

ŠTEVILKA 1 / JANUAR - FEBRUAR 2017

metalurg

REVIVA SKUPINE IMPOL

IMPOLČAN BOM

**PRVO LETO
PROGRAMA
METALURŠKI
TEHNIK**

PRAVE IMPOLČANKE

MATEJA ERKER:

**VŠEČ MI JE,
DA OPRAVLJAM
DELO V SVOJEM
POKLICU**



**Veliko se
posvečam
kupcem**

Dr. Darja Volšak

PAMETNI TELEFON

**ČISTA MAGIJA
ALI BOLEZEN
SODOBNEGA
ČASA?**

**Linijski nadzor:
manj delovnih nezgod**

Uveden že v procesih: profili, livarna, FTT, RRT in Rondal

Spremembe in izboljšave

Urednica: Nina Potočnik

VSloveniji ima prekomerno telesno težo skoraj polovica moških in tretjina žensk. Močno predebelih je 10 odstotkov prebivalcev. Zanimiva je študija, ki dokazuje, da problem debelosti ni samo prehrana, temveč skupek življenjskih navad. Manj težav s prekomerno telesno težo imajo ljudje, ki živijo bolj pestro življenje, se pogosteje gibajo, se ukvarjajo z več različnimi dejavnostmi in manj prisegajo na rutino. Ena izmed knjig na temo zmanjševanja telesne teže svoj program začne s preprosto nalogo: preživite dan brez gledanja televizije. Ali zmorete? Kaj bi to pomenilo za vaše preživljanje prostega časa? Bi znali drugače zapolniti "televizijsko" luknjo? V knjigi so opisani tudi številni drugi vidiki spreminjanja navad: poslušajte drugačno glasbo, zjutraj ne popijte vsakodnevnih kave/čaja, udeležite se prireditve, pokličite prijatelja, s katerim niste govorili že daljše obdobje, pojdite v kraj, kjer še niste bili, ipd.

Ljudje imamo radi rutino, ker nam olajša življenje. A preveč rutine tudi povzroča negativne stranske učinke: upočasnijo naše možgane, poleni naše telo, celo povzročajo debelost.

Kaj pa rutina na delovnem mestu? Tudi ta lahko deluje negativno: pomanjkanje motivacije za delo, upad inovativnosti, izguba povezanosti z delovnim mestom. Da bi to preprečili, si vsaj enkrat na leto postavite naslednja vprašanja: Ali vse naloge, ki jih na delovnem mestu opravljate vsak dan, res doprinesejo k večji kakovosti opravljenega dela? Katero opravilo/način opravljanja naloge bi lahko poenostavili, spremenili, izboljšali? Katera opravila, ki jih še ne počnete, bi bilo smiselno dodati v vaš delovnik? Ko poiščete odgovore, pripravite akcijski načrt in začnite vnašati spremembe v vašo rutino. Če je vmes kakšna res koristna, jo lahko tudi prijavite kot koristen predlog in tako pripomorete k doseganju cilja skupine Impol – vsaj en koristen predlog po zaposlenem do leta 2020. Prav tako ste upravičeni do nagrade.

Začetek leta je vedno dober čas za uvajanje sprememb v naše življenje, pa naj bo to v službi ali doma. Z vnašanjem sprememb rastemo, se razvijamo, na kratko – živimo.

Mnogi se sprememb bojijo, ker mislijo, da bo potem še slabše. Morda celo bo, saj ni nujno, da je vsaka sprememba tudi izboljšava. Vsekakor pa je res, da vsaka izboljšava pomeni spremembo. Večina si nas želi, da bo jutrišnji dan boljši od današnjega. Zato se moramo spopadati s spremembami in tako bomo lahko ustvarili pogoje za boljši jutri.



Ujeli smo vas ...



Kolofon

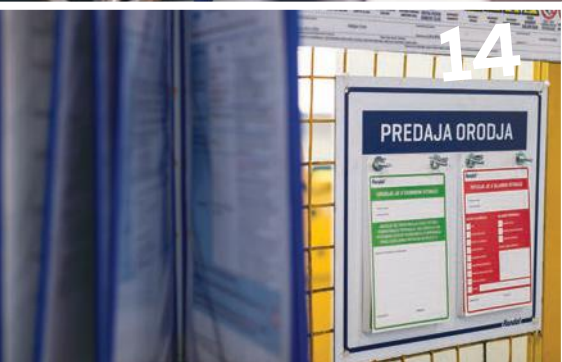
Urednica: Nina Potočnik
Lektoriranje: Nadja Bezenšek
Avtorji fotografij: Nino Verdnik, Urša Zidanšek, Aleš Kolar
Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek
Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek
Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.
Vir fotografij: www.sxc.hu, www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.
Tisk: Grafis, d. o. o.
Naklada: 1.000 izvodov.
Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica
Elektronska pošta: nina.potocnik@kadring.si
Telefon: 02/80 55 209



4



8



14



16



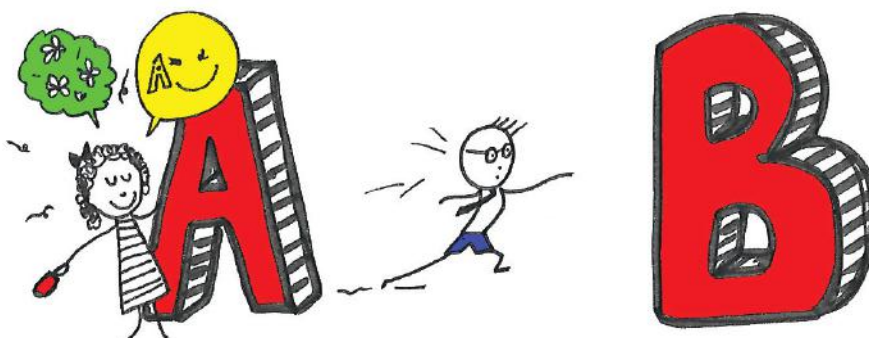
29

Kazalo

Presoja	4
Metalurgov popotnik	6
2015 vs. 2016	10
Kaj dogaja?	12
Impolčan bom!	14
Intervju: dr. Darja Volšak	22
Lani: 36 nezgod	26
Prave Impolčanke	28

“Ena izmed skrivnosti radostnega življenja je ta, da ne hitimo zgolj od točke A do točke B, temveč izumimo še nekaj imaginarnih točk na poti in jih uživamo v vsej polnosti!”

Douglas Pagels



Zadnje leto presoja ISO 9001 po starem

Skupina Impol načrtuje prehod na nove standarde v letu 2018

Tekst: Nina Potočnik

Z izdajo novega standarda ISO 9001:2015 se poslavlja verzija standarda ISO 9001:2008. Nova verzija je bila predstavljena leta 2015 in napovedano je bilo triletno obdobje za izvedbo tranzicije in uvedbo novih zahtev. To obdobje poteče septembra 2018, kar sovпада s potekom veljavnosti standarda ISO 9001 skupine Impol, ki bi morala imeti naslednje leto re-

certifikacijsko presojo. Letošnja presoja bo tako zadnjič potekala po standardu ISO 9001:2008, naslednjo pomlad pa bomo že presojani po novi verziji

Načrtovane presoje sistemov kakovosti v letu 2017

5. – 6. april 2017: presoja ISO 9001 (presojevalec Ivan Turk)
3. – 7. april 2017: presoja ISO/TS 16949 (presojevalec Rajko Kokol)

ISO 9001:2015. Enako velja za standard ISO/TS 16949, ki se po novem imenuje IATF 16949. Spremembe doživljata tudi standarda ISO 14001 in OHSAS 18001. Glavni cilj je tesneje povezati oba standarda z zahtevami standardov kakovosti. ISO 9001:2015 prinaša številne spremembe. Zahteva se večja vpetost najvišjega vodstva v vodenje sistema, pri čemer se nekoliko spreminja vloga predstavnikov vodstva. Zaželeno je, da so del ožjega vodstvenega tima in da skrbijo za vnos nenehnih izboljšav v procese. Odgovornosti za vpeljavo prevzema vodstvo podjetja, saj je namen sistema kakovosti, da

krepi gradnjo voditeljstva in ne da se izvaja ločeno od vodij. Organizacija mora razmišljati skozi tveganja, s čimer bo izboljšala zaupanje in zadovoljstvo kupcev, zagotovila konsistentnost kakovosti izdelkov/storitev in vzpostavila proaktivno kulturo preprečevanja in izboljševanja. Nov standard je še vedno zgrajen na metodi PDCA (plan-do-check-act ali planiraj-izvedi-preveri-ukrepaj) in nova verzija še bolj jasno poudarja potrebo po procesnem pristopu.



Vrednost delnic

Tekst: Darja Spindler

Z nani so podatki o nerevidirani knjigovodske vrednosti delnice družbe Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec januar 2017. Knjigovodska vrednost delnice Impola 2000, d. d., znaša **53,55** evra, knjigovodska vrednost delnice, ugotovljena iz konsolidirane bilance stanja skupine Impol (izključen kapital manjšinskih lastnikov), pa znaša **135,25** evra.



Pohvalno



Splošno znanje računalništva pomaga pri delu



Dogodka se je udeležilo tudi vodstvo Impola



Ekipe PP FTT: prvaki v dvoranskem nogometu 2017



Cilj za 2017: 33 odstotkov manj delovnih nezdod

Zaposleni iz proizvodnega procesa cevarna, ki so obiskovali **računalniško delavnico na Kadringu**, so pohvalili njeno izvedbo. Kot so povedali, je bila vsebina praktična in poučna. S sodelovanjem v razpisu je Kadring več kot 60 Impolčanom omogočil brezplačne delavnice računalništva.

Konec leta 2016 decembra so na dvorcu Štatenberg **otvorili Galerijo Attems**. V okviru tega dogodka so otvorili tudi dve spominski sobi, kjer si lahko ogledate zgodovino in predstavitev Impola. Dogodka se je poleg številnih uglednih gostov udeležil tudi predsednik vlade Franc Brglez.

Februarja je potekal že **5. turnir DPZ Impol** v dvoranskem nogometu. Sedem ekip je odigralo 21 tekem. Zmagala je ekipa iz proizvodnega procesa FTT, druga je bila ekipa iz Alumata, tretja pa ekipa iz proizvodnega procesa cevarna. Najboljši igralec je bil Bojan Smogavec, v голу pa se je najbolje odrezal Sašo Sep.

Letošnje leto smo na področju delovnih nezdod pričeli bolje kot preteklo. Januarja sta se pripetili dve lažji delovni nezdodi, medtem ko se je lani pripetilo pet delovnih nezdod. Smo na dobri poti, da nam v prihodnosti uspe doseči velik cilj: **NIČ delovnih nezdod**. Letos pa jih želimo zmanjšati vsaj za 33 odstotkov.



Katere naložbe se obetajo v Impolu-TLM?

Impol-TLM omogoča širitev trga in povečevanje prihodkov skupine Impol

Tekst: mag. Bojan Kropf

Z najemom proizvodnih kapacitet v Šibeniku in vključitvijo Impola-TLM v skupino Impol je divizija valjarništvo pridobila možnost razširitve prodajnega trga in povečanja prihodkov skupine. Da bo Impol-TLM lahko deloval v polnem obsegu svojih proizvodnih kapacitet, bomo v letošnjem letu v proizvodnem procesu izvedli posodobitve in izpeljali naložbe, ki so bile predvidene v strategiji razvoja Impola.

Naložba v 50-tonsko komorno peč za žarjenje kolobarjev z inertno atmosfero

Zakaj? Izdelovati želimo izdelke z višjo dodano vrednostjo (zlitine serije 5xxx in 3xxx), a je trenutno proizvodni proces na leto sposoben proizvesti le 18.000 ton izdelkov (toliko znašajo razpoložljive kapacitete medfaznega žarjenja z inertno atmosfero).



Primer komorne peči za žarjenje kolobarjev z inertno atmosfero

Ukrep? Kratkoročna strategija Impola-TLM bo

usmerjena v maksimizacijo prihodkov in optimiranje proizvodnje, zato je treba:

- povečati prodajo zlitin na standardnih izdelkih, kjer se dosegajo večje marže in
- omogočiti hiter vstop na rastoč trg avtomobilskih strukturnih pločevin in trakov z zlitinami serije 5xxx.

Pridobitve? Z integracijo dodatne nove žarilne kapacitete z inertno atmosfero bo možno proizvesti do 43.000 ton izdelkov zlitin serije 5xxx in 3xxx na leto v VTL za eksterno prodajo.

Naložba v 320-tonsko potisno peč za homogenizacijo in predgrevanje bram

Zakaj? Topla valjarna V24 daje diviziji valjarništvo možnost popolne oskrbe s toplovaljanimi trakovami (TVT) specifične teže šestih kilogramov na milimeter širine. V24 namreč zagotavlja kakovostno surovino po vseh potrebnih kakovostnih standardih tudi za najtanjše izdelke folijskega programa.

Kapaciteta tople valjarne je trenutno omejena na približno 110.000 ton toplovaljanega traku na leto. Ozko grlo procesa sta dve potisni peči za brame, vsaka z nazivno kapaciteto zalaganja 200 ton, ki zagotavljata homogenizacijske in predgrevne kapacitete.

Plan proizvodnje toplovaljanega traku v naslednjih letih:

- 2018: 132.949 ton
- 2019: 149.710 ton
- 2020: 153.008 ton
- 2021: 157.110 ton

Ukrep? Za dvig proizvodne kapacitete tople valjarne je treba odpraviti ozko grlo z namestitvijo dodatne tretje homogenizacijske predgrevne potisne peči. Ker so za prihodnja leta načrtovane vedno večje količine proizvodnje toplovaljanega traku, bo za doseganje teh planov treba povečati tudi proizvodne kapacitete potisnih peči. Za doseg ciljev je nujno potrebna naložba v dodatno tretjo peč in zagon že leta 2018. Naložba bo valjarništvu odprla možnost vstopa na trg avtomobilskih trakov in pločevin, širine več kot dva metra. S to pridobitvijo si bomo zagotovili tudi možnost kasnejšega povečanja kolobarja na specifično težo 12 kilogramov na milimeter širine do širine traka 1.330 milimetrov in izstopnega premera 2.500 milimetrov. Brame debeline 600 milimetrov bomo lahko dobavljali pri večini svetovnih proizvajalcev (ta debelina je namreč standard).

Trakovno-formatna razrezna linija za strukturne avtomobilске trake in pločevine

Zakaj? Samooskrba s toplovaljanimi in hladnovaljanimi trakovami, ki jih izdelujemo v Impolu-TLM, omogoča dvig prodaje izdelkov hladnovaljanih trakov in pločevin do 43.000 ton na leto. Tržna analiza dogajanja na trgu v Evropski uniji in podatki o izdelkih na trgih nakazujejo rast na programu transportne industrije, a obstoječe linije Impola-TLM zaradi tehnološke zastarelosti niso sposobne proizvesti novih izdelkov za rastoče trge.

