

ŠTEVILKA 1 / JANUAR - FEBRUAR 2018

metalurg

REVILJA SKUPINE IMPOL

METALURŠKI TEHNIKI
BODOČI
IMPOLČANI

PRAVE IMPOLČANKE
KSENIJA GABROVEC:
VŠEČ MI JE
RAZNOLIKO
DELO



Impolska livarna
je postala
prijaznejša okolju

Jure Čretnik

PP PROFILI
MODERNIZIRAMO
PROIZVODNI
PROCES

Reklamacije:
težava ali priložnost?

Kaj lahko vi storite za Impol?

Urednica: Nina Potočnik

Vživljenju se ljudje srečujemo z veselimi in težavnimi trenutki. Razpon tega veselja in težavnosti se po posamezniku razlikuje, predvsem v odvisnosti od tega, s čim smo se v svojem življenju že soočili in kakšne preizkušnje smo že prestali.

Medtem ko nekoga 30-minutni izpad elektrike in posledično izklop televizije v večernem času najljubše TV-oddaje pripelje na rob živčnega zloma, za drugega tovrstna motnja ni omembe vredna, saj se sooča z bistveno večjimi težavami.

Podobno je tudi v službi – prenesemo načeloma toliko, kolikor smo navaženi. Imamo zaposlene, ki delajo tudi po 12 ur dnevno brez pritoževanj, in takšne, ki zaženejo cel cirkus, ker se je sestanek s 15.30 zavlekel na 15.45. Imamo takšne, ki z veseljem sprejemajo nove delovne naloge in izzive, ter takšne, ki v vsaki dodatni nalogi vidijo veliko težavo. Delo z različnimi karakterji in predvsem različno motiviranimi ljudmi je za vodje težko. Ko je treba razdeliti nove naloge, si vedno pred dilemo – ali jo dam tistemu, ki se je bo razveselil, čeprav je že preobremenjen, ali tistemu, ki se bo pritoževal, čeprav se lahko vsak dan brez pomisleka ob 15.30 odpravi domov? Včasih se celo zgodi, da se kateri zaposleni toliko časa pritožuje nad dodatnim delom, da bi ga v tem času že lahko opravil. In umetnost vodenja je prav v tem, da se vodja s takšnim odnosom pravočasno in ustrezno spopade ter s tem zagotavlja pravičnost in enakopravnost v odnosu do vseh zaposlenih v svoji ekipi.

Mnogi strokovnjaki za upravljanje s človeškimi viri se veliko ukvarjajo z motivacijo zaposlenih. V osnovi zaposlenega motiviramo z zunanjimi dejavniki, obenem pa so posamezniki tudi notranje motivirani. Zunanja motivacija je lahko pozitivna (visoke stimulacije, nagrade, dogodki) ali negativna (opozorila, izpad stimulacije ipd.). Težava zunanjih virov motivacije je v tem, da je njihov učinek kratkotrajen. Tudi če je zaposleni ob zvišanju plače pripravljen narediti več, se čez čas tega navadi in učinek izzveni. Največja umetnost je izgradnja notranje motivacije. Slednje je predvsem povezano s posameznikovo osebnostjo, z njegovo pripadnostjo podjetju, z njegovim navdušenjem nad delom in potrebo po samodokazovanju. Dober zaposleni se bo bistveno bolj ukvarjal z delom, z izzivi, s tem, kako lahko dosega dobre rezultate in ustvarja, kot pa s tem, kako se mu bo dodaten trud poznal na kompenzacijah. Seveda gre načeloma eno z drugim, vedno pa je pred tem angažiranost človeka, ki zmore, hoče in zna svoje delo nadpovprečno dobro opravljati.

Ameriški predsednik John F. Kennedy je nekoč dejal: "Ne sprašujte, kaj lahko država stori za vas. Vprašajte se, kaj lahko vi storite za vašo državo," kar je bilo odlično izhodišče za izhod iz recesije v konjunkturo. Enako velja tudi za zaposlene, ki si želijo napredovanja. Ne vprašajte se, kaj bo za vas storil Impol. Vprašajte se, kaj lahko vi naredite zanj. In to izhodišče vam bo brez dvoma odprlo nove karijerne izzive.

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik
Lektoriranje: Tina Posavec
Avtorji fotografij: Nino Verdnik, Urša Zidanšek, Aleš Kolar
Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek
Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.
Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.
Tisk: Grafis, d. o. o.
Naklada: 1.000 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica
Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si
Telefon: 02/80 55 209
Nagrade v tokratni številki podarja Sodexo.



Ujeli smo vas ...





4



5



14



16



29

Kazalo

Nova aparatura RC 612 v Impolu R in R
 Metalurg popotnik
 Impol-FinAl
 Metalurški tehnik – bodoči Impolčani
 Intervju: Jure Čretnik
 Prva zimska Impoliada
 Prave Impolčanke
 Dopustniški koktejl meni

5
 6
 12
 14
 22
 26
 28
 30



**Viziji mora slediti
 konkreten podvig.
 Ni dovolj, da zremo
 v stopnice pred sabo,
 moramo zakorakati
 po stopnicah.**

Vance Havner

Zaposlene čaka pestro leto na področju usposabljanj

V pripravi plani usposabljanj za družbe v skupini Impol

Tekst: Tina Posavec

Na kadrovskem področju se je leto začelo zelo pestro. Tako kot običajno sta meseca januar in februar tista meseca, ko se načrtujejo usposabljanja in aktivnosti za razvoj vseh zaposlenih v skupini Impol. V družbi Kadring se trenutno intenzivno pripravljajo na leto 2018. Na skupnih sestankih z vodstvom posamezne družbe so že določili potrebe zaposlenih in v skladu s tem določili usposabljanja, ki naj bi se jih udeležili zaposleni v letošnjem letu.

Kaj lahko pričakujejo zaposleni?

Tudi v letu 2018 bomo za vse zaposlene v skupini Impol organizirali številna usposabljanja z namenom nadgradnje njihovih znanj in veščin, da bomo lahko še bolj uspešni in dosegli cilje, ki smo si jih zastavili v strategiji do leta 2025. Ključen kader v skupini Impol, vodstveni tim v posamezni družbi, se bo udeležil dvodnevnega dogodka za še dodatno povečanje učinkovitosti svojih vodstvenih veščin. Za vodje proizvodnih procesov in delovodje bomo organizirali modularne delavnice – vsako četrtletje bo tako potekala ena delavnica, kjer bomo obravnavali teme, kot so npr. timsko delo, komuniciranje na različnih nivojih, odgovornosti vodij ali vzpostavljanje avtoritete med sodelavci. Simpozij skupine Impol je postal tako rekoč že stalnica, prav tako utečeno potekajo tudi tečajji tujih jezikov. Nove skupine se bodo predvidoma ponovno oblikovale v jesenskih mesecih. Naši zaposleni v proizvodnih procesih

se redno in organizirano udeležujejo zakonsko zahtevanih usposabljanj, kar bo tudi letos ustaljena praksa. Poudarek bo tako kot lansko leto namenjen razvoju prodajnih veščin. Številni zaposleni so v decembru uspešno zaključili obsežen program Komercialne akademije, ki se bo v nekoliko drugačni obliki leta 2018 nadaljevala. Obsežen del usposabljanj se bo nanašal na področje kakovosti. V januarju in februarju so že potekala tri usposabljanja za notranje presojevalce po standardih IATF 16949:2016 in ISO 9001:2015, še več jih lahko pričakujemo v prihodnjih mesecih. Novost v letošnjem letu pa bo zagotovo interna akademija kakovosti, v okviru katere se bodo delovodje in zaposleni v proizvodnji seznanili z osnovami standardov kakovosti in njihovimi temeljnimi zahtevami.



Zaposleni na pedagoško-andragoškem usposabljanju

Pohvalno



Zahtevno vrtanje luknje za postavitev livnega stroja



Zaposleni so pri delu bolj previdni



Mentorji so v veliko pomoč dijakom



Ekipe DPZ Impol z Andrejem Kolmaničem

V Impolu LLT se izvaja **projekt izgradnje in postavitve plinske linije 3**. Nova linija nadomešča bivši Caster (liti trak). Poleg drogov in bram bodo v prihodnosti na tej liniji lili tudi palice. Tako bo Impol še izboljšal svojo konkurenčnost na področju avtomobilske industrije. Obsežna dela potekajo skladno z načrti.

Leta 2017 smo v družbah skupine Impol skupaj zabeležili 30 delovnih nezgod, kar je najmanj po letu 2009. **V primerjavi z letom 2016 smo dosegli 17-% znižanje.** Zaradi delovnih nezgod je bilo v letu 2017 izgubljenih 5.650 ur, kar je 2.500 ur manj kot leta 2016. Letos želimo število nezgod zmanjšati za 25 odstotkov.

V izobraževalnem centru Impol ponovno poteka **pedagoško-andragoško usposabljanje** za naše zaposlene, ki bodo **mentorji dijakom programa metalurški tehnik**. Naši mentorji so pri delu pokazali veliko zavzetosti in zanimanja. Dijaki bodo praktično usposabljanje z delom pri nas opravljali že marca.

Nogometna ekipa DPZ Impol že tretje leto zapored uspešno zastopa barve Impola v Poslovni nogometni ligi Štajerske. V eni sezoni so odigrali sedem turnirjev in se z rezultati uvrstili v zgornji del lestvice. Nedavno so se odlično odrezali tudi na turnirju v Kidričevem. **Čestitke našim nogometašem!**



Leco test za določanje ostankov maziv na površini folij

Nova aparatura RC 612 v Impolu R in R

Tekst: Tina Posavec

V družbi Impol R in R so kupili aparaturo LECO RC 612, vodilno napravo za določitev ogljika na površini aluminijske folije. Z obstoječimi kontrolnimi metodami do sedaj niso mogli v zadostni meri ugotoviti odstopanja kakovosti, zato so se v diviziji valjarništvu s strani kupcev občasno pojavile pripombe, ki so se nanašale na slabšo oprijemljivost termolaka oziroma drugih nanosov na surovo aluminijsko folijo. Nova naprava je skupaj s pripadajočo opremo že nameščena v kemijskem laboratoriju družbe. Velik poudarek je namenjen predvsem pripravi in rokovanju vzorcev, ki bo zahtevalo največ časa. Sama analiza pa je enostavna in uporabniku prijazna. Aparatura bo poleg določanja ogljika na površini folije omogočila tudi preučevanje vplivov drugih parametrov na oprijemljivost folij in trakov ter postopen razvoj laboratorijskih metod za merjenje površinskih lastnosti folij in trakov za potrebe avtomobilske industrije. Nakup aparature LECO RC 612 pomeni pomembno pridobitev za Impol R in R. V družbi bodo optimizirali procese žarenja za proizvodne procese FTT in RRT, saj bodo lahko določili količino ogljika tudi na traku, rebrasti pločevini in



Usposabljanje za delo na napravi LECO RC 612

rondelah. Podatek o ostanku ogljika na površini aluminijske folije je namreč ključen za izboljšanje oprijemljivosti termolakov, kar naj bi dolgoročno zmanjšalo motnje v proizvodnih procesih in stroške reklamacij.



Vrednost delnic

Tekst: Darja Spindler

Znani so podatki o nerevidirani knjigovodski vrednosti delnice družbe Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec december 2017. Knjigovodska vrednost delnice Impola 2000, d. d., znaša 54,86 evra, knjigovodska vrednost delnice, ugotovljena iz konsolidirane bilance stanja skupine Impol (izključen kapital manjšinskih lastnikov), pa znaša 159,02 evra.


Pravila o oblikovanju dela plač na podlagi uspešnosti zaposlenih v družbah iz Slovenije, vključenih v skupino Impol, za leto 2018

Tekst: mag. Rebeka Tramšek

V začetku leta so bila ponovno pripravljena Pravila o oblikovanju dela plač na podlagi uspešnosti zaposlenih v družbah iz Slovenije, vključenih v skupino Impol, v katerih so definirani pogoji za izplačilo stimulacije in trinajste plače. V skladu z določbami podjetniških kolektivnih pogodb oziroma v skladu s Pravilnikom o plačah v družbah, kjer niso sklenjene podjetniške kolektivne pogodbe, se namreč pogoji za izplačevanje stimulacije in plačila za poslovno uspešnost določijo za vsako leto z dogovorom med delodajalcem in sindikatom oziroma jih sprejmejo direktorji družb na podlagi soglasja Upravnega odbora najkasneje do konca januarja tekočega leta. Kriteriji za ugotavljanje delovne uspešnosti in za določanje dela plače iz tega naslova so določeni v tarifni prilogi posamične podjetniške kolektivne pogodbe oziroma so priloga k Pravilniku o plačah, vsako leto posebej pa se, v odvisnosti od aktualnih razmer, določijo pogoji za izplačilo trinajste plače in pogoji za mesečno izplačilo stimulacij na način, ki omogoča stabilno poslovanje skupine Impol, hkrati pa tudi ustrezno nagrajevanje zaposlenih. Pravila so sprejeta za vse družbe v skupini Impol v Sloveniji in predstavljajo, skupaj z določbami podjetniških kolektivnih pogodb in Pravilnikom o plačah, podlago za izplačilo mesečnih stimulacij (vključno s stalnim projektnim dodatkom) in trinajste plače. Pravila so priloga Metalurga.



V Pravilih so definirani pogoji za izplačilo stimulacije in trinajste plače za zaposlene



Islandija – v malem ribiškem mestecu na Islandiji so se domislili inovativnega načina, kako upočasniti prehitre voznike. Na ceste v mestu Ísafjörður v severozahodnem delu otoka so narisali tridimenzionalni prehod za pešce, ki ustvari optično prevaro dvigajočih se črt. Tako vozniki dobijo občutek, da je na cesti ovira in so prisiljeni zmanjšati hitrost vožnje. Namen projekta, za katerega je islandski komisar za okolje navdih dobil v indijskem New Delhiju, je zmanjšanje prometnih nesreč v naseljih.



Nemčija – avtomobilska industrija se sooča z novo, etično sporno afero, ki naj bi jo zakuhali nemški proizvajalci. Nemška trojica - BMW, Daimler in Volkswagen - naj bi financirala raziskave, ki so na ljudeh in živalih preverjale škodljivost pri vdihavanju dušikovega monoksida. Namen raziskav naj bi oprati ugled dizelskih motorjev, ki so deležni številnih kritik zaradi škodljivih izpustov za okolje, in dokazati, da novejši dizelski motorji niso »tihi ubijalci«. Volkswagen se je v sporočilu za javnost za poskuse opravičil, Daimler je odgovoril, da bodo začeli podrobnejšo preiskavo študije, BMW pa je sodelovanje zanimal.



Združene države Amerike

– spletna video platforma Youtube, ki je v lasti ameriškega spletnega velikan Google, s pomočjo umetne inteligence krepi boj proti nasilnim in ekstremističnim vsebinam. Od junija 2017 so zaradi tovrstnih vsebin odstranili 150.000 videov, od katerih so jih 98 odstotkov odkrili s pomočjo tehnologije. Susan Wojcicki, direktorica Youtuba, je napovedala, da bo Google v letošnjem letu število oseb, ki pregledujejo naložene vsebine, povečal na kar 10.000. Pri tem si vse bolj pomagajo z umetno inteligenco, saj učeče se naprave ljudem pomagajo odstraniti skoraj petkrat več videov, kot bi jih uspeli odstraniti sami. S pomočjo algoritmov so pri Youtubu od junija naprej obdelali toliko videov, kot bi jih sicer 180.000 oseb s 40-urnim tedenskim delovnikom.



Slovenija – slovensko podjetje Elaphe v sodelovanju s svojim kitajskim partnerjem APG ustvarja prihodnost električne mobilnosti. Vozniki in inženirji podjetja so na poledeneli reki Amur med Kitajsko in Rusijo decembra testirali avtomobile, ki imajo v kolesa vgrajene električne motorje. Ti bi lahko že v bližnji prihodnosti močno zaznamovali najprej globalno tržišče električnih in nato tudi avtonomnih vozil. Kitajska vlada od proizvajalcev avtomobilov zahteva hiter in celosten prehod na električni in hibridni pogon, infrastruktura za kvantni preskok pa je že skoraj pripravljena. Proizvodna linija, ki jo gradi APG-Elaphe, je tako že predvidena za proizvodnjo 200.000 motorjev na leto.



Metalurg popotnik

Tekst: Tina Posavec

Rusija – raziskovalci na Tehnični univerzi v Novosibirsku so razvili prvi letalski motor, ki je v celoti izdelan iz aluminija. Celo najbolj izpostavljeni deli motorja, kot so gredi, cilindrske cevi in vztrajnik, so narejeni iz aluminija. Raziskovalni tim je iznašel metodo, pri kateri so nanesti mikroskopsko tanko plast aluminijevega oksida na površje omenjenih delov in jih tako občutno ojačali. Metoda jim je omogočila, da so jeklo, ki se v motorjih običajno uporablja, nadomestili z aluminijem. Zaradi uporabe aluminija letalski motor tehta približno 50 kilogramov manj, moč motorja se poveča za 10 odstotkov, poraba goriva pa se zmanjša za kar 15 odstotkov. Ruske raziskovalce čaka še testiranje življenjske dobe motorja.



