

ŠTEVILKA 5 / SEPTEMBER - OKTOBER 2017

metalurg

REVIVA SKUPINE IMPOL

IMENOVANJE
NOVEGA
GLAVNEGA
IZVRŠNEGA
DIREKTORJA



Pri ljudeh
najbolj cenim
entuziazem
Dominik Strmšek

PRAVI IMPOLČANI
ALEKSANDER KAISER:
ČESAR NE
ŽELIŠ SEBI,
NE ŽELI
DRUGEMU

AKRAPOVIČ:
TRADICIJA
IN USPEH
BREZČASNEGA
PIONIRJA

Raziskovalni simpozij

Rdeča nit letošnjega simpozija je bila
informatika.

Naša življenja se bodo spremenila

Urednica: Nina Potočnik

Poskusite zavrteti čas 20 let nazaj. Spomnite se, kakšno je bilo takrat življenje. Mobilni telefoni so bili bolj domena peščice ljudi, vsekakor so veljali za luksuzno dobrino. Njihove funkcionalnosti so bile omejene zgolj na klicanje, da o njihovi velikosti in estetiki sploh ne izgubljam besed. Pojem pametni telefon, pametna tablica, pametna ura nihče ni poznal. Za mnoge je bila še uporaba e-pošte eksotika, nihče si ni znal predstavljati, da bo le-ta nadomestila telefakse in klasično pošto. Tokovi komunikacije so bili torej bistveno bolj rigidni, kar tudi pomeni, da se je poslovni svet precej počasneje vrtel.

Če je mobilna tehnologija močno spremenila delo ljudi, ki so zaposleni v pisarni, in posledično povečala produktivnost na tem področju, si upamo predstavljati, kaj nam bo prinesla Industrija 4.0 s svojo digitalizacijo, s povezavami med stroji, vizualizacijo, prediktivno analitiko in kognitivnimi procesi ter pametnimi tovarnami?

Strokovnjaki napovedujejo spremembe, ki bodo povečale avtomatiziranost delovnih mest, pocenile razvoj, omogočile napovedi kritičnih dogodkov in spremenile tudi poslovne modele uporabe ključnih orodij za delo. Slednje pomeni, da bomo morali tudi začeti misliti in delati drugače.

Spremenila se bo narava dela proizvodnih delavcev, ki bodo morali biti v prihodnje usposobljeni za to, da bodo obvladovali nepredvidljive dogodke, saj bo utečen tok proizvodnje povsem avtomatiziran. Povečala se bo potreba po razvoju kompetenc vzdrževalcev, ki bodo morali znati napovedati okvare, pravočasno načrtovati vzdrževanje in obvladovati napovedno analitiko. Planer se bo moral ukvarjati s celotno dobavno verigo od naročila do dobave in obvladovati vrednostni tok materiala. Vodenje proizvodnje bo močno povezano z obvladovanjem kazalnikov in povečevanjem produktivnosti. Spremenila se bodo tudi delovna mesta tehnologov in inženirjev, saj bo tudi velik del njihovega dela postal avtomatiziran (priprava tehnologije, tehnoloških poti, kalkulacij ipd.), medtem ko se bodo sami primarno ukvarjali z inoviranjem in optimiranjem. Strokovnjaki napovedujejo, da nas v prihodnosti čaka vse to in da se te spremembe približujejo z veliko hitrostjo. Naloga podjetij je, da pravočasno ujamejo val in sledijo trendom, saj popravnega izpita ne bo. Zato se moramo sprememb zavedati tudi vsi zaposleni in graditi svoje kompetence v smeri, ki nam bo omogočala, da bomo našli svoje mesto tudi v pametnih tovarnah prihodnosti.

Kolofon

Urednica: Nina Potočnik

Lektoriranje: Tina Posavec

Avtorji fotografij: Nino Verdnik, Urša Zidanšek, osebni arhivi

Avtorica ilustracij: Tina Zidanšek

Grafična zasnova in prelom: Urša Zidanšek

Grafična zasnova naslovnice: Aritmija, d. o. o.

Vir fotografij: www.freegreatpicture.com in osebni arhivi.

Tisk: Grafis, d. o. o.

Naklada: 1.000 izvodov.

Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica

Elektronska pošta: nina.potocnik@kadrin.si

Telefon: 02/80 55 209

Nagrade v tej številki podarja Ilirika, d. d.



Ujeli smo vas ...





Kazalo

Novi žarilni center	5
Metalurgov popotnik	6
Raziskovalni simpozij 2017	8
Kaj dogaja?	14
Protipožarno varovanje v Impolu-TLM	18
Linijski nadzor	20
Razvoj kompetenc naših zaposlenih	28
Impolčani potujejo	34

**Kakšno veselje, če pobegnemo v
naravo ali splezamo
na vrh hriba.
Če vdihnemo duh sveta.
Z vsakim vdihom najdemo
nov pomen,
nov namen in novo upanje.**

(Stuart in Linda Macfarlane)



Presojevalci ugotovili štiri neskladnosti

Presoja po standardih ISO 14001 in OHSAS 18001

Tekst: Urša Zidanšek

Konec septembra, natančneje od 27. do 29. septembra, je potekala presoja sistema za ravnanje z okoljem ISO 14001 in sistema vodenja poklicnega zdravja in varnosti OHSAS 18001. Presojevalna ekipa certifikacijske hiše Bureau Veritas, ki so jo sestavljali vodja presoje Viljem Strašek in člani ekipe Rasto Jurca, Boštjan Cerkenik, Franc Biček in Marko Mitrovič, je letos ugotovila štiri neskladnosti. Neskladnosti se nanašajo na kršitev pravil varnosti in zdravja pri delu, vse pa so bile ugotovljene v družbi Impol FT. Presojevalci so opazili, da so bile elektro omarice pod napetostjo električnega toka odprte in tako je bil omogočen dostop do nevarnih delov tudi nepooblaščenim osebam. Dvižna ploščad za dvigovanje delavca do višine treh metrov nima izdelanega navodila za varno delo, izločanje oljnih hlapov se ne izvaja pod nadzorom, poleg tega se ne izvaja eden od dokumentiranih postopkov, ki so določeni v Navodilih

za varno delo na krožni žagi. Presojevalci so podali tudi številna priporočila. Del priporočil se nanaša na področje ravnanja z okoljem, saj so nas presojevalci opozorili, da preverimo primernost označevanja vseh posod za odpadke in jih uskladimo z zahtevami. Bolj jasno je treba določiti tudi kazalnike za doseganje okoljskih ciljev in premisliti o podrobnejši specifikaciji okoljskih sistemskih zahtev do izvajalcev del. Na področju varstva pri delu so presojevalci opazili, da na nekaterih delovnih napravah stikala za zasilni izklop niso bila označena. Podali so tudi pomembno priporočilo, da pregledamo pnevmatike na viličarjih in jih po potrebi zamenjamo. Kljub temu da zaposleni dosledno uporabljajo zaščito sluha, bi bilo priporočljivo, da pripravimo program znižanja hrupa, predvsem na lokaciji pakirnica v družbi Impol PCP. Tudi varnost in zdravje obiskovalcev in poslovnih partnerjev na območju določene družbe bi lahko bilo po priporočilu presojevalcev bolj

Presojevalci so opazili, da se ne izvaja eden od dokumentiranih postopkov, ki so določeni v Navodilih za varno delo na krožni žagi

urejeno s poudarkom obveznosti, ki jih morajo izpolnjevati obiskovalci. Področje varstva pri delu bi lahko bilo upoštevano tudi pri ocenjevanju dobaviteljev, saj s tem podjetje izkaže resen pristop k temu področju. Presojevalska ekipa je podala tudi nekaj sistemskih priporočil: vključiti kazalnike o okoljski učinkovitosti organizacije v vodstveni pregled in povezati rezultate linijskih nadzorov in poročanja o incidentih. Na splošno lahko izvedeno presajo ocenimo kot zelo pozitivno, saj so bili presojevalci s stanjem v skupini Impol zadovoljni in so pohvalili naša prizadevanja za obvladovanje sistemov ISO 14001 in OHSAS 18001. Podana priporočila so nenazadnje za nas izjemno dobrodošla, saj nam služijo kot priložnost za izboljšave in usmeritev, kje se lahko v bodoče še dodatno izboljšamo.

Pohvalno



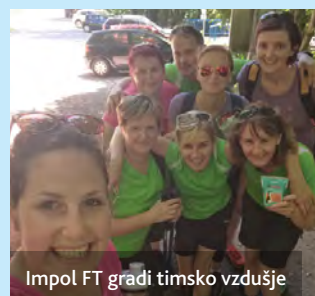
Težko pričakovana otvoritev



Presoja po VDA 6.3 zelo uspešna



BK1 prehaja v fazo testiranja



Impol FT gradi timsko vzdušje

Direktor Občine Slovenska Bistrica je povedal, da je bil 26. septembra izveden tehnični pregled, sedaj so oddali še vso potrebno dokumentacijo za pridobitev uporabnega dovoljenja. **To pomeni, da lahko v teh dneh pričakujemo težko pričakovano otvoritev obvoznice.** Z mesecem novembrom bomo, kot kaže, lahko Impolčani že tudi uradno vozili po novi obvoznici v službo.

V oktobru je potekala procesna presoja po standardu VDA 6.3 s strani kupca Hirschvogel. **Presoja je bila zelo uspešna, saj so presojevalci odkrili le manjše pomanjkljivosti.** Izpolnjujemo vse njihove zahteve, zelo so pohvalili čistočo in urejenost delovnega okolja. Posebej pohvalno je, da so nas ocenili kot A dobavitelja, pohvalili pa so tudi strokovnost in profesionalnost zaposlenih, ki so sodelovali na presoji.

Projekt prenove valjarne BK1 v Impolu FT počasi prehaja v fazo testiranja. Glavnina valjarniške opreme je že ustrezno nameščena. V nedeljo, 22. 10., se je preizkusilo delovanje stabilnih naprav za gašenje požara s plinom CO₂. Vso opremo bodo preizkusili do sredine prihodnjega meseca. **V 47 TE bodo pričeli s testnim valjanjem, nato sledi faza optimiziranja.**

Poleti so si **v ekipi procesnega inženiringa v družbi Impol FT pripravili svoj team building.** Peš so se izpred Impola odpravili do Ančnikovega gradišča in nato naprej do Orgleca, kjer sta jih pričakala »pohana kura« in cocta z letečim dodatkom. Povedali so, da so se imeli odlično. Slikica se nam je poleti zaradi vročine izmuznila, zato jo objavljamo sedaj! **Bravo ekipa!**



Novi žarilni center bo začel testno obratovati še letos

Projekt intenzivno napreduje

Tekst: Urška Kukovič Rajšp

Stavba že stoji, v novembru je predvidena dobava peči, komore in druge opreme, tako da bo center do konca leta že testno obratoval. Prevzem opreme pa načrtujemo do konca januarja 2018. Projekt bi bil s tem zaključen v zastavljenem roku, »je o postavitvi novega žarilnega centra povedal direktor Rondala Dominik Strmšek. Projekt je nujen, saj žarilne kapacitete še vedno predstavljajo ozko grlo proizvodnje v Rondalu. »V novem žarilnem centru k obstoječi peči dodajamo novo peč, tako bomo podvojili kapacitete žarjenja. V centru bo tudi hladilna komora, ki bo bistveno skrajšala čas ohlajanja rondelic, in avtomatiziran transportni sistem za zalaganje peči in komore,« je dodal direktor.

Uvajajo e-merilni protokol

V Rondalu skupaj s podjetjem Ates razvijajo informacijski program za spremljanje vseh faz proizvodnega procesa. »Projekt izdelave merilnega protokola je ključnega pomena za izboljšanje področja kakovosti,« pravi direktor podjetja



tja

Dominik Strmšek. Dodaja tudi: »Ko bomo natančno spremljali in merili vse faze procesa proizvodnje, zagotavljali sledljivost proizvodnih faz in imeli na voljo kakovostne podatke o tem, kako posamezni parametri in njihovo spreminjanje vplivajo na končni izdelek, potem si bomo lahko nastavili pravo ogledalo in definirali ukrepe za izboljšanje kakovosti.« S temi podatki bodo lahko nenehno izboljševali tehnologijo in hitreje reševali reklamacije, saj bodo točno vedeli, ali je prišlo v proizvodnem procesu do napake in kje. »S tem protokolom bomo bolj učinkovito reševali reklamacije in hkrati zajeli tudi pomemben know-how, ki mora ostati v podjetju,« še pove direktor.



Vrednost delnic

Tekst: Darja Spindler

Znani so podatki o ne-revidirani knjigovodski vrednosti delnice družbe Impol 2000, d. d., po obračunu za mesec september 2017. Knjigovodska vrednost delnice Impola 2000, d. d., znaša 52,91 evra, knjigovodska vrednost delnice, ugotovljena iz konsolidirane bilance stanja skupine Impol (izključen kapital manjšinskih lastnikov), pa znaša 155,94 evra.

Imenovanje glavnega izvršnega direktorja družbe Impol 2000

Od 1. 1. naprej bo skupino Impol vodil Andrej Kolmanič

Tekst: Nina Potočnik

Upravni odbor družbe Impol 2000, d. d., je na seji, ki je potekala v petek, 13. oktobra 2017, imenoval novega glavnega izvršnega direktorja. Delovno mesto bo s 1. januarjem 2018 zasedel Andrej Kolmanič, dipl. inž. str., specialist.

Ob imenovanju glavnega izvršnega direktorja je upravni odbor podaljšal tudi mandat izvršni direktorici za finance in informatiko Ireni Šela, univ. dipl. ekon. Obema izvršnim direktorjema je podeljen mandat do 31. decembra 2020. Sedanji glavni izvršni direktor Edvard Slaček se bo 31. 12. 2017 po 41 letih delovne dobe upokojil in tako zaključil svojo bogato in pestro delovno kariero.

Novi glavni izvršni direktor Andrej Kolmanič ima 17 let delovnih izkušenj v skupini Impol, pri čemer je v zadnjih letih zasedal ključne pozicije na področju upravljanja proizvodnih procesov, trenutno je direktor podjetja Impol LLT. Več o novem glavnem izvršnem direktorju boste lahko prebrali v letošnji zadnji številki Metalurga, ki bo izšla 1. decembra 2017.



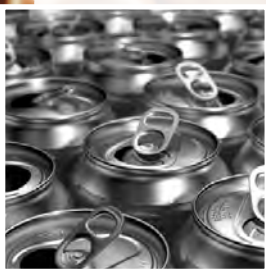
Andrej Kolmanič bo s 1. 1. 2018 postal novi glavni izvršni direktor skupine Impol

Združene države Amerike: Zadnje poletne dni je zaznamovalo divjanje do sedaj najmočnejšega in izjemno pogubnega hurikana, ki je pustošil po Mehškem zalivu in Karibskem morju. Orkan Irma je po podatkih ameriškega nacionalnega inštituta za orkane dosegel peto, najvišjo stopnjo. Sunki vetra so dosegli tudi do 280 km/h. Pogubni vihar je divjal 650 km daleč od vzhodnih proti zahodnim delom obale, prizadel devet ameriških zveznih držav in v nekaterih predelih uničil tudi do 95 odstotkov zgradb.

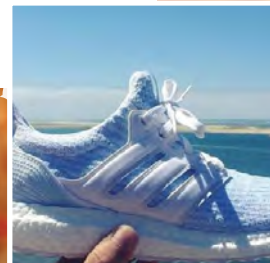


Združene Države Amerike:

Podjetje Crown Holdings, Inc. je napovedalo, da bo v Španiji v bližini mesta Valencia odprlo novo tovarno, v kateri bo proizvajalo pločevinke iz aluminija. Ameriški proizvajalec kovinskih pločevink se je za gradnjo nove tovarne odločil, da zadosti naraščajočim zahtevam kupcev po aluminijških pločevinkah v Španiji. Tovarna, ki bo predvidoma začela delovati konec leta 2018, bo sprva zmožna proizvesti 900 milijonov pločevink letno v različnih velikostih.



Nemčija: Podjetje Adidas je v sodelovanju z okoljsko iniciativo za ohranitev oceanov stopilo v boj proti onesnaževanju oceanov s plastiko. Nemška korporacija, ki proizvaja športno obutev in oblačila, je razvila nove izdelke, ki so narejeni iz ostankov plastike, ki jih najdemo v oceanih. Športni copati bodo v celoti izdelani iz recikliranih materialov. Za izdelavo enega para športnih copatov bo Adidas porabil 11 plastenk. Nemški proizvajalec načrtuje, da bo letos izdelal kar milijon tovrstnih parov, upa pa, da bodo do leta 2020 vsi športni copati izdelani iz reciklirane plastike.



Velika Britanija:

Aluminij je v skladu z novimi odkritji primeren še za eno obliko uporabe. Britanski raziskovalci na Univerzi v Glasgowu so namreč ustvarili novo obliko nanopikslov. Ti pikslji so ustvarjeni s pomočjo luknje v izjemno tanki aluminijški ploskvi. Luknja je v obliki majhnega križa, ki prepušča svetlobo in tako nastanejo različne barve. Da lahko dosežemo omenjen efekt, se mora aluminijška ploskev nahajati med virom svetlobe in človekom. Katero barvo vidimo v določenem trenutku, je odvisno od tega, kako polariziramo svetlobo in kako velika je luknja v aluminijški ploskvi. Če izjemno občutljivo aluminijško ploskev ustrezno zaščitimo, lahko zagotovimo, da bo primerna za dolgotrajno ohranjanje podatkov ali boj proti ponarejanju.



Metalurg popotnik

Tekst: Tina Posavec

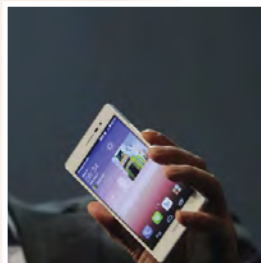
Slovenija: Košarkarska reprezentanca je poskrbela za enega največjih uspehov slovenskega športa. Po devetih zmagah so se slovenski košarkarji povzpeli na sam vrh evropske košarkarske elite in osvojili zlato medaljo v turškem Istanbulu. Do svoje prve medalje na evropskem prvenstvu je slovenska košarkarska reprezentanca prišla brez poraza, kar doslej ni uspelo še nobeni reprezentanci, odkar je Fiba evropska prvenstva razširila na 24 ekip. Uspeh slovenske reprezentance sta

dopolnila še njen kapetan Goran Dragić, ki je bil izbran za najkorpnejšega igralca prvenstva (MVP), in Luka Dončić, ki je bil uvrščen v prvo peterko prvenstva.



Kitajska: Trg mobilne telefonije je doživel pomembno spremembo. Huawei, proizvajalec telekomunikacijske opreme s sedežem v kitajskem mestu Shenzhen, je po obsegu prodaje presegel Apple, ki je tako prvič po dolгих letih pristal šele na tretjem mestu med vsemi proizvajalci. Ambicije kitajskega podjetja pa segajo še dlje, saj namerava do leta 2021 prehiteti celo Samsung. Sprememba je še toliko bolj presenetljiva, ker je Huawei na trgu pametnih telefonov prisoten

še šest let, vendar je z velikim vlaganjem v raziskave in razvoj na globalnem trgu že prehitel glavne proizvajalce, kot so Sony, LG in HTC.



Hrvaška:

Naši sosedi imajo z novim študijskim letom možnost izbire dodatne

študijske smeri. Na umetniški akademiji v Osijeku so uvedli študij tamburice, s čimer so tradicionalno strunsko glasbilo uvrstili v akademsko družino. Študij tamburice je prvi tovrstni v svetu. Po besedah profesorja z osiješke univerze Davorja Bobića se je v prvi letnik vpisalo več kot 30 študentov. Od pobude za uvedbo študija do vpisa prvih študentov je minilo kar osem let, saj so uvedbo študija ovirala številna nestrinjanja znotraj hrvaške akademske skupnosti. Uvedbo študija tamburice so ovirali pomisleki, da gre bolj za folklorno glasbilo, ki si ne zasluži akademskega statusa.



Japonska: Avtomobilski deli prihodnosti bodo lahko narejeni celo iz lesa. Japonski raziskovalci si prizadevajo, da bi iz lesne kaše ustvarili

močan material, ki bi v vozilih lahko nadomestil jeklene dele. Po besedah raziskovalcev z Univerze v Kjotu naj bi bil leseni material enako močan kot jeklo, vendar kar 80 odstotkov lažji. V projektu poleg japonske vlade sodelujejo tudi avtomobilski proizvajalci, ki pomagajo pri razvoju novega materiala. Ta je primeren za izdelavo avtomobilskih vrat, blatnikov in pokrova motorja. Raziskave med drugim predstavljajo del iniciative, da bi bili avtomobili v prihodnosti lažji, posledično pa bi se zmanjšale tudi emisije, ki jih spuščajo v ozračje.

Raziskovalni simpozij 2017

Rdeča nit letošnjega simpozija je bila informatika

Tekst: Urša Zidanšek

V četrtek, 12. oktobra 2017, se je več kot 140 gostov udeležilo 13. raziskovalnega simpozija skupine Impol, ki je potekal v Hotelu Jakec na Treh Kraljih. Tudi tokrat je bil simpozij razdeljen na štiri sklope. Po uvodnem pozdravu glavnega izvršnega direktorja skupine Impol Edvarda Slačka so bili v prvem sklopu predstavljeni razvojni izzivi in izkušnje drugih podjetij ter izzivi, ki jih za skupino Impol prinaša Industrija 4.0. Ta del je med udeleženci sprožil zanimivo debato o visoki vrednosti podatkov in njihovem varovanju ter obvladovanju v okviru digitalne revolucije. V drugem sklopu na simpoziju je bil poudarek na tehnologiji in razvojnih smernicah, predstavljen pa je bil tehnološki napredek divizij livarništvo, stiskalništvo in valjarništvo. Tretji sklop se je nanašal na teme s področja organizacije, poslovanja in kadrov. Za zaključek so bile v četrtem sklopu predstavljene tudi nove metode in programska orodja. Simpozij se je zaključil s kosilom in sproščenim druženjem udeležencev na bowlingu.

13. raziskovalni simpozij skupine Impol

več kot **140** udeležencev

4 tematski sklopi

13 predavanj

17 predavateljic in predavateljev

neskončno novih idej

Glavni izvršni direktor Edvard Slaček je v uvodnem nagovoru svoje dolgoletne izkušnje strnil v pet temeljnih usmeritev za uspešno opravljeno delo. Njegove usmeritve so naslednje:

1. Delajte to, v čemer uživate, kar vas zanima in v čemer ste dobri. Le tako boste zjutraj z nasmeškom vstali, se veselili dneva, ki vas čaka, in se pri zadanih nalogah potrudili po svojih najboljših močeh. Navdušenje nad delom je tisto, ki nadpovprečne ločuje od povprečnih.

2. Upošteвайте ljudi okoli sebe in se potrudite, da se v vaši družbi počutijo spoštovane. Ljudje se nikoli ne bodo vedli povsem tako, kot bi si želeli, prav tako tudi ne bodo vedno dosegali zahtevanih rezultatov. Umetnost dela z ljudmi je prav v tem, da se v vaši družbi počutijo dovolj varne, da lahko naredijo napake in istočasno dovolj motivirane, da želijo svoje napake odpraviti.

3. Bodite odkriti. Zaupanje drugih si boste zaslužili le z odprtim dialogom, kjer so argumenti obeh strani jasni in transparentni. Ustvariti zaupanje je dolgotrajen proces, ki ga ne morete utrditi s figo v žepu.

4. Prevzemite odgovornost: Naj bo to nova naloga, naj bo to redno delo ali pa napaka, ki se vam je pripetila. Ne iskati krivca v drugih. Le s prevzemanjem odgovornosti lahko spremenite svoje vedenje in s tem tudi izboljšate rezultate vašega dela.

5. Zavedajte se, da nikoli niste tako dobri, da ne bi mogli biti še boljši. Pot do napredka v prihodnosti je spodbujena le z občutjem nelagodja v sedanjosti. Ko si enkrat mislite, da ne morete več ničesar izboljšati, ste nehali ustvarjati.



Glavni izvršni direktor skupine Impol, Edvard Slaček

Predstavniki Impola-TLM in Impola Seval so veselo poklepotali in se nastavili fotografskemu objektivu



Darja Spindler, SimFin

Teme na simpoziju so bile raznolike in zelo dobro predstavljene. Všeč mi je, da na simpoziju vedno slišimo kakšne zanimive teme »od zunaj«. Dobro je tudi, da se povezujemo z našimi družbami iz tujine. Opažam še, da so naši predavatelji vedno bolj suvereni v svojih nastopih in postajajo že pravi govorniki.



Edvard Slaček, Irena Šela, Vlado Leskovar, Bojan Gril



Danijela Troskot, Impol-TLM

Odlična organizacija raziskovalnega simpozija je pokazala, kako pomembno je, da vedno sledimo hitremu razvoju in napredku vseh tehnologij, ki so pomembne za sodelovanje z vsemi zaposlenimi. Najzanimivejši del je bil prikaz načrta razvoja v okviru

Industrije 4.0 na različnih področjih, tudi na področju razvoja kadrovskega potenciala.



Med predavanji so predavatelji odgovarjali tudi na vprašanja občinstva

Dejan Bevc, Impol R in R

Teme na simpoziju so bile zelo zanimive, z velikim zanimanjem sem prisluhnil temam, ki se vežejo na področje mojega dela. Organizacija je bila odlična, morda drugo leto vključite še kakšne vmesne popestritve z razvedrilnim programom.



Odmori so čas za sproščen klepet



Dejan Gostenčnik, Impol

Na kratko: v redu je bilo! Teme so bile poljudno predstavljene, večinoma vsem razumljive in zelo poslušljive. Predlagam, da prihodnje leto povabimo še kakšnega svetovnega akterja iz sveta aluminija, morda našega kupca ali dobavitelja.



Resne teme, resni obrazi

Mirko Stegne, Alumat

Simpozij je bil dobro izpeljan, teme so bile vsebinsko v redu in dobro predstavljene. Morda bi bilo prihodnje leto zanimivo slišati, kako so bili realizirani in izpeljani projekti, ki so bili predstavljeni.



Izmenjava mnenj med Impolom-TLM in Impolom Seval





Dvorana Hotela Jakec je bila polna

1. sklop: Razvojni izzivi

Jaka Klemenc, Akrapovič

Akrapovič je v svetu priznana kot zelo inovativno in visokotehnoško podjetje, ki izdeluje izpušne sisteme. Oddelek za raziskave in razvoj za področje dirkanja sodeluje z več deset zmagovalnimi dirkaškimi ekipami. Več kot 100 svetovnih prvakov je svoje naslove doseglo z izpušnimi sistemi Akrapovič. Projektno vodenje je v podjetju osnovni proces pri razvoju novih izdelkov. Prav tako so pomembni podporni procesi znotraj razvoja, kot so: testiranja, inženiring zvoka, numerične simulacije, raziskave in preizkušanja na področju materialov in elektronskih komponent ter ostali procesi, ki generirajo bistven del strokovnega znanja.

Med pomembnejše razvojno-tehnološke izzive sodijo napredni materiali, kot so titanove zlitine, karbonska vlakna in druge - vse s ciljem znižati težo izdelka na minimum, ohranjati njegovo vzdržljivost in zagotavljati zmogljivost na najvišjem nivoju. V prihodnosti izzive prinašajo nove regulative na področju emisij zvoka in škodljivih plinov in tudi nekatere nadaljnje možnosti razvoja produktov.

Jasmina Golob, Aleš Gros, IBM Slovenija

Industrija v tesni povezavi z razvojem informacijskih rešitev doživlja svoj naslednji revolucionarni korak. Industrija 4.0 danes v »standardno industrijo« prinaša nove rešitve, kot so:

- internet stvari (angleško IoT – Internet of Things),
- big data: zbiranje in obdelovanje podatkov v realnem času,
- uporaba analitičnih rešitev za simuliranje in napovedovanje dogodkov,
- računalništvo v oblaku za optimalno izrabo in povezovanje računalniških virov,
- kibernetska varnost,
- agilni procesi in organizacija poslovanja in proizvodnje.

Prihodnost IT-sektorja in s tem celotnega življenja bo oblikovala uporaba t. i. kognitivnih rešitev. Kognitivni sistemi k obdelavi in analizi podatkov dodatno prinašajo učenje in razumevanje informacij, podanih v različnih oblikah in virih, kot so npr. nestrukturirani teksti in članki, slike ...

IBM s svojimi izkušnjami in rešitvami sodeluje s pionirji Industrije 4.0 in s tem postavlja temelje prihodnosti naslednje industrializacije. Z rešitvami, kot so IoT, upravljanje procesov, shranjevanje in analitična obdelava podatkov, predstavlja stabilnega partnerja podjetjem pri transformaciji v Industrijo 4.0.

Dr. Peter Cvahte, skupina Impol

Prehod podjetja v upravljanje poslovanja, ki je skladno s smernicami nove industrijske revolucije, je sestavljen iz kompleksnih korakov. Ko podjetje učinkovito obvladuje digitalizacijo, lahko prehaja v nadaljnje faze industrije 4.0. Skupina Impol na določenih segmentih že obvladuje področja digitalizacije, kot so npr. sledljivost izdelave izdelkov v proizvodnji, opremljenost večjega deleža strojev s PLC-ji in povezanost s SCAD-o, izgradnja določenih delov informacijskih sistemov ipd. Vsekakor je pred nami dolga pot, ki zahteva primarno ureditev digitalizacije, istočasno se moramo pripravljati za osvajanje sodobnih tehnologij in tako zagotavljati sledenje konkurenci. Pospešen razvoj informatike bo nujno potreben, da bo skupina Impol uspešno sledila viziji Industrije 4.0.



V sredini Janez Langus (C3M)



Jaka Klemenc



Dr. Peter Cvahte



Le katere teme so se dotaknili?



Jasmina Golob



Aleš Gros

2. sklop: Tehnologija in razvojne smernice

Marina Jelen, Impol LLT

Divizija livarništvo se v celoti prilagaja potrebam ostalih dveh divizij. Namen naložb je večanje kapacitet, večanje produktivnosti, nižanje stroškov, obvladovanje vhodne surovine in izboljšanje kakovosti izdelkov. V sklopu naložb v Impolu LLT smo povečali talilne kapacitete za izdelavo drogov in kapacitete nove linije za homogenizacijo drogov, v prihodnjem letu se zaključuje nova talilno-livna linija za izdelavo bram in litih palic ter posodobitev komorne peči za homogenizacijo drogov.

Naslednji zalogaj bo izboljšanje kakovosti livarniških izdelkov z izvajanjem raziskav ter razvoj novih postopkov, tehnologij in izdelkov, da zadostimo vedno ostrejšim kakovostnim zahtevam odjemalcev.

Lastne livarniške kapacitete zagotavljajo prednost skupine Impol: fleksibilnost in ekonomsko sprejemljivo izdelavo najzahtevnejših vhodnih surovin za vse proizvodne procese divizij stiskalništva in valjarništva.

Jure Stegne, Impol PCP

Proizvodnja stiskalništva je v Impolu PCP organizirana na sedmih stiskalnicah. Vsak proces ima svojo specifiko izdelave določenega izdelka, zato je treba vsakega optimalno izkoristiti za doseganje maksimalne kapacitete in dodane vrednosti. Tako ima Alumobil prednost visoke produktivnosti pri nizkem pretočnem faktorju, profilarna možnost izdelave specialnih profilov z visoko dodano vrednostjo, cevarna pa visoko dodano vrednost na programu stiskanja težkognetnih zlitin, hladno obdelanih palic in brezšivnih cevi za avtomobilsko industrijo. Zaradi rasti prodaje je predvidena nadaljnja širitev z nakupom dveh novih stiskalnic, v okviru livarne pa nova linija za proizvodnjo litih palic za kovanje. Z obstoječo tehnologijo bomo lahko delno zapolnili kapacitete na novi 25-MN stiskalnici s palicami za kovanje ter nemoteno razvijali specialne profile za absorpcijo energije in profile z visokimi mehanskimi lastnostmi serije 6xxx. Kapacitete litih palic za kovanje bomo zapolnili z že osvojenimi kupci stiskanih palic. Povsem nova tehnologija izdelave vseeno predstavlja največji tehnološki izziv za optimalno izkoriščanje linije in doseganje vrhunske kakovosti. Z novo linijo 35-MN direktne stiskalnice bomo razširili program stiskanja brezšivnih cevi serije 2xxx, 5xxx in 7xxx.

Mag. Bojan Kropf, Impol FT

Družba Impol FT v letu 2017 načrtuje prodajo v obsegu 52.000 ton izdelkov, kar predstavlja 37-odstotni delež prodaje in zaseda prvo mesto proizvajalca v diviziji valjarništvo.

Specializacijo proizvajalca predstavljajo: dvojčene folije 8-50 µm, finstock, avtomobilski finstock in tanki trakovi 50-500 µm, rondele in izsekani formati, rebraste pločevine vseh komercialnih formatov.

Skupno število raziskovalnih nalog v letu 2016 je bilo 11. Razvilo se je šest novih tehnologij, izboljšala se je ena zlitina, razvili smo sedem novih izdelkov. Število raziskovalnih nalog v tem letu je osem, dve pa se nadaljujeta iz preteklega leta. V skupini bomo na toplem valjanju do sredine leta 2018 uvedli matematične modele, kjer prehajamo na dinamično tehnologijo kratkoročne in dolgoročne adaptacije planov valjanja s pomočjo umetne inteligence. Implementacija modelov se bo izvedla tudi na homogenizaciji bram.

Ninko Tesić, Impol Seval

Glavne prednosti Impola Seval so lastna livarna blokov s širokim naborom zlitin, neodvisnost od eksterne nabave blokov, velika fleksibilnost proizvodnje, specializacija pri proizvodnji zlitin, ki vsebujejo velik odstotek magnezija, ter proizvodnja izdelkov za eloksiranje barvanih izdelkov. V obdobju zadnjih dveh let je Impol Seval razvil številne izdelke. V skladu s strategijo razvoja Impol Seval načrtuje še razvoj tehnologije za proizvodnjo traku za avtomobilsko industrijo (strukturne komponente) brez pojava Lundersovih linij in PLC-efekta po deformaciji, povečanje proizvodnje eloksiranih izdelkov, razvoj perforiranih barvanih in nebarvanih trakov, ščetkanih in poliranih TV-plošč ter HV-pločevine. Razvoj vseh novih izdelkov bo prispeval k povečanju obsega proizvodnje izdelkov z večjo dodano vrednostjo in k povečanju dobička.

Naša vizija za prihodnost sledi strategiji razvoja divizije in se nanaša na razširitev obsega izdelkov za avtomobilsko industrijo, povečanje stopnje finalizacije v obstoječi proizvodnji in razvoj barvanega programa.

Šime Bukić, Impol-TLM

Od prihoda Impola v Šibenik do danes so potekale številne aktivnosti in vse sledijo cilju zagotavljanja kakovosti, produktivnosti in kontinuitete proizvodnje. Poseben poudarek je namenjen kontejnerski foliji, ki je strateški izdelek Impola-TLM. Vizija za prihodnost družbe Impol-TLM je skladna s strategijo valjarn in temelji na izdelkih za avtomobilsko industrijo. Predpogoj za slednje so TVT širine 2.200 milimetrov. Obeti za nadaljnji razvoj družbe so dobri.

Marina Jelen



Jure Stegne



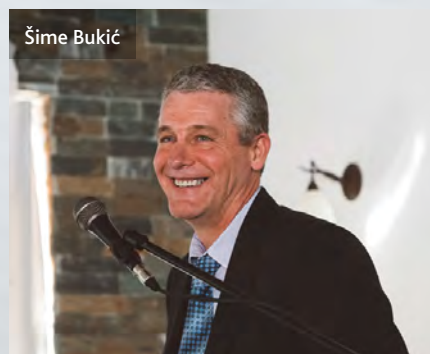
Mag. Bojan Kropf



Ninko Tesić



Šime Bukić





Tudi povabljeni gostje (na sredini Roman Stegne) so bili navdušeni nad predavanji

3. sklop: Organizacija, poslovanje in ljudje

Barbara Hribernik Pigac, Impol R in R

Sistemi kakovosti so potrebni za doseganje, ohranjanje in dokazovanje skladnosti z zahtevami na področju kakovosti, zdravja, varnosti, okolja in družbene odgovornosti v skupini Impol. Pomembno je, da so integrirani v naše delo in niso sami sebi namen. Do maja 2018 se moramo pripraviti za prehod na novi standard ISO 9001:2015 in IATF 16949:2016, kot se po novem imenuje avtomobilski standard. Priprave smo izkoristili tudi za prenovo sistemov kakovosti, ki je vključevala naslednje aktivnosti:

- jasno je opredeljeno vodstvo, ki zajema oba izvršna direktorja in direktorje vseh družb, ki v Sloveniji proizvajajo in prodajajo izdelke pod blagovno znamko Impol;
- pripravljen je enoten poslovnik;
- pripravljena je knjiga procesov;
- pripravljena je enotna politika kakovosti, ki združuje vse standarde v skupno politiko;
- definirana so ključna tveganja in priložnosti po vseh procesih;
- definirano je novo delovno mesto v Impolu, d. o. o., in sicer vodja sistemov kakovosti.

Izdan je enoten, skupen poslovnik, ki velja za vse družbe, ki v Sloveniji proizvajajo in prodajajo izdelke pod blagovno znamko Impol. To pomeni večjo transparentnost, lažje usklajevanje in manj administrativnega dela. Poslovnik kakovosti ni namenjen samo presojevalcem, ampak tudi zaposlenim, poslovnim partnerjem in okolju. Izdelali smo tudi nov dokument – knjigo procesov, v katerem so definirani vsi procesi in njihove interakcije.

Mag. Tadej Lozinšek, Impol PCP

Vitka proizvodnja je v svetu eden najbolj uveljavljenih konceptov za izboljšanje poslovanja podjetij. Temelj pristopa je sistematično odpravljanje potratnih aktivnosti v vseh procesih, pri uvajanju stalnih izboljšav pa sodelujejo vsi zaposleni. Glavni učinki, ki jih podjetje lahko pričakuje od uporabe pristopa vitke proizvodnje, so:

- urejeno delovno okolje,
- večja produktivnost,
- izboljšana kakovost,
- zmanjšanje stroškov in s tem povečanje dobička,
- večja varnost,
- izboljšanje delovne morale zaposlenih,
- zmanjšanje delovnih nezgod,
- zadovoljni odjemalci.

Dosedanje izkušnje projektne pisarne kažejo, da je učinkovitost metod vitke proizvodnje največja tam, kjer vodstvo izkazuje jasno podporo in sodelovanje. Tudi sama preljuba koncepta vitke proizvodnje je v največji meri odvisna od vodstva in zaposlenih v delovnih sredinah. V prihodnosti bomo potrebovali še veliko podpore, motivacije in predanosti, da bomo skupino Impol postavili na zemljevid vitkosti.

Nina Potočnik, Kadring, in Tomaž Bergant, ResEvo

Prehod v poslovanje skladno z usmeritvami Industrije 4.0 podjetjem prinaša številne izzive na področju upravljanja s človeškimi viri, kjer se pojavljajo vse večje potrebe po upravljanju znanja, razvoju kompetenc in obvladovanju kompleksnosti sprememb. S pomočjo novega informacijskega sistema HRM 4.0 ima skupina Impol ustrezno platformo za obvladovanje kompleksnosti upravljanja s kadri. Nov informacijski sistem omogoča razvoj kadrov s pomočjo ciljnega vodenja, spremljanja aktivnosti, razvoja kompetenc, upravljanja z znanjem, merjenja delovne uspešnosti (ocenjevanje po metodi 360 stopinj), spremljanja dinamike v podjetju (merjenje organizacijske klime, anketni vprašalniki, forumi), spodbujanja inovativnosti (prijave koristnih predlogov, inovacij), obvladovanje področja varstva pri delu (evidence, zdravniški pregledi, delovne nezgode, incidenti) in dajanja povratnih informacij. Napredna analitika omogoča ažurno spremljanje ključnih kazalnikov razvoja kadrov, obenem pa sistem s svojo povezljivostjo s ključnimi institucijami, kot sta Zavod za zaposlovanje in Zavod za zdravstveno varstvo, močno poenostavlja administrativne procese in procese poročanja. Nova IT-rešitev vsakemu zaposlenemu omogoča tudi dostop do aplikacije s pomočjo pametnega telefona. S tem spodbuja osebni razvoj, dvosmerni tok komunikacije, gradnjo pripadnosti in poenostavlja obvladovanje podatkov.

Barbara Hribernik Pigac



Mag. Tadej Lozinšek



Tomaž Bergant



Nina Potočnik



4. sklop: Nove metode in programska orodja

Dr. Jožef Medved, Naravoslovnotehniška fakulteta, Oddelek za materiale in metalurgijo

Strjevanje večine aluminijevih zlitin poteka dendritsko. Med strjevanjem velikih ulitkov, kot so brame in drogovci, lahko pride do makro- in mikrosegregacij. Makrosegregacije lahko presegajo razdalje difuzijskih poti in jih ne moremo odpraviti s homogenizacijo. Temu pojavu se je treba izogniti s primernim načrtovanjem livno-strjevalnega procesa. S homogenizacijskim žarjenjem lahko vplivamo na mikrosegregacije.

Numerična določitev časa in temperature za ustrezno eliminiranje neželenih segregacij je v modernem načrtovanju neobhodna, a težavna. Potrebna so eksperimentalna testiranja ustreznih parametrov.

Rafko Atelšek, Impol Infrastruktura

Strošek energije je pomemben dejavnik pri končni ceni naših proizvodov, zato je obvladovanje porabe zelo pomembno za konkurenčnost naših izdelkov na trgu. Do sedaj smo imeli možnost sprotne spremljanje trenutne porabe energije le pri nekaj največjih porabnikih. Uvedba energetskega informacijskega sistema nam zagotavlja spremljanje trenutne porabe na vseh večjih strojih. Spremljamo porabo vseh energentov: električne energije, zemeljskega plina in tehnološke vode.

Sistem je postavljen tako, da nam omogoča več vrst hitrih pregledov podatkov. Dodano je tudi avtomatsko odčitavanje mesečnih obračunskih podatkov in nadzor nad delovanjem toplotovodnih kaloriferjev za ogrevanje proizvodnih prostorov. Skupno spremljamo približno 330 merilnih mest, od tega 240 meritev električne energije, 50 meritev zemeljskega plina in 40 meritev tehnološke vode.

Dr. Tomaž Šuštar, C3M

Ideja o razvoju »online« kvalitativne in kvantitativne metode določanja nekovinskih vključkov v kovinski osnovi s pomočjo optične emisijske spektroskopije (OES) je prisotna že nekaj desetletij.

V sodelovanju s strokovnjaki iz podjetja C3M smo v skupini Impol razvili industrijsko metodo preverjanja vsebnosti vključkov v vzorcih zlitine AC52 v litem stanju (»gobice«). Metoda je bila razvita na podlagi statistične analize izmerjenih OES signalov reprezentativnega nabora vzorcev.

Uspešnost metode smo preverjali s kvantitativnimi metalografskimi preiskavami vključkov in po dveh letih raziskav dosegli razmeroma dobro ujemanje rezultatov. Analizne kriterije še izpopolnjujemo z namenom, da bi dosegli še večjo zanesljivost kontrole kakovosti. V nadaljevanju projekta želimo razviti programske filtre, ki bi omogočali določeno klasifikacijo vključkov po kemijski sestavi (npr. na okside, karbide, boride ipd.).

Metoda je v postopku validacije in pričakujemo, da se bo v letu 2018 pričela postopoma uporabljati v skupini za »online« kontrolo kakovosti taline.

Uroš Kovačec, Impol LLT

Visok potencial industrializacije in vključevanje umetne inteligence na področju informatike z interdisciplinarnim značajem omogoča integracijo racionalno razvitih algoritmov, s katero je možno doseči popolno skladnost razvoja ekspertnih sistemov, podatkovnih baz in generiranih programskih kod za potrebe celovite napovedi ter optimizacije postopkov proizvodnega procesa.

S pomočjo programskega razvitih orodij platforme OptiAI so bili validirani algoritmi za doseganje optimalnih dosežkov recepture vložka in ekonomskih kazalnikov, ki temeljijo na podlagi kompletne karakterizacije vhodne surovine iz skladiščnih kapacitet (vrsta surovine, kemija, oblika, kontaminiranost, debelinski razred, nasipna gostota, cena ...).

Z metodologijo kognitivnega programiranja lahko v nadaljevanju dosežemo najvišjo stopnjo napovednih funkcijskih zveznosti kemijskih lastnosti ter robnih pogojev proizvodnega procesa v odvisnosti od zelenih oziroma doseženih mehanskih lastnosti. S procesi učenja obstoječih vhodnih baznih podatkov v nevronske mreže bo v prihodnje možno dodatno povečati fleksibilnost proizvodnega procesa in/ali modificirati nove meje intervalov kemije zlitin.



Dr. Jožef Medved



Rafko Atelšek



Dr. Tomaž Šuštar



Uroš Kovačec



Uradni del predavanj je z nasmeškom zaključil Uroš Kovačec

Kaj dogaja?

Družbe poročajo

Zbrala: Urša Zidanšek

Impol Infrastruktura

- Trenutno je naš največji gradbeni projekt gradnja proizvodne hale Impola FinAl. Poleg tega je v zaključni fazi širitev hale Rondal. Zaključili smo z rekonstrukcijo cevovoda tehnološke vode v dolžini 350 metrov.
- Za širitev proizvodnih prostorov profilarne pripravljamo projektno dokumentacijo za pridobitev gradbenih dovoljenj in za izvedbo del.
- V sklopu vzdrževalnih del smo obnovili fasade na skladiščnih prostorih ob potoku, trenutno je v obnovi fasada na severni strani cevarne.

Proizvodna hala za družbo Impol FinAl bo omogočila širitev proizvodnje in prodajnega programa izdelkov



Pregled po letalskem standardu EN 9100

- Med 5. in 6. oktobrom smo imeli preliminarni pregled pripravljenosti na certifikacijo po letalskem standardu EN 9100. Pregled je izvedla gospa Suzana Richter, zunanja sodelavka zagrebške podružnice nemške certifikacijske hiše DQS, ki se lahko pohvali z največ izdanimi certifikati po standardu EN 9100. Gospa Richter je bila kot vodja kakovosti in predstavnik vodstva zaposlena v podjetju, ki je bilo neposredni dobavitelj letalske industrije. Med pregledom se je presojevalka seznanila s procesi v Impolu PCP, Impolu LLT in v Stampalu SB. Podrobneje je pregledala proizvodni proces PP cevarna. Njena okvirna ocena po zaključku pregleda je bila, da imamo žal izpolnjenih približno 60 odstotkov zahtev standarda. V poročilu, ki ga je pripravila po pregledu, ocenjuje, da bo Impol s prehodom na standard IATF 16949, ki se načrtuje spomladi 2018, zahtevam letalskega standarda EN 9100 že zadostil približno 90-odstotno.

Impol PCP

- V celotnem vzdrževanju družbe Impol PCP se izvajajo priprave na decembrske remonte, kjer bo ponovno preveč dela in premalo časa.
- V vzdrževanju v PP profili se izvajajo aktivnosti za posodobitev peči 28-MN stiskalnice – nova plinska peč in vroča žaga. Izvajajo se tudi aktivnosti za postavitev nove 24-MN stiskalnice, in sicer prestavitev stikališča, novi hladilni stolp z bazenom in prestavitev lužilnice.
- V PP Aluminobil se poleg rednih vzdrževalnih del izvajajo še aktivnosti 5S.
- V PP cevarna poteka optimiranje nove stružne linije Puma. Izvajajo se aktivnosti za delno posodobitev kombinirane vlečne linije Schumag 4 in pripravljalna dela za posodobitev prhalne naprave na 35-MN stiskalnici.

V cevarni optimizirajo novo stružno linijo



Impol LLT

- Uspešno smo odlili prve brame na novih livnih komorah proizvajalca Almec debeline 510 mm za potrebe valjarne v Impolu-TLM.
- V uporabo smo dali novo stiskalnico za stiskanje žlindre, ki zagotavlja vračanje večjega deleža aluminija iz žlindre nazaj v proizvodni proces.
- Intenzivno se pripravljamo na ustavitev litega traku ob koncu leta in odstranitev obstoječe ter montažo nove talilno-livne opreme.
- Služba vzdrževanja že pripravlja vse potrebno za izvedbo novoletnih vzdrževalnih del.

Nova stiskalnica za stiskanje žlindre





Alumobil postaja vitek

Vpeljava 5S in vizualizacije, pričeli tudi z linijskim nadzorom

Tekst: Janez Jančič, tehnolog vzdrževanja 1

Vitko proizvodnjo smo v PP Alumobil začeli vpeljevati z enostavnimi aktivnostmi, ki so upoštevale načela vitke proizvodnje. Pri določanju korakov za postopno vpeljevanje vitke proizvodnje je sodelovala naša ekipa, ki je odgovorna za izvedbo projekta, in zaposleni v PP Alumobil.

Po zastavljenem planu smo pričeli s čiščenjem in odstranjevanjem nepotrebnega materiala in s sortiranjem materiala in orodja. Naš cilj je bil, da vse naredimo bolj pregledno in lažje dostopno. Čistilni pribor, osnovno ročno orodje in specialno orodje smo namestili na točno določeno mesto, ki se nahaja čim bližje mestu uporabe

in ga tudi jasno označili. V proizvodno halo smo namestili vizualizacijske table, kjer so razvidni kazalniki proizvodnje in vzdrževanja ter splošna obvestila za zaposlene. Določili smo odgovorne osebe za čiščenje prostorov, kar smo izpostavili na vizualizacijski tabli. Odgovorni vsakih 14 dni izvedejo linijski nadzor, pregledajo vse zahtevane aktivnosti in določijo odgovorne osebe za izvedbo posameznih aktivnosti.

Prvi učinki vpeljave vitke proizvodnje:

- boljša preglednost nad pripomočki in orodjem, ki se potrebuje v procesu,

- čistejše delovno okolje in proizvodna oprema,
- večja informiranost zaposlenih.

Odzivi zaposlenih so pozitivni. Sodelavci se zavedajo, da je organizirano in čisto delovno okolje prijaznejše. V urejenem delovnem okolju se bolje počutijo in so bolj motivirani. Sami predlagajo izboljšave in nove aktivnosti za izboljšanje stanja. V prihodnje želimo najprej realizirati vse aktivnosti, ki smo jih zastavili do sedaj. Uredili bomo sistemsko razporeditev in označitev pripomočkov, orodja in opreme. Na ta način bomo še dodatno ozavestili in poudarili pomen vitke proizvodnje pri vseh zaposlenih.

Mnenje vodij



Matjaž Sternad, vodja PP Alumobil

Z uvajanjem metode 5S smo začeli v začetku letošnjega leta. Danes jo dobro obvladamo in v celoti sledimo vsem njenim načelom. Novost, ki jo je prinesla uvedba metode, je predvsem to, da ni treba vsak teden opozarjati na iste nepravilnosti. Z izmensko odgovornostjo posameznih območij smo spodbudili tudi zdravo mero tekmovalnosti, saj je zaposlenim pomembno, katero

območje bo bolj urejeno. Največja prednost metode 5S je v tem, da vedno veš, kje so stvari, ki jih potrebuješ. Imaš tudi pregled, kdaj je določena stvar izginila ali se je uničila in jo lahko pravočasno zamenjaš. Čeprav smo bili mnenja, da so stvari v PP Alumobil urejene, je metoda 5S pokazala, kje imamo še možnost izboljšanja, predvsem zaradi dejstva »več oči več vidi«. Z veseljem tudi ugotavljam, da so začeli zaposleni v PP Alumobil samoiniciativno izboljševati čistočo v proizvodnji in dajejo predloge, kako bi lahko stanje še izboljšali. Tako so npr. začeli čistiti zaščitne ograje, na kar sam še pomislil nisem.

Mag. Tadej Lozinšek, vodja vzdrževanja v Impolu PCP

Alumobil ima najnovejšo proizvodno halo in najnovejšo opremo v Impolu in je tudi pred 5S že bil lepo urejen.

Ko smo v Alumobilu pričeli z vpeljevanjem metode 5S, se je vseeno pokazalo, da obstaja še kar nekaj stvari, ki jih je mogoče bolje urediti, kot so bile do sedaj.

Bolj urejeno delovno okolje ima številne pozitivne vplive:

- pripomore k bolj varnemu delu – to pomeni, da lahko preprečimo kakšno nezgodo pri delu;
- kupcem daje privlačnejši izgled – urejeno okolje ponavadi pomeni, da so tudi ostale stvari na visokem nivoju (dokumentacije, kakovost);
- pripomore k boljšemu počutju zaposlenih in posledično prinese večjo učinkovitost;
- če so orodja in pripomočki v bližini mesta, kjer jih uporabljamo, to pomeni tudi hitrejšo opravljanje dela.





Akrapovič: tradicija in uspeh brezčasnega pionirja

»Tudi naša običajna stranka dobi izpuh, ki je narejen enako kot izpuh za tekmovalce«

Tekst: Urša Zidanšek

Akrapovič je v svetu priznано kot zelo inovativno in visokotehnološko podjetje, ki se ukvarja z izdelavo izpušnih sistemov. Znamka Akrapovič je sinonim za najvišjo raven oblikovanja, izboljšano zmogljivost ter nepogrešljiv in enkraten zvok izpušnih sistemov. Izdelke za motocikle in športne avtomobile izdeluje več kot 1000 predanih in usposobljenih zaposlenih. Oddelek za raziskave in razvoj za področje dirkanja sodeluje z več deset zmagovalnimi dirkaškimi ekipami. Več kot 100 svetovnih prvakov je svoje naslove doseglo z izpušnimi sistemi Akrapovič. In kot pravijo v podjetju: to je šele začetek dolge in razburljive poti. **O viziji in poslovanju smo se pogovarjali z direktorjem razvoja in raziskav v podjetju Akrapovič, Jako Klemencem, ki je bil tudi eden izmed predavateljev na Impolovem raziskovalnem simpoziju.**

Kaj je bilo tisto ključno, da je podjetje postalo tako uspešno?

Že od samega začetka je bil ključen odličen produkt. V letošnjem letu opremljamo več kot 80 tekmovalnih ekip z vsega sveta, od motoGP do motokrosa, v katerem smo septembra postali svetovni prvaki. Tudi naša "običajna" stranka dobi izpuh, ki je praktično narejen enako kot izpuhi za tekmovalce. Dobi torej ekskluziven, tehnično razvit in dovršen produkt.

Koliko izdelkov proizvedete na leto?

Več kot 150 000.

Koliko projektov, ki se jih lotite, je uspešno realiziranih?

Vsak projekt, ki se ga lotimo, mora biti predhodno dobro analiziran (finančno, terminsko, tehnično, strateško). Naredimo torej t. i. feasibility study, kjer izpostavimo glavna tveganja v projektu, ki jim moramo posvečati največ pozornosti med celotnim razvojem projekta. Če nam ta analiza pokaže prevelika tveganja, ki jih ne moremo ob-

Ali ste vedeli?

Igor Akrapovič je med svojo tekmovalno kariero zaradi pomanjkanja izpušnih sistemov visoke kakovosti na trgu izdelal kar lastnega - takega, ki bi zadostoval njegovim potrebam. V iskanju popolnosti je jeklo zamenjal z materiali, kot so ogljikova karbonska vlakna in titan. Leta 1991 je ustanovil svoje podjetje in zaradi visoke rasti prodaje kmalu razširil proizvodne zmogljivosti. Zaradi pomanjkanja prostorov so proizvodnjo leta 1999 preselili v nove, sodobne prostore. Da so lahko širili svojo proizvodnjo in zadostili potrebam trga, so leta 2009 odprli še lastno livarno in se leto kasneje razširili v Ameriko. Neprestane inovacije in posodobitve so pripomogle, da je nova generacija izpušnih sistemov leta 2015 pomaknila meje oblikovanja izpušnih sistemov še dlje. Osvojili so prelomnico - 100. naslov svetovnega prvaka, ki jim ga je privozil Jorge Lorenzo (Movistar Yamaha motoGP). Lansko leto so praznovali 25. obletnico delovanja, ki jim je postregla še s četrto nagrado Red Dot 2016 v kategoriji produktne oblikovanja.

vladovati, je za podjetje bolje, da se projekta ne lotimo in kapacitete sprostimo za manj tvegane projekte. Cilj je, da bi imeli vsi projekti jasno zastavljene cilje in bili uspešni. Seveda je to včasih odvisno tudi od dejavnikov, na katere kot podjetje nimamo vpliva.

Koliko izdelkov je namenjeno za tekmovalni segment?

O natančni številki ne moremo govoriti, predstavlja pa majhen delež v celotnem številu proizvedenih izdelkov. Gre za majhne serije izdelkov, saj se tekmovalni motocikli in avtomobili ves čas razvijajo, zato je treba z razvojem



Izpušnih sistemov slediti razvoju tekmovalnega vozila. Akrapovič z razvojem in izdelavo izpušnih sistemov sodeluje z večino tovarniških ekip v motoGP, WorldSBK, s svojimi izdelki je podjetje prisotno tudi na svetovnih prvenstvih v motokrosu, enduru in ostalih, kjer dirkalniki z Akrapovičevimi izpušnimi sistemi tudi zmagujejo in osvajajo prvenstva. V avtomobilskem dirkanju je podjetje še posebej prisotno na prvenstvih FIA WEC in DTM ter na relijih, kot je Dakar.

Kje si bo podjetje Akrapovič iskalo svoje mesto, če se bodo napovedi o poplavi električnih vozil uresničile?

Podjetje Akrapovič obvladuje tehnologijo izdelave produktov iz titana in ogljikovih vlaken, torej materialov, ki veljajo za lahke. Značilnost električnih avtomobilov in hibridov, ki potrebujejo tudi izpušni sistem, je povišana teža zaradi uporabe baterij. Akrapovič lahko s svojim znanjem in tehnologijami na področju izdelave lahkih komponent, tudi strukturnim, tem avtomobilom pomaga znižati težo. Na drugi strani se Akrapovič osredotoča predvsem na motocikle in športne avtomobile, torej ne na vozila, ki so masovno prisotna na trgu.

V kolikšnem deležu ste prisotni v farmacevtski in kemijski industriji?

Za farmacevtsko industrijo v lastni livarni titana izdelujemo sestavne dele za medicinsko opremo.

Je povečevanje tega deleža vaša strategija?

Strategija podjetja je diverzifikacija produktnega portfelja



Dobre prakse

Izpušni sistem Akrapovič Racing Line (Titanium) za YAMAHA TMAX, dobitnik prestižne nagrade Red Dot Award: Product Design 2017

z uporabo ključnih hišnih tehnologij, vezanih predvsem na uporabo titana in ogljikovih vlaken.

Kako pridobivate ali vzgajate svoje ključne kadre?

Na trgu dela trenutno ni dovolj usposobljenih kadrov. Ker delujemo v specifični branži s specifičnimi produkti je težko dobiti človeka z izkušnjami na tem področju, zato ga moramo na novo izučiti. Po navadi iščemo ljudi z dobrim osnovnim strokovnim znanjem, pravo motivacijo in idejo o tem, kaj želijo delati. Takega človeka lahko izobrazimo, da postane odličen razvojni inženir, vendar je za to, da bo v celoti samostojen, potrebno več kot leto dni uvajanja. Prenos in izmenjava znanja, spretnosti in izkušenj so za podjetje ključnega pomena, zato spodbujamo izmenjavo znanj s programi uvajanja v delo, krožki znanja, mentorskimi procesi in drugimi oblikami izobraževanja, tako internimi kot tudi eksternimi. Podeljujemo tudi štipendije, omogočamo študijske prakse in sodelujemo z različnimi fakultetami.

Jaka Klemenc, direktor za raziskave in razvoj v podjetju Akrapovič, je na raziskovalnem simpoziju skupine Impol predstavil delovanje podjetja in njegovega oddelka za razvoj, med odmori pa je bil prijeten sogovornik številnim udeležencem simpozija, ki so želeli izvedeti več, predvsem o izpušnih sistemih za motocikle



28. maj 2016 se ne sme ponoviti

Protipožarno varovanje tople valjarne v Impolu-TLM s pomočjo vodne megle

Tekst: Andrej Rebernak, operativna izvedba projekta



Zakaj ste se odločili za tovrsten projekt?

Za valjarne na splošno velja visoka stopnja požarne ogroženosti. Ker je valjarna V-24 v Impolu-TLM za skupino Im-

pol izjemnega pomena, smo se

da zaradi premajhnega pretoka in pritiska vode ne zadošča potrebam. Zato smo se odločili za naložbo v lasten rezervoar vode.

2. Pridobitev ustrezne dokumentacije: pridobili smo projektno dokumentacijo, gradbeno dovoljenje in vse ostale potrebne dokumente.

3. Izgradnja temelja rezervoarja, postavitve strojnice: elektro in diesel črpalka, glavni razvodno-krmilni ventili.

4. Izgradnja cevovoda: relacija rezervoar strojnica.

5. Izgradnja cevovoda po valjarni: postavili smo cevovod po valjarni z ustreznimi gasilnimi šobami.

6. Montaža javljalnikov požara: namestili smo temperaturne in infrardeče (IR) kamere ter sirene in gumbe za aktiviranje protipožarnega sistema.

7. Signalizacija gasilcem: vzpostavili smo sistem signalizacije gasilcem.

8. Test protipožarnega sistema.

9. Prezem protipožarnega sistema.

10. Funkcionalno izobraževanje vseh zaposlenih (gasilcev, upravljalcev valjarn, vzdrževalcev ...).

Gašenje z vodo na kratko:

- 2 coni gašenja - valjarna, mazalni sistem,
- 7 con detekcije - valjarna - IR, mazalni sistem, filter emulzije, HP in LP hidravlika, odsesavanje, črpalke sump,
- polavtomatsko delovanje s tipkami,
- rezervoar za vodo neto volumna 332 m³,
- elektro črpalka 150 kW,
- rezervna diesel črpalka 150 KM,
- sistemski tlak 10 barov pri 2800 l/min,
- signalizacija do valjarne PLC in gasilcev.

Kako sistem deluje?

Gre za gašenje z vodo oziroma z vodo prho zaradi visoke temperature brame na valjarni. Ob morebitnem požaru je treba bramo, ki tehta 11 ton in je segreta na 580 °C, v valjarni ohladiti pod temperaturo samovžiga olja, kar je približno 270 °C. Za gašenje potrebujemo veliko količino vode (rezervoar s 350 m³ vode), gasiti je treba dve uri pri pretoku 2.600 litrov vode na minuto. Valjarna je opremljena z dvema conama gašenja:

- cona 1 - valjarna: zajema samo valjarno, odjemalne naprave, odvijalec, navijalec, sistem odsesavanja,
 - cona 2 - mazanje »oil mist«.
- Detekcija požara je nameščena še dodatno na HP in LP hidravliki, na filtru emulzije in na črpalkah emulzije. Sistem vodnega gašenja



Test gašenja valjarne

odločili, za dodatno zaščito. Glede na to, da je v letu 2016 že zagorela, smo se odločili, da jo dodatno protipožarno zaščitimo še s pomočjo vodne megle.

Projekt je potekal v več fazah:

1. Pridobitev ustrezne rešitve protipožarne zaščite tople valjarne: pregledali smo obstoječe hidrantno omrežje, za katerega smo ugotovili,

Tehnološka protipožarna naprava v primeru izredne situacije:

- prepreči gorenje,
- ohladi bramo na valjarniški progi s 580 °C na temperaturo pod vnetiščem hidravličnih olj, ki so prisotna v sistemih na valjarni,
- zagotovi gašenje v izrednih situacijah izpada električne napetosti.

je namenjen izrednim situacijam in služi kot podpora CO₂ protipožarnemu sistemu na valjarni. Oba sistema delujeta neodvisno.

Sam sistem deluje polavtomatsko, kar pomeni, da termični javljalniki požara in IR kamere zaznajo požar, sistem ob požaru takoj zaustavi valjarno, izklopi vire napajanja (električno energijo, komprimiran zrak) in gasilno službo obvesti o požaru na valjarni. Sporoči tudi točno mesto požara na valjarni. Gašenje je možno aktivirati ročno s požarnimi tipkami, ki so nameščene okoli valjarne in v kabini glavnega upravljalca. Za aktiviranje gašenja so usposobljeni vsi zaposleni, ki so v stiku z valjarno – upravljalci, vzdrževalci, gasilci. Ker lahko voda povzroči veliko škode tudi ob manjšem požaru, je mogoče zaustaviti gašenje z dodatno tipko in ga tudi ponovno sprožiti, če je nevarnost požara še prisotna.

Petkratno varovanje delovanja sistema

Celoten protipožarni sistem deluje tudi brez električne energije, zato je centrala opremljena z UPS-napravami. Za zagotovitev nemotenega pretoka vode je dodatno vgrajena diesel črpalka. Za popolno zanesljivost sistema je diesel črpalka opremljena z dvema zaganjačema, ki delujeta popolnoma neodvisno. Diesel motor ima vgrajene grelce, ki omogočajo direkten zagon na polno obremenitev motorja. Tudi brez električne energije tako sistem deluje popolnoma avtomatsko, saj se diesel črpalka samodejno vklopi ob padcu tlaka v sistemu. Če bi sistem »zatajil«



Rezervoar z vodo za gašenje požarov

Rezervoar z vodo:

- premer rezervoarja 8,4 m,
- višina rezervoarja 7,9 m,
- neto volumen 332,5 m³,
- bruto volumen 435,2 m³,
- polnjenje - ročno, z direktno povezavo na hidrantno omrežje,
- izolacija - steklena mineralna vlakna,
- grelec vode - 2 x 3 kW (vklop pri 5 °C),
- kontrola nivoja vode,
- zaloga za 1,5 ure gašenja.

in polavtomatski vklop na požarni tipki ne bi bil mogoč, je možno sistem aktivirati ročno v sami strojnici. Na ta način je varovanje delovanje sistema tako rekoč kar petkratno.

Sistem je varovan še z javljanjem napak, ki preprečujejo valjanje ob morebitni napaki (dovoljeno je



zaključiti prehod valjanja). Sam rezervoar je varovan s nivojskim stikalom, ki ob zmanjšanju nivoja vode dovoljuje zaključek kolobarja, nadaljnje valjanje pa je dovoljeno le ob odpravi pomanjkljivosti na sistemu. Prav tako je rezervoar izoliran in ima vgrajene grelce vode, da ob morebitni hudi zimi v Šibeniku voda v rezervoarju ne zamrzne. Valjanje na topli valjarni brez popolnoma izpraznjenega in pravilno delujočega protipožarnega sistema ni možno. Dogodka, ki se je zgodil 28. maja 2016, si namreč ne želimo ponovno doživeti. Protipožarni sistem poklicni gasilci iz Impola-TLM redno kontrolirajo in testirajo z vklopom diesel črpalke.

Skupna vrednost naložbe: približno 465.000 evrov.

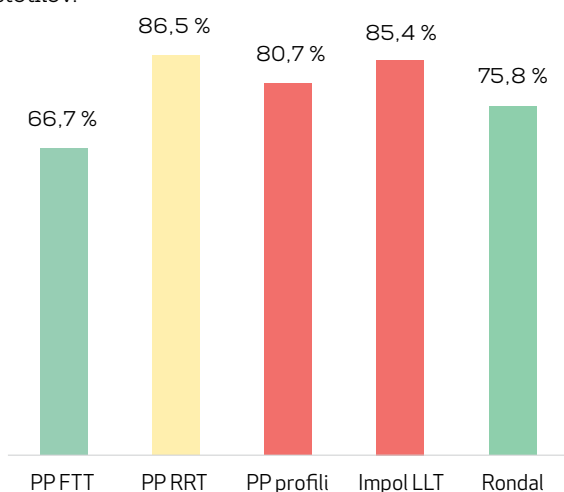
Linijski nadzor kaže spodbudne rezultate

Več nevarnosti kot opazimo, več jih lahko odpravimo

Tekst: Nejc Juhart

Standard OHSAS 18001 od nas zahteva, da se sistem nenehno izboljšuje. Linijski nadzor je eden izmed postopkov, s katerim opravljamo t. i. notranje presoje, ki so lahko ključnega pomena pri prepoznavanju in odpravljanju potencialnih nevarnosti za nastanek poškodb pri delu. Ob rednem izvajanju kontrolnih pregledov in določanju ustreznih ukrepov poskrbimo za varnejše in prijetnejše delovno okolje.

Linijski nadzor se v letu 2017 izvaja v družbah Impol PCP – PP profili, Impol LLT, Impol FT (PP RRT in PP FTT) in v Rondalu. V obravnavanem obdobju je bilo planiranih 443 kontrolnih obhodov linijskega nadzora. Realizacija opravljenih linijskih nadzorov v obdobju 1-6 znaša 79,6 odstotkov.



Graf 1: Realizacija linijskega nadzora 1-6/2017

Pregled po družbah

Skupno je bilo s strani linijskega nadzora zabeleženih 390 neskladnosti, kar je približno 140 manj kot v enakem obdobju lanskega leta. Do 1. 7. 2017 je bilo odpravljenih oziroma realiziranih 216 neskladnosti, kar predstavlja 55,4-odstotno realizacijo odpravljenih neskladnosti.

Tabela 1: Ugotovljene neskladnosti po družbah

DRUŽBA	UGOTOVLJENE NESKLADNOSTI	ODPRAVLJENE NESKLADNOSTI
Impol LLT	127	38
Impol FT (PP RRT)	52	38
Impol FT (PP FTT)	68	47
Impol PCP (PP profili)	48	24
Rondal	95	69
	390	216

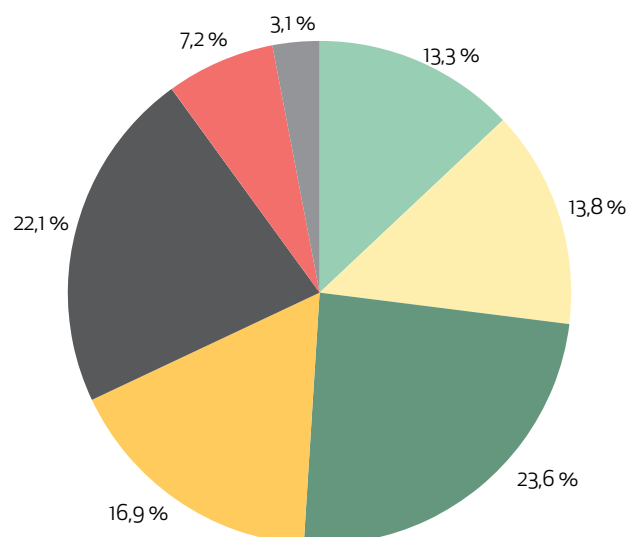
Analize kažejo, da lahko v primeru 600 prepoznanih neskladnosti s strani linijskega nadzora in ustrezno izbranimi ter izvedenimi ukrepi za njihovo odpravo preprečimo kar 10 lažjih delovnih nezgod. Če prepoznamo neskladnost, je treba upoštevati hierarhijo ukrepov.

1. Odstranitev nevarnosti.
2. Zamenjava.
3. Tehnične metode.
4. Oznake/opozorila in/ali administrativne metode.
5. Osebna varovalna oprema.

Področja in pregled ugotovljenih neskladnosti

Neskladnosti so se glede na izvor delile v sedem večjih skupin, in sicer:

- neupoštevanje navodil za delo (23,6 %),
- neupoštevanje navodil za varno delo (16,9 %),
- urejenost delovnega okolja (22,1 %),
- SRO – odpadki (7,2 %),
- SRO – nevarne snovi (3,1 %),
- delovna oprema (13,3 %),
- delovni pogoji/organizacija dela (13,8 %).



Graf 2: Neskladnosti

Najvišji odstotek vseh neskladnosti predstavljajo neskladnosti s področja neupoštevanja navodil za delo (23,6 %). Največ neskladnosti s tega področja je prepoznanih v Impolu LLT, sledi Rondal. Najmanjši delež teh neskladnosti je bil zabeležen v PP FTT (7,4 %).

Najpogostejše neskladnosti zaradi neupoštevanja navodil za delo:

- pomešan material,

- neustrezno skladiščenje,
- neustrezno odložena navezovalna sredstva,
- pretečeni roki sanitetnega materiala v omaričah za prvo pomoč.

Sledijo neskladnosti s področja urejenosti delovnega okolja (22,1 %), kjer najvišji odstotek beležijo v PP RRT (30,8 % vseh ugotovljenih neskladnosti). Najmanjši delež teh neskladnosti je zabeležen v Impolu LLT.

Najpogostejše neskladnosti zaradi neurejenosti delovnega okolja:

- ostružki ob žagah,
- neočiščena delovna mesta,
- smeti pod kolobarji,
- neurejeni delovni pulti.

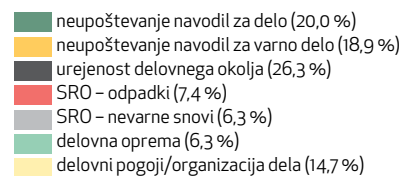
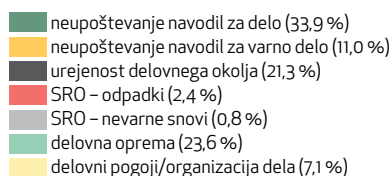
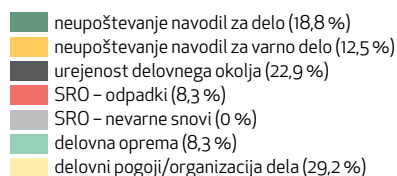
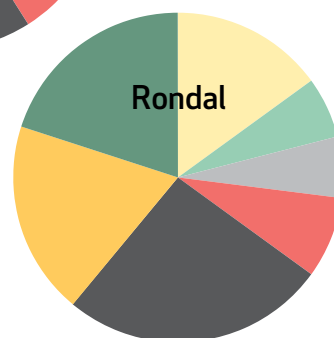
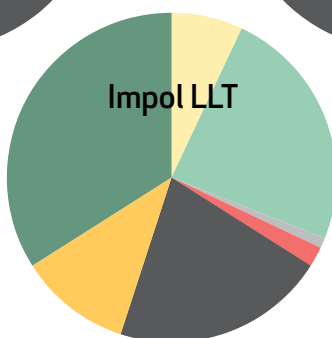
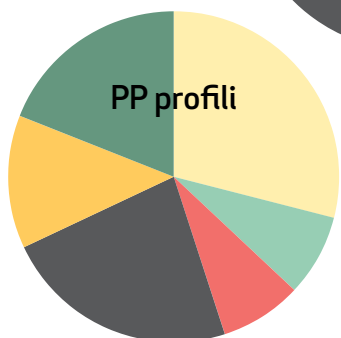
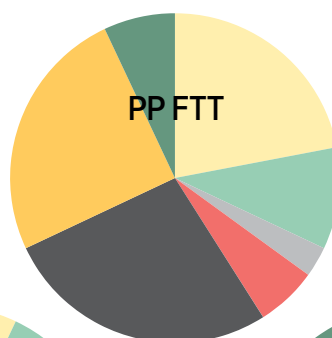
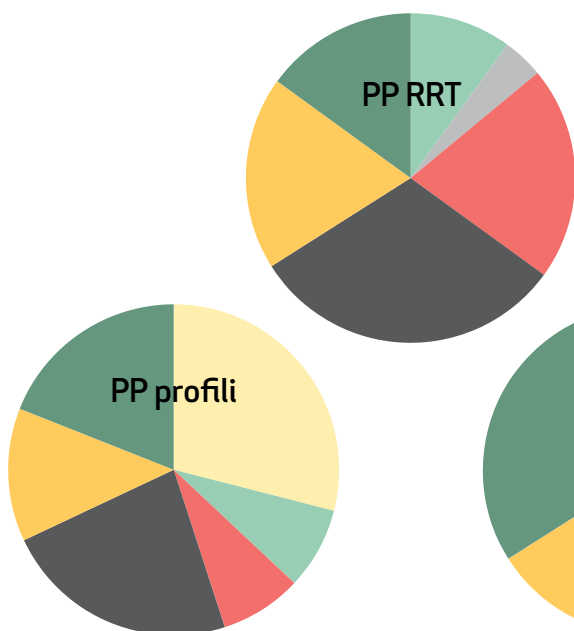
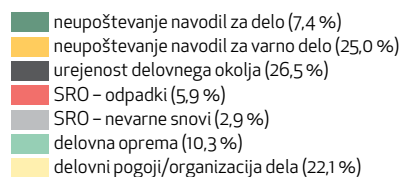
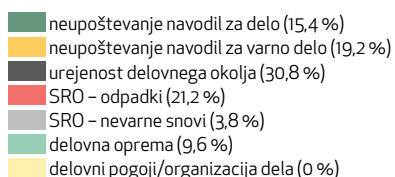
Neskladnosti s področja neupoštevanja navodil za varno

delo predstavljajo 16,9 odstotkov vseh ugotovljenih neskladnosti. Najpogostejše so v PP FTT (25,0 %), najmanj pogoste pa v Impolu LLT (11,0 %).

Najpogostejše neskladnosti zaradi neupoštevanja navodil za varno delo:

- založeni hidranti in transportne poti,
- odklenjene elektro omariče,
- neuporaba OVO (čelada in zaščitna očala),
- neprilagojena hitrost viličarjev,
- neuporaba varnostnih komponent,
- nevarno odložena delovna oprema,
- kajenje na delovnem mestu.

Podrobnejši prikaz neskladnosti po procesih prikazujejo grafi:





Intervju: Dominik Strmšek, direktor družbe Rondal

Pri ljudeh najbolj cenim entuziazem

Tekst: Urška Kukovič Rajšp

Dominika Strmška sodelavci poznajo kot energičnega vodjo, ki ima rad nove izzive. Svojo pot je takoj po diplomi iz strojništva začel v skupini Impol kot tehnolog vzdrževanja in se hitro vzpenjal po lestvici. Najprej je vodil ekipo vzdrževalcev v proizvodnem procesu profili, nato je bil štiri leta direktor Impola Infrastrukture, z decembrom 2015 pa je prvič prevzel vodenje proizvodnega podjetja in postal direktor družbe Rondal. Njegov vodstveni stil je zelo neposreden, odprt in ciljno naravn, hkrati pa zelo ceni urejenost in analitičnost. Je vedno v gibanju, tudi zasebno. Veliko mu pomenita otroka in kratki pobeži na morje.

V skupini Impol ste z delom pričeli leta 2001 kot tehnolog vzdrževanja 1 v proizvodnem procesu profili. Se še spomnite svojega prvega delovnega dne v Impolu?

Prvega delovnega dne se ne spomnim, mi je pa v spominu zelo dobro ostal uvodni razgovor s takratnima nadrejenima Janezom Ferkom in Henrikom Flisom. Predstavila sta svoja pričakovanja, kaj bi moral kot tehnolog vzdrževanja početi v okviru izvajanja projekta 28-MN stiskalnice. Kot novinec sem se kar malo prestrašil. Pomembno je, da takrat nisem stisnil repa med noge. Znanje sem imel, pomagalo je tudi, da sem po naravi praktičen človek. Sicer pa mislim, da je vzdrževanje veliko več kot to, kar vidijo ljudje. 90 odstotkov vzdrževanja je dobra priprava in prava diagnostika problemov, šele nato sledi izvedba dela.

Kot tehnolog vzdrževanja ste se dokazali in napredovali na delovno mesto vodje vzdrževanja v profilarni. Česa ste se naučili na prvem vodstvenem položaju?

Na to delo imam lepe spomine. Mislim, da so me sodelav-

ci dobro sprejeli, ker sem si s predhodnim delom postavil temelje za dobre medsebojne odnose. Nikoli mi ni bilo težko priti ponoči ali kaj dodatno narediti, če je bilo treba. Vedno sem bil deležen pomoči sodelavcev, za kar sem hvaležen.

Z letom 2011 ste postali direktor družbe Impol Infrastruktura. Izpeljali ste veliko uspešnih projektov. Katerega bi izpostavili?

Težko bi izpostavil en projekt, ker sem po naravi oseba, ki se ji vsi zadani projekti zdijo nujni in pomembni. Zagotovo pa vedno obstajajo prioritete aktivnosti. Takrat sem na Impol Infrastrukturo gledal kot na družbo, ki mora skupini Impol zagotavljati predvsem zanesljivo in stabilno oskrbo z energenti. Za zagotavljanje slednjega smo se lotili odpravljanja težav projektno in po prioritetah. Pri najvišjem vodstvu sem imel vedno podporo. Mislim, da tudi zato, ker so bili zastavljeni projekti korektno izpeljani.

Kako se je vaše delo spremenilo, ko ste postali direktor Rondala?

Ko sem prišel v Rondal, sem se znašel v novi vlogi, hitro sem moral stopiti pred stranke kot dobavitelj izdelkov. Ne bi želel dajati vtisa, da je bilo stanje kritično, saj so bili poslovni izidi dobri. Kar je bilo alarmantno, so bili odzivi s trga. Od kupcev smo slišali izjave kot »Ali Rondal še obstaja?«. Na to smo se morali hitro odzvati in pripraviti novo, svežo strategijo nastopa Rondala na trgu. Spremenili smo logotip, spremenili embalažo, vizitke ... Tudi to so stvari, ki jih kupec vidi in dajo vtis o urejenosti podjetja. Vidim se kot osebo, ki lahko družbo bolje vključi v skupino Impol in tukaj vzpostavi določene sinergije.

Dominikovich 5

Kaj si obetate od projekta izgradnje novega žarilnega centra?

Ta projekt je nujen, ker družba že v tem letu presega zmogljivosti žarjenja oziroma kapacitete žarjenja. V preteklosti so bile izboljšane predvsem kapacitete izsekovanja, medtem ko žarilne kapacitete še vedno predstavljajo ozko grlo proizvodnje. V novem žarilnem centru k obstoječi peči dodajamo novo peč, tako bomo kapacitete žarjenja podvojili. V centru bo tudi hladilna komora in avtomatiziran transportni sistem. Stavba že stoji, predvideno je, da bo center do konca leta že testno obratoval. Projekt bi bil s tem zaključen v zastavljenem roku. (op. a. več o tem preberite v novici na str. 5).

Avtomatizacija je prihodnost – katere procese v Rondalu bi še želeli avtomatizirati?

Človeška sila bo vedno potrebna, govorimo lahko le o stopnji avtomatizacije v prihodnje. V prihodnje sicer želimo avtomatizacijo procesov podpreti z novim informacijskim sistemom e-merilni protokol, ki ga razvijamo ob pomoči podjetja Ates. Gre za popolno sledljivost celotne tehnologije v vseh fazah proizvodnje izdelka. (op. a. več o tem preberite v novici na str. 5).

Veliko vlagate v kakovost izdelkov in procesov. Letos ste pridobili kar tri.

Pohvaliti moram celotno ekipo, ker nam je letos uspelo kot prvim v skupini Impol izvesti prehod na novi certifikat s področja kakovosti ISO 9001:2015. Pridobili smo tudi OHSAS 18001 in ISO 14001 – certifikata, ki ju Rondal prej ni imel. Cilj je, da pridobimo tudi novi standard za avtomobilsko industrijo IATF 16949:2016, ki pa se je izkazal za trd oreh. V ta projekt sedaj vlagamo veliko energije.

Kje vidite ključne izzive za poslovanje Rondala v letu 2018?

Imamo dva nova sodelavca v prodaji in nanju polagamo upe, da bomo v prihodnjem letu zelo aktivno osvajali kupce v avtomobilski industriji. Seveda to terja angažiranost vseh zaposlenih, poleg vodstva in prodaje tudi tehnologije, razvoja in proizvodnje – skratka vseh procesov. Obetamo si, da bomo v letu 2018 na avtomobilskem trgu bolj uspešni, saj že letos za to izvajamo kar nekaj aktivnosti. Gre za zahteven trg, ki te tudi vzgaja.

Kakšen bo Rondal leta 2025?

V podjetju se v preteklosti ni veliko vlagalo v razvoj in posodobitve. Zato želim, da do leta 2025 dohitimo in prehitimo konkurenco – predvsem v segmentu zlitinskih rondic. Leta 2025 bomo s kupci imeli dobre, stabilne odnose, postali bodo naši strateški partnerji. Do leta 2025 želimo zagotoviti odlične delovne pogoje. Želel bi, da bi se proizvodnja Rondala po čistosti in urejenosti čim bolj približala npr. proizvodnji Honda, kjer imajo zaposleni oblečena bela delovna oblačila, ki so brez madežev tudi po koncu delovnika.

Če bi imeli čarobno palico in bi lahko spremenili katero koli stvar v poslovnem okolju, v katerem delujete, kaj bi izbrali?

Če bi imel čarobno palico in bi lahko samo zamahnil ter težav ne bi bilo več, bi bilo prelahko. Ne bi bilo izziva. Ob tem se človek nič ne nauči. Če pogledam okoli, v katerem delujem, bi izpostavil, da pri ljudeh najbolj cenim entuziazem. Želja bi bila, da bi imeli vsi radi Rondal, ker tukaj preživimo velik del svojega življenja.

Kakšne so po vašem mnenju ključne lastnosti dobrega direktorja?

Sposobnost motiviranja ljudi. Da zna ljudi pritegniti in v njih vzbuditi željo po realizaciji ciljev. Če znaš ljudem približati cilje, če jih vzamejo za svoje, je realizacija veliko bolj učinkovita. Tudi humor pomaga, da je vzdušje v timu dobro. V bolj sproščenem okolju se lahko več naredi.

Kaj najraje počnete v prostem času? Ostane še kaj časa za motor?

Zadnje čase bolj malo. Predvsem se z motorjem manj vozim, veliko več ga »šraufam« v garaži (op. a. Zraven pokaže fotografijo povsem razstavljenega motorja, s skrbno razvrščenimi deli po vsej garaži). Do sedaj sem sicer nabral kar nekaj »svojih« ovinkov – tistih, kjer sem z motorjem padel. V prostem času sem zelo rad s sinom in hčerko. Sin mi najraje pomaga kaj popraviti in včasih mi je, da ga lahko učim praktičnih stvari za življenje. Rad pogledam tudi kakšen dokumentarec, predvsem o vesolju ali kvantni mehaniki. Za šport pa ostane bistveno manj časa kot v preteklosti. To moram popraviti.

Ste oseba, ki ljubi izzive in adrenalin. Že planirate nov adrenalinski podvig?

Očitno me res vidijo kot takšnega. Adrenalin mi pomeni motor in to mi je trenutno dovolj. Sicer si upam priznati, da mi je kakšen adrenalinski podvig tudi spodletel. Dvakrat sem za darilo prejel skok s padalom, a si nisem upal skočiti. Ne zaupam, da so vse vrvice zložene in na svojem mestu, kot morajo biti, da je vse stoddostno brezhibno pripravljeno. Mogoče je to ostanek iz časa dela v vzdrževanju – veš, da nič ne deluje povsem brez napak.

Motor

Sedaj ga več »šraufam« kot vozi.



Klavir

Včasih si je za glasbo vzel več časa, sedaj zgolj občasno zaigra kakšen komad, najraje od Queenov.



Izvijač

Doma zelo rad popravljaja stvari skupaj s sinom.



Zrezek

»Ni ga čez kralja živali.«



Morje

Kratki pobegi na morje so nujna. Uživa v vožnji svojega čolna, enkrat letno pa se odpravi na jadranje.





Ali bi Impol brez selotejpa razpadel?

Nenadomestljiv pripomoček pri iskanju hitrih rešitev

Tekst: Urša Zidanšek

Selotejp – ste kdaj pomislili, kako bi živeli brez lepilnega traku? Najbrž zelo težko. Tudi ko se sprehodiš po Impolu, kaj hitro najdeš različne primere uporabe selotejpa. Ravno zato smo raziskali nekaj zanimivosti o lepilnih trakovih. Izbrskali smo nekaj podatkov in najpogostejših tipov lepilnega traku, ki se širše uporabljajo.

Selotejp (Sellotape) je gibljiv, lepljiv, plastični trak, občutljiv na dotik, v osnovi sestavljen iz celuloze. Krožno je zviti na trši plastični ali kartonasti osnovi okrogle oblike. Po navadi je prozorne barve, obstajajo tudi lepilni trakovi drugih barv – odvisno od uporabe. Služi za lepljenje in spajanje različnih materialov (papirja, kartona, plastika, kovine, stekla, lesa ...). Pravzaprav se selotejp uporablja za lepljenje vseh mogočih materialov – odvisno od situacije in potrebe.

Sellotape

Beseda dejansko označuje britansko znamko za lepilni trak. Izraz je postal generično ime za lepilni trak v številnih državah. Zelo verjetno je, da vas bodo razumeli, kaj želite, če boste besedo selotejp uporabili v Veliki Britaniji, na Irskem, v Južni Afriki, na Hrvaškem, v Grčiji, v Indiji, na Šrilanki, v Izraelu, na Japonskem, v Nigeriji, na Danskem, v Srbiji, Španiji, Turčiji, Makedoniji, Zimbabveju, Bosni in Hercegovini in nenazadnje tudi v Sloveniji.

Zgodovina

Prvi zapisi s primeri uporabe lepila na osnovi snovi iz rib so se pojavili že okrog leta 1750, ko so na Nizozemskem odprli prvo tovarno z lepili. Lepilni trak je po zapisih so-deč izumil Horace Day, ameriški kirurg, ki je z lepilom premazal trakove blaga in jih uporabljal v kirurške namene. Leta 1901 so v Nemčiji nato izumili beli medicinski lepilni trak Leukoplast. Duct tape (univerzalni lepilni trak) je

izumilo podjetje Johnson & Johnson med 2. svetovno vojno zaradi potreb po vodoodpornem lepilnem traku za hitra popravila in kot tesnilo rezervoarjev. Danes poznamo vrsto različnih tipov lepilnih trakov s številnimi nameni uporabe.

Lepilni trak poznamo v različnih oblikah

Pisarniški lepilni trak: samolepilni, prozorni lepilni trak, ki se najpogosteje uporablja pri pisarniškem delu.

Pakirni, embalažni lepilni trak: uporablja se pri pakiranju, v glavnem za zapiranje kartonov. Sem spadajo različni širši prozorni ali rjavi lepilni trakovi, ki so iz polipropilenske folije z dodanim lepilom.

Zaščitni (maskirni) lepilni trak: nam bolj poznan kot "abdek trak", ki se uporablja kot kratkotrajna zaščita pri pleskanju. Zaradi svoje sestave se hitro odstrani, potem ko ga več ne potrebujemo.

Večnamenski lepilni trak (duct tape): vodotesni univerzalni lepilni trak s polietilensko folijo na tekstilnem nosilcu. V večini primerov je srebrne barve, nam bolj poznan kot "silver tape".

Obojestranski lepilni trak: kot pove že samo ime, je trak lepljiv na obeh straneh. Uporabljamo ga za spojitve dveh površin. Obstajajo v različnih barvah in v različnih debelinah.

Električni lepilni trak: uporablja se za povijanje kabelskih snopov, bolj poznan pod imenom izolirni trak ali "izolir trak".

Varnostni lepilni trak: lepilni trak, ki se pri poskusu odstranitve poškoduje.

Bandažni trak: trak, ki se prime sam nase in nima po-

sebej lepljive strani.

Kirurški trak: medicinski trak, ki se uporablja za krpanje ran (velikokrat namesto šivanja ali drugih oblik spajanja ran).

Terapevtski trak: bombažni elastični trak z lepilom (kineziološki trak, K trak), ki se uporablja za zdravljenje športnih poškodb in drugih telesnih nepravilnosti.

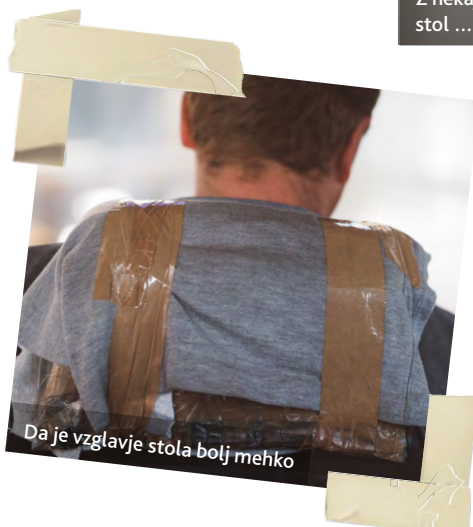
Medicinski lepilni trak: beli lepilni trak, ki se uporablja pri medicinskem zdravljenju.

Washi trak: dekorativni lepilni trak, ki je lahko enobarven ali poslikan z vzorci. Izdelan je iz japonskega riževega papirja, uporablja se za kreativne namene in pri ustvarjanju.



SSKJ

selotejp selotejp -a m pog. samolepilni trak: zalepiti s selotejpom; držati kot selotejp; neskl. pril.: selotejp papir



Kako nam lahko univerzalni lepilni trak v divjini ali v primeru naravne katastrofe reši življenje?

1. Zakrpamo rane: uporabimo ga tako, da narežemo majhne trakove v dveh velikostih. Manjši trak zalepimo v sredino (lepljiva stran na lepljivo), da ustvarimo nelepljivo mesto, ki bo prekrivalo rano. S stranskim delom zalepimo zdrav del kože.

2. Naredimo kopje: z lepilnim trakom pritrdimo nož na daljšo leseno palico in se tako ubranimo napada divjih živali.

3. Lisice - sredstvo za vklepanje: Čisto možno je, da v divjini srečaš kakšnega nepri-diprava. Lisice ti ga pomagajo obrzdati.

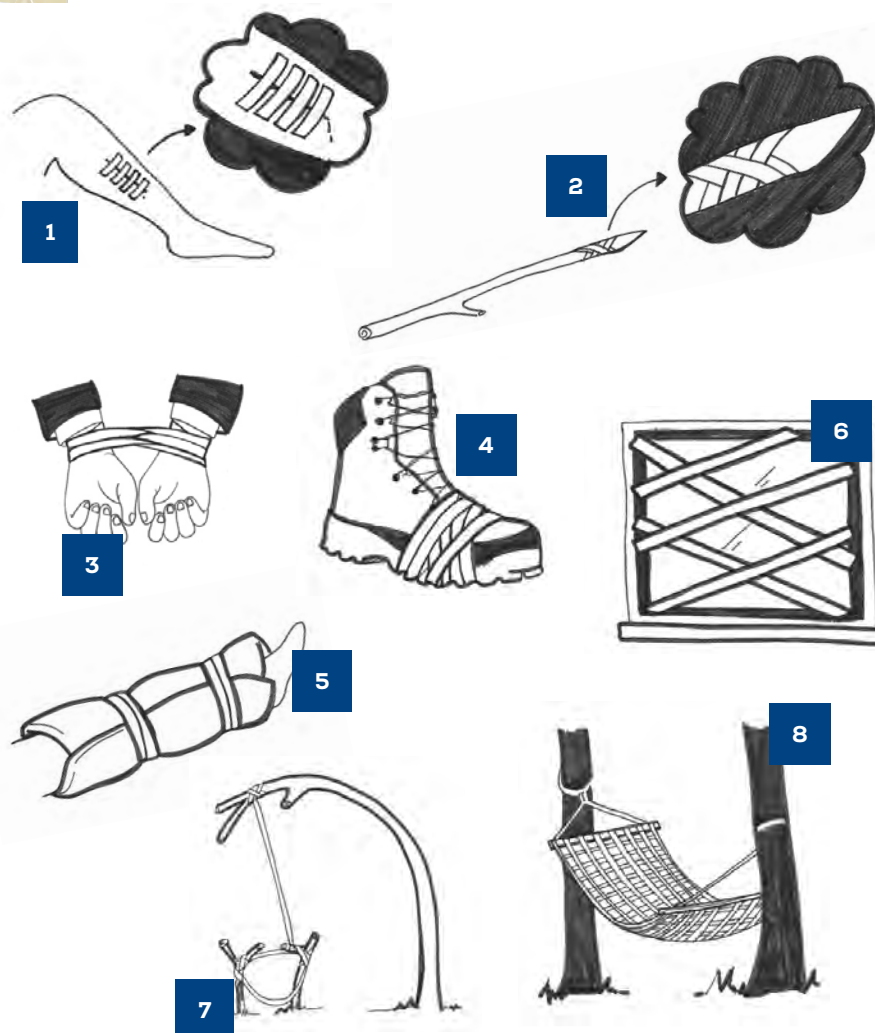
4. Dodatna izolacija obutve: univerzalni trak je zelo uporaben tudi pri izoliranju čevljev, da preprečimo izgubo toplote ali obrabo.

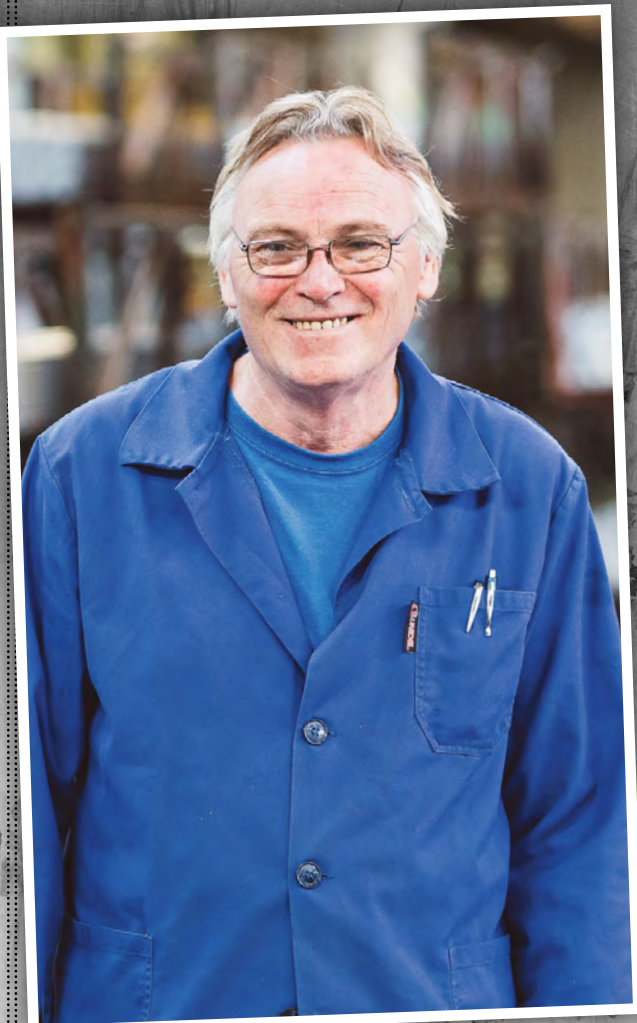
5. Imobilizacija poškodovanega uda: zlomljeno nogo ali zvit gleženj lahko imobiliziramo z dvema ravnima vejama, ovitima v blago in povezanimi z univerzalnim lepilnim trakom.

6. Zavarovanje oken s trakom: pred ne-urjem okna prelepimo s trakom, kar jih okrepi in učvrsti pred udari vetra.

7. Pasti za živali: potrebujemo le nekaj vej in malo idej, pa si lahko naredimo past za živali.

8. Viseča mreža: za noči, ko nočemo spati na tleh - prepletena mreža iz univerzalnega lepilnega traku zdrži težo človeka.





Marjan Motaln, Impol PCP

Izobrazba: kvalificirani delavec

Domače mesto: Spodnje Prebukovje

Zaposlen v skupini Impol od: 1998

Trenutno DM: metalurški delavec

Kaj te je pripeljalo sem?

Pred zaposlitvijo v Impolu sem delal v podjetju Ritoznojčan. Nato sem prišel sem.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Razgibano je in s sodelavci se razumemo. Včasih se tudi pohecamo, da hitreje mine čas.

Družina?

Imam dva odrasla otroka in že enega vnuka.

Kako napolniš svoje baterije?

Delam doma v vinogradu.

Najljubša hrana?

Dunajski, pomfri in solata.

Kako bi se opisal?

Delaven, vesele narave.

Misel za zaposlene?

Vsi smo ljudje, tudi če imamo napake. Ne smemo se podcenjevati.



Aleksander Kaiser, Impol PCP

Izobrazba: mehanik vozil

Domače mesto: Šentovec

Zaposlen v skupini Impol od: 2008

Trenutno DM: metalurg 1

Kaj te je pripeljalo sem?

Po stečaju podjetja Alupak sem se zaposlil v Impolu in od takrat sem ves čas v profilarni.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Ker sem deček za vse, je moje delo razgibano. S sodelavci se razumemo.

Družina?

Imam hčerko (štiri leta) in sina (sedem let).

Kako napolniš svoje baterije?

Druženje z družino na sprehodih, skupaj kaj opravimo doma. