ŠTEVILKA 2 / MAREC - APRIL 2017

metalurg

REVIJA SKUPINE IMPOL

PRODAJNA AKADEMIJA

GRADIMO ZNANJE IN VEŠČINE

PRAVI IMPOLČANI

GREGOR AKSENTIJEVIČ: S SODELAVCI SE SUPER RAZUMEMO

Vesel sem, ko vidim dobre rezultate projektov, kjer sodelujem

mag. Tadej Lozinšek

KAKOVOST ŽIVLJENJA

V SLOVENSKI BISTRICI DOBRO ŽIVIMO

Obvoznica Impolu omogoča širitev poslovanja

Številni pozitivni učinki za Impol in za občino Slovenska Bistrica

Smo razvajeni?

Urednica: Nina Potočnik

Filozofska misel o življenju pravi, da v življenju potrebujemo dobre in slabe trenutke. Zakaj? Predvsem zato, da stvari v življenju znamo ceniti. Lepote sonca se prav zavedamo šele takrat, ko več dni skupaj dežuje. Pomena dobrega zdravja šele takrat, ko zbolimo. Naš prosti čas nam postane pomemben in dobro organiziran le takrat, ko ga imamo premalo. In na žalost se tudi dobre zaposlitve prepogosto zavemo šele, ko imamo izkušnje s slabo.

Kdaj otrok postane razvajen? Ko mu starši nudijo preveč in v zameno pričakujejo premalo. Ko določene dobrine in koristi postajajo samoumevne, čeprav to niso. Ko se starši osredotočajo v glavnem na to, da dajejo, in malo na to, kar dobijo v zameno. In seveda takrat, ko se glavna nit pogovora vrti okrog pravic, medtem ko je dolžnosti že skoraj bogokletno omenjati. Razvajenemu otroku je načeloma ob takšnih starših lepo, saj ves čas nekdo drug skrbi, da se počuti dobro, da mu je prijetno. Težava nastopi takrat, ko mora ta otrok v svet. Ta svet pa ne deluje več po egocentričnem principu, vse sile niso usmerjene v otrokovo ugodje. In potem se pojavljajo depresije, nesamostojnost, prenašanje krivde na sistem, državo ipd. Vedeti moramo, da takšen otrok ni sam kriv za svojo razvajenost, saj smo ljudje enostavno narejeni tako, da se hitro navadimo na večje ugodje in težimo k temu, da s čim manj truda dosežemo čim več koristi.

Razvajanje pa se žal nujno ne konča le v obdobju primarne socializacije. Razvajeni smo lahko tudi v drugih sferah našega življenja. Navsezadnje nas lahko razvadijo tudi naši delodajalci in to na številne načine. Lahko nas pustijo, da si sami reguliramo prisotnost na delovnem mestu in kdaj namesto nas pride v službo samo kartica za registracijo. Lahko pogledajo stran, ko bi nas morali opozoriti, da moramo nositi osebno varovalno opremo. Lahko nam brez težav oprostijo, da smo delo opravljali v vinjenem stanju in kršili svoje delovne obveznosti. Lahko nam dajejo stimulacijo in to ne zato, ker si jo zaslužimo, ampak zato, da se ne bi preveč pritoževali. Lahko nas pustijo živeti v veri, da nam samoumevno pripadajo povišice plač, trinajste plače in božičnice ne glede na to, ali smo se na delu trudili ali ne.

Lahko se nam dogajajo številne tovrstne "krivice", ki iz nas delajo razvajene otroke in na žalost se tega ne bomo zavedali, vse dokler se ne bomo primorani soočiti z drugačnim sistemom. Eni tega morda nikoli ne bodo občutili in zaradi tega tudi ne bodo zmogli ceniti službe, v kateri je zaposleni kralj. Drugi, ki pa že imajo izkušnjo s svetom "od zunaj" in z delodajalci, ki se ne vedejo kot zaščitniški starši, pa se tega že danes še kako dobro zavedajo.

Kot odrasle osebe smo lahko sposobni pogledati na naše delo in življenje s perspektive, prepoznati in ceniti tisto, kar je v našem življenju lepo in dobro ter tega ne izkoriščati.

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Lektoriranje: Tina Posavec
Avtorji fotografij: Nino Verdnik, Urša Zidanšek
Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek
Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.
Vir fotografij: www.freepik.com, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.
Tisk: Grafis, d. o. o.
Naklada: 1.000 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica.
Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si. Telefon: 02/80 55 209.
Nagrade v tokratni številki podarja Delavska Hranilnica.

Ujeli smo vas ...

Kazalo

Konferenca TMS 2017 5
Gradimo znanje in veščine 8
Obvoznica Impolu omogoča širitev poslovanja 10
Intervju meseca: mag. Tadej Lozinšek 14
Znamo dovolj, da lahko poskrbimo za varnost? 14
Kako sestankujemo? 22
Pravi Impolčani 24
Metalurg odgovarja 28

"Življenje je eno veliko platno,
na katerega je smiselno
nanesti čim več barv.
Le tako bo pisano in iskrivo."
Danny Kaye

Presoja standardov kakovosti potekala zadovoljivo

Zabeležili so pet manjših neskladnosti s standardom ISO/TS 16949, medtem ko smo presojo standarda ISO 9001 zaključili brez neskladnosti

Tekst: Nina Potočnik

V začetku aprila je v Impolu potekala presoja standardov kakovosti ISO 9001 in ISO/TS 16949. Presojo standarda ISO 9001 je vodil Ivan Turk in se pri tem osredotočil predvsem na podjetje Impol FT in na njegove podporne procese. Presojevalna ekipa je ugotovila, da organizacija vzdržuje sistem vodenja skladno z zahtevami standarda in dokazuje sposobnosti sistema, da doseže politiko in cilje organizacije. Ugotovljena ni bila nobena neskladnost, so pa presojevalci podali šest priporočil za izboljšave.
Glavni presojevalec standarda ISO/TS 16949 je bil Rajko Kokol. Večjih neskladnosti ni bilo, presojevalci so ugotovili pet manjših neskladnosti. Izpostavili so, da obseg delovanja laboratorijev in metode niso vedno sistematično ažurirane. Prav tako so predlagali izboljšave na področju planiranja ukrepov (scenariji) v izrednih razmerah. V družbi Impol LLT so zaznali, da rezultati presoj izdelkov niso sistematično poročani do najvišjega vodstva. Pri pregledu linije Alumobil jih je zmotilo, da sledljivost uporabljenega standarda za kalibracijo na zapisu o kalibraciji ni sistematično omogočena. Prav tako so pri pregledu prodajnih kazalnikov izpostavili, da se kazalnik števila dodatnih transportov ne spremlja sistematično. Slednje so tudi označili za manjšo neskladnost, saj se spremljajo številni drugi kazalniki, povezani s stroški transportov. Vodje so zadolženi, da za ugotovljene neskladnosti poiščejo vzroke in definirajo korekcije/korektivne ukrepe in sistemske ukrepe.

Manjšo neskladnost so zabeležili tudi v Alumobilu

To pomlad je presoja zadnjič potekala po standardu ISO/TS 16949, naslednjič bomo že presojani po novi izdaji z novim imenom IATF 16949. Spremenila se je tudi vsebina standarda ISO 9001, pri katerem bomo iz verzije 2008 prešli na verzijo 2015.

Pohvalno

Leto 2016 je bilo za skupino Impol uspešno

Skupina Impol je **leto 2016 zaključila z dobrim poslovnim rezultatom**. Nerevidirani konsolidirani prihodki za leto 2016 znašajo 543 milijonov evrov, nerevidirani konsolidirani dobiček pred obdavčitvijo pa 35 milijonov evrov. Dosežena nerevidirana konsolidirana vrednost EBITDA je 56,8 milijona evrov.

Sistemski pristop k preverjanju usposobljenosti

Z letošnjim letom smo v družbah skupine Impol pričeli s **sistematičnim pristopom k usposabljanju na delovnem mestu**, pri čemer je pri vsakem preverjanju prisoten varnostni inženir. Doslej smo tako preverili že približno 200 zaposlenih. Vodje in zaposleni so takšen način dela dobro sprejeli.

Stampal SB pri kovanju skrbno sledi standardom

Družba **Stampal SB** je bila v preteklem mesecu že **presojana** po **novi izdaji standarda ISO 9001:2015**. Na prehod na novo izdajo standarda so se v družbi dobro pripravili. Presojo so namreč dobro prestali, presojevalci pri njih niso zabeležili neskladnosti. Nasprotno, za uspešno delo so jih celo posebej pohvalili.

Skupina Impol je donirala sredstva

Skupina Impol je na osrednji slovesnosti ob prazniku občine Slovenska Bistrica, 12. marca, prejela Listino občine za izjemen prispevek k razvoju in napredku občine. Ob podelitvi listine je **Impol** prejel tudi **denarno nagrado** v višini 5.150,80 evra, ki jo je v celoti **podaril v dobrodelne namene.**

Konferenca TMS 2017

Letos že 146. konferenca o materialih in metalurgiji

Tekst: Tina Posavec

Konec februarja in začetek marca je v ameriškem mestu San Diego potekala 146. letna konferenca TMS, svetovna konferenca o materialih in metalurgiji. V sklopu letne konference je bila organizirana tudi razstava, na kateri so ugledna podjetja razstavljala svojo opremo in izdelke, obenem pa je potekal tudi 3. panamerički kongres o materialih. Konference TMS, ki je zagotovo največji dogodek na področju materialov in metalurgije na svetu, sta se udeležila tudi dr. Varužan Kevorkijan in dr. Peter Cvahte.

Dr. Varužan Kevorkijan je poudaril, da je letošnja konferenca obsegala kar 97 simpozijev, ki so bili tematsko združeni v več sklopov: avditivna proizvodnja in procesi spajanja, napredni materiali, bio materiali, računalniško podprta znanost o materialih, energija, okolje in trajnostni razvoj, ekstrakcija in procesiranje, lahke kovine in procesiranje materialov, nano materiali, jedrski materiali in aplikacije.

Dr. Varužan Kevorkijan je povedal, da so bili vsi sklopi izjemno zanimivi, vendar se je sam želel udeležiti predvsem simpozija o aluminijevih zlitinah, procesiranju in karakterizaciji. Na tem simpoziju je bilo predstavljenih kar 53 prispevkov. Na konferenci je imel možnost sodelovati na številnih predavanjih in spoznati najnovejše trende in dobre prakse. Te so se med drugim nanašali na načrtovanje novih vrst aluminijevih zlitin, integralno litje in iztiskanje, karakterizacijo aluminijevih zlitin in opremo za izdelavo laserskih črtnih kod na 3D površini aluminijskih izdelkov.

S svojim prispevkom na konferenci se je predstavil tudi Impol, ki je zelo številčnemu občinstvu na konferenci podal jasno sporočilo, da tudi mi sledimo sodobnim trendom in stopamo po poti digitalne transformacije. Prisotnost predstavnikov iz podjetja Alcad, ki skupaj z nami razvijajo algoritem analitike za ugotavljanje korelacije med procesnimi potmi in lastnostmi končnih izdelkov, je dala prispevku še dodatno težo. Zaradi svoje enostavnosti in posledično cenejše implementacije je omenjeni algoritem zbudil tudi pozornost poslušalcev.

146. TMS v številkah

97 simpozijev
11 tematskih področij
53 prispevkov
8.350 avtorjev prispevkov
4.642 udeležencev
82 razstavljavcev

Vrednost delnic

Tekst: Darja Spindler

Znani so podatki o nerevidirani knjigovodski vrednosti delnice družbe Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec marec 2017. Knjigovodska vrednost delnice Impola 2000, d. d., znaša 53,65 evra, knjigovodska vrednost delnice, ugotovljena iz konsolidirane bilance stanja skupine Impol (izključen kapital manjšinskih lastnikov), pa znaša 141,20 evra.

Dan odprtih vrat

Letošnje leto povpraševanja še več!

Tekst: Urša Zidanšek

V začetku marca smo v Impolu priredili dan odprtih vrat za vse mlade nadobudneže, ki nameravajo šolanje nadaljevati v smeri metalurgije. Vso organizacijo in dogovore z vodji je prevzela Žarka Fišinger. Dneva odprtih vrat se je udeležilo približno 70 udeležencev. Pospremili smo jih skozi glavne proizvodne procese, jim predstavili, kako deluje Impol, hkrati pa so se lahko na lastne oči prepričali o tem, kako poteka delo v našem podjetju. Številni otroci kot tudi njihovi starši so bili v proizvodnih prostorih prvič in so bili nad delom navdušeni. Zelo so se potrudili tudi predstavniki posameznih procesov, ki so mladim nadobudnežem poskušali podati kar največ informacij in odgovoriti na vsa njihova vprašanja.

Matjaž Sternad se odlično znajde v vlogi predavatelja

Nizozemska: v nizozemskem mestecu Bodegraven so uvedli nenavaden ukrep, da bi zagotovili varnost prebivalcev, ki so zasvojeni z uporabo pametnih telefonov. Na pločnike in prehode za pešce so na tleh namestili semafor v obliki zelene ali rdeče črte. Semafor deluje popolnoma običajno, neobičajna je samo namestitev, s katero želijo nizozemske oblasti preprečiti, da bi pešci, ki strmijo v svoje telefone, ogrožali promet. Trenutno poteka testno obdobje in so tovrsten semafor namestili samo v enem križišču. Lokalno podjetje HIG Traffic Systems, ki semaforje proizvaja in nameščа, poudarja, da uporaba pametnih telefonov predstavlja resno težavo v prometu, saj celo tramvaji neredko prisilno ustavijo zaradi pešcev, ki ne spremljajo prometa.

Združene države Amerike: Apple je predstavil model telefonov iPhone 7 in iPhone 7 Plus v metalno rdeči barvi. Sicer ima model popolnoma enake karakteristike kot preostali modeli v tej različici, od njih se razlikuje le po barvi. Za dovolj pogumne uporabnike, ki ne uporabljajo zaščitnega ovitka za telefon, je tako Apple ponudil najbolj barvno različico telefona do sedaj. Določen odstotek, ki ga bo Apple zaslužil s prodajo rdečih iPhonov, bo namenjen Svetovnemu skladu za boj proti AIDS-u, tuberkulozi in malariji.

Francija: podjetje Airbus je tik pred testiranjem prototipa avtonomnega letečega avtomobila. Idejo o letečih avtomobilih so začeli razvijati že lani, ko so v podjetju odprli oddelek za urbano zračno mobilnost, v katerem raziskujejo možnosti transporta za posameznike. Čeprav še vedno poteka raziskovalna faza projekta, naj bi prva leteča vozila po zraku zaplula že do konca leta 2017. V podjetju velik poudarek namenjajo tudi ekološkemu vidiku in si prizadevajo, da vozila ne bodo onesnaževala okolja. Na začetku nameravajo uvesti t.i. sistem »car-sharing«, kar pomeni, da se posamezniki preko mobilne aplikacije registrirajo in si sposojajo leteča vozila za pot, nato pa jih pustijo na primernem mestu za naslednjega uporabnika.