Avstrija – v avstrijski

prestonici bodo še letos zgradili največjo in najzmo-
gljivejšo toplotno črpalko
v srednji Evropi, ki bo
ogrevala 25.000 dunaj-
skih gospodinjstev. Kot je
povedala dunajska mestna
ministrica za okolje Ulli
Sima, bo toplotna črpalka
varno in zanesljivo oskr-
bovala gospodinjstva z
okolju prijaznim daljinskim
ogrevanjem, s tem pa bo
mesto izpuste ogljikove-
ga dioksida zmanjšalo za
40.000 ton letno. Gradnja
velike toplotne črpalke se je
v okrožju Simmering začela
novembra 2017 in bo traja-
la predvidoma eno leto.



Kitajska – Kitajci so
s 1. januarjem 2018
potegnili zavoro pri
odkupu tujih odpad-
kov, kar v zahodnih
državah že povzroča težave.
Kitajska, država z največjo
industrijo recikliranja odpadne
plastike, je samo lani uvozila 7,3
milijona ton odpadne plastike
in s tem dušila razvoj reciklaže
v zahodnih državah. Kitajski
ukrep že sproža pretrese v Ve-
liki Britaniji in številnih drugih
državah, ki nimajo kratkoročnih
rešitev za reševanje problema-
tike plastičnih odpadkov.

Antarktika – mednarodno združenje za kovine, ASM Interna-
tional, je prišlo do zanimivih rezultatov, da se trdnost alumi-
nija pri nizkih temperaturah celo poveča. Aluminijeve zlitine v
ekstremnih vremenskih pogojih obdržijo svojo odpornost proti
koroziji in natezno trdnost, prav tako ne po-
stanejo krhke. Ravno zato je aluminij izjemno
primeren za uporabo v polarnih območjih,
kjer se temperature gibljejo tudi okrog - 60 °C.
Odličen primer uporabe aluminijevih zlitin je
tako raziskovalna postaja Bharati na Antark-
tiki. Fasada in okna vsebujejo aluminij, zato
postaja uspešno kljubuje močnemu vetru,
viharjem, velikim količinam snega in nizkim
temperaturam.



Reklamacije: težava ali priložnost za izboljšave?

Najpogostejši vzrok reklamacij je človeški faktor

Tekst: Urša Zidanšek

Kateri so najpogostejši vzroki reklamacij?

Miro Slatinek: Najpogostejši vzrok reklamacij pri nas je človeški faktor, ki predstavlja kar 62 odstotkov vseh zaključenih reklamacij. Na drugem mestu je delovna oprema s 19 odstotki, sledita pa tehnologija s 14 odstotki in surovina s petimi odstotki vseh zaključenih reklamacij.

Tomaz Smolar: Reklamacija je priložnost za izboljšavo, ne pomeni nujno slabo in daje priložnost, da naslednjič naredimo boljše. Med osnovne vzroke reklamacij uvrščamo človeški faktor, surovino, tehnologijo in delovno opremo. Največ reklamacij imamo v Impolu FT zaradi manipulacije materiala in razpršene surovine, ki onemogoča takšno stabilnost kakovosti, kot bi si jo želeli.

Marjana Lažeta: V Impolu-TLM so najpogostejši vzroki za reklamacije neravnost materiala in napake površine. Pri obeh programih, VTL (pločevine in trakovi) in VFT (folije in tanki trakovi), so vzroki za reklamacije največkrat povezani s stanjem proizvodne opreme, v določenih primerih pa zaradi nepazljivosti izvajalcev na strojih.

Ninko Tešić: Najpogostejši vzrok reklamacij pri nas je človeški faktor, sledi oprema, šele nato težave pri tehnologiji in surovina.

Zakaj prihaja do reklamacij?

Miro Slatinek: Do reklamacij prihaja predvsem zato, ker blago ni bilo izdelano ali dobavljeno skladno s kupčevimi zahtevami in pričakovanji. Zelo pomembno je, da so te zahteve obojestransko zelo jasno definirane, kar poleg doslednosti pri izvajanju procesa naročila bistveno prispeva k zmanjšanju števila reklamacij. Zavedati se moramo, da lahko samo »celovita kakovost« dolgoročno prispeva k trendu zmanjševanja reklamacij.

Tomaz Smolar: Prodajni spekter izdelkov v valjarništvu je zelo širok, največji izziv pri vsem tem je izdelava izdelkov na enaki strojni opremi in z zelo različnimi surovinskimi viri. Na eni strani izdelujemo robustne izdelke, kot so pločevine in izsekane oblike, v folijskem svetu pa se soočamo z izdelavo občutljive folije, kje imamo največ reklamacij ravno zaradi manipulacije in estetskega izgleda embalaže in folij.

Marjana Lažeta: V Impolu-TLM prevladujejo reklamacije zaradi

dotrajane in neustrezno vzdrževane proizvodne opreme, ki izhajajo še iz časa pred vstopom Impola v TLM. Kljub številnim izboljšavam in delnim posodobitvam obstoječe proizvodne opreme vseh vzrokov za reklamacije še nismo odpravili. Sledijo napake zaposlenih zaradi neupoštevanja delovnih in kontrolnih navodil ali premalo natančno pripravljenih navodil.

Ninko Tešić: Kadar so naši kupci nezadovoljni s kakovostjo izdelka, nam podajo reklamacijo. Najpogosteje prihaja do poškodb pri transportu, odstopanju barve, valovitosti, zbledelosti in oksidacije. Prav tako se pojavljajo nepravilne dimenzije, nezadovoljstvo z dobavnim časom, odtiski na materialu in neustrezna embalaža.

Zakaj predstavljajo reklamacije tako veliko težavo? Kaj pomenijo reklamacije za Impol?

Miro Slatinek: Reklamacije predstavljajo zelo veliko težavo predvsem zato, ker zmanjšujejo ugled podjetja v očeh kupcev in povečujejo njihovo nezadovoljstvo. Poleg tega pomenijo tudi znaten strošek in s tem znižujejo poslovni rezultat podjetja. Pri reševanju reklamacij je zelo pomembno, da

Tabela: Analiza reklamacij glede na temeljne vzroke v obdobju 1-12/2017

Temeljni vzrok	Impol FT				Impol PCP			
	število rekl. skupaj	delež rekl. v %	kum. rekl. (kg)	kum. rekl. v €	število rekl. skupaj	delež rekl. v %	kum. rekl. (kg)	kum. rekl. v €
Človeški faktor	145	51,43	192.655,4	265.226,03	149	62,08	116.584	171.994,33
Tehnologija	30	10,68	164.944	248.110,89	33	13,75	28.536	43.027,95
Delovna oprema	83	29,35	77.645	152.073,17	46	19,17	78.391	137.974,38
Surovina	24	8,54	51.688	111.638,84	12	5,00	25.617	43.345,39
Drugo	0	0	0	0	0	0	0	0
Skupaj	282	100	606.636,4	777.048,93	240	100,00	249.128	396.342,06

hitro odreagiramo in podamo predlog za rešitev reklamacije v predvidenem roku. Pomembno je tudi, da se pri reševanju reklamacij vedno ugotovi temeljni vzrok nastanka reklamacije in definirajo ukrepi za preprečevanje nastanka tovrstnih reklamacij.

Tomaz Smolar: Če kupec ni zadovoljen s kakovostjo izdelka, lahko to pomeni izgubo novih naročil. Trenutno smo v situaciji, ko kupci prosijo za pomoč v primeru neskladno dobavljenih izdelkov, izgube trga zaradi reklamacij ne beležimo. V letu 2015 smo imeli eno diskvalifikacijo, kjer je bila vzrok neustrezna oskrba z vhodno surovino. Kot rezultat ponovne kvalifikacije

smo ravno pri tem izdelku količino naročil v zadnjih dveh letih dvakratno povečali. Zaradi reklamacije smo se veliko naučili in danes je izdelek med najboljšimi na trgu. Tovrstni primeri so dokaz, da je končni rezultat še tako neugodne reklamacije lahko dolgoročno pozitiven in poveča zaupanje pri ključnem kupcu.

Marjana Lažeta: Reklamacija je vsako odstopanje od kupčevih zahtev in pomeni, da smo s svojo neakvostjo nehote obremenili kupca in vplivali na potek njegovega procesa. Da bi zagotovili še višji nivo zadovoljstva kupcev, se vsaka najmanjša pripomba kupca šteje kot opozorilna reklamacija in je

Vzroki reklamacij



Človeški faktor
49 %



Delovna oprema
35 %



Tehnologija
10 %



Surovina
6 %



Miro Slatinek,
direktor družbe Impol PCP



Tomaz Smolar,
direktor družbe Impol FT



Marjana Lažeta,
direktorica družbe Impol-TLM



Ninko Tešić,
direktor družbe Impol Seval

Impol-TLM				Impol Seval				Temeljni vzrok
število rekl. skupaj	delež rekl. v %	kum. rekl. (kg)	kum. rekl. v €	število rekl. skupaj	delež rekl. v %	kum. rekl. (kg)	kum. rekl. v €	
52	32,91	209.726	96.910	106	42,40	229.053	116.027,5	Človeški faktor
4	2,53	7.332	9.360	23	9,20	169.288	119.927,36	Tehnologija
90	5,70	216.548	265.316	105	42,00	159.186	132.852,77	Delovna oprema
4	2,53	1.778	2.771	16	6,40	110.644	34.897,11	Surovina
8	5,06	16.515	7.408	0	0	0	0	Drugo
158	100	457.899	381.765	250	100	668.171	403.704,74	Skupaj

podvržena enakemu postopku reševanja kot v primeru rednih reklamacij. Takšna opozorilna reklamacija se zaključuje brez količine in stroškov, vendar je prispevala največ, saj smo s korektivnim ukrepanjem preprečili pogoje za nastanek redne reklamacije in hkrati zadostili kupčevim zahtevam. Samo hitro in pravočasno rešene reklamacije povečajo zvestobo kupcev do Impola in konkurenčnost na trgu.

Ninko Tešić: Pritožba stranke, naj bo utemeljena ali neutemeljena, kaže na motnje sodelovanja in dobrih poslovnih odnosov s stranko. Posledice reklamacij so zato izguba ugleda med kupci in potencialnimi kupci, zmanjšanje naročil pri delu kupcev in slaba pogajalska pozicija pri sklepanju novih pogodb. Prav tako podjetje utrpeli neposredno škodo zaradi pritožb, ki na letni ravni sploh niso nizke.

S katerimi ukrepi lahko vsak zaposleni prispeva k zmanjšanju reklamacij?

Miro Slatinek: Visoka usposobljenost zaposlenih, dosledno delo skladno z navodili za delo, sprotno odpravljanje ugotovljenih neskladnosti v procesu in ukrepanje, dobro poznavanje zahtev kupcev, delovna disciplina in spoštovanje navodil ...

Tomaž Smolar: Prav vsak posameznik v procesu lahko prepreči ali povzroči reklamacijo kupca. Spoštovanje dela in okolice ter skrb za red in disciplino v prvi vrsti pripomoreta k zmanjšanju števila reklamacij. Zaposlene pozivam k nenehnemu spodbujanju okolice in k osebni odgovornosti za izdelke v vsaki fazi procesa. Poročanje o motnjah in

opozarjanje na opažene neskladnosti pogosto prepreči potencialno reklamacijo.

Marjana Lažeta: Vsak zaposleni mora svoje delo opravljati po principu samokontrole in skladno s predpisano delovno in kontrolno dokumentacijo. Neposredno nadrejeni naj ne išče krivcev, ampak z ustreznimi korektivnimi ukrepi in kontrolnimi dopolnitvami poskrbi za večjo stabilnost in ponovljivost izvajanja procesa.

Ninko Tešić: Vzrok za reklamacijo lahko nastane v vseh fazah procesa, od obdelave naročila do končne dostave izdelka, kar pomeni, da je v proces vključeno veliko število dejavnikov in veliko število zaposlenih. Tako lahko napaka ali neodgovoren odnos posameznika močno vpliva na končni izdelek in posledično povzroči reklamacijo. Menim, da lahko s povečevanjem odgovornosti, dvigovanjem zavedanja, izboljšanjem pogojev dela in tehnoloških pogojev prispevamo k nižjemu številu reklamacij.

Kateri so tisti sistemski ukrepi, ki so predvideni za zmanjševanje in odpravljanje reklamacij v prihodnje?

Miro Slatinek: Delo skladno z navodili za delo, nadzorni pregledi ter stalno usposabljanje in izobraževanje na delovnem mestu, osveščanje zaposlenih s strani nadrejenih delavcev, zadovoljstvo zaposlenih na delovnem mestu in urejen sistem nagrajevanja. Predvsem pa si prizadevati za odličnost, ki jo moramo razumeti kot "preseganje povprečja in iskanje najboljšega možnega tako glede zadovoljstva kupcev, učinkovitosti virov,

7x KAKO lahko zaposleni sami prispevamo k zmanjšanju reklamacij?

- Dosledno delo skladno s tehnološko dokumentacijo
- Upoštevanje delovnih nalogov, navodil za varno delo in navodil za delo
- Sprotno javljanje morebitnega odstopanja svojemu nadrejenemu
- Sprotno odpravljanje ugotovljenih neskladnosti
- Ustrezna kontrola končnih izdelkov
- Skrb za urejeno delovno okolje
- Osebna odgovornost in samokontrola

varovanja okolja in zdravja zaposlenih kot tudi glede poslovnih rezultatov organizacije".

Tomaž Smolar: Surovinska samooskrba je osnovna sistemska naloga, ki bo in delno že zagotavlja ponovljivo kvaliteto izdelkov. Kljub številnim projektom, ki se odvijajo, moramo ohranjati vzdrževano strojno opremo za redno proizvodnjo, spoštovati predpisane tehnološke postopke in skrbeti za urejeno delovno okolje, kar je stalna naloga vseh procesov. V celoti moramo dvigniti higieno procesa in nivo zavedanja v vseh procesih v družbi.

Marjana Lažeta: Najpomembnejši kriterij za uspešno zmanjševanje in odpravljanje reklamacij je identifikacija temeljnega vzroka zanje po metodi 5x ZAKAJ ter postavitve in realizacija ustreznega korektivnega ukrepa. Zelo pomembno je tudi sistematično evidentiranje in preverjanje učinkovitosti reševanja reklamacij po definiranih kriterijih, kot so reklamirana količina, naziv izdelka, vrsta napake, vzrok za napako, korektivno ukrepanje za odstranitev vzroka in stroški reklamacije.

Ninko Tešić: V našem podjetju že uporabljamo številne sistemske ukrepe, ki jih nameravamo razvijati tudi v prihodnje. Ti ukrepi so naložbe v novo opremo, rekonstrukcija obstoječe opreme in vpeljevanje nove tehnologije, s čimer bomo trajno dvignili kakovost izdelkov. Zaposlene usposabljammo na vseh ravneh, kar širi znanje in prispeva k ozaveščenosti zaposlenih. Povečati želimo še delovno in tehnološko disciplino ter doslednost.



Prav vsak zaposleni je odgovoren za kakovost izdelkov

Kaj pa o reklamacijah pravijo tehnični direktorji družb v skupini Impol?



Marina Jelen, Impol LLT

V Impolu LLT mesečno obravnavamo reklamacije na kolegiju procesnega inženiringa. V primeru reklamacij kupcev se oblikuje skupina iz Impola LLT in družbe, ki je prejela reklamacijo, da preverimo vzrok. Če je vzrok v surovini (drog, brama in v preteklosti liti trak), se definirajo korektivni ukrepi. Vzroki za nastale reklamacije so običajno skrite napake, ki jih z obstoječimi metodami kontrole ne odkrijemo.

Vsak zaposleni lahko na svojem delovnem mestu k izboljšanju kakovosti izdelkov pripomore z natančnim izvajanjem predpisanih tehnoloških navodil in kakovosti ter z urejenostjo in ustrezno pripravo delovne opreme in okolja. V prihodnje se bomo skupaj s procesnim inženiringom predelovalnih družb posvečali konstruktivnemu pristopu in sodelovanju pri reševanju reklamacij, večji poudarek pa bomo namenili tudi izboljševanju kakovosti naših izdelkov.



Vukašin Dragojević, Impol PCP

Izdelovati izdelke in polizdelke brez reklamacij bi bilo predrago, zato vedno že načrtujemo določen odstotek reklamacij, ki znaša približno 0,8 odstotka na realizacijo. Do reklamacij sicer največkrat prihaja zato, ker ne načrtujemo stodstotne zanesljivosti kakovosti. Vsak lahko k zmanjšanju reklamacij prispeva z disciplino in spoštovanjem navodil. Pomembno je tudi zadovoljstvo na delovnem mestu, sistem nagrajevanja in dobra usposobljenost zaposlenih. V Impolu PCP velik poudarek namenjamo tudi spoznavanju zahtev kupca in izdelka. Reklamacijo vedno vzamemo kot izziv, ki se ga veselimo.



Dr. Darja Volšak, Impol FT

Do reklamacije pride v primeru neskladno dobavljenega izdelka. Zgodi se, da kupec kljub skladnemu izdelku ugotovi, da mu material ne ustreza in poda reklamacijo. Leta 2017 je v Impolu FT žal najvišji delež k skupnemu znesku reklamacij prispeval človeški faktor. Pri iskanju vzrokov nastalih reklamacij pogosto ugotavljamo, da bi situacijo lahko preprečili z dvigom zavednosti v prav vseh procesih. Ko gre za delovno opremo in tehnologijo, pa zaposleni ne more prav dosti ukrepati. Apelirati želim na prav vsakega zaposlenega, da prepozna potencialne nevarnosti za material in nepravilnosti ter o njih obvešča svoje predpostavljene. Ljudje v proizvodnji so tisti, ki vidijo izdelke z očmi, kot jih vidijo naši kupci. Kar lahko naredimo takoj, je, da izboljšamo prvi vtis pri kupcu, ko prejme pakete iz Impola. Poskrbimo, da do njega pridejo naročila ustreznih velikosti v nepoškodovani embalaži in ustreznih dimenzij.

