

ŠTEVILKA 6 / NOVEMBER - DECEMBER 2016

metalurg

REVIVA SKUPINE IMPOL

ORGANIZIRANOST
RAZDELITEV
V DIVIZIJE
ZA BOLJŠO
POVEZANOST

Cilj do 2025:
letni prihodek
povečati na več kot
milijardo evrov

TOMAŽ SMOLAR

DIREKTOR DIVIZIJE VALJARNIŠTVO:

**predanost,
zavzetost in
ciljna usmerjenost**

**Usklajeno timsko delo
prinaša dobre rezultate**

Glavni izvršni direktor Edvard Slaček
je kljub številnim izzivom zadovoljen s poslovanjem v iztekajočem se letu.

Po čem si boste zapomnili leto 2016?

Urednica: Nina Potočnik

Čas je zastoj, vendar je neprecenljiv.
Ne moreš ga posedovati, lahko ga uporabljaš.
Ne moreš ga obdržati, lahko ga zapravljaš.
Ko ga enkrat izgubiš, ga nikoli več ne dobiš nazaj.
Harvey MacKay

Marksikdo opaža, da z leti čas hitreje beži, predvsem takrat, ko začnemo hoditi v službo in ko se pomembnejši mejniki (npr. zaključek določene stopnje šolanja, poroka, rojstvo otrok) in prve stvari (prvi poljub, prva zaposlitev, prvi otrok) v življenju nehajo. Leta začnejo bežati mimo in pogosto se zavemo, koliko smo se postarali šele takrat, ko vidimo, kako veliki so postali naši otroci. Psiholog William James je že v 19. stoletju pojasnil fenomen hitrejšega minevanja let v starosti s pomanjkanjem dogodkov, ki bi si jih zapomnili. Predvsem problematična je rutina – dan postaja podoben dnevu, počnemo več ali manj iste stvari, čas preživljamo z istimi ljudmi, mnogi še počitnice preživljajo na istih lokacijah. Z rutinskim življenjem uničujemo možnost za kreiranje unikatnih spominov in starejši ko postajamo, večja verjetnost je, da nam bodo leta delali "nepozabni" negativni dogodki kot pa pozitivni, še posebej, če se zanje ne bomo potrudili.

Enako velja tudi na delovnem mestu. Mnogi strokovnjaki pravijo, da bi ljudje morali menjati zaposlitev na vsakih 5–7 let, predvsem zaradi tega, da ne zapadejo v rutino in izgubijo uvid v možnosti uvajanja izboljšav na delovnem mestu. Pomembno je, da se na delovnem mestu srečujemo z novimi izzivi, da imamo priložnost se učiti novih stvari in da se lahko dokazujemo s svojim doprinosom in z idejami.

Ponovno mineva leto, pred vrati so božični prazniki in še malo, pa bomo pisali letnico 2017. Po čem si boste vi zapomnili leto 2016? Kaj se je zgodilo takšnega, da je bilo nepozabno v vašem zasebnem življenju? Kaj ste dosegli na delovnem mestu? Kaj ste spremenili, naredili drugače? V čem ste se izboljšali?

Odgovori na ta vprašanja vam bodo pomagali, pri oceni, ali je bil vaš čas v iztekajočem se letu dobro investiran. Če ne, še vedno lahko svoj osebni odtis na tem svetu popravite v letu, ki prihaja.

Želim vam čudovite praznike, takšne, ki jih ne boste pozabili še vsaj desetletje. V novem letu pa veliko elana in pozitivne energije, ki vam bo pomagala pri ustvarjanju čarobnih dni.



Ujeli smo vas ...



Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Avtorji fotografij: Nino Verdnik
Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek
Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.
Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.
Tisk: Grafis, d. o. o.
Naklada: 1.800 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica
Elektronska pošta: nina.potocnik@kadrin.si
Telefon: 02/80 55 208
Nagrade v tej številki podarjata Modra zavarovalnica in Vzajemna.



11



17



20



22



34

Kazalo

Leto 2016 v Impolu in po svetu 8⁴
 Pregled leta in odzivi vodilnih 11
 Usklajeno timsko delo prinaša 14
 dobre rezultate
 Divizijska organiziranost 21
 Leto pozitivnih sprememb 29
 Trajnostni razvoj 34
 Jubilanti in inovatorji

8⁴
 11
 14
 21
 29
 34

»Ljudje smo večinoma toliko srčni,
 kolikor hočemo biti.«

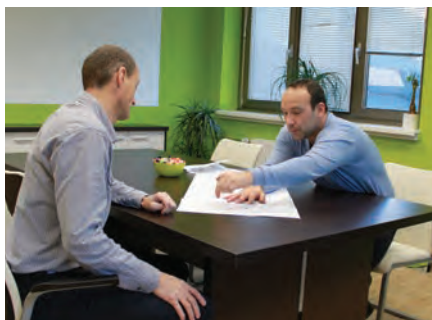
Abraham Lincoln

Naj bo leto, ki prihaja, polno topline in srčnih objemov ...

Vse dobro v 2017!

uredništvo Metalurga





- Dobili smo dva nova direktorja – vodenje Rondala je prevzel Dominik Strmšek, za krmilo Impola Infrastrukture pa je sedel Raško Atelšek.
- Sprejeli smo nov Kodeks poslovnih ravnanj skupine Impol, v katerem so opisana skupna pravila poslovnih ravnanj, ki odražajo standarde primerne obnašanja ter vrednote skupine Impol.
- V Impolu LLT so posodobili 2. livni stroj (namestili so nov cilinder z notranjim vodenjem) in odstajno-livno peč 2.
- Impol Infrastruktura je zaključevala dela v okviru gradnje hale za homogenizacijo in regalnega skladišča drogov v družbi Impol LLT.



- Kitajska je z letom 2016 končala politiko enega otroka, ki je bila v veljavi vse od konca 70. let prejšnjega stoletja.
- Na Tajvanu so izvolili prvo žensko predsednico države.



- V profilarni smo začeli z uvajanjem vitkosti v proizvodnji.
- V Rondalu so zaključevali namestitve novega peskalnika, ki jim bo omogočal kakovostnejšo obdelavo rondelic in bo imel tudi večjo kapaciteto.
- V Alumobilu so začeli z izgradnjo nove delavnice za vzdrževanje.
- V mehanskem in toplotnem laboratoriju Impola R in R so nabavili nov merilnik ušesenja, ki bo pripomogel k natančnejšemu podajanju rezultatov ušesenja na pločevinah od 0,08 do 6,0 milimetra.



- V Siriji so se začeli novi mirovni pogovori.
- Evropo so ohromili migranti, države pa so hitele z zapiranjem mej z različnimi tehničnimi ovirami.



- Vključitev Impola-TLM v skupino Impol.
- Skupino Impol je z delegacijo obiskal predsednik vlade Miro Cerar.
- V Stampalu SB so potekala dela v okviru projekta nadaljševanja proizvodne hale.
- V proizvodnem procesu RRT družbe Impol FT so marca proizvedli rekordno količino rondel, in sicer 1.050 ton.
- Impol Seval je sprejel politiko promocije zdravja na delovnem mestu.
- V profilarni Impola PCP se je namestil nov sistem beleženja zastojev na 20- in 28-MN stiskalnih linijah.



- Odnosi med ZDA in Kubo so se po 88. letih le začeli izboljševati. Marca je to otoško državo obiskal ameriški predsednik Barack Obama.
- Organizacija Združenih narodov je uvedla sankcije proti Severni Koreji.



- V skupini Impol je potekala presoja standardov ISO 9001 in ISO/TS 16949. Ugotovljena je bila ena neskladnost pri standardu ISO 9001 in devet neskladnosti pri standardu ISO/TS 16949.
- V šibeniškem Impolu-TLM smo proizvedli prve kolo-barje.
- Sprejeli smo dva nova pravilnika – Pravilnik o nadziranju bolniškega staleža zaposlenih v skupini Impol in Pravilnik o spodbujanju in nagrajevanju koristnih idej, izumov ter inovacij.
- Impol Infrastruktura je zaključil namestitve prve faze energetskega informacijskega sistema ENIS.
- Impol Seval je prejel prestižno priznanje Top Serbian Brands za leto 2015.
- V Impolu LLT so v redno proizvodnjo vključili novo enokomorno plinsko talilno peč na 2. talilno-livni liniji.
- V metalografskem laboratoriju Impola R in R so posodobili osrednji digestorij za jedkanje vzorcev.

- Na dvorcu Štatenberg so se zaključile obnove prostorov in zunanje dvorišča dvorca, ki je tako zasijal v še lepši luči.
- V Impolu LLT smo s postavitvijo in zagonom nove kontinuirne linije za homogenizacijo drogov zaključili skoraj šest milijonov evrov vreden projekt dodatnih homogenizacijskih kapacitet, s katerim je livarna Impola LLT po novem sposobna proizvesti preko 100 tisoč ton surovine v obliki drogov različnih premerov.
- V Impolu-TLM je zagorelo na topli valjarni, kar je za nekaj mesecev ustavilo načrtovano proizvodnjo.
- V cevarni so začeli z deli za novo UZ linijo – demontirali so staro in pričeli z montažo nove linije.

- Po celotni skupini Impol smo se zaposleni odločili o vključitvi v dodatno pokojninsko zavarovanje. Izbirali smo med dvema ponudnikoma – Mojo naložbo in Modro zavarovalnico.
- Po dveh letih smo ponovno izmerili organizacijsko klimo in zadovoljstvo zaposlenih. Oboje se je tudi letos izboljšalo.
- Patentirali smo novo zlitino Al-Mg-Si.
- V začetku meseca smo v Stampalu SB otvorili novo linijo s 1.600-tonsko stiskalnico.
- Polletni rezultati poslovanja so nakazali ponovno uspešno leto skupine Impol.

4
April

5
Maj

6
Junij

- Finančni svet so pretresli t. i. Panamski dokumenti. Gre za milijone zaupnih dokumentov, ki so v javnost pricurljali iz odvetniške pisarne Mossack Fonseca s sedežem v Panami.

- Športna in ostala javnost je izvedela za načrtno dopinge ruskih atletov na domačih zimskih olimpijskih igrah v Sočiju.
- NASA je s pomočjo Keplerjevega teleskopa odkrila 1.200 novih planetov, s čimer se je podvojilo znano število planetov v naši galaksiji.

- Britanci so na referendumu odločili, da želijo izstopiti iz Evropske unije.



- Skupina Impol je bila uspešna na razpisu »RRI v verigah in mrežah vrednosti« in je v konzorciju pridobila dobrih 315 tisoč evrov nepovratnih sredstev za razvoj naprednih aluminijevih zlitin.
- V Impolu-TLM je bilo poleti zelo aktivno – poleg intenzivnih del na valjarni smo se ukvarjali s postavitvijo organizacijske strukture, povečano proizvodnjo hladne valjarne in razvojem informacijske podpore. Začeli smo postavljati tudi spletno stran.
- Na 28-MN stiskalnici v Impolu PCP so predelali črpalke in nadgradili krmilje za stabilnejše delovanje in delo brez izpadov proizvodnje.



Julij

- Svet je obnorel Pokemon Go.
- Portugalska je zmagovalka EURA 2016.
- Francija je v Nici doživela enega najhujših terorističnih napadov, v katerem je umrlo 84 ljudi, več kot 200 pa je bilo ranjenih. Teroristični napadi so se zgodili tudi v Nemčiji.
- V Turčiji se zgodi državni udar, kateremu sledi kadrovska čistka na vseh področjih in dejavnostih.



- 15 dijakom novega programa metalurški tehnik smo podelili kadrovske štipendije. Še eno štipendijo je podelil Alumet.
- Veliko zaposlenih je avgusta koristilo svoje letne dopuste in si nabiralo moči za nove zmage. Medtem smo v Impol sprejeli številne študente na počitniško delo.
- V Impolu LLT so zaključevali montažo sistema prezračevanja hale livarne. Obnovili so tudi tri večje skladiščne bokse in zamenjali premične stene s fiksnimi predelnimi stenami.
- V Rondalu so se ukvarjali s prenovo spletne strani.



Avgust

- Turčija je s samostojno ofenzivo napadla Islamsko državo v obmejnem sirskem mestu Jarabulus.
- Italijo je stresel prvi močnejši letošnji potres, kateremu je v jesenskih mesecih sledilo še več potresov in popotresnih sunkov.
- Znanstveniki so odkrili planet Proxima b, ki je najbolj podoben naši Zemlji in na katerem bi naj bilo najlažje začeti novo življenje.



- Na Srednji šoli Slovenska Bistrica so v šolske klopi ponovno sedli dijaki programa metalurški tehnik, ki je nastal v tesnem sodelovanju skupine Impol, omenjene srednje šole in Občine Slovenska Bistrica.
- Vodenje proizvodnega procesa cevarna je prevzel Bojan Gril, mesto vodje proizvodnega procesa valjarna pa je zavzel Peter Vuk.
- Začeli smo s tečajji tujih jezikov za zaposlene v skupini Impol.
- Organizirali smo 19. športne igre industrijske cone Impol.
- V cevarni Impola PCP so nadaljevali z zagonom nove ultrazvočne linije.



September

- Države OPECa so se po osmih letih odločile zmanjšati črpanje nafte, da bi s tem pomagale k dvigu cen že načrpane nafte.
- Znanstveniki so svetu obelodanili novico o 5-mesečnem dojenčku, ki je prvi dojenček s tremi starši.



- V organizaciji Štajerske gospodarske zbornice in časopisne hiše Večer je potekal izbor za naj podjetja Podravja, kjer je Impol zmagal v kategoriji velikih podjetij.
- V skupini Impol sta potekali presoji standardov ISO 14001 in OHSAS 18001. Obe presoji smo opravili brez neskladnosti.
- Ustanovljena je bila nova družba Impol FinAl, ki je odgovor na zahteve trga po finalizaciji aluminijevih izdelkov. Direktor družbe je mag. Urh Knuplež.
- V družbah skupine Impol so potekale volitve elektorjev, v nekaterih družbah pa tudi novih svetov delavcev.
- Organizirali smo 12. raziskovalni simpozij skupine Impol.
- Impol Seval je s svojo delegacijo obiskal minister za gospodarstvo Republike Srbije Goran Knežević.

Oktober

- Francija je začela z zapiranjem enega največjih begunskih taborišč na svoji zemlji, imenovanega džungla. Zaradi neznosnih razmer v taborišču je slednje postalo sinonim evropske nemoči pomagati beguncem.



- V proizvodnem procesu RRT Impola FT se v okviru reorganizacije pripravljajo na ustavitev tople valjarne.
- Udeležili smo se sejma Aluminium 2016.
- Na svečanem srečanju inovatorjev in jubilarntov smo 13. inovatorjem podelili zlate znake Impola. Jubilarntov in inovatorjev je bilo letos 134.
- Družbe skupine Impol se pripravljajo na prednovolentne remonte.
- V Impolu R in R uvajajo sistem črtno kode, s čimer nameravajo izboljšati sledljivost vzorcev in olajšati nadzor nad doseganjem predpisanih rokov analiz.

November

- Na predsedniških volitvah v ZDA zmagata Donald Trump.
- Po vsem svetu smo lahko uživali ob pogledu na super luno.



- Na srečanja upokojencev skupine Impol je tudi letos bilo povabljenih 800 nekdanjih zaposlenih.
- Otroke naših zaposlenih je obiskal dedek Mraz s svojimi prijatelji in jim prinesel prva letošnja darila.
- Zaposleni v skupini Impol smo prejeli božičnico, januarja 2017 pa še 13. plačo.

December

- Svet se pripravlja na praznovanje božično-novoletnih praznikov.

LETO 2016

Pregled leta in odzivi

Tekst: Urša Zidanšek



16-odstotno

Skupina Impol v letu 2016 načrtuje 16-odstotno količinsko povečanje proizvodnje v primerjavi z letom 2015.

218.815 ton

Posledično povečanje obsega prodaje za 30.000 ton na 218.815 ton.



Skupina Impol bo predvidoma ustvarila **606 milijonov evrov čistih prihodkov od prodaje** in pri tem preseгла 50 milijonov evrov EBITDA ter ustvarila več kot 30 milijonov evrov EBIT.

Skupni znesek naložb v 2016 doslej:

30 mio EUR



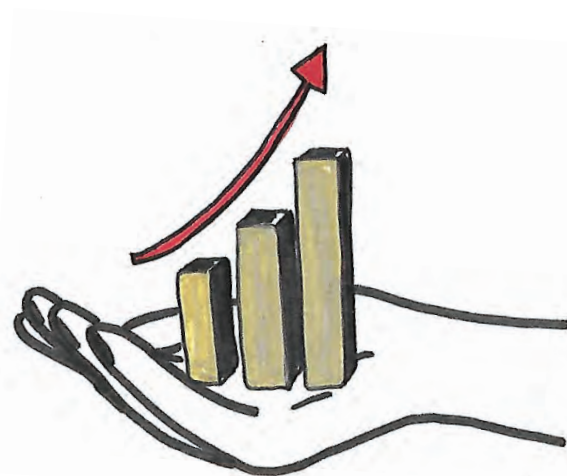
Število zaposlenih:

1.181 Slovenija
684 Srbija
341 Hrvaška
3 ZDA
2 Madžarska



Povečano število prijavljenih incidentov pri delu (potencialnih nevarnih dogodkov):

povečano zavedanje pomena sodelovanja zaposlenih pri ustvarjanju varnega, zdravega in prijetnega delovnega okolja.



Mednarodno podjetje



Proizvodni procesi skupine Impol prisotni v treh državah:

Slovenija,
Srbija,
Hrvaška.



Zaposleni bodo letos prejeli **božičnico**, v začetku 2017 pa še **13. plačo!**



Upravni odbor (od leve proti desni): Janko Žerjav, Milan Cerar, Jernej Čokl, Vladimir Leskovar, Bojan Gril

Vodstvo o poslovanju

Komentarji članov upravnega odbora

Tekst: Urša Zidanšek

Pozitivni trendi na trgu so prispevali k dobrim rezultatom

Podpredsednik upravnega odbora **Vladimir Leskovar** je spregovoril o največjih izzivih skupine Impol v iztekajočem se letu, prav tako je pojasnil glavne dejavnike za uspešno poslovanje skupine Impol.

Kaj so bili največji izzivi leta 2016?

Prvi izziv je bil vključevanje družbe Impol-TLM iz Šibenika v skupino Impol. Drugi velik izziv je bila priprava in sprejem »Strategije in plana skupine Impol za obdobje 2017-2025«. Iz tega izhaja tudi naslednji izziv, in sicer usklajevanje in poenotenje delovanja celotne skupine Impol z namenom doseganja maksimalnih poslovnih rezultatov, s čimer je povezana tudi reorganizacija našega notranjega delovanja.

Kaj so glavni dejavniki, ki so prispevali za dober poslovni rezultat?

Izpostavim lahko tri ključne dejavnike. Prvi so pozitivni trendi na trgu, ki se kažejo v relativno enakomernem povpraševanju in ohranjanju prodajnih cen oziroma premij ter zniževanju nabavnih cen surovin oziroma nabavnih premij. Trendi se kažejo tudi v zniževanju stroškov za zunanja financiranja in stabilnih tečajih. Prav tako so prispevali h količinskem povečanju prodaje. Drug pomemben dejavnik je nadomeščanje proizvodnih programov z nižjim prispevkom za pokritje fiksnih stroškov

s programi, ki prispevajo več: več zahtevnejših palic namesto enostavnih profilov, manj gospodinjne folije in več ostalih folij, več izdelkov iz zlitinsko zahtevnejših materialov ...

Takšnega poslovnega rezultata zagotovo ne bi dosegli brez nenehnih aktivnosti na področju obvladovanja vseh stroškov, med katere sodijo tudi ukrepi na področju vitke proizvodnje, linijskega nadzora in podobno.

Bo organizacija v divizije spremenila tudi način upravljanja financ v skupini Impol?

