



Nagrajevanje
v skupini Impol

Skupina Impol
je razvojno usmerjena

3

**Skupina Impol
je razvojno usmerjena**

7

**Nagrajevanje
v skupini Impol**

8

**Povečane količine
naročil v Stampalu SB**

9

IAC se rešuje iz težav

14

**Prostovoljno dodatno
pokojninsko zavarovanje**



Nina
Juhart
Potočnik

Trenutni dogodki nas opozarjajo na to, da nikoli ne smemo zanemariti učinkov dogajanj, ki se po svoji naravi zdijo majhna, nepomembna, lokalna in od nas oddaljena. Že na koncu 20. stoletja je priznani znanstvenik Edward Lorenz govoril o teoriji kaosa in opozarjal, da so posamezni delci med sabo močno povezani, zato lahko že majhna reakcija na eni strani povzroči zmedo na drugi strani sveta. Teorijo so kasneje uspešno aplicirali na današnjo družbo in dobo globalizacije, v kateri je svet med sabo povezan in soodvisen veliko bolj, kot si lahko predstavljamo. Teorija učinka metuljevih kril to soodvisnost karikira s prisposodobom, da lahko samo zamah metuljevih kril v Braziliji sproži tornado v Teksasu.

In če ne prej, smo se lahko v zadnjih letih prepričali o tem. Tako smo lani ugotovili, da se kriza iz ameriškega sveta, natančneje iz nepremičninskega trga v ZDA, lahko nevarno prenese na velik del evropskega prebivalstva. Letos pa ugotavljamo, da tudi pred naravnimi pojavi nismo imuni. Če bruha vulkan na Islandiji, prizadene tudi druge evropske države in navsezadnje tudi svetovne gospodarske družbe. Letalske družbe so v zadnjih dneh izgubile po več sto milijonov evrov, prav tako se nad milijonskimi izgubami zgražajo tudi ostale organizacije, ki so del turistične industrije.

Kljub drastičnim učinkom, ki jih imajo majhni dogodki, pa nas lahko teorija kaosa vseeno navdaja tudi z optimizmom. Če lahko nek na videz nepomemben negativni pripetljaj povzroči katastrofo, potem je mogoče sklepati tudi o tem, da lahko teorijo obrnemo tudi v drugo smer. Če en človek naredi nekaj prijaznega, potem lahko to sproži cel kup dobrih dejanj. Primer tega je nedavno izpeljana akcija Očistimo Slovenijo v enem dnevu, s katero je društvu Ekologi brez meja uspelo angažirati vsakega desetega Slovenca, da pripomore k čistejši naravi. Zato stran z razmišljanjem Kaj pa jaz morem?, ker je dolgočasno in melanholično. Raje zberimo pozitivno energijo in zamahnimo s svojimi krili ter tako dosežimo spremembe, takšne dobre spremembe, ki bodo pričarale nasmeh na obrazih.

Nina Juhart Potočnik,
urednica Metalurga



Skupina Impol je razvojno usmerjena

SPREJETA JE STRATEGIJA POSLOVANJA DO LETA 2015

Skupina Impol je sprejela strategijo poslovanja do leta 2015. Najpomembnejši cilj sprejete strategije je rast dobička, kar namerava doseči:

- s povišanjem vrednosti proizvedenih izdelkov;
- s povečanim obsegom dodatno dodelanih izdelkov (barvanih, eloksiranih in kovanih);
- s povečanjem uporabe eksterne sekundarne surovine;
- z usmeritvijo razvoja in prodaje končnim kupcem;
- z delovanjem oziroma po potrebi preoblikovanjem vseh aktivnosti v družbah skupine, da bodo v celoti podpirale zastavljene cilje.

Glavna usmeritev družbe Impol 2000, d. d., je usmerjanje naložb v programe, ki zagotavljajo višjo stopnjo dodane vrednosti v okviru aluminijškega programa, pa tudi izven. Skupino Impol bodo razvijali tako, da bo na trgu nastopala z enovito ponudbo izdelkov in storitev pod lastno blagovno znamko. Prav tako želijo družbo usposobiti, da se lahko skladno s kasnejšimi odločitvami uvrsti na borzo, delničarjem pa je potrebno zagotoviti povečevanje vrednosti njihovih naložb.

Folije in tanki trakovi

V družbi Impol FT nameravajo izvesti prestrukturiranje proizvodnega procesa in tako povečati delež proizvodnje dvojčnih folij pod 50 mikronov (embalaža za farmacijo in prehrabno industrijo). Z vključitvijo valjarne B7 nameravajo povišati produktivnost in uravnovesiti kapacitete predvaljarne B3 in končnih valjarn B4 in B5. Prav tako nameravajo v proizvodnem spletu enojne folije in fin stock tanke trakove nadomestiti s tankimi folijami z višjim prispevkom za pokritje. Proizvodni program v proizvodnem procesu RRT bodo po načrtih v letu 2011 pričeli

nadomeščati s programom Alumobil (program profilov, palic in palic z dodelavami). Programi v proizvodnem procesu RRT se bodo v celoti prilagajali trgu, zato bodo izdelovali samo še donosnejše izdelke v manjših tržnih nišah.

Palice, cevi in profili

V okviru družbe Impol PCP nameravajo kot tretji steber do leta 2011 razviti proizvodnjo profilov in materialov za kovanje, predvsem za končno uporabo v različnih industrijah (program Alumobil). Na področju palic in cevi bodo poskušali kar najbolje izkoristiti možnosti za proizvodnjo vlečenih palic vseh oblik in dimenzij ter palic v stiskanih stanjih iz zahtevnejših aluminijevih zlitin. Na področju proizvodnje profilov se nameravajo dodatno usposobiti za visoko produktivno proizvodnjo profilov tankih presekov na večji stiskalnici, prav tako pa bodo proizvodnjo profilov z njihovimi dodatnimi dodelavami delno preusmerjali na področje zahtevnejših izdelkov z višjo dodano vrednostjo. Za zagotovitev vračanja tehnoloških odpadkov kot sekundarne surovine bodo v družbi Impol PCP še naprej pospešeno razvijali sodelovanje s kupci njihovih izdelkov.

Drogovi, ulitki in liti trakovi

V Impolu LLT nameravajo osvojiti proizvodne postopke in tehnologije za proizvodnjo drogov in bram iz sekundarnega aluminija za nadaljnjo obdelavo. V letu 2011 nameravajo zgraditi dodatne kapacitete za pretaljevanje 2500 ton posnemkov in 7500 ton manj kakovostnega odpada letno. Pridobljeno talino bodo uporabljali na prvi in drugi liniji z dvigom kapacitete za 25 odstotkov in na Junker liniji z dvigom kapacitete za pet odstotkov. Del taline pa bodo uporabili za lite trakove. Prav tako nameravajo razviti projekt izgradnje dodatne naprave za litje trakov,

ki bo zagotavljala predelavo tehnoloških odpadkov iz proizvodnega procesa FTT (Impol FT) ter v določeni meri nadomeščala reroll (predvaljani material). V obdobju do leta 2015 nameravajo dodatno zgraditi še linijo za liti trak, ki se bo usmerjala v litje zlitin.

Pločevine, trakovi, barvani trakovi, plošče

Zaradi zmanjšanih tržnih potreb po neobdelanih trakovih se bo skupina Impol tržno, tehnično in tehnološko usposobila za proizvodnjo najmanj 8000 ton barvanih trakov letno. Proizvodnja pločevin in plošč se bo tekoče prilagajala stanju na trgu in proizvodnim omejitvam. Zaradi nadomeščanja proizvodnje TVT FS ter bram nameravajo v letu 2011 osvojiti proizvodnjo zlitinskih drogov za potrebe projekta Alumobil v Sevalu. Posodobiti nameravajo tudi livarniške kapacitete.

Kovani izdelki

V Stampalu SB bodo še naprej razvijali nišni maloserijski program kovanih izdelkov, kjer želijo dosegati štiriodstotno letno rast prihodkov. Veliko pozornosti bodo namenili razvoju proizvodnje motornih batov in odkovkov, ki zahtevajo stiskalnico večje moči (16–18 MN). Preučili bodo tudi možnost velikoserijske proizvodnje kovanih izdelkov kot nadaljevanje projekta Alumobil. Svojo konkurenčno prednost na trgu bodo gradili na zagotavljanju visoke kakovosti izdelkov, kratkih dobavnih rokov in doslednem servisu kupcev.

Storitve in trgovina

Na področju storitev in trgovine namerava skupina Impol v naslednjih petih letih razvijati trgovino na drobno z dodelanimi in nedodelanimi izdelki programov skupine, ki mora prinašati stalno letno rast dejavnosti in dobička. Na področju invalidskih dejavnosti bodo storitve in trgovino razvijali v smeri ohranitve inva-



lidskega statusa. V prihodnje nameravamo povečevati stanovanjske storitve, in sicer tako, da se za čisti denarni tok zagotavlja najmanj petodstotna letna rast.

Druge dejavnosti

Storitve preizkušanja, umerjanja meril, izdajanja atestov, ravnanja z okoljem ter raziskav in razvoja morajo z izvajanjem storitev izven skupine Impol zagotavljati prihodke in nemoteno delovanje skupine. Delovanje na področju turistično-gostinško-rekreativnih dejavnosti bo skupina Impol podpirala le, če bo dejavnost brez pomembnejših tveganj prinašala čisti denarni tok.

Izvajalci storitev na ostalih področjih (kadrovske, IT, računovodsko-financične, nabavne, prodajne) bodo za potrebe skupine izvajali procese na najracionalnejše načine. Storitve, ki se izvajajo tudi za kupce izven skupine, pa ne smejo ovirati ali škodovati delovanju skupine Impol.

Tržni in marketinški pristopi

Trg skupine Impol temelji na celotnem svetovnem povpraševanju. V naslednjih petih letih bo skupina posebno pozornost namenila domačemu trgu, Evropi in Vzhodni Evropi (Rusiji, Ukrajini). S kupci, tudi tistimi, ki jih sedaj obvladujejo posredniki, bo skupina Impol poskušala vzpostaviti direktne tržno-tehnične odnose. Pri izboru tržnih programov bodo dajali prednost tistim, ki ustvarjajo večjo dodano vrednost ob nižjem naložbenem vložku ter višajo produktivnost v proizvodnem procesu. V družbi Impol, d. o. o., bodo oblikovali posebno informacijsko bazo, s katero bodo lažje obvladovali vsa povpraševanja kupcev, tudi tista, ki jih skupina Impol trenutno ne more izvesti, so pa pomembna za odločanje o prihodnjih projektih.

Nabava in metal management

Glavna usmeritev nabavnega trga je, da skupina Impol ne sme biti odvisna samo od določenih dobaviteljev. Hkrati bodo razvijali dolgoročne partnerske odnose z dobavitelji strateških surovin (ingotov, odpadnega aluminija, RFS, A30 bram, drogov za profile). Za višanje dodane vrednosti izdelkov bodo še naprej iskali in organizirali povratne zanke s kupci njihovih izdelkov ter tako pridobivali kakovosten

industrijski odpadni aluminij. Pri izboru nabavnih virov je odločilni faktor nabavna cena (surovine, materiala, storitve), ob hkratnem zagotavljanju kakovosti surovini, ki omogočajo doseganje najvišje možne dodane vrednosti v skupini pri najnižji možni vezavi finančnih sredstev.

Risk management in druga zavarovanja

Risk management oziroma obvladovanje procesa poslovanja z aluminijem bodo nenehno izboljševali v celotni verigi skupine Impol, ki obsega prodajo, proizvodnjo, nabavo, terminsko trgovanje, financiranje in računovodstvo, in sicer tako z vidika izpolnjevanja pogojev s kupci kot tudi izpolnjevanja pogodbenih rokov in količin. V skupini Impol stremijo k zavarovanju vseh terjatev do kupcev, proizvajalčevo odgovornost pa bodo zavarovali skladno s pričakovanji in zahtevami kupcev. Vsa ostala zavarovanja se bodo izvajala skladno z oceno tveganja in oceno dohodkovnih posledic po posameznih področjih tveganj.

Razvojno-raziskovalno-inovacijska dejavnost

Aplikativna razvojno-raziskovalna dejavnost ter inovacijska dejavnost bosta organizirani kot temeljni dejavnosti v vsaki družbi v skupini skladno z njihovimi proizvodnimi oziroma storitvenimi programi in potrebami, družba Impol R in R pa bo pri tem sodelovala kot koordinator. Za izvedbo specifičnih razvojnih projektov bodo po potrebi pridobili tudi zunanje strokovne vire. Tehnološki razvoj na področju metalurgije bo potekal v okviru družbe Impol, d. o. o. Za množično inovacijsko dejavnost so odgovorne vse družbe v skupini, financirali pa jo bodo njihovi uporabniki. Za proizvodnjo

in trženje aluminijevih izdelkov z višjo stopnjo dodelave, pretežno namenjenih končnim kupcem, bo potrebno do leta 2015 identificirati manjkajoče kompetence v sistemu in temu primerno zagotoviti ustrezne kadrovske vire. Razvoj ključnih, visoko specializiranih kadrov se bo izvajal v sklopu novih projektov za zagotavljanje višje stopnje dodelave.

Razvoj kadrov

Cilj skupine Impol je, da si dolgoročno zagotovi ustrezno bazo visoko usposobljenih in motiviranih strokovnjakov, kar namerava doseči z ohranjanjem in dodatnim izobraževanjem obstoječega strokovnega kadra ter pridobivanjem novega kadra. Na področju kadrovskega storitev želijo zagotavljati kakovostno, strokovno ter zaposlenim in podjetju prijazno kadrovsko podporo, katere cilj bodo zadovoljni zaposleni, ki lahko največ pripomorejo k doseganju zelene dodane vrednosti podjetja. Za specializirana opravila mora biti usposobljenih več zaposlenih, kar omogoča njihovo nemoteno izvajanje v primeru kadrovske spremembe. Zaposlene bodo stimulirali s projektnimi dodatki in stimulacijami, tako da fiksni del plače ne bo presegal 50 odstotkov. Še naprej se bodo uvajale nematerialne oblike stimuliranja zaposlenih. Cilj skupine Impol je tudi vzdrževanje dosežene stopnje podjetniškega standarda (počitniške zmogljivosti za dopustovanje zaposlenih in njihovih družin, prehrana med delom, zdravstveno varstvo) in ohranjanje sodelovanja z reprezentativnimi sindikati kot partnerji na področju kolektivnega dogovarjanja, delovno-pravnih razmerij, plačne politike in varstva pri delu.

Praznik dela je simbol mednarodne solidarnosti delavcev, ki ga 1. maja vsako leto praznujemo tudi pri nas.

V času, ko smo se v skupini Impol po težavnem letu ponovno pričeli postavljati na noge, naj bo 1. maj praznik dela, znanja in novega začetka.

Iskrene čestitke ob mednarodnem prazniku dela!

Predsednik uprave Jernej Čokl



Obisk ministra

ZANIMALO GA JE POSLOVANJE

Vpetek, 16. aprila, je skupina ministrov in poslancev obiskala zahodno Podravje. Celodnevni obisk ministrske in poslanske skupine iz vrst stranke Zares se je pričel z obiskom Slovenskih Konjic in Zreč ter se nadaljeval v Slovenski Bistrici. V okviru tega obiska so se ustavili tudi v Impolu. Minister za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo ter predsednik stranke Zares Gregor Golobič, državna sekretarka na ministrstvu za gospodarstvo mag. Darja Radič in poslanec Lojze Posedel so z velikim zanimanjem prisluhnili predstavitvi razvoja Impola.