Reklamacije v avtomobilski industriji – vpoklici vozil

Vpoklici so v svetu avtomobilizma razmeroma pogosti. Pri avtomobilih velika večina vseh odkritih napak spada v kategorijo visokega tveganja in je zato treba čim prej ukrepati. Zbrali smo nekaj odmevnejših v zadnjih letih:

- BMW je sredi leta 2014 pozval vse lastnike novih BMW R 1200 RT, da morajo zaradi napake na zadnjem vzmetenju nemudoma prekiniti vožnjo. Šlo je za napako na zadnjem vzmetenju pri modelih z dodatnim sistemom ESA - elektronsko nastavljivim vzmetenjem. V svetu je BMW vpoklicel osem tisoč motociklov, pri nas pa 20, saj je bilo 80 odstotkov vseh novih R 1200 RT opremljenih z omenjenim sistemom. Vpoklic je znamko stal več kot 20 milijonov evrov.
- V letu 2017 je brez dvoma za eno izmed večjih afer na področju

avtomobilizma poskrbel japonski proizvajalec avtomobilskih varnostnih sistemov Takata. Po prvotnem vpoklicu znotraj tovarne, ki je zajemal kar 2,7 milijona vozil, je japonsko podjetje razglasilo stečaj. V tem času je bilo zabeleženih več kot 180 primerov napačnega delovanja zračne blazine, vsaj 20 oseb pa je pri tem izgubilo življenje. Do konca lanskega leta je proizvajalec poskrbel za vpoklic 43,1 milijona vozil.

- Konec leta 2017 je nemški avtomobilski gigant Audi objavil novico, da namerava v kratkem vpoklicati večjo količino svojih avtomobilov. Skupaj naj bi šlo za 1,27 milijona vozil modelov A4, A5, A5 kabriolet in Q5, ki so iz tovarne zapeljali med aprilom leta 2011 in majem 2015. Med rednim testiranjem so odkrili možnost kratkega stika zaradi

napake na pomožnem grelcu v avtomobilu. Izmed 1,27 milijona vozil, ki jih bo Audi vpoklicel na popravilo, jih je bilo 875.000 prodanih v Evropi. Dodatnih 250.000 vozil je svoje lastnike našlo v ZDA, 47.000 pa v Aziji. V tovarni medtem mirijo voznike, da lahko do vpoklica, v sklopu katerega bo zamenjan omenjeni priključek, svoje avtomobile še vedno brez težav uporabljajo naprej. Če pa se v tem času vseeno pojavi vonj po zažganem, naj vozilo v najkrajšem možnem času ustavijo in kontaktirajo lokalnega prodajalca vozil Audi.





Zaposleni v Impolu-FinAl veliko pozornosti namenjajo kakovosti izdelkov

Serijska proizvodnja v Impolu-FinAl

Novi sodelavci se bodo morali izkazati s poznavanjem CNC-strojev

Tekst: Tina Posavec

Impol-FinAl, najmlajša družba v skupini Impol, je bila ustanovljena kot odgovor na potrebe avtomobilskega trga in že v prvem letu svojega delovanja kaže, da je bila odločitev za njeno ustanovitev prava. Družba trenutno posluje na italijanskem trgu, na katerem ustvari večino realizacije, novi kupci pa prihajajo tudi iz Avstrije in Nemčije. To so trgi, kamor se bo Impol-FinAl usmeril v naslednjih mesecih. Zaposleni v Impolu-FinAl se lahko pohvalijo, da so že začeli s serijsko proizvodnjo za italijanskega kupca ZF Sachs, prav tako so dobili tudi nominacijo za kupce VRM iz Italije, za slovenski Podkrižnik in nemški ZBG. K temu je zagotovo prispevala tudi izjemna skrb za kakovost izdelkov, ki se je zaposleni dobro zavedajo. »Pri vsakem kosu opravi tudi vizualni pregled, saj mora biti prav vsak brezhiben in brez prask«, pojasnjuje Marko Dacinger, ki je v Impolu-FinAl zaposlen od aprila 2017. Serijsko proizvodnjo za omenjene kupce načrtujejo že jeseni ali najkasneje spomladi naslednje

leto. Omembe vredni so tudi renomirani kupci, kot so avstrijski KTM in švedski Öhlins, za katere je nosilec posla sicer družba Stampal SB. Impol-FinAl pa zagotavlja mehansko obdelavo. Družba trenutno v največji meri proizvaja dele za motocikle, in sicer cevi amortizerja, cevi rezervoarja za olje, nosilce dušilnika hrupa, vzmetne spojke, distančne cevi vilice amortizerja, varovalne matice cevi rezervoarja in nosilce verižnika.

Impol-FinAl zaposluje tudi posluževalce CNC-strojev

Impol-FinAl je pravzaprav edina družba, ki v proizvodnem procesu uporablja CNC-stroje in zaposluje tudi posluževalce CNC-strojev. CNC-operator ob prihodu na delo najprej pripravi delovno mesto, merilne instrumente, delovno orodje in CNC-stroj. Nato od kontrolorja v proizvodnji prevzame delovni nalog ter tehnično in delovno dokumentacijo, kjer je točno določeno, kaj se bo izdelovalo in po kakšnem vrstnem redu. CNC-stroj pripravi tako, da vnese

program, po katerem bo stroj material obdeloval, in nastavi orodja na stroju. Program mu vnaprej pripravi programer, za preproste izdelke ga pripravi sam. Po vklopu nadzoruje delovanje stroja. Stalno je navzoč ob krmilniku in opazuje, da ne bi prišlo do napake. Prav kontrola kakovosti je pri tem delu zelo pomembna. To je potrdil Marko Dacinger, posluževalec CNC-strojov v Impolu-FinAl:

»Ko naredim prvi kos, opravi tudi meritve in preverim, da kos ustreza vsem specifikacijam. Kontrola kakovosti je namreč izjemno pomembna pri mojem delu, zato vsak deseti kos še dodatno preverim po parametrih kakovosti in pripravim poročilo o meritvi.«

Tudi v prihodnje bodo iskali predvsem nove sodelavce s poznavanjem CNC-strojov. Gre za računalniško vodeni stroj za izdelavo različnih izdelkov. Kako bo potekalo delo bodočih sodelavcev, smo izvedeli od Andreja Kovšeta, že zaposlenega v Impolu-FinAl, ki je z nami delil svojo izkušnjo: »Delo, ki ga opravljam, mi je všeč.

Veseli me, da lahko delo samostojno opravljam, tudi tempo je obvladljiv. Mogoče je malo bolj naporno, ko delam na dveh strojih naenkrat, saj vsak deluje nekoliko drugače in moram biti pozoren na različne parametre pri izdelkih. Številna podjetja trenutno vse bolj potrebujejo tovrsten kader in CNC-operaterji se danes uvrščajo med najbolj iskane profile v industriji, predvsem v proizvodnji lesne, kovinarske, avtomobilske, plastične in steklarske industrije.

Proizvodni proces v Impolu-FinAl

Proizvodni proces v družbi je sestavljen iz treh operacij: širjenja, notranjega rezkanja in struženja. Notranje rezkanje poteka na treh horizontalnih dvopaletnih strojih, v proizvodnem procesu družbe Impol-FinAl imamo trenutno stroje Mazak, Doosan in OKK. Glavna naloga operaterja v tej fazi je, da pripravi kose, jih ročno vpne v stroj, nato pa stroj avtomatsko obdelava vsak posamezen kos. Operater mora poleg tega ves čas dela pazorno spremljati kakovost izdelkov in redno izpolnjevati poročila o meritvi. Struženje poteka na dveh stružnicah, prav tako proizvajalca Mazak in Doosan. Tretja faza zajema zunanjo obdelavo izdelka, kjer je kontrola operaterja še bolj pomembna kot v prejšnjih fazah. Operater mora skrbno in natančno pregledati vsak kos, medtem ko se drugi že obdeluje. Na koncu postopka prav tako izpolni poročilo o meritvi. Ko so zaključene vse faze v proizvodnem procesu, se izdelki zapakirajo in potujejo na anodizacijo v Italijo, od tam pa se jih pošlje h končnemu kupcu.



Nabor izdelkov Impola-FinAl v različnih fazah proizvodnje in glede na različne zahteve kupcev

Vodstvo Impola si je že ogledalo sodobne prostore družbe Impol-FinAl



Objekt Impol-FinAl

Tekst: Rafko Ateššek

Zaključitvijo gradnje prve faze zahodne obvoznice in preusmeritvijo Mroževe ulice se je k obstoječi IC Impol priključilo še dodatnih 15.000 m² zemljišča, namenjenega gradnji industrijskih objektov. Tako smo pridobili prostor za gradnjo štirih proizvodnih hal, vsaka z razpoložljivo površino 3.000 m². Kompleks teh hal se bo na zahodni strani naslanjal na objekt folijske valjarne, na vzhodni strani pa bo zaključen s halo Impola-FinAl. Celoten projekt poznamo kot »Širitev IC Impol vzhod«.

Prvi objekt na tem področju je že zgrajena proizvodna hala Impola-FinAl s pripadajočimi pisarniškimi prostori. Pri načrtovanju tega objekta je bilo treba upoštevati nekaj vidikov, ki do sedaj niso bili toliko izraženi. Najprej je bilo treba upoštevati estetski vidik, saj objekt zaključuje industrijsko cono proti mestu in pravzaprav predstavlja prvi vtis o urejenosti industrijske cone, ki ga dobijo prebivalci, poslovni partnerji in vsi mimoidoči. Poleg tega je bilo treba upoštevati Pravilnik o učinkoviti rabi energije v stavbah (PURES), saj tu v primerjavi z večino ostalih proizvodnih objektov zaradi procesa dela ne bo odpadne toplote. Pravilnik zahteva ustrezno toplotno zaščito sten in kvaliteto stavbnega pohištva. Seveda razlog za takšno gradnjo ni samo omenjeni pravilnik. V objektu se bo odvijala proizvodnja, ki celo leto zahteva čim bolj konstantno temperaturo. Objekt je s tehničnega vidika zelo sodoben. Vir toplote za ogrevanje predstavljajo toplotna črpalka, odpadna toplota kompresorja in rekuperator na prezračevalni napravi. Toplotna črpalka in rekuperator skrbita tudi za hlajenje objekta. Razsvetljava je izvedena z nizkoenergetsko LED-razsvetljavo.

Nova hala Impola-FinAl ima 3.000 m² proizvodne in skladiščne površine. Dodana je še nakladalna rampa v površini 130 m². V aneksu s površino 520 m², ki se razprostira v dveh nadstropjih, so pisarne, garderobe in sanitarije.

Dela so bila kljub relativno kratkemu roku za izvedbo in precej zahtevnim vremenskim pogojem v času gradnje končana v predvidenem roku. Z gradnjo smo pričeli v začetku septembra 2017 in zaključili konec januarja 2018. V začetku februarja smo uspešno opravili tehnični pregled, cenovno projekt ni presegel odobrenih sredstev.

Površina: 3.000 m² površine za proizvodnjo in skladiščenje, 130 m² nakladalna rampa in 520 m² pisarniških površin in pomožnih prostorov.

Časovni okvir izgradnje: od 1. 9. 2017 do 31. 1. 2018

Namen: prostori za potrebe procesa družbe Impol-FinAl

Trenutna faza: čakanje na uporabno dovoljenje, primopredaja del izvajalcev

Vrednost naložbe: 2,5 milijonov evrov

Posebnosti: objekt je primer sodobnega industrijskega objekta.

Metalurški tehniki – bodoči Impolčani

Skupina Impol ponovno razpisuje štipendije in dijakom nudi možnost takojšnje zaposlitve po končanem šolanju

Tekst: Urša Zidanšek

Program metalurški tehnik je pomembna pridobitev za Občino Slovenska Bistrica, predvsem za mlade, ki si še oblikujejo svojo karierno pot in imajo tako priložnost, da se v lokalnem okolju vključijo v šolanje, ki jim bo omogočilo realne možnosti za zaposlitev v panogi, ki ustvarja skoraj četrtino državnega BDP-ja.

Program metalurški tehnik obiskuje 58 dijakov

Program metalurški tehnik se izvaja na Srednji šoli Slovenska Bistrica že dve leti. Obe leti je šola uspešno napolnila po en razred, tako da je trenutno v program vključenih 58 dijakov. V šolskem letu 2018/2019 je ponovno objavljen razpis za program, in sicer je odprtih 32 prostih mest. Na Srednji šoli Slovenska Bistrica so nad odzivom in motivacijo dijakov pozitivno presenečeni in ponovno upajo na enako dober odziv.

Skupina Impol že podelila 35 kadrovskih štipendij – v šolskem letu 2018/2019 ponovno razpisali 15 štipendij

Skupina Impol se je za pridobitev programa aktivno zavzemala in se s tem namenom vključevala v številne aktivnosti. Med drugim je finančno podprla Srednjo šolo Slovenska Bistrica pri opremljanju laboratorija, prav tako je vzpostavljeno sodelovanje pri zagotavljanju počitniške prakse. Vzvod za tovrstno sodelovanje je visoka potreba po kompetentnem kadru v ustrezno izobrazbo.

Po projekciji upokojevanja se bo med letoma 2020 in 2025 – 2020 je leto, ko bodo na trg prišli prvi dijaki z zaključeno izobrazbo metalurški tehnik – v skupini Impol v povprečju letno upokojilo 30 zaposlenih s četrto in peto stopnjo izobrazbe. Slednje bo skupina Impol v veliki meri želela nadomestiti s kandidati z izobrazbo pete stopnje, pri čemer bo najbolj

iskan profil metalurški tehnik. Ravno zato smo za dijake programa metalurški tehnik tudi letos razpisali 15 kadrovskih štipendij.

Praktično usposabljanje je sistemsko urejeno

Za vse Impolove štipendiste se ob pričetku šolanja pripravi program usposabljanja za obdobje štirih let. Pri tem je velik poudarek namenjen spoznavanju celotnega sistema in ključnih procesov – litja, valjanja in stiskanja. Dijaki zaokrožijo po različnih obratih, se seznanijo z različnimi postopki dela in spoznajo zaposlene v Impolu. S tem si zagotovijo dobro potnico za prve delovne dni v skupini Impol.

Štipendisti so tudi vključeni v program počitniške prakse, in sicer vsako leto vsaj en mesec opravljajo delo v eni izmed družb skupine Impol. Za vsakega dijaka se pripravi program usposabljanja, dodeli pa se mu tudi mentor. Po zaključenem obdobju se naredi kratek pregled uspešnosti izvajanja mentorstva.

Zaposlitvene možnosti

Glede na pomembnost metalurgije v slovenskem prostoru je bil skrajni čas za ponovno vzpostavitev programa metalurški tehnik. Samo s kovinsko-predelovalno industrijo se ukvarja skoraj 3.000 podjetij, ki skupaj zaposlujejo več kot 50.000 ljudi. Slovenske družbe, ki se ukvarjajo z metalurgijo, ustvarijo skoraj četrtino BDP v Sloveniji. Panoga v zadnjih petih letih beleži konstantno rast.

Brigita Juhart, direktorica za kadre v skupini Impol:

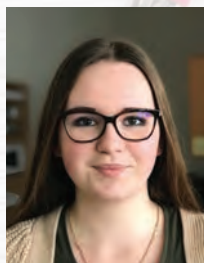
Vključitev v program metalurški tehnik je pametna odločitev in upam, da bodo to spoznali tudi bodoči dijaki ter se odločili za izobraževanje v tej smeri. Metalurški tehniki bodo imeli realne možnosti za zaposlitev.

Iva Pučnik Ozimič, ravnateljica Srednje šole Slovenska Bistrica:

S pridobitvijo, izvajanjem in vsebino programa metalurškega tehnika smo zelo zadovoljni. Program je kakovosten, dobro so uravnotežena splošna in specialna strokovna znanja, v večjem obsegu je vključeno tudi praktično učenje v šoli in pri delodajalcu. V prvih dveh letih sta bila odziv in vpis devetošolcev zelo visoka in z veseljem vabimo k prijavi v marcu tudi tretjo generacijo. Posedanje generaciji dijakov sta motivirani za šolsko delo in dosegata dobre učne dosežke. Dijaki so dejavni tudi v obšolskih dejavnostih in dobro dopolnjujejo vsakodnevno šolsko dinamiko. Prav tako je program metalurški tehnik prejel zelo dober odziv tudi v javnosti, saj so znane potrebe skupine Impol in drugih gospodarskih družb s področja kovinsko-predelovalne industrije v lokalnem okolju in se je tehniški program na šoli že dolgo pričakoval. Ljudje menijo, da je to pomembna priložnost za okoliško gospodarstvo in dijake.

Sodelovanje s skupino Impol je odlično in ocenjujem, da je vzoren primer sodelovanja med gospodarstvom in šolo. Razmestitev programa na SŠSB je podprl Upravni odbor družbe, tudi nabavo vse potrebne opreme za praktično izobraževanje na šoli. Prav tako je kakovostna mentorska mreža Impola pomembna za učinkovito delovno prakso dijakov v podjetju. Vežni člen med družbo in šolo je dr. Matej Steinacher, ki v manjšem obsegu dijake tudi poučuje in nam svetuje pri izvajanju strokovnih vsebin. Svetuje nam tudi dr. Peter Cvahte, ki je soavtor programa metalurški tehnik, pri promociji in štipendiranju pa se vključuje Nina Potočnik.