Notranja organizacija bo imela vpliv pretežno na področje notranjega obvladovanja stroškov, organizacijo in obvladovanje prodaje aluminijevih izdelkov in internih ukrepov pri zagotavljanju kadrov, na samo financiranje pa divizijska organizacija ne bo imela neposrednih vplivov.

Kako je izdaja obveznic vplivala na poslovanje skupine Impol doslej?

Zagotovila je večjo transparentnost na področju financiranja iz zunanjih virov, večjo prepoznavnost skupine Impol in z uvrstitvijo obveznic v bor-

zno trgovanje tudi uvedbo obnašanja skupine Impol, kot je to predvideno za vsa ostala javna podjetja.



V prihodnje se bomo usmerjali v industrijski program izdelkov

Zadovoljen sem s poslovanjem

Janko Žerjav: V prihodnje se moramo usmerjati v zahtevnejši prodajni program

Kako ste zadovoljni s poslovanjem skupine Impol v letu 2016?

S poslovanjem v 2016 sem izredno zadovoljen, saj smo letos beležili konstantno veliko povpraševanje po naših izdelkih, kar nam je omogočalo obdržati visok nivo cen. Na nabavni strani so padle premije za surovine, kar nam je omogočalo zadržati velike razlike v ceni. Povedati moram, da je to skoraj neobičajno in verjetno ne zdrži daljšega obdobja. Proti koncu leta se je povpraševanje zmanjšalo, a ocenjujemo, da je to le trenutno stanje, ki se že vidno izboljšuje. Kupci ob koncu leta zmanjšujejo nabavne količine, saj ne želijo imeti zaloga in tudi višja cena aluminija v zalogah bi jih bremenila. Zadovoljen sem tudi z rezultati Impol Sevala, vendar jih čaka še dosti dela pri prestrukturiranju programa.

Katere so bile glavne prelomnice?

Povečanje valjarniških kapacitet preko vstopa v Šibenik in trženje izdelkov pod enotno blagovno znamko Impol ter obeti v preusmeritev v zahtevnej-

še programe.

Nesreča v Impolu-TLM (požar) nas je tržno zelo prizadela, saj se je zgodila v času visokega povpraševanja in kupci nas niso čakali, temveč so se oskrbovali drugje. Povratak na doseganje zastavljenega plana količin bo težak in dolgotrajen.

Kakšno je stanje na trgu in kaj se nam obeta v prihodnje?

Stanje na trgu za prihodnje leto je dokaj optimistično in ni zaznati kakšnih sprememb, vsaj tako nakazujejo naši največji kupci. Je pa res, da je na področju standardnih izdelkov konkurenca vse močnejša in na trgu bodo ostali le tisti, ki bodo dosegali kakovost, nudili dober servis in pravo ceno. Mi se bomo na obeh temeljnih programih (stiskalništvo in valjarništvo) preusmerjali k industrijskim kupcem z zahtevnejšim prodajnim programom. V tem vidim najtežjo nalogo, saj bo treba prodajni in tehnični kader nenehno pošiljati na trg in delovati skupaj s potencialnimi

kupci. Razlika med standardnim in industrijskim programom je v tem, da nam industrijski program dolgoročno zagotavlja stabilno proizvodnjo, saj kupec težje menja dobavitelja kot pri nabavi standardnih izdelkov. Seveda bo del proizvodnje ostal tudi v obliki standardnega programa, saj ocenjujem, da je kombinacija optimalna in nam tudi nudi nekaj prednosti pred konkurenco. Ne smemo pozabiti, da je v letošnjem letu večji del dobička prispeval ravno trgovski program.

Kakšne so želje za prihodnost?

Želimo si, da bi bili bolj primerljivi s konkurenco in z vodilnimi proizvajalci na zahodu Evrope, saj nenehno opazujemo njihove rezultate. V letošnjem letu smo se tej konkurenci sicer že kar dobro približali. Je pa res, da ima konkurenca iz vzhodne Evrope in Kitajske v načrtih podobne ideje kot mi, zato je tukaj potrebna hitrost in prepričanje kupcev v kakovost naših izdelkov ter dober servis.

Letošnje leto je bilo v znamenju Impola-TLM

Bojan Gril o svoji funkciji v upravnem odboru

Mandat v upravnem odboru se vam počasi izteka. Kako ste zadovoljni s svojim sodelovanjem pri vodenju skupine Impol v letu 2016?

Leto 2016 je bilo posebno, ker se je skupini Impol priključilo podjetje Impol-TLM. Imeli smo veliko sej in sestankov, na katerih smo morali pogosto zelo na hitro sprejemati odločitve, ki so bile pomembne za nadaljnji razvoj skupine Impol.

So vas zaposleni dobro sprejeli v tej funkciji?

Mislil, da so me. V začetku mandata je večina komunikacije potekala preko sindikatov in predstavniških teles delavcev, sedaj pa se neposredno name s svojimi željami, potrebami, pobudami in težavami obrača vedno več posameznikov.

Kaj si štejete za največji dosežek v tem obdobju?

Največji dosežek je zagotovo, da

zaposleni začnejo razumeti namen funkcije predstavnika zaposlenih v upravnem odboru (delavskega direktorja). Predstavniki zaposlenih mora s tehtnimi argumenti prepričati ostale člane upravnega odbora, da njegove pobude in predlogi v korist zaposlenih pomenijo dodano vrednost za skupino Impol.

Katere odločitve ste najtežje sprejeli?

Najtežja odločitev je zagotovo bila, ko smo se odločali o širitvi Impola v Šibenik. V upravnem odboru smo se dogovorili, da bomo vse odločitve, ki imajo velik vpliv na poslovanje skupine in na zaposlene, poskušali sprejemati soglasno.

Kje še vidite možnosti razvoja skupine Impol?

Skupina Impol ima možnost razvoja z razvijanjem inovativnih izdelkov, ki bi z višjo stopnjo dodelave dosegali



Bojan Gril je letos poleti postal vodja proizvodnega procesa cevama

večjo dodano vrednost na trgu. Na področju valjarništva moramo čim prej prodreti na trg avtomobilске industrije.

Usklajeno timsko delo prinaša dobre rezultate

Edvard Slaček, glavni izvršni direktor skupine Impol, je priključitev podjetja Impol-TLM označil za najpomembnejši dogodek v letu 2016. Širitev je skupini Impol prinesla številne razvojne priložnosti, hkrati pa je letos marsikomu povzročila tudi nekaj sivih las. Po mnenju glavnega izvršnega direktorja bomo nastalim izzivom kos, če bomo delovali usklajeno in se usmerili v dosežene zastavljenih ciljev.

Tekst: Urša Zidanšek



Kako bi ocenili poslovanje skupine Impol v 2016?

Rezultati skupine Impol kot celote so dobri in skladni z zastavljenimi cilji. Dobro smo znali izkoristiti priložnosti glede cen surovine in jih pretvoriti v dobre rezultate. Problem, ki se je letos pojavil, je požar v Impolu-TLM. Dvomesečni izpad proizvodnje je pustil velike posledice, ki jih čutimo še danes. Odražajo se v pomanjkanju naročil in manjšem zaupanju kupcev glede stabilnosti naših dobav. Glede priložnosti in izboljšav menim, da jih je vedno veliko, vprašanje je le, kako dobro jih znamo izkoristiti. Usmeriti se moramo v prestrukturiranje prodajnega trga na valjarništvu. Trenutno za dodatne kapacitete, ki smo jih pridobili s podjetjem Impol-TLM, še nimamo dovolj naročil. Predvsem se moramo usmeriti v pridobivanje in povečevanje obstoječih naročil končnih kupcev, da se bomo izognili sezonskemu vplivu, trgovskih kupcev. Da bomo vse to lahko dosegli, nas čakajo še številne aktivnosti, od naložb pa vse do uvajanja sistemov vodenja na področju valjarništvu za avtomobilsko industrijo.

S katerimi izzivi ste se soočali?

Dva najpomembnejša izziva letošnjega leta sta bila priprava strategije Impola za obdobje od 2017 do 2025 in vključitev Impola-TLM v sistem Impola.

Kje je skupina Impol naredila največji napredek?

Na področju stiskalništva je Impol v Evropi pri proizvodnji palic za kovanje proizvajalec številka ena. Na področju valjarništvu so se nam s širitvijo na Hrvaško odprle številne nove priložnosti za razvoj. Za velik napredek lahko štejemo tudi spremenjeno organiziranost skupine Impol, kjer smo se razdelili v tri glavne divizije: livarništvo, stiskalništvo in valjarništvo. Glavni cilj vsega tega je usklajenost in prenos dobrih praks med procesi in divizijami.

Kako ste zadovoljni z delovanjem skupine Impol na področju razvoja?

Glede na dosežene rezultate in izpolnjevanje ciljev smo z razvojem lahko zadovoljni. Seveda na lovorikah ne smemo zaspiti in moramo biti vedno usmerjeni v prihodnost. Več pozornosti bomo morali nameniti pričakovanjem kupcev,

Načrtovana proizvodnja za leto 2017:

Impol FT	53.400 ton
Impol PCP	77.000 ton
Impol Seval	51.000 ton
Impol-TLM	51.600 ton
Rondal	7.500 ton
Stampal SB	750 ton
Skupaj eksterno	241.250 ton

naših končnih porabnikov, in težiti k skupnemu razvoju izdelkov.

Na področju podajanja koristnih predlogov in inovacij prepoznavamo pozitiven trend. Število se je povečalo. Čeprav si moramo priznati, da smo še daleč od cilja, da vsak zaposleni prijavi vsaj en predlog na leto, smo letos dobili dokaz, da je to mogoče. Imamo namreč sredine, ki ta cilj že danes krepko presegajo – to je družba Rondal. Ves proces je seveda odvisen od vodenja, tako od direktorjev družbe do vodij posameznih procesov in aktivnosti v družbi – kako inovativnost spodbujajo in kako pobude za izboljšave tudi sprejemajo.

Kako ocenjujete sodelovanje vodstvene ekipe skupine Impol?

Usklajeno in timsko delo prinaša dobre rezultate.

Katere so razvojne prioritete v letu 2017?

Leto 2017 bo zaznamovala usmeritev v realizacijo že sprejetih odločitev. Usmerili se bomo v povečanje kapacitet vertikalnega litja bram in drogov, modernizacijo tople valjarne in povečanje kapacitet za homogenizacijo v Impol Sevalu in Impolu-TLM. Z vsemi navedenimi aktivnostmi bomo zmanjšali odvisnost od zunanjih nabav in tako povečali samooskrbo.

V pripravi so tudi novi programi: osvojitve postopka litja palic za kovanje, hkrati pa smo sedaj ob koncu leta na področju stiskalništva ustanovili novo podjetje Impol FinAl za finalizacijo izdelkov, namenjenih avtomobilski industriji. V prihodnje si na področju stiskalništva želimo povečati še kapacitete za proizvodnjo visoko legiranih palic.

Kaj so po vašem mnenju glavni izzivi, ki jih prinaša prihajajoče leto?

Glavni izziv za prihodnje leto bo dobiti in zagotoviti dovolj naročil za obstoječe proizvodne kapacitete. Skupaj v letu 2017 načrtujemo proizvodnjo 241.250 ton izdelkov. Največji porast proizvodnje je načrtovan za valjarništvo. Prav tako se moramo posvetiti obvladovanju vplivov, na katere dejansko nimamo neposrednega vpliva (na primer cene surovin in energentov). Za uresničitev vseh načrtov skupine Impol mora sodelovati celotna ekipa zaposlenih: od prodaje, nabave, proizvodnje, vzdrževanja do vseh podpornih procesov, ki skrbijo, da aktivnosti potekajo brez zapletov.

Izvršna direktorica za finance in informatiko

Številke kažejo, da znamo premagovati izzive

Izvršna direktorica za finance in informatiko Irena Šela je podrobneje predstavila strategijo skupine Impol do leta 2025, pri čemer je izpostavila, da je prepričana, da bo ekipa zmogla realizirati ambiciozno zastavljene cilje.

Tekst: Urša Zidanšek



Kako bi ocenili poslovanje v 2016?

Impol še vedno dviguje letvico pri doseganju poslovnih rezultatov. Leto 2016 bo zaznamovano z novim izboljšanjem rezultatov in s pričetkom proizvodnje na Hrvaškem. V prvem polletju je bilo povpraševanje po naših izdelkih zadovoljivo, nabavne cene surovin so še naprej padale, medtem smo uspeli ohranjati prodajne cene in rezultat je bil zelo dober. Požar v družbi Impol-TLM nam je žal prekrizal načrte, ki smo si jih postavili, tako načrtovana proizvodnja ne bo dosežena in podjetje bo letošnje leto končalo v izgubi. Nedoseganje predvidenega cilja ne bo samo posledica požara, ampak tudi pomanjkanja naročil za te izdelke, saj je povpraševanje po standardnih izdelkih predvsem valjanega programa v drugem polletju upadlo.

S katerimi izzivi ste se soočali v funkciji izvršne direktorice?

Naloga in izzivi so zelo različni in se pojavljajo na različnih področjih – finance, informatika, organizacija, sodelovanje in povezovanje procesov v skupini, sodelovanje s predstavniki zaposlenih in podobno. Največji izziv ostaja vključevanje družbe Impol-TLM v sistem skupine Impol. V letošnjem letu smo morali prvič objaviti tudi polletno poročilo skupine. Skupina Impol je zaradi izdaje obveznic v lanskem letu javno podjetje in temu sledijo določene obveznosti obveščanja o pomembnejših dogodkih v poslovanju skupine. Intenzivno se ukvarjamo tudi s pripravo financiranja skupine za leto 2017 in dogovori s financirerji.

Kje smo naredili največji napredek?

Naredili smo preskok v vzpostavitvijo ciljev in vedenjem, kje želimo biti do

2025. Želimo povečati prisotnost v avtomobilski industriji, vstopiti v letalsko industrijo in večati količine dodelanih izdelkov. Skladno s sprejeto strategijo do 2025 so pred nami veliki izzivi, prav tako bo strategija od nas zahtevala usmerjenost k nenehnemu napredku. Delo bo težko, poiskati bo treba nove kupce in se dokazati, da lahko z njimi razvijemo izdelke. Izboljševati in razvijati bomo morali poslovne procese. Tukaj pridejo v ospredje zavzetost in kompetence sodelavcev, nenehno izobraževanje na delovnem mestu ali izven, razumevanje poslovanja in uvajanje novih spoznanj v poslovne procese. Strategiji bo moral slediti tudi razvoj podpornih procesov.

Kako je potekalo sodelovanje z upravnim odborom na eni strani in vodstveno ekipo na drugi?

Sodelovanje s člani upravnega odbora je potekalo odlično. Glede na to, da je večina članov upravnega odbora vpeta tudi v vsakodnevno poslovanje, je sodelovanje toliko lažje. Tudi sodelovanje z vodstveno ekipo poteka zelo dobro. Zavedamo se ciljev, ki jih imamo in jih sooblikujemo, zavedamo se, da mora vsak na svojem področju delati dobro, da smo medsebojno odvisni in je nemogoče doseči cilje, če ni sodelovanja. Ne nazadnje vsi želimo, da je skupina Impol odlična, mednarodno prepoznavna. Naš cilj je biti zaupanja vreden partner vsem deležnikom, torej delničarjem, zaposlenim, kupcem, dobaviteljem, bankam in ostalim financirerjem. In temu mora biti ekipa zavezana.

Pomemben del strategije so tudi finance, kakšni so načrti?

Naloga ostajajo podobne: zagotavljanje sredstev za razvoj skupine, zagotavljanje plačilne sposobnosti, prispevek k donosnosti in neodvisnosti poslovanja, zmanjševanje finančnih tveganj ter skrb za vzdrževanje ustrezne kapi-

talske strukture. Vključevali bomo alternativne vire financiranja skladno z razvojem finančnega trga. Zaupanje finančnih trgov, pripravljenost kupcev in dobaviteljev na sodelovanje s skupino je močno odvisno od rezultatov podjetja oziroma skupine.

Naša skupna naloga bo ohranjati neto zadolženost v primerjavi z EBITDA (to je seštevek dobička iz poslovanja in amortizacije) pod 2. Imeti bomo morali dovolj velik dobiček, da bomo lahko z novimi financiranjmi razvijali in financirali trg ter vključevali nove naložbe. S tem si bomo gradili možnosti nadaljnega razvoja. Pri vsem tem moramo imeti tudi zadovoljne delničarje, ki bodo še naprej verjeli v uspeh Impola, in seveda sodelavce, ki bodo uresničevali zastavljene cilje.

S čim se bomo po vašem mnenju najbolj ukvarjali v letu, ki prihaja?

Pospešeno bomo pričeli z uresničevanjem strategije, ki smo si jo zastavili. V letošnjem letu je bila določena nova organiziranost s vključitvijo divizij. Namen slednjih je predvsem enovit oziroma koordiniran razvoj trga, posameznih strokovnih področjih in prenos dobrih praks med podjetji znotraj divizije.

Impol-TLM bo treba usposobiti za pozitivno poslovanje z optimizacijo vseh procesov, osvojiti bomo morali dodaten trg na področju prodaje valjanih izdelkov, vključiti nove tehnologije in izdelati prve izdelke na področju dodatnih obdelav.

Vsekakor verjamem, da bomo tudi v prihodnje dobro sodelovali s predstavniki zaposlenih in PTDSI-jem in imeli dober ter konstruktiven dialog. Vse to zmoremo. Zadnjih 20 let smo se nenehno soočali z različnimi izzivi in s težavami in vedno smo jih znali premagati ter postati še večji in še boljši. Številke to kažejo. Nove ideje in viri prihodkov pa prihajajo od ljudi.



V prihodnjem letu prav nikomur ne bo dolgčas

Mag. Tanja Brkljačič ocenjuje, da imamo še veliko priložnosti za izboljšave

Tekst: Urša Zidanšek



Kako ste zadovoljni s poslovanjem skupine v letu 2016?

Z letošnjim poslovanjem skupine Impol smo lahko vsi zelo zadovoljni, vendar moramo vedeti, da je to rezultat naših lanskih nabavnih in prodajnih pogodb ter pozitivnega trenda na trgu, ki je trajal od lani pa vse do junija letos.

V drugi polovici letošnjega leta so se razmere poslovanja precej zaostrele, naročila so močno padla, borzna cena aluminija pa raste, kar kaže na veliko tržno nestabilnost.

Kateri so bili največji izzivi, ki so vam v tem letu kratili spanec?

Problemi so se obračali kot noč in dan. V prvi polovici leta je bilo naročil ogromno in osnovni problem smo imeli z oskrbo z zadostnimi količinami ustrezne surovine tako na stiskalništvu, predvsem pa na valjarništvu, še posebej po zagonu valjarne v Šibeniku. Danes pa rešujemo prevelike zaloge surovin na valjarništvu, ki so posledica težav v proizvodnji, naložbenih projektov in pomanjkanja naročil.

Kje je skupina najbolj napredovala glede na pretekla leta? Kaj so po vašem mnenju glavna tri področja, ki bi jih še morali izboljšati?

Na komercialnem področju smo dobro izkoristili tržne razmere in glede na cenovne trende dogovorili prave formulacije nabavnih in prodajnih cen. Vsekakor imamo priložnosti za izboljšave na vseh ravneh poslovanja – zavedati se moramo, da še vedno proizvajamo večinoma standardne aluminijaste polizdelke, pa vendar se kljub temu soočamo z vrsto težav v proizvodnji in tehnologiji in z reklamacijami kupcev. Vse to nam znižuje konkurenčnost in otežuje rast prodaje. Ne smemo pozabiti na stroškovno učinkovitost in produktivnost vseh procesov, našo prodajno mrežo, ki očitno še ni pripravljena na povečane proizvodne kapacitete na valjarništvu, razvoj nabavnega trga sekundarnega aluminija in zahtevnih folijskih su-

rovin, tukaj je še vprašanje učinkovitega korporativnega upravljanja itd.