Pogovarjali so se o poslovanju v preteklem letu, ki je bilo zaradi gospodarske krize precej ogroženo. Minister Gregor Golobič je s predstavniki skupine Impol spregovoril tudi o javnih razpisih za sofinanciranje razvojnih projektov, kot je na primer projekt InoProAl. Na kratkem srečanju so govorili tudi o regionalnem razvojnem projektu Alureg, ki bo s svojim izvajanjem dosegal specifične cilje na področju zagotavljanja novih znanj s področja predelave lahkih kovin, prenosom teh znanj preko tehnološkega parka v prakso in kot končni cilj – nove investicije teh tehnološko razvitih podjetij na območju novo razvijajoče se industrijske cone. Prav tako so nekaj besed namenili Centru odličnosti Vesolje, pri katerem sodeluje družba Impol, d. o. o., skupaj s fakultetami Univerze v Ljubljani, Znanstvenoraziskovalnim centrom Slovenske akademije znanosti in umetnosti, Institutom Jožef Štefan in nekaterimi drugimi podjetji. Pogovor so zaključili s temo o težavah pri izpolnjevanju potrebnih dokumentacij za projekte in o težavah pri pridobivanju sredstev za raziskave in razvoj. Minister je obljubil, da bo vlada skušala spremeniti davčno zakonodajo v prid področja raziskav in razvoja. Prav tako je skupino Impol povabil, naj se ponovno poteguje za priznanje Republike Slovenije za poslovno odličnost.

Prihod ministra Golobiča



Kako smo poslovali v 2009?

LETNO POROČILO SKUPINE IMPOL ZA LETO 2009

Prelomni dogodki v letu 2009

Napovedi, da je bilo leto 2008 le prvo leto gospodarske krize, so bile pravilne. Kriza se je nadaljevala v letu 2009, najbolj pa se je odrazila na gibanju cen aluminija na Londonski borzi kovin (LME). Negativni trendi v poslovnem okolju so v aluminijski industriji skoraj v celoti zaustavili njeno nadaljnje preoblikovanje, močno se je zmanjšalo tudi zastavljanje novih razvojnih programov. Najbolj drastični negativni učinki gospodarske krize so se pojavili na tistih segmentih poslovanja, ki so posredno in neposredno povezani z industrijo transportnih sredstev, posebej z avtomobilsko, ki je na koncu leta 2008 skoraj v celoti ustavila proizvodnjo in je prodajala le še iz zalog. Povpraševanje se je počasi začelo izboljševati v aprilu 2009.

Ocena poslovanja

Skupina Impol je kljub recesiji ostala med deseterico največjih slovenskih izvoznikov in v dvajseterici največjih slovenskih podjetij. Pretežni del tega rezultata je pridelala v zadnjem četrtletju, saj je bilo poslovanje pred tem ves čas negativno. Zato je morala program protikriznih ukrepov, s katerimi je vstopila v leto 2009, neprestano dopolnjevati, predvsem na področjih zagotavljanja varovanja v prodajne cene vključenih nabavnih

cen aluminija, obvladovanja terjatev do kupcev in obvladovanja vseh naložb ter zagotavljanja ustreznih virov njihovega financiranja. Količinski obseg proizvodnje se je zaradi tržnih razmer zmanjšal za deset odstotkov, za 13 odstotkov pa je bil tudi manjši od načrtovanega. Proizvodnja in prodaja sta se v lanskem letu fizično preusmerili na aluminijske valjane izdelke, na področju stiskanih izdelkov pa so imeli težave.

Kljub temu da je imela skupina Impol v letu 2009 304 milijone evrov prihodkov, kar je 32 odstotkov manj kot leto prej, pregled najpomembnejših kazalnikov poslovanja kaže, da je bilo poslovno leto, gledano predvsem skozi čisti denarni tok, še zadovoljivo.

Načrti za prihodnost

Leto 2010 bo leto obnove. V skupini Impol bodo nadaljevali s procesi zagotavljanja vitke organiziranosti z namenom maksimiranja dobička v danih razmerah. Temeljni cilj skupine v tem letu je doseganje dobička v višini štiri do šest milijonov evrov. Za doseg tega cilja bo skupina vse svoje vire usmerjala v proizvodnjo izdelkov z višjo dodano vrednostjo, čemur bodo prilagojene razvojne dejavnosti, financiranje, prodajne, proizvodno-tehnološke in inovacijske dejavnosti itd. Najpomembnejše področje delovanja skupine ostaja proizvodnja aluminijških izdelkov in polizdelkov z okvirnim količinskim obsegom več kot 151 tisoč ton. Družbe skupine bodo s kupci nadgrajevale dobre odnose, skupaj z njimi si bodo prizadevale za več skupnega osvajanja novih izdelkov, kakovost pri zagotavljanju dobav ter izboljšanje prodajni servis. Impol bo še naprej skrbno spremljal vplive na okolje in jih minimiziral oziroma odpravljal. Prav tako bo skupina Impol spodbujala pridobivanje novih znanj svojih zaposlenih in njihovo sodelovanje v procesu inovacij, izboljšav in razvojnih projektov, zagotavljala bo stimulatívno nagrajevanje skladno z doseženimi rezultati, dodatno pokojninsko zavarovanje ter varno in zdravo delovno okolje.

Impol izvažna v 34 držav po vsem svetu





Protihrupna zaščita na rezkalniku

SANACIJA HRUPA IZBOLJŠUJE DELOVNO OKOLJE

V lanskem letu so morali v družbi Impol FT zaradi potreb projekta Alu mobil izprazniti del hale v proizvodnem procesu RRT. Rezkalnik so prestavili iz sorazmerno velikega prostora v manjšega. Hrup, ki ga je rezkalnik povzročal na prejšnji lokaciji, zaradi same velikosti prostora ni bil tako izrazit in ni imel velikega negativnega vpliva na zaposlene. Na novi lokaciji pa je ta hrup postal bolj moteč, hkrati pa je rezkalnik povzročal visok zvočni tlak. Možnosti za rešitev težave je bilo več, v družbi Impol FT pa so se odločili za takšno, ki je za zaposlene in njihovo zdravje najbolj prijazna. Odločili so se za sanacijo hrupa na samem izvoru. S tem namenom so pridobili več ponudb za protihrupno zaščito rezkalnika. Izbrali so najučinkovitejšo in najugodnejšo možnost, ki so jo oblikovali s pomočjo lastnega znanja in strokovnjakov iz družbe Tehnika-Set. Projekt je v zaključni fazi, zaposleni pa že opažajo občutne spremembe, ki jim omogočajo boljše pogoje dela. V kratkem bodo izvedli ponovne meritve hrupa, ki bodo formalno dokazale uspešno sanacijo hrupa na rezkalniku.

Manj hrupa za boljše delovno okolje



Strategija razvoja družbe Impol R in R do leta 2015

STRATEGIJA JE JASNO POSTAVLJENA SMER, V KATERO SO USMERJENE VSE AKTIVNOSTI DRUŽBE

V družbi Impol R in R, d. o. o., so temeljito pripravljali strategijo poslovanja do leta 2015. Cilj, ki jih je pri tem vodil, je povečanje deleža zunanjih naročnikov do 20 odstotkov in postopen razvoj funkcije raziskav in razvoja skladno s potrebami skupine Impol, ki je sedaj njihov glavni kupec. V družbi se zavedajo, da je pogoj za uresničitev obeh zadanih ciljev temeljita prenosa laboratorijev in razvoj novih storitev. Metalografski laboratorij bo tako postal osrednji laboratorij, v katerem bodo potekale metalografske preiskave, ki povezujejo značilnosti mikrostrukture z razvojem lastnih materialov.

V mehanskem laboratoriju želijo poleg obstoječega nateznega preizkusa izvajati tudi merjenje ostalih mehanskih lastnosti, kot so tlačni preizkus, upogibna trdnost, prelomna žilavost in podobno, kar bi naročnikom iz skupine Impol zagotovilo dodatne informacije o mehanskih lastnostih aluminijevih zlitin, Impolu R in R pa tudi boljši servis zunanjih naročnikov. V toplotnem laboratoriju nameravajo izvajati tudi zahtevnejše toplotne obdelave, ki bi jim omogočale tudi določanje izbranih mehanskih lastnosti pri povišani temperaturi. V ta namen bo potreben nakup naprave za žarjenje vzorcev. V kemijskem laboratoriju pa se bodo osredotočili na implementacijo novejših postopkov določanja sestave aluminijevih zlitin, zlasti tistih, ki vsebujejo veliko kontaminiranelega scrapa. Skupina Impol mora namreč svojim kupcem ves čas, kljub povečani uporabi scrapa, zagotavljati vrhunsko kakovost svojih izdelkov.

Za doseg prvega cilja, to je povečanja deleža zunanjih naročnikov, se nameravajo v Impolu R in R specializirati le za nekaj analitskih metod znotraj določene tržne niše (najverjetneje na področju lahkih kovinskih in drugih materialov) in kontrolo kakovosti nekaterih dodelanih polizdelkov. Storitve raziskav in razvoja za zunanje naročnike bo izvajala družba Impol R in R samostojno, nanašale pa se bodo zlasti na pridobivanje in izjave

nje večjih projektov raziskav in razvoja, razvoj in implementacijo novih znanj v proizvodnjo, novih proizvodnih tehnologij in aplikacij s področja aluminijске proizvodnje in lahkih kovin ter sodobnih materialov, razvoj virtualnih in realnih prototipov, vključno z implementacijo v redno proizvodnjo, razvoj novih proizvodnih programov, zasnovanih na višji stopnji dodelave aluminijских polizdelkov, in razvoj končnih izdelkov. Za uresničitev drugega cilja, to je postopnega razvoja funkcije raziskav in razvoja, pa bodo potrebovali tudi precejšnje kadrovske okrepitve. Razvoj novih programov so strateško uskladili s prioriteta mi, ki jih določa Razvojni svet družbe Impol, d. o. o., in potrdi uprava Impola, ter jih bodo tudi izvajali v sodelovanju s Sektorjem za razvoj. Konkretno razvojne aktivnosti, ki jih bo v okviru razvoja novih programov izvajala družba Impol R in R, pa obsegajo izdelave študij izvedljivosti, vodenje investicijskih projektov, razvoj in implementacijo novih znanj, novih proizvodnih tehnologij in aplikacij, tržne analize in podobno.

Nova strategija zahteva nove investicije





Nagrajevanje v skupini Impol

PREDSTAVITEV SISTEMA NAGRAJEVANJA

Sistem nagrajevanja pomeni usklajeno politiko, procese in prakso organizacije, da bi nagradila svoje zaposlene za njihov prispevek, zmožnosti in kompetence. Organizacije oblikujejo strategijo in sistem nagrajevanja, ki izhaja iz poslovne strategije in strategije ravnanja z ljudmi pri delu z namenom, da zavarujejo in pospešijo doseganje svojih ciljev. Zaposlenim pa pravilno oblikovan sistem nagrajevanja daje potrdilo o ustreznosti ali neustreznosti njihovega vedenja.



Graf: Plačilna piramida

Finančno nagrajevanje

V slovenskih podjetjih igra glavno vlogo osnovna plača, ki je določena na podlagi kolektivne ali individualne pogodbe. Tako je tudi v družbah skupine Impol. Plača v družbah skupine Impol je sestavljena iz treh delov:

- osnovne plače, ki je določena s kolektivno pogodbo, njena višina pa je odvisna od zahtevnosti dela, za katerega je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi. Osnovna plača se usklajuje skladno s spremembami najnižje osnovne plače na podlagi določb kolektivne dejavnosti, ki zavezuje dotično družbo, ali zakonskih predpisov, ki urejajo področje plač;
- dodatkov, kot so dodatek na skupno delovno dobo, dodatek na stalnost, dodatek na pogoje dela, ki izhajajo iz razporeditve dela v neugodnem delovnem času, dodatek na posebne pogoje dela, ki izhajajo iz negativnih vplivov in nevarnosti pri delu, projektni dodatek za izvajanje projektne naloge,

dodatek za mentorstvo in podobno; - stimulacij, ki so lahko skupinske ali individualne. Za obe obliki stimuliranja se vsako leto določijo merljivi kazalniki, ki so podlaga za določanje višine stimulacij. Določanje vrste merljivih kazalnikov za določanje deleža sredstev, namenjenih za stimulacije, je odvisno od poslovne strategije posamezne družbe, zato se ti kazalniki med družbami skupine Impol razlikujejo. Skupinska delovna uspešnost je namenjena spodbujanju timskega dela. Če družba posluje dobro, dobijo vsi zaposleni enak delež stimulacije, ne glede na višino osnovne plače. Individualna delovna uspešnost pa je nagrada zaposlenim, ki pri svojem delu dosegajo nadpovprečne rezultate. Osnova zanjo so Kriteriji za ugotavljanje delovne uspešnosti, ki so priloga k Podjetniški kolektivni pogodbi oziroma Pravilniku o plačah in drugih prejemkih.

Skladno z zakonodajo imajo zaposleni v družbah skupine Impol urejeno pokojninsko, zdravstveno in socialno zavarovanje ter prejemajo nadomestila, ki iz teh zavarovanj izhajajo. Prejemajo povračila stroškov v zvezi z delom, kot so prehrana, prevozi, službena potovanja, plačane proste dneve, kot so dopust in bolniška odsotnost, ter regres za letni dopust. Uprava Impola je januarja letos sprejela Sklep o oblikovanju dela plač na podlagi uspešnosti zaposlenih v družbah iz Slovenije, vključenih v skupino Impol, kjer je opredeljena tudi trinajsta plača in pogoji za njeno izplačilo.

Dodatne oblike finančnega stimuliranja so horizontalna in vertikalna napredovanja. Horizontalno napredovanje je napredovanje na istem delovnem mestu v višjo tarifno skupino ali tarifni razred, poteka pa na osnovi Kriterijev za napredovanje delavcev, ki so priloga k Podjetniški kolektivni pogodbi oziroma Pravilniku o plačah in drugih prejemkih. Vertikalno napredovanje pa je napredovanje na drugo delovno mesto. V primeru »izpraznitve« določenega delovnega mesta se na to delovno mesto predlaga delavca, ki po svoji kompetentnosti in delovni uspešnosti odstopa od drugih delavcev.

Nefinančno nagrajevanje

Poleg finančnega nagrajevanja imamo v skupini Impol še nefinančno nagrajevanje, ki igra pomembno vlogo pri motiviranju zaposlenih.

Komu, kdaj in kako jih podeljujemo, določajo Pravila o podeljevanju daril in priznanj v skupini Impol. Z njimi sta določena namen podeljevanja in vrsta daril, nagrad in priznanj, opredeljeni pa so tudi predlagatelji in kriteriji za njihovo podeljevanje ter organi, ki so zadolženi za izvedbo postopkov v zvezi s podelitvijo. S podeljevanjem daril, nagrad in priznanj želijo uprava družbe in direktorji družb skupine Impol v Sloveniji skladno s politiko upravljanja s človeškimi viri v skupini Impol dodatno motivirati zaposlene za uresničevanje poslanstva, temeljnih ciljev in strategije skupine Impol, dosledno in kakovostno uresničevanje tekočih načrtovanih obveznosti skupine Impol, uspešno delo v skupini Impol in za izredne zasluge pri preprečevanju večje škode, reševalnih akcijah, kot so poplave, požar, hujše nesreče pri delu, in podobno.

