

ŠTEVILKA 6 / NOVEMBER - DECEMBER 2015

metalurg

REVIIJA SKUPINE IMPOL

190 LET IMPOLA
2015 JE
BILO V
ZNAMENJU
PRAZNOVANJ

VLADIMIR LESKOVAR
DIREKTOR LETA:
SPOŠTOVANJE,
SRČNOST,
PREPROSTOST

**Srečanje
inovatorjev in
jubilantov**

10 inovatorjev
87 jubilantov

**Najuspešnejše poslovanje
v zgodovini Impola**

Glavni izvršni direktor Edvard Slaček
je zadovoljen s sodelovanjem med zaposlenimi.

Leto, ki se bo vpisalo v zgodovino

Urednica: Nina Juhart Potočnik

Obračamo zadnje liste leta 2015. Kako bi ga opisali? Leto sprememb, leto presenečenj, leto obletnic, leto spodbudnih tržnih trendov, leto poslovnih uspehov, a tudi leto političnih preobratov, leto ebole, leto begunske krize, leto tihih revolucij – vsekakor leto, ki se bo vpisalo v zgodovino. Ob slovesu marsikoga prevzemajo mešani občutki – žalost ob minevanju nečesa lepega in vznemirjenje v pričakovanju novosti.

Leto 2015 nam je dalo veliko lepih trenutkov, za katere si želimo, da ne bi minili. V poslovnem svetu je pač tako, da vsako leto šteje zase in da ne moreš živeti na lovorikah preteklih uspehov. In leto 2015 je za skupino Impol zagotovo eno takšnih, ki ne bo zlahka ponovljivo. Letošnje leto smo pokazali, da zmoremo veliko, obenem pa smo imeli tudi tisti kanček sreče, ki je za odlične rezultate vedno potrebna.

In kaj prinaša prihodnost? Če bi vedeli odgovor na to vprašanje, bi bili nepremagljivi. Vsekakor ne moremo biti trdno prepričani, da se bodo pozitivni trendi nadaljevali. Evropa se sooča z veliko krizo – krizo vrednot, krizo zaupanja, krizo demokracije, krizo nacionalne varnosti. Ta ista Evropa je tudi naš glavni trg in večina ideoloških kriz se hitro odraža tudi na kapitalstskih trgih. Danes smo tako daleč, da je sama prihodnost Evropske unije po mnenju številnih političnih analitikov vprašljiva. In samo upamo lahko, da se bo tisti kanček sreče, ki je letos bdel nad rezultati skupine Impol, utrnil tudi v evropskem političnem vrhu, da bo sposoben sprejeti pravilne odločitve in ohraniti stabilnost v evropskem prostoru. Naloga vsekakor ni enostavna, saj pravzaprav nihče ne ve, kaj bi naj bile tiste pravilne odločitve.

Vzroki za nestabilno stanje v Evropski uniji so številni: neenakopravnost narodov, prevlada liberalizacije trga, zaton socialne države, brezposelnost in pomanjkanje perspektive mladih, razredna razslojenost, vmešavanje v politična razmerja drugih držav ipd. Evropska unija s svojo politiko vse manj uspešno naslavlja izzive, s katerimi se sooča. Sami vzroki so eno, zdaj pa so na vratih že povodi. Kot je pred stotimi leti vrel balkanski kotel, zdaj počasi celotna Evropska unija prihaja do točke vrelišča. Samo upamo lahko, da so vsi strahovi zaman in da se bodo razmere kljub pesimističnemu vzdušju razrešile.

December je mesec želja in upov, ki jih prinaša prihodnost. Zagotovo si številni želimo sreče, ljubezni in zdravja v družini, prav tako si želimo, da bi se dobro poslovanje skupine Impol nadaljevalo tudi v prihodnje. Vendar ne pozabimo si zaželeli še miru – miru na svetu, miru v Evropi in miru pri nas. Mir je namreč temeljni predpogoj, brez katerega ne bomo mogli uresničevati ne osebnih in ne poslovnih ciljev.



Ujeli smo vas ...



Kolofon

Urednica: Nina Potočnik

Avtorji fotografij: Nino Verdnik

Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek

Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek

Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.

Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.

Tisk: Grafis, d. o. o.

Naklada: 1.800 izvodov.

Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica

Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si

Telefon: 02/80 55 209

Nagrade v tej številki podarja Moja naložba.



11



17



20



22



32

Kazalo

Pregled leta 2015 v Impolu in po svetu	10 ⁴
Člani upravnega odbora o 2015	13
Nepozabno leto	15
Direktorji o poslovanju v 2015	28
Družbena odgovornost	32
Jubilanti in inovatorji	34
3x3	
Prazniki	36

Nasmeh je edini,
ki nas nič ne stane,
pa vendar čudežno deluje.
Podarimo ga lahko vsakomur!

Želimo vam nasmehov in
topline polno leto 2016!

uredništvo Metalurga



- Skupina Impol je prešla z dvotirnega na enotirni sistem upravljanja, na svoji prvi seji pa se je sestalo Predstavniško telo delavcev skupine Impol (PTDSI).
- 28-MN stiskalnica v Impolu PCP je po sedmih letih ponovno dosegla načrtovan obseg proizvodnje.



- V Impolu LLT so prvi v skupini začeli uvajati linijski nadzor.
- Unidel je postavil novo skladišče na Kraigherjevi, tik ob njihovih poslovnih prostorih.
- Spremenjena zakonodaja je podražila študentsko delo. Najnižja urna postavka je po novem lahko 4,5 evra bruto oziroma 3,8 evra neto.
- V Impolu FT so imeli nemalo težav zaradi zamud pri dobavah surovin. Posledično so se proizvodni cikli začeli teden dni kasneje, kar je vplivalo na doseganje zastavljenih planov tega meseca.



- Zaposleni so dobili obvestila o odmerjenem letnem dopustu, ki se je zaradi spremembe kolektivne pogodbe konec leta 2014 odmeril nekoliko drugače.
- Marec je v skupini Impol minil brez delovnih nezgod.



Januar

Februar

Marec



- Alcoa je na Madžarskem uradno odprla svojo tovarno, s katero so močno povečali kapacitete proizvodnje.



- Vremenoslovci so napovedovali močno večdnevno sneženje. Samo New York je zaradi napačne vremenske napovedi utrpel več kot 200 milijonov dolarjev škode.
- V iraški prestolnici Bagdad je na županski stolček sedla prva ženska v zgodovini, Zekra Alvač.



- Od leta 2003 se je število pand v divjini na Kitajskem povečalo za 268 živali oziroma 17 odstotkov.
- Da je varnost avtomobilov absolutna prioriteta, so spoznali tudi v General Motorsu, v čigar avtomobilih je zaradi tovarniške napake umrlo 67 ljudi.

- Štiri družbe iz skupine Impol so obeležile 20 let delovanja (Simfin, Alcad, Kadring in Rondal).
- Začeli smo z izvajanjem posebnih delavnic za delovodje, na katerih so delovodje nadgradili svoje znanje s področja delovnega prava, varstva in zdravja pri delu ter mehkih veščin razvoja zaposlenih.
- Aprila so v proizvodnem procesu TehnoFinAl zagnali novo dvolistno žago za razrez profilov, ki omogoča rezanje daljših profilov na ožjo toleranco, rezanje pod različnimi koti in avtomatsko rezanje na manjše kose.
- V skupini je potekala presoja sistemov vodenja ISO 9001 in ISO TS 16949.



- Izšlo je letno poročilo o delu in poslovanju skupine Impol za leto 2014.
- Zaposleni so dobili izplačan regres za letni dopust.
- Proizvodni proces profili se je soočal s težavami zaradi izredno zahtevne strukture naročil. Težave so se nadaljevale vse do jeseni.



- Impol FT je začel z vpeljavo linijskega nadzora z namenom, da se aktivno odpravljajo tveganja in preprečuje nastanek nezgod pri delu.
- V Stampalu SB so močno preseglj zastavljene plave proizvodnje in prodaje.
- Proizvodni proces cevarna se je boril s pomanjkanjem ustreznih naročil, primanjkovalo je predvsem naročil za stiskane palice, pakirane na stiskalnicah, in vlečene palice večjih dimenzij.



April

Maj

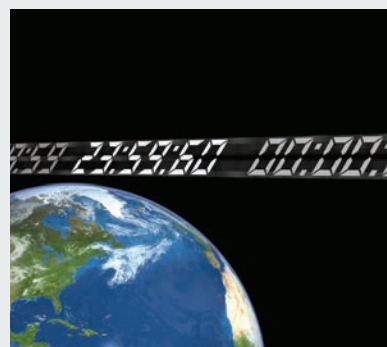
Junij



- Svojo kandidaturo za predsednico ZDA je napovedala Hillary Clinton. So ZDA po prvem temnopoltem predsedniku pripravljene na prvo predsednico?



- Svetovna zdravstvena organizacija je objavila zaskrbljujoče napovedi o tem, da Evropi do leta 2030 grozi epidemija debelosti. Največ predebelih naj bi bilo na Irskem, sledijo pa praktično vse ostale države.



- Zaradi upočasnjevanja vrtenja Zemlje se je 30. juniju 2015 dodala prestopna sekunda. Tako sta se atomski in solarni dan ponovno za nekaj časa uskladila.

- V livarni Impola LLT je zagorel manjši del čistilne filtrirne naprave za dimne pline.
- Zabeleženih je bilo kar sedem delovnih nezgod.



- Poletje je bilo izjemno vroče, zato so bili Impolčani dopustov še bolj veseli.



- Organizirane so bile 18. Športne igre IC Impol, na njihovem zaključku pa so zaposleni obeležili še 190 let delovanja Impola v Slovenski Bistrici.
- Po poletnem zatišju je Impol FT septembra posloval zelo dobro. Letni plan proizvodnje so presegli za šest odstotkov, plan prodaje pa za 12 odstotkov.



Julij



- Po dolgotrajnih in burnih pogovorih so Iran in šesterica svetovnih velesil le dosegli dogovor o iranskem jedrskem programu. Iran se je odpovedal izdelovanju jedrskih bomb, Zahod pa bo postopoma omilil in odpravil sankcije do te države.

Avgust



- Začel se je begunski val proti Evropi, ki tudi v zimskih mesecih ne pojenja.
- Hrvaška je zabeležila povečanje števila turistov ob svoji obali. Najbolj se je povečal delež Nemcev, Slovencev pa je bilo več za osem odstotkov.

September



- Švicarji so po 16 letih končali gradnjo novega najdaljšega tunela na svetu. Gradnja tunela, ki meri 57 kilometrov, je stala dobrih 10 milijard evrov, izvajalo pa jo je 2.000 delavcev, ki so izkopali 31 milijonov ton materiala.

- Organiziran je bil 11. Raziskovalni simpozij na Treh kraljih.
- Sredi meseca sta potekali presoji standardov ISO 14001 in OHSAS 18001. Presoji sta se končali z eno neskladnostjo in nekaj priporočili.
- Proizvodni proces FTT Impola FT je dosegel rekordno proizvodnjo dvojčenih folij (prek 2.000 ton).
- Skupina Impol je prvič v svoji zgodovini izdala obveznice, in sicer v vrednosti 50 milijonov evrov.



- Konec meseca so inovatorji in jubilarji prejeli zahvale ter zlate, srebrne oziroma bronaste znake Impola.



- Organizirani so bili tradicionalni dogodki za upokojence in otroke.



Oktober

November

December



- Na dan je prišla dizelska afera nemškega Volkswagna, ki je dodobra zamajala avtomobilsko industrijo.



- Svet pretresajo številni teroristični napadi. Praktično vsak dan nekje na našem planetu počí.
- Na sirsko-turški meji so turška letala sestrelila rusko vojaško letalo. Incident je sprožil izredno zasedanje Nata, članica katerega je Turčija.



- Svet se poslavlja od leta 2015 in pričakuje predvsem več miru in strpnosti v prihodnjem letu.



Kako si bomo Impolčani zapomnili leto 2015?



Dušan Jurčič,
Stampal SB

Leto 2015 si bom zapomnil kot dokaj uspešno, Impol je še vedno dobro stoječe podjetje. Seveda mi bo v spominu ostalo tudi aktualno dogajanje pri nas in v svetu. Prav tako pa si bom to leto zapomnil po praznovanju 190 let Impola. Menim, da je bilo praznovanje super in tudi nagrada za vse zaposlene je po mojem mnenju lepa gesta vodstva.



Anton Justinek,
Impol FT

Letošnje leto je bilo zame kot vsako leto doslej. V Impolu smo bili uspešni in smo lahko zadovoljni. Predvsem si ga bom zapomnil po tem, da kljub krizi, ki se pojavlja drugod, v Impolu delo še vedno je in tudi plače so redne.



Anton Justinek,
Impol FT

Zapomnil si ga bom predvsem po tem, da imam službo in redno plačo. Malo se me je dotaknilo tudi trenutno stanje v svetu, mislim, da se vse to ne bo dobro končalo. Bomo videli.



Matjaž Cvahte,
Impol LLT

Predvsem si bom letošnje leto
zapomnil po gradbenih delih v
našem podjetju (Impolu LLT).
Imeli smo veliko sprememb,
inovacij in novih strojev, to
leto je zelo dinamično. V splo-
šnem pa to leto Impol beleži
dobro poslovanje.
Zagotovo si bom letošnje leto
zapomnil tudi po beguncih in
terrorističnih napadih.



Zlatko Mernik,
Impol PCP

Zapomnil si ga bom kot uspe-
šno, zadovoljen sem tukaj v
Impolu. Tudi doma je vse uspe-
šno, predvsem sem srečen,
da nam zdravje dobro služi.
Nekoliko me je letos prizadelo
dogajanje v svetu v zadnjem
času, saj so ljudje bogi, da se
jim dogajajo tako hude stvari.
Počasi pa dobimo še sneg in
leto 2015 bo popolno! (smeh)



Sandi Žist,
Impol R in R

V iztekajočem se letu me je
spremljala obilica osebnih in
službenih izzivov, s katerimi
sem se dobro spopadel,
seveda v sodelovanju z izje-
mnimi sodelavci.



Lijana Šparakl,
Unidel

Letošnje leto je bilo uspešno,
tako v Impolu, kot tudi pri nas
v Unidelu. Sama si ga bom
zapomnila še posebej po tem,
da sem letos prejela zahvalo
za 30 let dela.



Zdenka Trdin,
Impol PCP

Kar se tiče službe, je zelo
uspešno, naročil je dosti, želim
si, da bi tako bilo še naprej.
Drugače pa je bilo letošnje
leto lepo, toplo, bilo je vroče
poletje. V spomin se mi bo
vtisnilo tudi praznovanje 190
let, saj je prišlo veliko ljudi in
imeli smo se super.

Zahvala

V petek, 20. novembra, smo imeli zaključno sejo organiza-
cijskega odbora športnih iger 2015, na kateri smo naredili
kratek povzetek izpeljanih 18. Športnih iger IC Impol. Igre
so letos praznovala polnoletnost in so bile kljub slabemu
vremenu izpeljane na visokem nivoju. Organizacija takšne-
ga športnega in družabnega dogodka je velik projekt, na
katerega smo lahko upravičeno ponosni. Igre temeljijo na
prostovoljnem delu vodij posameznih disciplin, sodnikov in
vseh, ki tako ali drugače pomagamo pri organizaciji. Vsem,
ki ste pri organizaciji sodelovali letos, se iskreno zahvalju-
jem za vaš čas in energijo ter vas vabim k sodelovanju tudi
v prihodnje. Vaše znanje in izkušnje so vedno dobrodošle.
Hvala!

