ŠTEVILKA 2 / MAREC - APRIL 2016

metalurg

REVIJA SKUPINE IMPOL

IZVOZNIKI
IMPOL TRDNO NA 6. MESTU

PRAVI IMPOLČANI
MATEJ FRIDRIH SVETUJE, DA ŽIVITE VSAK DAN, KOT DA JE ZADNJI

Z veseljem opravljam svoje delo
Rafko Atelšek, direktor družbe Impol Infrastruktura

VITKA PROIZVODNJA
PRVI KORAK UVAJANJA JE NAREJEN

Proizvedeni prvi šibeniški kolobarji

Z družbo Impol-TLM bo Impolov razvojni potencial na tem področju izjemen, približa se lahko obsegu 200.000 ton.

Se lahko spremenimo?

Urednica: Nina Potočnik

Skupina Impol ima specifično organizacijsko kulturo, značilno za stabilna podjetja z dolgoletno tradicijo in družbeno odgovornim odnosom do zaposlenih. Za tovrstna podjetja je značilno dosledno spoštovanje pravic zaposlenih, kar se v prvi meri izraža v oblikah rednih izplačil plač, regresov in soudeležbi na dobičku v obliki trinajste plače, ko poslovni rezultati to seveda dopuščajo. Prav tako je v tovrstnih podjetjih podprt dialog med vodstvom in zaposlenimi, v primeru skupine Impol pa ta poteka skozi različne kanale: svet delavcev, predstavniško telo delavcev skupine Impol (PTDSI), sindikalni zaupniki in delavski direktor. Radi se tudi pohvalimo s tem, da so plače nad državnim povprečjem (v letu 2015 so bile višje celo za 24 odstotkov) in nad povprečjem panoge (11-odstotno preseganje v letu 2015).

Ko se ljudje zaposlimo v takšnih podjetjih, načeloma tam tudi ostanemo. Zakaj? Prvi razlog je, da je primerov družbeno odgovornih delodajalcev v Sloveniji izredno malo. Če pa upoštevamo še lokalne možnosti in omejitve zaradi nepripravljenosti na mobilnost (ki se, mimogrede, kaže tako na strani delodajalcev kot delojemalcev), so možnosti posameznika, da najde dostojno zaposlitev, izredno omejene. Zato se skupina Impol ponaša z izredno nizko fluktuacijo, ki seveda ima številne pozitivne učinke – pripadnost zaposlenih, nizki stroški uvajanja novozaposlenih, zaupanje v delodajalca ipd. Vendar včasih udobje generira tudi negativne posledice za podjetje.

Na številnih področjih smo nedisciplinirani. Le redki dosledno upoštevajo navodila za varno delo, tudi navodila za delo mnogi prilagodijo svojim potrebam. Neredko se zgodi, da se delo konča že pol ure pred zaključkom izmene in da zaposleni raje stojijo v vrsti za registracijo, kot da bi še kaj postorili na delovnem mestu. Tuje nam niso niti naslednje izjave: "To ni moje delo!", "Ne moreš me tako malo plačati, kolikor lahko naredim!" ali denimo "V dobrem imam še lansko bolniško!".

To kulturo čutijo tudi vodje in ko se jim predstavi kak nov koncept dela, se navadno naleti na njihov upor v smislu "saj kaj takega v Impolu ni možno" ali pa "zaposleni tega nikoli ne bodo upoštevali".

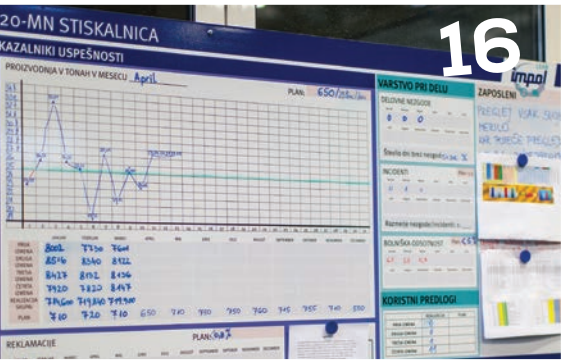
Seveda je zaposlenih, ki se upirajo spremembam in ki izigravajo sistem, malo. Najverjetneje celo manj kot deset odstotkov. Ampak ker se jim to dopušča, slednje pogosto kvari klimo med ostalimi, ki so delu in podjetju predani.

V mnogih podjetjih je stanje udobja prekinila kriza in naenkrat se je kultura popolnoma spremenila. Ko je v igri boj za preživetje, marsikdo začne razmišljati in delovati drugače. Ampak ali ne bi bilo bolje, da bi se začeli spreminjati brez neprijetne zunanje prisile? Da bi imeli enaka pričakovanja do vseh zaposlenih in da bi spodbujali marljive in predane ter ustrezno obravnavali tiste, ki v to skupino ne sodijo? Če bi nam to uspelo, se morda s krizo nikoli ne bi niti srečali oziroma bi se je veliko lažje ubranili.

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Lektoriranje: Nadja Bezenšek
Avtorji fotografij: Nino Verdnik, Urša Zidanšek
Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek
Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.
Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.
Tisk: Grafis, d. o. o.
Naklada: 1.000 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica
Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si
Telefon: 02/80 55 209
Nagrade v tej številki podarja Delavska hranilnica.

Ujeli smo vas ...



Kazalo

Zahteve presojevalcev se zaostrujejo 5
Metalurgov popotnik 6
Prenove v Rondalu 12
Kaj dogaja? 13
Varčujemo za dodatno pokojnino 20
Zaposleni, pazite nase! 22
Majska opravila na vrtu 25
Pravi Impolčani 26

JE OSREDOTOČENOST NA STVARI,
KI SI JIH ŽELIMO IN NE NA TISTE,
KI SE JIH BOJIMO.

Impol trdno na 6. mestu

Na lestvici največjih slovenskih izvoznikov malo novincev

Tekst: Nadja Bezenšek

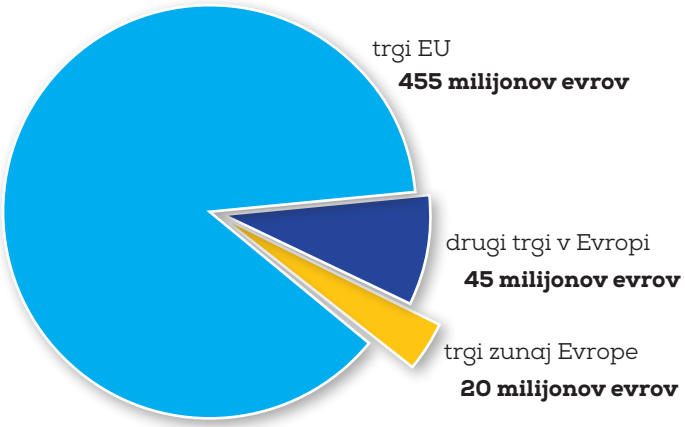
12 %

V Impolu smo rezultat na tujih trgih v letu 2015 izboljšali za 12 odstotkov. S tem smo se uvrstili v družbo 30 največjih izvoznikov, ki so imeli dvomestno rast izvoza.

Lestvica 140 največjih slovenskih izvoznikov v lanskem letu, ki jo objavlja Delo, je težka skoraj 10,4 milijarde evrov, kar je dobra milijarda več kot leta 2014. Po začasnih podatkih Statističnega urada je bilo vsega izvoza v lanskem letu za skoraj 24 milijard evrov. Primat na lestvici največjih ostaja v rokah skupine Krka, ki je lani izvozila za 1.084.722 evrov blaga. Sledijo ji skupina Gorenje (1.049.039 evrov izvoženega blaga), skupina Lek (1.021.919 evrov), nad milijardo pa so izvozili še v Revozu (1.018.888 evrov). Mesto pred Impolom zaseda skupina SIJ s 580 milijoni evrov. Šesto mesto že nekaj let zapored pripada skupini Impol. Lani smo izvozili za 520 milijonov evrov blaga, od tega 455 milijonov na trge EU, 45 milijonov na druge trge v Evropi in 20 milijonov na trge zunaj Evrope.
Mesto za nami zaseda skupina Kolektor, njen izvoz pa je »težak« 282 milijonov evrov. Do desetega mesta so na lestvici še skupina Talum (246 milijonov evrov), Julon (212 milijonov evrov) in LTH Casting (202 milijona evrov). Od enajstega do 17. mesta so podjetja, ki so izvozila med 100 in 200 milijonov evrov, od 18. mesta dalje pa podjetja z manj kot 100 milijonov evrov izvoženega blaga.

Napovedana 12-odstotna rast
Podjetja z lestvice za leto 2016 napovedujejo povprečno sedemodstotno rast prihodkov od prodaje v tujini. Nekaj podjetij je bolj črnogledih in napoveduje znižanje prihodkov, med njimi Primat, Silkem, Gostol-Gopan in Cetis, kjer realizacija naj ne bi dosegla 90 odstotkov lanske. Za najmanj četrtino večji izkupiček od prodaje v tujini pričakuje 15 podjetij, med njimi Iskraemeco, Bisol in Iskratel. Impol namerava letos prodati za 583 milijonov evrov blaga na tujih trgih, kar pomeni ponovno rast za 12 odstotkov.

Izvoz skupine Impol v 2015



Pohvalno

Miro Cerar in Jernej Čokl

9. marca 2016 je skupino **Impol obiskal premier vlade RS Miro Cerar** in se s svojo delegacijo seznanil z dejavnostjo in s poslovanjem skupine Impol. Premier je obljubil tudi pomoč pri reševanju težav z izgradnjo obvoznice, za katero se skupina Impol zavzema že desetletje. Upajmo, da bodo besede prešle tudi v dejanja.

Njen plakat

Panamski kupec rondel in profilov je lani ob svojem prvem obisku Impola (in Evrope) s seboj pripeljal hčerko. Obisk je na srednješolko **Yino Marie** naredil tak vtis, da je v šoli **za predstavitev ene od evropskih držav izbrala Slovenijo.** Veseli nas, da Impol širi ime o Sloveniji tudi na takšen način.

Razstava Leandra Fužirja

V jedilnici Industrijske cone Impol je na ogled razstava izkušenega likovnika **Leandra Fužirja** iz Črne na Koroške. V svoji likovni izpovedi uporablja vse slikarske tehnike, največ pa akril, krede in akvarel. Med drugim je Leander avtor ilustracij vsem dobro znanih Prežihovih solzic.

Dejan Kos

V imenu sotrpinov, ki smo skupaj gulili študijske klopi na Naravoslovno-tehniški fakulteti v Ljubljani, iskreno čestitam Dejanu Kosu iz Impola LLT, ki je konec marca **uspešno zagovarjal svoje diplomsko delo.** Matjaž Sternad

Zahteve presojevalcev se zaostrujejo

Ugotovljene ena neskladnost na sistemu ISO 9001 in kar devet neskladnosti sistema ISO/TS 16949

Tekst: Nina Potočnik

V aprilu je potekala recertifikacijska presoja sistema ISO 9001, ki jo je vodil presojevalec Ivan Turk. Presoja je trajala štiri dni, presojani pa so bili vsi procesi v skupini Impol.
Skupna ocena presojevalcev je bila, da skupina Impol dobro obvladuje delovanje podjetja, kar se kaže v zelo dobrem poslovnem rezultatu. Prav tako so pohvalili uspešne naložbe v posodobitev proizvodnih in podpornih procesov na vseh lokacijah. Strinjali so se, da je skupina Impol izkazala učinkovito izvajanje in vzdrževanje ter izboljševanje svojega sistema vodenja. Prav tako so se presojevalci prepričali, da imamo vzpostavljene ključne cilje uspešnosti in da spremljamo njihov napredek. Zadovoljni so bili tudi z izvedbo programa notranjih presoj.
Opozorili so na dve napaki, in sicer na dokumentaciji sistema vodenja, ki ne izkazuje skladnosti z zahtevami presojanega standarda, v procesu izvajanja presoje pa organizacija ne izkazuje skladnosti sistema vodenja z zahtevami presojanega standarda.
Presojevalci so zapisali eno neskladnost, in sicer na poslovnik Impola FT, v katerem je treba urediti postopek o izvajanju korektivnih ukrepov in enako popraviti organizacijski predpis.
Po novih pravilih, ki so stopila v veljavo lani, so presojevalski kriteriji strožji, zato se pojavlja večje število manjših neskladnosti. Tako so presojevalci pri presoji sistema ISO/TS 16949 zapisali kar devet neskladnosti, a so vse označili za manjše. Na nivoju vodenja so ugotovili, da kazalniki delovanja niso spremljani za vse kupce. Pri presoji družbe Impol PCP so zapisali naslednje neskladnosti: validacija vseh procesov ni izvedena sistematično, overitev nastavitev strojev ni vedno sistematično dokumentirana, zapisovanje/dokumentiranje se ne izvaja sistematično in nadzor nad pogojnimi prevzemi ni dovolj sistematično definiran in dokumentiran. V Impolu LLT so odkrili štiri neskladnosti, in sicer so zapisali, da proces zagotavljanja kakovosti nabavnega materiala ni učinkovit, da obvladovanje procesa proizvodnje deloma ni učinkovito in da nista učinkovita proces kalibracij in verifikacij merilne opreme ter delno tudi proces načrtovanja kontrolnih postopkov.

Vrednost delnic

Tekst: Darja Spindler

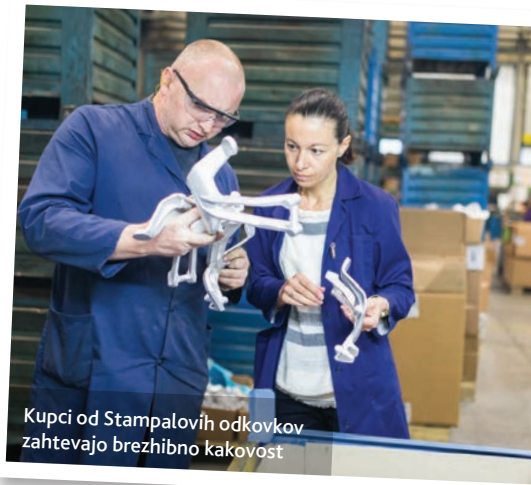
Znani so podatki o nerevidirani knjigovodski vrednosti delnice družbe Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec marec 2016. Knjigovodska vrednost delnice Impola 2000, d. d., znaša 51,76 evra, knjigovodska vrednost delnice, ugotovljena iz konsolidirane bilance stanja skupine Impol (izključen kapital manjšinskih lastnikov), pa znaša 117,06 evra.

Povečujemo kapacitete

Stampal SB: nova linija bo najmočnejša doslej

Tekst: Urša Zidanšek

V družbi Stampal SB intenzivno poteka projekt razširitve proizvodnih kapacitet. Zaradi konstantnega povečevanja povpraševanja po njihovih odkovkih in v okviru posodobitve proizvodnje so se odločili, da razširijo prostore (podaljšajo halo proizvodnega procesa) in namestijo novo linijo za kovanje. Predvidevajo, da bodo vsa dela zaključili konec maja, ko bodo lahko že pričeli izdelovati izdelke na novi liniji.
Nova linija bo njihova najmočnejša doslej – njen center bo 1.600-tonska stiskalnica, seveda po jo bo sestavljala tudi vsa ostala pripadajoča oprema z novo pečjo.
Trenutno potekajo gradbena dela podaljšanja prostorov in priprave na montažo opreme, ki se bo izvedla predvidoma konec aprila.
Nova linija bo družbi Stampal SB omogočila kovanje večjih odkovkov teže tudi do šest kilogramov, kar trenutno pri njih še ni mogoče. Na ta način bodo lahko zadovoljili raznovrstne potrebe pomembnega segmenta kupcev.



Kupci od Stampalovih odkovkov zahtevajo brezhibno kakovost

6 kg

Stampal SB bo odslej lahko koval tudi težje in zahtevnejše odkovke teže do 6 kg.

ZDA: Tesla Motors je razkril težko pričakovani novi električni model 3, ki velja za zadnji korak električnega avtomobila za masovni trg po dostopni ceni. Osnovna cena v ZDA je postavljena pri približno 31.000 evrih, kar je pol manj, kot je cena modelov Model S ali Model X. Avto za pet oseb je neposredna konkurenca BMW-ju serije 3, audiju A4 in mercedes-benzu razreda C, s polno baterijo pa bo prevozil 346 kilometrov. Prve dobave načrtujejo leta 2017.

London: Iz svetovnega sklada za naravo so sporočili spodbudno novico, da se je prvič v tem stoletju ocenjeno število tigrov v divjini povišalo. Po njihovih podatkih je bilo leta 1900 v divjini 100.000 tigrov, leta 2010 pa le še 3.200. Zadnje štetje se je končalo pri številki 3.890 tigrov. Daleč največ živali te vrsti živi v Indiji, izrazito upadanje beležijo v Indoneziji in Kambodži.

Washington: Potem ko število nesreč in poškodb med pešci, ki si čas med hojo krajšajo s pisanjem sporočil, skokovito narašča (od leta 2010 za 35 odstotkov več poškodb), oblasti v Združenih državah Amerike vse bolj razmišljajo o zakonski prepovedi tega početja na javnih mestih. Prvi so se tega lotili v zvezni državi New Jersey, kjer so zagrožene kazni 50 dolarjev ali 15 dni zapora ali kar oboje skupaj.

