

ŠTEVILKA 6 / NOVEMBER - DECEMBER 2017

metalurg

REVIVA SKUPINE IMPOL

122 JUBILANTOV IN INOVATORJEV

**PRIPADNOST
ZAPOSLENIH IN
SOOBLIKOVANJE
PRIHODNOSTI**

Rekordno leto

Znali smo izkoristiti
ugodno stanje na
trgu

ANDREJ KOLMANIČ

NOVI GLAVNI IZVRŠNI DIREKTOR:

**Zaposleni
morajo čutiti
varnost in
perspektivnost**

**Iskrenost, poštenost
in odgovornost**

Glavni izvršni direktor Edvard Slaček: treba je živeti dneve in tudi v poslu
delovati skladno s temeljnimi vrednotami

"Iskrenost, poštenost in odgovornost"

Urednica: Nina Potočnik

Ne, ni bil tiskarski škrtat, ki je zamešal in podvojil naslove. Dejansko gre za ponovitev temeljnih vrednot, ki jih je kot popotnico za svoje naslednike v intervjuju za zadnjo letošnjo številko navedel glavni izvršni direktor Edvard Slaček. Pravzaprav gre za temeljne vrednote, ki so tako vsakdanje, da so prepogosto razumljene kot samoumevne. Ko o njih razmislimo širše, ugotovimo, da življenje po teh smernicah niti ni tako enostavno, kot se zdi na prvi pogled. Iskrenost ... Ta se začne pri samem sebi. Koliko si znamo iskreno priznati in povedati, kdaj počnemo stvari prav in ali naša dejanja izvirajo iz pravih motivov. Prav tako je včasih težko biti iskren do drugih, še posebej, če ljudje kritiko težje prenašajo. Vsi, ki se soočajo z vodenjem, naj bo to doma pri otrocih ali na delovnem mestu, pa vedo, da je iskren pogovor edina pot, da lahko pravilno usmerjamo vedenje podrejenih, ki gradi medsebojno spoštovanje in ki je temelj za nadaljnje izboljšave in spremembe.

Poštenost ... Enostavno ali kompleksno? Po Slovarju slovenskega knjižnega jezika je pošten človek tisti, ki "ravna skladno z določenimi normami, priznanimi načeli." Kaj pa so naše norme? Nam jih narekujejo zakonodaja, božje zapovedi ali kodeks podjetja? Ali vse skupaj? Morda bi bilo pošteno vedenje tisto, za katerega bi lahko trdili, da bi ga vsak upal ponoviti pred svojimi starši? Poštenost ni enostaven pojem, saj ima zanj vsak svojo definicijo, spreminja se tudi nacionalno. Menite, da poštenost pomeni enako na Švedskem, v Sloveniji ali denimo v Egiptu? Lažje bo, če pojem preslikamo na skupino Impol in se poenotimo, da je poštenost to, da delamo skladno s sprejetimi vrednotami (inovativnost, marljivost, prilagodljivost, odličnost in lojalnost) in kodeksom. Če smo tudi sami vzor tega, potem lahko enako pričakujemo od drugih.

Odgovornost ... Odgovornost se začne pri dojemanju svoje vloge. Na primer: "Ali ste tisti, ki hodi v službo, ali le tisti, ki hodi delat?" Se vprašate: "Kaj lahko jaz storim, da bo moje delovno okolje boljše?" ali razmišljate v smeri "Kaj bodo drugi naredili zame?" Vsekakor je odgovornost občutek, ko veš, da si ti tisti, ki mora zadeve urediti do konca in se ne zanašaš, da bo nekdo drug reševal tvoje težave, pa naj bo to partner, starši, nadrejeni ali država.

Gledano v celoti ... Če že ne pogrnmemo na iskrenosti in poštenosti, pa nam odgovornost prepogosto peša. Več kot je timskih nalog, več je priložnosti za prelaganje bremen. Težje kot so stvari, bolj čakamo, da nam jih nekdo drug reši. Manjša kot je verjetnost, da smo nalogi kos, manj se zanj čutimo odgovorne. In če želimo v prihodnje delovati dobro, bomo morali dojeti in odgovornost aplicirati na vsa svoja vedenja ter jo promovirati med svojimi sodelavci.

V imenu ekipe Metalurga vam želim vse dobro v letu 2018! Naj bo prihajajoče leto polno iskrenih spoznanj, poštenih odnosov in odgovornih dejanj.



Ujeli smo vas ...



Kolofon

Urednica: Nina Potočnik

Avtorji fotografij: Nino Verdnik, Aleš Kolar

Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek

Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek

Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.

Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.

Tisk: Grafis, d. o. o.

Naklada: 1.800 izvodov.

Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica

Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si

Telefon: 02/80 55 208

Nagrade v tej številki podarja Modra zavarovalnica.



11



17



20



22



34

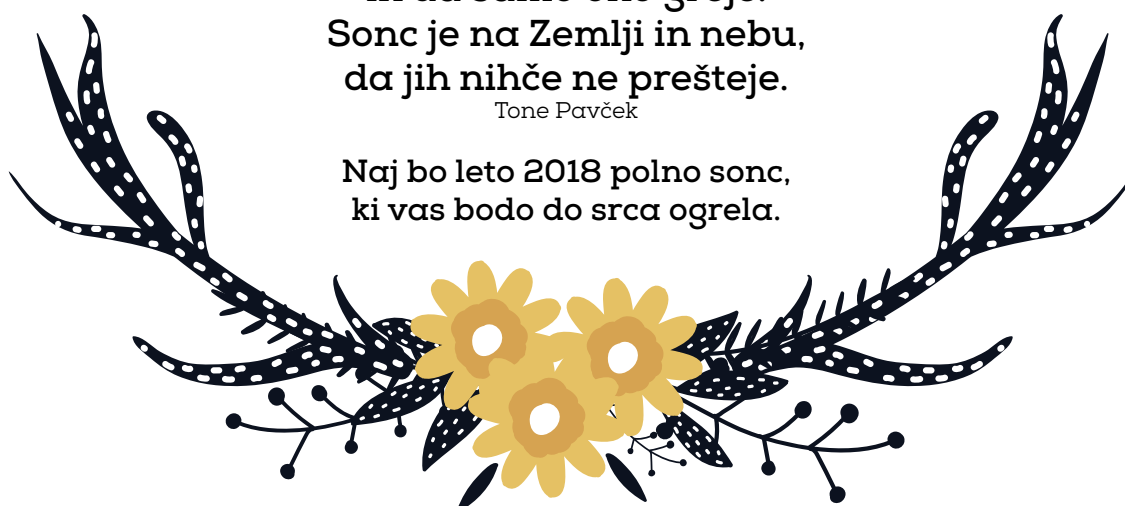
Kazalo

Leto 2017 v Impolu in po svetu	8 ⁴
Pregled leta in odzivi vodilnih	11
Skupina Impol postaja večja in močnejša	17
Livarništvo pred pomembnimi projekti	20
Panorama	26
Kazalniki se izboljšujejo	33
Jubilanti in inovatorji	

Ni res, da je eno samo sonce
in da samo ono greje.
Sonc je na Zemlji in nebu,
da jih nihče ne prešteje.

Tone Pavček

Naj bo leto 2018 polno sonc,
ki vas bodo do srca ogrela.



Do konca leta Rondal s certifikatom IATF 16949:2016

Presoja po standardu za avtomobilsko industrijo

Tekst: Tina Posavec

Med 7. in 9. novembrom je v družbi Rondal potekala presoja za pridobitev standarda za avtomobilsko industrijo IATF 16949:2016. Presoja pod vodstvom presojevalca Ahmeta Mehonića iz presojevalske hiše Bureau Veritas je bila izjemno izčrpna in natančna. Presojevalec se je osredotočil predvsem na prepoznavanje in obvladovanje tveganj in priložnosti, obvladovanje vhoda surovine in ostalega materiala ter na nadzor vseh storitev, ki jih izvajajo drugi procesi. Med presjo je bil poseben poudarek namenjen evidentiranju zahtev kupcev, obravnavanju zahtev in realizaciji le-teh v vseh procesih družbe. Seveda je bilo pod drobnogled vzeto tudi obvladovanje kakovosti in nadzor procesa proizvodnje izdelkov, ki so namenjeni za potrebe avtomobilske industrije.

Po besedah direktorja družbe Dominika Strmška je presoja potekala zelo uspešno. Presojevalci so namreč odkrili le sedem manjših neskladnosti, za katere imajo zaposleni v družbi Rondal 60 dni časa, da jih odpravijo. Vsi so se dela lotili takoj, ko je bila presoja zaključena in v roku 14 dni



Presojevalci so odkrili le sedem manjših neskladnosti, za katere imajo zaposleni v družbi Rondal 60 dni časa, da jih odpravijo

neskladnosti že odpravili ter oddali zahtevano poročilo. Pričakujejo, da bodo zadostili vsem zahtevam in certifikat prejeli že do konca decembra.

Presoja je bila za družbo zelo koristna, ugotavlja Dominik Strmšek. Že v fazi priprav na certifikacijo so namreč ugotovili veliko neskladnosti med in znotraj procesov. Izkazalo se je, da je že sama priprava ogromno pripomogla k izboljšani kakovosti upravljanja procesov. Nenazadnje pa je pridobitev certifikata po standardu IATF 16949:2016 za Rondal nujen pogoj za doseganje boljših rezultatov na področju kakovosti izdelkov in posledično prodor na trg avtomobilske industrije, saj bodo tako pridobili tudi boljše pogajalsko izhodišče pri kupcih.

Pohvalno



Gasilska vaja »Požar Impol«



Zaposleni vedno bolj sodelujejo



Andrej Leskovar, Impol FT



Nagrado je prevzela Irena Šela

26. oktobra 2017 je v industrijski coni Impol potekala gasilska vaja »Požar Impol« s predpostavko, da pride do eksplozije v folijski valjarni in se požar razširi na ostrešje objekta. Z vajo so gasilci preverili učinkovitost gasilske enote Impol in številnih drugih gasilskih društev, redarske in reševalne službe ter Ambulante dr. Roj. **Vsem udeležencem čestitamo za uspešno izvedeno vajo!**

V družbah skupine Impol je opazen velik napredek pri prijavljanju incidentov s strani zaposlenih. V obdobju od januarja do oktobra 2017 je bilo zabeleženih 151 neskladnosti, kar je 40 odstotkov več v primerjavi z letom 2016. Na podlagi prepoznanih incidentnih situacij so bili sprejeti ustrezni ukrepi. **V obravnavanem obdobju je bilo tako odpravljenih že več kot 75 odstotkov neskladnosti.**

Zadnji vikend v novembru so v Impolu FT pričeli s pripravami za poskusno valjanje prvega kolobarja na valjarni Blaw Knox (BK1). Prvi jim je uspel v soboto, 25. novembra. Sledila bo še faza optimiranja in nastavljanja posameznih sistemov, ki morajo delovati brezhibno. **Velika zasluga za sledenje rokom gre Andreju Leskovarju, ki je tej valjarni namenil že marsikatero neprespano noč.**

Nagrado na Večerovi prireditvi **Naj podjetje Podravja je prevzela Irena Šela, izvršna direktorica za finance v skupini Impol.** V svojem nagovoru je poudarila Impolovo zavezo k družbeno odgovornemu poslovanju in usmeritvam k nadaljnjemu razvoju. Dokaz Impolove odgovornosti in spodbujanja potencialov je tudi to, da je bila Irena Šela med vsemi predstavniki podjetij edina ženska govornica.

Skupina Impol uspešno kupila TLM Aluminium u stečaju

Stečajni postopek bi bil lahko končan najkasneje v prvih mesecih leta 2018

Tekst: Urška Kukovič Rajšp

Impol-TLM je na zadnji elektronski dražbi uspel pri nakupu bivšega TLM-ja (TLM Aluminium u stečaju) s ponudbo v višini dobrih 73 milijonov kun ob predhodnem odkupu vseh terjatev. »Potekajo vse potrebne aktivnosti za zaključek stečajnega postopka, ki bi bil lahko končan do konca tega leta ali najkasneje v prvih dveh mesecih leta 2018,« pravi direktorica Impola-TLM Marjana Lažeta.

Ambiciozni cilji za 2018

Letos bodo v šibeniškem Impolu-TLM proizvedli več kot 70.000 ton izdelkov, za leto 2018 že načrtujejo, da bo proizvodnja dosegla 95.000 ton. »Od tega bo približno 42.000 ton interne proizvodnje, ki je vitalnega pomena za oskrbo Impola FT, 53.100 ton pa bo namenjenih za eksterna tržišča,« pojasnjuje direktorica. Interna proizvodnja tako ostaja prioriteta, hkrati pa bodo v podjetju izvedli številne projekte za dvig produktivnosti valjarn.



Letos bodo v Impol-TLM proizvedli več kot 70.000 ton izdelkov



Vrednost delnic

Tekst: Darja Spindler

Znani so podatki o ne-revidirani knjigovodski vrednosti delnice družbe Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec oktober 2017. Knjigovodska vrednost delnice Impola 2000, d. d., znaša 52,80 evra, knjigovodska vrednost delnice, ugotovljena iz konsolidirane bilance stanja skupine Impol (izključen kapital manjšinskih lastnikov), pa znaša 158,03 evra.

Podravsko podjetje leta 2016

Impol že drugo leto zapovrstjo naj podravsko podjetje

Tekst: Urša Zidanšek

Novembru je v organizaciji Štajerske gospodarske zbornice in časnika Večer potekal izbor za naj podravsko podjetje, kjer je skupina Impol dobila naziv Podravsko podjetje leta 2016. Komisijo za izbor naj podjetja Podravja v kategoriji velikih, srednje velikih, malih in mikro podjetij za leto 2016 so sestavljali: dr. Roman Glaser, mag. Aleksander Bratina, Melita Ferlež, mag. Jožica Planinšec Deržek, dr. Franjo Mlinarič, Milan Jarc in Sašo Todorović.

Podelitve nagrade v mariborskem Hotelu Habakuk se je kot slavnostni govornik udeležil tudi predsednik Borut Pahor. V svojem nagovoru, čemur so sledili tudi vsi ostali govorniki, je poudaril, da v Sloveniji potrebujemo dobre, uspešne in poštene podjetnike.

Priznanje so dobila tudi številna druga podjetja. Po izboru bralcev Večera je najbolj priljubljeno podravsko podjetje Mikro+Polo, najboljše srednje veliko podjetje je ruški Mega-Metal, med malimi podjetji gre naslov v Središče ob Dravi k podjetju Tehnološki center Jakl, med mikro podjetji pa je zmagal Saša Arsenovič, direktor in lastnik Galerije Gospoška. Najboljše podravski zaposlovalec leta 2016 je Talum iz Kidričevega.



- Na Ministrstvu za gospodarstvo so podpisali prostorsko umestitev prve etape izgradnje Impolove obvoznice in tako zagotovili sredstva v državnem proračunu.
- V proizvodnem procesu cevarna so naročili novo stružnico za drogove, ki bo nadomestila obstoječo stružnico Wirth.
- V proizvodnem procesu Alumobil so pričeli s spremljanjem proizvodnje na tablah v okviru projekta standardi vodenja v Impolu.
- V družbah skupine Impol smo začeli s sistematičnim pristopom k preverjanju usposobljenosti na delovnem mestu, pri čemer je pri vsakem preverjanju prisoten varnostni inženir.

- V družbi Stampal SB je potekala recertifikacijska presoja za prehod na različico standarda ISO 9001:2015 in 14001:2015.
- Dobili smo novega tehničnega direktorja – Jure Muc je zasedel delovno mesto v družbi Impol-FinAl.
- Sprejeli smo Navodila za uporabo mobilnih telefonov in drugih tehničnih naprav v proizvodnih procesih z namenom zagotavljanja varnosti in zdravja zaposlenih.
- Impol Infrastruktura ima polne roke dela s pridobivanjem gradbenih dovoljenj za številne gradbene projekte.

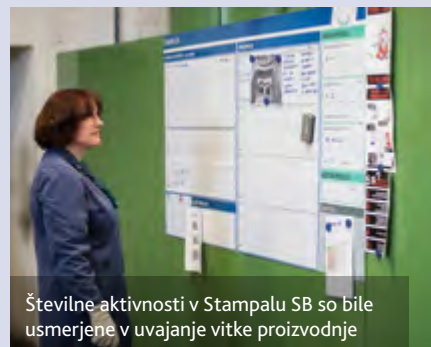
- Skupina Impol je na osrednji slovesnosti ob prazniku Občine Slovenska Bistrica prejela Listino občine za izjemen prispevek k razvoju in napredku občine.
- Pospešeno so se odvijale aktivnosti na projektu OPTIAL, ki bo pripomogel k optimalnemu načrtovanju vsade s povišanim deležem sekundarnega aluminija.
- V družbah Impol LLT in Stampal SB ter v proizvodnem procesu Alumobil so pričeli z aktivnostmi za uvajanje metode 5S. V proizvodnem procesu profili so začeli z uvajanjem metode TPM na 20- in 28-MN stiskalni liniji.
- V Impolu smo priredili Dan odprtih vrat za otroke in njihove starše, ki smo jim predstavili glavne proizvodne procese in delo v našem podjetju.



Zaposleni v Alumobilu so bili vključeni v različne projekte



Impol Infrastruktura je veliko truda vložila v gradnjo novega žarilnega centra



Številne aktivnosti v Stampalu SB so bile usmerjene v uvajanje vitke proizvodnje

Januar

- Evropsko sodišče za človekove pravice je sprejelo pomembno odločitev ter zavrnilo trgovanje z otroki in najemanje revnih žensk za rojevanje otrok.
- Kitajska je razglasila rdeči alarm zaradi pretirane količine smoga v zraku. Onesnaženje zraka v večjih mestih je tako veliko, da so odpovali lete in zaprli avtoceste.

Februar

- V Rusiji so sprejeli zakon, ki je dekriminiziral domače nasilje. Po novem zakonu sedaj kršitelji za prvo kršitev prejmejo le kazen.
- Kitajska je popolnoma prekinila uvoz premoga v Severno Korejo kot odgovor na neprestano razvijanje balističnih raket v tej državi.

Marec

- Velika Britanija je sprožila uradni postopek za izstop iz Evropske unije.
- Ameriška agencija za hrano in zdravila je dala zeleno luč za testiranje novega zdravila za zdravljenje raka na jajčnikih, peto najpogostejšo vrsto raka pri ženskah.

- Potekala je presoja standardov kakovosti ISO 9001 in ISO/TS 16949. Presojevalci so zabeležili pet manjših neskladnosti s standardom ISO/TS 16949, medtem ko smo presojo standarda ISO 9001 zaključili brez neskladnosti.
- Proizvodni proces RRT se je ukvarjal s kasnejšimi dobavami surovine, predvsem bram iz Rusala in toplovaljanega traku iz Impola-TLM, kar je omejevalo produktivnost procesa.
- Na topli valjarni v družbi Impol-TLM je prišlo do zastoja zaradi poškodbe centrirnih vodil na izhodni strani stroja. Z združenimi močmi je bila sanacija hitra in učinkovita.



Kakovosti v skupini Impol posvečamo posebno pozornost

- V proizvodnem procesu RRT so začeli z modernizacijo in preoblikovanjem valjarne Blaw Knox.
- V Impolu-TLM so začeli z integracijo dodatnih novih žarilnih kapacitet z inertno atmosfero. Z novo 50-tonsko komorno pečjo se bo povečal delež izdelkov z višjo dodano vrednostjo serije 5xxx.
- Sprejeli smo Akt o zagotavljanju neodvisne kontrole kakovosti z namenom, da zagotovimo najvišjo raven kakovosti izvedbe analiz in njihovo popolno sledljivost.
- V Impolu je potekala predstavitev zahtev standarda EN 9100, ki določa zahteve za vodenje kakovosti v letalski industriji.
- Zaposleni iz družb Impol PCP, Impol LLT in Impol FT so se udeležili usposabljanja za pridobitev certifikata Upravljavca/upravljavka strojev v proizvodnji z namenom pridobitve poklicnih kompetenc.



Dela v sklopu modernizacije valjarne Blaw Knox

- V Impolu-TLM so začeli z aktivnostmi za vzpostavitev nove linije za trakovni in formatni razrez hladnovaljanih trakov, ki bo družbi omogočila dvig prodaje hladnovaljanega programa.
- Na izboru Štajerske gospodarske zbornice je Impol postal prejemnik naziva Zlati inovator Podravja 2017. Priznanje smo si prislužili za razvoj posebne aluminijeve zlitine, ki se uporablja za izdelke za avtomobilsko industrijo.
- Prejeli smo priznanje »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2016-2017« za projekt »Uvajanje mentorstva za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu v skupini Impol«. Priznanje nam je podelilo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.
- Objavljeno je bilo nerevidirano poročilo o poslovanju skupine Impol za prvo polletje leta 2017, ki nakazuje uspešno poslovno leto.