Posebna zahvala gre upravnemu odboru skupine Impol,
izvršnima direktorjema in vsem direktorjem, ki so finančno
podprli in omogočili izvedbo športnih iger. Hvala!

Podpredsednik organizacijskega odbora:
Mladen Tramšek

Člani upravnega odbora

Tekst: Nina Potočnik

O letu 2015

Smo dobri, a lahko bi bili odlični

Jernej Čokl: Leto 2015 si bomo zapomnili po dolgotrajnih pozitivnih trendih

Letošnje leto je skupina Impol prešla na enotirni sistem upravljanja. Kako ste sami doživljali novo vlogo?

Enotirni sistem upravljanja je za skupino Impol dobra rešitev. Omogoča postopno vključevanje mlajšega kadra v procese upravljanja, s čimer preprečimo, da bi se dvakrat učili na istih napakah. Vsi moramo razumeti, da je učenje na napakah v kapitalno-intenzivni industriji lahko zelo drago. Osnovne naloge upravnega odbora so spremljanje tekočih poslov, nenaadno ukrepanje v primeru odstopanj ter razmišljanje o možnostih razvoja in rasti skupine Impol. Upravni odbor je po statutu zavezan, da izpelje štiri seje letno, mi smo jih letos izpeljali že 13, od tega osem prezenčnih in leta še ni konec. Slednje nam pove, da se upravni odbor intenzivno vključuje v tekoče dogajanje v skupini Impol.

Kako bi ocenili delo in sodelovanje vodstvenega tima?

Upravni odbor intenzivno sodeluje z izvršnima direktorjema, med sabo se dnevno obveščamo o proble-

matiki poslovanja, prav tako smo člani upravnega odbora prisotni na mesečnih kolegijih skupine Impol. Sodelujemo tudi kot člani nadzornega odbora Impol Sevala, s čimer prispevamo k dobri informiranosti in prenosu idej. Na vseh nivojih se krepi zavedanje, da je Impol Seval sestavni del skupine Impol in ga vse bolj vključujemo skladno z načeli korporativnega upravljanja. Zavedati se moramo, da Impol dolgoročno ne more obstati lokalni igralec, zato bomo morali globalno prisotnost še okrepiti, če želimo ostati na globalnem trgu.

V upravnem odboru je tudi predstavnik delavcev. Kaj so prednosti tovrstnega organiziranja?

Pozitivno ocenjujem vlogo predstavnika delavcev, saj s prisotnostjo na sejah svetov delavcev in v PTDSI pripomore k boljši informiranosti zaposlenih in vodstva. S tem se reši veliko problemov. Menim, da se predstavnik delavcev trudi in da svoje delo dobro opravlja.

Kaj so bili največji dosežki tega leta?

Letos smo zelo zadovoljni s poslovanjem. Izkoristili smo trende na nabavnem trgu in rast na prodajnem trgu. Tovrstni trendi so bili prisotni tudi v preteklosti, vendar običajno krajše obdobje. Upam, da se bodo nadaljevali tudi v letu 2016, s čimer bi lahko dodatno okrepili sistem in še pospešili nadaljnji razvoj skupine.

Kateri dogodek, dan, ura se vam je letos najbolj vtisnil v spomin?

Zanimivih dogodkov je bilo več. Najbolj se mi je v spomin vtisnilo praznovanje 190-letnice Impola, kar je velik in pomemben jubilej.

Kaj želite, da se v prihodnje v skupini Impol izboljša?

Lahko bi se izboljšali medsebojni odnosi, da bi gojili večje spoštovanje drug do drugega in skrbeli za vključenost vseh, ki lahko prispevajo k boljšim rezultatom. Impol ima specifično organizacijsko kulturo, ki je posledica kadrovske zaprtosti v lokalnem okolju. Zagotovo imamo še precej odprtih izzivov, med njimi na primer povečevanje produktivnosti in izboljšanje izrabe delovnega časa. Smo dobri, a lahko bi bili odlični.

Kaj nam bo po vašem mnenju kratilo spanec v letu 2016?

Spanec mnogih bo kraten v primeru, da bomo lahko začeli uresničevati razvojne ambicije valjarništva, zagnali projekt litja palic in se lotili finalizacije izdelkov stiskalništva.



Upravni odbor skupine Impol: Janko Žerjav, Milan Cerar, Jernej Čokl, Vlado Leskovar, Bojan Gril



Leto številnih dosežkov

Vlado Leskovar: Pred nami so vlaganja v valjarništvo

Letošnje leto je skupina Impol prešla na enotirni sistem upravljanja. Kako ste sami doživljali novo vlogo podpredsednika upravnega odbora?

Upravljavski ukrepi se lahko sprejmejo in izvedejo hitreje kot v dvo-tirnem sistemu. Potrebni je manj formalističnih postopkov. Pri tem pa je preglednost sprejetih sklepov večja in kakovostnejša. Zelo pozitivno se kaže sodelovanje upravnega odbora s sekretarko, predvsem v zagotovitvi ažurnosti, celovitosti ukrepov, spremljanju izvajanja, usklajenosti s predpisi ...

Kako bi ocenili delo in sodelovanje vodstvenega tima?

Zgledno.

Kaj so bili največji dosežki tega leta?

- Kljub relativno nizkim cenam aluminija bomo dosegli letno realizacijo preko pol milijarde evrov, pri čemer se približujemo 190 tisoč tonam prodanih izdelkov.
- Skoraj vse naložbe v stroje in linije, ki smo jih naredili v predhodnih obdobjih, obratujejo v predvidenih obsegih s polno kapaciteto.

- Prav tako ohranjamo poln obseg delovnih mest.
- Z lastnim kapitalom financiramo več kot eno tretjino vseh procesov.
- Prvič v zgodovini je Impol prodal obveznice in to v količini na zgornji meji 50 milijonov evrov.

Kateri dogodek, dan, ura se vam je letos najbolj vtisnil v spomin?

Ko so mi sredi spremljanja predstavitve razvojnih nalog na Treh kraljih sporočili, da vpisani zneski za nakup obveznic že presegajo zgornjo mejo in sem lahko odločil, da se dodatno vpisovanje ustavi. Pri tem je treba poudariti, da je preseganje nastalo že po samo dveh dnevih vpisovanja.

Kaj se naj v prihodnje v skupini Impol izboljša?

Predvsem je treba močno izboljšati donosnost programa valjarništva, pri tem pa vsaj ohraniti donosnosti na vseh ostalih programih.

Kaj nam bo po vašem mnenju kratilo spanec v letu 2016?

Vlaganja v program valjarništva in predvsem pridobivanje novih oziroma dodatnih trgov za te izdelke.



Vlado Leskovar je v letošnjem letu prejel priznanje Kluba novinarjev za direktorja leta. Letošnje leto praznuje tudi jubilej (40 let dela v skupini Impol). Za ves trud, angažiranost in dobro opravljeno delo se mu iskreno zahvaljujemo!



Dober prodajni servis je nujen za zagotavljanje zadovoljstva kupcev

Z letom 2015 sem zadovoljen

Janko Žerjav: Dolgoročno moramo povečati dodano vrednost po zaposlenem

Kako ste zadovoljni s poslovanjem v letu 2015?

Letošnje leto smo delali dobro. Poklopila sta se tako nabavni kot prodajni del poslovanja, kar smo tudi znali dobro unovčiti. Slednje bo za skupino Impol pomenilo odličen poslovni rezultat.

Letos ste prvo leto član upravnega odbora. Se je narava vašega dela močno spremenila?

Pravzaprav ni bilo bistvenih sprememb. Vsi nekdanji člani uprave smo še vedno enako predani delu kot prej in delamo z namenom, da Impolu omogočimo dolgoročni razvoj in ohranjamo potrebno stabilnost poslovanja.

Kako menite, da bo potekalo poslovanje v naslednjem letu?

Bojim se, da se bo povpraševanje umirilo in da se bomo na prodajni strani morali močno angažirati, da bomo zagotovili zadosten obseg naročil.

Kakšni so dolgoročni cilji skupine Impol?

Dolgoročno bomo morali stremeti k temu, da bomo povečali dodano vrednost in jo približali vrednosti najboljših v panogi, ki je skoraj dvakrat višja od naše. Do tja nas čaka še precej dela in aktivnosti, predvsem v smeri razvijanja zahtevnejših izdelkov in tudi delovnih mest, kjer se zahteva bolj kompleksno znanje.



Dobro sodelovanje

Milan Cerar: Kot član upravnega odbora sem bolj vpet v poslovanje skupine Impol

Letošnje leto je Impol pričel s spremembo v smeri enotirnega upravljanja. Vi ste bili pred tem član nadzornega sveta. Kako se vaše obveznosti in delo člana upravnega odbora razlikujejo od tistega v preteklosti?

Upravni odbor je v primerjavi z nadzornim svetom bolj vpet v poslovanje skupine in je tudi bolj operativno vključen v poslovanje. S tem povezano imam kot član upravnega odbora tudi bistveno več informacij o delovanju skupine Impol, kar mi omogoča lažje odločanje glede postavljanja strateških ciljev in nadzora poslovanja družbe.

Kako ste zadovoljni s sodelovanjem članov upravnega odbora?

Sodelovanje s člani upravnega odbora in njegovo sekretarko je izjemno korektno in profesionalno. Vsi se zavedamo svoje odgovornosti in delujemo za dobrobit družbe. Sodelovanje z izvršnima direktorjema je odlično, kar izkazujejo tudi letošnji poslovni rezultati. Delo upravnega odbora je pridobilo na teži tudi z vključitvijo predstavnika delavcev, kar pripomore k boljši seznanjenosti s stališči in predlogi zaposlenih.

Katere tri besede najbolje opisujejo poslovanje Impola v letu 2015?

Konsolidacija, uspešnost, perspektiva.

Spoznal sem kompleksnost poslovnega sveta

Bojan Gril: Za mano je zanimivo leto

V upravnem odboru ste predstavnik zaposlenih. Kakšni so vaši občutki po enem letu dela?

Delo predstavnika zaposlenih je zahtevno in odgovorno. Soočil sem se s številnimi novimi izzivi in dilemami. Pravzaprav je bilo to največje šolanje v mojem življenju v najkrajšem času. Podrobneje sem spoznal poslovanje in način sprejemanja odločitev, spoznal sem tudi kompleksnost poslovnega sveta.

Kaj so bile najpogostejše težave oziroma vprašanja, s katerimi so se na vas obračali zaposleni?

Največkrat zaposleni izpostavljajo težave z odnosi znotraj posameznih delovnih sredin, s katerimi sem potem seznanil vodstvo. Pogosto se name obrnejo tudi z govoricami, ki niso resnične in pravzaprav nihče ne ve, kje so nastale. Govoric je pri nas še vedno precej.

Kako bi ocenili odnos vodstva skupine Impol do zaposlenih?

Menim, da je odnos pošten in da se zaposlene spoštuje. Vedno bi se dalo še kaj izboljšati, vendar smo v primerjavi z drugimi slovenskimi podjetji zagotovo med boljšimi na področju odgovornosti do zaposlenih. Veliko bi lahko še naredili na področju socialnega dialoga, predvsem bi bilo lažje, če bi bili predstavniki zaposlenih bolj usklajeni in imeli jasno postavljene prioritete. Tudi vodje je treba nadalje izobraževati, da bodo sposobni slediti ciljem podjetja in ljudi ustrezno usmerjati.

Kako bi v treh besedah povzeli leto 2015?

Izziv, nove izkušnje, turbulenca.



Nepozabno leto

Po besedah Edvarda Slačka si leta 2015 ne bomo zapomnili samo po praznovanju 190-letnice, temveč predvsem po najuspešnejšem poslovanju v zgodovini Impola

Tekst: Nina Potočnik

Kako ste zadovoljni s poslovanjem v letu 2015?

Letošnje leto je bilo takšno, kot ga ne pomnim. Vse se je odlično poklopilo – imeli smo zadosten obseg naročil, prav tako smo dosegali dobro prodajno maržo. Vsi programi so poslovali zadovoljivo. Tudi naročila za valjarništvo, s katerimi smo imeli težave v prvi četrtini leta, so kasneje porasla. Za avtomobilski trg smo proizvedli več, kot smo načrtovali. Bilo je res zelo uspešno leto in le želimo si lahko, da bi se ta trend nadaljeval



Edvard Slaček, glavni izvršni direktor, je s poslovanjem zelo zadovoljen



Trenutno so največja vlaganja usmerjena v livarno

tudi v prihodnje. Takšen poslovni rezultat je lepo zaokrožil praznovanje 190-letnice Impola.

Kaj so bile glavne naložbe v tem letu?

Največ vlagamo v livarno, kjer začnemo z menjavo plinsko-taliilne peči in livnega stroja, obenem pa teče naložba v povečanje kapacitet homogenizacije drogov. Nabavili smo tudi nov stroj za peskanje v sklopu OCN linije za proizvodnjo vlečenih palic in naročili novo napravo za ultrazvočno kontrolo palic. Posodobili smo opremo v Rondalu, kjer smo zaključili naložbo v dve novi štanci za izsekovanje rondelic in hladno valjarno ter nabavili nov peskalnik za obdelavo rondelic. V Impolu FT smo menjali hladilne šobe na valjarnah folij in vgradili VCR valj na valjarni B3 ter posodobili linijo za proizvodnjo rondel s sistemom za avtomatsko zlaganje. Vrednost realiziranih naložb v letošnjem letu znaša 7,4 milijona evrov.

Kako bi ocenili sodelovanje vodstvene tima v tem letu?

Bilo je zelo pozitivno, kar se odraža tudi v odličnih rezultatih.

Ko ste sami začeli z delom v skupini Impol, je bil tukaj zelo majhen delež strokovnega kadra. Kako ocenjujete stanje danes?

Stanje je neprimerljivo boljše, saj

danes Impol zaposluje številne strokovnjake. Sestavlja se tudi enovit proces razvoja v skupini, kar bomo podrobneje opredelili v strategiji. Še vedno menim, da se posamezne sredine preveč zapirajo vase in ne iščejo rešitev širše – pri drugih sodelavcih ali pa v sodelovanju z zunanjimi inštitucijami. Vsekakor smo na dobri poti, skrbimo tudi za pomladek. Letos imamo pet novih študentov, ki so se odločili za študij metalurgije. Obenem se moramo zavedati, da niso dovolj samo metalurška znanja, temveč da največje učinke dosežemo tako, da novosti razvijamo v multidisciplinarnih timih, ki znajo poiskati celovite rešitve.

Kako bi ocenili sodelovanje med izvršnim direktorjem in upravnim odborom?

Zelo pozitivno. Vsak dan delamo skupaj, smo drug drugemu na voljo, se posvetujemo. Pozitivno ocenjujem tudi vlogo delavskega direktorja, saj se sodelovanje odraža tudi na izboljšanjem dialogu med predstavniki delavcev in zaposlenimi.

Kaj bodo največji izzivi v letu 2016?

Zaskrbljujoče je stanje z naročili za palice iz programa stiskalništva, za katerega upamo, da se bo izboljšalo. V naslednjem letu bomo veliko energije posvetili tudi širitvi valjarništva in modernizaciji tople valjarne v Srbiji.



Letvica je dvignjena višje

Irena Šela: Najpomembneje je, da se bomo znali timsko soočiti z izzivi in upravičiti zaupanje poslovnih partnerjev

Tekst: Nina Potočnik

Kako bi ocenili poslovanje skupine Impol v letošnjem letu?

Poslovanje je bilo odlično, saj so se poklopili trendi na nabavnem in prodajnem trgu, kar smo znali uspešno unovčiti.

Kaj so bili največji dosežki letošnjega leta na področju financ?

V začetku leta smo uspeli zagotoviti dolgoročni vir financiranja pri bankah in se tako pripraviti na nov razvojni korak. Dosežek je bila tudi izdaja obveznic in veliko zanimanje slovenskih vlagateljev, ki so s tem izkazali zaupanje v skupino Impol. Na projektu obveznic je sodeloval širok tim zaposlenih, saj ni bilo malo dela. Seveda je treba pri tem poudariti, da slednje nikakor ne bi bilo tako uspešno, če skupina Impol ne bi dosegala tako dobrih poslovnih rezultatov.

Letos ste bili prvo leto v vlogi izvršne direktorice za finance in informatiko. Kako ste se v njej počutili?

S samim imenovanjem sem bila vesela izkazanega zaupanja s strani članov upravnega odbora. Posledično je nova vloga od mene zahtevala, da se podrobneje seznanim tudi z drugimi vidiki poslovanja skupine Impol, s katerimi se do tega leta nisem toliko srečevala. Velik izziv v letošnjem letu je bila tudi in ostaja

še naprej gradnja tima, ki bo deloval produktivno in bo zmožni v prihodnje voditi skupino Impol. Pri vseh nalogah sem bila deležna podpore članov upravnega odbora, ki so se aktivno vključevali v poslovanje skupine Impol in nam nudili odlične strokovne nasvete.

Del svojih aktivnosti kot vodja financiranja ste najverjetneje morali tudi delegirati. Ste zadovoljni z delom tistih, ki so jih prevzemali?

Tako je, del mojih aktivnosti je prevzela nova vodja financiranja Barbara Kapun, delno so jih prevzele tudi sodelavke v družbi Simfin. Z delom svojih sodelavk sem zelo zadovoljna in bi se jim ob tej priložnosti rada zahvalila za vso podporo.

Katere tri besede so zaznamovale leto 2015 v skupini Impol?

190, uspeh, priložnosti.

Kaj nam bo po vašem mnenju kratilo spanec v letu 2016?

V prvi vrsti se bomo ukvarjali s pridobivanjem zadostnega obsega naročil, da bomo lahko izpolnili zadane poslovne načrte. Z letošnjim uspešnim poslovanjem smo si zastavili visoke kriterije za naslednje leto in dvignili letvico pričakovanj, zato bomo zelo veseli, če nam jih bo

uspelo ponovno doseči. Prav tako bomo morali veliko energije nameniti razvojnim projektom in naložbam v nove programe, s čimer bomo skupini Impol zagotovili dolgoročno rast in razvoj. Najpomembneje je, da se bomo znali timsko soočiti z izzivi ter upravičiti zaupanje poslovnih partnerjev in sodelavcev.



Po besedah Irene Šela je veliko zanimanje vlagateljev za obveznice dokaz zaupanja v poslovanje skupine Impol



DIREKTORJI O POSLOVANJU V 2015

Ujeli smo val

Mag. Tanja Brkljačič: "Ob pravem času na pravem mestu"

Tekst: Nina Potočnik

Poslovni rezultati so izredno dobri. Kaj vse so razlogi za odlično poslovanje skupine Impol v tem letu?

V letu 2015 nam je bila tržna situacija izredno naklonjena, mi pa smo jo znali in uspeli v celoti izkoristiti. To lahko primerjam z deskarjem, ki je uspel uloviti lep val. Seveda lahko to naredijo le odlični deskarji, ker se je treba na takšnem velikem valu tudi obdržati in Impol je to letos izpeljal izredno spretno. To v grobem pomeni, da smo sklenili prave pogodbe ob pravem času, tako za surovino kot za izdelke, da smo obvladali vsa tveganja, da sta proizvodnja in tehnologija pravočasno in kakovostno naredili to, kar se je z mesečnimi plani dogovorilo, vsi skupaj pa smo lepo obvladali vse stroške materiala in storitev. Pomembno je, da je vsak korak slehernega izmed nas vodil k istemu cilju.

V letošnjem letu ste prevzeli mesto direktorice Impola, d. o. o. Kako ste se počutili v novi vlogi? Kaj so bili vaši največji izzivi?

S strokovnega vidika se moje delo ni tako bistveno spremenilo, ker Impol, d. o. o., deluje kot komercialno središče skupine Impol, kar pomeni usklajevanje nabavnih in prodajnih pogodb z obvladovanjem cenovnih tveganj. Precej časa in energije sem porabila ravno za to koordinacijo med pogodbami in terminskim trgov, spremljanje odpreme in

zalog, pripravo mesečnih planov, pravočasno odkrivanje in reševanje raznih problematik v tej zvezi, tako da smo lahko v celoti izkoristili tržno priložnost. To je moje področje, ki ga poznam in v katerem sem skupaj z Impolom rasla kar 25 let, tako da se v tej vlogi počutim dobro in koristno.

Kako bi ocenili delo in sodelovanje vodstvenega tima?

Uspeh poslovne skupine Impol je v glavnem odvisen od uspešnega dela vodstvenega tima in s tem nikakor ne mislim le direktorjev družb, ampak vse od tehničnih direktorjev do vodij prodaje, nabave, upravljanja s tveganji, vodij proizvodnih procesov, vzdrževanja itd. Impol si ne more privoščiti direktorjev in vodij, ki obvladajo "vse in nič", ker naše poslovanje postaja vse bolj kompleksno, zato mora biti vodstveni tim sestavljen iz posameznikov, ki svoj proces strokovno obvladujejo.

Kaj želite, da se v prihodnje v skupini Impol izboljša?

Skupina Impol raste in paziti moramo, da si z zapleteno organizacijsko strukturo, ki posameznikom omogoča izogibanje in čakanje na odobritve s strani nadrejenih, ne bomo povečevali notranjih stroškov in zniževali konkurenčnosti skupine. Vsak vodja mora biti na svojem področju suveren, znati mora komunicira-

ti s strokovnimi argumenti in ne s pozicije moči in zavedati se mora, da pozicija sama ne prinaša tudi znanja ali avtoritete, ker močni bomo le toliko, kot je močan najšibkejši člen, zato malo več samokritičnosti nikomur ne bi škodilo.

Kaj nam bo po vašem mnenju kratilo spanec v letu 2016?

Okolje, v katerem živimo in delamo, je vse bolj nepredvidljivo, prav karotično. Ravno zato še toliko pozorneje spremljamo dogajanja na trgu surovin in izdelkov. Uspeh Impola je odvisen od gospodarske rasti v Evropi. Evropa pa je – kot lahko vidite – danes v velikih političnih težavah, ki jim kaj hitro lahko sledijo tudi gospodarske. Sedaj je čas sklepanja pogodb. Kakorkoli že, oboroženi z izkušnjami in znanjem se bomo podali v bitko za surovine in trg. Vsi notranji procesi morajo delati učinkovito in varčno, tehnologija in proizvodnja vzorno realizirati vse cilje, ker časa za popravne izpite ne bo.

Katerega trenutka iz leta 2015 ne boste pozabili?

Lastnik tovarne, ki je naša konkurenca, mi je ta teden dejal: "Impol danes resno spremljam, ker ste vse bolj agresivni na trgu". To je bila zame in tudi za vse nas ena najlepših pohval, ki jih lahko dobimo.

»Uspeh poslovne skupine Impol je v glavnem odvisen od uspešnega dela vodstvenega tima in s tem nikakor ne mislim le direktorjev družb, ampak vse od tehničnih direktorjev do vodij prodaje, nabave, upravljanja s tveganji, vodij proizvodnih procesov, vzdrževanja itd.«



V pravem času smo sklenili prave pogodbe, tako za surovine kot za izdelke

Produktivnost valjarništvá smo dvignili do 10 odstotkov



Zadovoljni smo z rastjo povpraševanja

Tomaž Smolar, direktor družbe Impol FT, zadovoljen z letošnjim letom

Tekst: Nina Potočnik

Kaj iz leta 2015 si moramo zagotovo zapomniti?

Največji zgodbi iz sveta aluminija za zgodovino sta rast in strm upad metalnih premij ter rast ameriškega dolarja. Iz sveta aluminijevih valjanih izdelkov in folij je leto 2015 zaznamovalo dobro povpraševanje po izdelkih in izboljšanje predelovalnih marž. V Impolu FT si bomo leto zapomnili tudi kot leto timskega dela in hitre rasti produktivnosti valjanja.

Kako ste zadovoljni s poslovanjem Impola FT v letošnjem letu?

S prvo polovico leta manj kot z drugo. V začetku leta so bile težave z naročili, zato je bil začetek leta slab. Težave smo imeli z omenjenimi metalnimi premijami in ameriškim dolarjem, ki je vplival na rast nabavnih cen. V drugi polovici leta smo vzpostavili obseg in cenovne razmere, ki omogočajo solidno poslovanje.

Kaj so bile največje spremembe, ki ste jih vpeljali v procesih?

Največja sprememba je tesno dnevno sodelovanje valjarskih ekip, vodij proizvodnje, tehnologov in vzdrževalcev. Za to smo uporabili metodologijo linijskega nadzora. Na ta način smo produktivnost valjanja dvignili do 10 odstotkov. Oblikovala so se nova ozka grla, ki so sedaj na razreznih linijah. Zadovoljen sem z zaključnim projektom avtomatizacije zlaganja rondel, kjer smo produktivnost izsekovanja prav tako povečali za 20–25 odstotkov. Z dobrim sodelovanjem s ključnimi kupci smo v Impolu FT potrjevali kratke dobavne roke, pogosto bistveno krajše, kot je izdelavni čas. To bo poslovanje zaznamovalo tudi v prihodnje.

Kaj vas je v letošnjem letu najbolj presenetilo?

Prijetno smo bili presenečeni nad



Oktobra so prvič v zgodovini Impola FT izdelali 2.000 ton dvojčenih folij v proizvodnem procesu FTT.

rastjo povpraševanja v marcu letos, ko je sprejem naročil iz zadnjega kvartala leta 2014 in prvega kvartala leta 2015 porasel za 30 odstotkov v obeh programih.

Kakšne so vaše napovedi in želje za leto 2016?

Leto bo zaznamovala integracija novih proizvodnih linij v sistemu ter rast prodaje in proizvodnje v valjarništvu skupine Impol za 40 odstotkov. Želimo si, da bi trend na trgu aluminijevih valjanih izdelkov in folij trajal čim dlje.

Leto nihanja naročil

Miro Slatinek: Ukrepi v profilarni že dajejo rezultate

Tekst: Nadja Bezenšek

Če bi nastavili ogledalo letu 2015, kakšen bi bil odsev?

Za letošnje leto lahko rečemo, da ga bo na poslovnem področju zelo težko ponoviti. Če smo imeli v letu 2014 obilo težav z nestabilnimi razmerami na trgu aluminija, predvsem zaradi močne rasti Metal Bulletin premij za aluminij, pa se je letos situacija obrnila, tako da moramo biti zadovoljni. Obdržali smo relativno visoke nivoje prodajnih cen, medtem ko so se nabavne premije za aluminij precej znižale, zato so se »škarje odprle« in poslovni rezultat je boljši od planirnega. Predvsem v prvi polovici leta je bil tudi nivo naročil zavidljivo visok, zato tudi z doseganjem zastavljenih ciljev nismo imeli posebnih težav. Na žalost pa se je situacija na področju naročil v drugi polovici leta precej ohladila in samo upamo lahko, da se to ne bo nadaljevalo tudi v letu 2016.

Za profilarno je dinamično leto, kako ste reševali težave?

V profilarni se že nekaj časa trudimo, da bi spremenili strukturo naročil in zagotovili proizvodni program, ki bi dolgoročno zagotavljal pozitivno poslovanje. Kot je znano, je profilarna v zadnjih letih poslovala negativno, razloga pa sta bila predvsem dva: na eni strani relativno neugodna struktura naročil, kjer so prevladovala naročila standardnih profilov po nizkih prodajnih cenah, na drugi strani pa zaradi visokih premij za drogove izredno draga vhodna surovina. Poseben hendikep profilarne je tudi, da je treba zaradi pomanjkanja kapacitet v domači livarni večino drogov kupovati na trgu oziroma izven skupine Impol. Z velikimi naporami nam je postopoma uspelo spremeniti strukturo naročil v prid zahtevnejših profilov po



Cevarna in Aluobil sta letos poslovala odlično.

načrtih, kjer dosegamo boljše cene, imamo pa tudi nižjo produktivnost, zato je doseganje količinskih planov oteženo. Prvi rezultati pa se že kažejo, saj tudi profilarna v letošnjem letu posluje pozitivno. Čaka nas sicer še precej dela na dvigu produktivnosti v proizvodnji in avtomatizaciji dela na pakirni liniji, s čimer se ukvarjajo v ta namen ustanovljene projektne skupine. Tudi v prihodnje moramo vztrajati pri tej usmeritvi in zagotoviti dovolj naročil s strani končnih kupcev profilov po načrtih in vzporedno s tem dvigovati produktivnost.

Kako sta poslovala cevarna in Aluobil?

Cevarna in Aluobil sta letos poslovala odlično. Posebej prva polovica leta je bila v obeh proizvodnih procesih izjemna. Na razpolago smo imeli dovolj naročil, pa tudi struktura naročil je bila zelo ugodna, zato smo plane proizvodnje in prodaje presejali. Ko se je v drugi polovici leta količina naročil znižala, smo se zavestno odločili, da zagotovimo dovolj naročil predvsem na Aluobilu, kjer so tudi stroški najnižji. Tako smo zavestno z naročili nekoliko osiromašili cevarno, ki zaradi tega proti koncu leta količinsko planov ne more več dosegati, vendar pa razliko s preseganjem plana nadoknadi Aluobil. Pri tako spremenjeni strukturi naročil pa dosegamo tudi boljše prodajne marže od planiranih, kar se odraža tudi na zelo dobrem poslovnem rezultatu v obeh procesih.

Kako bi ocenili napore in sodelovanje vaše ekipe?

Da lahko dosežeš dober rezultat, je nujno angažiranje celotne ekipe, pa tudi vsakega posameznika posebej.

Zaposlenim se trudimo dopovedati, da vsak od njih s svojim pozitivnim odnosom do dela in visoko mero individualne odgovornosti prispeva k uspehu podjetja. Glede na dober rezultat poslovanja si letos prav vsi zaslužimo pohvalo, zato ne bi nikogar posebej izpostavljali. Vseeno pa bi želel posebej poudariti, da je letos tudi ekipa na nabavni strani pomembno prispevala k dobremu poslovnemu rezultatu, saj je zagotovila nižje cene vhodnih surovin od planiranih.

Kaj je bila največja učna ura leta 2015?

Kako pripeljati poslovanje profilarne do pozitivnega rezultata, je bil v letošnjem letu prav gotovo največji izziv. Za enkrat kaže, da nam je s sprejetimi ukrepi in z aktivnostmi to uspelo, zato moramo v tej smeri nadaljevati.

Kakšna so vaša pričakovanja za leto 2016?

V letu 2016 nas čakajo novi, dodatni izzivi. Plana proizvodnje in prodaje sta na stiskalništvu za 3.000 ton višja od letošnjega, za kar bo treba zagotoviti dovolj naročil, predvsem pa pravo strukturo naročil. Kljub temu da trenutna situacija na področju naročil ni najbolj ohrabrujoča, sem prepričan, da nam bo tudi to uspelo. Na področju valjarništva in livarne nas prav tako čakajo pomembne naložbe v razširitev proizvodnih zmogljivosti in kompletiranje naše ponudbe na trgu. Verjamem, da so vsi naši zaposleni ponosni, da so del skupine Impol in da bodo s svojim delom in z angažiranjem tudi v bodoče odločilno prispevali k nadaljnji rasti v dobro nas vseh.

Izzivom smo kos

Dr. Varužan Kevorkijan je pojasnil poslovanje v letu 2015, ki ga je v Impolu R in R zaznamoval predvsem povečan obseg naročil, katera so uspešno realizirali

Tekst: Nina Potočnik

Kako bi v treh besedah povzeli leto 2015?

Uspešno, razvojno, prelomno. Predvsem zaradi tega, ker smo dokončno dosegli nivo kakovosti storitev, ki omogoča merljivo ponovljivost in zanesljivost, ki je skladna s pravili stroke.

S čim ste imeli v letu 2015 največ preglavic?

Največ preglavic nam je povzročalo zagotavljanje dodatnih kapacitet, ki so bile potrebne glede na povečan obseg naročil naših kupcev. Vzporedno s tem smo se srečevali z razmeroma visokim deležem bolniških odsotnosti (med 9 in 10 odstotkov). Sprejeti smo morali številne odločitve in zagotoviti pogoje za »vitko« preizkušanje, kar nam je v veliki meri uspelo. Pričakujem, da bodo v prihodnje naši kupci veliko boljše načrtovalni letne obsege naročil, kar bi tudi za skupino pomenilo nižje stroške.

Letos ste ponovno veliko vlagali v opremo, ki vam olajša delo oziroma vam omogoča, da je delo opravljeno bolj kakovostno. Katere so glavne

pridobitve oziroma novosti?

Nova oprema je nujna, da lahko še naprej sledimo vse strožjim zahtevam zunanjega trga. V letu 2015 smo kupovali opremo, s katero smo nadomeščali že amortizirano, vendar pa ima zaradi tehnološkega napredka nova oprema tudi številne dodatne funkcionalnosti, kar bo zelo koristilo našim kupcem. Kupili smo stroj za elektrolitsko jedkanje, polirni stroj, tračno žago in CNC-rezkar. V letu 2016 bomo morali vlagati v povsem novo opremo, ki nam bo omogočila implementacijo novih metod preizkušanja, ki jih kupci zahtevajo. Izdelali smo precej ambiciozen naložbeni plan in ga posredovali krovnemu vodstvu skupine Impol.

Vaši zaposleni so inovativni, to so dokazali tudi s številnimi projekti. Kako spodbujate inovativnost in kreativno razmišljanje?

Inovativnost najbolje spodbujajo dodatne zahteve trga - v našem primeru so to kupci iz skupine Impol. V družbi Impol R in R inovativnost zaposlenih tudi ustrezno nagrajujemo skladno s pravili skupine Impol. Zelo

smo ponosni na to, da so v našem kolektivu tudi ljudje, ki so zelo zavzeti in motivirani za dobro opravljanje dela.

Tudi doseganje planov vam gre letos odlično od rok. Čemu gre zasluga za to (naročila iz Impola ali od zunaj)?

Preseganje plana je posledica povečanega obsega naročil iz Impola. Slednjega seveda ne bi mogli doseči brez zavzetih zaposlenih, ki so sledili povečanemu obsegu dela ob tem, da smo se vse leto borili z visoko bolniško odsotnostjo. Veliko je bilo prilagajanja in nadomeščanj.

Kakšne so vaše napovedi za leto 2016?

Že zdaj se čuti, da bo poslovno leto 2016 za industrijo aluminija drugačno. Družbe skupine Impol potrebujejo številne nove postopke preizkušanja, kar je nujno potrebno za doseganje ustreznih kakovosti. Zato se bomo ukvarjali tudi s prostorskimi širitvami, ki jih bo pridobitev nove opreme zahtevala. Nadalje bomo energijo usmerjali tudi v razvoj kompetenc zaposlenih in njihove zavzetosti.



Ena pomembnejših pridobitev je Inca Feature

Realizirali smo ambiciozne cilje

Andrej Kolmanič: V letu 2015 smo napredovali na področju kakovosti

Tekst: Nina Potočnik

Za vami je prvo leto vodenja Impola LLT. Kaj vam je predstavljalo največji izziv?

V družbi Impol LLT sem zaposlen že kar nekaj let, v zadnjem obdobju pred upokojitvijo g. Šafhalterja pa sem bil tudi precej vključen v upravljanje družbe. Zato tudi na srečo nisem bil soočen z izzivom, kako me bo sprejela okolica, kako sodelavci ter zunanji in tudi notranji kupci. V obdobju zadnjih treh let smo v povečanje in posodobitev proizvodnje ter skladišnih prostorov vhodne surovine ter gotovih izdelkov vložili približno 15 milijonov evrov. Ravno z nastopom moje nove funkcije je prišlo leto, ko smo morali začeti z upravičevanjem vseh teh vlaganj in vračanjem v obliki doseganja ambicioznih ciljev. In to dejstvo mi je predstavljalo največji izziv.

Ste zadovoljni z delom Impola LLT v letu 2015?

Z delom Impola LLT kot celote sem v letu 2015 izredno zadovoljen. Kot kaže bo proizvodni proces livarna izpolnil oziroma celo presegel tako letne kot operativne plane proizvodnje, kljub temu da smo bili ob začetku leta prisiljeni k zaustavitvi ene izmed linij zaradi povečanih zalog v skupini. Napredovali smo tudi na področju kakovosti, izmet je bil najnižji v obdobju zadnjih 20 let, prav tako smo uspeli izpolnjevati zahteve kupcev, kar je razvidno iz količine prejetih reklamacij. V proizvodnem procesu liti trakovi je slika nekoliko slabša. Dosegamo načrtovano proizvodnjo, vendar se precej ukvarjamo s problemi kakovosti. Izboljšave želimo doseči z optimizacijo livnih parametrov, posodobitvijo obstoječe in dogradnjo nove tehnološke opreme. Zadovoljen sem tudi s tem, da družba posluje popolnoma skladno z veljavnim oko-

ljevarstvenim dovoljenjem, kar zelo pozitivno vpliva na odnose s bližnjim prebivalstvom.

Kaj so bile največje spremembe v letošnjem letu in kaj so vam prinesle?

Največjo spremembo prav gotovo predstavlja zaključek projekta dodatnih livarskih kapacitet, s katerim smo kapacitete povečali za vsaj 45 odstotkov in obenem tudi spremenili način dela, kar je od vseh zaposlenih zahtevalo tudi miselne spremembe. Kadrovsko smo se okrepili na vseh področjih, zamenjali vse delovodje po izmenah, natančno organizirali pripravo vhodne surovine in službo vzdrževanja ter si razdelili odgovornosti. Večja pridobitev tega leta je tudi izgradnja čistilne naprave odpadnih vod in priključitev na centralno čistilno napravo Slovenska Bistrica. Z zgrajenim sistemom zagotavljamo minimalno porabo sveže vode ter izpust popolnoma vseh odpadnih vod na čistilno napravo Slovenska Bistrica. Tudi projekt linijskega nadzora, ki smo ga uvedli z letošnjim letom, nam je prinesel spremembe v procesu. Delovno okolje je čisto, urejeno in s tem tudi varnejše. To opaža tako najvišje vodstvo skupine, kot tudi presojevalci in kupci skupine Impol.

Kako daleč pa ste z linijo za homogenizacijo? Kdaj lahko pričakujemo zagon?

Projekt dodatnih homogenizacijskih kapacitet tako terminsko kot finančno poteka skladno z načrtom. Na objektu se izvajajo zaključna dela in montaža tehnološke opreme. Zagon linije načrtujemo v aprilu 2016. V okviru tega projekta gradimo tudi dodatno avtomatsko regalno skladišče drogog kapacitete 1.200 ton, ki se bo pričelo uporabljati v decembru tega leta.



Naložbe se s povečanjem kapacitet še niso zaključile

Kakšna so vaša pričakovanja za leto 2016?

Cilji za leto 2016 so zapisani, proizvesti moramo 112.000 ton, delno ostajamo prisotni na zunanjem trgu drogog, naša naloga je, da jih realiziramo. Glede na dobro ekipo sodelavcev v to sploh ne dvomim, bo pa kar nekaj izzivov. V prvem kvartalu leta 2016 bo namreč proizvodnja zaradi izvajanja projektov posodobitve plinske linije 2 in kot že rečeno projekta dodatnih homogenizacijskih kapacitet motena. Pravočasnost in uspešnost realizacije obeh projektov bo neposredno vplivala na kapacitete livarne.

Rezultati Impola LLT

100%

doseženi letni in operativni plani proizvodnje.

12%

nižji stroški na enoto izdelka v primerjavi s preteklimi leti.

Delež **primarnega** aluminija na tono gotovega izdelka znižan s

33% na 28%.

Delež **odpadnega** aluminija na tono gotovega izdelka povečan

s 25% na 27%.

Vsi kazalniki kakovosti, vzdrževanja in porabe naravnih virov pod načrtovanimi vrednostmi.

Od besed k dejanjem

Dominik Strmšek, direktor Impol Infrastrukture, je še pred koncem leta in vodenja te družbe ocenil delo in poslovanje

Tekst: Nadja Bezenšek

Kaj je največji dosežek Impola Infrastrukture v letošnjem letu? Na kaj ste najbolj ponosni?

V prvi vrsti smo ponosni, da smo uspeli v celoti uresničiti vse načrtovane projekte za leto 2015. Posebej želim izpostaviti projekt energijskega informacijskega sistema ENIS, katerega prva faza je že v teku. Naredili smo vse potrebne inštalacije, namestili ustrezno programsko opremo in že uvajamo zaposlene v uporabo. Prva faza se bo zaključila marca prihodnje leto, nato pa nas do začetka druge faze loči približno pol leta. V tem času bomo spremljali delovanje sistema, da se prepričamo, da res vse deluje tako, kot mora. Uvedba ENIS-a je za celotno skupino Impol izjemnega pomena, saj nam bo omogočala uspešnejše in ciljno naravnano obvladovanje rabe energije, boljši vpogled v porabo ter kakovosten pristop k učinkovitosti rabi energije. Rečem lahko, da bomo od besed končno prešli k delovanju, akciji, sprva v družbi Impol FT, kjer bo sistem najprej začel z delovanjem, nato sčasoma v celotni skupini. Druga faza, ki se bo začela izvajati proti koncu leta 2016, bo obsegala uvedbo sistema ENIS v Impolu LLT in Impolu PCP. Prva faza naložbe je vredna 110

tisoč evrov, v celoti pa je projekt težak 335 tisoč evrov. Sistem ENIS je eden izmed temeljnih pogojev uspešnega in načrtovanega procesa racionalizacije rabe energije. Šele uspešno uvedenemu procesu URE sledi izvajanje standarda ISO 50001 (sistem upravljanja z energijo), o katerem razmišljamo že nekaj let.

Česa vam letos ni uspelo narediti?

Pravzaprav nam je uspelo narediti vse, kar je bilo načrtovano in potrjeno s strani upravnega odbora na začetku leta. Na to smo vsi v Impolu Infrastrukturi zelo ponosni. Na tem mestu se vsem svojim sodelavcem tudi iskreno zahvaljujem za trud v letošnjem letu.

Po petih letih zapuščate mesto direktorja Impola Infrastrukture. Kako bi ocenili svoje delo? Ste izpolnili pričakovanja, svoja in tuja?

Svoja sem skoraj, tuja upam. Ko se ozrem nazaj, menim, da smo v vseh teh letih delali dobro in strokovno – predvsem pa z obilico entuziazma. Dobri so bili tudi odnosi med nami, kar mi osebno zelo veliko pomeni. Seveda pa bi se vedno dalo narediti še kaj več, a pri tem smo vselej omejeni, predvsem finančno.

Pred vami kot direktorjem je nov izziv – vodenje Rondala. Pričakovanja?

Rondal je družba z velikim potencialom. Vodenja te družbe se zelo veselimo. Rondalovci, ki sem jih do sedaj spoznal, so prijetni in občutek imam, da bomo super ekipa. Ne nazadnje delamo za skupen cilj – uspešno družbo.

Kaj iz leta 2015 bi ponovili v naslednjem letu?

Pravzaprav nič, ker je vsako leto zgodba zase in prinaša svoje izzive, ovire, presenečenja.

Kaj so vaše želje, napovedi za leto 2016?

Pričakujem ogromno dela, predvsem na področju odnosov s kupci, sedanjimi in potencialnimi. Zase že vem, da bom veliko na terenu. Rondal je del skupine Impol, vendar tega marsikdo ne ve. To bo naša prva naloga – vsem zainteresiranim deležnikom predstaviti Rondal kot del večje in zelo uspešne skupine. V ta namen že prenavljamo logotip, kataloge in ostali promocijski material. Veselim se leta, ki prihaja.

Sistem ENIS

je eden izmed temeljnih pogojev uspešnega in načrtovanega procesa racionalizacije rabe energije. Šele uspešno uvedenemu procesu URE sledi izvajanje standarda

ISO 50001

(sistem upravljanja z energijo), o katerem razmišljamo že nekaj let.



Oziramo se na vzhod

Mag. Urh Knuplež, direktor Stampala SB, zadovoljen z letošnjim letom

Tekst: Nadja Bezenšek

Lani ste osvojili prvega kupca v Indiji, so se mu letos pridružili še kakšni?

Z indijskim kupcem Endurance smo razširili sodelovanje z novim projektom za končnega kupca Mahindra. Gre za velikega in v tistem delu sveta relativno pomembnega proizvajalca različnih prevoznih sredstev, namenjenih v glavnem za indijski in nekatere azijske trge. Smo pa v preteklem letu spoznali, da so indijski kupci izredno zahtevni, predvsem z vidika usklajevanja dobav in spoštovanja dobavnih rokov. V tem letu nam je uspel zelo pomemben preboj tudi pri kupcu BMW, saj smo poleg dobav preko systemskega dobavitelja vzmetenj ZF Sachs uspeli pridobiti zaupanje največjega dobavitelja strojnih delov v BMW Motorrad, podjetja ZBG, kateremu smo dobavili že več vzročnih serij različnih izdelkov, za katere smo prejeli zelo pozitiven odgovor.

Na evropskem trgu sodelujete že s praktično vsemi proizvajalci motociklov. Kje boste še iskali nove kupce?

Da, v Evropi smo že dobro prisotni, zato bo naš fokus pri iskanju novih kupcev v letu 2016 skoncentriran na japonske proizvajalce. Smo že zelo blizu prvega dogovora z Yamaho, decembra pričakujemo tudi obisk predstavnikov podjetja Showa, ki je največji svetovni proizvajalec vzmetenj, namenjenih motornim kolesom.

Kako napredujete z uvedbo nove stiskalne linije 7?

Projekt poteka po planu, morebitne težave pa uspešno premagujemo skupaj z Impol Infrastrukturo. Intenzivno pripravljamo projektno dokumentacijo, da bomo lahko takoj po prejetju vseh dovoljenj pričeli z gradbenimi deli, ki bodo po predvidevanjih predstavljala ozko grlo projekta. Pogodba z dobaviteljem stiskalnice je že podpisana, trenutno so v teku usklajevanja z dobaviteljem peči. Za povečanje kapacitet smo se odločili predvsem zaradi vedno večjega povpraševanja po kovanih aluminijevih izdelkih, pridobitve nekaterih srednje velikih serij za avtomobilsko industrijo ter razširitve asortimana, kajti stiskalnica 7 bo naša največja, sposobna kovanja izdelkov teže in velikosti, ki jih danes v Stampalu SB nismo sposobni izdelati. Našo odločitev je pospešila tudi uspešna nominacija za dobavitelja kovanih aluminijevih delov vzmetenja na novem SUV Maserati, imenovanem Levante, ki je bil predstavljen na januarskem salonu v Detroitu. Strokovna javnost mu je namenila veliko pozitivnih kritik, tako da od tega projekta veliko pričakujemo v prihajajočih petih letih.

Za katero vozilo oziroma motocikel ste v letošnjem letu izdelali največ izdelkov?

V Stampalu SB imamo relativno dobro razpršenost naših odkovkov po

različnih kupcih in prevoznih sredstvih. Če moram izpostaviti našega največjega, je to vsekakor Maserati Ghibli, za katerega dobavljamo kovane dele sprednjega vzmetenja. V letošnjem letu so izdelali več kot 80.000 vozil.

Kaj bi ponovili v naslednjem letu?

V naslednje leto bi prenesel predvsem stabilno povpraševanje po naših izdelkih, ki je v veliki meri sledilo napovedim na začetku koledarskega leta in nam močno olajšalo planiranje celotnega procesa. Tudi povpraševanje je bilo na zavidljivem nivoju, z enakim nivojem zanimanja kupcev bi bil zadovoljen tudi v letu 2016.

Kakšne so vaše napovedi za leto 2016?

Moji strahovi za prihajajoče leto so povezani predvsem z varnostno situacijo v Evropi, ki bi lahko povzročila padec gospodarskih aktivnosti, posledično padec BDP, zapiranje mej in na koncu celo razpad EU. Vendar pa kot optimist mislim, da bomo trenutne razmere obvladali, da bosta prevladala razum in trezna glava. Tudi konec lanskega leta nas je bremenila dolžniška kriza Grčije, pa je bila situacija na koncu obvladana brez večjih posledic za evropsko gospodarstvo.

Stampal SB nominiran za dobavitelja kovanih izdelkov novega SUV-ja Maserati Levante



»Pogodba z dobaviteljem za novo stiskalnico je že podpisana. Za povečanje kapacitet smo se odločili predvsem zaradi vedno večjega povpraševanja po kovanih aluminijevih izdelkih, pridobitve nekaterih srednje velikih serij za avtomobilsko industrijo ter razširitve asortimana.«



V prihajajočem letu nas čakajo številne naložbe

Ninko Tesić: Projekt modernizacije tople valjarne pozitivno vpliva na delovno klimo

Tekst: Nina Potočnik

Letošnje leto je bilo za vas praznično kar dvakrat (Seval je obeležil 40-letnico delovanja, skupina Impol pa 190-letnico). Kako ga ocenjujete?

Letošnje leto je eno najboljših poslovnih let Impol Sevala. Uspeli bomo realizirati poslovne cilje, medtem ko bomo celo preseгли načrtovan finančni rezultat. Veseli smo, da se je tako odvijalo ravno jubilejno leto. Povedati moram, da je k temu prispevalo delo in angažiranje vseh zaposlenih, prav tako smo imeli tudi nekaj sreče.

Lansko leto ste čutili vplive rusko-ukrajinske krize, letos ste se znašli sredi balkanske begunske poti (Srbija kot država). Je to vplivalo na poslovanje?

Večjih vplivov na poslovanje podjetja ni bilo. Izgubo tržnega deleža na ruskem trgu zaradi krize smo uspešno nadomestili na drugih tržiščih. Kriza z begunci na nas ni imela večjega vpliva, razen nekaj težav zaradi logistike oziroma prevozov, ki jih je povzročilo začasno zaprtje določenih mejnih prehodov.

Pred vami je nov naložbeni cikel v posodobitev tople valjarne. Kaj

bodo prve aktivnosti in kdaj načrtujete, da se bodo začele?

Naložbe se bodo v prvi vrsti usmerile v rekonstrukcijo in modernizacijo tople valjarne, kar je že odobreno. Slednje nam prinaša številne nove aktivnosti, prav tako bomo potrebovali veliko znanja, truda in entuziazma, da bomo vse uspešno zaključili. Tovrstni izzivi so dobri, saj motivirajo zaposlene in pozitivno vplivajo na klimo v organizaciji. S prvim zastavljanjem tople valjarne pričnemo 6. decembra in v tej fazi bomo popravili reduktorje na peči za segrevanje bram. Celotna zadeva bi morala biti zaključena do sredine januarja naslednje leto. Za druga dela na področju tople valjarne še iščemo primerne izvajalce in upam, da bomo dogovore z dobavitelji zaključili do sredine decembra letos ter z vsemi načrtovanimi deli zaključili do konca avgusta 2017.

Kakšne so vaše želje za leto 2016?

Želim si, da bi v letu 2016 izpolnili vse zastavljene cilje proizvodnje, prodaje in naložb. Prav tako upam, da bomo ostali uspešni in da bomo ponovili poslovne kazalnike iz tega leta.



Impol Seval tudi v letu 2016 čakajo naložbe

40 let

Impol Seval je letos obeležil 40 let delovanja. Ob otvoritvi leta 1975 je Impol Seval obiskal Tito.



Tito v Impol Sevalu

Novih projektov se veselimo

Nina Potočnik: Izzivom leta 2015 smo bili v družbi Kadring kos predvsem zaradi visoke zavzetosti naših zaposlenih

Tekst: Nadja Bezenšek

Kako ste zadovoljni s poslovanjem v letu 2015?

To leto se bo zagotovo vpisalo med uspešnejša leta družbe Kadring po poslovnem rezultatu, saj smo uspešno zaključili velike projekte. V sodelovanju z enajstimi podjetji smo uspešno zaključili projekt vseživljenjske karijerne orientacije, pri čemer smo podjetjem svetovali na področju upravljanja s kadri, naredili smo modele kompetenc, izvedli ocenjevanja, profilirali ključni kader in izvedli delavnice, s katerimi smo predvsem nadgradili vodstvene kompetence zaposlenih v podjetju. Naročniki so bili z našim delom zadovoljni, s številnimi smo vzpostavili tudi dolgoročno sodelovanje. Ob tem projektu je potekalo še vodenje kompetenčnega centra trgovine na debelo in izvajanje delavnic za brezposelne.

V letošnjem letu ste zaključili tri večje projekte – VKO za delodajalce, VKO za brezposelne in KOC. Kako naprejš?

Zavedati se moramo, da so nam ti projekti pomenili velik delež prihodka v letu 2015 in da smo z njihovim

zaključkom dejansko izgubili približno 30 odstotkov posla. Težava je v tem, da novih tovrstnih projektov, ki bi jih financirala država oziroma EU, ni na vidiku in nihče ne ve, kdaj oziroma ali se bodo ponovno zagnali. Tega se zavedamo že dalj časa in v ta namen smo tudi okrepili prodajne aktivnosti na trgu s ciljem, da pridobimo čim večji obseg naročnikov naših storitev. Delo vsekakor ni lahko, saj velikega povpraševanja po kadrovskih storitvah sploh v tem delu Slovenije ni in moramo v pridobivanje vsake nove stranke vložiti izredno veliko truda.

V letošnjem letu ste sodelovali pri številnih projektih v skupini Impol. Kako ste zadovoljni z rezultati?

Precej energije je bilo namenjene obeležjenju 190-letnice, pri čemer smo izvajali različne aktivnosti. Med pomembnejšimi razvojnimi projekti bi bilo smiselno izpostaviti uvajanje linijskega nadzora v Impolu FT in Impolu LLT, sodelovali pa smo tudi pri pilotnem projektu vitke proizvodnje na 20-MN liniji v cevarni. Ti projekti so na nek način začetek bolj strukturiranega dela z zaposlenimi, vsek-

»V sodelovanju z enajstimi podjetji smo uspešno zaključili projekt vseživljenjske karijerne orientacije. Naročniki so bili z našim delom zadovoljni, s številnimi smo vzpostavili tudi dolgoročno sodelovanje.«

kor pa je do širitve in sprejemanja filozofije vitkosti še zelo dolga pot. Veliko smo se ukvarjali z linijskimi vodji, izvedli smo revizijo njihovega dela (za 17 delovodij) in delavnice. Posodobili smo informacijsko infrastrukturo in pričeli z uvajanjem vodenja s cilji. Vsekakor nam dela na področju razvoja kadrov nikakor ne bo zmanjkalo in veselimo se novih projektov.

Kakšne so vaše želje za leto 2016?

Želim si predvsem, da bi lahko nadomestili izgubljen prihodek in ohranili vsa delovna mesta. Trenutno nas je na Kadringu za nedoločen čas zaposlenih 13, od tega je bil do sedaj (in tudi v prihodnje kaže tako) vedno nekdo na porodniški, kar pomeni, da delamo z 12 zaposlenimi. S tem številom moramo pokriti vse storitve: delovno pravo, varstvo pri delu, kadrovske svetovanje in odnose z javnostmi za družbe v skupini Impol, obenem pa redno delamo z več kot 30 zunanjimi naročniki in vodimo projekte, ki jih pridobimo s pomočjo razpisov. Večina primerljivih podjetij ima toliko ljudi zaposlenih samo za notranje storitve, zato lahko z gotovostjo trdim, da nam to ne bi uspelo, če ne bi imeli zagnane, delovne in predane ekipe, ki bi se ji ob tej priložnosti rada zahvalila za vso opravljeno delo v tem letu.



Kadring pri svojem delu sodeluje s številnimi drugimi družbami, tudi izven skupine Impol



Novo skladišče je največja Unidelova pridobitev v zadnjih letih

V slogi je moč

Direktorica Unidela Marta Baum zadovoljna z letošnjim poslovanjem

Tekst: Nadja Bezenšek

Kako bi v enem stavku opisali poslovanje v letu 2015?

Letošnje poslovanje ni bilo idealno, je pa bilo boljše kot lansko in zelo dobro glede na razmere, ki so vladale na trgu.

Česa vas je to leto naučilo?

Ponovno smo dobili potrditev, da smo odlično podjetje, kateremu kupci zaupajo in si z njim želijo dolgoročnega sodelovanja. Kljub temu da se je pri nas prodajna in nabavna ekipa kar precej spremenila, so kupci ostali z nami. To pomeni, da nas cenijo kot podjetje, vedo, kaj lahko kot podjetje naredimo zanje, kar se mi zdi zelo pomembno. Da nihče od posameznikov ne izstopa preveč, ampak da smo le skupaj dobra ekipa.

Po katerih izdelkih je bilo letos največ povpraševanja?

Na prvem mestu so zagotovo delovni čevlji Raider, ki jih uporabljajo tudi zaposleni v skupini Impol. Sledijo jim usnjene rokavice in linija delovnih

oblačil Highline. Lastnih izdelkov iz šivalnice smo letos največ prodali podjetjema LTH Castings in Palfinger.

Načrtujete kakšne naložbe v naslednjem letu?

Trenutno nimamo v načrtu nobenih večjih naložb, saj smo z eno zelo veliko in za nas zelo pomembno letos zaključili (novo skladišče na Kraigherjevi). Veseli smo, da sedaj delo v skladišču poteka tako, kot mora, in da je nova pridobitev zares funkcionalna.

Kaj so vaše želje za leto, ki prihaja, tako na poslovnem kot na osebnem področju?

Želja je vedno veliko. Na poslovnem področju si želim dobrega poslovanja in doseženih ciljev, ki si jih bomo zastavili oziroma smo si jih že. Na osebnem področju pa seveda najprej zdravja, nato pa druženja s pozitivnimi ljudmi, ki mi dajejo energijo in motivacijo za naprej.

»Lastnih izdelkov iz šivalnice smo letos največ prodali podjetjema LTH Castings in Palfinger.«



Drage sodelavke in sodelavci!
Tudi takrat, ko vam je najbolj težko, obstaja žarek upanja.
Dovolite mi, da vas spremlja tudi v letu 2016.
Marta Baum



Glavna prednost Impol Servisa je hitra odzivnost

Konkurenca preprečila dobro poslovanje

Teodor Korošec, direktor Impol Servisa, se zaveda težav, a že ima rešitve

Tekst: Nadja Bezenšek

Kako ocenjujete poslovanje v letu 2015?

Letošnje poslovanje je bilo slabše kot lani. To je zaznati tako pri prometu kot pri dobičku.

Kaj so razlogi za to?

Vedno več je konkurence in vedno močnejša je. Letos je zelo opazen agresiven nastop, ki se ga nekateri konkurenti poslužujejo.

Kako se boste spopadli s tem?

Vemo, da so naši izdelki zelo kakovostni, tukaj nas ni ničesar strah. Vemo tudi, kaj znajo in zmorejo naši zaposleni v prodaji in poprodajnih storitvah. Pogosto izpostavlja-

mo svojo prednost na trgu, to je hitro odzivnost na potrebe kupcev, ki si je marsikdo ne more ali pa ne zna privoščiti, jo izkoristiti. Naše aktivnosti bodo zato v prihodnje močno osredotočene na oglaševanje, pri tem pa se bomo posluževali vseh kanalov, katere smatramo za ustrezne. Poleg oglaševanja se bomo poslužili še nižanja nabavnih cen in širjenja prodajnega programa.

Vaše želje za leto 2016 so tako verjetno povezane z boljšim poslovanjem.

Da, zagotovo je največja želja izpolniti plan, ki si ga bomo zastavili.

Neugodna zakonodaja otežuje poslovanje

Ob koncu leta je na zadnjih 12 mesecev pogledala tudi Mojca Gričnik, direktorica Impol Stanovanj

Tekst: Nadja Bezenšek

Kako ocenjujete poslovanje v letu 2015? Ste izpolnili zastavljena pričakovanja?

Poslovanje v letu, ki se izteka, je bilo solidno in rečem lahko, da smo v večini tudi izpolnili zadane cilje in pričakovanja.

Kaj vam je letos povzročalo največ sivih las?

Največ sivih las nam vsako leto, ne samo letos, povzročata neugodna, lahko bi rekli kar slaba, stanovanjska

zakonodaja. K temu je treba dodati še pomanjkanje denarnih sredstev in težavne stranke. Včasih je kar naporno.

Kaj si želite od leta 2016, tako na poslovnem kot osebem področju?

Na poslovnem področju si želim uspešnega poslovanja in čim manj težav. Glede na trenutna dogajanja si želim miru, seveda pa tudi sreče in zdravja, ki so pogoj za uresničitev vseh želja.



Pri Impol Stanovanjih lahko najamete tudi avtomobila

Iskanje novih trgov in pridobivanje naročil bosta glavni nalogi v 2016

Delovno okolje je bolj varno

Tadej Pliberšek, vodja proizvodnje: Z novimi naložbami smo izboljšali tudi delovne pogoje za zaposlene

Tekst: Nina Potočnik

Kaj je zaznamovalo leto 2015?

V letu 2015 smo dosegli zgornjo mejo kapacitet livarne, ki nam dobavlja ozek liti trak za proizvodnjo rondelic iz čistega aluminija. Zagnali smo tudi dve novi liniji za izsekovanje, decembra pa bomo zaključili naložbo v nov peskalni stroj, ki je namenjen končni površinski obdelavi rondelic. Z omenjenimi naložbami smo povečali kapacitete in varnost proizvodnje, izboljšali kakovost naših izdelkov, izboljšali izkoristek materiala, povečali produktivnost strojev in omogočili izdelavo bolj produktivnih orodij. Z novimi naložbami nam je sedaj omogočena tudi izdelava izdelkov, ki jih do sedaj nismo mogli proizvajati. Posledično so se izboljšali tudi delovni pogoji za zaposlene in varnost pri delu.

V letošnjem letu je bilo v Rondalu bistveno manj delovnih nezgod kot v preteklih letih. Kako vam je to uspelo?

V zadnjih dveh letih smo veliko sredstev namenili izboljšanju delovnih pogojev za zaposlene. Menjali smo mazivo, prav tako smo prenovili samo proizvodno halo, kar je zajemalo prenavo tal, oken, strehe in vgradnjo hitro dviznih vrat. S tem smo dosegli, da so pogoji dela do

ljudi bolj prijazni. Tudi nove linije za izsekovanje in hladno valjanje so narejene tako, da zagotavljajo večjo varnost zaposlenih. Linije zahtevajo tudi občutno manj fizičnega dela, torej manj napora zaposlenih. Prav tako smo vlagali v obstoječe linije z namenom zagotavljanja boljših delovnih pogojev in večje varnosti pri delu.

Kako bi ocenili sodelovanje med zaposlenimi?

Glede na število delavcev smo relativno majhno podjetje, v katerem nas je zaposlenih 60 ljudi. Sodelovanje med zaposlenimi je tudi iz tega razloga neposredno in na zelo visokem nivoju, kar zagotavlja fleksibilnost in hitro odzivnost podjetja. Letošnje leto za nas vsekakor ni bilo enostavno, saj smo morali ob sprotnem izvajanju naložb nemoteno opravljati svoje delo. Imeli smo težave s hrupom, prahom in pomanjkanjem prostora. Istočasno smo imeli težave tudi z zagotavljanjem surovine za proizvodnjo rondelic iz čistega aluminija. Pohvaliti moram vse zaposlene, ki so dnevne težave složno reševali, se prilagajali in uspeli ohraniti načrtovano produktivnost. Dobro je bilo tudi sodelovanje med vsemi ostalimi funkcijami:

proizvodnjo, komercialo, vzdrževanjem in tehnologijo, kar je nujno za nemoten in kakovosten potek dela.

Kakšni so načrti za leto 2016?

Povečati bomo morali delež proizvodnje zlitinskih rondelic, za kar smo že okrepili prodajne aktivnosti. Prav tako bomo morali rešiti težave s kapacitetami livarne. Ena od možnosti bo iskanje sinergijskih učinkov znotraj skupine Impol, vendar bomo morali tudi sami vlagati v posodobitev livarne, saj imamo zaradi zastarele opreme težave z zagotavljanjem kakovosti litega traku. Na ta način bomo omogočili povečanje kapacitet livarne. Nadaljevati moramo tudi z novimi naložbami in naložbenimi vzdrževalnimi deli, s katerimi bomo povečali kapacitete, produktivnost, izkoristek, izboljševali kakovost izdelkov in tudi varnost pri delu.

Kaj vam bo po vašem mnenju kratilo spanec v naslednjem letu?

Pridobivanje naročil, iskanje novih trgov, širitev naše ponudbe, zagotavljanje servisa našim kupcem na visoki ravni, dvig kakovosti izdelkov, izvajanje naložb ter iskanje rešitev za povečanje kapacitet in prostorsko omejenost.



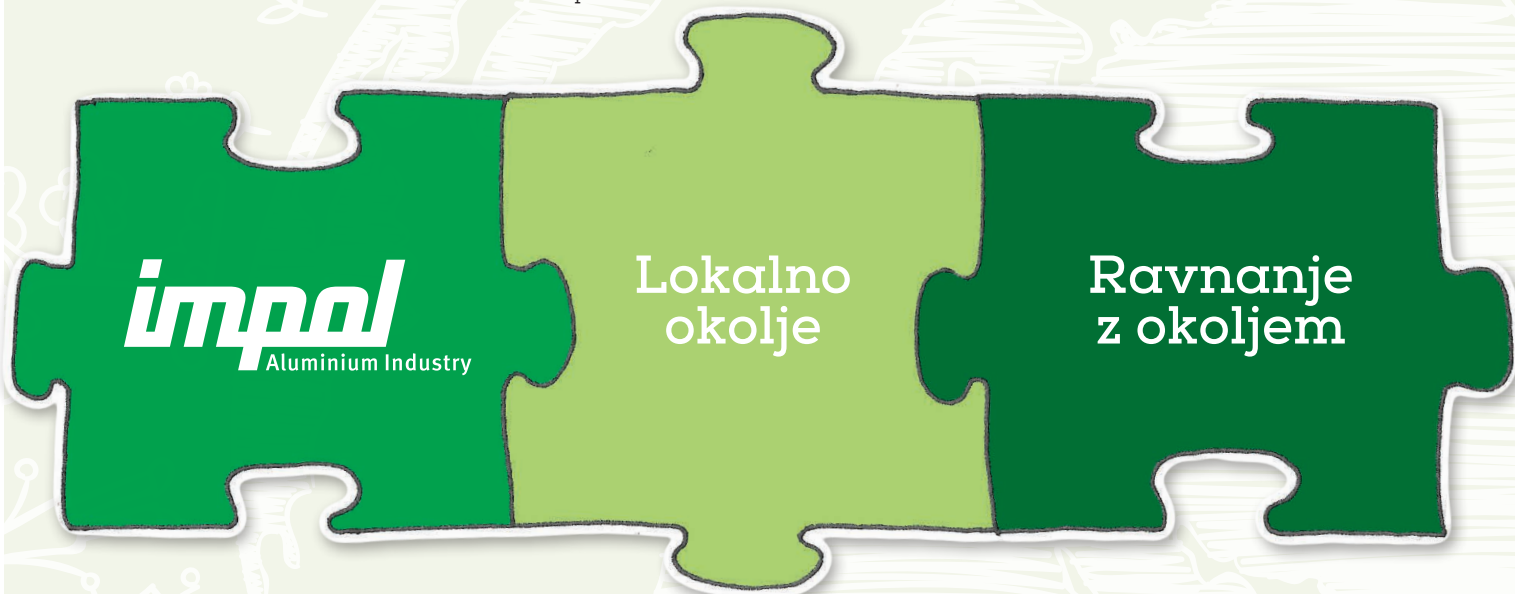
Otvoritev poti skozi Vintgar

Lokalno okolje

Skupaj s Planinskim društvom Slovenska Bistrica, društvom Vintgar in prostovoljci smo obnovili del poti skozi Bistriški vintgar. Ob poti smo popravili klopi in brvi, pri Rimskem kamnolomu pa smo postavili informativno tablo o kamninah in didaktično igro za otroke. Sredstva za obnovo je priskrbela skupina Impol, obnovljeno pot pa smo namenu uradno predali na manjši svečanosti 11. septembra.

Ravnanje z okoljem

Na področju ravnanja z okoljem smo letos delno dosegli cilje, nedoseženi pa se bodo nadaljevali še v prihodnjem letu. Prednostni cilji so vselej tisti, ki jih sprejemamo na osnovi zakonskih zahtev, potencialnih izrednih dogodkov in pritožb javnosti. Okoljski programi, ki jih izvajamo, stremijo k nižanju porabe energije in naravnih virov.



Izdelki otrok v okviru natečaja

Ozaveščanje

Ob 190-letnici Impola smo skupaj z Vrtcem Otona Župančiča Slovenska Bistrica pripravili natečaj za predšolske otroke, na katerem so se otroci spoznali z aluminijem, njegovo uporabo in recikliranjem. Izdelali so tudi različne izdelke, ob koncu natečaja pa smo se jim za sodelovanje zahvalili s predstavo in pestrim dogajanjem v bistriškem gradu.

Najpomembnejše naložbe

- Impol LLT: Obdelava vstopne in krogotočne vode in odsoljevanja na sistemih N14-1, N14-2 in N14-3, nadgradnja naprave za čiščenje odpadnih plinov, protihrupna sanacija.
- Izvajamo avtomatizacijo kotlarne in toplotnih podpostaj s ciljem natančnega spremljanja porabe energije za ogrevanje.
- Zaključujemo aktivnosti glede svetlobnega onesnaževanja okolja.
- Čakamo na izdajo spremembe okoljevarstvenega dovoljenja, ki nam bo dovoljevalo navezavo odpadnih plinov iz Rondala na čistilno napravo Impol LLT.
- Čeprav se skupna količina odpadkov povečuje, nam je s selektivnim zbiranjem ob rasti proizvodnje uspelo znižati specifične količine nekaterih vrst odpadkov.

DRUŽBENA ODGOVORNOST

Tekst: Nadja Bezenšek

Varnost in zdravje pri delu

Cilji programov PZV so usmerjeni v izboljšanje delovnih pogojev, nanašajo pa se predvsem na področja sanacije škodljivega hrupa, gretja in hlajenja proizvodnih hal ter dvigovanja, prenašanja in potiskanja težkih bremen.



Zavzetost zaposlenih je dobra

Novе metode dela

- Uvedba linijskega nadzora v Impolu FT in Impolu LLT.
- V vzdrževanju Impola PCP smo uvedli metodo 5S.
- Prenova programov usposabljanj varstva pri delu, varstva pred požarom, varnega dela z viličarjem in mostnim dvigalom.
- Revizija dela delovodij na področju varstva pri delu.
- Priprava podlage za izdelavo ocene ergonomskih vidikov delovnih mest v skupini Impol.

Varnost in
zdravje pri
delu

Informiranje

Novе metode
dela in
izobraževanje

Najpomembnejše naložbe

- Impol FT: nameščena protihrupna kabina na Boecker škarjah, sanacija delovnih mest pri 500- in 400-tonski štanci (namestili smo avtomatsko linijo za zlaganje rondel). Na pakirni liniji procesa FTT je nameščena nova gumirana pohodna podloga na delovnih mestih z namenom, da zaposlene ne zebe v noge.
- Impol PCP: pridobitev novih prostorov za skladiščenje za potrebe proizvodnega procesa profili. Sanacija hrupa v stružnem centru proizvodnega procesa cevarna. V proizvodnem procesu Alumobil se je zaradi izgradnje protihrupne kabine črpalnik znižal škodljivi hrup. V tem procesu se nameščajo tudi dodatni kaloriferji za dogrevanje hale.
- V Impolu LLT smo zaprli skladišče in regalno skladišče drogov, s čimer smo zmanjšali tveganja na področju transporta in možnosti eksplozije zaradi zalaganja mokrega materiala.

Informiranje

V letošnjem letu smo izdali šest številki časopisa Metalurg in 12 številki mesečnika Metalurgov poročevalec. Vse pomembne informacije smo redno objavljali na dveh LCD zaslonih in spletni strani skupine Impol. Ob 190-letnici smo pripravili posebno publikacijo in dokumentarni film o delu ter življenju v Impolu skozi vsa ta leta. Na svojih srečanjih so se redno srečevali sveti delavcev in PTDSI, tako da so bili zaposleni dobro obveščeni o vseh za njih pomembnih novostih in spremembah.



Zaposleni na športnih igrah

Izobraževanje

V letošnjem letu smo izvajali tako zakonsko obvezna kot tudi neobvezna, a za kakovostno opravljanje dela nujna funkcionalna izobraževanja. V septembru sta v veljavo stopili novi izdaji standardov ISO 9001:2015 in ISO 14001:2015. V skupini Impol smo za notranje presojevalce skupaj usposobili 49 zaposlenih. Poleg tega je bil v letu 2015 izveden tudi seminar za notranje presojevalce sistemov vodenja in varnosti ter zdravja pri delu OHSAS 18001, za kar je bilo usposobljenih 15 zaposlenih v skupini. Izvedeno je bilo tudi usposabljanje s področja naprednega načrtovanja kakovosti izdelkov in plana nadzora ter procesa odobritve izdelkov (APQP in PPAP), ki se ga je udeležilo osem zaposlenih, ter usposabljanje za pripravo 8D Reporta, za kar se je dodatno usposobilo 16 sodelavcev. Realizirano je bilo tudi usposabljanje s področja presoje procesov po zahtevah VDA 6.3, ki se ga je udeležilo 12 zaposlenih.

Krepimo področje razvoja in inovacijske dejavnosti

Soočili smo mnenja

Tekst: Urša Zidanšek

Razvoj v skupini Impol je razčlenjen na tehnološki razvoj, ki skrbi za koordiniranje in planiranje celotnega razvoja skupine, in aplikativni razvoj, ki ga, praviloma, vodijo tehnični direktorji posameznih družb. O aplikativnem razvoju in podajanju koristnih predlogov so na naša vprašanja odgovorili: **Marina Jelen**, tehnična direktorica v družbi Impol LLT, **Marjana Lažeta**, tehnična direktorica v družbi Impol FT in **Vukašin Dragojevič**, tehnični direktor v družbi Impol PCP. S strani tehnološkega razvoja v skupini Impol pa je na vprašanja o raziskovalno-razvojni dejavnosti odgovoril dr. Peter Cvahte, direktor za tehnološki razvoj.

Kako ste zadovoljni s prijavljanjem inovacij in koristnih predlogov?

MJ: V primerjavi s preteklimi leti število koristnih predlogov in inovacij upada. V letu 2013 je bilo prijavljenih 42 predlogov, v letu 2014 je bilo 26 predlogov in v letu 2015 doslej samo 14 predlogov.

ML: Letos je bilo doslej prijavljenih 24 koristnih predlogov, nič inovacij. Število je višje od lanskega leta, ko smo prijavi vili vsega skupaj 19 koristnih predlogov.

VD: Do začetka novembra letos je bilo prijavljenih 122 koristnih predlogov, pri katerih je sodeloval 201 zaposleni. Glede števila smo presegli načrtovane vrednosti, rečem lahko, da smo zadovoljni z odzivom in bomo tudi v naslednjem letu peljali enako politiko glede inovacij in koristnih predlogov.

Kakšna je bila letos gospodarska korist vseh predlogov?

MJ: Pri vseh obravnavanih koristnih predlogih in inovacijah je bilo težko oceniti gospodarsko korist, zato smo vse predloge ocenili kot koristne predloge in avtorjem izplača-

li nagrade v višini 3.078 evrov.

ML: Letos doslej znaša ocenjena gospodarska korist 42.784 evrov. Glede na preliminarne ocene še odprtih koristnih predlogov bo letošnja skupna gospodarska korist predlogov krepko presegla planiranih 100.000 evrov.

VD: Gospodarska korist na zaključenih koristnih predlogih je bila 332.675 evrov in z doseženim rezultatom smo zadovoljni.

Se je aktivnost zaposlenih na tem področju izboljšala ali poslabšala?

MJ: Aktivnost zaposlenih se je v primerjavi s preteklimi leti bistveno poslabšala.

ML: V primerjavi z lanskim letom se je aktivnost zaposlenih izboljšala, v primerjavi z vsemi ostalimi leti poprej se je poslabšala (z največ predlogi se ponaša leto 2010, ko smo ocenili 125 predlogov).

VD: Trend je pozitiven in rezultati so v primerjavi s predhodnim letom veliko boljši.

Kako pri vas poteka obravnava podanih predlogov?

MJ: Vsak zaposleni lahko predloge odda svojemu nadrejenemu ali v tajništvo družbe. Na osnovi zbranih predlogov komisija za koristne predloge in inovacije obravnava predloge dvakrat na leto, kjer lahko predloge potrdi, predlaga dopolnitve ali pa predloge zavrne. Za potrjene predloge se o njihovi realizaciji dogovorimo z ustreznim procesom.

ML: Naše temeljno načelo je obravnavati vsak predlog sproti ob prijavi. To pomeni, da se odgovorni vodja, tako kot zahteva formalni obrazec, opredeli do predloga skupaj s predlagateljem/predlagateljki ter ga preda v prijavo. Po končanem evidentiranju se predlog obravnava in



Marina Jelen, tehnična direktorica Impola LLT



Marjana Lažeta, tehnična direktorica Impola FT



Vukašin Dragojevič, tehnični direktor Impola PCP

oceni na mesečnem kolegiju Impola FT ali na posebnem sestanku, odvisno od števila predlogov in vsebine predlaganih tematik. Izplačilo nagrade in ostali postopki se vršijo skladno s pravilnikom.

VD: Pri nas se predlogi obravnavajo po pravilniku PR 101 009: Pravilnik o izumih, koristnih predlogih in delavnicah stalnih izboljšav.

Kako bi zaposlene lahko še bolj spodbudili?

MJ: Zaradi upadanja števila predlogov se je komisija odločila, da se bo sestajala mesečno in sproti obravnavala predloge, kar bo pripomoglo k stimulativnemu nagrajevanju in hitrejši realizaciji predlogov v procesih. Prav tako bi želeli večjo informiranost o številu in vrsti predlogov na nivoju družbe in skupine Impol.

ML: Mnenja sem, da nam veliko inovacij in predlogov »spolzi skozi prste« zaradi pomanjkanja časa za zapis lastnih inovativnih aktivnosti in zamisli. Predlagam, da pripravimo enostaven, predlagatelju prijazen način ocenjevanja vseh predlogov in tako bo prav vsaka ideja postala koristen predlog. Mogoče kaj po vzoru STARTUP-ov. **VD:** Glede na to, da je obseg koristnih predlogov izredno velik in po sedanjih metodi obdelave zahteva angažiranje določenih vodij, to povzroča naslednje težave: preobremenjenost določenih vodij in prepočasno reševanje koristnih predlogov. Predlagam, da se za koristne predloge, kjer se ne izračunava korist, poenostavi možnost izplačila brez pogodbe.

Kje na splošno še vidite možnosti za razvoj in napredek?

MJ: Z boljšim spodbujanjem in s promoviranjem inovativnosti, koristnih predlogov, povečanjem informiranosti inovacij in avtorjev. Spodbujanje tehnoloških inovacij, novih inovativnih izdelkov, tehnologij, ne samo izboljševanje procesov ali opreme. V tem primeru bi bilo potrebno obravnavanje na nivoju skupine Impol.

ML: Zdaj ko je oziroma bo dokončno znana celovita strategija valjarništvu s specializacijo programov po lokacijah znotraj skupine Impol, bo tudi osnov in priložnosti za inovativni pristop vseh zaposlenih nedvomno zelo veliko.

VD: Možnosti vidim v organizacijskih spremembah v smislu hitrega in učinkovitega odzivanja na zahteve trga.

Dr. Peter Cvahte: Raziskovalce je treba še dodatno izobraziti

Kako ste zadovoljni s številom raziskovalno-razvojnih nalog letos?

Število nalog, ki se izvajajo v letu 2015, je 48, kar je enako kot leta 2014. Povečalo se je število aplikativnih raziskovalno-razvojnih nalog v podjetju Impol LLT, ki je z letošnjim letom priključilo tudi naloge, ki so jih do sedaj reševali sami znotraj skupine, ukinili pa smo ločene povezane raziskovalno-razvojnne naloge, saj so se le-te izvajale predolgo in premalo učinkovito. Število raziskovalcev smo povečali s 25 na 30. Predvsem smo okrepili tehnološki razvoj z dodatnim raziskovalcem z doktoratom, ki se prvenstveno ukvarja z raziskavami na področju litja drogov in bram, saj smo od kakovosti odlitkov najbolj odvisni. Brez visoke kakovosti je nemogoče izpolnjevati zahteve avtomobilskega in letalskega trga.

Kakšna je bila letos gospodarska korist nalog?

O gospodarski koristi raziskovalnih nalog je med letom še prezgodaj govoriti, tipično trajanje raziskovalno-razvojnih nalog aplikativnega razvoja, ki ga izvajajo proizvodna podjetja, je leto dni, naloge tehnološkega razvoja pa so večinoma večletne. V novembru se bodo zaključile naloge aplikativnega razvoja, gospodarsko korist pa bomo imeli izračunano v mesecu januarju 2016. Do sedaj potekajo naloge brez zapletov, zato lahko pričakujemo, da bo zaradi večjega števila nalog aplikativnega razvoja gospodarska korist za leto 2015 višja, kot je bila v letu 2014, ko je znašala 1.937.563,49 evra.

Se je aktivnost zaposlenih na tem področju izboljšala ali poslabšala?

Aktivnost zaposlenih se je povečala glede na preteklo leto, je pa res, da smo nekatere raziskovalce še dodatno obremenili z intenzivnim delom na uvedbi prenovljenega zapisa naših izdelkov (ident/sklop) v informacijskem sistemu.

Kako bi zaposlene še bolj pritegnili k raziskovalno-razvojnemu delu?

Najprej moramo zagotoviti, da bodo raziskovalci imeli na razpolago dovolj časa, ki ga bodo lahko namenili raziskovalno-razvojnemu delu. Raziskovalce bi bilo treba dodatno izobraziti z večinami kreativnega razmišljanja in drugimi veščinami, ki se jih niso naučili med študijem. Sam miselni proces se pri izvajanju nalog precej razlikuje od ustaljenega, v večini primerov rutinskega razmišljanja in reševanja operativnih nalog. Za uspešno razvojno-raziskovalno delo pa bi bilo treba razmisliti tudi o učinkovitem sistemu nagrajevanja za izvajanje razvojno-raziskovalnih nalog.

Kje še vidite možnosti za razvoj in napredek v Impolu?

Žal zaradi omejitev, ki jih je postavila vlada, že nekaj let velika podjetja vse teže prihajajo do raziskovalno-razvojnih sredstev (prioriteta so majhna in srednje velika podjetja). Razvojna sredstva, ki naj bi bila namenjena za pametno specializacijo in razvoju vzhodne in zahodne kohezijske regije, pa bi nam lahko omogočila tehnološki preboj z ustanovitvijo "Nacionalne platforme za napredne aluminijeve zlitine in tehnologije - NP NAZT", ki bi bila v širšem smislu tudi del kolokacije projekta IOT (Inovativne odprte tehnologije), ki ga vodi Univerza v Mariboru. Takšna platforma bi nam omogočila izredno raziskovalno-razvojno okolje, v katerega bi lahko vključili še širši krog raziskovalcev univerz, inštitutov, centrov odličnosti, industrije in študentov.



87 jubilentov in 10 inovatorjev

Svečana podelitev zahval in priznanj jubilentom in inovatorjem 2015

Tekst: Urša Zidanšek

Tudi letos se je Impol spomnil vseh jubilentov in inovatorjev ter jim podelil zahvale in priznanja za predano delo v skupini Impol. Svečana slovenost je tradicionalno potekala v Viteški dvorani gradu Slovenska Bistrica. Letos je podelitev popestrila izvrstna jazz vokalistka Iva Stanič, program pa je povezovala vsem dobro poznana Jana Jeglič.

	Jubilanti				skupaj	Inovatorji
	10 let	20 let	30 let	40 let		
Impol, d. o. o.				1	1	
Impol 2000, d. d.			2	1	3	
Impol FT, d. o. o.	2	1	19		22	3
Impol Infrastruktura, d. o. o.			2	1	3	
Impol LLT, d. o. o.	4	2	7		13	1
Impol PCP, d. o. o.	3	2	26	2	33	4
Impol R in R, d. o. o.			3		3	1
Impol Stanovanjca, d. o. o.	1				1	
Rondal, d. o. o.		2			2	1
Stampal SB, d. o. o.	1				1	
Unidel, d. o. o.	1	1	3		5	
skupaj	12	8	62	5	87	10



Vladimir Leskovar ob prejemu zahvale za 40 let dela

Jubilejnih 40 let so letos praznovali:

Letošnji dobitniki jubilejnih zahval za 40 let dela v Impolu so:

Impol 2000, d. d.: Vladimir Leskovar;

Impol, d. o. o.: Milan Mesarič;

Impol PCP, d. o. o.: Franc Kobale,
Julijan Kogej;

Impol Infrastruktura, d. o. o.: Zdenko Frešer.



Zaposleni iz Impola PCP so nazdravili uspehom v 2015

Zlate znake za najinovativnejši pristop v letu 2015 so si prislužili:



Viljem Rup, Impol FT

Viljem Rup je organizator priprave dela vzdrževanja v Impolu FT, ki je letos prvič med dobitniki zlatega znaka za inovatorja leta. Podeljujemo mu ga zaradi inovativnega pristopa v procesu zamenjave obstoječe kurilne naprave z iztekajočo se življenjsko dobo. Dotrajan gorilec na kurilno olje se je po njegovi zamisli nadomestil s plinskim gorilcem za zemeljski plin. S predlagano zamenjavo v učinkovitejši gorilnik so se obratovalni stroški več kot prepolovili in naložbeni stroški povrnili prej, kot je načrtoval. S tem predlogom je inovator leta ne le poskrbel za znižanje proizvodnih stroškov, ampak tudi vplival na sprejemljivejšo vidike v sistemu ravnanja z okoljem.



Andrej Rebernak, Impol FT

Andrej Rebernak, tehnolog vzdrževanja v Impolu FT, ni novinec med dobitniki zlatega znaka za inovatorja leta. Z letošnjo ponovno nominacijo mu vnovič izkazujemo našo zahvalo za njegove neposredne in posredne aktivnosti, ki venomer pripomorejo k občutnim izboljšavam za varnejše delo, izboljšanje pogojev dela, nižje proizvodne stroške in podaljšanje življenjske dobe proizvajalne opreme. Letošnji zlati znak si je nedvomno prislužil tudi zaradi povečane funkcionalnosti obstoječega orodja za izsekovanje rondel. S svojim predlogom je zagotovil, da se z uporabo dveh različnih zgornjih jarmov orodja izognemo nakupu novega orodja in s tem zagotovimo vrhunsko kakovost izseka rondel pri obstoječem in v bodoče še širšem debelinskem območju.



Andrej Leskovar, Impol FT

Tudi Andreju Leskovarju, ki je zaposlen na delovnem mestu tehnologa vzdrževanja v Impolu FT, letos zlatega znaka ne podeljujemo prvič. Naziva inovatorja leta si ni prislužil le zaradi številnih koristnih predlogov, ki jih je nanizal v vseh teh letih kot tehnolog vzdrževanja, ampak tudi s tem, ko se suvereno in s pravo mero profesionalnosti loteva vodenja naložbenih projektov, tako v začetni, izvedljivostni fazi, kot kasneje pri sami izvedbi. Piko na i pa njegovi inovativni vsestranskosti daje letošnji koristni predlog, s katerim je omogočil povečanje upogibne sile na hladni valjarni Blaw-Knox 1.

Milan Urlep, Impol PCP

Milan Urlep, ki svoje delo opravlja kot upravljavec stiskalnice v proizvodnem procesu profili v družbi Impol PCP, si je prislužil zlati znak Impola, ker se je letos izkazal s predlogom vpeljevanja dodatne funkcije opozorila pri motnjah na škarjah v proizvodnem procesu profili. Je marljiv in vester zaposleni, ki se trudi s predlogi za izboljšanje delovnega procesa.

Martin Leva, Impol PCP

Martin Leva, zaposlen kot posluževalec peči v proizvodnem procesu cevarna, je bil letos avtor številnih koristnih predlogov in inovacij. Med njegovimi predlogi so lučka s sireno pri Iberica peči, program v primeru električnega izpada, voziček za probe, zalaganje peči Iberica, priprava vzorcev, transportni voz peči Iberica, stanje T9 za AC62, zelene nalepke za etiketo po čiščenju palic, stojalo za podloge za ozke okvirje, distančniki za podlaganje materiala, komandni pult za transport vozov na Iberici, lovilne posode za olje, ojačitev voza za probe, podloge za aluminijeve okvirje, ogledalo na glavnem dvorišču pri kontejnerjih za smeti, plošča »PAZI VROČE«. Vsi njegovi koristni predlogi in inovacije so uporabljeni v proizvodnem procesu cevarna in so prispevali k spremembam načina dela na peči, predvsem na področjih staranja in žarenja. Prav tako je s svojimi predlogi vnašal izboljšave v proces, s katerimi se je izboljšala varnost na delovnem mestu. Je vester, samoiniciativen in odgovoren delavec.



Andrej Leskovar, Impol PCP

Andrej Leskovar, tehnolog vzdrževanja 2 v Impolu PCP, je bil letos v omenjeni družbi najbolj aktiven in je sodeloval pri številnih koristnih predlogih in inovacijah ter si tako prislužil zlati znak Impola. Je avtor naslednjih predlogov: optimizacija vožnje dodajalca okroglic na 40-MN stiskalnici in zmanjšanje mrtvega časa, avtomatizacija nastavitve dolžine odreza, senzoriranje polnega zaboja ostankov rezanja, kontrola pozicije pulerjev na 28-MN stiskalnici, sprememba avtomatskega cikla vožnje prečnega transporterja na 20-MN stiskalnici, primerjalna zaščita dolžin okroglic na 20- in 28-MN stiskalnicah, opozorilo pri povečanju mrtvega časa 40-MN stiskalnice v Alumobilu, merjenje temperature ohlajenih palic na izhodu sistema BICS, primerjava pretokov hladilnih energentov na hladilnem sistemu BICS 28-MN stiskalnice, ročna vožnja in reset pozicije pulerjev na 20-MN stiskalnici, nadzor nad vlečenjem iztiskanih profilov na 12,5-MN stiskalnici. Je zelo inovativen, močne volje, resen pri delu. Zaposleni, na katerega se lahko zaneseš.



Tadej Ačko, Impol PCP

Tadej Ačko, zaposlen kot upravljavec stiskalnice v procesu Alumobil, je letos med inovatorji leta zaradi svojih koristnih predlogov v procesu Alumobil. Med njegovimi predlogi so: ostanke iz peči, višja hitrost pri uvajanju, spihovalne vode, pravilno delovanje zalaganja trupcev in ravnanje brez iztiskanja pozicije. Je dober organizator dela v svoji izmeni. Pri delu je angažiran in izpolnjuje svoje obveznosti. Je tudi aktiven gasilec v domačem kraju in pomaga Impolskim gasilec.



Sergej Jagodič, Impol LLT

Sergej Jagodič je delovodja v livarni, ki je v zadnjih letih predlagal številne koristne predloge, s katerimi je pripomogel k varnejšemu delu, nižanju proizvodnih stroškov in večji produktivnosti. Tudi letos je kot avtor ali soavtor predlagal več koristnih predlogov. Med temi so najbolj pomembni: dopolnitev informacijskega programa Arhiv livarna za boljšo preglednost uporabnikov programa. V programu se vodijo zapisi o odličnih saržah in napakah na drogovi in bramah, kjer so vsi označeni z enotno rdečo barvo. Z dopolnjenim programom bodo zagotavljali boljšo preglednost izmeta/obreza, lažje evidentiranje oziroma vodenje napak v nadaljnjih postopkih in obenem naslednji izmeni in upravljavcu homogenizacije omogočili neposredni prenos informacij. Naslednji koristni predlog se nanaša na namestitvev zaščitne gume na lesene blokerje na odlagalni rampi za drogeve. S predlogom bi preprečili zunanje poškodbe na samih drogovi in zmanjšali izmet pri vsaki odlični sarži. Tretji zelo pomemben predlog pa je ločevanje razrezanih drogov splahnjevalne sarže na začetni del (»noga droga«), kjer je kemijska sestava od predhodne sarže od ostalega dela drogov, katere je možno hitreje ponovno uporabiti za pripravo vložka. Z ločevanjem bi se zmanjšal strošek transporta, uporaba drogov splahnjevalnih sarž bi bila hitrejša in zmanjšale bi se potrebe po skladiščenju.



Marko Degiampietro, Impol R in R

Marko Degiampietro, zaposlen v družbi Impol R in R na delovnem mestu analitik za metalografske preiskave, je letos nagradjen z zlatim znakom Impola za razvoj modula Inca Feature. Modul Inca Feature, ki so ga pred kratkim implementirali v metalografskem laboratoriju družbe Impol R in R, je odgovor na zahteve naročnikov po številu in določevanju mikrostrukturnih sestavin, napak in analiziranju posebnosti aluminijevih zlitin. Zmore prešteti iskano mikrostrukturno sestavino ali napako, jo izmeriti na različne načine in določiti njeno kemijsko sestavo. Z drugimi besedami, programski paket Inca Feature zmore podati natančno oceno o kakovosti vzorca povsem avtonomno, brez vpliva operaterja.



Silvester Polanec, Rondal

Silvester Polanec je zaposlen na delovnem mestu izsekovalec 1 v družbi Rondal. Zlati znak Impola si je prislužil s koristnim predlogom, ki je omogočil lažjo menjavo mrež na prebiralnih tresalnikih. Na prebiralnih tresalnikih se je uporabljalo osem prijema za pritrdjevanje mrež, po predlogu Silvestra Polanca pa se je izdelal sistem, ki omogoča pritrdjevanje samo z dvema prijemaloma.

3x3

PREROKBE, OSEBNOSTI, NAPOVEDI

Tekst: Nadja Bezenšek

Napovedi prerokov za leto 2015

1



Znani francoski zdravnik, astrolog in prerok Nostradamus je že v 16. stoletju napovedal, da čaka globalno ekonomijo kolaps. Njegov verz, prerokbe je namreč pisal v obliki verzov in pesmi, pravi, da bodo »bogataši čez noč obubožali in umirali mnogotere smrti«. Glede na dogodke zadnjih nekaj let, še posebno po letu 2008, se ta napoved ne zdi tako zelo neverjetna.

2



Slepa bolgarska prerokinja Baba Vanga, katere pravo ime je Vangelija Gušterova in je živela v letih od 1911 do 1996, je za leto 2015 napovedala začetek tretje svetovne vojne. Vojna se bo začela v Siriji, v Evropi pa naj bi leta 2016 izgubilo življenje ogromno število ljudi. Dodaja še, da bo Kitajska leta 2018 postala svetovna velesila. Strinjati se moramo, da prvi del napovedi (vojna se bo začela v Siriji) res drži ...

3



Napovedi se »rojevajo« tudi v glavah hollywoodskih filmskih ustvarjalcev. Leta 1985 je prišel na velika platna film Vrnitev v prihodnost, dan, v katerega se glavni igralec Marty McFly vrne s svojim futurističnim DeLoreanom, pa je bil 21. oktober 2015. Od napovedi v filmu, kaj vse se bo dogajalo leta 2015 in kako napredna bo tehnologija, se je marsikaj res uresničilo, a lebdečih avtomobilov kljub temu še nimamo.

Osebnosti leta 2015



Svet

Angela Merkel – njena politika do beguncev, nezavedni občutek kolektivne odgovornosti Nemcev do ostalih, ranljivejših narodov, ter izjave v smislu, kako Nemčija potrebuje en milijon dodatnih delavcev, so zaznamovali zadnje mesece tega leta. Vaj beguncev je povsem preplaval Evropo.



Slovenija

Tina Maze – verjetno najuspešnejša slovenska športnica do današnjega dne, ki se je po končani sezoni 2014/2015 odločila za (vsaj) enoletno pavzo. Od nje se lahko vsi marsikaj naučimo, predvsem pa vztrajnosti, požrtvovalnosti in pripadnosti naši državi. Tudi v časih, ko se je le-ta do nje obnašala mačehovsko.



Impol

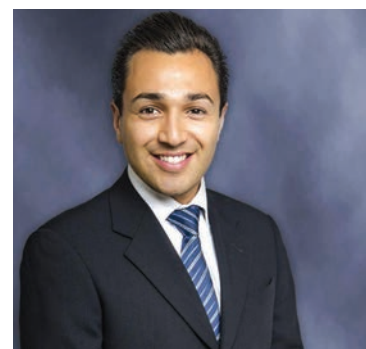
Impol. In njegovih 190 let. Ste vedeli, da je Nostradamus v eni od svojih napovedi za leto 2015 napovedal, da bomo ljudje živeli več kot 200 let? No, to nam očitno letos še ne bo uspelo, imamo pa Impolčani med nami »slavljenca«, ki nam daje delo in kruh že 190 let.

Pogled v prihodnost



Hrvaška jasnovidka **Marta Marija Serdar** pravi, da bo Slovenija naslednje leto izstopila iz Evropske unije in se vrnila k nekdanji denarni valuti tolarju. Dalje nam jasnovidka napoveduje zelo svetlo prihodnost in dobro stanje države ter naroda v vseh pogledih, imeli naj bi status, kot ga imata na primer Švica in Monako.

Revija Forbes na področju medicine za naslednje leto napoveduje, da bo leta 2016 možki postal odveč. Po njihovi napovedi naj bi Avstralki dobili otroka s pomočjo **sintetične sperme**, izdelane iz materinih matičnih celic.



Ameriški pastor **Ricardo Salazar** napoveduje padec ogromnega asteroida na naš planet. Asteroid bo padel na Zemljo med 15. in 17. marcem 2016, in sicer v bližini Puerto Rica. Posledice bodo katastrofalne – v potresih, vulkanskih izbruhih in cunamijih, ki bodo sledili padcu, naj bi umrla več kot milijarda Zemljanov.





Prazniki

Veselje, užitek ali zgolj neprijeten stres, za katerega želimo, da čim prej mine? Velikokrat je odvisno od nas samih, kako se s prazniki spopademo in kako jih doživljamo. Zbrali smo nekaj idej in nasvetov, kako ta čas preživeti kar se da lepo in čim manj stresno. Pa vesele praznike!

Tekst: Urša Zidanšek



Prijetno vzdušje
med prazniki v domu
ustvarite s praznično
dekoracijo. Lučke, okraski,
dišeče sveče ...



Razvajajte

svoje najdražje. Ne pozabite, da smisel praznikov ni v velikih, bogatih darilih, temveč v bližini, druženju in pomoči drug drugemu. Razmislite, kako lahko s svojim časom in prisotnostjo najdražjim polepšate praznični čas. Obiščite starše, stare starše, pomagajte jim pri opravilih, se z njimi pogovarjajte ... Za praznike podarite svoje izdelke: domače piškote ali domačo marmelado v njihovih najljubših okusih izpod vaših rok, zagotovo bodo osebne darila zelo veseli.



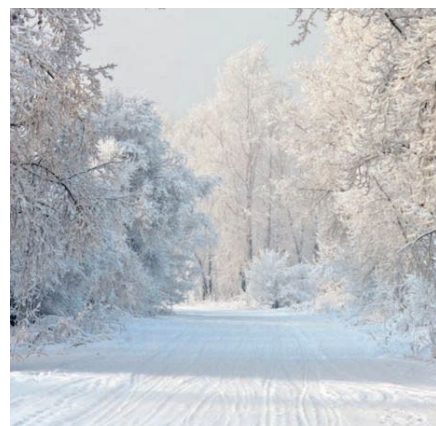
Advent

ali adventni čas (iz latinško adventus – prihod) je čas pred božičem in je v bogoslužju namenjen pričakovanju Jezusovega prihoda oziroma rojstva. V Sloveniji je pri večini družin krščanska tradicija priprav na praznovanje božiča zakoreninjena globoko v zgodovini. Četudi mlajše generacije velikokrat ne sledijo več vsem verskim prepričanjem, lahko vseeno poskrbite za adventno odštevanje do božiča.



Izlet

Ko bo pobočja pobelil sneg in jih bo obsijalo zimsko sonce, se odpravite na izlet na sosednje hribčke. Četudi vam mraz ne diši najbolj, verjemite, da vam ne bo žal. Svežina, s katero se bo napolnilo vaše telo, bo izdatno pomagala pri vaši odpornosti, hkrati pa bo bela odeja poskrbela za edinstveno podobo pokrajine. Če ste nekoliko večji avanturisti, lahko takšen sprehod opravite tudi v temi, ko bodo številne lučke odbijale svetlobo v kristalih snega.



Zavijanje daril

Poskrbite, da bodo vaša darila prikupno zavita, saj jim tako dodate vrednost.



Novoletne zaobljube?

Le kdo jih ne pozna? Kaj pa, ko bi se letos zaobljub lotili bolj sistematično in si pri tem zagotovili večji uspeh? Namesto praznih zaobljub svoje velike cilje zabeležite, jih razčlenite na podcilje ter te opremite še s posameznimi akcijami. Recimo, da se ob zaključku leta odločite, da bi radi zaživel bolj zdravo in da želite vpoletje z vitkejšim telesom. Sama zaobljuba v stilu »po novem letu začnem hujšati« ne bo dovolj, potreben je akcijski plan!



Imate psa?

Med prazniki so psi zaradi pokov, raket in številnih obiskov velikokrat pod stresom. Poskrbite, da bodo prazniki tudi za vašega psa prijetni, v prostoru, kjer se nahaja pes, vodi v izparilniku dodajte olje sandalovine in prižgite svečko. Ta vonj psom pomaga pri soočanju s poki raket in petard, saj jih pomirja.

Kulinarika

Kulinarična razvajanja so v času praznikov nepogrešljiva. Poskrbite, da bo letošnji božični zajtrk nekaj posebnega.

Božični zajtrk

Nekaj slanega: v pekaču za muffine luknjice obložite z rezinami slanine, v vsako luknjico ubijte po eno jajce in za konec posipajte z nastrganim sirom. Pecite v pečici na 190 stopinj, dokler jajčka ni zapečena.

Nekaj sladkega: zavitek listnatega testa razgrnite po pultu, površino premažite s stopljenim maslom, posipajte s cimetom in z rjavim sladkorjem ter zavijte v rulado. Razrežite na 2 centimetra debele rezine in jih položite v pekač za muffine. Ko so cimetovalice pečene, jih lahko prelijete z glazuro (zmešate javorjev sirup, sladkor v prahu in malo mleka).

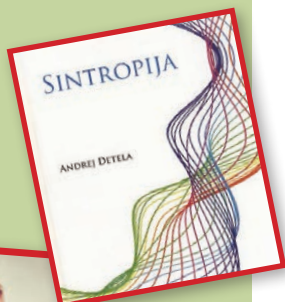
Dober tek!



Vir: www.pinterest.com



Metalurg napoveduje



V prazničnem decembru ne zamudite!

Vir: Turistično informacijski center

Kaj? *Predavanje sintropija – nov vpogled v govorico narave*

Kdaj? 7. 12. 2015 ob 18.00

Kje? Knjižnica Josipa Vošnjaka Slovenska Bistrica

Kdo? Knjižnica Josipa Vošnjaka v sodelovanju z Društvom zeliščarjev Hermelika vabi na poljudno predavanje na temo Sintropija kot nov vpogled v govorico narave. Predaval bo Andrej Detela, fizik in filozof.

Kaj? *Delavnica slavnostnega ličenja*

Kdaj? 8. 12. 2015 od 17.00 do 20.00

Kje? MC Na placu

Kdo? Društvo staršev, otrok in mladine Slovenska Bistrica »Bistriški škrt« in Klub študentov Slovenska Bistrica vabita na delavnico slavnostnega ličenja, ki jo bo vodila vizažistka Bojana Krapše.

Kaj? *Lutkovna predstava Božična simfonija*

Kdaj? 10. 12. 2015 ob 16.00 (Pionirska knjižnica Slovenska Bistrica) in ob 18.00 (Knjižnica Oplotnica)

Kje? Knjižnica Slovenska Bistrica in knjižnica Oplotnica

Kdo? Knjižnica Josipa Vošnjaka Slovenska Bistrica vabi na lutkovno predstavo Božična simfonija, ki je prirejena po motivih ruske ljudske pravljice Maša in medved in bo otroke popeljala v pravljичni svet, kjer jim bo s smehom in z iskricami napolnila otroška srca in pričarala popolni božič.

Kaj? *Literarni večer s predstavitvijo knjige o RTV Slovenija*

Kdaj? 10. 12. 2015 ob 18.30

Kje? Knjižnica Slovenska Bistrica

Kdo? Skozi desetletja delovanja in dogajanja v hiši na Kolodvorski in zunaj nje bosta v sproščenem pogovoru predstavila avtor knjige, Aleks Štakul, in Lado Ambrožič.

Kaj? *Pravljичni večer za odrasle in zaključek bralne značke*

Kdaj? 14. 12. 2015 od 18.30

Kje? Knjižnica Slovenska Bistrica

Kdo? Knjižnica Josipa Vošnjaka Slovenska Bistrica vabi na pravljичni večer za odrasle in zaključek bralne značke za odrasle. Z glasbo bo večer popestrila Ajda Pušaver.

Kaj? *Ustvarjalna delavnica o izdelavi novoletnih voščilnic*

Kdaj? 15. 12. 2015 od 16.30 do 19.30

Kje? Planet znanja

Kdo? Društvo staršev, otrok in mladine Slovenska Bistrica »Bistriški škrt« vabi otroke in odrasle na ustvarjalno delavnico o izdelavi novoletnih voščilnic, ki jo bo vodil 9-letni Lan Lozinšek.

Kaj? *3. Tradicionalni božično-novoletni pohod z baklami po poti Forma vive Makole*

Kdaj? 19. 12. 2015 ob 17.00

Kje? Trg v Makolah

Kdo? Turistična sekcija KUD Forma Viva Makole vabi na 3. tradicionalni božično-novoletni pohod z baklami po poti Forma vive Makole. Najmlajše pohodnike bo pozdravil Božiček s spremstvom palčkov in živalic.

Kaj? *Koncert godbe na pihala*

Kdaj? 26. 12. 2015 ob 19.00

Kje? Telovadnica OŠ Poljčane

Kdo? KUD Janko Živko vabi na koncert godbe na pihala.

Kaj za prazničnimi vrati čaka nas,
ko razigrano bo čas prestopil letni prag?
Bo jutro s soncem obsijano,
bo z mehkim perjem nam poslano,
bodo novi časi zlati?
Zlati bodo, če sivino vsakdana sami
pozlatimo s poštenim delom in dobroti,
ji s smehom vdihnemo lepoto in
s prijateljstvom iskrenim,
nežnost, srečo, mir, toploto.
Takah časov – zlatih časov –
v novem letu vam želimo!

Vesel božič in srečno 2016!

Vaš SKEI Impol

Z

MOJO NALOŽBO

do NIŽJE
DOHODNINE

Kako?

Povišajte premijo, ki jo že plačujete, ali pristopite k dodatnemu pokojninskemu zavarovanju pri Moji naložbi.

Do kdaj?

Do konca leta

2015!



MOJA
NALOŽBA

BREZPLAČNA ŠTEVILKA

080 29 29

www.moja-nalozba.si