Kuba: Po 88. letih smo marca dočakali zgodovinski obisk ameriškega predsednika Baracka Obame pri kolegu Raulu Castru na Kubi. Srečanje je pika na i normalizacije odnosov, ki sta jo državi začeli pred 15 meseci z odprtjem veleposlaništev in močno zrahljanimi sankcijami ZDA proti Kubi. Državi sta odnose prekinili leta 1961 zaradi revolucije in njenih posledic na Kubi.

Brazilija: Brazilski roparji so odkrili nov način, kako pretentati bančne alarme. Očitno postanete za alarm nevidni, če se ovijete v aluminijasto folijo. A pozor, to še ni garancija, da boste nevidni tudi za varnostne kamere. Le-te vas bodo še vedno posnele in prav verjetno je, da bodo policisti prišli do vas, preden boste vi prišli do bančnih sefov.

Metalurg popotnik

Tekst: Nadja Bezenšek

Slovenija: Pred 5. festivalom čokolade, ki se je sredi aprila odvijal v Radovljici, so si Radovljičani zadali kar 1.450 kilogramov težko sladko nalogo. Sestavili so 140 m^2 veliko čokolado, katero je dva tedna sestavljalo deset zaposlenih v dveh izmenah. Upajo, da se bo čokolada uvrstila v Guinnesovo knjigo rekordov, kjer ima trenutno prvo mesto soseda Hrvaška z 800 kilogramov težko čokolado, ki so jo lani naredili v Splitu.

Dubaj: V Dubaju ni nič previsoko ali prerazkošno. Čeprav že imajo trenutno najvišjo stavbo na svetu (828 metrov visoka stolpnica Burj Khalifa), bodo še pred svetovno razstavo leta 2020, ki jo bodo gostili prav v Dubaju, zgradili in odprli novo najvišjo stavbo na svetu. Gre za razgledni stolp, ki bo sicer le za odtenek višji od Burj Khalife, imel pa bo vrsto razglednih ploščadi z vrtovi in vrtečimi steklenimi balkoni. In seveda butični hotel ter nekaj restavracij.

Severna Koreja: Manj kot mesec dni potem, ko je Varnostni svet Združenih narodov glasoval za nove sankcije proti Severni Koreji, ki so jih povzročila nedavna jedrska in raketna testiranja, je Pjongjang zaukazal 70-dnevno kampanjo zvestobe državi in voditelju Kim Džong Unu. Država se pripravlja na morebitno lakoto, zato mora vsak prebivalec enkrat na mesec v državna skladišča prinesti kilogram riža, prav tako morajo kmetje od svojih že tako bornih pridelkov donirati tudi druga živila.

Portugalska: Portugalsko podjetje Omnidea želi z enostavnim konceptom vzpenjajočega se balona, ki poganja motor, prinesti pridobivanje čiste električne energije na kateri koli konec sveta. Poskusi potekajo na območju vojaške baze v bližini Lizbone. Balon je v obliki valja, ki je napolnjen s 180 kubičnimi metri helija, vrtijo ga elektromotorji, ki na ta način izkoriščajo t. i. Magnusov učinek. Cilj je izkoriščati vetrove na večjih višinah, kjer so do osemkrat močnejši kot pri tleh.

Proizvedeni prvi šibeniški kolobarji

Pričetek proizvodnje na Hrvaškem

Tekst: Nina Potočnik

Pregled dogodkov

Za proizvodne kapacitete šibeniškega podjetja TLM se je skupina Impol zanimala že dalj časa, vendar so bili postopki udejanjanja namere zelo zapleteni in dolgotrajni. Podjetje TLM je bilo sicer že nekaj časa v finančnih težavah, a je stečaj sodišče razglasilo šele 15. decembra lani. Skupina Impol je nato ustanovila družbo Impol-TLM, d. o. o., in prek nje kupila družbo Adrial Ulaganja, d. o. o., ter najela proizvodna sredstva za vzpostavitev programa proizvodnje aluminijevih valjanih izdelkov v Šibeniku. **Zaenkrat ima skupina Impol proizvodna sredstva v najemu, njihov odkup je dolgoročni cilj.**

Okrepiti položaj valjarništva

Trg valjanih izdelkov je bistveno večji od trga stiskalništva in hkrati deluje predvsem skladno z zakonitostmi ekonomije obsega. Povedano drugače, podjetja, ki proizvajajo valjane izdelke, so lahko uspešna le v primeru, da dosegajo kritično maso proizvodnje. Skupina Impol je samo s kapacitetami v Slovenski Bistrici bistveno premajhen igralec na trgu valjanih izdelkov, zato je izredno težko zagotavljati dolgoročno rentabilnost programa. Z nakupom 70-odstotnega deleža Impol Sevala leta 2002 so se proizvodne kapacitete skupine sicer povečale, a težave z zastarelo toplo valjarno v Slovenski Bistrici in neenakomernim tokom materiala so ostajale. Zato je bilo povečanje kapacitet nujno.

Šibeniška topla valjarna

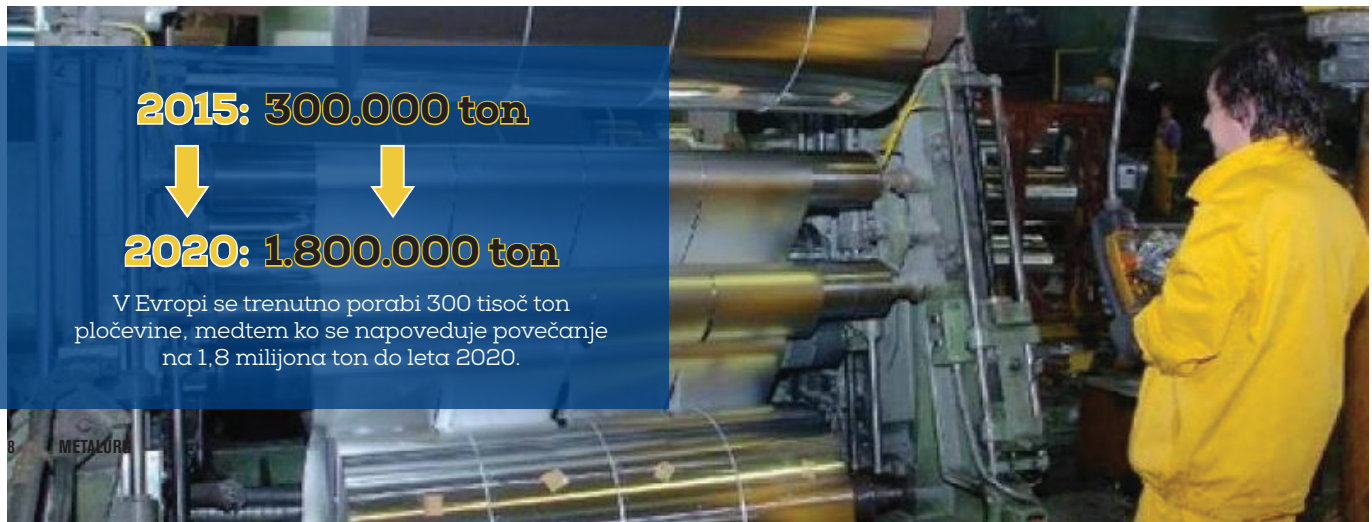
Glavni razlog za zanimanje za TLM je njihova topla valjarna, v katero so pred desetimi leti vložili kar 80 milijonov evrov. Zato bo ta valjarna odličen nadomestek za toplo valjarno v Slovenski Bistrici, ki je stara že 55 let in ni več konkurenčna. Dolgoročno bi bilo nujno postaviti novo, kar pomeni naložbo, ki bi presegla številko 100 milijonov evrov, zato je prevzem šibeniške stroškovno bistveno učinkovitejši. Ko bo topla valjarna v Šibeniku ponovno v polnem zagonu, se bo ukinila slovenjebistriška topla valjarna in zaposleni se bodo prezaposlili v druge procese skupine Impol.

Divizijska organizacija

Valjarništvo v skupini Impol se po novem odvija na treh lokacijah: Slovenska Bistrica (Slovenija), Sevojno (Srbija) in Šibenik (Hrvaška). Zaradi ustreznega obvladovanja procesa se bo znotraj skupine Impol oblikovala divizija valjarništvo. Naloge divizije bodo vodenje prodaje, proizvodnje in razvoj tehnologije, medtem ko se bodo ostale funkcije še naprej upravljale in usmerjale na nivoju celotne skupine Impol. **Direktor divizije valjarništvo bo Tomaž Smolar, tehnični direktor Bojan Kropf, direktorica za proizvodnjo Marjana Lažeta in direktor za prodajo Gregor Žerjav.** Omenjena ekipa skrbi tudi za nemoten zagon proizvodnje v Šibeniku, medtem ko je dolgoročni plan, da se tudi na Hrvaškem izoblikuje vodstvena ekipa.

Pomen Šibenika za prihodnost Impola

Na področju proizvodnje pločevine za potrebe avtomobilske industrije se v naslednjih letih predvideva visoka rast. Razlog je v težnji k zmanjševanju teže avtomobilov, kar pripomore k manjši porabi goriva in obenem zmanjšuje izpuste v okolje. V Evropi se trenutno porabi 300 tisoč ton pločevine, medtem ko se napoveduje povečanje na 1,8 milijona ton do leta 2020. Po sedanjih projekcijah bo povpraševanje bistveno preseglo trenutne zmogljivosti evropskih proizvajalcev. Skupina Impol bi lahko bila na tem segmentu trga tudi eden izmed nišnih proizvajalcev, kar bi za nas pomenilo priložnost povečevanja proizvodnih kapacitet. V letu 2015 je skupina Impol proizvedla 115.700 ton valjanih izdelkov, z iskanjem ustreznih sinergijskih učinkov s proizvodnim programom podjetja Impol-TLM, naložbami v Impol Sevalu in ustreznim prestrukturiranjem programa valjarništva je razvojni potencial skupine Impol na tem področju izjemen ter se lahko približa obsegu 200.000 ton.



2015: 300.000 ton

2020: 1.800.000 ton

V Evropi se trenutno porabi 300 tisoč ton pločevine, medtem ko se napoveduje povečanje na 1,8 milijona ton do leta 2020.

Vlaganja
Že sam zagon proizvodnje je zahteval visoke vložke. Zavedati se moramo, da je bila tovarna v celoti zapuščena, kar pomeni, da ni bilo na voljo surovine, vsi stroji so potrebovali osnovna vzdrževalna popravila, treba je bilo nabaviti tudi vso drugo potrebno opremo za obratovanje. Za zagon proizvodnih linij je bilo treba nameniti dva milijona evrov, še višji znesek za nabavo obratnih sredstev (nakup potrebne surovine za proizvodnjo). Upoštevati je treba tudi dodatne stroške dokončne usposobitve proizvodne opreme. Zaenkrat je Impol-TLM najemnik proizvodnih sredstev, medtem ko bo skupino Impol nakup zaokrožene industrijske celote v Šibeniku stal med 20 in 25 milijonov evrov.

Dosedanje aktivnosti
Družba Impol-TLM je v prvem valu zaposlovanja zaposlila 208 ljudi, ki so 10. marca pričeli s pripravami na zagon proizvodnje. 31. marca so uspešno zagnali toplo valjarno in 6. aprila še hladno valjarno. Pričeli so tudi z obratovanjem livarne, prav tako jim je uspelo zagnati folijsko valjarno. Seveda so odprte še številne aktivnosti, izboljšati bo treba produktivnost, kakovost in učinkovitost navedenih procesov, vendar je začetek zelo obetaven. Trenutno je v Impolu-TLM zaposlenih 246 ljudi, ki imajo pogodbo do 31. maja 2016. Pogodbe se jim bodo podaljšale, če bodo izpolnjevali cilje in bo ostajala potreba po tovrstnem obsegu zaposlenih. Najverjetneje bo ob povečevanju obsega proizvodnje treba zagotoviti še dodatne zaposlitve. Do konca tega meseca je načrtovanih še sedem dodatnih zaposlitev.

Načrti v letu 2016
Za letošnje leto so si zadali precej ambiciozne načrte. »Do maja nameravamo zagnati vse obstoječe proizvodne kapacitete, nato pa do junija povečati proizvodnjo na 4.000 ton mesečno za potrebe trga. Pri tem sta ključna izziva zagon in kakovostno delovanje proizvodnih linij ter pridobitev dodatnih naročil, predvsem pri Impolovih največjih kupcih,« je pojasnil direktor divizije Tomaž Smolar. Obenem bodo povečevali tudi proizvodnjo za interne potrebe skupine Impol. Od junija dalje nameravajo proizvajati 3.000 ton toplovaljanega traku za potrebe proizvodnega procesa RRT in 1.750 ton foilstocka za potrebe proizvodnega procesa FTT.

Plan proizvodnje

MESEC	Toplo valjan trak za Impol – interna predelava v tonah	Proizvodnja za trg v tonah	Skupaj
April	600	500	1,100
Maj	1.700	1.430	3.130
Junij	2.177	2.255	4.432
Julij	2.668	4.040	6.708
Avgust	2.918	4.020	6.938
September	3.111	4.450	7.561
Oktober	3.216	5.005	8.221
November	3.217	4.955	8.172
December	2.253	4.010	6.263
SKUPAJ	**21.860**	**30.665**	**52.525**

Reševanje presežnih delavcev

Tekst: Brigita Juhart

Zaradi postopne ukinitve dela na topli valjarni, rezkalniku, valjarni Bistral 1 in natezno ravnalnem stroju bo po oceni vodstva v proizvodnem procesu RRT v drugi polovici letošnjega leta 28 zaposlenih ostalo brez ustreznega dela, torej bodo postali presežni delavci. Za vse presežne delavce iščemo možnosti premestitve na druga delovna v okviru družbe Impol FT ali nadaljevanje delovnega razmerja v ostalih družbah v skupini Impol v Slovenski Bistrici. Z delom v družbi Impol FT bo nadaljevalo enajst delavcev (osem delavcev v PP FTT, dva v procesu vzdrževanja in eden v odpremi izdelkov). Do konca leta načrtujemo še dve redni upokojitvi in tri dogovorjene odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov za zaposlene, ki se bodo lahko po izteku prejemanja nadomestila za Zavodu RS za zaposlovanje tudi upokojili. Za dvanajst preostalih delavcev iščemo možnosti zaposlitve v drugih družbah skupine Impol. Od tega jih je šest delovnih invalidov, zaradi česar je iskanje primernega dela zanje precej oteženo.
Zagon proizvodnje na Hrvaškem pomeni tudi pozitivne novice za zaposlovanje v Slovenski Bistrici. Res je, da se bo število proizvodnih delovnih mest zmanjšalo, a na drugi strani se odpirajo potrebe za zahtevnejša delovna mesta. **V prihodnosti bomo iskali dobro usposobljen kader s področja prodaje, vzdrževanja, nabave in logistike. Slednje pomeni, da se bo v prihodnje lahko število delovnih mest v Slovenski Bistrici celo povečalo.**

Zaposleni so s spremembami zadovoljni

Rondelice sedaj izdelujejo v prijetnejšem okolju

Prenove v Rondalu

Dokaz, da je z neomajno voljo in vztrajnostjo mogoče v kratkem času narediti veliko!

Tekst: Nadja Bezenšek

Novo vodenje je v Rondal prineslo tudi številne novosti. Direktor družbe, Dominik Strmšek, je ob prevzemu vodenja napovedal, da se bo lotil posodobitve in ureditve delovnih procesov. Sedaj, po štirih mesecih, so rezultati že vidni.

V zadnjih letih se v Rondalu niso toliko usmerjali v skrb za zaposlene in urejanje delovnih mest. Ob menjavi vodstva so se že na začetku odločili, da se lotijo izboljšanja delovnih pogojev za zaposlene, sama ideja ureditve procesov in prostorov podjetja pa izhaja iz načel vitke proizvodnje. Novo vodstvo namreč čuti veliko odgovornost do zaposlenih, ki so z dobrim delom doslej ustvarjali dobre rezultate, zato so želeli delovno okolje čim hitreje in čim bolje ter kar najbolj prijetno urediti.

S projektom urejanja delovnega okolja so pričeli v proizvodnem procesu rondelic. Lotili so se ga tako, da so pri zbiranju idej vključevali zaposlene in skupaj pripravili akcijski načrt, ki so ga nato tudi skupaj izpeljali. Predvsem so se številni zaposleni odlično izkazali ob timski udarniški akciji, ko je več kot 20 zaposlenih sodelovalo pri čiščenju, urejanju, barvanju ...

Rdeči zabojniki

Vpeljali so poseben sistem za manipulacijo s povratnim materialom (odpadnim aluminijem), in sicer so temu namenjeni jasno označeni rdeči zabojniki, ki se nahajajo povsod po procesu na označenih mestih.