Darila, nagrade in priznanja so:

- priznanje in darilo za zvestobo podjetju, ki se podeljuje enkrat letno za deset, dvajset, trideset ali štirideset let neprekinjenega dela v družbah skupine Impol;
- zlati znak Impola, ki ga prejmejo predlagatelji inovacij in pomembnejših koristnih predlogov;
- darilo za izredne zasluge pri preprečevanju večje škode ali sodelovanju v reševalnih akcijah, ki je v denarni obliki, vrednost darila pa se določi za vsak posamezen primer posebej. Prejmejo ga posamezniki ali skupine, ki so s svojo prisebnostjo in požrtvovalnostjo preprečili večjo škodo, do katere bi lahko prišlo v kateri koli družbi skupine Impol ali v primeru elementarnih nesreč, kot so poplave, potresi, požari ...
- denarna nagrada ob rojstvu tretjega in četrtega otroka: družba v skupini Impol nameni 400 evrov neto družini zaposlenega, ki se mu je rodil tretji otrok, oziroma 800 evrov neto družini zaposlenega, ki se mu je rodil četrti otrok.

Izgradnja regalnega skladišča z dvigalom

IZBOLJŠANA LOGISTIKA
IN MANJ POŠKODB

Vsem kolobarjem, ki gredo skozi proizvodni proces FTT v družbi Impol FT, je potrebno zagotoviti najboljše logistično pot in tako omogočiti čim manj možnosti za njihove poškodbe. Sočasno se obdeluje od 150 do 200 kolobarjev, vsak pa v proizvodni proces vstopi do petkrat. Takšne količine v proizvodnem procesu povzročajo logistične težave, zaradi katerih lahko na kolobarjih nastanejo poškodbe, ki jim znižujejo vrednost. Zato so se v Impolu FT odločili za izgradnjo regalnega skladišča z regalnim dvigalom. Regalno skladišče je zasnovano kot del proizvodne linije. Nahaja se na območju predvaljarne folij B3. Izvedli so montažo mostnega dvigala, ki že deluje, prav tako pa vgrajujejo regalna stola. Dela bodo predvidoma zaključena do konca aprila, saj lahko potekajo le ob koncih tedna, da v najmanjši možni meri motijo proizvodni proces.

Naložba, vredna 800.000 evrov, ima za družbo Impol FT velik pomen in po izračunih predvidevajo, da se jim bo povrnila v obdobju dveh let. Za projekt so se odločili, ker želijo urediti logistične poti znotraj samega proizvodnega procesa FTT, prav tako pa bodo tako zmanjšali poškodbe na kolobarjih in na takšen način tudi prihranili. Naložba bo omogočala povprečni mesečni prihranek v višini več kot 30.000 evrov. Pomembno je, da je količina zalog dovolj visoka in da lahko proizvodnja poteka nemoteno.

Investirajo za manj poškodb materiala in izdelkov



Povečanje naročil v Stampalu SB

USPEŠNO IZPOLNJUJEJO ZAHTEVE KUPCEV,
KI PONOVRNO NAROČAJO VEČJE KOLIČINE ODKOVKOV

V družbi Stampal SB so se s povečanim obsegom naročil soočili že novembra preteklo leto, vendar takrat še ni bil tako velik, kot je danes. Vse od januarja letos kupci namreč naročajo večje količine odkovkov v mesečnem obsegu več kot 35 ton.

	Januar [ton]	Februar [ton]	Marec [ton]	April [ton]
2009	44	18	24	16
2010	34	36	43	41 (naročila)

Tabela: Primerjava prodaje v prvi tretjini leta 2009 in 2010

Zaradi povečanih količin naročil so že novembra lani pričeli s prerazporeditvami delovnega časa. Da so lahko uspešno zadovoljili potrebe kupcev, so vključili vse razpoložljive človeške vire in zato je od novembra lani proizvodni proces deloval tudi skoraj vse sobote. S prerazporeditvami delovnega časa so tako ob koncu drugega tedna v aprilu izkoristili še zadnji dan, ki so ga pridobili v času zmanjšane obsega naročil, kar je bilo v Stampalu SB najbolj izrazito v poletnih mesecih preteklega leta. Ker so količine naročil še vedno zelo visoke, so zaenkrat na novo zaposlili štiri ljudi, prav tako jim v proizvodnem procesu pomagajo študentje. Direktor družbe Stampal SB poudarja, da so se zaposleni zelo dobro odzvali na povečan obseg naročil. Z njihovo pripravljenostjo in voljo do dela lahko uspešno ugodijo zahtevam kupcev in izpolnijo naročene količine naročil, ki se namreč dvigujejo na vseh trgih, na katere Stampal SB izvažajo svoje izdelke, in so odsev uspešnega dela tudi na področju pridobivanja novih kupcev.

Upajo, da bodo še naprej uspešno nastopali na vseh trenutno zanimivih področjih in obenem osvajali nova znanja, zato trenutno osvajajo kovanje še ene pomembne zlitine v prihodnosti (7049). Svojo dejavnost želijo razširiti tudi na orožarski

sektor, ki ga bodo poskušali osvojiti s posebnimi obdelavami izdelkov, ki prinašajo višjo dodano vrednost.

V začetku letošnjega leta so se v Stampalu SB odločili za investicijo v novo stiskalnico za kovanje z močjo 850 ton v skupni vrednosti 350.000 evrov. Za to stiskalnico so se odločili predvsem zato, ker njihove obstoječe stiskalnice ne pokrivajo moči med 600 in 1000 tonami ter zaradi povečanega povpraševanja na trgu in krepitve tržnega položaja družbe. Trenutno se na tem projektu izvajajo gradbena dela, montaža pa naj bi bila zaključena nekje do konca maja. Prav tako so v začetku letošnjega leta nabavili dve novejši peči, z eno bodo nadomestili staro dotrajano peč na liniji pet, druga pa bo pripadala novi stiskalnici. V začetku letošnjega leta so izvedli tudi predstavitev ene izmed stiskalnic v proizvodnem procesu, ki jo bodo v prihodnje uporabljali samo za hladno kalibriranje. Z investicijami v povečanje kapacitet načrtujejo povišanje proizvodnje za povprečno dve do tri tone mesečno.

V Stampalu SB s povečanjem kapacitet uspešno izpolnjujejo zahteve kupcev





Ocenjevanje zaposlenih

ZAKAJ ZAPOSLENI NE UPOŠTEVAJO PREDPISOV?

Standard OHSAS 18001 zahteva, da mora organizacija vzpostaviti, izvajati in vzdrževati postopke za nenehno prepoznavanje nevarnosti, oceno tveganj in določanje potrebnih ukrepov za njihovo obvladovanje. Postopki za prepoznavanje nevarnosti in oceno tveganj morajo upoštevati tudi obnašanje ljudi, njihove sposobnosti in druge človeške dejavnike.

V skupini Impol je bilo na osnovi opravljene analize prijavljenih delovnih nezgod s strani poškodovancev ugotovljeno, da je temeljni vzrok delovnih nezgod človeški faktor. Najpogosteje zaposleni ne upoštevajo navodil za varno delo in navodil za delo ter ne uporabljajo osebne varovalne opreme. Zato je, ne samo zaradi zahteve standarda, vsekakor potrebno pri prepoznavanju nevarnosti upoštevati tudi obnašanje zaposlenih, njihove sposobnosti in druge človeške dejavnike. Zaposleni se morajo zavedati dejanskih in možnih posledic.

V skupini Impol so se za projekt ocenjevanja obnašanja zaposlenih odločili z namenom zmanjšati število delovnih nezgod. Ocenjevanje bo potekalo po določenem postopku, ki ga bo izvajal neposredni vodja ali z njegove strani pooblaščen osebe. Rezultati ocenjevanja bodo predstavljeni zaposlenim, ki bodo tako lahko svoje obnašanje izboljšali ter spoznali dejanske in možne posledice v zvezi z njihovimi delovnimi aktivnostmi in njihovim obnašanjem. Zaposlenim bodo predstavljene tudi koristi za splošno varnost in zdravje pri delu, če kot posamezniki izboljšajo svoje ravnanje. Da bodo v skupini Impol lahko to problematiko bolje obvladovali in tako izboljšali stanje na področju poklicnega zdravja in varnosti, bodo do maja 2010 pripravili postopek ocenjevanja obnašanja zaposlenih, s samim projektom pa nameravajo pričeti junija 2010. Postopek bodo pripravili v sodelovanju s socialnimi partnerji (sindikati, sveti delavcev, predstavniki zaposlenih). Namen ocenjevanja ni ugotavljanje napak in kaznovanje zaposlenih, ampak ugotavljanje, zakaj zaposleni ne upoštevajo zahtev, podanih s strani delodajalca ali delovne organizacije. Upajo, da bodo dobili odgovore na različna vprašanja, kot je na primer, zakaj delavci ne uporabljajo zaščitne sluha, čeprav jo imajo na razpolago, so seznanjeni z morebitnimi negativnimi posledicami prekomernega hrupa, so opozorjeni, da je uporaba zaščitne obvezna in ali vedo, da se neuporaba zaščitne smatra kot hujša delovna kršitev, zaradi katere lahko zaposlenemu preneha delovno razmerje.

IAC se rešuje iz težav

STARA SLAVA IN DOBRA VOLJA
NISTA DOVOLJ ZA PLAČEVANJE DANAŠNJIH RAČUNOV

Slovenian American Business Community (SABCO) v New Yorku je v začetku devetdesetih let prejšnjega stoletja štela 27 slovenskih podjetij, predstavništev, agentov in ostalih, ki so v različnih oblikah sodelovali s slovenskim gospodarstvom. Dolar, evro, evforija z Evropsko unijo in ekonomika so naredili selekcijo – danes lahko take, ki delajo s slovenskim gospodarstvom, preštejemo na prste ene roke, druga je že odveč.

Eno izmed teh podjetij je tudi Impol Aluminum Corporation, ki sodi v skupino Impol in je odvisna družba ter je v 90-odstotni lasti družbe Impol, d. o. o. Podjetje, ki je bilo pod tem imenom ustanovljeno leta 1990, ima sedež v Schenectadyju v zvezni državi New York, zaposluje tri osebe, inženirje, posluje pa na trgih Severne in Južne Amerike. Jedro njegove dejavnosti je prodaja tehničnih izdelkov iz aluminijevih zlitin po specifikacijah kupcev. Končni uporabniki so proizvajalci komponent za elektroniko ter letalsko in avtomobilsko industrijo. Vrednostno predstavlja impolski izvoz v Združene države Amerike in Kanado okoli tri odstotke celotne prodaje skupine Impol. Ključ do njegovega uspeha preko Atlantika je poleg kakovosti izdelka še distribucija in logistika za just in time (JIT) dobavo. Podjetje nima lastnih skladišč niti lastnega voznega parka. Za skladiščenje uporablja javna in zasebna skladišča, za transport zunanje partnerje, za posamične težave, s katerimi se srečuje, pa najema strokovnjake, kot so programerji, revizorji, metalurški raziskovalci in odvetniki, specializirani za svoja področja (patenti, zapletene pogodbe, izterjave ...).

Lansko recesijsko leto tudi podjetju Impol Aluminum Corporation ni prizaneslo. Padec cen primarnega aluminija je povzročil dramatičen padec cen izdelkov iz aluminija, povpraševanje in prodaja sta pri skoraj vseh njegovih kupcih padla za več kot polovico, zato je nekaj največjih konkurentov bilo prisiljenih ukiniti proizvodnjo. V podjetju Impol Aluminum Corporation so tako iskali in osvajali nove trge. Poleg

ustaljenih poslov, ki jih imajo z Evropo in Slovenijo, so posle sklenili s podjetji na Kitajskem, v Koreji, Indoneziji in Vietnamu. Impolu se je zelo obrestoval razvoj ekoloških zlitin brez svinca in patentiranih zlitin v preteklih letih. Lani so z lastno blagovno znamko Impol Aluminum uspeli priti v avtomobilsko industrijo, za katero bodo izdelovali avtomatske menjalnike in zavome cilindre za prvo vgradnjo. Prav ta razvoj in prazna skladišča distributerjev, ki so lani izjemno zmanjšali svoje povpraševanje in nakupe, so povzročili, da imajo v prvih mesecih letošnjega leta več naročil, kot jih zmorejo izpolniti, zaradi česar se podaljšujejo dobavni roki. Soočajo pa se z izredno močno konkurenco v logistiki. Lanski prepolovljeni promet je potopil množico malih prevoznikov, zato so tisti, ki so preživeli, letos dvignili cene za deset odstotkov in več.

Če je bilo oktobra 2009 težko razumeti, da se po kitajskih olimpijskih igrah povpraševanje po vsem svetu ustavlja in da prihaja kriza, se prvi meseci letošnjega leta odražajo v drugi skrajnosti – močno povečan obseg naročil povzroča težave pri njihovem izpolnjevanju. Tržna gospodarstva, seveda tudi ameriško, so ciklična. Zavedajo se, da če nimaš razpetih jader, ko veter piha, je tedaj, ko bi si naročil želez, pogosto prepozno.

Impol Aluminum Corporation uspešen preko luže





Obetajo se novosti glede pokojninskega zakona

POVZETEK PREDLOGA NOVEGA ZAKONA O POKOJNINSKEM IN INVALIDSKEM ZAVAROVANJU

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je v marcu v javno razpravo posredovalo predlog novega Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2), ki uvaja modernizacijo pokojninskega sistema, katere ključni cilji so dvig dejanske upokojitvene starosti, preglednost sistema, odvisnost pokojnin od vplačanih prispevkov ter izločitev socialnih transferjev iz pokojninskega sistema. V nadaljevanju predstavljamo nekatere pomembne spremembe, ki se nam obetajo po predlogu novega ZPIZ-2. Naj pojasnimo, da gre pri tem le za predlog, ki bo (najbrž) deležen še kakšnih sprememb. O dokončnih spremembah vas bomo obvestili, ko bo zakon sprejet.

Starostna pokojnina

Zavarovanci bodo pridobili pravico do starostne pokojnine pri starosti 65 let (moški) oziroma 63 let (ženske), če dopolnijo najmanj 15 let zavarovalne dobe. Ta doba seveda ne bo veljala takoj z začetkom veljavnosti zakona (predvidoma 1. januarja 2011), pač pa se bo postopno dvigovala do leta 2014 za šest mesecev na leto: s 63 na 65 let za moške in z 61 na 63 let za ženske. Do takrat bo veljalo 20 let pokojninske dobe kot drug pogoj za pridobitev starostne pokojnine. Za zavarovanca, ki je dopolnil 40 let (moški) oziroma 38 let delovne dobe (ženske), se starost za pridobitev pravice do starostne pokojnine v obdobju do leta 2016 zvišuje za eno leto vsako leto: s 60 na 65 za moške in z 58 na 63 za ženske.