Potekala so intenzivna dela za gradnjo obvoznice

April

- V sirskem mestu Aleppo je avtomobil bomba ubil več kot 100 ljudi, ki so skušali ubežati z vojnega območja. Šlo je za enega najhujših napadov v sirskem konfliktu.
- Ljudje po vsem svetu so se udeležili shoda za znanost. Povod je bilo ameriško nestrinjanje s klimatskimi spremembami, obenem pa je shod opozarjal na potrebo po izobraževanju s področja znanosti.

Maj

- Na Danskem so po 200 letih ponovno potrdili obstoj sivega volka, ki je bil v preteklosti izrinjen zaradi razvoja naselij na tem območju. Prvič so en primer opazili pred petimi leti, sedaj pa so opazili že cel trop.
- Emmanuel Macron je slavil na francoskih predsedniških volitvah in z zmago nad tekmico Marine Le Pen postal najmlajši francoski voditelj po Napoleonu.

Junij

- Ameriški predsednik je naznanil odstop od Pariškega podnebne spazuma. Posamezne zvezne države in ameriška mesta so razglasili, da bodo sporazum vseeno upoštevali.
- V Maroku so arheologi odkrili najstarejši fosil Homo sapiensa, kar je zamajalo dosedanja antropolška spoznanja, da evolucija Homo sapiensa sega 200.000 let nazaj. Novoodkriti fosil naj bi bil namreč star kar med 300.000 in 350.000 let.

- Impolovi štipendisti programa metalurški tehnik so prvič opravljali počitniško prakso v družbah skupine Impol. Upravni odbor je potrdil tudi 20 kadrovskih štipendij za šolsko leto 2017/2018.
- V mehanskem in toplotnem laboratoriju v družbi Impol R in R so dokupili peč za toplotno obdelavo in namestili računalniško nadzorovan sistem izotermnega gašenja preizkušancev.
- Hudo poletno neurje je pred nastopom kolektivnega dopusta prizadelo družbo Unidel. Zahvaljujoč hitremu odzivu zaposlenih škoda ni bila velika.
- V sklopu rednih vzdrževalnih del smo izvedli delno sanacijo strehe na objektu cevarne.
- Zgrajena je bila hala novega žarilnega centra v družbi Rondal, s katerim bodo podvojili kapacitete žarjenja.
- V cevarni postavljajo novo stružno linijo, na kateri bomo sposobni stružiti okroglice do dolžine 1.600 mm. Z novo linijo bomo sposobni slediti zahtevam avtomobilske industrije.
- V Impolu R in R so pridobili nov 50 kN trgalni stroj, s katerim bodo povečali kapacitete nateznega preizkušanja na valjarniškem in stiskalniškem programu. Novi stroj bo omogočil tudi boljše ponovljivost meritev nateznega preizkušanja.
- V Impolu LLT so pričeli z gradbenimi deli za regalno skladišče drogov.
- V Unidelu so se med letnimi dopusti posvečali pripravi prodajnega kataloga.
- V skupini Impol je potekala presoja sistema po standardih ISO 14001 in OHSAS 18001. Presojevalci so ugotovili štiri neskladnosti in podali številna priporočila.
- Zaključena so bila gradbena dela za izgradnjo obvoznice v Slovenski Bistrici.
- Gospodarska zbornica Slovenije je Impolu podelila srebrno priznanje za najbolj inovativna podjetja.
- Organizirali smo 20. športne igre v industrijski coni Impol za naše zaposlene.



Štipendisti spoznavajo nove delovne naloge



Novi prostori žarilnega centra v Rondalu



Zaposleni v akciji na športnih igrah

Julij

- Že četrto leto zapored je na legendarni kolesarski dirki Tour de France slavil britanski kolesar Chris Froome.
- V nemškem Hamburgu je potekalo srečanje vlad in guvernerjev centralnih bank 20 največjih svetovnih gospodarstev. Na vrhu G20 so razpravljali o boju proti podnebnim spremembam.

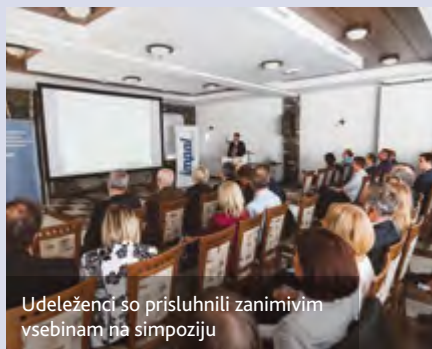
Avgust

- Po Mehiškem zalivu in Karibskem morju je pustošil do sedaj najmočnejši orkan Irma. Pogubni vihar je prizadel devet ameriških zveznih držav in v nekaterih predelih uničil tudi do 95 odstotkov zgradb.
- Združeni tim ameriških, kitajskih in južnokorejskih znanstvenikov je uspešno uporabil zarodne celice in odpravil nepravilno gensko zaporedje, ki povzroča številne smrtne srčne bolezni.

September

- Slovenska košarkarska reprezentanca se je po devetih zmagah povzpela na sam vrh evropske košarkarske elite in osvojila zlato medaljo na evropskem prvenstvu v turškem Istanbulu.
- Mednarodni olimpijski komite je razglasil, da bo Pariz gostil poletne olimpijske igre leta 2024.

- Upravni odbor je imenoval novega glavnega izvršnega direktorja družbe Impol 2000. Od 1. 1. 2018 naprej bo skupino Impol vodil Andrej Kolmanič.
- V proizvodnem procesu Alumobil so naročili novo posnemovalno napravo, ki bo montirana v razrezo linijo Tehnofinal. Zaradi posnemovalne naprave bomo lahko ponudili tudi palice s posnetim robom krajših dolžin.
- Presojevalci so izvedli preliminarni pregled pripravljenosti na certifikacijo po letalskem standardu EN 9100.
- Potekala je procesna presoja po standardu VDA 6.3. s strani kupca Hirschvogel. Presojevalci so posebej pohvalili strokovnost in profesionalnost naših zaposlenih.
- Organizirali smo 13. raziskovalni simpozij skupine Impol.
- Skupina Impol je prejela naziv najboljšega velikega podjetja Podravja za leto 2016.
- Nastopili smo na dražbi za odkup družbe TLM Alumimium u stečaju in postali najboljši ponudnik.
- Pričela se je prva faza posodobitve 500-tonske stiskalnice v proizvodnem procesu RRT. Posodobitev bo omogočala prehod na velik kolobar, s čimer bomo zmanjšali pretočni faktor, izboljšali notranjo logistiko in olajšali delo zaposlenim.
- V družbi Rondal je potekala certifikacijska presoja za pridobitev standarda IATF 16949:2016.
- V Impolu Seval poteka revitalizacija glavnega pogonskega reduktorja in ogrođa valjarne zaradi priprave na montažo opreme v drugi fazi modernizacije valjarne V-2.
- Na svečanem srečanju inovatorjev in jubilarov smo 19 inovatorjem podelili zlate znake Impola. Skupaj smo imeli letos 103 jubilate.
- V družbi Impol LLT se pripravljajo na ustavitev litega traku in demontažo obstoječih talilnih peči in livnega stroja.
- V proizvodnem procesu profili se začne demontaža stare peči in začetek montaže nove opreme za posodobitev peči 28-MN stiskalnice.
- Potekali so že tradicionalni dogodki v skupini Impol. Na srečanje upokojencev je bilo povabljenih več kot 800 nekdanjih zaposlenih, otroke pa je obiskal Dedek Mraz in jih razveselil s čudovitimi darili.



Udeleženci so prisluhnili zanimivim vsebinam na simpoziju



Ponovno smo prejeli laskavi naziv najpodravskega podjetja



V profilarni se srečujejo s številnimi posodobitvami in izboljšavami

Oktober

- Katalonci so na referendumu z veliko večino odločili, da se želijo odcepiti od Španije. V nasilnih izgredivih je bilo poškodovanih več kot 800 ljudi.
- Po odločitvi Savdske Arabije, da lahko ženske vozijo avtomobile, so oznanili še, da bodo ženskam leta 2018 dovolili vstop na tri športne stadione v državi.

November

- Evropska komisija je pozvala avtomobilске proizvajalce, da do leta 2030 zmanjšajo izpuste CO₂ za 30 odstotkov.
- Britanska kraljica Elizabeta in princ Filip sta slavila 70. obletnico poroke.

December

- Ljudje po vsem svetu se pripravljajo na božične in novoletne praznike.



Odlični rezultati v letu 2017 kažejo, da so kupci zadovoljni z našo ponudbo in smo konkurenčni na trgu

Skupina Impol postaja večja in močnejša

Glavni izvršni direktor Edvard Slaček je spregovoril o konjunktornem valu, ki je v letu 2017 zajel tudi Impol, in napovedal prihodnje projekte

Tekst: Nina Potočnik



Kako ste zadovoljni s poslovanjem v letu 2017?

Lahko trdimo, da je bilo leto 2017 ponovno eno izmed uspešnejših let v zgodovini skupine Impol.

Uspešno smo zapolnili vse obstoječe kapacitete, katerim smo priključili še tovarno v Šibeniku. Trg se je dobro odzval na našo ponudbo, kar nam je omogočilo, da bomo dosegli zastavljene letne plane. V primerjavi z letom 2016 smo v prvih desetih mesecih letošnjega leta povečali obseg proizvodnje za 18 odstotkov in obseg prodaje za 21 odstotkov. Slednje je tudi potrditev za nas, da smo konkurenčni na trgu in da so kupci zadovoljni z našo ponudbo. Zaradi porasta povpraševanja smo se soočali celo z obratno težavo – nismo uspeli slediti vsem potrebam trga in smo zaostajali z dobavnimi roki. V letu 2017 je na evropskem trgu zaznati konjunktorni val. Skupina Impol je, kot kaže, pravočasno ujela ta val. Vsekakor je Impol znal izkoristiti dobre razmere, kar se kaže tudi skozi rast obsega prodaje. Konjunkturo

smo zaznali na obeh programih, valjanem in stiskanjem, pri čemer je bolj izstopalo povpraševanje po stiskanih izdelkih. Na tem programu smo namreč močnejše prisotni v avtomobilski industriji, ki doživlja velik porast. Prodaja avtomobilov se je denimo v letošnjem letu povečala za 20 odstotkov.

Valjarništvo je na drugi strani povečalo kapacitete predvsem zaradi Impola-TLM, medtem ko smo v Sloveniji proizvajali na nivoju lanskega leta, v Srbiji pa je obseg proizvodnje celo nekoliko upadel zaradi težav pri modernizaciji tople valjarne, ki je bila nujno potrebna.

Se konjunktura odraža tudi v prodajnih maržah?

Ker s kupci vzpostavljamo partnerski odnos, moramo biti pri postavljanju cen tudi v času konjunktore zelo previdni. Vsekakor so bile prodajne marže nekoliko boljše kot v preteklih letih, kar se odraža tudi v doseženem dobičku, ki je bil v prvem polletju letošnjega leta največji v zgodovini poslovanja skupine Impol.

V letošnjem letu se obeta zaključek pridobivanja lastništva proizvodnih

kapacitet TLM Aluminija v Šibeniku. Je bil to zahteven proces?

Vsekakor. Naši finančniki so morali preučiti številne dejavnike in pametno zastaviti proces. Tudi sam zagon tovarne, ki je obstala, ni bil enostaven. Najprej je bilo treba usposobiti strojno opremo, nato nabaviti aluminij, saj je bila tovarna popolnoma izpraznjena, in se nato še soočiti s požarom. Veliko ovir je bilo na poti, a smo jih zaenkrat uspešno premostili. Tako smo lahko zadovoljni s sedanji rezultati, saj danes Impol-TLM dosega zastavljene cilje, posluje pozitivno in pokriva svoje stroške. Ko bo celoten proces prenosa lastništva zaključen, bomo pričeli tudi z vlaganji. Prioritetno se bomo ukvarjali s povečanjem kapacitet za ogrevanje in homogenizacijo bram. Ko bomo dovolj stabilizirali procese, bomo ugasnili toplo valjarno v Slovenski Bistrici, kar bo predvidoma do konca junija 2018. Pridobljen prostor bomo namenili povečanju kapacitet livarne, kjer bomo pričeli z litjem palic, povečali kapacitete za litje drogov in sprostili prostor za potrebe novih stiskanih programov. Moramo vedeti, da s šibeniško toplo valjarno nismo pridobili le dodatnih kapacitet,

temveč tudi boljše kakovost toplovaljanega traku in večji kolobar, kar bo povečalo produktivnost in znižalo pretočne faktorje.

Katere investicije se ob litih palicah obetajo stiskalništvu?

Kupili smo rabljeno 25-MN stiskalnico, ki jo bomo posodobili in postavili v novo halo, in sicer ob profilarni. Sočasno bomo v podaljšku profilarne tudi povečali kapacitete skladišča gotovih izdelkov. Zagon stiskalnice načrtujemo v drugi polovici prihodnjega leta.

Kako skupina Impol razvija poslovno odličnost?

S tem področjem se vse bolj intenzivno soočamo. V lanskem letu smo se organizirali v obliki divizij, vedno bolj razmišljamo kot ena celota, čeprav smo na različnih lokacijah. Vsekakor je poslovna odličnost kompleksen pojem, ki zadeva procese vodenja, vzpostavljanje in optimiranje drugih procesov, sodelovanje med zaposlenimi in kontinuirano implementiranje stalnih izboljšav. Na tem področju nismo slabi, vendar bi zagotovo lahko v prihodnosti storili še več. Predvsem se izmikamo temu, da bi opredelili jasna področja odgovornosti in pooblastil. Brez tega se vedno lahko najdejo izgovori.

Skupina Impol zaenkrat uspešno sledi zastavljeni strategiji poslovanja do leta 2025. Kaj še moramo v prihodnosti narediti, da bo cilj milijarda prometa dosežen?

Pospesiti moramo aktivnosti vlaganja za prodor v avtomobilsko industrijo in povečati kapacitete tudi na področju stiskalništva. Razviti in bolje pokriti bomo morali finalizacijo naših izdelkov. Pomemben trend poslovanja bo tudi recikliranje, saj se tukaj ustvarja ekonomika poslovanja. Pred nami je naloga preobrazbe poslovanja v smeri Industrije 4.0, kjer želimo z ustrezno digitalizacijo procesov brez dodatnih vlaganj v opremo povečati produktivnost za 20 odstotkov.

Ciljev, opredeljenih v strategiji, nikaikor ne bomo mogli doseči brez ustreznih vlaganj. Ocenjujemo, da bomo morali do leta 2025 v rast in razvoj vložiti približno 400 milijonov evrov, prav tako ne smemo zanemariti tudi vlaganj v obratna sredstva.

Število zaposlenih:

1.226 Slovenija
676 Srbija
380 Hrvaška
2 ZDA
2 Madžarska



28-odstotno
znižanje

delovnih nezgod:

(obdobje 1-10):
23 delovnih nezgod v 2017
in 32 delovnih nezgod v 2016

Koristni predlogi

(obdobje 1-10)
476 v letu 2017
328 v letu 2016



Prijavljeni incidenti

(obdobje 1-10):
108 v letu 2016
151 v letu 2017

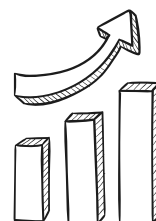
Število ur usposabljanja

(obdobje 1-10):
2017: 14.441
2016: 11.937



Skoraj **25-odstotno**
povečanje

prihodkov od prodaje
v prvem polletju leta 2017
v primerjavi s prvim polletjem
leta 2016



16-odstotno
povečanje

količine obsega prodaje
v prvem polletju leta 2017
v primerjavi s prvim polletjem
leta 2016



Načrtovane
naložbe
v letu 2017:

50 mio EUR

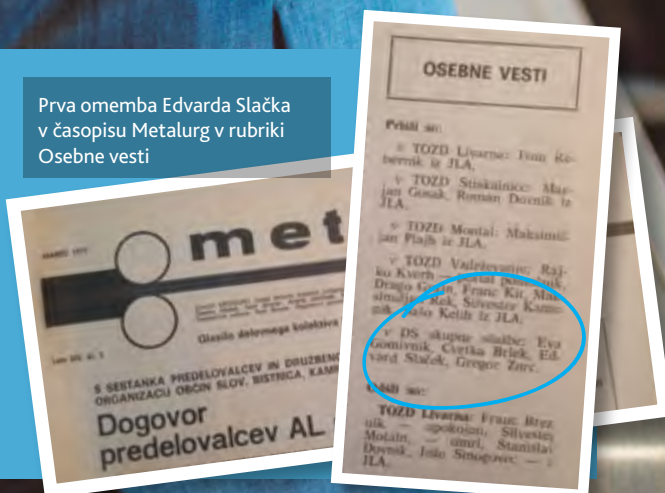


Zaposleni bodo letos prejeli **božičnico**, v začetku 2018 pa še **13. plačo!**



Letos se od rednega delovanja poslavlja sodelavec, ki je pomembno zaznamoval podobo skupine Impol. V Impol je prišel leta **1977 kot pripravnik** po zaključku fakultete in se vrnil po služenju vojaškega roka na delovno mesto tehnologa v valjarni. Kmalu je postal vodja tehnološke skupine in nato vodja TOZD-a valjarna. Iz valjarništva je leta **1989 prešel v razvoj**, kjer je prevzel delovno mesto **vodje področja proizvodnje in razvoja**. Za tem je vodil sisteme kakovosti ter področje tehnične podpore. Pomembno je prispeval k integraciji družbe Impol Seval v sistem skupine Impol. Po reorganizaciji leta **2007** je prevzel **delovno mesto direktorja Impola, d. o. o.**, in bil nato leta **2015 imenovan za glavnega izvršnega direktorja**. Konec leta se po 41 letih delovanja v Impolu poslavlja in se odpravlja v zasluženo upokojitve.

Prva omemba Edvarda Slačka v časopisu Metalurg v rubriki Osebnosti



Iskrenost, poštenost in odgovornost

Glavni izvršni direktor Edvard Slaček ob svoji upokojitvi poudarja, da je treba živeti dneve in tudi v poslu delovati skladno s temeljnimi vrednotami

Tekst: Nina Potočnik

Po 41 letih delovne dobe se s funkcije glavnega izvršnega direktorja poslavlja Edvard Slaček, univ. dipl. inž. metalurgije, ki je svojo kariero začel in končal v skupini Impol. Srečeval se je s številnimi različnimi delovnimi nalogami – kot tehnolog, vodja valjarništva, tehnični direktor in nato tudi glavni izvršni direktor. Velik pečat je pustil tudi v srbskem Impolu Seval, kjer je bil eden izmed glavnih integratorjev družbe v skupino. Vsi, ki so imeli kdaj priložnost delati z njim, cenijo njegovo umirjenost, sposobnost povezovanja, odločanje na podlagi jasnih argumentov in nekonfliktnost. Čeprav se umika iz vsakodnevnega Impolovega vrveža, bo Impol še vedno zavzemal pomemben del njegovih misli. Prav tako bo tudi zapuščina Edvarda Slačka še zaznamovala poslovanje skupine Impol v prihodnosti.

Kakšne misli se vam porajajo ob bližajoči se upokojitvi?

Dejansko si tega še ne znam prav predstavljati. Zaenkrat sem še toliko vpet v poslovanje Impola, da moje misli še niso uspele priti do upokojitve. Menim, da bo z umikom Impola iz vsakdanjika v mojem življenju nastala praznina, ki jo bom moral zapolniti. Vem pa, da bom še vedno spremljal dogajanje.

V času študija ste bili štipendist Mariborske livarne, nato so vas prepričali, da ste svojo karierno pot pričeli v Impolu. Ste to potezo kdaj obžalovali?

Nikoli. Tudi danes, ko gledam nazaj, vsa dejstva govorijo v prid Impola. Če bi se še enkrat odločil, ne bi ničesar spremenil. Še vedno sem hvaležen prof. dr. Smoleju, ki me je takrat navdušil za Impol.

Sodelovanje z vašo matično Naravoslovnotehniško fakulteto gojite še danes. Se vam zdi to sodelovanje med izobraževalnimi institucijami in podjetji pomembno?

Vsekakor. Fakultete imajo veliko uporabnega znanja in so lahko po-

memben partner pri razvoju vsakega podjetja.

V skupini Impol ste že 41. leto. Doživeli ste številne vzpone in tudi padce podjetja. Kateri trenutki v karieri so bili za vas manj prijetni?

Najtežje obdobje je bilo med letoma 1985 in 1993. Sam sem takrat deloval na področju valjarništva, kjer se je veliko razpravljalo o samem obstoju programa. Še danes se spomnim, da sem se moral ukvarjati s sezname ljudi, ki naj bi ostali ali odšli. To je bilo zame izredno težko in neprijetno. Vesel sem, da je valjarništvo uspelo preživeti in zdaj ima pred sabo svetlo prihodnost in veliko priložnosti za povečanje kapacitet.