Prebarvali so stroje

Odpravili so manjše nepravilnosti

Očistili so tla

Sveži, prebarvani prostori

Prej

Potem

POHVALNO:
Koristni predlogi in incidenti
V prvem tednu po namestitvi nabiralnikov in obrazcev za koristne predloge in incidente so zaposleni oddali:

- **8** koristnih predlogov,
- **1** incident.

Obrazce zaposleni oddajo v nabiralnik

Reševanje reklamacij – 8D report
V Lean prostoru se nahaja tudi piši-briši tabla, kjer za večjo učinovitost skupaj z zaposlenimi spremljajo reševanje reklamacij po metodi 8D report. K temu sistemu so pristopili, ker želijo do konca leta 2017 osvojiti standard ISO/TS 16949, saj velik del njihovih kupcev prihaja iz avtomobilske industrije.

Kaj vse so doslej že naredili?
Prostori in tla: pospravili, očistili, popravili, obnovili.
Stroji: očistili so jih, odpravili nepravilnosti in jih pobarvali.
Skladišča: najprej jasno definirali lokacije skladišč (vhodni material/surovina, povratni material, olja, odpadki, končni izdelki).
Pohodne in transportne poti: jasno definirali in vidno označili.
Ekološki otoki: jasno definirali lokacije ločevanja odpadkov, uredili so jih in namestili dodatne zbiralnike.

Odlagalna mesta: jasno so definirali odlagalna mesta za merila, osebno varovalno opremo in pribor za čiščenje.
Pisarna za delovodje: uredili so novo pisarno za delovodje v središču procesa proizvodnje rondelic, na njeni prejšnji lokaciji so pridobili prostor za povečanje skladišča končnih izdelkov.

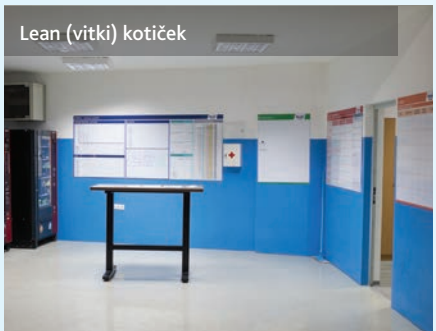
VIZUALIZACIJA: vodilo vseh aktivnosti je bilo, da se poslužijo jasnega označevanja, kar bo olajšalo prepoznavanje in vzdrževanje.

Lean (vitki) prostor
Ob pisarni za delovodje so uredili še kotiček za informiranje, ki ga sami sedaj poimenujejo Lean prostor. V prijetno opremljenem prostoru se nahajajo številne informacijske table, ki dajejo informacije z različnih področij: proizvodnja, vzdrževanje, reklamacije, varstvo pri delu, usposobljenost zaposlenih, koristni predlogi, splošne informacije. Prav tako se tam odvijajo sestanki zaposlenih z delovodjem, vodjem proizvodnje in direktorjem družbe.

Rdeči zabojniki so na svojih mestih

Matrika usposobljenosti je dostopna vsem zaposlenim

Skladišča so jasno označena


Lean (vitki) kotiček

Talne oznake skrbijo za varnejše in učinkovitejše delo

Za bolniški stalež odslej pravilnik

V postopku sprejemanja je nov Pravilnik o nadziranju bolniškega staleža zaposlenih v družbah skupine Impol

Tekst: Rebeka Tramšek

Pravilnik bo nadomestil veljavni organizacijski predpis »Nadziranje bolniškega staleža zaposlenih v družbah skupine Impol«. Njegov namen je, da se določi način nadzora zaposlenih, za katere pristojni zdravnik (to je osebni oziroma izbrani zdravnik ali imenovani zdravnik na ZZZS) odloči, da so začasno nezmožni za delo in zato začasno zadržani z dela.
Skladno z veljavno zakonodajo je namreč delavec v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe dolžan spoštovati navodila pristojnega zdravnika, imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije. Prav tako v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne sme opravljati pridobitnega dela ali brez odobritve pristojnega zdravnika odpotovati iz kraja svojega bivanja. Za nespoštovanje navedenih določb je v Zakonu o delovnih razmerjih določena najhujša možna delovnopravna sankcija – možnost izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi.
Delodajalec lahko z namenom preverjanja spoštovanja obveznosti bolnika zahteva nadzor bolniškega staleža, tega pa opravi nadzorni organ (pooblaščena oseba delodajalca, ki izvaja kontrolo bolniškega staleža oziroma pooblaščen zunanji izvajalec, ki ima ustrezno registrirano dejavnost in ustrezno licenco), v primeru ugotovitve kršitve pa ustrezno ukrepa (npr. uvede disciplinski postopek, izda pisno opozorilo pred redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga ali prične postopek za redno ali izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi).

Tabela: Bolniški stalež v skupini Impol v 2016 (jan-mar)

	% skupne bolniške odsotnosti	% bolniške odsotnosti v breme podjetja	% bolniške odsotnosti v breme soc. zav in inv.
Impol 2000	2,5	2,04	0,46
Impol	3,49	2,43	1,06
Impol FT	6,46	4,05	2,41
Impol PCP	5,75	3,91	1,84
Impol LLT	8,77	5,06	3,71
Impol R in R	6,12	6,05	0,07
Impol Infrastruktura	0,15	0,15	0,00
Unidel	4,23	2,38	1,85
Stampal SB	6,56	2,71	3,85
Rondal	8,57	7,60	0,97
Kadring	0,00	0,00	0,00
Impol Servis	2,46	2,30	0,34
Impol Stanovanja	0,00	0,00	0,00

Obveznosti bolnika (delavec, za katerega osebni pristojni zdravnik odloči, da je začasno nezmožen za delo in zato začasno zadržan z dela) po pravilniku:

1. Bolnik je dolžan v 24 urah po začetku bolniškega staleža o tem obvestiti neposrednega vodjo. Hkrati z obvestilom o začetku bolniškega staleža mora delavec sporočiti tudi datum prvega kontrolnega pregleda in tudi oceno o dolžini trajanja bolniškega staleža, da lahko delodajalec planira in organizira delovni proces.
2. Bolnik ne sme opravljati kakršnegakoli pridobitnega dela.
3. Bolnik se je dolžan ravnati po navodilih pristojnega zdravnika za zdravljenje in ravnanje.
4. Bolnik se je dolžan vzdržati vseh aktivnosti ali dejanj, ki bi utegnile neugodno vplivati na potek zdravljenja ali pa bi utegnile zdravljenje podaljšati.
5. Bolnik ne sme brez dovoljenja pristojnega zdravnika odpotovati iz kraja svojega bivanja.
6. Bolnik se je dolžan odzvati vabilu na zdravniški pregled ali zdravniško komisijo.

Kaj dogaja?

Družbe poročajo

Zbrala: Urša Zidanšek

Impol Infrastruktura

- Družba Impol Infrastruktura je bila aktivno vključena v ponovni zagon proizvodnje v Impolu-TLM v Šibeniku.
- Znotraj industrijske cone Impol je njihov trenutno največji projekt podaljšanje hale Stampala SB. Ob začetku gradnje jim je precej nagajalo vreme, sedaj pa so začetno zamudo nadoknadili in dela potekajo po terminskem planu.
- V zaključnem delu je 1. faza projekta ENIS.
- V aprilu je bil opravljen tehnični pregled prizidka pri obratu livarna. Prizidek je namenjen novim garderobam.
- Občina Slovenska Bistrica trenutno obnavlja cesto proti Bistriškemu vintgarju. Pod omenjeno cesto poteka cevovod tehnološke vode za Impol. Izkoristili so priložnost in v sklopu obnove ceste zamenjali tudi precej zastareli cevovod.

Gradnja podaljška hale Stampala SB

Impol FT

- V PP RRT so v mesecu marcu dosegli rekordno količino proizvedenih rondel. Proizvedli so 1.050 ton in prodali 950 ton rondel. Za ta dosežek zaslužijo pohvalo vsi zaposlene, ki delajo na tem programu.

Impol PCP

- V vseh procesih se izvajajo priprave na majske remonte, za katere je kot običajno preveč dela in premalo časa.
- V PP profili se je namestil sistem beleženja zastojev na stiskalnih linijah 20- in 28-MN.
- V Alumobilu se končuje gradnja nove manjše delavnice za vzdrževanje.
- V PP cevarna se usklajujejo dogovori za novo ultrazvočno linijo za pregled palic.
- V vseh oddelkih vzdrževanja nadaljujejo z izvajanjem metode 5S.

Impol R in R

- V **mehanskem in toplotnem laboratoriju** so uspešno zaključili zagon in poskusno obratovanje novega CNC-rezkarja ter prvo fazo izobraževanja zaposlenih za delo na novem stroju. Poteka tudi izvajanje projektov »Ciljno vodenje« in »Vitko preizkušanje«. Prvi ima za cilj dvig kakovosti in produktivnosti dela, drugi pa še bolj učinkovito doseganje potrjenih rokov.
- V **kemijskem laboratoriju** se zadnje čase veliko ukvarjajo s pripravo na izvajanje elektrokemijskih korozijskih testov, s katerimi bodo lažje in hitreje ugotavljali korozijsko obstojnost aluminijevih zlitin, zlasti v fazi njihovega razvoja in optimizacije njihovih lastnosti. Te zahteve prihajajo predvsem s strani kupcev iz avtomobilske industrije. Stari kvantometer »Spectro« zaključuje svojo življenjsko dobo, zato preučujejo možnosti nadomestitve.
- V **metalografskem laboratoriju** so posodobili osrednji digestorij za jedkanje vzorcev, kar bo zaposlenim omogočilo varnejše in lažje delo. Tudi v tem laboratoriju poteka izvajanje projektov ciljnega vodenja in vitkega preizkušanja, veliko pa se ukvarjajo še z razvojem kataloga zlitin in novih metod sprotnega (on-line) določevanja vključkov. Izboljšujejo tudi metode elektroliznega jedkanja, ki bodo omogočile štetje zrn v vzorcih z manj izrazito rekristalizacijo.
- V procesu certificiranja se z namenom izboljšanja ukvarjajo z dopolnitvami informacijskega sistema. V merilnici so zagotavljali podporo pri kalibraciji meril v novoustanovljeni družbi na Hrvaškem.

Impol LLT

- S 1. aprilom so v redno proizvodnjo vključili novo enokomorno plinsko talilno peč na 2. talilno-livni liniji. Zagon so uspeli izvesti ob angažiranju vseh sodelujočih 14 dni pred načrtovanim rokom.
- V proizvodni proces je že vključena nova linija za homogeniziranje drogov. Prevzemni test in primopredajo linije načrtujejo aprila.
- V nove prostore je bilo prestavljeno skladišče potrošnih materialov za potrebe proizvodnega procesa. Dosedanji skladiščni prostor je v fazi preurejanja in bo v celoti služil kot priročno skladišče legirnih elementov.
- Na novo lokacijo je bilo prestavljeno skladišče olj in maziv.
- Za potrebe vzdrževanja je naročena nova naprava, namenjena ultrazvočnemu čiščenju Wagstaff kokil.

Intervju: Rafko Atelšek, direktor družbe Impol Infrastruktura

Z veseljem opravljam svoje delo!

Tekst: Urša Zidanšek

Direktor družbe Impol Infrastruktura, ki skrbi za nemoteno obratovanje industrijske cone Impol, pravi, da ga je tehnika zanimala že od malih nog. Po zaključenem šolanju se je Rafko Atelšek lotil številnih projektov, kjer je sodeloval kot vodja ali nadzornik za področje elektroinstalacij. Po prihodu v Impol se je izkazal in hitro prevzel vodenje družbe. Pri delu je uspešen predvsem zaradi vztrajnosti in tudi zato, ker svoje delo z veseljem opravlja.

Kako se je začela vaša kariera? Vas je elektrotehnika zanimala že od malih nog?
Že od nekdaj so me zanimale tehnične stvari. Najprej tako, da sem poskušal vsako stvar, ki sem jo dobil v roke, razstaviti. Seveda zaradi tega nisem bil ravno pohvaljen od staršev in sem se nato počasi začel učiti tudi to, kako stvari sestaviti nazaj.
Proti koncu osnovne šole me je vedno bolj začela zanimati elektronika. Za večino dijakov elektronike je bil prvi izdelek doma sestavljen »light show«. Kasneje sem sestavil tudi kakšno zahtevnejše vezje.

Pred vstopom v Impol ste izkušnje nabirali na številnih projektih. Na katere ste najbolj ponosni?
Preden sem prišel v Impol, sem večji del kariere delal kot vodja projekta ali nadzornik za področje elektroinstalacij. Sodeloval sem pri rekonstrukcijah ali širitvah praktično vseh večjih skladišč naftnih derivatov v Sloveniji. Prav tako sem sodeloval pri gradnjah trgovskih centrov, igralnic, garažnih hiš in drugih objektov.
Zahtevnost posameznega projekta ni nujno povezana z vrednostjo naložbe. Zgodilo se je, da smo na kakšnem manjšem projektu izgubili več časa in energije kot pri kakšnem finančno krepko večjem projektu.
Če bi moral izpostaviti projekt, na katerega sem najbolj ponosen, je to izgradnja terminala kemikalij v Luki Koper. Za ta projekt sem kot zelenec na tem področju po spletu okoliščin izdelal projektno dokumentacijo za kompletno elektroinstalacijo, vključno s požarno varnostjo, Ex-conami in avtomatizacijo. V tistem času še tudi Google marsičesa ni vedel in je bilo za uspešno izpeljavo projekta treba vložiti res ogromno energije.
Za nagrado za uspešno izdelan projekt me je izvajalec del zvabil v svoje vrste in sem ta projekt vodil tudi v fazi gradnje. V tem podjetju sem ostal večji del kariere.

Leta 2012 ste se zaposlili v Impolu, kako je od takrat naprej potekala vaša kariera?
Moj prvi projekt v Impolu je bil vodenje energetskega pregleda, ki ga je za nas izvajalo zunanje podjetje. Na ta način sem imel možnost na hitro spoznati večji del industrijske cone in vodje različnih procesov.
Sodeloval sem tudi pri skoraj vseh projektih, ki jih je izva-

jala Infrastruktura. Podrobno sem spoznal vsa energetska omrežja. Najbolj me je impresioniralo električno omrežje. Če odmislimo elektro gospodarstvo, je le malokje v Sloveniji možno videti omrežje v takšnem obsegu.

V začetku letošnjega leta ste prevzeli mesto direktorja družbe. Kako se soočate z vodenjem zaposlenih?
Kot vodja projektov sem že v preteklosti delal z vodenjem zaposlenih, zato mi to ni tuje. Ker sem bil v preteklih letih zaposlen v Infrastrukturi, sem že poznal vso osebje.
Z vsemi zaposlenimi sem opravil osebne razgovore. Vsak delavec je lahko povedal mnenje o svoji vlogi v podjetju, sam sem povedal svoja pričakovanja.

Kakšen je po vašem mnenju dober vodja?
Zaposlenim je treba jasno povedati, kaj od njih pričakuješ. Seveda je to treba spremljati in delavca pohvaliti ali opomniti. Vsak ni za vsako delo, zato je treba vsakemu dati tisto delo, kjer lahko dosega najboljše rezultate.

Kako ste zadovoljni z uspešnostjo delovanja podjetja Impol Infrastruktura?
Zaenkrat sem z delovanjem podjetja zadovoljen. Za dajanje konkretnejših ocen je še prezgodaj.

S čim se trenutno ukvarjate?
Vsekakor nam ni dolgčas. Precej je rednih dnevnih opravil, kot je skrb za nemoteno dobavo energentov, požarno varnost in skrb za urejenost infrastrukturnih objektov ter okolice. Poleg tega imamo odprtih kar nekaj projektov. Trenutno je naš največji projekt v coni podaljšanje hale družbe Stampal SB. Uspešno zaključujemo tudi 1. fazo obnove tehnološkega cevovoda od usedalnika do industrijske cone, dolgega 500 metrov. Zaključujemo 1. fazo uvedbe energetskega informacijskega sistema (ENIS). Prav tako smo zadnja dva meseca intenzivno vključeni v zagon tovarne Impol-TLM v Šibeniku.

Na področju infrastrukture je bilo v Impolu že ogromno narejenega, pa vendar, vedno je prostor za nove izzive. Kakšni so načrti za prihodnje?
Največ dela nas čaka pri obnovi in posodobitvi dovodov za vse energente. Proizvodnja se na našo srečo iz leta v leto povečuje, dovodi za energente pa so bili zgrajeni pred desetletji, ko je bila poraba bistveno manjša. Najbolj kritično je električno daljnovodno omrežje, ki marsikdaj obratuje povsem na meji. Lažje bomo rešili dovod zemeljskega plina. Pri tehnološki vodi smo z vgradnjo hladilnih stolpov porabo precej zmanjšali. Tu ni problem v kapaciteti. Obnovo, s katero smo že začeli, izvajamo zaradi zastarelosti in nezanesljivosti samega cevovoda do industrijske cone.

Imate kakšne skrite vizije, ki jih želite uresničiti v prihodnosti?
Predvsem želim uvesti avtomatsko odčitavanje porabe energentov in avtomatsko porazdelitev med podjetji. To bi pomenilo precejšen napredek pri našem delu.