Predčasna pokojnina

Dodatna pravica, ki jo zakon uvaja kot novost, je predčasna pokojnina. Pravico do predčasne pokojnine pridobi zavarovanec, ki je pri starosti 60 let dopolnil najmanj 40 let (moški) oziroma 38 let (ženske) pokojninske dobe. Zavarovanci se bodo lahko upokojili pri tej starosti, vendar se jim bo zaradi uveljavljanja pravice do predčasne pokojnine pokojnina, odmerjena glede na dopolnjeno pokojninsko dobo, zmanjšala za 0,3 odstotka za vsak mesec do izpolnitve pogojev za starostno pokojnino. Po drugi strani pa

bodo zavarovanci, ki bodo izpolnili pogoje za predčasno upokojitev, vendar se ne bodo upokojili, ampak bodo še naprej delali, za to nagrajeni. Te osebe bodo imele možnost, da se jim bo poleg plače, ki jo bodo prejeli za svoje delo, izplačalo 20 odstotkov predčasne pokojnine ali pa se predčasna pokojnina, odmerjena glede na pokojninsko dobo, poveča za 0,3 odstotka za vsak mesec do dopolnitve 65 oziroma 63 let starosti.

Ugodnejši pogoji za zavarovance, ki so začeli delati pred 20 letom starosti

Osebe, ki so vstopile v obvezno zavarovanje pred dopolnitvijo 20. leta starosti, bodo pridobile pravico do starostne pokojnine, ko dopolnijo starost 60 let in 44 let pokojninske dobe (moški) oziroma 58 let in 42 let pokojninske dobe (ženske). Oba pogoja se bosta zviševala za šest mesecev na leto do leta 2015. Leta 2011 bodo tako pravico pridobile osebe, ki bodo dopolnile 58 let in 42 let delovne dobe (moški) oziroma 56 let in 40 let delovne dobe (ženske). Osebam, ki se bodo upokojile na podlagi teh določb, se ne bo zmanjševala pokojnina zaradi predčasne upokojitve, saj gre za poseben primer izpolnitve pogojev za starostno upokojitev.

Delna pokojnina

Predlog predvideva spremembe tudi na področju delne upokojitve. Po novem bodo tako lahko upokojenci ostali v zavarovanju, vendar le, če bodo delali vsaj štiri ure dnevno. Delna pokojnina se bo odmerila od predčasne ali starostne pokojnine, odmerjene na dan njene uveljavitve, v odstotku, ki ustreza skrajšanju polnega delovnega časa. Osebi, ki se bo delno upokojila pred 65 letom (moški) ali 63 letom (ženske) za vsaj pet ur na dan, se bo priznal tudi del predčasne pokojnine, ki jo bo prejela poleg sorazmernega dela plače in delne pokojnine. Za pet ur na dan bo tako prejela pet odstotkov, za šest ur deset odstotkov in za sedem ur na dan 15 odstotkov predčasne pokojnine.

Pokojninska osnova

Za izračun pokojninske osnove se bodo upoštevale plače oziroma zavarovalne

osnove, od katerih so bili plačani prispevki, iz katerih koli 34 let zavarovanja od 1. januarja 1970 naprej, ki so za zavarovanca najugodnejša. Doba se bo s sedanjih 18 let postopno zviševala za dve leti na leto do leta 2018, ko bo dosegla 34 let. V pokojninsko dobo se bodo tako štela samo obdobja, za katera so bili plačani prispevki. Predlog namreč ne vsebuje več dodane dobe za izpolnitev pogojev za starostno upokojitev (čas študija, služenje vojaškega roka), vendar pa je po novem možen dopok. Zavarovanec bo lahko kadar koli plačal prispevke za skupno največ pet let pokojninske dobe, na primer za obdobje študija, in si pridobil pravico do štetja pokojninske dobe za ta obdobja.

Prispevki in obveščanje

Osnova za plačilo prispevkov bodo vsi prejemki iz delovnega razmerja, samozaposlitve in drugih pravnih razmerij (malo delo, podjemna pogodba, ki presega minimalno plačo ...). Za zaščito pravic delavcev je pomembna tudi novost, da mora DURS za pokojninsko in invalidsko zavarovanje enkrat letno obvestiti zavarovanca o obračunanih in dejansko plačanih prispevkih, kar bo razblinilo dvome o plačevanju prispevkov.

Invalidsko zavarovanje

Predlog ne prinaša bistvenih novosti na področju invalidskega zavarovanja, večinoma le natančnejše opredeljuje in preimenuje določene pojme. Tako se delna invalidska pokojnina preimenuje v delno nadomestilo iz invalidskega zavarovanja in natančnejše opredeli pojem poklicna invalidnost. Predlagana je sprememba poklicne rehabilitacije z namenom, da postane temeljna pravica iz invalidskega zavarovanja. Da bi bili zavarovanci bolj motivirani, je predlagano zvišanje denarnega nadomestila za čas poklicne rehabilitacije, in sicer s 100 odstotkov na 130 odstotkov invalidske pokojnine, ki bi mu pripadala na dan nastanka invalidnosti. Zavod bo pridobil aktivno legitimacijo za določitev kontrolnega pregleda za uživalce pravic iz invalidskega zavarovanja, kjer se bo ponovno ocenila njihova delovna zmožnost.



Unidel dobro posluje

NEKAJ TEŽAV ZARADI POVEČANE BOLNIŠKE ODSOTNOSTI

Družba Unidel je leto 2010 začela bolje kot lani. Večji obseg naročil imajo tako na področju trgovine kot v šivalnici, kjer so se lani soočili s težavami. Največji problem jim tudi letos predstavlja plačilna nedisciplina kupcev, s čimer se soočajo sistematično – redno spremljajo plačilne sposobnosti kupcev, jih opominjajo, urejen pa imajo tudi sistem blokad, izterjav in izvršb. Konkurenca na trgu osebne varovalne opreme je neizprosna, zato si je težko zagotavljati stalna naročila. V Unidelu so zato tudi letos sklenili nekaj kvotnih pogodb s podjetji, ki ne zaposlujejo dovolj invalidov, s čimer si zagotavljajo zadosten obseg poslovanja skozi vse leto. Ves čas izvajajo aktivnosti za pridobivanje novih kupcev, kar se jim obrestuje, saj so leto 2010 pričeli z večjim številom kupcev kot leto prej. Veliko energije usmerjajo v zagotavljanje popolnega servisa kupcev, prav tako pa želijo tem zagotoviti širok program izdelkov. Odločili so se, da bodo trg začeli osvajati nekoliko drugače, z bolj sistematičnim marketinškim komuniciranjem. Akcijske ponudbe osebne varovalne opreme pripravljajo posamezno za ciljne skupine. Kupci se na takšen način marketinškega komuniciranja v večini dobro odzivajo. Prav tako imajo v Unidelu letos v načrtu sodelovati in se predstaviti na komunalnih igrah, ki bodo potekale v Celju v začetku junija. Cilj sodelovanja na tej prireditvi je ohranjanje dobrih odnosov z obstoječimi strankami in vzpostavljanje novih poslovnih odnosov s potencialnimi kupci.

Še vedno jim zelo velike težave predstavljajo bolniške odsotnosti zaposlenih, saj se v določenih trenutkih zgodi, da je odsotnih tudi do 25 odstotkov zaposlenih. Vzroki za odsotnosti so različni, a v večini primerov niso iz naslova invalidnosti. Svet delavcev je v sodelovanju s sindikatom izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. Strah in negotovost, ki ju je povzročila gospodarska kriza, se odražata tudi na slabih medsebojnih odnosih, kot je pokazala omenjena anketa. V družbi se zavedajo, da so le zadovoljni zaposleni tudi učinkoviti in da bodo morali v izboljšanje njihovega zadovoljstva vložiti še veliko truda in volje. Prvi korak k boljšim odnosom sta medsebojno spoštovanje in solidarnost. V družbi so prepričani, da jim bo uspelo, saj verjamejo v rek Kjer je volja, je tudi pot.

V aprilu sta v Unidelu dva člana društva Ozara iz Maribora opravljala usposabljanje na delovnem mestu v pralnici in v šivalnici. Z njunim delom so bili zelo zadovoljni, prav tako sta se imela lepo tudi onadva.

Prenove v Impolu R in R

POSODOBILI IN PRENOVILI SO OPREMO

Metalografski laboratorij izvaja za potrebe avtomobilske industrije makro preiskave drogov, iztiskanih palic in profilov. V kletnih prostorih družbe Impol R in R so z namenom izboljšanja kakovosti preiskav preuredili prostore in v novi del metalografskega laboratorija postavili najsoodobnejši digestorij. Nov digestorij meri v dolžino 3,6 metra. Dobavitelj digestorija, priznано nemško podjetje Hohenloher, zagotavlja, da ta ustreza standardu DIN in je eden izmed največjih na tem področju. Z novim digestorijem so v Impolu R in R še izboljšali pogoje pri delu (varno rokovanje s kemikalijami, ustrezna delovna površina in izboljšana manipulacija z vzorci). Za potrebe projekta InoProAl so kupili tudi makroskop Leica M80. Makroskope tega proizvajalca odlikuje visoka optična zmogljivost, zato sodijo med najbolj natančne na trgu. Z njegovo pomočjo bodo lahko

sedaj v primernem času pregledali večje število makro vzorcev. Makroskop so namestili v kletnih prostorih družbe Impol R in R in se tako izognili nošenju bremen (makro vzorcev) v prvo nadstropje ter tako izboljšali pogoje dela za zaposlene. Prav tako so v začetku leta 2010 v sklopu mehanskega laboratorija v celoti prenovili toplotni laboratorij. Zaradi vse višjih zahtev s strani naročnikov in povečanega obsega toplotnih preiskav so se odločili za nakup treh novih peči in prenovo dveh obstoječih. Omenjene peči so opremili z novim nadzornim sistemom in regulacijo ter s tem pridobili celoten vpogled v temperaturno polje v peči in material v njej. S prenovljenim laboratorijem bodo pripomogli k izboljšanju tehnologije pri načrtovanju termičnih obdelav izdelkov in povečali stabilnost končnih mehanskih in metalografskih rezultatov analiz.

Impol na sejmu METEF

DOMINIK STRMŠEK POROČA O DOGAJANJU

Janez Ferk, Boštjan Tomažič in Dominik Strmšek smo obiskali mednarodni sejem aluminija METEF v kraju Brescia (Montichiari) v Italiji, kjer smo se mudili od 14. do 16. aprila 2010. Sejem METEF je osredotočen na proizvodno opremo v stiskalništvu, livamištvu, mehanski obdelavi (finalizaciji) in pakiranju izdelkov iz aluminija. Na sejmu so razstavljali tudi največji proizvajalci profilov iz aluminija, ki so konkurenca skupini Impol, vidni pa so bili tudi sledovi recesije, saj je bilo nekoliko manj razstavljalcev in zasledili smo predvsem pomanjkanje novosti, ki dajejo temu sejmu posebno vrednost. Tovrstni dogodki so odlična priložnost za navezavo osebnih stikov z dobavitelji, proizvajalci opreme in ne nazadnje s predstavniki konkurence. Nekoliko dlje smo se zadržali na razstavnem prostoru enega izmed proizvajalcev orodij za stiskalništvo Almax, ki je predstavil novost v načinu komuniciranja med proizvajalcem orodij in kupci. Novost je programska oprema THANGO, ki omogoča interaktivno komu-

nikacijo. Sklenili smo tudi sklepne dogovore z izraelskim proizvajalcem merilne opreme Romidot, ki bo dobavil merilno napravo za merjenje profilov za potrebe stiskalne linije projekta Alumobil. Na sejmu je bila ob razstavljeni merilni napravi predstavljena tudi pripadajoča najnovejša programska oprema, ki omogoča naprednejše načine kontrole odstopanja geometrije in debeline sten profilov. Izmed ostalih dogodkov je bil pomembnejši tudi obisk razstavnega prostora nemškega proizvajalca industrijske opreme v stiskalništvu Unterschütz Sondermaschinenbau. Z navedenim proizvajalcem opreme so v preteklosti že potekali dogovori o opremi za avtomatiziranje procesa pakiranja na stiskalni liniji 28 MN. Ob tej priložnosti smo dogovor obnovili in se dogovorili, da se sodelovanje nadaljuje. Prav tako smo si ogledali razstaveni prostor razstavljalca Extrutech, ki nam je predstavil svoje konstrukcijske rešitve za predgrevanje drogov s preostalo toploto dimnih plinov peči za segrevanje drogov.

100 let folije iz aluminija

LETOS MINEVA 100 LET, ODKAR SO JO PRVIČ IZDELALI

Letos 31. marca je prav tako preteklo že šest let, odkar so v Impolu izdelali prvi kolobar aluminijaste folije na novi lokaciji v posodobljenem proizvodnem procesu. Letošnji marec pa je za Impol FT pomemben tudi zato, ker so prvič v zgodovini proizvodnje folij izdelali rekordnih 2.100 ton folije. V vseh teh letih se je aluminijasta folija hitro razvijala in iz navadnega ovitka za čokolado postala material z mnogo funkcijami in možnostmi uporabe. Današnja folija iz aluminija je moderen material, ki v embalažo prinaša prefinjenost in inovativnost, ponuja prilagojene rešitve, ki ustrezajo tako potrošnikom, lastnikom blagovnih znamk, prodajalcem kot tudi okoljskim zahtevam. Zahvaljujoč lastnostim aluminija aluminijasto folijo danes uporabljajo na vseh trgih, od prehranske do farmacevtske industrije.



ZAČETKI ...

Oče proizvodnje folije iz aluminija je Robert Victor Neher, ki je prvi prijavil patent za proces stalnega valjanja in leta 1910 v Kreuzlingenu v Švici odprl prvo valjarno. V časopisih so takrat pisali, da so valjarno aluminija ustanovili pred kratkim, a se je zelo hitro razvila in kaj kmalu je, da je lahko zadostila potrebam po foliji iz aluminija, morala pričeti obratovati tudi ponoči. Danes je Amcor Kreuzlingen

eden vodilnih svetovnih proizvajalcev embalaže za farmacijo in se z aluminijasto folijo oskrbuje tudi v Impolu. Zasluge za razvoj proizvodnje folije iz aluminija je treba pripisati tudi Martinu Kilianiju, ki je že leta 1890 predvidel, da je list iz aluminija boljši od pločevinaste folije. Kiliani je skupaj z Neherjem odigral glavno vlogo pri začetkih uporabe folije iz aluminija za pakiranje čokolade, ki se je pričelo leta 1911 v Bernu v podjetju Tobler. Tam so pričeli v aluminijasto folijo zavijati posebno čokolado trikotne oblike – Toblerone. Leta 1912 so aluminijasto folijo pričeli uporabljati tudi v podjetju Maggi za pakiranje juh in jušnih kock. Poraba aluminijaste folije za pakiranje prehranskih izdelkov je iz leta v leto naraščala, predvsem zato, ker lastnosti aluminija ohranjajo svežino visoko občutljive hrane. Aluminij je nadomestil kositer, med njegovimi glavnimi prednostmi pa so že takrat izstopali lahkost in nižji proizvodni stroški. Uporaba aluminija se je izkazala za 20 odstotkov bolj ekonomično od uporabe kositra.

V sredini tridesetih let 20. stoletja je s proizvodnjo gospodinjske folije za domačo kuhinjsko rabo pričel evropski sektor za folije iz aluminija, saj ima aluminijasta folija edinstveno kombinacijo lastnosti, ki zagotavljajo njeno široko porabo.

PO DRUGI SVETOVNI VOJNI

Po drugi svetovni vojni se je za proizvodnjo folije iz aluminija pričelo obdobje hitre rasti. Med letoma 1950 in 1960 so se proizvedene količine izjemno povečale – s 530 ton na 280.000 ton na leto. Izboljševala se je tudi tehnologija izdelave, močno sta se na primer povečala hitrost in širina valjanja.

