega Vzhoda in samo 3,3 odstotka iz Severne Amerike.



Za vse ugotovljene neskladnosti so že definirani korektivni ukrepi



Dr. Ivan Žagar

Vesel sem, da imamo Impol

Župan Ivan Žagar o sodelovanju s skupino Impol, prostorskih načrtih občine in obvoznici ter drugih večjih projektih

Skupina Impol je največji zaposlovalec v občini Slovenska Bistrica. Na kakšne načine poteka sodelovanje med občino in Impolom?

Občina in Impol občasno sodelujeta pri skupnih projektih, tako da neposredno sodelovanje poteka po potrebi. Eden izmed večjih projektov, pri katerem smo tesno sodelovali, je bila postavitev čistilne naprave, ki smo jo pred leti postavili. Odnosi med vodstvom Impola in predstavniki občine so dobri, pravzaprav je dobro sodelovanje v obojestranskem interesu.

Če pa pogledamo iz širšega zornega kota, sodelovanje med Impolom in občino poteka nenehno. Impol našim občanom zagotavlja delovna mesta, medtem ko občina z razvojem infrastrukture (na področju kulture, predšolske vzgoje, šolstva, komunalnih dejavnosti), zagotavlja ustrezen življenjski standard, kar vpliva na kakovost življenja in dela ljudi.

Kot veste, Impol pesti prostorska utesnjenost. Med drugim je tudi podjetje Rondal (ko še ni bilo del skupine Impol) skušalo najti drugo lokacijo za svojo širitev, pa nekako niso uspeli pridobiti vseh dovoljenj. Zakaj so ti postopki tako zapleteni?

Postopki so zelo zapleteni, ker je v pridobivanje dovoljenj vpletenih več nivojev. Glavni del odločitev se sprejema na nivoju države, kar pomeni, da je od občine dokaj malo odvisno. Če bi lahko mi sami sprejemali vse odločitve, bi zadeve potekale veliko hitreje. V

končni fazi je tudi v našem interesu, da zemljišča čim prej sprostimo in industriji omogočimo rast in razvoj. Tako pa se dnevno borimo z državno birokracijo. Že sedem let čakamo na odobritev prostorskega razvojnega načrta, kar bo vlagateljem, če bodo njihove vloge odobrene, omogočalo spremembo namembnosti zemljišč. Spremembo namembnosti bi radi dosegli tudi za določena občinska zemljišča in na tak način omogočili širitev industrijske cone. Upam, da bo nova vlada ta postopek pospešila. Za vlaganje in gradnjo industrijskih objektov se dokaj pogosto zanimajo tudi druga podjetja, vendar dogovori težko stečejo, saj občina sama nima pooblastil za sprejemanje vseh odločitev in mora čakati na odobritev z državnega nivoja, kar pa lahko traja več let. Problem v Sloveniji tako ni samo finančna kriza, o kateri se največ govori, temveč tudi birokratizacija države, ki onemogoča hitrejši razvoj.

Lahko v prihodnosti pričakujemo širitev industrijske cone?

Naša vizija je, da bi se industrijska cona razširila na drugo stran avtoceste. Ta del bi bil namenjen proizvodni dejavnosti, obstoječa cona pa bolj umirjeni dejavnosti, katere hrup je manj moteč za okolico. Prvoten načrt je bil verjetno zastavljen preveč ambiciozno, saj smo nameravali vzpostaviti industrijsko cono v velikosti 150 hektarov. Žal smo bili, tudi zaradi zaostrenih tržnih razmer, prisiljeni obseg cone bistveno zožiti, tako da sedaj nameravamo zgra-

dati cono v velikosti 10 hektarov. Projekt Alureg je bil v prvotnem obsegu žal ustavljen, vsekakor pa bomo nadaljevali z aktivnostmi na inkubatorju in coni ter se prilagajali aktualnim razmeram. V sodelovanju z RIC-em že načrtujemo dispozicijo tega projekta.

Nameravate v ta nov projekt vključiti tudi Impol?

Vsekakor bo projekt zasnovan v smeri razvoja izdelkov iz aluminija, saj menimo, da je v tem prihodnost. Kar se tiče Impola in njegovih izdelkov, menim, da ima Impol še veliko razvojnega potenciala na področju dodelave izdelkov. Ko bo dispozicija izdelana, bomo k sodelovanju povabili tudi predstavnike Impola in pa seveda tudi druga podjetja. V Sloveniji se trenutno išče projekte s potencialom in menim, da bi ta projekt lahko sodil mednje.

Je naložba v izgradnjo industrijske cone velika obremenitev za občinski proračun?

Za prejšnjo industrijsko cono smo glavni del sredstev pridobili iz evropskih skladov. Težave pri gradnji cone se pojavljajo pri spremembi namembnosti zemljišč, prav tako pa je tu še problem odškodnine, ki jo je treba plačati. Najtežje je speljati vse postopke, za ta del pa dejansko ne potrebujemo veliko sredstev, večji problem je čas, saj vse skupaj traja predolgo.

Ena izmed perečih tem na področju infrastrukture je tudi obvoznica do Im-

pola. Glede na to, da se lahko v podjetje pripelje tudi do 80 tovornjakov na dan, je zelo neugodno, da ta transfer poteka skozi center mesta. Kdaj pričakujete, da se bo obvoznica zgradila?

Izgradnja obvoznice je zelo velik projekt. Po sedanjih ocenah je naložba vredna deset milijonov evrov, od tega bodo štirje milijoni potrebni za samo izgradnjo obvoznice. O projektu se sicer že dolgo govori, vendar menim, da smo končno na dobri poti. Pred kratkim je bila javna razgrnitev umestitve, dobili smo še nekaj pripomb, vendar menim, da nam bo kmalu uspelo obvoznico prostorsko umestiti. Prav tako nam je gradnjo obvoznice uspelo uvrstiti v državni proračun, vendar z minimalnimi sredstvi. Ko se bo ponudila možnost, bomo za izgradnjo skušali pridobiti tudi čim več evropskih sredstev. Obvoznica je prioriteten infrastrukturni projekt občine. Terminski plan dela je naslednji: do konca letošnjega leta bi obvoznico umestili v prostor,

nato pa bi začeli pridobivati zemljišča in gradbeno dovoljenje. Sočasno pa se bomo začeli ukvarjati z iskanjem finančnih virov za projekt. Realno gledano bi lahko bila obvoznica postavljena v roku najkasneje desetih let, upamo pa, da bo prej.

Katere pomembnejše projekte nameravate izpeljati v prihodnjih letih?

Najpomembnejši projekti v prihodnjih letih, ki pa se že izvajajo, so: vodoskrba, izgradnja centra za ravnanje z odpadki na Pragerskem in izgradnja kanalizacijskega sistema ter čistilne naprave na Zgornji in Spodnji Polskavi ter na Pragerskem. Ti projekti so financirani iz kohezijskega sklada. Eden izmed pomembnejših projektov je tudi gradnja doma upokoencev v Slovenski Bistrici. Prav tako se že ureja mestno jedro. Vsa infrastruktura se bo postavila pod zemljo (vodovod in kanalizacija), uredili pa bomo tudi ceste.

Struktura proračuna Občine Slovenska Bistrica za leto 2012:

- 15 milijonov evrov primerne porabe, ki jo je predpisalo Ministrstvo za finance: 7,5 milijona evrov se bo predvidoma namenilo za dajatve za družbene dejavnosti, od tega bo polovica dajatvev namenjenih plačilu vrtecev;
- 5-6 milijonov evrov prihodkov;
- davki: davek na nepremičnine, davek na promet nepremičnin, davek na dediščine in darila, davek na dobitke od klasičnih iger na srečo;
- takse: požarna in turistična taksa, uporaba javnih površin za prirejanje razstav in zabavnih prireditev, oglaševanje na javnih mestih, parkiranje na javnih površinah;
- 15-16 milijonov evrov namenskih sredstev za financiranje projektov (evropska in državna sredstva).

Na kakšen način Impol prispeva k razvoju občine?

Lahko rečem, da sem vesel, da imamo Impol v Slovenski Bistrici in predvsem, da ima skupina Impol dobre rezultate, kar je pomembno za vse nas, ki živimo v občini. Impol ni pomemben le kot občinsko podjetje, temveč ima tudi regionalen pomen. Za občino je zelo pomembno, da Impol zagotavlja delovna mesta. Če imamo uspešno gospodarstvo v občini, je raven brezposelnosti nižja, kar ima pozitiven učinek na občinski proračun. Vedeti moramo, da se iz občinskega proračuna financira velik delež socialnih dajatvev: plačilo subvencij za obiskovanje vrta, zdravstveno zavarovanje brezposelnih, subvencioniranje socialnih stanovanj, pomoč na domu, plačilo nastanitve v domovih za ostarele, če pa je brezposelnost večja, je občinski proračun bolj obremenjen.

Intenzivno iščemo nova tržišča

Prodajno osebje družbe Impol PCP ne počiva

Leto 2012 je v primerjavi z lanskim letom veliko zahtevnejše, saj se je povpraševanje po izdelkih Impola PCP dokaj zmanjšalo. Težave imajo z zagotavljanjem naročil za izdelke vseh treh proizvodnih procesov (cevarna, profilarna in Alumobil), največ izzivov pa jim prinaša zagotavljanje naročil za izdelke iz proizvodnega procesa profili, kjer imajo poleg premajhne količine naročil tudi težave s preveč razdrobljenimi naročili, kar zaradi potrebe po prilagajanju zmanjšuje produktivnost procesa. Zaradi optimiziranja proizvodnje so se odločili, da bodo določena naročila izdelovali vnaprej, kar pa pomeni tudi večjo obremenitev končnih skladišč.

V cevarni so se zmanjšala naročila za programe vlečenih palic in stiskanih palic v T-stanjih, katera v glavnem kupujejo trgovci preko Impola 2000. Pomanjkanje naročil bi lahko celo vplivalo na spremenjen delovni umik.

Še najboljše je bilo v letošnjem letu stanje z naročili v Alumobilu, saj niso izgubili nobenega kupca, se pa pri vseh kaže trend zniževanja količine naročil.

Kljub pomanjkanju naročil je bil skupni plan proizvodnje v prvih štirih mesecih dosežen. Profilarna za njim zaostaja za približno 80 ton, Alumobil ga presega za 70 ton, cevarna pa kar za 223 ton.

Alumobil povečuje produktivnost
V preteklosti, predvsem v letih 2007 in

2008, se je družba soočala s pomanjkanjem kapacitet, kar je privedlo do naložbe v proizvodni proces Alumobil, s katerim so se proizvodne kapacitete povečale za 25.000 ton. Trenutno Alumobil proizvaja 15.000 ton izdelkov na leto, 10.000 ton proizvodnih kapacitet pa je še neizkoriščene. Ni jim namreč še uspelo osvojiti zadostnega števila kupcev, za kar bo potrebno še ogromno energije in dodatne angažiranosti prodajnega osebja. V ta namen bodo prodajo kadrovske okrepite. Izdelali so tudi načrt obiskov obstoječih kupcev in se usmerili v pridobivanje kupcev na novih tržiščih.