Ukrep? Obstoječi stroji se bodo zamenjali z novo avtomobilsko linijo za formatne in trakovne rezreze, ki bo Impolu-TLM

omogočila dvig prodaje hladno valjane programa izdelkov na trgu. Nova linija bo omogočila doseganje zastavljenih ciljev programa VTL: proizvodnjo 43.000 ton izdelkov do leta 2025.



Kalifornija: Nove informacije namigujejo, da bo novi iPhone 8 izdelan iz jekla in ne več iz aluminija. Kot vse kaže, so pri podjetju Apple zamenjali podizvajalca za razvoj ohišja, ki naj bi znova (iPhone 4, leto 2010) stavil na jeklo. S tem bi se za iPhone končalo zanimivo obdobje uporabe aluminija. Slednji je sicer trpežen in lahek, vendar pa, kot se je pokazalo ob prodaji iPhone 6 in 6 Plus modelov, lahko povzroča tudi težave. Zaradi slabše trdnosti se je ohišje namreč lahko upognilo.



Derborn: Ford mustang šeste generacije končno v Evropi! Avtomobil bo na voljo s popolnimi LED-žarometi ter prilagodljivim vzmetenjem. Opazne spremembe so vidne tudi na sprednjem odbijaču, maski in pokrovu avtomobila. Notranjosti so namenili mehkejše materiale in jo okrasili s pravim aluminijem. Namesto klasičnih merilnikov pa bo – po naročilu – na voljo tudi 30,4-centimetrski zaslon za prikaz instrumentne plošče. V Evropi bosta na voljo 2,3-litrski turbobencinski štirivaljni ecoboost in petlitrski atmosferski V8.



Illinois: Zasebna raziskovalna ustanova Northwestern University je razvila računalniški model, ki je rešil standardiziran inteligenčni test enako uspešno kot človek. Gre za pomemben korak k razvoju in razumevanju delovanja umetne inteligence. Zanimivo je, da se vprašanja, ki se zdijo težka ljudem, zdijo težka tudi za ta model. To dokazuje, da njegovo delovanje vključuje pomembne značilnosti človeške kognicije.

Florida: Podjetje Moon Express je zagotovilo dovolj financiranja (govori se o 45 milijonih ameriških dolarjev) za polet na luno, ki ga želi izvesti še letos. Ameriška družba želi raziskati teren, saj naj bi v prihodnosti na luni izkopalavala minerale. »Sedaj imam o na mestu vsa sredstva za pot na Luno. Naš cilj je, da Zemljino družbeno in ekonomsko sfero razširimo na luno, naš neraziskan osmi kontinent,« je dejal izvršni direktor Moon Express, Bob Richards.



Metalurg popotnik

Tekst: Aleš Jelenko

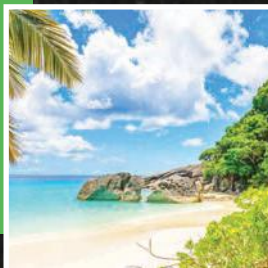
Srednja Evropa: Ministrstvo za okolje in prostor je objavilo zanimive rezultate analiz onesnaženosti zraka zaradi pirotehnik. V sklopu projekta »Nano-force – Central Europe cooperating for success« so ugotovili, da so delci, ki so posledica ognjemetov, zelo nevarni. Drobni delci namreč vsebujejo kovine, ki povzročajo vnetje dihalnih poti in pljuč tudi pri sicer zdravih ljudeh. Delci vsebujejo fosfor, kalij, svinec, magnezij, aluminij, silicij, železo, baker, kalcij, molibden in natrij. »Če ni padavin, lahko ti delci lebdiijo v zraku več kot en teden,« pravijo.



Slovenija: Legendarni pony se vrača! Podjetje GOR kolesa je poskrbelo za novo generacijo pony koles. Kolesa so iz aluminijastih okvirjev, kar je novost. Prav tako so dodelali zložljivost kolesa in s tem poskrbeli, da bo kolo lažje vzeti s sabo na dopust. Za začetek se bodo lahko kupci odločali med tremi različicami ponyja v 28 različnih kombinacijah, v prihodnje pa bodo raznolikost povečali še z električnimi kolesi.

Tasmanija:

Nakup otoka za rojstni dan? Zakaj pa ne! Danski princ Frederik je svoji ženi princesi Mary kupil ekstravagantno darilo – tasmanski otok. Zanj naj bi odštel kar deset milijonov dolarjev. Princesa je 5. februarja namreč praznovala 45. rojstni dan. Spletni viri navajajo, da gre za krasen otok s čudovitimi plažami.



Francoska Polinezija: Vlada Francoske Polinezije je z Inštitutom Seasteading podpisala dogovor o izgradnji prvega plavajočega mesta. Na plavajočem mestu se bodo, poleg stanovanjske infrastrukture, nahajale tudi elektrarne, kmetije, zdravstveni in raziskovalni objekti. Projekt predvideva, da bo prvo plavajoče mesto postalo dom za približno 300 ljudi. Vlado Francoske Polinezije pa bo celotna gradnja stala dobrih 150 milijonov evrov.



Kjer je uveden linijski nadzor, je nezgod manj

Najpomembnejši učinki linijskega nadzora v skupini Impol: več kot 1.000 ugotovljenih neskladnosti, 75 odstotkov odpravljenih neskladnosti, zmanjšanje tveganj zaposlenih za polovico, 45-odstotno zmanjšanje delovnih nezgod

Tekst: Nejc Juhart

Pri izvajanju nadzorov niso vsi enako zavzeti

Linijski nadzor se je v letu 2016 izvajal v družbah Impol PCP – profili, Impol LLT in Impol FT (RRT in FTT). Linijski nadzor je v omenjenih družbah izvajalo 36 zaposlenih. V

Tabela 1: Realizacija izvedbe linijskih nadzorov po družbah

Impol FT		Impol PCP	Impol LLT
62,5 %		83,2 %	83,9 %
PP RRT	PP FTT	PP profili	
66,3 %	58,7 %	83,2 %	

letu 2016 je bilo načrtovanih kar 849 kontrolnih obhodov linijskega nadzora, od tega so jih izvajalci realizirali 76,5 odstotka. Najbolj dosledni pri izvajanju so bili v družbi Impol LLT in proizvodnem procesu profili družbe Impol PCP. Najmanj resnosti pri izvajanju so pokazali izvajalci proizvodnega procesa FTT iz družbe Impol FT.

Ugotovili več kot tisoč neskladnosti

Skupno je bilo v procesu izvajanja linijskih nadzorov za beleženih 1.065 neskladnosti, od tega jih je bilo do konca leta 2016 odpravljenih 795, kar predstavlja 75-odstotno uspešnost. Pri prepoznavanju in odpravljanju neskladno-

Tabela 2: Neskladnosti po družbah

Družba	Ugotovljene neskladnosti	Odpravljene neskladnosti (na dan 31. 12. 2016)	Odstotek uspešnosti
Impol LLT	427	352	82 %
Impol FT (RRT)	186	139	75 %
Impol FT (FTT)	143	73	51 %
Impol PCP (PP profili)	309	231	75 %
Skupaj	1.065	795	75 %

sti je bila nauspešnejša družba Impol LLT, ki je tudi izmed vseh procesov v skupini Impol prva uvedla linijski nadzor. Največ težav z odpravljanjem imajo v procesu FTT, kjer

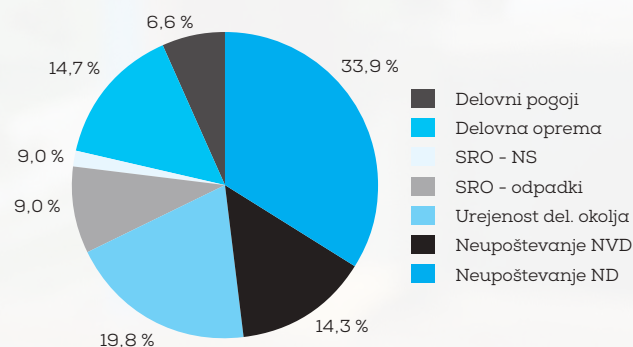
jim je uspelo odpraviti približno polovico ugotovljenih neskladnosti.

Linijski nadzor se je v letu 2016 izvajal vsakih sedem dni (profili) in vsakih 14 dni (Impol LLT in Impol FT – FTT in RRT).

Najpogosteje se ne upoštevajo navodila za delo

Neskladnosti, ki so bile ugotovljene na linijskih nadzorih, se glede na izvor delijo v sedem večjih skupin, in sicer neupoštevanje navodil za delo, neupoštevanje navodil za varno delo, urejenost delovnega okolja, ravnanje z odpadki, ravnanje z nevarnimi snovmi, stanje delovne opreme, delovni pogoji/organizacija dela. V skoraj polovici ugotovljenih neskladnosti je šlo za neupoštevanje navodil za delo in navodil za varno delo, kar pomeni, da imamo v prihodnje največ izzivov pri usposabljanju zaposlenih in razvoju vrednot za dosledno upoštevanje postopkov dela.

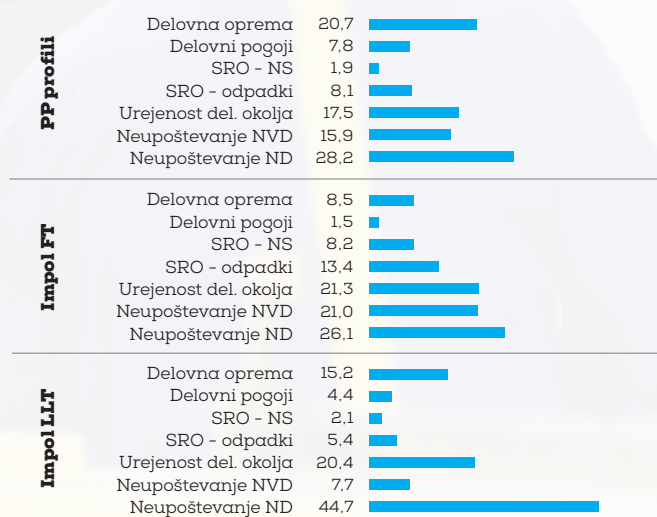
Graf 1: Ugotovljene neskladnosti v odstotkih



Trendi in izboljšave

Skozi celotno leto 2016 so v vseh družbah prevladovali ugotovljene neskladnosti s področja neupoštevanja navodil za delo. Kljub temu je zabeležen spodbuden trend upadanja, saj se je delež neskladnosti zaradi neupoštevanja navodil za delo od prvega do zadnjega četrtletja prepolo-

Graf 2: Primerjava ugotovljenih neskladnosti v letu 2016 v odstotkih



vil. Neskladnosti, ki se nanašajo na neupoštevanje NVD, so dosegle najnižjo raven v obdobju od aprila do junija (9,2 %), najvišjo pa med julijem in septembrom (19,5 %).

Visok odstotek predstavljajo tudi neskladnosti zaradi neurejenega delovnega okolja. Približno enak odstotek je zabeležen skozi vse leto. Slednje nakazuje potrebo po sistemskem pristopu k urejenosti delovnega okolja.

Linjski nadzor in nezgode pri delu

V družbah skupine Impol smo v letu 2016 zabeležili 36 nezgod pri delu, od tega se jih je 12 pripetilo v družbah oziroma procesih, kjer se izvaja linijski nadzor.

Tabela 3: Nezgode v procesih

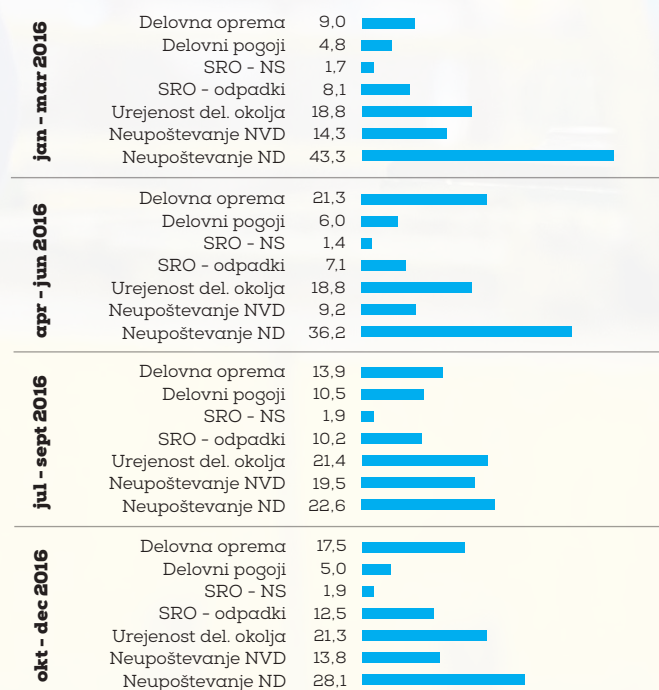
Družba / proces	2016	2015	Delež zmanjšanja
Impol PCP - PP profili	2	8	75 %
Impol FT	6	7	14 %
Impol LLT	4	7	42 %
Skupaj	12	22	45 %

V primerjavi z letom 2015 beležimo v letu 2016 pri vseh družbah z uvedenim linijskim nadzorom upad nezgod. Največje znižanje je v proizvodnem procesu profili, kjer se je število nezgod zmanjšalo za 75 odstotkov. Tudi v družbi Impol LLT so se nezgode v letu 2016 v primerjavi z letom

2015 zmanjšale za skoraj 42 odstotkov. V družbi Impol FT se je pripetilo šest delovnih nezgod, kar je za 14 odstotkov manj kot v letu 2015.

Od 12 nezgod v družbah z uvedenim linijskim nadzorom je bilo samo 16 odstotkov takšnih, kjer je bil kot vzrok ugotovljen vpliv delovnega mesta - neustrezno vzdrževane pohodne površine ali neustrezno zapisan postopek dela.

Graf 3: Število ugotovljenih neskladnosti skupaj po mesecih



Pri vseh ostalih primerih je bil za nezgodo ključen človeški faktor - nepazljivost (udarci, zdrsi, neustrezno sestopanje, poseganje v delovno območje). Pri samem zmanjševanju subjektivnih tveganjih ravnanj je predvsem pomembno, da se z rednim izvajanjem linijskega nadzora pri zaposlenih vzgaja zavest o varnem in zdravem načinu opravljanja dela in postavljanju varnosti pred vse druge delovne prioritete.

Linjski nadzor - kako naprej

V letu 2017 se je družbam/procesom, ki imajo vpeljan linijski nadzor, pridružil še Rondal. Cilj je, da se do sredine leta 2017 v sistem izvajanja linijskih nadzorov vključijo vsi proizvodni procesi.

2015 vs. 2016

Spremembe kazalnikov s področja upravljanja s kadri

Tekst: Brigita Juhart

2015 16,6 % žensk
83,4 % moških



2016 17,0 % žensk
83,0 % moških



2015
1.161

Število zaposlenih

2016
1.197



2015
135

Prehodi zaposlenih
med družbami

2016
3



Prihodi

2015

64 prihodov

2016

56 prihodov



Število ur
usposabljanja
na
zaposlenega

2015

10,4
ure

2016

12 ur

Število
študentov

9

24



Izkoriščenost
delovnega časa

2015

80,74 %
(opravljenih
1.972.914 delovnih ur)

2016

80,59 %
(opravljenih
1.976.780 delovnih ur)

Število nadur

52.802 (2,16 %)

52.838 (2,13 %)

Dopust

251.056 ur
so bili v letu 2015 zaposleni od-
sotni zaradi letnega ali
izrednega dopusta
ali **10,27 %** delovnega časa.

245.701 uro
so bili v letu 2016 zaposleni od-
sotni zaradi letnega ali
izrednega dopusta
ali **9,92 %** delovnega časa.



Število
pisnih opozoril
zaposlenim

Število odprtih
delovnih
sporov

2015

11

1

2016

20

3

2015

Število delovnih
nezgod

33

2016

39

Število prijavlje-
nih incidentov
(potencialnih
nevarnosti)

99

106



2015

1.929 €

Povprečna
bruto plača



2.060 €

2016

Povprečna starost

2015

43,1 leta



42,3 leta

2016

Skupna bolniška odsotnost



2015 **2016**

130.101 uro so bili v letu 2015 zaposleni odsotni zaradi boleznin ali 5,32 % delovnega časa.

127.256 ur so bili v letu 2016 zaposleni odsotni zaradi boleznin ali 5,14 % delovnega časa.



	2015		2016	
	Skupna bolniška odsotnost	V breme podjetja	Skupna bolniška odsotnost	V breme podjetja
Impol 2000	2,37 %	1,45 %	1,72 %	1,14 %
Impol	1,05 %	0,70 %	1,50 %	0,99 %
Impol FT	5,29 %	3,38 %	5,98 %	3,24 %
Impol PCP	4,89 %	2,99 %	4,44 %	2,75 %
Impol LLT	5,52 %	3,41 %	6,06 %	3,53 %
Impol R in R	6,90 %	4,02 %	3,86 %	3,11 %
Impol Infrastruktura	4,75 %	2,45 %	2,27 %	1,69 %
Unidel	11,08 %	5,18 %	8,61 %	4,38 %
Stampal SB	6,88 %	2,79 %	6,73 %	2,06 %
Rondal	6,67 %	4,19 %	7,59 %	4,69 %
Impol Stanovanja	4,21 %	4,21 %	0,00 %	0,00 %
Impol Servis	7,08 %	5,83 %	4,59 %	4,31 %
Kadring	4,38 %	0,61 %	1,08 %	0,98 %

	DR	Mag.	UN	VS	VIŠ	S	KV	PK	NK
2015	4	4	87	72	73	380	406	75	60
	0,3 %	0,3 %	7,5 %	6,2 %	6,3 %	32,7 %	35,0 %	6,5 %	5,2 %

2016	4	10	84	83	75	388	408	71	56
	0,3 %	0,8 %	7,1 %	7,0 %	6,4 %	32,9 %	34,6 %	6,0 %	4,7 %



Izobrazbena struktura



Okrogli jubileji v skupini Impol

2015

2016

10 let	12	44
20 let	8	16
30 let	62	51
40 let	5	7

2015

196

Število koristnih predlogov



433

2016

2015

- 14 rednih upokožitev,
- 2 invalidski upokožitvi,
- 6 odpovedi pogodb o zaposlitvi (poslovni razlog, invalidnost, nesposobnost, odpoklic),
- 5 odhodov po preteku pogodbe za določen čas,
- 8 sporazumnih prekinitev delovnega razmerja,
- 3 prekinitve delovnega razmerja zaradi smrti.

2016

- 12 rednih upokožitev,
- 1 invalidska upokožitev,
- 7 odpovedi pogodb o zaposlitvi (poslovni razlog, invalidnost, nesposobnost, odpoklic),
- 9 odhodov po preteku pogodbe za določen čas,
- 7 sporazumnih prekinitev delovnega razmerja,
- 2 prekinitvi delovnega razmerja zaradi smrti.

Spomladansko razpoloženo ekipo zaposlenih iz družbe Stampal SB smo ujeli na poti na malico



Kaj dogaja?

Družbe poročajo

Zbrala: Urša Zidanšek



Z letom 2017 je tudi Alumobil pričel s spremljanjem proizvodnje na tablah v okviru projekta standarsi vodenja v Impolu

Impol PCP

- Kazalniki razpoložljivosti opreme in kurativnih zastojev kažejo, da je vzdrževanje družbe Impol PCP v letu 2016 doseglo zadane cilje in tako pripomoglo k uspešnemu poslovanju podjetja.
- Vzdrževanje Impola PCP je zapustil Jure Muc, ki je bil zaposlen na delovnem mestu vodje vzdrževanja profilarne in Alumobila. Od 1. februarja 2017 je na tem delovnem mestu zaposlen Matej Gracej. Jure Muc je zasedel delovno mesto tehničnega direktorja v družbi Impol FinAl.
- V proizvodnem procesu cevarna se je naročila nova stružnica za drogeve in manipulator za vnos/iznos drogov s stružnice. Dobava je predvidena v drugi polovici julija 2017. Nova stružnica bo nadomestila obstoječo stružnico Wirth.
- V proizvodnem procesu Alumobil poteka vse po planih, zaposleni se med seboj razumejo in dobro sodelujejo.



Topla valjarna v PP RRT med zadnjim remontom

Impol FT

- V proizvodnem procesu FTT imajo nekaj težav z odpremo, skladišča so prenatrpana.
- V proizvodnem procesu RRT so opravili še zadnji remont tople valjarne.
- V družbi se pripravljajo na naložbene projekte, ki bodo potekali v tem letu.

Rondal

- V družbi Rondal so v preteklih mesecih izvedli še številne posodobitve in izboljšave.
- Uspešno so prestali recertifikacijsko presojo standarda ISO 9001:2015.



Urejene delovne prostore imajo odslej tudi v livarni družbe Rondal

Stampal SB

- Osvajajo kupca Brembo (visokozahtevni odkovki za zavorne diske športnejših izvedenk nemških in italijanskih premijskih proizvajalcev).
- V proizvodnem procesu so namestili tablo za vizualizacijo, kjer redno spremljajo vse pomembnejše kazalnike.



Impol Infrastruktura

Največ aktivnosti je usmerjenih v pripravo projektne dokumentacije. Pridobiti morajo gradbena dovoljenja za:

- podaljšanje hale profilarne,
- rekonstrukcijo hladne valjarne Blaw Knox,
- izgradnjo nove proizvodne hale za namen družbe Impol FinAl in valjarništvu,
- izgradnja SN kablovoda od RTP Slovenska Bistrica do GTP Impol.

Na področju izvajanja projektov se intenzivno ukvarjajo z vgradnjo merilne opreme za drugo fazo projekta ENIS.



Sveže prebarvane indukcijske talilne peči in pripadajoča oprema

Impol LLT

- V sklopu novoletnih remontov so izvedli sesanje prahu in čiščenje opreme.
- Prebarvali so indukcijske talilne peči in vso spremljevalno opremo.
- V hali proizvodnega procesa livarna so delno preplekali stene in v celoti obnovili tlake v ladji 3.
- Izvedene so bile meritve elektromagnetnega sevanja na vseh izpostavljenih delovnih mestih.
- Stiskalnico za žilindro so prestavili na novo lokacijo izven proizvodnega procesa.

Impol FinAl

- Za potrebe družbe Impol FinAl se urejajo proizvodni prostori na lokaciji bivše stare folijske.
- Pričeli bodo izdelovati krila za plovilo Quadrofoil.
- Želijo čim prejšnji zagon in prenos izdelave cevi za sprednja vzmetenja motociklov ZF.
- V sodelovanju z družbo Impol PCP razvijajo in osvajaajo še kupce za druge izdelke, ki jih bodo sposobni izdelati v prihodnje.

Primer izdelka, ki ga bodo izdelovali v družbi Impol FinAl



Pričetek del za podaljšanje hale PP profili je predviden jeseni 2017



V Impol R in R kmalu prispeta dve novi antivibracijski podlogi za boljšo kakovost analiz

Impol R in R

- V mehanskem in toplotnem laboratoriju poteka posodobitev opreme in metod dela. Naročen je 50-kN trgalni stroj Zwick z vso pripadajočo opremo.
- V toplotnem laboratoriju bodo v prvi polovici leta zagotovili dodatne kapacitete toplotne obdelave in še boljše sledljivosti ter ponovljivosti storitev. Kapaciteto bodo povečali z eno žarilno pečjo (Nabertherm), istočasno bo podjetje ATES posodobilo krmilni sistem in nadgradilo nadzorni sistem SCADA. Aktivnosti na področju optimizacije toplotne obdelave (med drugim tudi večje sledljivosti pri hitrosti gašenja po raztopnem gašenju) in ponovljivosti izvajajo skupaj s strokovnjaki z Inštituta za materiale in tehnologije v Ljubljani.
- V metalografskem laboratoriju sta naročeni antivibracijski podlogi, ki bosta povečali kakovost izvedbe analiz kvantitativne metalografije.



$x - y = ?$



Impolčan bom!

Prvo leto programa metalurški tehnik: v izobraževanje uspešno vključenih 30 dijakov

Tekst: Urša Zidanšek

Jeseni 2016 se je na Srednji šoli Slovenska Bistrica po 20-ih letih ponovno pričel izvajati srednješolski program metalurški tehnik. Program je predvsem privlačen za dijake, ki jih zanimajo osnovne fizikalne in kemične lastnosti kovinskih in nekovinskih materialov, njihovo analiziranje in preizkušanje ter tehnološki postopki za njihovo predelavo in obdelavo.

Štipendije

Program je že prvo leto po uvedbi zaživel in šoli je uspelo povsem napolniti razred. K temu je prispevala tudi štipendijska politika, saj so kadrovske štipendije za program razpisali številni delodajalci, med njimi tudi skupina Impol, ki je v šolskem letu 2016/17 podelila 15 kadrovskih štipendij. Za šolsko leto 2017/18 je ponovno razpisanih 15 štipendij skupine Impol, štipendije za program ponuja tudi podjetje Valji iz Štor.

Prva generacija

V prvi generaciji se izobražuje 30 metalurških tehnikov, v razredu je 27 fantov in tri punce. Zaradi učinkovitejšega poteka dela so razdeljeni v manjše skupine. In kot dijaki sami radi povedo, jim v šoli ni dolgčas, vedno se nekaj dogaja, prav tako se med seboj dobro razumejo. Pri izvajanju strokovnega dela programa sodeluje tudi skupina Impol s svojimi visoko usposobljenimi strokovnjaki. Letošnje šolsko leto se je izvajalcem programa pridružil dr. Matej Steinacher, ki izvaja predmet materiali v metalurgiji.

30 učencev v programu metalurški tehnik

15 Impolovih štipendistov

Dr. Matej Steinacher



Kako poteka vaše sodelovanje pri poučevanju bodočih metalurških tehnikov?

Sodelovanje poteka na dveh nivojih, pedagoško in organizacijsko pri opremljanju učilnice za izvedbo vaj v višjih letnikih.

Katere predmete poučujete? Kakšna je vsebina?

Poučujem predmet materiali v metalurgiji, s katerim se bodo dijaki srečevali tri šolska leta. V prvem letu dijaki spoznavajo materiale, kot so kovine, nekovine in kompoziti.

Kolikokrat na teden se srečujete z dijaki?

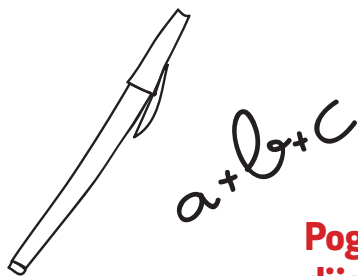
Enkrat tedensko po tri šolske ure.

Kako je s sodelovanjem dijakov?

Dijaki vestno sledijo učni snovi, saj so hitro spoznali, da bo znanje, pridobljeno pri strokovnem predmetu, poleg naravoslovnih znanj osnova za ostale predmete, s katerimi se bodo srečali v višjih letnikih.

Kako bi strnili oceno za teh prvih nekaj mesecev?

Tako kot za dijake se je tudi zame v septembru začelo novo poglavje v življenju, kjer previdno stopaš korak za korakom, ki pa z meseci postaja vse bolj lahkoten.



Iva Pučnik Ozimič, ravnateljica Srednje šole Slovenska Bistrica



Je nov program metalurški tehnik prinesel dodatne možnosti razvoja za vašo šolo?

Vzpostavitev izobraževalnega programa metalurški

tehnik je velika pridobitev za Srednjo šolo Slovenska Bistrica in okolje. Za šolo, ker je s tem razširila svojo izobraževalno ponudbo tudi na tehničnem področju, za okolje, ker bo pridobilo pomemben in potreben kader. Menim, da je to eden redkih pozitivnih zgledov sodelovanja med šolo in gospodarstvom.

Odziv učencev na to izobraževalno možnost je velik. Dijaki prvega oddelka, ki smo ga oblikovali s tem šolskim letom, so pozitivno dopolnili energijo šole, saj so zavzeti, vedoželjni in aktivni v raznovrstnih dejavnostih šole. Upam, da bo tako tudi s prihodnjimi generacijami.

Kako ste zadovoljni z vzpostavljenim sodelovanjem s skupino Impol?

Medsebojno sodelovanje ocenjujemo zelo pozitivno in smo hvaležni za vso podporo. Skupina Impol je zavzeto pomagala že pri oblikovanju in pridobitvi programa, sodelujemo tudi pri vzpostavljanju potrebne opreme za izvajanje programa in kadrovske pri poučevanju strokovnih modulov. Impol bodoče metalurške tehnike tudi štipendira.

Kako vidite prihodnost na področju metalurgije v Slovenski Bistrici?

Na prihodnost metalurgije v Slovenski Bistrici gledam pozitivno in optimistično. Dejavnost odlikuje naraščajoče pozitivno poslovanje in smeli razvojni načrti. Tako ocenjujem, da ta panoga s svojimi uspehi in z odzivnim odnosom do okolja ključno prispeva k njegovemu perspektivnemu razvoju.

Pogovarjali smo se tudi z dijaki novega programa

Kako poteka vaš teden v šoli?

Tim Ferk: Večinoma šolski urnik ni naporen, pride pa včasih dan, ki je zelo nakopičen in je tudi naporno. Sam imam izven šole še tri dejavnosti: odbojka (šestkrat na teden), taborniki (dvakrat na teden) in gasilci (enkrat na teden). Kljub temu mi ostane še dovolj časa za učenje in sprostitvev.

Žiga Majcen: Urnik je sestavljen tako, da imamo poleg učnih ur tudi veliko prostega časa. Po navadi pouk pričnem ob 7.50. V prvem letniku so predmeti večinoma splošni, imamo tudi že nekaj strokovnih predmetov. V prostem času se ukvarjam z glasbo, zaenkrat vse lepo usklajujem.