PORABA FOLIJE IZ ALUMINIJA

Približno 75 odstotkov folije se porabi za:

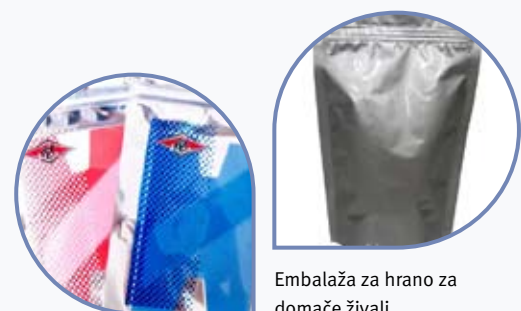
- embalažo za hrano,
- embalažo za farmacevtske izdelke,
- embalažo za kozmetiko in izdelke za osebno nego,
- embalažo za cigarete,
- embalažo za hrano za domače živali,
- gospodinjsko folijo.

Preostanek se porabi za:

- toplotne izmenjevalnike,
- izolacijo in oblogo električne napeljave,
- avtomobilsko industrijo,
- strukture v obliki satovja.



Embalaža za farmacevtske izdelke



Embalaža za hrano za domače živali



Izolacija in obloga električne napeljave



Lepilni trakovi iz aluminijaste folije



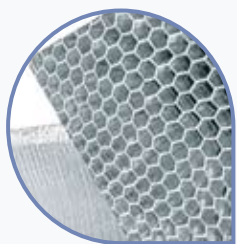
Gospodinjstva folija in pokrovčki za jogurte



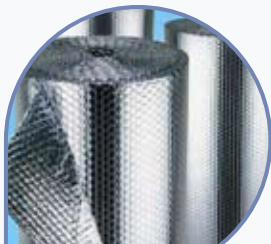
Embalaza za hrano



Folija za penine in nespresso program



Oblike osjega sata



Folija za embalazo za sir in maslo



LASTNOSTI FOLIJE

Neprepustnost

Kristalna struktura aluminija daje foliji visoko stopnjo neprepustnosti, tudi če je folija zelo tanka (6,35 µm), kakršna se na primer uporablja pri izdelavi tetrapakov za mleko. Nudi tudi popolno zaščito pred svetlobo, vključno z UV-žarki.

Toksičnost

Folija iz aluminija je nestrujena.

Močna korozijska odpornost

Lastnosti aluminija foliji omogočajo, da je precej odporna proti koroziji. Reagira samo na visoko kisle ali bazične substance.

Nevpojnost

Ne vpija tekočine, prav tako pa je odporna na olja, vodo in ostale tekočine.

Higieničnost in varnost

Na koncu proizvodnega procesa je folija iz aluminija sterilna.

Varna za stik z živili

Evropska norma EN602 določa zlitine za aluminijaste folije, ki so primerne za stik z živili.

Vonj in okus

Folija iz aluminija je brez vonja in okusa.

Recikliranje

Aluminij je mogoče večkrat reciklirati brez izgube kakovosti.

Ohranjanje oblike

Folija v popolnem mehkem stanju zagotavlja visoko sposobnost za ohranitev oblik, dobljenih z ovijanjem (wrapping), zvijanjem (twisting), gubanjem (folding) ...

Odbojnost

Folija iz aluminija odbija približno 98 odstotkov toplotnega sevanja in svetlobe.

Stanje površine

Proces valjanja ustvari na foliji iz aluminija visoko sijajno površino.

PROIZVODNJA FOLIJE

Folijo iz aluminija izdelujejo v skupini Impol v družbi Impol FT. Možne vhodne surovine pri proizvodnji folij so: liti trak, reroll foilstock, toplo valjani trak in brame. S pomočjo teh surovin se folija proizvaja na različne načine z različnimi postopki. V Impolu uporabljajo toplo valjanje, hladno predvaljanje z medfaznim žarjenem, hladno valjanje folij na folijskih valjarnah z zdvajanjem do končne debeline in razdvajanje. V odvisnosti od nadaljnje uporabe se folija odžari, s čimer se zagotovi najvišja stopnja omočljivosti površine in odlična sposobnost prostega odvijanja, ki sta poleg obvladovanja nadzora poroznosti dve izmed najpomembnejših kakovostnih karakteristik v nadaljnjem postopku konvertiranja folij pri kupcih.

Folijo uporabljajo na vseh trgih



PREOBLIKOVANJE FOLIJE

Osnovno aluminijasto folijo, proizvedeno v družbi Impol FT, lahko predelovalne družbe preoblikujejo v veliko različnih izdelkov. V ta namen se uporabljajo različni postopki. Folijo laminirajo z različnimi materiali, kot so različne vrste plastičnih folij in papir, na njo tiskajo, nanašajo različne barve in lake itd. Navadno, debelejšo in neobdelano folijo nekatere predelovalne družbe uporabljajo tudi za izdelavo posode za svežo in kuhano hrano. Navadna neobdelana folija je zelo priljubljena in uporabna tudi v vseh domačih in profesionalnih kuhinjah za shranjevanje hrane.

Prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

OSNOVNA POKOJNINA NE BO VEČ DOVOLJ

Veliko svetovnih gospodarstev se danes sooča z izrazito neugodnimi demografskimi trendi.

Slovenija pri tem ni izjema. Kljub že izpeljani pokojninski reformi lahko v prihodnjih letih pričakujemo še dodatne ukrepe, ki bodo zaostriili pogoje upokojevanja in posledično zmanjšali obseg pravic iz obveznega zavarovanja.

Pokojnine iz obveznega zavarovanja bodo v prihodnje bistveno nižje, zato je dandanes dodatno varčevanje nujnost, saj si s tem lahko zagotovimo finančno varnejše in udobnejše življenje v času upokojitve.

Večina zavarovancev v sistemu prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja je danes vključenih v kolektivne pokojninske načrte. Delodajalci so tako v mnogih primerih pomembno pripomogli k socialni varnosti svojih zaposlenih.

Kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje za zaposlene v skupini Impol je varčevanje po pokojninskem načrtu, ki ga deloma financira delodajalec, del premije pa prispeva zavarovanec sam. Vanj se lahko vključijo vsi zaposleni pri posameznem delodajalcu, ki bodo nato v času upokojitve do konca življenja prejeli dodatno mesečno pokojninsko rento.

Skupina Impol se je v sistem prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja vključila leta 2002. Takrat se je zavezala, da bo v korist zaposlenih, ki bodo to želeli, plačevala del mesečne premije

dodatnega pokojninskega zavarovanja.

Skupna mesečna premija za zaposlene v skupini Impol znaša 41,73 evra, sestavljena pa je iz dveh delov:

- 25,04 evra plača delodajalec,
- 16,69 evra plača zaposleni.

Plačevanje prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja pomeni tudi posebno davčno olajšavo za plačnika premije. Za vplačila (vsaj 16,69 evra) lahko prejmete dodatno vračilo denarja. Višina vračila premije je odvisna od stopnje dohodninskega razreda, v katerem se nahaja zaposleni.

Zajamčena donosnost po pokojninskem načrtu za zaposlene v skupini Impol znaša 60 odstotkov obrestne mere dolgoročnih vrednostnih papirjev Republike Slovenije. Družba Moja naložba, s katero je skupina Impol sklenila kolektivno prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, vsem zavarovancem jamči 50 odstotkov višjo mesečno zajamčeno donosnost, kot jo predpisuje Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

Pomembnejše ugodnosti in pogoji:

- Premije, ki se plačujejo na osebni varčevalni račun zavarovanca, so njegova last. To velja tudi za premije, ki jih za zaposlenega plačuje delodajalec. Delodajalec prekine plačevanje premije za zaposlenega v primeru prekinitve delovnega razmerja, ne glede na razlog prekinitve, vendar nima nikakršnih



Dodatno varčevanje je dandanes nujnost

upravičen do plačanih premij.

- Zaposleni, ki mu je prenehalo delovno razmerje pri delodajalcu, ki mu je plačeval premijo dodatnega pokojninskega zavarovanja, ima naslednje možnosti:
 - nadaljevanje varčevanje s pristopom v individualni pokojninski načrt;
 - prenos zavarovanja in privarčevanih sredstev k izvajalcu, pri katerem ima novi delodajalec urejeno kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje;
 - mirovanje zavarovanja: če novi delodajalec nima urejenega kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, če se zavarovanec upokoji in še niso izpolnjeni pogoji za izplačilo sredstev, ali v drugih primerih, ko še niso izpolnjeni pogoji za izplačilo sredstev;
- Izstop iz zavarovanja in izplačilo sredstev, če so za to izpolnjeni pogoji, določeni v pokojninskem načrtu. V primeru, da pogoji še niso izpolnjeni, pa pride do zadržanja sredstev do izpolnitve pogojev.
- Delodajalec premijo plačuje v naslednjih primerih odsotnosti zaposlenega z dela:
 - za ves čas porodniškega dopusta,
 - v vseh ostalih primerih odsotnosti zaposlenega, če za čas svoje odsotnosti prejema plačo ali nadomestilo za plačo, razen v primerih suspenza, prestajanja zaporne kazni, koriščenja neplačanega dopusta in čakanja na delo.
 - za čas čakanja na delo delovnih invalidov.
- Prav tako lahko po preteku desetih let od datuma vključitve prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje prekinete in izplačajo se vam privarčevana sredstva. Na višino izplačila vplivajo obveznosti po davčnih predpisih ter izstopni stroški po pokojninskem načrtu.
- V času varčevanja se privarčevana sredstva v primeru smrti zavarovanca dedujejo. Zavarovanec lahko sam določi in kadar koli tudi spremeni upravičence v primeru svoje smrti.

Spol	moški	moški	moški	ženska	ženska	ženska
Datum rojstva	1. 1. 1960	1. 1. 1970	1. 1. 1975	1. 1. 1962	1. 1. 1972	1. 1. 1977
Starost danes	50 let	40 let	35 let	48 let	38 let	33 let
Starost ob upokojitvi	65 let	65 let	65 let	63 let	63 let	63 let
Do upokojitve še	15 let	25 let	30 let	15 let	25 let	30 let
Zbrana sredstva do aprila 2010 (v €)	4.273,57	4.273,57	4.273,57	4.273,57	4.273,57	4.273,57
Mesečna bruto premija (v €)	41,73	41,73	41,73	41,73	41,73	41,73
Končno stanje sredstev (v €)	15.990,24	27.192,25	34.164,29	15.990,24	27.192,25	34.164,29
Doživljenjska mesečna renta (v €)	76,90	127,29	155,83	63,83	103,98	128,03

Spol	moški	moški	moški	ženska	ženska	ženska
Datum rojstva	1. 1. 1960	1. 1. 1970	1. 1. 1980	1. 1. 1962	1. 1. 1972	1. 1. 1982
Starost danes	50 let	40 let	30 let	48 let	38 let	28 let
Starost ob upokojitvi	65 let	65 let	65 let	63 let	63 let	63 let
Do upokojitve še	15 let	25 let	35 let	15 let	25 let	35 let
Mesečna bruto premija (v €)	41,73	41,73	41,73	41,73	41,73	41,73
Končno stanje sredstev (v €)	9.125,07	17.966,03	29.847,54	9.125,07	17.966,03	29.847,54
Doživljenjska mesečna renta (v €)	43,89	84,10	136,14	36,43	68,70	109,71

Tabela: Primeri izračunov so narejeni ob predpostavki dejanskih stroškov in če bo donos vse do upokojitve znašal minimalno tri odstotke letno. Zgoraj: vključeni od avgusta 2002; spodaj: če se vključite v aprilu 2010.

Za vse dodatne informacije in sklenitev prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja vam je v skupini Impol na voljo Marija Ravnjak (Simfin) na telefonski številki 02 845 38 10.



Kako je napredoval projekt Alumobil?

14. januar 2009



10. februar 2009



26. junij 2009



7. avgust 2009



8. oktober 2009



Zavarujte se!

SPOŠTOVANJE PREDPISOV IZBOLJŠUJE VARNOST IN VARUJE ZDRAVJE

Najbrž ste že slišali, da pametno glavo varuje čelada. Čelada, rokavice, očala, glušniki ... Vse to in še mnogo več so sredstva osebne varovalne opreme. Osebna varovalna oprema je vsaka oprema, ki jo zaposleni nosi, drži ali kako drugače uporablja pri delu, da ga varuje pred enim ali več tveganji za njegovo varnost in zdravje. Uporabljajo jo zaposleni pri delih, pri katerih se ni mogoče izogniti tveganjem za varnost in zdravje, ter v primerih, ko delodajalec ne more v zadostni meri omejiti tveganj s tehničnimi sredstvi kolektivnega varstva ali ustrezno organizacijo dela. V družbah skupine Impol osebno varovalno opremo, ki je potrebna na posameznih delovnih mestih, določi vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti v sodelovanju z vodjo procesa ter skrbnikom poklicnega zdravja in varnosti. Določena mora biti za vsakega delavca, upoštevati pa mora resnost tveganj, pogostost izpostavljenosti tveganjem in značilnosti delovnega mesta. Ob razporeditvi zaposlenega na določeno delovno mesto ga mora neposredni procesni vodja seznaniti o vrsti sredstev in opreme, ki so potrebna za njegovo osebno zaščito pri izvajanju dela, in o roku uporabe osebne varovalne opreme. Prav tako mora neposredni procesni vodja zaposlenega teoretično in praktično usposobiti za pravilno uporabo osebne varovalne opreme.

Dolžnost delavca je, da predpisana sredstva in opremo, ki so mu določena, namensko uporablja. Če delavec pri delu ne uporablja predpisane osebne varovalne opreme, s takšnim ravnanjem ogroža svojo varnost in varnost drugih. Prav tako so zaposleni, ki morajo pri delu uporabljati osebno varovalno opremo, dolžni ta sredstva in opremo vzdrževati skladno z navodili proizvajalca. Stalno kontrolo uporabe osebne varovalne opreme izvaja neposredni procesni vodja. V primeru, da delavec ne uporablja predpisane varovalne opreme ali ne izpolnjuje drugih obveznosti s področja sistema poklicnega zdravja in varnosti, s takim ravnanjem ogroža svojo varnost in varnost drugih. V tem primeru ga mora njegov neposredni procesni vodja opozoriti na dosledno in namensko uporabo osebne varovalne opreme ter ga odstraniti z dela, dokler delavec ne uporablja predpisane varovalne opreme. Prav tako občasno kontrolo uporabe osebne varovalne opreme izvajajo skrbniki za poklicno zdravje in varnost v procesu, vodja procesa, vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti ter pooblaščenci presojevalci. Proti delavcu, ki ne uporablja osebne varovalne opreme, se lahko uvede disciplinski postopek ali postopek za redno odpoved pogodbe o zaposlitvi skladno z Zakonom o delovnih razmerjih, kolektivno pogodbo dejavnosti in kolektivno pogodbo delodajalca. Prav tako lahko proizvodni proces obišče inšpektor za delo, ki lahko zaposlenega, ki ne upošteva predpisanih varnostnih ukrepov, po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu na kraju samem kaznuje z denarno kaznijo 83,46 evra. Bistvo uporabe osebne varovalne opreme pa nikakor ni samo v spoštovanju zakonov, ampak je ta namenjena varovanju zaposlenih in njihovega zdravja. Velikokrat se namreč, žal, izkaže, da je vzrok delovnih nezgod prav nespoštovanje predpisov o varnosti in zdravju pri delu. Mnogo nezgod se ne bi pripetilo, če bi zaposleni uporabljali predpisana sredstva in osebno varovalno opremo.