Pogovor z dijaki o šoli, ambicijah in prihodnosti



Monika Šega,
2. letnik

Moj šolski dan je kar naporen, najbolj takrat, ko imam pouk od 7.00 do 14.15. Poleg šolskih obveznosti enkrat na teden obiskujem še mladinsko

skupnost, kjer sem aktivna članica. Od vseh predmetov imam najraje procesno tehnologijo, saj se učimo vsebine s področja našega bodočega poklica. Zelo zanimiv je tudi predmet materiali v metalurgiji, morda je edino malo preveč prepisovanja, drugače pa naš profesor zelo dobro razlaga vsebino snovi. Med poletnimi počitnicami sem počitniško prakso opravljala v cevarni, kjer mi je bilo zelo všeč.

Želim si, da bi lahko po končanem srednješolskem izobraževanju šolanje nadaljevala še na fakso.



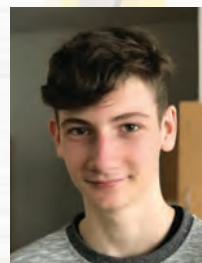
Aljaž Janžič,
2. letnik

Naš šolski dan oziroma teden je zanimiv in dokaj zahteven, še posebej takrat, ko smo ves dan obremenjeni z aktivnostmi. V prostem času

hodim na mladinsko skupino, sodelujem pri pevskem zboru, občasno hodim tudi na odbojko. Seveda nekaj časa namenim tudi učenju.

Moj najljubši predmet je sociologija, pri katerem lahko izrazimo svoje mnenje. Tudi pri slovenščini je zelo zanimivo, saj spoznamo veliko novih vsebin. Seveda mi je zanimiv tudi predmet materiali v metalurgiji, ki je predmet naše stroke. Predavanja so zelo zanimiva, profesor dr. Steinacher nam s svojimi izkušnjami velikokrat popestri ure. Ob zaključku prvega letnika sem počitniško prakso opravljal v valjarni, kjer sem dobro spoznal delo.

Štipendijo, ki jo prejemam od Impola, trenutno varčujem za vozniški izpit, nekaj je namenim tudi za šport. Po končani srednji šoli sem razmišljal o nadaljnjem šolanju.



Sebastjan Špes,
1. letnik

V šoli imamo veliko veliko aktivnosti, je kar zahtevno. Moji najljubši predmeti so materiali v metalurgiji, športna vzgoja, informatika, fizika in podjetni-

štvo. Pri strokovnih predmetih zelo uživam, pri predmetu materiali v metalurgiji je zelo dobro, zanimivo. Po končani šoli se želim zaposliti v Impolu, všeč mi je delo na strojih. Kadrovske štipendije zaenkrat še varčujem.



Rene Polajžer,
2. letnik

Moj dan je kar naporen, prvo polovico preživim v šoli, v prostem času se ukvarjam še s treniranjem odbojke. Hodim tudi v fitnes in na pevski zbor.

Povprečno mi dnevno obšolske aktivnosti vzamejo vsaj dve uri. Najraje imam športno vzgojo, drugače pa mi je v redu tudi pri sociologiji in pri angleščini. Veliko novega sem se naučil tudi pri strokovnih predmetih, želel bi si več praktičnega dela. Med poletnimi počitnicami, ko sem opravljal prakso v Impolu, mi je bilo zelo všeč. Bil sem v dobri ekipi in med nami je vladalo prijetno vzdušje. Po končanem šolanju si želim delati v Impolu.

Štipendijo, ki jo prejemam od Impola, porabim za oblačila, obisk kakšnega koncerta. Želim si, da bi jo z dobrim uspehom še izboljšal.



Miha Novačan,
2. letnik

V šolo rad hodim. Je pa moj dan v celoti zapolnjen. Po šolskih obveznostih se aktivno ukvarjam še z nogometom in fitnesom. Čas, ki mi ostane, pa namenim

druženju s prijatelji.

Moja najljubša predmeta sta sociologija in materiali v metalurgiji, kjer izvemo veliko informacij o lastnostih različnih materialov in tudi veliko zanimivih informacij.



Lovro Juhart,
1. letnik

Moj dan se začne že hitro, v šolo pridem skoraj vedno ob 7.00. Najbolj mi je všeč pri športni vzgoji, fiziki in pri predmetu materiali v metalurgiji,

do zdaj smo spoznali že veliko novih stvari o različnih materialih. Ni nam dolgčas. V prihodnosti se po končanem šolanju želim zaposliti v Impolu, rad bi delal v proizvodnji. Štipendijo, ki jo dobim od Impola, porabim za malico, oblačila in včasih tudi za kakšne druge stvari.



Žan Krčec,
1. letnik

Moj teden v šoli? Na začetku tedna sem še spočit, proti koncu pa že manj in komaj čakam vikend. Najraje obiskujem športno vzgojo, matematiko in

tehnično komuniciranje. Pri strokovni vsebini, materiali v metalurgiji, mi je zanimivo, vendar je morda malo preveč obsežno. Ko bom končal srednjo šolo, se želim šolati še naprej in se nato zaposliti v Impolu. Štipendijo, ki jo dobim, porabim za malico, treninge, oblačila in za kakšne druge malenkosti.

Razpis za štipendije

Vsi, ki vas zanima poklic metalurški tehnik, si lahko ogledate tudi Impolov razpis za kadrovske štipendije. Dostopen je na povezavi: <http://www.impol.si/o-podjetju/stipendije>.

Bolj kakovostno z manjšimi tveganji

Temeljni cilji reorganizacije PP cevarna so izboljšati razmere na področju poklicnega zdravja in varnosti, povečati nadzor nad kakovostjo izdelkov in prispevati k boljšemu počutju zaposlenih

Tekst: Nina Potočnik

Vsak zaposleni ima jasno določenega nadrejenega

Vodilo pri izvedbi reorganizacije je, da ima vsak zaposleni jasno določenega svojega nadrejenega, ki je dnevno prisoten. "S tem želimo predvsem povečati motivacijo zaposlenih, jim nuditi ustrezno podporo in poskrbeti, da delo v celoti poteka skladno s smernicami varnega dela," je pojasnil vodja proizvodnega procesa Bojan Gril. Delo v cevarni je organizirano v štirih, treh in dveh izmenah, proces pa trenutno zaposluje 190 ljudi, kar pomeni, da je bilo treba skupno določiti devet odgovornih oseb na področju proizvodnje in dve na področju pakiranja. Najmanj sprememb je doživelo štiriizmensko delo, kjer so ostali obstoječi delovodje (Matija Erker, Boris Hozjan, Janez Juhart in Miroslav Pristovnik). Za vodenje triizmenske-

ga dela so bili na novo imenovani trije delovodje (Nino Kos, Martin Leva in Primož Novak). Vsi delovodje so bili vključeni v zahteven postopek selekcije, ki je zajemal pisni test in situacijski intervju. Za dvoizmence in zaposlene na pakirni liniji, ki svoje delo prav tako opravljajo v dveh izmenah, bodo odgovorni skupinovodje s pooblastili (Nada Hozjan in Marko Vrbeč v proizvodnji ter Cveto Ničič in Ivo Ajd na pakiranju). Vsi novoimenovani vodje so vključeni v program mentorstva z jasno določenimi cilji.

Organizacija procesa v preteklosti

V preteklosti so celoten proizvodni proces cevarna, ki je štela približno 180 ljudi, obvladovali trije delovodje ob pomoči vodje proizvodne celice in vodje proizvodnega



Peter Medved, 53 let, metalurški tehnik
Največji izziv na DM? Doseganje planov in kakovostno izvajanje dela. Trudim se, da skrbimo, da so odnosi med

sodelavci pravični in kolegialni.

Kaj želite doseči? Želim si, da bi posodobili linijo in tako izboljšali pogoje dela za zaposlene.

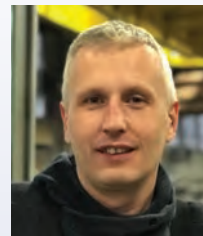
Prosti čas? Rad sedem na motor, pozimi aktivno igram namizni tenis v okviru DPZ Impol, lotim se tudi domačih opravil.



Marko Vrbeč, 27 let, elektrotehnik računalništva
Največji izziv na DM? Predvsem mi izziv predstavlja raznolikost dela.
Kaj si želite doseči?

Želim si, da bi ustvarili tako delovno okolje, da bi bilo za vse enako.

Prosti čas? Večino časa preživim z družino, imam leto in pol starega sina. Če mi ostane čas, se odpravim na kolo ali na pohod.

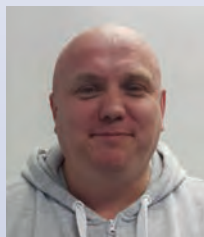


Ivo Ajd, 41 let, strojni mehanik
Največji izziv na DM? Zagotavljanje čim večjega doprinosa, ustvarjanje dodane vrednosti. Vzpostavljamo

dobrih odnosov, dobro delo, biti vzor pri vzdrževanju dobre klime v ekipi.

Kaj si želite doseči? Čim večjo produktivnost in složnost med zaposlenimi.

Prosti čas? Preživljam čas z družino, sem gasilec, včasih se odpravimo tudi na kakšen pohod.



Matija Erker, 42 let, strojni tehnik
Največji izziv na DM? Največji izziv mi predstavlja delo z ljudmi in raznolikost dela.
Kaj si želite doseči?

Moj cilj je, da bi dosegali in presejali zastavljene delovne cilje ter ob tem vzpostavili prijetno delovno vzdušje.

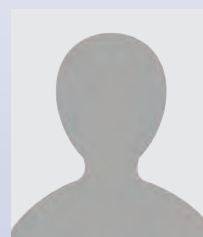
Prosti čas? Rad hodim in se sproščam.



Martin Leva, 27 let, strojni tehnik
Največji izziv na DM? Novosti – sem na novem delovnem mestu in se trudim po najboljših močeh.
Kaj si želite doseči?

Da bi bili čim bolj učinkoviti in bi se s sodelavci dobro razumeli.

Prosti čas? Poleti igram nogomet, pozimi bordam.



Cveto Ničič, 51 let, metalurški tehnik
Največji izziv na DM? Urejeno delovno okolje in ravnovesje med sodelavci. Seveda je izziv, da dosegamo

načrte in delamo kakovostno.

Kaj si želite doseči? Izboljšane delovne pogoje, da bo delovno mesto pozitivno in nam bo še bolj prijetno.

Prosti čas? Poleti vozim motor, nabiram gobe in sem aktiven član strelskega društva. Vzajem si čas za počitek in prijatelje.

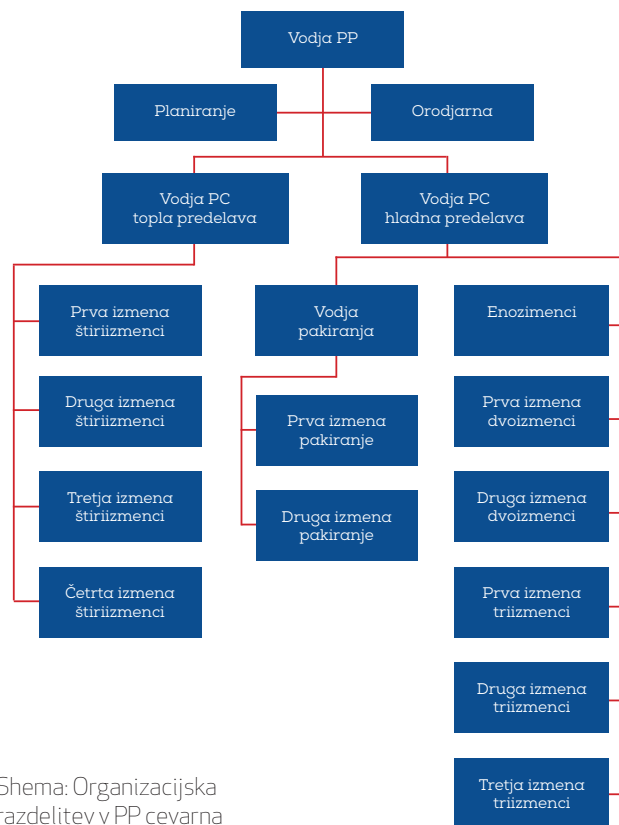
procesa. Zaradi dela v več izmenah so bili vodje postavljeni pred velik izziv - obvladovati vse trenutne razmere v proizvodnem procesu in obenem skrbeti za nadaljnji razvoj procesa. Slednje tudi ni bilo najbolje za zaposlene, saj zaradi izmenskega dela niso imeli ves čas na voljo svojega neposrednega vodje, temveč so se vodje menjavali. Kljub izredno zahtevnim razmeram je cevarna dosegala dobre rezultate in je še danes eden najbolj dobičkonosnih procesov v skupini Impol.

Spremenjena vloga delovodje

Z zmanjšanim obsegom števila podrejenih se spreminjajo tudi naloge delovodje. Delovodje se ne bodo več ukvarjali predvsem z razporejanjem zaposlenih po strojih ter z nadziranjem in usposabljanjem zaposlenih, temveč bodo vključeni tudi v projektno delo s ciljem vnašanja izboljšav v sam proizvodni proces. Predvidene dodatne naloge za delovodje so: vpeljevanje metod vitke proizvodnje, izdelava in skrb za matriko kompetenc, izvajanje optimizacij na strojih z ustrezno organizacijo dela in nudenje ustrezne podpore pri skrbi za kakovost izdelkov. Predvsem zmanjšanje deleža reklamacij in učinkovito obvladovanje dogajanja v proizvodnem procesu bodo ključne naloge delovodij.

Izzivi

Že v prvem polletju letošnjega leta so si v proizvodnem procesu cevarna zastavili ambiciozne organizacijske cilje: vpeljati 5S v večji del procesa, zmanjšati delež reklamacij



Shema: Organizacijska razdelitev v PP cevarna

za pet odstotkov, prenoviti navodila za delo in varno delo, izdelati oznake strojev za ključne stroje, izvesti analize dela na ključnih strojih ter izdelati matrike kompetenc in nadomeščanj za vse izmene. Naloge so se ustrezno porazdelile med vodje proizvodnih celic in delovodje, na njih pa je, da jih strokovno in dosledno izvedejo. Vsekakor bodo imeli na voljo številna usposabljanja in usmeritve za pomoč pri nadaljnjemu delu.



Nada Hozjan, 48 let, strojni tehnik
Največji izziv na DM? Da se ljudje dobro razumejo in da dosegamo cilje.
Kaj si želite doseči? Želim, da delo

poteka nemoteno in da skupaj izboljšujemo pogoje dela za zaposlene.

Prosti čas? Hodim na sprehode, pohode in rada kuham. Veliko časa preživim s svojo družino.



Miro Pristovnik, 47 let, metalurški tehnik
Največji izziv na DM? Delo z ljudmi.
Kaj si želite doseči? Doseči želim zastavljene cilje in to, da moja ekipa še

naprej ostane tako dobra in homogena.

Prosti čas? Veliko se ukvarjam z različnimi športi (smučanje, nogomet, namizni tenis ...) in s svojo družino.



Primož Novak, 25 let, strojni tehnik
Največji izziv na DM? Največji izziv je zame spoznavanje proizvodnje in materialnega toka, ostali segmenti mi

ne predstavljajo težav.

Kaj si želite doseči? Zadovoljstvo med delavci, da bi delo potekalo nemoteno in bo čim manj zapletov.

Prosti čas? Programiranje spletnih strani, sprehodi in tek.

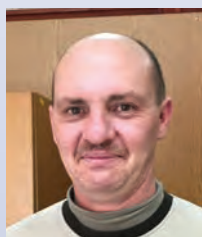


Janez Juhart, 50 let, elektrotehnik energetik
Največji izziv na DM? Novosti, ki se uvajajo, pozitivna klima med zaposlenimi in vzpodbujanje sodelovanja.

Rad prenašam izkušnje na svoje sodelavce in jim pomagam.

Kaj si želite doseči? Zastavljene cilje in dobre rezultate.

Prosti čas? Veliko časa preživim z družino, delam na manjši domači kmetiji in urejam okolico.



Boris Hozjan, 48 let, inženir metalurgije
Največji izziv na DM? Odnosi z ljudmi, izboljšanje pogojev in dela, dobro delo.
Kaj si želite doseči?

Da bi s skupnimi močmi dosegli zastavljene cilje v okviru izboljšanja in ureditve cevarne.

Prosti čas? Sprehod v naravo me sprosti. Prosti čas namenim tudi družini in delu doma na manjši kmetiji.



Nino Kos, 27 let, elektrotehnik energetik
Največji izziv na DM? Delo z ljudmi in usklajevanje dela za doseganje ciljev.
Kaj si želite doseči?

Želim, da se vsi med seboj spoštujejo, da vladajo dobri odnosi, da dosegamo cilje in zvišujemo produktivnost.

Prosti čas? Trenutno se posvečam gradnji hiše, prosti čas pa preživim z družino in ob druženju s prijatelji.



Postavitev 25-MN linije za stiskanje je strateški projekt, ki bo še povečal konkurenčnost Impola na trgu, hkrati pa se bo posodobila tudi pakirna linija

Modernizacija v profilarni

Konec leta 2017 se je začel projekt modernizacije proizvodnega procesa profili, katerega osnova je povečanje kapacitet stiskanih izdelkov in postavitve nove 25-MN linije za stiskanje

Tekst: Urša Zidanšek

Zakaj?