Žan Kotar: Moj šolski teden poteka različno. Zjutraj ponavadi vstanem ob 7.00. Pouk se mi doslej ne zdi težaven, doma se ne rabim veliko učiti, saj v šoli poslušam razlago in si skušam čim več zapomniti. S poukom zaključim do 13.30, tako da mi ostane še dovolj prostega časa za nogomet.

Maja Klinc: Moj teden v šoli ni naporen, urnik je razdeljen tako, da v šoli ostanem najdlje do 14.15. Ker je šola v bližini mojega doma, sem hitro doma in mi tako ostane veliko prostega časa. V razredu nas je 30 – 27 fantov in le tri punce, pouk zato poteka na splošno bolj živahno in nam nikoli ni dolgčas.

Lucija Sternad: Tudi jaz vsak dan pričnem s poukom ob 7.15 in zaključim ob 14.15. Po končanem pouku in šolskih obveznostih se lahko posvetim hobijem in prijateljem. Nekateri meseci so bolj naporni, drugi manj, odvisno od tega, koliko preizkusov znanja je na programu.

Katere predmete imate najraje?

Tim Ferk: Najboljše ure so seveda športna vzgoja in glasba. Všeč pa so mi tudi tehniško komuniciranje, informatika, matematika, kemija in fizika.

Žiga Majcen: Najraje imam predmeta kemija in matematika. Kemija zato, ker je gledano z vidika programa metalurškega tehnika neka splošna osnova, matematika pa zato, ker jo dobro obvladam že od osnovne šole.

Žan Kotar: Moj najljubši predmet je športna vzgoja. Poleg tega mi je všeč še angleščina.

Maja Klinc: Moj najljubši predmet je kemija. Predvsem zaradi poskusov in raziskovanja raznih snovi ter reakcij. Zanimivo je, kako se snovi obnašajo pod različnimi pogoji.

Lucija Sternad: Imamo več predmetov, seveda pa je moj najljubši predmet



Tim Ferk



Žiga Majcen



Žan Kotar



Maja Klinc



Lucija Sternad

športna vzgoja, saj se tudi v prostem času veliko ukvarjam s športom.

Kako vam je všeč predmet materiali v metalurgiji, kjer predava dr. Matej Steinacher?

Tim Ferk: Dr. Matej Steinacher zelo dobro opravlja svoje delo. Pri njegovih urah se veliko naučimo. Vsebinska predmeta je res zanimiva, vedno pridemo do kakšnega novega spoznanja in vsebina nam pomaga tudi na splošno v življenju in pri drugih predmetih. Glede na to, da srednjo šolo obiskujem šele pol leta, sem pridobil že zelo veliko znanja.

Žiga Majcen: Predmet pri profesorju Steinacherju je temelj poklica, ki ga bomo opravljali v bodoče. Je zanimiv zaradi različnih postopkov in obdelav materialov.

Žan Kotar: Materiali v metalurgiji, strokovni predmet, ki ga poučuje gospod Steinacher, se mi ne zdi pretežak in mi je zanimiv.

Maja Klinc: Strokovni predmet materiali v metalurgiji je po mojem mnenju za naš bodoči poklic najpomembnejši. Meni je zelo zanimiv, je pa res, da obsega tudi zelo veliko snovi. Naš profesor o tej temi ogromno ve.

Lucija Sternad: Na našem programu smo dobili ta nov strokovni predmet, ki je zelo zanimiv. Veliko govorimo o različnih materialih in izvedela sem ogromno stvari, ki jih prej nisem vedela.

Kako porabite kadrovske štipendije, ki jo prejmete od Impola?

Tim Ferk: Štipendija mi veliko pripomore pri šolanju. Z njo si lahko privoščim tudi kakšna oblačila, izlete.

Žiga Majcen: Sem imetnik štipendije in v bistvu je zame to nek privilegij, ker imam tako po izobraževanju takojšnjo možnost zaposlitve. Prav tako mi to zelo veliko pomeni, ker imajo moji starši z mojim šolanjem tako manj stroškov.

Žan Kotar: Vesel sem, da imam kadrovske štipendije, ki mi zelo pripomore v šoli pri nakupu različnih stvari. Z dobrim uspehom si jo želim seveda še povišati, saj bi mi denar koristil.

Maja Klinc: Štipendija mi daje še dodatno motivacijo za učenje. Kot vsi sem si tudi jaz zadala cilj, da jo obdržim in še povišam. Vsekakor pa bi rada, če bom pri učenju še naprej tako uspešna kot doslej, šolanje nadaljevala.

Lucija Sternad: Štipendija mi bo zelo pomagala pri uresničitvi mojih želja.



Štipendije Impola

Metalurški tehnik: Vsi, ki se boste v šolskem letu 2017/18 vpisali v program metalurški tehnik in boste v program tudi sprejeti, se lahko prijavite na razpis za pridobitev kadrovske štipendije skupine Impol. Razpisanih je **15 štipendij**. Razpis je objavljen na povezavi: <http://www.impol.si/o-podjetju/stipendije>. Rok za prijavo je 1. avgust 2017.

Inženir metalurgije: Skupina Impol prav tako razpisuje **štiri štipendije** za študijski program inženirstvo materialov (UN), pri čemer se kandidati zavežejo za nadaljevanje študija na drugi stopnji smeri metalurgija in materiali (MAG). Razpis je prav tako objavljen na povezavi: <http://www.impol.si/o-podjetju/stipendije>. Rok za prijavo je 10. oktober 2017.

Dan odprtih vrat

Osnovnošolci, ki vas zanima delo v skupini Impol, se lahko s svojimi starši udeležite dneva odprtih vrat skupine Impol in si **ogledate proizvodne procese**.

Ogled bo potekal v četrtek, 9. marca 2017, ob 15.00.

Zbirno mesto bo pri vhodu v industrijsko cono Impol. Vsi zainteresirani se, prosimo, **predhodno prijavite** na telefonsko številko **02/8453 906** ali na e-pošto zarka.fisinger@kadringsi. Brez predhodne prijave ogled ne bo mogoč.

Rok prijave za ogled: ponedeljek, 6. marec 2017.

Pametni telefon: čista magija ali bolezen sodobnega časa?

Tekst: Urša Zidanšek

Pametni telefon je magičen! Mala napravica, ki jo lahko vtaknemo v žep, nam ponuja možnost virtualne komunikacije s praktično komerkoli na svetu, z njo lahko posnamemo diha jema-joče fotografije, igramo virtualne igre s prijateljem v Argentini in dostopamo do vseh mogočih informacij. Mobilne aplikacije skoraj že vodijo in nadzorujejo naše življenje. A kot vsak magičen izdelek, nas lahko moč pametnega telefona začara, posrka vase, da je vse, kar želimo delati le še gledanje v ta mali pomirjajoči ekran ...

Vedno več ljudi se zaveda, da se preveč ukvarja s svojimi telefoni, a na drugi strani te navade, ki se spreminja v odvisnost, ne zna ustaviti. **Pametni telefon je bolezen sodobnega časa!**



Za začetek: katere so tiste negativne posledice zasvojenosti z mobilnim telefonom, o katerih je vredno razmisliti?

Izguba empatije in povezanosti z drugimi: bolj kot buljimo v ekranček, manj se posvečamo ljudem okoli sebe in tako izgubljam osebni stik s sočlovekom (partnerjem, prijatelji, sodelavci ...).

Izguba spanca: ste že kdaj zaspali s telefonom v roki? Štirje od desetih odraslih oseb so na anketi potrdili, da preverijo telefon ponoči, ko se slučajno zbudijo ali jih zmoti opozorilo. Lahko potem takoj zaspate nazaj? Pa je šlo nekaj spanja po gobe ...

Izguba osredotočenosti in zmožnosti posvečanja delu: čeprav je eden izmed marketinških poudarkov pametnih telefonov ravno ta, da naj bi nam le-ti pomagali pri delu, nas največkrat od dela oddaljujejo in ironično postajajo največji sovražniki produktivnosti.

Izguba polnosti življenja: več ljudi zjutraj raje seže po svojem pametnem telefonu, kot da bi se obrnili k svojemu partnerju. V povprečju na dan osem ur svojega časa posvetimo pametnim napravam. **81 odstotkov ljudi ima pametni telefon vključen ves čas.** In vsakič, ko so naše oči in misli usmerjene v pametno napravo, zamujamo nekaj drugega v okolju: svoje otroke, pokrajino na izletu, prijatelja, ki sedi nasproti nas ... Nismo prisotni.



10

znakov, da ste zasvojeni z mobilnim telefonom:

1. Postanete nekoliko panični, če mobilnika ni v vašem vidnem polju, in zelo panični, če ga pomotoma pustite doma.
2. Med spanjem imate telefon na nočni omarici ali celo pri sebi v postelji.
3. Ves dan prek kratkih sporočil ali družbenih omrežij vzdržujete vsaj od tri do pet pogovorov.
4. Vztrajate, da lahko hkrati delate vsaj dve stvari (pišete sporočila in brskate po spletu ter upravljate stroj), čeprav je vsem jasno, da ne morete.
5. Mobilnik izklopite samo na pogrebih in še takrat vas zgrabi nepojasnen strah.
6. Za mobilne aplikacije in igre na telefonu skrbite bolje kot za svoje domače živali.
7. Ko vidite novo objavo na spletu, namenoma čakate pol ure, preden jo všečkate, saj nočete delovati obupano.
8. Počutite se zavrženo, ko vas po daljšem sestanku ne čaka nobeno obvestilo.
9. Ne moti vas, da morate v lokalu čakati prijatelje, saj se lahko brez slabe vesti izgubite v tistem znanem občutku drsenja prstov po zaslonu.
10. Vse koncerte spremljate z visoko dvignjenim telefonom in prižgano kamero, po koncu pa se ne morete spomniti, ali je bend odigral tudi tisto novo pesem, ki vam je tako všeč.

NASVETI

1. Če se želimo zares osredotočiti na nalogo, ki jo delamo, lahko uporabimo način "v letalu". To pomeni, da bomo nedosegljivi, naša pozornost pa bo usmerjena k nalogi.

2. Izbirajte aplikacije, ki zares povečajo vašo produktivnost, uspešnost in vam pomagajo ter iz vas ne delajo neumnežev!

3. Bodite šef svojemu telefonu in ne njegov suženj!



Kako lahko sami poskrbimo za odpravljanje odvisnosti:



1. KORAK: Preverimo, koliko časa posvetimo pametnim telefonom.

Poskusimo se »štopati«, koliko časa v dnevu dejansko namenimo telefonu. Prav tako si zabeležimo, kaj smo v tem času počeli (pogovor, mail, splet, družabna omrežja, igrice ...). Morda ste prepričani, da nimate težav s prekomernim preverjanjem telefona ali da z njim niste zasvojeni, a ko boste videli dejanske številke, vam bo takoj postalo jasno.

Vse to lahko naredimo ročno na papir ali s pomočjo aplikacije (ironično?). Na voljo je več aplikacij, med drugim Checky (brezplačno za iOS in Android), kjer lahko spremljamo svojo dejavnost na telefonu. Za relevantne podatke svoje vedenje spremljajte en teden. Številke vas utegnejo presenetiti. Ko boste videli, da ste v enem dnevu na telefon pogledali 95-krat, se boste zagotovo zamislili!

2. KORAK: Po kakšnem tednu dni vam bo že jasno, kaj je vaša največja težava. Kako naprej?

A) Morda ste nad rezultati tako šokirani, da boste svoj pametni telefon zamenjali za tistega starega, nepametnega, s katerim lahko opravljate samo klice in pošiljate preprosta SMS sporočila. Ta trend je v zadnjem času kar pogost. Presenetljivo ali pa ne, se za take ukrepe odločajo ravno tisti »razvijalci pametnih telefonov iz Silicijeve doline v Ameriki«, ki so v osnovi »krivi« za vso obsedenost s pametnimi telefoni. Takšen telefon prinese tudi nižje stroške, manj polnjenja, večjo varnost vaših osebnih podatkov ...

B) Lahko se odločite za postopno odpravljanje svoje odvisnosti in iz svojega pametnega telefona naredite malo manj pametnega, kar je bolj verjetno od možnosti A in tudi bolj razumljivo.

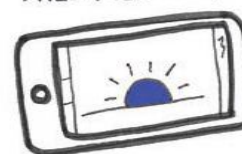
Torej, kako malo poneumim moj pametni telefon?

- Najprej **izklopite razna nepomembna obvestila** (preverite in pustite le tista, ki jih zares potrebujete).
- Izklopite **prenos podatkov in wi-fi**. Oboje uporabljajte le, ko želite zares preveriti sporočila ali elektronsko pošto (to lahko storite samo ob določenih terminih v dnevu, ki si jih za to sami določite – glejte, da bo teh vedno manj).
- **Odstranite aplikacije, ki iz vas delajo manj pametne ljudi!** Če malo razmislite, boste videli, da je takih zares uporabnih in takih, ki zares izboljšajo vaše življenje, le kakšnih 20 odstotkov. Ja, igre in aplikacije družabnih omrežij bo treba izbrisati!
- **Tehnologiji se lahko upremo tudi z novo tehnologijo:** namestite si aplikacije, ki bodo spremljale vašo uporabo pametnega telefona in beležile, kje zapravljate svoj dragocen čas.
- Za tiste, ki brez določenih aplikacij ne morete, pa nasvet: obstajajo **aplikacije, s katerimi lahko omejite dostop do drugih aplikacij**, določite si ure v dnevu, ko vas ne bo zmotilo nobeno obvestilo, med vikendom na primer blokirajte vse aplikacije elektronske pošte, določite pa si lahko tudi kakšno uro v dnevu, ko pustite svojemu pametnemu telefonu prosto pot.

UŽIVAJ V TRENUTKU



BREZ TELEFONA



7-dnevno RAZSTRUPLJEVANJE od pametnega telefona

Ponedeljek: Na družabnih omrežjih prenehajte slediti ljudem, ki niso vaši pravi prijatelji. Odjavite se iz vseh nezaželenih mailing list, ki vam dostavljajo moteča sporočila. Iz telefona pobrišite vse aplikacije, ki jih ne uporabljate.

Torek: Izklopite vsa obvestila (push notifications).

Sreda: Uprite se in zjutraj, ko se zbudite, ne posežite takoj po telefonu!

Četrtek: Telefon polnite izven svoje spalnice in ga sploh ne preverjajte eno uro pred spanjem.

Petek: Privoščite si večerjo s prijatelji ali z družino in telefon pustite doma.

Sobota: Preživite dan brez da preverjate svoj telefon ali objavljate na družabnih omrežjih.

Nedelja: Izklopite svoj pametni telefon za ves dan in uživajte z družino ali s prijatelji.

APLIKACIJE

20%

Zares uporabnih in takih, ki zares izboljšajo vaše življenje, je le kakšnih 20 odstotkov.