Združene države Amerike: Če je bil še nedolgo nazaj turizem na Luni nekaj povsem nepredstavljivega, je danes turistična sezona na Luni že praktično pred vrati. Turistična sezona naj bi se namreč začela že leta 2018. Elon Musk, ustanovitelj podjetja SpaceX in PayPala, je vsak dan korak bližje uresničitvi napovedi o potovanju ljudi z Zemlje na druge planete in satelite. Prvi dve osebi naj bi na Luno odpotovali že prihodnje leto, in sicer v vesoljski kapsuli Dragon 2 z raketo Falcon Heavy Rocket, ki so jo izdelali na sedežu podjetja SpaceX. Na potovanje pa se morata prav kmalu začeti pripravljati tudi potnika, saj je za tovrstno pot izjemno pomembna dobra psihofizična pripravljenost potnikov.

Metalurg popotnik

Tekst: Tina Posavec

Grenlandija: Nedavna raziskava je pokazala, da si ledeniki na Grenlandiji ne bodo opomogli zaradi temperaturnih sprememb in taljenja, ki so jim trenutno podvrženi. Znanstveniki v raziskavi navajajo, da je taljenje ledu doživelo vrhunec že pred 20 leti. Manjši ledeniki in ledene kape se niso več zmožni obnoviti. Po napovedih raziskave naj bi taljenje grenlandskega ledu povzročilo, da se bo vodna gladina na globalni ravni zvišala za 38 mm do leta 2100.

Velika Britanija: britansko podjetje The London Taxi Company je odprlo novo tovarno, v kateri namerava proizvesti kar 5000 taksijev na leto. Vsa električna vozila, ki bodo proizvedena v tej tovarni, bodo sestavljena iz aluminijastega ogrodja. Britanska tovarna ni le prva tovarna avtomobilov, ki je bila zgrajena v zadnjem desetletju. Ponaša se lahko tudi s tem, da bo postala svetovni raziskovalni in razvojni center, kjer bodo proučevali aluminijasto ogrodje za avtomobile. Aluminijasto ogrodje se ponaša z majhno težo in bo uporabljeno za prav vsak taksi, ki ga bodo naredili v tovarni.

Avstrija: avstrijsko podjetje SKIWATER je v sodelovanju z ameriškim podjetjem Ball Corporation na glavnem sejmu s področja gastronomije Internorga v nemškem Hannovru predstavilo novost med svojimi izdelki. Podjetje je namreč prvi proizvajalec pijač, ki je izdelalo steklenico z uporabo Alumi-tek® tehnologije. Tehnologija združuje značilnosti pločevinke in steklenice, obenem pa omogoča enostavno recikliranje. Z uporabo aluminija, ki je v primerjavi s steklom mnogo lažji, naj bi bila uporaba njihovih izdelkov bolj praktična. Predstavniki obeh podjetij poudarjajo, da inovacija ni le izjemno priljubljena med uporabniki, ampak predstavlja tudi okolju prijazno tehnologijo. Z inovativnim in trajnostnim dizajnom želita poleg tega obe podjetji svoje uporabnike spodbuditi k ekološki ozaveščenosti.

Indija: 800.000 pripadnikov indijske iniciative za pogozdovanje je v odgovor na hiter razvoj in uničevanje gozdnih površin v samo 24 urah posadilo kar 50 milijonov dreves. S tem so krepko podrli svetovni rekord, ki je pripadal Pakistanu z 847.275 posajenimi drevesi. Masovno pogozdovanje predstavlja del strategije, ki jo je sprejela indijska vlada, da bi omilila posledice klimatskih sprememb. Po podatkih Svetovne zdravstvene organizacije je kar 10 izmed najbolj onesnaženih mest na svetu v Indiji. Indija se je zato zavezala, da bo namenila kar 6 milijard ameriških dolarjev za zasajevanje dreves na 12 % državnega ozemlja in tako delež gozdnih površin povečala na 29 %.

Gradimo znanje in veščine

Prodajna ekipa Impola se na sejmu Aluminium, ki poteka vsaki dve leti, vedno dobro izkaže

Komercialna akademija za učinkovit nastop na trgu

Tekst: Tina Posavec

V skupini Impol smo si zastavili ambiciozne cilje do leta 2025. Najpomembnejši cilj je brez dvoma letni prihodek povečati na več kot milijardo evrov. S širitvijo na Hrvaško smo tudi povečali proizvodne kapacitete valjarništva, prav tako nameravamo povečevati kapacitete stiskalništva in razvijati izdelke v smeri dodatne obdelave. Za zagotavljanje nadaljnje rasti vsekakor potrebujemo izvrstno prodajno in nabavno ekipo ter tehnično osebje, ki se zaveda pomena usmerjenosti h kupcu.

Komercialna akademija bo potekala v več fazah

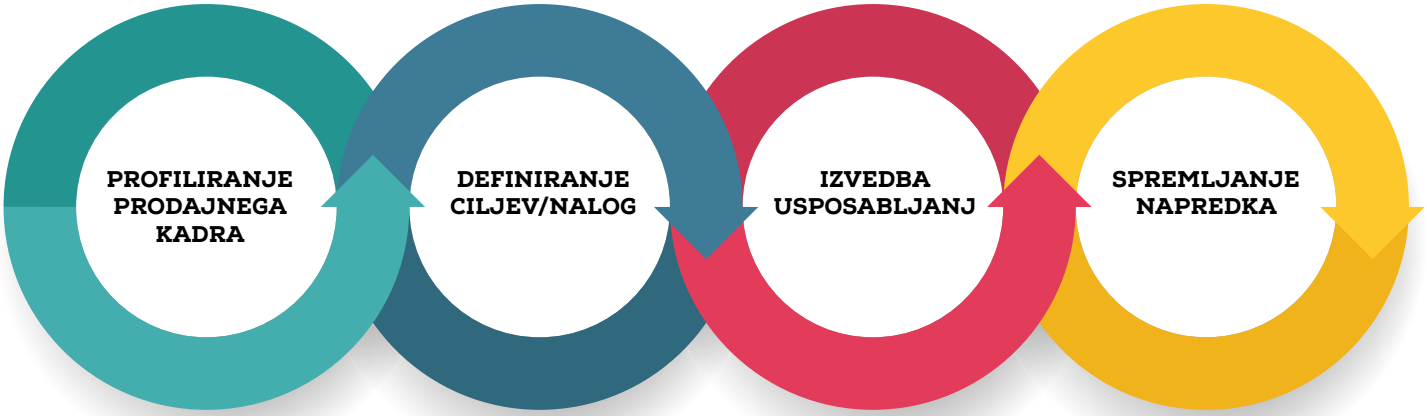
Z namenom nadgradnje komercialnih znanj in veščin ter seveda motiviranja zaposlenih bomo v skupini Impol v letu 2017 organizirali komercialno akademijo. Akademija bo potekala v več fazah. Najprej bomo analizirali obstoječe kompetence komercialnega kadra in njihov vedenjski potencial. Zaposleni si bodo ob vključitvi v program zastavili merjive cilje. Ob podpori zunanjega strokovnjaka bomo z zaposlenimi izvedli ciljna usposabljanja s področja prodaje. V zadnji fazi projekta bomo spremljali napredek zaposlenih, njihovo doseganje ciljev in naredili evalvacijo programa.

Vsebine usposabljanj

Usposabljanja bodo obsegala širok nabor vsebin. Udeleženci bodo nadgradili prodajne in pogajalske veščine, spoznali prodajne skrivnosti, se naučili, kako prepoznati potrebe in zahteve kupca, srečali se bodo s prodajnimi orodji in jih vključili v svoj vsakodnevni delovni proces. Poglobili bodo tudi veščine prodajnih predstavitev in priprave prepričljivih prodajnih besedil. Moduli v okviru prodajne akademije bodo zasnovani v obliki krajših delavnic in izjemno interaktivni. Da bodo udeleženci pridobljeno znanje kar najlažje prenesli v prakso, bo delo potekalo na konkretnih primerih, ki si jih bodo izbrali sami.

Izvajalci mojstri prodaje

Komercialno akademijo bomo izvedli ob podpori Lovra Peterlina, direktorja podjetja Linea Directa, ki v skupini Studio Moderna skrbi za prodajo končnim kupcem in razvoj novih storitev. S svojim timom, ki vključuje 200 ciljno usmerjenih, usposobljenih in visoko motiviranih prodajalcev, uspešno pomaga več kot 50 podjetjem v regiji Jugovzhodne Evrope pri prodaji, lansiranju novih produktov in storitev ter pridobivanju novih poslovnih priložnosti.



Kaj dogaja?

Družbe poročajo

Zbrala: Urša Zidanšek

Impol PCP

- V procesu vzdrževanja se pripravljajo na majske remonte. Pred njimi je po njihovih besedah ponovno veliko dela in malo časa.
- V proizvodnem procesu cevarna skupaj s tehnologijo in proizvodnjo iščejo ponudbe za stroj za šiljenje špic, ki ga nameravajo vključiti v linijo s strojem Schumag 4.
- Žago Elumatec 2 so prestavili v prostore Tehnofinala.
- V proizvodnem procesu profili usklajujejo zadnje podrobnosti pri ponudbah za posodobitev peči in žage na 28-MN stiskalni liniji.
- V Tehnofinalu se je v mesecu marcu stanje naročil za razrez zelo povečalo, obvladujejo ga s triizmenskim delom in nadurami med vikendi.
- Tudi v Alumobilu se soočajo z veliko količino naročil, s sprotnim sodelovanjem proizvodnje in komerciale pa uspešno obvladujejo zaostanke. Zaradi težko dostopnega mesta, ki je namenjen za menjavo krožnega lista na končni žagi, so pričeli s testiranjem manjšega krožnega lista. Namesto krožnega lista s premerom 700 milimetrov sedaj testirajo premer 500 milimetrov. S tem se bo zmanjšal strošek brušenja (cena nabave novega lista). Najpomembnejše pa je to, da bo menjava žaginega lista na končni žagi lažja, hitrejša in varnejša.

Impol Infrastruktura

- Aktivno sodelujejo pri pripravi nove prostorske ureditve industrijske cone. Nova prostorska ureditev se nanaša predvsem na širitev Industrijske cone Vzhod (izgradnja obvoznice) in ostale spremembe, ki se navezujejo na to širitev.
- Intenzivno poteka tudi pridobivanje gradbenih dovoljenj za načrtovane gradnje v letošnjem letu: skladišče profilarne, rekonstrukcija linije Blaw Knox, žarilni center Rondal in nov SN-kablovod.
- V preteklem mesecu so zaključili z obnovo garderob v proizvodnem procesu profili.

Impol Infrastruktura skrbi za prostorsko ureditev IC Impol

- Zamenjali so glavne ventilatorje za hlajenje kleti indukcijskih peči. Glavna prednost novih ventilatorjev je bistveno manjša poraba električne energije in optimalno hlajenje opreme glede na potrebe. Prav tako so zaradi bistveno manjše velikosti novih ventilatorjev pridobili potreben prostor za širitev priročnega skladišča legirnih elementov.
- Ukvarjajo se z zagonom in optimizacijo nove saržirne naprave, namenjene zalaganju enokomornih talilnih peči na drugi plinsko-talilno-livni liniji.
- Pripravljajo vse potrebno za testiranje naprave za razplinjevanje in odstranjevanje vključkov iz taline v odstajnih pečeh. Testiranja bodo izvedena v maju.

V družbi Impol LLT izvajajo številne posodobitve

Impol FT

- V proizvodnem procesu RRT se soočajo s pomanjkanjem surovine, kar zahteva veliko usklajevanja in natančnega planiranja, da dosegajo zastavljene cilje.
- V sredini maja bodo v proizvodnem procesu RRT začeli z modernizacijo in preoblikovanjem valjarne Blaw Knox.
- Podpisana je bila pogodba za nabavo nove razrezne linije za rebrasto pločevino.

Rondal

- Uspešno so prestali predpresojo za pridobitev standardov OHSAS 18001 in ISO 14001. Glavna presoja je predvidena konec maja.
- Intenzivno se pripravljajo na postavitev novega žarilnega centra, kjer bodo julija pričeli z gradnjo, v novembru pa je načrtovana montaža nove opreme.
- Na splošno v družbi Rondal dobro poslujejo in dosegajo zastavljene cilje, hkrati pa pridobivajo nove kupce.

Obvoznica Impolu omogoča širitev poslovanja

Širitev poslovanja skupine Impol bo prinesla številne pozitivne učinke za skupino Impol ter tudi za občino Slovenska Bistrica in njene prebivalce

Tekst: Nina Potočnik

O bistriški obvoznici se govori že zelo dolgo časa, v začetku letošnjega leta pa se je končno izkazalo, da gre zares. Januarja so na ministrstvu podpisali prostorsko umestitev prve etape izgradnje Impolove obvoznice in tako zagotovili sredstva v državnem proračunu.

Sprostitev zemljišč omogoča širitev poslovanja skupine Impol

V prvi fazi projekta bo cesta, ki poteka tik ob industrijski coni, prestavljena nižje, s čimer se bodo sprostila zemljišča, ki so sicer v lasti skupine Impol. Tako se bodo tudi postavili temelji za nadaljno širitev poslovanja Impola, ki je znotraj sedanje industrjske cone že močno prostorsko omejen. Za sproščena zemljišča ima skupina Impol že izdelan načrt. Postavili bomo štiri proizvodne ladje. Prvi dve bosta namenjeni valjarništvu in se bosta držali obstoječe hale valjarništva, tretja bo po vsej verjetnosti namenjena nadgradnji programa stiskalništva, četrta pa proizvodnemu procesu podjetja Impola FinAl, s katerim skupina Impol osvaja nadaljnjo obdelavo izdelkov in s tem tudi povečuje dodano vrednost po proizvodu. Izgradnja četrte hale se bo pričela že hkrati s prestavljanjem ceste. Predvideno je, da bo ta del projekta zaključen že v drugi polovici letošnjega leta.

Pozitivni učinki v okolju

Predvidena širitev industrijske cone Impol bo imela tudi velik pomen za mala in srednja podjetja, povezana s podjetji skupine Impol. Večanje proizvodnih kapacitet in zagotavljanje konstantnega razvoja podjetij skupine Impol namreč neposredno vpliva tudi na povečanje obsega sodelovanja z malimi in srednjimi podjetji v lokalnem okolju, ki so s skupino Impol poslovno povezana.