Srečali ste se z različnimi delovnimi mesti. Katero bi rekli, da vam je bilo najbolj pisano na kožo?

Vsako delovno mesto ima svoje posebnosti, težko bi rekel, da je kakšno idealno. Kot tehnolog sem bil zagotovo bolj svoboden pri kreiranju svojega dela. Kot vodja tudi nisem imel težav, saj sem z ljudmi našel skupni jezik. Vsako delo, kjer zlahka meriš svoj rezultat, je lažje, saj veš, koliko si naredil in kakšni so bili učinki. Višje po lestvici kot si, težje je.

Kaj vas je najbolj motiviralo pri delu?

Verjetno en del motivatorjev izvira iz moje osebnosti, pri čemer sem vedno sam pri sebi čutil visoko odgovornost do izpolnitve zaupanih nalog in doseganja zadanih ciljev. Trudil sem se, da smo cilj vsi razumeli in vedeli, kaj želimo s tem doseči. Spomnim se Impola Seval, ko smo se za vikend odločili, da bomo očistili tovarno. Takrat je ogromno ljudi na delovno mesto prišlo prostovoljno in občutek je bil izvrsten. Velik motivator so bili tudi dobri medsebojni odnosi. Včasih smo imeli enkrat na leto tudi kolegij v gorah, kar nas je posebej povežalo.

Kaj bi svetovali svojim naslednikom, če bi lahko dali le tri smernice?

Rekel bi, naj sledijo temeljnim vrednotam, in sicer: iskrenost, poštenost in odgovornost. Če vsak dan živi skladno s tem, potem ne moreš kaj hudega zagrešiti.

Kakšen bo Impol čez 10 let?

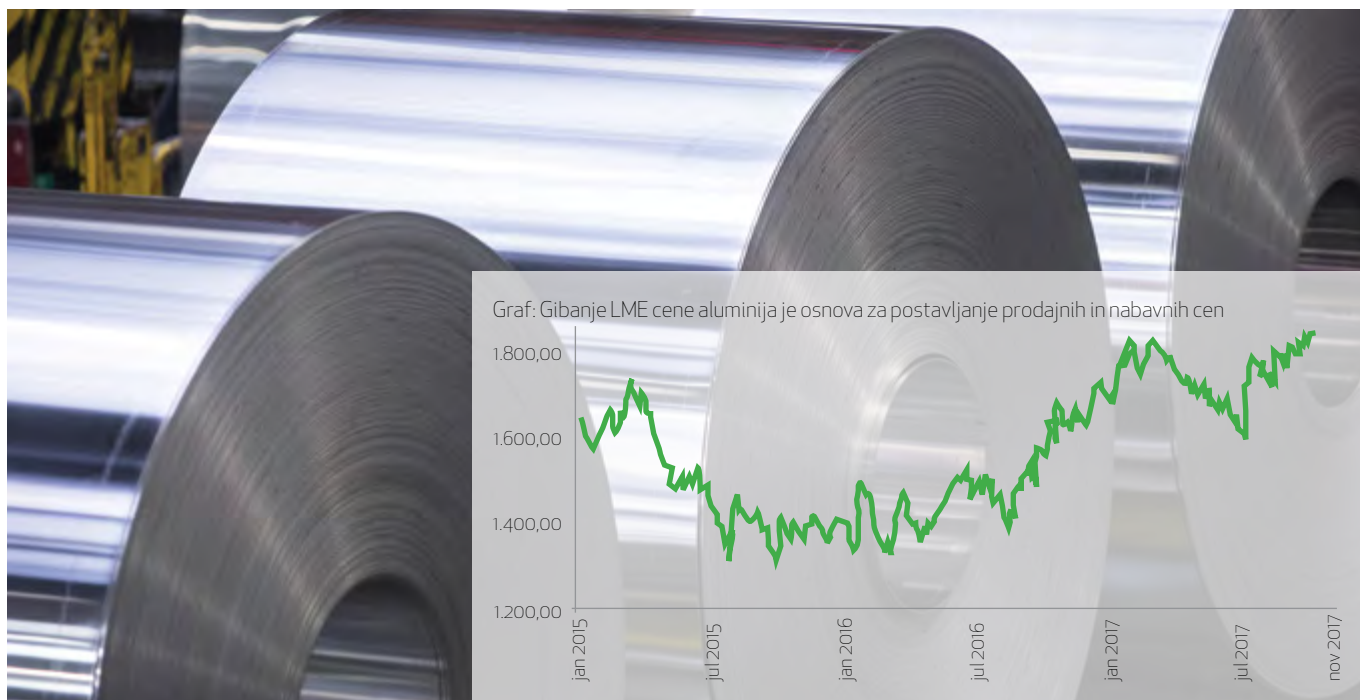
Ne znam si predstavljati. Če samo primerjam, kakšen je bil Impol 40 let nazaj in kakšen je danes, lahko trdim, da je neprepoznaven. Kakšne spremembe bo prinesel napredek v tehniki, si ne upam napovedati. Vsekakor pa želim, da se udejanji strategija do leta 2025.



V svoji karieri je Edvard Slaček zasedal več pomembnih delovnih mest



Edvard Slaček med impolskimi štipendisti



Znali smo izkoristiti ugodno stanje na trgu

Največji izziv v letu 2018 bo prodaja valjanih izdelkov

Tekst: Urška Kukovič Rajšp



Eden izmed glavnih ciljev je doseči milijardo prometa in glede na to, da bomo že v letošnjem letu prišli na 650 milijonov evrov, mislim da smo na

dobri poti,« izpolnjevanje strategije skupine Impol do leta 2025 ocenjuje mag. Tanja Brkljačič, direktorica Impola, d. o. o.

Kako ocenjujete poslovanje skupine v letu 2017?

V letu 2017 so nam bile tržne razmere izredno naklonjene, mi pa smo jih znali dobro izkoristiti. Rečem lahko, da bomo takšno leto težko znova dočakali, predvsem kar se tiče razlike med prodajnimi in nabavnimi cenami ter obsega naročil.

Kateri dosežek bi posebej izpostavili? Kateri so bili glavni izzivi v letu 2017, s katerimi ste se spopadali?

Leto 2017 si bomo vsekakor vsi zapomnili po uspešni dražbi za TLM Šibe-

nik. Največji izziv na mojem področju pa je bilo poslovanje z LME cenami.

Konec leta 2016 je bila zapisana strategija skupine Impol do leta 2025. Kako ste zadovoljni s prvim letom njenega uresničevanja?

Eden izmed glavnih ciljev je doseči milijardo prometa in glede na to, da bomo že v letošnjem letu prišli na 650 milijonov evrov, mislim, da smo na dobri poti.

Sklepanje pogodb s kupci in za nabavo surovin je v polnem zamahu. Kako poteka sklepanje pogodb?

Zelo pomembno je, kako v oktobru in novembru, ko se sklepa glavna dogovorov, komercialno zastavimo naslednje leto. Stiskalništvo ima sklenjenih že za 50.000 ton izdelkov prodajnih pogodb, kar pomeni, da je 65 odstotkov plana za leto 2018 že pokritega. Na področju valjarništva bo leto 2018 veliko težje, saj imamo danes sklenjenih pogodb le za 20.000 ton izdelkov, kar pomeni le 10 odstotkov letnega plana za 2018. Vse ostalo je odprto in se bodo naročila

lovila sproti. Glede nabave so pogajanja v polnem teku. Na surovinah velik izziv predstavljajo tudi velika nihanja livarniških in proizvodnih kapacitet po mesecih, ki so posledica raznih modernizacij in remontov.

Kateri so glavni izzivi skupine Impol za leto 2018? Kje moramo po vašem mnenju prioriteto vpeljati izboljšave?

Največji izziv v letu 2018 je vsekakor prodaja na področju valjarništva, tako z vidika količin kot tudi produktivnega miksa in predelovalnih cen. Zelo pomembno bo tudi, da kakovostno zaključimo sprejete investicije v opremo, kar se nanaša na roke in stroške. Gre za velike projekte, ki pomembno vplivajo na produktivnost, zato si ne moremo privoščiti nobenih odstopanj.

Kot vidimo, je vse odvisno od nas, od zaposlenih. Zato moramo ceniti lastnosti posameznikov, ki nas vodijo k ciljem, in to sta predvsem strokovnost in iznajdljivost v raznih situacijah, ki nam jih pripravlja trg in konkurenca.

Najuspešnejše leto za impolsko stiskalništvo

Glavni projekt v letu 2018 bo postavitve nove 25-MN stiskalne linije v profilarni

Tekst: Urška Kukovič Rajšp

V diviziji stiskalništvo se znova veselijo odličnih poslovnih rezultatov in se že pripravljajo na leto 2018, ki bo polno izzivov. Zaključiti morajo izgradnjo nove hale profilarne, v njej postaviti novo 25-MN stiskalno linijo ter uspešno skoordimirati ponudbo stiskanih in litih palic kupcem, poudarja direktor divizije stiskalništvo Miro Slatinek.

Kako ocenjujete poslovanje divizije v letu 2017?

Divizija stiskalništvo je v letu 2017 odlično poslovala. Dosegli in presegli bomo vse zastavljene cilje tako v proizvodnji kot tudi v prodaji, kar se bo odrazilo v zelo dobrem poslovnem rezultatu. Na prodajnem področju nam je uspelo pridobiti dovolj naročil, povečanim potrebam proizvodnje je zelo dobro sledila tudi nabava. Prizadevamo si, da bi s takšnim poslovanjem nadaljevali tudi v bodoče.

Pomemben cilj divizije stiskalništvo do leta 2025 je postati največji proizvajalec aluminijevih palic v Evropi. Kako se približujete izpolnitvi tega cilja?

V zadnjih letih smo na stiskalništvu močno povečali proizvodnjo in prodajo. Trenutno proizvajamo na "plafonu" razpoložljivih proizvodnih kapacitet stiskalništva. Na vseh ključnih strojih delamo v štirih izmenah, da bi čim bolj izkoristili proizvodne kapacitete in zadovoljili povečane potrebe tržišča. Že danes smo največji proizvajalec kovaških palic iz aluminija za področje avtomobilske industrije, z izvedbo načrtovanih investicij v naslednjih letih pa nameravamo v skladu s "Strategijo razvoja stiskalništva do leta 2025" še dodatno povečati proizvodnjo in prodajo ter tako postati največji proizvajalec aluminijevih palic v Evropi. Smo na dobri poti za doseg zastavljenega cilja.

Lani ste povedali, da bo Impol PCP težko ponovil rezultate zelo uspešnega leta, a vam je to uspelo. Kako ocenjujete poslovanje v letu 2017?

K sreči sem se pri lanski napovedi nekoliko zmotil, saj smo že lani na stiskalništvu zelo dobro poslovali in letos bomo lanske rezultate še presegli. Bližamo se zaključku do sedaj najuspešnejšega leta za impolsko stiskalništvo, v katerem smo imeli na razpolago dovolj naročil. Z optimalno izkoriščenostjo proizvodnih in prodajnih resursov bomo visoko zastavljene cilje še presegli.

Kje vidite izzive za naprej?

Čaka nas zelo zahtevno leto, ko nameravamo ob nespremenjenih proizvodnih kapacitetah občutno povečati proizvodnjo in prodajo. Z investicijami v proizvodnjo litih palic v livarni in postavitvijo nove 25-MN linije v profilarni v letu 2018 bomo leta 2019 bistveno povečali svoje proizvodne kapacitete. Za to moramo imeti na tržišču na razpolago dovolj kvalitetnih naročil. Ravno zato je zelo pomembno, da obdržimo in še razširimo obstoječi krog

kupcev, kar pa ob trenutni prezasedenosti ne bo lahko. Pri tem ima vsak proizvodni proces natančno določene cilje glede strukture proizvodnje in glede prodaje po posameznih tržiščih oziroma kupcih.

V letu 2018 bo pomemben projekt uvedba 25-MN stiskalnice in izgradnja nove hale za stiskalnico. Kako bo projekt potekal?

Že letos smo pričeli z aktivnostmi za postavitve nove 25-MN stiskalne linije v profilarni, vključno z izgradnjo nove proizvodne hale, razširitvijo in modernizacijo obstoječe pakirne linije in povečanjem skladišča gotovih izdelkov. Projekt bo zelo zahteven, saj bo kljub gradnji nove stiskalne linije profilarna morala normalno poslovati in dosegati zastavljene cilje za leto 2018. Načrtujemo, da bo projekt zaključen do konca leta 2018. S tem bomo na razpolago dobili dodatnih 10.000 ton kapacitet za proizvodnjo profilov za avtomobilsko industrijo in kovaških palic iz aluminija.

Načrtujete za to linijo dodatne zaposlitve?

V prvi fazi izvedbe projekta ne načrtujemo dodatnih zaposlitev. V nadaljevanju projekta bomo morali pri montaži opreme in zagonu proizvodnje zaposliti dodatne sodelavce, prav tako bo treba okrepiti prodajo in povečati kapacitete na področju vzdrževanja.

Katere so glavne aktivnosti za celotno divizijo stiskalništva v letu 2018?

V diviziji stiskalništvo moramo še v decembru 2017 uspešno zaključiti aktivnosti za posodobitev peči na obstoječi 28-MN stiskalnici v profilarni, da bo sposobna proizvajati zahtevne profile za avtomobilsko industrijo. Obdržati in še povečati moramo obstoječi krog kupcev, da bomo lahko optimalno izkoristili povečane proizvodne kapacitete v naslednjih letih. Predvsem moramo zagotoviti optimalno oskrbo z drogovi v obdobju od januarja do maja 2018, ko na razpolago še ne bomo imeli dodatnih kapacitet za litje drogov iz domače livarne. Uspešno moramo skoordimirati ponudbo stiskanih in litih palic našim kupcem in optimalno razporediti razpoložljive livarske in stiskalniške kapacitete v skupini Impol. Cilj je dokončanje investicije v novo 25-MN stiskalno linijo v profilarni, ki jo moramo uspešno zagnati še pred koncem leta 2018. Na področju finalizacije je cilj predstavitev Impola-FinAl na novo lokacijo. S skupnimi močmi moramo čim prej zapolniti proizvodne kapacitete, ki bodo tako nastale. V vseh procesih divizije stiskalništvo moramo doseči proizvodne in prodajne cilje za leto 2018. Pripraviti moramo tudi študijo izvedljivosti za direktno 35-MN linijo v podaljšku Alumobila in opraviti vse potrebne aktivnosti za izvedbo investicije v letih 2019 in 2020.



Impol FT

Decembra zagon nove hladne valjarne

Za divizijo valjarništva je zelo dinamično in uspešno leto

Tekst: Urška Kukovič Rajšp

Največji dosežek v letu 2017 je uspešno izpeljan nakup Impola-TLM, ocenjuje direktor divizije valjarništvo Tomaž Smolar. Za leto 2018 napoveduje številne novosti: v januarju prvo dobavo izdelkov s prenovljene valjarne BK 1 v Slovenski Bistrici, zaključek modernizacije obeh toplih valjarn v Šibeniku in Sevojnem ter certifikacijo po standardu IATF z namenom osvajanja industrijskih kupcev pločevin in trakov, tudi v avtomobilski industriji.

Kako ocenjujete poslovanje celotne divizije valjarništva v letu 2017?

Poslovno leto nam je omogočilo, da bomo dosegli 145.000 ton eksterne proizvodnje oziroma 15-odstotno rast v primerjavi z letom 2016. Pri tem smo lahko zapolnili proizvodne kapacitete v Impolu-TLM. Hkrati smo uspeli izvajati posodobitve na toplih valjarnah v Šibeniku in Sevojnem, posodobiti hladno valjarno v Impolu FT in pripraviti naložbe v žarilne in razrezne kapacitete v Impolu-TLM ter Impolu FT. Bilo je zelo dinamično leto. Konjunkturo prvega polletja pa bi lahko tudi bolje izkoristili. Veliko napora je bilo vloženega v modernizacijo valjarn v Sevojnem in tudi v Šibeniku.

Zaradi podaljšanja prve faze prenove tople valjarne V2 v Impolu Seval je v letu 2017 prišlo do izpada proizvodnje in prodaje. Skoraj sovpadala sta posega na toplih valjarnah v Šibeniku in Sevojnem. Tako smo imeli težave z nadomestno količino toplega valjanja. Na toplo valjarno RRT nismo mogli računati, saj ni kompatibilna zaradi zastarelosti. Kljub temu da smo na nivoju skupine in divizije hitro in optimalno reagirali, so nastale težave s pravočasnostjo dobav kupcem.

Kateri dosežek divizije bi posebej izpostavili?

Uspešen nakup celovite industrijske celote Impol-TLM v Šibeniku. Paket infrastrukturnih, energetskih in proizvodnih prostorov ter zemljišč je bil razdeljen med mnoge lastnike in obremenjen s hipotekami. Skupini Impol je uspelo zaokrožiti vse potrebno za razvoj predelave aluminijevih izdelkov v eno celoto.

V Impolu FT ustavljate toplo in zagnate hladno valjarno.

Kdaj načrtujete zagon nove hladne valjarne?

Prve valjarske prehode na prenovljeni valjarni BK1 pričakujemo še v novembru, v decembru bomo pričeli z redno proizvodnjo, saj januarja 2018 načrtujemo dobavo prvih izdelkov. Z zagonom BK1 stopamo v zaključno fazo prehoda na velikost valjanih kolobarjev do 10 ton tudi v celotnem Impolu FT. S prehodom na sodobno proizvodno opremo omogočamo tudi razvoj in konkurenčnost programa RRT.

Kateri so glavni izzivi divizije valjarništva v letu 2018?

Ponovna rast trga in obsega proizvodnje. Načrtujemo 10-odstotno rast prodaje, cilj je prodati 160.000 ton izdelkov. Rast bo omogočena z realizacijo naložb v opremo in s hitro zapolnitvijo kapacitet. Pri tem želimo rasti na področju industrijskega trga s folijami in barvanimi izdelki ter pričeti s prodajo pločevin in trakov industrijskim kupcem.

Zelo pomemben je naložbeni cikel, ki obsega instalacijo in zagon dveh homogenizacijskih peči, instalacijo in zagon dveh razreznih linij ter zaključek prenove obeh toplih valjarn. Posebej bomo pozorni na blaženje izpadov zaradi predvidenih zastojev,

povzročenih med posegi na toplih valjarnah v Šibeniku in Sevojnem.

Kakšne so prioritete v letu 2018?

Impol FT mora zaključiti predvidene naložbe v prestrukturiranje razreznih kapacitet in proizvodne logistike. Na ta način bo postal celovit ponudnik folij, rondel in rebrastih pločevin. Instalirana kapaciteta omogoča kvantitativno in kvalitativno rast s konkurenčnimi izdelki. Impol FT bo izvajal tudi prostorsko konsolidacijo, ki bo zahtevala precej preselitev razreznih in žarilnih kapacitet. Prioriteta je ostati med vodilnimi ponudniki folij in tankih trakov. Ker se bo proizvodni proces spremenil, se bo prilagajala struktura zaposlenih. Del zastarele opreme bomo ustavili in zagnali novo. Posebej bomo izpostavljeni glede proizvodne logistike, saj bomo že v drugem polletju v celoti odvisni od uporabe toplovaljanih trakov iz skupine.

Nenehno osvajate nove trge in stranke. Katere nove trge želite osvojiti v letu 2018?

Najučinkovitejši je razvoj novih izdelkov in servisa pri obstoječih kupcih. To pomeni napredovanje na lestvici dobaviteljev zaradi dobre kakovosti in servisa. Med novimi trgi bi izpostavil hrvaško tržišče folij, kjer načrtujemo rast prodaje. Pomembno je izpostaviti prodajo na čezmorske trge, kjer z izdelki, kot so folije in rondle, zmanjšujemo odvisnost od evropskega trga. V Impolu Seval želimo poleg gradbenega trga razviti še ostala tržišča barvanih izdelkov. Na novo vzpostavljamo trg industrijskih kupcev pločevin in trakov, tudi v avtomobilski industriji, saj sredi prihodnjega leta načrtujemo certifikacijo po IATF.

Divizija livarništva pred pomembnimi projekti

V 2018 bodo moči uprte v povečevanje talilnih kapacitet in zagon proizvodnje litih palic za direktno kovanje

Tekst: Urška Kukovič Rajšp

V Slovenski Bistrici konec leta ustavljamo proizvodnjo litega traku in proizvodni proces preusmerjamo v proizvodnjo litih palic za direktno kovanje ter dodatne količine drogov in bram. V Impolu-TLM in v Impolu Seval moramo generalno obnoviti dve talilni peči, hkrati pa na ravni celotne divizije izpeljati tudi druge projekte, pojasni direktor divizije livarništvo Andrej Kolmanič, ki z januarjem 2018 stopa na čelo skupine Impol.