Zato raje vklopite:





Telefoni odslej prepovedani

Velik delež med več kot tri milijarde dnevno poslanih tekstovnih sporočil pošljemo ali prejmemo med delovnim časom. Hkrati pa vedno več zaposlenih med delovnim časom na delovnem mestu brska po spletu in uporablja razne aplikacije. Mobilne naprave nas motijo pri opravljanju našega dela, znižujejo zbranost in produktivnost ter – kar je najhuje – povzročijo lahko poškodbe, nezgode, tudi s smrtnim izidom. Iz skoraj vseh podjetij poročajo o poškodbah sodelavcev, ki so jih povzročili viličaristi ali upravljalci dvigal, ko jih je med opravljanjem dela zmotil klic ali sporočilo na mobilnem telefonu. Prav tako so vedno pogostejše poškodbe med upravljanjem strojev. 24-letna mamica dveh otrok, zaposlena v slaščičarskem podjetju v bližini Moskve, je decembra 2016 padla v rezervoar vrele tekoče čokolade, potem ko je hotela ujeti oziroma rešiti svoj mobilni telefon, ki ji je padel iz rok. Umrla je na kraju nezgode.

»Magične« iz Impola:

- Objava neprimernih vsebin (fotografij) iz proizvodnih procesov na družabnih omrežjih.
- Objava stavka: »... kak je pa danes brezveze na šihu ...«
- Viličaristi, ki zaradi narave dela v proizvodnji ponekod potrebujejo mobilni telefon, med vožnjo zavračajo uporabo prostoročne slušalke za telefoniranje z mobilnim telefonom in s tem ogrožajo varnost ostalih zaposlenih, lastni- ne podjetja in sebe.
- Viličaristi med vožnjo opravljajo privatne telefonske pogovore.
- Pri marsikateri delovni nezgodi se domneva, da je bil njen vzrok povezan z uporabo mobilnega telefona.
- Pojavljati so se pričele tudi prijave incidentov pri delu, ko zaposleni namesto čepkov za zaščito sluha uporabljajo mobilni telefon in preko slušalk poslušajo glasbo ali komunicirajo.

PODPORA OBEH SINDIKATOV

Navodila sta podprla tudi oba sindikata, na Skei Impol je to storil Mladen Tramšek za KSS Impol pa Milan Mesarič. Oba se strinjata, da je na tem področju treba takoj in celovito ukrepati.

Kontaktne številke za nujne primere

Centrala: 02 845 3 100

Impol PCP

PP profili: 02 845 3 769

PP cevarna: 02 845 3 724, 726

Impol FT

PP FTT: 02 845 3 888, 892, 893

PP RRT: 02 845 3 862

Impol LLT

PP livarna: 02 845 3

PP liti trak: 02 845 3 964

Impol R in R

Metalografski lab.: 02 845 3 847

Mehanski lab.: 02 845 3 852

Kemijski lab.: 02 845 3

Stampal SB: 02 80 55 447

Rondal: 02 80 55 615

Navedene so splošne telefonske številke proizvodnih procesov. **Zaposlenim svetujemo, da se pri nadrejenih pozanimamo, na katero telefonsko številko ste dosegljivi v nujnih primerih.**

Navodila za uporabo mobilnih telefonov in drugih tehničnih naprav v proizvodnih procesih

3. februarjem 2017 so se pričela uporabljati Navodila za uporabo mobilnih telefonov in drugih tehničnih naprav v proizvodnih procesih, ki so bila sprejeta za zagotavljanje varnosti in zdravja zaposlenih, saj pogovarjanje in brskanje po mobilnem telefonu in drugih tehničnih napravah, namenjenih brskanju po spletu in pogovarjanju, medtem ko se opravlja delo za strojem ali drugod v proizvodnem procesu, kjer se odvija proizvodnja, predstavlja **nevarnost za življenje in zdravje ljudi**.

Prepoved uporabe osebnih mobilnih telefonov in drugih tehničnih naprav

Zaposleni v proizvodnem procesu v času opravljanja dela v proizvodnem procesu, kjer se izvaja proizvodnja, **ne smejo uporabljati osebnih mobilnih telefonov** in drugih tehničnih naprav, ki se uporabljajo za brskanje po spletu, pogovarjanje, igranje igrice in podobno, razen če morajo telefon ali drugo tehnično napravo uporabiti v službene namene.

Zaposleni lahko v delovnem času v privatne namene uporabljajo osebne mobilne telefone in druge tehnične naprave, ki se uporabljajo za brskanje po spletu in pogovarjanje, izven prostorov proizvodnega procesa, kjer poteka proizvodnja, in sicer le v času odmora.

V času prepovedi uporabe osebnih mobilnih telefonov se zaposlenim za nujne primere zagotovi dosegljivost na enega izmed službenih telefonov.

Posledice kršitve določb teh navodil

V primeru kršitve določb teh navodil bodo kršitelji sankcionirani skladno z veljavno delovnopravno zakonodajo.

Kršitelji bodo ustrezno sankcionirani tudi v primeru ugotovitev, da je neopravljeno delo, slabša kakovost opravljenega dela, nespoštovanje navodil za varno delo ali druge kršitve obveznosti delavcev posledica uporabe osebnih mobilnih telefonov in drugih tehničnih naprav, ki se uporabljajo za brskanje po spletu in pogovarjanje.

Domači za računalniškim ekranom

Zaposleni z veseljem širijo svoja znanja uporabe informacijske tehnologije

Tekst: Aleš Jelenko

Kadring je decembra pričel z izvajanjem računalniških tečajev za zaposlene skupine Impol. Posamezni tečaj poteka v skupini 15 ljudi in traja 50 šolskih ur (37,5 polnih delovnih ur). Namen tečajev je nadgraditi znanje zaposlenih s področja računalništva in jih dodatno seznaniti z uporabo internih programov skupine Impol (registracija delovnega časa, DNA ipd.).

Cilji programa računalniško-digitalnega opismenjevanja so izobraziti udeležence za kakovostno uporabo računalnika, povečati splošno računalniško pismenost, pokazati pomembnost računalniške tehnologije v 21. stoletju, posamezniku omogočiti aktivno vlogo v informacijski družbi in povečati učinkovitost dela zaposlenih v skupini Impol.

Kaj se udeleženci naučijo?

Udeleženci razvijajo računalniške kompetence, s katerimi bodo hitreje in lažje sledili uvajanju novosti v delovnih procesih (dokumenti se »selijo« v e-obliko), pridobivajo specifična znanja za opravljanje dela in spoznava digitalne tehnologije.

Splošen program usposabljanja je zajemal naslednje module:

- razumevanje delovanja računalnika (Windows, mape, raziskovalec ...),
- fotografija (prenos fotografij na računalnik in obdelava),
- elektronska pošta (uporaba e-pošte, outlook ipd.),
- internet in socialna omrežja (uporabni splet in družbena omrežja),
- Microsoft Word (vsestranska uporabnost urejevalnika besedil),
- Microsoft PowerPoint (priprava predstavitev),
- Microsoft Excel (tabele, funkcije, formule ...),
- uporaba računalnika za pomoč pri delu (DNA, RDČM ipd.).

Zapolnili kvoto za leto 2017

Prva skupina udeležencev tečajev so bili delovodje in namestniki delovodij iz družbe Impol FT. Kasneje so se tečaji izvedli še za druge ciljne skupine: delovodje, namestnike delovodij in vzdrževalce družbe Impol PCP, proizvodne delavce v drugih družbah in zaposlene iz družb Impol R in R ter



»Operacijo delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa 2014-2020.«



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

AZ andragoški zavod



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Unidel. Interes za tečaje je med zaposlenimi tako velik, da bo Kadring že v marcu zapolnil letno kvoto, ki je za leto 2017 znašala šest tečajev. Dobra novica je, da se projekt nadaljuje tudi v letu 2018, ko bo ponovno na voljo šest tečajev, katerih se bo skupno lahko udeležilo 90 zaposlenih.

Tako bodo v naslednjem letu organizirani začetni in nadaljevalni tečaji in zaposleni skupine Impol bodo ponovno imeli možnost, da brezplačno utrdijo svoje znanje na tem področju.

Anketa



Boštjan Marčič
»Osvojil sem nekaj novega znanja. Predavatelji pa so tudi bili odlični. Se priporočam za nadaljevalni tečaj.«



Matija Erker
»Imeli smo se lepo. Naučili pa tudi kar nekaj.«



Marjan Mesarič
»Računalniški tečaj je zelo prijeten, izbira predavatelja pa odlična. S posredovanim znanjem smo zadovoljni.«



Miroslav Pristovnik
»Zelo koristen in poučen tečaj. Rad sem ga obiskoval predvsem zaradi skupine in predavatelja.«



Marija Špes
»Ure tečaja so zelo poučne. Tudi program delavnic je dobro zastavljen. Pri urah smo sproščeni in radi prihajamo.«



Janez Babulč
»Veliko novih stvari in utrjevanje starih.«

Veliko se posvečam kupcem

Tekst: Urša Zidanšek

Darja že od nekdaj rada raziskuje. Radoveden um in zagnanost sta jo usmerila v študij metalurgije. Njena odločnost in zaupanje vase, da odkrije nekaj, kar ni še nihče pred njo, sta dala rezultate, njeno raziskovanje zlitin v okviru doktorske naloge je znanosti prineslo dve novi spojini. Delovnik procesnega inženirja je natrpan. Povezuje na eni strani kupce in na drugi proizvodnjo. Skrbi za nemoten, učinkovit proces dela kot tudi za visoko zadovoljstvo kupcev. Vsekakor ob obsežnem delu in prikupni družinici preživlja pestre dneve.

Katere zanimivosti iz časov opravljanja prakse v Impolu ste si najbolj zapomnili?

Po končani srednji šoli sem se odločila za študij metalurgije. Impol mi je bil v veliko finančno pomoč, saj sem bila študentka valjarne. Prvo počitniško prakso sem opravljala v procesnem inženiringu valjarništva. Najbolj mi je ostalo v spominu nenehno vnašanje podatkov v Excelove tabele. Naslednjo delovno prakso sem opravljala v livarni v sklopu projekta simulacije litja, ki ga je izvajal leta 2003 laboratorij za večfazne procese. Eno leto zaradi poškodbe prakse nisem mogla opravljati.

Kakšno delo ste opravljali v družbi Impol R in R kot procesni inženir za metalurške preiskave in kaj ste se naučili?

Začetek v valjarništvu je trajal dva meseca, tako priložnosti, da dodobra spoznava proizvodnjo, ni bilo. Z novim letom 2007 je prišlo do reorganizacije in bila sem prerazporejena v Impol R in R zaradi pomanjkanja tovrstnega kadra. Tam sem opravljala razna dela, pričela sem v metalografskem laboratoriju, sprva sem bila predvidena za preiskave, namenjene valjarništvu, a se je nabor aktivnosti kar hitro povečal.

V laboratorijih je nenehno potekala modernizacija, v celoti se je spremenilo mehansko preizkušanje in tudi metalografija. Vsako novo opremo je bilo treba implementirati v prakso in poskrbeti za razvoj novih metod preizkušanja ter tudi za izboljšanje obstoječih. V letu 2011 smo pridobili elektronski mikroskop, ki je omogočil pogled v vse kadarkoli raziskovane detajle aluminijevih zlitin in mi povsem približal metalurgijo.

Ob delu ste pridobili naziv doktorice znanosti s področja metalurgije. Kaj ste raziskovali?

Tema moje doktorske disertacije vključuje razvoj novih spojin v zlitini iz skupine 2xxx. Težnja okolice je, da nenehno stremimo k doseganju nečesa boljšega, stabilnejšega in odpornejšega. Zato sem skušala oplemenititi obstoječo zlitino z neobičajnimi elementi. Na Naravoslovnotehniški fakulteti sem na laboratorijskem nivoju ulivala in mešala različne zlitine in na vsaki sestavi določevala nastale lastnosti (mikroskopsko, termodinamično, rentgensko, mehansko ...), pri tem pa verjela, da v nastalih odličnih odkrijem nekaj, kar ni našel še nihče pred mano. To mi je uspelo, saj je rezultat naloge svetovni znanosti prinesel dve novi spojini. Moj podiplomski študij je potekal nepovezano z Impolom, hotela sem izpolniti svoj cilj neodvisno od službe, kar mi je nenazadnje tudi uspelo, doktorat sem zaključila v času porodniškega dopusta.

Vaša karierna pot vas je leta 2015 peljala nazaj na področje valjarništva. Kako ste se vključili v novo delovno okolje?

Prednost mojega vključevanja v delovno okolje valjarništva je

zagotovo bila v tem, da sem prišla v delovno sredino, ki mi je bila poznana. Prišla sem med ljudi, s katerimi sem začela svojo pot v Impolu in z večino tudi sodelovala preko laboratorijev. Sem mnenja, da je moja vključitev potekala brez večjih težav. Upam tudi, da so se sodelavci name dobro navadili.

Procesni inženir ima široko področje dela, za kaj vse skrbi?

Procesni inženir daje odgovore o zmožnosti izdelave izdelkov glede na želje kupcev. V valjarništvu na enem mestu izdelujemo široko paleto različnih izdelkov, vse od debelih rondel, iz katerih so narejene posode, pa do najtanjših folij, v katere zavijajo čokolade, sire, tablete ...

Podati mora ustrezno definicijo vhodne surovine in mora že pri zahtevi za surovino poznati, kakšne bodo končne lastnosti izdelka, ki ga bo izdelal. Za takšno nalogo mora predpisati ustrezno tehnološko pot, pri čemer je nujno potrebno sodelovanje s proizvodnim procesom. Da nastane končni izdelek ustreznih lastnosti, je treba v vsaki fazi proizvodnega procesa določiti optimalne parametre za vhodno kontrolo, pripravo kolobarjev, valjanje, žarjenje, rezanje ter tudi vzorčenje in potrjevanje ustreznosti posameznih segmentov. Na koncu je treba zagotoviti predpise za ustrezno pakiranje. Ker pri proizvodnji iz različnih vzrokov nastajajo motnje, mora prav procesni inženir opredeliti poti njihovega reševanja. Velik del energije je posvečen kupcem, v sodelovanju s prodajo potekajo nenehna usklajevanja kakovostnih zahtev, reševanje reklamacij in tehnično svetovanje. Da lahko kupcu ponudi vse zahtevane podatke, mora zelo dobro poznati širok nabor standardov in veljavnih predpisov.

Katere so po vašem mnenju ključne naloge celotnega procesa procesnega inženiringa?

Temeljno načelo, ki ga mora spoštovati procesni inženiring, je ohranjanje zadovoljnega kupca, kar lahko dosežemo le s kakovostnim izdelkom. Pomembno je zaradi cilja – torej srečen kupec, kar v prevodu pomeni dober poslovni rezultat. Procesni inženiring mora z vidika izdelave izdelka podpirati procese nabave, proizvodnje in prodaje. Dajanje tehnoloških navodil ter iskanje in tudi podajanje rešitev na aktualne probleme v proizvodnji sodi v osnovno nalogo procesnega inženiringa. Naša naloga je tudi razvoj novih tehnologij in izdelkov ter izboljševanje obstoječih.