Kako ste zadovoljni s trenutnim potekom sklepanja pogodb na vašem področju?

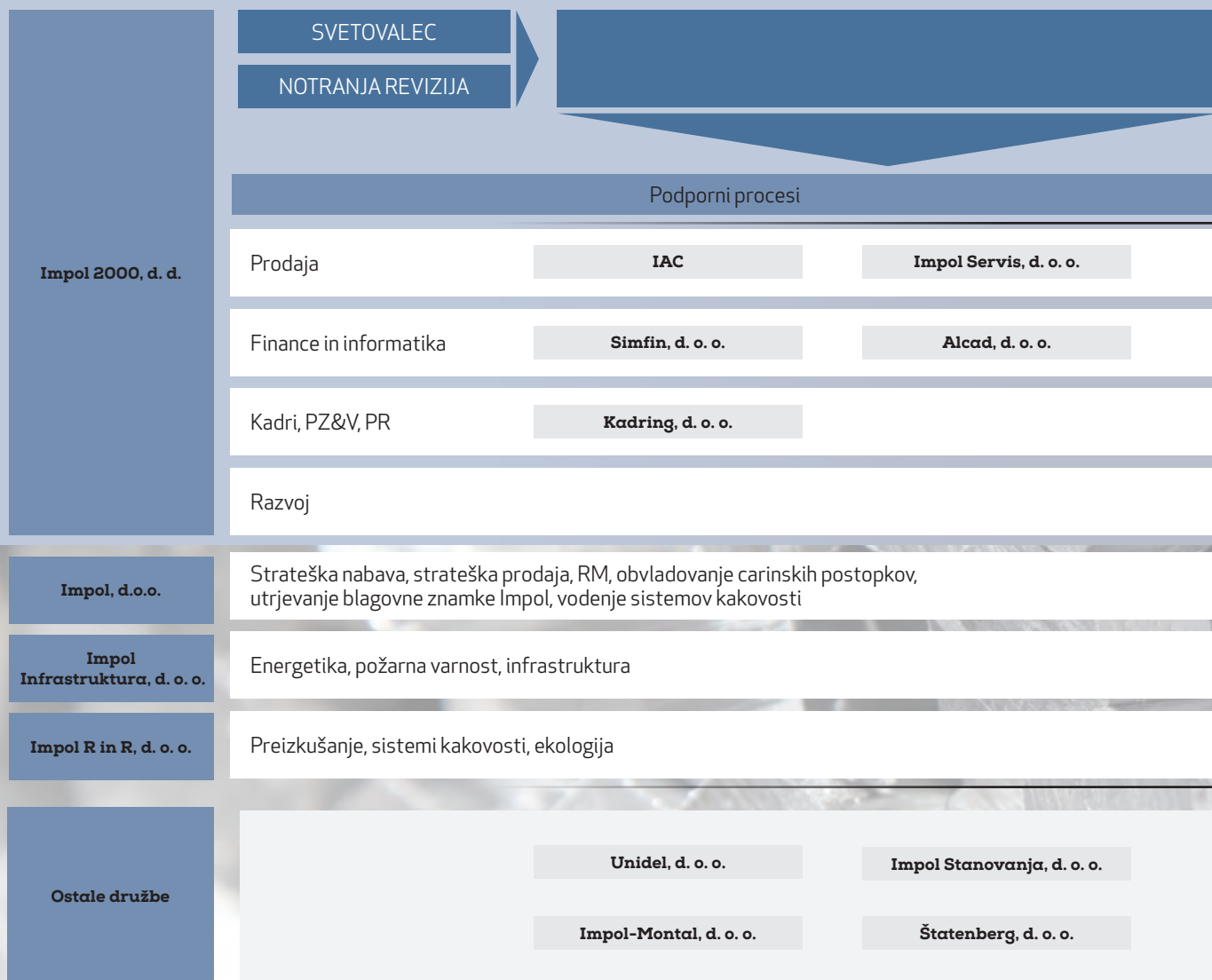
Glede na zelo nestabilno tržno situacijo in dejstvo, da je bil sejem v Düsseldorfu zadnji teden v novembru, je večina pogajanj prestavljena na december in vidim, da bo letos precej aktivnosti tudi v januarju. Vsi z odločitvami nekoliko odlašamo, ker je cenovne trende trenutno skoraj nemogoče oceniti. Še največ letnih pogodb se je sklenilo na prodajni strani stiskalništva za avtomobilsko industrijo. Na valjarništvu je letnih prodajnih pogodb veliko manj. Na področju surovin pa smo ravno sredi vročih debat in pogajanj.

Kaj so po vašem mnenju glavni izzivi, ki jih prinaša prihajajoče leto?





Glavni izziv v skupini Impol je vsekakor razvoj prodajnega trga, čeprav tudi nabavni trg surovin bistveno vpliva na naše poslovanje. Naslednje leto nas čaka tudi precej pomembnih naložbenih projektov na področju valjarništvava. Vsekakor že danes vidim, da prav nikomur ne bo dolgčas.



Impol je letos s podjetjem SMS Group podpisal skupaj za 20 milijonov evrov pomembnih pogodb na področju divizije valjarništvava za modernizacije in prenove valjarn na vseh lokacijah v naslednjih dveh letih



Divizijska organiziranost skupine Impol

-  povezanost
-  pretok informacij
-  prenos dobrih praks
-  preglednost

Valjarništvo

Valjarništvo skupine Impol predstavljajo procesi na lokacijah v družbah Impol FT, Impol Seval in Impol-TLM. Trenutno so v skupini dejavne tri tople valjarne, šest hladnih valjarn in štiri valjarne folij. Deloma je proizvodna oprema generacijsko zastarela in neusklajena glede velikosti proizvodnih enot.

Strategija predvideva postopno dopolnitev verige dodajanja vrednosti od pretaljevanja in recikliranja preko toplih valjarn k hladnovaljanim in folijskim izdelkom. Posebej pomembne so sinergije vseh treh proizvodnih lokacij na področju prodajnega in nabavnega miksa, produktivnosti proizvodnih linij, tehnološkega razvoja in naložb.

V skupini Impol načrtujemo, da bomo postali srednje velik evropski valjar z dvema toplima, s šestimi hladnimi in petimi folijskimi valjarnami ter s skupno prodajo 280.000 ton izdelkov, kar naj bi predstavljalo dve tretjini obsega Impolove prodaje.

Glavni procesi

DIVIZIJA VALJARNIŠTVO

direktor divizije
tehnični direktor
direktor prodaje
vodja planiranja

Impol FT, d. o. o.

Impol-TLM, d. o. o.
Impol Ulaganja, d. o. o.

Impol SEVAL, a. d.

Rondal, d. o. o.

DIVIZIJA STISKALNIŠTVO

direktor divizije
tehnični direktor
direktor prodaje
vodja planiranja

Impol PCP, d. o. o.

Stampal SB, d. o. o.

Impol FinAl, d. o. o.

DIVIZIJA LIVARNIŠTVO

direktor divizije
tehnični direktor

Impol LLT, d. o. o.

Impol Seval - livarna

Impol-TLM - livarna

Stiskalništvo

Stiskalništvo s svojo konstantno rastjo v zadnjih letih pomembno prispeva k prepoznavnosti skupine Impol. Osnovna dejavnost je proizvodnja palic, cevi in profilov. Proizvodnja je znotraj družbe Impol PCP organizirana v treh proizvodnih procesih (cevarna, Alumobil in profilarna) in na sedmih stiskalnicah: šestih direktnih in eni indirektni. Trenutna proizvodnja v Impolu PCP znaša 76.000 ton izdelkov. V strategiji razvoja stiskalništva do leta 2025 smo predvideli še nadaljnjo širitev z nakupom dveh novih stiskalnic; v okviru livarne bomo postavili tudi linijo za proizvodnjo litih palic, po katerih je v zadnjem času na trgu veliko povpraševanje. Tako bomo v Impolu PCP leta 2025 izdelali in prodali kar 110.000 ton izdelkov.

Poleg Impola PCP spadata v divizijo stiskalništvo tudi Stampal SB in Impol FinAl. Stampal SB je in bo ostal nišni proizvajalec odkovkov v industriji motorjev in kompresorjev za hladilno tehniko. Impol FinAl se bo ukvarjal s finalizacijo obstoječega programa polizdelkov z dodatnimi programi, ki bodo omogočili povečanje obsega poslovanja in dodane vrednosti ter omogočili nastop na trgih, ki jih doslej ni bilo mogoče osvojiti zaradi zahtev po končnih izdelkih.

Livarništvo

Skupina Impol se že dolgo časa zaveda pomena lastne livarne. Lastna livarna namreč zagotavlja najcenejšo vhodno surovino ob točno želenem času in ekonomsko najbolj sprejemljiv način predelave odpadkov, ki nastajajo znotraj proizvodnih procesov. Skupina Impol ima proizvodne procese na treh lokacijah in vsaka od teh lokacij ima svojo livarno:

- livarna družbe Impol LLT,
- livarna družbe Impol Seval,
- livarna družbe Impol-TLM.

Vse tri livarne skupaj sestavljajo divizijo livarništvo. Primarna naloga vseh livarn znotraj divizije je zagotavljanje ustrezne vhodne surovine lastnim proizvodnim procesom na lokaciji, kakor tudi ostalim proizvodnim procesom znotraj skupine. Le majhen delež proizvodnje namenimo eksternemu tržišču. 35.000 kvadratnih metrov proizvodnih površin, še enkrat toliko skladiščnih površin, 450.000 ton letne proizvodnje in 400 zaposlenih pa bo predstavljalo divizijo livarništva leta 2025.



Zapisali smo novo strategijo do 2025

Želimo biti še boljši!

Tekst: Urša Zidanšek

Najpomembnejši cilj je:

Letni prihodek povečati na več kot milijardo evrov.

Ostali pomembni cilji:

Dobiček v največji možni meri usmeriti v širjenje in posodobitev ter v zagotavljanje vsaj **60-odstotnega financiranja poslovnih procesov s kapitalom.**

Večino ali celoto prodaje usmeriti h **končnim kupcem**, s katerimi se izdelek skupaj razvija in s tem postati njihov **razvojni dobavitelj**.

Povečati obseg **dodatno dodelanih izdelkov** na vsaj šestdeset tisoč ton na leto.

Ustvariti EBIDA in dobiček po obdavčitvi v višini (v 000 eur):

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
EBITDA	64.284	68.422	76.566	86.427	93.884	107.032	112.196	127.323	152.794
Dobiček	33.194	34.206	36.875	41.986	45.699	55.079	56.876	67.220	86.051

Načrtovane količine proizvodnje v 2017–2025:

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Divizija valjarništvo	163.500	177.310	187.080	191.000	204.800	224.100	240.900	260.690	295.970
Divizija stiskalništvo	77.750	80.980	95.024	104.250	107.900	109.050	110.450	110.450	110.450
Skupaj	241.250	258.290	282.104	295.250	312.700	333.150	351.350	371.140	406.420

Ostati **vodilni evropski dobavitelj avtomobilske industrije na področju palic za kovanje** ter drugih stiskanih izdelkov in postati njen pomemben dobavitelj valjanih izdelkov.

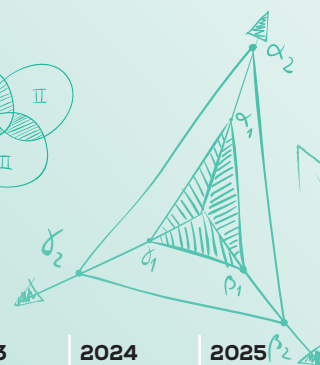
Razviti **nove programe finalizacije valjanih in stiskanih izdelkov.**

Kot vhod uporabiti **30 odstotkov eksternih sekundarnih surovin** – in temu primerno prilagoditi tehnologijo.

Zmanjševati potrebne vhodne količine z **zniževanjem pretočnih faktorjev** in faktorjev odgora z vsaj 10-odstotno letno dinamiko.

Z organizacijskimi ukrepi do leta 2025 še povečati v tej strategiji že predviden obseg poslovanja vsaj za 15.000 ton letno in s tem povečati dobiček dodatno za okrog sedem milijonov evrov letno.

Z digitalizacijo **avtomatizirati krmiljenje** vseh proizvodnih in logističnih procesov ter v ta proces aktivno **vključiti kupce in dobavitelje.**



LIVARNIŠTVO

V okviru divizije livarništvo se usklajujejo kapacitete in njihov razvoj za celotno skupino Impol. Poseben poudarek bo na zagotavljanju celovitosti predelave krožečega materiala na mestu nastanka ter vključevanju do 30 odstotkov sekundarnega aluminija. Vse livarne bodo zmanjšale uporabo čistega aluminija v obliki ingota skladno z možnostmi tehnoloških postopkov.

Slovenija

Linija za liti trak se preusmeri v proizvodnjo bram in drogov s kapaciteto 25.000 ton na leto. Z nabavo novih naprav se bomo usposobili za proizvodnjo litih palic. Z majhnim deležem proizvodnje bomo ostali dobavitelj zunanjim kupcem drogov večjih presekov z namenom spremljanja trendov in možnih izboljšav. Postaviti nameravamo testno talilno-livno linijo, s čimer bi izboljšali možnosti razvoja ter zmanjšali vplive testiranja na produktivnost livarne.

Srbija

Povečati kapacitete livarne z dvokomornimi pečmi (zaradi povečane uporabe sekundarnega aluminija) za zagotavljanje ustreznega povečanega vhoda za program predelave (novi talilni in livni liniji).

Hrvaška

Za oskrbo programa proizvodnje izdelkov za potrebe industrije transportnih sredstev se zagotovijo nove kapacitete za proizvodnjo bram.

VALJARNIŠTVO

Razvojna in tržna dejavnost se koordinirata in organizirata v okviru divizije, zanju neposredno odgovarja vodstvo divizije. Cilj programa valjarništva v skupini Impol je vključitev v oskrbne verige industrij transportnih sredstev (avtomobilska, letalska ...). Proizvodni programi se bodo po posameznih proizvodnih lokacijah specializirali skladno z njihovo opremljenostjo, s proizvodnimi in tržnimi zmogljivostmi.

Slovenija

Impol FT postane specializiran proizvajalec rondel, rebrastih pločevin, dvojčenih folij in fin-stocka. V najkrajšem možnem času moramo zaradi proizvodnje nekakovostnega toplo valjanega traku zaustaviti toplo valjarstvo v PP RRT. Ta proces se bo v celoti usposobil za predelavo kolobarjev teže do 12 ton. Povečati pa želimo tudi proizvodnjo najzahtevnejših folij z vključitvijo dodatne valjarne.

Rondal

Temeljni cilj na področju proizvodnje in prodaje rondelic je povečati količino proizvodnje in pri tem ostati ponudnik v nišah, ki omogočajo doseganje višje dodane vrednosti. Proizvodni proces v livarni (OLT) bomo organizirali tako, da bo kot vhodni material možno uporabljati talino iz Impola LLT. Za doseganje navedenih ciljev se bo posodobila tehnološka oprema, pakiranje, skladiščenje in logistika.

Srbija

Topla valjarstva dvigne nivo kakovosti proizvodnje, da bodo izdelki zadovoljevali tudi potrebe industrije transportnih sredstev. Zaradi zmanjšanih tržnih potreb po neobdelanih trakovih se bomo tržno in tehnološko usposobili za proizvodnjo barvanih trakov. Proizvodnja nebarvanih trakov in pločevin se bo omejila na trakove in pločevine z visoko dodano vrednostjo.

Hrvaška

Topla valjarstva dvigne nivo kakovosti proizvodnje, da bodo izdelki zadovoljevali tudi potrebe industrije transportnih sredstev. Impol-TLM bo celovito oskrboval Impol FT s toplovaljanimi trakovi. Z že obstoječimi kapacitetami se bodo osvojili nišni izdelki za zahtevnejše nadaljnje obdelave. Zagotovile se bodo nove kapacitete za proizvodnjo izdelkov za industrijo transportnih sredstev.

STISKALNIŠTVO

Na področju palic in cevi se maksimalno izkoristijo možnosti za proizvodnjo vlečenih palic vseh oblik in dimenzij ter palic v stiskanih stanjih iz zahtevnejših aluminijevih zlitin, s čimer bo Impol največji evropski proizvajalec na tem področju. Na področju palic za kovanje se program usposobi za ponudbo litih palic ter stiskanih palic manjšega premera v skupnem cenovnem razredu. S tem programom se dopolni obstoječi proizvodni program. Na področju proizvodnje profilov se program omejuje le na zahtevnejše profile, razvite za znanega kupca, in se delno preusmerja z njihovimi dodatnimi dodelavami na področje zahtevnejših z višjo dodano vrednostjo (eloksiranje, barvanje, strojna obdelava in mehansko preoblikovanje ...). Pospešeno bomo razvijali sodelovanje s kupci naštetih izdelkov za zagotovitev vračanja tehnoloških odpadkov kot sekundarne surovine.

Dodelave stiskanih izdelkov – kovanje

Nadaljevati z razvojem nišnega maloserijskega programa kovanih izdelkov, tako da družba zagotavlja letno rast prihodkov od treh do petih odstotkov. Razvijali bomo konkurenčne prednosti programa na trgu na področju kratkih dobavnih rokov in doslednega servisiranja kupcev. Nenehno bomo povečevali dodano vrednost na odkovkih s pomočjo osvajanja zahtevnejših oblik, s širitvijo prodajnega asortimana in širjenjem ponudbe dodatnih uslug (predvsem enostavnejše oblike mehanske obdelave).

Dodelave stiskanih izdelkov – finalizacija

V okviru skupine Impol bomo v družbi Impol FinAl pričeli s postopki izvajanja programov nadaljnje obdelave stiskanih izdelkov (mehanska obdelava, površinske obdelave ...). Proizvodni program in opremo bomo postopno širili in nadgrajevali vzporedno z rastjo proizvodnje za trg. Za hitrejšo osvajanje posameznih programov bomo prevzeli oziroma kupili že obstoječe programe ali pa sklepali ustrezne kooperantske dogovore.



Livarništvo bo zagotavljalo celovito predelavo krožečega materiala



V Impolu LLT za prihodnje leto načrtujejo nekaj izboljšav, večjih sprememb zaenkrat ne

Letos bomo dosegli rekordno proizvodnjo

Andrej Kolamnič, direktor divizije livarništvo in družbe Impol LLT, o glavnih izzivi, s katerimi se bo divizija livarništvo srečevala v prihodnje

Tekst: Urša Zidanšek

Kako ste zadovoljni s poslovanjem Impola LLT v letu 2016?

S poslovanjem v letošnjem letu sem zadovoljen. Trenutno letni plan v obeh proizvodnih procesih skupaj presega mo za skoraj 2.000 ton, vendar bomo v decembru morali popraviti ognjeodporno obzidavo na dveh talilnih pečeh, zato ob koncu leta pričakujemo izpolnitev letnih planov brez večjih presežkov. Količinsko bomo letos dosegli rekordno proizvodnjo, odkar ima skupina Impol lastno livarno.

V iztekajočem se letu smo ogromno vlagali v izboljšanje delovnih pogojev, ekologijo in infrastrukturo Impola LLT, vendar kljub temu stroške dobro obvladujemo. Potrdilo se je dejstvo, da je najučinkovitejši način nižanja stroškov večanje produktivnosti. Stroške na enoto proizvoda smo v letu 2016 znižali za osem odstotkov v primerjavi z letom 2015.

Kaj vam je letos predstavljalo največje izzive?

V letošnjem letu smo imeli dva velika izziva: zaključek dveh velikih projektov za povečanje surovinske samooskrbe v skupini Impol. V aprilu smo zaključili še zadnjo fazo projekta Posodobitev plinske linije 2 in v redno proizvodnjo vključili novo talilno peč. Skupaj smo za naložbo namenili tri milijone evrov in po šestih mesecih lahko potrdim, da nova plinska linija obratuje skladno s pričakovanji. Proizvodni proces livarna ima tri kakovostno enakovredne proizvodne linije.

Letos smo zaključili še projekt Do-

datne homogenizacijske kapacitete, v katerega smo vložili 5,3 milijona evrov. V proces smo vključili novo, popolnoma neodvisno linijo za homogeniziranje drog. Linija je visoko produktivna, izpolnjuje naša pričakovanja in je namenjena najzahtevnejšim izdelkom. Leto 2016 smo pričeli z neustrezno kakovostjo litega traku, kar smo uspeli odpraviti. Navdušen sem nad spoznanjem, kako pravilno pristopiti do problema. Izkazalo se je, da individualni pristopi ne prinašajo pozitivnih rezultatov, traja predolgo in nezadovoljstvo kupca se večja. Sele ko smo združili tehnološke skupine z različnih področij in problem pričeli reševati inženirsko, pri tem pa poslušali operaterje na stroju, nam je uspelo odpraviti pomanjkljivosti.

Bo preoblikovanje v divizijsko organizacijo spremenilo vaše prioritete?

Divizije imajo natančno definirano organizacijo, odgovornosti in pristojnosti. Na osnovi tega moja osebna prioriteta ostaja Impol LLT. Bo pa vodstvo divizije livarništva razširilo vsakodnevno obravnavo kazalnikov Impola LLT še na livarno Impola-TLM in livarno Impol Sevala. Da bomo pri tem lahko učinkoviti, moramo vpeljati še določene informacijske sisteme. S tem želimo pomagati odgovornim osebam po posameznih družbah in se intenzivno vključevati v odpravljanje morebitnih odstopanj oziroma neskladnosti. Divizijsko organiziranost livarništva že dobro izkoriščamo, operativno se sestajamo in pripravljamo

določene predloge, o katerih obveščamo odgovorne osebe po družbah. Na njih pa je, ali jih sprejmejo ali zavrnejo. Intenzivno pripravljamo tudi že dva nova projekta z namenom večanja livarniških kapacitet.

Kaj ste si v diviziji livarništva zastavili kot glavne cilje za prihodnje obdobje?

Cilji livarništva sledijo ciljem oziroma potrebam ostalih divizij: **1.** Izboljšati kakovost taline. **2.** Zmanjšati pretočne faktorje. **3.** Na vseh lokacijah skladno z možnostmi večati delež sekundarnega aluminija. **4.** Razviti tehnologije litja surovine za nove izdelke, kot so zlitine za avtomobilsko industrijo, zlitine brez svinca in kositra ... **5.** Večati livarniške kapacitete. **6.** Uvesti proizvodnjo litih palic za direktno kovanje.

Kako je s porabo sekundarnega aluminija znotraj skupine Impol?

Ena boljših kadrovskih odločitev zadnjega obdobja v Impolu LLT je bila postavitev delovnega mesta metal managerja. Njegova primarna naloga je obvladovanje vhodne surovine v proizvodne procese Impola LLT ob istočasnem upoštevanju tehnologij proizvodnega procesa in kakovostnih zahtev naših izdelkov. Obstajajo namreč omejitve, ki jih ni možno zaobiti. Poraba sekundarnega aluminija raste, vendar bi bilo iluzorno pričakovati enako rast porabe, kot je bila takoj po vzpostavitvi sistema. Ogromno dejavnikov vpliva na delež posamezne surovine, odgovorna skupina zaposle-

nih jih je prepoznala, za njihovo delno realizacijo pa bodo potrebne določene spremembe tudi v drugih procesih znotraj skupine.

Da vzdržujemo največ 27-odstotni delež primarnega aluminija na tono izdelka, se morajo kolegi ukvarjati z vsako posamezno saržo, tudi prek spleta izven delovnega časa. Preverjajo tudi aktualne proizvodne plane v ostalih procesih. To pomeni, da v vsado naslednje sarže že vključujejo povratni material, ki šele nastaja znotraj procesov v Slovenski Bistrici. Potrebna je tudi dobra komunikacija z nabavno službo, občasno tudi neposredno z dobavitelji.

Trg skupino Impol sili v prestrukturiranje programa, prehajamo na izdelke višje kakovosti in temu bo treba prilagoditi tudi vhodno surovino. Da bomo obdržali kar se da optimalno vhodno surovino, smo uvedli projekt OPTIAL. Njegova naloga je računalniško načrtovanje vsade iz nižjih kakovosti scrapa in tehnologije recikliranja gnetnih aluminijevih zlitin ter dograditev informacijskega sistema z vrednostni kemične sestave na tehtalno enoto.

Kaj nas čaka v letu 2017?

Večjih sprememb ne načrtujemo. Skupina Impol je pravkar sprejela strategijo razvoja za prihodnje obdobje, pripravljamo študije izvedljivosti, tudi že naročujemo določeno opremo. Uvedli bomo nekaj izboljšav, s katerimi omo izboljšali produktivnost in ustrezno izpolnili vse strožje zahteve kupcev:

- prehod na brame večjih dimenzij,
- razvoj novih zlitin za avtomobilsko industrijo v profilarni,
- razvoj in testiranje novih tehnologij za čiščenje in udrobnjevanje taline na vseh lokacijah.

Kakšni so obeti za livarno v šibeniškem Impolu-TLM v prihodnjem letu?

V livarni Impola-TLM v prihodnjem letu ne bo nobenih bistvenih sprememb. Zagotoviti moramo maksimalno izkoriščenost obstoječih kapacitet.

Kaj pa v letu 2017 pričakujete od livarne v Impol Sevalu?

Livarna v Impol Sevalu mora takoj v začetku naslednjega leta bistveno izboljšati svojo kakovost. Kot že rečeno, celotna divizija se s tem že pospešeno ukvarja. Ostale večje spremembe niso načrtovane, izpolniti bo treba zastavljene letne cilje.

Rekordno leto za Impol Seval

Ninko Tesič, direktor Impol Sevala, napoveduje zahtevno leto za Impol Seval. Ob tem, da bodo izvajali številne investicijske projekte, bodo morali zadovoljiti potrebe kupcev, ki postajajo vse bolj zahtevni.

Tekst: Urša Zidanšek

Kako ste zadovoljni z letom 2016?

Zelo sem zadovoljen s poslovanjem Impol Sevala. V prvih desetih mesecih leta smo načrte proizvodnje dosegli, načrte prodaje pa precej presegle. Za zadnja dva meseca leta lahko pričakujemo določene težave pri doseganju ciljev zaradi nižje prodaje, a mislim, da finančni rezultat ob koncu leta ne bo ogrožen. Vse kaže na to, da bo letošnje leto najuspešnejše poslovno leto v zgodovini poslovanja Impol Sevala. Dodam naj še, da so nam bile svetovne gospodarske spremembe naklonjene in smo jih znali dobro izkoristiti.

Kaj pričakujete za leto 2017?

V letu 2017 bomo sledili postavljenim ciljem na področju poslovanja in naložb. Zdaj je že jasno, da je ugodno stanje trga bilo začasno in da bo leto 2017 zahtevnejše od letošnjega, predvsem zaradi zniževanja povpraševanja in cen, ki jih dosegamo pri prodaji izdelkov. Zato bo prihodnje leto treba za doseganje zastavljenih ciljev vložiti veliko več truda in predanosti.

Hkrati načrtujemo velike naložbene projekte. Impol Seval bo praktično vso prihodnje leto veliko gradbišče, istočasno pa bomo morali nemo-teno proizvajati izdelke in kakovostno zadovoljevati naše kupce. Čaka nas veliko izzivov, a na podlagi predhodnih izkušenj lahko optimistično trdim, da se znamo izkazati tudi v težjih razmerah, in napovem, da bomo cilje dosegli. Vsekakor pa nam ne bo dolgčas!

Kaj ste si zastavili v okviru strategije do 2025?

V strategiji do 2025, ki je del strategije celotne skupine Impol, načrtujemo podvojitve proizvodnih zmogljivosti. Do leta 2025 se načrtuje proizvodnja do 100.000 ton valjanih izdelkov na leto, ena tretjina tega bodo predstavljali barvani izdelki. Ta cilj bomo dosegli postopno, pri čemer so ključne naložbe v opremo. V letu 2017 in prvi polovici leta 2018 nameravamo za naložbe nameniti 36,5 milijona evrov.



Linija za barvanje izdelkov daje Impol Sevalu zelo dobre rezultate



Paradni konj Impola-TLM: topla valjarna V24

Za nami je dramatično, a uspešno leto

Tomaz Smolar, direktor divizije valjarništvo, je s poslovanjem Impola FT zadovoljen. Letos je bil močno vpet v postavljanje procesov Impola-TLM in pravi, da so uspešno zasnovali temelje, vendar bodo morali vložiti še veliko dela, da bodo cilji doseženi. S fleksibilno in predano ekipo se za uspeh ni bati.

Tekst: Urša Zidanšek

Letošnje leto so bile vse sile uprte v področje valjarništva. Kako ste zadovoljni s poslovnimi dosežki Impola FT v letošnjem letu?

S poslovanjem celotnega Impola FT smo zadovoljni. Imeli smo dovolj naročil in dosegali smo dobre komercialne pogoje na področju prodaje in nabave. V proizvodnem procesu RRT smo uspeli z zmanjšano ekipo ohraniti produktivnost, kar je prineslo zelo dober rezultat. V proizvodnem procesu FTT smo ponosni, da smo z letošnjim sistemom dela izboljšali produktivnost in napredovali z optimizacijo strojev. V prvih desetih mesecih tako skupaj v obeh procesih presegamo pričakovane rezultate glede na lansko leto za približno 1.000 ton, kljub temu da smo načrtovali znižanje zaradi priključitve Impola-TLM, kar se zaradi vsem dobro znanega požara ni zgodilo. Z rezultati ob koncu leta bomo po dolgem desetletju nenehnih dramatičnih zaključkov leta zadovoljni.

Kaj so bili glavni izzivi in na kaj ste ponosni?

Dobro usklajena ekipa je s fleksibilnim delom na več delovnih mestih pripomogla, da smo postali kakovostni ponudnik rondel s kratkimi dobavnimi roki. S tem lahko dobro uresničujemo zahteve tega trga. Prav tako proizvajamo kakovostno rebrasto pločevino. Ponosni smo na združitev moči in znanja vseh, ki so pripomogli k zagotavljanju delovanja vseh valjarn v obeh procesih (operaterji, zaposleni, organizatorji dela, procesni inženirji in vodje). Njihovo vsakodnevno delo daje jasno vidne rezultate.

Kako ocenjujete prvo leto delovanja Impola-TLM?

Ne morem se izogniti oceni, da je prvo leto poslovanja zaznamoval najprej uspešen zagon in kasneje požar, ki je dodobra ohromil poslovanje. Kljub temu so poslovni procesi postavljeni in pripravljani na realizacijo strategije. Ob pomoči iz Slovenske Bistrice smo razvili potencial človeških virov, vendar se zavedamo, da nas na tem področju čaka še veliko dela.

V preteklih mesecih ste bili močno vpeti v poslovanje Impola-TLM, kako ste uspeli obvladovati vse procese?

Izjemno težko je koordinirati delo na obeh lokacijah, še posebej zato, ker je bila v delo v Impolu-TLM vključena večina ključnih zaposlenih iz Impola FT. Zato je bilo za uspešno vzpostavitev procesa v Šibeniku in za nemoteno delovanje procesov v Slovenski Bistrici potrebne veliko angažiranosti, fleksibilnosti in medsebojnega sodelovanja. Pohvala gre vsem, ki so med tem časom uspešno krmarili poslovanje v Slovenski Bistrici in zagotavljali nemoteno delovanje družbe ter hkrati omogočali ekipi, ki je delovala v Impolu-TLM, uspešen zaključek sanacije požara in vključevanje nove družbe v sistem skupine Impol.

Takšen projekt ni lahek zalogaj. Kaj je ključ za uspešno napredovanje?

Za uspešno vodenje takšnega projekta je po mojem mnenju potrebna prava, uravnotežena mera zaupanja in potem tudi preverjanje realizacije dogovorjenih ciljev. Še vedno se namreč izkaže, da brez osebnega an-

gažiranja rezultatov ni mogoče doseči. Pri projektu v Šibeniku so nam največ pomagale izkušnje. Obstoječe podjetje je bilo ob našem vstopu na tleh, z nedelujočimi proizvodnimi linijami in z razočaranimi ljudmi. Veliko energije smo namenili temu, da jim prikažemo Impolovo poslovno kulturo in naš način dela. Predvsem smo jim želeli privzgojiti odgovornost za doseganje dogovorjenih ciljev. Smo na dobri poti, a pred nami je še veliko izzivov.

Katere so ključne prioritete valjarništva v letu 2017?

Prva prioriteta je osvojitve trga za načrtovanih 156.000 ton letne prodaje. Vzporedno s prodajnimi aktivnostmi je treba izboljšati usmerjenost na kupčeve zahteve in povišati delež industrijskih izdelkov, da bodo ti presegali 50 odstotkov v prodajnem miksu. Zelo pomembni so projekti prehoda proizvodnega procesa RRT na desettonske kolobarje in vse aktivnosti povezane s tem. O tem projektu smo v preteklosti lahko le sanjali, sedaj pa je že v procesu realizacije. Pogodbe so sklenjene in konec leta 2017 bomo prešli na velike kolobarje. Pri tem projektu bi pohvalil ekipo vzdrževanja, torej vodjo in vse ostale člane, ki so s svojim znanjem in strokovnostjo prispevali k uresničitvi naših dolgoletnih želja. Vrednost naložbe bo relativno nizka, saj bomo uporabili rabljeno, vendar zelo produktivno in kakovostno opremo. Proizvodni proces FTT se bo v prihodnosti poskušal povezati v valjarno BK1 in iskati še dodatne proizvodne kapacitete na valjarni B3. Tako bomo izkoristili možne dodatne sinergijske

učinke naše opreme. Prav tako je naš cilj maksimizacija interne proizvodnje toplovaljanih trakov v družbi Impol-TLM, namenjenih za proizvodni proces FTT in proizvodni proces RRT. V družbi Impol Seval bodo modernizirali toplo valjarno in osvajali trg barvanih izdelkov.

Kako boste usklajevali poslovanje na vseh treh lokacijah? Kje pričakujete največje izzive?

Ti procesi so v nastajanju. Posvetiti se bo treba napredovanju naložbenih projektov in hkrati polnjenju z naročili. Vsak mesec je treba pridobiti 13.000 ton novih poslov in specifikacij. Postavili bomo sistem kolegijev v diviziji in s sistemom kompetenc razdelili poslovne cilje v vseh treh valjarnah.

Katere nove tržne priložnosti se odpirajo valjarništvu?

V prihodnjih letih se napoveduje dinamična rast povpraševanja po valjanih izdelkih, predvsem v avtomobilski industriji in embalaži napitkov. Za valjarništvu je priložnost v industrijskih nišah, ki zahtevajo ukrojene izdelke za razliko od trgovskega standarda, kjer prednjači cenovna konkurenčnost. Niše so na področju tanjših in debelejših valjanih izdelkov. Ko bomo razrešili še vrzeli v apreturni opremi, bo naša ponudba še bolj konkurenčna.

Kaj vam bo po vašem mnenju povzročilo največ preglavic?

Kot kaže, bo meja med zadovoljstvom in nezadovoljstvom v obsegu proizvodnje in prodaje. V tem trenutku ta obseg kroji dotok naročil. In temu bomo morali nameniti največ pozornosti.

Leto pozitivnih sprememb

Dominik Strmšek, direktor Rondala, je s sodelovanjem z zaposlenimi zelo zadovoljen

Tekst: Urša Zidanšek

Kako ste zadovoljni s poslovanjem?

Zelo sem zadovoljen z okoljem, v katerega sem se vključil, saj z ekipo zelo dobro sodelujemo. Skupaj smo uspešno zaključili številne aktivnosti.

Konec lanskega leta smo pričeli spreminjati odnos do kupcev. Prenovili smo marketinška orodja in kaj hitro so se pokazali rezultati. Kupci nam bolj zaupajo, zadovoljni so, ko skupaj razvijamo izdelke. Velik premik smo naredili tudi pri obravnavi reklamacij, saj se reševanja sleherne reklamacije lotimo po postopku 8D poročila.

Na področju prodaje presegamo načrtovane cilje in smo letos uspeli preusmeriti trend večletnega postopnega upadanja naročil v ponovno naraščanje. Za to so zaslužni vsi procesi družbe Rondal, še posebej pa bi izpostavil prizadevanja prodaje.

Ker letos beležimo intenzivnejšo proizvodnjo, smo imeli težave pri zagotavljanju zadostnih količin surovine za predelavo. Tako smo v livarni spremenili sistem dela in sedaj namesto ene sarže na dan odlijemo dve (nabava naprave ALPUR). Letos načrtujemo, da bomo do konca leta prodali več kot 7.000 ton izdelkov in s tem presegli zastavljen plan. Letos smo uvajali tudi zahteve standardov ISO 14001 in OHSAS 18001 ter delno prenavljali že osvojen sistem ISO 9001.

Kaj so bile glavne naložbe letos?

Pri naložbah naj izpostavim vgradnjo »Alpurja«, ki je sedaj v fazi testiranja. Prav tako smo se lotili vgradnje »after burnerja« (izgorevalne naprave za dimne pline). Oba projekta bosta v celoti zaključena do sredine decembra. Letos smo se lotili tudi številnih manjših prenov v proizvodnih procesih, ki so omogočile varnejše in prijetnejše delovno okolje.

Ste se z ekipo zaposlenih dobro ujeli?

Občutek imam, da smo se z ekipo zelo dobro ujeli in da so zaposleni zadovoljni. Zagotovo vsako vpeljevanje novosti zahteva strpnost in dodaten trud, ampak prepričan sem, da nam gre dobro in smo na pravi poti. Tudi delovna klima je pozitivna in ljudje so sprejeli drugačen način dela, predvsem pristop, ki upošteva njihove ideje in mnenja. Vse to se pri nas letos kaže tudi v velikem številu kori-



Z zadovoljnimi zaposlenimi smo lahko uspešni

stnih predlogov, na kar sem zelo ponosen. Vsekakor priznam, da sem velikokrat impulziven in od zaposlenih zahtevam veliko, a sem vesel, da so me sprejeli in da tako dobro sodelujemo.

Ob tej priložnosti bi pozval vse zaposlene k še intenzivnejšemu vključevanju v oblikovanje naše družbe, ki bo tako dobra, kolikor jo bomo vsi skupaj znali narediti. Mnenje in ideje vseh zaposlenih štejejo, predvsem pa si želim tudi več konstruktivne kritike.

Kaj vam je predstavljalo največji izziv?

Letos nam je največji izziv predstavljalo povečanje količine naročil in posledično izboljšanje odnosov s kupci, pridobivanje novih kupcev in ponovno osvajanje izgubljenih kupcev, seveda pa tudi realizacija zastavljenih planov proizvodnje. Vsekakor nam izzivov tudi v prihodnje ne bo zmanjkalo.

Kaj želite doseči v letu 2017?

V 2017 želimo bistveno povečati delež zlitinskih rondelic in povečati prodajo na področju avtomobilske industrije ter utrditi odnose s kupci. Pomembna cilja za drugo leto sta tudi zmanjšanje dobavnih rokov in povečanje fleksibilnosti. Upam, da nam prihodnje leto v celoti uspe tudi certifikacija po sistemih ISO 14001, OHSAS 18001 in ISO/TS 16949. Na področju naložb bo v ospredju zagon novega livnega stroja, ki bo dvignil kakovost litega traku in izgradnja žarilnega centra, ki bo omogočila realizacijo planirane prodaje.

Katere večje projekte ste si zastavili v strategiji do 2025?

V strategiji smo si zastavili kar nekaj ciljev, predvsem pa načrtujemo povečanje prisotnosti na trgu in celovit razvoj vseh faz v proizvodnem procesu, da se izenačijo kapacitete in se bomo lahko enakomerno razvijali naprej.

Usmerili se bomo v osvojitve vseh potrebnih standardov za zagotavljanje najvišjega nivoja kakovosti, celovito zadovoljevanje potreb kupcev in nenehno izboljševanje pogojev dela za zaposlene ter dvigovanje njihovega zadovoljstva. Zaposlenim želimo omogočiti delovno okolje, v katerem se bodo dobro počutili in bodo radi prišli na delo.

Cilj do 2025: Postati največji proizvajalec aluminijских palic v Evropi

Miro Slatinek, direktor družbe Impol PCP je zadovoljen s poslovanjem letošnjega leta. Pri tem je izpostavil, da se je način sprejemanja in obdelave naročil z določanjem optimalne poti izdelave letos izkazal za uspešnega. Poslovni rezultat tega leta je izjemen, pri čemer je treba poudariti, da so dobro poslovali vsi trije procesi stiskalništva.

Tekst: Urša Zidanšek

Za vami je dinamično leto. Kako ste zadovoljni s poslovanjem? Kateri so bili glavni dosežki?

Za nami je zelo uspešno leto, katerega rezultate bo kar težko ponoviti. Najpomembnejše je, da smo uspeli zagotoviti dovolj naročil za vse tri proizvodne procese, poleg tega smo uspeli obdržati relativno visok nivo prodajnih cen. Ker so se na drugi strani nabavne premije za surovino znižale bolj, kot smo načrtovali, smo dosegli višje čiste prodajne premije in s tem tudi boljši poslovni rezultat od načrtovanega. Zelo dinamična je bila predvsem prva polovica leta, ko smo imeli na razpolago dovolj naročil, da smo lahko presevali letne plane. V drugi polovici leta so se razmere z naročili sicer precej ohladile, a letni cilji kljub temu ne bodo ogroženi.

Vsak proces znotraj Impola PCP je razred zase, a skupaj tvorijo dobro funkcionalno celoto. Kako bi opisali njihovo delovanje v letu 2016?

Na stiskalništvu že kar nekaj časa delujemo tako, da za vsako naročilo, ki ga sprejememo, preverimo možnost izdelave na vseh razpoložljivih stiskalnicah. Za vsako naročilo tako določimo optimalno pot izdelave glede na zahteve kupca in tudi alternativne poti izdelave, če optimalna pot ni možna. Tako smo zagotovili boljše delovanje stiskalništva kot celote in optimalno porazdelitev naročil po proizvodnih procesih. V letu 2016 nam je to še posebej dobro uspelo. V prvi vrsti smo z naročili zapolnili proces Alumobil, del naročil pa smo preusmerili tudi v cevarno in profilarno ter tudi njima zagotovili dovolj naročil. Cevarna je imela poleg tega vse leto relativno dobro strukturo naročil, kar je pogoj za doseganje ciljev. Zelo pomembno je tudi dejstvo, da smo v procesu profili v zadnjem času temeljito spremenili strukturo naročil. Profili po načrtih za končne kupce so zamenjali standardne profile, ki jih proizvajamo le še v minimalnem obsegu. Vse te aktivnosti so prispevale k pozitivnemu poslovanju vseh treh proizvodnih procesov.

Zakaj je pomembno, da zaposleni v podjetju delujejo enotno in vsi skupaj skrbijo za doseganje ciljev?

Zelo pomembno je, da so vsi zaposleni dobro seznanjeni s cilji podjetja in skupine kot celote in da se zavejajo dejstva, da dejansko vsak posameznik prispeva k doseganju zastavljenih ciljev. Poskušamo jih sproti seznanjati z doseženimi rezultati, odstopanji od plana in s potrebnimi akcijami za doseganje zastavljenih ciljev. Prednost Impola kot skupine je predvsem v tem, da delujeta stiskalništvo in valjarništvo na popolnoma drugačnih tržiščih z zelo različnimi kupci in praviloma velja, da če gre stiskalništvu slabše, je bolje na valjar-

ništvu in obratno. Na tak način smo preživeli že marsikatero krizno situacijo.

Kako bo divizijska organiziranost vplivala na delovanje stiskalništva?

Divizijska organiziranost bo pripomogla k povečanju uspešnosti poslovanja posameznih podjetij v divizijah. Znotraj divizij se bodo namreč koordinirale aktivnosti na področjih razvoja, prodaje, proizvodnje in kakovosti v posameznih podjetjih za doseganje čim boljših sinergijskih učinkov. Pri tem bo pomemben tudi prenos dobrih praks med podjetji znotraj divizije. Mogoče bo to še najlažje doseči v diviziji stiskalništvo, ki bo za enkrat delovala samo na lokaciji v Slovenski Bistrici. Se bomo pa tudi na stiskalništvu malo reorganizirali, saj se bosta diviziji stiskalništvo pridružila tudi Stampal SB in Impol FinAl.

Kaj so glavni cilji divizije stiskalništvo v strategiji do leta 2025?

Veliki cilj divizije stiskalništvo do leta 2025 je "postati največji proizvajalec aluminijских palic v Evropi, predvsem pa ostati prvi proizvajalec kovaških palic iz aluminija za področje avtomobilske industrije". V ta namen bomo morali v prvi vrsti razširiti livarske kapacitete v Slovenski Bistrici, vložiti v novo linijo za proizvodnjo horizontalno litih palic, prav tako nameravamo kupiti tudi dve novi stiskalni liniji. Na tak način bomo dopolnili svoj program in do leta 2025 proizvedli in prodali skupaj 110.000 ton izdelkov letno. Pod okriljem divizije stiskalništvo bosta delovala tudi Stampal SB in Impol FinAl. Stampal SB je in bo ostal nišni proizvajalec odkovkov v industriji motorjev in kompresorjev za hladilno tehniko. V naslednjih letih pričakujemo letno rast proizvodnje in prodaje za pet odstotkov. Impol FinAl se bo ukvarjal s finalizacijo obstoječega programa polizdelkov.

Kaj so glavne aktivnosti na področju upravljanja divizije stiskalništvo v letu 2017?

V letu 2017 nameravamo v Impolu PCP proizvesti in prodati 77.000 ton stiskanih in vlečenih izdelkov. Stampal SB bo k temu dodatno prispeval še 750 ton kovanih izdelkov, prve posle na področju finalizacije pa bomo izpeljali tudi v novoustanovljenem podjetju Impol FinAl, ki se bo ukvarjal s finalizacijo obstoječega programa polizdelkov z dodatnimi programi, ki bodo omogočili povečanje obsega poslovanja in dodane vrednosti ter omogočili nastop na trgih, ki jih doslej ni bilo mogoče osvojiti zaradi zahtev po končnih izdelkih.



Ostati prvi proizvajalec palic za kovanje

Povečali smo obseg prodaje, rastejo tudi prihodki

Mag. Urh Knuplež pozitivno ocenjuje poslovanje Stampala SB v letu 2016. Pred njim se odpirajo novi izzivi, saj bo odslej tudi v vlogi direktorja Impol FinAla.

Tekst: Urša Zidanšek

Kako bi ocenili iztekajoče se leto?

Iztekajoče se leto 2016 lahko ocenim kot zelo uspešno, in sicer z več vidikov. Uspelo nam je povečati obseg prodaje na približno 800 ton odkovkov (leta 2015 smo jih prodali 638 ton), kar pri povprečni ceni več kot 12 evrov na kilogram pomeni skoraj deset milijonov evrov prihodkov samo od prodaje odkovkov. Skupni prihodki naj bi v letu 2016 presegli 11,5 milijona evrov, kar je 25 odstotkov več kot leta 2015. Obenem nam je uspelo v okviru zastavljenega termenskega plana namestiti in uspešno zagnati novo 1.600-tonsko linijo, za katero smo bili prisiljeni podaljšati tudi halo. Zadovoljni smo lahko z velikim številom osvojenih in pridobljenih novih projektov, ki nam bodo v prihodnje zagotavljali stabilnost in rast na področju kovanih izdelkov.

Ste tudi letos uspeli pridobiti kakšne nove pomembne kupce?

Izmed novih kupcev, ki smo jih pridobili v iztekajočem se letu, bi izpostavil predvsem kupca SGL-Brembo, s katerim smo vstopili na področje najzmogljivejših zavornih sistemov za športne avtomobile najbolj uglednih nemških proizvajalcev, kot so BMW, Mercedes, Porsche in Audi. Gre za ohišja karbonskih zavornih diskov, za katera je treba zagotoviti zelo visoke mehanske lastnosti odkovka v vzdolžni in prečni smeri. Skupaj s kolegi iz družbe Impol PCP trenutno usklajujemo še zadnje podrobnosti, ki nas bodo privedle do optimalnega proizvodnega procesa in dolgoročnih pogodb za omenjenega kupca.

Kateri trgi so vaš najpomembnejši segment?

Najpomembnejši trgi se v preteklem letu niso spremenili, ostajajo še naprej isti, in sicer Italija, Nemčija, Avstrija ter Francija.



Razvoj in varnost zaposlenih sta prioriteti



Uspešno namestili in zagnali novo linijo



V Stampalu SB osvajajo nove odkovke

Rast prodaje:
s **638 ton (2015)**
na **800 ton (2016)**

Kakšni so cilji za prihodnje obdobje?

V prihodnjem letu želimo ostati na začrtani poti, ki smo si jo zastavili v strategiji, in sicer da še okrepimo svoj položaj in dobro ime na trgu nišnih kovanih aluminijevskih izdelkov z možnostjo nadgradnje dodatnih operacij, kot sta mehanska in površinska obdelava. Obnoviti bomo morali še eno stiskalnico (linija 3), in tako bomo zaključili nekajletno posodabljanje proizvodne opreme ter končno vzpostavili nov, moderen in do uporabnika prijazen informacijski sistem, ki nam bo v oporo za enostavnejše in predvsem hitreje sledenje celotnemu proizvodnemu procesu.

V naslednjem letu je pred vami nov izziv – razvoj finalizacije v okviru družbe Impol FinAl. Kako se ga boste lotili?

Kot že predstavljeno v prejšnji številki Metalurga, bomo v okviru družbe Impol FinAl pričeli s projektom mehanske obdelave cevi za prednje vilice motornega kolesa. Sprva se bomo osredotočali predvsem na mehansko obdelavo, ko pa bo obseg poslovanja presegel zastavljeno raven, bomo pričeli razmišljati tudi o površinski obdelavi znotraj podjetja. Opremo smo naročili, izvajajo se že tudi nekatera infrastrukturna dela na objektu, predvidenem za njeno namestitev. Veliko energije usmerjamo tudi v izobraževanje na področjih, pomembnih za uspešen zagon projekta. Seveda se nam odpirajo tudi številne druge možnosti in priložnosti, ki jih bomo poskušali v naslednjem letu preučiti in ovrednotiti donosnost morebitnih naložb v osnovna sredstva.

Začeli smo žeti sadove preteklega dela

Rafko Atelšek je s prvim letom v funkciji direktorja Impola Infrastrukture zadovoljen, predvsem ga veseli realizacija večletnih projektov. Pri tem izpostavlja, da je s pozitivnim odnosom do dela veliko lažje doseči zastavljene cilje.

Tekst: Urša Zidanšek

Kako ocenjujete poslovanje v letošnjem letu?

Vsaj zame je letošnje leto predstavljalo nov izziv, saj sem v začetku leta prevzel vlogo direktorja družbe. Po tehnični plati sem stvari že poznal, izziv je bil vodenje kolektiva. Če se ozrem na rezultate našega dela, lahko rečem, da smo bili uspešni. V veliki meri smo se držali ciljev in smernic, ki smo jih zastavili. Realizirali smo načrtovane naloge in dosegli načrtovane cilje.

Na kaj ste najbolj ponosni?

Projekti, na katere smo ponosni, so plod večletnega načrtnega dela. Res pa je, da lahko v letošnjem letu pokažemo kar precej rezultatov. Naš največji projekt je bil zaključek prve faze ENIS-a (Energetski informacijski sistem). S projektom smo pričeli konec leta 2014. Letos so možnost uporabe aplikacije že dobili vodstvo skupine Impol, ključno osebje v Impolu FT in osebje v Impolu Infrastruktura, ki skrbi za ogrevanje industrijske cone. Ob koncu leta smo pričeli z drugo fazo projekta. Ta faza bo vključevala pomembnejše porabnike v družbah Impol LLT, Impol PCP in Rondal. V nadaljevanju bomo lahko uporabili znanje in pozitivne izkušnje ter lažje reševali stvari, ki so nam predhodno povzročale težave. Naslednje pomembno področje je za-

gotovitev nemotene oskrbe industrijske cone z energenti. Precej let nazaj je bila postavljena zelo kakovostna infrastruktura za dovod energentov, vendar so se zadnja leta začele kazati pomanjkljivosti (zastarelost opreme in premajhne prenosne kapacitete). Proizvodnja se namreč iz leta v leto povečuje, vedno več je tudi opreme in strojev. Posledica je povečana poraba električne energije in zemeljskega plina. Pri zemeljskem plinu smo dobili soglasje za povečanje tlaka v sistemu. Tako bomo lahko zagotovili zadostno oskrbo v prihodnjih letih z obstoječimi cevovodi.

Oskrba s tehnološko vodo predstavlja drugačen problem. Z vgradnjo hladilnih stolpov se je poraba tehnološke vode bistveno zmanjšala. Šibka točka je cevovod od vodarne do industrijske cone. Zgrajen je večinoma iz salo-nitnih cevi, zaznali smo tudi precej puščanja vode na spojih, zato smo pristopili k postopni obnovitvi cevovoda. V letošnjem letu smo zamenjali 510 metrov cevi v sklopu obnove ceste proti Bistriškemu vintgarju. Pridobili smo tudi gradbeno dovoljenje za zamenjavo preostalih 1.250 metrov. Poleg samega dela je pomembno, da je znotraj družbe dobro delovno vzdušje. S pozitivnim odnosom do dela je veliko lažje doseči zastavljene cilje. Pohvalimo se lahko tudi, da v letos nismo imeli poškodb pri delu.

Katere aktivnosti vam kratijo spanec?

Še vedno ostaja nerešena točka obnova omrežja za dovod električne energije do industrijske cone. Obstoječa daljnovoda obratujeta marsikdaj povsem na meji prenosnih zmogljivosti. Sprejeli smo nekaj ukrepov, da ne prihaja do izpadov zaradi preobremenitve.

V načrtu imamo izgradnjo novega kablovodnega omrežja, ki bo potekalo po trasi nove obvoznice, a se izgradnja obvoznice iz leta v leto odmika. Dobili smo obljubo vlade o realizaciji projekta. S predstavniki vlade, direkcije za ceste in občine smo imeli nekaj skupnih sestankov. Za enkrat še nimamo potrjenega datuma pričetka gradnje, zato tudi projekt novega kablovoda ne poteka skladno z našimi pričakovanji.

Kakšni so cilji za prihodnje leto?

Do konca leta 2017 želimo vzpostaviti delovanje druge faze sistema ENIS. Pri projektih za dovod energentov moramo nadaljevati z začetim delom in skladno s planom nadaljevati dela na omrežjih za dovod energentov. Tehnologija, s katero upravljamo, postaja tehnično vedno bolj zahtevna, zato je eden od naših ciljev tudi nenehno dvigovanje nivoja znanja in usposobljenosti zaposlenih.

S spremljanjem porabe in z racionalno rabo različnih energentov lahko prihranimo veliko in ENIS nam to omogoča



Naši zaposleni letos pridobili nove kompetence

Direktor podjetja Impol R in R, dr. Varužan Kevorkijan, optimistično ocenjuje poslovanje v letu 2016. Po njegovih besedah je bilo to leto številnih izzivov, ki so jim bili kos. Uspeli so tudi izboljšati produktivnost zaposlenih in še dodatno izboljšati kakovost opravljenega dela.

Tekst: Urša Zidanšek

Kako bi opisali leto 2016?

Čeprav v tem trenutku lahko z gotovostjo analiziram le tri četrtine poslovnega leta, lahko leto 2016 označim kot uspešno. Poslušamo nad letnim planom in smo na dobri poti, da dosežemo vse velike cilje.

Kaj vam je predstavljalo največji izziv?

V 2016 smo se srečevali s številnimi novimi in z nekaterimi redno prisotnimi izzivi. Med novimi so bili na prvem mestu izzivi razvoja novih postopkov preizkušanja, kar je pri zaposlenih zahtevalo tudi razvoj kompetenc. Prav tako smo se usmerjali v zagotavljanje predpisane kakovosti naših storitev, spoštovanje dogovorjenih rokov in odpravo ozkih grl ob povečanem obsegu naročil. Mislim, da smo s timskim delom in pravilnim vodenjem zaposlenih s strani vodij laboratorijev tudi na tem področju precej napredovali. Seveda je povsod še dovolj prostora za nadaljnje izboljšave, za kar si bom skupaj s sodelavci tudi prizadeval.

Med izzive (in novosti) sodi tudi uvedba ciljnega vodenja v laboratorijih, kar je privedlo do dviga produktivnosti in kakovosti dela ter veliko večje transparentnosti pri spremljanju uspešnosti posameznikov.

Katere novosti ste letos vpeljali?

V mehanskem in toplotnem laboratoriju smo razvili in pričeli izvajati t.i. "crash test" oziroma metodo analiziranja mehanske obstojnosti profilov, izpostavljenih kontrolirani tlačni deformaciji. Implementirali smo tudi uporabni test, povsem prenovili metodo in opremo določanja elektro-prevodnosti, vpeljali metodo merjenja ušesenja folij z avtomatskim merilcem, pridobili ustrezno opremo in orodja ter pričeli z izdelavo epruvet na CNC- rezkarju, analizirali dinamično trdnost izbranih zlitin za avtomobilsko industrijo, povsem prenovili opremo za merjenje trdote ...

V kemijskem laboratoriju je bila ključna novost nakup opreme in uvedba metode spremljanja in analiziranja elektro-kemijske korozije aluminijevih zlitin.

V laboratoriju za metalografijo smo prenovili precejšen del opreme za pripravo vzorcev, kar je bilo pri približno 30 odstotkov preseganju načrtovanih obsegov ter iztrošenosti obstoječe opreme nujno potrebno. Vložili smo v nakup nove stiskalnice za vgrajevanje vzorcev v maso, stroj za poliranje in opremo za elektrolitsko jedkanje. Prenovili smo tudi osrednji digestorij za jedkanje vzorcev tako, da omogoča lažje in varnejše delo. Vpeljali smo novo metodologijo spremljanja kakovosti rezulta-



Delo na merilniku ušesenja

tov preizkušanja v procesu certificiranja, kjer nam je cilj zagotoviti najvišje standarde kakovosti, sledljivosti in verodostojnosti. Gre za stalno nalogo, ki se bo nadaljevala tudi v letu 2017.

Aktivni smo bili tudi **na področju raziskav in razvoja**, kjer smo izvedli tri aplikativne naloge in sodelujemo pri nalogi OPTIAL. Osvoji smo številna nova aplikativna in tehnološka znanja s področja preizkušanja dinamične trdnosti aluminijevih zlitin, karakterizacije mikrostrukturnih značilnosti in spektroskopskega določanja vključkov. Bistvena novost, s katero so se spopadali nekateri naši raziskovalci, je iskanje korelacij med kemijsko sestavo, procesnimi parametri in lastnostmi končnih izdelkov. Poleg laboratorijskih meritev smo razvijali ustrezne algoritme, kjer je bilo razvitega tudi veliko novega temeljnega znanja, kar nam zagotavlja prepoznavnost v mednarodnem okolju.

Aktivno sodelujemo tudi pri vzpostavitvi sistema kakovosti in sistema ravnanja z okoljem v Impolu-TLM, kjer so že uspešno certificirali izdelke, namenjene za gradbene konstrukcije, trenutno pa se pripravljajo na uvodno presojo po EN 15088.