Kako ste zadovoljni s poslovanjem celotne divizije livarništva v letu 2017?

Vse livarne znotraj divizije izpolnjujejo svoje naloge in v skladu z operativnimi plani zagotavljajo ustrezno surovino vsem proizvodnim procesom v skupini. Pomembno je, da v letu 2017 ni bilo dogodkov, ki bi bistveno zmanjševali razpoložljivost delovne opreme. Še pomembnejše je, da ni bilo nobene delovne nezgode, katere posledicabi bila težja telesna poškodba.

Kako ocenjujete poslovanje Impola LLT v letu 2017?

Pri poslovanju Impola LLT oziroma vseh livarn v skupini nas zanimajo izključno stroški, vse ostalo je sekundarnega pomena. Z gotovostjo lahko trdim, da stroške znotraj Impola LLT dobro obvladujemo. V obdobju od januarja do oktobra 2017 nam je stroške v primerjavi z lani uspelo znižati za pet odstotkov.

Zelo se trudite nenehno povečevati porabo sekundarnega aluminija v skupini Impol. Kje na tem področju vidite največje izzive v 2018?

Skupina sodelavcev, ki se ukvarja z vhodno surovino, opravlja vrhunsko delo. Sodelavci iz Slovenske Bistrice dobre prakse prenašajo tudi v preostale livarne v diviziji. Zaradi projekta »Plinska linija 3«, v okviru katerega preusmerjamo proizvodnjo litega traku v proizvodnjo litih palic za direktno kovanje ter v dodatne količine drogov in bram, ki se bodo odlivale za potrebe družbe Impol-TLM, bodo proizvodne kapacitete LLT v prvem štirimesečju 2018 nižje. To bo povzročalo težave pri pretaljevanju in skla-

dičenju internega povratnega materiala ter hkratnem zagotavljanju prisotnosti Impola na trgu sekundarnih surovin. V letu 2018 bomo morali v Impolu LLT kot vhodno surovino vključiti še skoraj 5.000 ton internega povratnega materiala iz Impola-TLM, kjer še ni zadostnih talilnih kapacitet. Brez sodelovanja planerjev ostalih divizij ne bo šlo. Upam da bo realiziran tudi projekt OPTIAL, ki jim bo znatno olajšal delo.

Kateri pomembni projekti čakajo divizijo livarništva v letu 2018?

Na lokaciji v Slovenski Bistrici moramo uspešno izpeljati projekt »Plinska linija 3«. Konec leta ustavljamo proizvodnjo litega traku, proizvodni proces bomo preusmerili v proizvodnjo bram, drogov in litih palic.

V Impolu-TLM moramo generalno obnoviti dve talilni peči. To nam bo omogočalo istočasno proizvodnjo s tremi talilnimi pečmi, kar pomeni za 30 odstotkov večjo talilno kapaciteto kot v letošnjem letu. Če bi uspela dobava v zelenih rokih, bi lahko pričeli tudi z gradnjo nove talilno-livne linije, v katero bo vključena talilna peč iz litih travkov. V Impolu Seval bomo prav tako generalno obnovili dve talilni peči. Pripravljamo še nekatere druge projekte, katerih realizacija pa še ni odobrena s strani upravnega odbora.

Katere bodo po vaši oceni prioritete za Impol LLT v letu 2018?

Prioriteta je izpolnitev letnega plana proizvodnje. Neizpolnjevanje planov bi zagotovo povzročilo težave našim odjemalcem v skupini. Še posebej to velja za Impol PCP, saj ima surovina za to podjetje že na vhodu posebne zahteve, prav tako mora biti validirana s strani kupcev. Menjave dobavitelja niso enostavne, hitrih rešitev ni. Izboljšati moramo tudi kakovost taline, težave imamo namreč s čistočo. Opravili smo določena testiranja, definirali potrebno dodatno opremo in dobili odobritev za potrebna denarna sredstva, zato sem prepričan, da nam bo tudi to uspelo odpraviti.

V Impolu LLT se pripravljajo na decembrsko zaustavitev proizvodnje litega traku



Razvili nove metode in zaključili pomembne naložbe

Usmerjamo se v procesno organiziranost družbe

Tekst: Tina Posavec

Leto 2017 je za Impol R in R prineslo številne novosti. Po besedah direktorja družbe Impol R in R, dr. Varužana Kevorkijana, jih tudi v naslednjem letu čaka veliko izzivov, posvetili pa se bodo tudi razvoju kompetenc zaposlenih.

Kaj je ključna naloga Impola R in R za skupino Impol?

Poslanstvo družbe Impol R in R v skupini Impol je preizkušanje in certificiranje izdelkov družb, ki proizvajajo in tržijo pod blagovno znamko Impol. K našim ključnim nalogam spada tudi izvajanje preiskav za potrebe raziskav in tehnološkega razvoja.

Katere so najpomembnejše pridobitve Impola R in R v letu 2017? Katere naložbe bi izpostavili?

V letu 2017 je bilo kar nekaj naložb. V mehanskem in toplotnem laboratoriju smo prenovili toplotni laboratorij, kjer smo dokupili še eno peč za toplotno

obdelavo in namestili računalniško nadzorovan sistem izotermnega gašenja preizkušancev. Pomembna pridobitev je bil tudi nov 50 kN trgadni stroj. Na področju metalografije smo pridobili nov optični in digitalni mikroskop, v kemijskem laboratoriju pa nadgradili opremo za elektrokemijsko korozijo.

Kakšne novosti ste uvedli na področju laboratorijskih preiskav?

Razvili smo nekaj novih metod preizkušanja, med katerimi bi izpostavil tlačni test profilov (t. i. crash test), kontrolno metodo fazne analize lomnih dodatkov v palicah in drogih, spremembo načina priprave ploščatih preizkušancev in Spark-DAT spektroskopsko metodo online določanja vključkov. Izboljšali smo postopke priprave vzorcev za metalografske preiskave. Ključna novost so aktivnosti na področju poenotenja merilnih sistemov skupine procesa certificiranja kakovosti. Vpeti smo bili tudi v nekatere razvojne projekte skupine, kot je npr. projekt OPTIAL, ki je omogočil povečanje deleža scrapa v vsadi.

Inovativnost je pomembna pri delu vseh zaposlenih v družbi Impol R in R. Kako spodbujate inovativnost med zaposlenimi?

Načrtovano število koristnih predlogov in inovacij smo močno preseгли, kar pomeni, da smo uspešni tudi na tem področju. Inovativnost spodbujamo s pravilno komunikacijo, s prepo-

znavanjem priložnosti za inoviranje in v veliki meri z lastnimi zgledi, torej tako, da so prvi med inovatorji vodje in tehnologi.

Katere spremembe ste vpeljali v sistem vodenja?

Še bolj se usmerjamo v procesno organiziranost družbe, kar želimo še dodatno nadgraditi. Na novo smo sistemizirali funkcijo procesnega inženirja kontrole kakovosti, ki je sedaj del vodstva. Kadrovska pridobitev v kemijskem laboratoriju je tehnolog kemijskih preiskav, ki bo pomembna krepitev pri izvedbi načrtovanih projektov. V mehanskem in toplotnem laboratoriju smo uvedli nočno izmeno, kar je občutno skrajšalo roke naših analiz, spremembe smo uvedli tudi v metalografskem laboratoriju.

V kateri smeri želite razvijati družbo v prihodnjih letih?

Impol R in R želimo razvijati kot podporo družbam v skupini Impol. Velik izziv bo nadaljnje zagotavljanje meroslovnih standardov za doseganje najvišje kakovosti procesa certificiranja in zadovoljstva naših kupcev. Vlagali bomo tudi v razvoj kompetenc zaposlenih, ker je vrhunsko znanje predpogoj za razvoj naših storitev. Cilj, ki ga imamo pred sabo, so zadovoljni zahtevni kupci iz vrst avtomobilske in letalske industrije in podpora skupini Impol v najzahtevnejših razvojnih projektih.

Cilji Impola R in R v letu 2018:

- zagotavljanje meroslovnih standardov za doseganje najvišje kakovosti procesa certificiranja,
- povezovanje laboratorijev v integralni proces preizkušanja,
- podpora družbam v skupini Impol pri najzahtevnejših razvojnih projektih.

Dinamično leto v Impolu Infrastruktura

Glavni projekt v letu 2017 je izgradnja proizvodne hale v Impolu-FinAl

Tekst: Tina Posavec

Leto 2017 si bodo zaposleni v družbi Impol Infrastruktura zapomnili po gradbenih projektih, s katerimi so imeli polne roke dela. Številne projekte so že uspešno zaključili, veliko pa jih bo aktivnih tudi še v naslednjem letu.

Zaradi številnih gradbenih projektov je za vami pestro leto. Kaj so bili najzahtevnejši projekti v letošnjem letu?

Najbolj vpadljiv letošnji projekt je vsekakor izgradnja nove proizvodne hale v Impolu-FinAl. Več projektov pa se je nanašalo na rekonstrukcije ali dograditev obstoječih objektov. Ti projekti so npr. gradnja žarilnega centra Rondal, rekonstrukcija valjarne Blaw Knox in regalno skladišče za drogeve – faza 3. Še letos se bodo pričela gradbena dela za plinsko linijo 3 v proizvodnem procesu livarna. Pričeli smo s širitvijo proizvodne hale v profilarni, ki je tudi zelo zahteven projekt. Omenil bi še projekte, ki so sicer finančno manj obsežni in zato manj poznani, vendar so tehnično zelo zahtevni in izredno pomembni za obratovanje industrijske cone.

Uspešno ste uvedli energetske sistem ENIS. Kaj sistem prinaša za celotno skupino?

Sistem omogoča spremljanje porabe energije in energetske učinkovitosti na več stopnjah. Upravljalcu posameznega stroja ali naprave omogoči sproten pregled nad porabo energije in tako nas lahko nepričakovani odmiki od predvidene porabe hitro opozorijo na motnjo v procesu. Energetska učinkovitost proizvodnje lahko sedaj spremljamo na različnih nivojih, od ravni posamezne linije do celotne skupine. Z uvedbo sistema ENIS vse podatke dobimo na dnevnem nivoju. Sistem že prikazuje precejšnja odstopanja energetske učinkovitosti med posameznimi dnevi ali izmenami. V Impolu Infrastruktura nam ENIS precej olajša delo pri mesečnih obračunih.

Kako se bo v prihodnje spremenila podoba industrijske cone Impol?

Največja sprememba je načrtovana pri ureditvi vhoda v IC Impol, ravno na mestu, ki je vsem najbolj vidno. Poleg vizualne ureditve je treba izboljšati tudi prometni režim na tem področju. Izvedena bo tudi širitev upravne stavbe. Nadaljevali bomo z gradnjo na področju širitve IC Impol Vzhod ob novi obvoznici.

Katere organizacijske spremembe ste v letošnjem letu vpeljali v proces dela?

Posebnih velikih sprememb v procesu dela pri nas ni bilo. Poudarek dajemo izobraževanju oseb, ki s tem pridobivajo večja pooblastila za opravljanje svojih del.

Kaj bodo ključni izzivi v letu 2018?

Tudi v prihodnjem letu pričakujemo veliko aktivnosti na področju gradnje objektov. Dva največja in najbolj opazna projekta bosta že omenjena širitev proizvodne hale profilarne in ureditev vhoda ter upravne stavbe. Upamo, da bodo stvari napredovale pri projektu gradnje kablovoda od RTP Slovenska Bistrica do GTP Impol, kjer niti v rokah drži država. Načrtujemo nadaljnjo rekonstrukcijo cevovoda tehnološke vode v dolžini 350 metrov. Nikakor pa ne smemo pozabiti tudi na ustrezno usposobljenost in opremo naših gasilcev.

Glavni projekti družbe Impol Infrastruktura v letu 2018:

- širitev proizvodne hale v proizvodnem procesu profili,
- ureditev vhoda v industrijsko cono in ureditev upravne stavbe.



Številna gradbena dela so dobro vidna vsem zaposlenim v Impolu in tudi okoliškim prebivalcem

Impol LLT

- V družbi Impol LLT so testirali rotorsko napravo za odstranjevanje vključkov iz taline na livnih pečeh dobavitelja Stass. Rezultati testa so pokazali zmanjšanje količine vključkov v talini ob uporabi naprave.
- Uspešno so odlili prve brame na novih livnih komorah proizvajalca Almec debeline 510 mm za potrebe valjarne v Impolu-TLM.
- V uporabo so dali novo stiskalnico za stiskanje žlindre.

Stampal SB

- V družbi Stampal SB so postavili razrezno žago in občutno povečali produktivnost na paketnem razrezu.
- Izvedli so avtomatizacijo na liniji 6 in zagnali linijo 7.
- Poteka modernizacija stiskalnice S3 z namenom stabiliziranja delovanja linije.

PP Alumobil

- Začeli so s popolno obnovo likalne naprave Fromm. Z obnovo se bodo zmanjšale okvare naprave in posledično tudi zastoji stiskalnice 6015.
- Za varno vzdrževanje manipulatorja drogov in okroglice so namestili zaščitno ograjo s podestom, prej se je namreč vzdrževanje vršilo s pomočjo lestve.
- Aktivno so začeli pridobivati ponudbe za novo 35-MN stiskalnico, ki naj bi v skladu s strategijo skupine Impol začela obratovati leta 2019.

PP RRT

- V sklopu posodobitve 500-tonske stiskalnice so postavili novi odvijalec z vozom kolobarjev brez zaustavitve proizvodnje. V drugi fazi bo sledila izgradnja preostalega dela temelja in postavitev opreme.
- Poteka izdelava nove linije za formatni razrez pločevin. Linija se trenutno izdeluje pri dobavitelju Novastilmec.

PP FTT

- Zaradi potreb širitve livarne se pripravlja prostorski načrt za selitev stare folijske iz obstoječih prostorov.
- Potekajo aktivnosti za nakup nove razrezne linije, ki se bo nahajala v prostorih bivše Inotehne. Nova linija bo omogočila vstop v avtomobilsko industrijo.

PP cevarna

- V PP cevarna poteka optimiranje nove stružne linije Puma.
- Izvajajo se aktivnosti za delno posodobitev kombinirane vlečne linije Schumag 4.
- Potekajo pripravljalna dela za posodobitev prhalne naprave na 35-MN stiskalnici.

PP Profili

- Izvajajo se aktivnosti za namen širitve proizvodnega procesa profili. V okviru projekta bo zgrajena dodatna hala, v kateri bo 25-MN stiskalnica.
- V sklopu projekta za posodobitev peči 28-MN stiskalnice poteka pridobivanje dokumentacije za izdelavo skladišča vhodne surovine, objekta luženja orodij, izdelave bazena in hladilnega stolpa.

Impol R in R

- Na področju metalografije so pridobili nov optični in digitalni mikroskop, v kemijskem laboratoriju pa nadgradili opremo za elektrokemijsko korozijo.
- Razvili so nove metode preizkušanja: tlačni test profilov (t. i. crash test), kontrolno metodo fazne analize lomnih dodatkov v palicah in drogovi, spremembo načina priprave ploščatih preizkušancev in Spark-DAT spektroskopsko metodo online določanja vključkov.
- Nadgradili so nadzorni sistem SCADA.

Rondal

- Vgradili so novo napravo Alpur za čiščenje taline, ki omogoča bistveno krajši čas odstajanja. S tem so uspeli podvojiti proizvodnjo v livarni.
- V procesu vzdrževanja so vpeljali metodo prediktivnega vzdrževanja.

Impol-FinAl

- V Impolu-FinAl poteka gradnja proizvodne hale.

Impol Infrastruktura

- Aktivno sodelujejo pri pripravi nove ureditve industrijske cone, ki se nanaša predvsem na širitev Industrijske cone Vzhod.
- Zaključili so z rekonstrukcijo cevovoda tehnološke vode v dolžini 250 metrov.
- Uvedli so energetski informacijski sistem ENIS.

Presegli smo magično mejo 1.000 ton izdelkov

Segment maloserijskih odkovkov za luksuzne motocikle in vozila v porastu

Tekst: Urša Zidanšek

Za družbo Stampal SB je zelo uspešno leto. Po besedah direktorja družbe, mag. Urha Knupleža, to dokazuje tudi izbor časnika Finance, kjer so zasedli 21. mesto med najboljšimi srednje velikimi podjetji v Sloveniji.

Kako bi ocenili leto, ki se izteka?

To leto je bilo rekordno, presegli smo magično mejo 1.000 ton prodanih odkovkov. V zadnjih desetih letih smo v Stampalu SB proizvodnjo in prodajo povečali za skoraj štirikrat. Žal pri veliki večini odkovkov cene nimamo prilagojene gibanju vrednosti LME, zato letošnja rast LME ni ravno pozitivno vplivala na izid poslovanja. Z rezultatom poslovanja v letošnjem letu smo vseeno zadovoljni. Uvrščamo se tudi med 1,6 odstotka podjetij, ki se lahko pohvalijo z zlatim razredom bonitetne odličnosti v Sloveniji.

Katere naložbe bi izpostavili?

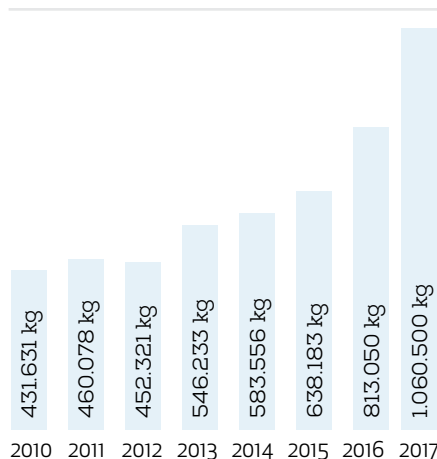
Izvedli smo avtomatizacijo kovanja na Liniji 6, dokončno smo zagnali Linijo 7, trenutno pa poteka še modernizacija stiskalnice S3, s katero bomo stabilizirali delovanje linije in dokončno odpravili nenačrtovane zastoje.

Kaj so bile ključne spremembe?

V letu 2017 smo veliko energije usmerili v vpeljevanje vitke proizvodnje. Trenutno se ukvarjamo z metodo 5S. Ogromno časa smo namenili reševanju kadrovskih težav, saj smo se ubadali s težavami zaradi visokega bolniškega staleža. Vsi zaposleni smo morali vložiti precej več truda v uvajanje novih zaposlenih. Lahko trdim, da nam je nastala situacija uspešno izjemno uspešno premostiti.

Letošnje leto je bilo zelo zanimivo tudi na globalnem trgu, ki se je močno prebudil. Vam je tudi letos uspelo pridobiti kakšne nove kupce?

Povečuje se delež kupcev v avtomobilski industriji, predvsem smo uspešno pričeli s projektom izdelave ohišja keramičnih zavornih diskov. V ta projekt smo se podali skupaj z Impolom PCP, ki nam je nudil podporo na področju optimalne kemije



Graf: Prodaja izdelkov po letih v kilogramih

ske sestave materiala in recepture termične obdelave, ter s poslovnim partnerjem iz Italije. Projekt je z vidika tehnološkega osvajanja zaključen, nam pa nalaga, da do prvega četrtega leta 2019 osvojimo tudi avtomobilski standard IATF 16949. V tem letu smo izdatno povečali obseg poslovanja s končnimi kupcema Ducati in KTM, saj smo pridobili začetno število novih artiklov na njihovih najnovejših modelih.

Koliko je Stampal povečal obseg proizvodnje v zadnjih letih?

Povečevanje proizvodnje smo optimalno obvladovali. Naložbam v večanje proizvodnih kapacitet so sledile tudi naložbe v povečevanje procesov obdelave in podpornih procesov. Rastlo je tudi število zaposlenih. Leta 2010 nas je bilo zaposlenih 32, danes pa nas je že 62.

Se je zaradi preusmerjanja v e-mobilnost povpraševanje trga po vaših izdelkih kaj spremenilo?

Sprememba zaradi preusmerjanja v e-mobilnost nismo občutili, podobno pričakujem tudi v prihodnje. Dejstvo je, da je večina naših izdelkov usmerjenih na trg motociklov in avtomobilov, ki pomenijo sprostitev za lastnike. Njihovi kupci po mojem mnenju še dolgo ne bodo pristali le na električne pogonske stroje. Mislim, da se bo stvar razvijala v smeri priključnih hibridnih pogonov oziroma t. i. plug-in hibridov.

Kakšna je vaša vizija za naprej? Kakšno podjetje naj bi po vaši viziji Stampal postal čez 10 let?