Impol potrebuje stabilno oskrbo z električno energijo

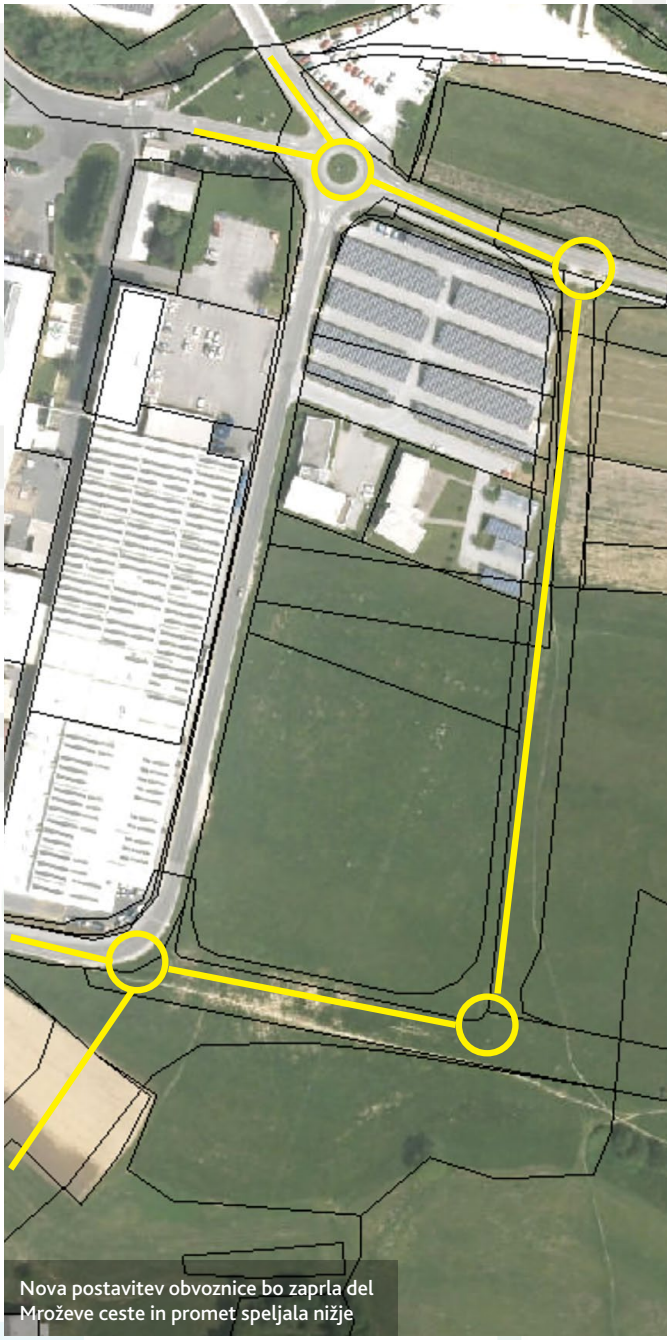
Za Impol je obvoznica pomembna ne samo zaradi pridobitve dodatnih površin, ampak tudi zaradi zagotavljanja ustrezne oskrbe z električno energijo. Obstoječa daljnovoda od transformatorske postaje Slovenska Bistrica do Impola komaj zadovoljujeta potrebe po električni energiji. Vsaka motnja ali okvara na daljnovodih pomeni delno ali celotno zaustavitev proizvodnje. Z izgradnjo obvoznice se bo v traso ceste vgradil kablovod, ki bo zagotavljal pokrivanje obstoječih potreb in dolgoročno tudi oskrbo industrijske cone Impol skladno z zastavljeno strategijo razvoja. Žal tovrstne aktivnosti sodijo v drugo fazo projekta izgradnje obvoznice, za katero je težko z gotovostjo napovedati, kdaj bo zaključena. Optimistične napovedi so konec leta 2018 in v skupini Impol upajo, da se bodo aktivnosti res odvijale tako, kot so zastavljene.
Po optimističnih napovedih bo pogodba o izvedbi del podpisana do konca aprila, gradbena dela pa se bodo pričela v roku enega meseca.

Pet plusov, ki jih prinaša obvoznica

- ✚ priložnost za širitev poslovanja skupine Impol
- ✚ nova delovna mesta
- ✚ poslovne priložnosti za lokalna majhna in srednje velika podjetja
- ✚ izboljšana kakovost življenja prebivalcev občine Slovenska Bistrica
- ✚ stabilna oskrba industrijske cone Impol z električno energijo

12.000 m²
(4 x 3.000 m²)
novih površin industrijskih hal bo skupina Impol zgradila zaradi sprostitve prostora ob izgradnji obvoznice

10 milijonov evrov
bo znašala vrednost investicije v širitev proizvodnje



Nova postavitev obvoznice bo zaprla del Mroževe ceste in promet speljala nižje

Obvoznica je najbomembnejši občinski projekt tega leta

Intervju: dr. Ivan Žagar, župan občine Slovenska Bistrica, poudarja njen pomen za kakovost življenja občanov

Kaj bodo glavne koristi izgradnje obvoznice?
Izgradnja zahodne obvoznice ni pomembna samo za skupino Impol, temveč je ključnega pomena tudi za samo mesto in občino Slovenska Bistrica. Z njo bo izvedena preusmeritev težkega prometa iz mestnega jedra na obvoznico. Staro mestno jedro Slovenske Bistrice se bo prometno razbremenilo, omogočena bosta večja prometna pretočnost in varnost, izboljšali pa se bodo tudi ekološki parametri v mestu (hrup, onesnaženje zraka ...). Občini projekt prinaša tudi dodatna delovna mesta in razvoj lokalnih podjetij.

Občina aktivno sodeluje v izgradnji. Kako ste do sedaj pripomogli k realizaciji projekta?
Izgradnja obvoznice se načrtuje v dveh etapah. Za prvo etapo na območju širitve industrijske cone Impol je občina pridobila projektno dokumentacijo, izvedla potrebne odkupe zemljišč, pridobila pravnomočno gradbeno dovoljenje. Za samo izvedbo investicije smo uspeli pridobiti nepovratna finančna sredstva Evropskega sklada za regionalni razvoj v višini približno 2,1 milijona evrov, trenutno pa potekajo aktivnosti za izbor izvajalca za izvedbo gradbenih del. Če ne bo zapletov pri izvedbi javnega naročila, lahko pričakujemo pričetek izgradnje prve etape še v prvi polovici letošnjega leta.

Kakšna bo vaša vloga v drugi etapi projekta?
Nosilec aktivnosti za izvedbo druge etape – izgradnjo obvoznice od cone Impol in navezavo na regionalno cesto – je Direkcija RS za infrastrukturo. V tem času je bila že izpeljana geodetska izmera trase kot predpogoj za odkupe zemljišč, projektiranje in ostale aktivnosti, upamo in verjamemo, da bo skladno z zagotovili najvišjih državnih predstavnikov izvedba druge etape tekoče sledila prvi, katere nosilec je občina.

Je obvoznica primer dobrega sodelovanja med javnim in zasebnim sektorjem?
Zagotovo. V občini Slovenska Bistrica se zavedamo, da brez ustreznega povezovanja med obema sektorjema ni napredka, tako se na občinski strani trudimo biti čim boljši partner gospodarstvu. Seveda smo vsi izredno ponosni na našega lokalnega veljaka – skupino Impol, ki nas vsako leto znova navdušuje z odličnimi poslovnimi rezultati. Zato tudi ponovno izrekam vse priznanje vsem, ki delajo v skupini Impol, za dosežene rezultate, z željo, da se zastavljeni razvojni načrti tudi v prihodnje tekoče uresničujejo.

Veliki cilj skupine Impol: milijarda prometa do leta 2025

Skupina Impol je v lasnkem letu predstavila strategijo razvoja do leta 2025. V tem času nameravamo podvojiti proizvodnjo, za kar bo potrebnih 400 milijonov evrov investicij v rast in razvoj. Slednje bi se naj obrestovalo tudi v finančnih kazalnikih, saj načrtujemo, da bo skupine Impol do leta 2025 dosegla promet v višini milijarde evrov. Ob širitvi proizvodnih kapacitet na Hrvaško je povečanje industrijske cone v Slovenski Bistrici ključnega pomena za uspešno sledenje ambiciozno zastavljenim ciljem.

Valjarna »Blaw Knox« bo izdelovala rebrasto pločevino

Prenova in modernizacija hladne valjarne Blaw Knox

Tekst: Urša Zidanšek

O projektu smo se pogovarjali z vodjo projekta Andrejem Leskovarjem, ki je del ekipe prestrukturiranja valjarništva v Slovenski Bistrici že od samega začetka.

Zakaj ste se odločili za ta projekt?
V začetku leta 2014 smo pričeli z optimiranjem in prestrukturiranjem zasedanja valjarn. V tistem času se je tudi ustavila stara folijska valjarna Bistral 2 in je bilo treba vso proizvodnjo preusmeriti na ostale hladne in folijske valjarne. Izvedla se je celotna prenova tehnoloških poti za kontejnerske in enojne folije ter finstock. Soočili smo se s pomanjkanjem valjarniških kapacitet, zaradi česar smo pričeli razmišljati o prenovi in posodobitvi hladne valjarne Blaw Knox s ciljem valjanja programa za tanke trakove debelin vse do 60 mikronov in velikih kolobarjev z gostoto navitja šest kilogramov na milimeter širine. To je bilo izhodišče projekta današnje posodobitve.
Najprej smo pripravili študijo izvedljivosti posodobitve valjarne. V ta namen smo izvedli vrsto testnih valjanj z različnimi pristopi in režimi, kar je obrodilo pozitivne rezultate. Na podlagi tega smo določili koncept ter potreben obseg posodobitve za doseganje zadanih ciljev.
Ob spoznanju o možnostih sodelovanja s šibeniškim TLM-jem (današnjim Impol-TLM) so se izdelali novi koncepti strateških usmeritev in razporeditev proizvodnih programov. Novonastale smernice so pokazale, da se valjarna rekonstruira za predelavo trakov za rondele in izdelavo rebrastih pločevin. V ta namen je tehnični koncept valjarne bistveno drugačen. Za zagotovitev vseh kriterijev smo pričeli z novim načrtovanjem (in pridobivanjem ponudb). Z vstopom Impola v šibeniški TLM je bil projekt odobren in ga danes dosledno izvajamo.

7,2 milijona evrov
je vrednost naložbe.

Katere aktivnosti vse se bodo oziroma so se že izvedle?
Izvedla se je že vrsta aktivnosti predvsem pri načrtovanju in tehničnem usklajevanju. Posodobitve in rekonstrukcije strojev spadajo med najzahtevnejše projekte. Novo opremo je treba uskladiti z obstoječo, preveriti zmožnosti in ustreznost obstoječih sistemov za zagotovitev dobrega delovanja nove opreme, uskladiti vso potrebno elektro- in strojno-tehnično dokumentacijo, hkrati pa je treba biti pozoren še na kopico drugih podrobnosti, ki se ne smejo zanemariti.
Rekonstrukcija valjarne je razdeljena na več sklopov opreme različnih dobaviteljev. Najpomembnejšo opremo valjarne nam načrtuje in pripravlja podjetje SMS Technical Services iz Anglije, ki je del skupine SMS iz Nemčije in je vodilno svetovno podjetje na področju toplih in hladnih valjarn tako v aluminijski kot tudi v jeklarski industriji. Velik del pomožne opreme valjarne, kot so paletni transporterji, vozi kolobarjev nam bo izdelalo podjetje Tehnika Set. Ameriško podjetje HatchIAS bo dobavilo nove registre šob hlajenja, merilni valj ravnosti in s tem povezano regulacijo. Podjetje Ates bo izvedlo regulacijo glavnih pogonskih motorjev ter celotno ostalo krmiljenje stroja in pomožnih pogonov.
Vsa ta oprema mora na koncu delovati kot celota, zato je potrebno ogromno načrtovanja in koordinacije z vsemi dobavitelji. V ta namen redno izvajamo revizije načrtov in strojne opreme, kjer poskušamo predvideti in odpraviti pomanjkljivosti, izboljšati delovanje ter poenostaviti delo za operaterje stroja. Velik del aktivnosti je bil namenjen pridobitvi ustrezne gradbene dokumentacije. Vsi dobavitelji so podali potrebno specifikacijo za njihovo opremo, na podlagi česar so gradbeni inženirji izdelali nove kompletne načrte temeljev. Ti pa se navezujejo in sovpadajo z obstoječimi, kar zadevo še toliko bolj oteži.
Poseben poudarek smo namenili tudi varnosti. Za zagotovitev in doseganje vseh evropskih varnostnih predpisov za stroje je bilo treba izvesti veliko sprememb in prilagajanja opreme.

Kakšen je terminski plan izvedbe del?
Načrtujemo, da bomo proizvodnjo na valjarni ustavili nekje v sredini

meseca maja. Pričeli bomo z demontažo in čiščenjem za pripravo na gradbena dela. Izvedba gradbenih del je ocenjena na dva meseca, z izvedbo strojnih instalacij ter nekatere opreme bomo pričeli v začetku avgusta. V septembru bo dobavljena še glavna oprema stroja, načrtujemo, da jo bomo namestili v roku štirih tednov, sledi testiranje in zagon valjarne. Valjarna bo tako s ponovno proizvodnjo pričela konec oktobra.

Kakšna je vrednost naložbe?
Skupna vrednost naložbe je približno 7,2 milijona evrov. V to so zajeti tudi trije novi pari delovnih valjev za rebranje.

Kaj bo naložba prinesla Impolu?
Trenutno je valjarna zmožna predelovati kolobarje, težke do pet ton. Po rekonstrukciji pa bo zmožna predelovati večje kolobarje, in sicer težke do 10 ton, ki bodo prihajali iz obeh toplih valjarn v sistemu Impola (iz družb Impol-TLM in Impol-Seval). S povečanjem kolobarja povečamo tudi produktivnost valjarne. Valjarna bo opremljena z najsodobnejšim sistemom odpihovanja traku, kar bo omogočalo kakovostnejše odpihnjen trak – to pa pri procesih žarenja pomeni manj težav in po možnosti tudi skrajšanje ter optimiranje žarilnih programov. Opremljena bo z novim merilnim valjem, novimi registri šob hlajenja in novim merilcem debeline, kar bo omogočalo kakovostnejši material s čim nižjim pretočnim faktorjem.
Trenutno še izdelujemo rebrasto pločevino na hladni valjarni Bistral 1, ki pa se bo po rekonstrukciji in s ponovnim zagonom valjarne Blaw Knox zaustavila.

Bo potem možno razširiti prodajni program?
Seveda, predvidevamo, da bomo na valjarni izdelovali tri različne vzorce rebraste pločevine v skupnem obsegu približno 13.000 ton na letni ravni ter vso predvajanje materiala za potrebe programa sekanih rondel. Načrtovane količine glede produktivnosti ne predstavljajo težav in verjamem, da bi se prodajni program še lahko razširil, vendar pa vse to narekujejo trg in kupci.

Člani glavnega projektnega tima

Impol: Andrej Leskovar – vodja projekta, Tomaž Vnuk, Marjan Tarkuš, Marjan Jereb, Ivan Pušnik, Tilen Štefane, Miran Čoh, Viljem Rup, Leonida Kočevar, Robert Skrbinek.
Ates: Mišo Verhovnik (vodja), Gregor Sobotič, Aljaž Primožič.
Tehnika Set: Gvido Španring (vodja), Matej Korošec.