Pridobivanje novih kupcev in boj z maržami

Na področju prodaje je tako zelo pestro. V zadnjem času so največ naredili na področju povečevanja količin prodaje pri obstoječih kupcih. Tako so na primer pri enem izmed svojih večjih kupcev od leta 2005 do danes količine povečali za 1.000 odstotkov. Prav tako so v zadnjih nekaj letih pridobili kar nekaj novih kupcev, ki so z izdelki Impola zadovoljni. V maju so se z veseljem odzvali vabilu avtomobilskega giganta Mercedes. Petra Pristavnik in Peter Cvahte sta v nemškem Stuttgartu izvedla predstavitev, ki bi Impolu lahko omogočila širitev prodajnega tržišča tudi do kovačev, ki proizvajajo avtomobilske komponente za Mercedesove avtomobile. Impol že oskrbuje kovače, ki izdelujejo komponente za Opel, BMW, Fiat in Audi. Če bo podjetje Mercedes ocenilo,

da ima ponudba Impolovih izdelkov dodano vrednost za avtomobilsko industrijo, bo to Impolu odprlo vrata do novih odjemalcev (kovačev). Največje težave v prodajnem procesu povzročajo nižje prodajne marže, proti katerim se stiskalništvo dokaj dobro bori, ob čemer dodatno obremenitev pomenijo tudi povečani stroški vhodnega materiala.

Strategija razvoja

V družbi Impol PCP pripravljajo strategijo razvoja za obdobje naslednjih petih let. V prihodnosti se nameravajo usmeriti na naslednja področja:

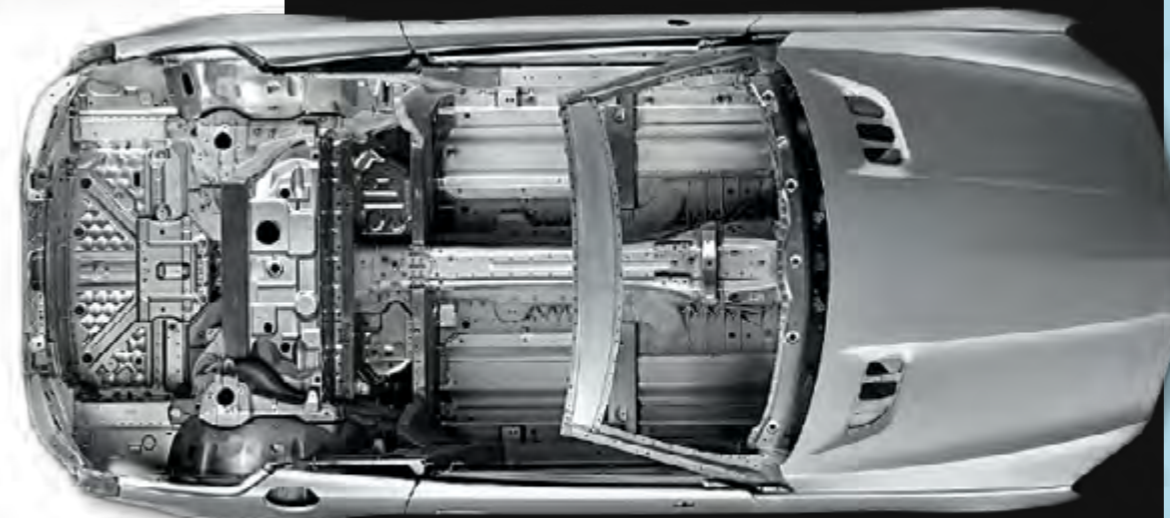
- optimizacija anodizacije profilov,
- doseganje višje stopnje dodelave izdelkov,
- reševanje prostorske stiske, predvsem na področju skladiščenja gotovih izdelkov,
- obnova ali zamenjava 12,5 MN-stiskalnice v profilarni in 20 MN-stiskalnice v cevarni.

Obisk pri Mercedesu

Odpiramo vrata do novih odjemalcev

Konec maja sta se Petra Pristavnik in Peter Cvahte odpravila v Nemčijo v podjetje Daimler AG, ki je proizvajalec avtomobilov in kombijev znamke Mercedes-Benz. Večji del izdelkov za sestavo avtomobilov Daimler nabavi od kovačev, med katerimi so tudi stalni kupci Impolovih izdelkov. Prav tako ima podjetje Daimler lastno kovačijo in namerava v prihodnosti povečevati proizvodnjo kovanih izdelkov. Vhodno surovino dobavljajo od dveh ponudnikov in iščejo tretjega. V ta namen je bil na razgovor povabljen tudi Impol.

Dogovorili so se, da bo Impol pripravil ponudbo za svoje izdelke, sledila bo izdelava poskusne količine, obisk tehničnega kadra in validacija. Če bo vse šlo po načrtih, si lahko v prihodnosti obetamo tudi serijske dobave Impolovih izdelkov v podjetje Daimler, kar bi pomenilo, da bi se Impolovi izdelki lahko našli tudi v vozilih znamke Mercedes-Benz.



Zanimivosti in dejstva o blagovni znamki Mercedes:

- Podjetje Mercedes-Benz je bilo ustanovljeno leta 1886.
- Mercedesi so dobili svoje ime po hčerki prvega kupca. To je bil Emil Jellinek.
- Zvezda, ki je zaščitni znak avtomobilov Mercedes-Benz, predstavlja zemljo, vodo in zrak.
- Mnoge tehnološke in varnostne inovacije v avtomobilih so bile najprej uvedene v Mercedesih, nato pa so jih začeli uporabljati in vgrajevati tudi drugi proizvajalci avtomobilov.
- Mercedes je v svet formule 1 vstopil leta 1954, in sicer na tekmi za veliko nagrado Francije.
- V prejšnjem stoletju je bilo prodanih okoli 20 milijonov Mercedesov.

Impolovi izdelki bodo morda tudi v Mercedesih



Naložba lahko produktivnost izboljša tudi za do dva odstotka

Impol FT izboljšuje svojo produktivnost

Naložbe v valjarne B3, B4 in B5

V zadnjem času je Impol FT vlagal predvsem v valjarne B3, B4 in B5. Na teh valjarnah so nadgradili sistem odpihovanja valjarniškega olja. Na valjarni B3 so zamenjali še register šob za hlajenje z valčnim oljem in namestili sistem vročih šob. Na valjarni B4 so vgradili senzorje vibracij, ki bodo služili preprečevanju prečnih črt na folijah, zlasti tistih za farmacevtsko industrijo. Večina del je potekala v času prvomajskih praznikov. Z naložbo želijo po eni strani doseči večjo ravnost folij in s tem višje hitrosti valjanja ter boljšo produktivnost, hkrati s tem pa na drugi strani bolj učinkovito izvajati žarilne procese pri izdelavi folij. Ocenjujejo, da bi lahko s to naložbo za dober odstotek ali dva izboljšali svojo produktivnost. Naložba je vredna 755 tisoč evrov.

Prodor v Brazilijo

Odprli smo novo podjetje Impol Brazil Aluminium

Impol nima veliko izdelkov, katere bi lahko tržil na globalni ravni, zaradi česar tudi ne dosega visokih deležev prodaje na trgih izven Evrope (le 3,5 odstotka). Ta izvoz skoraj v celoti predstavlja program palic za Združene države Amerike, kjer ima Impol svoje podjetje že več kot 20 let. Aluminijske palice predstavljajo v celotni potrošnji aluminijevih polizdelkov manjši delež, tako da je na tem področju konkurenca manj številna, kljub temu pa predvsem v zadnjih letih izredno močna. Evropa tako za Impol ni več edini ciljni trg, tako kot je to pri drugih skupinah valjanih in stiskanih izdelkov, ki zaradi nizke dodane vrednosti ne prenesejo tako visokih transportnih stroškov. Iz tega razloga je tudi v strategiji razvoja Impola predvidena širitev na druge trge, med katerimi v zadnjih letih dosega visoke rasti tudi Brazilija.

Potencial Brazilije

Brazilija ima od vseh trgov na drugih kontinentih največji potencial, saj je država v zadnjih letih dosegala visoko gospodarsko

rast industrijske proizvodnje in se uvršča v skupino držav z najvišjo gospodarsko rastjo BRICS (v to skupino poleg Brazilije sodijo še Rusija, Indija, Kitajska in od leta 2010 Južnoafriška republika).

Konec leta 2011 je brazilska vlada zaradi visokega uvoza avtomobilov povečala carinske stopnje za 30 odstotnih točk, s čimer je želela pospešiti razvoj proizvodnje avtomobilov v državi in tako prisiliti tuje proizvajalce avtomobilov, da postavljajo svoje proizvodne obrate v Braziliji. To jim je tudi uspelo. Tako je Renault povečal proizvodnjo v Braziliji iz 100.000 na 400.000 avtomobilov na leto, Nissan namerava prouzvesti v svojih obstoječih obratih 200.000 avtomobilov na leto, svoje proizvodne obrate pa bosta v Braziliji odprla tudi VW in BMW. VW je v Braziliji prisoten že od leta 1959, ko so tam pričeli proizvajati slovitega Hrošča. Do leta 1990 so imeli v Braziliji svoje obrate še Chevrolet, Ford in Fiat. Po letu 1990 so v Braziliji svoje obrate postavili tudi drugi proizvajalci (Peugeot, Citroen, Honda, Hyundai, Mitsubishi, Chyrsler in Audi). Danes praktično ni več

avtomobilskega proizvajalca, ki ne bi imel v tej državi svoje lastne proizvodnje.

Impolova tržna priložnost

Prenos proizvodnje avtomobilov mnogih svetovnih znamk pomeni za Impol veliko priložnost. Zaenkrat sicer še ni znano, ali se bodo svetovni proizvajalci avtomobilov odločili samo za sestavljanje delov v Braziliji ali pa se bo tam začela razvijati tudi proizvodnja sestavnih delov. Vsekakor pa lahko pričakujemo, da bo razvoj potekal v tej smeri. Glede na to, da je Impol uveljavljen proizvajalec stiskanih palic, ki se v glavnem uporabljajo v avtomobilski industriji, nam predviden tok dogodkov odpira možnosti razvoja in rasti. Prav tako nam v prid govori tudi dejstvo, da v Braziliji od vodilnih svetovnih predelovalcev aluminija proizvaja palice samo Alcoa in še to s precej zastarelo opremo.

Odprtje novega podjetja

Impol je sicer že pred več kot 15 leti izvažal določene izdelke (pločevine, toplo valjane plošče, palice) v Brazilijo, potem pa se je

zaradi carinskih ovir s trga umaknil. Po pogovorih s poslovnim partnerjem Abdulom Mouradom, ki v Braziliji vodi uspešno podjetje Metalis, ima Impol še iz tistega časa izgrajen dober imidž, zato je smiselno, da na trgu nastopi s svojim podjetjem in lastno blagovno znamko. Tako se je vodstvo skupine Impol odločilo za odprtje podjetja Impol Brazil Aluminium LTDA, glavno podporo pri vodenju poslov (tehnična podpora, administracija, skladiščenje) pa bo nudil brazilski partner.

Trženske aktivnosti

Z namenom, da bi se povečala prepoznavnost znamke Impol in pridobila naročila, je Impol predstavil svoje izdelke na sejmu Aluminium Brazil 2012, ki je potekal konec aprila v največjem brazilskem mestu Sao Paulo. Sejma se je udeležil tudi tehnolog iz Impola PCP, Ervin Rošer. Za namene sejma in tudi nadaljnega trženja je marketinška služba izdelala katalog izdelkov v portugalski in brazilski različici. Začetne aktivnosti so obrodile nekaj sadov, saj že prihajajo prva povpraševanja. V pripravi pa je tudi program obiskov potencialnih potrošnikov.

Vizija in cilji

Odločitev za odprtje podjetja v Braziliji je strateška, dolgoročno odločitev. Davorin Brodnjak, izvršni direktor Impola 2000, načrtuje, da bi se prodaja Impolovih izdelkov v Braziliji lahko v nekaj letih povzpela na količine, ki jih danes prodajamo v Združene države Amerike.