V letu 2018 načrtujemo povečanje kapacitet termične obdelave izdelkov, ki je zaenkrat pri nas ozko grlo. Prav tako načrtujemo, da bomo povečali še kapacitete na procesu vibriranja. V prihodnjem letu se bomo pričeli pripravljati na novo naložbo v Linijo 8, ki jo bomo predvidoma realizirali v letu 2019. Vizija podjetja ostaja povečevati tržni delež malo- in sredneserijskih odkovkov, ki se vgrajujejo v motocikle in luksuzne avtomobile manjših serij ter ostale nišne maloserijske odkovke (do 100.000 odkovkov na leto).

Vsem zaposlenim v družbi Stampal SB se najlepše zahvaljujem, saj je usak s svojim prispevkom pripomogel, da smo skupaj ustvarili še eno zelo uspešno poslovno leto in poslovanje na določenih področjih še izboljšali. Vsem želim vesel Božič in srečno, zdravo, predusem pa uspešno leto 2018!

V Stampalu SB so si postavili ambiciozne cilje tudi za prihodnje leto in načrtujejo nove naložbe



Potencial podjetja Impol-FinAl zelo velik

Z novim letom pričnemo z redno proizvodnjo

Tekst: Urša Zidanšek

Novoustanovljeno podjetje Impol-FinAl je prvo leto pokazalo, da je bila odločitev prava. Direktor, mag. Urh Knuplež, napoveduje, da bodo v prihodnje povečevali število zaposlenih, skladno z večanjem naročil.

Kaj so glavni razlogi za ustanovitev Impola-FinAl?

Podjetje Impol-FinAl je bilo ustanovljeno kot odgovor na potrebe v avtomobilski industriji. Vsi veliki proizvajalci avtomobilov želijo imeti čim boljši pregled nad obvladovanjem dobavne verige zaradi obvladovanja rizikov. Nihče si namreč ne želi, da bi moral zaradi neakovostnih izdelkov oznaniti vpoklic določene serije vozil. Prodaja avtomobilov evropskih proizvajalcev (Audi, Mercedes, BMW) raste nad pričakovanji in v Impolu-FinAl bomo skušali odgovoriti na njihova povpraševanja po dodatni mehanski obdelavi izdelkov. Zaenkrat gre predvsem za obstoječe kupce skupine Impol, za katere skrbita družbi Impol PCP in Stampal SB. Pri površinski obdelavi se zaenkrat povežemo še za zunanji dobavitelj, kasneje pa načrtujemo, da bomo tovrstno obdelavo sposobni nuditi sami.

Kje so vaše glavne tržne priložnosti?

Glavna tržna priložnost za skupino Impol je ta, da bo obvladovala verigo od primarnega aluminija do končnega izdelka, ki bo pripravljen za vgradnjo v avtomobile na montažni liniji. To nam bo prineslo konkurenčno prednost, saj bomo obvladovali rizike v dobavnih verigah. Kot že omenjeno, imamo največji tržni potencial pri obstoječih kupcih Impola PCP in Stampala SB, ki so v preteklosti že povpraševali po

mehanski in površinski dodelavi izdelkov. Trenutno je največje povpraševanje po dodelavi cevi in profilov. V ta namen smo nabavili CNC-obdelovalne stroje, na katerih smo že pričeli s postopki validacije in testne proizvodnje.

Kdaj se boste preselili v novo proizvodno halo?

Proizvodni proces družbe Impol-FinAl se zaenkrat nahaja v prostorih bivše stare folijske valjarne. V prvi četrtini leta 2018 načrtujemo selitev v nove prostore, ki so trenutno v izgradnji na zemljišču, ki je postalo del industrijske cone Impol po vzpostavitvi obvoznice. Po selitvi se bo proizvodnja zagnala predvidoma do konca prve polovice leta 2018.

S kakšnimi izzivi ste se soočali?

Eden izmed pomembnejših letošnjih izzivov je bila priprava proizvodnje in validacije kupca za proizvodnjo cevi sprednjega vzmetenja za motocikle BMW. Proces smo v celoti uspešno izpeljali in z letom 2018 pričnemo z redno proizvodnjo. Prav tako smo se letos ukvarjali z izdelavo delov nulte serije za plovilo Quadrofoil, poleg tega tudi z nekaterimi drugimi manjšimi, a vseeno pomembnimi projekti.

Kakšni so načrti za naprej?

Zanimanje za naše izdelke je nad pričakovanji, zato bomo morali v prihodnje največjo vlogo odigrati pri pripravi ponudb, izvedbi presoj in validacij s strani kupcev za izdelavo izdelkov. Prav tako smo že pričeli s procesi osvajanja novih tehnologij (hladno preoblikovanje – "flow forming" in "impact extrusion" skupaj s podjetjem Rondal).

Koliko zaposlitev načrtujete v naslednjem letu?

Konec leta smo pričeli s povečevanjem števila zaposlenih in uvajanjem dvoizmenskega dela na nekaterih strojih. V prihodnje bo število zaposlenih seveda odvisno od pridobljenih poslov, želimo pa si, da se prihodnje leto poveča na približno 20 do 25 zaposlenih.

Kakšen kader boste zaposlovali?

Iskali bomo predvsem CNC-operaterje in enega ali dva CNC-programerje. Od zaposlenih, ki se bodo zaposlili pri nas, pričakujemo poznavanje CNC-strojev, izkušnje, natančnost, doslednost in sposobnost izvajanja dela skladno s tehnološkim planom. Karakterno pa si v svoji ekipi želim zaposlene, ki so se pripravljeni učiti, so fleksibilni in marljivi. Naš trg je zelo dinamičen in uspeli bomo lahko le, če bomo odzivni in prilagodljivi.

Kakšna je vizija podjetja Impol-FinAl za naprej?

Osnovna vizija podjetja je, da portfelju kupcev Impola PCP in Stampala SB nudimo storitve mehanske in površinske obdelave izdelkov. Želimo, da nas naši kupci prepoznajo kot prilagodljivega in zanesljivega strateškega partnerja, ki je usmerjen v mehansko in površinsko obdelavo izdelkov najvišje kakovosti.

Kaj si želite, da bi do konca naslednjega leta dosegli?

Potencial podjetja je velik, zato nas čaka še veliko izzivov. Pričakujem, da jih bomo skupaj s kolegi iz divizije stiskalništva uspešno obvladovali, kot smo jih doslej. Za leto 2018 načrtujemo obseg proizvodnje v obsegu 400 ton.

Za nami je pestro leto

Zaradi izgradnje žarilnega centra lahko sledijo zavezam strategije

Tekst: Tina Posavec

Dominik Strmšek, direktor družbe Rondal, leto 2017 ocenjuje kot leto, ki je bilo polno izzivov. Dosegli so ogromno, veliko ciljev pa so si zadali tudi že za naslednje leto.

Kaj so bili ključni trije izzivi leta 2017? Kako ste bili pri njih uspešni? Srečevali smo se s številnimi izzivi, bilo je pestro leto. Najprej bi izpostavil gradnjo novega žarilnega centra, ki je nujen za optimizacijo proizvodnega procesa. Gradnja objekta je že zaključena, novembra je sledila še montaža, zagon pa načrtujemo v sredini januarja 2018. V nadaljevanju projekta bomo v nov objekt vključili tudi avtomatsko linijo za pakiranje. Pomemben dosežek za Rondal je tudi to, da smo uspeli podvojiti proizvodnjo v livarni. To nam je uspelo z vgradnjo nove naprave Alpur za čiščenje taline, ki nam omogoča bistveno krajši čas odstajanja. Ključna pri tem je tudi reorganizacija dela. Zaradi številnih izboljšav na stroju za litje traku in predelave na topli valjarni sedaj pri procesu litja traku zadostujejo trije zaposleni, prej smo jih potrebovali pet. Leto je zagotovo zaznamovala tudi certifikacija po danes že nujnih standardih – ISO 9001:2015, 14001:2015 in OHSAS 18001. Tu smo bili zelo uspešni, smo pa še v fazi pridobi-

vanja certifikata po standardu IATF 16949:2016, če nam uspe, bomo letos prvič certificirani po štirih standardih.

Kaj so bile glavne naložbe v letošnjem letu? Kaj pomenijo za Rondal?

Brez dvoma je največja naložba v Rondalu že prej omenjeni žarilni center, ki nam bo omogočil povečanje kapacitete žarjenja. Naše trenutne kapacitete ne zadoščajo za normalno delovanje proizvodnje, saj količin, ki smo jih sposobni proizvesti z normalno dinamiko, ne moremo naprej žariti. Zato je izgradnja novega žarilnega centra za nas izjemnega pomena, saj bomo tako lahko sledili zavezam strategije. Letos smo poleg tega prenovili tudi delavnico in skladišče v procesu vzdrževanja, skladišče orodij in brusilnico. Smo tudi v fazi vpeljevanja eMerilnega Protokola, s katerim bomo lahko zagotavljali obvladovanje proizvodnega procesa in sledljivosti izdelkov.

Katere spremembe ste vpeljali v proces dela?

V livarni smo reorganizirali delo in vgradili novo napravo Alpur, zaradi katere sedaj dnevno odljemo dve šarži. Veliko navora smo vložili v reorganizacijo obvladovanja orodij za izsekovanje, kar omogoča boljše sledljivost in manj izpadov proizvodnje zaradi neizpravnih orodij. Bistvene spremembe so vidne pri obvladovanju proizvodnje rondelic, ki se uporabljajo v avtomobilski industriji. Veliko bolj obvladujemo dokumentacijo in kontrolo izdelave tovrstnih proizvodov. V procesu vzdrževanja smo vpeljali metodo prediktivnega vzdrževanja in proces še naprej optimiramo. Močno smo prenovili in dodelali kontrolne postopke, uvedli so se tehnično-prevzemni pogoji na vhodu surovine. Kakovost nadzora izdelkov se je občutno povečala. Na področju prodaje smo

začeli vpeljevati model CRM. Sicer pa sledimo zastavljenim ciljem, krepimo svojo prisotnost na trgu avtomobilske industrije in smo v fazi osvajanja ključnega kupca, ki je pogojeno z uspešno realizacijo projekta žage za razrez kolobarjev v Impolu-TLM.

Kaj še morate izboljšati v Rondalu? Kakšna je vaša vizija – kakšen bi bil Rondal čez 10 let, če bi vsi plani idealno potekali?

Ogromno moramo še vložiti v opremo in urediti objekt, kjer se nahaja proizvodnja. Veliko prostora za izboljšave imamo še pri kvaliteti izdelkov, kar že rešujemo z uvajanjem eMerilnega Protokola za zajemanje tehnoloških meritev in obratovnih parametrov in eMerilnega Toka, ki nam bo omogočil digitalno sledenje toka materiala skozi proizvodni proces. Posvetiti se moramo tudi izboljšavam delovnega okolja in pogojev dela, veliko dela pa nas čaka še pri izboljšanju urejenosti delovnih mest. Z vsem tem bo Rondal čez 10 let sodobna družba z visoko dodano vrednostjo, kjer zaposleni z veseljem prihajajo na delo. Rondal bo družba, na katero so zaposleni ponosni in v kateri se bodo dobro počutili.

Kaj bodo ključne naloge za leto 2018? Od česa je odvisna uspešnost vpeljav?

Zadali smo si veliko ciljev. Predvsem načrtujemo doseganje zastavljenih planov na področju osvajanja kupcev v avtomobilski industriji. Usmerili se bomo v dvig nivoja kakovosti izdelkov in produktivnosti v proizvodnem procesu. Nenehno izboljševanje delovnih pogojev in zadovoljstva zaposlenih je prav tako ključna naloga za naslednje leto. Uspešnost realizacije vseh zastavljenih ciljev pa je odvisna od uspešnosti dela vseh zaposlenih, dobrega sodelovanja in dobrih rezultatov timskega dela.

Glavni dosežki v družbi Rondal v letu 2017:

- povečanje kapacitete žarjenja zaradi izgradnje žarilnega centra,
- podvojitev proizvodnje v livarni z novo napravo Alpur za čiščenje taline in reorganizacijo dela,
- certifikacija po standardih ISO 9001:2015, 14001:2015 in OHSAS 18001.

V letu 2018 pospeševanje maloprodaje in modernizacija šivalnice

V letu 2017 smo izvedli številne aktivnosti, ki so se odrazile tudi v dobrem poslovanju, pravi Marta Baum, direktorica podjetja.

Tekst: Urška Kukovič Rajšp

V invalidskem podjetju Unidel so zadovoljni s poslovanjem v letu 2017 in se že aktivno pripravljajo na prihodnje leto. »Cilji za 2018 so ambiciozni,« pravi direktorica podjetja Marta Baum. Organizirati želijo maloprodajo in uvesti izboljšave v šivalnici.

Po čem si boste najbolj zapomnili leto 2017?

Poslovanje Unidela v letu 2017 je bilo kar uspešno. Leto si bomo zapomnili tudi po drugih dogodkih, predvsem po hudih poplavih, ki so nas prizadele, vendar na srečo niso pustile velike gmotne škode. Vseeno smo morali v sanacijo okolice vložiti veliko truda in energije.

Kako ste zadovoljni s poslovanjem Unidela v letu 2017?

S poslovanjem sem zadovoljna, leto 2017 je bilo za Unidel kar uspešno. Še boljših rezultatov se nadejamo do

konca leta, sploh če bo zima huda, kar ugodno vpliva na prodajo bund in obutve ter druge zimske osebne varovalne opreme. V letu 2017 smo izvedli številne aktivnosti, ki so se odrazile tudi v dobrem poslovanju. Mislim, da je bila posodobitev spletne strani prava odločitev, ki nam že daje rezultate. Poleg tega smo letos naredili tudi nov prodajni katalog. Vse te aktivnosti so hkrati priprava na realizacijo ambicioznih ciljev, ki smo si jih postavili za leto 2018.

Velik izziv je tudi iskanje ustreznih dobaviteljev. Vam je uspelo najti kakšnega novega dobavitelja?

Iskanje novih dobaviteljev je naš nenehen izziv. Z enim tujim dobaviteljem smo začeli sodelovati v večjem obsegu. Največ napora je bilo usmerjenega v delo s trenutnimi dobavitelji. Borimo se, da nam dobavitelji ne dvigujejo cen in da sodelujemo pod enakimi ali boljšimi pogoji.



Unidel skrbi za delovne obleke zaposlenih

Katere so prioritete Unidela v letu 2018? S kakšnimi izzivi se boste soočili?

Pomemben izziv bo najti možne optimizacije in modernizacije v šivalnici. Naša šivalnica je od leta 2015 polno zasedena. Vse kaže, da se tekstilna industrija v Sloveniji znova pobira in da kupci raje kot izdelke z vzhoda kupujejo doma narejene stvari. Naš dobavni rok za izdelke, ki jih šivamo sami, je sedaj od treh do štirih tednov. Če želimo biti konkurenčni in ohranjati stranke, bi morali ta rok skrajšati na dva tedna, zato bi bile nujne spremembe v šivalnici. Poleg tega nameravamo urediti poseben prostor, ki bo namenjen maloprodaji. Organiziranje maloprodaje je tako eden od pomembnih ciljev za leto 2018. Želimo si, da bi cilje lahko realizirali kljub temu, da je velika ovira za organizacijo dela visoka stopnja bolniške odsotnosti v našem podjetju.

Spremembe v Impolu Servis

Marko Žunec imenovan na mesto direktorja družbe

Tekst: Nina Potočnik



Marko Žunec

Poslovno leto družbe Impol Servis je minilo brez večjih posebnosti. Plani so bili po zadnjih podatkih do konca oktobra doseženi, enaki so bili tudi obeti za november in december. Po odločitvi upravnega odbora pa se družbi v letu 2018 obetajo večje spremembe. Mesto direktorja družbe bo s 1. januarjem 2018 prevzel Marko Žunec, ki je do sedaj opravljal delovno mesto komercialista 1 v družbi Impol PCP. Podrobnejšo predstavitev aktivnosti družbe v letu 2018 boste lahko prebrali v prvi Metalurgovi številki prihodnjega leta.

Apartmaji v Červarju so v fazi odprodaje

Mojca Gričnik: za najem ostajajo apartmaji v Izoli in Ankaranu

Tekst: Urša Zidanšek

Vdružbi Impol Stanovanja je poslovanje, podobno kot pretekla leta, tudi letos potekalo v skladu z zastavljenimi načrti. O natančnih podatkih je v tem trenutku še nemogoče govoriti, saj še čakajo na zaključek zadnjega trimesčja. Bistvena sprememba v letošnjem letu pa je zagotovo ta, da apartmaje v Červarju ne bodo več oddajali, saj so v fazi odprodaje. Nekateri objekti, ki so v njihovem upravljanju, so že precej stari, zato načrtujemo njihovo vsaj delno obnovo. Prav tako bodo v prihodnje nadaljevali s čim bolj gospodarnim upravljanjem vseh objektov, ki jih imajo.

Kazalniki se izboljšujejo

Najpomembnejši projekt v 2018 bo vpeljava novega kadrovskega informacijskega sistema

Tekst: Urška Kukovič Rajšp

Karierni razvoj zaposlenih v skupini Impol, povečevanje števila koristnih predlogov in zmanjševanje števila delovnih nezgod so tri pomembna področja, pri katerih so se kazalniki v letu 2017 izboljšali, aktivnosti pa se bodo nadaljevale tudi v letu 2018. Velik zalogaj v prihodnjem letu bo uvedba novega kadrovskega informacijskega sistema, ki bo vsem zaposlenim dostopen tudi prek mobilnih telefonov, je pojasnila Nina Potočnik, direktorica podjetja Kadring.

Za Kadringom je zelo uspešno in aktivno leto. Tudi v letu 2017 ste nadaljevali z izvajanjem številnih projektov za skupino Impol. Katerega bi posebej izpostavili?

V letu 2017 smo si zastavili tri prioritete: zmanjšati število delovnih nezgod za tretjino, povečati število koristnih predlogov na en predlog po zaposlenem do leta 2020 in intenzivno pričeti s kariernim razvojem zaposlenih v skupini Impol. Na vseh treh področjih smo uspešno izboljšali kazalnike, prav tako smo se vključevali tudi v druge projekte – sodelovanje z izobraževalnimi institucijami in pridobivanje štipendistov, uvajanje vitke proizvodnje, prenova poslovnika, priprava letnega in polletnega poročila, organizacija dogodkov ipd.

Razvili ste tudi aplikacijo HRM 4.0 za podporo kadrovske funkciji pri uvajanju Industrije 4.0. Kateri so naslednji koraki pri tem projektu? Razvoj novega kadrovskega informacijskega sistema je zame zagotovo eden najtežjih projektov. Zadeve so v sistemu, kot je Impol, izjemno kom-



V skupini Impol dajemo velik poudarek razvoju zaposlenih. V prihodnosti se bo to področje še dodatno okrepilo z uvedbo novega kadrovskega informacijskega sistema HRM 4.0.

pleksne, prav tako je treba vzpostaviti integracijo kadrovskega sistema z obračunom plač, registracijo delovnega časa in dokumentnim sistemom. Aplikacija je končana, moramo pa še zagotoviti nemoteno delovanje in seveda vse zaposlene usposobiti za uporabo novega sistema. Tega se bomo lotili postopoma – pričeli bomo z vodji in z ožjim naborem modulov, nato pa zadeve širili na zahtevnejše funkcije razvoja zaposlenih in nato še omogočili uporabo aplikacije vsem zaposlenim prek mobilnih telefonov. Leto 2018 bo za nas na tem področju izredno pestro.

Kadring uspešno pridobiva tudi stranke na trgu. Po katerih storitvah je bilo največ povpraševanja?

Kar nekaj vlagamo v promocijo podjetja, in sicer prek organizacije dogodkov in optimizacije spletne strani. Letos smo v sodelovanju s Štajersko gospodarsko zbornico že četrto leto zapored organizirali dogodek KAKO. Vse to se nam obrestuje, postajamo vse bolj prepoznavni in tudi prejemo več povpraševanj. V letošnjem letu smo tako za 15 odstotkov povečali delež podjetij, ki pri nas naročajo celovito podporo kadrovske funkciji po pavšalu.

Veliko ste sodelovali z Impolom-TLM. Kaj je trenutno največji izziv na kadrovskem področju za Impol-TLM?

Največji trenutni izziv je poiskati ustrezno usposobljen strokovni kader, saj ga v Šibeniku močno primanjkuje. Prav tako je še ogromno odprtih izzivov na področju varnosti in zdravja pri delu, uvajanja sistema koristnih

predlogov in razvoja vodij. Zavedamo se, da teh sprememb ne moremo doseči čez noč, ampak bomo morali delati postopoma. Smo pa veseli, da imamo na kadrovske strani v TLM-ju izvrstno ekipo, s katero odlično sodelujemo.

Delodajalce trenutno močno pesti pomanjkanje ustreznega kadra na trgu. Brezposelnost že dolgo ni bila tako nizka, nov kader po podatkih Statističnega urada išče kar petina delodajalcev. Kako se spopadate z zagotavljanjem kadra za skupino Impol?