Kdo vse sodeluje na tem projektu?
Od vseh dobaviteljev opreme sem zahteval, da se določijo vodje, ki so zadolženi za projekt z njihove strani. Redno izvajamo periodične sestanke, kjer se vsi seznanimo z napredkom, morebitnimi spremembami in izzivi, s katerimi se moramo spopasti. Celotno rekonstrukcijo valjarne sem porazdelil na več sklopov posodobitve ter določil člane projektnega tima Impola z elektro in strojnega področja kot tudi s področja procesnega inženiringa.

Po rekonstrukciji valjarne Blaw Knox bo ta primerna za predelavo trakov za rondele in izdelavo rebrastih pločevin, tako bomo skladno s strategijo razvoja Impola na trgu delež prodaje rondel in rebrastih pločevin še povečali.

Andrej Leskovar, vodja projekta, skrbi, da bodo dela potekala skladno z zadanim terminskim planom

Intervju: mag. Tadej Lozinšek, Impol PCP

Vesel sem, ko vidim dobre rezultate projektov, kjer sodelujem

Tekst: Urša Zidanšek

Mag. Tadej Lozinšek je v Impol prišel leta 2003. Svoje delo je pričel na delovnem mestu tehnologa vzdrževanja v enoti folije, nato pa postopoma napredoval do vodje vzdrževanja v družbi Impol PCP. Postavljen je pred odgovorno nalogo, saj je le odličen proces vzdrževanja lahko dobra podpora ostalim procesom v podjetju. Po rezultatih sodeč mu to uspeva. Zadnje čase aktivno sodeluje tudi pri vpeljevanju principov vitke proizvodnje v Impolu. Impolčani ga poznajo kot zgovornega in impulzivnega sodelavca, ki pa se vedno trudi delovati pošteno in izboljševati postopke dela.

Vaš življenjepis pokaže, da vas zanimata tako strojništvo kot ekonomija. Kako se v vas prepletata ti dve veji?
Že od malega me je zanimalo, kako so stvari narejene in sem tudi marsikaj doma razstavil. Priznam pa, da me nikoli ni zanimalo, kako izračunati na primer parametre kavitacije na 1/3 lopatice Peltonove turbine pri temperaturi vode 18,5 stopinj in tlaku 1.58 bara (malo za šalo). Okoli ekonomije (denarja) pravijo, da se vse vrti in tako je bilo nekako logično, da se bom vpisal tudi na gospodarski inženiring - smer strojništvo. Na vseh delovnih mestih, ki sem jih zasedal doslej, so pomembna tako tehnična znanja kot tudi osnovno poznavanje ekonomije. V proizvodnem podjetju sta ekonomija in tehnično znanje povezana in morata hoditi z roko v roki.

Že v času šolanja ste svojo pot bogatili z raznimi dodatnimi projekti in usposabljanji. Kakšen je vaš nabor veščin in kompetenc?
Zagotovo mi najbolj pomaga znanje nemškega jezika. Nemščine sem se pričel učiti že kot otrok: z dodatnimi tečaji, počitnicami v Nemčiji in kasneje tudi s študentskim delom v Nemčiji. Tudi znanje angleščine mi velikokrat pride prav. Čeprav v zadnjih nekaj letih ne rišem več načrtov in sem na tem področju malo zarjavel, mi je v preteklosti zelo koristilo poznavanje programa za risanje načrtov ACAD. Prav tako sem pred približno desetimi leti opravil usposabljanje s področja pedagogike in andragogike – tako bi (teoretično) lahko poučeval tudi na kakšni šoli. Koristi mi tudi poznavanje programa Microsoft Project in še bi se kaj našlo.

Pred pričetkom dela v skupini Impol ste delovne izkušnje pridobivali v podjetjih IMP Montaža in Primat. Kaj ste se v teh službah naučili?
Opravljanje katerega koli dela človeka obogati z določenimi izkušnjami. Da bi se mi kaj posebej vtisnilo v spomin, bi težko rekel. Kot koristno pa ocenjujem, da Impol ni bil moj edini delodajalec, saj je dobro, da človek spozna tudi delovanje drugih podjetij. To nudi nek širši pogled na stvari in drugačno razumevanje, kar mogoče komu manjka. Nenazadnje pa se tako naučiš ceniti stvari, ki se morda komu zdijo same po sebi umevne.

V Impol ste prišli na delovno mesto tehnologa vzdrževanja v enoti folije. Kakšne so bile vaše prve naloge?
Podrobno se vseh nalog ne spomnim, sem pa bil zadolžen, da pomagam zastaviti sistem vzdrževanja nove opreme, ki se je takrat postavljala. Prav tako sem koordiniral določene operativne naloge pri sami montaži.

Sedaj imate kot vodja vzdrževanja v družbi Impol PCP vrsto odgovornosti. Katere med njimi so najzahtevnejše,

katere opravljate najraje?
Pri mojem delu mi je všeč, da je vsak dan kaj novega in da sodelujem z različnimi ljudmi in procesi. Težko bi kaj konkretnega posebej izpostavil. Rad imam svoje delo. Če gre človek v službo z nekimi negativnimi občutki in se ga ta negativizem potem drži še osem ur v službi, se to pozna na kakovosti dela in dolgoročno to vpliva tudi na poslabšanje počutja in zdravja. So pa zagotovo tudi trenutki, ko se sprašujem, kaj mi je bilo tega treba. Zagotovo pride z zahtevnejšim delovnim mestom tudi kup novih nalog in odgovornosti, hkrati pa seveda drugačen pogled na stvari. Če mogoče lahko na kakšnem drugem delovnem mestu ob 14.00 ali 15.30 odideš domov in popolnoma odklopiš delo, je na mojem to težko – ali pa jaz tega ne znam.

Na katere svoje projekte ste najbolj ponosni?
Pri vseh projektih gre za timsko delo večje skupine ljudi, ki mora stremeti k istemu cilju, le tako je projekt lahko uspešen. Ravno zato ne morem reči, da bi bil jaz posebej ponosen na kakšen projekt, ker bi si s tem lastil tudi tuje delo (mogoče je tudi kdo mnenja, da so bili projekti neuspešni). Zagotovo pa sem vesel in je zraven seveda malo ponosa, ko vidim, da so rezultati projektov, pri katerih sem sodeloval, dobri. Pred leti sem na primer kot tehnolog vzdrževanja izvedel kar nekaj manjših predelav na strojih in so mi določene rešitve še danes všeč in s ponosom gledam nanje (predaja prazne palete na pakirni liniji cevarne, klešče za vprijem okroglice na potiskaču 55-MN stiskalnice).

Vodenje ljudi nikoli ni lahko. Katere so pa tiste lastnosti, ki po vašem mnenju najbolj vplivajo na uspeh in splošno zadovoljstvo?
Delo z ljudmi je velik izziv. Ljudje smo si po karakterju, razmišljanju, odnosu in navadah zelo različni. Včasih mi kdo precej »hodi po živcih«, je pa mogoče res, da tudi sam nisem, kar se karakterja tiče, ravno ultra lahki kategornik – vsaj tako trdi moja žena (smeh).
Osebno mi je zelo pomembno, da si lahko stvari odkrito povemo, seveda na primeren način, da ni nizkih udarcev izza hrbta, da znamo prisluhniti tudi mnenju drugih in seveda priznati svoje napake. Je pa včasih tudi tako, da posamezna situacija zahteva hitre odločitve in se mi obsežno iskanje kompromisov ne zdi najustreznejša rešitev. Takrat pač obvelja moja (smeh).

Intenzivno ste vpeti v projekt vpeljevanja vitke proizvodnje v skupini Impol. Kaj to pomeni za Impol?
Vitka proizvodnja je za vsa podjetja, ki želijo biti in ostati, nujno dejstvo. Torej ni vprašanje, ali bi mi uvajali vitko proizvodnjo, ampak samo še, na kakšen način jo bomo uvedli, da bo implementacija uspešna in prilagojena našim željam in potrebam.
Nenazadnje vpeljavo vitke proizvodnje zahtevajo naši kupci v avtomobilski industriji in zahteva jo standard ISO/TS 169496. Večina večjih podjetij ima svojo verzijo vitke proizvodnje, npr. Alcoa Busines System, Toyota Production System, Boeing Production System. Iz tega lahko sklepamo, da je zadeva zagotovo koristna, vanjo v svetu vlaga na stotine najuspešnejših podjetij. To pomeni, da je lahko Impol z vpeljavo vitke proizvodnje še bolj uspešno podjetje, bo pa treba vložiti še veliko truda in energije.

Kako je vaša ekipa sprejela novosti na tem področju?
Ljudje imamo po navadi radi utečene zadeve in nismo veseli sprememb. Zato je smiselno, da ne izvajamo revolucij, ampak se držimo evolucije. Kar se tiče ekipe vzdrževanja Impola PCP, mislim, da vidimo v tem, kar smo do sedaj delali (5S, vizualizacija in TPM) korist – vsaj večina. Smo pa šele na začetku poti in tudi vitka proizvodnja nima magične palčke, s katero bi rešili vse težave.

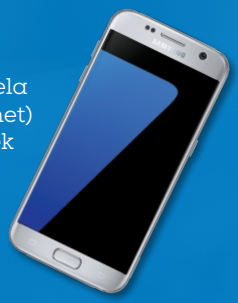
Katere so tiste prednosti načel vitke proizvodnje, ki bi jih izpostavili?
Če odštejemo, da jo moramo vpeljati, ker jo zahteva trg, ima vitka proizvodnja po analizah v drugih podjetjih številne koristi: znižanje stroškov, s čimer se poveča dobiček podjetja; sprosti se prostor (manj vhodne surovine, manj izdelkov v medfazi in skladišču), s tem je tudi manj kapitala vezanega v surovine ali polizdelke; delo je bolj varno; na izdelkih je manj napak; višja pretočnost materiala skozi proces; manj je »gasilskih« akcij (izrednih situacij) ... Če k vpeljavi vitke proizvodnje pristopimo pravilno, so bolj zadovoljni tako zaposleni kot tudi kupci. V bistvu naj bi podjetje, če se tega loti pravilno, z manj naredilo več – seveda gledano na dolgi rok.

Kaj počnete v prostem času (hobiji, družina)?
Ob službi, hiši in dveh otrocih je prostega časa bolj malo. Se ga pa vseeno nekaj najde. Takrat z družino hodimo v hribe, na sprehode in na izlete. Smo veliki ljubitelji morja in tako veliko vikendov preživimo na morju, kjer se vozimo s kolesi, plavamo, raziskujemo. V bolj toplih mesecih pa si vzamem tudi kaj časa za vožnjo z motorjem.

Tadejevih top 5

KAVA
»Jutro in opoldan brez kave ni pravo.«

MOBITEL
»Tudi brez mobitela (elektronska pamet) v tem svetu človek težko preživi.«



MOTOR
»Zdaj ko so dnevi bolj topli in sončni, bi pogrešal motor.«

PIKNIK
»Čez vikend se mi pa tudi kdaj kakšen čevapčič in pivo res prileže.«

RAČUNALNIK
»Ker pišem kot kura, bi računalnik tudi kar pogrešal. Če bi moral dopis ali navodilo napisati na roko, bi ljudje okoli mene najverjetneje to težko razumeli.«

Prihodnost je v predelavi scrapa

Projekt OPTIAl – računalniško načrtovanje vsade s povečanim deležem scrapa in lastnosti končnih izdelkov v odvisnosti od tehnologije

Tekst: dr. Varužan Kevorkijan

Cilj projekta OPTIAl
S projektom OPTIAl želimo doseči dva cilja. Prvi je računalniško načrtovanje vsade s povečanim deležem internega povratnega materiala in eksternega scrapa, drugi pa iskanje korelacij med lastnostmi končnih izdelkov in procesnimi potmi (kemijsko sestavo in procesnimi parametri) z naprednim rudarjenjem v podatkovnih bazah s podatki iz neposredne proizvodnje. Oba cilja bosta prispevala k boljšemu in zanesljivejšemu obvladovanju kakovosti zlitin ter zagotavljanju konkurenčne prednosti Impola na trgu.

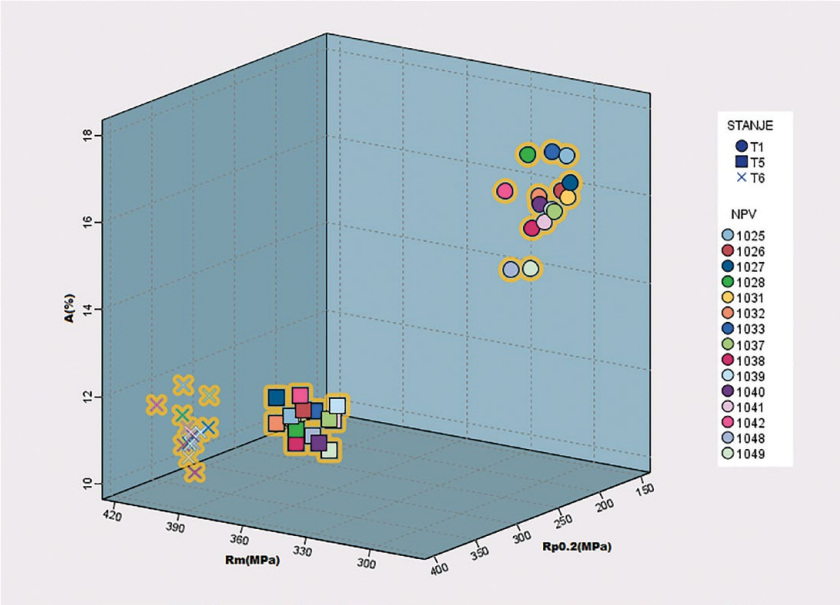
Trajanje projekta in sodelujoči
Projekt poteka že nekaj let kot naloga tehnološkega razvoja, intenzivneje pa se z njim ukvarjamo od leta 2015, ko smo s podjetji Alcad in C3M začeli razvijati industrijsko uporabne algoritme za doseganje zgoraj navedenih ciljev.
Pri projektu sodelujejo Impol 2000, Impol PCP, Impol FT, Impol LLT in Alcad ter C3M.

Kaj je algoritem? Algoritem je navodilo, s katerim rešujemo nek problem. Običajno je zapisan kot seznam korakov, ki nas pripeljejo do rešitve problema. Primer algoritma iz vsakdanjega življenja je kuharski recept.
Deterministični algoritem se obnaša predvidljivo, pri stohastičnem algoritmu pa je vrstni red obdelave podatkov naključen.

Prvi cilj: računalniško načrtovanje vsade s povečanim deležem kontaminiranega aluminija
Ključni problem pri pripravi vsade s povečanim deležem internega povratnega materiala in eksternega scrapa je v doseganju želene oziroma predpisane kemične sestave ob minimalnih stroških. Reševanja tega problema smo se lotili na dva načina:

- z determinističnim (»simplex«) algoritmom, ki so ga razvili strokovnjaki v podjetju Alcad,
- s stohastičnim algoritmom, ki so ga ustvarili v podjetju C3M iz Tehnološkega parka v Ljubljani.

Da uporabimo kateregakoli izmed omenjenih algoritmov, moramo predhodno digitalno podpreti celotno skladišče povrtanega materiala in scrapa. Algoritmi izhajajo iz tega, da imamo v sistemu točno definirano število odjemnih mest (boksov) in da iz posameznih boksov črpamo materialne tokove (povratni aluminij) definirane sestave. Deterministični algoritem računa s povprečno sestavo materiala v boksih, stohastični pa sestavo opisuje z Gaussovo porazdelitvijo, torej z verjetnostjo. Vsak materialni tok ima tudi svojo ceno, kar algoritmu omogoča, da načrtuje najcenejšo izmed vseh možnih poti priprave vsade, upoštevajoč pri tem še različne dodatne pogoje (primer: različne tehnološke omejitve oziroma predpise po minimalnem deležu ingotov).
Da bomo vsado lahko računalniško načrtovali, pa bo treba dosledno ločevati povratni material, saj je za proces nesprejemljivo, da sestava povrtanega materiala ne bi ustrezala zahtevam.



Slika 1: Del podatkovne baze, ki povezuje mehanske lastnosti s procesno potjo

Drugi cilj: iskanje korelacij med lastnostmi končnih izdelkov in procesnimi potmi
Pri iskanju korelacij med lastnostmi končnih izdelkov in procesnimi potmi ter obratno, je problematika še nekoliko bolj kompleksna. Tudi v tem primeru smo se odločili za dva algoritma: stohastičnega in kognitivnega, ki sta oba zasnovana na sprotnem učenju. Za uporabo obeh je treba ustvariti dovolj veliko podatkovno bazo o kemični sestavi, procesnih parametrih in mehanskih lastnostih. Od maja 2016 zato poteka redno vzorčenje in analiziranje zlitine AC75 v stanjih T1 (v Alumobilu), T5 (v laboratoriju) in T6 (v laboratoriju), pri čemer zajemamo tudi vse relevantne procesne parametre. Podobno se bomo lotili še vzorčenja in analiziranja zlitine P30 v valjarništvu. Tako nastaja obsežna podatkovna baza, ki povezuje mehanske lastnosti s procesno potjo (kemično sestavo in procesnimi parametri) v vseh treh stanjih, kar je podlaga za nadaljnje učenje algoritmov. Del te baze je predstavljen na Sliki 1.
Rezultat bo možnost napovedovanja lastnosti končnih izdelkov na osnovi podatkov o izbrani procesni poti (kemični sestavi in procesnih parametrih) in obratno.

Zakaj je ta projekt pomemben in kako nam bo zagotovil konkurenčno prednost?
Povezave med ciljnim naborom lastnosti končnih izdelkov in procesno potjo (kemijsko sestavo in procesnimi parametri) so pomembno orodje za načrtovanje novih ali recikliranju prijaznejših gnetnih aluminijevih zlitin. Praviloma so te zlitine recikliranju prijaznejše zato, ker imajo nekoliko širše definirane koncentracijske intervale ključnih nečistoč, kot so železo, silicij in ostali elementi v sledovih. Ustrezna korekcija sestave pri ostalih elementih in optimiziranje procesnih parametrov (primer: toplotne obdelave) pa pripelje do želenega nabora lastnosti.

Večina vodilnih proizvajalcev izdelkov iz gnetnih aluminijevih zlitin načrtuje ali že izvaja »digitalno transformacijo« svojih sistemov, ki jim bo omogočila rudarjenje v podatkovnih datotekah z namenom doseganja višje dodane vrednosti, zato moramo za to poskrbeti tudi mi.

Prednost našega algoritma, ki išče korelacije med lastnostmi končnih izdelkov in procesnimi potmi ter obratno, je v učenju algoritma na osnovi podatkov iz redne proizvodnje, pri čemer se učenje izvaja po metodi ustvarjanja »interpoliranih napovedi«. Z drugimi besedami, algoritem v prvi fazi učenja uporablja filtrirani nabor podatkov iz »big data« in napoveduje vmesne (interpolirane) vrednosti, ki se jih lahko primerja (validira) s stvarnimi podatki iz proizvodnje. Ko je naučen do te stopnje, algoritem začne napovedovati tudi ekstrapolirane vrednosti (širše intervale koncentracij legirnih elementov), kar je končni cilj razvoja.

Znamo poskrbeti za varnost?

Praktični preizkusi usposobljenosti na delovnem mestu pripomorejo k nadgradnji znanja zaposlenih

Tekst: Nejc Juhart

Na podlagi zakonskih zahtev smo z januarjem 2017 v družbah skupine Impol pričeli s sistematičnim pristopom k praktičnemu preverjanju usposobljenosti na delovnem mestu, pri čemer je pri vsakem preverjanju prisoten varnostni inženir. Praktično morajo biti preverjani delavci, ki opravljajo delo na delovnih mestih z večjimi nevarnostmi za poškodbe, pri čemer rok obdobnih preizkusov ne sme biti daljši od dveh let. Praktično preverjanje izvede delovodja oziroma nadrejena oseba v sodelovanju s strokovnim delavcem VPD. Preverjanje se izvede v roku enega meseca po opravljenem teoretičnem usposabljanju.

Vsebina preverjanja

Praktično preverjanje je sestavljeno in splošnega iz strokovnega dela. V strokovnem delu mora zaposleni izkazati zadosten nivo znanja na naslednjih področjih:

- poznavanje zahtev standardov, za katere so certificirane družbe znotraj skupine Impol (kakovost, okolje, zdravje in varnost na delovnem mestu),
- pomen in vsebina ocene tveganja za posameznikovo delovno mesto,
- pomen varnostnih komponent,
- vsebina navodil za delo, navodil za varno delo in drugih dokumentov, ki jih zaposleni mora upoštevati pri svojem delu,
- potrebna osebna varovalna oprema (našteje tudi osebno varovalno opremo ob delu z nevarnimi snovmi),
- pravila gibanja po IC Impol
- ukrepi ob izrednih situacijah (nezgoda pri delu, požar, razlitje)
- sistem ločevanja odpadkov,
- postopek prijavljanja incidentov, koristnih predlogov ipd.

Podlaga za strokovni del preverjanja je obrazec 6.18, v katerem so navedena opravila, za katera je posamezni zaposleni usposobljen. Praktični del poteka na samem delovnem mestu, kjer zaposleni praktično izvede določeno delovno operacijo. V tem delu se preverja:

- izvedba vizualnega pregleda delovne opreme pred uporabo,
- praktični prikaz varnostnih komponent,
- opis nevarnosti na določenem stroju in ukrepov za zmanjšanje,
- prikaz varnega dela z mostnim dvigalom in viličarjem (če ima zaposleni izpit za ta opravila),
- poznavanje lokacije najbližjih gasilnih aparatov, omaric za prvo pomoč.

Ugotovitve

V prvih treh mesecih leta 2017 je praktični preizkus opravilo 105 zaposlenih, največ pomanjkljivosti pa se kaže pri poznavanju vsebine in lokacije ocene tveganja in navodil za varno delo, uporabe vse predpisane osebne varovalne opreme, poznavanju odgovornosti v primeru nezgode pri delu in označevanja embalaž z nevarnimi odpadki. Glede na ugotovitve opravljenih preizkusov so bila v zapisnikih podana ustrezna priporočila za ureditev stanja.

Pozitivni učinki

V zadnjem obdobju se beleži porast števila prijavljenih incidentov s strani zaposlenih oziroma izmen, v katerih opravljajo delo zaposleni, ki so opravili preizkus praktične usposobljenosti na delovnem mestu. V letošnjem letu tako beležimo že 62 prijavljenih incidentov, v enakem obdobju lanskega leta smo beležili 26 incidentov pri delu.

Mnenje vodij in zaposlenih

Tadej Lozinšek, Impol PCP

Izvedbo preverjanja na tak način podpiram, saj je za določena vprašanja varnostni inženir bolj usposobljen kot vodja. Prav tako je s takim pristopom večji nadzor nad samo izvedbo, v določenih obratih se morda samo preverjanje ni izvajalo in je šlo samo za podpisovanje listov. Poleg tega zaposleni povedo več stvari, ki jih drugače ne bi.

Bojan Radanovič, Impol FT

Praktično preverjanje na delovnem mestu s strokovnim delavcem VPD je zelo dobro izvedeno. Zelo je koristno za vsakega zaposlenega, saj so vprašanja izbrana za točno določeno delovno mesto. Pomembno je, da vsi poskrbimo, da do nezgode ne pride, če pa se zgodi, je nujno hitro ukrepanje in pri tem nam praktično preverjanje vsem pomaga.

Zlatko Mesarič, Impol FT

Tak način praktičnega preverjanja se mi zdi zelo dober in ga odobravam. Všeč mi je, ker je vse skupaj bolj praktično usmerjeno. V delovnem procesu opažam, da tisti zaposleni, ki so bili praktično preverjani, bolj upoštevajo navodila za delo in varno delo.

Uroš Predan, Impol PCP

Način praktičnega preverjanja z varnostnim inženirjem se mi zdi super. S prisotnostjo strokovne osebe takoj dobimo odgovore na vsa svoja vprašanja. Lažje je stvari obnoviti z zunanjo osebo.

Kako sestankujemo?

Na delavnicah so zaposleni povedali, da bi lahko bili sestanki vodeni bolje

Tekst: Tina Posavec

Sestanki so v modernem poslovnem okolju postali praktično sestavni del delavnika in predvsem vodje bi se najverjetneje strinjali, da njihov delovni dan skoraj ne mine brez načrtovanega sestanka. Novejše raziskave namreč kažejo, da vodje kar približno 50 odstotkov svojega časa preživijo na sestankih. Res je, da so sestanki lahko izjemno koristni, saj z njimi povečujemo informiranost, izboljšujemo komunikacijo, iščemo rešitve ali inovativne ideje. Kljub temu kar 50 odstotkov zaposlenih, ki se redno udeležujejo različnih sestankov, meni, da so ti neproduktivni in z njimi samo izgubljajo dragoceni čas. Ravno zato je kultura sestankov v podjetju izjemno pomembna. Slednje dobro ponazori primer korporacije Intel, ki vse sestanke jemlje izredno resno. V vsaki konferenčni sobi ali pisarni v podjetju po vsem svetu visijo plakati s preprostimi vprašanji, ki si jih mora zastaviti prav vsak, ki organizira sestanek. Šli pa so celo korak dlje. Za nove zaposlene organizirajo usposabljanje s področja vodenja sestankov, ki jih je dolgo časa vodil kar generalni direktor. Še danes organizaciji sestankov in disciplini udeležencev v Intelu posvečajo ogromno pozornosti.

13 zapovedi za dober sestanek

1. Določi jasen **namen** in **cilje**.
2. Pravočasno **obvesti udeležence** (vabilo po mailu, termin v Outlook koledarju ali DNA).
3. Dobro se **pripravi na sestanek**.
4. Izberi **primeren prostor** za sestanek in ga pravočasno rezerviraj.
5. Sestanek vedno začni **točno**.
6. Natančno se **drži časovnih omejitev** za posamezne točke sestanka.
7. Neproduktivno in neusmerjeno razpravo takoj prekini.
8. Drži se **teme** sestanka.
9. Uporabljaj znanje in veščine **vseh udeležencev**.
10. Obvladuj težavne udeležence na sestanku.
11. Ne toleriraj prekinitev in motenj.
12. Zapisnik sestanka pripravi v roku 24 ur in ga razpošlji vsem udeležencem.
13. Zahtevaj **kratko povratno informacijo** glede rezultatov sestanka.

NASVET: Štiri vprašanja, ki si jih moramo zastaviti pred sestankom

1. Je sestanek res potreben?
2. Katere osebe morajo biti prisotne na sestanku?
3. Imam jasen namen in vem, kaj želim doseči na sestanku?
4. Kakšen bo časovni razpored sestanka?

Sestanki v skupini Impol

Tudi v Impolu so v mesecu marcu potekale tri delavnice s področja učinkovitega vodenja sestankov, ki se jih je udeležilo 31 zaposlenih. Namen delavnic je bil, da se zaposleni seznanijo z osnovami vodenja sestankov in pridobijo praktične napotke, kako organizirati sestanek. Ravno upoštevanje preprostih nasvetov lahko pomembno prispeva k večji učinkovitosti sestankov, boljši delovni uspešnosti in navsezadnje izboljša kulturo vodenja sestankov med Impolčani.

Udeleženci na delavnicah so izrazili nezadovoljstvo z načinom vodenja sestankov. Kot glavne težave so omenili:

- Vodja sestanka zamudi na sestanek in pride nepripravljen.
- Preveč motenj med sestankom, moteče je zlasti telefoniranje.
- Pojavlja se zmeda glede prostora sestanka, predvsem je velika zasedenost velike sejne sobe.
- Sestanki se sklicujejo prek mailov, kar morda ni najbolj optimalno.
- Sestanki so predolgi, nekateri trajajo celo po več ur.
- Na sestanek so povabljeni ljudje, ki se jih tema ne tiče.

Vsekakor so sestanki pomemben del zagotavljanja dobrega sodelovanja med zaposlenimi, zato morajo biti primerno organizirani. K boljšim sestankom lahko prispevamo vedno: ko ga vodimo in takrat, ko smo udeleženci.

Poskrbimo za dobro počutje naših sodelavcev

Aktivno preprečevanje mobinga v skupini Impol

Tekst: mag. Rebeka Tramšek

Številni ljudje po vsem svetu zaradi čustvenega nasilja zasovražijo službo in delo, ki so ga nekoč imeli radi. Postopoma postajajo obupani in depresivni ter pogosto resno zbolijo. Nekateri dajo odpoved, drugi vztrajajo in iščejo rešitev iz začaranega kroga psihičnega nadlegovanja.

Mobing na delovnem mestu postaja dandanes prava epidemija. Pojav je prvi opisal švedski psiholog prof. dr. Heinz Layman v osemdesetih letih prejšnjega stoletja. Pri svojih opazovanjih tovrstnega vedenja je opazil, da so žrtve mobinga prav tako travmatizirane, kot če bi stale na prvih bojnih črtah znotraj bojne cone. Posledice je obrazložil z utemeljitvijo, da so na nek način žrtve mobinga dejansko preživele bitko, saj so prestale emocionalno obstreljevanje in napade, ki so na brutalen način pretresli njihov sistem. Posledice, ki jih je prof. dr. Layman opazil pri žrtvah mobinga na delovnem mestu, danes imenujemo posttravmatski stresni sindrom (PTSS).

Za mobing na delovnem mestu je značilno, da žrtev zaradi sodelavcev in/ali nadrejenih utrpi neznosen psihični pritisk in bolečino. Delovno okolje postane tako sovražno, da obstaja celo velika verjetnost, da bi bila žrtev odpuščena, če bi se odločila, da bo poskušala pod pritiskom »vzdržati«. Cilj skupine, ki izvaja mobing, je pogosto namreč pripraviti nezaželenega posameznika, da »sam odide«.