Brazilija je za nas velika priložnost

Ervin Rošer poroča o obisku sejma

Konec aprila je v brazilskem Sao Paulu potekal največji tehnični sejem na področju predelave aluminija in izdelave aluminijevih polizdelkov v Južni Ameriki. Sejma se je udeležilo okoli 100 razstavljalcev, ki so predstavljali in ponujali svoje izdelke in rešitve z različnih segmentov predelave aluminija – od manjših proizvajalcev stiskalnic, peči, stiskanih orodij, do večjih proizvajalcev aluminijevih izdelkov, kot so Alcoa, Novelis in Qatar Aluminium.

Impol je bil na sejmu prisoten kot eden izmed partnerjev družbe Metalis, ki na brazilskem trgu vzpostavlja mrežo kupcev aluminijevih stiskanih in vlečenih palic iz Impola. Kot plod dosedanjih prizadevanj za vstop na brazilski trg je bila letos ustanovljena podružnica Impola v Braziliji – Impol Brazil Aluminium LTDA. Na povabilo predstavnikov družbe Metalis se je sejma udeležil Ervin Rošer z namenom krepitev poslovnih odnosov, izmenjave tehničnih informacij in podrobnejšega spoznavanja brazilskega tržišča in njihovih potreb.

Brazilija ima sprejeto tako imenovano državno politiko, ki močno podpira domače proizvajalce in z visokimi carinami omejuje uvoz. Zaradi tega so vsi proizvajalci avtomobilov primorani razvijati interno proizvodnjo in uporabljati domače surovine. Področje stiskalništva je v Braziliji proizvodno usmerjeno na stiskanje profilnih oblik iz mehkejših zlitin 1xxx in 6xxx. Valjarništvo je dobro razvito in ima preko naših konkurentov (Novelis, Elval) dobro prodajno pokritost. Stiskanje polnih palic in profilov je omejeno samo na zlitine 6xxx in je relativno slabo razvito. Primanjkuje tudi izdelkov iz zlitin 2xxx-duralov in 7xxx-perduralov, slaba pa je tudi preskrba trga z vlečenimi palicami. Svetovni proizvajalci morajo zato velik del svojih vhodnih materialov uvažati. Prav v tem je priložnost Impola za širitev svojega tržišča, saj do sedaj na tem trgu ni bilo tako specializiranih zlitin in izdelkov. S sodelovanjem z družbo Metalis želi Impol doseči tudi kupce v avtomobilski in letalski industriji (Brazilija ima lastnega proizvajalca letal Embraer). Priložnosti je veliko, veliko pa bo potrebno storiti predvsem na področju pospeševanja prodaje, kar bo ena prioritarnih aktivnosti v prihodnosti.



Ali ste vedeli, da ...
... je Brazilija tretji največji svetovni proizvajalec boksita in z 1,6 milijarde tonami proizvodnje sedmi največji proizvajalec primarnega aluminija?

... je Brazilija po moči svojega gospodarstva vodilna država v Latinski Ameriki, saj dosega kar tri petine vsega BDP Latinske Amerike?

... čeprav je EU glavni trgovski partner Brazilije, Slovenija z izvozom v Brazilijo dosega le 0,2 odstotka svojega izvoza?



Impol FT za sedem odstotkov presega plan

Boljše od pričakovanj

Impol FT stabilno posluje

V Impolu FT so pod vplivom negativnih trendov iz druge polovice lanskega leta v leto 2012 stopili z nekoliko nižjimi pričakovanji. Tako so si zadali, da proizvedejo in prodajo 54.600 ton izdelkov, kar je za okoli deset odstotkov manj, kot so načrtovali leta 2011.

Prodali več, kot so načrtovali

Za programe proizvodnega procesa RRT so načrtovali za 20 odstotkov nižjo prodajo, a zaenkrat na prav vseh programih prese-gajo zastavljene cilje. Z Impol Sevalom so uspeli uskladiti tudi politiko cen vseh formatov rebrastih pločevin, kar prav tako že daje dobre rezultate.

V proizvodnem procesu FT so za letošnje leto v primerjavi z lanskim predvidevali rast v višini med dvema in tremi odstotki. Rast so pričakovali predvsem na področju folij za jogurtove pokrovčke in folij za farmacevtsko industrijo, kar jim je tudi uspelo, medtem ko se njihove želje pri prodaji debelejših folij, namenjenih za prehranske posodice, niso povsem izpol-

nile. Pri proizvodnji slednjih se soočajo tudi s težavami glede kakovosti, saj imajo na revitalizirani folijski valjarni Bistral 2 nemalo težav zaradi zastarelega krmiljenja procesa valjanja, kar se kaže v slabši ravnosti izdelanih folij. Zadovoljni so s prodajo trakov za toplotne izmenjevalce, saj so jih prodali za štiri odstotke več, kot so načrtovali.

Na splošno so bili poslovni trendi v prvem in drugem četrtletju letošnjega leta boljši od pričakovanj, tako da je Impol FT uspel v obeh proizvodnih procesih doseči načrtovano proizvodnjo in prodajo izdelkov. Kumulativno gledano so cilje v prvih štirih mesecih presegli za sedem odstotkov. A pri tem je treba vedeti, da je letošnji plan nižji od tistega v letu 2011 in da za 721 ton zaostajajo za lansko proizvodnjo in prodajo. Kljub temu direktor družbe Tomaž Smolar pričakuje, da bodo, v kolikor bodo nadaljevali s takšno dinamiko, realizirano proizvodnjo in prodajo iz leta 2011 presegli za dva do tri odstotke.

Marže ostajajo problem

Bolj kot stanje naročil pa jih trenutno pestijo nižje predelovalne marže, ki jih dosegajo na trgu. Upad povpraševanja konec leta 2011 je povzročil upad prodajnih marž, tega upada pa na nabavni strani niso mogli nadomestiti. Težave jim povzroča predvsem nedostopnost nekaterih vrst aluminijevih surovin. Ker je ponudba surovin omejena, so nabavne premije nad borzno ceno v porastu in to kljub delno padajočemu trendu povpraševanja po izdelkih. S prodanimi izdelki tako težje pokrivajo stroške, ti pa iz leta v leto vztrajno rastejo.

Rešitev vidi v izboljšanjem prodajnem miksu. Pri kupcih zato poskušajo za drugo polletje uveljaviti trend višanja nabavnih premij primarnega aluminija, kar pa ni vedno lahko, saj tekmujejo z integriranimi proizvajalci, torej tistimi, ki imajo svojo proizvodnjo primarnega aluminija in končnih izdelkov, ki so seveda v prednosti, kajti njihova marža izvira iz vertikalno integriranega predelovalnega procesa (od energije do končnih izdelkov). Najtežje je pri trgovskih izdelkih, katerih pot na tržišče poteka preko distributerjev do zelo razpršenih končnih potrošnikov in kjer so cene najbolj padle. Na srečo prodaja Impol FT večino svojih izdelkov preko neposredne industrijske prodaje (business-to-business), kjer so prodajne cene manj podvržene nihanjem in so precej manj upadle ali pa celo sploh niso.

Preobremenjena skladišča

Premalo prostora za izdelke

Proizvodni proces profili

V proizvodnem procesu profili se že dlje časa ubadajo s pomanjkanjem skladiščnih prostorov. Skladišče profilarne je postavljeno za skladiščenje 700 ton proizvodov, v skladišču pa se povprečno nahaja okoli 900 ton izdelkov, kar se proizvede v dveh tednih. V določenih obdobjih količina izdelkov v skladišču celo preseže 1.200 ton, česar pa kapaciteta skladišča ne omogoča, zato je potrebno dodatno obremeniti pakirno linijo, kjer so ti izdelki začasno skladiščeni, njena prezasedenost pa vpliva na večjo možnost poškodb paketov, predvsem pa večjo nevarnost za poškodbe pri delu. Nastale težave rešujejo dnevno, z večanjem števila pakirnih enot in delom vnaprej pa zadeva postaja vedno težje obvladljiva. Ker ta čas ni najbolj naklonjen novim naložbam, je potrebno veliko potrpežljivosti in pazljivosti zaposlenih, da lahko proizvodnja normalno poteka. Za trud in predanost se jim vodstvo Impola PCP zahvaljuje.



Prenova

Preurejanje zgradb v IC Impol

Poroča Dominik Strmšek

Določeni objekti znotraj industrijske cone Impol so že precej dotrajani, kar negativno vpliva na izgled cone in lahko posledično ustvari slab vtis pri kupcih, ki cono pogosto obiskujejo. Tako že dobro leto poteka prenova fasad objektov in obnova kritin na najbolj dotrajanih in izpostavljenih objektih.

Trenutno se izvaja prenova fasade pritličnega dela hale profilarne in prenova kritine na stružnem centru proizvodnega procesa cevarna. Prenova strehe na omenjenem objektu je nujna, saj je zamakanje v proizvodnih prostorih že dlje povzročalo gospodarsko škodo na tehnološki opremi in ogrožalo zaposlene na delovnih mestih. Sama prenova je dokaj zahtevna, saj je streha netipične oblike – a je navedeno s sodobnimi tipi kritin mogoče učinkovito sanirati.

Novi prostori, nov zagon

Impol Servis širi svojo prodajno mrežo

V Impol Servisu so pozimi prenovili svoje prostore in se spomladi preselili. Prostori so sestavljeni iz poslovnega dela in skladiščnih prostorov. S tem so pridobili ustrezne pogoje za povečanje prometa in izboljšanje servisa lokalnim kupcem. Razlog za razvoj podjetja je tudi v tem, da se na trgu ponujajo številne priložnosti, saj so v zadnjem času propadli večji ponudniki aluminijevih izdelkov, ki so se ukvarjali z maloprodajo. Velika prednost Impol Servisa je tudi njihova lokacija v bližini tovarne, kar omogoča kratek čas izdelave izdelka in hitro obdelavo naročila.

Novi prostori Impol Servisa





Delovne nezgode – zakaj bi tvegali?

Še vedno se pripeti preveč delovnih nezgod

Nezgode pri delu so kljub sodobni tehnologiji in oblikam dela pogost pojav pri delovnih procesih. Do njih prihaja bodisi zaradi neustreznega delovnega okolja bodisi zaradi človeških napak in nepravilnega pristopa do dela.

Posledice delovnih nezgod

Nezgode pri delu na eni strani povzročajo gospodarsko škodo, po drugi strani pa puščajo materialne in psihološke posledice za poškodovanega delavca. Odsotnost z dela za delavca namreč pomeni nižji dohodek, po vrnitvi na delo pa se lahko zgodi, da delavec ne bo več motiviran za delo, še posebej v primeru, da je bil težje poškodovan. Morda svojega dela sploh ne bo mogel več opravljati. Obravnava nezgod pri delu zato terjaja sistematičen pristop pri ugotavljanju dejstev, analizo

ugotovljenih dejstev in določitev ustreznih ukrepov, ki bodo nezgode v bodoče preprečevali.

Analiza delovnih nezgod

Podrobno analizo delovnih nezgod v skupini Impol v prvih štirih mesecih letošnjega leta je pred kratkim pripravila in predstavila vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti Željka Kutija. V obravnavanem obdobju (od januarja do aprila) se je v skupini Impol zgodilo 17 delovnih nezgod, od tega nobena težja. Poškodovano se je 16 moških in ena ženska. Večina poškodovancev je bila stara med 40 in 49 let, kar sovpada s povprečno starostjo zaposlenih v skupini Impol (43 let).

