

ŠTEVILKA 4 / JULIJ - AVGUST 2017

# metalurg

REVIIJA SKUPINE IMPOL

NOV PATENT  
ZLITINA  
IMPOL  
EXTREME

PRAVI IMPOLČANI  
BORIS KOS:  
S PRIMERNIM  
POGOVOROM  
REŠIMO  
VSAKO  
TEŽAVO



Delo tehnologa  
je zanimivo in  
zahtevno

Andrej Leskovar

VZGAJAMO PODMLADEK  
NA POČITNIŠKI  
PRAKSI ŠTEVILNI  
DIJAKI IN  
ŠTUDENTJE

## Prestrukturiranje procesov

Izvajajo se številne naložbe za povečanje  
kapacitet in spremembe procesov.

OTA

SLO

PICA

# Kokodaka lahko vsak ali nekaj o pregovorih in rekih

Urednica: Nina Potočnik

**S**te že slišali rek »če zaposlene preveč hvališ, se hitro pokvarijo«? Ali pa »lastna hvala, cena mala« oziroma nekoliko manj znano različico »hvala je možu poguba«? Pravzaprav na temo pohval ni enega ljudskega pregovora, ki bi pohvale spodbujal. Tudi pregovor »dobro blago se samo hvali« nakazuje na to, da pohvale enostavno niso ne potrebne ne zaželeno.

Distanco do pohval imamo torej že zakoreninjeno, zato ni nič nenavadnega, da se tudi pri vodenju k njim težko zatekamo. Na drugi strani pa daje naše ljudsko izročilo veliko večjo moč kritiki. Tako denimo velja pregovor »dober glas seže v deveto vas, slab pa v deveto deželo«.

Če pogledamo odnose v podjetju, kako se lotevamo dela, timskih projektov in vodenja, je pogosto prej opaziti trenutke, ko se močno opazijo napake sodelavcev, ko se »napačno« delo drugih obesni na veliki zvon, medtem ko za pohvale preprosto zmanjka prostora. Še bolj zaskrbljujoče je to, kako je veliko lažje pokritizirati delo nekoga drugega, kot pa se sam spomniti česa novega. In resnično žalostno je to, da tisti, ki zna res učinkovito kritizirati, velja za večjega strokovnjaka, kot tisti, ki je delo opravil. Vsekakor je pomembna tudi kritika, vendar mora biti konstruktivna. Temelj konstruktivnosti je v tem, da nikoli ne bi smeli kritizirati dela ali dejanj drugih, če sami nimamo boljše ideje oziroma nasveta, kako bi se bilo treba določenega problema lotiti ali kot bi rekla ljudska modrost »kokodaka lahko vsak, ne more pa vsak znesti jajca«. Pogosto se opaža tudi to, da se kritizira tiste, ki so dovolj šibkega značaja, da si ljudje lahko privoščijo, medtem ko so ob tistih »nedotakljivih«, čeprav ne nujno tudi »najbolj sposobnih«, ljudje enostavno tiho. Je že tako, da »na krotkega osla vsi radi natovarjajo« in zato je dobro, da sami v poslu ne postanemo preveliki oslički.

**Skušajte se spomniti, kdaj ste bili nazadnje pohvaljeni za svoje delo. Kako ste se takrat počutili? Ste si po pohvali želeli, da bi vam dobro delo uspelo ponoviti in bi bili še enkrat pohvaljeni? In kako ste se počutili nazadnje, ko ste bili kritizirani? Ste imeli željo, da bi še več dali od sebe? Da bi si zaslužili še več kritike?**

Predvsem vodje se morejo zavedati, da ljudje potrebujemo pohvale in da so te tiste, ki ti polepšajo dan, te motivirajo za dobro delo in ti dajejo elan za naprej. Tako moramo tudi dobro premisliti, preden izustimo kritiko. Kaj je namen kritike, zakaj jo delimo, kaj želimo z njo doseči, kakšen učinek bo imela? Navsezadnje so vodje tukaj zaradi zaposlenih in njihova temeljna naloga je ta, da pomagajo ljudem delati bolje, za kar morajo nujno potrebne najti pravi pristop. Ali kot bi rekla ljudska modrost - »človek se mora ravnati po ljudeh, ne ljudje po človeku«.

## Kolofon

Urednica: Nina Potočnik  
Lektoriranje: Tina Posavec  
Avtorji fotografij: Nino Verdnik, Urša Zidanšek  
Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek  
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek  
Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.  
Vir fotografij: www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.  
Tisk: Grafis, d. o. o.  
Naklada: 1.000 izvodov.  
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica  
Elektronska pošta: nina.potocnik@kadrin.si  
Telefon: 02/80 55 209  
Nagrade v tej številki podarja Vzajemna zdravstvena zavarovalnica.



Ujeli smo vas ...





## Kazalo

Huda ura za Unidel	5
Metalurgov popotnik	6
Razvoj komercialnih znanj in veščin	8
Kaj dogaja?	11
Prodaja izdelkov v RRT	14
Spremembe tudi v livarništvu	16
Pravi Impolčani	22
Počitniška praksa v skupini Impol	24

**Za to, da tvegaš in se v svetu pogumno  
zavzameš za nekaj, obstaja veliko plačilo.  
In to plačilo je samospoštovanje.**

*(Judy Chicago)*

*Samospoštovanje*

# Nov žarilni center: kapacitete bodo podvojili

## Rondal širi halo in reorganizira proces

**Tekst:** Urša Zidanšek

### Zakaj?

Trenutne kapacitete za žarjenje izdelkov ne omogočajo normalnega delovanja proizvodnje, saj količin, ki so jih sposobni proizvesti z normalno dinamiko, ne morejo naprej žariti. Zato je bila naložba v povečanje žarilnih kapacitet po besedah direktorja družbe, Dominika Strmška, nujna za optimizacijo proizvodnega procesa.

### Kaj pravzaprav je proces žarjenja?

V žarilnem centru se rondelice žarijo (toplotno obdelajo) za doseganje ustreznih mehanskih lastnosti po željah kupcev. Obdelane so pri različnih temperaturah, ki so odvisne od zlitine in od zahteve kupcev po stanju materiala glede na nadaljnjo obdelavo.

### Naložba

Nov žarilni center, za katerega bo hala zgrajena do konca avgusta, bo imel poleg žarilnih peči tudi hladilno komoro, ki bo omogočala hitrejšo in nadzorovano hlajenje rondelic. Prav tako bo v centru avtomatiziran transportni sistem za zalaganje peči in hladilne komore.

Za izboljšanje toka materiala v procesu se bo prestavil tudi nov peskalnik. Naročen je že tudi nov vibrator, ki bo v Rondal prispel predvidoma konec letošnjega leta.

V novozgrajenem objektu se bo vršila končna obdelava izdelkov, kamor bo po načrtih v nadaljevanju projekta v letu 2018 vključena še avtomatska linija za pakiranje.



V nov objekt bo v letu 2018 predvidoma vključena še avtomatska linija za pakiranje izdelkov

## Pohvalno



Zanimivim usposabljanjem zaposleni radi prisluhnejo



Urejeno delovno okolje



Procese predstavimo tudi drugim študentom



Mimo Impola kmalu po novi cesti

### Usposabljanje ima v skupini Impol posebno mesto:

V skupini Impol se zavedamo, kako pomemben je doprinos prav vsakega zaposlenega k doseganju ciljev podjetja. To kažejo tudi kazalniki s področja usposabljanj. V prvih sedmih mesecih leta 2017 so se zaposleni v družbah skupine Impol skupaj usposabljali kar 11.439 ur, medtem ko so se v enakem obdobju leta 2016 usposabljali le 6976 ur.

V družbi Stampal SB so se lotili vpeljevanja vitke proizvodnje. Metoda 5S je že prinesla dobre rezultate. Zelo pohvalno je, da so zaposleni stopili skupaj in sami izvedli številne naloge. V zelo kratkem času jim je uspelo realizirati veliko izboljšav. Tako so dokazali, da se lahko s celovitim pristopom izboljša marsikaj. Imajo tudi zanimive načrte za prihodnost. Čestitamo!

V poletnih mesecih so počitniško prakso opravljali tudi Impolovi študenti, ki so vpisani v program metalurški tehnik na Srednji šoli v Slovenski Bistrici. Vsi študenti so se odlično izkazali in pokazali veliko mero zanimanja in delovnega zagona. Zagotovo pa so za to zaslužni tudi njihovi mentorji, ki so nanje prenašali svoje znanje in jim bili med opravljanjem prakse ves čas na razpolago.

Trenutno zelo aktualna tema: izgradnja obvoznice Veseli nas, da gradbena dela potekajo po načrtih. Vse kaže, da bodo zaključena v roku (do 15. 9. 2017), nato sledi še pridobivanje uporabnega dovoljenja. Pričakovati je, da bodo prva vozila po novi obvoznici zapeljala oktobra. Kot kaže, bo Impol še letos lahko pričel z gradbenimi deli težko pričakovane širitve Industrijske cone Impol.



# Nova stružna linija v cevarni

## Projekt intenzivno napreduje

Tekst: Tina Posavec

**V**cevarni postavljajo novo stružno linijo, ki je zaradi starosti in dotrajanosti obstoječih linij za družbo Impol PCP velikega pomena. Stara linija Wirth trenutno omogoča samo struženje okroglic do dolžine 1.000 mm, kar za naše potrebe ne zadošča več. Zaradi starosti so se tudi na drugi stružni liniji Cometal začele pojavljati vse pogostejše okvare in je prav tako potrebna prenove. Projekt, katerega vrednost ocenjujemo na približno 500.000 EUR, bo družbi Impol PCP zagotovil varno in zanesljivo oskrbo stiskalnic v cevarni s surovino, na novi stružni liniji pa bomo sposobni stružiti okroglice do dolžine 1.600 mm. Omembe vredno je prav gotovo tudi dejstvo, da nam bo zagon nove linije omogočil tudi obnovo druge stružne linije Cometal. Po besedah mag. Tadeja Lozinška, vodje vzdrževanja v družbi Impol PCP, projekt pomeni tudi velik doprinos za posodobitev avtomatike na novi liniji, s čimer bomo sposobni slediti zahtevam avtomobilске industrije. Ta namreč od Impola zahteva, da sledi vsaki okroglici, kar bo nov sistem sedaj tudi omogočal.



Nova stružna linija pomeni velik doprinos za posodobitev avtomatike na novi liniji, s čimer bomo sposobni slediti zahtevam avtomobilске industrije

Pri projektu sodeluje širok tim zaposlenih, ki s svojim znanjem in izkušnjami pomembno prispeva k uspehu celotnega projekta. Tako se je še enkrat dokazalo, kako pomembna sta sodelovanje in izmenjava informacij med zaposlenimi. Za uspeh projekta so zaslužni predvsem Bojan Gril s svojimi sodelavci, Vukašin Dragojevič in tehnologi ter mag. Tadej Lozinšek in Samo Stiplovšek s sodelavci iz ekipe vzdrževanja.



## Vrednost delnic

Tekst: Darja Spindler

**Z**nani so podatki o nerevidirani knjigovodski vrednosti delnice družbe Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec julij 2017. Knjigovodska vrednost delnice Impola 2000, d. d., znaša 53,01 evra, knjigovodska vrednost delnice, ugotovljena iz konsolidirane bilance stanja skupine Impol (izključen kapital manjšinskih lastnikov), pa znaša 150,19 evra.

## Huda ura za Unidel

### Hiter odziv zaposlenih je preprečil katastrofo

Tekst: Marta Baum, direktorica družbe Unidel

**P**red nastopom kolektivnega dopusta v šivalnici smo imeli polne roke dela. Sodelavke so zato opravljale kar nekaj nadur, da smo lahko zadovoljili želje vseh strank in naročene količine dostavili še pred dopustom. Situacija pa se je še dodatno zaostrila v petek, 7. julija, ko se je nad Slovensko Bistrico odvijala huda ura. Naši dve sodelavki, Marjana in Mojca, sta bili na srečo še na delovnem mestu. Zaradi predhodnih izkušenj s hudimi nalivi, ki Unidelu že dvakrat prej niso prinesli nič dobrega, sta pozorno spremljali potok nad našim objektom. V trenutku, ko sta videli, da je potok prestopil svojo strugo, sta aktivirali gasilce. Ti so pred vhodna vrata položili varovalne vreče in nas s tem rešili hujših posledic. Sodelavki sta požrtvovalno in nesebično, v ledeno mrzli vodi, iskali jaške, ki so bili pod vodo in zamašeni z raznim odpadkom, ki ga je prinesla voda.

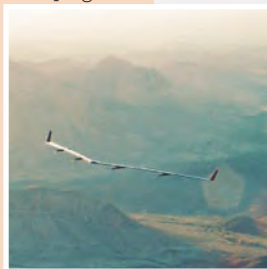
Za njuno požrtvovalnost se jima iskreno zahvaljujem. Hvala tudi vsem ostalim zaposlenim, gasilec in podjetju Krt gradbeništvo, ki so pomagali pri odpravljanju posledic poplav. Srčno upamo, da bo tokrat občina Slovenska Bistrica resno razmislila in končno sanirala izvor poplav, ki so se v relativno kratkem času ponovile že tretjič.



Nedavno hudo deževje je v Slovenski Bistrici povzročilo veliko škodo

### Združene države Amerike –

letalo na sončni pogon, ki je v lasti podjetja Facebook in bi lahko v prihodnosti zagotavljalo dostop do interneta tudi na najbolj oddaljenih predelih sveta, je na testnem poletu uspešno pristalo v Arizoni. Mark Zuckerberg, ustanovitelj Facebooka, ima s tovrstnimi letali zelo ambiciozne načrte, saj namerava z njimi zagotoviti dostop do interneta več kot štirim milijardam ljudi po vsem svetu, ki ga trenutno še nimajo. Facebookov brezpilotnik na solarni pogon je v britanskem Somersetu razvila ekipa Facebookovih inženirjev, ki so specializirani za letalsko in vesoljsko industrijo, delali pa so tudi za organizacije in podjetja, kot so Nasa, Boeing in britansko kraljevo vojno letalstvo.



**Švedska** – mednarodni koncern Volvo je napovedal, da bo od leta 2019 izdeloval samo še električne ali hibridne avtomobile. To je do sedaj najradikalnejša napoved preloma na trgu avtomobilske industrije med vsemi tradicionalnimi proizvajalci. Skupina Volvo med letoma 2019 in 2021 napoveduje predstavitev petih povsem električnih avtomobilov. Kakšna bo cena električnih avtomobilov, še ni znano, so pa zdajšnji hibridni modeli dražji od klasičnih različic. Hakan Samuelsson, prvi mož Volva, je pojasnil, da so pri odločitvi sledili željam kupcev, poleg tega pa avtomobilske proizvajalce vse bolj ženejo tudi zaostrene okoljske zahteve Evropske unije.



### Združene

**države Amerike** – raziskovalci ameriške vojske so prišli do zanimivega odkritja, da lahko nanostrukture, ki so prisotne v aluminiju, proizvajajo elektriko, če so izpostavljene vodi. Edinstveni aluminijev prašek namreč vodo razcepi na osnovne molekule vodika in kisika. Dr. Anit Giri, fizik na oddelku za raziskave orožja in materialov, je pojasnil, da lahko na ta način z enim kilogramom aluminijevega praška proizvedejo kar 220 kW energije v samo treh minutah. Tovrsten način za pridobivanje energije je zelo uporaben za pogon katere koli električne naprave in celo pri 3D-tisku.