Uporabljajte osebno varovalno opremo!





Sveti delavcev

KAJ SE JE DOGAJALO NA SPOMLADANSKIH SEJAH SVETOV DELAVCEV?

Stampal SB, 7. redna seja

- Direktor je povedal, da je družba leto 2009 zaključila s pozitivnim finančnim izidom. V zadnjih mesecih z naročili nimajo težav, zato je treba delati tudi ob sobotah. Zahvalil se je zaposlenim za razumevanje.
- Člane sveta delavcev je zanimalo, ali je zaradi povečanega obsega dela predvidena kakšna nova zaposlitev. Direktor je pojasnil, da bodo z obstoječim kadrom in študentskim delom poskušali izpolnjevati naročila vsaj do maja. Če bodo naročila tudi potem v tolikšnem obsegu, bodo razmislili o dodatnem zaposlovanju.
- Glede stimulacij delavcev, ki delajo tudi ob sobotah, je direktor pojasnil, da je nekaj sobot potrebno oddelati za dolg, ki je nastal, ko dela ni bilo. Stimulacije pa se, ne glede na to, izplačujejo, kot je bilo dogovorjeno.
- Člane sveta je zanimalo, kako je z meritvami mikroklimi. Direktor je pojasnil, da se meritve izvajajo skladno z zakonodajo, delavci pa morajo uporabljati predpisano osebno varovalno opremo.
- Direktor je opomnil člane sveta delavcev in sindikat, da mora biti njihovo skupno vodilo izpolnitev naročil in kakovostno opravljeno delo, ne pa osebne zamere. Na delovnem mestu se je potrebno včasih tudi prilagoditi in potrditi, da ne prihaja do nepotrebnih konfliktov.

Impol R in R, 6. redna seja

- Direktor je predstavil poslovanje družbe v letu 2009. Načrtovani prihodki niso bili doseženi, vendar pa so zaradi znižanja stroškov leto zaključili pozitivno.
- Člane sveta je zanimalo, ali obstaja strategija, kako povečati delež zunanjih naročnikov. Družba je namreč popolnoma odvisna od naročnikov znotraj industrijske cone Impol. Direktor je pojasnil, da se takšna strategija že pripravlja, vendar pa je odprtih še precej vprašanj.
- Člani sveta so izrazili željo, da bi imeli delavci v prihodnje več časa za diskusijo in podajanje mnenj na predloge različnih pravilnikov, ki se sprejemajo v družbah skupine Impol. Konkretno so izpostavili predlog Pravilnika o enaki obravnavi in o preprečevanju mobinga. S tem se strinja tudi direktor.

Impol LLT, 8. redna seja

- Direktor je povedal, da so leto 2009 zaključili pozitivno. V letošnjem januarju je družba poslovala nekoliko slabše. Vzrok je remont, ki se je izvajal na drugi plinski liniji, kjer proizvodnja deset dni ni bila mogoča.
- V letu 2009 so se v družbi pripetile štiri delovne nezgode, letos pa že v prvih dveh mesecih prav tako štiri. Prisotni so bili enotnega mnenja, da morajo zaposleni bolj paziti nase in dosledno prijavljati incidente.
- Člani sveta so izrazili željo, da se sestanejo pripravljavci vsade in vodstvo družbe. Direktor ta predlog pozdravlja, hkrati pa obvešča vse zaposlene, da mu posredujejo vprašanja, ki jih zanimajo.
- Govorili so tudi o investicijah, ki so trenutno v teku. Izvajajo se naslednji projekti: pokritje skladišča za povratni material, informacijsko podprtje skladišča, nakup nove žage in ureditev transportnih poti.

Impol FT, 10. redna seja

- Direktor družbe je povedal, da so leto 2009 glede na razmere zaključili zadovoljivo. Zadovoljni so tudi z naročili, saj so tolikšna, kot so pričakovali.
- Člani sveta so izpostavili težave z delovnimi prostori in opremo – prezračevanje v hali je zelo slabo, moteč je hrup na rezkalniku in kleščni žerjav ne deluje pravilno. Direktor je pojasnil, da že pripravljajo seznam najnujnejših popravil skupaj s kalkulacijami, da bo obstoječa oprema delovala vsaj še pet let.
- Člani sveta sumijo, da se dogajajo nepravilnosti pri deljenju počitniških kapacitet. Komisijo za letovanje so zato zadalžili, da preveri, kaj se dogaja, in nepravilnosti odpravi.
- Podana je bila pripomba na štiriizmenski delovni koledar. V njem sta namreč načrtovana prosta dneva 4. aprila in 1. novembra, štiriizmenski pa na omenjena dneva naj ne bi bili upravičeni do plačnega praznika, in so tako prikrajšani za praznike v primerjavi z ostalimi zaposlenimi. Pojasnjeno je bilo, da v koledarju ni napake in da sta omenjena dneva prosta, ker so tako želeli zaposleni.
- Na svet delavcev je bila naslovljena tudi pripomba glede kolesarnice, ki je

občutno premajhna. Veliko zaposlenih bi v toplejših mesecih na delo prihajalo s kolesi ali motornimi kolesi, vendar jih nimajo kje pustiti.

Unidel, 3. redna seja

- Direktorica je povedala, da so vsa stroškovna mesta, razen šivalnice, leta 2009 poslovala pozitivno. Skrb zbujajoč pa je podatek o odstotku izgubljenih delovnih dni zaradi bolniške odsotnosti; v lanskem letu je bilo povprečno izgubljenih 12,1 odstotka delovnih dni, letos januarja pa kar 20,6 odstotka.
- Komisija, ki je bila zadolžena za pripravo in izvedbo ankete o zadovoljstvu zaposlenih, je predstavila rezultate in podala kratko poročilo.
- Direktorica je pohvalila zaposlene, ki imajo v svojih sredinah dva fanta iz Ozare na delovni rehabilitaciji. Fanta sta bila dobro sprejeta in se med njimi tudi dobro počutita.

Impol PCP, 11. redna seja

- Direktor je predstavil rezultate poslovanja. V proizvodnem procesu cevarna je trenutno stanje z naročili zadovoljivo. Ker pa ni znano, kako bo v prihodnjih mesecih, se trudijo izpolniti prav vsa pričakovanja kupcev. Nekoliko slabše je stanje v proizvodnem procesu profili, kjer s težavo zagotavljajo zadostno količino naročil. Veliko delajo tudi na zalogo, saj krize v gradbeništvu, ki je njihov največji kupec, še ni konec.
- Člani sveta delavcev so podali pripombo na delovni prostor okoli 2.000-tonske stiskalnice, ki je popolnoma napolnjen z materialom, kar veča možnost za nezgode zaposlenih pri delu in poškodbe materiala. Direktor je povedal, da se tega problema zaveda, za njegovo rešitev pa je že v teku projekt nabave nove žage za razrez profilov, ki bo nameščena v prostorih nekdanjega Alupaka in bo prostor pri 2.000-tonski stiskalnici razbremenila.
- Podano je bilo tudi mnenje, da bi najbolj fleksibilni delavci morali napredovati. Vodstvo družbe je pojasnilo, da so trenutno vsa napredovanja že razdeljena, bodo pa na podlagi predlogov in tehtnih argumentacij možnost napredovanj ponovno preučili.



V tujino po izkušnje

IMPOLOV ŠTIPENDIST PRIMOŽ DOVNIK

Primož Dovnik, štipendist Impola, je absolvent metalurgije, ki se je odločil, da bo svoje izkušnje nabiral tudi v tujini. Njegovo znanje in prodornost sta mu omogočila opravljanje strokovne prakse v Južni Koreji. Z njim smo se pogovarjali o življenju in delu tam daleč na Vzhodu.

Zakaj si se odločil za študij metalurgije? In kdaj si postal Impolov štipendist?

Za študij metalurgije sem se odločil predvsem zato, ker sem se že v zgodnji mladosti zaradi bližine Impola veliko srečeval s proizvodnjo izdelkov iz aluminija. Zato sem se tudi vpisal na strojno-tehniško gimnazijo, ker sem že v osnovni šoli vedel, da želim študirati metalurgijo. V Impolu sem že v času srednješolskega izobraževanja med poletnimi počitnicami opravljal prakso.

Impolov štipendist pa sem postal z vpisom na Naravoslovnotehniško fakulteto, kjer sem vse letnike opravljal redno s povprečjem 9,5. Trenutno sem absolvent. Pri študiju metalurgije mi je zelo všeč, da nas je v študijskih skupinah manj in je zato odnos med študenti in profesorji boljši kot pri drugih študijih. S takšnim študijem lahko zelo veliko pridobiš.

Zakaj si se odločil za prakso v tujini?

To študijsko leto sem absolvent, zato sem se odločil, da bom poiskal možnost opravljanja prakse v tujini, pri čemer mi je zelo pomagal profesor Tomaž Rodič. Prijavil sem se na razpis za opravljanje strokovne prakse na drugi največji tehniški univerzi v Južni Koreji, kjer so nas izmed vseh prijavljenih izbrali pet, ki smo dobili priložnost opravljati strokovno prakso na različnih področjih.

Primož pred Dubalom, sedmo največjo industrijo aluminija na svetu



Tako sem januarja odpotoval v mesto Pohang na jug Južne Koreje. Prakso sem opravljal na inštitutu GIFT (Graduate Institute of Ferrous Technology), ki je del univerze POSTECH (Pohang University of Science and Technology).

Kako je potekala strokovna praksa?

Na inštitutu sem sodeloval s profesorjema dr. Frédéricom Barlatom in dr. Dirkom Steglichom pri raziskavi z naslovom Primerjalna študija nateznih preizkušancev, pridobljenih iz različnih procesov izdelovanja (Comparative Study of Tensile Specimens obtained from different Manufacturing Processes). Raziskava je temeljila na primerjavi nateznih preizkušancev, pridobljenih iz različnih procesov izdelave (lasersko rezanje, štancanje, rezkanje in žična erozija). Naredili smo podrobno študijo in v rezultatih krivulj tečenja pri različnih postopkih je bila znana opazna razlika. S to raziskavo smo želeli prikazati, da krivulje tečenja, ki jih dobimo z nateznimi preizkusi, niso najbolj točne in zanesljive, saj se razlikujejo glede na to, kako preizkušane izdelamo do standardnih mer.

Si bil zadovoljen s profesorji?

Dr. Barlat je svetovno priznan strokovnjak na področju preoblikovanja kovin. Kar 15 let je bil zaposlen v tehnično-raziskovalnem centru v največjem aluminijem podjetju na svetu, ALCOI. Sedaj pa je direktor laboratorija za mehanske materiale na inštitutu GIFT v Pohangu. V veliko zadovoljstvo mi je bilo, da sem lahko z njim sodeloval in ga spoznal, saj je na področju preoblikovanja aluminija eden izmed uglednejših ljudi na svetu. V času tega sodelovanja sem dobil veliko uporabnih informacij in napotkov, ki mi bodo v veliko pomoč pri moji karieri.

Kakšno pa je življenje v Južni Koreji?

Ljudje tam živijo podobno kot pri nas. So prijazni, ustrezljivi in vedno pripravljeni pomagati. Največja težava je, da jih zelo malo govori angleški jezik in se je zato z njimi težje sporazumevati. Z mano so bili vedno prijazni, vodili so me na izlete, tudi na smučanje, saj je bilo v času mojega bivanja tam zelo mrzlo. Največja razlika v primerjavi s Slovenijo je v tem, da

imajo mnogo bolj napredno tehnologijo, saj imajo tudi več kapitala in zato lahko veliko več sredstev vlagajo v raziskave in razvoj. Je pa res, da so ljudje večinoma deloholiki. Delajo od jutra do večera, če je potrebno, tudi ponoči, družijo pa se predvsem med odmori za prehrano.

Kaj je nate naredilo največji vtis?

Zanimivo je videti, da v podjetjih in tudi na drugih položajih vodenje prepuščajo mlajšim generacijam, katerih znanje in ambicioznost starejši tudi spoštujejo. Tako mladi ljudje hitro pridobijo izkušnje in znanje ter lahko vse to implementirajo v hitrejši razvoj. Na univerzi POSTECH so mi ponudili delo in možnost študija še za naprej. Prav tako pa je treba poudariti, da so nam, ki smo bili izbrani za opravljanje strokovne prakse, plačali vse, od letalske karte do nastanitve in ostalih stroškov. Pridobil sem ogromno izkušenj in zelo veliko mi pomeni, da sem osebno spoznal profesorja dr. Frédérica Barlata.

V sklopu tega potovanja si obiskal še Hong Kong in Dubaj. Kakšne vtise pa si prinesel od tam?

Ko sem se vračal, sem se najprej za sedem dni ustavil v Seulu, nato za štiri dni v Hong Kongu in še za tri dni v Dubaju. V Hong Kongu sem si ogledal mesto, spoznal kulturo življenja in navade ljudi. V Dubaju sem si ogledal tovarno Dubal, ki se ukvarja s proizvodnjo aluminija in je sedma največja aluminijaska industrija na svetu. Tam sem pridobil tudi nekaj kontaktov pomembnejših ljudi in upam, da jih bom v prihodnje lahko uporabil.

Kakšne načrte imaš za prihodnost?

Glede na to, da so bili na inštitutu GIFT zelo zadovoljni z mojim delom, bom z njimi tudi v prihodnje sodeloval skupaj z našo naravoslovnotehniško fakulteto. Naslednja raziskava oziroma projekt bo potekal na področju plastične anizotropije (različne lastnosti materiala v različnih smereh). Sicer pa želim diplomirati in nato še dalje študirati. Prav tako pa bom iskal možnosti za opravljanje prakse in študija v tujini, saj so izkušnje, ki jih pridobiš na takšen način, neprecenljive. Upam, da bom lahko svojo diplomsko nalogo naredil s področja razvoja v Impolu.

Spremljanje kakovosti prehrane zaposlenih

OBETAJO SE IZBOLJŠAVE

Sredi meseca marca se je drugič letos sestala komisija za spremljanje kakovosti, ki jo sestavljajo predstavniki Impola in organizatorja prehrane Sodexa. Obravnavali so več tem in sklenili, da:

- bo Sodexo iz lunch paketov umaknil pakirane sendviče, saj zaposleni, ki se prehranjujejo pri njih, primerjajo ceno njihovih sendvičev s ceno sendvičev iz avtomata. Takšna primerjava pa je neprijemna, ker je potrebno v ceno sendvičev iz Sodexa vračunati tudi strošek delovne sile, ki te sendviče postreže, tega stroška pa v primeru sendvičev iz avtomata ni. Tistim, ki kljub temu prisegajo na sendviče iz Sodexa, pa bo ta enkrat do dvakrat mesečno ponudil lunch paket s sendviči, ki jih sam pripravlja v lastni kuhinji;
- bo Sodexo jedilnika za soboto in nedeljo objavljala tudi na oglasni deski v jedilnici;
- bo za nove oziroma nepoznane jedi na jedilniku naveden kratek opis sestavin;
- bodo na jedilnik vključili še pečen mesni sir in makaronovo meso s solato iz rdeče pese. Testenine z morskimi sadeži bodo nadomestili z rižoto z morskimi sadeži, zraven pečenko pa bodo namesto mlincev nudili pražen krompir;
- bodo glavno jed in prilogo stregli na servirnih krožnikih iz porcelana.