Kaj pa doma? Kaj počne Rafko Atelšek v prostem času?
Kar največ časa poskušam preživeti v naravi. Kadar se odpravim sam, si zamislim kakšno zahtevnejšo varianto ali pa je na roki štoparica. Resnično sprostitev pa pomenijo izleti, kamor se odpravimo z družino. Slovenijo smo že po dolgem in počez prečesali, a še vedno odkrivamo nove znamenitosti in naravne lepote.
Seveda se tudi okrog hiše vedno najde kaj za postoriti. Ne glede na to, da lahko danes že vse kupimo, še vedno z veseljem sedem v svojo mini elektro delavnico in sestavim kakšno vezje ali po svojih željah predelam kupljeno stvar.

Kaj bi želeli sporočiti zaposlenim?
Da naj čim več delajo (nasmeh).

Rafkovih top 5

AVTO

Brez njega danes pač ne moremo. Sicer mi ne predstavlja ravno nekega statusnega simbola, a glede na veliko število prevoženih kilometrov vseeno mora nuditi nekaj več kot zgolj transport od A do B.

ŠPORTNI REKVIZITI

Teh se je nabralo kar precej. Če bi se moral odločiti za enega, ki mi nudi največ užitka, bi izbral dereze. Žal mi kombinacija ugodnih snežnih razmer in prostega časa ne dopušča prav veliko možnosti za uporabo.

DOBER ZEMLJEVID

S pomočjo dovolj natančnih zemljevidov ali planinskih kart odkrijem precej več odmaknjenih krajev ali skritih kotičkov, kot jih najdemo na navigacijskih napravah.

SPAJKALNIK

Še vedno je treba obdržati neposredni stik s tehniko.

GLASBENI STOLP

Dobro glasbo želim poslušati prek kakovostne audio opreme in zvočnikov. Slušalke v ušesih me ne pritegnejo in jih praktično nikoli ne uporabljam.

Veste, kako dobri ste?

Tekst: Nina Potočnik

Prvi korak uvajanja vitke proizvodnje v proizvodni proces profili je vizualizacija kazalnikov

V začetku leta je upravni odbor sprejel odločitev, da se bodo metode vitke proizvodnje najprej pilotno vpeljale v proizvodni proces profili. Sam projekt je razdeljen na tri faze:

	Metoda		Opis	Obdobje
1.	Vizualizacija		Vpeljati metode obveščanja zaposlenih o ključnih kazalnikih in vpeljava rednih sestankov.	Januar–april
2.	5S		Urediti delovno okolje in standardizirati proces ohranjanja čistega in urejenega delovnega okolja.	Maj–avgust
3.	TPM		Celovito obvladovati proces vzdrževanja, razdeliti naloge vzdrževanja na dva nivoja (prvi nivo – operaterji, drugi nivo – vzdrževalci) in se aktivno usmeriti v preventivne in razvojne aktivnosti.	September–december

Kazalniki do nivoja delovnih izmen
S pomočjo vizualizacije bodo zaposleni bolje seznanjeni s kazalniki, na katere lahko neposredno vplivajo v okviru svoje delovne enote. Dokazano je namreč, da ljudje potrebujemo povratno informacijo o svojem delu, prav tako je pomembno, da je ta povratna informacija nam dovolj blizu – torej, da lahko nanjo vplivamo. Tako na primer podatek o skupni proizvodnji skupine Impol sicer pove, kako dobro je poslovala celotna skupina, vendar posamezen delavec v njem težko vidi svoj prispevek. Bistveno lažje si predstavljamo, kako dobro smo delali, če primerjamo podatke svoje izmene z drugimi, ki počnejo enako delo, ali pa s svojim preteklim delom.

Potek uvajanja vizualizacije
Proces profilarne se je najprej razdelil na podprocese – slednja delitev je bila že narejena za potrebe izvajanja linijskega nadzora. Nato je vsak podproces opredelil svoje ključne kazalnike, katerim so se pridružili še skupni kazalniki s področja varstva pri delu in podajanja koristnih predlogov. Vsi ključni kazalniki podprocesov (linij) se vodijo tudi na skupni tabli profilarne, ob kateri bo vodstvo uvedlo tedenske sestanke.

Proces	Ključni kazalniki	Vodja
12,5-MN stiskalnica	proizvodnja v tonah po izmenah, reklamacije, izmet, zastoji	Mitja Predikaka
20-MN stiskalnica	proizvodnja v tonah po izmenah, reklamacije, izmet, zastoji	Janez Babulč
28-MN stiskalnica	proizvodnja v tonah po izmenah, reklamacije, izmet, zastoji	Hinko Pušaver
Pakirna linija	proizvodnja v tonah, uspešnost po izmenah, reklamacije	Zvonko Janša
Orodjarna	zastoji zaradi orodja, razlogi za zastoje, pregled zastojev	Jože Unterlehner
Vzdrževanje	stopnja razpoložljivosti opreme, strošek vzdrževanja	Jure Muc
Tehnologija	reklamacije, izmet, pogojni prevzem, novi profili	Vukašin Dragojevič
Profilarna skupaj	proizvodnja po linijah, izmet, reklamacije, novi profili, zastoji zaradi orodja, stopnja razpoložljivosti opreme in stroški vzdrževanja	Aleš Brumec

Skupni kazalniki:
- delovne nezgode
- incidenti
- bolniška odsotnost
- koristni predlogi

Zelo dober primer so doslej bili v orodjarni, saj zaposleni marljivo in redno skrbijo za urejenost svojega delovnega okolja.

Po vpeljavi metode 5S bodo vzorno urejena vsa delovna mesta v proizvodnem procesu profili.

Usposabljanje vodij
Na podlagi opredelitve ključnih kazalnikov smo izdelali table za poročanje in objavo podatkov. Sledilo je usposabljanje vodij, na katerem so se vodje seznanili s tem, kako voditi kratke informativne sestanke, katerih namen je, da so zaposleni seznanjeni z učinkovitostjo in uspešnostjo dela v svoji delovni skupini. Nato so se vodje soočili z vodenjem sestankov, sledil je še obisk strokovnjaka vitke proizvodnje dr. Franca Giderja, ki je z vsakim vodjo pregledal tablo in mu dal napotke, kako izboljšati komunikacijo z zaposlenimi.

5 K-jev uspešnega sestanka

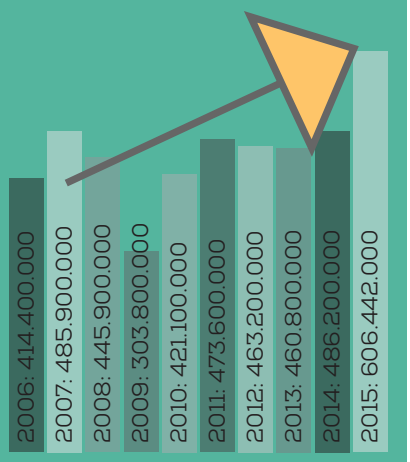
Kaj?
Vnaprej moramo opredeliti, kaj želimo s sestankom doseči in zakaj ga sklicujemo.

Kdo?
Povabiti moramo prave ljudi in pravo število. Ne vabimo ljudi, ki ne morejo prispevati k učinkovitosti sestanka. Če sestanek zadeva večje število ljudi, povabimo njihove predstavnike.

Kako?
Vnaprej pripravimo dnevni red sestanka. Število točk dnevnega reda naj bo realno, posebej previdni bodimo pri točki razno – pogosto ni nujna in preveč zavleče celotni sestanek.

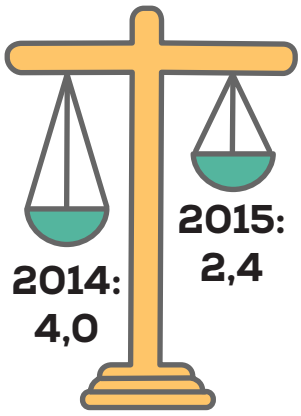
Kje?
Kraj sestanka naj bo dovolj velik za vse udeležence, naj ima vse ustrezne pripomočke in naj bo ustrezno urejen.

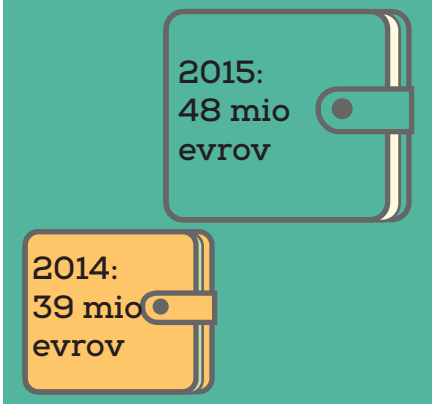
Kaj?
Pred sestankom moramo imeti ustrezno pripravljeno vsebino, o kateri bomo na sestanku govorili.



Rast konsolidiranih prihodkov od prodaje v zadnjih desetih letih.

Razmerje med neto zadolženostjo in doseženim EBITDA se je lani zmanjšalo s 4,0 na 2,4.



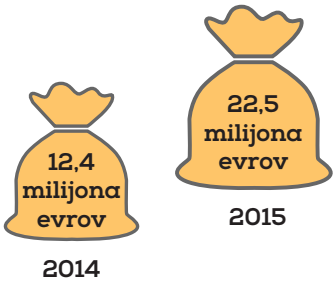


EBITDA je v letu 2015 znašala 48 milijonov evrov, kar je devet milijonov evrov več kot leta 2014.

PRVIČ PREK POL MILIJARDE EVROV

Izbrani kazalniki poslovanja skupine Impol v letu 2015

Čisti dobiček po obdavčitvi je leta 2015 znašal 22,5 milijona evrov, kar je za deset milijonov evrov več kot leto pred tem. Leta 2014 smo dosegli 12,4 milijona evrov čistega dobička po obdavčitvi.



546

Toliko milijonov evrov je lani znašal vrednostni obseg prodaje.

57.712 evrov

je znašala dosežena dodana vrednost po zaposlenem.

Varčujemo za dodatno pokojnino

Spremembe na področju kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja

Tekst: Metka Lešnik

Dodatno pokojninsko zavarovanje je namensko varčevanje za dodatno pokojnino. Gre za sistemsko obliko varčevanja, urejeno z Zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. V letu 2013 so bile na tem področju sprejete določene spremembe, ki pomembno vplivajo tudi na nas, zaposlene.

Kako je sedaj?

Delodajalci v skupini Impol od leta 2002 vsakemu zaposlenemu omogočajo, da se vključi v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje pri Moji naložbi. Če se zaposleni odloči za vključitev v zavarovanje, delodajalec plačuje v korist zaposlenega mesečno premijo v višini 25,04 evra, zaposleni pa prispeva od svoje neto plače mesečno premijo v višini najmanj 16,69 evra, nekateri tudi manj zaradi prenizkih dohodkov v času sklepanja zavarovanja. Vsak zaposleni se lahko odloči in poviša svojo premijo z namenom, da bi privarčeval več in bi posledično prejemal višjo dodatno pokojnino. Premije, ki jih od svoje neto plače plača zaposleni, znižujejo davčno osnovo za odmero dohodnine. Višina davčne olajšave je omejena na 5,84 odstotka bruto plače posameznika. Trenutno je v kolektivno dodatno zavarovanje vključenih 571 zaposlenih v skupini Impol, pri čemer 270 zaposlenih plačuje višjo premijo od 16,69 evra. Vsak zaposleni je lahko do sedaj kadarkoli prekinil zavarovanje; vplačila delodajalca je lahko dvignil v enkratnem znesku po 10. letih od začetka zavarovanja, lastna vplačila pa kadarkoli brez časovne omejitve.

Kako bo po novem?

Delodajalci v skupini Impol bodo zaposlenim ponudili na izbiro dva upravljavca kolektivnega dodatnega zavarovanja, in sicer Mojo naložbo in Modro zavarovalnico. Zaposleni bodo v maju 2016 dobili v podpis izjavo, s katero bodo bodisi izbrali enega upravljavca zavarovanja bodisi zahtevali od delodajalca, da jih ne vključi v zavarovanje. V kolikor bo zaposleni izbral vključitev v zavarovanje, bo lahko izbral tudi višino premije. Delodajalci ponujajo zaposlenim dvig plačila mesečne premije tako na strani delodajalcev kot na strani zaposlenih, tako da **bi mesečna premija delodajalca po novem znašala 34,95 evra, mesečna premija zaposlenega pa 23,30 evra.** Če se zaposleni z dvigom premije ne bo strinjal, se bo lahko odločil, da mesečna premija s strani delodajalca še naprej znaša 25,04 evra, mesečna premija s strani zaposlenega pa 16,69 evra.

Novost: skladi življenjskega cikla

Bistvena novost zavarovanja so skladi življenjskega cikla. Zaposleni bo glede na svojo starost in predvideno obdobje do upokojitve lahko varčeval v skladu z bolj tvegano in pričakovano tudi donosnejšo naložbeno politiko (sklad, kjer je pretežni del oziroma večji odstotek naložb v delnice), postopoma, bližajoč se upokojitvi, pa bo zaposleni prehajal v sklad z manj tvegano naložbeno politiko z zajamčenim donosom (sklad, kjer je pretežni del naložb v obveznice). Zaposleni bo tako praviloma vključen v sklad življenjskega cikla glede na svojo starost, lahko pa se bo odločil tudi drugače. Izjema so zaposleni, ki so bili že do sedaj vključeni v kolektivno dodatno zavarovanje pri Moji naložbi. Le-ti bodo v primeru, da ostanejo pri Moji naložbi, najprej vključeni v zajamčeni sklad, lahko pa se bodo odločili tudi drugače in izbrali sklad življenjskega cikla glede na svojo starost.

Zaposleni bo lahko kadarkoli prekinil z zavarovanjem, vendar bo izplačilo sredstev omejeno. Vplačila delodajalca s pripadajočimi donosi se bodo zadržala na osebnem računu zaposlenega do upokojitve. Takrat se bodo lahko izplačala v enkratnem znesku le, če znesek ne bo presegal 5.000,00 evrov. Če bo znesek višji od 5.000,00 evrov, se bo zaposlenemu izplačevala dodatna pokojnina. Lastna vplačila bo lahko zaposleni dvignil kadarkoli brez časovne omejitve.

Vključitev in izbira upravljavca kolektivnega dodatnega zavarovanja je izključno na strani vsakega posameznika. Delodajalci v skupini Impol nobenemu upravljavcu ne dajejo prednosti in ne prevzemajo tveganj glede višine izplačila dodatne pokojnine pri posameznem ponudniku. Oba upravljavca kolektivnega dodatnega zavarovanja bosta imela v maju več informacijskih pisarn, kjer bo lahko vsak dobil odgovore na vprašanja, ki ga zanimajo. Termini bodo objavljeni v Metalurgovem poročevalcu.

Na dodatno pokojnino moramo pričeti misliti že v mladih letih

Izberite modro, varčujte pri Modri zavarovalnici

Končno imate več izbire tudi na področju dodatnega pokojninskega zavarovanja. Sami se lahko odločite, komu boste zaupali upravljanje sredstev za vašo starost in izberete najbolj optimalen način varčevanja, prilagojen vaši starosti skozi varčevanje v skladu življenjskega cikla.

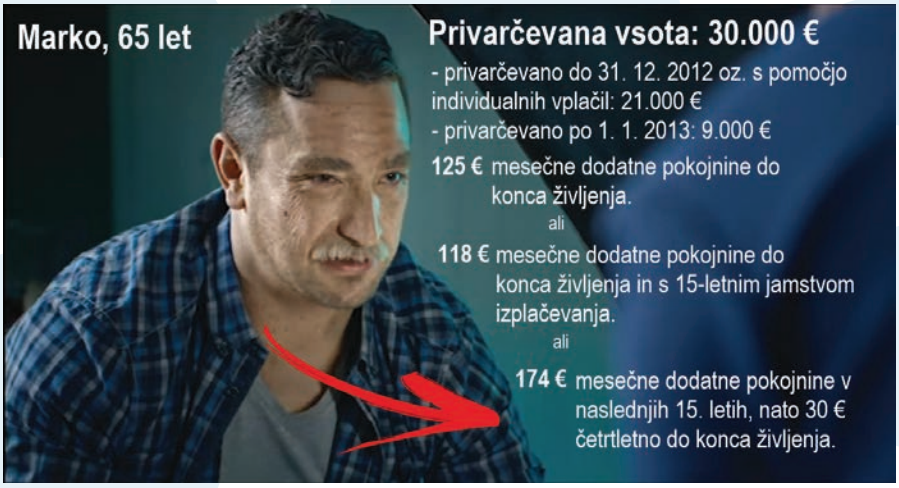
Izbira je vaša!
Modri zavarovalnici zaupa skupno že več kot 250.000 varčevalcev in 8.000 rentnikov.
Varčevanje v **Modrem krovnem pokojninskem skladu** je v letu dni izbralo že več kot 9.000 zavarovancev.
Modri krovni pokojninski sklad ima tri podsklade, za katere je značilno, da ima vsak svojo naložbeno politiko, prilagojeno starosti zavarovancev. Ob vključitvi boste za nova vplačila avtomatično razporejeni v podsklad glede na starost. V 10 dneh nam lahko sporočite spremembo izbire podsklada.