Za projekt se je Impol odločil, ker želi ostati vodilni proizvajalec palic za kovanje in pomembnejši dobavitelj profilov avtomobilske industrije. Prav tako se trenutne proizvodne kapacitete v PP profili polno zasedene in se soočamo s težavami pri neizpolnjevanju pričakovanih kupcev zaradi prezasedenih kapacitet. Trendi kažejo, da se trg še povečuje in hkrati zahteva najkakovostnejše izdelke. Zato smo se odločili za projekt postavitve nove 25-MN linije, ki nam bo omogočil:

- proizvodnjo palic za kovanje in profilov, namenjenih avtomobilski industriji, kot so crash profili ter ostali zahtevnejši profili;
- povečanje kapacitet stiskalnic za 10.000 ton izdelkov;
- s temi izdelki bomo lahko konkurirali na najzahtevnejšem trgu avtomobilske in kasneje tudi letalske ter vakuumske oziroma satelitske industrije.

Naša prednost pred proizvajalci z Daljnega vzhoda pri zagotavljanju zelo zahtevnih izdelkov kupcem bo najsodobnejša oprema, ki nam bo omogočala doseganje visokih tehnoloških zahtev in zelo dobro stabilnost oziroma ponovljivost procesa. Z naložbo bomo pokrili segment manjših profilov in visokih zahtev. Optimalen program za to linijo bodo palice za kovanje preseka od 25 do 40 milimetrov in profili najzahtev-

nejših oblik ter specifičnih zahtev po mehanskih lastnostih. Linija bo predvidena za profile preseka od 600 mm² do 900mm² in opisnega kroga do 180 mm.

Kaj lahko pričakujemo v okviru projekta?

Gre za kompleksen projekt, ki zajema modernizacijo in avtomatizacijo celotnega proizvodnega procesa profili ter vključuje umestitev nove 25-MN linije. Projekt zajema vse faze proizvodnega procesa, od skladiščenja vhodne surovine in skladiščenja orodij do odpreme končnih paketov oziroma pretočno odpremo mesto.

Kaj vse se bo uredilo?

Projekt zajema nekaj umjnih prestavitvenih del - dela bodo omogočila izgradnjo nove hale za postavitve nove linije. Sem med drugim sodi prestavitev stikališča, prestavitev lužilnice orodij in prestavitev TP Alumet. S tem se bodo posodobila tudi nekatera infrastrukturna področja. Projekt vključuje:

- **Avtomatizacijo skladišča orodij.** Trenutno imamo več kot 7.000 kosov orodij za izdelavo profilov. Zaradi premajhnega skladišča v zadnjih letih orodja delno (približno 1.000 kosov) skladiščimo v proizvodni hali, kar pa zaradi izpostavljenosti različnim okoljskim vplivom ni v redu. Po izvedeni avtomatizaciji se bo lahko



Aleš Brumec, vodja PP profili

Gre za strateško naložbo v proizvodnjo iztiskanih izdelkov in veliko nadgradnjo proizvodnega procesa profili. Vesel sem, da so direktor družbe Impol PCP in upravni odbor podprli in odobrili to naložbo v takšni meri, kot smo si jo zamislili. Projekt je pomemben tako za zaposlene, ki jim bomo omogočili lažje delo v prijetnejšem okolju, kakor tudi za trg oziroma našo konkurenčnost na trgu. Največje težave, s katerimi se trenutno soočamo, so prezasedenost kapacitet in nezmožnost izpolnjevanja količinskih potreb kupcev, zato bi projekt najraje dokončali že prej, kar pa žal fizično ni mogoče. Roki so s strani vseh sodelujočih optimalni in od vsega začetka poteka velika tekma s časom. Do sedaj poteka vse v načrtovanih časovnih okvirih s ciljem začetka testne proizvodnje v letošnjem decembru.



na primernem mestu skladiščilo do 12.000 kosov orodij.

- **Avtomatizacijo skladišča surovine.** Na severni strani proizvodnih hal je planirano avtomatsko skladišče vhodne surovine. Surovino bo s tovornjakov ali livarne možno zlagati v avtomatsko skladišče, od koder bo potekala samodejna oskrba iztiskalnih linij.
- **Proizvodno halo,** v katero bo postavljena nova 25-MN iztiskalna linija proizvajalca OMAV. Gre za visokotehnološko razvito proizvodno linijo, na kateri načrtujemo proizvodnjo najzahtevnejših profilov in palic za kovanje. To bo prva iztiskalnica s programsko opremo, ki bo podpirala izotermno iztiskanje, kar bo še posebej prišlo do izraza pri digitalizaciji procesa.
- **Avtomatizacijo procesa pakiranja.** V PP profilih zahteva pakiranje profilov največ fizičnega dela zaposlenih. Zato smo predvideli tri pakirna mesta, od katerih bi naj bilo eno avtomatizirano in dve delno avtomatizirani.
- **Novo skladišče končnih izdelkov.** Zadnjih nekaj let beležimo več incidentov zaradi prezasedenega končnega skladišča in posledičnega skladiščenja v proizvodnih prostorih. Takšno skladiščenje je nevarno za zaposlene in tudi kakovostno vprašljivo. S posta-

vitvijo nove hale za skladiščenje končnih paketov bomo pridobili dodatnih 2.500 kvadratnih metrov skladiščnih površin.

- **Pretočno nakladalno mesto** za naklad tovornjakov. Na južni strani skladiščnih prostorov je predvidena izgradnja pretočnega nakladalnega mesta, kar bo povezano s krožnim prometom okoli PP profili.

Kako bo potekal projekt?

Projekt bo potekal v več posameznih fazah, katere se morajo prilagajati proizvodnji na obstoječih proizvodnih linijah. Največji izziv projekta je implementacija vsega zgoraj naštetega z nemoteno proizvodnjo. Trenutne kapacitete so polno zasedene, zato niso možni nobeni izpadi trenutnih kapacitet.

Kdaj lahko pričakujemo prve izdelke, iztisnjene na novi 25-MN liniji?

Testna proizvodnja na novi liniji je predvidena v drugi polovici decembra 2018, v začetku 2019 pa načrtujemo začetek serijske proizvodnje. Določene faze projekta bomo morali zaradi prostorske utesnenosti in nemogoče sočasnosti izvedbe posameznih faz prestaviti v začetek leta 2019.

Kakšna je vrednost naložbe?

Vrednost naložbe je približno 15 milijonov evrov.



Impol osvaja letalski standard

Po optimističnih napovedih bomo EN 9100 pridobili letos

Tekst: Barbara Hribernik Pigac

Standard EN 9100 (v Ameriki ga poimenujejo AS 9100) zajema mednarodne kakovostne zahteve letalske, vesoljske in obrambne industrije. Je nadgradnja standarda ISO 9001, ki ga je skupina Impol med prvimi podjetji v Sloveniji osvojila že leta 1992. Standard podrobneje opisuje zahteve glede operativnega obvladovanja tveganj, varnosti izdelkov, posebnih zahtev, kritičnih izdelkov, zagotavljanja ponovljivosti in dosledne kakovosti, pravočasnih dobav, obvladovanja ponaredkov in širi zahteve glede obvladovanja notranjih in zunanjih odjemalcev.

Celoten standard je znanov na metodologiji PDCA (plan-do-check-act oziroma planiraj-izvedi-preverjaj-ukrepaj). Zajema naslednja področja: kontekst organizacije, voditeljstvo, planiranje, podpora, operacije, ocena uspešnosti in izboljšave.

Prednosti implementacije standarda EN 9100 so uvajanje nenehnih izboljšav za zagotavljanje varnosti in zanesljivosti izdelkov, doseganje in preseganje kupčevih zahtev, definiranje procesov, ki jih je treba dnevno upravljati, izboljšana integracija med upravljanjem poslovnih operacij in strategijo, upravljanje dokumentacije tako, da je odraz delovnega toka, usmerjanje na oskrbovalno verigo in deležnike, izboljšano vodenje dokumentacije in dvig ugleda blagovne znamke.

Za pridobivanje standarda EN 9100 se je skupina Impol odločila za sodelovanje z mednarodnim podjetjem DQS, ki je do sedaj podelilo največ certifikatov EN 9100. V oktobru 2017 je podjetje za naše potrebe že izvedlo t. i. gap analizo oziroma analizo razkoraka med obstoječimi sistemi upravljanja kakovosti glede na že pridobljene certifikate in zahteve EN 9100. Po EN 9100 se bo – če bo vse potekalo skladno z načrti – že letos certificirala družba Impol in bo v prvi fazi zadeval družbe Impol LLT, Impol PCP in Impol-FinAl.

Ali ste vedeli?



Strele pogosto udarijo v letalo – na vsakih 10.000 ur letenja naj bi v letalo udarila ena strela. Vendar so letala zasnovana tako, da strele ne povzročijo nobene škode, elektrika gre namreč skozi letalo.



Vsako potniško letalo lahko varno leti samo z enim motorjem. Letalo lahko tako sicer leti manj časa in ob večji porabi goriva, vendar pa lahko vsako letalo z enim motorjem leti kar pet ur in pol.



Količina goriva v Boeingu 767 zadostuje, da z njo napolnimo 1.400 kombijev.



V Združenih državah Amerike se z letalom vsak dan prepeljeta dva milijona ljudi na skupaj 30.000 letih.



Na vsem svetu je dnevno opravljenih 200.000 letov. Skupna razdalja, ki jo naredi flota Boeing 747, je enaka 75.000 izletom do lune in nazaj.



Aluminij sta uporabila že brata Wright leta 1903 pri gradnji prvega letala. Aluminij je bil sicer v letalski industriji uporabljen že veliko pred izumom samega letala. V 19. stoletju je Ferdinand Zeppelin uporabil aluminij za okvirje pri znanem cepelinu.



Prvo letalo, ki je bilo v celoti zgrajeno iz aluminija, se je pojavilo v 20. letih 20. stoletja.



Boeing 737, najpogostejše komercialno potniško letalo, je večinoma zgrajeno iz aluminija. Aluminij obsega kar 80 odstotkov vsega materiala, ki je uporabljen v letalu.

Si želite več ZDRAVJA, več MOTIVACIJE, več SAMOZAVESTI, boljšo FORMO in MANJ STRESA?

Univerzalnega recepta ni, menda pa pomaga, če sledite spodnjim nasvetom

Tekst: Urša Zidanšek

Stresite svojo rit!

Limfni sistem, ki iz telesa "odvažá smeti", za svoje delovanje potrebuje gibanje. Že 30 minut zmerne telesne dejavnosti dnevno, kot je na primer hitra hoja, koristi zdravju odraslega človeka. Gibanje spodbudi kreativnost, poveča samozavest, zmanjša tesnoba, izboljša spomin, zmanjša odvisnosti in prekomerno željo po hrani ter izboljšuje produktivnost.

Strokovnjaki priporočajo, da naj bi bili odrasli zmerno aktivni vsaj dve uri in pol tedensko, v primeru bolj intenzivne vadbe zadostuje že polovica tega časa. Primeri intenzivne aktivnosti so tek, hitro kolesarjenje ali kolesarjenje v hrib, igranje košarke ali nogometa.



Vitaminski

Bistveni za dobro počutje so tudi vitamini, predvsem vitamini B, med katere spada tudi folna kislina. Če si boste dvakrat na teden privoščili pustó meso in morsko ribo ter vsak dan veliko sveže zelenjave in dobrih žitnih izdelkov, potem bo vaše razpoloženje ostalo stabilno. Če želite storiti še več, posežite po svežih zeliščih z dragocenimi eteričnimi olji. Rožmarin podarja veselje do življenja, timijan vliva dodaten pogum, žajbelj razveseljuje, peteršilj skrbi za pozitivno razmišljanje. Vitamina D pozimi primanjkuje, le na soncu se ga v koži tvori dovolj. Malo je živil, ki vsebujejo ta vitamin. Med njih spadajo goveja jetra, jajčni rumenjaki, mleko in mastne morske ribe, kot so losos, skuša in slanič.

Dobra spodbujevalca razpoloženja sta tudi čili in ingver. Njuna ostrost v živčnem sistemu sproža dražljaje, ki skrbijo za povečano sproščanje hormonov sreče.



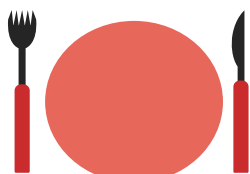
Spite kot medved?

Naše telo in um potrebujeta spanje, da se spočijeta in regenerirata. Le primerna količina počitka nam zagotavlja zdravje in dobro počutje. Naše potrebe po spancu so različne, zato ga nekateri potrebujejo več, drugi manj. Malčki potrebujejo približno 15 ur spanja, šolarji od 9 do 11 ur, osebam v starosti od 26 do 64 let pa naj bi zadostovalo od sedem do devet ur spanca. Spanju moramo vsekakor posvetiti skrb, saj nas nezadostna ali prekomerna količina spanca ogrožata isto, kot če bi vsak dan popili nekaj meric alkohola.



Kaj vnašate v telo?

Žvečite, vaš trebuh namreč nima zob. Posežite po zdravi hrani. Ni treba, da se lotite restriktivnih diet, dovolj je že, če slabe razvade, kot so sladkarije, bel kruh ali testenine, počasi opuščate in jih zamenjate z zdravimi alternativami. Predvsem pa se pri prehranjevanju osredotočite na zmernost. Poskrbite, da telo dobi dovolj hranilnih snovi, ki jih potrebuje za svoje delovanje. In



nehajte jesti pozno zvečer, tako boste bolje in lažje spali.

Čas za sprostitiv

Vsak dan si vzemite pet minut časa za sprostitiv in očiščenje možganov vseh misli. Ker se naše telo odziva na stres z verižno reakcijo, samo želja po sprostitvi ne bo obrodila sadov. Vsakodnevna praksa globokega dihanja lahko stresen odziv telesa, ki se odraža na našem psihičnem in telesnem zdravju, prekine. Ukrotite svoje misli, udobno se namestite v miren kotiček, zaprite oči in se zavedajte pretoka zraka skozi nosnice. Med dihanjem ta občutek prenesite še na prsni koš in trebuh. Zavedajte se celega telesa. V mislih ponavljajte, da si dovolite in zaslužite dobro počutje.



Zabava in smeh

Vzamite si čas za zabavo in smeh, za druženje s prijatelji in ljubezen. Počnite tisto, kar vas osrečuje. Branje knjige, vožnja s kolesom, ogled filma v kinu, zabava s prijatelji, igra z otroci, pogovor s starši ... Kar koli vam je všeč!



Cilje zapišite!

Zato razmislite o tem, kar ste prebrali, vzemite list papirja in ga razdelite na polovico. Na levo stran napišite navade in aktivnosti, ki jih boste iz svojega življenja poskusili odstraniti, na desno stran pa zapišite tiste, ki se jim boste še bolj posvetili in jih uspešno usvojili!





Intervju: Jure Čretnik, direktor družbe Impol LLT

Impolska livarna je postala prijaznejša okolju

Tekst: Urša Zidanšek

Kako se je pričela vaša kariera v Impolu?

Z Impolom sem se srečal že v srednji šoli in nato še med študijem, ko sem opravljal počitniško delo preko študentskega servisa. Največ časa sem preživel v PP cevarna, kjer sem delal v strojnem vzdrževanju. Ob koncu izobraževanja na fakulteti sem pred diplomo v Impolu opravljal tudi obvezno šestmesečno prakso, kjer sem dobro spoznal vse procese v Impolu in zaposlene, saj sem bil med drugim vključen v program kroženja. Prav tako sem med absolventskim stažem sodeloval pri montaži 55-MN stiskalnice v cevarni, kar mi je prineslo ogromno izkušenj in novega znanja. Zame je bila to odlična priložnost, saj sem v vsem tem času v ekipi strojnih vzdrževalcev pridobil ogromno neprecenljivih izkušenj prav na področju strojnega vzdrževanja.

Vas je tovrstno delo zanimalo že od malih nog?

Zagotovo sem bil že od nekdaj bolj tehničen tip. S prijatelji smo vsa prevozna sredstva doma »pošraufali« in predelali, vedno sem imel najhitrejši moped na vasi (smeh). Tudi

popravila doma mi nikoli niso bila tuja, še zdaj rad vedno vse sam popravim.

Katera dela ste v Impolu opravljali do zdaj?

Po končanem študiju leta 2005 sem se zaposlil v vzdrževanju v livarni, ki je bila bistveno manjša kot sedaj. Vodil sem delavnico strojnega vzdrževanja in zraven opravljal še delo tehnologa. Ko je leta 2007 prišlo do reorganizacije dela v vzdrževanju livarne, sem v celoti prevzel vodenje strojnega vzdrževanja. Nato sem zaradi povečanega obsega naložb v Impolu LLT leta 2013 pričel z vodenjem proizvodnje, sprva kot namestnik vodje proizvodnje Andreja Kolmaniča, ki se je takrat intenzivneje ukvarjal z obsežnim vodenjem naložb. Ves čas sem bil v ožji ekipi, ki je bila zadolžena za investicije v povečanje kapacitet livarne.

Kako se je vaše delo spremenilo, ko ste postali direktor družbe Impol LLT?

V livarni delam že 12 let, zato delo tukaj zelo dobro po-



znam in sem si v tem času nabral kar nekaj izkušenj. V preteklih letih sem tudi aktivno sodeloval z direktorjem družbe in ga nadomeščal v času njegove odsotnosti. Veliko izkušenj z vodenjem sem pridobil tudi kot vodja proizvodnje.

Moje delo se je spremenilo predvsem na področju operativnih nalog, v katere nisem več toliko vpet. To delo so uspešno prevzeli moji sodelavci. Bistveno več je sestankov in raznih koordinacij. Ker delo direktorja družbe opravljam šele dva meseca, vse spremembe težko v celoti in natančno povzamem. Trenutno večji del časa posvečam vodenju izvajanja projekta izgradnje in postavitve plinske linije 3, ki zame trenutno pomeni prioriteto. Vsekakor je sedaj moja prioriteta naloga, da delo v Impolu LLT poteka skladno z zastavljenimi cilji.

V družbi Impol LLT ste zaposleni že kar nekaj let in v teh letih se je Impolska livarna precej posodobila in spremenila. Kje vidite največji napredek?

Napredek je viden na vseh področjih. V vsem tem času smo modernizirali opremo, povečali produktivnost, izboljšali tehnološke postopke dela, izboljšali delovne pogoje za zaposlene in dvignili nivo urejenosti. Predvsem je livarna postala okolju prijaznejša.

Prav tako se je v zadnjih letih znižala povprečna starost zaposlenih, tako da imamo sedaj mlado in zagnano ekipo, ki se uspešno spopade z vsemi izzivi. Po mojem mnenju se je v zadnjih letih izboljšal tudi odnos zaposlenih do dela in do opreme. Zavednost in lojalnost sta na višji ravni.

Če primerjamo številke, smo v Impolu LLT od leta 2005 do danes proizvedene količine povečali za več kot 80 odstotkov (s 65.000 ton leta 2005 na 119.000 ton leta 2017). Število zaposlenih se je povečalo za dobrih 30 odstotkov (s 110 leta 2007 na 143 leta 2017). Za leto 2018 načrtujemo, da bomo z ekipo 149 zaposlenih proizvedli 130.000 ton izdelkov.

Kakšen bo Impol LLT leta 2025?

Družbo Impol LLT vidim kot eno izmed najmodernejših livarn, ki bo sledila svetovnim trendom skladno s standardi razvoja v avtomobilski in letalski industriji.

Z investicijami, ki so že v izvajanju, in tudi tistimi, ki so še predvidene, bomo izboljšali prilagodljivost odjemalcem, dvignili kakovost in povečali obseg proizvodnje. Leta 2019 načrtujemo tudi zagon sistema za litje palic, s čimer bomo dodatno razširili asortiment izdelkov. Dodatna pozornost bo namenjena večji urejenosti proizvodnih procesov, hkrati z izboljševanjem pogojev dela za zaposlene.

Idej imamo ogromno, zato sem prepričan, da nam ne bo dolgčas.

Kakšne so po vašem mnenju ključne lastnosti dobrega direktorja?

Vsak dober direktor ali vodja mora vzpostaviti ekipo primerno usposobljenih, zagnanih, motiviranih in samoiniciativnih zaposlenih, s katero lahko dobro sodeluje in ustvarja dobre rezultate. Gojiti mora spoštljiv odnos in primerno komunikacijo. Bistveno je enakomerno razporejanje in razdeljevanje nalog ter spremljanje njihove realizacije. Danes je obseg nalog in projektov velik, zato je timski pristop za opravljanje dela nujen. Dober vodja mora znati svojo ekipo povezati, da ta deluje kot celota, med seboj izmenjuje znanja in se dopolnjuje.

Nenazadnje pa se je treba za dobro delo nenehno izpopolnjevati, nadgrajevati svoje znanje in se posvečati osebni rasti.

Na kaj ste v svojem življenju najbolj ponosni?

Težko bi se osredotočil samo na en odgovor. Na službenem področju zagotovo to, da sem bil v ožjem delu ekipe, ki je v zadnjih letih pripomogla k modernizaciji in povečanju kapacitet livarne.

Kaj počnete v svojem prostem času, kako naberete energijo za vse službene izzive?

Pravijo, da si energijo nabiramo s športnimi aktivnostmi in tako je tudi pri meni. Kljub številnim obveznostim še najdem čas za kolesarjenje, pohodništvo in fitnes. To sicer v zadnjih letih velikokrat zamenjuje druženje s hčerko, ki bo aprila dopolnila dve leti.

Juretovih top 5



TELEFON

Najzvestejši in nepogrešljiv spremljevalec.

KOLO

Gorsko kolo za vzpone na okoliške hribe.



ŠPORTNI COPATI

Za hiter sprehod po Pohorju.



ORODJE

Vedno se kje najde kaj za »pošraufati«.



ČOKOLADA

Je vedno pri roki, ko pade sladkor.





Kako pa vi parkirate?

O težavah pri parkiranju smo se pogovarjali z direktorjem družbe Impol Infrastruktura, Rafkom Atelškom

Tekst: Urša Zidanšek



Katere so najpogostejše zaznane težave pri parkiranju pred Impolom?

Večina ljudi ima precej ustaljenih navad, enako velja tudi pri parkiranju vozil.

Določeni zaposleni želijo parkirati čim bliže vhodu v Industrijsko cono Impol, drugi poskušajo vedno parkirati pod nadstreški na zunanjih parkiriščih Impola. V zadnjem času dobivamo vse več pritožb, da vozil zaradi zasedenosti ni mogoče parkirati pod nadstreški. Težava postane še zlasti pereča v primeru neurij ali snežnih padavin. Razlogov za takšno stanje je več. Takrat poskušajo dobiti prostor pod streho tudi tisti zaposleni, ki običajno vozila parkirajo na prostem. Zagotovo se pridruži še nekaj vozil bližnjih stanovalcev. Dodatno težavo predstavljajo tudi vozniki, ki ne upoštevajo talnih označb in parkirajo tako, da zasedejo več parkirnih mest.

Kako je s predlogom zapornice in kartic za zaposlene?

Najprej je treba opomniti, da mora biti vsak sistem, ki se vgrajuje, na-rejen tako, da bo v čim manjši meri prihajalo do zlorab. Če do zlorab vseeno prihaja, imamo izgubo zaradi stroškov investicije in vzdrževanja, poleg tega pa ne bomo dosegli zelenega reda. Preverili smo možnost namestitve zapornice in dostopa s pomočjo kartice za zaposlene. Da se izognemo zlorabam, se mora voznik identificirati ob prihodu na parkirišče in ob odhodu. Za vsakim vozilom se mora zapornica zapreti. Tak postopek za vsako vozilo traja približno 10 sekund, kar pomeni približno šest avtomobilov na minuto. Ob konicah to pomeni tudi večminutno čakanje na vstop ali izhod s parkirišča. Če bi želeli razširiti dovozno pot na več vstopnih in izstopnih pasov, bi morali za to žrtvovati nekaj parkirnih mest. Na asfaltiranem parkirišču pri vhodu imajo po dogovoru pravico parkirati

tudi stranke ambulante dr. Roja, kar predstavlja še dodatno težavo pri nadzoru uvozov na parkirišče. Če pa se zapornica ne zapre za vsakim vozilom, bodo nepovabljeni uporabniki kar hitro spet našli način, kako se v koloni enostavno priključiti ostalim vozilom, ki imajo pravico parkiranja.

Druge možnosti?

Če želimo preprečiti parkiranje osebam, ki niso zaposlene v Impolu, je vsekakor potrebna fizična prepreka za dostop, to pomeni zapornica. Poleg zgoraj opisanega načina obstajajo še druge možnosti preverjanja in upravljanja zapornic. Ista težava pri vseh je, da se promet preveč upočasnjuje. Nekaj možnosti:

- z daljinskim upravljalnikom - s finančnega vidika je ta rešitev najcenejša. Sistem ne ve, kdo je dejansko vstopil, pomembno je, da si z daljinskim upravljalnikom odpre zapornico. Vsak zaposleni bi moral dobiti daljinski upravljalnik, zagotovo pa bi prišlo do posojanja le-teh.
- branje registrskih tablic - ta možnost omogoča najhitrejši prehod, ker kartice ni treba približevati senzorju. Po drugi strani je to najdražja rešitev. V primeru snega ali če pride uporabnik z drugim vozilom, to povzroči dodatne neželene zastoje.
- daljinsko odpiranje zapornice z recepcije - v tem primeru bi bile

20 dodatnih parkirnih mest pri prostoru Jehovovih prič

Jehovove prič, ki imajo svoj objekt v bližini Industrijske cone Impol (ob cesti proti Kovači vasi na naslovu Zgornja Bistrica 68), nam ponujajo možnost parkiranja za 20 vozil na njihovem parkirišču. Parkiranje je možno za dopoldansko izmeno. Da obdržimo red, predlagamo, da ponudimo možnost parkiranja poimensko in ne enostavno tistemu, ki prej pride.

Vsi tisti, še posebej, če pridete iz smeri Kovača vas, ki bi želeli parkirati na tem parkirišču, se lahko prijavite v Impolu Infrastruktura pri Peteru Zlodeju na naslov: peter.zlodej@impol.si.

zapornice ob izmenah zagotovo ves čas odprte, kar bi ponovno pripeljalo do zlorab.

Kakšne ukrepe boste sprejeli?

V letošnjem letu načrtujemo obnovo talnih označb na asfaltiranem parkirišču. Pričakujemo, da bodo s tem uporabniki bolj upoštevali način parkiranja vozila in bodo vedno zasedli le eno parkirno mesto. Res je, da so parkirna mesta pod nadstreški zelo skopo odmerjena. Pri tem je zanimivo, da je v času gradnje nadstreška leta 2010 še vedno veljal predpis o dimenziji parkirnih mest z začetka devetdesetih let. Takratni



avtomobili so bili v povprečju ožji in krajši.

Načrti za v prihodnje?

Zagotavljanje parkirnih mest zaposlenim nima zakonske podlage, ki bi to zahtevala od delodajalca. Seveda poskuša Impol kot dober delodajalec v čim večji meri prislunhni potrebam zaposlenim. Zato so bila pred leti zgrajena parkirišča, ki so zadostovala potrebam zaposlenih v Impolu. V zadnjih letih pa vse številke v Impolu hitro naraščajo. Veča se obseg proizvodnje in število zaposlenih, kar se odraža v vedno večji prostorski stiski. To velja tako v industrijski coni pri želji po gradnji novih proizvodnih obratov kot tudi izven cone pri parkiranju vozil. Vsekakor se iščejo nove možnosti za povečanje zunanjih parkirišč za osebna vozila.

Kaj predlagate zaposlenim?

V tem trenutku predlagamo uporabnikom parkirišč pod nadstreški, da parkirajo tako, da bo za voznika obeh avtomobilov dovolj prostora za izstop iz avtomobilov. Najbolje je, če prvi voznik parkira naprej, drugi pa vzvratno. Vsekakor je pomembno, da parkiramo tako, da upoštevamo prostorsko stisko in smo obzirni tudi do drugih sodelavcev, ki bodo kasneje parkirali svoj avtomobil ob našega.

Ali ste vedeli?

Ne rastejo samo številke v Impolu, ampak tudi avtomobili

Volkswagen Golf II, ki je bil konec 80. in na začetku 90. let minulega stoletja eden najbolj popularnih modelov v Sloveniji, je takrat meril v dolžino 3,98 metra, v širino pa 1,63 metra. Današnja sedma generacija Golfa pa v dolžino meri 4,25 metra, v širino pa 1,79 metra, kar pomeni prirastek 27 centimetrov v dolžino in 16 centimetrov v širino. Če je nekdo najpogostejši avto v Sloveniji Renault 5 meril 3,65 metra v dolžino in 1,58 metra v širino, je današnji naslednik Clio daljši kar za 41,1 centimetra in širši za 15 centimetrov. Avto višjega razreda, kot je VW Passat, pa se je od 90. let do danes podaljšal za 20 centimetrov, "odebelil" pa za 13. Hkrati imajo danes običajno avtomobili daljša vrata, kar pomeni še večjo potrebo po prostoru med odpiranjem.

Mnenje zaposlenih?

Boštjan Furman, Impol FT

Moje mnenje je, da se po parkiranju vidi discipliniranost voznika. Ne rečem, da ponekod res ni prostora za dva ali štiri avtomobile, ampak tam, kjer je prostor, naj se vsak malce potruji in pravilno parkira. Tako omogoči možnost še ostalim, da parkirajo svoj avto. Velika težava je tudi poleti, ko je napovedana toča. Takrat je na pokritem parkirišču katastrofa, vozniki puščajo avtomobile kar na sredini parkirnega mesta in tako zavzamejo tudi po štiri parkirna mesta. Velikokrat se pojavi tudi, da so isti avtomobili na istih mestu parkirani po več dni skupaj – nekako bi jih morali opozoriti ali sankcionirati. Prav tako menim, da ni prav, da na pokritem parkirišču parkirajo s kombiji, ki zavzamejo več parkirnih mest.

Zavedam sem, da Impol sicer ni dolžan zagotoviti parkirnega mesta zaposlenim, vendar bi bilo dobro, da se glede tega nekaj ukrene, saj se število zaposlenih povečuje.

Andreja Mlakar, Impol FT

Imam eno priporočilo, in sicer glede parkiranja avtomobilov pod nadstreškom prve linije ob Partizanski cesti, pred Impolom. Parkirni prostor ob prvi liniji ima dovolj prostora za parkiranje dveh avtomobilov, vendar je tukaj med dvema stebroma parkiran le po en avtomobil, verjetno zaradi tega, ker se vozniki ravnaajo po starih označbah parkirišča, ki je označen le za en avto. Zato bi bilo na teh mestih treba narisati nove bele označbe na sredino tega parkirnega mesta.

Gregor Struna, Impol LLT

Nekateri zaposleni želijo imeti kar dva parkirna prostora in zaradi takšnih moramo drugi svoje jeklene konjičke parkirati v blato. Upam, da boste v takšnih primerih kmalu ukrepali.



Zahvaljujemo se vsem zaposlenim, ki ste nam poslali fotografije.

Ššc... izza ovinka!

Prva zimska Impoliada 2018



Konkurenca je bila huda



Veseli in razigrani udeleženci

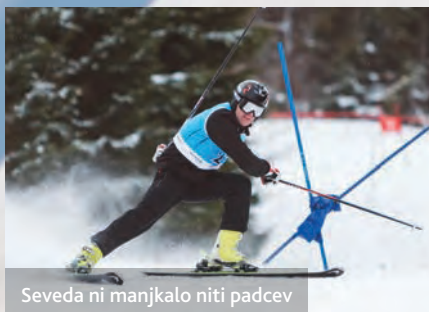


Zmagovalka v ženski kategoriji

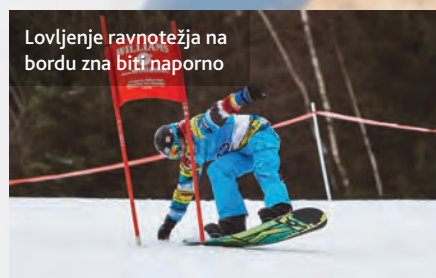
Na sončno soboto, 20. januarja 2018, smo izpeljali prvo Zimsko Impoliado 2018! Vreme je bilo prijetno, snežne razmere odlične, proga pa dobro pripravljena, le za nekatere morda malce prekratka. Udeleženci prve Zimske Impoliade so se pomerili v štirih disciplinah. Poleg veleslalomu v smučanju in bordanju so se na progo zaposleni podali tudi s pležuhi, ki so bili prava atrakcija in so poskrbeli za glasno navijanje in obilo zabave med gledalci. Tekma s pležuhi se je končala z nekaj spektakularnimi padci, ki so se končali brez poškodb, kot se za prave Impolčane tudi spodobi. Največ kreativnosti in timskega duha so tekmovalci pokazali v disciplini izdelovanja snežaka. Presenetile so vse ekipe, zato je bila odločitev o izbiri zmagovalca zelo težka. Z odličnimi snežnimi skulpturami so udeleženci postavili visoka merila za prihodnje leto.



Moška ekipa Impola, d. o. o., s svojim snežakom



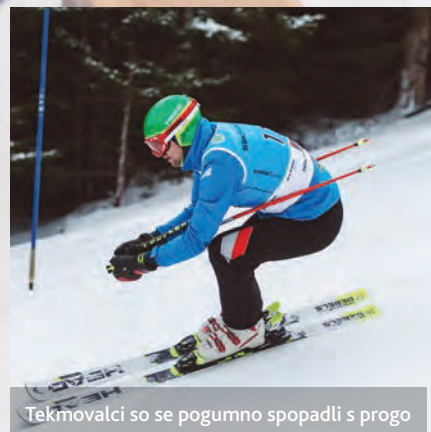
Seveda ni manjkalo nihi padcev



Lovljenje ravnotežja na bordu zna biti naporno



Nekateri padci so bili prav spektakularni



Tekmovalci so se pogumno spopadli s progo



Zanimiva oprema udeležencev

REZULTATI

Veleslalom ženske

1. Brigita Vešnik, Impol Infrastruktura
2. Nataša Kebert, Impol PCP
3. Urša Zidanšek, Kadring

Veleslalom moški nad 45 let

1. Anton Urlep, Impol PCP
2. Erik Kopše, Impol PCP
3. Franc Globovnik, Impol PCP

Veleslalom moški do 45 let

1. Branko Vrbeč, Impol FT
2. Uroš Mlaker, Impol Infrastruktura
3. Andrej Leskovar, Impol PCP

Bordanje

1. Aleš Pajek, Impol LLT
2. Tomaž Gracej, Impol R in R
3. David Kangler, Impol LLT

Pležuh

1. Dušan Jurič, Stampal SB
2. Vid Knez, Impol PCP
3. Bojan Dušej, Impol FT

Izdelovanje snežaka

1. Stampal SB
2. SimFin
3. Impol, d. o. o., ženska ekipa



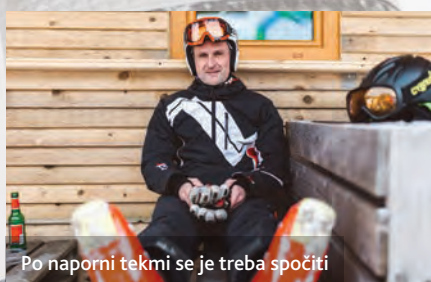
Boj za zmago v tekmi s pležuhi



Udeleženci so delili tudi svoje vtise



Brez skupinske slike vseh izdelovalcev snežaka seveda ne gre



Po naporni tekmi se je treba spočiti



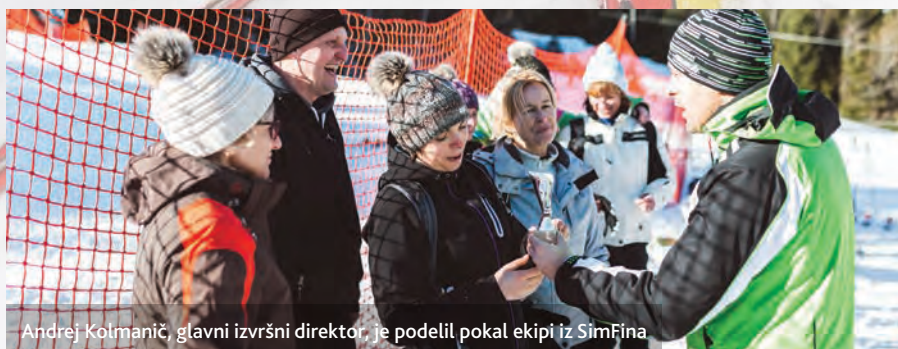
Na vlečnico je bilo treba malo počakati



Veselje ob prevzemu štartne številke



Zmagovalni snežak ekipe iz Stampala SB



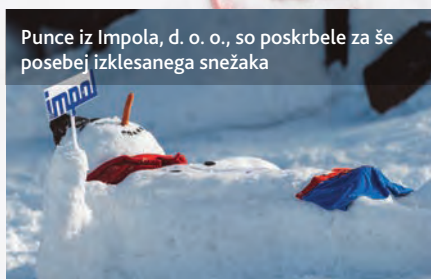
Andrej Kotmanič, glavni izvršni direktor, je podelil pokal ekipi iz SimFina



Veselje za ekipno zmago v veleslalomu



Nekateri so imeli prav poseben slog



Punce iz Impola, d. o. o., so poskrbele za še posebej izklesanega snežaka

24. državno prvenstvo Skee Slovenija

Letos se je državno prvenstvo Skee Slovenije v veleslalomu in smučarskih tekih odvijalo na Kopah. Prvenstva se je udeležilo več kot 700 tekmovalcev in tekmovalk v različnih starostnih kategorijah. Sodelovalo je 13 regijskih organizacij, med katerimi je vidno vlogo odigrala štajerska regija, kamor sodijo tudi udeleženci iz Impola. V veleslalomski kategoriji od 39 do 45 let je državni prvak postal Branko Vrbeek iz Impola FT. Tadej Pirš, prav tako iz Impola FT, je v kategoriji od 31 do 38 let osvojil naslov podprvaka. V najstarejši aktivni kategoriji je srebrno medaljo dobil Franc Globovnik iz Impola PCP. Prav tako je drugo mesto v kategoriji seniorjev prisnučal Mirko Kamenik, upokojeni zaposleni iz Impola PCP. Vsem udeležencem čestitamo za uspeh in sodelovanje. Prav tako vas vabimo, da se prihodnje leto v čim večjem številu udeležite 25. državnega prvenstva, ki ga bo gostila štajerska regija, odvijalo pa se bo na Arehu.



Andreja Koščak,

Impol PCP

Izobrazba: slašičarka

Domače mesto: Slovenska Bistrica

Zaposlena v skupini Impol od: 2002

Trenutno DM: metalurška delavka

Kaj te je pripeljalo sem?

Po šoli sem se zaposlila v Gorenju, nato sem prišla v Impol in tukaj ostala.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Rada opravljam svoje delo in rada pridem v službo. Smo dobra ekipa in se odlično razumemo.

Družina?

Imam hčerko Špelo, ki bo stara 20 let.

Kako napolniš svoje baterije?

Rada kolesarim, grem v naravo. Obiščem pa tudi starše na domačiji.

Najljubša hrana?

Jem vse!

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Včasih zadržana, drugače pa energična in za hece.

Misel za zaposlene?

Vsak naj živi, kakor mu najbolj ustreza.



Žarka Fišinger,

Kadring

Izobrazba: pravnica

Domače mesto: Slovenska Bistrica

Zaposlena v skupini Impol od: 1978

Trenutno DM: pravna svetovalka

Kaj te je pripeljalo sem?

Po končanem študiju sem iskala pripravništvo, ki sem ga dobila v takratni pravni službi podjetja Impol.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Raznolikost, dinamičnost in delo z ljudmi.

Družina?

Sem poročena, imam dve hčeri in tri vnuke.

Kako napolniš svoje baterije?

Z dobro knjigo, ročnimi deli in druženjem z vnuki, predvsem v naravi.

Najljubša hrana?

Jabolčni zavitek.

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Zvedava, učljiva, zadovoljna.

Misel za zaposlene?

Imej pokončno držo in bodi iskren do sebe in drugih.



Bernarda Podvršnik, Impol PCP

Izobrazba: metalurška delavka

Domače mesto: Slovenska Bistrica

Zaposlena v skupini Impol od: 1982

Trenutno DM: metalurška delavka

Kaj te je pripeljalo sem?

Pred zaposlitvijo v Impolu sem delala v Hočah, želela sem si zaposlitve bližje domu in jo tudi dobila.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Rada delam, tudi s sodelavci se razumem.

Družina?

Imam tri odrasle sinove.

Kako napolniš svoje baterije?

Večkrat se odpravimo na morje, drugače pa rada preberem kakšno dobro knjigo za sprostitev.

Najljubša hrana?

Vse jem.

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Sem borka, na življenje gledam pozitivno in se rada pogovarjam.

Misel za zaposlene?

Za kakovostno življenje si moramo čas zapolniti z aktivnostmi, ki nas veselijo.



Ksenija Gabrovec, Impol-FinAl

Izobrazba: trgovka

Domače mesto: Slovenska Bistrica

Zaposlena v skupini Impol od: 2018

Trenutno DM: obdelovalka kovin

Kaj te je pripeljalo sem?

Prej sem delala v trgovini, vendar sem si predvsem zaradi delovnega časa želela spremembe. Vesela sem bila zaposlitve v Impolu.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Delo mi je všeč, saj je raznoliko in tudi čas hitro mine.

Družina?

Imam dva otroka, stara pet in devet let.

Kako napolniš svoje baterije?

Prosti čas najraje preživim z družino, igramo se, ustvarjamo in smo zelo aktivni.

Najljubša hrana?

Zelenjava.

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Prijazna, družabna, nasmejana.

Misel za zaposlene?

Če se vsi potrudimo, da se razumemo med seboj, nam bo vsem lepo.

Kam na dopust?

Dopustniški koktejl meni

Ponudba sindikata Skei

Rab in Mali Lošinj

- Cene za letovanje ostajajo enake kot lansko leto, za letovanje pa so možni desetdnevni termini.
- Nekaj prostih apartmajev je še na voljo tudi za prvomajske praznike.
- Na Rabu lahko letujete v tri-, štiri- ali petposteljnem apartmaju.
- Na Malem Lošinju lahko izbirate med štiri- ali šestposteljnem apartmajem.

Banovci

- V Banovcih sta na voljo dve brunarici za štiri osebe.
- V bivanje so vključene tudi štiri karte za kopanje.
- Menjava gostov se vedno izvaja ob petkih. Na dan menjave je treba apartma zapustiti do 11. ure, novi gostje pa lahko letovanje začnejo po 12. uri.

Trije kralji

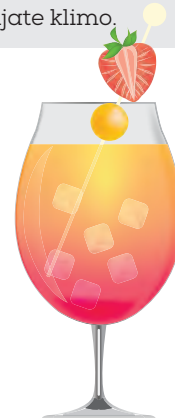
- Na voljo je šest štiriposteljnih brunaric.
- Akontacija za čiščenje znaša 50 evrov.
- Na dan menjave je treba apartma zapustiti do 12. ure, novi letovalci nastopijo letovanje ob 13. uri.

Postopek prijave:

- Letovalci akontacijo poravnate ob prijavi, preostali znesek pa morate poravnati deset dni pred odhodom na letovanje.
- Še vedno obstaja možnost obročnega plačila, vendar mora biti celoten znesek letovanja poravnat pred odhodom.

Info?

Prosimo vas, da med letovanjem dosledno upoštevate Pravilnik o letovanju, ki strogo preperečuje, da v domove pripeljete domače živali. Kršitelji bodo dobili prepoved letovanja v domovih. Vse letovalce pozivamo, da ste racionalni pri porabi vode in elektrike, saj so se stroški v zadnjih letih na Hrvaškem močno povečali. Bodite pozorni, da ne odpirate oken in vrat, medtem ko uporabljate klimo.



Info?

Ob rezervaciji apartmaja boste prejeli potrdilo o rezervaciji in vplačali akontacijo v višini 100 evrov. V primeru odpovedi akontacije ne vračamo. Več informacij lahko dobite v času uradnih ur od ponedeljka do petka med 8. in 12. uro.



Impol Stanovanja vas vabijo na slovensko obalo

Izola

... 17.06.-24.06., 24.06.-01.07., 01.07.-08.07., 08.07.-15.07., 15.07.-22.07., 22.07.-29.07., 29.07.-05.08., 05.08.-12.08., 12.08.-19.08., 19.08.-26.08., 26.08.-02.09., 02.09.- ...

APARTMA	01.07.- 25.08.	24.6.-30.6, 26.8.-1.9.	Ostali termini
F-14	40,00 €/dan	35 €/dan	32 €/dan
E-5	45,00 €/dan	39 €/dan	35 €/dan
E-4	54,00 €/dan	46 €/dan	39 €/dan
L-24	53,00 €/dan	45 €/dan	38 €/dan
L-19	61,00 €/dan	51 €/dan	45 €/dan
L-M2	62,00 €/dan	52 €/dan	46 €/dan

Ankaran

APARTMA	10.07.-20.08.	24.6.-9.7., 21.8.-31.8.	Ostali termini
Ankaran	39,00 €/dan	35 €/dan	29 €/dan

- V cene je vračunan DDV. Turistična taksa, prijava in končno čiščenje v ceno niso vključeni.
- V apartmajih lahko bivajo največ štiri oziroma pet oseb.
- Vsi apartmaji so klimatizirani.
- V apartmajih ni dovoljeno kaditi ali imeti živali.
- Po zaključku letovanja je treba apartma očistiti.

The »biggest loser« v Impolu

Skupaj štejeemo kilometre (korake) in izgublamo kilograme

Program je namenjen vsem tistim, ki v srcu dobro mislijo in so željni smeha ter dobre družbe!

Pričetek	5. 3. 2018
Prve meritve v ambulanti dr. Roj (tehtanje, EKG, krvni sladkor, holesterol itd.)	5. 3.-5. 6. 2018 (10 TE)
Delavnica »Zdrava prehrana in zdravi prigrizki«, ki jo bo izvedla svetovalka za zdravo prehrano. V sklopu delavnice bo potekalo individualno svetovanje o jedilniku glede na posameznikove navade oziroma razvade.	11 TE
Delavnica »Pomen gibanja«, ki jo bo izvedel dr. Roj	12 TE-13 TE
1. skupni pohod na Tri Kralje	24. 3. 2018
2. skupni pohod na Boč	21. 4. 2018
3. skupni pohod na Boč in Donačko goro	12. 5. 2018
4. skupni pohod - lokacija naj ostane presenečenje	2.6.2018
Meritve ob zaključku in ocena doseženih rezultatov v Ambulanti dr. Roj	28. 5.-1. 6. 2018
Zaključek in razglasitev zmagovalca	5. 6. 2018

Da ne bo ostalo le pri besedah in dobrih namerah, bo vsak udeleženec prejel kartonček za spremljanje teže in seštevanje prehojenih kilometrov. Vsak petek bo v izobraževalnem centru v IC Impol potekalo tehtanje, prehojeni kilometri pa se bodo skupaj s težo sproti zapisovali v poimensko evidenco poleg tehtnice. Udeleženci se bodo razdelili tudi v skupine, ki bodo na mesečni ravni tekmoval med seboj. Mesečni posamezni zmagovalci bodo nagrajeni. Tako bo vse skupaj še bolj zanimivo. Najboljša skupina bo na koncu nagrajena. Nagrajen bo tudi zmagovalec tekmovalca. Pridružite se tekmovanju, se splača.

Prijave?

Željka Kutija, 02 845 3 843, zeljka.kutija@kadring.si

Rok prijave?

2. marec 2018

Imate vprašanje

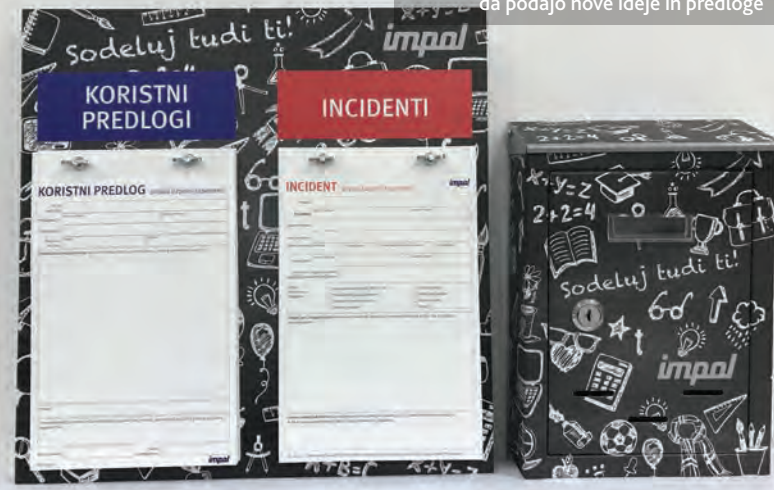
Vprašanje št. 1

Opazil sem nove obrazce za incidente in koristne predloge. Kaj to pomeni?

Odgovarja: Nejc Juhart

Z namenom čim hitreje obravnave so bili v delovne prostore nameščeni nabiralniki in table z obrazci za prijavo koristnega predloga in incidenta pri delu. Ko opazite incidentno situacijo ali se vam utrne ideja za izboljšavo v delovnem procesu, **s table vzemite obrazec, ga izpolnite in oddajte v nabiralnik.** Odgovorne osebe bodo zbrale prijave in poskrbele za čim hitrejšo obravnavo ter rešitev. Cilj za leto 2018 je doseči razmerje 1:6 v primerjavi nezgode – incidenti. V lanskem letu smo ob 30 delovnih nezgodah prijavi 168 incidentov pri delu in zagotovo jih bomo v letošnjem letu še več, s čimer bomo s skupnimi močmi poskrbeli za preventivno ukrepanje in izboljšanje delovnega okolja.

Pisani nabiralniki spodbujajo zaposlene, da podajo nove ideje in predloge



Vprašanje št. 2

Mi za opravljanje mentorstva pripada mentorski dodatek?

Odgovarja: Tina Posavec

V skupini Impol je vsakemu novozaposlenemu dodeljen mentor. **Mentor je v času uvajanja v delo zadolžen za usposobitev zaposlenega, da lahko ta čim hitreje in čim bolj kakovostno opravlja delovne naloge.** Da zagotovimo čim bolj učinkovit in kakovosten mentorski proces, so vsi mentorji, ki jih sicer določi vodja procesa v sodelovanju s kadrovsko službo, ustrezno usposobljeni. Mentorstvu v skupini Impol pripisujemo velik pomen, saj ima mentor pravzaprav zelo pomembno in odgovorno nalogo, da novega sodelavca ne le uvede v delovne naloge, ampak tudi poskrbi, da ta delo opravlja v skladu s politiko poklicnega zdravja in varnosti. Zato **vsakemu mentorju, ki v delo uvaja novozaposlenega sodelavca, pripada dodatek za mentorstvo.** Dodatek se mentorju obračuna le za čas, ko je dejansko opravljal vlogo mentorja, obračun pa se v kadrovski službi pripravi šele, ko novozaposleni uspešno opravi praktični preizkus mentorstva. V primeru, da novozaposleni praktičnega preizkusa ne opravi, mentorju dodatek ne pripada.

Vprašanje št. 3

Kako se izognemo bolečinam v hrbtu zaradi sedenja?