Načini, s katerimi sodelavci izvajajo mobing, zajemajo neposredne in skoraj brutalne, včasih tudi prikrite, indirektne pristope in metode, kot so na primer širjenje govoric o delavcu za njegovim hrbtom, načrtno oteževanje njegovega dela ter nagovarjanje drugih delavcev k njegovi izolaciji. Primeri bolj odprtega, neposrednega vedenja pa so na primer ustrahovanje, poniževanje, omalovaževanje itd. Rdeča nit vseh metod je zlonamernost dejanj in občutek nadlegovanja, ki ga povzročijo pri žrtvi, posledica tega pa je čustveni in psihološki terorizem.

Če pozornost usmerimo k samim žrtvam, pogosto drži, da so to najbolj kreativni, etični ali sposobni predstavniki delovnega okolja, ki pritegnejo negativno pozornost tistih, ki izvajajo mobing, ker ogrožajo njihov položaj ali delovno mesto.

Slovenska zakonodaja zahteva odgovornost delodajalcev

Ker mobing postaja vse večji problem v svetu, je bila z namenom preprečevanja takšnih ravnanj dopolnjena tudi slovenska zakonodaja. Ta prepoveduje spolno in drugo nadlegovanje ter trpinčenje na delovnem mestu ter nalaga delodajalcu, da zagotovi takšno delovno okolje, v katerem noben delavec ne bo izpostavljen spolnemu in drugemu

»V okviru delovanja informacijske pisarne za preprečevanje mobinga je bil rešen marsikateri konflikt. Na srečo so težave, s katerimi se posamezniki obrnejo na nas, pogosto hitro rešljive. Praviloma se v soglasju s posameznikom, ki se obrne na nas, sestanemo z njegovo nadrejeno osebo in skupaj najdemo rešitev za nastalo težavo ali razrešimo nesoglasje. Vsem, ki imajo kakršne koli težave na delovnem mestu, polagam na srce, da se o njih sproti pogovorijo s svojim vodjem ali pa se oglasijo v informacijski pisarni za preprečevanje mobinga. Tako bo omogočena čim prejšnja rešitev konflikta in preprečene nadaljnje posledice. Da bo negativnih konfliktov čim manj, pa vsi pri svojih ravnanjih spoštujmo osebnost svojega sodelavca, vodje, podrejenega. Kot bi rekel Pavček: »Ta svet je lep, če si človek do ljudi.«

mag. Rebeka Tramšek, vodja pravnega svetovanja v skupini Impol

nadlegovanju ali trpinčenju s strani delodajalca, predpostavljenih ali sodelavcev. Delodajalec je tudi dolžan sprejeti ukrepe za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih, ki lahko ogrozijo zdravje delavcev.

Preprečevanje mobinga v skupini Impol
Na tej podlagi bil v družbah skupine Impol sprejet Pravilnik o enaki obravnavi in preprečevanju mobinga, v katerem je določena prepoved ravnanj, ki bi pomenila kršitev prepovedi diskriminacije, spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja na delovnem mestu.
V primeru, da kateri izmed zaposlenih meni, da je žrtev mobinga, se obrne na svojega nadrejenega, na direktorja družbe ali na osebo, ki je v posamezni družbi zadolžena za prepoznavanje, preprečevanje in odpravljanje mobinga in jo seznani s situacijo. Oseba mora žrtev takoj ustrezno zaščititi in preprečiti nadaljnje nasilje.

Obiščete lahko informacijsko pisarno
Poleg oseb, ki so v posamezni družbi zadolžene za prepoznavanje, preprečevanje in odpravljanje mobinga, na nivoju celotne skupine deluje tudi Informacijska pisarna za preprečevanje mobinga, kamor se lahko obrne vsak, ki meni, da je žrtev neželenih ravnanj v delovni sredini.
V Informacijski pisarni se trudimo, da skupaj z vsakim posameznikom, ki se obrne na nas, in vodstvom družbe, v kateri je posameznik zaposlen, najdemo ustrezno rešitev.
V času večletnega delovanja smo rešili že marsikateri nesporazum, pomanjkanje komunikacije ali drugo težavo v delovni sredini, še preden je privedla do večjih težav pri posamezniku.
Namen vseh, ki delujemo na področju prepoznavanja, preprečevanja in odpravljanja mobinga, je, da bi se mobing preprečil v celoti, zato želimo, da se pristojne osebe čim prej seznanijo z vsemi neželenimi ravnanji.
Hkrati je tudi naloga vseh zaposlenih, da spoštujejo dostojanstvo svojih sodelavcev in v vsaki situaciji pomislijo, kako bi se oni počutili, če bi kdo drug na tak način ravnal z njimi. Ko bomo vsi ravnali z drugimi tako, kot bi želeli, da drugi ravnajo z nami, bomo živeli v okolju, kjer mobing ne bo imel svojega prostora.

Kaj storiti, če ste žrtev mobinga?

Vse, ki menite, da se v vaši delovni sredini pojavlja kakršnakoli oblika neželenega ravnanja, pozivamo, da se obrnete na osebe, ki so zadolžene za prepoznavanje, preprečevanje in odpravljanje mobinga, ali pa na Informacijsko pisarno za preprečevanje mobinga.
Svoj obisk lahko najavite na 02 80 55 200.

Osebe, zadolžene za prepoznavanje, preprečevanje in odpravljanje mobinga po posameznih družbah:

Impol 2000, d. d.	Mojca Vidmar
Impol, d. o. o.	Leopold Klančnik
Impol FT, d. o. o.	Zvonko Krošel
Impol PCP, d. o. o.	Stanka Kamenik
Impol LLT, d. o. o.	Božidar Flis
Impol R in R, d. o. o.	Barbara Hribernik Pigac
Impol Infrastruktura, d. o. o.	Uroš Mlakar
Unidel, d. o. o.	Marjana Turner
Kadring, d. o. o.	Rebeka Tramšek
Impol Servis, d. o. o.	Ivan Unterlehner
Impol Stanovanja, d. o. o.	Mojca Gričnik
Stampal SB, d. o. o.	Igor Romih
Rondal, d. o. o.	Erik Kapun

Vir: http://www.delo.si/znanje/potrosnik/pravo-za-vse-mobing-custveno--nasilje-na-delovnem-mestu.html

V Slovenski Bistrici dobro živimo

Slovenci smo s kakovostjo življenja precej zadovoljni

Tekst: Urša Zidanšek

Raziskava o kakovosti življenja v Sloveniji, ki so jo v začetku leta pripravili v reviji Moje Finance, je kakovost življenja v občini Slovenska Bistrica postavila na 30. mesto. Ta rezultat je odličen, saj je Slovenska Bistrica med skupaj 211-imi občinami prva izmed podravskih občin. Naslednja podravska občina na lestvici je občina Ptuj na 69. mestu.
Zanimivo je, da so prvih pet mest zasedle občine iz gorenjske regije. Na prvem mestu je občina Železniki, sledijo Cerklje na Gornejskem, Žiri, Gorenja vas – Poljane in Škofja Loka. V Železnikih sicer niso na prvem mestu na področju gospodarstva, niti glede infrastrukture in stanovanjskega problema, tudi kriminaliteta ni najnižja, so pa zato tam prebivalci na splošno najbolj zadovoljni in najbolj zdravi v Sloveniji. Verjetno k temu – malo za šalo in malo za res - prispeva tudi družina bratov Prevc, ki s svojimi rezultati vliva pogum in optimizem.

4 % prebivalcev občine Slovenska Bistrica so **zaposleni v skupini Impol.**

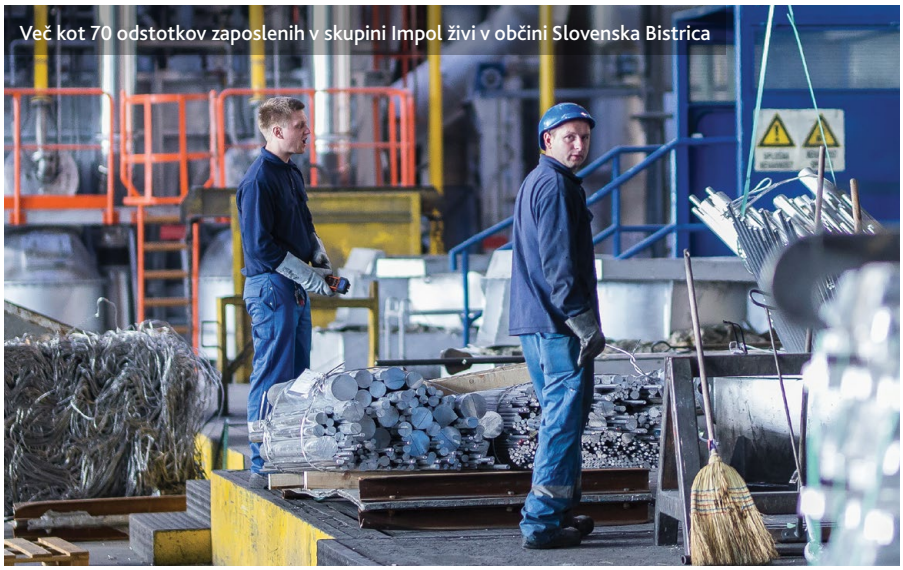
Kateri podatki so zajeti v oceno?

V oceno so zajeli pet glavnih kazalnikov, ti so nato sestavljeni še iz 41 podkazalnikov, ki so jih različno ovrednotili:
50 % ocene: gospodarska moč občine in občanov
20 % ocene: prebivalstvo
15 % ocene: zdravje
10 % ocene: infrastruktura in stanovanjsko vprašanje
5 % ocene: kriminaliteta

Za dobro uvrstitev Slovenske Bistrice je zaslužen tudi Impol. Zakaj?
50 odstotkov končne ocene za uvrstitev občine izhaja z gospodarskega področja in sem sodijo plače prebivalcev, stopnja brezposlenosti, število gospodarskih družb, njihovi prihodki, dodana vrednost ... Prav tako Impol vpliva še na druge kazalnike, ki so bili zajeti pri oceni (prebivalstvo, zdravje, infrastruktura, kriminaliteta ...). Več kot 70 odstotkov Impolčanov živi v občini Slovenska Bistrica, z drugimi besedami, štirje odstotki prebivalcev občine Slovenska Bistrica so zaposleni v skupini Impol. Če preračunano na gospodinjstva, to pomeni, da Impol neposredno "prinaša kruh" 10 odstotkom gospodinjstev v občini Slovenska Bistrica.
Če k temu dodamo še Bističane, ki so zaposleni v podjetjih, ki so gospodarsko (sicer posredno) povezana s skupino Impol, se ta odstotek vsaj še podvoji.

Kako pa smo zadovoljni z življenjem na splošno v Sloveniji in v EU?
Po zadnji raziskavi javnega mnenja Eurobarometer 86, ki je bila izvedena konec jeseni 2016, je velika večina vprašanih v Sloveniji (87 odstotkov) na splošno zadovoljna s svojim življenjem. S tem se Slovenci uvrščamo nad povprečje ravni zadovoljstva v državah EU, kjer je z življenjem zadovoljnih 82 odstotkov vprašanih. Slovenci na splošno bolj pozitivno ocenjujemo svoje osebne razmere glede zaposlovanja in finančni položaj svojega gospodinjstva, nekoliko bolj kritični pa smo do splošnih gospodarskih razmer in zaposlovanja v državi. Pozitivno je, da je raziskava pokazala porast optimizma, saj so vprašani tako v Sloveniji kot v povprečju EU 28 v primerjavi s predhodno meritvijo spomladi 2016 v večji meri ocenili z oceno "dobro" prav vsa ocenjevana področja.

78 %: delež gospodinjstev, v katerih živi vsaj ena oseba, stara 16 do 74 let, ki imajo dostop do interneta.


Več kot 70 odstotkov zaposlenih v skupini Impol živi v občini Slovenska Bistrica

Iz katerih občin prihajamo Impolčani?

Občina	Odstotek
Slovenska Bistrica	**70,12 %**
Oplotnica	**7,04 %**
Poljčane	**4,27 %**
Makole	**3,95 %**
Slovenske Konjice	**2,77 %**
Maribor	**2,13 %**
Majšperk	**1,50 %**
Ptuj	**1,19 %**
Hoče-Slivnica	0,71 %
Rače-Fram	0,71 %
Celje	0,55 %
Videm	0,40 %
Šentjur	0,40 %
Selnica ob Dravi	0,40 %
Šmarje pri Jelšah	0,32 %
Ruše	0,32 %
Rogaška Slatina	0,32 %
Kidričevo	0,32 %
Juršinci	0,16 %
Starše	0,16 %
Zreče	0,16 %
Podčetrtek	0,16 %
Pesnica	0,16 %
Miklavž na Dravskem polju	0,16 %
Lenart	0,16 %
Dornava	0,16 %
Sevnica	0,08 %
Šentrupert	0,08 %
Šentilj	0,08 %
Sveti Jurij	0,08 %
Prebold	0,08 %
Podlehnik	0,08 %
Murska Sobota	0,08 %
Mozirje	0,08 %
Tabor	0,08 %
Luče	0,08 %
Ljutomer	0,08 %
Ljubljana	0,08 %
Hajdina	0,08 %
Gornja Radgona	0,08 %
Cirkulane	0,08 %
Braslovče	0,08 %

Gospodinjstva v Sloveniji (leto 2015 in 2016), ki si lahko privoščijo ...

2015		2016
68 %	**enotedenske letne počitnice za vse člane gospodinjstva**	**69 %**
92 %	**mesni oz. enakovredni vegeterijanski obrok**	**93 %**
93 %	**primerno ogrevano stanovanje**	**94 %**
54 %	**nepričakovane izdatke v višini 600 evrov**	**55 %**

Slovenska Bistrica

Iz zgodovine Slovenske Bistrice ...

- Leži na obronku Pohorja ob vozlišču smeri Ptuj, Maribor, Celje.
- Nastala je iz treh topografskih enot: cerkvenega kompleksa, tržne naselbine in vasi Gradišče – prvo jedro sedanje Slovenske Bistrice.
- Naselje je trške pravice pridobilo leta 1227, leta 1310 pa je bilo imenovano v mesto.
- Ker je na strateško zanimivi legi, je bila Bistrica v svoji zgodovini velikokrat tarča spopadov.

Slovenska Bistrica danes ...

- Občina meri 260 kvadratnih metrov.
- Šteje približno 25.400 prebivalcev, v mestu samem živi okoli 8.000 prebivalcev.
- Sestavlja jo 15 krajevnih skupnosti.
- Gospodarstvo je bistveni dejavnik razvoja in napredka v občini.
- Predelovalna industrija s poudarkom na predelavi aluminija (manj živilskopredelovalna industrija) predstavja 2/3 gospodarstv
- Ponaša se s številnimi naravnimi znamenitostmi in kulturnimi ter zgodovinskimi spomeniki.