Skupina Impol je še vedno prepoznana kot odličen delodajalec, zato prejemamo veliko vlog, med katerimi so mnoge od ljudi, ki že imajo zaposlitev. Vendar pa se tudi pri nas čuti trend zasičenosti trga, zato bomo morali biti v prihodnje zelo proaktivni in ohraniti status zaželenega delodajalca.

Kakšni so cilji za 2018?

Najpomembnejša aktivnost bo zagotovo vpeljava novega kadrovskega informacijskega sistema v procese dela v skupini Impol. Sledilo bo še veliko drugih, ki smo jih zasnovali v letnem planu kadrov za 2018, ki čaka na odobritev izvršnih direktorjev. Vsekakor z veseljem sprejemamo izzive, imamo odlično ekipo sodelavcev, ki so motivirani in pripravljeni na nove projekte in naloge. Ob tej priložnosti bi se rada iskreno zahvalila svojim sodelavcem. Delati s tako predanim timom je enostavno čudovito.

Dobiček bo večji od načrtovanega

V Impolu Seval vse moči uprte v modernizacijo tople valjarne

Tekst: Urška Kukovič Rajšp

Dobri finančni rezultati so posledica spremembe asortimana – izdelovali smo proizvode z večjo dodano vrednostjo, pravi generalni direktor Impola Seval, Ninko Tešić. Velik izziv leta 2017 je bila sicer modernizacija tople valjarne V-2, ki bo predvidoma zaključena v oktobru 2018.

Kako ste zadovoljni s poslovanjem Impola Seval v letu 2017?

Leto 2017 je bilo ponovno dobro poslovno leto za Impol Seval. Seveda je vedno mogoče delati še boljše, a sem zadovoljen. Pričakujem, da bo letošnji dobiček še nekoliko večji od načrtovanega. Obseg ustvarjene proizvodnje je sicer pod načrtovanim planom zaradi težav v realizaciji prve faze modernizacije tople valjarne V-2. Dobri finančni rezultati pa so posledica spremembe asortimana – izdelovali smo proizvode z večjo dodano vrednostjo.

Kateri so bili največji izzivi?

Največji izziv in dosežek v letu 2017 je koordinacija obsežnih del na investicijskih projektih in hkrati izvajanje rednih proizvodnih aktivnosti brez večjih zastojev.

Kdaj pričakujete, da bo modernizacija valjarne V-2 zaključena?

Trenutno nimamo točno definiranih rokov za dela na drugi fazi modernizacije TV V-2. Valjarna je trenutno ustavljena zaradi revitalizacije glavnega pogonskega reduktorja in strojne obdelave ogrodja valjarne, pripravljamo se na montažo opreme iz druge faze modernizacije. Hkrati podjetje SMS popravlja opremo iz prve faze modernizaci-

je, za katero smo ugotovili, da ima pomanjkljivosti. Ko se bodo te aktivnosti zaključile, bomo natančno vedeli, kdaj bo SMS zaključil prvo fazo modernizacije in kdaj lahko začnemo z drugo fazo. Upoštevati moramo, da s SMS še nismo dorekli tehnične specifikacije za emulzijski sistem in za dodatno opremo hidravličnega sistema. Roki za dobavo te opreme znašajo osem mesecev. Zato močno dvomim, da bomo lahko z drugo fazo pričeli prej kot konec avgusta 2018. Zelo bi bil vesel, če bi imeli 1. oktobra 2018 modernizirano valjarno V-2.

Kako ocenjujete sodelovanje eno leto po vpeljavi divizije valjarništvo?

Divizija valjarništvo je dobro zamišljena kot mesto dogovarjanja in usklajevanja skupnih interesov ter aktivnosti na vseh treh lokacijah s ciljem povečevanja njihovih rezultatov in s tem rezultatov skupine Impol. Na začetku je bilo potrebnega veliko usklajevanja, sprejeli smo tudi nekatere pomembne dokumente (strategijo, letni plan ...). Prezgodaj je, da bi lahko novo organizacijo hvalili. Pričakujem, da se bodo pravi rezultati pokazali v prihodnjih letih.

Kakšni so vaši cilji za leto 2018?

Pomembni cilji za naslednje leto so dokončanje modernizacije tople valjarne V-2, pričetek dela na novi peči za homogenizacijo bram in priprava vsega potrebnega za izvedbo investicij v livarno ter na hladni valjarni V-3. Cilj je, da v prihodnjem letu proizvedemo 63.000 ton izdelkov, od tega 52.500 ton hladnovaljanih izdelkov, in ustvarimo 6,083 milijona evrov dobička.

Modernizacija tople valjarne V-2 še poteka



Valjarna je trenutno ustavljena zaradi revitalizacije glavnega pogonskega reduktorja in strojne obdelave ogrodja valjarne, projekt bo po najboljšem scenariju zaključen oktobra 2018





Impol-TLM

Turbulentno leto, pozitiven izid

Skupina Impol uspela z nakupom TLM Aluminium na dražbi

Tekst: Urška Kukovič Rajšp

Po resnem zastoju na topli valjarni in nizkem obsegu naročil so se pogoji poslovanja v drugi polovici leta izboljšali. Impol-TLM tako dosega mesečne plane proizvodnje, obseg naročil je zadosten, v podjetju pa se že aktivno pripravljajo na širitev ponudbe valjanih izdelkov in na povečevanje produktivnosti tople valjarne, pojasni direktorica Impola-TLM Marjana Lažeta.

Kako ocenjujete poslovanje Impola-TLM v letu 2017?

Impol-TLM je novo leto začel turbulentno. Izpad tople valjarne zaradi lanskega požara je povzročil izjemen upad naročil in veliko zalogo surovine. Kljub težavam bomo letos proizvedli najmanj 70.000 ton, kar bi na začetku leta težko verjeli. Hkrati smo nemoteno nadaljevali z enim izmed najvažnejših projektov - preходом na lastni informacijski sistem. Slednje je povzročilo dodatne organizacijske spremembe, od nekaterih zaposlenih smo se morali tudi posloviti, ker jim adaptacija na novi sistem preprosto ni uspela.

Rešiti ste morali številne izzive: zastoj v proizvodnji, pomanjkanje naročil ...

V aprilu 2017 je ponovno prišlo do resnega zastoja na topli valjarni, ki smo ga z združenimi močmi vzdrževalcev hitro sanirali. Postavili smo nove odgovornosti in pooblastila odgovornim za proces. Zaupanje v redno oskrbo s surovino za proizvodne procese Impola FT in deloma Impola Seval s tem ni bilo omajano. Začetnemu nizkemu obsegu naročil so sledili intenzivni ukrepi za zmanjšanje zalog aluminija. Ravnovesje smo ujeli šele junija in julija, ko smo se znašli pred hudim pritiskom kup-

cev zaradi velikih zaostankov v proizvodnji in odpremi. Izhod iz nastale situacije je bila določitev strukture proizvodnega programa za vsak proizvodni proces posebej in dnevno obveščanje prodajnega osebja. Z rezultati letošnjega poslovanja moramo biti zadovoljni, saj smo poslovali pozitivno. Obnovili smo certifikat za CE znak, za konec leta se pripravljamo na certifikacijsko presojo po standardu ISO 9001:2008.

V oktobru ste že uspeli preseči zastavljene cilje proizvodnje. Kje so trenutno največji izzivi pri izpolnjevanju proizvodnih ciljev?

Kar nekaj pogojev mora biti izpolnjenih. Najvažnejši pogoj je vsekakor zadostna količina naročil. V oktobru nam je tako uspelo realizirati mesečni plan v vseh proizvodnih enotah, zmanjšati delež zastalnih naročil in z dovolj visoko medfazo oskrbeti program folij, kjer poteka najdaljši proizvodni proces. Nenehen izziv predstavlja oskrbovanje proizvodnih procesov v Impolu FT s toplovaljanimi kolobarji s poudarkom na foilstock kakovosti.

Kakšni so vaši cilji za leto 2018?

V letu 2018 načrtujemo, da bomo proizvedli 95.000 ton, od tega bo približno 42.000 ton interne proizvodnje, ki je vitalnega pomena za oskrbo Impola FT, 53.100 ton pa bo namenjenih za zunanja tržišča. Interna proizvodnja tako ostaja prioriteta v planih Impola-TLM. Zato se vsi naporji usmerjajo v dnevne natančne plane rezkanja in toplega valjanja ter v optimizacijo ogrevanja in homogenizacije bram za maksimalno dnevno produktivnost tople valjarne V-24. SMS modernizacija sistema Level 2, ki že poteka, in načrtovana naložba v zagon tretje peči za ogrevanje bram, ki bo zaklju-

čena sredi leta 2018, bosta produktivnost tople valjarne po pričakovanjih povečali za dobro tretjino. Za širitev ponudbe toplovaljanih trakov bo kmalu poskrbela nova tračna žaga za razrez toplovaljanih trakov. Njen prvi kupec bo Rondal, ki si s tem programom zagotavlja pomembno mesto med dobavitelji specialnih rondelic za avtomobilski trg.

Kakšne spremembe še načrtujete?

Spremembe se obetajo tudi v ponudbi proizvodnega programa za trg. Potekajo projekti za večjo fleksibilnost - tako z vidika ukinjanja limita v ponudbi legiranih standardnih pločevin in trakov kot z vidika širitve ponudbe, predvsem dimenzijsko zahtevnejših specialnih trakov. Najprej bo zaključena naložba v dodatno peč za medfazno žarenje v zaščitni atmosferi, ki bo začela obratovati v januarju. Prav tako bo sredi prihodnjega leta v proces VTL integrirana nova kombinirana razreznna linija za pločevine in trakove, ki je predhodnica v dolgoročni postavitvi proizvodne opreme za vstop na trg avtomobilske industrije.

Na področju proizvodnje folij in tankih trakov se bomo pretežno osredotočali na dvig produktivnosti folijskih valjarn. Veliko aktivnosti bo usmerjenih v izboljšanje same površine folij, ki je pogoj za obstoj na trgu kontejnerskih folij. Izboljševali bomo tudi fleksibilnost embalaže za prehranbeno industrijo.

Motivacije vsekakor ne bo zmanjkalo, saj je naročil še vedno dovolj. Izboljšana je situacija z dobavami bram, manj je odprtih vprašanj v zvezi s pretapljanjem krožnega materiala, izvajajo se vsi načrtovani projekti, finančna poročila še naprej izkazujejo pozitiven rezultat.



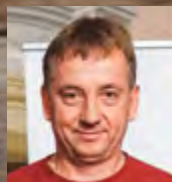
Nada Hozjan, Impol PCP

Zagotovo si bom leto 2017 zapomnila po tem, da sem v tem letu zabeležila 30 let delovne dobe, kar je že kar lepa številka. Poleg tega je sin dobil zlato priznanje na državnem tekmovanju iz matematike. Moja želja za leto 2018 je, da si preuredim stanovanje. Sicer pa si želim predvsem zdravja za svojo družino.



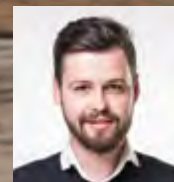
Vili Rup, Impol FT

Leto 2017 si bom zapomnil po mnogih novih izzivih in projektih v službi in doma. Zame je bilo to rekordno leto na področju športnih aktivnosti pa tudi zdravje mi je dobro služilo. V 2018 me čaka pomembna življenjska prelomnica, praznoval bom namreč abrahama. Zato upam, da mi uspe uresničiti željo po potovanju za mojo dušo. Želim si uspešnih projektov in zdravja za vso mojo družino.



Janez Motaln, Impol FT

Leto 2017 si bom zapomnil predvsem po zelo uspešnem letu za skupino Impol. Poslovno je bilo to dobro leto, podjetje dobro stoji. Potekali so številni projekti v Šibeniku, močno smo povečali tudi dobiček. Za prihodnje leto si želim, da vse ostane tako, kot je sedaj. Predvsem pa si želim, da bi bila celotna moja družina zdrava.



Nejc Juhart, Kadring

Leto si bom zapomnil po tem, da sem dobil sina in začel bolj aktivno kolesariti. Na službenem področju si bom leto zapomnil po tem, da smo uvedli praktično preverjanje na delovnem mestu, kar bo pomembno prispevalo k večji varnosti na delovnem mestu. Za leto 2018 si želim, da bi se zgodilo čim manj delovnih nezgod, predvsem pa veliko dobrega sodelovanja med zaposlenimi na vseh nivojih v skupini Impol.

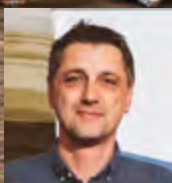
*Pred nami so prazniki, čas za
veselje in za razmislek o stvareh
za nazaj in naprej ...*

*Ste že izbrali letošnje zaobljube?
Zapišite jih ... menda pomaga!*



Tina Kapun, Impol 2000

Leto 2017 si bom zapomnila po dobrem sodelovanju s sodelavci in odličnem poslovanju podjetja. Prav tako po kakovostnih potovanjih in dobrem druženju. Za 2018 si želim, da bo še boljše kot 2017.



Mitja Motaln, Impol PCP

Letošnje leto si bom zapomnil predvsem po tem, da sem že 20. leto zaposlen v Impolu, želim si, da bom vsaj še enkrat toliko. Leto je bilo zelo dobro, dela je bilo na pretek, enako si želim tudi za naslednje leto. Drugače pa upam, da v 2018 zaključim tudi svoj domači projekt - gradnjo hiše.



Peter Satler, Unidel

Želim si, da bi bil v letu 2018 zdrav. Posebnih razvad, ki bi si jih želel odpraviti, pa nimam. Predvsem mi je pomembno to, da bi lahko še naprej delal na svojem delovnem mestu in bi Impolčani čim prej dobili na telefon tistega, ki ga želijo.



dr. Peter Cvahte, Impol 2000

Leto 2017 je bilo zelo pestro na službenem področju. Dobili smo slovenski patent za zlitino Al-Mg-Si in oddali patent za zlitino v Evropi. Začeli smo tudi projekt Watson. Želim si, da bi bilo leto 2018 tudi tako uspešno.

A portrait of Andrej Kolmanič, a middle-aged man with short brown hair and a slight smile, wearing a light brown suit jacket, a white shirt, and a blue patterned tie. He is standing outdoors with a blurred background of industrial structures.

Intervju: Andrej Kolmanič, novi glavni izvršni direktor

Zaposleni morajo čutiti varnost in perspektivnost

Tekst: Nina Potočnik

Z novim letom bo glavni izvršni direktor skupine Impol Andrej Kolmanič, vsem poznan kot komunikativen, odprt in iskren, usmerjen v realizacijo nalog in doseganje rezultatov s pomočjo tima. V intervjuju je predstavil svoje poglede na prihodnji razvoj skupine Impol, prioritete v prihodnosti in napovedal, da se bo zavzemal za medsebojno spoštovanje med zaposlenimi.

V skupini Impol ste že 17 let. Vaša karierna pot se je pričela v cevarni, kjer ste bili dva meseca, nato pa ste prišli na delovno mesto tehnolog vzdrževanja 2 v livarni. Kakšne spomine imate na prve mesece Impola?

17 let?! Že kar dolgo obdobje, pa vendar so spomini na prvi dan še kako živi. Spomnim se strahu pred neznanim okoljem, gospoda Repnika ob pisalnem stroju in gospoda Kapuna z njegovim duhovitim uvodom v varno gibanje po industrijski coni. Mislim, da je bilo skupaj z obvezno prakso, ki sem jo moral opraviti med študijem, obdobje v cevarni kar nekaj daljše. Spomini pa so mešani. Zelo lepe spomine imam na sodelavce, ki so imeli takrat že veliko

izkušenj, tako na poslovnem kot tudi življenjskem področju, in so jih bili pripravljeni deliti. Nekoliko slabši pa je spomin na nas, takrat novince, ki smo v večini ravnokar zaključili s šolanjem in bili združeni v tehnološki skupini vzdrževanja. Bili smo nabiti s teorijo, prepričani, da nosimo vso pamet sveta, hrepeneli smo po dokazovanju in bili pri tem nespособni vzpostaviti normalen človeški odnos. To je vodstvo hitro opazilo in ustrezno ukrepalo. Sam sem nato svojo karierno pot nadaljeval v vzdrževanju livarne.

Kasneje ste prevzemali vse bolj vodstvene pozicije znotraj livarništva. Bili ste vodja proizvodnje in nato vodja projektov, kasneje pa direktor družbe Impol LLT. Kaj so bile ključne izkušnje, ki ste si jih pridobili na teh delovnih mestih?

Najpomembnejša izkušnja je prav gotovo spoznanje, da lahko sam v sistemu, kot je Impol, storiš zelo malo. Nujno je timsko delo in seveda tudi prilagodljivost. Ljudem je treba izkazati spoštovanje in navdušenje nad delom, ki ga opravijo. S tem se njihova učinkovitost le poveča. Zaposleni



Andrejevih top 5

odobravajo, da vodja stopi med njih, z njimi vzpostavi neposreden stik, izmenja informacije in se občasno tudi povese. V livarni smo doživeli kar nekaj nepričakovanih dogodkov. Le mirnost, zbranost in premišljenost so nam pomagali, da smo učinkovito ukrepali. Težave se je treba lotiti celovito, parcialnih rešitev ni.

Kaj bi izpostavili kot dosednji največji karierni dosežek? Kateri vaši projekti so pomembno prispevali k razvoju skupine Impol?

Sodeloval sem pri kar nekaj projektih, ki so prispevali k razvoju skupine, na začetku kot član projektnih skupin, po pridobljenih izkušnjah mi je bilo zaupano tudi vodenje projektov. Težko je ocenjevati največje dosežke, vsak projekt je bil še kako pomemben za skupino v danem obdobju. Moji projekti so bolj ali manj povezani z livarništvom v skupini Impol. Namen livarn je dobro poznan, pomembne so kapacitete, produktivnost in obvladovanje stroškov. Leta 2010 smo si zadali projekt »Dodatne livarske kapacitete v skupini Impol«. Takrat je bila letna proizvodnja livarne 68.900 ton, letos bomo proizvedli vsaj 105.000 ton. Vsi zaposleni v Impolu LLT smo še kako ponosni na ta rezultat.

Kako ste zadovoljni s pripadnostjo ljudi v skupini Impol? V katero smer se mora razvijati organizacijska kultura Impola?

Seveda lahko najbolje ocenjujem okolje, v katerem sem preživel največ časa. Za livarno lahko z gotovostjo trdim, da je pripadnost ljudi močno prisotna. Ko je najbolj potrebno, vedno stopimo skupaj, se poistovetimo z interesi skupine in brezpogojno storimo tisto, kar je v danem trenutku najbolj potrebno za Impol. Občutiti je, da smo v večini zaposleni izjemno ponosni, da smo del uspešne zgodbe. To se vidi tako, da zaposleni v proizvodnji ali pisarnah s ponosom med sabo izmenjujemo pozitivne informacije v medijih in jih celo samoiniciativno obešamo na oglasne deske (npr. lestvico naj izvoznikov). Tudi izven delovnega časa je zelo enostavno srečati sodelavca z majico ali kapo, na kateri je natisnjen logotip skupine Impol. Poznamo koga, ki se ne hvali z Impolovo gospodinjsko folijo? Enake izkušnje potrjujejo tudi direktorji ostalih družb.

Pogrešam pa več medsebojnega spoštovanja na vseh nivojih, kar je temelj vsega. Moramo upoštevati drug drugega tudi, če imamo drugačno razmišljanje in se ne strinjamo v vseh pogledih. Mogoče je spoštovanja v resnici celo več, kot si mislim, a ga ne znamo medsebojno izkazovati. Na tem področju pričakujem naš razvoj in vključevanje strokovnih služb.

Mesto glavnega izvršnega direktorja skupine Impol prevzimate v času konjunktura. Kako bi ocenili trenutne razmere? Kaj moramo iz tega iztržiti?

Trenutne tržne razmere so za skupino Impol spodbudne, želim si, da bi trajale čim dlje. Prav gotovo bodo prišli tudi težji časi, v življenju so vedno vzponi in padci. Gonilo gospodarstva in ciljni trg skupine Impol je trenutno avtomobilska industrija. Zahodne države sprejemajo ukrepe na področju ekologije, ki omejujejo vstop avtomobilom z okolju neprijaznimi motorji (EURO 5 in manj) v središča večjih mest. To spodbuja rast avtomobilskega trga, k čemur pripomorejo tudi eko subvencije avtomobilskih proizvajalcev. Vse to moramo izkoristiti, povpraševanje bo prav gotovo presegalo proizvodne kapacitete. Tudi trend električnih vozil nam je naklonjen, saj so električna vozila velik porabnik aluminija. V času konjunktura moramo povečati obseg kupcev, prodreti tudi na nove trge, kar nam bo zagotovilo mirnejšo prihodnost.