### Francija –

največja kolesarska dirka po Franciji, legendarni Tour de France, je letos v 21 etapah potekala od 1. do 23. julija. Osrednji junak Elizejskih poljan je bil že četrto leto zapored britanski kolesar Chris Froome. Za razliko od preostalih zmag leta 2013, 2015 in 2016 pa je Chris Froome tokrat na cilj pripeljal brez etapne zmage in le s pičlimi 54 sekundami prednosti pred svojim kolumbijskim nasledovalcem, Rigobertom Uranom. Na dirki Tour de France pa je bil odličen tudi slovenski kolesar Primož Roglič, ki je zmagal na prvi alpski etapi in tako postal prvi slovenski tekmovalec z zmago na tej prestižni dirki.

# Metalurg popotnik

Tekst: Tina Posavec

**Finska** – izvorni model Nokia 3310 prav gotovo sodi med kulturne mobilne telefone, ki si je ugled pridobil predvsem s svojo neizmerno trpežnostjo. Telefon so nehali proizvajati leta 2005, sedaj pa je švedsko podjetje predstavilo prenovljeni model. Proizvajalci prerojene Nokie 3310 napovedujejo, da ima ta možnost kar 22 ur trajanja pogovora in do meseca dni v stanju pripravljenosti. Telefon je opremljen tudi z značilnimi melodijami in s prenovljeno različico legendarne mobilne igre Kača.



**Nemčija** – v nemškem Hamburgu je julija ponovno potekalo mednarodno srečanje vlad in guvernerjev centralnih bank 20 največjih svetovnih gospodarstev. Največje gospodarske velesile so na vrhu G20 med drugim razpravljale o boju proti podnebnim spremembam in prosti trgovini. Voditelji najbolj razvitih držav so se na srečanju izrekli za prosto trgovino, čeprav je ravno ta tema pred začetkom srečanja veljala za najtežavnejšo. Ameriški predsednik Donald Trump je namreč zagrozil, da bo zaradi nacionalne varnosti dostop do ameriškega trga še bolj omejil. Vprašanje podnebne zaščite tudi po koncu srečanja vrha G20 ostaja odprto, saj ZDA k pariškemu podnebnemu sporazumu še vedno niso pristopile. Prav nasprotno, napovedale so celo podporo drugim državam pri rabi čistih fosilnih goriv.



**Slovenija** – Bohinj je v okviru mednarodnega projekta Lena (Lokalno gospodarstvo in varstvo narave v Podonavju) to poletje pridobil e-rikšo, prvi električni tricikel v Sloveniji. Ta od začetka julija domačinom in turistom na Gorenjskem omogoča prevoz in ogled lepot Bohinja. Rikša opravlja funkcijo e-mobilnega transporta in promovira trajnostno mobilnost v zavarovanih območjih. V času poletne turistične sezone vozi v Bohinju na relaciji Stara Fužina-kopališče Kramar-Pod Skalco, s septembrom pa bo vožnja z rikšo možna po Mestni občini Kranj.



**Rusija** – na Politehnični univerzi v ruskem mestu Sankt Peterburg so razvili tehnološki postopek za pridobivanje nepotopljive aluminijeve zlitine. Dodajanje penila v tekoči aluminij med pretaljevanjem zmanjšuje gostoto zlitine, ki je lahko z uporabo naprednega postopka celo manjša od gostote vode. To pa posledično pomeni, da so strukturni elementi nepotopljivi. Oleg Panchenko, eden izmed izumiteljev in vodja laboratorija za lahke materiale in strukture na sanktpeterburški univerzi, je povedal, da ima zlitina izjemen potencial v ladjedelništvu, saj lahko zagotovi nepotopljivost sodobnih ladij.



# RAZVOJ KOMERCIALNIH ZNANJ IN VEŠČIN

## V komercialno akademijo vključenih več kot 30 zaposlenih

**Tekst:** Tina Posavec

**K**omercialna akademija, ki jo obiskujejo naši zaposleni z namenom nadgradnje komercialnih znanj in veščin, je v polnem teku. Za nami je že polovica izobraževalnih modulov. Pred poletnimi dopusti so zaposleni sodelovali na šestih moduli, ki so zajemali širok nabor vsebin. Udeleženci so tako že spoznali številne prodajne skrivnosti, se naučili prepoznovati potrebe kupca, dodobra pa so se posvetili predvsem prodajnim orodjem in pogajalskim veščinam. Po poletnem premoru bomo s komercialno akademijo s polnim zagonom nadaljevali v septembru.

### Kaj so o svoji udeležbi na komercialni akademiji povedali zaposleni?

Udeležence komercialne akademije smo povprašali za njihovo mnenje. Zanimale so nas predvsem njihove izkušnje, ki so jih z udeležbo na moduli pridobili do sedaj.

#### 1. Kako vsebine, ki ste jih do sedaj obravnavali na komercialni akademiji, vplivajo na vaše vsakodnevno delo?

**Ervin Rošer:** Podane vsebine vplivajo na moje delo na ta način, da bolj poslušam sogovornika. V primeru reklamacij poleg našega stališča razmislim tudi o kupčevem pogledu na situacijo in našem nadaljnjem sodelovanju.

**Leonida Kočever:** V komunikaciji s komercialisti in kupci ali pri reševanju reklamacij uporabim vsaj 5 vprašanj, da natančno ugotovim potrebe partnerja in vzroke za reklamacijo.

**Urša Lapajne:** Vsebinska modulov

je vsekakor koristna za moje vsakodnevno delo. Veliko je novih informacij in pristopov, s katerimi lahko izboljšam svoje delo.

**Anja Kmetec:** Trenutne vsebine, ki smo jih obravnavali, na moje delo ne vplivajo, saj so se vsebine navezovale bolj na prodajo kot nabavo.

**Sabina Pirš:** Bolj sem pozorna pri komunikaciji in uporabi določenih vložkov pri samem delu, ki ga opravljam, s ciljem, da bi izboljšala prodajo.

**Branko Arnuš:** Ker nisem zaposlen v prodaji, sem bil najprej nad povabilom na komercialno akademijo presečen, še bolj pa sem presenečen po prvih predavanjih, pozitivno

seveda. Res je, da direktno ne prodajam izdelkov, zato pa na nek način sodelavcem prodajam opravljeno delo, ideje ter poglede. S tega vidika sem posvojil, če se lahko tako izrazim, kar nekaj prijemov.







Ervin Rošer, Impol PCP



Urša Lapajne, Kadring



Sabina Pirš, Impol 2000



Leonida Kočevar, Impol FT



Anja Kmetec, Impol



Branko Arnuš, Impol FT

## 2. Kaj se vam je v sklopu komercialne akademije do sedaj zdelo najbolj koristno?

**Ervin Rošer:** Predavanja na temo pisne komunikacije in pogajanj.

**Leonida Kočevar:** Vsaka delavnica do sedaj je bila koristna, saj smo spoznali širok nabor vsebin, vse od prodajnih trditev, priprave na pogajanja do tega, kako uporabiti neverbalno komunikacijo in prisluhniti kupcu.

**Urša Lapajne:** Najbolj mi koristijo nove ideje za pristop k prodaji in novi načini izvedbe prodajnega sestanka.

**Anja Kmetec:** Zame so bila najbolj koristna predavanja, kjer smo obravnavali neverbalno komunikacijo in nastop.

**Sabina Pirš:** Dobila sem širši vpogled v prodajo kot celoto. Vsak modul komercialne akademije dopolnjuje cilj celotnega programa in nam tako celostno predstavi prodajni proces, vse od odkrivanja potreb kupcev, percepcije vrednosti, psihologije prodaje, učinkovite pisne komunikacije, tehnik pogajanj, neverbalne komunikacije ... Verjamem, da je uspeh lažje dosegljiv in zmaga verjetnejša, ko prodajni proces opraviš celovito.

**Branko Arnuš:** Zame so najbolj koristni prodajni prijemi, s katerimi smo se seznanili.

## 3. Ali ocenjujete, da zaradi znanja in veščin, ki ste jih pridobili, pri sebi opazate napredek pri delu?

**Ervin Rošer:** Da. Potrebno si je vzeti čas za sogovornika in poslušati, kaj pove in tudi, kaj pokaže z neverbalno komunikacijo. Vse to vodi k pozitivnemu odnosu.

**Leonida Kočevar:** Sama pri sebi vsekakor opazam napredek. Mislim pa, da bi morali to oceniti tudi moji sodelavci.

**Urša Lapajne:** Seveda.

**Anja Kmetec:** Ne. Zaradi teh predavanj ne morem trditi, da je moje delo drugačno.

**Sabina Pirš:** Vsak modul komercialne akademije posebej me vzpodbudi k razmišljanju. Gre za predavanja, ki so osvežila že pridobljena znanja in dodala nova. Gre za nadgradnjo tega, kar že počnemo. Delamo prave stvari na pravi način, še vedno pa je veliko manevrskega prostora za nadgradnjo znanja.

**Branko Arnuš:** Zaenkrat še ne morem govoriti o kratkoročni koristi za moje delo, verjamem pa, da bo moje delo dolgoročno boljše. Udarec na prvo žogo namreč deluje samo pri nogometu, pa še to samo pri strelu na gol, zato lahko o dolgoročni koristi govorimo nekoliko kasneje.

## 4. Lahko izpostavite 1 primer, ko ste pri vašem delu uporabili znanje, ki ste ga pridobili na komercialni akademiji?

**Ervin Rošer:** Kot primer lahko izpostavim pogajanja. Pri obračunu stroškov reklamacij sedaj dlje časa vztrajam pri priznanju nižjih stroškov.

**Leonida Kočevar:** Zaradi reklamacije sem obiskala kupca in uporabila znanje, ki sem ga pridobila o neverbalni komunikaciji.

**Urša Lapajne:** Na eni od delavnic so nam predlagali, da si zapišemo približno 20 vprašanj, ki jih moramo postaviti svojemu kupcu, ko gremo

## »Zadajte si konkreten cilj in stremite k temu, da ga dosežete. Šele ko ga dosežete, si zadajte drugega.«

na prvi sestanek, da ga dobro spoznamo in lažje ugotovimo, kaj bi želel ali potreboval.

**Anja Kmetec:** Mogoče drugačen zapis glede pogajanj za plačilne roke.

**Sabina Pirš:** Z vsake delavnice poskušam uporabiti nekaj nasvetov v praksi. Kot primer lahko omenim pazljivo uporabo besed. Znano je, da imajo besede izjemno moč, zato v prodajnih besedilih uporabljam pravila in načela tovrstne komunikacije, kot je npr. uporaba »hipnotičnih besed«, ki vzbudijo pozornost, zanimanje, željo in akcijo, odziv. Pogosteje tudi izvajam analizo po prodajnem razgovoru s kupcem.

**Branko Arnuš:** Komercialna akademija mi je pokazala, da sem občasnno v svojem ravnanju še vedno prehitel. Dobil sem tudi vpogled v razmišljanje sodelavcev iz drugih oddelkov, predvsem iz prodaje. Priznam, da z zanimanjem spremljam njihove odzive na zadane naloge.

## 5. Kako na splošno ocenjujete komercialno akademijo?

**Ervin Rošer:** Dobro. Predavanja

s pozitivnimi pristopi odkrivajo in podajajo nove poslovne prijeme. Res pa je, da si je potrebno vzeti čas za udeležbo in reorganizacijo delovnega časa.

**Leonida Kočevar:** Komercialna akademija je zelo zanimiva in koristna za delo, ki ga opravljam.

---

**»Delamo prave stvari na pravi način, še vedno pa je veliko maneverskega prostora za nadgradnjo znanja.«**

---

**Urša Lapajne:** Komercialno akademijo ocenjujem kot pozitivno. Vsekakor bomo pridobili veliko novih znanj in veščin.

**Anja Kmetec:** Komercialna akademija se mi sicer zdi dobro zastavljena, vendar se primeri osredotočajo bolj na prodajo. Zdi se mi, da so moduli preveč usmerjeni na mrežni marketing, kar pa za Impol ne pride v poštev.

**Sabina Pirš:** Program komercialne akademije nam vsakič poda nova znanja z različnih področjih. Predavatelji teorijo povezujejo s konkretni-

mi primeri, kar pa vsakemu izmed nas odpre nekaj novih poti in prinese svež pristop k delu, ki ga opravljamo. S tem imamo možnost nadgrajevati to, kar že počnemo.

**Branko Arnuš:** Komercialno akademijo ocenjujem zelo pozitivno. Pogrešam pa še katerega izmed sodelavcev, saj znanja ni nikoli preveč.

## Kaj našim udeležencem svetujejo mojstri prodaje?

### 1. Kakšen je dober prodajnik?

Po naravi so dobri prodajniki močni in ciljno usmerjeni posamezniki s pravo mero tekmovalnosti in željo po vidnih rezultatih svojega dela. Stranke s svojim prodajnim pristopom hitro navdušijo. Znajo izkoristiti prve sekunde pogovora in pri strankah vzbuditi zanimanje, tudi zaupanje. Za prodajalce je nujno, da imajo pozitiven pogled na svet in so na splošno zelo pozitivno usmerjeni. Kot je v svojih raziskavah že v prejšnjem stoletju ugotovil psiholog Martin Seligman, prodajalci s pozitivnim pristopom prodajo kar za 37 % več storitev ali izdelkov v primerjavi s svojimi pesimističnimi kolegi. Dobri prodajalci imajo karizmo, so ener-

gični, družabni, odločni v pristopi in asertivni v nastopu. Znajo prepoznati različne profile strank in se jim prilagoditi.

### 2. Kaj bi izpostavili kot ključno pri prodajnem procesu?

Osnovno pravilo v prodaji je: predarno sledite nakupnim signalom in vedno poskušajte skleniti posel! Prodajna uspešnost izvira izključno iz vas, vaše zavzetosti, navdušenja in odnosa. Postavljajte prava vprašanja stranki, da ugotovite, kaj resnično potrebuje in reagirajte na nakupne signale. Le-ti so indikatorji, ki pokažejo, da je stranka dovzetna za vaše predloge in pripravljena na določene zaveze. Verbalni nakupni signali so lahko:

- „To zveni bolje, kot imam sedaj ...“
- „Poslovni partner vas je priporočil ...“
- „Kako vem, da imate najboljšo kakovost?“

### 3. Kaj bi še svetovali našim udeležencem, da stalno izboljšujejo svoje komercialne veščine? Kaj lahko stori vsak pri sebi ali v svojem timu?

Osebnostna rast izvira iz naše motiviranosti, zavzetosti in našega prizadevanja za vseživljenjsko izpopolnjevanje. Nenehno učenje nam omogoča, da svoje obstoječe veščine nadgrajujemo, osvajamo nove ter hkrati ostajamo v formi. Le na ta način bomo kos stalnim spremembam, ki bodo edina stalnica jutri in v prihodnosti. Zadajte si konkreten cilj in stremite k temu, da ga dosežete. Šele ko dosežete prvega, si zadajte drugega.

---

**»Potrebno si je vzeti čas za sogovornika in poslušati, kaj pove in tudi, kaj pokaže z neverbalno komunikacijo.«**

---

### 4. Vaša opažanja glede poteka komercialne akademije.

Prvi del komercialne akademije je za vami in pokazali ste veliko mero sodelovanja in zavzetosti. Mi se že veselimo drugega dela delavnic!



Sejmi so odlična priložnost, da naši prodajniki pridobljeno znanje utrdijo v praksi



# Kaj dogaja?

## Družbe poročajo

Zbrala: Urša Zidanšek

### Impol Infrastruktura

- Zaradi številnih gradbenih projektov imajo zelo pestro poletje. Trenutno so aktivni projekti gradnje hale za žarilni center Rondal, rušitev temeljev in gradbena dela pri rekonstrukciji valjarne Blaw Knox, gradnje regalnega skladišča za drogove (3. faza) in rekonstrukcije cevovoda tehnološke vode v dolžini 350 m.
- Vodijo tudi pripravo projektne dokumentacije za izgradnjo objekta Impol-Final in za izgradnjo 25-MN stiskalne linije s pripadajočimi objekti v profilarni.
- V industrijski coni Impol opravljajo redna vzdrževalna dela. V juliju so v sklopu del izvedli delno sanacijo strehe na objektu cevarne.



V cevarni so julija delno sanirali streho

### Impol LLT

- Pričeli so z gradbenimi deli za regalno skladišče drogov – faza 3. Z naložbo bodo povečali skladiščne kapacitete za dodatnih 1.300 ton. Naložba bo zaključena v oktobru.
- V juliju so testirali rotorsko napravo za odstranjevanje vključkov iz taline na livnih pečeh dobavitelja Stass. Rezultati testov so pokazali zmanjšanje količine vključkov v talini ob uporabi naprave.
- Za izboljšane kakovosti taline so spremenili način legiranja cirkonija na 1. plinsko-talilno-livni liniji. Prav tako je spremenjen postopek obdelave taline na vseh livnih pečeh.

### Impol PCP

- V strožnem centru v cevarni poteka montaža strožne celice, ki bo vključena v obstoječo razrezovalno linijo. Prav tako se posodablja celotna avtomatika linije, ki bo omogočala večjo sledljivost in nadzor procesa.
- V proizvodnem procesu profilarna se postopoma izvaja program aktivnosti v okviru TPM na stiskalnih linijah 20 in 28-MN. S podjetjem Extrutec potekajo dogovori in uskladitve glede projekta optimizacije ogrevanja okroglic (investicija v novo peč in pripadajočo opremo) na 28-MN liniji. Investicija je nujna, če želijo ustreči zahtevam kupcev pri proizvodnji profilov za avtomobilsko industrijo, predvsem pa »crash profilov«. Potekajo tudi aktivnosti za projekt 25-MN stiskalne linije.
- V Alumbobilu je bila v zadnjem obdobju izvedena prva faza zadanih aktivnosti v okviru metode 5S. Okrog stroja – manipulatorja okroglic – je bila nameščena varnostna ograja s podestom za lažje in varnejše dostope za vzdrževalna dela na višini. Za vodila škarij stiskalnice je bil nameščen ločen centralni mazalni sistem za mazanje vodil, za katera se bo uporabljala specialna mast, ki je odporna na visoke temperature. To bo odpravilo tveganje, da mast vodil kaplja v orodje in posledično v obdelovalni material.

### Unidel

- Trenutno v Unidelu vse poteka brez posebnosti. Zaradi dopustov strank se v tem poletju posvečajo izdelavi novega kataloga, ki bo obsegal 108 strani. Katalog seveda pripravljajo v lastni režiji.

### Impol FT

- Intenzivno poteka prestrukturiranje procesa RRT, kjub temu uspešno izpolnjujejo zastavljene načrte proizvodnje.
- Nekaj težav jim povzroča dobava surovine zaradi pomanjkanja livarskih kapacitet.

### Rondal

- Rondal posluje skladno z načrtovanim, naročil imajo dovolj. Zadovoljni so tudi z dejstvom, da opažajo rahel trend povečevanja naročil zlitinskih rondelic.
- Gradijo halo za nov žarilni center.

Levo: gradbena dela za regalno skladišče (Impol LLT), desno: gradnja žarilnega centra (Rondal)



# Nevarnost: nezadostna oskrba z energenti

Z rastjo in razvojem podjetja moramo razvijati tudi infrastrukturo dovoda energentov

**Tekst:** Rafko Atelšek, direktor družbe Impol Infrastruktura



Rafko Atelšek

**P**red desetletji je bila zgrajena zelo kakovostna infrastruktura za dovod energentov, ki jih potrebujemo za obratovanje proizvodnje v IC Impol. Gre za dovode električne energije, zemeljskega plina in tehnološke vode. Z leti ta infrastruktura ne omogoča več prenosa zadostnih količin energenta ali pa jo je zaradi sta-

rosti treba zamenjati. Zato potekajo projekti za povečanje prenosnih kapacitet ali obnovo omrežja za dovod vseh energentov. Najprej smo rešili problematiko pri dobavi zemeljskega plina.

**Glavne težave** Priključno mesto za IC Impol se nahaja na južni strani izven cone poleg poslovnih prostorov Ates, kjer je postavljena merilno-regulacijska postaja (MRS).

Od te točke dalje je lastnik plinovodnega omrežja Impol. Do sedaj je bil delovni tlak v omrežju Impol en bar. Omrežje je dopuščalo prenosne količine zemeljskega plina nekaj več kot 4.000 Sm<sup>3</sup>/h, kar je do pred nekaj leti zadostovalo za oskrbo vseh plinskih naprav. Iz leta v leto se v omrežje priključujejo nove naprave, s tem pa se veča tudi konični odjem. V zimskih mesecih je omrežje še dodatno obremenjeno zaradi obratovanja plinskih kotlov za ogrevanje proizvodnih hal in drugih prostorov. V mrzli zimi, kot je bila letošnja, smo se na trenutke že povsem približali maksimalnemu možnemu odjemu.

## Obseg del za povečanje kapacitet

Tudi zaradi načrtov za nadaljnjo širitev proizvodnih procesov je bilo nujno povzeti ukrep, ki omogoča prenos večjih kapacitet zemeljskega plina. Rešitev je bil dvig delovnega tlaka na dva bara. Za ta poseg



Glavna plinska postaja: od tukaj vstopi plin v IC Impol

je bilo treba izvesti naslednje ukrepe:

- zamenjava plinskih linij v MRP,
- pridobitev strokovnega mnenja o dvigu tlaka za omrežje Impol,
- vgradnja ustreznih regulatorjev.

#### Izvedba del

Vsa omenjena dela je bilo možno izvesti samo v primeru prekinitev dobave zemeljskega plina, kar pa zahteva zaustavitev proizvodnje, česar si seveda skupina Impol ne more privoščiti. Zato smo vsa dela izvedli v sklopu rednih letnih remontov, ko za 8 ur zaustavimo vso proizvodnjo in prekinemo dovod vseh energentov. Pri remontu v decembru 2016 smo zamenjali plinske linije v MRP in izvedli tlačni preizkus plinskega omrežja. Na osnovi tlačnega preizkusa in ostalih pregledov smo pridobili pozitivno strokovno mnenje za dvig tlaka. Med remontom v juniju 2017 smo vgradili regulatorje v notranjem omrežju.

Projekt je bil v celoti izveden v sklopu zadnjih dveh remontov, zato ni prišlo do motenj v proizvodnji. S tem ukrepom smo povečali prenosne kapacitete za 35 odstotkov. Ta količina bo zadostovala za oskrbo vseh obstoječih in bodočih porabnikov, kjer se projekti že izvajajo ali so zapisani v strategiji.

Povišan delovni tlak dveh barov imamo sedaj na glavnih dovodnih trasah, za posamezne veje pa z regulatorji znižamo delovni tlak na en bar. V kolikor se bo zaradi novih porabnikov v kateri veji pokazalo, da ne omogoča zadostnih količin zemeljskega plina, lahko na teh mestih brez težav dvignemo tlak in zagotovimo zadostno oskrbo.

#### Glavni cilji projekta

Pri izvedbi projekta smo dosegli dva osnovna cilja. Povečali smo prenosne kapacitete, z dobro pripravo na izvedbo in organizacijo pa smo dela izvedli tako, da potrošnikom zemeljskega plina ni bilo treba ustavljati proizvodnje. Potrošniki tako dejansko niti niso zaznali, da je prišlo do spremembe. Zato lahko rečemo, da je bil projekt uspešno zaključen.

# 6. FRIDIN ROJSTNI DAN



## PRAZNUJ IN RECIKLIRAJ Z MANO!

- ♻️ DELAVNICE
- ♻️ USTVARJALNICE
- ♻️ PREDSTAVE
- ♻️ ŠPORTNE AKTIVNOSTI
- ♻️ ORIENTACIJSKA TEKMA
- ♻️ ZABAVNE IGRE
- ♻️ GLASBENA ZABAVA



GLAVNI SPONZOR:



16. 9. 2017, 9.00-14.00,  
GRAJSKI PARK  
SLOVENSKA BISTRICA

# Prodaja izdelkov programa RRT v času reorganizacije

## Spremembam v strukturi proizvodnje se prilagaja tudi prodaja izdelkov

**Tekst:** Gregor Žerjav, direktor prodaje za valjarništvo



Gregor Žerjav

**K**ot pove že sama kratitca, v PP RRT v glavnem proizvodimo rondel, rebrasto pločevino in trakove. Ta program dopolnjujemo še s toplovaljanimi platinami za družbo Rondal in manjšimi količinami hladnovaljane pločevine za trg. V času reorganizacije proizvodnega procesa RRT je področje prodaje zelo zahtevno, saj je zaradi spremenjene

strukture proizvodnega programa treba povečati naročila določenih prodajnih programov.

### Rondel

Naša ponudba rondel je široka, izdelki pa so primerljivi z najboljšimi na trgu. Kupci od nas pričakujejo kakovost, kratek dobavni rok (tudi od enega do treh tednov), spoštovanje dobavnega roka ter minimalna odstopanja med naročenimi ter izdelanimi količinami. Še posebej je izpostavljena pravočasnost, saj večina kupcev naroča na dan natančno in pri tem ne tolerira nobenih zamud. Nekaj pomanjkljivosti v primerjavi s konkurenco imamo pri uvajanju novih izdelkov, ki zahtevajo izdelavo novih orodij. Ta proces je pri nas povezan z višjimi stroški in daljšimi roki, ker imamo drugačne izsekovalne naprave kot konkurenca, vendar pa nam le-te po drugi strani omogočajo večjo produktivnost.

### Rebrasta pločevina

V Slovenski Bistrici lahko zaenkrat nudimo le rebrasto pločevino širine do 1.250 milimetrov, s čimer pokriva-mo mali (1.000 milimetrov) in srednji (1.250 milimetrov) standardni trgovski format. Tako nismo celovit ponudnik na trgu oziroma nismo dovolj atraktivni za kupce, ki so v glavnem distributerji. Našo ponudbo iz Slovenije zato dopolnjujemo s ponudbo velikega formata (1.500 milimetrov) iz Impola Seval. Usklajevanje prodaje enega programa z dveh lokacij je zahtevno, saj se razlikujejo zasedenosti kapacitet, dobavni roki, možnosti substitucije programa in pričakovanja glede donosnosti programa. Medtem ko v Sloveniji nimamo pravega substituta za rebrasto pločevino, lahko v Sevalu na primer namesto rebraste pločevine izdelujemo gladko pločevino, če so tržne razmere temu naklonjene. Zaradi omenjenih težav in želje po specializaciji bo Impol v letu 2018 omogočil možnost proizvodnje vseh treh formatov na lokaciji v Slovenski Bistrici in tako

se bo program iz Srbije prenesel v Slovenijo. Proizvodnje rebraste pločevine v Sevalu pa vseeno ne bomo mogli povsem ukiniti, saj lahko od tam izkoriščamo določene carinske prednosti pri prodaji v Rusijo.

### Trakovi

Proizvodnja trakov se je v letošnjem letu zmanjšala, delno zaradi prenosa programa v Impol-TLM, v glavnem pa zaradi zaustavitve valjarne Blaw-knox, ki jo posodabljam. Programa ne moremo prenesti na druge valjarne, saj je valjarna B3 že polno zasedena z drugim (predvsem folijskim) programom, valjarna B1 pa omogoča le proizvodnjo trakov debeline več kot en milimeter, takšnega povpraševanja pa je na trgu malo. Tudi strategija predvideva, da se bodo v prihodnosti trakovi proizvodili predvsem na Hrvaškem in v Srbiji.

### Trenutno stanje na področju prodaje

Medtem ko so trenutno vsi drugi valjarniški programi v skupini Impol (PP FTT, Impol-TLM, Impol Seval) zelo dobro in daleč naprej pokriti z naročili, je v PP RRT zaloga naročil pogosto manjša, pokritost programa z naročili pa slabša in manj jasna. Glavni razlog je v »izpadu« programa trakov, ki so v preteklosti prispevali pomemben delež količin. Zaradi tega moramo na drugi strani povečati prodajo rondel in rebraste pločevine. Sicer dosegamo približno enake prodajne količine teh dveh proizvodnih programov kot v lanskem letu, vendar so naše želje in plani precej višji. Ekipa prodaje se intenzivno ukvarja z različnimi aktivnostmi za povečanje obsega prodaje (povečevanje količin pri obstoječih kupcih, iskanje novih kupcev), a so razmere na trgu zelo zahtevne. Pri rondelah in rebrasti pločevini gre namreč za programa s stabilno potrošnjo v Evropi, vendar je na trgu veliko ponudnikov, tudi novih, in posledično se pojavlja močan pritisk na cene. Pri rondelah se na primer v zadnjem času soočamo tudi s pritiski ponudnikov iz Azije. Kar je še pomembno pri rondelah, je to, da ni realno pričakovati pokritosti z naročili daleč vnaprej, saj kupci zahtevajo zelo kratke dobavne roke in tako čakajo z naročili do zadnjega trenutka. Zato je področje prodaje rondel zelo dinamično in nepredvidljivo. Velik problem predstavlja tudi poslabšanje bonitetnih ocen nekaterih kupcev in njihove plačilne sposobnosti, kar nam omejuje prodajo, saj ne moremo sprejeti takšnih tveganj.

V splošnem so napovedi optimistične in z visoko angažiranostjo ekipe bo mogoče zastavljene cilje v prihodnosti tudi doseči.



*“Nova zlitina bo omogočila projektiranje lažjih delov, kar bo imelo neposredni vpliv na okoljske izpuste in porabo avtomobilov.”*

## Impol Extreme z zlatim priznanjem in velikim razvojnim potencialom

### Visokotrdna aluminijeva zlitina Al-Mg-Si in njen postopek izdelave

**Tekst:** Urša Zidanšek

**N**a izboru za najboljšo inovacijo Podravja, ki ga vsako leto organizira SGZ, je Impol prejel zlato priznanje za inovacijo »Visokotrдна aluminijeva zlitina Al-Mg-Si in njen postopek izdelave« ali t. i. Impol Extreme. Priznanje je Impolu prineslo uvrstitev v najožji izbor za najinovacijo GZS, katere razglasitev bo septembra v sklopu Dneva inovativnosti 2017. Na projektu sodelujejo dr. Peter Cvahte, Marina Jelen, Vukašin Dragojevič in dr. Matej Steinacher.

#### Za kaj gre?

Inovacija Impola je s področja metalurgije in materialov ter se nanaša na visokotrдно aluminijevano zlitino Al-Mg-Si in njen postopek izdelave. Izdelava visokotrdne aluminijeve zlitine temelji na pripravi vložka, taljenju, zadrževanju taline, litju drogov ali palic, homogenizacijskem žarjenju, razrezu drogov, iztiskovanju, preoblikovanju in toplotni obdelavi. Tovrsten postopek omogoča izdelavo inovativne aluminijeve zlitine, ki se odlikuje po visokih trdnostnih lastnostih ( $R_m = 450-495 \text{ MPa}$ ), odpornosti na dinamične obremenitve, dobri preoblikovalnosti, korozijski obstojnosti, manjši porabi energije in varstvu okolja pri proizvodnji in uporabi. Zlitina v nekaterih segmentih upo-

rabe, npr. v avtomobilski industriji, predstavlja alternativo visokotrdnim vrstam jekla. Patentiranje omogoča nadaljnjo proizvodnjo visokotrdnih zlitin skupine 6000, kar daje našemu podjetju prednost pred konkurenco.