Čas delovnih nezgod

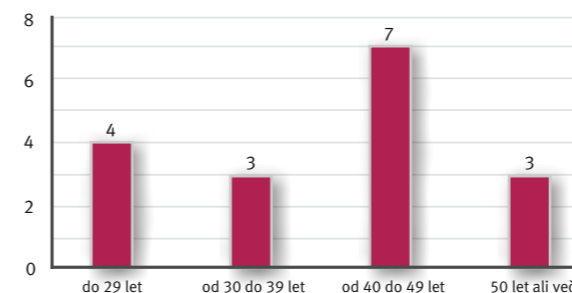
Največ nezgod se v skupini Impol zgodi v dopoldanski izmeni. Razlogi za to bi

lahko bili več dela, večja frekvenca (zaposlenih, transporta ...), višja stopnja hrupa itd. Največ delovnih nezgod se je zgodilo na ponedeljek oziroma po delu prostih dneh. Zaposleni po vikendu oziroma prostih delovnih dneh na delovno mesto pogosto pridejo utrujeni, zaradi česar pri delu niso povsem zbrani, kar poveča možnosti za nezgode.

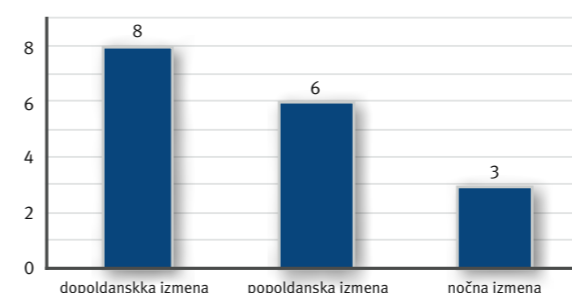
Vzrok delovnih nezgod

Največ nezgod pri delu se v skupini Impol zgodi zaradi človeškega faktorja (nepazljivosti pri opravljanju dela). K neupoštevanju navodil za varno delo lahko štejemo tudi nezgode, kjer je bila kot vzrok nezgode ugotovljena neustreznost delovne opreme, saj bi morali delavci vsako pomanjkljivost na delovni opremi takoj javiti nadrejeni osebi.

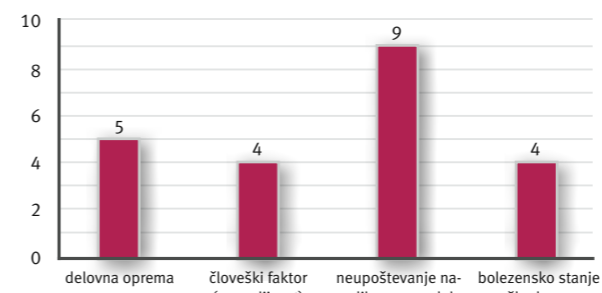
Graf 1: Starost poškodovanca (januar-april 2012)



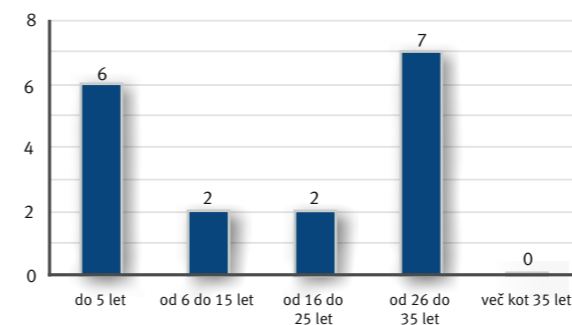
Graf 2: Čas nezgode (januar-april 2012)



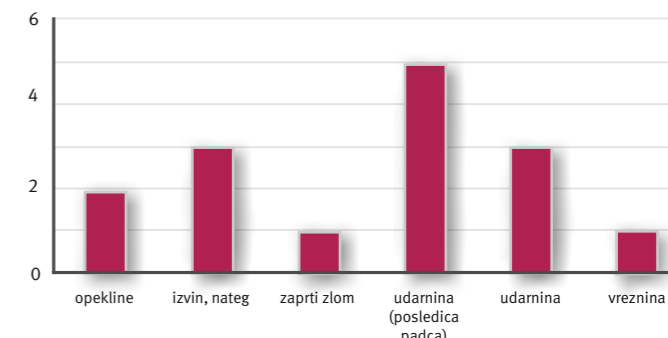
Graf 3: Vzrok nezgode pri delu (januar-april 2012)



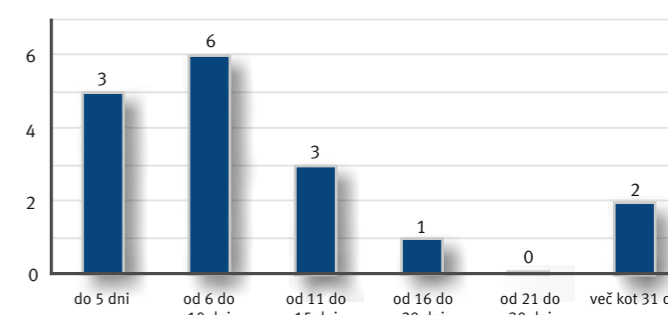
Graf 4: Delovna doba poškodovancev v skupini Impol (januar-april 2012)



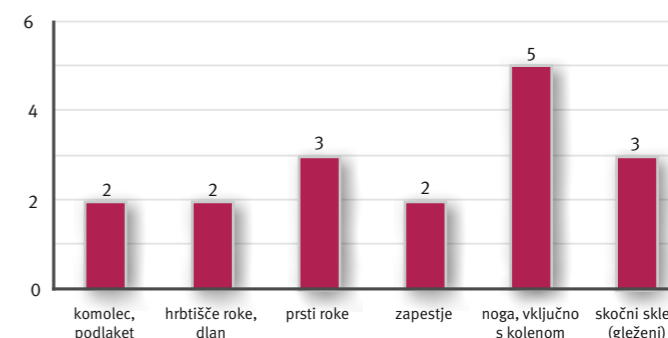
Graf 5: Narava poškodbe (januar-april 2012)



Graf 6: Čas trajanja bolniške odsotnosti (januar-april 2012)



Graf 7: Poškodovani del telesa (januar-april 2012)



Poškodbe

Največkrat poškodovani del telesa je noga, vključno s kolonom. Vzrok nezgode pa je največkrat padec (zdrs na nečisti pohodni površini). Največ poškodb nastane kot posledica padca osebe zaradi zdrs na nečisti pohodni površini.

Kdo se pogosteje poškoduje?

Največ poškodovancev je v skupini Impol zaposlenih od 26 do 35 let, sledijo jim zaposleni z do 5 leti delovne dobe. Vzrok nezgod pri teh starostnih skupinah je lahko, da zaposleni v več delovne dobe delo opravljajo bolj rutinsko, po izkušnjah, redkokdaj upoštevajo navodila, tisti z manj delovne dobe pa še nimajo dovolj znanja, da bi se znašli v nepredvidljivih situacijah. Bolniške odsotnosti so v skupini Impol kratke, večina odsotnost traja do deset dni, kar pomeni, da gre za lažje delovne nezgode.



Analiza je pokazala, da do delovnih nezgod prihaja predvsem zaradi:

- nepazljivosti zaposlenih,
- nizke stopnje zavedanja zaposlenih in njihovih nadrejenih o odgovornosti do sebe, sodelavcev in delodajalca,
- neučinkovitega preverjanja znanja usposobljenosti zaposlenih na delovnem mestu (preverjanje se izvaja rutinsko, običajno celo tako, da nadrejeni izpolni zahtevan obrazec, ki ga z delavcem podpišeta brez dejanske izvedbe usposabljanja),
- nepopolnih ocen tveganja, v katerih niso zajeta vsa opravila, ki jih mora delavec na nekem delovnem mestu opravljati, posledično pa ni popolnih navodil za varno delo in delavec delo opravlja po lastni presoji,
- slabo označenih prehodov v nekaterih proizvodnih procesih, zaposleni pa zato za hojo uporabljajo bližnjice (hoja preko stroja, prehod skozi varnostno ograjo itd.),
- neizvajanja vizualnega pregleda delovne opreme pred uporabo,
- neizvajanja nadzora s strani nekaterih neposredno nadrejenih oseb.

V skupini Impol so zato pripravili več ukrepov, s katerimi želijo zmanjšati oziroma povsem odpraviti delovne nezgode:

- Izvedba usposabljanja linijskih vodij, da bodo razumeli problematiko varnosti pri delu, prepoznali tveganja in znali učinkovito ukrepati.
- Priprava individualnih pooblastil z vsebino odgovornosti neposredno nadrejenih oseb na področju sistema poklicnega zdravja in varnosti ter sistema ravnanja z okoljem.
- Izvajanje poostrenih kontrol načina dela zaposlenih v ponedeljkovi dopoldanski izmeni.
- Izvajanje nadzora nad nadzornimi pregledi s strani neposredno nadrejenih oseb in v primeru ugotovljene kršitve izdaja pisnega opozorila.
- Sistematično preverjanje usposobljenosti znanja zaposlenih na delovnih mestih, pri čemer strokovni delavec pripravi podlage preverjalnega lista, nato pa preverjanje skupaj z neposredno nadrejeno osebo izvede na delovnem mestu.
- Vsebinsko obravnavanje delovnih nezgod na mesečnih kolegijih.
- Izdelava revizije ocene tveganja za vsa delovna mesta, pri čemer je cilj ugotoviti, kaj delavec dela na delovnem mestu, kako izvaja svoje naloge in kaj lahko privede do delovne nezgode.

V Sloveniji je bilo leta 2011 na Inšpektorat RS za delo prijavljenih več kot 12.000 nezgod pri delu. Največ prijavljenih nezgod je bilo v gradbeništvu, proizvodnji kovinskih izdelkov, javni upravi in obrambi. 20 nezgod je imelo za posledico tudi smrt delavca. Podobno kot prejšnja leta je med umrliimi največ kovinarjev, kmetov in delavcev v gradbeništvu. Vsako leto v državah članicah Evropske unije zabeležijo okoli pet milijonov nezgod pri delu, smrtno pa se ponesreči okoli 8.000 delavcev. Glavni vzroki nezgod ostajajo slaba organizacija dela, neupoštevanje navodil za varno delo, hitro in površno opravljanje del, zdrs/spotik/padec in rušenje predmeta. V letu 2011 je Inšpektorat RS za delo raziskal 106 od 327 prijavljenih težjih nezgod. Najpogostejše težje poškodbe so zlomi kosti in stisnine. Vodilni vzroki za nastanek težjih nezgod so padci z višine, stisnjenja in udarci predmeta. Dnevna porazdelitev težjih nezgod je dokaj enakomerna v delovnem tednu, tudi tukaj pa se vse več nezgod zgodi ob vikendih. Glede na dejavnost je bilo v letu 2011 največ težjih nezgod pri delu v gradbeništvu.

Vir: www.id.gov.si



Usposabljanje iz varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom



Zaposleni so seznanjeni s postopki dela



K varnemu delu sodi uporaba osebne varovalne opreme

Kaj počnejo vzdrževalci cevarne?

Mag. Tadej Lozinšek o aktualnih nalogah vzdrževalcev

Področje vzdrževanja je zelo pestro, saj se ob načrtovanih in nenačrtovanih vzdrževalnih posegih nenehno pojavljajo tudi novi projekti in dela, ki pripomorejo k boljšemu izkoristku delovne opreme, varnejšemu delu zaposlenih, poenostavitvi delovnih procesov, zmanjšanju poškodb na strojih, enostavnejšemu vzdrževanju, izpolnjevanju stalno se spreminjajočih zakonskih zahtev ipd. Poleg standardnih delovnih nalog se v tem trenutku v procesu vzdrževanja v cevarni (skupaj s proizvodnjo in tehnologijo) med drugim ukvarjajo tudi z naslednjimi projekti oziroma odprtimi nalogami:

- Menjava žage Eisele: Žaga je že zelo stara in ne daje več zelenih rezultatov, zato razmišljajo o njeni menjavi. Ponudbe že pridobivajo, prav tako poteka umestitev naložbe v poslovni načrt razvoja Impola PCP.
- Izdelava avtomatiziranega sistema za dodajanje palic v stroj EJP II: S tem bi razbremenili zaposlene in optimizirali proizvodnjo.
- Delna obnova žage Hartwick: Delo na žagi je fizično zahtevno, saj morajo zaposleni dvigovati precej

težka bremena. Z delno obnovo bi bili zaposleni precej razbremenjeni, obenem pa naložba ne bo zahtevala prevelikih finančnih sredstev.