Kako ta proces vpliva na celotno delovanje podjetja?

Vsi procesi Impola FT, ki odločilno vplivajo na kakovost končnega izdelka, se morajo zavedati, da eden brez drugega ne morejo biti uspešni in izdelati izdelka po zahtevi naročnika.

Kot vodja procesnega inženiringa obvladujete raznovrstne naloge. Katere?

Nabor nalog se nenehno povečuje. Osnovna naloga je vodenje zaposlenih v procesnem inženiringu, ki skrbijo za vse prej naštetih aktivnosti. Skrb za delovanje procesa skladno s sistemi kakovosti zahteva vsakodnevno sodelovanje in reševanje problemov s predstavniki preostalih procesov. Kot vodja sem dolžna sprejemati odločitve o ustreznosti materialov, ki končajo pri naših naročnikih. Spremljam in ocenjujem izvajanje zadanih nalog ter poročam vodstvu o dosežkih



Darjinih top 5

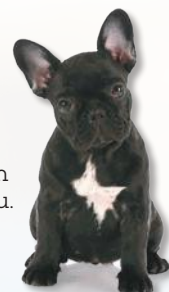
KOLO

Za sprostitev in nabiranje energije.



PSIČKA

Netty jo vedno pričaka z veselim izrazom na svojem prikupnem gobčku.



BAZEN

Voda dobro vpliva na počutje, bazen pa sprošča, če si v ali ob njem.



BLENDER

Vitamini dajejo zdravje in moč. Obožuje naravni domači sladoled.



KAVA

Pomaga preživeti še tako naporno jutro.

Darja si privoščiti od dve do tri na dan.



na področju kakovosti izdelkov in delovanju procesa. Pomembna naloga je tehnično sodelovanje s kupci v smislu reševanja reklamacij, iskanja tehnoloških rešitev in povečevanja zadovoljstva. Vse pogostejše so tudi presoje in obiski s strani kupcev zaradi vse strožjih zahtev za izdelke, kjer sem vedno del ekipe, ki podaja odgovore na čedalje bolj zapletena vprašanja.

Katere so po vašem mnenju ključne lastnosti dobrega vodje?

Odločnost, marljivost, znanje in iznajdljivost.

Se je po organizaciji skupine Impol v divizije vaše delo kaj spremenilo? Kje je največ sprememb?

Največje spremembe so se pričele z vključevanjem materiala iz valjarn v Šibeniku v procese Impola FT. V zelo kratkem času smo morali z oslabiljeno ekipo izdelati zahteve za novo surovino in nato iz te nove vhodne surovine izdelati tehnologije in tehnološke poti za celoten nabor izdelkov, ki so v ponudbi slovenjebistriškega valjarništva. Kadrovskih sprememb oziroma okrepitev ni bilo, število zaposlenih znotraj procesnega inženiringa se je celo zmanjšalo, velik del ekipe je tudi nenehno vključen v procese šibeniške tovarne.

Zavedam se, da je to šele začetek večletnega trdega dela, ki s prehodom na celovito surovinsko samooskrbo prinaša vsakodnevno preverjanje in potrjevanje doseženih lastnosti izdelkov. Predvideni naložbeni projekti pa prinašajo zahteve po razvoju novih izdelkov.

Ste mama ljubkih dvojčič, ki vam ne pustita počivati. Kaj najraje počnete?

Med tednom je časa za družino res malo, o počitku lahko le sanjam. A sem mnenja, da sta otroka le enkrat tako majhna, zato je vredno preživeti čim več časa z njima in kar se da aktivno. Doma je hrupno in živahno, trenutno smo v fazi pravljič in lego kock. Z družino radi gremo na sprehode, da ima še naš kuža nekaj od tega.

Najdete ob vseh dolžnostih in aktivnostih še kaj časa zase in za hobije?

V zadnjem obdobju je moj hobi aluminijasta folija (smeh). V popoldanskem času pogosto zavrtim pedala sobnega ali pravega kolesa. Sprostitev v poletnih dneh mi predstavlja posedanje na terasi ob dobri pijači in ohlajanje v bazenu.

Za vitkost je potrebna uigrana ekipa

V proizvodnem procesu profili so v letu 2016 uspešno vpeljali tri orodja vitke proizvodnje

Tekst: Tina Posavec

Zaposleni v profilarni si bodo leto 2016 zagotovo zapomnili predvsem po uvajanju vitke proizvodnje v proizvodnem procesu. Prvi so se namreč spopadli z izzivi, ki jih vitka proizvodnja prinaša, saj je pri njih potekal pilotni projekt uvajanja treh orodij – vizualizacij, 5S in TPM. Zakonitosti vitke proizvodnje so danes praktično nepogrešljive za poslovanje uspešnih podjetij. Z metodami vitke proizvodnje dosežemo, da se delo opravi v krajšem času, na manj prostora, s čim manj napora, manj opreme in brez nepotrebnih izgub. Pravzaprav neprestano iščemo možnosti za izboljšave v delovnem procesu.

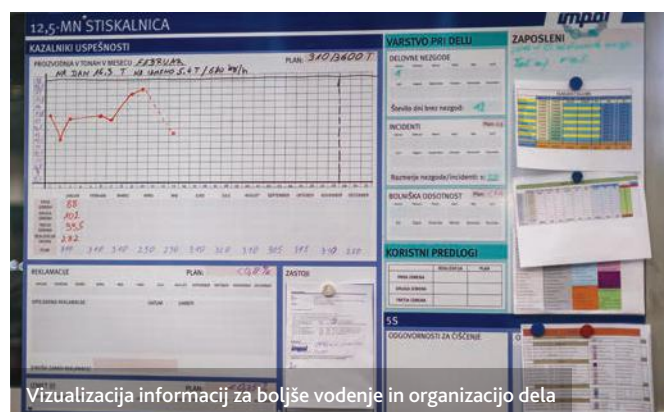
Vložen trud je prinesel rezultate

Več o samem poteku in aktivnostih projekta so člani projektne ekipe predstavili vodstvu družbe in sodelavcem na predstavitvi, ki je potekala 18. januarja v izobraževalnem centru. Sodelavci Janez Babulč, Hinko Pušaver in Mitja Predikaka so na predstavitvi učinkovito in nazorno prikazali, kako je potekal pilotni projekt in kakšni rezultati se kažejo po letu vztrajnega dela. Vsi so poudarili, da je uvajanje vitke proizvodnje sicer zahtevalo veliko časa in truda, vendar se strinjajo, da je prineslo zelene rezultate. Prisotne udeležence je seveda že med samo predstavitvijo najbolj zanimalo, kakšne pozitivne učinke je prinesel pilotni projekt. Vodja proizvodnega procesa Aleš Brumec je glavni učinek videl predvsem v sistemskem pristopu, kar bo izboljšalo organizacijo dela v proizvodnem procesu. Slednje zadeva tudi druga področja: varno delo, sodelovanje med proizvodnjo in vzdrževanjem, urejenost delovnega okolja ipd.

Aleš Brumec je ob koncu predstavitve pohvalil trdo delo celotne ekipe, ki je bila sicer na začetku zaradi obilice dodatnega dela nekoliko skeptična, sedaj pa priznava, da se je trud vsekakor splačal. Izjemno pomembna pri tovrstnih projektih je zagotovo prava kombinacija truda in angažiranosti zaposlenih, ki skupaj s sistemskim pristopom in podporo vodstva dolgoročno obrodi sadove. Podporo vodstva zaposleni vsekakor imajo, saj so vsi pohvalili odlično delo in poudarili, da bodo rezultati trdega dela vidni kasneje v rezultatih poslovanja.

Kaj je vizualizacija?

Vizualizacija sledi načelu, da morajo biti informacije dobro vidne vsem udeleženi v procesu. Gre za t. i. vizualno vodenje zaposlenih, pri katerem so stvari transparentne, rezultati in cilji pa znani prav vsakemu sodelavcu z namenom boljšega vodenja in organizacije dela.





Vitka proizvodnja

Boljša organiziranost in urejenost delovnih mest

Kaj je 5S?

5S je metoda, s katero dosežemo boljšo organizacijo in urejenost delovnih mest. Organizirano in čisto delovno okolje je osnova za kakovostno in produktivno delo. Hkrati metoda 5S pomeni osnovo za vse ostale metode vitke proizvodnje.

Kaj je TPM?

Metoda TPM ali v slovenščini celovito produktivno vzdrževanje je metoda, s katero izboljšamo učinkovitost proizvodne opreme in hitreje ugotovimo vzroke zastojev. V ospredje postavlja vzdrževanje kot izjemno pomemben del poslovanja.

In kakšni so naslednji koraki?

Tudi v tem letu zaposlenim možnosti za uvajanje izboljšav zagotovo ne bo zmanjkalo. Skupina Impol ima namreč zastavljene izredno visoke cilje za obdobje do leta 2025, zato bo potrebno sodelovanje celotne ekipe. Sistemi so vzpostavljeni, čaka nas še ogromno korakov. Akcijski načrt za uvajanje metode TPM tudi na 20- in 28-MN liniji bo pripravljen v februarju in marcu, poraja pa se vprašanje, ali se bo vitka proizvodnja vpeljala tudi v ostale proizvodne obrate.

Podpora vodstva in bogate izkušnje projektne ekipe brez dvoma predstavljajo odlično izhodišče za prenos dobrih praks in sistematično uvajanje orodij vitke proizvodnje tudi v ostalih proizvodnih obratih.



TPM: celovito produktivno vzdrževanje



Najpomembnejši učinki vpeljave orodij vitke proizvodnje

- delo je zaradi večje urejenosti delovnih mest lažje, hitreje in bolj varno,
- hitreje odkrivanje napak na liniji,
- boljše sodelovanje med proizvodnjo in vzdrževanjem,
- boljši nadzor nad odstopanjem od urejenosti,
- večje zadovoljstvo zaposlenih zaradi urejenega delovnega okolja, manj motenj v delovnem procesu, večja transparentnost informacij,
- vsekakor pa imajo tudi kupci ob obisku proizvodnih prostorov boljši občutek, saj so stvari urejene.



Prej

Potem

5S: za boljšo urejenost delovnih mest

Lani: 36 nezgod

Letos je cilj zmanjšati delež nezgod za 33 odstotkov

Tekst: Nejc Juhart

Pravijo, da nesreča nikoli ne počiva, in žal v letu 2016 ni počivala 36-krat. Cilj desetodstotnega znižanja delovnih nezgod v družbah skupine Impol ni bil dosežen, kljub temu pa se opaža upad števila nezgod v družbah z uvedenim standardom OHSAS 18001.

Graf 1: Število delovnih nezgod po družbah v 2015 in 2016

Družba	2015	2016
Impol LLT	7	4
Impol PCP	20	13
Impol FT	7	6
Impol R in R	0	1
Stampal SB	2	2
Unidel	1	0
Rondal	2	9
Impol Servis	0	1

Skupno je bilo v letu 2016 zaradi delovnih nezgod izgubljenih 8.128 ur, skoraj 30 odstotkov tega predstavljajo ure, izgubljene zaradi delovnih nezgod med vzdrževalci Impola PCP. Povprečno trajanje ene bolniške odsotnosti je znašalo 28,22 dneva.

Ali ste vedeli?

25 % nezgod se je pripetilo v torek

19 % nezgod se je pripetilo v nočni izmeni

14 % nezgod se je pripetilo v starostni skupini do 29 let

86 % nezgod bi enostavno lahko preprečili z večjo pazljivostjo in upoštevanjem navodil za delo

Skoraj vse nezgode lahko preprečimo

Še enkrat ponavljamo, da je pred vsako uporabo treba delovno opremo vizualno pregledati. Če opazimo kakršnokoli napako, pomanjkljivost ali okvaro, jo moramo

takoj sporočiti nadrejeni osebi, dela pa z neizpravno opremo/strojem ne smemo opravljati.

Graf 2: Najpogostejši vzroki nezgod v 2016 v odstotkih

Nepazljivost	56 %
Neupoštevanje postopkov dela	28 %
Neustrezno vzdrževana delovna oprema	11 %
Neuporaba osebne varovalne opreme	3 %
Neustrezno vzdrževano delovno okolje	3 %

Prav tako se pogosto ugotavlja, da so varnostna stikala večkrat predelana tako, da je možen poseg v nevarno območje stroja med njegovim delovanjem, čeprav je funkcija teh stikal prav to, da se pogon stroja ustavi, če delavec odpre varovalni pokrov. Čas, ki ga prihranimo z modifikacijo ali odstranitvijo varnostnih naprav, ni vreden tveganja.

Pogled od zunaj

Inšpektorat za delo opaža vedno več kršitev na področju podcenjevanja nevarnosti s strani delavcev, premajhne pozornosti oziroma nepazljivosti delavcev pri nevarnejših fazah dela. Prav tako je problematična neuporaba oziroma pomanjkljiva uporaba osebne varovalne opreme, improviziranje delovnih postopkov posameznikov kljub večletnim izkušnjam, precenjevanje sposobnosti, neupoštevanje predpisanih navodil in znakov za nevarnosti. **Zakonsko predpisana kazen v primeru zgoraj naštetih kršitev znaša 100–1.000 evrov za zaposlenega, delodajalec pa mora ob tem plačati kazen v višini 2.000–40.000 evrov.**

Nov pravilnik

V oktobru 2016 je bil v družbah skupine Impol sprejet pravilnik o prijavi delovnih nezgod. V kolikor se ugotovi, da je vzrok nezgode v sferi poškodovanca in je ta s svojim ravnanjem kršil obveznosti iz delovnega razmerja (neupoštevanje navodil za delo, alkoholiziranost ipd.), lahko komisija za obravnavo nezgode poda predlog za ustrezno ukrepanje (pisno opozorilo, odpoved oziroma disciplinska sankcija).

Za tretjino manj nezgod

Cilj skupine Impol za leto 2017 je zmanjšanje števila nezgod za 33 odstotkov. Zavedati se moramo, da smo vsi odgovorni za varnost vseh. S tem namenom je treba delo opravljati s takšno mero zbranosti in pazljivosti, da ne moremo poškodovati sebe ali drugih. Zelo pomemben člen pri vsem tem pa je medsebojna komunikacija in izmenje-

vanje mnenj glede varnega in zdravega dela. Prepričani smo, da se lahko popolna varnost doseže le s sodelovanjem in prepoznavanjem oziroma z reševanjem nevarnih situacij. Vsak od nas lahko z varnim načinom dela in s tem preprečevanjem delovnih nezgod vpliva na zmanjšanje bolniške odsotnosti, s tem večje produktivnosti in ugleda družb skupine Impol.



Neupoštevanje opozoril in navodil je vzrok velikega števila delovnih nezgod



Opozorila so nameščena z namenom



Vsak in vsi smo odgovorni za lastno varnost

Najuspešnejše izmene gredo na izlet

Cilj: vsaj 33 odstotkov manj nezgod

Izbirali bomo najboljše izmene! Pri izbiri se bodo upoštevali naslednji kriteriji, ki bodo na skupno število točk imeli različen vpliv:

Kriterij	Vpliv (%)
Delovne nezgode	40
Koristni predlogi	30
Incidenti	15
Bolniška odsotnost v breme delodajalca	15

Kriteriji se bodo preračunali na 100 zaposlenih in ovrednotili:

Delovne nezgode (na 100 zap.)	Točke
0	100
od 1 do 2	70
od 3 do 4	50
od 5 do 6	30
nad 6	10

Koristni predlogi (na 100 zap.)	Točke
do 15	20
od 15,1 do 30	40
od 30,1 do 50	60
od 50,1 do 75	80
od 75 in več	100

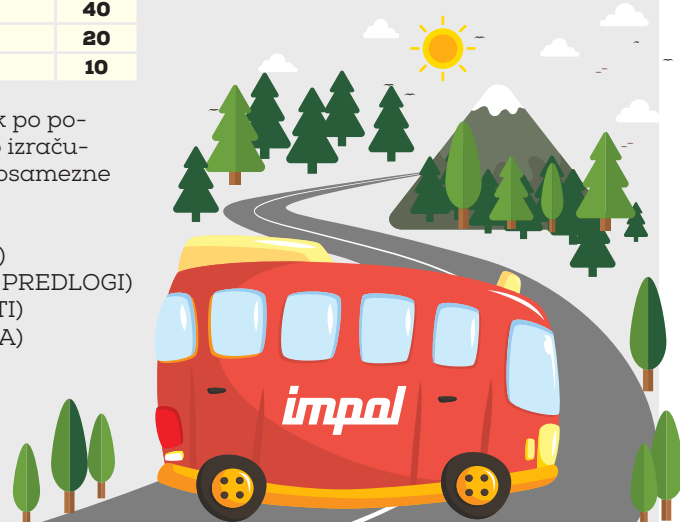
Incidenti pri delu (na 100 zap.)	Točke
do 15	20
od 15,1 do 25	40
od 25,1 do 35	60
od 35,1 do 50	80
nad 50	100

Bolniška v breme delodajalca	Točke
do 0,5	100
od 0,51 do 1,00	80
od 1,01 do 1,50	60
od 1,51 do 2,00	40
od 2,01 do 2,50	20
od 2,51 in več	10

Na podlagi izračunov točk po posameznem kriteriju bomo izračunali končno število točk posamezne izmene.

$$\begin{aligned}
 &(0,4 \times \text{TOČKE NEZGODE}) \\
 &+ (0,3 \times \text{TOČKE KORISTNI PREDLOGI}) \\
 &+ (0,15 \times \text{TOČKE INCIDENTI}) \\
 &+ (0,15 \times \text{TOČKE BOLNIŠKA}) \\
 &= \text{SKUPNE TOČKE}
 \end{aligned}$$

Končno nagrado prejme **50 zaposlenih v najboljših treh izmenah** (do zapolnitve mest na avtobusu). V kolikor bosta prvi dve izmeni šteli skupno 40 zaposlenih, tretja pa 30, se bo med temi 30 zaposlenimi v tretji izmeni izbralo 10 najboljših posameznikov, ki se bodo udeležili nagradnega izleta. Pri tem se bodo upoštevali navedeni kriteriji: število nezgod, prijavljeni koristni predlogi in incidenti ter bolniška odsotnost.





Anica Capl, Impol FT

Izobrazba: metalurški tehnik.

Domače mesto: Radkovec.

Zaposlena v skupini Impol od: 1986.

Trenutno DM: vodja pakiranja v PP FTT.

Kaj te je pripeljalo sem?

Najprej sem v Impolu opravljala pripravništvo, nato sem se tukaj zaposlila.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Vsak dan so pred mano novi izzivi, delo je zanimivo, pestro, nikoli mi ni dolgčas.

Družina?

Imam moža in dva pridna otroka.

Kako napolniš svoje baterije?

Sprehodi, pohodi, folklor, vrt ... Letos sem tudi že trideseto leto tajnica pri gasilcih.

Najljubša hrana?

Goveja juhica in piščanec.

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Prilagodljiva, družabna, nasmejana.

Misel za zaposlene?

Veseli moramo biti, da smo zdravi in imamo delo, veliko ljudi se tega ne zaveda.



Jožica Hrastnik, Impol PCP

Izobrazba: pomožni delavec.

Domače mesto: Poljčane.

Zaposlena v skupini Impol od: 1997.

Trenutno DM: metalurška delavka.

Kaj te je pripeljalo sem?

Prej sem delala v podjetju Emmi Poljčane, potem sem se zaposlila na pakirni liniji v profilarni in letos konec leta se bom upokojila.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Vedno pravim: pomembno je, da imamo delo in redno plačo, potem sem zadovoljna.

Družina?

Imam sina, ki tudi dela v Impolu.

Kako napolniš svoje baterije?

Baterije mi napolni vnukec, ki ga imam zelo rada, pa tudi sprehodi in televizijske oddaje.

Najljubša hrana?

Vse sladko! (smeh)

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Nisem zamerljiva, sem vesela in pozitivna.

Misel za zaposlene?

Če smo pozitivni, je tudi naše življenje lepo.



Jožica Ramšak,

Impol R in R

Izobrazba: obratni metalurški tehnik.

Domače mesto: Zgornja Bistrica.

Zaposlena v skupini Impol od: 1986.

Trenutno DM: analitičarka za metalografske preiskave.

Kaj te je pripeljalo sem?

Bila sem štipendistka Impola. Svoje delo sem začela v cevarni, nato sem bila v profilarni, sedaj semv Impolu R in R.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Delo je razgibano, od nas zahteva tudi ustvarjalnost in iznajdljivost.

Družina?

Imam dve hčerki.

Kako napolniš svoje baterije?

Vedno si najdem kakšen nov hobi, to zimo sem se pričela učiti igranja na kitaro. Hodim tudi na telovadbo, pred kratkim sem se udeležila tečaja računalništva.

Najljubša hrana?

Zelenjava.

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Kreativna, nasmejana, a malo zadržana.

Misel za zaposlene?

Imej rad ljudi in jih sprejmi takšne, kot so.



Mateja Erker,

Impol LLT

Izobrazba: poslovni sekretar.

Domače mesto: Slovenska Bistrica.

Zaposlena v skupini Impol od: 2013.

Trenutno DM: poslovna sekretarka.

Kaj te je pripeljalo sem?

Pričela sem z delom preko študentskega servisa v Kadringu. Kasneje se je ponudila priložnost za zaposlitev v Impolu LLT, katero sem seveda z veseljem sprejela.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Všeč mi je, da opravljam delo v svojem poklicu. Imam super sodelavce in se odlično razumemo.

Družina?

Trenutno še nimam svoje družine.

Kako napolniš svoje baterije?

Imam dva psa, s katerima se dnevno odpravimo na sprehod, prav tako uživam ob klepetu s prijateljicami ob kavici ali na večerji.

Najljubša hrana?

Vse, kar oma skuha. (smeh)

Kako bi se opisala s tremi besedami?

Positivna, nasmejana, pripravljena pomagati.

Misel za zaposlene?

Če nekaj ne bo pomembno čez pet let, se s tem ne obremenjuj več kot pet minut.

Kam na letošnji poletni oddih?

Zbrala: Urša Zidanšek

Ponudba družbe Impol Stanovanja

Družba Impol Stanovanja upravlja s počitniškimi kapacitetami na slovenski obali in v Istri. V sezoni se menjava gostov izvede ob sobotah. Letos lahko v počitniških kapacitetah Impol Stanovanj letujete po naslednjem ceniku:

Izola

Apartma	02.07.-27.08.	25.6.-1.7., 27.8.-2.9.	Ostali termini
F-14	40,00 €/dan	35 €/dan	32 €/dan
E-5	45,00 €/dan	39 €/dan	35 €/dan
E-4	54,00 €/dan	46 €/dan	39 €/dan
L-24	53,00 €/dan	45 €/dan	38 €/dan
L-19	61,00 €/dan	51 €/dan	45 €/dan
L-M2	62,00 €/dan	52 €/dan	46 €/dan

Ankaran

Apartma	08.07.-16.08.	28.6.-7.7., 17.8.-26.8.	Ostali termini
Ankaran	39,00 €/dan	35 €/dan	29 €/dan

Červar-Porat

Apartma	08.07.-16.08.	28.6.-7.7., 17.8.-26.8.	Ostali termini
Červar-Porat	44,00 €/dan	35 €/dan	29 €/dan

- V cene je vračunan DDV, nista pa vključeni turistična taksa in prijava.
- Apartmaji so kategorizirani za bivanje največ štirih oseb.
- Izvensezonske cene veljajo za najmanj tridnevno bivanje.
- Ob rezervaciji apartmaja prejmete potrdilo o rezervaciji in vplačate akontacijo (100 evrov). Preostanek plačila poravnate ob prevzemu napotnice.
- V primeru odpovedi rezervacije ali predčasne prekinitve letovanja se akontacija ne vrne.

Ugodno dopustovanje na slovenski obali



Pomembno!

- Vsi apartmaji so klimatizirani.
- V apartmajih ni dovoljeno kaditi ali imeti živali.
- Apartma je treba po zaključku letovanja očistiti.

Informacije?

Več informacij dobite v času uradnih ur od ponedeljka do petka med 7.30 in 11.30 na 02 818 40 88 ali na 031 704 210.



Ponudba sindikata Skei

Sindikata ponuja letovanje v počitniških domovih na Rabu in Malem Lošinj ter v brunaricah v Termah Banovci in na Treh kraljih. Kljub temu, da so prvi krog razpisa že izvedli, je še vedno ostalo kar nekaj prostih mest za letovanje, zato pohitite in si čim prej rezervirajte letošnji dopust.

Rab in Mali Lošinj

- Na morju je letos možno letovati v desetdnevni terminih.
- Prijavite se tudi za letovanje med prvomajskimi prazniki.
- Na Rabu lahko letujete v tri-, štiri- ali petposteljnem apartmaju.
- Na Malem Lošinj lahko izbirate med štiri- ali šest-posteljnim apartmajem.

Banovci

- Na voljo sta dva štiriposteljna apartmaja.
- Na dan menjave je treba apartma zapustiti do 12. ure, novi letovalci pa nastopijo letovanje ob 13. uri.
- V bivanje za štiri osebe so vključene štiri karte za kopanje.
- V Banovcih se menjave gostov izvedejo ob petkih.

Trije kralji

- Na voljo je šest štiriposteljnih brunaric.
- Akontacija za čiščenje znaša 50 evrov.
- Na dan menjave je treba apartma zapustiti do 12. ure, novi letovalci nastopijo letovanje ob 13. uri.

Postopek prijave

- **Letovalci akontacijo poravnate ob prijavi.** Ostali del plačila morajo letovalci poravnati najkasneje deset dni pred nastopom letovanja.
- Še vedno ostaja možnost obročnega plačila, vendar mora biti celotno letovanje poravnano pred odhodom.



Plaža pred domom je sedaj lepo urejena



Ne spreglejte!

- Prosimo vas, da dosledno spoštujete pravila iz Pravidnika o letovanju, kjer je izrecno **prepovedano v domove voditi domače živali. Kršitelji bodo dobili prepoved letovanja.**
- Skladno z novim Zakonom o davčni blagajni ni več možno povračilo akontacije - poiskati morate menjavo. Zato vas prosimo, da se **systema s plačilom akontacij natančno držite.**
- Vse letovalce pozivamo, da **racionalizirate uporabo elektrike in vode** - predvsem poskrbite, da med uporabo klime ne odpirate oken in vrat.

Informacije?

Več informacij dobite v času uradnih ur sindikata Skei v njihovi pisarni od ponedeljka do petka med 7.30 in 15.00 na 02 845 3 262 ali 031 387 999.

Imate vprašanje

Vprašanje št. 1

Zakaj je treba preverjati praktično usposobljenost na delovnem mestu?

Odgovarja: Nejc Juhart

Usposabljanje delavcev za varno delo je za delodajalca **dolžnost**, s katero zagotavlja delavcem varnost in zdravje pri delu in znižuje nivo tveganja za nezgode pri delu na najnižjo možno raven. Vsak delavec mora biti pri delodajalcu prvič teoretično in praktično usposobljen za varno delo ob sklenitvi delovnega razmerja, uvajanju novih tehnologij in sredstev za delo, premestitvah na drugo delovno mesto in podobno. Delodajalec je dolžan delavcem, ki delajo na delovnih mestih z večjimi nevarnostmi za poškodbe in poklicne bolezni, **zagotavljati preizkuse usposobljenosti v obdobjih, ki niso daljši od dveh let**. V kolikor delodajalec ne preverja usposobljenosti zaposlenih na delovnem mestu, se ga lahko kaznuje z globo od 2.000 do 40.000 evrov.

Inšpektorat RS za delo zabeleži na letni ravni več kot 20.000 kršitev s področja varnosti in zdravja pri delu, od tega se jih skoraj 1.000 nanaša na obdobje praktične usposobljenosti. Ugotovitve kažejo, da so praktična usposabljanja oziroma uvajanja v delo preveč splošna, njihovo neizvajanje pa je velikokrat eden glavnih razlogov za nezgode pri delu. Ob nezgodi se pri ogledu kraja dogodka v veliko primerih ugotovi, da se je poškodovani delavec dela lotil na neprimeren oziroma neustrezen način, večkrat tudi v nasprotju z navodili. Prav tako se premalo pozornosti in časa namenja usposabljanju mladih delavcev, študentov in dijakov, ki se prvič soočajo s tveganji in z nevarnostmi pri delodajalcih, običajno pa ta tveganja in nevarnosti niso zanemarljive. V Impolu zaposlene praktično usposabljuje delovodje oziroma neposredno nadrejene osebe. **Preverjanje praktične usposobljenosti izvaja varnostni inženir v sodelovanju z nadrejeno osebo**. Slednje izhaja iz 28. člena ZVZD-1, po katerem lahko delodajalec za to aktivnost imenuje več strokovnih delavcev. Delovodje oziroma neposredno nadrejene osebe bi sicer lahko samostojno izvajali preverjanje usposobljenosti, vendar bi morali v tem primeru izpolniti pogoje (ustrezno opravljeni strokovni izpiti, vsaj VI. stopnja izobrazbe itd.). Nadrejeni delavci ne morejo biti kar tako imenovani in izvajati preverjanja usposabljanja brez strokovnega delavca s strokovnim izpitom po zahtevah ZVZD-1.



Vprašanje št. 2

Moj oče prejema varstveni dodatek. Zanima me, ali bom moral po njegovi smrti vračati sredstva, ali se je kaj spremenilo?

Odgovarja: Metka Lešnik

S1. februarjem 2017 se je pričela uporabljati sprememba Zakona o socialno varstvenih prejemkih (zakon), ki je v večini primerov **odpravila vračilo sredstev po smrti prejemnika varstvenega dodatka** in ukinila zaznambe na nepremičninah. Po novem tako lahko posamezniki in družina, ki so lastniki stanovanja ali stanovanjske hiše do vrednosti 120.000,00 evrov in v njej dejansko prebivajo in imajo prijavljeno stalno prebivališče, pridobijo varstveni dodatek brez zaznambe in brez obveznosti vračila sredstev.

Z varstvenim dodatkom se upravičencem zagotavljajo sredstva za kritje življenjskih stroškov, ki nastanejo v daljšem časovnem obdobju (stroški z vzdrževanjem stanovanja, nadomeščanjem trajnih potrošnih dobrin ...) in niso stroški za zadovoljevanje minimalnih življenjskih potreb. Do varstvenega dodatka so upravičene osebe, ki so a) trajno nezaposljive ali b) trajno nezmožne za delo ali c) nezaposlene ženske, starejše od 63 let, oziroma moški od 65 let in so upravičeni do denarne socialne pomoči oziroma bi lahko bili upravičeni do te pomoči ali če njihov dohodek oziroma lastni dohodek družine presega cenzus za pridobitev denarne socialne pomoči, ne presega pa cenzusa za varstveni dodatek.

Cenzus za pridobitev varstvenega dodatka za samsko osebo znaša 476,87 evra. Če ima samska oseba tudi lasten dohodek, se varstveni dodatek določi v višini razlike med navedenim cenzusom in lastnim dohodkom. Za pridobitev varstvenega dodatka se prihranki samske osebe do višine 2.500,00 evrov ne upoštevajo. Cenzus za dvočlansko družino znaša v primeru, da oba člana izpolnjujeta pogoje za varstveni dodatek, 734,10 evra. V primeru, da samo en družinski član izpolnjuje pogoje za varstveni dodatek, znaša cenzus za dvočlansko družino 558,79 evra. Če so v družini tudi lastni prihodki, se varstveni dodatek določi v višini razlike med cenzusom za družino in lastnim dohodkom družine.





Vprašanje št. 3

Kaj je v bistvu alergija in kako naj se ubranim pomladnih alergij?

Odgovarja: Dejan Klančnik

Alergija je spremenjena ali preobčutljiva reakcija našega imunskega sistema na dokaj neškodljive in običajne snovi iz okolja. Simptomi se lahko pojavijo na različnih organih, kot so koža, spodnje dihalne poti, sluznica ali črevesna sluznica. Gre za majhno napako imunskega sistema, ki se pojavi po prvem stiku z alergenom. In ravno zaradi tega se razvijejo specifična protitelesa tipa IgE, katera se pri ponovnem kontaktu z alergenom zopet aktivirajo in vežejo na celice imunskega sistema, ki sproščajo kemične posrednike, še posebej histamin. Ti posredniki se vežejo na receptorje v tkivih in s tem povzročijo alergijsko reakcijo. Posledično nastane burna reakcija telesa, ki se pokaže skozi različne simptome. Pogosti so simptomi senenega nahoda in kihanje, solzenje oči, otekle veke in močno srbeča koža. Najbolj pogosti simptomi za seneni nahod so: nahod, nadraženost in zaprtost nosu, oči sočasoma občutljive, se solzijo in zatekajo, lahko pride do težav z grlom in s kašljem. Tisti, ki se spopadate z alergijami, najbrž veste, da se jih popolnoma pozdraviti ne da, lahko pa jih ublažite:

- izogibajte se športnim aktivnostim v naravi,
- izogibajte se vrtnarjenju,
- ko pridete domov, takoj zamenjajte oblačila,
- perila ne sušite zunaj,
- izogibajte se stiku z živalmi, ki so se gibale na prostem,
- dovolj hitro si zagotovite zdravilo, ki vam pomaga pri alergiji,
- uživajte vitamin C,
- uživajte omega 3 maščobne kisline.



6 x marec

1.

Ime: Po starem rimskem koledarju je bil mesec marec prvi mesec v letu in kot takšen posvečen bogu vojne Marsu. Slovenci pa smo mu ime dali po dogajanju v naravi – sušec: čas, ko zemlja pije snežnico, se začne sušiti in se pripravljati na pomladno rast.

2.

Vrtičkanje: Toplo sonce v marcu vabi na prosto in zato ravno marca pričnemo s številnimi opravili na vrtu.

3.

8. marec, dan žena: mednarodni praznik žensk, praznovanje ekonomske, politične in socialne neodvisnosti žensk. V Sloveniji imajo ženske volilno pravico po zakonu od leta 1945.

4.

40 mučnikov (10. marec): praznik vseh moških, ki ima versko zgodovinsko ozadje. Gre za spomin na 40 rimskih vojakov, ki so umrli, ker se niso želeli odreči krščanski veri. Tako so moški dobili svoj praznik kot alternativo dnevu žena.

5.

Gregorjevo (12. marec): prvi pomladni dan in naš praznik zaljubljenih, katerega praznovanje izvira že iz rimskih časov.

6.

Materinski dan (25. marec): neformalni praznik, posvečen materam. V Sloveniji so tri od štirih žensk, starejših od 15 let, mame. Povprečno se v Sloveniji eni mami rodita manj kot dva otroka.





Trendi Metalurg

Marca in aprila ne zamudite:

Vir: Turistično informacijski center

7. 3. 2017 ob 19.00: Komedija »Še vedno mame«, Dom Svobode Slovenska Bistrica (kinodvorana).

9. 3. 2017 ob 17.00: Območno srečanje otroških folklornih skupin »POJEMO, GODEMO, PLEŠEMO«, OŠ Pohorskega odreda Slovenska Bistrica, podružnica Zgornja Ložnica.

10. 3. 2017 ob 17.00: Nastop tekmovalcev, Glasbena šola Slovenska Bistrica.

10. 3. 2017 ob 18.00: Predavanje: »Slovenska Bistrica v zrcalu srednjeveških dni« (Andreja Mlakar), Grad Slovenska Bistrica – projekcijska dvorana.

11. 3. 2017 ob 19.00: Proslava ob prazniku Občine Slovenska Bistrica in odprtje razstave »Slovenska Bistrica skozi čas«, Grad Slovenska Bistrica – Viteška dvorana in Galerija Grad.

18. 3. 2017 ob 10.30: Lutkovna predstava »Krtak Zlatko ali kakec, ki je padel z neba!«, Dom Svobode Slovenska Bistrica (kinodvorana).

18. 3. 2017 ob 18.00: Komedija »Matiček se ženi«, Kulturni dom Zgornja Poljskava.

19. 3. 2017 ob 17.00: Koncert ob 5. Obletnici ansambla POK, OŠ Spodnja Poljskava.

25. 3. 2017 ob 18.00: Koncert ob materinskem dnevu – Klapa Čikat, Dom Svobode Slovenska Bistrica (kinodvorana).

29. 3. 2017: Delovna akcija TD Cokla Tinje »Očistimo pot mlinov in žag«, ob Ratkovškem potoku.

6. 4. 2017 ob 18.00: Predavanje: »Kitajska« (Tatjana Nekrep), Grad Slovenska Bistrica – projekcijska dvorana.

7. 4. 2017 od 7.00 do 19.00: »71. Cvetni sejem« dvorišče bivšega Crouzeja in zunanje dvorišče Bistriškega gradu.

9. 4. 2017 ob 9.00: »15. Bistriški tek«, pri stari telovadnici – Partizanska ulica 35, Slovenska Bistrica.

Mali oglas

Simfin prodaja avto

Renault Clio 1.2

Datum prve registracije: 21. 1. 2003
Naslednji tehnični pregled: 20. 1. 2018
Prevoženih: 43.000 kilometrov
Oprema: ABS, servovolan, zračne blazine, centralno zaklepanje z daljinskim upravljanjem, električni pomik prednjih stekel, avtoradio MPMAN CR100 USB, letne in zimske pnevmatike na železnih platiščih.
Vozilo je redno vzdrževano izključno na pooblaščenem servisu. Izklicna cena: 1.100 evrov.
Ogled vozila je možen med 7. in 15. uro na parkirišču pred upravno stavbo. Za ogled notranjosti se oglasite v pisarni obračuna plač oziroma na blagajni.



15. Bistriški tek

Se že pripravljate?

Tekst: Katja Žmaher

V nedeljo, 9. 4. 2017, se bo v Slovenski Bistrici odvijal **15. Bistriški tek**. Prijetno vreme nas vabi v naravo in zakaj letos ne bi poskusili in preverili svoje športne zmogljivosti? Če ste se letos končno opogumili in se odločili sodelovati, je res skrajni čas, da začnete s pripravami. Proga je namreč dolga deset kilometrov. Na Bistriškem teku botudi družinski tek, zato lahko v priprave vključite svoje družinske člane. Družinski tek sestavljajo najmanj trije tekači oziroma tekačice, vsaj eden od staršev oziroma eden od otrok. V cilj morajo priteči skupaj. Proga je dolga 700 metrov. V vsakem primeru je namen teka športno udejstvovanje, druženje, dobra volja in krepitev zdravega telesa.

Veliko uspehov vsem, ki se boste odločili sodelovati!



DPZ Impol: UGODNOSTI

Karte za kopanje:

- **Terme Ptuj:** karta za kopanje (8 EUR).
- **Terme Zreče:** karta za kopanje med tednom (6,5 EUR), med vikendom (7,5 EUR). **Karta za savno in kopanje med tednom** (10,5 EUR), **med vikendom** (11,5 EUR).
- **Primus Ptuj:** štiriurna karta za kopanje (9 EUR), **kopanje in savna** (13 EUR).

Ugodnosti v športnih centrih

- **Fitness center Elipsus** članom DPZ Impol ponuja **10-odstotni popust** pri nakupu kart za fitness ali pri nakupu kart za skupinske vadbe.
- **Green GYM** članom DPZ Impol ponuja **15-odstotni popust** pri nakupu kart za skupinske vadbe.
- **Fitness Korenjak** članom DPZ Impol ponuja mesečno karto za neomejen obisk fitnesa za **25 EUR**.
- **Fitness center Sonce** članom DPZ Impol ponuja **20-odstotni popust** pri nakupu kart za vadbe.



IMPOL	POPRAVLJAVEC EEVLEJEV	GLASB. ZVRST, DŽEZ	PODROJE NAJVEEJH MORSKIH GLOBIN	MESTO V JUŽNI FRANCIJI	STARA SORTA HRUSKE	ORGANIZ. ZA STANDARDIZACIJO	IMPOL	PAVEL SIVIC	SKOPUH (NAR.)	DALJŠA DOBA	NAKLON	PONIKALNICA NA GRAEASK. POLJU
IT. RDEEE VINO CHIANTI PO NASE							EE JE BABJE, SO PADAVINE					
STEKLINA							PALĚEK					
NAJDALJŠI PRITOK SAVE							AVSTRIJ. DIRKAE (NIKI)					
								VRSTA OBARE				
								NORV. ALP. SMUEAR				
IMPOL	PESEM, PESNITEV	OBOD OKROG SLIKE	RAZSEKAVANJE NAPITNINA NA VZHODU				NEMŠKI FILOZOF (GEORG ANTON F.)					IVAN EARGO HERMESOV SIN V GR. MIT.
DEEEK					JUDOVSKI KRALJ RUS. ERNOMOR. LUKA		VPELJAVA PREDEL KOPRA					
ELOVEK Z VELIKIMI OEMI				ALUMINIJ IVAN NAPOTNIK		DEL LJUBLJANE	TRNEK (ZASTAR.) EVROP. GORSTVO					PLOSKO-KLJUNE MORSKE PTICE IRSKO OTOEJELI
NADOMESTEK ZA KOKAIN					VLJUDEN MOŠKI PASJA PASMA					SAMOSTANSKIBRAT EDEN OD STARSEV		
MAJHEN GLODAVEC				ZAŽIGALNA ZMES SPRH V USTIH				GERM. BOG GROMA GAETANO DONIZETTI				
ŠPORTNI KLUB IZ SOLUNA				NETOPIR (NAR.) NAŠ PRELAZ								
IMPOL	NAVDUŠEN PRIPADNIK KLUBA	PRIDOBIV. ZNANJA SL. IGRALKA (MIRA)					TKIVO OB ZOBĚH					
KLEMEN BERGANT		OLGA JANEAR FR. REZ. (JULJET)			VEZNIK SODNI TERMIN							
FR. SLIKAR (CHARLES)						RIMSKA PET SL. ZGOD. (BOŽO)						
SL. ZGOD. (LOJZE)				LUKAV J. ITALIJI BILKA								
KONJ SEVERNO-AFRISKE PASME												
HITRA, ROGATA STEPSKA ZIVAL												
VODNE ZIVALIZ LUPINO												GESLO KRIZANKE

Nagrajenci križanke Metalurg 6/2016:

- 1. bon za 40 evrov: Marjan Florjančič, Impol FT**
2. bon za 40 evrov: Miroslava Paj, Unidel
3. bon za 40 evrov: Gregor Šalamun, Rondal

Nagrajenci nagrade prevzamete v tajništvu Kadringa.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga do 15. aprila 2017.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za Mercator v vrednosti 40 evrov.**

Menjamo folijo za vic

Blondinka

Blondinka je obiskala ginekologa, ta pa ji je po preiskavah povedal: »Noseči ste.«
 »Kako noseča?«
 »Dobili boste otroka.«
 »Kje pa otrok pride ven?«
 »Tam, kjer je prišel noter!«
 »Torej na zadnjem sedežu avtomobila?«

Prispeval: Matej Naveršnik

Sočna jabolka

Vstopi moški v prodajalno s sadjem: »Ali so ta jabolka gensko spremenjena?«
 Prodajalec: »Ne, zakaj sprašujete?«
 Pa se oglasi jabolko: »Samo res, zakaj to sprašujete?«

Prispeval: Matjaž Malenšek

Umetna

Blondinka se pobarva na rjavo. Kateri pojem to najboljšje opiše? Umetna inteligenca.

Prispeval: Robert Skrbinek

Pa jutri!

Pošlje hčerka mami SMS, ker se odloči prespati pri fantu: "Danes me ne bo."
 Mati ji odpiše: "Te bo pa jutri."

Prispeval: Samo Stiplošek

Folije prevzamete v tajništvu Kadringa.



**Vse zaposlene
ženske v skupini
Impol, upokojenke,
babice, mame,
hčerke in
partnerke
zaposlenih!**



Ob dnevu žena vam podarjamo predstavo

VSE O ŽENSKAH

v izvedbi KD KleTeater, ki bo

8. marca 2017 ob 18. uri

**v prostorih DPD Svoboda
Slovenska Bistrica (kinodvorana).**

impol
Aluminium Industry

**Uprava skupine Impol,
sindikata Skei Impol in KSS Impol**