Do sedaj privarčevana sredstva pri drugem izvajalcu lahko prenesete v Modri krovni pokojninski sklad. Stroške prenosa krije Modra zavarovalnica, hkrati pa vas nagradimo z 20 evri*.

Podsklad	Starostne meje	Visoko tvegane naložbe - delnice	Tveganost	Vstopni stroški
Dinamični	do 50 let	70 % do 100 %	Visoka	12 mesecev 0 %, nato 0,5 %
Preudarni	50 - 60 let	40 % do 80 %	Srednja	12 mesecev 0 %, nato 0,5 %
Zajamčeni	nad 60 let	0 do 30 %	Nizka	12 mesecev 0 %, nato 0,5 %

V kolikor želite še naprej varčevati v zajamčenem skladu, se lahko že ob vključitvi odločite za varčevanje v Modrem zajamčenem podskladu, kjer nudimo zajamčeno donosnost v višini 125-odstotne minimalne zakonsko predpisane zajamčene donosnosti.

Ohranite pravico do dviga svojih sredstev!
Z varčevanjem v našem skladu pridobite nove naložbene možnosti, obenem pa ne izgubite nobenih že pridobljenih pravic. Tudi če sredstva prenesete v nezajamčen podsklad, lahko s starimi privarčevanimi sredstvi (ZPIZ 1) še vedno razpolagate.



20 evrov nagrade za prenos sredstev*

12 mesecev 0 % vstopnih stroškov, nato le 0,5 % za vse podsklade**

modra zavarovalnica

Zakaj so zavarovanci izbrali Modro zavarovalnico?

- Varnost sredstev je na prvem mestu in Modra zavarovalnica ima 5-krat več kapitala, kot je zakonsko potrebno.
- Pomembna je pregledna komunikacija in pri Modri zavarovalnici omogočajo 24/7 spremljanje stanja sredstev, v letnem poročilu pa navedejo vse naložbe sklada.
- Prvi na trgu so ponudili novost varčevanja v življenjskem ciklu, ki omogoča potencialno višje donose.
- Pri Modri zavarovalnici imajo več kot leto dni izkušenj z upravljanjem sklada življenjskega cikla.
- Imajo veliko izbiro rent ob koncu varčevanja.
- Nudijo najnižje stroške varčevanja.

Za dodatne informacije smo vam na voljo na: **080 23 45, info@modra-zavarovalnica.si, www.modra-zavarovalnica.si.**

*ugodnost 20 evrov dodanega nakazila na pokojninski račun prejmejo zavarovanci, ki v Modri krovni pokojninski sklad prenesejo sredstva v višini najmanj 1.500 evrov do konca leta 2016.
**ugodnost brez vstopnih stroškov velja 12 mesecev od podpisa pogodbe o financiranju z delodajalcem

DONOSNOST, KLJUB NEGOTOVIM ČASOM

Prihranki v dodatnem pokojninskem zavarovanju so se doslej upravljali izrazito konzervativno. Bolje rečeno – varno – s predpisanim zajamčenim letnim donosom. Zajamčeni donosi niso bili in tudi danes niso nizki. Še posebej velja to za pokojninski načrt Moje naložbe, ki zavarovancem zagotavlja najmanj 150 odstotkov tega, kar predpisuje Zakon. V letu 2016 bodo zavarovanci Moje naložbe prejeli **najmanj 1,3 % zajamčene donosnosti na čista vplačana sredstva**.

Varna naložbena politika je upravičila svoj namen. Od leta 2000 smo na kapitalskih trgih zabeležili tri »negativne borzne trende«: pok tehnološkega balona, dolžniško-finančno krizo in aktualno, vprašljivo zmožnost nadaljnje gospodarske rasti Kitajske in posledično ostalih svetovnih gospodarstev. Vse te borzne viharje so prihranki v dodatnem pokojninskem zavarovanju prebrodili praktično brez prask. V Moji naložbi smo ponosni na doseženo.

Za zavarovanci Moje naložbe niso zgolj varna, ampak tudi donosna leta varčevanja za dodatno pokojnino. Pokojninski načrt Moje naložbe zagotavlja zajamčeno donosnost, ki je doslej presegal inflacijo. Zavarovancem smo prigospodarili še precej več – v povprečju 5 odstotkov letno.

primerjava	2015	2 leti	3 leta	5 let	10 let	od 2001
Moja naložba (pripisana donosnost)	3,89 %	7,79 %	9,01 %	13,77 %	34,33 %	108,48 %
zajamčena donosnost	2,30 %	4,65 %	7,06 %	11,78 %	25,69 %	64,06 %
inflacija	-0,50%	-0,30 %	0,40 %	5,27 %	21,04 %	49,45 %

Vir: Moja naložba pokojninska družba d. d.

S sklenitvijo dodatnega pokojninskega zavarovanja ne poskrbite le za svojo varnost, temveč tudi donosnost naložbe.

Ponosni smo, da smo kljub borznim viharjem zavarovancem Moje naložbe zagotovili varno in uspešno naložbo. Še posebej velja to za pokojninski načrt Moje naložbe, ki zavarovancem zagotavlja zajamčeno donosnost v višini 60 odstotkov donosnosti državnih vrednostnih papirjev oziroma 150 odstotkov tega, kar predpisuje Zakon. V letu 2016 bodo vsi naši zavarovanci prejeli najmanj 1,3 % zajamčene donosnosti na čista vplačana sredstva.

Ne odlašajte, sklenite dodatno pokojninsko zavarovanje za varnejšo prihodnost in izkoristite davčno olajšavo že danes.

MOJA NALOŽBA

Danes za jutri.

Zaposleni, pazite nase!

Število delovnih nezgod ostaja občutno previsoko

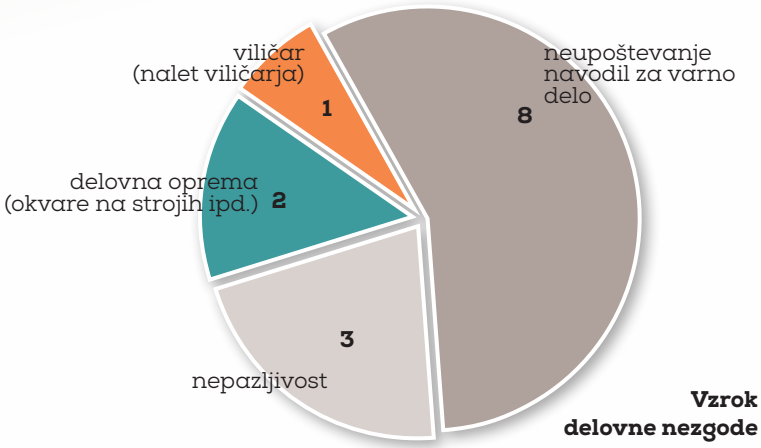
Tekst: Nadja Bezenšek

V prvem četrtletju letos smo zabeležili 14 delovnih nezgod, lani v enakem obdobju pet.

V prvem četrtletju letos smo zabeležili 375 prijavljenih incidentov, lani v enakem obdobju pa 32.

Letošnje leto ne blestimo na področju varnosti in zdravja pri delu. Potem ko smo leto začeli s štirimi delovnimi nezgodami v prvih petih dneh, smo jih po treh mesecih našteli že 14. To je skoraj 200-odstotno povečanje glede na lansko prvo trimesečje, ko smo zabeležili pet delovnih nezgod. Poškodovanci prihajajo iz šestih družb skupine Impol: Impol PCP (5 nezgod), Rondal (4 nezgode), Impol FT (2 nezgodi), Impol LLT (1 nezgoda), Impol R in R (1 nezgoda) in Stampal SB (1 nezgoda).

Kaj so glavni vzroki delovnih nezgod?
Kljub nenehnemu opozarjanju na dosledno upoštevanje navodil za varno delo, zaposleni delo še vedno prevečkrat opravljajo po svoje in mimo navodil, kar se kaže tudi pri vzrokih za delovne nezgode. Neupoštevanje navodil za varno delo je glavni vzrok, ki je bistveno pogostejši od ostalih. Sledijo nepazljivost, vzroki, povezani z delovno opremo (npr. okvare na strojih in podobno), v enem primeru je bil vzrok poškodbe nalet viličarja.



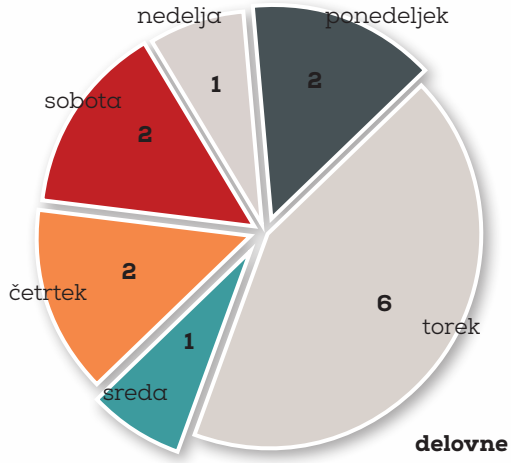
Vzrok delovne nezgode

Da gre za resen problem, kaže tudi izvajanje linijskega nadzora v družbah Impol FT, Impol LLT in Impol PCP (PP profili), kjer je neupoštevanje navodil za varno delo daleč najpogostejša neskladnost (v Impolu FT 79 odstotkov neskladij, v Impolu LLT 64 odstotkov neskladij in v proizvodnem procesu profili družbe Impol PCP 55 odstotkov neskladij).

Najpogosteje si poškodujemo roke in prste
Najpogostejši del telesa, ki si ga zaposleni poškodujejo, so roke in prsti na rokah. V prvem kvartalu letošnjega leta je bilo takšnih osem delovnih nezgod. Da bi povečali pozornost in zavedanje zaposlenih, kako pomembne so roke in prsti na njih, smo marca pripravili in po družbah skupine Impol razdelili šest različnih letakov, ki opozarjajo na pomen rok in prstov, ne le pri opravljanju dela, ampak predvsem v vsakdanjem življenju. Letake so dobili vodje posameznih procesov, ki so jih razobesili na oglasne deske. Pri tem posebej opozarjamo na uporabo predpisane osebne varovalne opreme, saj se nezgode dogajajo tudi zaradi njene neuporabe (npr. nošenje majic s kratkimi rokavi, kjer so predpisani dolgi rokavi).

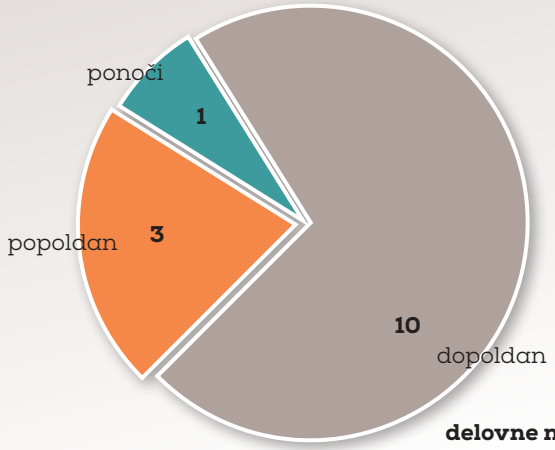
Dve poškodbi pri delu v letošnjem letu sta se zgodili zaradi nepazljivega sestopanja z viličarja. O varnem delu z viličarjem se zaposlene redno usposablja, večkrat smo na to opozarjali tudi v Metalurgu in Metalurgovem poročevalcu. Kljub temu še eno opozorilo ne bo odveč – preverite, kam stopate, in pazite, kako sestopite!
Nezgode pri delu se nam dogajajo tudi zaradi neupoštevanja pravila, da je treba vsako delovno sredstvo pred začetkom uporabe pregledati. Tako se nam je letos med drugim pripetila nezgoda, ko je zaposlenemu prah padel v oči, ker ni pred uporabo pregledal vrečke za sesalec. Nezgoda, ki bi se ji dalo izogniti ...

Največ nezgod ob torkih in dopoldan
Gledano po dnevnih, smo letos najbolj »nerodni« v torek, saj smo na ta dan od januarja do marca zabeležili šest delovnih nezgod. Za najmanj »nevaren« dan trenutno velja petek, saj se v prvem trimesečju na ta dan ni pripetila nobena delovna nezgoda.



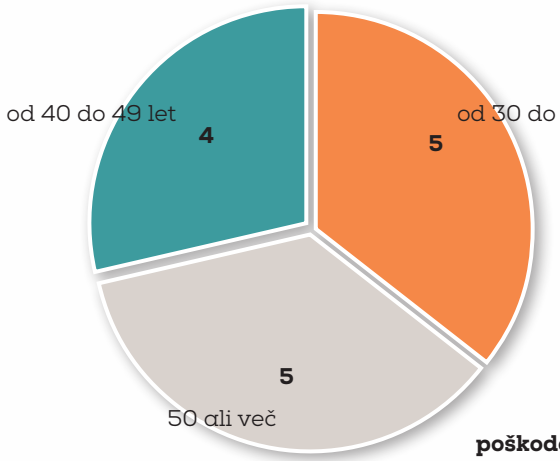
Dan delovne nezgode

Daleč največ nezgod se zgodi v dopoldanski izmeni, kar je po svoje logično, saj je takrat na delu največ ljudi.



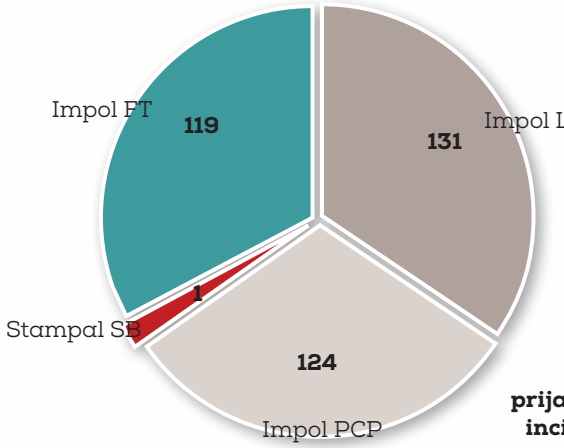
Čas delovne nezgode

Več starejših kot mlajših
Vsi poškodovanci so starejši od 30 let. Mlajši zaposleni ter dijaki in študentje na delu so pri opravljanju dela torej previdnejši, kar je seveda dobra novica, kljub temu pa skrbi dejstvo, da se starejši, ki bi morali imeti že več izkušenj, tako pogosto poškodujejo.



Starost poškodovanca

Incidenti
Na področju prijavljanja incidentov poteka leto dosti bolje. S klasičnim zbiranjem incidentov smo doslej zbrali 26 prijav, z izvajanjem linijskega nadzora v družbah Impol LLT, Impol FT in proizvodnem procesu profili Impola PCP pa še dodatnih 349 incidentov, skupaj torej kar 375 prijav potencialnih nevarnih dogodkov v prvem trimesečju. Linijski nadzori, s katerimi smo začeli v lanskem letu, omogočajo preventivno ukrepanje in zmanjševanje potencialnih nevarnosti, ki so lahko vzroki za delovne nezgode. Nadzor opravljajo delovodje in osebi, zadolženi za področje varnosti in zdravja pri delu, opravlja pa se tedensko. Vsaka nevarnost se vnese v tabelo, kjer se natančneje opiše in določi preventivni oziroma korektivni ukrep za njeno odpravo. Ta poleg lokacije in področja, na katerega se incident nanaša (delovna oprema, neupoštevanje navodil za varno delo, urejenost delovnega okolja ...) vsebuje tudi osebo, ki je odgovorna za izvedbo ukrepa, in rok, do katerega se mora ukrep izvesti.



Število prijavljenih incidentov

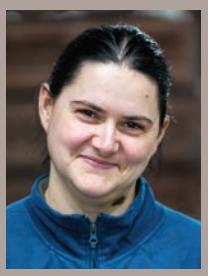
Kako bi lahko preprečili delovne nezgode?

David Mesarič, Impol PCP
Upoštevati je treba navodila za delo in biti zbran na svojem delovnem mestu. Mislim, da vodstvo dela vse, kar je treba, dejansko je preprečevanje delovnih nezgod na vsakem posamezniku.

Uroš Predan, Impol PCP
Zaposleni se moramo držati navodil in vsaka incidentna stanja sproti prijavljati, da se lahko odpravljajo. Predvsem moramo razmisliti pri sebi in poskrbeti za svojo varnost, saj jo lahko s krajšanjem poti ali poenostavljanjem procesov ogrozimo.

Božo Štern, Impol FT
Vsak človek mora paziti nase in se imeti rad, to je največ, kar lahko naredimo!

Sonja Justinek, Rondal
Najbolj pomembna se mi zdi komunikacija med delavci in vodstvom, da se opozarja in sproti rešuje nevarne situacije. Marsikje v proizvodnji imamo nezadostno osvetlitev prostora ali prezasedenost, kar lahko privede do nepotrebnih padcev. Nujna je uporaba vse predpisane zaščitne opreme pri delu s kemikalijami, to se mi zdi še posebej nevarno.