- Posodobitev 20 MN stiskalnice: Odločitev o posodobitvi še ni sprejeta, saj je o njej potrebno temeljito razmisliti, ker gre za dokaj veliko naložbo. V ta namen bodo vzdrževalci stiskalnico pregledali in podali oceno o tem, kaj bi bilo treba narediti.
- Nakup novega kompresorja v kompresorski postaji cevarne: V tem letu je eden od kompresorjev odpovedal, dva še delujeta, vendar obstaja nevarnost, da tudi pri njima pride do težav. Zato iščejo ideje in ponudbe za posodobitev kompresorske postaje, saj brez delujoče kompresorske postaje proizvodnja ne more potekati.
- V tem letu se precej dela tudi na zagotavljanju stabilnejših temperatur na plinski in indukcijski peči za ogrevanje aluminijevih trupcev indirektno 35 MN stiskalnice, s čimer bi izdelki imeli primerne mehanske lastnosti, povečala bi se produktivnost in zmanjšala količina izmeta.



Vzdrževalci skrbijo, da lahko zaposleni svoje delo opravljajo kar se da nemoteno

Lažje in hitreje

Z letošnjim dirkalnikom želijo med prvo deseterico

► Študentska ekipa Univerze v Mariboru je tudi letos izdelala svoj študentski dirkalnik. Dirkalnik GPE12 je, tako kot njegov predhodnik, s katerim so tekmovali lani, nastal v tesnem sodelovanju z različnimi podjetji. Ogradje dirkalnika predstavlja aluminijasta šasija, izdelana v Impolu, katero dopolnjujejo številni deli iz ogljikovih vlaken. S tem so študentje, v letošnjem projektu jih sodeluje 33, maso dirkalnika zmanjšali iz lanskih 242 kilogramov na 215 kilogramov. Skupaj s povečano močjo (85 konjskih moči) bo dirkalnik dosegal še boljše pospeške od predhodnika (do 100 km/h bo pospešil v manj kot 3,5 sekunde), pri tem pa porabil manj goriva. Dirkalnik bodo na testni

vožnji v Mariboru preizkusili v začetku junija, prve tekme pa jih čakajo mesec dni kasneje v britanskem Silverstonu, nato pa še v Zeltwegu (Avstrija) in v začetku avgusta v nemškem Hockenheimu.

Iz lanskih napak so se veliko naučili, zato so letos še boljše pripravljene



Vsak problem ima rešitev

V Unidelu zaključili pilotni projekt za izboljšanje delovnega okolja

Z željo po izboljšanju delovnega okolja so se v Unidelu lani prijavili na javni razpis in bili vključeni v projekt Razvoj modela podpore malim in srednjim delodajalcem pri izboljšanju delovnega okolja ranljivim skupinam delavcev. Projekt se je izvajal v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007–2013. Prijavitelj je Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije – Soča, partnerja pa Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije GIZ in Konfederacija novih sindikatov Slovenije – Neodvisnost. Namen projekta je bil razviti in preizkusiti model podpore malim in srednje velikim delodajalcem pri izboljšanju delovnega okolja za ranljive skupine delavcev (mladi, starejši delavci, invalidi, ženske, zaposleni, ki se vračajo na delovno mesto po daljši bolniški odsotnosti).

Podrobneje so se lotili absentizma

Izmed ponujenih tematskih področij so v Unidelu izbrali absentizem (izostajanje na delovnem mestu). Odločitev so sprejeli v sodelovanju z izvajalcem, podjetjem Planinca, na podlagi analize stanja in pogovorov z zaposlenimi. Zaposlene so razdelili v tri fokusne skupine, v okviru katerih je zunanja svetovalka opravila predavanja in delavnice. V okviru delavnic so se udeleženci osredotočali predvsem na to, kaj lahko sami naredijo za izboljšanje delovnega okolja. Da bi komunikacija potekala kar najbolje, so na začetku vsakega srečanja sprejeli pravila sodelovanja, ki so spodbujala

sproščen pogovor, spoštovanje, razumevanje, medsebojno poslušanje, odkritost in enakost.

Kaj so pokazali rezultati?

Zaposleni so skupaj ugotovili, da je vse odvisno od njih. Prav tako so spoznali, da odkrit pogovor in pozitivna komunikacija dajeta obetavne rezultate. Zato bodo tudi pričeli z rednimi mesečnimi sestanki z vodji, kar jim bo omogočilo, da bodo o težavah pravočasno spregovorili, saj so se vsi strinjali, da če se ogenj pravočasno pogasi, ni velike škode. Prav tako so spoznali, da morajo biti glede na okoliščine (manjše število zaposlenih, invalidsko podjetje) vsi izjemno prilagodljivi in v primeru odsotnosti sodelavcev poprijeti tudi za delo, ki drugače ni njihova zadolžitev. Le tako bo delo nemoteno potekalo in dosegali bodo lahko zelene poslovne rezultate.

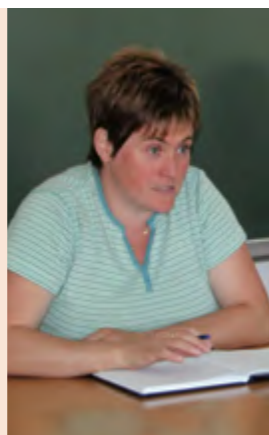
Vodstvo je s projektom zadovoljno

Direktorica družbe je s projektom zelo zadovoljna. Prepričana je, da je ta projekt še ena stopnička več na poti do izboljšanja odnosov v podjetju, za kar se trudijo že nekaj časa. Meni, da je dobro razumevanje znotraj kolektiva odvisno od vseh udeležencev in zato jo zelo veseli, da se zaposleni s tem tudi strinjajo.



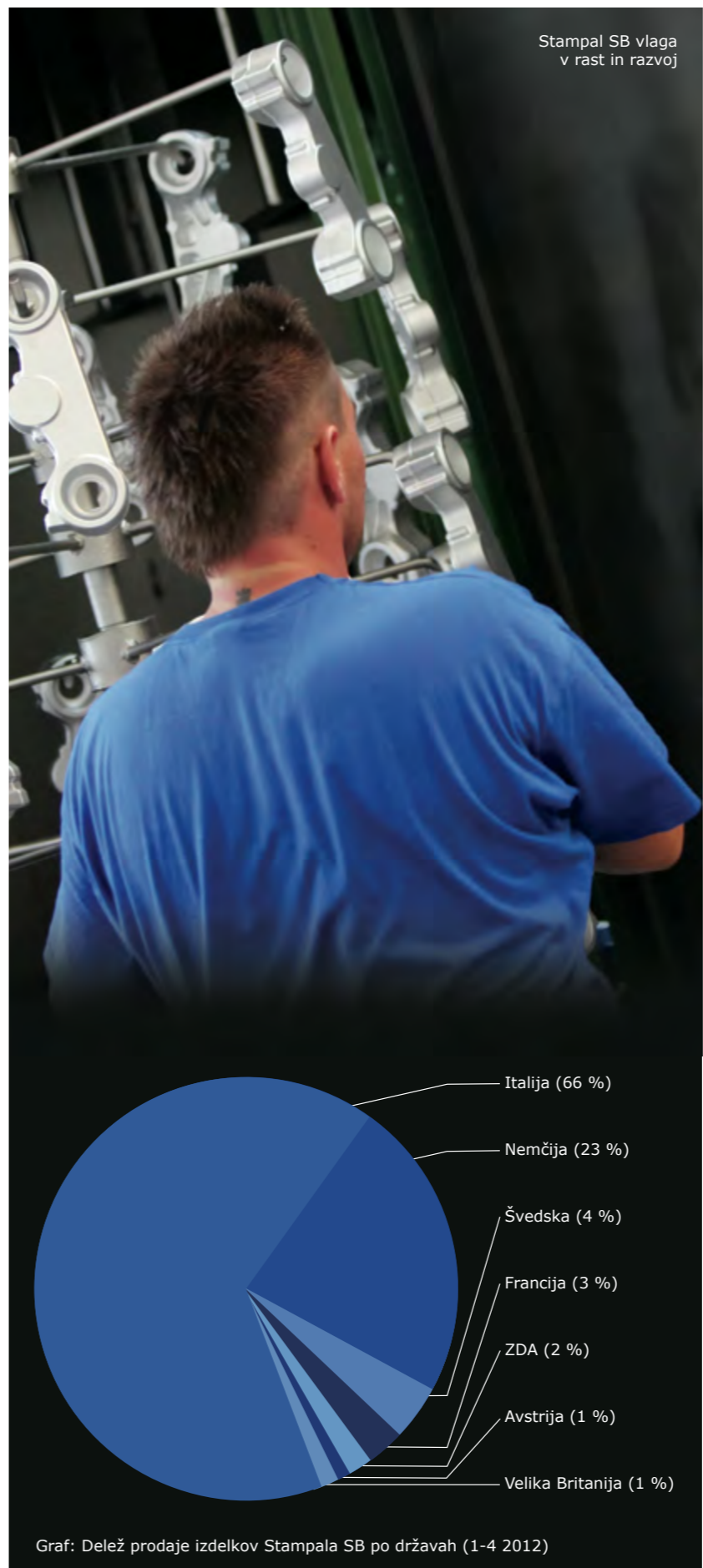
Jože Premužič

Vsi vemo, da je dobra komunikacija med direktorico in zaposlenimi temelj dobrega dela in da se je neprestano treba truditi za dobre odnose med nami. Na delavnici, ki smo se je udeležili, smo imeli priložnost povsem sproščeno in neobremenjeno povedati, kaj nas v službi moti, kaj si želimo, da bi bilo drugače in podobno. Take delavnice so zato zelo dobrodošle.



Metka Pliberšek

Zaposleni v Unidelu se zavedamo, da smo imeli nekaj težav v naših odnosih in komunikaciji, reševanja tega problema pa smo se že pred časom načrtno lotili. Veliko delamo na tem področju, take delavnice pa so za nas dobrodošle, da nas opomnijo, kaj bi še lahko storili. Mislim, da smo vsi izvedeli kaj novega in da smo bili po končani delavnici zadovoljni.