Še posebej to velja za divizijo valjarništv, kjer so pro-



Tablica

Zasvojen sem z brskanjem po spletu, pa naj bo to zjutraj pri zajtrku (med tednom, ko jem sam, zgled je pomemben!) ali zvečer namesto televizije. Na socialnih omrežjih pa me ne boste našli.



Smučanje in kampiranje

Kot otrok nisem smučal, so-proga pa me je s smučanjem zasvojila, kar sva prenesla tudi na otroke. Zaljubljeni smo v družinsko smučanje. Ne potrebujemo budilke, da smo prvi na smučišču. Vsako leto preživimo vsaj en teden tudi ob morju v šotoru. Na začetku je bilo postavljanje šotoru projekt, danes je to rutinska naloga s polnopravnimi pooblastili. Tudi adrenalina ob kakšni močnejši nevihti ne zmanjka.



Družina

Čez teden smo vsi zaposleni in nimamo časa za druženje, še obrokov nam ne uspe imeti istočasno. Zato so sobotni popoldnevi rezervirani samo za nas, ni izjeme ali druge možnosti. Že zjutraj, ko se zbudimo, je prvo vprašanje: »Kaj bomo danes popoldan?«.





izvodne kapacitete ogromne. Skrbi stiskalništva so popolnoma drugačne, saj se ukvarja s prenizkimi proizvodnimi kapacitetami in težko zadovoljuje vse potrebe kupcev.

Se skupini Impol obetajo kakšne spremembe v načinu vodenja?

Skupina Impol je zgodba o uspehu. Iz tega lahko zaključimo, da je vodenje ustrezno in da bistvene spremembe niso potrebne. Gospod Slaček zapušča skupino izključno zaradi zaključka svoje poklicne poti. Je pa dejstvo, da je med nama velika generacijska razlika, ki se bo zagotovo odražala tudi pri načinu vodenja. Pri vsem skupaj je najpomembnejše, da bodo zaposleni še naprej čutili varnost in perspektivnost zase in za svoje potomce, ki se zelo radi zaposlujejo v naši skupini, kar velja za vse lokacije v skupini Impol.

Kaj bo po vašem mnenju najpomembnejše za razvoj skupine Impol? Katere spremembe moramo na nivoju organizacije vpeljati, da bomo še naprej sledili trendu rasti?

Čim prej moramo uspešno zaključiti trenutni investicijski cikel. Tako se nam bodo odprle nove priložnosti in potenciali za razvoj. Naložbe se morajo začeti vračati. Skupina Impol se mora razvijati tako, da v največji možni meri postane dobavitelj končnim kupcem v avtomobilski oziroma transportni industriji. To nam zagotavlja dolgoročno obvezo k sodelovanju, udeležba OEM dobaviteljev pri proizvodnji vozil pa je vedno večja. Tudi zemljepisno lego imamo zelo ugodno. Svoj prostor pod soncem moramo najti tudi na področju letalske industrije, ki cveti. V letalski industriji se podpisujejo največje pogodbe v zgodovini letalstva. Seveda ne smemo pozabiti tudi na potencialne kupce iz prehranske, farmacevtske in gradbene industrije.

Zgodbe ne smemo graditi s trgovci, saj nam kljub večjemu zaslužku v določenem obdobju ne zagotavljajo mirnosti v recesijskem obdobju. Temu je divizija stiskalništva že danes sposobna slediti, divizija valjarništva bo tega sposobna ob zaključku trenutno aktivnih projektov. Pridobiti moramo tudi standarde, ki nam bodo omogočali, da postanemo dobavitelj za zelene trge.

Proizvodnje in prodaje brez ustrezne surovinske oskrbe ne bo. Postajamo velik potrošnik aluminija, kakovostne zahteve na vходу v naše proizvodne procese pa se ostrijo, zato bomo potrebovali več izbire, kot je imamo danes. Glede na velikost skupine moramo vzporedno graditi sistem informatike. Industrija 4.0 je dejstvo, zato se je moramo intenzivno lotiti.

Osnova, da vse to dosežemo, so kadri. Brez kadrov z ustreznimi kompetencami ne bomo sposobni slediti strogim zahtevam kupcev in zelenim hitrim odzivom tržišča (JIT).

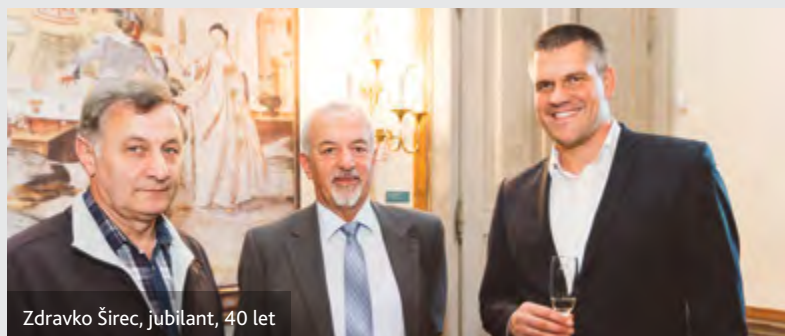
Kaj si želite doseči v naslednjem letu? Kaj morate izpolniti, da boste leto označili kot uspešno?

Sodeloval sem pri izdelavi strategije do leta 2025. Zapisali smo cilje in pričakovanja za celotno skupino po posameznih letih. Kar nekaj se o tem piše tudi v medijih: 400.000 ton izdelkov, milijarda evrov prometa in 80 milijonov evrov dobička. Ravno kar zaključujemo tudi pripravo podrobnega plana skupine Impol za leto 2018. Če ga bomo izpolnili, bomo lahko leto označili kot uspešno.

Bo pa leto seveda tudi zame osebno precej zahtevno, gre za velik osebni izziv. Želim si vzpostaviti tim s primernim odnosom, pošteno komunikacijo in medsebojnim spoštovanjem.



Aleš Žišt, jubilar iz družbe Impol LLT



Zdravko Širec, jubilar, 40 let



Jernej Čokl podeljuje posebno zahvalo Edvardu Slačku



Telefonist Impola, Peter Satler



122 jubilentov in inovatorjev

Svečana podelitev zahval in priznanj jubilantom in inovatorjem 2017

Tekst: Urša Zidanšek

Letošnja svečana podelitev zahval in priznanj jubilantom in inovatorjem je bila še prav posebna. Med jubilanti so bili mnogi Impolčani, ki jih vsakodnevno srečujemo ali slišimo po telefonu. Ob koncu dogodka se je predsednik upravnega odbora Jernej Čokl zahvalil tudi Edvardu Slačeku, glavnemu izvršnemu direktorju, ki konec leta zapušča svojo dosedanjo funkcijo.

Jubilejnih 40 let so letos praznovali:

Impol PCP, d. o. o.: Jožef Kamenik, Franc Pliberšek, Zdravko Širec, Branko Vrtar.
Impol Infrastruktura, d. o. o.: Miran Lešnik.



10 let: 40 zaposlenih

20 let: 26 zaposlenih

30 let: 32 zaposlenih

40 let: 5 zaposlenih

Inovatoji leta: 19 zaposlenih



Edvard Slaček



Ines Mohorko Germ iz dua Jazz it je navdušila s svojim petjem

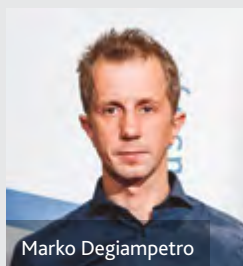


Med jubilantkami je letos tudi Bernarda Erker iz Impola PCP

Inovatorji



Janez Grm



Marko Degiampetro



Damjan Potočnik



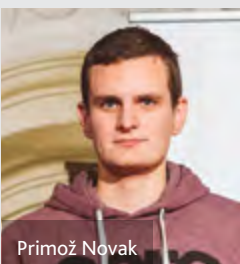
Marjan Vtič



Simon Brglez



Božo Veber, Tomaž Gracej



Primož Novak



Mitja Brdnik



Aleš Smolnik, Sašo Jelič, Robert Jereb, Boštjan Gajšt, Jan Prosenak



Živko Vrentuša



Martin Predan

Impol LLT

Aleš Vantur je zaposlen kot upravljavec litja v proizvodnem procesu livarna. V letošnjem letu je bil avtor in soavtor več koristnih predlogov, s katerimi je pripomogel k zmanjšanju fizične obremenjenosti zaposlenih, poenostavitvi delovnih operacij in izboljšanju tehnoloških postopkov. Med najpomembnejšimi koristnimi predlogi lahko izpostavimo: 1. Namestitev dvizne keramične zapore na Wagstaff livni komori, ki omogoča kontroliran izpus odvečne taline čez livno mizo. S tem je zagotovil, da se delo opravlja varneje. V primerjavi z obstoječo fiksno zaporo je bistveno olajšal in skrajšal tudi postopek ponovnega zapiranja po končanem postopku izlivanja taline. 2. Kot soavtor je predlagal namestitev nosilnih obrobov za zaščitno mrežo, ki se uporablja pri Almec livnih komorah. S tem je zagotovil varnejši transport in način izpenjanja mreže na livnem stroju. 3. Kot soavtor je predlagal izdelavo namenskega vozička, ki je namenjen za transport potrošnih materialov iz skladišča do livnih strojev in tako nekoliko zmanjšal fizično obremenjenost zaposlenih na livnih strojih. 4. Kot soavtor je predlagal izdelavo fiksnega termoelementa na Wagstaff

livnih komorah in zagotovil varnejše delovno okolje ter natančnejšo meritev temperature taline na livni komori.

Janez Grm je zaposlen kot vzdrževalec v skupini elektro vzdrževanja livarne in je avtor številnih koristnih predlogov. V letošnjem letu je podal devet predlogov, ki so usmerjeni v izboljševanje delovanja, zmanjševanja zastojev in izboljševanja varnosti homogenizacije. 1. S hlajenjem stekel fotocelic je odpravil vzrok pogostih motenj v delovanju. 2. Z varnostno omejitvijo dviga v avtomatskem skladišču drogov je preprečil poškodbe opreme, ki nastanejo zaradi zimskih vplivov. 3. S prilagajanjem udarnih temperatur na homogenizacijski peči je prispeval k zmanjšanju pojave temnih lis na homogeniziranih drogovih.

Simon Brglez je zaposlen kot vzdrževalec v skupini strojnega vzdrževanja livarne in je bil v letošnjem letu avtor treh koristnih predlogov, pri treh predlogih pa je prispeval k zmanjšanju pojave temnih lis na homogeniziranih drogovih. 1. Izvedbo mazanja ležajev na sistemu odpiranja šaržirnega jaška in predelavo lopute dimnih plinov na multikomorni talilni peči Hertwich je izboljšal zanesljivost delovanja opreme. 2. S sušilnim sistemom

pogače odpadnega mulja, nastalega v obdelavi odpadnih vod, je pomembno zmanjšal količino odpadnih snovi in s tem povezane stroške njihovega odstranjevanja.

Impol R in R

Marko Degiampetro je zaposlen kot analitik za metalografske preiskave. Pri svojem delu ves čas raziskuje in razvija nove metode ter postopke dela. Eden izmed pomembnejših dosežkov v zadnjem letu je kontrolna metoda fazne analize lomnih dodatkov v palicah in drogovih, ki je pomembna za pravilno kvantifikacijo mikrostrukturnih sestavin. Količina lomnih dodatkov v zlitinah vpliva na njihovo preoblikovalnost. Razvita metoda omogoča kontrolo kakovosti zlitin in njihovo načrtovanje glede na zahteve kupcev. Z metodo fazne analize lomnih dodatkov smo že v prvem letu njene uporabe dosegli zmanjšanje reklamacij za 15 odstotkov.

Predlagatelj **Božo Veber** in **Tomaž Gracej**, oba zaposlena v organizacijski enoti preizkušanje in certificiranje, sta skupaj razvila spremembo načina priprave vzorcev ploščatih preizkušancev. Na področju mehanskega preizkušanja s strojno

obdelavo dosegamo visoko kakovost priprave preizkušancev, kar je predpogoj za zagotavljanje zanesljivih in ponovljivih analiz. Spremenjen način priprave ploščatih preizkušancev omogoča pripravo epruvet na novem vertikalnem CNC-rezkalnem stroju z bočnim odvzemom materiala. S tem izboljšamo kakovost površine, preprečimo nastanek napak na merilnem območju preizkušancev in povečamo produktivnost priprave. Zmanjšamo tudi obrabo orodja na rezkalnem stroju. Čas priprave vzorcev se je zmanjšal za približno polovico, kar omogoča krajše roke podajanja rezultatov analiz mehanskega preizkušanja.

Impol FT

Damjan Potočnik je v družbi Impol FT zaposlen na delovnem mestu brusilec. Z nabranimi izkušnjami v brusilnici je iznašel postopek hitrejšega centriranja valjev velikih premerov. Zaposleni je spretno modificiral standardni postopek, predpisan s strani proizvajalca brusilnega stroja, in tako skrajšal povprečni cikel celotnega brušenja valjev velikih premerov za 15 minut. S svojim predlogom je prispeval k večji razpoložljivosti brusilnega stroja, kar na letnem nivoju znaša

več kot 30 delovnih ur.

Marjan Vtič je zaposlen v družbi Impol FT na delovnem mestu vzdrževalec specialist. Je avtor več koristnih predlogov, ki se nanašajo na varnost pri delu, zmanjševanje tveganj pri delovanju strojev in izboljšave glede samih delovnih procesov. Ima veliko specifičnega valjarniškega in splošnega praktičnega znanja, ki ga s pridom uporablja pri svojem delu. V kolektivu deluje zelo pozitivno, odzivno in inovativno. Sodelavcem je zmeraj pripravljen priskočiti na pomoč z nasveti ali pri izvedbi dela.

Ekipa zaposlenih v drugi izmeni na valjarni Bistral 3 (Aleš Smolnik, Sašo Jelič, Robert Jereb, Boštjan Gajšt, Jan Prosenak) se je v letošnjem letu še posebej izkazala. Zaradi ustavitve valjarne Blaw Knox, ki je v fazi modernizacije, je bila nameč valjarna Bistral 3 še dodatno obremenjena in je postala ključni stroj valjarništvu v Slovenski Bistrici. Omenjena ekipa, ki se med seboj tudi odlično razume in skupaj poišče marsikatero učinkovito rešitev, je letos prijavila že 12 koristnih predlogov. Ti predlogi se nanašajo na izboljšanje produktivnosti valjarne in povišanje kakovosti izdelkov, posle-



Priznanje za največji napredek na področju inovativnosti

Impol FT

Za povečanje zavzetosti zaposlenih pri podajanju koristnih predlogov in inovacij je ključno vodstvo. Kot kaže so v Impolu FT našli boljšo formulo za motiviranje zaposlenih za prijavo. V letu 2017 so se zaposleni udeležili tudi programa inovativnosti, sklopa delavnic, kjer so spoznali metode za inoviranje in jih vpeljali v delovne procese. Klub temu da je število podanih koristnih predlogov in inovacij na zaposlenega v Impolu FT še vedno nižje kot v ostalih velikih družbah v skupini Impol, so zaposleni v primerjavi s prejšnjim letom naredili največji napredek pri številu podanih koristnih predlogov in inovacij. Če bodo nadaljevali s trendom rasti, ki so ga dosegli v letošnjem letu, bodo kmalu ujeli število inovacij na zaposlenega v primerljivih družbah. Spremembe v organiziranosti vodenja področja, ki skrbi za razvojno-raziskovalno delo in inoviranje v družbi Impol FT, so se izkazale kot ključni dejavniki, ki je pripomogel k povečanemu številu koristnih predlogov v tej družbi.

dično pa olajšujejo delo, zagotavljajo varnejše delo in zmanjšujejo možnosti poškodb na stroju. Dva izmed omenjenih koristnih predlogov sta:

1. Tiskanje podatkov na kolobarje, kar naj bi preprečilo morebitne napake in izključilo človeški faktor (handjet EBS 260). Rešitev je še posebej zanimiva, saj jo je mogoče uporabiti v celotni skupini Impol.
2. Sprememba ključnih parametrov valjanja in s tem izboljšanje kakovosti folije. Rezultati so vidni že v fazi testiranja.

Impol PCP

Primož Novak je zaposlen na delovnem mestu kontrolor. Sodeloval je pri projektu postavitve nove ultrazvočne linije za pregled palic v proizvodnem procesu cevna. Izkazalo se je, da je bil Primož prava izbira za sodelovanje pri tem projektu, saj je že med samo montažo dobavil te vse čas opozarjal na pomanjkljivosti in možnost izboljšave na napravi. Primož je avtor številnih koristnih predlogov, ki so bistveno pripomogli k povečani učinkovitosti ultrazvočne naprave. Zaradi njegovih predlogov je možno pregledati precej večje količine palic na ultrazvočni liniji. Vsi predlogi poleg tega pripomorejo tudi k varnejšemu delu.

Davorin Senegačnik je zaposlen na delovnem mestu korektor orodja specialist. V letošnjem letu je podal 5 zanimivih koristnih predlogov. S svojim razmišljanjem stalno išče rešitve za težave izven začetnih okvirjev in uspešno sodeluje tudi s sodelavci. Vedno poskuša poiskati najboljše alternativne rešitve, ki izboljšajo kakovost in postopek dela in hkrati znižajo stroške. Med njegovimi zanimivimi predlogi, ki jih je podal letos, so:

1. Posebno namensko obešalo za zrak in kavelj, ki poskrbi za urejenost in priročnost.
2. Kot soavtor je sodeloval pri predlogu nabave novega sesalca za sesanje opilkov. To težavo so začasno rešili s prilagoditvijo obstoječega sesalca.
3. Pripravil je pripomoček za lažje razstavljanje zahtevnih orodij. Ta lahko pregledamo, ročno spoliramo, korigiramo in nato sestavimo nazaj.
4. S svojo idejo popravila tesnila pri nitritni peči je izboljšal življenjsko dobo tesnila.

Mitja Brdnik je zaposlen na delovnem mestu stiskalec. Pri svojem delu je zelo natančen in vestno izpolnjuje obveznosti, hkrati pa ves čas išče nove ideje za izboljšanje procesa. Z veseljem sodeluje s sodelavci in jim priskoči na pomoč.

Podal je različne koristne predloge, ki so pripomogli k zmanjševanju porabe električne energije, k varnejšemu delu in k zagotavljanju čistoče delovnega okolja. Največ pa je naredil na področju produktivnosti, na katero se nanašata tudi dva njegova najzanimivejša predloga.

1. S predlogom za spremembo gretja alternativne okroglice je ravno gretje okroglice zamenjalo gretje v klin, kar zagotavlja odpravo mehurčkov in povečuje hitrost procesa.
2. Drugi predlog se nanaša na izstisk uvajalne okroglice in je prav tako izboljšal produktivnost. Pomik stiskalnega bata je bil prejšnji omejen na 5 milimetrov na sekundo, sedaj pa je možen pomik tudi do 12 milimetrov na sekundo.

Kot zanimivost naj še dodamo, da je bil izumski rekord stiskalnice v proizvodnem procesu Alu mobil, torej ko je bila v osmih urah izdelana največja količina kakovostnih izdelkov, zabeležen ravno takrat, ko je bil njen upravljavec Mitja Brdnik.

Boris Dušej je v Impolu PCP zaposlen kot tehnolog vzdrževanja. Je zelo inovativen, zavzet in pravi strokovnjak na svojem področju. S svojimi predlogi je občutno izboljšal produktivnost.



Nasmejani sodelavci iz različnih družb



Klepet zaposlenih iz Unidela

1. Pri prvem predlogu je skrajšal mrtvi čas pri stiskanju z vodno pavzo in tako povečal produktivnost 55-MN stiskalnice.
2. Pri drugem predlogu je skrajšal mrtvi čas ogrevanja pri prestavljanju blokov Elhaus peči na 55-MN stiskalnici in omogočil, da sedaj določene operacije izvajamo istočasno in prihranimo čas.
3. Z optimizacijo režima nalaganja tanjših palic UZ 1 8415 je optimiral režim nalaganja palic na ultrazvočni liniji. Tako so se zmanjšali zastoji na liniji in poškodbe na palicah, potrebnih je manj ročnih posegov upravljalca, posledično pa smo povečali produktivnost linije.

Boris Dušej kot programer sodeluje na skoraj vseh projektih pri montaži nove ali posodabljanju stare delovne opreme v PP cevna. Je timski človek, zato sodelavci z njim z veseljem sodelujejo.

Živko Vrentuša je zaposlen na delovnem mestu procesni tehnolog 1. Letos je podal inovativen koristni predlog: sprememba geometrije delovnega cilindra na orodjih za iztiskanje. S svojo skupino tehnologov je razvil način, kako predlog spraviti v življenje in učinki so naslednji: Izboljšala se je kakovost mehanskih lastnosti - raztros je manjši,

povprečje mehanskih lastnosti pa višje. Povečala se je produktivnost na določenih programih izdelkov tudi do trikratno. Izboljšala se je ovalnost, ponekod tudi štirikratno, s tem se izboljšuje ravnost vlečenih palic.