Kaj načrtujete za prihodnje leto?

Sledili bomo ciljem strategije skupine Impol do leta 2025. V prihodnjem letu načrtujemo prenovilo opreme in postopkov v toplotnem laboratoriju ter nakup potrebne opreme in razvoj metode makro pregleda vzorcev z digitalnim makroskopom v laboratoriju za metalografijo. Treba bo sprejeti odločitev glede avtomatizacije nekaterih postopkov preizkušanja (kemijske sestave zlitin in makro pregleda diskov) in pričeti s projektnimi aktivnostmi.

Potem je tu tudi projekt, s katerim ne bomo mogli več dolgo zavlačevati. Gre za nujno potrebno širitev prostorov, brez katere bosta zelo oteženi zagotavljanje dodatnih kapacitet na obstoječih storitvah in implementacija novih postopkov preizkušanja.

Načrtujemo še izvajanje projekta uvedbe črtne kode, ki bi zagotovil večjo sledljivost, boljšo komunikacijo s kupci ter spoštovanje potrjenih rokov izvedbe analiz. Gre za celovit projekt sledljivosti – od reprezentančnega vzorčenja do certificiranja, ki vključuje tudi družbe iz skupine. In seveda, še naprej nam ostajata ključna cilja: zagotavljanje neodvisnega, s standardi ali z zahtevami kupcev opredeljenega preizkušanja lastnosti izdelkov skupine Impol za izdelavo certifikata kakovosti ter izvajanje storitev po naročilu.

Pestro leto, nad pričakovanji

Po besedah direktorice Nine Potočnik bo **Kadring** v letu 2016 dosegel zastavljene cilje, prav tako se je leto odvijalo zelo zanimivo in podjetju nudilo številne poslovne izzive, ki se jih je ekipa z veseljem lotila.

Tekst: Urša Zidanšek

Kako bi ocenili poslovanje v letu 2016?

S poslovanjem v letošnjem letu smo lahko zelo zadovoljni. Napovedi za leto so bile precej pesimistične, saj v letu 2015 ni bilo objavljenih razpisov za državne programe niti za programe, ki so sofinancirani s strani Evropske unije. Tovrstni programi so pomemben vir prihodkov za Kadring, zato je bil vstop v leto 2016 precej negotov, primorani smo bili tudi zmanjšati število zaposlenih. Razmere so se popravile že v prvi polovici leta, ko smo uspeli na razpisu VKO za brezposelne, kjer imamo ponovno koncesijo za izvajanje delavnic za brezposelne v Območni službi Maribor. Predvsem smo ponosni na to, da smo uspešno utrdili položaj Kadringa na trgu in povečali obseg zunanjih naročnikov. Proti koncu leta se nam odpirajo še nove priložnosti in projekti, tako da je poslovanje trenutno zelo pestro. Kot kaže, bomo zastavljene

cilje dosegli in celo presegle, kar je dober obet za prihodnje leto.

Kadring izvaja številne dejavnosti, kako bi jih opisali in ocenili?

Aktivnosti Kadringa bi lahko razdelili na tri področja. Prvo zajemajo podpirne storitve za skupino Impol, kjer pokrivamo področja pravnega svetovanja, razvoja zaposlenih, varnosti in zdravja pri delu in odnosov z javnostmi. Omenjeno področje je naša prioriteta in zato tudi večji delež energije namenjamo kakovostnemu servisu našega glavnega naročnika. Naslednje področje pokriva nudenje omenjenih storitev zunanjim naročnikom. S tem pridobivamo dodatne izkušnje in povečujemo ekonomičnost poslovanja. Povečan obseg storitev zunanjim naročnikom je izredno pomemben tudi za stabilizacijo Kadringa na trgu. Tretje področje so razpisi, v okviru katerih se lotevamo novih projektov. Z njimi zagotavlja-

mo dodaten vir prihodkov, prav tako tudi širimo znanja in veščine naših zaposlenih ter dvigujemo kakovost naših storitev.

Vpeljevanje novih projektov v skupini Impol je postala že stalnica. S katerimi ste bili letos najbolj zadovoljni?

Največji premik v letošnjem letu je bil na področju varstva pri delu – izboljšali smo programe usposabljanja, v velik del procesov smo uvedli linijski nadzor in izpeljali precej akcij osveščanja zaposlenih s področja varnega dela. Začeli smo tudi s projektom standardi vodenja, za katerega upamo, da bo v celoti zaživel v letu 2017.

Pomemben del dejavnosti so tudi zunanje stranke. Kako te ocenjujejo delo z vami in kako ste zadovoljni s tem segmentom?

Zasledujemo rast povpraševanja, kar je tudi posledica bolj usmerjenega trženja, v zadnjem letu smo namreč vlagali v spletno oglaševanje, ki daje pozitivne rezultate. Povečali smo delež strank, ki so se odločile za pavšale, prav tako smo povečali obseg enkratnih poslov. Zelo dobro je letos uspela tudi konferenca ?KAKO, ki smo jo organizirali že tretje leto zapored v sodelovanju s Štajersko gospodarsko zbornico. Tokrat je bila udeležba izvrstna, kar pomeni, da so bili udeleženci v preteklih letih zadovoljni s kakovostjo izvedbe.

Kakšni so vaši načrti za prihodnost?

Nadaljevati z nudenjem kakovostnih storitev za potrebe skupine Impol, razviti nov kadrovski informacijski sistem, povečati delež zunanjih strank in ohraniti segment dela na projektih s pomočjo razpisov. Predvsem si želim, da bi še dalje lahko delali v takem timske duhu, kot smo do sedaj, in da bi zaposleni svoje delo opravljali enako predano. Potem sem prepričana, da bomo kos vsem zastavljenim izzivom.

Kadring skrbi za organizacijo Raziskovalnega simpozija skupine Impol



Zelo ponosni smo na vsako našo stranko

»Unidel bo letos dosegel zastavljene cilje«, napoveduje direktorica podjetja Marta Baum, ki je zadovoljna z dosežki. Prav tako je izpostavila, da jim je v letošnjem letu uspelo zmanjšati skupne zaloge.

Tekst: Urša Zidanšek

Ste zadovoljni s poslovanjem v letošnjem letu?

V letošnjem letu je naše poslovanje po posameznih mesecih zelo nihalo, vendar ob koncu leta pričakujemo, da bodo plani kumulativno doseženi oziroma malo preseženi. Zato lahko rečem, da smo s poslovanjem zadovoljni.

S katerimi izzivi ste se soočali?

Predvsem smo iskali in še iščemo nove in ugodnejše, kakovostne dobavitelje, kajti le tako bomo lahko korak pred konkurenco. Konkurenca na področju osebne varovalne opreme je namreč neizprosna.



Unidel skrbi, da imajo zaposleni v Impolu ustrezno delovno opremo

Na katerem področju ste bili najuspešnejši?

Zelo smo ponosni na vsako novo pridobljeno stranko in na vsako stranko, ki nam jo uspe obdržati. Prav tako smo bili letos uspešni na področju zalog. V primerjavi z lanskim letom nam je skupne zaloge uspelo znižati za približno 40 odstotkov.

Kakšni so obeti v prihodnjem letu?

V prihajajočem letu si želim zadovoljne in motivirane zaposlene, nove kupce ter kakovostne in ugodne dobavitelje, kar nam bo pomagalo pri doseganju še boljših poslovnih rezultatov.

Prva izbira, ko gre za zdravje

Kar v zdravje vložiš, ti bo tudi zdravje povrnilo. Tega se dobro zavedajo v zavarovalnici Vzajemna, kjer svojim zavarovancem omogočajo program Varuh zdravja, v katerem jim pomagajo pri skrbi za zdrav življenjski slog z različnimi ugodnostmi s področja zdravja, športa in dobrega počutja. S ponudbo zdravstvenih zavarovanj sledijo enemu cilju: »Želimo biti prva izbira, ko gre za zdravstveno in osebno varnost posameznika in družine,« nam je povedala Petra Mesarič iz Vzajemne.



Petra Mesarič
Vzajemna

V začetku lanskega leta ste svojim zavarovancem ponudili brezplačen program Varuh zdravja. Kaj je njegov namen?

V Vzajemni si kot zdravstvena zavarovalnica prizadevamo za preventivno skrb za zdravje, zato s programom spodbujamo

zdrav življenjski slog svojih zavarovancev. Zasnovan je na načelih zdravega odnosa do zdravja in na razumevanju, da kar v zdravje vložiš, ti bo zdravje tudi povrnilo. Našim članom so tako na voljo številne ugodnosti: od brezplačnih preventivnih zdravstvenih storitev do brezplačnih tečajev ter popustov pri nakupih športne opreme in storitvah v centrih dobrega počutja.

Velikokrat se zgodi, da se posamezniki ne znajdejo najbolje v našem zdravstvenem sistemu. Ali so v okviru programa na voljo tudi te informacije?

Seveda. Če dobite napotnico in ne veste kam z njo, vam bomo pomagali. Če potrebujete informacije v zvezi z zdravstvenim sistemom, čakalnih dobah v javni zdravstveni mreži, postopkih glede uveljavljanja pravic iz zdravstvenega zavarovanja ali pravic do zdravljenja v tujini, so tu naši svetovalci. Vse informacije, ki jih zavarovanci potrebujejo v procesu zdravljenja, pokriva naš program.

V vaši ponudbi poleg dopolnilnega zavarovanja najdemo še vrsto drugih zdravstvenih zavarovanj. Katero bi priporočili našim bralcem?

Paketi zavarovanj so zelo različni, saj jih skušamo čim bolj prilagajati individualnim potrebam posameznika. Poleg neugodnega zavarovanja bi vam zagotovo priporočila najboljši produkt na našem trgu za zavarovanje težjih bolezni. Gre za zavarovanje, ki omogoča zavarovalno zaščito v primeru, če vas doleti ena izmed 21 najpogostejših težjih bolezni. Zanimiv del tega produkta je, da v primeru večine kritih bolezni prejmete izplačilo zavarovalne vsote in ostanete še naprej zavarovani. Našo ponudbo vam bom z veseljem podrobneje predstavila, zato vabljeni, da me pokličete ali obiščete v naši poslovalnici.

Poslovalnica Slovenska Bistrica
Partizanska 21,
2310 Slovenska Bistrica
Tel.: 02 / 80 51 350 in 051 411 099

Povečujemo aktivnost na terenu

Direktor družbe Impol Servis Teodor Korošec je z rezultati zelo zadovoljen

Tekst: Urša Zidanšek

Kako ocenjujete leto 2016?

Letošnje leto smo poslovali odlično in tudi rezultati so zelo dobri. Najuspešnejši letošnji prodajni program so bile pločevine. Večina naših kupcev prihaja iz Slovenije, prodajamo pa tudi v tujino na trge bivše Jugoslavije in v Avstrijo. Prednost Impol Servisa pred konkurenco, ki je na našem področju velika, je predvsem fizična zaloga izdelkov, s katerimi lahko hitro zadovoljimo potrebe kupcev.

S katerimi izzivi ste se soočali?

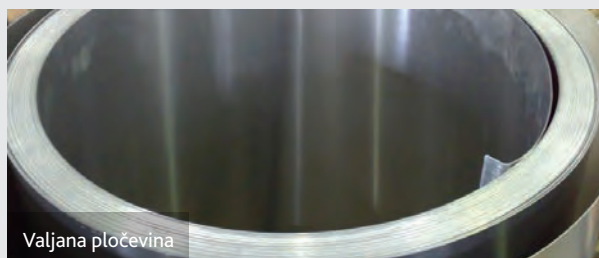
Bistveni izzivi so konkurenti in stranke. Letos smo predvsem veliko naredili na področju pospeševanja prodaje, uporabljamo tudi spletne kanale. Prav tako smo v dnevnem kontaktu s kupci in jim redno pošiljamo informativne ponudbe.

Kaj pa napovedujete za leto, ki prihaja?

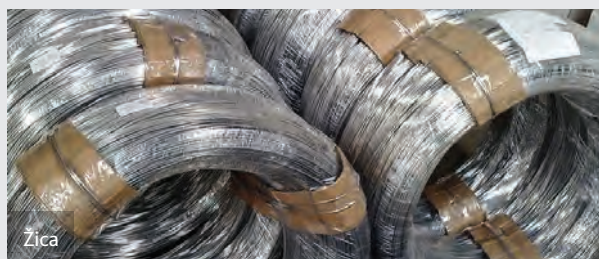
V prihodnjem letu ne načrtujemo večjih naložb, v ospredju bodo tiste za zagotavljanje nemotenega poslovanje naprej. Predvsem se bomo še naprej razvijali na področju prodaje in vpeljali večjo aktivnost na terenu, saj je osebni stik s kupci izjemno pomemben. V kolikor bo Impol-TLM nemoteno deloval, se nam tudi za zalogo ni treba bati. V splošnem lahko ocenimo, da bo glede na povečevanje uporabe aluminija tudi naše podjetje dobro poslovalo.



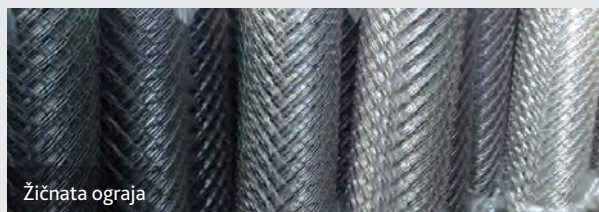
V prodajalni Impol Servisa najdemo številne izdelke



Valjana pločevina



Žica



Žičnata ograja

Izola, kjer se nahajajo počitniški apartmaji podjetja Impol Stanovanja, ponuja številne raznolike aktivnosti



Poslovanje brez posebnosti

Direktorica družbe Impol Stanovanja Mojca Gričnik napoveduje prenavo nekaterih objektov v prihodnjem letu

Tekst: Urša Zidanšek

Kako ste poslovali v letu, ki se izteka?

Naše poslovanje v letu 2016 je bilo v okvirih zastavljenih načrtov, podobno kot pretekla leta. O natančnih podatkih je v tem trenutku še nemogoče govoriti, saj še čakamo na zaključek zadnjega tromesečja.

Kateri segment je bil letos najuspešnejši in kateri najmanj?

Vsak segment je področje zase, zato so primerjave med njimi nevhvaležne in tudi deloma nesmiselne, pa vendar, če moram enega izpostaviti, je to področje najemnin.

Kakšni so vaši načrti za prihodnje leto?

Nekateri objekti, ki so v našem upravljanju, so že precej stari, zato načrtujemo njihovo vsaj delno obnovo.



Graditi in živeti filozofijo trajnostnega razvoja

Tekst: Urša Zidanšek

V skupini Impol svoje poslovne usklajujemo z vrednotami družbene odgovornosti. Naša usmeritev temelji na stebrih, ki gradijo zgodbo o uspešnem podjetju.

Skrb za zaposlene
Gradnja kompetenc
Zdravje in varnost
Skrb za okolje
Sodelovanje z lokalnim okoljem
Usmerjenost v prihodnost



Zdravje in varnost

Glavni cilj programov PZV je nenehno izboljševanje in zagotavljanje varnosti in zdravja zaposlenih. V ta namen je bilo v letu 2016 izvedenih ogromno naložb.

Impol PCP: Izboljšuje se logistika na parkirni liniji v profilarni. Uredilo se je prezračevanje v profilarni, kjer sta bili nad pečmi 12,5-MN in 20-MN stiskalnice vgrajeni dve kupoli, ostali dve pa nad končno žago 28-MN stiskalnice. Prav tako so se na stopnišču v proizvodne prostore profilarne namestili dodatni protizdrski trakovi, obnovile so se ploščice na stopnicah in uredila dodatna razsvetljava. V cevarni so na liniji SCH4 izvedli protihrupno sanacijo ravnalnika in vstopnega žleba. V Alumobilu so se nadomestili trije kaloriferji in dvignila temperatura ogrevalne vode v ogrevalnem sistemu. Prav tako so izvedli številne ukrepe za zmanjševanje težav v času povišanih poletnih temperatur.

Impol FT: Zaključuje se sanacija ogrevanja hale v PP RRT. Za izboljšanje ergonomije na delovnem mestu so se zamenjali stoli, kjer je to bilo potrebno. V PP FTT so izboljšali sistem enakomerne ogrevanosti prostorov. Pri pripravi tulcev s tračno žago so za vse zaposlene nabavili glušnike. Prav tako so zamenjali dotrajane stole.



Številni ukrepi prinašajo varnejše in prijetnejše okolje

Impol LLT: Izdelali so revizijo vseh navodil za varno delo v družbi. Uredili so prezračevanje v hali livarne. Prav tako so obnovili in uredili garderobne prostore in sanitarije v livarni.

Impol Infrastruktura: V teku je tretja faza prehoda s klasičnega na adresni sistem javljanja požara. Prav tako sta bili nabavljeni dve plinotesni zaščitni obleki, NE PI-RO ročnik in avtomatski odklopnik za gasilsko vozilo MAN.

Impol R in R: Izvedeni so bili ukrepi za izboljšanje ergonomskih pogojev zaposlenih na delovnem mestu, prav tako se je zaposlene seznanilo glede pravilne drže pri delu.

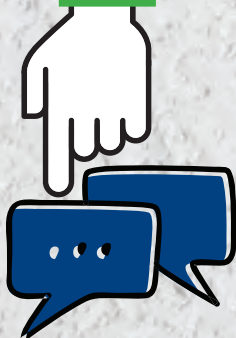
Linijski nadzor

Izvajata se v Impolu FT, Impolu LLT in v PP profili (Impol PCP):

- 972 ugotovljenih neskladnosti, realiziranih/odpravljenih 748 neskladnosti (1-10/2016).
- zmanjšanje števila nezgod v družbah, ki imajo uveden linijski nadzor 2015 (1-10): 18 nezgod, 2016: 12 nezgod.

Positivni učinki linijskega nadzora:

- Zmanjševanje delovnih nezgod.
- Ljudje se vedno bolj zavedajo, da so za svojo varnost odgovorni sami - prepoznajo nevarne situacije in jih tudi javljajo.
- Delovno okolje se izboljšuje.



Skrb za zaposlene

Prizadevamo si ustvariti in vzdrževati **spodbudno delovno okolje**, ki zagotavlja ugodne razmere za napredek posameznika pri delu in njegovi osebnosti rasti. Za naše zaposlene smo tudi letos organizirali tradicionalne dogodke: športne igre, svečano srečanje inovatorjev in jubilarov, srečanje upokojencev in obdarovanje otrok. **Z različnimi dogodki želimo našim zaposlenim pokazati, da so nam pomembni in da nam je mar za njihovo dobro počutje na delu.**



Na športnih igrah je bilo tudi letos veselo



Gradnja kompetenc

V 2016 smo nadaljevali prakso izvajanja zakonsko obveznih in neobveznih funkcionalnih usposabljanj z namenom, da bodo naši zaposleni lažje, varneje in bolj kakovostno opravljali svoje delo. Zaposleni so se od januarja do oktobra usposabljali skupaj 11.826 ur, pri usposabljanjih pa smo zabeležili 3.137 vključitev.

10.794 ur
smo se usposabljali lani (1-12)

11.827 ur
smo se usposabljali letos (1-10)

Zaposleni se odslej izobražujejo v prenovljenih in prijetnejših prostorih





Sodelovanje z lokalnim okoljem

Skupina Impol je eden največjih zaposlovalcev v Podravski regiji. Po projekciji je vsak četrti prebivalec Občine Slovenska Bistrica ekonomsko odvisen od Impola. Skrb za lokalno okolje Impol izkazuje skozi številne aktivnosti: sponzorstva društev in lokalnih dogodkov, pomoč pri razvoju občine, podpora razvoju lokalnih izobraževalnih programov ipd.

Letos je Impol sodeloval pri **pripravi programa metalurški tehnik na Srednji šoli Slovenska Bistrica** in v ta namen podelil tudi **15 kadrovskih štipendij** dijakom, ki so septembra že stopili v prvi letnik programa metalurški tehnik.