Kako nam kaže?
Po podatkih Statističnega urada Slovenije se življenje izboljšuje, raven kakovosti življenja v gospodinjstvih se dviguje. Pri merjenju ocene štirih kazalnikov (počitnice, prehrana, ogrevanje, nepričakovani izdatki) se je izkazalo, da so si v letu 2016 gospodinjstva lahko privoščila več, kot v letu 2015. Na vseh področjih je viden napredek.

Viri:
- Moje Finance, Številka 02/2017, Kje v Sloveniji se najbolje živi
- Statistični urad Republike Slovenije
- Raziskava Eurobarometer: http://ec.europa.eu

Gregor Leskovar,
Impol LLT

Izobrazba: strojni tehnik
Domače mesto: Visole
Zaposlen v skupini Impol od: 2012
Trenutno DM: livar
Kaj te je pripeljalo sem?
Bil sem Impolov štipendist in sem se tukaj zaposlil takoj po opravljeni srednji šoli.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Vedno je kaj novega, delo je zelo razgibano, prav tako imamo s sodelavci zelo dobre odnose.
Družina?
Svoje družine še zaenkrat nimam.
Kako napolniš svoje baterije?
Oddih na vikendu, dopust na morju, vožnja z motorjem, peka pic v domači krušni peči, druženje s prijatelji ...
Najljubša hrana?
Domača pica.
Kako bi se opisal s tremi besedami?
Prijazen, zgovoren, delaven.
Misel za zaposlene?
Življenje je prekratko, da bi se obremenjevali z malenkostmi.

Gregor Aksentijevič,
Impol PCP

Izobrazba: kmetijski mehanik
Domače mesto: Laporje
Zaposlen v skupini Impol od: 2012
Trenutno DM: upravljalec kombinirane linije
Kaj te je pripeljalo sem?
Takoj po končani šoli sem zasledil razpis in se prijavil ter bil izbran za delo v Tehnofinalu.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Zelo mi je všeč razumevanje med sodelavci, delo je odgovorno in včasih tudi malo naporno.
Družina?
Imam punco, svoje družine še ne.
Kako napolniš svoje baterije?
Doma imamo kmetijo z 12 konji, s katerimi se velikokrat odpravim na terensko jahanje.
Najljubša hrana?
Palačinke!
Kako bi se opisal s tremi besedami?
Družaben, delaven, iznajdljiv.
Misel za zaposlene?
Za lepo življenje se je treba umiriti in spontano živeti.

Tekst: Urša Zidanšek

Dejan Klančnik,
Kadring

Izobrazba: diplomirani inženir varnosti pri delu in požarne varnosti
Domače mesto: Kot na Pohorju
Zaposlen v skupini Impol od: 2007
Trenutno DM: svetov. za pokl. varnost in zdravje
Kaj te je pripeljalo sem?
Izobrazba, potrebe v skupini Impol po tovrstnem kadru, veselje do tega dela.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Delo z ljudmi in preventivno delovanje na področju varnosti pri delu (preprečevanje nezgod, nevarnih situacij ...).
Družina?
Najboljša žena na svetu Metka in prečudovita otroka Ariana (sedem let) in Filip (pet let).
Kako napolniš svoje baterije?
Vožnja z motorjem je moja strast, baterije mi napolni tudi preživljanje vikenda z družino ob obali.
Najljubša hrana?
Sladoled z vročim sadjem.
Kako bi se opisal s tremi besedami?
Pravičen, domoljuben, hvaležen za življenje.
Misel za zaposlene?
Poglej se v ogledalo in videl boš odgovornega za svojo varnost in zdravje.

Klemen Vantur,
Impol PCP

Izobrazba: strojni tehnik
Domače mesto: Vrhole pri Laporju
Zaposlen v skupini Impol od: 2013
Trenutno DM: metalurg 2
Kaj te je pripeljalo sem?
Prej sem delal na Granitu. Ko je podjetje prenehalo delovati, sem si poiskal službo drugje in se zaposlil v Impolu.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Delo je razgibano. S sodelavci smo odlična ekipa, stojimo si ob strani in se razumemo.
Družina?
S punco živiva v svojem stanovanju, otrok še nimava.
Kako napolniš svoje baterije?
Ukvarjam se z gasilstvom, prostega časa mi ostane bolj malo, kar pa ga je, se s punco odpraviva na pohode in se druživa s prijatelji.
Najljubša hrana?
Jem vse.
Kako bi se opisal s tremi besedami?
Zanesljiv, zadržan in delaven.
Misel za zaposlene?
Do soljudi bodi takšen, kot želiš, da bi oni bili do tebe.

»Splača« se investirati v svoje zdravje!

Bolj smo zdravi, bolj smo srečni

Tekst: Urša Zidanšek

Zdi se, da je zadnja leta postala težnja po zdravem življenju vse večja. Z vseh koncev nas napadajo parole o teh in onih dietah, o teh in onih športnih centrih, trgovinah s športno prehrano ... In če bi pomislili, da se je ob tej oglaševalski pompoznosti stanje na področju zdravja močno izboljšalo, se motimo. Kaos je takšen, da se veliko ljudi v vsej tej poplavi informacij ne znajde več in enostavno obupa. Raziskave so pokazale, da ljudje za svoje zdravje še vedno premalo skrbimo, zato smo se tokrat zdravja lotili še s finančne plati.

Za začetek poglejmo, kako zdravje vpliva na našo plačo
Dejstvo je, da v boljšem zdravstvenem stanju, kot smo, manj je možnosti, da zbolimo ali se poškodujemo. V povprečju kar 37.000 Slovencev dnevno izostane z dela zaradi bolezni ali poškodb, v Impolu trije. Vsak dan doma sem nam pozna tudi ob nakazilu plače. Namreč, nadomestilo plače ob bolniški odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe izven dela znaša od 70 do 80 odstotkov. Če ob prepostavki, da vaša bruto plača znaša 1.900 evrov, naredimo hiter izračun preko palca, vidimo, da bo ob 5-dnevni bolniški odsotnosti izplačilo plače manjše za približno 125 evrov, ob 10-dnevni za slabih 250 evrov, če boste doma ves mesec, pa lahko pričakujete tudi za dobrih 500 evrov nižje nakazilo ob koncu meseca.
Z investicijo v svoje zdravje tako poleg boljšega počutja, več energije in boljšega splošnega psihofizičnega stanja prihranimo tudi pri denarju. Da pa ne ostanemo le pri izplačilu plače, poglejmo, kako lahko z izboljšanjem svojega zdravja prihranimo tudi drugače.

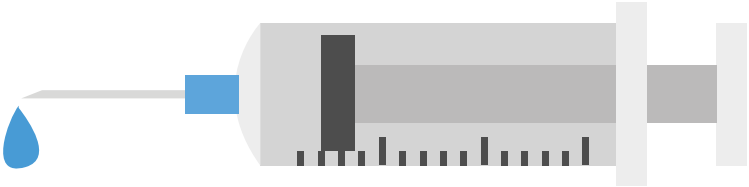
		Nižja plača ob odsotnosti	Malica*	Prevoz na delo**
Bruto plača	1.900,00			
Neto plača, če ni bolniške odsotnosti	1.230,00			
Neto plača ob 5-dnevni bolniški odsotnosti ***	1.150,00	- 80,00	- 30,60	- 15,50
Neto plača ob 10-dnevni bolniški odsotnosti ***	1.075,00	- 155,00	- 61,20	- 31,00
Neto plača ob 21-dnevni bolniški odsotnosti ***	905,00	- 325,00	- 128,50	- 65,00

* Povračilo stroška za malico v skupini Impol je 6,12 evra.
** V preračunu smo upoštevali povprečno izplačane potne stroške v skupini Impol na zaposlenega.
*** Bolniška odsotnost zaradi bolezni ali poškodbe izven delovnega časa.

Na delo peš ali s kolesom
Več kot 70 odstotkov Impolčanov je doma v občini Slovenska Bistrica, to pomeni, da razdalja do dela ni tako velika, da je ne bi mogli premagati peš ali s kolesom. Zamislite si, da bi se od 250-ih delovnih dni v letu, vsaj 100-krat v službo odpravili peš ali s kolesom. Sveži zrak in gibanje bi na vašem telesu pustila pozitiven pečat. Prav tako v denarnici. Prihranili bi pri gorivu in pri obrabi avta. Če se zaposlenim v skupini Impol v povprečju mesečno izplača 65 evrov za potne stroške, to na letni ravni znese približno 780 evrov prihrankov.

Ste že razmišljali o tem, da bi opustili kajenje?
Pa poglejmo, koliko bo prihranil kadilec, ki je pokadil eno škatlo cigaret na dan in se je odločil odločil za opustitev nezdrave navade. Hiter izračun pokaže da pri cigaretih, ki stanejo 3,5 evra, na leto prihranimo dobrih 1.200 evrov. Da ne govorimo o pozitivnih učinkih prenehanja kajenja na zdravje:

- izboljšanje prekrvavitve telesa,
- upočasnitev staranja kože,
- izboljšanje delovanja pljuč,
- izboljšanje zaznavanja,
- zmanjšanje možnosti za srčne bolezni,
- zmanjšanje možnosti kapi in raka,
- splošno izboljšanje psihofizične kondicije.



Stres, stres, stres
Raziskave kažejo, da je med 70 in 80 odstotkov bolezni danes povezanih s stresom. Pod stresom smo zaradi obremenitev na delovnem mestu, finančnega položaja, prezadolženosti, težav v družini, slabih odnosov, nezadovoljstva s samim seboj ... Lahke rešitve za te težave ni. A začeti je treba takoj. Strokovnjaki sprva priporočajo pomiritvene tehnike, nato pa se moramo odločiti za ukrepanje. Dobro je, da sprva razjasnimo, kaj nam povzroča stres in nato začnemo z odpravljanjem teh dejavnikov. Obiščete lahko osebnega zdravnika, ki vam lahko predpiše zdravila in vas napoti k ustreznemu strokovnjaku. Prav tako si lahko sami poiščete terapevte, dobro je, da se o njih pozanimate in preverite reference in izkušnje drugih. Ob napotitvi družinskega zdravnika vam terapije krije zavarovalnica, če se boste odločili za samoplačniško zdravljenje, boste za uro terapije odšteli od 40 evrov naprej. Prvi korak naj bo absolutno sprehod v naravi in pomiritev s samim seboj. Obstajajo pa tudi številne brezplačne delavnice in skupine, kjer lahko poiščete pomoč. Zagotovo bo vložek (tako denarni kot časovni) povrnjen, ko se boste počutili bolje in boste bolj zdravi.

Vizualizacija

Pred seboj imejte cilj: življenje brez glavobola, slabih misli in z nasmehom na obrazu – zdravniki pravijo, da pomaga!

Kako ravnamo preventivno?

Stran s praznimi kalorijami, ki se na vašem telesu spreminjajo v maščobo
Čokoladice, bonbončki, prigrizki, sladkane pijače ... Vsega tega telo ne potrebuje, posezite raje po zdravem jabolku ali banani.

Ukvarjajmo se s športnimi aktivnostmi
Ni nujno, da za to zapravimo veliko denarja, kdo pa pravi, da moramo imeti za vse aktivnosti posebno opremo, bodite racionalni, tudi tukaj je mogoče veliko prihraniti. Nenazadnje pa lahko denar, ki ga prihranimo z opustitvijo kajenja, mirne volje investiramo v športno opremo.

Redno si umivajmo roke
Z rednim umivanjem rok za 16 do 21 odstotkov zmanjšamo možnost za obolenje za boleznimi dihal, kot je denimo prehlad.

Redno spremljajte svoje zdravje
Ko se udeležite zdravniškega pregleda v službi, si vzemite čas in zdravnika povprašajte za nasvet o izboljšanju ali vzdrževanju zdravja. Prav tako se udeležite povabil v razne preventivne programe za odkrivanje pogostih bolezni (SVIT, ZORA ...).

Shujšajte, preden vas pobere!
Zaradi čezmerne telesne teže (55 odstotkov odraslih Slovencev) in premalo telesne aktivnosti ima veliko ljudi težave s povišanim krvnim tlakom. Če temu dodamo še stres, kajenje, alkohol, lahko hitro pride do zastoja srca. Naj vas pri tem ne ovirajo razni izgovori, da nimate časa ali denarja. Kjer je volja, tam je vedno pot in izgovori so samo za poražence.

Namesto zaključka: Na svetu je ogromno neenakosti, veliko stvari je različnih, različni smo ljudje ... **Ampak vsi imamo na voljo istih 24 ur na dan in istih sedem dni v tednu. Odločitev je v nas samih, kako jih bomo preživeli.**

Vprašanje št. 1

Kakšen je pravilen postopek ravnanja z nevarnimi in škodljivimi snovmi?

Odgovarja: Nejc Juhart

Nevarne snovi so snovi in pripravki, za katere velja, da ravnanje z njimi ogroža okolje in zdravje ljudi. Zaradi njihovih nevarnih lastnosti je pri delu potrebna posebna pozornost, saj lahko nevarne snovi povzročijo požare, eksplozije in tudi različne zdravstvene okvare (ožganine, razjede, poškodbe dihalnih poti ipd.). Zaposleni lahko pri delu pridejo v stik z različnimi snovmi, kot so natrijeva lužina, amonijak, mineralna in sintetična olja ter maziva, razni razmaščevalci, lepila, barve, laki ali razni plini.

Pred uporabo teh snovi je najprej treba preveriti oznako in grafične simbole na embalaži, ki opozarjajo na nevarnost s standardnimi opozorilnimi (H-stavki) in obvestilnimi stavki (P-stavki). Podrobnejše podatke o določeni kemični snovi lahko pridobimo na varnostnih listih, kjer so navedeni tudi ukrepi prve pomoči in načini odstranjevanja odpadkov. Vsi delavci, ki rokujejo z nevarnimi snovmi, morajo biti ustrezno strokovno usposobljeni in seznanjeni z vsebino ter lokacijo varnostnih listov. Zelo pomembno je, da so kemikalije oziroma nevarne snovi vedno v originalni embalaži. Če moramo snov preliti v drugo embalažo, mora biti le-ta ustrezna in namenjena shranjevanju nevarnih snovi. Prelivanje in shranjevanje nevarnih snovi v plastenkah pijač je strogo prepovedano, saj lahko pride do zaužitja s strani nepoučenih oseb.

Ena izmed ključnih stvari pri rokovanju z nevarnimi kemikalijami je dosledna uporaba osebne varovalne opreme. Obvezno je treba uporabljati zaščitne čevlje, obleko in ustrezne rokavice. Če je predpisana še dodatna zaščita, je treba uporabljati še zaščito oči oziroma dihal. Vsa zahtevana osebna varovalna oprema je navedena v navodilih za varno delo oziroma na varnostnih listih. Uporaba obvezne varovalne opreme je zahtevana tudi ob preventivnih posegih na strojih in v prostorih, kjer obstaja potencialna možnost stika z nevarno snovjo.

Vse embalaže, ki vsebujejo nevarne snovi, morajo biti ustrezno označene

Ker pri delu rokujemo tudi z vnetljivimi in hlapljivimi snovmi, moramo poskrbeti za ustrezno prezračevanje, z delom pa lahko pričnemo šele, ko so odstranjeni vsi možni viri vžiga.

Vprašanje št. 2

Zanima me, ali je delo v štirih izmenah po režimu 2-2-3 skladno z delovnopravno zakonodajo.

Odgovarja: Metka Lešnik

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) določa, da ima delavec v obdobju 24 ur pravico do počitka, ki traja nepretrgoma najmanj 12 ur (dnevni počitek). Iz delovnega koledarja za štiriizmensko delo za leto 2017 po režimu 2-2-3 izhaja, da imajo delavci med enim in drugim delovnim dnem predvidenih vsaj 16 ur dnevnega počitka, kar pomeni, da je pravica do dnevnega počitka delavcem zagotovljena.

ZDR-1 določa, da ima delavec v obdobju sedmih zaporednih dni poleg pravice do dnevnega počitka tudi pravico do počitka v trajanju najmanj 24 neprekinjenih ur

Nadalje ZDR-1 določa, da ima delavec v obdobju sedmih zaporednih dni poleg pravice do dnevnega počitka tudi pravico do počitka v trajanju najmanj 24 neprekinjenih ur, pri čemer se minimalno trajanje tedenskega počitka upošteva kot povprečje v obdobju 14 zaporednih dni. To pomeni, da je potrebno v obdobju 14 zaporednih dni delavcem dvakrat zagotoviti počitek v trajanju 24 neprekinjenih ur, ob upoštevanju določil v zvezi z dnevnim počitkom.

Iz delovnega koledarja za štiriizmensko delo za leto 2017 po režimu 2-2-3 je razvidno, da imajo zaposleni v obdobju 14 zaporednih delovnih dni pravico do počitka v trajanju neprekinjeno vsaj 48 ur. Iz podrobnega pregleda navedenega delovnega koledarja pa izhaja, da ima vsaka izmena 1x na mesec prost vikend v trajanju 3 zaporednih dni od petka do nedelje, kar je zelo pomembno za usklajevanje družinskih obveznosti zaposlenih. Če bi imeli v skupini Impol kakršen koli drug način štiriizmenskega dela, s katerim bi zagotavljali obratovanje strojev 24 ur dnevno, bi bilo to za delavce manj ugodno glede zagotavljanja prostih dni za vikend. Če bi na primer zaposleni delali v režimu 2-2-2, kar pomeni, da bi imeli dva dni počitka po šestih dneh dela, bi imeli delavci prosto eno soboto, eno nedeljo in en vikend v osmih tednih.

Vprašanje št. 3

Ali lahko delavec na delovnem mestu posluša glasbo po lastni volji in izbiri?

Odgovarja: mag. Rebeka Tramšek

Vprašanje je zastavljeno zelo na široko in nanj ni enoznačnega odgovora, saj je to odvisno od okoliščin vsakega posameznega primera, zlasti od vrste in načina dela ter delovnega okolja. Poslušanje glasbe tako na primer ne bo mogoče na delovnem mestu, kjer je zaradi nevarnosti pomembno, da delavec sliši nekatere stvari (na primer opozorilne zvočne signale). V delovnih okoljih, kjer je z vidika načina dela dovoljeno ali celo spodbujano poslušanje glasbe, se lahko pojavi tudi konflikt zaradi različnih osebnosti posameznikov. Na delovnih mestih je glede na zgoraj navedeno treba upoštevati navodila oziroma omejitve delodajalca v zvezi s poslušanjem glasbe, hkrati pa spoštovati osebnost sodelavcev ter glede na to presojati vsak primer posebej.

Na delovnih mestih je treba upoštevati navodila oziroma omejitve delodajalca v zvezi s poslušanjem glasbe, hkrati pa spoštovati osebnost sodelavcev

Aluminijasta folija VS. plastične vrečke (folija)

Kaj je okolju bolj prijazno za shranjevanje ostankov hrane: plastična vrečka ali aluminijasta folija?

Priznajmo, vsi vsaj kdaj pa kdaj shranjujemo ostanke hrane. Nekateri v posodice, drugi v plastične vrečke, tretji (tisti, ki delamo v Impolu in redno rešujemo križanko v Metalurgu) pa to najpogosteje storimo tako, da hrano zavijemo v aluminijasto folijo. Malo za šalo in malo za res, poglejmo, kaj je bolj zdravo.

Aluminijasta folija je idealna za shranjevanje hrane, ki ima močan vonj. Hrano namreč bolj zapečati. Pomembno je samo, da hrano res dobro zatisnemo in ovijemo. Prav tako je aluminijasta folija odlična izbira, če želimo hrano nato še pogreti.

Plastične vrečke pa so boljše, če na primer pripravljamo sendviče, ki vsebujejo tudi kakšno kislo zelenjavo. Zelo priročne so tudi, če ne želimo, da naša sveža hrana dobi barvo (jabolka, avokado). Prav tako je plastična vrečka ali plastična folija zelo uporabna, ko mariniramo meso in želimo, da se začimbe čim hitreje vpijejo.

Če pogledamo to še z ekološkega vidika, vidimo, da je aluminijasta folija ekološko prijaznejša kot plastika. Kar lahko še dodatno storimo sami, pa je to, da isto aluminijasto folijo uporabimo večkrat. Vsekakor pa imata obe možnosti svoje prednosti in slabosti. Priporočamo, da izkoristite prednosti vsake posebej!

NASVET

Andrea Gore, profesor farmacije na Univerzi v Austinu v ZDA, ki je proučeval učinke kemikalij na reproduktivno funkcijo, pravi: »Jaz hrano segrevam samo v stekleni ali keramični posodi. Čeprav plastično in aluminijasto folijo uporabljam za pokrivanje hrane, ki jo imam v hladilniku, jo vedno odstranim pred segrevanjem!«

Atraktivna nagrada: Apple iPhone 5c

Maja bomo v okviru izbora najboljše izmene med vsemi zaposlenimi iz izmene, ki bo po prvih treh mesecih leta uvrščena na prvo mesto, izžrebali dobitnika obnovljenega mobilnega telefona Apple iPhone 5c. Nagrado podarjamo v sodelovanju s podjetjem RECOSI. Dobitnik bo objavljen v majski številki Metalurgovega poročevalca.

Podpiramo socialno podjetništvo in privarčujemo

RECOSI
Leaders in Social Industry

Obnovljena računalniška oprema postaja vse večji hit tudi pri nas

Tekst: Katja Zajko, direktorica podjetja

Socialno podjetje RECOSI je del uspešnega mednarodnega podjetja RECOSI (Regional and European Co-Operative for Social Industry), ki se ukvarja s profesionalno obnovo računalniške opreme. Visoko kvalitetno opremo preko blagovne znamke RECOSITech prodajamo in dajemo v najem šolam, neprofitnim organizacijam, študentom in vsem drugim uporabnikom, ki želijo imeti vrhunsko obnovljeno računalniško opremo za bistveno manjše stroške. Ob tem podjetje omogoča delo tistim, ki so dolgotrajno brezposelni, in mladim, ki so prvi iskalci zaposlitve. S sedežem na Irskem in globalnim trgom od Evrope do ZDA smo od letošnjega januarja prisotni tudi v Slovenski Bistrici, na Partizanski 24 (bivši Cruzej). S podporo župana občine Slovenska Bistrica smo dobili na voljo obnovljene skladiščno-proizvodne prostore.

Ogromni prihranki pri nakupu in družbena korist

Oprema, ki jo RECOSI ponuja, je v brezhibnem stanju, najvišje kakovosti in prihaja z 12-mesečno garancijo, kar omogoča zaupanje naših kupcev. Uspešno sodelujemo s podjetjem Microsoft preko "Microsoft Registered Refurbisher programa" in imamo pridobljen standard PAS 141. To je standard, ki predpisuje postopke obnove računalniške opreme. Oprema, ki jo obnavljamo, prihaja izključno iz poslovne linije, kar pomeni, da ima vgrajene zmogljivejše komponente. S sodelovanjem s podjetjem RECOSI ne prihranite le ogromno sredstev, ki bi jih potrebovali za nakup nove ekvivalentne opreme, ampak tudi pomagate spodbujati socialno podjetništvo. Tako omogočate delo in priložnost tistim, ki so težje zaposljivi.

Pokličite na 059 045092 ali se oglasite na Partizanski 24 v Slovenski Bistrici. www.recositech.com.

Posebna ponudba

Obnovljen prenosnik Dell Latitude E5430-i5: procesor Intel Core i5, 2,6 GHz, 4 GB DDR3 RAM, 250 GB trdi disk, diagonala zaslona 14 palcev, Windows 10 Pro, slovenska tipkovnica, wi-fi, 2x USB 3.0, HDMI, VGA, eSATA, 12 mesecev garancije!

AKCIJSKA CENA: 299 EUR
REDNA CENA: 329 EUR
Cena novega prenosnika se je gibala okoli 1.300 EUR!

Obnovljen računalniški komplet Trojček 6200 i3 – Vse, kar potrebujete za takojšnje delo z računalnikom: HP Compaq 6200, procesor Intel Core i3, 3,01 GHz, 4 GB RAM, 250 GB trdi disk, Windows 10 Pro, 10x USB 2.0, VGA, DVI, 12 mesecev garancije + 17" monitor + set nove miške in tipkovnice!

AKCIJSKA CENA: 199 EUR
REDNA CENA: 249 EUR
Cena novega kompleta se je gibala okoli 900 EUR!

Zanesljivo in varno delo ter zabava na poti! SUPER CENA za obnovljeno tablico legendarnega proizvajalca: Apple iPad 216 GB, wi-fi, kamera, 12 mesecev garancije!

AKCIJSKA CENA: 149 EUR
REDNA CENA: 199 EUR
Cena nove tablice je znašala okoli 700 EUR!

				IMPOL	VRSTA MEHKE TKANINE	EVROPSKI VELETOK	POD-STEBRJE PRI TEMPLJIH	ZANI-KANJE DEJANJ	NIZEK DANSKI OTOK	KONČNI UDAREC PRI BOKSU	IMPOL	HARRY TRUMAN	AM. POLITIK (ELIHU)	RT NA OTOKU RÜGEN (NEMČIJA)	STUDENČ-NICA (STAR.)	AM. FILM. IGRALKA (JESSICA)
				OBROČEK OKOLI PRSTA							LIŠTAVEC Z ŽELODI					
				AVION / PUNČKA IZ CUNJ							VELIKA SLAŠČICA / POBIRALEC NAROČNINE					
												SLADKO-VOD. RIBA / KAR JE NASUTO				
IMPOL	TVORBE NA NEBU	MESTO V SRBIJI / KRILATI LEV				LITIJ / ENOTA V ASTRO-LOGIJI			ANGLEŠKA IGRALKA / NEKD. ŠP. KOLESAR							
VOGAL, OGEL					ŽENSKA, KI HODI IZ KRAJA V KRAJ								NAPOLEON. MARŠAL / MORSKI SESALCI			
GRIČI NA GORIŠKEM					NIZ. PO-MORŠČAK / TEŽAVNA IZBIRA											GOJITELJ PSOV
SOLNICA ZA DIVJAČINO				REKA V PTUJU / RAVEN (ZASTAR.)						MLEČNI IZDELEK / ST. ENOTA ZA DELO				Č(RE)P / MATERIAL ZA DESKE		
PISEC DUHOVITIH MISLI								ANTIČNI NEAPELJ / NEKD. AVST. NOVEC								
KORAL-NJAKI							BALONAR (SLAVKO) / ATENSKO SODIŠČE					SOPROGA				
IVAN NAPOTNIK			MUSLIM. DAVEK / SPOLNI UD BOGA ŠIVE						GREGOR TOZON			REKA SKOZI MUENCHEN				
IMPOL	KAMNITA KRITINA	PRITOK DRINE / REKA V S. ITALIJI				RAFKO IRGOLIČ / NEM. KEMIK (LUDWIG)										
POMOŽNO JADRO																
STARO IME ZA KITAJSKO					NAJVEČJI PTIČ / SL. NOG. (DENIS)											
PLESNA SKLADBA IZ DOBE RAGTIMA				ŠKOPNIK (NAR.) / NENO BELAN												
SL. DRAMATIK (MARIJA TUDOR)																
NASELJE V OBČINI VOJNIK								GESLO KRIŽANKE								

Nagrajenci križanke Metalurg 1/2017:

1. bon za 40 evrov: Janez Justinek, Impol FT
2. bon za 40 evrov: Branko Sternad, Impol LLT
3. bon za 40 evrov: Boštjan Pregl, Impol PCP
Nagrajenci nagrade prevzamete v tajništvu Kadringa.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 20. maja 2017.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za Mercator v vrednosti 40 evrov.**

Menjamo folijo za vic

Padel sem!

Duhovniku v majhnem mestu se je trgalo srce, ker so njegovi verniki veselo prešuštvovali. »Če pri spovedi samo še enkrat koga slišim, da je bil nezvest, takoj odidem v drugo faro!« jim je položil na srce. Ljudje so imeli starega duhovnika radi, zato so se dogovorili za šifro padel sem namesto prešuštvoval sem in vse je bilo v redu. Leta so tekla, stari župnik je umrl in na njegovo mesto je prišel novi. Po nekaj mesecih se je razburjen oglasil pri županu: »Gospod župan, v tem mestu je treba takoj popraviti pločnike. Verniki kar naprej padajo.« Župan se je spomnil na skrivno šifro, ki je mladi duhovnik očitno ni poznal, in pograbil ga je huronski smeh.
»Vi se kar smejte,« je bil užaljen župnik: »Vaša žena je včeraj padla že tretjič v tem tednu.«

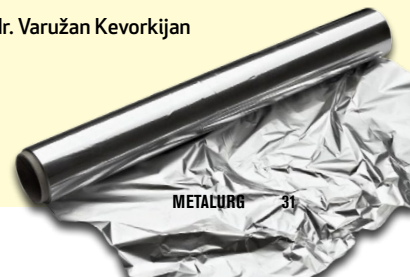
Prispevala: Renata Mesarič

Folije prevzamete v tajništvu Kadringa.

Cigani

Človek besen pride s sodišča in zavije v prvi kafič. Naroči pijačo in glasno reče: »Odvetniki so cigani!« Nekdo s strani se oglasi: »Halo, pazi, kaj govoriš!« Človek: »Si ti odvetnik?« »Ne, cigan!«

Prispeval: dr. Varužan Kevorkijan



Delavska hranilnica

V DELAVSKI HRANILNICI STE NA PRVEM MESTU VI, ZATO NE ZVIŠUJEMO PROVIZIJ IN OSTAJAMO NAJUGODNEJŠA BANKA V SLOVENIJI!

Obiščite nas v naših poslovnih enotah po Sloveniji ! Ob brezplačni kavici, Vam bomo odgovorili na vsa Vaša vprašanja in za Vas z veseljem poiskali najugodnejšo rešitev.

E-mail: **info@delavska-hranilnica.si**
Spletni naslov: **www.delavska-hranilnica.si**