Predstavniki Impola, ki so člani komisije, so povedali, da zaposleni zelo pogrešajo tako imenovano trgovino (jutranjo ponudbo sendvičev, sadja ...). Sodexo je pojasnil, da bo takšna trgovina možna po prenovi restavracije, hkrati pa obvešča vodje posameznih oddelkov, da naj malice za konce tedna naročijo v njihovi kuhinji do četrтка do 12. ure, vse, ki se pri njih prehranjujejo, pa prosijo, da kakršne koli pomanjkljivosti glede malic sproti javijo njihovemu delilnemu osebju, saj lahko na ta način pomanjkljivosti zelo hitro analizirajo in odpravijo. Komisija se bo ponovno sestala sredi meseca maja.

Komisija za spremljanje kakovosti ne počiva



Čistili tudi v Slovenski Bistrici

AKCIJI SO SE PRIDRUŽILI TUDI ČLANI SINDIKATA SKEI IMPOL

V soboto, 17. aprila, je bila organizirana največja prostovoljna okoljska akcija v zgodovini Slovenije. Skupaj je v tej akciji sodelovalo več kot 12 odstotkov vseh prebivalcev Slovenije. Po nekaterih podatkih je bilo zbranih več kot 60.000 kubičnih metrov smeti. Tej vseslovenski akciji se je priključila tudi skupina članov sindikata SKEI Impol. Odpravili so se na Tri kralje, kjer so v okviru akcije Očistimo Slovenijo v enem dnevu! zavijali rokave in poprijeli za delo. Očistili so brunarice in njihovo okolico, opravili pa so tudi nekaj potrebnih vzdrževalnih del (popravili so ograje). Ugotovili so, da največ smeti okoli brunaric predstavljajo cigaretni ogorki, ki so jih nabrali za veliko vrečo. Upajo, da bodo obiskovalci brunaric te ohranjali tako čiste, kot so sedaj, in pazili na to, kam mečejo cigaretno ogorke.

Popravili in prenovili so ograjo



Želimo si še več sodelovanja

SINDIKAT KNSS NEODVISNOST
POZITIVNO OCENJUJE DELOVANJE UPRAVE IMPOLA

Predstavniki sindikata KNSS Neodvisnost Impol smo na seji izvršilnega odbora 6. aprila 2010 glede na dejansko stanje v gospodarskih družbah Impola kot tudi v širši regiji podali svoja videnja in kritike. Predstavniki sindikata, ki imamo tudi vidnejše vloge v svetih delavcev gospodarskih družb Impola, delo uprave Impola 2000, d. d., ocenjujemo kot dobro, saj je ta brez pomoči državnih sredstev in z dobrimi poslovnimi odločitvami pripeljala gospodarske družbe skupine Impol skozi obdobje krize in recesije. Predstavniki sindikata si želimo več in boljše sodelovanje z vodstvenimi delavci. Tako bi pripomogli k boljšemu in pozitivnemu odnosu zaposlenih do zastavljenih skupnih gospodarskih in drugih ciljev ter k boljšemu ugledu in napredku gospodarskih

družb skupine Impol.

Z boljšim, nesebičnim sodelovanjem sindikatov, svetov delavcev, vodstvenega kadra, skratka vseh delujočih delavcev v hierarhični lestvici zaposlenih, bomo uspešni tudi v prihodnje v smislu novih gospodarskih trendov in premagovanja morebitnih novih obdobij recesije ali morebitne krize. Stanje na vseh področjih delovanja naše države je resnično zaskrbljujoče. Zaradi tega dejstva moramo biti v gospodarskih družbah Impola zelo pozorni in pripravljeni na vse morebitne negativne vplive politike in gospodarstva, da nas slabo stanje države ne potegne v vrtinec negotovosti in političnih spletk.

Milan Mesarič,
predsednik sindikata KNSS Neodvisnost Impol

Judo klub Impol praznuje 50 let

SKUPINA IMPOL JE GLAVNI POKROVITELJ
JUDO KLUBA IMPOL ŽE VSE OD NJEGOVEGA ZAČETKA

V soboto, 16. aprila, so člani Judo kluba Impol skupaj s povabljenimi gosti proslavili 50. obletnico delovanja. Zbrane so pozdravili in nagovorili Janko Žerjav, predsednik Judo kluba Impol, Irena Majcen, županja Občine Slovenska Bistrica, Bogdan Gabrovec, predsednik Judo zveze Slovenije, in Jernej Čokl, predsednik uprave skupine Impol. Na slovesni prireditvi so podelili priznanja vsem, ki so pripomogli k delovanju in razvoju juda v Slovenski Bistrici. Zahvalili so se vsem predsednikom kluba, ki so klub uspešno vodili od ustanovitve pa vse do danes. Posebna priznanja za ustanovitev in dolgoletno delo v klubu so prejeli Franc Pliberšek, Jože Soršak, Jože Brbre in Adi Greif. Prav tako so podelili priznanja za dosežke na športnem področju tistim, ki so v zgodovini kluba osvojili članske medalje. Posebej so se zahvalili tudi posameznikom, inštitucijam in podjetjem, ki so z dolgoletnim delom pomagali pri delovanju kluba.

Ob tej priložnosti so izdali publikacijo 50 let juda v Slovenski Bistrici, v kateri je zbrana zgodovina Judo kluba Impol od ustanovitve do danes. Prav tako so v njej zbrali vse športne rezultate posameznikov in ekipnih uvrstitev na večjih tekmovanjih.

O začetkih so zapisali ...

Začetniki juda v Slovenski Bistrici so bili Franc Pliberšek, Jože Soršak, Ivan Brbre in Adi Greif, ki so obiskovali industrijsko kovinarsko šolo v Mariboru. Leta 1959 so znanje juda, ki so ga nabirali v mariborskem judoističnem klubu Kovinar, želeli prenesti tudi v Slovensko Bistrico. S pomočjo aktiva Ljudske mladine tovarne Impol jim je to tudi uspelo in prvi predsednik judo kluba je postal Jože Ajd. Preden je klub dobil svojo telovadnico, v kateri je danes judoistični center Slovenije, so vadili in tekmovali na različnih lokacijah. Najprej v domu Jugoslovanske ljudske armade, nato v sindikalni dvorani obrata lesno-industrijskega podjetja Konjice in tudi v dvorani Impolovega sindikalnega doma.

Prva tekmovanja

Na prvih tekmovanjih posameznikov so člani kluba nastopili bolj v vlogi opazovalcev. Na začetku šestdesetih let pa se je ekipa Impola že potegovala za priznanja v drugi republiški ligi. Leta 1962 je Slavko Zafošnik prabil prvo bronasto kolajno na mladinskem državnem prvenstvu Jugoslavije v Zagrebu. Od takrat naprej so člani Judo kluba Impol nizali uspehe. Leta 1971 je ekipa Impola z veliko premočjo premagala konkurenco na kvalifikaci-

jah za zvezno ligo in osvojila prvo mesto. Eduard Besek, ki je bil eden najbolj uglednih jugoslovanskih judoističnih funkcionarjev, predsednik jugoslovanske zveze, je takrat izrekel pomembne besede: »Zapomnite si to ekipo in pohorske judoiste. Rodila se je zvezda, ki bo dolgo žarela.« Leta 1975 je ekipa Judo kluba Impol osvojila naslov jugoslovanskega prvaka. Svoj največji ekipni uspeh pa so zabeležili leta 1984, ko so osvojili tretje mesto v evropskem pokalu.

Klub je ob dveh naslovih prvakov v ekipnem prvenstvu Jugoslavije osvojil še desetkrat drugo mesto. Prav tako je bil Judo klub Impol trikrat zmagovalec pokalnega prvenstva Jugoslavije (leta 1975, 1977 in 1979), dvakrat drugi in dvakrat tretji. Do sedaj je bilo izpeljanih tudi že 20 ekipnih tekmovanj za pokal Slovenije, od tega jih je impolski klub osvojil 19.

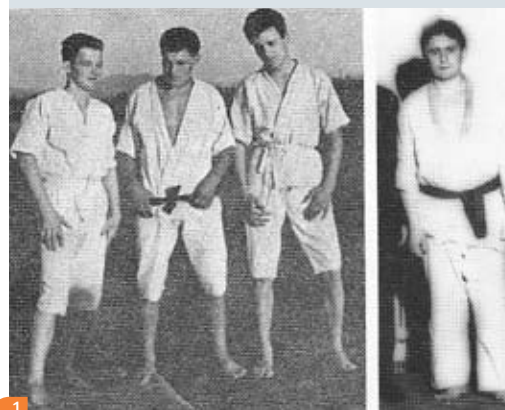
Po osamosvojitvi Slovenije je Judo klub Impol uspešno nadaljeval svojo pot. Leta 1998 je mesto predsednika kluba prevzel Janko Žerjav, član uprave skupine Impol, ki klub vodi še danes. Člani Judo kluba Impol so sodelovali tudi pri mednarodni uveljavitvi Judo zveze Slovenije.

Na olimpijskih igrah

Kar pet članov Judo kluba Impol se je udeležilo olimpijskih iger. Stanko Topolčnik je bil leta 1972 v Münchnu, Janez Vidmajer se je leta 1976 udeležil olimpijskih iger v Montrealu, Franc Očko je leta 1980 odpotoval na olimpijske igre v Moskvo, leta 1984 pa v Los Angeles, kjer je osvojil odlično 12. mesto. Tam se mu je pridružil tudi Filip Leščak, ki se je leta 1988 udeležil tudi iger v Seulu. Nazadnje se je olimpijskih iger udeležil tudi Matjaž Ceraj, in sicer leta 2008 v Pekingu.

Uspehi v vseh kategorijah

Odkar je Slovenija samostojna država, je članska ekipa kluba osvojila 12 naslovov ekipnih državnih prvakov. Judo klub Impol pa ni beležil le odličnih ekipnih prvakov, ampak tudi veliko izjemnih dosežkov posameznikov. Pionirji, mladinci in člani uspešno sodelujejo na vseh večjih tekmovanjih tako doma kot tudi v tujini. Sodelovali so na vseh evropskih in svetovnih prvenstvih, mediteranskih igrah in olimpijskih igrah. Člani Judo kluba Impol so v vsej svoji zgodovini državnih prvenstev Slovenije in Jugoslavije med letoma 1962 in 1990 ter državnih prvenstev Slovenije od 1991 do 2009 osvojili več kot 720 medalj, od tega več kot 330 prvih, več kot 270 drugih in več kot 360 tretjih mest. Želimo jim, da svojo uspešno pot nadaljujejo tudi v prihodnje.



1.



2.



3.



4.

1 | Začetniki juda v Slovenski Bistrici: Brbre, Pliberšek, Greif in Soršak

2 | Prva ekipa Judo kluba Impol leta 1969

3 | Očko in Leščak na olimpijskih igrah v Los Angelesu leta 1984

4 | Ekipa državnih prvakov leta 2006, ki jih je vodil trener Leščak

Naši sodelavci

LUCIJA SKLEDAR

se je po končani osnovni šoli vpisala na Srednjo kovinarsko, strojno in metalurško šolo v Mariboru. Izobraževala se je za metalurškega tehnika. Ker rada osvaja nova znanja, je šolanje nadaljevala na Naravoslovnotehniški fakulteti v Ljubljani, kjer si je pridobila poklic univerzitetne diplomirane inženirke metalurgije in materialov. Vesela in ponosna je, da je bila v času študija Impolova štipendistka. Svojo prvo zaposlitev je leta 2000 zato tudi našla v Impolu, in sicer v livarni, kjer je bila pripravnica pod mentorstvom Marine Jelen. V metalografskem laboratoriju, kjer dela sedaj, se je zaposlila tri leta kasneje kot tehnolog za metalografske preiskave. Po upokojitvi sodelavke in mentorice na področju metalografije Stanke Lorbeg je leta 2006 prevzela vodenje laboratorija. Delo, ki ga opravlja, ji je v veliko veselje, saj je zelo razgibano in obsega širok spekter raziskav različnih problematik na področjih ulivanja, stiskanja in valjanja, zahteve naročnikov za preiskovane materiale pa so, zlasti v avtomobilski industriji, vse večje. Prav zato veliko sodeluje z drugimi tehnologiji in z zunanjimi institucijami. Dodaten delovni izziv ji je predstavljalo delo na področju preizkušanja in certificiranja, kjer je zadnje leto nadomeščala sodelavko. Prosti čas, ki pa ga zadnje čase nima prav veliko, preživlja z družino. Z možem Francijem ter hčerkama, enajstletno Katarino in devetletno Lauro, so vključeni v kulturne dejavnosti v okviru prosvetnega društva in šole. Doma imajo tudi manjšo ekološko kmetijo s čredo ovac in majhen vinograd. Še posebej pa se veseli daljših in toplejših dni, ko bo več časa za kolesarjenje z otroki, kratke izlete in pohode.



Ime: Lucija.
Priimek: Skledar.
Prebivališče: Makole.
Datum rojstva: 6. december 1974.
Horoskop: strelec.
Hobi: sprehodi, »družinsko« kolesarjenje.
Sanjsko potovanje: Avstralija.
Najljubša hrana: domači slivovi cmoki.
Največji izziv: vzeti si čas zase.
Najhujša nočna mora: je ni.
Misel za zaposlene: Četudi nismo vedno nagrajeni, to še ne pomeni, da si ni vredno prizadevati za dobro opravljeno delo; za vsako stvar pride pravi čas.
Smisel življenja: Srečo je potrebno iskati v majhnih stvareh.

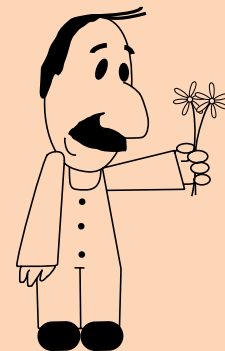


Ime: Peter.
Priimek: Cvahte.
Prebivališče: Slovenska Bistrica.
Datum rojstva: 20. julij 1970.
Horoskop: rak.
Hobi: kolesarjenje in tek.
Sanjsko potovanje: Kanarski otoki s kolesom.
Najljubša hrana: mehiška, srbska.
Največji izziv: osvojiti čim višji gorski prelaz s kolesom.
Najhujša nočna mora: bolezen otroka.
Misel za zaposlene: Hudič je v detajlih.
Smisel življenja: delo, družina, počitek.

PETER CVAHTE

se je po uspešno opravljeni srednji strojni šoli v Mariboru vpisal na študij metalurgije v Ljubljani. V času študija je sodeloval pri več projektih in tako delo v Impolu opravljal pogodbeno ali projektno. Sodelovanje z Impolom mu je dalo tudi spodbudo za nadaljevanje študija najprej na magistrski in nato še na doktorski ravni. V tem obdobju je sodeloval tudi s podjetjem C3M, a se je potem redno zaposlil v Impolu. Sedaj opravlja delo vodje raziskovalne skupine Impola, ki je sestavljena iz 15 raziskovalcev in treh sodelavcev. To delo ga zelo veseli in mu vedno predstavlja izziv, saj lahko raziskuje ali odkriva kaj novega. Pravi, da dokler mu bo to delo predstavljalo izziv, se mu ne bo odrekel. Trenutno ima kot pomočnik vodje projekta zelo veliko dela na projektu InoProAL, s katerim bo Impol veliko pridobil. Upa, da bo takšnih projektov v prihodnosti še več.