Podprli smo lokalni projekt za otroke in mladino in pristopili nasproti društvu Fridina mišnica ter **generalno podprli 5. Fridin rojstni dan: Frida znanstvenica. Več kot 1.000 udeležencev** se je udeležilo dogodka, na katerem smo se učili in zabavali.

Sodelovali smo pri projektu **postavitve novega bivaka v Julijskih Alpah**, ki so se ga lotili člani Alpinističnega odseka Jesenice. Za izvedbo smo prispevali kritino in fasado.

Oktober je bil **Impol izbran za najboljšo veliko podravsko podjetje v okviru izbora Podravsko podjetje leta**, ki sta ga organizirala Večer in Štajerska gospodarska zbornica.

Jesen je Impol **na dražbi kupil zmagovalni dres motokrosista Tima Gajserja**, ki sedaj na vhodu pozdravlja obiskovalce upravne stavbe.



Fridin rojstni dan je obiskalo več kot 1.000 ljudi



Dres svetovnega prvaka Tima Gajserja



Montaža izgorevalne naprave v Rondalu



Skrb za okolje

Zmanjševanje onesnaževanja okolja je eden izmed pomembnih poslovnih ciljev skupine Impol, zato vsako leto v ta namen pripravimo in izvedemo naložbeni program. Tako smo denimo samo v zadnjih treh letih za naložbe v varovanje okolja namenili dva milijona evrov. **V letu 2016 so bili številni cilji doseženi**, nedoseženi pa se nadaljujejo v prihodnjem letu:

- Dosegli smo pozitiven trend zmanjševanja specifične porabe električne energije.
- Spomladi smo skladno s prvo fazo prenove cevovoda tehnološke vode izvedli prevezavo na nov cevovod, posledica česar je znatno zmanjšanje specifične porabe tehnološke vode v prvi polovici leta 2016. Sanacija se nadaljuje.
- V začetku leta 2016 smo pričeli spremljati specifično porabo energije glede na temperaturni primanjkljaj v sistemu ENIS. Na osnovi teh analiz bomo sprejeli nadaljnje ukrepe glede učinkovite rabe energije.
- Izvedli smo nadgradnjo čistilne naprave za zrak v družbi Impol LLT in na njo priklopili tudi naprave iz livarne družbe Rondal.
- V vseh procesih se izvajajo aktivnosti za zmanjševanje specifične porabe zemeljskega plina.



Impol optimistično in ciljno usmerjeno zre v prihodnost



Usmerjenost v prihodnost

Skupina Impol gradi na 190-letni tradiciji. Je eno najstarejših slovenskih podjetij in šesti največji slovenski izvoznik. Vodstvo poudarja pomen strateške usmerjenosti v prihodnost, kar se odraža tudi skozi dolgoročno načrtovanje razvoja in rasti podjetja. **Veliki cilj skupine Impol do leta 2025 je doseči obseg prodaje v višini ene milijarde evrov.**

Več komunikacije bo prineslo boljše rezultate

Tehnični direktorji družb o inovativnosti zaposlenih

Tekst: Urša Zidanšek



Kako so se letos zaposleni izkazali s prijavljanjem koristnih predlogov in inovacij?

Vukašin Dragojevič, Impol PCP: Lahko rečem, da zelo dobro, tako glede števila inovacij kot tudi števila udeleženih. Zanimarjivi niso niti finančni učinki.

Marina Jelen, Impol LLT: V družbi Impol LLT tudi letos prijavljanje koristnih predlogov in inovacij še ni zadovoljivo, čeprav se je njihovo število v primerjavi s preteklimi leti povečalo. Glede na letni plan, ki je en predlog na zaposlenega, cilja v obdobju od januarja do oktobra 2016 še nismo dosegli.

Darja Volšak, Impol FT: V družbi Impol FT smo v tem letu prejeli eno inovacijo in 33 koristnih predlogov. Število predlogov se je povečalo v primerjavi s preteklim letom. Podatek pove, da spodbujanje zaposlenih k inovativnemu razmišljanju vendarle ni zaman.



Je spremenjen postopek podajanja prinesel izboljšave, so se zgodili kakšni premiki?

Vukašin Dragojevič, Impol PCP: Inovacije oziroma koristne predloge smo po novem pravilniku začeli obdelovati proti koncu leta, zato je v tem trenutku še preuranjeno reči, kako učinkovit je nov postopek. Dober pristop vodilnih in razumevanje ter poslušanje izvajalcev del in nalog pa zagotovo omogočajo inovativen odziv.

Marina Jelen, Impol LLT: Sam postopek za enkrat še ni prinesel vidnejših izboljšav oziroma olajšal postopka reševanja, saj v tem času beležimo le nekaj predlogov.

Darja Volšak, Impol FT: Sprejetje novega pravilnika o spodbujanju in nagrajevanju koristnih idej, izumov ter inovacij še ni prineslo večjih sprememb v procesih družbe Impol FT. Ker smo z novim pravilnikom pričeli sredi leta, težko ocenimo morebitne premike. Menim, da bodo šele v prihodnjem letu vidne morebitne izboljšave s strani zaposlenih, lažji način prijave koristnih idej pa bo spodbudil večje število zaposlenih k inovativnemu razmišljanju.



Kako bi zaposlene še bolj spodbudili za sodelovanje?

Vukašin Dragojevič, Impol PCP: Več komunikacije in osveščanja zaposlenih glede učinkovitosti in produktivnosti na delu in delovni opremi.

Marina Jelen, Impol LLT: Spodbujamo lahko predvsem z osveščanjem zaposlenih o številu prijavljenih koristnih predlogov iz posameznih procesov in izmen. Še vedno je največ predlogov iz proizvodnega procesa in nekaj iz vzdrževanja, medtem ko iz drugih procesov ni vidnejših rezultatov, saj je težko ločiti, kaj ni neposredno povezano z delovnimi obveznostmi prijavitelja.

Darja Volšak, Impol FT: Zaposleni morajo kot odgovorni za proces pri svojem delu začutiti, da s svojim prispevkom pripomorejo k dvigu kakovosti izdelkov, ki jih izdelujejo, in da so s svojo prizadevnostjo sposobni nenehno izboljševati proizvodni proces.

Razvojno-raziskovalne naloge

Dr. Peter Cvahte o letošnjih aktivnostih in idejah prihodnosti

Tekst: Urša Zidanšek

Delo na razvojno-raziskovalnih nalogah aplikativnega razvoja je v zaključni fazi in večina nalog, namenjenim izboljšavam tehnoloških procesov, ki so jih podjetja Impol PCP, Impol LLT, Impol FT, Impol R in R, Rondal in Impol Seval planirala v letu 2016, so v zaključni fazi in bodo zaključene.

MARTINA

Zelo razgibano je bilo delo tehnološkega razvoja, kjer je država objavila razpise v okviru pametne specializacije. Aprila smo oddali skupno prijavo konzorcija za program MARTINA, v okviru katerega Impol vodi enega izmed šestih razvojno-raziskovalnih projektov, ki se ukvarja z raziskavami zlitin, tehnologij in izdelkov, namenjenih avtomobilski industriji. Program je bil potrjen poleti in se pričel izvajati avgusta. V projekt je vključenih 19 raziskovalcev, ki bodo delali na projektu tri leta.

Metalurški tehnik

Aktivno smo bili vključeni v pripravo programa metalurški tehnik, potrjevanje programa in umestitev programa na Srednjo šolo Slovenska Bistrica, kjer program v šolskem letu 2016/2017 beleži poln vpis (32 učencev).

Nov patent

V juniju smo dobili potrjen patent za visokotrdno zlitino iz skupine 6000 z namenom, da bi lahko še naprej izdelovali visokotrdne zlitine za kovanje in nas konkurenca pri tem ne bo ovirala ali nas izrinila s trga, na katerem imamo vodilno mesto v Evropi.

Ponovno v vesolje

Prijavili smo se na razpis evropske vesoljske agencije ESA, kjer želimo v okviru projekta raziskovati in razvija-

ti zlitine, ki so najprimernejše za izdelavo delov posebnih turbinskih črpalk za gorivo raketnih motorjev. Če bo prijava uspešna, bomo s projektom pričeli julija prihodnje leto.

Nove tehnologije izdelave materialov

Zaključili smo projekt, kjer smo preliminarno preučevali nove tehnologije izdelave aluminijevih zlitin s hitrim ohlajanjem po tako imenovanem RSP postopku. Takšen material dosega nekaj mikronske velikost kristalnih zrn in bistveno višje mehanske lastnosti, kar je na splošno značilno za takšne materiale. Prav tako imajo takšni materiali specifične tudi druge lastnosti, ki so superiornejše od materialov, izdelanih s konvencionalnimi postopki. Raziskave so pokazale ogromen potencial. Zato v naslednjem letu nameravamo nadaljevati z raziskavami tovrstnih materialov.

Lite palice za kovanje

Zelo pomembna je tudi raziskovalna naloga, povezana z izdelavo litih palic za kovanje. Trenutno raziskujemo različne tehnologije izdelave litih palic, rezultati te naloge pa bodo v pomoč pri odločitvi, v katero tehnologijo izdelave litih palic za kovanje bomo v prihodnjem letu vlagali. Povpraševanje na trgu po litih palicah za kovanje je trenutno večje, kot je ponudba. Tehnologija predstavlja novost na trgu. V naslednjih letih bo razvoj tehnologij litih palic za kovanje še intenzivnejši. S ponudbo litih palic za kovanje bi skupina Impol izpopolnila ponudbo palic za kovanje in s tem še utrdila vodilni položaj na evropskem trgu.

Crash profili

Intenzivno razvijamo tudi tehnologijo izdelave in postopke testiranja profilov, namenjenih za absorbiranje energije (crash profiles), ter profilov

za karoserije, ki bodo ob palicah za kovanje postali pomemben tržni izdelek, ki ga bodo proizvajali v profilarni ter na novi iztiskalnici, v katero bomo vlagali v naslednjih letih.

Pogled v prihodnost

Glede na to, da je sprejeta nova strategija skupine Impol do leta 2025, bomo morali z raziskavami in razvojem intenzivno podpreti njene cilje ter ustrezno prilagoditi plan raziskav in razvoja v naslednjih letih. Veliko pozornosti bomo namenili razvoju pločevine za potrebe avtomobilске industrije, po katerih je povpraševanje celo večje od ponudbe. Prav tako želimo osvojiti trg letalske industrije, za kar bomo morali pridobiti tudi ustrezne standarde. Tudi ta branža je v porastu in surovinski trgi ne dohajajo potreb po materialu proizvajalcev letal, zato se odpira prostor za nove dobavitelje. Intenzivno bomo razvijali tudi metode, postopke in orodja za izdelavo zlitin s povečanim delom povratnega aluminija ter medsebojne vplive vhoda in mehanskih lastnosti končnih izdelkov ob upoštevanju vplivov tehnoloških parametrov vzdolž procesne verige. Razvoj bo moral slediti tudi izzivom industrije 4.0 in vsesplošne digitalizacije, ki jo ta narekuje. Za obvladovanje vse večje količine podatkov (strukturirane in nestrukturirane) se že razvijajo nove tehnologije, ki v zadnjih letih vse hitreje prodirajo tudi v tradicionalno industrijo, kot je metalurgija. Kognitivno računalništvo bo v prihodnjih letih močno spremenilo tudi metalurgijo, zato bomo morali intenzivno delati na multidisciplinarnih projektih, da bomo znali nove tehnologije kar najbolj učinkovito izrabiti za svoje dejavnosti. Skratka, pred nami je zanimivo obdobje nenehnih sprememb in izzivov.



134 jubilentov in inovatorjev

Svečana podelitev zahval in priznanj jubilentom in inovatorjem 2016

Tekst: Urša Zidanšek

Tudi letos se je Impol spomnil vseh jubilentov in inovatorjev ter jim podelil zahvale in priznanja za predano delo v skupini Impol.

Letos smo prvič podelili posebno priznanje za najinovativnejšo družbo leta, ki je postala družba Rondal. Svečana slovenost je tradicionalno potekala v Viteški dvorani gradu Slovenska Bistrica. Letos je podelitev popestril Maja Založnik Moonshine TRIO, program pa je povezovala vsem dobro poznana Jana Jeglič.

Jubilejnih 40 let so letos praznovali:

Letošnji dobitniki jubilejnih zahval za 40 let dela v Impolu so:
Impol PCP, d. o. o.: Majda Gorenak, Alojz Kuhl in Marjan Čretnik.
Impol FT, d. o. o.: Alojz Kegl.
Impol LLT, d. o. o.: Alojz Brumec in Vilko Lešnik.
Impol Servis, d. o. o.: Silva Hohnec.



Uvodoma je zbrane pozdravil glavni izvršni direktor



Udeleženci so si z zanimanjem ogledali film 191. leto Impola

Zlate znake za najinovativnejši pristop v letu 2016 so si prislužili:

Impol PCP



Matjaž Blažič, upravljavec stiskalnice in skupinovodja na 20-MN stiskalnici v proizvodnem procesu profili, s svojo skupino sodelavcev vsako leto predlaga različne inovacije s področja lažjega, varnejšega in učinkovitejšega načina dela. Letos je prijavil deset inovacij, kar je daleč največ v celotnem proizvodnem procesu. Njegove najpomembnejše inovacije se nanašajo na dopolnitev programa sekalnega stroja, menjavo traku iz blaga za kovinske trakove, namestitev merilca na gred verige potiskača, zagon odzemnih trakov na žagi in zlagalni napravi in menjavo valjev na dvigalih z valji z blokado vrtenja.



Dejan Fajs je zaposlen na delovnem mestu stiskalca v proizvodni celici AluMobil in je letos prijavil osem inovacij, katerih gospodarska korist je ovrednotena

na 6.400 evrov. Večina njegovih koristnih predlogov se je nanašala na področje varnega in urejenega delovnega okolja: senzor za zaboj, varnostno ogledalo, skladiščenje vhodne surovine, odsesavanje prahu, samostojno krmiljenje manipulatorja drogov, namestitev varnostnega podesta pri zrakih za odpadke in namestitev senzorjev pri zalagovnih trakovih pri ravnalnem stroju.



Marjan Mesarič je tehnolog za orodja v proizvodnem procesu cevarna, letos pa je predlagatelj šestih inovacij: povečanje hitrosti stiskanja, optimizacija hitrosti stiskanja, večja hitrost stiskanja zlitine AC 6i, znižanje temperature plinske peči pri prhanem PD 30, znižanje števila žil pri fi 33 PD 30 F stanje, povečanje produktivnosti.



Živko Vrentuša je procesni tehnolog 2 v procesnem inženiringu za stiskane

izdelke in je lastnik šestih letošnjih inovacij: montaža luči na 6009 stiskalnici, izdelava cevi s kalibracijo notranjega premera, optimizacija poziva okroglice in stopnje moči ogrevanja v indukcijski peči 35 MN-stiskalnice, izstiskanje težkognetnih zlitin na 6002 (cevi in palice), varnostna zavesa na žagi. Z inovacijami je dosežena povečana produktivnost, izboljšanje kakovosti izdelkov, zmanjšanje porabe energije in izboljšanje varnega dela.



Dušan Rakuša, tehnolog vzdrževanja 1 v procesu vzdrževanja, je avtor ali soavtor več inovacij, letos jih je prijavil devet, najpomembnejše so: metoda za optimalno nastavitve regulacije moči indukcijske peči 35 MN-stiskalnice, razbremenitev komponent simetričnega sklopa indukcijske peči Junker na 35 MN-stiskalnici, modifikacija električnega gretja recipienta 20 MN-stiskalnice. Njegove inovacije se nanašajo na tehnološko opremo (peči, recipiente) in procese toplotne priprave aluminijevih okroglic za stiskalne linije v cevarni, kar znižuje stroške vzdrževanja in večja produktivnost procesa.



Tadej Brence je zaposlen kot vzdrževalec 1 v procesu vzdrževanja in je prijavitelj treh letošnjih inovacij, ki so pripomogle k manjšemu številu zastojev na strojih in tako omogočajo večjo produktivnost stiskalnic: hitra menjava merilnih konic na indukcijski peči 35 MN-stiskalnice, torzično vpetje za dajalnik pozicije na paletizer na 55 MN-stiskalnici, uvedba dodatnega gumba za odstranitev okroglice iz prhe.

Impol FT



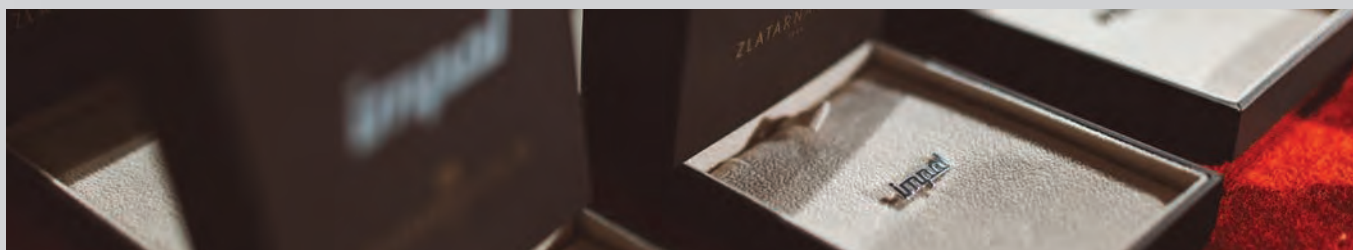
Janez Motaln, vodja brusilnice v procesu vzdrževanja družbe, je avtor ali soavtor številnih koristnih predlogov. V procesu valjanja spada brušenje valjev med pomembnejše naloge, saj gre za pripravo valjarniškega orodja, ki mora ustrezati strogim kriterijem glede tehnično-tehnoloških zahtev. Avtor je s svojim predlogom znatno zmanjšal čas proizvodnega cikla

brušenja valjev za Caster livni stroj in s tem prispeval k večji razpoložljivosti brusilnega stroja Cincinnati. Pri nezmanjšani kakovosti je tako cikel brušenja valjev skrajšan za eno četrtino, kar pomeni bistveno večjo razpoložljivost brusilnega stroja in zmanjšanje proizvodnih stroškov.

Impol LLT



Košir Janez je zaposlen kot upravljavec litja v obratu livarna. V letu 2016 je bil avtor sedmih koristnih predlogov, s katerimi je pripomogel k opravljanju varnejšega načina dela na livnih strojih ter izboljšavah na metalurško-tehničnem področju. Njegovi najpomembnejši predlogi so: povišanje livnih žlebov na klasičnem sistemu ulivanja bram, izdelava distančnikov za spajanje livnih orodij proizvajalca Almec, izdelava novih tipov stopnic za dostope do livnih komor na livnih strojih ter filterboksov, izdelava orodij za čiščenje sifonov na 1. in 2. livni peči, drugačna namestitev mazalnih cevi na Almec livne komore in namestitev protizdrsne zaščite na kovinsko konstrukcijo 2. livnega stroja.





Janez Grm, Dejan Tič, Damjan Novak in Martin Majal delujejo kot tim v skupini elektro vzdrževanja in so avtorji številnih koristnih predlogov. S svojimi predlogi pripomorejo k odkrivanju in uvajanju novih rešitev, ki izboljšujejo delovanje opreme, zmanjšujejo zastoje ter tako povečujejo produktivnost in gospodarnost v proizvodnem procesu. Letos velja izpostaviti njihovo inovacijo, s katero so na multikomorni talilni peči pravočasno prepoznali šibko mesto in z enostavno rešitvijo preprečili pretirano obrabo ali celo okvaro kableske verige na transportnem sistemu saržirnega kontejnerja.