V boju s kilogrami

Šola hujšanja dosega svoj namen

Tekst: Nadja Bezenšek

Dejstva:

- 54,6 odstotka odraslih Slovencev ima prekomerno telesno težo,
- 40,2 odstotka je premalo telesno aktivnih,
- le polovica od nas redno zajtrkuje,
- le tretjina dopoldne malica,
- večina užije kosilo v poznih popoldanskih urah,
- število obrokov dnevno pa le redko preseže tri, čeprav je splošno znano, da bi jih morali imeti pet (podatki iz nacionalne raziskave NIJZ 2012).

O negativnih posledicah slabih prehranjevalnih navad, ki se na zunaj niti ne vidijo, je bilo prelitega že ogromno črnila, zato bomo tokrat nekaj napisali o posledici, ki je še kako vidna – naša telesna teža. Ne glede na to, kako močno si oba spola želita vitkejšega pasu, je dejstvo, da se odvečna maščoba najraje nabira prav tam. Pri ženskah so na udaru še zadnjica in stegna. Kopičenje maščobe in debelost pa nista nevarni samo za zdravje, močno načenjata tudi našo samopodobo, samozavest in počutje. Poleg zdrave in uravnotežene prehrane, ki mora vsebovati hranila vseh skupin (ogljikove hidrate, beljakovine, maščobe, vitamine in minerale), je za boj proti debelosti ključna vadba. Nobena dieta nam pri tem ne pomaga, če ostajamo telesno neaktivni. Telesno aktivni moramo biti vsak dan. Strokovnjaki pravijo, da kdor si ne more vzeti vsak dan vsaj 30 minut časa za rekreacijo (ni nujno, da gre za potenje v fitnesu ali maraton, dovolj je že pol ure hitrejše hoje ali živahen sprehod s psom), mora nujno razmisliti o svojem življenjskem stilu in prioritetah.

Šola hujšanja 2016

Da bi še pred poletjem pomagali izgubiti nekaj telesne teže našim Impolčanom in Impolčankam, smo tudi letos organizirali šolo hujšanja. Tretja sezona šole hujšanja, ki se je začela 7. marca, poteka po predvidenem programu, spremembe, ki smo jih uvedli, pa so med udeleženci zelo dobro sprejete. Udeleženci, letos jih je 14, niso več prepuščeni sami sebi, saj poteka šola hujšanja v obliki trimesečne delavnice in pod strokovnim vodstvom Jamesa M. Tomazinija iz Centra Sonce. Udeleženci so tako med drugim deležni dvojnega podrobnega testiranja (merjenja višine, teže, indeksa telesne mase, obsega, maščobne mase itd.), vrste predavanj o zdravem načinu življenja, organizirane vadbe, ki poteka dvakrat tedensko v Centru Sonce, individualnega jedilnika za vseh 12 tednov šole hujšanja in še in še. Šola hujšanja se bo zaključila 27. maja s pohodom do Orgleca na Tinju, trije udeleženci, ki bodo izgubili največ kilogramov, bodo predstavljeni v junijski številki Metalurga.

James Marjan Tomazin,
Center Sonce

Udeleženci šole hujšanja so se zadeve lotili zelo resno. Vsi redno hodijo na vadbo in pazijo na svojo prehrano, aktivni niso le v času naših skupnih vadb, ampak tudi v svojem prostem času, kar je bistvenega pomena, ko si želimo izgubiti kakšen kilogram. Treba je spremeniti življenjski stil, kar so mnogi med njimi storili in se jim že obrestuje.

Ali ste vedeli?
Svetovna zdravstvena organizacija je debelost, o kateri govorimo, kadar indeks telesne mase presega 30, že leta 1997 uvrstila med bolezni. Po podatkih organizacije povzroči debelost od deset do 13 odstotkov smrti v različnih območjih evropske regije.

Kaj je ITM in kako ga izračunamo?
Indeks telesne mase se uporablja za oceno razmerja med telesno maso in maščobami.

In kaj pomeni rezultat?

ITM do 18,5	Podhranjenost
ITM = 18,5 do 24,9	Normalna telesna teža
ITM = 25 do 29,9	Prekomerna telesna teža
ITM = 30 do 40	Debelost
ITM nad 40	Ekstremna debelost

Primer: Jože tehta 83 kilogramov in je visok 179 centimetrov.

$$ITM = \frac{\text{teža (v kg)}}{\text{višina}^2\text{ (v m)}} = \frac{83}{1{,}792} = 25{,}9$$

Majska opravila na vrtu

Ste se jih že lotili?

Tekst: Nadja Bezenšek

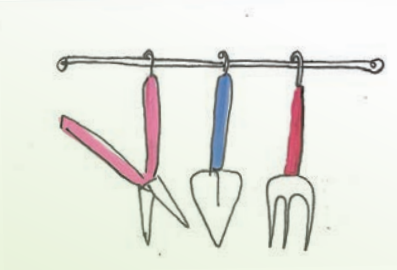
Čeprav se je pomlad začela že 21. marca, smo morali na tiste prave pomladne temperature z nekajdnevnimi izjemami letos kar dolgo čakati. A pred vrati je mesec maj in kot kaže, bomo končno lahko zares odvrgli debela zimska oblačila in skočili v lahkotnejša pomladno-poletna. Podobno velja tudi za naravo, ki se je po zimskem spanju sedaj tudi zares prebudila. Da bo okolica naše hiše zares lepa, pa bo treba tudi malo zavihati rokave.

Ali ste vedeli?

Maj je dobil ime po rimski boginji pomladi in rodovitnosti Maji, ki so jo počastili tako, da so najlepšemu mesecu v letu dali njeno ime.

Zelenjavni vrt

- Če so temperature primerne, na prosto sejemo cvetačo, zelje, ohrovt, brstični ohrovt, fižol, solato, špinačo, redkvico, grah in mesečne jagode, po 15. maju pa še kumare, bučke, papriko, buče, sladko koruzo, krompir, paradižnik, gomoljno zeleno in melone.
- Rastline, ki smo jih imeli v rastlinjaku, počasi privajamo na razmere na prostem. Ko jih presadimo na prosto, jih prvih nekaj dni ščitimo pred soncem, mrazom in vetrom.
- Zemljo okoli sadik zrahljamo in izboljšamo s kompostom. Vrtnine redno okopavamo.

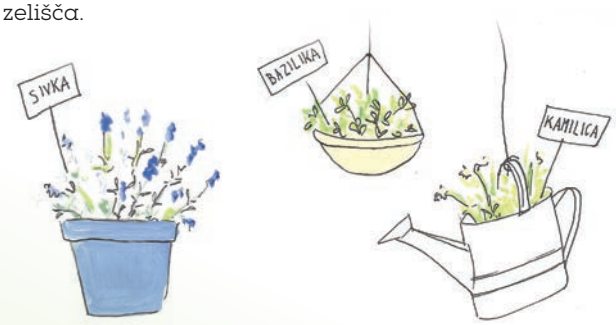


Sadni vrt

- Pod krošnjo dreves nasujemo zastirko, da preprečimo rast plevelov in pretirano izhlapevanje vode.
- Ko začne drevje zeleneti, prenehamo s sajenjem. Sadimo lahko le še drevesa s koreninsko grudo.
- Mlada drevesa okopavamo.
- Pri na novo posajenih rastlinah odstranimo morebitne plodove. Prvo leto je pomembno, da se drevo dobro ukorenini in opomore od šoka, ki je nastal pri presajanju.
- Če je mesec sušen, drevje nekajkrat zalijemo.
- Preventivno škropimo proti škrlupu, jablanovi plesni, luknjičavosti, listni pegavosti, moniliji, ušem, jabolčni in češpljevi grizlici, krvavi uši, češnjevi muhi, oljčnemu molju. Škropimo v večernem času, ko ni čebel.
- Drevesom ne pozabimo razrahljati privezov, da se lubje na vejah in debelcih ne bo poškodovalo.

Zeliščni vrt

- Na prosto sejemo ajdo, šetraj, majaron, baziliko, krešo, dihnik, gorčico.
- V prvi polovici maja poskrbimo za zaščito v hladnih nočeh in jutrih, v drugi polovici maja pa sejemo na zavetna mesta.
- Trajnice, kot je na primer timijan, lahko razmnožujemo z razdeljevanjem.
- Proti koncu meseca, ko se zemlja ogreje, pripravimo poletno zastirko. Med zelišča natresemo od dva do štiri centimetre debelo plast organskega materiala (zmleto lubje), s čimer preprečimo rast plevelov in zaščitimo zemljo pred prekomernim segrevanjem in izhlapevanjem.
- Proti koncu meseca lahko začnemo obirati trajna zelišča.



Okrasni vrt

- Med trajnicami in enoletnicami začnemo odstranjevati plevel, ki se začne bujno razraščati.
- Na prosto presajamo eno- in dvoletnice, ki smo jih sejali v toplo gredo. Presajamo po dežju.
- Če je mesec sušen, rože po potrebi zalivamo.
- Zgodaj cvetoče grmovnice po cvetenju obrežemo za 1/3. Odcvetelim grmovnicam odstranimo ostanke cvetov. S tem okrepimo cvetove v naslednjem letu.
- Maja lahko uspešno razmnožujemo grmovnice s potaknjenci.
- Še vedno lahko sejemo in sadimo eno- in dvoletnice ter trajnice.

Davorin Senegačnik,
Impol PCP

Izobrazba: strojni tehnik
Domače mesto: Slovenska Bistrica
Zaposlen v skupini Impol od: 2002
Trenutno DM: korektor orodja specialist
Kaj te je pripeljalo sem?
Pred zaposlitvijo v Impolu sem že delal v svoji stroki pri drugem podjetju, od leta 2002 sem zaposlen v vzdrževanju v PP profili.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Timsko delo, razgibano in vedno nekaj novega.
Družina?
Imam ženo in hčerko.
Kako napolniš svoje baterije?
Prosti čas najraje preživljam z družino na izletih, ko odkrivamo nove kraje. Nekaj časa pa namenim tudi brskanju po spletu.
Najljubša hrana?
Domača mehiška tortilja.
Kako bi se opisal s tremi besedami?
Delaven, vztrajen, družaben.
Misel za zaposlene?
Za doseganje ciljev je treba vztrajati, tako na delovnem mestu kot tudi doma.

Franc Janžič,
Impol PCP

Izobrazba: inženir elektroenergetike
Domače mesto: Gladomes
Zaposlen v skupini Impol od: 1986
Trenutno DM: vodja hladne predelave
Kaj te je pripeljalo sem?
V Impolu sem se zaposlil takoj po opravljeni poklicni šoli, bil sem namreč Impolov štipendist. Z delom sem pričel v cevarni, nato sem delal še v drugih obratih na različnih delovnih mestih. Od leta 1994 sem ponovno v cevarni.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Raznolikost dela – ves čas je veliko izzivov.
Družina?
Imam ženo in tri zelo pridne otroke.
Kako napolniš svoje baterije?
Doma imam manjšo kmetijo, kjer je vedno veliko dela z živalmi in s poljedelstvom. Drugače se rad udeležujem tudi pohodniških izletov.
Najljubša hrana?
Sladice in domače juhe.
Kako bi se opisal s tremi besedami?
Vztrajen, pošten, delaven.
Misel za zaposlene?
V življenju in na delovnem mestu je lažje, če »pluješ čim bolj s tokom«.

Tekst: Urša Zidanšek

Janez Dolenc,
Varnost

Izobrazba: varnostnik
Domače mesto: Lovrenc na Dravskem polju
Zaposlen v skupini Impol od: 1999
Trenutno DM: varnostnik
Kaj te je pripeljalo sem?
Prej sem bil varnostnik v Henklu, od leta 1999 pa sem v Impolu (zaposlen v podjetju Varnost).
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Tukaj mi je zelo všeč ekipa, nikoli nam ni dolgčas in vedno poskrbimo, da se imamo v redu.
Družina?
Imam dva otroka, hčerko in sina, ki sta že odrasla.
Kako napolniš svoje baterije?
Doma imamo kmetijo z živalmi in njivo, tako da dela nikoli ne zmanjka. Seveda še vedno ostane čas za dopust, ko se najraje odpravim na morje.
Najljubša hrana?
Enolončnice.
Kako bi se opisal s tremi besedami?
Nasmejan, delaven, zanesljiv.
Misel za zaposlene?
Ne želi ali naredi drugemu tistega, kar ne bi želel, da se zgodi tebi.

Matej Fridrih,
Impol FT

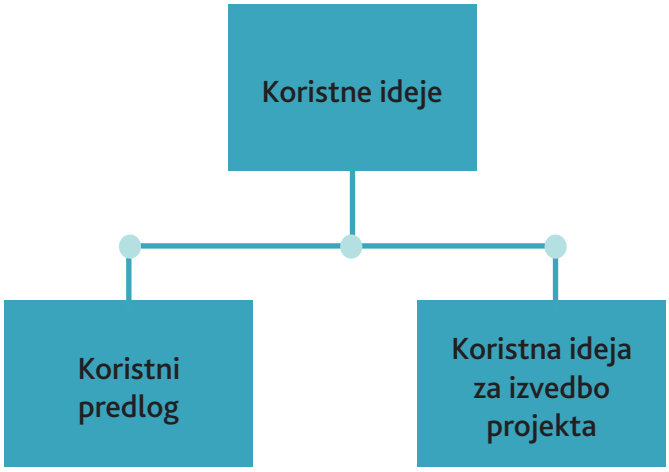
Izobrazba: strojni tehnik
Domače mesto: Oplotnica
Zaposlen v skupini Impol od: 2009
Trenutno DM: rezalec
Kaj te je pripeljalo sem?
Prej sem bil zaposlen v Uniorju, vendar sem si želel boljše službe in zato sem si poiskal delo tukaj v Impolu.
Kaj ti je všeč pri tvojem delu?
Dinamika, raznolikost in razumevanje med sodelavci v izmeni.
Družina?
Živim s starši, imam še starejšega brata.
Kako napolniš svoje baterije?
Gasilstvo, folklora, pozimi smučanje in poleti plavanje.
Najljubša hrana?
Italijanska – predvsem testenine.
Kako bi se opisal s tremi besedami?
Nasmejan, družaben in resen.
Misel za zaposlene?
Živi vsak dan, kot da je zadnji.

Z novim pravilnikom do hitrejše realizacije vaših idej!

Pravilnik prinaša nekaj novosti, predvsem pa natančneje definira postopke prijave

Tekst: Nadja Bezenšek

Z namenom boljšega razumevanja postopka in lažjega podajanja ter ocenjevanja koristnih idej, izumov in inovacij je aprila upravni odbor skupine Impol potrdil predlog prenovljenega Pravilnika o spodbujanju in nagrajevanju koristnih idej, izumov ter inovacij. Nov pravilnik natančneje definira sam postopek podajanja, potrjevanja in nagrajevanja koristnih idej. Podrobno so opredeljeni tudi izrazi, ki se v samem postopku uporabljajo.



Koristne ideje delimo na koristne predloge in koristne ideje za izvedbo projekta. Prijaviti je mogoče oboje. **Kot koristna ideja se ne šteje:**

- predlog za nabavo nove opreme oziroma osnovnih sredstev ali pa na primer zamenjavo dobavitelja, če to ne prinaša dodatnih pozitivnih učinkov,
- že prijavljen in odobrena koristna ideja.

Koristni predlog je vsak predlog spremembe obstoječega stanja na vseh področjih delovanja podjetja, ki prinaša pozitivni učinek, prijavi pa ga lahko vsak zaposleni. **Za koristni predlog ne štejejo:**

- izboljšave, ki jih naroči vodstvo,
- izboljšave, ki so vezane na izvajanje projekta,
- izboljšave, ki so povezane z neposrednimi delovnimi obveznostmi osebe, ki je prijavila koristni predlog.

Koristna ideja za izvedbo projekta je kompleksnejša kot koristni predlog in se lahko prijavi takrat, ko ima zaposleni idejo o nekem novem projektu, katerega realizacija bi prinesla pozitiven učinek na delovanje podjetja (npr. olajšanje dela, delo bi postalo bolj varno, privarčeval bi se material itd.). Nujno je, da koristna ideja za izvedbo projekta vsebuje:

- vsebinsko idejno zasnovo projekta,
- terminski plan izvedbe projekta z definiranimi odgovornostmi,
- finančno strukturo izvedbe projekta,
- izračun finančnih in opis drugih pozitivnih učinkov izvedbe projekta.

V skupini Impol se dosledno obravnavajo vse koristne ideje, bodisi gre za predloge bodisi za izvedbo projekta. Glavno besedo pri obravnavanju in ocenjevanju določene koristne ideje ima posebna komisija, ki deluje znotraj vsake družbe skupine, sestavljajo jo direktor družbe, vodja procesa, tehnični direktor (v primeru, da je zaposlen v družbi) in po potrebi tudi drugi člani. Skliče in predseduje ji oseba, ki je v družbi odgovorna za področje koristnih idej in inovacij (praviloma tehnični direktor oziroma direktor družbe). V primerih, da komisija ni imenovana, prevzame njeno vlogo izvršni direktor oziroma direktor družbe.