V prostem času pa se rad posveča svoji družini, ki se je pred kratkim povečala še za enega člana. Prav tako veliko kolesari in teče, kar je zanj najboljša sprostitev po napornem dnevu v službi.



Roža za vsako žensko v skupini Impol

UTRINKI S PRIREDITVE OB DNEVU ŽENA

Osmega marca, ob mednarodnem dnevu žena, se je jedilnica v industrijski coni Impol za nekaj časa spremenila v prostor, poln rož in smeha. Na ta poseben dan so za vse ženske, zaposlene v skupini Impol, pripravili prireditev in majhno pogostitev. Zbrane je nagovoril predsednik uprave

Jernej Čokl. Ob tej priložnosti so si povabljeni lahko ogledali dve razstavi. Gospa Štefka Jesenek, nekdaj zaposlena v Impolu, je razstavljala svoja slikarska dela. Miran Tolar, vodja arhiva, pa je pripravil fotografsko razstavo z naslovom Impolske ženske na delovnem mestu.

OBVESTILO

Obveščamo vas, da bo praznovanje 1. maja, državnega in mednarodnega praznika dela ter obletnice vstopa Slovenije v Evropsko unijo

v soboto, 1. maja 2010, ob 12. uri na Treh kraljih na Pohorju,

kjer bo osrednja občinska proslava. Pripravljen bo bogat kulturni program, osrednja govornika bosta županja Občine Slovenska Bistrica Irena Majcen in sekretar SKEI Podravja Branko Medik.

Po proslavi bo sledil zabavni program z živo glasbo, poskrbljeno bo tudi za hrano in pijačo.

Člani SKEI Impol, zaposleni v industrijski coni Impol, ki se boste praznovanja 1. maja udeležili, lahko v pisarni SKEI dvignete bloke za malico (bloke dvignite osebno).

**PRVEGA NE POZABIŠ NIKOLI. MAJA!
ZATO SE UDELEŽITE SREČANJA V ČIM VEČJEM ŠTEVILU.**

Na snidenje na Treh kraljih.

Mladen Tramšek, predsednik konference SKEI Impol

Tečaj digitalne fotografije

ŽELITE UJETI NAJLEPŠE TRENUTKE, PA NE VESTE, KAKO?

Vabimo vas na tečaj digitalne fotografije, ki bo potekal od 17. do 20. maja v prostorih Kadringa na Trgu svobode v Slovenski Bistrici. Za več informacij pokličite **02/80 55 200** ali pišite na elektronski naslov kadring@kadring.si.

KDAJ? Od 17. do 20. maja 2010 od 16. do 20. ure.

KJE? V prostorih Kadringa na Trgu svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica.

KDO? Samo Mikulič.

KAJ? 16-urni začetni tečaj digitalne fotografije.

CENA: 90 evrov z vključenim DDV-jem, kotizacijo pa je treba plačati najkasneje tri dni pred pričetkom tečaja.

V eni skupini bo največ deset udeležencev, če bo povpraševanje večje, bomo organizirali dodatne termine.

Predvideni termini in načrtovani program:

1. dan, od 16. do 20. ure: teorija (oprema, delovanje ...);
2. dan, od 16. do 20. ure: teorija (delovanje, vrste in napake na objektivih, kompozicija ...);
3. dan, od 16. do 20. ure: praktično delo v studiu (portret), obdelava fotografije (digitalna temnica);
4. dan, od 16. do 20. ure: praktično delo na terenu (osnovni prijemi makro, panoramske, portretne idr. fotografije), obdelava in analiza fotografij.

Čestitki

Delo je vrednota, za katero se je vredno boriti. Z delom krojimo svojo usodo in usodo svojih otrok. Iskrene čestitke ob 1. maju, mednarodnem prazniku dela, simbolu solidarnosti delavskega razreda.

Mladen Tramšek,
predsednik konference SKEI Impol

Sindikata KNSS Neodvisnost vsem sodelavcem, sodelavcem, posebno članicam in članom sindikata ob prazniku dela, 1. maju, želi obilo dobre volje, da bi ga uspešno proslavili v krogu svojih najdražjih in sodelavcev na čast naših prednikov, ki so nam izborili pravice, katerim v tem obdobju delujoča generacija daje premalo pomena. Slogan sindikata KNSS Neodvisnost Kdo je lahko proti nam, če držimo skupaj bi bil odlično vodilo v širšem slovenskem prostoru v času, ko bi bilo pravo nesebično združenje ne glede na besede »delodajalec, delojemalec« za izhod iz nastale nezaviljive situacije naše prelepe države nujno potreben.

Vsa čast in slava prazniku dela, 1. maju. Delavcem, državljanke in državljanom Republike Slovenije, vsem, ki se zavedamo pomena tega praznika in samostojnosti naše skupne države, pa sporočilo: praznujmo ga dostojanstveno in ponosno!

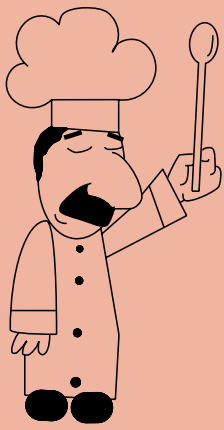
Milan Mesarič,
predsednik sindikata
KNSS Neodvisnost Impol

Zahvala

Ob izgubi očeta in brata Darka Podkrižnika se iskreno zahvaljujemo vodstvu in sodelavcem v Impolu LLT ter sindikatu SKEI za denarne prispevke in cvetje.

Hvala vsem.

Hčerka Sara ter bratje in sestre



Spomladanska rižota

Sestavine: 300 g riža, 225 g belušev, 225 g mladega graha, 225 g stročjega fižola, 225 g bučk, 1 srednje velika rdeča čebula, 1 l piščančje osnove, 100 g masla, 2 žlici olivnega olja, 175 g parmezana, 0,75 dl suhega belega vermuta, sol, črni poper v zmu.

Najprej pripravimo zelenjavo. Z belušev porežemo vršičke, nato stebela belušev in stročji fižol narežemo na 2,5 centimetra dolge koščke. Grah oluščimo. Bučke podolžno razrežemo na četrtine in te nato narežemo kot stročji fižol. Piščančjo osnovo pristavimo na ogenj, zavremo in pustimo na toplem. Polovico zelenjave nekaj minut blanširamo v soljenem kropu. Čebulo olupimo in na drobno sesekljamo. V posodi segrejemo olivno olje, na katerem približno deset minut pražimo sesekljano čebulo. Ko se ta zmehča, dodamo riž in vse skupaj med mešanjem pražimo še dve minuti. Prilijemo zajemalko vroče piščančje osnove in med občasnim mešanjem kuhamo, da se tekočina povsem ukuha. Nato dodamo naslednjo zajemalko piščančje osnove. Postopek ponavljamo približno osem minut. Rižu primešamo presno zelenjavo in prilijemo še malo vroče osnove. Začnimo s soljo in sveže mletim črnim poprom ter počasi kuhamo pet minut. Medtem parmezan drobno naribamo. Riž in zelenjavo prelijemo z vermutom. Dodamo še blanširano zelenjavo, maslo in drobno nariban parmezan ter počasi premešamo. Po potrebi dolijemo še malo osnove. Pokrito pustimo stati dve do tri minute. Postrežemo s sezonsko solato.

Za vegetarjance namesto piščančje osnove - zelenjavna



Pikniki so začimba toplih dni

PRIHAJA POLETJE, Z NJIM PA ČAS PIKNIKOV

Toplejši dnevi kar kličejo, da jih čim več preživimo v naravi.

Kaj je lepšega, kot če se v družbi družine ali prijateljev zberete na prijetnem druženju na travniku, ob reki, jezeru ali obronku gozda. Včasih se je potrebno preprosto prepustiti uživanju.

Če ste pobudnik in gostitelj, imejte v mislih nekaj malenkosti. Vseeno je, ali pripravljate piknik v naravi, na domačem travniku ali terasi. Poskrbite, da boste med piknikom čim manj delali in se čim bolj posvetili svojim gostom. V pripravljenih dobrotah, dobri pijači, živemu pogovoru in prijetnemu vzdušju morate uživati tudi vi.

Hrano in pijačo pripravite vnaprej

Hrano in pijačo pripravite vnaprej. Če ste se odločili za žar, lahko skoraj vse postorite doma (tudi če je prostor za piknik na vašem vrtu). Meso začinite, ga marinirajte, pripravite različne omake in solate, ohladite pijačo, narežite kruh, pripravite svoje napitke (ledene čaje, doma pripravljene likerje ...), sladice. Na pikniku vse to samo zložite ven, specite meso in se prepustite uživanju.

Piknik v naravi

Če piknik pripravljate v na-

ravi, morate s seboj vzeti še nekaj stvari: odeje, hladilno torbo, rezalno desko, nož, plastični pribor, plastične krožnike in kozarce, termovke, kamor spravite ohlajeno pijačo in kavo, prtičke, vodo za umivanje ...


Pomislite, kdo so gostje piknika v naravi. Starejši ljudje bodo težko sedeli na tleh, zato vzemite s seboj zložljive stole. Otroci bodo navdušeni nad odejo, vendar bodo potrebovali tudi nekaj igrač (ali spodbude) za igro. S seboj vzemite senčnike, saj vendar nočete, da bi se gostje vašega piknika spominjali po sončnih opeklinah.

Naredite vse še boljše

- Spremenite odejo ali brisačo za na plažo v odejo za piknik. Preprosto vzemite odejo in na eno stran našijte poliuretansko podlogo, tako da jo boste lahko mirne duše pogrnili kjer koli boste hoteli.
- Napolnite (vendar ne čisto do vrha) plastenke z vodo in jih zamrznite. Takšne bodo dodatno hladile vašo hladilno torbo, ko pa se bo voda odtajala, bo prijetno hladna za pitje.
- Če ste gostitelj, je dobro, da pripravite različne družabne igre. Predvsem rekvizite za otroke, kot so žoge, plastične kanglice in posode za

ustvarjanje v mivki, papir in barve, vrvi ... Izogibajte se hrani, ki zahteva veliko rezanja. Najlažje je, če jo lahko primemo v roke in pojemo. Kar je nujno (kruh, pecivo, meso na primerne kose), razrežite že doma.

- Če boste imeli piknik na svojem vrtu, lahko prostor primerno okrasite z lampijoni in svečami, ki jih namestite na drevesa, po travniku in mizah. Na mize postavite vaze s poljskim cvetjem in poskrbite za diskretno osvetljavo. Presenečeni boste, kaj naredijo svečke v lampijonih!
- Tudi barve spremenijo vzdušje piknika. Za veselo družbo izberite pisane vzorce in žive barve, za malce bolj umirjeno francoski modro-beli karo, drago ali dragega pa lahko presenetite z rdečimi pogrinjki in veliko rdeče hrane.
- Kaj bi svet brez glasbe! Glasba je pravšnje ozadje za vsako priložnost in piknik, predvsem na domačem vrtu, bo z njo še lepši. Z njo pravzaprav lahko določite tempo piknika. Kaj pravite na rock'n'roll in pravi pravcati ameriški barbecue? Ali pa romantične italijanske popevke in mediteransko hrano?

			METALURGIJA	SLOVESNA REPUTACIJA	REKA IN MESTO V MAKEDONIJI	KRALJ FAJAKOV V ODISEJI	ŠPORTNICE Z DESKO	IMPOL		GNOJNO VNUTJE, TUR	ŽGALEČ APNA	501 PO RIMSKO	PISEC ESEJEV	BIBLIJSKI PREROK	LUKA V IZRAELU			
			BIROKRATOVA UTRDABA						UTRIP ŽILE, PULZ	BIATLONKA BRANKOVIČ								
			VELIKA OBMORSKA PTICA							KAR JE VPISANO								
			POUČNI SLOVAR ŽELEZOV OKSID										VEK	IGRALKA CAMPBELL				PESEM (KNJIŽ.)
ODREVENELOST, ZAPRTOST ZA IZBOLJŠAVE	PREBIVALEC BAZOVICE	POGAN, VELIKAN			HRAM, SVETIŠČE				MESTO V ŠAMPANJI									
		DALM. Ž. IME			DUHOVŠČINA				UVODNA NAJAVA									
STIK MORJAS KOPNIM					PROSTOR V CERKVI			SLAVKO AVSENIK			VSUTJE							
					DEL VOZA			ARHITEKT AALTO			KRAJŠE DRAMSKO DELO							
LAHEK INDIJANSKI ČOLN					DREVO Z OLIVAMI				NAMESTIT. NITI									
					LJUBO BAVCON				KARANT. KNEZ									
TERITORIJ							HOKEJIST BEŠLAGIČ					POGREBNA MOLITEV	ALEŠ VAROGA					
GRŠKA ČRKA		IBEREC					PRIPRAVA ZA SPENJANJE	FEVDNI UŽITKAR					LOVSKI PES	ČE GA IGRALEC ZNA NA PAMET, NE POTREBUJE ŠEPETALCA				
		ALEŠ ZALAR						ŠAHIST (LUKA)										
ANG. M. IME (IZ CRK VANE)					JEZDNA ŽIVAL	REŽISER BABAJA	SMUČAR MED VRATCI									HČERIN MOZ		
BONBON NA PALIČICI							DRŽAVA Z LIMO				OBREZOVANJE							
							POSODA ZA VINO				SATURN. ŽENA							
OLGA ČEČKOVA		DRAMATIK (BEN)							NAKOLLENKE									
		NIKOLA TESLA							OA(ZA)									
MESTO V TEKSASU (ALAMO)										KRAJ V BOKI KOTORSKI								
TRINITROTOLUOL			JED, HRANA							ZAČETEK DIRKE						GESLO KRIŽANKE		

8		7				2		1
			8	9	5			
		3				4		
	1	8	9		6	5	3	
6								4
	3	2	7		1	6	9	
		1				9		
			2	3	7			
3		5				8		7

NAGRADNA KRIŽANKA

Križanko izpolnite in geslo pošljite v uredništvo Metalurga do 10. junija 2010.

Nagrajenci bodo objavljeni v naslednji številki Metalurga.

1. nagrada: vikend paket v brunarici na Treh kraljih
2. nagrada: knjiga Adija Žunca: Smeh ni greh
3. nagrada: zavitek kuhinjske folije

NAGRAJENCI KRIŽANKE

1. nagrada (vikend paket v brunarici na Treh kraljih): **Bernarda Erker Topolčnik**, Impol PCP
2. nagrada (knjiga Adija Žunca: Smeh ni greh): **Breda Koren**, Impol LLT
3. nagrada (zavitek kuhinjske folije): **Brigita Berdnik**, Impol FT

Nagrade lahko prevzamete v tajništvu Kadringa.



Metalurg je časopis skupine Impol. Izvršna urednica: Nina Juhart Potočnik. Priprava člankov: Urša Zidanšek, Nadja Bezenšek. Avtor fotografije na naslovnici je Nino Verdnik, avtorji preostalih fotografij so: Nino Verdnik, Urša Zidanšek, Albin Leskovar. Vir fotografij: www.sxc.hu. Ilustracije: Aljaž Tršar. AD&D: Jay Erjavec. Lektoriranje: Lucija Hrženjak. Prelom strani in tisk: www.grafis.si. Naklada: 900 izvodov. Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica, Slovenija. Elektronska pošta: nina.juhart@kadring.si. Telefon: 02/80 55 205, telefaks: 02/80 55 202.