Impol R in R



Irma Ferčec je dobitnica priznanja za inovatorko za koristni predlog Uskladitev sistema po zahtevah presoje – Ureditiv standarda kemijske sestave v nomenklaturi IS kvantometer. Inovacija je s področja vnosa kemijske sestave primarnega aluminija po dveh različnih standardnih zahtevah (DIN EN 576 in IMPOL). Ustreznost kemijske sestave primarnega aluminija, ki je predpogoj za njegov prevzem, analiziramo s pomočjo optičnih emisijskih spektrometrov. Z novim načinom vnosa se izognemo dodatnemu delu

in morebitnim nepravilnostim v sistemu (podvajanju zlitin). Sistem nam tako dopušča dodajanje in uporabo enakih standardnih testnih vzorcev in poljubnih korekcij v enem ali drugem standardu, ne da bi pri tem bilo treba praktično ponoviti analize. Analizo tako na optičnem emisijskem spektrometru izvedemo enkrat, pri prenosu in obdelavi pa jo lahko uporabimo za obe standardni zahtevi. S tem postopkom se izognemo nepotrebnim stroškom in hitro, enostavno ter natančno izvedemo analizo surovine. Je praktično preizkušen postopek v redni uporabi.



Tomaž Gracej (predlagatelj) in Borislav Hostej (sopredlagatelj) prejmeta priznanje za inovatorja za koristen predlog Spremembe izdelave navojnih epruvet. Navojne epruvete za določanje natezne trdnosti zlitin za avtomobilsko industrijo izdelujemo na CNC stružnici. Dosedanji postopek njihove izdelave je potekal v treh korakih: levi navoj, desni navoj in kontura, kar je zahtevalo pri vsaki epruveti od 10 do 12 minut neprekinjene strojne obdelave. Inovatorja sta predlagala združitev korakov 2 in 3, kar pri 100 mm dolžini obdelovanca prihrani približno 3 minute

strojne obdelave, pri 160 mm dolžini obdelovanca pa približno 5 minut strojne obdelave. Prihranek v urah strojne obdelave znaša tako na letni ravni okoli 200 ur oziroma 10.000 evrov. Nov postopek hkrati omogoča varnejše delo in zmanjšuje verjetnost napak pri obdelavi epruvet.

Rondal



Boštjan Turin je v Rondalu zaposlen na delovnem mestu vodje vzdrževanja. Čeprav v podjetju še ni dolgo, je bil že velikokrat pobudnik in pomemben člen pri vpeljevanju novosti. Letos se je še posebej izkazal s predlogom za naložbo v filtracijo in ponovno rabo olja za izsekovanje, ki se uporablja v procesu izsekovanja rondelic. Olje se med izsekovanjem kontaminira z različnimi nečistočami, onesnaženega olja pa ni mogoče ponovno uporabiti in se ga je doslej letno zavržlo približno 10.000 litrov. Boštjan Turin je predlagal nabavo posebnega filtrirnega sistema, ki omogoča filtracijo omenjenega olja in njegovo ponovno uporabo v razmerju tri proti ena z novim oljem. Z nakupom novega filtrirnega sistema se bo finančno in ekološko učinkovita naložba povrnila v dobrem letu.

Najinovativnejša družba leta 2016



Rondal

V družbi Rondal se je letos izvedlo ogromno aktivnosti. Napredek je viden tako pri rasti proizvodnje in prodaje, kot tudi v samih proizvodnih prostorih, ki so jih prenovili in uredili. Še posebej so se izkazali številni zaposleni, ki so tudi sami sodelovali pri akciji preurejanja delovnega okolja, zavihali so rokave in si skupaj ustvarili lepše delovno okolje. Izpostavljamo angažiranost zaposlenih, ki so se izkazali z doslej skupaj prijavljenimi več kot 130 koristnimi predlogi, kar je absolutni rekord v skupini Impol. Dobri odnosi in vodenje, ki upošteva ter prisluhne zaposlenim, so dali pozitiven rezultat. Zaposleni se zavedajo, da njihovo mnenje in njihovi predlogi štejejo ter da lahko tudi sami pripomorejo k boljšemu delovnemu okolju ter uspehu pri poslovanju družbe. Zato letos, prvič, podarjamo posebno priznanje za najinovativnejo družbo leta. Priznanje gre vodstvu in vsem zaposlenim, ki so s skupnimi močmi dokazali, da so omejitve predvsem v naših glavah in da se s pozitivnim pristopom lahko doseže tudi nepredstavljivo.



Po uradnem delu je sledilo še druženje

Po čem si boste zapomnili leto 2016?



Kristijan Založnik,
Impol FT

Seveda po tem, da je Impol stopil v TLM. In da je menda letošnje leto eno izmed najuspešnejših. Vesel sem, da dobimo božičnico, mislim, da bo vsa družina imela kaj od tega!



Vojko Jelen,
Stampal SB

Letošnje leto si ne bom zapomnil kot preveč dobro, imel sem namreč zdravstvene težave. Zagotovo pa je dobrodošlo, da bomo prejeli božičnico in 13. plačo, bo dodaten prihodek kar prav prišel.



Kristian Juhart,
Impol PCP

Zapomnil si ga bom po dobrem poslovanju Impola. V našem procesu se je zvrstilo veliko sprememb, imamo novo opremo, prav tako je bilo prisotne veliko inovativnosti. Za prihodnje si želim, da ostanem tukaj še naprej.



Bojan Pulko,
Impol PCP

Uh, letošnje leto si bom pa zapomnil po abrahamu (smeh). Drugače se mi ni zgodilo nič izstopajočega. Veselim se tudi božičnice in 13. plače, mi bosta prav prišli. Upam, da bo tudi prihodnje leto.

Voščila in obvestila

Spoštovani zaposleni in poslovni partnerji, zahvaljujem se vam za dobro sodelovanje v letu 2016.

Prihaja prijeten čas dogodkov in družinske harmonije. Želim vam, da bi ga preživeli in doživeli v osrečujočem okolju. Da bi našli srečo tam, kjer jo iščete in najbolj potrebujete. Vaš korak v letu 2017 pa naj ne bo negotov, ampak trden in zanesljiv z upanjem na lepo prihodnost.

Marta Baum, Unidel

Zopet prišel je čas, ko polnoč bo odbila, čas, ko od nas se staro leto poslavlja ter na obzorju novega najavlja.

Staro leto nam podarja izkušnje, uspehe, spomine.

V novem letu poti so nam odprte, zaupne in želje za nove načrte!

Vsem Vam, Vašim družinam in sodelavcem želimo lepe božične praznike ter uspehov v letu 2017.

Konferenca SKEl Impol

DPZ Impol: UGODNE CENE ZA KOPANJE, SAVNO, SMUČANJE IN VADBE

Karte za kopanje in smučanje:

- **Smučanje na Treh kraljih:** štiriurna karta za smučanje (13 EUR).
- **Terme Ptuj:** karta za kopanje (8 EUR).
- **Terme Zreče:** karta za kopanje med tednom (6,5 EUR), med vikendom (7,5 EUR). **Karta za savno in kopanje med tednom** (10,5 EUR), **med vikendom** (11,5 EUR).
- **Primus Ptuj:** štiriurna karta za kopanje (9 EUR), **kopanje in savna** (13 EUR).

Ugodnosti v športnih centrih

- **Fitnes center Elipsus** članom DPZ Impol ponuja **10-odstotni popust** pri nakupu kart za fitnes ali pri nakupu kart za skupinske vadbe.
- **Green GYM** članom DPZ Impol ponuja **15-odstotni popust** pri nakupu kart za skupinske vadbe.
- **Fitnes Korenjak** članom DPZ Impol ponuja mesečno karto za neomejen obisk fitnesa za **25 EUR**.
- **Fitnes center Sonce** članom DPZ Impol ponuja **20-odstotni popust** pri nakupu kart za vadbe.

DPZ Impol vam v prihajajočem letu želi veliko gibanja, zdravja, druženja in ogromno čudovitih obiskov narave!



Metalurg napoveduje

V prazničnem decembru ne zamudite!

Vir: Turistično informacijski center

Kaj? **BLAZINEC – gledališka predstava**

Kdaj? 4. 12. 2016 ob 19.00

Kje? Slomškov dom

Kdo? Klub študentov Slovenska Bistrica

Kaj? **Pravljični večer za odrasle**

Kdaj? 12. 12. 2016 od 18.30

Kje? Knjižnica Josipa Vošnjaka Slovenska Bistrica

Kdo? Knjižnica Josipa Vošnjaka Slovenska Bistrica

Kaj? **'PESMI MOJIH KRAJEV' – koncert Mance Izmajlove z gosti**

Kdaj? 18. 12. 2016 ob 18.00

Kje? Viteška dvorana Bistriškega gradu

Kdo? Zavod za kulturo Slovenska Bistrica

Kaj? **BOŽIČKOV SEJEM z domačo praznično ponudbo**

Kdaj? Med tednom, od 19. 12. do 24. 12 2016 od 10. ure naprej

Kje? Trg svobode, Slovenska Bistrica

Kaj? **Gledališka predstava MIŠJA SREČA**

Kdaj? 21. 12. 2016 ob 17.00

Kje? Trg svobode, Slovenska Bistrica

Kdo? RIC Slovenska Bistrica in Občina Slovenska Bistrica

Kaj? **Silvestrovanje s skupino Napev**

Kdaj? 31. 12. 2016 ob 22.30

Kje? Trg svobode, Slovenska Bistrica

Kdo? RIC Slovenska Bistrica in Občina Slovenska Bistrica

Judo klub Impol

Tekst: Klavdija Očko

Judo klub Impol je obeležil še eno uspešno leto. Članska ekipa se je uvrstila na zaključni turnir štirih najboljših ekip, Impolov podmladek pa redno pobira odličja na domačih in mednarodnih tekmovanjih. Odločno sta nase opozorili predvsem vražji Impolčanki Julija Slatinšek in Teja Tropan. Izvrstno sta se izkazala državni podprvak Dino Prepelič in prvak Vito Dragič – slednji je s prvim mestom na Evropskem pokalu (EP) v Sarajevu, tretjim na EP v Glasgowu in petim na tekmovanju za Veliko nagrado Zagreba zabeležil najboljšo sezono v karieri.



JK Impol: ekipni državni prvaki 2016 (foto: Judo zveza Slovenije)


Stara slovenska praznična voščilnica



Stari slovenski pregovori o prazničnem času, ki prihaja ...

- Zelen božič, bela velika noč.
- Ako prvega dne v adventu na Barbaro je mraz, trajal bo ves zimski čas.
- Grudna mraz in sneg, žita dosti vse povprek.
- Kolikor ivja se za božič na vejah blesti, toliko sadja prihodnje leto zori.
- Slaba bo letina, revščine vir, če mokrota moti božični večer.
- Ob božiču zeleno, ob veliki noči sneženo.
- Ako se grudna bliska in grmi, drugo leto dosti vetrov.
- Ob božiču zunaj na soncu, ob veliki noči za pečjo.
- Kolikor bliže božič mlaja, toliko hujši mraz prihaja.
- Sveti dan vetrovno, ob letu bo sadja polno.
- Prvi teden huda zima, osem tednov ne odkima.



				IMPOL	KRAP (REDKO)	KONCERT. POSLOPJE	ŽIVALSKA NOZICA	DOMAČA BLAGOVNA ZNAMKA KONFEK.	RUMENA TRAVNIŠKA METULJ-NICA	IMPOL	KRAPOVEC SLADKIH VODA	ANTON OCVRK	NAJVIŠJA UMSKA DEJAVNOST	GOLJUFI, SLEPARJI	IGRALNA PODLAGA ZA HOKE-JISTE
				MESTO V BOKI KOTORSKI					SL. NOGOMETAS (KEVIN)						
				MESTO V TURČIJI					REKA V FRANCIJI						
				KRAJ NA DOLENJSK.					ODMEV, EHO						
										TELOVADNI ELEMENT					
										PEVKA EVORA					
														VERSKI MRAČNJAK	
IMPOL	STIK, KONTAKT	TV NOVINARKA (ALENKA)	(VD)IH AVSTRIJ. DEŽELNI ZBOR								ANT. AZIJ. DRŽAVA				
											MODNA UMETNOST				
FR. PESNIK IN PISATELJ (ANDRE)						SKLADBA ZA DVA INSTRUMENTA	MESTO V MAZURIJI (POLJSKA)	POPOLN NERED OTROK					RAFKO IRGOLIC	ROKA S SKRČ. PRSTI	
OČETOV PRADED									OKROGLA BAKTERIJA	GRŠKA IGRALKA (IRENE)					
ODPRTINA V STENI				PIMPEK						NEM. IGR. (EDDI)					
NEMŠKI FILOZOF (FRIEDRICH)				PRED-MESTJE MUENCHNA	RUŠ. DE-SNICARJI					BORIS STREL					
					NIKO ŠTRITOF										
IMPOL	HUĐA JECA	FR. DEPARTMA CINCAR, VLAH				OBDELO-VALEC KAMNA	ZANE-SENJAK	MESTO V SVICI							
EGIPT. BOG SONCA			REKA NA L.J. BARJU												
			AM. IGR. (JESSICA)												
GLASBILO HUBERTA BERGANTA					LANTAN										
					VRSTA PISALA										
IGRALKA DEREK			ENOTA ZA JAK. TOKA												
			STAR SLOVAN												
VDOVA DAVIDA BOWIEJA					GR. BOG. USODE										
					FRANC NOVAK										
GORA V BERNSKIH ALPAH V ŠVICI															
MODRI TROJANEC USTANOVIT. PADOVE														GESLO KRIZANKE	

Nagrajenci križanke Metalurg 5/2016:

1. bon za 40 evrov: Jožef Feldin, Impol LLT
2. bon za 40 evrov: Rajko Sagadin, Impol PCP
3. bon za 40 evrov: Andrej Rebernak, Impol FT

Nagrajenci nagrade prevzame v tajništvo Kadringa v upravni stavbi.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 20. januarja 2017.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za Mercator v vrednosti 40 evrov.**

Menjamo folijo za vic

V avtopralnici

Franci se v avtopralnico pripelje z močno obtolčenim avtom.

»Pranje, prosim.«

»Naj ga še zlikamo?« ga vpraša delavec v pralnici.

Prispeval: Varužan Kevorkijan, Impol R in R

Lovska

Prileti lovec z nabito puško v lovski dom in se zadere: »Kdo je seksual z mojo ženo, da ga počim?«

Po smrtni tišini se jager Zvonko oglasi z WC-ja: »Nimaš tol'ko patronov s sabo!«

Prispeval: Zvonko Strnad, Impol PCP

Janezek in kondomi

Pride Janezek v lekarno in pri izdajnem pultu prosi za kondome.

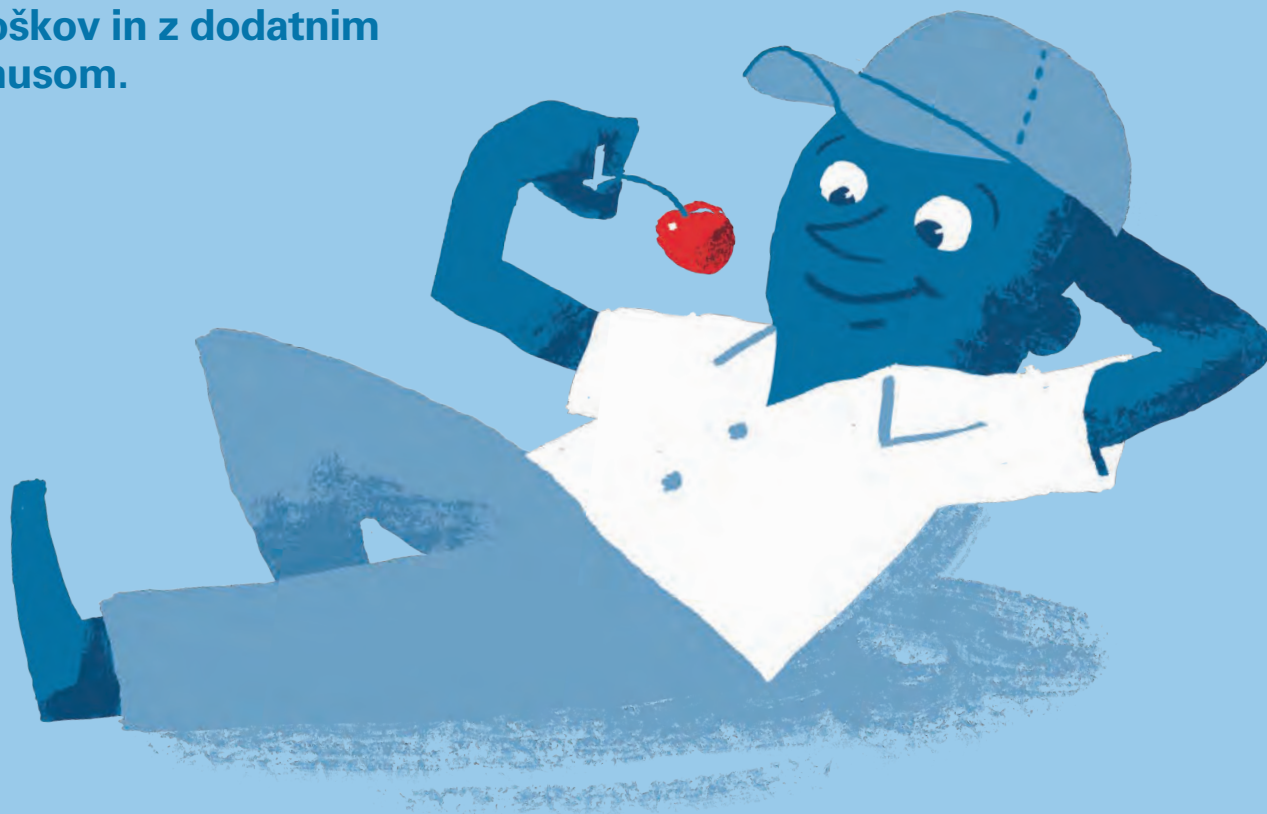
Pa ga lekarnar vpraša: »Potrebujete vrečko?« In Janezek odvrne: »Ne, saj ni tako grda.«

Prispeval: Marko Žunec, Impol PCP

Folije prevzame v tajništvo Kadringa.

Z NAMI STE BREZ SKRBI.

Tokrat tudi brez vstopnih stroškov in z dodatnim bonusom.



S tem, ko ste se v preteklosti odločili za dodatno pokojninsko zavarovanje, ste za svojo prihodnost sprejeli izjemno preudarno in pomembno odločitev. Vendar, si tudi vi želite, da bi bila vaša privarčevana dodatna **pokojnina na varnem** in bi zanjo skrbeli izkušeni strokovnjaki?

V najboljših rokah

Modra zavarovalnica je največja upravljavka vzajemnih pokojninskih skladov in hkrati največja izplačevalka dodatnih pokojnin v Sloveniji.

Med vsemi specializiranimi ponudniki dodatnega pokojninskega zavarovanja je **kapitalsko najmočnejša**, kar predstavlja **jamstvo** za dolgoročno ter nemoteno izpolnjevanje vseh obveznosti iz naslova sklenjenih zavarovalnih pogodb.

Celoten **postopek prenosa** namesto vas **uredimo mi**. Hitro in enostavno. Da pa bodo prazniki zares lepi in čarobni, vas pri Modri zavarovalnici čaka tudi praznično **presenečenje**.

Varčujte modro in brez vstopnih stroškov

Za vse tiste, ki boste v obdobju med 1. in 30. decembrom 2016 pristopili k Modri zavarovalnici in izvedli prenos že privarčevanih sredstev smo pripravili posebno ugodnost, saj **vam bomo podarili vstopne stroške**, hkrati pa bomo vašo modro odločitev nagradili z **20 evri**, ki jih bomo v znak prijazne dobrodošlice **nakazali na vaš pokojninski račun**.

Toliko razlogov da se odločite modro! Za vašo pokojnino gre.

080 2345

www.modra-zavarovalnica.si


modra
zavarovalnica
Za vašo dodatno pokojnino.