Prvo polovico leta zavidljiva količina naročil

V Stampalu SB so letos s poslovanjem zadovoljni

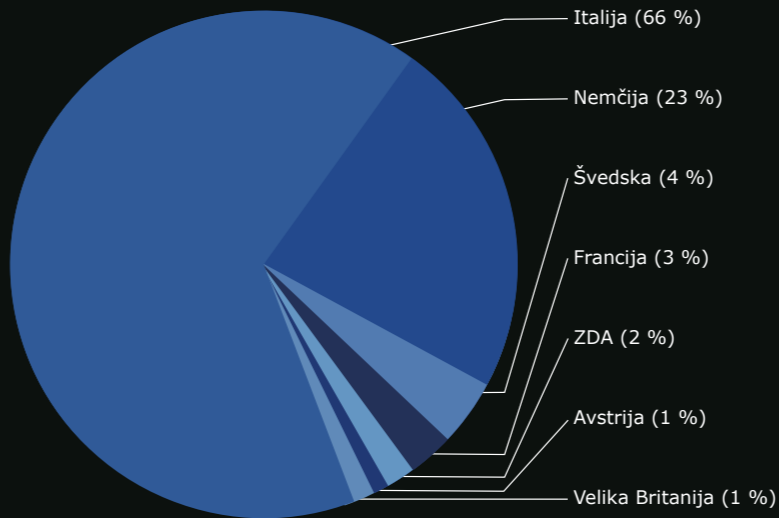
Stampal SB je v prvih štirih mesecih odpremil več kot 180 ton kovanih izdelkov, kar je za štiri odstotke več kot lani v istem obdobju. Zadovoljni so, da se kakovost izdelkov in dobro poslovanje družbe kaže tudi v rasti prodaje in osvajanju novih izdelkov, s katerimi si utrjujejo in povečujejo svoj delež pri obstoječih kupcih. S pridom izkoriščajo tudi nove priložnosti, osvajajo nove kupce in se podajajo na nove trge. Predvsem se trudijo, da bi svojo bazo kupcev povečali na francoskem trgu (vojaška in avtomobilska industrija) in na skandinavskih trgih (različne industrijske panoge). Zaenkrat imajo naročil dovolj. V poletnih mesecih pa, kot že vsa leta doslej, pričakujejo nekoliko manj naročil, saj so v veliki večini vezani na italijanski trg, ki v poletnih mesecih, predvsem avgusta, počiva na dopustih. Visoko raven naročil bodo poskušali zadržati tudi v jesenskih mesecih in tako preprečiti ponovitev upada naročil v drugi polovici leta, kakršnega so beležili v letu 2011.

Naložba za stabilnejši proces

Pred kratkim so zaključili naložbo v peskalni stroj, ki jim omogoča višjo dodano vrednost in poenostavlja proizvodni proces. S peskanjem namreč odpravijo vizualne napake, ki se na odkovkih pojavijo med samim procesom proizvodnje. Skupna vrednost naložbe znaša okoli 90.000 evrov.

Strategija razvoja usmerjena v rast

V prihodnjih letih se bodo usmerjali predvsem v rast prodaje in obnovo obstoječe opreme v okviru obstoječih proizvodnih kapacitet, saj jim širitev proizvodnega procesa prostorske kapacitete ne dopušča. V letošnjem letu bodo tako naložbe usmerili še v nadgradnjo prezračevalnega sistema v proizvodni hali, posodobitev linije za luženje in računalniško nadgradnjo termične obdelave izdelkov.



Graf: Delež prodaje izdelkov Stampala SB po državah (1-4 2012)

Vladne reforme – vse manj pravic

Ko ima država težave, jih čutimo tudi državljani

Finančna kriza, primanjkljaj v državnem proračunu, potrebe po varčevanju so besedne zveze, ki jih v medijskem poročanju vsakodnevno zaznamo. Pravzaprav postajajo – ob kakšni aferi naših politikov – najpomembnejša poročevalska tema. V juniju so svarila, da je država v slabem stanju, tudi postala realnost za mnoge državljane, saj so poslanci sprejeli Zakon o uravnoteženju javnih financ, ki bo zmanjšal pravice mnogim. Velik del sprejetih ukrepov bo prizadel prav vse državljane in ne le javne uslužbenke, zato smo se tudi odločili, da jih predstavimo v Metalurgu.

Manj praznikov

Po novem bomo novo leto manj intenzivno praznovali, saj se bomo morali vrniti v službo že 2. januarja, kajti ta dan ne bo več praznik. Sicer že mnogi, ki delate na izmene, veste, kako je, ko praznik ni več praznik, ostali se bomo pač tega navadili. Smo pa ohranili 2. maj, ki je tudi bil v nevarnosti.

Zdravstveno varstvo

Na področju zdravstvenega varstva se bodo med drugim znižali stroški zdravstvenih storitev, ki jih krije osnovno zdravstveno zavarovanje. Znižujejo se tudi nadomestila za bolniško odsotnost do

90. dnečasne zadržanosti z dela na 90 odstotkov osnove, razen za bolniško odsotnost zaradi poklicne bolezni ali poškodb pri delu in za nego družinskega člana.

Mali otroci

Z večjimi stroški življenja se bodo morali sprijazniti vsi, ki imajo majhne otroke, saj bodo po novem starši za drugega otroka v vrtcu plačevali 30 odstotkov cene, ki jo imajo določeno glede na dohodninski razred. Prav tako bodo prizadeti tisti, ki načrtujejo družino, saj se bo starševsko nadomestilo znižalo na 90 odstotkov in ne bo smelo znašati več kot dvakratnik povprečne plače. Tisti, ki prejemajo osnovno plačo, ki je nižja od 763 evrov bruto, bodo še naprej upravičeni do 100-odstotnega starševskega nadomestila. Mlade družine ne bodo več upravičene do subvencij za prvo reševanje stanovanjskega vprašanja. Še težje bo tistim, ki bodo ostali brez zaposlitve, saj bo denarno nadomestilo za brezposelnost po novem za prve tri mesece znašalo 80 odstotkov osnove, v naslednjih devetih mesecih 60 odstotkov, nato pa v višini 50 odstotkov od osnove.

Upokojevanje

Upokojitveni pogoji so zaenkrat ostali enaki, vendar pa je le vprašanje časa, kako dolgo še. Kakorkoli že, čeprav s temi ukrepi najverjetneje ni nihče zadovoljen, nas lahko tolaži dejstvo, da bi lahko bilo še veliko huje. Le upamo lahko, da se bo v naslednjem svežnju ukrepov vlada usmerila v zagon gospodarstva, saj če bomo premalo ustvarili, nam tudi nobeno varčevanje ne bo pomagalo. Prej se bo zgodilo obratno – premajhna kupna moč prebivalstva bo še znižala prihodke gospodarstva, kar pa lahko še močnejše prizadene javne finance.

Klima v podjetju
vpliva na
delovne rezultate



Merili bomo organizacijsko klimo in vaše zadovoljstvo

Zadovoljstvo zaposlenih je pomemben dejavnik razvoja podjetja

Spremljanje organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih je praksa uspešnih podjetij. S tem želimo ugotoviti, kako zaposleni dojemajo različne vidike dela in življenja v organizaciji, kje smo dobri in kje so priložnosti, da postanemo še boljši. Organizacijsko klimo in zadovoljstvo zaposlenih v skupini Impol zato pozorno spremljamo, vsaki dve leti pa tudi izmerimo. Letos bo merjenje s pomočjo vprašalnikov potekalo v mesecu juniju, zato vse zaposlene prosimo za sodelovanje. Rezultati nam bodo pomagali pripraviti ukrepe, ki bodo vaše zadovoljstvo na delovnem mestu še povečali.

Podelitev priznanja ACS

Impol - učeče se podjetje

Vpetek, 11. maja, je Andragoški center Slovenije podelil priznanja posameznikom in podjetjem za posebne dosežke na področju vseživljenjskega učenja ter bogatitev lastnega znanja in znanja drugih. V Metalurgu smo že pisali, da je letos priznanje na predlog Zavoda RS za zaposlovanje, območna služba Maribor, prejela tudi družba Impol 2000. Slavnostna podelitev je potekala v murskosoboškem Gledališču Park, med skoraj 300 udeleženci pa je bila tudi direktorica za kadre Brigita Juhart, ki je v imenu družbe Impol 2000 prevzela priznanje v kategoriji učečih se podjetij, ustanov in lokalnih skupnosti. Povezavo do promocijskega spota, ki ga je ACS posnel v okviru predstavitve skupine Impol, najdete na www.impol.si.



Priznanje potrjuje trud

s tekstilom znamo najbolje
* pri obrtni zbornici *

čiščenje
pranje
likanje
tekstila, usnja in preprog

popravila
barvanje
impregnacija

DELOVNI ČAS
pon - pet: 7.00 - 18.00
sob: 7.00 - 12.00

KEMIČNA ČISTILNICA
Labod

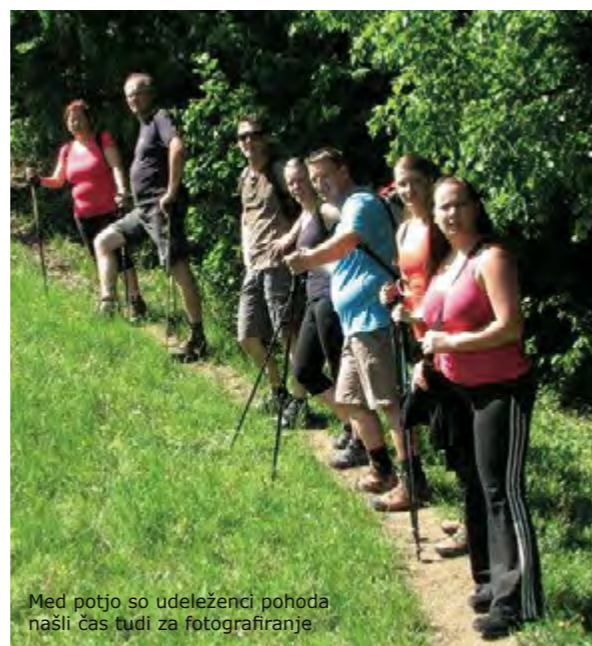
KEMIČNA ČISTILNICA
IN PRALNICA LABOD

Špindlerjeva ulica 2c
2310 Slovenska Bistrica
tel: (02) 818 13 60

Impolčani se na pot radi podamo peš!

Stanka Kamenik o pohodu Impola PCP

Skupina 20 zaposlenih iz Impola PCP se je v petek, 11. maja, peš odpravila proti Trem kraljem. Krenili nismo po klasični poti skozi Bistriški vintgar, temveč malo drugače. Pot nas je vodila po bližnjicah preko »Pušnega marofa«, Ančnikovega gradišča, Urha in Planine do cilja na nadmorski višini 1.200 metrov. Čeprav je bila pot na nekaterih delih precej strma, marsikateri udeleženec pa slabše pohodniško pripravljen, smo v dobrih treh urah vsi zadovoljni in ponosni na svoj dosežek prispeli na cilj. Druženje smo podaljšali na pikniku v eni izmed brunaric, ki so ga pripravili tisti, ki se tokrat še niso upali podati na pot peš. Kdo ve, morda pa se nam bodo 8. junija, ko bomo pohod ponovili, vendarle pridružili.



Med potjo so udeleženci pohoda našli čas tudi za fotografiranje.

Vzdrževalci v Mostarju

V Impolu LLT so združili prijeto s koristnim

Vzdrževalci iz Impola LLT so se tretji konec tedna v maju odpravili na obisk v podjetje Aluminij Mostar. Tamkajšnji vodja proizvodnje jih je namreč prijazno povabil na ogled njihovega proizvodnega procesa, saj so pred kratkim v Impolu LLT na izobraževanju gostili zaposlenega iz Mostarja. Vzdrževalci so si ogledali njihovo livarno, predvsem pa jih je zanimala livna oprema dobavitelja Wagstaff. Orodja za litje bram oziroma drogov tega proizvajalca se namreč tehnološko precej razlikujejo od drugih. Drugi dan svojega izleta so izkoristili za druženje in tako združili prijeto s koristnim. Ogledali so si mesto Mostar in obiskali Jablanico. Na poti domov so se ustavili še v nekaterih znanih hrvaških obmorskih krajih.

Pred livarno Aluminij Mostar



Ponosni prvaki

Naši gasilci so državni prvaki

Jože Brglez poroča o uspehu gasilcev

Koniec maja je v Velenju potekalo državno gasilsko tekmovanje članov in članic, starejših gasilcev in gasilk ter poklicnih gasilskih enot. Člani in članice ter poklicni gasilci so se pomerili v vaji z motorno brizgalno, štafeti na 400 metrov z ovirami in vaji razvrščanja, starejše gasilke in gasilci pa so tekmovali v vaji s hidrantom in raznoterosti. Nastopilo je 298 enot oziroma skoraj 3.000 gasilk in gasilcev. Tekmovali sta tudi dve enoti Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Impol, ki sta si udeležbo zagotovili z dobrimi rezultati na tekmovanjih nižjega nivoja. Člani so nastopili v kategoriji poklicnih gasilskih enot kot člani B, kjer so osvojili 1. mesto in tako ponovili uspeh iz

leta 2008, ko so državni prvaki postali na Ravnah na Koroškem. Tekmovalna desetera veteranov pa je tekmovala v kategoriji starejših gasilcev, kjer so v konkurenci 56. tekmovalnih enot dosegli odlično 12. mesto. Zaključka z razglasitvijo rezultatov in podelitvijo značk, diplom, medalj in pokalov se je udeležil tudi predsednik Republike Slovenije dr. Danilo Türk. S svojimi uvrstitvami so gasilci iz Impola ponovno dokazali, da načrtno delo prinaša dobre rezultate. Gasilska tekmovanja so hkrati pomembna oblika usposabljanja gasilcev. Letošnje člansko tekmovanje je bilo tudi izborno za širši krog enot, ki bodo kandidirale za nastop na gasilski olimpijadi leta 2013 v francoskem Mulhousu.

Zakaj bi bili dodatno pokojninsko zavarovani?

Minilo bo deset let, odkar so zaposleni skupine Impol pristopili k varčevanju za dodatno pokojnino v drugem pokojninskem stebru

Pred desetletjem smo bili med prvimi v Sloveniji, ki smo po pokojninski reformi vpeljali prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje z namenom, da bodo zaposleni ob upokojitvi prejeli višjo pokojnino z dosmrtno pokojninsko rento. Ker mineva deset let od vključitve, nameravajo mnogi dvigniti denar z računa, kar pa nasprotuje namenu varčevanja. Če se bo dvigovanje množično pojavljalo, tudi skupina Impol ne bo več zainteresirana za sofinanciranje zavarovanja. V ta namen vam predstavljamo nekaj pojasnil oziroma odgovorov na vaša najpogostejša vprašanja.

Ali po desetih letih od datuma vključitve zavarovanje poteče?

Ne! Po preteku desetih let od datuma vključitve zavarovanje ne poteče in se ne prekine. Delodajalec zavarovanje plačuje še naprej. Prav tako ni treba sklepati novih pogodb ali pristopnih izjav. Pretek desetih let zavarovancu prinese zgolj pravico, da od tega trenutka dalje ob izrednem prenehanju zavarovanja zahteva tudi izplačilo sredstev, ki jih je plačeval delodajalec.

Ali se po preteku desetletnega roka zavarovanje začne šteti znova?

Ne! S pretekom desetletnega roka od datuma vključitve zavarovanec pridobi pravico do dviga sredstev, ki jih je financiral delodajalec. To pravico lahko od tega trenutka uveljavlja kadarkoli (npr. čez en mesec, eno leto, pet let itd.).

Ali izredni dvig sredstev pomeni izredno prekinitev zavarovanja?

Da! Dvig sredstev, ki jih je vplačeval delodajalec, je možen samo tako, da izstopite iz zavarovanja. Zavarovanje se torej prekine. Izstopni rok je tri mesece in začne teči s prvim dnem v naslednjem mesecu od meseca, ko je podana popolna vloga. V tem času zavarovanec še prejema premije na svoj osebni račun. Po izteku izstopnega roka se zavarovanje prekine. Sredstva se izplačajo po 60 dneh.

Ali so »dvigi« sredstev obdavčeni?

Da! Pri izrednem izstopu iz zavarovanja se plača 0,5 odstotka izstopnih stroškov in 25 odstotkov akontacije dohodnine. Končni poračun davčnih obveznosti sledi z odločbo o odmeri dohodnine,

kar bo v veliko primerih pomenilo doplačilo dohodnine. Doplačilo lahko znaša do 16 odstotkov vrednosti – odvisno od vseh dohodkov v koledarskem letu.

Ali bo delodajalec tistim, ki bodo izstopili iz prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, nadaljeval z vplačevanjem premije za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje? Ne! Delodajalec ni dolžan zavarovanca po prostovoljnem izstopu ponovno vključiti v sistem prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Če bodo izredni izstopi privedli do situacije, ko bo v kolektivni pokojninski načrt vključenih manj kot 51 odstotkov zaposlenih, bo delodajalec prenehal s plačevanjem premij tudi vsem ostalim. S tem namreč ne bodo izpolnjeni zakonski pogoji za financiranje pokojninskega načrta.

Ali z izstopom izgubim tudi kakšne druge bonitete?

Mogoče. Zvišanje dohodninske osnove lahko pomeni preseganje cenzusov pri drugih ugodnostih (štipendije otrok, znižanje plačila za vrtec ipd.).

Ali je nadaljevanje varčevanja za dodatno pokojnino smiselno?

Da! Doslej smo na svojih osebnih varčevalnih računih prihranili kar visoka sredstva. Upokojenji prejemo dodatne pokojninske rente, ki njihove skromne pokojnine že danes zvišajo za približno šest odstotkov. Pomen dodatnih pokojninskih rent postaja vse večji.

Za vse zaposlene, vključene v sistem prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja pri družbi Moja naložba, organiziramo INFORMACIJSKO PISARNO.

Informacijska pisarna bo odprta v četrtek, 28. junija, med 9.00 in 15.00, v mali sejni sobi Izobraževalnega centra.

Vsi zaposleni, ki so vključeni v dodatno pokojninsko zavarovanje, redno prejemo obvestila Moje Naložbe. Tako so v aprilu prejeli brošuro (časopis), kjer so varčevanje, rente, pravice in tudi davčne obveznosti prikazane v sliki in besedi. Tudi v besedi tistih, ki poleg pokojnine prejemo še dodatno pokojninsko rento. Naslednje številko bodo prejeli v začetku poletja. Vzemite si čas in jo preberite!





Praznično v mesec maj

Sindikat SKEI je tudi letos organiziral proslavo ob prazniku dela

▶ Kot vsako leto so različne sindikalne organizacije s številnimi prireditvami tudi letos obeležile 1. maj. Sindikat SKEI je proslavo ob prazniku dela pripravil na Treh kraljih, kjer se je v jasnem in toplem dnevu zbralo veliko ljudi. Obiskovalci, bilo jih je okoli 1.500, so prisluhnili govorom sekretarja regijske organizacije Štajerska Martina Dularja, župana Slovenske Bistrice Ivana Žagarja in Boža Juharta. Za vse so pripravili odlično hrano in pijačo, druženje pa je trajalo do poznega večera.

Spoštovani Impolčani, Impolčanke!

Sindikat KNSS – Neodvisnost

▶ Sindikat KNSS – Neodvisnost želi s tem kratkim prispevkom opozoriti javnost na pomemben dogodek, ki se je zgodil 24. maja 2012. Evropski parlament je na ta dan izglasoval poročilo o enakem plačilu za enako delo. Zakonodaja, ki je na tem področju že bila sprejeta, se je v mnogih državah, tudi v Sloveniji, izvajala prepočasno. Z izglasovanjem poročila bo uveden strožji nadzor nad delodajalci in zagotovljena večja preglednost, predvsem pa bodo morali delodajalci uvesti ustrezne ukrepe za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja svojih zaposlenih. Razlika med plačilom žensk in moških je približno 16 odstotkov, kar je za vsako demokratično državo nedopustno! V ustavi Republike Slovenije imamo zapisano enakost glede na spol, kar bi moralo pomeniti tudi enakost glede prejemanja plačila za enako delo. Takšna diskriminacija se preljuje iz plačila za delo v pokojnino, kar ženske zagotovo privede do življenja pod pragom revščine. Neenakega položaja žensk se običajno zavemo šele, ko nam to pove naša znanka ali sorodnica. Hkrati takšna diskriminacija ni slaba le za žensko populacijo v naši družbi, ampak tudi za gospodarstvo in pozitiven napredek družbe nasploh. Zato se moramo zavzemati, da je in bo v naši družbi čim manj diskriminatornih dejanj na kateremkoli področju, kot tudi povsod drugod, kjer zakonodaja preveč posega v osnovne pravice in temeljne svobosčine državljanov in državljanek naše prelepe države.

Predsednik KNSS – Neodvisnost
Milan Mesarič

Dela nikoli ne zmanjka

Zagnani Impolčani so ponovno urejali počitniške kapacitete

▶ Konec marca se je skupina Impolčanov odpravila na Rab in Mali Lošinj, kjer so opravili nujna vzdrževalna dela na tamkajšnjih počitniških kapacitetah. Komisiji za letovanje in predsedniku sindikata SKEI so se pridružili še vodovodarji in električarji in prav vsi so imeli nekaj dni polne roke dela. Na Rabu so tako popravili kolektorje za ogrevanje vode, prebarvali ograje na balkonih in stopniščih, naredili nekaj novih miz in klopi ter uredili okolico doma. Na Malem Lošinjju so uredili dve novi kuhinji, stopnišče do vhoda, prebelili so sobe, popravili vodovod, seveda pa so tudi tukaj uredili okolico doma. Oba domova sta prve obiskovalce sprejela za prvomajske praznike. Zelo so veseli, da je zanimanje za letovanje v Impolovih počitniških kapacitetah še vedno veliko, saj sta bila oba domova skoraj polna.

Obvestilo letovalcem
V letošnjem letu so upravniki počitniških kapacitet poostri nadzor nad uporabniki, ki imajo invalidske izkaznice in so bili doslej zaradi tega oproščeni plačila turistične takse. Po novem bodo morali imeti invalidi, ki želijo biti še naprej oproščeni plačila takse, posebno zdravniško potrdilo, iz katerega bo razvidno, da so 70- ali več odstotni invalid. V tem primeru bo plačila takse oproščen tudi njihov spremljevalec. Potrdilo si lahko uredite pri svojem zdravniku.



Slovenci si radi posolimo

Sodexo svetuje: Preveč soli ima negativne učinke na zdravje

Prekomeren vnos soli in s tem natrija dokazano škodljivo vpliva na zdravje. Neposredno povzroča povišan krvni tlak, vpliva na pojav srčno-žilnih bolezni, pripelje lahko celo do možganske kapi. Prekomeren vnos soli je povezan tudi s tveganjem za nastanek drugih sodobnih kroničnih bolezni, kot so osteoporoza, sladkorna bolezen in astma. Raziskave kažejo, da vnos soli pri vseh starostnih skupinah prebivalcev Slovenije močno presega priporočila (glej tabelo). V Sodexo so se zato odločili za trajnostni

razvoj »Načrt za boljši jutri«, s katerim si prizadevajo k postopnemu zmanjševanju količine soli, sladkorja, maščob in ostalih odvečnih dodatkov v obrokih. Zdrave prehranjevalne navade se začnejo z omejenim vnosom soli, ustrezno maščobno in kislinsko sestavo jedi ter zadostno količino sadja in zelenjave. Nujna je tudi telesna aktivnost. Vse skupaj preprečuje pojav bolezni srca in ožilja in posledično vpliva na zdrav življenjski slog. Že danes poskrbimo za svoje zdravje jutri!

Starostna skupina	Fiziološke potrebe po soli (g/osebo/dan)	Zgornja meja za vnos soli, ki še ne predstavlja tveganja za zdravje (g/osebo/dan)	Vnos soli v Sloveniji (g/osebo/dan)
4 – 7 let	1,0	3	5
Mladostniki	1,4	5	10,4
Odrasli	1,4	5	12,4

Tabela: Primerjava med fiziološkimi potrebami po soli, zgornjo mejo vnosa soli, ki še ne predstavlja tveganja, in dejanskim vnosom soli v Sloveniji



Strojni tehnik

Zakaj se vpisati?

▶ Zabeležili smo velik odziv zaposlenih, ki ste poslali informativno prijavo za vpis v izobraževalni program strojni tehnik in se udeležili informativnega predstavitvenega srečanja. Vse, ki bi tako jeseni želeli pričeti omenjeno izobraževanje prosimo, da do 15. junija 2012 v tajništvo Kadringa oddate popolno izpolnjen obrazec »Prijava za vpis v začetni letnik srednje šole« (obrazec MŠS-2-1,20/08). Obrazec lahko dobite na spletni strani www.mizks.gov.si, v tajništvo Kadringa ali v izobraževalnem centru Kadring. Za več informacij lahko pokličete na 02/80 55 205. Pomagali vam bodo pridobiti sredstva za sofinanciranje šolnine prvega letnika v okviru Javnega povabila k prijavi za sofinanciranje šolnin in zmanjšanja izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013. Prav tako bo tistim, ki boste dosegli odličen, prav dober ali dober uspeh delodajalec v določenem deležu povrnil stroške šolnine in vpisnine. Zato ne odlašajte, pridobite znanje in izobrazbo!

Keglje podirajo kot za šalo

Impolčani in Impolčanke osvojili naslova državnih prvakov

▶ Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije je v soboto, 12. maja, v Cerknici organiziral 1. Državno prvenstvo SKEI Slovenije v kegljanju. Na tekmovanje so se lahko prijavile vse regije, vsako pa je lahko zastopala ena moška in ena ženska ekipa. Štajersko so zastopali naši Impolčani in Impolčanke. V moški konkurenci so se z ostalimi petimi regijami (Koroška, Velenje, Kraško-notranjska in obala, Ptuj in Gorenjska) pomerili Marko Kusič, Ervin Globovnik, Silvo Kunčič in Miha Dobnikar. V ženskem delu tekmovanju pa so se proti Velenju, Koroški in Kraško-notranjski regiji z obalo borile Lucija Kunčič, Teja Iskra, Marija Špes in Alenka Furman. V skupni razvrstitvi je obema ekipama uspelo osvojiti prvo mesto in s tem naslov državnega prvaka v kegljanju. Impolčani in Impolčanke so se tudi posamezno zelo dobro odrezali. Lucija Kunčič je namreč v ženski konkurenci osvojila 1. mesto, Marija Špes 3. mesto, Teja Iskra 6. mesto in Alenka Furman 12. mesto. Uspešni so bili tudi moški, saj je Miha Dobnikar v svoji konkurenci osvojil 2. mesto, Silvo Kunčič 4. mesto, Ervin Globovnik 7. mesto in Marko Kusič 9. mesto. Čestitamo!



Gremo tekat?

Odlična in poceni rekreacija za vse

Tek je eden najbolj enostavnih športov. Vse, kar za začetek potrebujemo, so dobri športni copati in športna oblačila in že lahko začnemo. Prav zaradi svoje preprostosti in prvinskosti je bil tek dolgo časa zapostavljen, v zadnjih letih pa postaja vse bolj popularen. Kako tudi ne? Poleg tega, da je finančni vložek minimalen, tek ponuja tudi številne druge prednosti. Med njimi so; kakovosten razgib velikega odstotka mišic, sprostitve v naravi in izguba kalorij. Pri teku tudi nismo časovno in prostorsko omejeni – tečemo lahko kjerkoli in kadarkoli. Vadba ne vzame veliko časa in jo zlahka prilagodimo vsakodnevni rutini.

Kako začeti?

Vsak začetek je težak in mnogim hitro pada motivacija, zato si je treba postaviti realne cilje. Za začetnike, ki nimajo prevelikih težav s težo, je najučinkovitejši način uvajanja v tek menjavanje teka in hoje. Najboljši je cikel, ki traja minuto in pol – 30 sekund tečemo, 60 sekund hodimo. Ko se naša telesna pripravljenost izboljša, čas teka podaljšamo, čas hoje pa skrajšamo. Najpogostejša napaka, ki jo marsikdo naredi, je, da preceni svojo telesno pripravljenost in se brezglavo poda v polumi tek. S takim tempom v nekaj dneh pregorimo. Razočarani bomo nad svojo kondicijo (»Saj niti treh kilometrov nisem sposoben preteči, ne da bi moral vmes hoditi!«), kot tudi nad bolečimi mišicami in hudo utrujenostjo v naslednjih dneh. Prav tako ni dobro, da bi na začetku tekli vsak dan. Začnimo z dvema, tremi lahkotnimi treningi tedensko. Med njimi naj bo dan počitka ali kakšne druge športne oziroma telesne aktivnosti. Po dveh tednih take vadbe dodajmo še en tek tedensko, postopno povečujemo dolžino

teka in zmanjšujemo hojo. Zapomnimo si, da je zlato pravilo postopnost!

Tek je zabava, ne tekmovanje

Pri vsakem športu je pomembno, da v njem vidimo zabavo. Tako je tudi pri teku. Ne obremenjujmo se, če nas bodo po levi in desni prehitevali drugi tekači. Vsi so bili nekoč na začetku. Pri teku tekmujemo zgolj sami s sabo, s svojo železno voljo in željo po gibanju. Zatorej uživajmo!

Primer trimesečne vadbe:

1. in 2. teden		
sreda	sobota	
30 minut: 1 minuta	30 minut: 1 minuta	
hoje/30 sekund teka	hoje/30 sekund teka	
3. in 4. teden		
sreda	sobota	
30 minut:	30 minut:	
2 minuti hoje/1 minuta teka	2 minuti hoje/1 minuta teka	
5. in 6. teden		
ponedeljek	sreda	sobota
30 minut:	30 minut:	30 minut:
2 minuti	2 minuti	2 minuti
hoje/1 minuta teka	hoje/1 minuta teka	hoje/1 minuta teka
7. in 8. teden		
ponedeljek	sreda	sobota
30 minut:	45 minut:	45 minut:
3 minute	2 minuti	2 minuti
hoje/2 minuti teka	hoje/1 minuta teka	hoje/1 minuta teka
9., 10. in 11. teden		
ponedeljek	sreda	sobota
30 minut:	40 minut:	45 minut:
2 minuti	3 minute	3 minute
hoje/2 minuti teka	hoje/2 minuti teka	hoje/2 minuti teka
12., 13. in 14. teden		
ponedeljek	sreda	sobota
30 minut:	40 minut:	40 minut:
5 minut	2 minuti	2 minuti
hoje/3 minute teka	hoje/2 minuti teka	hoje/2 minuti teka

Pecivo s skuto in češnjami

Čeprav letošnje leto ni najbolj radodarno s češnjami, se jih splača poiskati vsaj nekaj in iz njih pripraviti okusno in sočno pecivo

Sestavine za testo: 4 jajca, 6 žlic sladkorja, 10 žlic moka, 10 žlic olja, 1 pecilni prašek

Sestavine za nadev: 500 gramov skute, 3 jajca, 6 žlic sladkorja, 1 vanilijev puding, 1 vanilijev sladkor, 1 kislja smetana, 2 skodelici češenj

Iz beljakov štirih jajc naredimo sneg. V drugi posodi zmešamo štiri rumenjake, sladkor, moko, olje in pecilni prašek. Na koncu v zmes dodamo že pripravljen sneg. Testo vlijemo v pekač. Po testu razporedimo razkoščičene češnje. Posebej zmešamo vse sestavine za nadev. Nadev vlijemo na pekač, v katerem so že testo in češnje. Pečemo 45 minut na 180 stopinjah Celzija.



Dober tek!

IMPOL	DOBAVITELJ	SEČNINI SORODNA SNOV	ANTIČNO NASELJE NA VISU	SLAVKO KOTNIK	VZDOLŽNA POLOVICA SARDELE VOLJU	KRAJ PRIPOD. CETRTKU	NEMŠKI IGRALEC (BRUNO)	ZVEZNA DRŽAVA V ZDA
BIVŠI PORTUGAL. NOGOMETAS								
DROGA ZOPER KASELJ KARAGEN								
TURŠKA ČEPICA				REŽISERKA RIEFENSTAHL				
NALEPLJ. RAZGLAS				TOVARNAR FERRARI				
				KURIR, GLASNIK				
IMPOL	VOZ S PLOHOM							
	OŽJE LEZIŠČE			100				
				ČRKA RUSKE AZBUKE				SLABI ZDRAVNIKI SARLATANI
IZDIRANJE, PULJENJE (NAR.)					TKALNI STROJ		MARK TWAIN	MESTO NA JUŽNEM TIRLOSKEM (ITALIJA)
							PASMA PSOV	
LUKA V ALŽIRIJI				SORTA JABOLK				
				VODITELJ-CAROS				
JEZIKOVNI PREDSEDIK					TRDITEV, POSTAVKA			
					KRASTAČA			
KRŠKO	PISATELJ FLEMING			PEVKA (TANITA)				
				AM. IGR. (KEVIN)				
DEL GRČIJEZ ATENAMI					GORENJSKE SANI			
					ŽUPAN POD FRANCOZI			
TANČICA					PRVO UMET. BARVILO			
					RIM. BOG. VRTOV			
OTROŠKA IGRA S KARTAMI								PROPAD. UNICENJE
								ZBADLJIVO LITERARNO DELO
IMPOL	POSEKAN DEL GOZDA	CEMENTNA OBLOGA TAL	IBSENOVA DRAMA					
			TETA, UJNA					
						DIRKAČ FANGIO	PAUL SIMON	
							NADA, UPANJE	
VOKALNA SKLADBA					ZORAN JERIN	REKA V POMURJU		
						KRAJ PRI VRANSKEM		
NABRUŠENI KONEC PUŠČICE				STEZICA				
				PRITOK UNE				
LETOVIŠČE NA NAŠI OBALI							GR. ČRKA	
							GLASB. RITEM Z JAMAJKJE	
GRŠKA LIRIČNA PESNICA					PEVKA ANA JERIC			
					AVI(ŠA)			
STARO IME ZA KITAJSKO					SRBSKI PESNIK ŠANTIC			
AHAČJ (KRAJSE)					NAJVIŠJA ZMAGA PRI TAROKU			GESLO KRIŽANKE NA OBARV. POLJIH

NAGRADNA KRIŽANKA

Geslo križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 15. julija 2012.

Nagrajenci bodo objavljeni v naslednji številki Metalurga.

1. nagrada: vikend paket v brunarici na Treh kraljih
2. nagrada: knjiga Adija Žunca: Pod Haloškim soncem
3. nagrada: zavitek kuhinjske folije

NAGRAJENCI KRIŽANKE

1. nagrada (vikend paket v brunarici na Treh kraljih): Gregor Šalamun, Rondal
2. nagrada (knjiga Adija Žunca: Pod Haloškim soncem): Ivan Arbeiter, Impol FT
3. nagrada (zavitek kuhinjske folije): Milena Jecl, upokojenka

Nagrade lahko prevzamete v tajništvu Kadringa.



Izvršna urednica: Nina Juhart Potočnik.
Priprava člankov: Nina Juhart Potočnik, Urša Zidanšek,
Nadja Bezenšek, Rebeka Tramšek.
Avtorji fotografij: Nino Verdnik, Urša Zidanšek in ostali.
Vir fotografij: www.sxc.hu.
Grafična zasnova in prelom: Kadring.
Lektoriranje: Nadja Bezenšek.
Tisk: www.grafis.si.
Naklada: 1000 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica.
Elektronska pošta: nina.juhart@kadring.si.
Telefon: 02/80 55 205, telefaks: 02/80 55 202.