Stampal SB

Martin Predan je letos podal več koristnih predlogov, ki so neposredno vplivali na optimizacijo proizvodnega procesa ali na zmanjšanje stroškov vzdrževanja. Med najpomembnejše sodijo:

1. Izdelava antivibracijskih kovaških LED-svetilk z bistveno daljšo življenjsko dobo od klasičnih.
2. Izdelava večstopenske regulacije na kovaški liniji 3 in 4, kar je pripomoglo k podaljšanju življenjske dobe glavnih delov stroja.
3. Predelava krmilnega sistema vibratorja: vgradile so se zanesljivejšie in lažje zamenljive komponente. Sistem omogoča hitrejšie in cenejše vzdrževanje.
4. Predelava krmilnega sistema na obrazilnih stiskalnicah, pri čemer se je z vgradnjo najsodobnejših varnostnih komponent, ki zahtevajo pogojno uskladi-tev za delovanje, izboljšala varnost pri delu.

Vse omenjene predloge je večina tudi sam realiziral in omogočil trajno delovanje.

Prihodnost je v trajnostnem delovanju

V skupini Impol sledimo smernicam družbene odgovornosti. Zavezani smo trajnostnemu razvoju, ki usmerja vsa področja našega delovanja.

Tekst: Tina Posavec

Skrb za zaposlene

Za uspeh skupine Impol so ključni naši zaposleni. Naše poslovanje temelji na odgovornem odnosu do vsakega posameznika in skrbi za njegov osebni in profesionalni razvoj.

Gradnja pripadnosti

Za zaposlene smo ponovno organizirali tradicionalne dogodke: športne igre, slavnostno srečanje inovatorjev in jubilaritov, srečanje upokojencev in obdarovanje otrok. Z različnimi dogodki gradimo pripadnost zaposlenih in skrbimo za njihovo dobro počutje.

Pošteno plačilo

Z dobrim in poštenim plačilom zaposlenim pokažemo, da cenimo njihov prispevek k poslovnemu uspehu. Zaposleni v Sloveniji, na Hrvaškem in v Srbiji prejema plačo, ki je višja od povprečja panoge in državnega povprečja, zaposleni prejmejo regres za letni dopust v maksimalnem znesku, božičnico in 13. plačo zaradi doseganja zastavljenih poslovnih ciljev.

Komuniciranje

Z rednim in usmerjenim komuniciranjem zaposlene obveščamo o pomembnih dogodkih v skupini Impol.

Zdravje in varnost

Zagotavljanje varnosti in zdravja zaposlenih je ena naših glavnih prioritet, k čemur so usmerjene številne aktivnosti programov PZV. V letu 2017 smo izvedli številne ukrepe za izboljšanje delovnih pogojev.

Impol PCP: Uredili smo delovna mesta v procesu vzdrževanja in namestili dodatne prezračevalne odprtine in ventilatorje v PP Alumobil. Da bomo izboljšali delovne pogoje, smo začeli z razširitvijo hale profilarne in modernizacijo pakirne linije. S tem si prizadevamo za znižanje tveganja zaradi internega transporta, utesnjenosti delovnih mest, dvigovanja, prenašanja in potiskanja bremen. V PP profili smo obnovili in uredili garderobne prostore in sanitarije. Tudi nova stružna linija v PP cevarna je zaradi dotrajanosti obstoječe linije izjemnega pomena za zaposlene.

Impol LLT: Namestili smo lovilna korita za odpadni aluminij in olajšali čiščenje livnih jam. Z izvedbo projekta za odvod odpadne toplote iz hladilne komore homogenizacije 5 smo vplivali na izboljšanje toplotnega udobja zaposlenih. Regalno skladišče bo povečalo varnost transporta drogov in znižalo tveganja zaradi manipulacij z bremenami.

Impol FT: Za izboljšanje toplotnega udobja, predvsem v zimskem času, je bila izvedena sanacija ogrevanja hale v PP RRT. Nameščen je bil avtomatski nadzor nad delovanjem kaloriferjev in ventilator za ustvarjanje nadtlaka z namenom, da preprečimo uhajanje toplega zraka iz hale.

Impol Infrastruktura: Redno se izvaja usposabljanje gasilcev, oktobra je potekala tudi praktična požarna vaja.

Leta 2017 smo pričeli tudi z izvajanjem usmerjenih aktivnosti za zmanjševanje delovnih nezgod v skupini Impol. Prvi rezultati so že vidni, saj v obdobju 1-10/2017 beležimo 28 odstotkov manj nezgod v primerjavi z enakim obdobjem v lanskem letu. Tri najpomembnejše aktivnosti na tem področju so:

- **Praktično preverjanje usposobljenosti na delovnem mestu**

Z januarjem 2017 smo v družbah skupine Impol uvedli praktično preverjanje usposobljenosti na delovnem mestu, kjer je poseben poudarek na upoštevanju navodil ter ukrepov varnosti in zdravja pri delu. V obdobju 1-10/2017 smo praktično preverili že približno 450 zaposlenih.

- **Linijski nadzor**

Linijski nadzor smo začeli izvajati tudi v PP Alumobil. Trenutno se linijski nadzor izvaja v družbah Impol LLT, Impol FT, Impol PCP (PP profili in PP Alumobil) in v Rondalu. Skupaj smo v obdobju 1-10/2017 zabeležili 643 neskladnosti, odpravljenih jih je bilo 306.

- **Promocijske akcije Moja varnost = moja prednost**

V okviru akcije smo izdali letake s sledečo vsebino: skrb za roke in prste, varno delo z viličarji, pomožna navezovalna sredstva ter označevanje in ravnanje s plinskimi jeklenkami.

Pozitivni učinki linijskega nadzora:

- večja urejenost delovnih mest,
- manj delovnih nezgod,
- boljša komunikacija med vsemi nivoji zaposlenih,
- preventivno prepoznavanje potencialnih tveganj.

Skrb za okolje

Zavzemamo se za minimiziranje neugodnih vplivov na okolje. Trajna zavezanost za varovanje okolja se odraža skozi učinkovito izvajanje okoljskih programov in številne naložbe, s katerimi zmanjšujemo negativne vplive na okolje. Naša prizadevanja so namenjena zmanjšanju emisij v ozračje, nadzorovani rabi nevarnih snovi, uporabi alternativnih virov energije in predelavi sekundarnega aluminija. Na nivoju skupine Impol dosegamo pozitiven trend zmanjševanja specifične porabe električne energije.

Naložbe v varstvo okolja

- Odpadne vode iz proizvodnega procesa livarna se čistijo na novi čistilni napravi za vode, ki je navezana na kanalizacijo, zaključeno s komunalno čistilno napravo.
- Uvedli smo energetski informacijski sistem ENIS, ki poleg samega spremljanja porabe omogoča tudi nadzor nad kvaliteto električne energije.
- Z vgradnjo lokalne kompenzacijske naprave v stikališče TP1 smo razbremenili centralno kompenzacijo, elektroenergetske vode, stikalno opremo in zmanjšali izgube v omrežju in opremi.
- Obstoječe svetilke v restavraciji Sodexo smo zamenjali z LED-razsvetljavo.

Sodelovanje z lokalnim okoljem

Skupina Impol je najpomembnejše podjetje in največji zaposlovalec v občini Slovenska Bistrica, zato želimo, da poslovanje poteka v sinergiji z ostalimi deležniki v lokalnem okolju.

Sponzorstvo

S sponzorstvi podpiramo perspektivna športna, kulturna in druga interesna društva. Denarno nagrado v višini 5.150,80 evra, ki smo jo prejeli na osrednji slovesnosti ob prazniku občine Slovenska Bistrica, smo podarili v dobrodelne namene.

Ozaveščanje najmlajših

Predšolske in šolske otroke ozaveščamo o pomenu recikliranja in jim na zabaven ter igriv način približujemo znanost. V sodelovanju s Fridino Mišnico smo organizirali otroški dogodek 6. Fridin rojstni dan, ki je bil letos tematsko naslovljen – FRIDA RECIKLIRAJ. Za vse mlade nadobudne smo v Impolu priredili Dan odprtih vrat in jim predstavili, kako deluje proizvodni proces v Impolu.

Vzgoja kadrov

Na Srednji šoli Slovenska Bistrica izvajamo srednješolski program metalurški tehnik. V šolskem letu 2017/2018 se je v program vpisala že druga generacija bodočih metalurgov. Med poletnimi meseci je prva generacija Impolovih študentov opravljala počitniško prakso v proizvodnih procesih v družbah skupine Impol.

Gradnja kompetenc

Zaposlenim omogočamo izobraževanje in usposabljanje skladno s potrebnimi skupine Impol.

Usposabljanje in izobraževanje

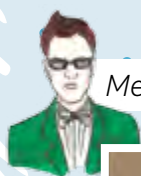
Izvajanje zakonsko obveznih in neobveznih funkcionalnih usposabljanj je v skupini Impol postalo stalnica. Vsa usposabljanja izvajamo z namenom, da bodo zaposleni lahko še bolj kakovostno in varneje opravljali svoje delo.

Kompetence

Razvijamo kompetence vseh ključnih zaposlenih v skupini Impol. Vsi zaposleni so se od januarja do oktobra skupaj usposabljali 14.441 ur, zabeležili pa smo 3.469 vključitev. V enakem obdobju lanskega leta so se zaposleni usposabljali 11.937 ur.

Usmerjenost v prihodnost

Smo podjetje s skoraj dvestoletno tradicijo in največji zaposlovalec v občini Slovenska Bistrica. Poudarjamo pomen strateške usmerjenosti v prihodnost, ki usmerja naše delovanje. Vlagamo v dolgoročno rast in razvoj podjetja z namenom zagotavljanja kakovostnih delovnih mest za lokalno prebivalstvo.



Metalurg napoveduje in svetuje



Eko nasveti za praznične dni

Prazniki se hitro približujejo in počasi že začenjamo razmišljati, kako jih bomo preživeli in kaj bomo podarili svojim najbližjim. Večina nas ob omembi praznikov najprej pomisli na prijeten čas v družbi naših najbližjih, obilne praznične dobrote in številna darila. Prazniki so čas, ko pozornost namenjamo drug drugemu, prav tako pomembna kot celo leto pa je tudi v tem času skrb za okolje. Za vas smo zbrali nekaj enostavnih idej in nasvetov, kako lahko tudi božični čas preživimo ekološko.

1. Božična dekoracija in razsvetljava: Namesto okrasov iz umetnih materialov raje uporabite steklene, papirnate ali lesene. Ti materiali se v naravi veliko hitreje razgradijo kot umetni. Za dekoracijo lahko uporabite tudi razne agrume. Z agrumi ustvarite nekoliko nenavadno in zanimivo dekoracijo. Za razsvetljavo uporabite LED-luči, ki ne pregorijo tako hitro kot klasične novoletne lučke. LED-luči porabijo kar približno 80 odstotkov manj električne energije kot klasične luči.

2. Novoletna voščila: Novoletna voščila lahko izdelate sami doma iz recikliranega papirja. To ni le ekološko, ampak lahko preživite še prijeten čas s svojimi družinskimi člani. Dobra rešitev je tudi pošiljanje novoletnih voščil po elektronski pošti.

3. Kulinarično razvajanje:

Obilne pojedine so značilnost prazničnega časa. Običajno vsi mprzlično kupujemo večje količine hrane, ki je seveda na koncu ne moremo pojesti. Pred prazničnimi nakupi dobro razmislite in si pripravite načrt, kaj točno potrebujete. Tako v trgovini ne boste kupovali izdelkov, ki jih sploh ne boste potrebovali. Pri pripravi jedi se držite običajnih količin hrane in ne pretiravajte z velikostjo obroka, saj so med prazniki pogosto oči bolj lačne kot želodec. Če vam hrana vseeno ostane, je ne zavržite. Obstaja veliko kreativnih načinov, kako lahko ostanke hrane porabite za novo jed. Ne pozabite, da lahko določeno hrano tudi zamrznete.

4. Doma izdelana darila: Smisel praznikov ni v velikih in bogatih darilih, ampak v skupnem preživljanju prostega časa. Preprosta darila lahko izdelate kar sami in jih s pridom uporabite. S tem boste izkazali pozornost in skrb, hkrati pa okolja ne boste obremenjevali z ogromnimi količinami umetnih snovi. Prepustite se domišljiji in eksperimentirajte.

5. Zavijanje daril: Zavijanje daril je veliko več kot le uporaba zavijalnega papirja ali darilne vrečke. Z malo spretnosti in domišljije lahko darilo zavijete na prav poseben način. Uporabite naravne materiale, ki so na voljo v vsakem nakupovalnem centru. Veliko uporabnega materiala najdete tudi doma. Karton, časopisni papir, staro blago, ščipalke, gumbi ali stare pletenine so dovolj, da se lotite ustvarjanja. Prihranili boste nekaj denarja in naredili veliko dobrega za okolje.

Vesel božič in srečno novo leto 2018!

Spet je tukaj božič bel.
Kdo od nas ga ni vesel?
Vsi pri peči posedimo in od dela se spočimo.
Pa za njim prišlo bo novo leto,
z darovi vso odeto.
Naj poplača vam veselo,
kar je dobrega bilo »nareto«.

Mladen Tramšek, Skei Impol

Glasbena monokomedija
za Impolčane in Bistričane

Marš v tri .. sto narodnih

7. 12. 2017, 18.00,
DPD Svoboda



Vabljeni!



				IMPOL	MATERNIKA (LATI)	KHLEŽEVA (HAMA)	PEŠEC COCKER	ZASTRUPITEVZ ALKALINIM SNOVOM	NOBELJI	MESTOV INDIJI (TADŽ MAHAL)	IMPOL	NASA TISKOVNA AGENCIJA	PR. REVOLUCIONAR (BENOIT)	LIVARSKI IZDELKI	PREVEČ VALEC ZGOŠČOVINE GRADOV	PLANINA POD KADUHO
				REDKO ŽENSKO IME							SARJEVANJE					
				BOGO SLOVEC							DUHOVNI OBLEKA					
				DIAPOZITIV							KOŽNI (ZPUŠČAJ)					
									STVAREN ELOVER							
									SKLAD (ALBANI)							
IMPOL	ZEMELJSKA SMOLA ZAKESTJE	PISATELJI MIHELJE	NOVA VRSTA				ANTIENO RAEUNALO					ONDINA KLASINČ				
GLAVNO MESTO KANTONA KARGAV						FILOZOF (ANDREJ)				SANI						NAS SVETOVNI PODFOTNIK SERUGA
						UJET PLEN				MLAJSA, PRIKUPNA ŽENSKA						
POZELENJE					ERNOGOR, GOROVJE								TEKAV J. NEMEJI			
					STAROGN, FILOZOF								PORTUG. MESTO			
ANGL. VRSTA OSVETILNIH FIJAL						KAVKASKI LJUD. PLES								OLEG VIDOV		
						HAV. MESTO VISTRI								IVAN TAVEAR		
ANTON NANUT					DALJE HAZDOBJE					NUMERA						
					SIBIRSKI VELETOK					SAMO HUBAD						
SE IGRALKA (TINA)									ŠPORTNE SANI							
									TRSENJE TELES							
ŠKUPEC ŠOTOROV																
IMPOL	VAS PFI SODRAŽKI	ANGL. IGRALKA KNIGHTLEY	ENOTA ZA IŠČENJE VALOVANJA													
AJDA KALAN					JUŽNOAM. DRŽAVA											
					OSEL (EKSPR.)											
ŽISTA TEŽA, BLAGA						AVSTRIJ. REZ. (LEONI)										
						TIROLSKA REKA										
DAN JEŽ, SODNI DAN (LATI)																
OSTNOST																
ZALO-STINKA																GESLO KRIŽANKE

Nagrajenci križanke Metalurg 5/2017:

1. bon za 40 evrov: Matija Erker, Impol PCP
2. bon za 40 evrov: Jožef Feldin, Impol LLT
3. bon za 40 evrov: Marjan Florjančič, Impol FT

Nagrajenci nagrade prevzamete v tajništvu Kadrinja v upravni stavbi.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 20. januarja 2018.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za Mercator v vrednosti 40 evrov.**

Menjamo folijo za vic

Luka v Španiji

Cimerotič rešuje križanko.
Luka v Španiji, 6 črk.
Cimerotič: Dončič.

Prispeval: Janez Martini

Guma

Na polnem jutranjem avtobusu se zraven mene pelje tudi starejši gospod s palico. Med vožnjo je šofer sunkovito zavrl in gospodu se ni uspelo obdržati na nogah. Medtem ko mu pomagam vstati, mu rečem: »Gospod, če bi imeli gumo na palici, ne bi padli.« Jezen in presenečen od padca mi odgovori: »Fent, če bi tvoj oče uporabljal gumo, tebe danes ne bi bilo tukaj, jaz pa bi sedel in ne bi padel.«

Prispeval: Željko Motaln

Test

»Včeraj sem delala test za nosečnost,«
pove prva blondinka.
»So bila težka vprašanja?« vpraša druga.

Prispevali: gasilci 1. izmene

Folije prevzamete v tajništvu Kadrinja.

Varčevanje za dodatno pokojnino bo pomembno vplivalo na življenje posameznika po upokojitvi!

Oblik varčevanja za starost je veliko, pri čemer ima vsak finančni produkt svoj namen in svoje posebnosti. Varčevanje za dodatno pokojnino v pokojninskem skladu je na primer izrazito **namenska** in zelo **dolgoročna** oblika varčevanja.

Varčevanje v skladih življenjskega cikla **Modre zavarovalnice** vam omogoča, da si v **različnih življenjskih obdobjih** zagotovite **optimalen** način varčevanja in s tem **najbolje oplemenitite** sredstva za dodatno pokojnino ter si zagotovite višji življenjski standard po upokojitvi. Ponudbo Modre lahko preverite pri vašem delodajalcu ali na www.modra-zavarovalnica.si




- je največja upravljavka prihrankov za dodatno pokojnino, ki ji zaupa kar polovica varčevalcev,
- je največja izplačevalka dodatnih pokojnin,
- je kapitalsko najmočnejša in zato najbolj varna specializirana ponudnica varčevanja za dodatno pokojnino,
- je kakovostna in odzivna v vseh postopkih obravnave varčevalca,
- je usmerjena v pregledno poslovanje in zagotavljanje dolgoročno stabilnih donosov.



Prednost varčevanja: Davčna olajšava

Ena ključnih prednosti varčevanja v pokojninskem skladu je **posebna davčna olajšava**, ki velja le za to obliko varčevanja. Višina davčne olajšave je odvisna od višine prihodkov posameznika. Najvišji znesek vplačila, za katerega se vam prizna davčna olajšava znaša 5,844% vaše bruto plače*. Pri izračunu dodatnega vplačila za izkoristek davčne olajšave upoštevajte tudi vplačila vašega delodajalca. Vaše dodatno individualno vplačilo do maksimalne vrednosti bo znižalo vašo dohodnino.

Posebna ugodnost: Za dodatno individualno decembrsko vplačilo velja posebna ugodnost 0% vstopnih stroškov.

*ne več kot 2.819 eur letno

Imate možnost izbire, izkoristite jo

V obdobju zaposlitve vam premije v pokojninski sklad lahko vplačuje delodajalec, ki vam hkrati ponudi možnost izbire upravljavca pokojninskega sklada. Pri vašem delodajalcu se pozanimajte o ponudbi Modre zavarovalnice.

Ob upokojitvi ...

Pri kom boste izbrali rento?

Ne glede na to, kje ste varčevali, vam dodatno pokojnino lahko izplačujemo tudi pri Modri zavarovalnici. Prepričani smo, da je naša ponudba najboljša, zato vas vabimo, da se pred upokojitvijo o tem prepričate tudi sami.

Pokličite nas za informativni izračun

- Prenos sredstev na Modro zavarovalnico je brezplačen.
- Celoten postopek prenosa in začetek izplačevanja namesto vas uredimo mi.
- Zaupa nam že več kot devet tisoč prejemnikov dodatnih pokojnin.

PREDNOSTI DODATNE POKOJNINE

- Dosmrtno izplačevanje dodatne pokojnine.
- Dodatna pokojnina se lahko deduje.
- Ugodna davčna obravnava.
(Obdavčena je le polovica zneska dodatne pokojnine. Pri dodatnih pokojninah, nižjih od 160 evrov, se akontacija dohodnine ob izplačilu ne obračuna.)
- Velika izbira dodatnih pokojnin.

Informativna pisarna

12. in 13. decembra v času med 13.00 in 15.00 vam bomo v Impolu na voljo osebno (Izobraževalni center), kjer vam bomo lahko izdelali tudi vaše informativne izračune.