#### Zakaj odločitev za tovrstno zlitino?

Trendi v sodobni industriji se nagibajo k izdelavi zelenih prevoznih sredstev. To pomeni, da je potrebno zmanjšati izpuste  $\text{CO}_2$  in posledično tudi težo prevoznih sredstev, pri čemer ne smemo pozabiti na varnost uporabnikov. V praksi to pomeni, da je treba težje jeklene dele zamenjati z lažjimi enakovrednimi materiali, kot so npr. visokotrдне aluminijeve zlitine Al-Mg-Si (serija 6xxx).

V EU se potreba po zlitinah z visokimi mehanskimi lastnostmi ( $R_m > 400 \text{ MPa}$ ) za dinamično obremenjene dele v avtomobilski industriji ocenjuje na 70.000 ton na leto. Od tega 40 do 50 odstotkov celotne količine predstavljajo zlitine s trdnostjo nad 450 MPa.

Nova zlitina je uporabna v avtomoto, letalski, transportni in gradbeni industriji.

#### Eko?

Zlitina je izdelana iz 70 odstotkov povratnega sekundarnega

materiala in 30 odstotkov primarnega aluminija ter čistih zlitinskih elementov. Sekundarni material predstavlja interni povratni material z znano zgodovino, ki nastane znotraj skupine Impol, ter eksterni material, ki se kupuje znotraj EU. Za pridobivanje primarnega aluminija se porabi zelo velika količina električne energije, prav tako je treba primarni aluminij pri pripravi vložka ponovno pretaliti. Ker se nova zlitina izdeluje kar iz 70 odstotkov povratnega sekundarnega materiala, ki ga je treba samo pretaliti, je poraba električne energije bistveno manjša, kot če bi bila zlitina izdelana iz čistih surovin. Nova zlitina ne potrebuje več energije za proizvodnjo, kot jo potrebujejo zlitine, ki na trgu prevladujejo danes.

#### Intelektualna zaščita

Zlitino in njen postopek izdelave je Impol patentiral na Uradu Republike Slovenije za intelektualno lastnino (patent številka SI 24911 A), na Evropskem patentnem uradu pa je prijava trenutno v fazi poizvedbe.

Druge aktivnosti: ker ima zlitina novo kemijsko sestavo, trenutno poteka registracija zlitine pri Aluminum Association za pridobitev oznake AA6xxx.



# Urejeno delovno okolje po metodi 5S v Stampalu SB

## V Impolu med družbami prenašamo dobre prakse

**Tekst:** Urša Zidanšek

**S**pomladi so se tudi v družbi Stampal SB pričeli dogovori o vpeljevanju metod vitke proizvodnje. Vodja proizvodnje, Peter Mlakar, se je sestal s članoma tima za vpeljevanje vitke proizvodnje v Impolu, mag. Tadejem Lozinškom, in Nino Potočnik. Na prvem sestanku so se pogovorili o smernicah in si začrtali prve terminske plane. »V prvi fazi projekta smo se odločili, da po načelih metode 5S uredimo proizvodnjo in vzdrževanje, nato pa bomo nadaljevali z ureditvijo skladiščnih prostorov.« je povedal vodja projekta Peter Mlakar. Aktivnosti se lotevajo tako, da se po posvetu z obratovodji skupaj odločijo za najboljšo rešitev. Želijo si, da bi aktivnosti prinesle številne pozitivne učinke za zaposlene. Dodaja še: »Res je, da

smo se v Stampalu SB že prej trudili in si prizadevali za urejeno delovno okolje, manjkal nam je le tisti pravi sistemski pristop, ki smo ga sedaj pridobili. Prav tako so nas na to včasih opozorili tudi naši kupci.«

### Aktivnosti, ki so se jih lotili v prvi fazi projekta:

- odstranili so vse nepotrebne stvari v vseh procesih,
- uredili so razne odlagalne prostore,
- uredili so vtičnice,
- počistili so viličarja,
- uredili so obešala,
- označili so prostore,
- označili so transportne poti
- in izvedli številna druga manjša popravila.

V okviru rednih vsakoletnih vzdrževalnih del so med kolektivnim dopustom tudi prepleskali stene in izpeljali generalno čiščenje tal v procesih.

### Kako naprej?

»Nač cilj je, da vzpostavljeno stanje vzdržujemo in ga še nadgrajujemo!« je povedal Peter Mlakar. To pa je tudi cilj vpeljevanja vitke proizvodnje na nivoju celotne skupine Impol. V prihodnjem letu je v načrtu, da nosilci vpeljevanja vitke proizvodnje po procesih (po družbah) obišejo druge družbe in procese, opravijo pregled in podajo svoje pripombe.







Nina Potočnik, Kadring, članica tima za uvajanje vitke proizvodnje



S pomočjo delavnic na temo vitke proizvodnje se v procese skupine Impol prenaša znanje o uvajanju metod vitke proizvodnje, obenem se med procesi tudi izmenjujejo izkušnje, znanje in primeri dobrih praks. Sama delavnica nudi le smernice, končen rezultat aktivnosti je v celoti odvisen od vodje proizvodnega procesa in zaposlenih v tem procesu. Stampal je izjemen primer tovrstnega angažiranja in sodelovanja zaposlenih, ki so v zelo kratkem času naredili ogromno izboljšav in resnično spremenili podobo delovnega okolja.

Skladišče je urejeno s sortirnimi elementi



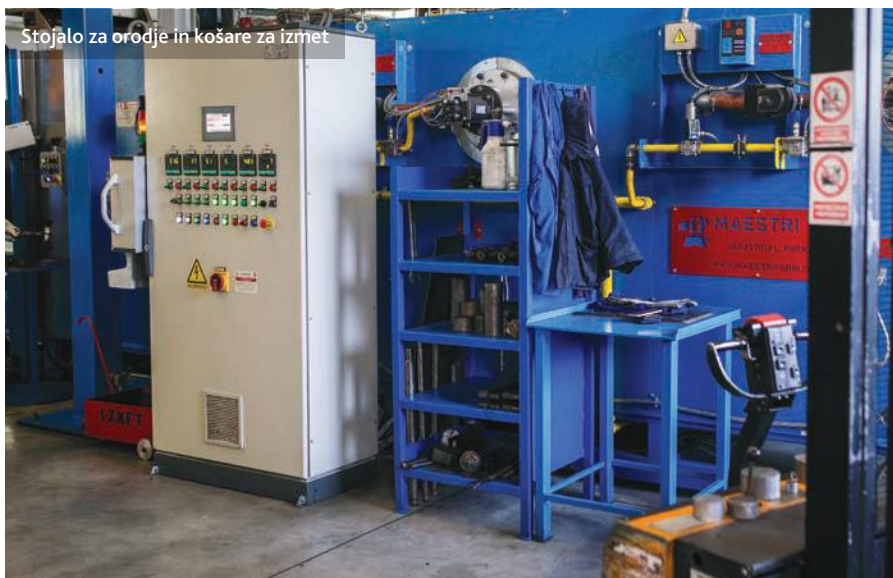
Urejeni obešalniki v garderobi na pakirni liniji



Prenovljena omarica računalnika



Stojalo za orodje in košare za izmet



# Prestrukturiranje procesa družbe Impol LLT

## Proizvodnjo litega traku nadomeščamo z novo linijo za proizvodnjo drogov, bram in litih palic

**Tekst:** Urša Zidanšek

V letu 2016 je Impol v svoje poslovanje vključil tudi proizvodne kapacitete družbe Impol-TLM, s čimer se bistveno spreminja strategija razvoja skupine Impol. Novostim se seveda prilagaja tudi divizija livarništva. V strategiji do leta 2025 smo namreč zapisali, da bomo skladno z vsemi spremembami uskladili tudi kapacitete v diviziji livarništva. Podrobnosti o predvidenih spremembah v nadaljevanju pojasnjuje direktor družbe Impol LLT, Andrej Kolmanič. Zaradi prestrukturiranja programov v diviziji valjarništvo in posledično spremenjenih potreb

odjemalcev na področju valjarništva in stiskalništva so tudi v livarništvu sprejeli sklep, da prestrukturirajo zdajšnji proces litega traku. Po besedah direktorja družbe Impol LLT, Andreja Kolmaniča, bodo konec leta 2017 tako ustavili linijo za proizvodnjo litega traku in jo nadomestili z novo linijo za proizvodnjo drogov, bram in litih palic za direktno kovanje. Načrtujejo, da bodo, vsaj na začetku, največji delež izdelkov zavzemale brame.

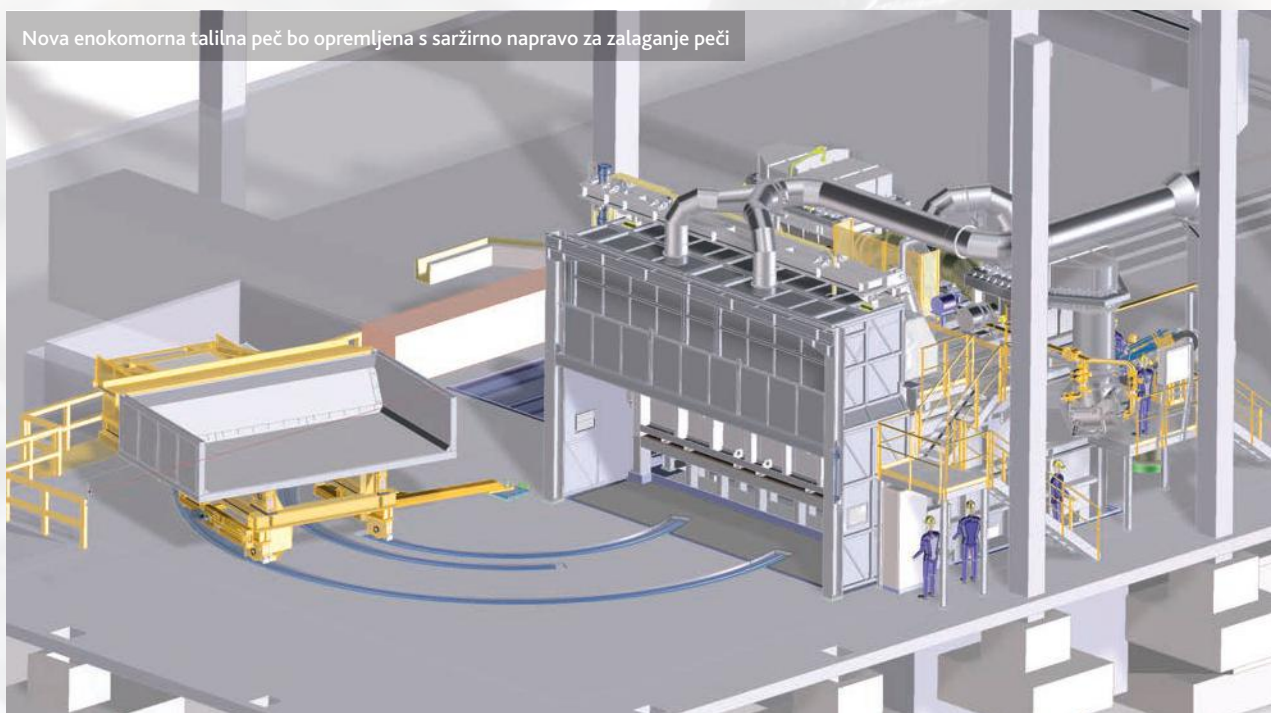
### Najpomembnejša izhodišča pri načrtovanju nove linije so bila:

- novo načrtovano opremo postaviti v obstoječi objekt;
- linija mora zagotavljati fleksibilnost (pogoste menja-

### Lite palice

Izdelek, v katerem so razvojniki prepoznali velik potencial in je v zadnjem času pogosto predmet povpraševanja kupcev. Zato smo se v skupini Impol odločili, da se opremo tudi za tovrstno proizvodnjo. Lite palice za direktno kovanje se bodo proizvedle v Impolu LLT, nato pa dalje obdelale v Tehnofinalu.

Nova enokomorna talična peč bo opremljena s saržirno napravo za zalaganje peči



## Shema procesa



ve zlitin, možnost litja vseh formatov);

- linija mora omogočati uporabo obstoječih orodij;
- linija mora biti opremljena v skladu z BAT (Best Available Technologies);
- delovati v skladu z zahtevami Ministrstva za okolje in prostor.

### Katera oprema se obdrži?

Od obstoječe opreme bodo obdržali samo livno peč, a bodo s spremembami na ognjeodporni obzidavi njeno prostorninsko kapaciteto povečali s sedanjih 25 na 33 ton.

### Katere bodo nove pridobitve?

Andrej Kolmanič: »Za litje zelenih formatov bomo namestili nov vertikalni livni stroj proizvajalca Wagstaff iz ZDA. Gre za enak livni stroj, kot ga imamo že na vseh preostalih proizvodnih linijah.« Za litje drogovi bodo uporabljali obstoječa orodja, za litje bram pa so kupili dve livni mizi s širino formata 510 milimetrov. V okviru projekta se bo uredila tudi celovita avtomatizirana logistika za transport bram iz procesa v skladiščenje.

## Impol LLT

Zaradi večje optimizacije procesa se bodo v obstoječem procesu livarne po reorganizaciji proizvajali samo drogovi, v zdajšnji hali litega traku pa bodo po reorganizaciji proizvajali brame in lite palice.

### Kapacitete linije

Kapaciteto celotne linije definirata tehnologija litja in priprave taline. Ker je obstoječa talilna peč prilagojena tehnologiji litega traku, njena talilna kapaciteta ne zadostuje za potrebe novega livnega stroja. Zato bomo obstoječo dvokomorno talilno peč nadomestili z novo enokomorno talilno pečjo prostorninske kapacitete 35 ton proizvajalca Hertwich iz Avstrije. Peč bo opremljena s saržirno napravo za zalaganje peči.

### eko vidik

Vsi izpusti emisij snovi v zrak bodo speljani na novo načrtovano či-

stilno napravo za dimne pline, vsi izpusti odpadnih tehnoloških voda pa bodo speljani na interno čistilno napravo za odpadne vode.

### Terminski okvir

Projekt je v fazi pridobitve gradbenega dovoljenja in okoljevarstvenega soglasja. Zagon nove linije načrtujemo v aprilu 2018.

### Vrednost naložbe

Vrednost projekta znaša 9 milijonov evrov. Kapaciteta proizvodnje družbe Impol LLT se bo s sedanjih 120.000 ton povečala na 145.000 ton na leto.



Nova linija v hali litega traku bo omogočila povečanje proizvodnih kapacitet



Kandidati morajo med pridobivanjem certifikata NPK (nacionalne poklicne kvalifikacije) dokazati tudi praktično usposobljenost na samem delovnem mestu

# Z nacionalno poklicno kvalifikacijo do novih znanj

## NPK odpira vrata in ponuja nove priložnosti

Tekst: Tina Posavec

V maju in juniju se je kar 13 zaposlenih iz družb Impol PCP, Impol FT in Impol LLT udeležilo usposabljanja za pridobitev certifikata »Upravljalec/upravljalca strojev v proizvodnji«. Pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije je za udeležence zelo koristno, saj jim ponuja možnost potrditve spretnosti in znanj, ki so jih pridobili med opravljanjem poklica, s prostovoljnimi deli, priložnostmi dejavnosti, z udeležbo na neformalnih programih izobraževanja ali s samoučenjem. Udeleženci usposabljanja s pridobljenim certifikatom dokazujejo svojo usposobljenost za opravljanje določenega poklica, ki ne velja le znotraj podjetja, temveč je priznana tudi na nacionalni in celo evropski ravni.

### Kako do certifikata NPK?

Postopek za pridobitev certifikata NPK je relativno hiter, saj zaposleni svoje obstoječe znanje zgolj potrdijo, ne izgubljajo pa dragocenega časa

z učenjem. Program usposabljanja zajema tako teoretični kot tudi

Zaposleni, ki so pridobili nacionalno poklicno kvalifikacijo, imajo več možnosti, da napredujejo v poklicu. **Prednosti, ki jih pridobijo, so:**

- **razvoj kariere in osebni razvoj**, saj se priznavajo delovne izkušnje in neformalno učenje,
- **večja konkurenčnost** na trgu dela,
- **napredovanje v karieri** tudi na isti stopnji izobrazbe, saj lahko posameznik pridobi javno veljavno listino za opravljanje določenega poklica na višji ravni zahtevnosti del,
- možnost za **morebitno napredovanje** s strani podjetja,
- **motivacija za nadaljnje izobraževanje**.

praktični del. Velika prednost celotnega procesa je prav gotovo ravno v tem, da se zaposleni usposabljujejo neposredno na delovnem mestu ob opravljanju konkretnih delovnih nalog. Usposabljanje se zaključuje s praktičnim preverjanjem in potrjevanjem pridobljenih znanj in spretnosti pred tričlansko komisijo z Državnega izpitnega centra.

## Kaj o NPK (nacionalni poklicni kvalifikaciji) menijo udeleženci?

Zaposleni, ki so sodelovali pri pridobivanju certifikata, so z nami delili svoje izkušnje med usposabljanjem.

### 1. Zakaj ste se odločili za opravljanje NPK?

**Jože Jesenek:** Za opravljanje NPK me je predlagal nadrejeni. Tudi sam sem se usposabljanja želel udeležiti, zato



Jože Jesenek, Impol PCP



Dejan Jaušovec, Impol PCP



Vid Šurbek, Impol PCP

sem zadovoljen, da sem ga opravil.

**Dejan Jaušovec:** Predvsem zaradi možnosti napredovanja na delovnem mestu. Nadrejeni mi je predlagal, da bi opravil NPK in sem se takoj strinjal.

**Vid Šurbek:** Za opravljanje NPK sem se sam prijavil že pred leti, vendar takrat nisem dobil možnosti za sodelovanje. NPK zame pomeni možnost za napredovanje na delovnem mestu, saj nimam ustrezne izobrazbe. Zato sem bil sedaj zelo vesel, da sem se usposabljanja lahko udeležil. Zelo spodbudno se mi tudi zdi, da podjetje upošteva moje želje ter mi omogoči usposabljanje in napredovanje.

## 2. Kakšen se vam je zdel postopek pridobivanja NPK?

**Jože Jesenek:** Pridobivanje certifikata se mi je zdelo ravno prav zahtevno, ne prelahko in ne pretežko.

**Dejan Jaušovec:** Sam postopek se mi ni zdel preveč zahteven.

**Vid Šurbek:** Sam postopek se mi je zdel zelo zanimiv in raznolik, vse od uvodnega srečanja, pisanja življenjepisa do pridobivanja informacij o delovanju drugih proizvodnih procesov. Tudi opravljanje izpita pred komisijo je bila dobra izkušnja.

## 3. Kako vam certifikat koristi pri vašem delu?

**Jože Jesenek:** Znanje, ki sem ga pridobil, mi vsekakor koristi pri delu. Naučil sem se veliko novega in tudi bolj sem pozoren, kako pravilno narediti stvari.

**Dejan Jaušovec:** Zagotovo mi koristi. Prejel sem nove informacije, ki jih lahko uporabim pri svojem delu.

**Vid Šurbek:** Zagotovo mi koristi. Praktično že poznamo vse, sedaj pa smo znanje zelo poglobili. Izvedeli smo tudi marsikaj novega, kar nam zelo koristi.

## 4. Katere vsebine so se vam v sklopu NPK zdele najbolj koristne?

**Jože Jesenek:** Zame je bilo najbolj zanimivo predavanje o Impolovih izdelkih. Tudi opravljanje izpita pred komisijo je bil o kar posebno doživetje.

**Dejan Jaušovec:** Najbolj me je pritegnilo predavanje, kjer smo se seznanili z Impolovimi izdelki.

**Vid Šurbek:** Najbolj koristno je bilo zame to, da smo pridobili veliko informacij o delovanju skupine Impol. V sklopu NPK sem dobil širšo sliko o tem, katere izdelke proizvajamo in kaj dela posamezen proizvodni proces. Običajno se osredotočamo samo na svoje delo in ne vemo dobro, kaj delajo drugje.



**Sistem NPK tudi podjetjem prinaša številne prednosti. Podjetje pridobi:**

- usposobljene, kompetentne in motivirane zaposlene,
- zaposlene s specifičnimi znanji, ki jih potrebuje,
- boljšo izkoriščenost znanja svojih zaposlenih,
- lažje usklajevanje delavcev in delovnih mest,
- večjo konkurenčnost na trgu.

Udeleženci so izpostavili, da jim je bilo zelo zanimivo, ko so spoznavali izdelke drugih procesov znotraj skupine Impol





Intervju: Andrej Leskovar, Impol FT

## Z mirnim in pozitivnim pristopom rešimo vsako težavo

Tekst: Urša Zidanšek

**Andreja je tehnika zanimala že od malih nog, zato je pridobil srednješolsko izobrazbo v tej smeri in po prvi zaposlitvi v podjetju Ates leta 2003 prišel v Impol. Ob delu se je nato še dodatno izobraževal in leta 2005 postal inženir elektrotehnike. Njegova praktična naravnost in radoveden um ga vzpodbujata, da pogosto podaja koristne predloge in inovacije, hkrati pa se redno udeležuje številnih dodatnih usposabljanj, ki mu pomagajo pri razvoju kariere. Sodelavci pravijo, da je umirjen in prijeten sogovornik, ki vedno vestno opravi svoje naloge.**

### Kako se je pričela vaša delovna kariera?

Svojo kariero sem začel leta 2001 pri podjetju Ates, kjer smo izdelovali in sestavljali opremo za industrijsko avtomatizacijo strojev za številne nove projekte. Delo je bilo izjemno zanimivo. Imel sem možnost spoznati delo od samega začetka načrtovanja, pa vse do izvedbe in programiranja ter zagona stroja.

Leta 2003 sem se v Impolu zaposlil kot tehnolog vzdrževanja. V tistem času se je v Impolu odvijala največja

investicija v valjarništvo in sem takoj pričel sodelovati pri montaži novih valjarn proizvajalca Achenbach. Sodelovanje z nemškimi inženirji je bilo izjemno zanimivo, pridobljene izkušnje so bile zame še kako dragocene. Prav tako je bilo zelo zanimivo spoznavanje vseh teh »valjarskih strojev«, ki so na zunaj videti zelo podobni, vendar se glede na namen in način delovanja kar razlikujejo in so zelo kompleksni.

Vse te zanimivosti so v meni prebudile željo po novih izzivih in spoznanjih in tako je še danes.

### Vas je tovrstno delo zanimalo že od nekdaj?

Ja, že od nekdaj me je zanimala tehnika in delovanje različnih stvari. Kot otrok sem marsikatero stvar razstavil, česar oče včasih ni bil prav vesel.

### Kako poteka delo na delovnem mestu tehnolog vzdrževanja 1?

Delo tehnologa je zelo zanimivo in dostikrat tudi zelo zahtevno. Če želimo stroj vzdrževati in popravljati, je najprej



treba dobro poznati njegovo delovanje. V proizvodnji imamo številne stare stroje in nekateri rezervni deli niso več dobavljivi. Velikokrat je zato ob okvarah treba določene stvari improvizirati. Na drugi strani pa imamo tudi novejša stroje in naprave, ki so bolj računalniško podprte in so opremljene z novejšimi tehnikami krmiljenja. Tudi to področje je treba dobro poznati, še posebej v času, ko sta razvoj in menjava opreme izredno hitra.

Zato je za nas zelo pomembno, da se skušamo sproti seznanjati z novostmi in se s tem namenom tudi udeležujemo seminarjev in sejmov.

#### **Pri vzpostavljanju delovanja družbe Impol-TLM ste veliko časa preživeli v Šibeniku. Kakšne so bile vaše zadolžitve?**

Impol-TLM smo prvič obiskali, da skrbno pregledamo stroje in sredstva, še preden smo se odločili, da vstopimo v to podjetje. Takoj zatem sem sodeloval pri izvedbi popisa inventarja. Kasneje se je izdelal strateški plan ponovnega zagona strojev, pri čemer je bilo potrebnih kar veliko aktivnosti in naporov.

Stroji več kot leto dni niso obratovali in so bili brez vsakršnega vzdrževanja, kar je za kondicijo stroja zelo slabo. Zato smo za vsak stroj skladno z zahtevami postavili prioritete in cilje, ki smo jih nato korak za korakom uresničevali vse do uspešnega obratovanja vseh strojev za proizvodnjo. Po požaru tople valjarne sem bil zadolžen za sanacijo valjarne za področje elektrike. Oceniti sem moral situacijo, preveriti zaloge in kritične dobave potrebne opreme ter skladno z ostalimi deli sanacijo tudi izvesti.

#### **Kako ocenjujete sodelovanje s sodelavci v Šibeniku, kje še vidite možnosti razvoja?**

Sodelovanje je dobro in pozitivno. S sodelavci iz Šibenika smo skupaj preživeli že kar nekaj časa in smo se tudi dobro spoznali. Trenutno v družbi Impol-TLM potekajo številni naložbeni projekti, ki bodo imeli neposreden vpliv na povečanje kapacitet in na izboljšanje kakovosti. V Impolu-TLM prostorsko gledano ni toliko omejitev kot v Slovenski Bistrici, zato glede možnosti razvoja vidim še veliko priložnosti za uvedbo določenih novih procesnih linij in izdelkov, morda za potrebe avtomobilske ali kakšne druge industrije.

#### **Kaj pa trenutno predstavlja vaše največje zadolžitve?**

Trenutno sem zadolžen za vodenje projekta rekonstrukcije hladne valjarne Blaw Knox, kjer sem prisoten že od samega začetka snovanja. Smo v fazi realizacije, potekajo gradbena dela, vzporedno pa tudi že številna druga strojna in elektromontažna dela. Vse to pa je treba skrbno načrtovati, izvajati, voditi in nadzirati. Prav tako sodelujem še pri številnih drugih projektih v družbi Impol-TLM.

#### **Delo z ljudmi ni preprosto, prav tako so lahko včasih nepredvidljivi stroji. Kje so prednosti in pasti obojega?**

Res je, delo z ljudmi ni preprosto, vendar lahko s pravim načinom in pristopom v mirnem in pozitivnem duhu vselej najdeš rešitev. V nepredvidljivih situacijah, s katerimi se v vsakdanjem življenju velikokrat srečamo, je treba vedno ubrati pravilno pot in način do prave rešitve.

#### **Se tudi v prostem času doma lotite kakšnih »tehničnih« projektov?**

Da, pred časom sem naredil nekaj zanimivih projektov, na katere sem ponosen. Trenutno pa za to vse bolj primanjkuje časa in energije.

#### **Kako najraje preživljate čas z družino? Kje črpate energijo za vse obveznosti?**

Čas z družino najraje preživljam doma. Imam dva sina in bi ju rad navadil pravih delovnih navad in jima privzgojil pomembne življenjske vrednote. Živimo v hiši, kjer je venomer veliko opravil, ki jih skupaj skrbno opravljamo.

Včasih se tudi sam vprašam, kje črpam energijo. Pridejo trenutki, ko enostavno potrebujem nekaj miru za počitek. Z družino radi odpotujemo na morje, kjer se odklopim od vsakdanjega ritma in nabere novih moči.

## Andrejevih top 5

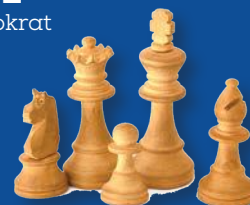


### ŽOGA

V prostem času radi rekreativno zaigramo kakšno tekmo malega nogometa.

### ŠAH in KARTE

S sinovoma velikokrat zaigramo kakšno partijo.



### TELEFON

Danes si delo, ki ga opravljam, težko predstavljam brez telefona.

Veliko stvari lahko opravi in spremljam kar po telefonu.



### TEHNIKA IN NOVOSTI

Zelo rad preberem kakšne novosti in zanimivosti s področja tehnike ali si ogledam kakšno zanimivo oddajo s tega področja.



### KAKOVOSTNO ORODJE

Sem pristaš kakovostnega orodja. Kadar ga potrebuješ, ga lahko takoj uporabiš in ga ni treba najprej popravljati.





Štipendisti skupine Impol bodo poleg obvezne šolske prakse, ki jo predpisuje program metalurški tehnik, vsako poletje opravljali tudi počitniško prakso v eni izmed družb v skupini Impol. Tako bomo štipendiste usposobili, da bodo po zaključenem šolanju strokovni in kompetentni.

# Počitniška praksa v skupini Impol

## Štipendisti programa metalurški tehnik prvič na praksi pri nas

**Tekst:** Tina Posavec

Skupina Impol je v šolskem letu 2016/2017 razpisala kadrovske štipendije za dijake, ki se bodo usposabljali za poklic metalurški tehnik na Srednji šoli Slovenska Bistrica. Ker nam je zelo pomembno, da dijaki v času šolanja pridobijo čim več strokovnega znanja in veščin, smo se odločili, da jim bomo v času šolanja poleg obvezne šolske prakse, ki jo predpisuje že sam program metalurški tehnik, zagotovili tudi možnost opravljanja počitniške prakse v družbah skupine Impol po vsakem opravljenem letniku šolanja. V poletnih mesecih naši štipendisti tako prvič opravljajo počitniško prakso pri nas. Julija je prakso opravilo že 11 štipendistov in štipendistk, trije pa jo opravljajo avgusta. Novo znanje letos pridobivajo v proizvodnih procesih v družbah Impol PCP in Impol FT, v času šolanja pa se bodo spoznali še z delovnim procesom v družbah Impol LLT, Rondal, Stampal SB in Impol R in R.

**Mentorji kot ambasadorji znanja**  
Praktično usposabljanje naših štipendistov poteka pod budnim spremstvom usposobljenih mentorjev. Še pred začetkom počitniške prakse smo izbrali zaposlene, ki smo jih prepoznali kot primerne za vlogo mentorja in za njih pripravili obsežno usposabljanje. Na usposabljanju so se seznanili s pomenom in nalogami mentorja, in se pripravili na svojo bodočo vlogo. Naši mentorji so v času opravljanja počitniške prakse svojo vlogo odlično opravili. Dijake so zavzeto uvajali v delovne naloge in nanje prenašali svoje bogato znanje in izkušnje. Prav vsi štipendisti, ki so prakso opravili do sedaj, so namreč svoje mentorje zelo pohvalili. Še posebej so izpostavili, da so si vedno vzeli čas za njih, zavzeto in zanimivo razložili postopek dela in bili pripravljeni pokazati, kako se delovne naloge pravilno izvajajo, včasih tudi večkrat, če je bilo potrebno. Izkazali pa so se tudi štipendisti. Mentorji so bili z njihovim delom in

napredkom zelo zadovoljni. Pohvalili so predvsem njihovo zanimanje za opravljanje dela, trud in upoštevanje njihovih navodil za delo. Pokazali so veliko mero delavnosti, odgovornosti in spoštljivosti do sodelavcev. Veseli smo, da so bili prav vsi štipendisti uspešni pri doseganju vseh zastavljenih učnih ciljev, tako strokovnih v posameznem proizvodnem procesu kot tudi ciljev s področja poznavanja varnostnih ukrepov v delovnem okolju.

### »Počitniška praksa izjemna priložnost, da se izkažemo«

Pozitivno pa so opravljanje počitniške prakse doživeli tudi štipendisti, saj se jim je zdela zelo zanimiva in poučna ter dobrodošla osvežitev v primerjavi s pridobivanjem teoretičnega znanja med šolskim letom. Po njihovi oceni jim bo pridobljeno znanje in praktično spoznavanje delovnega procesa zelo koristilo v naslednjem šolskem letu, saj si bodo sedaj stvari, ki se jih učijo v šoli, lažje predstavljali.





## Kako Impolčani preživljajo počitnice?



**Peter Vuk, Impol FT**

Počitnice so zame čas, ki ga lahko sproščeno preživim ob druženju z ženo in sinom. Če mi službene obveznosti dopuščajo, se na dopust odpravim junija in nato še enkrat septembra.

Običajno se odpravimo na morje, najpogosteje na že znano lokacijo v Omišu. Da lahko počitniške dni preživljamo čim bolj brezskrbno, dopust preživljamo v hotelu. Radi se odpravimo tudi v Srbijo, kjer obiščemo toplice.



**Marjan Motaln, Impol PCP**

Letos sem se na poletni dopust odpravil dvakrat. Najprej smo se z motorji z ženo in prijatelji odpravili na otok Pašman, ki je bil za nas iztočnica za potopepanje po bližnjih krajih. Nato pa sva se še sama z ženo odpravila na

dopust v hotel, otroci pa so že tako veliki, da več ne hodijo z nama na dopust (smeh). Seveda pa mi poleti tudi doma ni dolgčas, imam namreč rastlinjak, ki tudi zahteva nekaj dela.



**Mateja Erker, Impol LLT**

Poletni dopust najraje preživljam ob morju. Všeč mi je, da je dopust vsako leto malo drugačen, zato izbiram različne lokacije. Letos sva se s fantom odpravila na otok Krk, kjer sva počitniške dni preživela ob poležavanju na plaži

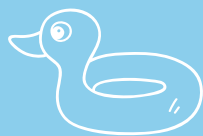
in kopanju. Večere si običajno popestriva z daljšimi sprehodi. Ker pa sta bila z nama tudi dva psa, je bilo še toliko bolj pestro.



**Robi Kresnik, Impol PCP**

Moj glavni letošnji dopust je že za mano. Z družino smo se odpravili v Umag. To lokacijo v družbi prijateljev obiskujemo vsako leto, tam nam je zelo všeč. Zelo nam ustreza, da se nas zbere več, saj je potem bolj zabavno

in tudi otroci imajo družbo, hkrati pa drug drugemu opazimo otroke. Od maja naprej je tudi čas druženj in piknikov z družino ter prijatelji, skoraj vsak vikend se najde nekaj!



**Tadej Auer, Impol PCP**

Letos smo bili z družino (imamo še malega otroka) na poletnem dopustu na Rabu. Vsako leto izberemo drugo lokacijo. Letos je bilo kar vroče, ampak smo se vseeno imeli super. Drugače poleti tudi veliko delam na vrtu.

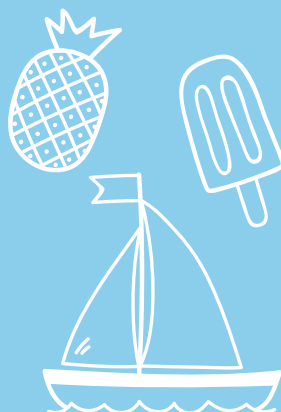
Če je čas, se družimo tudi s prijatelji.



**Anton Gracej, Impol Infrastruktura**

Letošnje poletje je bilo zame zelo aktivno. Veliko smo obiskovali planine. Prav tako sem prevozil veliko kilometrov z motorjem, nazadnje smo se odpravili v Dolomite in v treh

dneh naredili približno 1.500 kilometrov. Prav tako smo bili že na morju. Poletni čas rad preživim aktivno in raznoliko, zagotovo mi ni dolgčas!



**Matej Steinacher, Impol**

Počitniške dni vedno preživljam zelo aktivno in tako bo tudi letos, saj se na glavni dopust še nisem odpravil. Običajno proste dni vedno izkoristim za to, da sem čim več v naravi. Ker se veliko ukvarjam s športom, so poletni

dnevi kot nalašč za to. Veliko tečem, kolesarim in plavam, z veseljem pa se odpravim tudi v hribe. Ker so letos počitniški dnevi še pred mano, načrtujem, da se bom za nekaj dni odpravil na morje, nekaj časa pa bom preživel v Dolomitih.



## Boris Kos, Impol Infrastruktura

**Izobrazba:** diplomiran organizator dela

**Domače mesto:** Slovenska Bistrica

**Zaposlen v skupini Impol od:** 1998

**Trenutno DM:** gasilec 1

**Kaj te je pripeljalo sem?**

Po šoli sem pričel delati v PP cevarna pri elektrovzdrževalcih, od leta 2001 pa sem gasilec.

**Kaj ti je všeč pri tvojem delu?**

Raznolikost, razgibanost, zanimivo delo, z ekipo sodelavcev se razumemo.

**Družina?**

Imam dva sina, stara sta dve in pol in šest let.

**Kako napolniš svoje baterije?**

S športom (kolesarjenje, pohodništvo), na izletih in potepanjih z družino.

**Najljubša hrana?**

Meso in krompir pa tudi zelenjava.

**Kako bi se opisal s tremi besedami?**

Miren, prijazen, družaben.

**Misel za zaposlene?**

S primernim pogovorom rešimo vsako težavo.



## Bojan Gradič, Impol FT

**Izobrazba:** inženir mehatronike

**Domače mesto:** Kočno ob Ložnici

**Zaposlen v skupini Impol od:** 2003

**Trenutno DM:** rezalec

**Kaj te je pripeljalo sem?**

Prej sem delal na terenu, po določenem času pa sem spoznal, da bi mi bolj ustrezalo redno izmenjsko delo z vnaprej znanim urnikom.

**Kaj ti je všeč pri tvojem delu?**

Smo kar dober tim, delo lepo poteka.

**Družina?**

Imam dve hčerki, najstnici, ni nam dolgčas.

**Kako napolniš svoje baterije?**

Kolesarjenje, hoja v hribe, obiskovanje morja ...

**Najljubša hrana?**

Lazanja, ki jo pripravimo doma.

**Kako bi se opisal s tremi besedami?**

Delaven, vztrajen, veseljak.

**Misel za zaposlene?**

Če se lotiš nekega dela, ga naredi dobro, natančno in do konca.



## Miroslav Kancler,

Impol PCP

**Izobrazba:** električar

**Domače mesto:** Slovenska Bistrica

**Zaposlen v skupini Impol od:** 1982

**Trenutno DM:** upravljalec obdelave materiala

**Kaj te je pripeljalo sem?**

Leta 1979 sem se pričel učiti za električarja in se nato zaposlil kot električar v livnici, po desetih letih pa sem bil premeščen v cevarno, kjer sem še danes.

**Kaj ti je všeč pri tvojem delu?**

Delo je dinamično, dobro poznam proces, všeč mi je, da sicer zahteven proces dela dobro obvladam.

**Družina?**

Imam dva otroke, stara sta 23 in 27 let.

**Kako napolniš svoje baterije?**

Odpravim se na dopust, v toplice, veliko časa pa preživim tudi na vrtu in pri vzgoji rož.

**Najljubša hrana?**

Sem vsejed.

**Kako bi se opisal s tremi besedami?**

Priden, organiziran, rad imam red.

**Misel za zaposlene?**

Za dobre odnose moramo biti odkriti in pošteni drug do drugega.



## Rok Juhart,

Impol FT

**Izobrazba:** inženir mehatronike

**Domače mesto:** Slovenska Bistrica

**Zaposlen v skupini Impol od:** 2006

**Trenutno DM:** koordinator procesa

**Kaj te je pripeljalo sem?**

Najprej sem delal kot študent, nato sem začel kot metalurški delavec in od začetka 2013 sem na trenutnem delovnem mestu.

**Kaj ti je všeč pri tvojem delu?**

Delo je razgibanò, rad delam z ljudmi, vpleten sem v različne procese.

**Družina?**

Z ženo konec oktobra pričakujeva dojenčka.

**Kako napolniš svoje baterije?**

Grem na kolo, sodelujem kot pomočnik trenerja v Smučarsko-skakalnem klubu Šmartno.

**Najljubša hrana?**

Hrana na žlico.

**Kako bi se opisal s tremi besedami?**

Prilagodljiv, zanesljiv, vreden zaupanja.

**Misel za zaposlene?**

Ljudje smo različni in zato je v velikih delovnih skupinah še posebej pomembno, da smo prilagodljivi in strpni drug do drugega.

# 20. IMPOLIADA

Športne igre skupine Impol, 8. in 9. september 2017

Vsi udeleženci se športnih iger udeležijo na lastno odgovornost. Organizator ne prevzema nobenega jamstva za morebitno nastalo osebno ali premoženjsko škodo in ne more biti tožena stranka.

- Pri kolesarjenju je treba upoštevati cestnoprometne predpise. Število kolesarjev v ekipi je neomejeno, za ekipno uvrstitev se točkujejo časi štirih najboljših.
- Pri odbojki na mivki se bo tudi letos udeležba žensk v ekipah nagradila z dodatnimi točkami, in sicer prejme ekipa za vsako žensko članico 2 točki prednosti (pogoj je, da predstavnica ženskega spola odigra vsaj 3/4 tekme).
- Letos se lahko ženske pomerite tudi v košarki. Prijavite se na izziv metanja prostih metov!
- Vsak tekmovalec lahko nastopi samo v dveh disciplinah (v eni družabni in eni tekmovalni), saj je treba zaradi velikega števila udeležencev upoštevati urnik tekmovanj. Zaradi organizacije vas prosimo, da se udeležite discipline, na katero ste se prijavili. Tistim, ki želite športne igre preživeti bolj sproščeno, priporočamo, da se prijavite na rekreativni pohod v okolici Farovca.
- Dijaki in študentje, ki so na počitniškem delu, ne smejo tekmovati.
- Za gostinsko ponudbo bo skrbel gostinec Peter Kociper, s. p., za dobro razpoloženje pa ansambel Toti Štajerci.
- Malica bo organizirana po urniku. Kosilo bo na ribniku Farovec od 13. ure naprej.
- Vrednost bona za malico skupaj s pijačo je 7 €, za kosilo in pijačo pa 10 €. V primeru, da se vrednost bona za malico (brez pijače) ne uporabi, ga lahko unovčite za pijačo v vrednosti 5 €, bon za kosilo (brez pijače) pa v vrednosti 8 €.
- Prispevek po udeležencu je 34 €. Poravnajo ga družbe, v katerih so udeleženci zaposleni. Denar je namenjen za pijačo, hrano, rekvizite, najem prostorov, glasbeno skupino, šotor, organiziran prevoz ... Delo organizatorjev in vodij disciplin je prostovoljno
- **Družbe vsa sredstva nakažejo Sindikatu Skei, ki s svojimi aktivnostmi omogoča in podpira organizacijo športnih iger.**

## VELIKI ZAKLJUČEK JUBILEJNIH 20. ŠPORTNIH IGER Z ZABAVO:

V SOBOTO, 9. 9. 2017,  
LETOS NA RIBNIKU FAROVEC.

+ NOVO: zabavne igre!

9.00-13.00: Tekma "hitri ribolov"

12.00: Pričetek dogajanja na odru

13.30: Tekma vlečenja vrvi

15.00: Podelitev medalj in pokalov



Vse prejemnike medalj in pokalov vljudno vabimo, da se nam pridružite na zaključni prireditvi in osebno prevzamete osvojene nagrade. Cilj športnih iger je v druženju zaposlenih!

- V soboto boste lahko vsi svoje ribiške veščine preizkusili na zabavni tekmi v "hitrem ribolovu" med 9.00 in 13.00. Prijave bodo organizatorji sproti sprejemali na mestu dogajanja. Finalna tekma bo ob 13.30.
- V soboto bo organiziran prevoz s kombijem na relaciji stara telovadnica Slovenska Bistrica-ribnik Farovec ob 10., 11., 12. in 13. uri. Na relaciji ribnik Farovec-stara telovadnica Slovenska Bistrica pa ob 17., 18., 19., 20., 21. in 22. uri. Zaposleni, ki boste želeli uporabiti organiziran prevoz, to sporočite na elektronski naslov [simona.kolar@kadrin.si](mailto:simona.kolar@kadrin.si) ali na telefonsko številko 02/80 55 200. Prevoz bo možno koristiti do zapolnitve mest.
- Prvo-, drugo- in tretjevrščeni tekmovalci v vseh posameznih disciplinah bodo prejeli gospodinjsko folijo, prav tako bodo folijo prejeli tudi vsi prvo-, drugo- in tretjevrščeni v ekipnih podelitvah. Folije je donirala družba Impol 2000, d. d.
- Za podporo in sodelovanje se zahvaljujemo častnim članom organizacijskega odbora (Jernej Čokl, Vlado Leskovar, Jan-ko Žerjav), predsednici Brigiti Juhart, podpredsedniku Mladenu Tramšku in vsem ostalim, ki ste in še boste pripomogli, da nam bo 20. IMPOLIADA še dolgo ostala v lepem spominu.
- Za dodatne informacije lahko kontaktirate organizatorje: Jože Fajs (vodja tekmovanj) na 051 683 132 in Urša Zidanšek (organizacija) na 040 462 032.

PRIJAVNICE ODDAJTE NAJKASNEJE DO 28. 8. 2017 V TAJNIŠTVU SVOJE DRUŽBE!

**ŽELIMO VAM ŠPORTNE UŽITKE, VELIKO DOBRIH REZULTATOV,  
PREDVSEM PA VESELO DRUŽENJE S SODELAVCI IN Z DRUGIMI SODELUJOČIMI!**

**Petek, 8. september**

<b>KOLESARJENJE: trasa od Impola do Tinja</b>				
Posamezno in ekipno, moški do 45 let in nad 45 let ter ženske.*	Start na parkirišču pred Impolom, cilj na Tinju.	Zbor ob 16.00, start ob 16.30.	Malica po zaključku dirke na Tinju.	Gregor Janžič, Mirko Smogavec
Za ekipno uvrstitev štejejo rezultati štirih najboljših.				
<b>ŠAH</b>				
Posamezno	Prostori Zavoda za šport Slovenska Bistrica.	Začetek ob 17.00.	Malica od 17.00 do 23.00.	Marjan Svenšek
<b>BADMINTON</b>				
Dvojice	Telovadnica Srednje šole Slovenska Bistrica.	V petek ob 17.00.	Malica od 17.00 do 23.00.	Stanka Kamenik
<b>RIBOLOV</b>				
Posamezno in ekipno.	Tekmovalni ribnik na Pragerskem.	Zbor ob 15.00, začetek ob 15.30.	Malica ob 15.30.	Igor Novak, Zdravko Perger

**Petek, 8. september, in sobota, 9. september**

<b>KEGLJANJE</b>				
Posamezno in ekipno, ženske in moški do 45 let in nad 45 let.*	Kegljišče AS Slovenska Bistrica.	V petek ob 16.00, v soboto ob 8.00.	V petek malica od 17.00 do 23.00, v soboto od 9.00 do 11.00.	Tina Kapun, Slavko Dobnikar
<b>STRELJANJE Z ZRAČNO PUŠKO</b>				
Posamezno in ekipno, moški do 45 let in nad 45 let ter ženske.*	Strelišče Slovenska Bistrica.	V petek ob 17.00, v soboto ob 8.00.	V petek malica od 17.00 do 23.00, v soboto od 9.00 do 11.00.	Karl Vidmar, Erik Kapun, Rajko Brezovšek

**Sobota, 9. september**

<b>MALI NOGOMET - finale pri Srednji šoli Slovenska Bistrica ob 12.00 uri</b>				
Skupina A do 35 let	Igrišče 2. OŠ Slovenska Bistrica.	Začetek ob 8.00.	Malica od 9.00 do 11.00.	Andrej Erker, Tomo Tič, Peter Veber, Roman Hren
Skupina B do 35 let	Igrišče Srednje šole Slovenska Bistrica.	Začetek ob 8.00.		
Skupina C nad 35 let	Igrišče Športni park Slovenska Bistrica.	Začetek ob 8.00.		
<b>ODBOJKA NA MIVKI - finale na ribniku Farovec ob 12.00 uri</b>				
I. skupina	Športni park Slovenska Bistrica.	Začetek ob 8.00.	Malica od 9.00 do 11.00.	Igor Kapun, Aleš Brumec
II. skupina	Ribnik Farovec.	Začetek ob 8.00.	Malica od 10.00 - 12.00.	Zdeno Frešer
<b>NAMIZNI TENIS</b>				
Posamezno moški do 45 let in nad 45 let ter ženske.*	Telovadnica 2. OŠ Slovenska Bistrica.	Začetek ob 8.00.	Malica od 9.00 do 11.00.	Miro Pristovnik, Mateja Fajs
<b>TENIS</b>				
Posamezno moški do 45 let in nad 45 let* in ženske.	Teniška igrišča v Slovenski Bistrici.	Začetek ob 8.00.	Malica od 9.00 do 11.00.	Uroš Kovačec, Igor Hrastnik
<b>ULIČNA KOŠARKA</b>				
Moški trojice, metanje trojk posamezno, metanje prostih metov za ženske posamezno.	Športni park Slovenska Bistrica.	Začetek ob 8.00. Finale ob 12.00.	Malica od 9.00 do 11.00.	Tomaž Dedič, Milan Polanec
<b>TAROK</b>				
Posamezno	Ribnik Farovec.	Začetek ob 8.00.	Malica od 10.00 do 12.00.	Franci Kresnik, Žiga Tramšek
<b>ATLETSKI MNOGOBOJ</b>				
Posamezno moški do 45 let in nad 45 let* in ženske.	Stadion Slovenska Bistrica.	Začetek ob 9.00.	Malica od 9.00 do 11.00.	Alenka Furman, Rebeka Tramšek
<b>RUSKO KEGLJANJE</b>				
Dvojice	Ribnik Farovec.	Začetek ob 10.00.	Malica od 10.00 do 12.00.	Leonida Papotnik, Ivan Štefanič
<b>PIKADO</b>				
Dvojice	Ribnik Farovec.	Začetek ob 11.00.	Malica od 10.00 do 12.00.	Ervin Globovnik, Zdenka Globovnik, Tatjana Vrečnak
<b>POHOD NA FAROVCU</b>				
Rekreativna hoja se bo izvedla pred pričetkom zaključne prireditve na Farovcu.		Začetek ob 12.00.	Malica od 10.00 do 12.00.	Lucija Skledar, Teja Iskra
<b>JUBILEJNA DISCIPLINA: VLEČENJE VRVI</b>				
VSAKA DRUŽBA lahko pripravi dve ekipi, ki jo bosta zastopali (1 x ženska ekipa in 1 x moška ekipa, v vsaki ekipi je najmanj 6 tekmovalcev/lk in največ 8 tekmovalcev/lk)		Začetek ob 13.30.	Malica od 10.00 do 12.00.	Tina Posavec, Dejan Fajs

\*V starostno skupino do 45 let sodijo rojeni leta 1972 in mlajši, v skupino nad 45 let pa rojeni leta 1971 in starejši.

# Kam v jesenskih dneh?

**Tekst:** Tina Posavec

Jesen je za mnoge najboljši in najljubši čas za izlete in potovanja. Poletna vročina že popusti, dnevi pa so še vedno dovolj topli, da omogočajo prijetno raziskovanje novih krajev. Jeseni lahko vsak najde kaj za svoj okus, naj gre za kratek skok čez mejo, izlet po Sloveniji ali pa športne aktivnosti v naravi.

Za vas smo pripravili nekaj idej za prijetno preživljanje jesenskih dni.

## Hrvaška Istra

Ob omembi hrvaške Istre večina ljudi pomisli zgolj na preživljanje poletnih počitnic ob morju. Vendar hrvaška Istra ponuja mnogo več kot le ležerno poležavanje na plaži. Tam najdemo številna slikovita mesteca, ki so kot nalašč za raziskovanje v toplih jesenskih dneh. Odlične konobe v istrskih mestih so odlične za oddih in okrepitev ob domačih dobrotah. Istrska mesta Novigrad, Buje ali Grožnjan so prav gotovo prava izbira, ki vas ne bo razočarala. Tisti, ki proste dni radi preživljate ob športnih aktivnostih, boste v istrskih gričih našli polno kolesarskih poti, vodni park Istralandia pa bo navdušil ljubitelje vode in avantur.

## Pomurje


Pomurje je destinacija, ki ponuja veliko več kot le zdravilišča in zdravilno vodo. Seveda so tudi številna zdravilišča vredna obiska, še posebej, če se za izlet mogoče odločimo na bolj turoben dan ali pa si želimo preživeti sproščujoč dan ob namakanju v topli vodi. Sicer pa je Pomurje odlično za kolesarje, saj je zelo razgibano in ponuja kar 600 km označenih kolesarskih poti. Ljubitelji kulinarčnih dobrot bodo zagotovo našli nekaj zase, saj poteka veliko kulinarčnih prireditev, kjer lahko okusite tradicionalne pomurske jedi. Zanimivi za obisk so tudi številni gradovi in mlini na veter, čudovit razgled pa se ponuja ob obisku razglednega stolpa Vinarium v Lendavi. Tisti, ki radi doživite resnično pristnost pokrajine, lahko noč preživite v zemljanki, tradicionalnem bivališču starih Slovanov.

## Gradec

Avstrijsko mesto Gradec je zaradi bližine vsekakor dobra ideja za jesenski izlet za vse tiste, ki se radi potepajo po evropskih mestih. Eden od razlogov, zakaj se odpraviti v Gradec, je njegovo mestno jedro, saj spada med najbolj ohranjena mestna središča in se je zato uvrstil na seznam UNESCO-ve kulturne dediščine. V osrčju mesta se lahko podamo tudi na grajski hrib, s katerega se nam ponuja čudovit razgled na mesto. Gradec ponuja marsikaj tudi za ljubitelje zgodovine in umetnosti – deželna orožarna in hiša umetnosti gostita številne razstave. V ogromnem nakupovalnem središču pa lahko na svoj račun pridejo tudi vsi ljubitelji nakupov in nakupovalne mrzlice.

## Logarska dolina

Ljubitelji narave in športnega preživljanja prostega časa bodo na svoj račun prišli v Logarski dolini. Neokrnjena narava in alpski vrhovi ponujajo odlično izhodišče za planinarjenje. Ojstrica, Brana ali Raduha navdušijo vsakega ljubitelja gora. Številne panoramske poti so primerne za kolesarski izlet. Če ste po naravi bolj avanturistični, se lahko preizkusite v skoku s padalom ali streljanju z lokom.




Vinorodna pokrajina v Istri je odlična izbira za krajši izlet



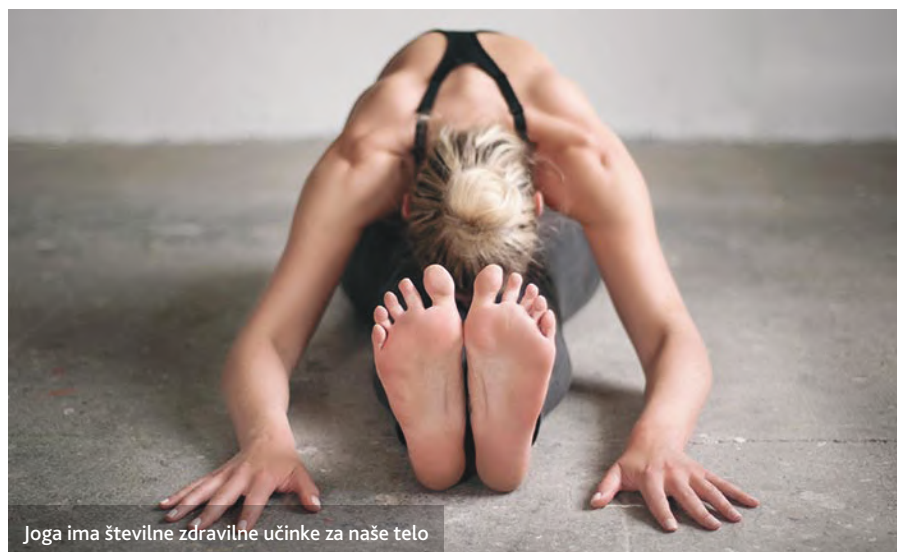
Z razglednega stolpa Vinarium se razprostira čudovit pogled na štiri države – Slovenijo, Avstrijo, Madžarsko in Hrvaško



Za staro mestno jedro je značilno prepletanje različnih arhitekturnih slogov



Logarska dolina je ena najlepših alpskih ledeniških dolin v Evropi



Joga ima številne zdravilne učinke za naše telo



## Z jogo proti stresu:

Na predstavitvi joge se boste lahko seznanili z njenimi enostavnejšimi tehnikami in dobili zanimive informacije. Vabljeni!

# Ali že poznate jogo?

**DPZ Impol: Jeseni v Impol prihaja nekaj novega!**

**Tekst:** Urša Zidanšek

Joga (sanskrtska beseda izhaja iz korena "yuj" in pomeni združiti, povezati) je starodavna indijska veda o življenju, katere namen je združitev telesa, uma in duha. S filozofskega stališča gre za unijo individualnega z univerzalno energijo, katere del smo. Joga je praktična disciplina, sestavljena iz različnih tehnik, katerih namen je posameznikov duhovni razvoj. V ožjem fizičnem pomenu obsega telesne drže (asane) in dihalne tehnike (pranayamo), vendar med jogijske elemente sodijo tudi etična načela, samodisciplina, osredotočenost in meditacija. Torej, kot pravi Manica Maček: »Joga je dinamična izkušnja spoznavanja in izboljšanja samega sebe.« Kljub temu da korenine te starodavne vede segajo celo 4.500 let nazaj, se je joga v zahodnem svetu začela intenzivneje pojavljati pred približno 60 leti. Pri današnjem hitrem in velikokrat tudi stresnem načinu življenja joga posamezniku pomaga pri ohranjanju zdravja, doseganju notranjega miru in osebnostne čvrstosti ter ga opolnomoči za spopadanje z vsakodnevnimi izzivi. Velika prednost joge je, da jo lahko izvaja vsakdo ne glede na starost, spol ali fizično kondicijo. Joga je netekmovalen način vadbe, vsak lahko dela v svojem tempu in v okviru lastnih zmožnosti. Vendar je veliko več kot le telovadba. Ponuja nam preproste, varne in enostavne tehnike, ki hitro zmanjšajo napetost in stres. Je enostavna za izvedbo, pri kateri potrebujemo le udobna oblačila, vadbena podlago in ravna tla.

**Izvajalka programa:** Manica Maček (certificiran RYT 200, 20 let izkušenj iz prakticanja joge ter več kot 7 let izkušenj iz poučevanja joge vseh starostnih skupin in različnih populacij)

### Joga za Impolčane

Že nekaj časa se je med zaposlenimi v skupini Impol pojavljala želja po vpeljavi nove "vadbe" v okviru DPZ Impol – joge. Zato smo se povezali s certificirano izvajalko joge v Slovenski Bistrici, Manico Maček. Pripravila je posebej prilagojen program za zaposlene Impola, kjer boste udeleženci lahko izkusili preverjene in praktične tehnike, ki imajo neposreden učinek in dolgoročne koristi za telesno, psihično in socialno zdravje. Brezplačno srečanje in praktični prikaz bomo organizirali v drugi polovici septembra, z vadbo pa bi pričeli v oktobru.

**O vseh podrobnostih vas bomo še obvestili, zaželeno pa je, da se zainteresirani za brezplačno predstavitev prijavite pri Sonji Justinek na 02 845 3 905.**



Med izvajanjem joge je pomembno tudi pravilno dihanje



Vadba joge nas umiri in sprosti



Izvajanje joge s pripomočki

# Imate vprašanje

## Vprašanje št. 1

### Lahko študent vozi viličarja ali upravlja mostno dvigalo?

**Odgovarja:** Nejc Juhart

**S**tudenti in dijaki lahko pri delodajalcu opravljajo samo začasno in občasno delo. Namen začasnega in občasnega dela dijakov in študentov je omogočiti pridobivanje delovnih izkušenj in dodatnega zaslужka v času izobraževanja. Posledično v družbah skupine Impol omenjeno obliko dela letno opravlja več kot 200 dijakov in študentov.

V času dopustov in povečanega obsega dela se v procesih občasno pojavi potreba po dodatnem delavcu, ki bi upravljal mostno dvigalo ali vozil viličarja. Študenti in dijaki z omenjeno delovno opremo ne smejo rokovati, saj morajo biti upravljalci ustrezno strokovno usposobljeni, polnoletni, prav tako pa morajo opraviti ustrezen zdravstveni pregled o psihofizični sposobnosti. Dolžnost neposredno nadrejene osebe je, da prepreči morebitno kršitev prepovedi in upravljanje mostnega dvigala in viličarja. V primeru kršitve ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11) določa od 500 do 4000 EUR kazni za odgovorno nadrejeno osebo.

Upravljanje z omenjenimi transportnimi sredstvi sodi pod delo s povečano nevarnostjo, za takšna dela pa 38. člen ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11) določa obvezne občasne preizkuse teoretične in praktične usposobljenosti. Pravilnik o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Ur. list RS, št. 101/2004) pa v 109. členu določa, da mora delodajalec zagotoviti, da opremo z lastnim pogonom, kamor spadajo tudi viličarji z lastnim pogonom, vozijo samo delavci, ki so za to ustrezno usposobljeni in izpolnjujejo tudi druge predpisane pogoje za varno uporabo in vožnjo.

Kljub vsemu pa lahko študenti in dijaki pomagajo pri privezovanju bremen. V tem primeru jih je treba opozoriti na obvezno uporabo osebne varovalne opreme in le-to dosledno preverjati.

Študenti in dijaki ne smejo rokovati z mostnim dvigalom ali voziti viličarja, saj morajo biti upravljalci ustrezno strokovno usposobljeni, polnoletni, prav tako pa morajo opraviti ustrezen zdravstveni pregled o psihofizični sposobnosti



## Vprašanje št. 2

### Strokovni sodelavec za varstvo pri delu predstavlja izvedbo aktivnega odmora v športnih copatih. Je to sprejemljivo?

**Odgovarja:** Dejan Klančnik

**I**zvedba aktivnega odmora v filmu poteka na prostem in pri izvajanju aktivnosti ne obstaja realno tveganje poškodbe nog zaradi padca težkih predmetov, zato je telovadba v športnih copatih z vidika varnosti in zdravja pri delu povsem priporočljiva. O tem pričajo tudi številni primeri športnih tekmovanj, na katerih ima večina športnikov obute športne copate. Slednje si lahko zaskrbljeni bralec ogleda s pomočjo TV sprejemnika ali filmov na internetu. Vsekakor pa se aktivni odmor na delovnem mestu zaradi prihranka časa in priročnosti načeloma izvaja v delovnih čevljih, čemur je vadba tudi ustrezno prilagojena. Veseli nas, da se zaposleni vse bolj zavedate pomena uporabe osebne varovalne opreme in skrbite za ustreznost promocije zdravja na delovnem mestu, zato vas vljudno pozivamo, da sporočite še kakšne predloge za izboljšave stanja varnosti in zdravja na delovnem mestu.





## Vprašanje št. 3

### Kakšna je kakovost odsevnih trakov na delovnih oblekah?

Odgovarja: Urša Zidanšek

**Z**a odgovor smo se obrnili na podjetje Unidel, ki dobavlja delovne obleke. Direktorica podjetja Unidel, Marta Baum, nam je razložila, da je bil konec leta 2014 sprejet sklep, da se zaradi slabe vidnosti zaposlenih v popoldanskih in nočnih izmenah na delovne obleke dodajo odsevni trakovi. Večina zaposlenih je ukrep dobro sprejela, saj gre ravno za izboljšanje njihove varnosti.

Odsevne trakove na obleke šivajo v podjetju Unidel, ki v večji meri skrbi za osebno varovalno opremo zaposlenih v skupini Impol. Glede na to, da oblačila pri njih tudi čistijo, so se pri izbiri traku kar najbolj potrudili in izbrali najkakovostnejšega. Izbrali so dobavitelja 3M, ki jamči, da trakovi ob ustreznem vzdrževanju prenesejo 50 pranj. Zaradi same strukture materiala pa je običajno, da trakovi s časom izgubljajo funkcijo. V Unidelu še posebej izpostavljajo, da mora biti pranje oblačil skladno z navodili za vzdrževanje. V njihovi pralnici namreč operejo le približno eno tretjino vseh delovnih oblačil, ostale zaposleni perejo doma sami in v tem primeru v Unidelu ne morejo zagotavljati pravilnega vzdrževanja oblačil. Zaposlene pozivajo, da jih v primeru, da ugotovijo poslabšano odsevnost trakov, o tem takoj obvestijo ali pa se oglasio v skladišču, kjer bodo opremo zamenjali in ugotovili vzrok nastanka težave.

**Zaposleni ob pričetku dela na določenem delovnem mestu prejme vso opremo, ki jo potrebuje skladno z organizacijskim predpisom. V njem je natančneje določeno, katera delovna obleka se uporablja na določenem delovnem mestu. Zaposlenemu enkrat na leto pripada nova delovna obleka. V primeru, da se le-ta že prej poškoduje, jo lahko v Unidelu takoj zamenja z novo. Poškodovana osebna varovalna oprema ne služi svojemu namenu, zato je vsak sam odgovoren, da si uredi zamenjavo. Zamenjavo lahko uredite v skladišču Unidela pri Izobraževalnem centru.**

Vedno smo zelo veseli vaših prispevkov, opozoril ali pripomb, saj lahko le tako stanje še dodatno izboljšujemo! Če se boste pod prispevek podpisali, pa vas bomo lahko za vaše koristne opombe tudi nagradili.

Odsevni trakovi morajo opravljati svojo funkcijo, drugače jih je treba zamenjati

## Vprašanje št. 4

### Kje se lahko prijavim za ogled proizvodnje Impola?

Odgovarja: Tina Posavec

V skupini Impol redno organiziramo ogled proizvodnje, ki so namenjeni našim novim sodelavcem. Ko imamo

Jeseni bomo razpisali termine za ogled Impola za vse zainteresirane zaposlene



dovolj udeležencev, to je vsaj 10, organiziramo ogled. Ogledu se lahko vedno pridružijo tudi vsi ostali, ki bi jih ogled zanimal. O terminih zaposlene vedno obvestimo v Metalurgovem poročevalcu.

Ker se nam zdi zelo pomembno, da vsi zaposleni dobro poznajo vse družbe v skupini Impol in ne le svojega delovnega mesta ali proizvodnega procesa, si želimo, da bi se zaposleni ogledov udeleževali v čim večjem številu. Zato bomo razpisali termine, na katere se boste lahko prijavili. Za več informacij se lahko obrnete na Žarko Fišinger na 02 845 3 906.



### Ali veste, kaj so bitcoini?

Bitcoini so že kar nekaj let vroča tema časopisov in pogovorov. Vsi smo že veliko slišali o tej virtualni valuti, a vseeno le malokdo resnično razume, kaj bitcoin sploh pomeni.

Pri bitcoinu gre pravzaprav za omrežje, ki omogoča obstoj novega plačilnega sistema in povsem digitalnega denarja. Zanimivo pri obstoju bitcoina je to, da predstavlja prvo plačilno omrežje, ki ga poganjajo uporabniki brez centralnega organa ali posrednika. Z uporabniškega stališča pa je bitcoin internetna gotovina, ki jo lahko uporabljamo enako kot navaden denar, le da vse poteka po spletu.

Ideja o delovanju bitcoina sega že kar nekaj let nazaj, saj je inženir Wei Dai koncept delovanja t. i. kriptovalute predstavil že leta 1998. Pri kriptovaluti gre za idejo o novi obliki denarja, pri katerem za tvorbo novcev in nadzor nad nakazili namesto centralnega organa, kot je to običajno pri navadni gotovini, skrbi kriptografija. Prva specifikacija bitcoina pa se je pojavila leta 2009 in od takrat je ta digitalna valuta doživela pravi razcvet.

### Kaj torej bitcoin pomeni za navadne uporabnike?

Za povprečne uporabnike je bitcoin zgolj aplikacija na računalniku ali pametnem telefonu, ki omogoča plačevanje in sprejemanje plačil – podobno kot nam programi za elektronsko pošto omogočajo sprejemanje in pošiljanje sporočil. Naj se nam zdi še tako nemogoče, ampak danes vedno več podjetij in posameznikov uporablja bitcoin za plačevanje storitev. Ta digitalna valuta postaja vse bolj priljubljena, skupna vrednost vseh bitcoinov v obtoku pa je po podatkih iz leta 2014 ocenjena že na 6 milijard ameriških dolarjev.



Trendi Metalurg

## Tečaji tujih jezikov za zaposlene v skupini Impol

**P**o poletnem premoru se polni moči vračamo nazaj na delovno mesto. Jesen je idealen čas za nabiranje novega znanja, zato v skupini Impol ponovno organiziramo različne tečaje tujih jezikov za naše zaposlene.

V podjetju Kadring ponujamo pester izbor tečajev tujih jezikov, ki potekajo na različnih stopnjah glede na predznanje udeležencev. Poleg standardnih tečajev ponovno ponujamo krajše, usmerjene tečaje, ki so namenjeni točno določeni ciljni skupini.

### 1. Splošni tečaj angleškega in nemškega jezika (80-urni)

- 1. stopnja
- 2. stopnja
- 3. stopnja
- 4. stopnja
- 5. stopnja
- 6. stopnja
- 7. stopnja - konverzacija

### 2. Vodenje strank, dobaviteljev in kupcev po proizvodnji v angleščini in nemščini (24-urni)

- za tehnologe
- za prodajnike

### 3. Tuji jeziki po modulih (10-urni)

- Korespondenca v tujem jeziku
- Trening komunikacije v tujem jeziku
- Pogajanja v tujem jeziku
- Delo s strankami
- Predstavitev izdelkov

### 4. Tečaj italijanščine in hrvaščine

Ponovno zbiramo tudi informativne prijave za tečaja italijanščine in hrvaščine. Tečaja se bosta izvedla le v primeru, da se bo prijavilo dovolj kandidatov.



**Tina Gaberc,**  
profesorica  
nemškega  
jezika

Po mojih izkušnjah veliko poslovnih partnerjev, naj gre za

kupce ali dobavitelje, raje komunicira v nemškem jeziku, zato interes za nemščino raste. Veliko Impolčanov je že opravilo tečaj nemškega jezika. Tisti, ki so se odločili, da ga opravijo, tudi vztrajajo in zaključijo z mednarodnimi izpiti. Veliko se jih odloča še za konverzacijske tečaje, kjer predelamo predvsem vsebino, ki jo sproti uporabljajo in morda obnovimo nekatere zahtevnejše stavčne strukture.

Zaposlenim svetujem, da se nam pridružijo na krajših modularnih tečajih, ki so trenutno zelo aktualni. Ti so specifično usmerjeni, na njih pa v krajšem času obdelamo strnjeno vsebino. Prednost za udeležence je v tem, da prihranijo čas in dosežejo maksimalen učinek, saj moramo znanje jezika ves čas obnavljati.

## Nekaj zanimivih dejstev

**Nemščina** slovi po izjemno dolgih besedah. Najdaljša med njimi šteje kar 63 črk – Rindfleischetikettierungsüberwachungsaufgabenübertragungsgesetz.

V **italijanščini** je po drugi strani zelo pogosta raba več zaporednih samoglasnikov v besedi. Dve italijanski besedi vsebujeta kar 8 samoglasnikov, ki si sledijo eden za drugim brez vmesnega soglasnika – ghiaiaiuolo in cuoiaiuolo.

**Angleški jezik** velja za enega najbolj srečnih jezikov na svetu. Beseda »happy«, ki pomeni srečen, se pojavlja kar trikrat pogosteje od besede »sad«, ki pomeni žalosten.

Koruzni storž je beseda, za katero v **hrvaščini** obstaja največ izrazov. Trenutno za koruzni storž obstaja kar 46 različnih besed, vse pa pomenijo natanko enako.



				IMPOL	DVODIMENZ. GEOMETRIJ. TVORBA, RAVNINA	RELEJNA NAPRAVA	MESTO V JUZEM WALESU	KDOR ZDRAVIZ GNETENJEM	PEVKA NETREBKO	IMPOL	ČRN PRAH V DIMNIKU	NEKO AM. TENIŠKA IGRALKA (CHRIS)	SKUPEK SIMPTOMOV KAKE BOLEZNI	NEKDANJI MARIBOR. TEDNIK	ONEŠKO JEZERO KRAJŠE	KNOCK OUT
										ZADNJI DEL SKOKA Z VIŠINE						
										KRAJ V SEV. ITALIJI						
										RVAČ, PRETEPAČ						OLGA REMS
IMPOL	TKANINA NA OKNU	LEOPARDU PODOBNA ROPARSKA MACKA	FR. DEPARTMA LIRSKO-EP. SKA PESEM						KRAJ PRI VRHNIKI					NOVA GORICA		
									PRIŠLEK					DV. VRSTA LJUDI		
OTROŠKI ZOB						ČEŠ. PIS. (JAN)					SL. KIPAR (DRAGO)					
						PISATELJ. RIBNIKAR					KMEČKA SOBICA					
SOBNA LONČNICA								RIM. MIT. PODZEMLJE IZGANJALEC HUDIČA				OTO PESTNER			DRUŽINA PTICEV TEKAČEV	IMPOL
										SL. ATLET (URBAN)						
TANČICA PAJCOLAN					MESTO V BIH					SKAND. M. IME						LIPOV, ŠADNI, ŠIPKOV ...
					ODMEREK MAMILA											
IZRAELSKA LUKA (EILATH)						PROPA-GANDA							RASTLINA VLAŽNIH TAL			
						NEPRIJE-TEN OKUS							KALCIJ			
NIČVREDNI LJUDJE, DRHAL								IZLOČANJE TELESNIH ZLEZ								
ZVEZDA VORLU							NEOMEJEN VLADAR, TRINOG	VELIK AKVARIJ								
								EV. ŠKOF (GEZA)								
IMPOL	KRAJOB VZNOŽJU BRKINOV	POTOK NA JESENICAH	HOMOSEK-SUALEC													
			MORSKA RIBA													
UTOPIČNA ČAPKOVA DRAMA					KRZNO NORKE											
					RASTLINA Z GROZDI											
OKRAS, DEKOR						SANJE, SNOVI										
						ŠP. LIT. (EUGENIO D')										
KNJIŽENJE V DOBRO																
SL. PISATELJ (1865 - 1937)																
REMIJU PODOBNA FR. IGRA S KARTAMI																GESLO KRIZANKE

Nagrajenci križanke Metalurg 04/2017:

- 1. bon za 40 evrov: Danilo Timošek, Tehnika-Set**  
**2. bon za 40 evrov: Leopold Jecl, upokojenec**  
**3. bon za 40 evrov: Leonida Kočvar, Impol FT**

Nagrajenci nagrade prevzamete v tajništvu Kadringa.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga (ursa.zidansek@kadring.si do 15. oktobra 2017.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za Mercator v vrednosti 40 evrov.**

## Menjamo folijo za vic

### »Saloon«

Pride kavboj v »Saloon« in naroči viski. Nato popije v družbi še dva in zapusti »Saloon«. Ko pride ven, ugotovi, da so mu vaški zlikovci ukradli konja. Besen priteče nazaj v »Saloon« in ustrelil opozorilni strel ter zavpije: »Če mi v petih minutah ne vrnete konja, bom naredil enako, kot je moj ded naredil pred 50 leti!« Zlikovci se pogledajo in vrnejo konja ter prestrašeno vprašajo: »Kaj pa je naredil vaš ded pred 50 leti?« »Peš je šel domov ...«

Prispeval: Zdravko Širc

### Cena zakona

Možakar se je skregal z ženo in odšel v gostilno ...

Zvečer, ko plačuje račun, gleda v listek in zmaže z glavo: »O, bentiš, kol'k mene ta baba košta!«

Prispevala: Simona Kolar

### Alkohol

»Franc, koliko bi moral popiti, da bi imel v krvi dva promila alkohola?«

Odgovor: »Dva dni nič!«

Prispeval: Matej Ahej

Folije prevzamete v tajništvu Kadringa.



# Z Vzajemno ČAKALNIH VRST V ZDRAVSTVU NI!

**Zdravstvena polica** – hitra pot  
do specialista, operacije ali  
drugega mnenja.

Zdravstveno zavarovanje je namenjeno kritju  
stroškov samoplačniških zdravstvenih storitev  
doma ali v tujini v mreži Vzajemna Net.

Ne čakajte na pregled pri specialistu! Povprečna  
čakalna doba za pregled pri specialistu  
kardiologu v javnem zdravstvu je **103\*** dni, v  
mreži Vzajemna Net pa le **5\*\*** dni.

\*[vir: <http://nacas.nijz.si/>] \*\*[vir: Vzajemna]  
Več primerov na [www.vzajemna.si](http://www.vzajemna.si)



[www.vzajemna.si](http://www.vzajemna.si)  080 20 60



**VZAJEMNA**  
zdravstvena zavarovalnica