Kako in kje prijavim koristni predlog?

Koristni predlog lahko poda vsak zaposleni, postopek od prijave do izplačila nagrade v primeru potrditve predloga je naslednji:

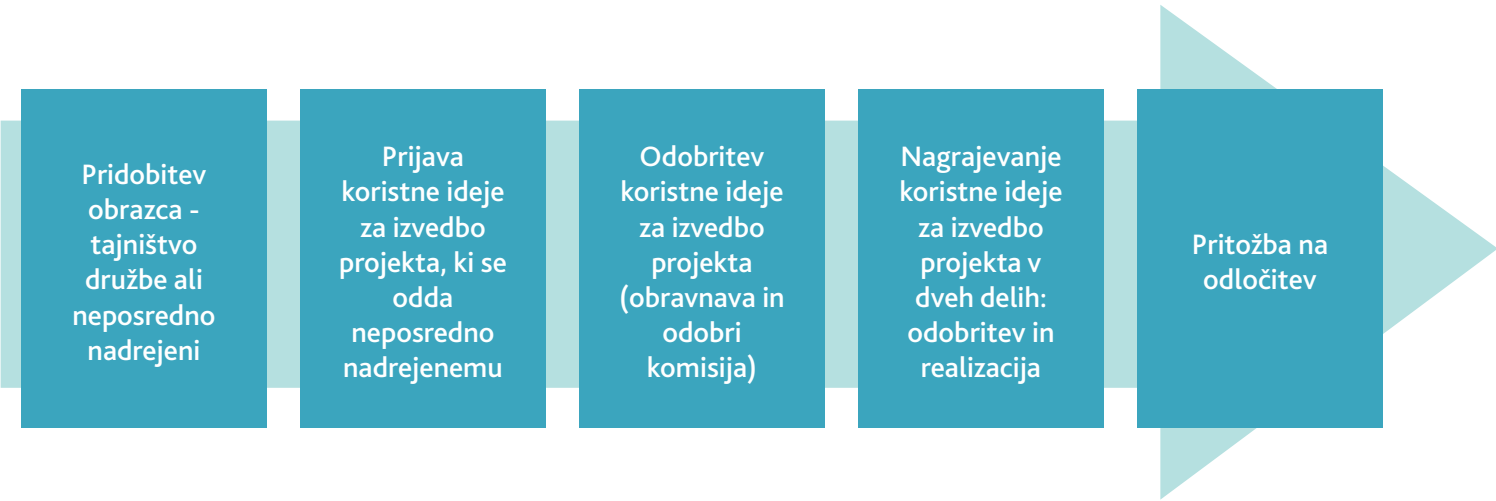
1. Izpolniti je treba obrazec »Prijava koristnega predloga«, ki ga zaposleni dobi pri svojem nadrejenem ali v tajništvu družbe. Obrazec mora zaposleni sam oddati v tajništvu družbe. Tukaj se njegovo delo tudi konča.
2. Koristni predlog obravnavajo timi oz. komisije in ob soglasju direktorja družbe podajo svojo odločitev.
3. Za vsak koristni predlog, ki je sprejet na ravni družbe, dobi zaposleni, ki je predlog prijavil, denarno nagrado. Ta je v višini desetih odstotkov izračunane letne gospodarske koristi, če pa le-te ni mogoče izračunati, se za določitev višine nagrade upoštevajo posebni kriteriji (obseg spremembe v procesu dela, spremembe na področju varnega dela, varstva okolja, v tehnologiji, na proizvodni opremi itd.). 40 evrov nagrade se predlagatelju koristnega predloga izplača pri plači za mesec, v katerem je prijavil koristni predlog, morebitni preostanek nagrade pa pri plači za mesec, v katerem je bil koristni predlog izveden. Kadar je predlagateljev več, se nagrada razdeli na podlagi predloga prijaviteljev oziroma se izplača vsem v enakem deležu. Povedano drugače – če je zaposleni oddal koristni predlog v mesecu marcu, ga je v istem mesecu obravnaval tim. Če je bil predlog potrjen (sprejet), potem bo zaposleni dobil prvi del nagrade že pri plači za mesec marec, ki se izplača 18. aprila. Če je nagrada višja, je treba na preostanek izplačila čakati tako dolgo, dokler se njegov koristni predlog ne realizira v praksi, kar je odvisno od samega predloga, zahtevnosti njegove realizacije itd.

Gospodarska zbornica Slovenije že nekaj let podeljuje nacionalna priznanja za najbolj inovativna podjetja ter inovatorje v podjetjih in javno raziskovalnih zavodih. Za leto 2015 je eno izmed 12 zlatih priznanj prejelo podjetje Quadrofoil, d. o. o., ki ga poznajo tudi Impolčani.

Pravilnik je sedaj potrebno posredovati še v mnenje reprezentativnim sindikatom pri delodajalcu ter v obravnavo svetom delavcev. Pričakujemo, da bo pravilnik sprejet v maju 2016 in se bo pričel uporabljati s 1. junijem 2016.

V družbi Impol LLT so pri vlaganju koristnih predlogov (glede na število zaposlenih) najbolj uspešni

Kaj pa koristno idejo za izvedbo projekta?



Postopek prijave koristne ideje za izvedbo projekta je sicer nekoliko daljši, a za zaposlenega, ki želi prijaviti idejo, je stvar praktično enaka kot v primeru prijave koristnega predloga. Koraki v postopku prijave in odobritve koristne ideje za izvedbo projekta so:

1. Koristna ideja za izvedbo projekta se prijavi na obrazcu »Prijava koristne ideje za izvedbo projekta«, ki ga zaposleni dobi in izpolnjenega tudi odda svojemu neposredno nadrejenemu. Za zaposlenega je delo s tem končano. Neposredno nadrejeni mora obrazec najkasneje v treh delovnih dneh posredovati v tajništvo, kjer se vnese v informacijski sistem.

2. Koristno idejo za izvedbo projekta obravnava komisija, ki lahko idejo sprejme, vrne v dopolnitev ali pa zavrne, če se odloči, da predlagan projekt ne bo izveden. Tudi v primeru koristne ideje za izvedbo projekta mora biti k odločitvi podana pisna obrazložitev. Komisija ima za obravnavo in odločitev o sprejetju koristne ideje za izvedbo projekta mesec dni časa, v posebnih primerih lahko dva meseca. Komisija svojo končno odločitev posreduje v odobritev direktorju družbe.

3. Koristna ideja za izvedbo projekta je nagrajena z desetimi odstotki izračunane letne gospodarske koristi, če pa le-te ni mogoče izračunati, se za določitev višine nagrade uporabita posebna kriterija (obseg sprememb v procesu ali na področju predpisovanja tehnologije ter posledično omogočanje izboljšanja produktivnosti, kakovosti in varnosti dela). Prvi del nagrade v višini 80 evrov se predlagatelju koristne ideje za izvedbo projekta izplača pri plači za mesec, v katerem je bila koristna ideja odobrena, preostanek nagrade pa se izplača, ko je projekt zaključen. Tudi pri izplačilu nagrade na osnovi koristne ideje za izvedbo projekta več predlagateljem se upošteva njihov predlog razdelitve, če pa le-tega ni, so vsi predlagatelji nagrajeni v enakem deležu. Glede na to, da se projekti običajno izvajajo dlje časa, bo predlagatelj (oziroma predlagatelji, če jih je več), prvi del nagrade dobil takoj naslednji mesec po odobritvi ideje, na preostanek pa je treba čakati bistveno dlje, saj je nujno, da se projekt najprej izvede.

4. Bistvena razlika med prijavo koristnega predloga in koristne ideje za izvedbo projekta je možnost pritožbe v primeru slednje, če se predlagatelj ne strinja z odločitvijo komisije. Pritožba se naslovi na razvojni svet, ta pa mora o njej odločiti v roku enega meseca.

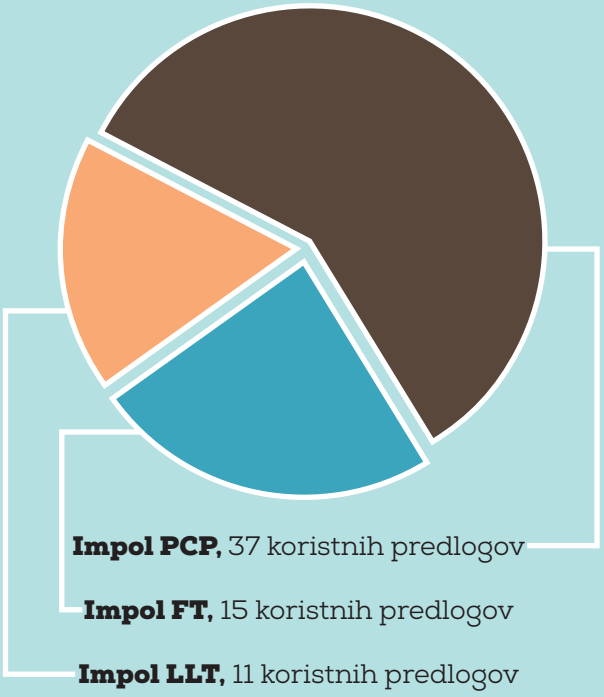
Od lani naprej se naslov inovator leta podeljuje tudi v družbi Rondal

Novost pravilnika je možnost podajanja koristne ideje osebe, ki ni zaposlena v družbi, na katero se koristna ideja nanaša.
Postopek prijave je enak, kot da zaposleni prijavlja koristno idejo v svoji družbi.

Kako do naslova inovatorja leta?

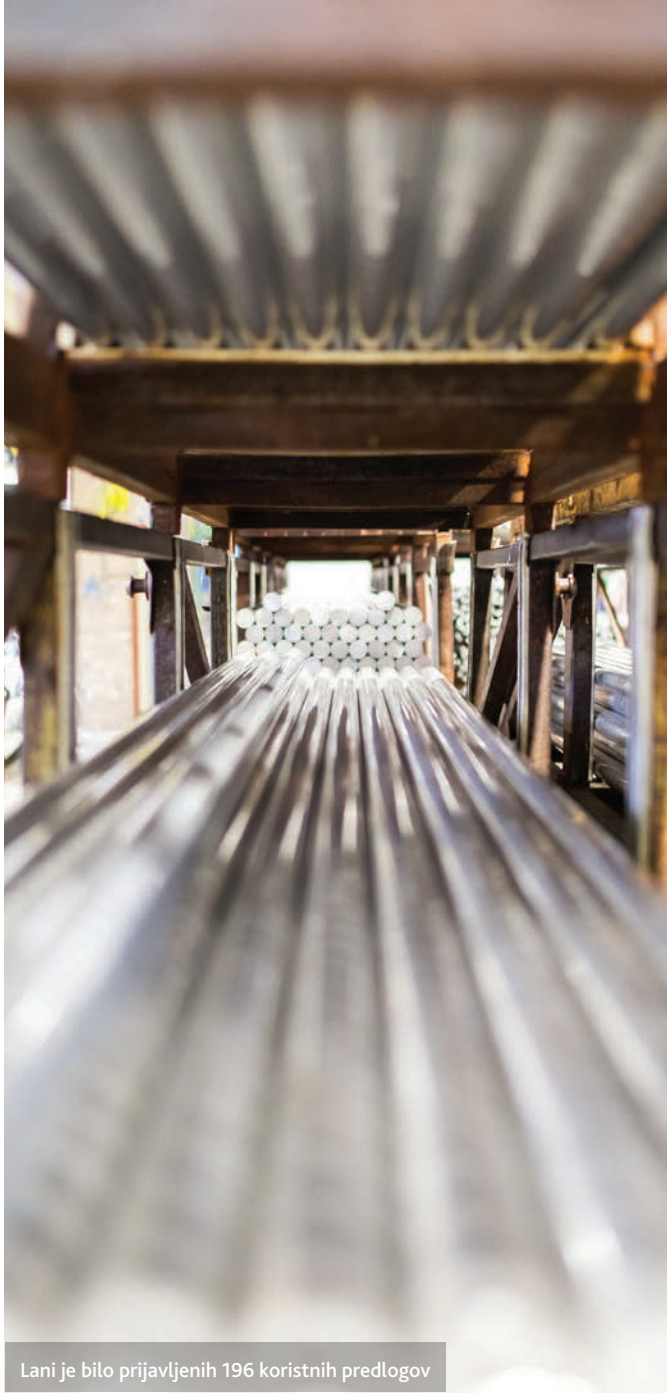
S prijavljanjem čim več smiselnih koristnih idej! Kriterija, koliko idej naj bi to bilo, ni, saj se skladno s pravilnikom upoštevajo vsi izvedeni koristni predlogi vseh zaposlenih v skupini Impol. Za izbor najboljših inovatorjev je zadolžena posebna komisija, ki pri svojem delu upošteva kompleksnost in število podanih koristnih idej, kar potrdi razvojni svet. Nagrajenci na svečani prireditvi prejmejo zlati znak Impola.
Kriteriji za izbor so naslednji: število podanih koristnih predlogov na zaposlenega, realizacija koristnih predlogov na zaposlenega, izboljšanje poslovnih izidov v primerjavi s predhodnim obdobjem, gospodarska korist. Odločitev sprejme razvojni svet in izbere tudi najbolj inovativen proces, ki prejme posebno priznanje, lahko tudi nagrado. Razvojni svet lahko podeli tudi druga priznanja in nagrade, če smatra, da so predlagatelji do tega upravičeni (na primer priznanje za inovacijo, priznanje za koristni predlog oziroma koristno idejo s področja varnosti in zdravja pri delu, priznanje za koristni predlog oziroma koristno idejo s področja varstva okolja, priznanje za najkreativnejšega vodjo oziroma direktorja).

V prvih treh mesecih letošnjega leta je bilo prijavljenih 63 koristnih predlogov:



Odstotek vloženih koristnih predlogov glede na število zaposlenih:

Impol PCP	8,2 %
Impol FT	3,8 %
Impol LLT	10,7 %
Skupaj	5,4 %


Lani je bilo prijavljenih 196 koristnih predlogov

Spremembe obrazcev

Obrazec za prijavo koristnega predloga se je spremenil in bo istočasno nadomestil pogodbo, kar bo zmanjšalo obseg administrativnega dela.

Zaposleni, ki prijavlja koristni predlog, mora na obrazec napisati:
- svoje podatke (ime, priimek, naslov prebivališča, družbo in proces, v katerem dela),
- kratko vsebino koristnega predloga (kakšna sprememba se predlaga, kakšni bodo njeni učinki),
- morebitne priloge (npr. skice).

Na isti obrazec nato svoje odločitve vpišejo tim, komisija in direktor družbe.

Novost je tudi obrazec za prijavo koristne ideje za izvedbo projekta. Gre za obrazec na štirih straneh, kjer mora(jo) predlagatelj(i) podati svoje podatke, na osnovni ravni pa tudi razdelati vsebinski (namen, cilji, kako bo izvedba projekta izboljšala obstoječe stanje) in časovni (faze oziroma aktivnosti projekta) potek izvajanja projekta ter pripraviti osnovni finančni načrt (ocena stroškov po fazah in ocena skupnih stroškov).

Vprašanje št. 1

Zanima me, ali lahko prodajam gobe in borovnice brez bojazni, da bi me kdo prijavil inšpekciji? Prav tako me zanima, ali sme žena za plačilo občasno pomagati pri čiščenju sosedovega stanovanja ali pri čiščenju v bloku?

Odgovarja: Metka Lešnik

Skladno z Zakonom o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (ZPDZC-1; UL RS; št. 32/2014 in nad.) štejejo nabiranje in prodaja gozdnih sadežev in zelišč, občasna pomoč v gospodinjstvu, pomoč pri čiščenju stanovanja ali stanovanjske stavbe, izdelovanje izdelkov domače in umetne obrti ter druga manjša dela za osebno dopolnilno delo, ki ni sankcionirano kot delo na črno. Kot osebno dopolnilno delo šteje tudi občasno varstvo otrok, pomoč starejšim, občasne inštrukcije kot pomoč pri izpolnjevanju šolskih obveznosti in občasno prevajanje ali lektoriranje. Storitev čiščenja v objektih, kjer je več kot osem stanovanj oziroma sta več kot dva etažna lastnika, se ne more opravljati prek instituta osebnega dopolnilnega dela. Posameznik, ki bi opravljal osebno dopolnilno delo, mora to priglasiti na AJPES-u, se vpisati v seznam zavezancev za opravljanje tega dela in pridobiti vrednotnico. Ob priglasitvi osebnega dopolnilnega dela mora posameznik navesti osebno ime, vrsto del, ki jih bo opravljal, in kontaktne podatke. Seznam oseb, ki opravljajo posamezno vrsto osebnega dopolnilnega dela, je javno objavljen na spletni strani AJPES-a. Cena vrednotnice znaša 9 evrov, z nakupom se plačajo prispevki za socialno varnost (pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno zavarovanje in zavarovanje za primer poškodbe pri delu in poklicno bolezen). Vrednotnica velja za koledarski mesec in mora biti pridobljena najpozneje pred začetkom opravljanja dela. Z uvedbo sistema vrednotnic ima izvajalec večjo socialno varnost, poskrbljeno je tudi za zakonito naročilo in izvedbo dela. Prihodek iz naslova osebnega dopolnilnega dela v posameznem polletju koledarskega leta ne sme presegati treh povprečnih mesečnih neto plač v RS v preteklem koledarskem letu, izvajalec pa mora o doseženih prihodkih polletno poročati finančni upravi.
Nadzor nad opravljanjem dela ali dejavnosti po ZPDZC-1 opravlja finančna uprava. Če posameznik opravlja svoje delo brez vpisa oziroma priglasitve kot določa zakonodaja, se šteje, da opravlja delo na črno. Če nadzorni organ ugotovi kršitve z vidika opravljanja dela na črno, z odločbo prepove opravljanje tega dela in posameznika kaznuje z globo v višini od 1.000 do 7.000 evrov; od 500 do 2.500 evrov pa se kaznuje posameznik, ki ponuja ali oglašuje delo, ki se šteje za delo na črno.

Vprašanje št. 2

Kdaj in kakšna bo nova pokojninska reforma?

Odgovarja: Metka Lešnik

V aprilu 2016 se je pričela razprava o reformi pokojninskega sistema, četudi pokojninska reforma iz leta 2013 kaže pozitivne učinke in bi naj bila pokojninska blagajna vzdržna do leta 2022. Kljub temu je glede na demografske projekcije in projekcije odhodkov za pokojnine treba pravočasno sprejeti novo zakonsko ureditev.

Bela knjiga o pokojninah, ki so jo na predlog Vlade RS pripravili strokovnjaki s področja pokojninskega in invalidskega zavarovanja ter ekonomije, predvideva:

- upokojitev pri 67 letih,
- izenačitev pogojev za moške in ženske,
- podaljšanje obdobja za odmero pokojnin na 34 zaporednih najugodnejših let,
- ohranitev bonusov za delo po dopolnjenih 40 letih zavarovalne osnove,
- postopen prehod na usklajevanje pokojnin z rastjo cen življenjskih stroškov,
- odpravo predčasne pokojnine (in posledična odprava sistema malusov),
- odpravo dela vdovske pokojnine,
- uvedbo točkovnega sistema in določitev minimalne pokojnine v nominalnem znesku,
- realizacija načela »vsako delo šteje« (osnova za izračun pokojnine je vseživljenjski zaslužek),
- obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje,
- izločitev pravice do letnega dodatka (regresa) iz sistema pokojninskega zavarovanja.

Predstavljeni predlogi lahko prinesejo številne spremembe

Bela knjiga predstavlja temelj za bodočo razpravo o pokojninski reformi, ki naj bi bila uvedena po letu 2020. Če boste torej izpolnili pogoje za upokojitev po sedaj veljavni zakonodaji v naslednjih 5 letih, vas nova pokojninska reforma predvidoma še ne bo zajela. Prav tako so predstavljeni le predlogi, kar pomeni, da ni še nič dokončnega in da je pred nami najverjetneje dlje trajajoče burno usklajevanje med socialnimi partnerji in drugimi deležniki.

5x zakaj

Vprašanje št. 3

Kako je s kajenjem v Impolu, kje lahko kadilci kadimo?

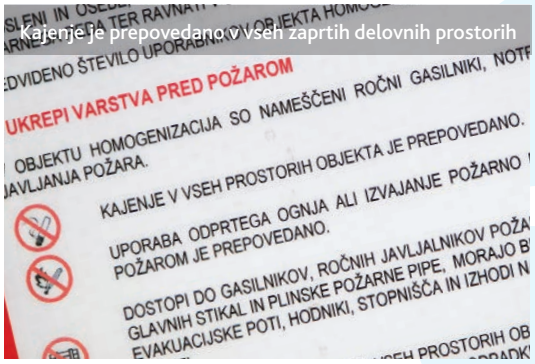
Odgovarja: Nejc Juhart

V letu 2014 so družbe v skupini Impol na podlagi Zakona o delovnih razmerjih, Zakona o varnosti in zdravju pri delu ter Zakona o omejevanju uporabe tobačnih izdelkov posodobile Pravilnik o prepovedi alkoholiziranosti, uživanja drog in drugih prepovedanih substanc ter prepovedi kajenja.

Kje se lahko v Impolu kadi? Kajenje je prepovedano v vseh zaprtih delovnih prostorih. Za zaprte delovne prostore štejejo prostori, ki so pod nadzorom delodajalca in v katerih se za delodajalca opravljajo dela in storitve ter imajo streho in popolnoma zaprto več kot polovico površine pripadajočih sten. Kaditi je dovoljeno na površinah pred poslovnimi prostori.
V primeru, da delavec kadi v prostoru, kjer je to prepovedano, delodajalec:

- kršitelja ustno opozori in zahteva, da s kajenjem takoj preneha,
- ugotovljeno kršitev zapiše na obrazec 6.34 – Zapisnik o evidentiranju kršitev pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja.

Če kršitelj kljub opozorilom ne preneha s kajenjem, lahko delodajalec delavca odstrani z delovnega mesta.
Vsekakor se moramo zavedati, da kajenje ni zdravo in da poleg kadilcem škodi tudi nekadilcem, ki vdihavajo dim cigaret. Zato vse zaposlene prosimo, da upoštevajo navedena pravila glede kajenja.



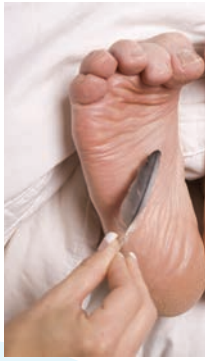
Kajenje je prepovedano v vseh zaprtih delovnih prostorih

Zakaj jočemo, ko režemo čebulo?

Za solze med rezanjem čebule so krivi žvepleni hlapi, veliko pa je odvisno tudi od tega, katere sorte je čebula. Višja kot je koncentracija žveplovih spojin, bolj bodo tekle solze. Žveplo je namreč tisto, kar čebula sprosti in ker bode v nos in oči, se pričnemo jokati. Razlog, zakaj se tvorijo solze, je čisto preprost: oči želijo izprati žveplo. In to solzenje pogosto zamenjujejo z jokanjem, ki je podobno.

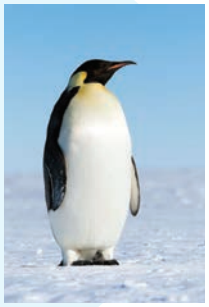
Zakaj imamo ljudje trepalnice?

Trepalnice naše oči ščitijo pred prašnimi delci in drugimi tujki, ki bi lahko zašli v oči, razvijati se nam začnejo že v maminem trebuhu v sedmem tednu nosečnosti. Življenjska doba trepalnice je okoli 90 dni, vsak dan nam jih izpade do pet, ki jih nadomestijo nove. Trepalnica do svoje popolne dolžine raste od štiri do osem tednov. Na zgornji veki imamo okoli 200 trepalnic, na spodnji pa pol manj. Ena trepalnica je v povprečju dolga okoli deset milimetrov, najdaljša izmerjena trepalnica je merila 6,4 centimetra.



Zakaj nismo žgečkljivi, če se sami žgečkamo?

Žgečka nas zato, ker je naše telo občutljivo na tuje dotike in dražljaje. V telesu imamo čutne senzorje, imenovane mehanoreceptorji, ki zaznajo, kdaj se nas nekdo dotakne. Samih sebe ne moremo požgečkati, razlog se skriva v tem, da naše telo ta dražljaj pričakuje. Pomemben element žgečkanja je namreč presenečenje, zaradi katerega se začnemo smejati. Ko se požgečkamo sami, naši možgani vedo, da se našemu telesu približuje dotik. Zato se na lasten dotik odzovemo manj burno, hkrati tudi ni razloga, da bi se morali braniti.



Zakaj pingvinov ne zebe?

Pingvini so pokriti z gostim perjem, tako da jih tudi v najhujših zimah ne zebe. Pod perjem imajo debelo plast podkožne maščobe, zaščita pred mrzlo vodo so tudi njihove peruti, ki so nepremočljive. Pingvini lahko kontrolirajo pretok krvi v stopalih in ko se kri ohladi, jo poženejo po nogah ter zamenjajo s toplo. Poleg tega imajo mišice za kontrolo stopal pomaknjene bolj v notranjost telesa, ki je toplejša, zato lahko funkcionirajo tudi, če so njihova stopala povsem mrzla.

Zakaj grmi?

Grmenje sproži strela. Kadar se v oblakih nabere zelo veliko vode in piha močan veter, se oblaki lahko zaletijo. Ker so veliki in močni ter se zaletijo zelo močno, nastane strela. Ko ta švigne po zraku, se zrak zelo hitro zelo segreje. Takrat se hitro razširi in nato skrči, kar povzroči vibracije, ki jih slišimo kot grom.

Če ne veste, kaj bi počeli ...

Vir: Turistično informacijski center Slovenska Bistrica

Kaj?	Kdaj?	Kje?	Kdo?
6. vinogradniški pohod po Ritoznoju	7. 5. 2016	Ritoznoj	DV Ritoznoj
41. območna revija odraslih pevskih zborov	13. 5. 2016 ob 19.00	Osnovna šola Pohorskega odreda Slovenska Bistrica	Javni sklad RS za kulturne dejavnosti, območna izpostava Slovenska Bistrica
39. regijsko srečanje godb na pihala	22. 5. 2016 ob 15.00	Spodnja Polskava	Javni sklad RS za kulturne dejavnosti, območna izpostava Slovenska Bistrica
Dan knjižnice Josipa Vošnjaka	25. 5. 2016	Knjižnica Josipa Vošnjaka Slovenska Bistrica	Knjižnica Josipa Vošnjaka Slovenska Bistrica
Zaključni koncert orkestrov Glasbene šole Slovenska Bistrica	26. 5. 2016 ob 18.00	Grad Slovenska Bistrica	Glasbena šola Slovenska Bistrica
41. območna revija malih pevskih skupin	27. 5. 2016 ob 19.00	Viteška dvorana Bistriškega gradu	Javni sklad RS za kulturne dejavnosti, območna izpostava Slovenska Bistrica
Sejem starodobnih vozil, delov in opreme	28. 5. 2016	Pred tovarno Impol v Slovenski Bistrici	AMK Classic Slovenska Bistrica
Prireditev »Dan ljubezni«	28. 5. 2016	Crouze, Slovenska Bistrica	Klub študentov Slovenska Bistrica
Poletna muzejska noč	18. 6. 2016	Grad Slovenska Bistrica	Zavod za kulturo Slovenska Bistrica
Kresna noč	24. 6. 2016	V parku pred dvorcem na Zgornji Polskavi	TD Viničar Zgornja Polskava
Športni vikend	3., 4. in 5. 6. 2016	Športni park Slovenska Bistrica	Športna zveza Občine Slovenska Bistrica, društva in klubi

Praznik, ki vedno bolj tone v pozabo in izgublja prvotni pomen ...

Vsem delavkam in delavcem, občankam in občanom čestitam za 1. maj z željo, da bi vas imeli vaši delodajalci radi in da bi tudi vi imeli radi njih. Vsaj malo ... Želim vam tudi, da se vas kriza izogne v velikem loku in da bi ostali večno mladi, tako kot je maj večni mesec mladosti.

V imenu sindikata SKEI Impol vas vabim na osrednjo proslavo ob 1. maju, prazniku dela, ki se bo ta dan ob 11. uri pričela na Farovcu.

Mladen Tramšek, predsednik SKEI Impol

Spoštovane članice, spoštovani člani, naši simpatizerji!

Sindikat Konfederacije slovenskih sindikatov – Sindikati Podravja vas **vabi na tradicionalno prvomajsko srečanje, ki bo potekalo v čast praznika delavcev s pričetkom ob 10. uri pri domu na Osankarici.** Ob 10. uri se prične kratek kulturni program z nagovorom predsednika sindikata KSS, Gvida Novaka, in KSS – SP, Milana Mesariča. Ob glasbi bo poskrbljeno tudi za jedačo in pijačo. Vljudno vabljeni.

»Če držimo skupaj, kdo je lahko proti nam!«

Odbor prireditve

				IMPOL	SESALEC, KI IMA ŠTIRI SEKALCE PODALJŠANE	KULTURNA RASTLINA, DINJA	NAKIT V UŠESU	NATRIJ	REZULTAT MNOŽENJA S ŠTEVILOM DVE	STARA FIZIKALNA ENOTA ZA DELO	REKA V JV ANGLIJI	IMPOL	MESTO OB IRTIŠU IN OMU V SIBIRIJI	BIATLONKA BRANKOVIĆ LIKOZAR	IZVIR MINERALNE VODE	PRIPADNICA ARIJSKE RASE
				MESTO V GORNJI AVSTRIJI								DIVJA RACA				
				LUKA V NORMANDIJI / TIHO GOVORJENJE								RUS. ARH. (NIKOLAJ) / PRAKANTON V ŠVICI				
								JAGNJE BOŽJE / INČ (REDKO)								
IMPOL	PRVI IZRAELSKI KRALJ	UŽIVAČ, HEDONIST / IT. LUKA OB JADRANU								ANTON NANUT	HLOD NA ŽAGI / SKLAD. PARMA					
SL. GERMANISTKA (HELENA)							ČUD, NARAVA / ZABAVA, HEC						EHO, ODMEV / SLIKAR CETIN			
PREBIVALCI ARJE VASI												SOCIOLOG. JOGAN / SLEČ (NAR.)				
SL. PISATELJICA (ILKA)						POLOŽAJ PRI ŠAHU / GESLO KRIŽANKE				PRITEČE IZ RANE / LENNON. VDOVA				MEHKO, KOSMATENO USNJE	GORSKE REŠEV. SANI	DOLGOPRSTNEŽ
IGRALKA BEGOVIĆ				AM. OBV. AGENCIJA / LESENA KAD				NOTARJEV URAD								
PROTIZAKONITA LJUDSKA SODBA					MURSKA SOBOTA / HERCEGOVEC			DRUGOVERKA / ANG. PEVEC (CAT)								
IMPOL	PODJETJE V ŽALCU	DŽIP IZVIRNO / POLITIK PRODI					SADNO DREVO / PLEZALEC, ALPINIST						PRILJUBLJENA POPEVKA			
POGUMNOST																
MOLIBDEN			PREBIV. EOLIJE / POSLANKA (EVA)													
REŽISER KUSTURICA					HEBREJ. ČRKA / DALJŠE OBDOBJE											
MUSLIM. ŽENSKA HALJA				FR. ŽEN. REVIJA / LIDIJA OSTERC												
PRETIRAN LJUBITELJ ANGLEŠKEGA																
VOHUN V ILIADI						ŠTEFAN SEME										

Nagrajenci križanke Metalurg 01/2016:

1. bon za 40 evrov: Martina Berdelak, Simfin
2. bon za 40 evrov: Zoran Perič, Impol FT
3. bon za 40 evrov: Boris Bračič, Impol LLT

Nagrajenci nagrade prevzamete v tajništvu Kadringa.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 15. junija 2016.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za Mercator v vrednosti 40 evrov.**

Menjamo folijo za vic

Kmet pri dohtarju

Kmet: »S postelje sem pado pri divjem seksu z deklo in si zlamal roko.«
Dohtar: »No, no, tole pa povejte malo bolj lepo, ker bo zapisano v kartoteki.«
Kmet: »Prav. Pri polaganju semena v brazdo sem padel z delovnega stroja!«

Prispeval: Gregor Polanc, Impol FT

Plačilo

Žena razočarana sprašuje svojega moža: »A si moral iti k prostitutki?«
Mož ji odgovori: »Ja kaj pa naj, če od tebe ne dobim ...«
Pa žena odgovori: »Zakaj pa mi nisi povedal, da plačaš?«

Prispevala: Renata Mesarič, Tehnika-SET

Muzikant

Kako veš, da ti je prišel kitarist na obisk?
Zato, ker se je že dvakrat zmotil pri zvonjenju na vhodnih vratih.

Prispeval: Matjaž Sternad, Impol PCP

Folije prevzamete v tajništvu Kadringa.

Delavska hranilnica d.d. Ljubljana

UGODNI KREDITI SAMO ZA VAS

Delavska hranilnica ponuja vsem strankam ugodne akcijske kredite:

- kredite od **61** do **96** mesecev
  z obrestno mero od **6M euribor + 3,60 %**
  ali fiksna obrestna mera od **4,60 %**

- kredite od **97** do **120** mesecev
  z obrestno mero **6M euribor + 4,10 %**
  ali fiksna obrestna mera **5,00 %**

- **STANOVANJSKE KREDITE** z obrestno mero
  od **6M euribor + 1,90 %**
  ali fiksna obrestna mera od **3,00 %**

ODLOČITEV JE NA VAŠI STRANI,
PRIČAKUJEMO VAS V NAŠIH POSLOVNIH ENOTAH

E-mail: **info@delavska-hranilnica.si**
Spletni naslov: **www.delavska-hranilnica.si**