Odgovarja: Tina Posavec

Starodavna taoistična modrost pravi, da je vsak človek star toliko, kot je stara njegova hrbtenica. Zdravje hrbtenice je pomembno za pravilen pretok energije in delovanje celotnega telesa. Sodobni način življenja, ki vključuje veliko sedenja, ponavljajoče se gibe, premalo gibanja, stres in pomanjkanje časa, našo hrbtenico postavlja v nezavidljiv položaj. Nepravilna drža vodi do poškodb mehkega tkiva hrbtenice. Ob dolgotrajnem nepravilnem sedenju se lahko poškodbe razvijejo v kronično bolezen hrbtenice, ki jo lahko v nekaterih primerih zdravimo le še z operacijo. Da se izognemo bolečinam v križu ali vratu, je zelo pomembno, da poskrbimo za redno razgibavanje in krepitev mišic hrbtenice. Potrebujemo le malo časa in volje, da v svoj urnik vključimo nekaj enostavnih in učinkovitih vaj za hrbet. Krepitev hrbta zahteva manj naporov, kot si morda misli marsikdo izmed nas. **Redno gibanje pa je brez dvoma najpomembnejši ukrep za preprečevanje bolečin v hrbtu.** Zato si vsak dan vzemimo **10 minut časa** in pozitivni učinki bodo vidni v zelo kratkem času. Poleg rednega izvajanja vaj je priporočljivo tudi ukvarjanje z nekaterimi športnimi dejavnostmi, ki spodbujajo telesno vzdržljivost. Sem štejejo npr. tek, plavanje na hrbtu ali hitra hoja, vse aktivnosti, pri katerih izvajamo nenadne in sunkovite gibe, pa se zaradi prekomernega obremenjevanja hrbtenice odsvetujejo.



Mala šola o kriptovalutah

Tudi Slovenijo preplavila »kriptomrzlica«

Tekst: Tina Posavec

O bitcoinih in ostalih kriptovalutah slišimo na vsakem koraku in verjetno je vsak izmed nas vsaj pomislil, da bi se tudi sam podal v svet kriptovalut. Slovenijo je namreč v zadnjih mesecih preplavila prava »kriptomrzlica«. Bitcoin je resda prva digitalna decentralizirana kriptovaluta, še zdaleč pa ni edina. Obstaja jih že cela vrsta, a se le težko kosa-jo s priljubljenostjo in prepoznavnostjo bitcoina.

Kaj je kriptovaluta?

Gre za elektronski denar, ki za varnost uporablja kriptologijo. Slednja se uporablja za zavarovanje transakcij in nadzor pri ustvarjanju kovancev. Kriptovaluta je, preprosto povedano, digitalna valuta, ki se tako kot normalne valute uporablja kot menjalno sredstvo.

Katere so bistvene značilnosti kriptovalut?

Bistvene značilnosti kriptovalute predstavljata decentralizacija in omeje- na proizvodnja. Za razliko od standardnih papirnatih valut, ki jih regulirajo centralne banke, pri kriptovalutah tega centralnega nadzora še ni. Decen- traliziran nadzor omogoča uporaba tehnologije veriženja podatkovnih blokov oziroma t. i. blockchain tehnologija. Nadzor je torej razpršen in ne omogoča, da bi en sam subjekt vplival na zapise v blokih. Medtem ko lahko nove papirnat e bankovce kadar koli natisnemo, pa je pri večini kriptovalut ravno nasprotno, saj je njihovo število omejeno. V obtoku tako nikoli ne bo več kot 21 milijonov bitcoinov, 100 milijard ripple ali 84 milijonov litecoina. Kljub temu nekatere kriptovalute nimajo omejene proizvodnje kot npr. ethereum.

Od kod so torej prišli bitcoini?

Začetki segajo v leto 2008, ko je bila s strani skupine razvijalcev pod psev- donimom Satoshi Nakamoto ustvarjena prva decentralizirana kriptovaluta bitcoin. Satoshi Nakamoto je objavil t. i. belo knjigo, v kateri je opisal sistem delovanja tehnologije blockchain in digitalne kriptovalute. V začetku leta 2009 je zadevo res izvedel in bitcoin je bil rojen. Vendar je sistem zasnovan na način, da nove bitcoine uporabniki ustvarjajo tako, da s svojimi računalniki rešujejo zamudne računske operacije. Ta postopek se imenuje rudarjenje in rudar, ki prvi najde rešitev, je nagrajen z določenim številom bitcoinov.

Katere kriptovalute še obstajajo?

Marsikdo ob omembi kriptovalute najprej pomisli na bitcoin. V resnici obstaja na stotine različnih tipov kriptovalut, ki so znani pod skupnim imenom altco- ins. Kot pove že ime samo, predstavljajo alternativo bitcoinu, med seboj pa se razlikujejo po hitrosti transakcije, metodi distribucije, algoritmi in številnih drugih karakteristikah. Sprva so kriptovalute predstavljali namecoin, ki je bil ustvarjen aprila v letu 2011, nato še litecoin oktobra 2011, peercoin in pred- vsem ethereum, za katerega mnogi menijo, da bo na koncu dejansko predsta- vjal pravo digitalno valuto. Obstajajo še mnoge druge kriptovalute, kot npr. monero, dash, stellar lumens, waves, stratis in tudi slovenski iconomi.

Kje lahko kupim kriptovalute?

Na spletu obstajajo posebne menjalnice oziroma borze, kjer lahko trgujete s kriptovalutami. Bitcoine lahko kupite in tudi prodate na eni od takih borz bitstamp.net, ki je bila ustanovljena s strani slovenskih državljanov. Tu pre- prosto odprete svoj račun, ki omogoča denarne depozite za nakup. Sicer pa lahko nakupe bitcoinov opravite tudi na večini Petrolovih bencinskih servisov, pred kratkim pa je to možnost na izbranih klasičnih bankomatih ponudila tudi Hranilnica Lon.



Na kaj moram biti pozoren pri kriptovalutah?

Dobro je vedeti, da vrednost vseh kriptovalut zelo niha in je to pravzaprav tvegana naložba, ki ne zagotavlja zasluzka. Resda v javnosti veliko slišimo o hitrih in veli- kih zaslužkih ljudi, ki so kupili bitcoine in tako rekoč čez noč postali milijonarji, vendar pa je pri kriptovalutah še težje kot pri drugih naložbah oceniti, kdaj se nam bo vla- ganje obrestovalo. Čeprav je vrednost bitcoina v preteklo- sti bliskovito rasla, to nikakor ne pomeni, da prav vsak, ki se odloči za nakup katere izmed kriptovalut, tudi ogro- mno zasluži. Prav nobenega zagotovila ni, da cena ne bo strmoglavila. Zato je izjemno pomembno, da se o trgova- nju s kriptovalutami dobro poučimo. Pomembno je tudi, da trg kriptovalut redno spremljamo in se odločamo na podlagi informacij, ki so nam na voljo. Tudi zlorabe v svetu krip- tovalut niso redkost, zato moramo biti pri trgovanju zelo previdni. Ponareja- nje sicer ni možno, kraja in izguba pa seveda sta, zato moramo svojo naložbo ustrezno zaščititi. Če imamo kriptovalute shranjene samo na domačem računalniku, ki nam preneha delovati, se lahko od njih preprosto po- slovimo. Zato je smiselno, da imamo še varnostno kopijo in jih hranimo npr. v oblaku, kar pa seveda poveča tve- ganje, da tja vdre kdo drug in nam kriptovalute ukrade. Zelo priporočljivo je dodatno shranjevanje na USB ključu ali trdem disku.



Ideje za pomladne aktivnosti v okolici

Tekst: Tina Posavec

Slovenska Bistrica s svojo okolico nudi neizmerne možnosti za raznovrstne aktivnosti v naravi in prav pomlad je idealen čas, ki ga lahko izkoristimo za športne aktivnosti. Naredite nekaj zase in aktivno preživite svoj prosti čas.

Območje Občine Slovenska Bistrica je zaradi svoje pestrosti kot nalašč za pohodništvo. Na območju občine so urejene planinske, turistične in naravoslovne poti. Odpravite se lahko v Bistriški Vintgar, le streljaj od mestnega vrveža pa poteka pot po gozdu Črnc, kjer si lahko ogledate številne rastlinske in živalske vrste. Pot čez Tinje do Treh kraljev ali naprej proti Osankarici je že nekoliko bolj zahtevna, a je z nekaj volje brez dvoma primerna za sobotni izlet. Navdušeni kolesarji se lahko na potep odpravite po dveh krožnih kolesarskih poteh. Granitna bo pritegnila ljubitelje vzponov, močvirska pa je pretežno ravninska in primerna tudi za družine. Vode bistriškega okoliša ponujajo dobre možnosti tudi za ribiče, saj v njih živijo mnoge avtohtone vrste rib.

Za malo manjše športne navdušence pa Slovenska Bistrica ponuja tudi dobro izhodišče za izlet. Ogleda vreden je mogočni grad Gromberg, zanimive so tudi učne poti na Bojtini, Keblju, Kočnem ali Tinju. Dan pa lahko preživite tudi v Čebelarskem centru ali Botaničnem vrtu, kjer si lahko ogledate največjo zbirko rastočih vodnih in obvodnih rastlin v Sloveniji.



Urejena pot v Bistriški Vintgar

“Vsakdo potrebuje druge ljudi, ki mu bodo pomagali uresničiti sanje. Vsi potrebujemo drug drugega.” (Jim Rohn)

Zahvala sodelavcem Impola LLT

Vsakemu posebej se iz srca zahvaljujemo za finančno pomoč in podporo, ki smo jo prejeli v decembru. Z vašo pomočjo ste našemu malemu borcu Luki omogočili dodatne terapije in mu tako povečali možnosti za samostojnost. **Hvala vsem iz srca!**

Aleš Brajlj z družino

Zaposleni v družbi Impol LLT so ob koncu leta polepšali praznike sodelavcu in njegovi družini, saj so samoiniciativno zbrali finančna sredstva, ki bodo malemu borcu Luki Brajlju omogočila dodatne terapije pri obvladovanju njegove bolezn.

ZAHVALA

Ob izgubi našega dragega
MIRANA BUDJE

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki ste v težkih trenutkih sočustvovali z nami in nam kakor koli pomagali. Hvala vam, da ste bili del njegovega življenja, ga spoštovali in imeli radi ter ga v tako velikem številu pospremili na njegovi zadnji poti.

Žena Lea, sin Tim in njegovi najbližji

ZAHVALA

Februarja nas je po kratki in hudi bolezni zapustil mož, oče in dedek **Alojz Juhart**.

Ob njegovi izgubi se za izrečeno sožalje, denarno pomoč in razumevanje iskreno zahvaljujemo vsem sodelavcem iz Unidela, Stampala SB in Impola FT.

Njegovi sorodniki

DPZ Impol: UGODNOSTI

Karte za kopanje:

- **Terme Ptuj:** karta za kopanje (8 EUR).
- **Terme Zreče:** karta za kopanje med tednom (6,5 EUR), med vikendom (7,5 EUR). Karta za savno in kopanje med tednom (10,5 EUR), med vikendom (11,5 EUR).
- **Primus Ptuj:** štiriurna karta za kopanje (9 EUR), kopanje in savna (13 EUR).

Ugodnosti v športnih centrih

- **Fitness center Elipsus** članom DPZ Impol ponuja **10-odstotni popust** pri nakupu kart za fitness ali pri nakupu kart za skupinske vadbe.
- **Green GYM** članom DPZ Impol ponuja **15-odstotni popust** pri nakupu kart za skupinske vadbe.
- **Fitness Korenjak** članom DPZ Impol ponuja mesečno karto za neomejen obisk fitnesa za **25 EUR**.



IMPOL	TEŽKO TALJIVA KOVINA (ZNAK Os)	BIVŠI REKTOR MB UNIV. (LUDVIK)	LESENO PIHALNO GLASBILO	KAMENA ALI MORSKA	GR. OTOK KERKYRA PO NASE	DEKOR. OKRAS	PANELNA PLOŠČA	IMPOL	DEL SAPNIKA, LARINKS	BENETKE	HIPODROM VANGLJI	ČESKA ZNAMKA AVTOMOBILOV
								AKVARELU PODOBNA SLIKARSKA TEHNIKA				
PRIPRAVA ZA PREGLED UŠES								GLAS OB PRELOMU				
SOBOJEVNICA								REKA V FIRENCAH				
STROK. ZA IRANISTIKO											KOBALT	
											KBOR SE RAD POTEPA	
IMPOL	SMUČARSKI SKAKALEC MALYSZ	IT. PEVEC PAOLI	GOROVJEV BOLGARIJI			HRVAŠKO MESTECE NIN V ANTIKI	IZUMRLI PLAZILEC					
			SHAKEP. KRALJ				BABILON. MESTO					
ENA OD HARIT, BOGINJA BLISČA					ANTON ASKERC					TV VODIT. ROŠ		
					UMIVALNA POSODA			LUKA NOVAK		TRAVNATA RAVNINA		
VRSTA ALKENA					GORA ČAROVNIC			DEL SKELETA				NEKANJANJA JUC ZVEZA MLADIH
					KRAJ PRI DUTOVLJ.			KITARIST (JOE)				JEZERO V ETIOPIJI
AM. PISATELJICA NIN					ČRNOMOR. LETOVIŠČE					PREIZKUS ZNANJA		
					VARSTVO BEGUNCA					MREŽASTA TKANINA		
VODNA RAZTOPINA SOLI								SORTA HRUSKE				
								CIRIL KOSMAC				
IMPOL	PRED-PASNIK (ZASTAR.)	NARAV. NANOST. USMERJENOST	PEVEC ČUKOV (JERNEJ)				STARORIMSKE VOJSKOVODJA					
PABLO NERUDA			ZE(LJE)	PREPROSTA PŠENICA			SKLANJATEV					
				SOL KROM. KISLINE								
RAZDOR, RAZDVOJENOST						PLAST ST. PLASTI NAD MLAJSIMI	ABRAHAMOV SIN					
PRIPADNIK ESEROV				SREDNJE VELIK PES	NIKELJ							
					REKA V GR. PODZEMLJU							
DRAGO TRŠAR		NEZORAN DEL NJIVE										
		AVSTRAL. NOJ										
KRSTNA PREDSTAVA												
ČUSTVEN CLOVEK, SANJAC												
RUSKI PESNIK IZ 19. ST. (FJODOR)												GESLO KRIZANKE

Nagrajenci križanke Metalurg 6/2017:

1. bon za 40 evrov: Juhart Tone, Unidel
2. bon za 40 evrov: Angelca Pavlič, Impol FT
3. bon za 40 evrov: Branko Strnad, Impol LLT

Nagrajenci nagrade prevzamete v tajništvu Kadranga.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 15. aprila 2018.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za Mercator v vrednosti 40 evrov.**

Menjamo folijo za vic

Bom počala na policijo

V hudem sneženju se zgodi huda prometna nesreča, v katero sta udeležena moški in ženska, vsak s svojim avtomobilom. Oba avtomobila sta popolnoma uničena in zarinjena v sneg, presenetljivo pa se voznika nista poškodovala. Oba se skobacata iz avtomobila, si ogledujeta situacijo in ženska reče: »Torej... vi ste moški... zanimivo. In jaz sem ženska. Vau, poglej, kaj se je zgodilo z avtomobiloma, midva pa sva ostala povsem nepoškodovana. To je verjetno usoda. Verjetno nama je usojeno, da se spoznava, postaneva prijatelja in živiva skupaj do konca najinih dni.« Moški, počasičen, ji odgovori: »Ja, se strinjam, to mora biti usoda.«

Ženska nadaljuje: »In poglej to, še en čudež. Moj avto je popolnoma uničen, ampak tale steklenica vina je ostala nepoškodovana. Gotovo usoda želi, da spijeva vino in proslaviva najino srečo.« Potem ponudi moškemu steklenico. Moški se strinja, odpre steklenico, spije polovico in jo preda nazaj ženski. Ženska zapre steklenico in jo ponudi moškemu nazaj. Moški vzame steklenico in jo vpraša: »Vi ne boste?« Ženska odgovori: »Ne., bom rajne počakala, da pride policija.«

Prispeval: Sebastijan Kegl, Impol

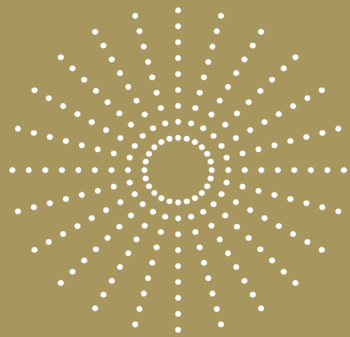
Likanje

Sin pripelje k hiši ta mlado. Naslednje jutro za mizo sedijo oče, mati in sin, nakar pride ta mlada v kuhinjo povsem gola. Vsi so v šoku in tašča jo vpraša, zakaj je gola. Ta ji odvrne, da je to njena spalna srajica. Tast jo pohvali, da ima lepo spalno srajico. Naslednje jutro v kuhinjo vstopi gola tašča, nato jo vsi začudeno gledajo, nakar jo njen dragi vpraša: »Zakaj si pa ti gola?« Ona: »To je moja nova spalna srajica.«

Mož jo začudeno pogleda in izstrelil: »Ampak speglala bi jo pa lahko!«

Prispeval: dr. Varužan Kevorkijan, Impol R in R





PRESTIGE

RESTAVRACIJA

Vabljeni na
BURGERJE, STEAKE,
DOMAČE SLADICE,
MALICE,
bogato VINSKO KARTO
ali DRUŽINSKO KOSILO.



Prostor za 100 oseb
Prostor za ansambel
Parkirišče pred restavracijo



Odpiralni čas

<u>Pon - Čet</u>	9:30 - 21:00
<u>Pet</u>	9:30 - 22:00
<u>Sob</u>	11:00 - 22:00
<u>Ned, prazniki</u>	ZAPRTO



Prestige Restavracija

Partizanska cesta 41, 2310 Slovenska Bistrica

info@prestigerestavracija.si

02/805-51-75 * 051/624-910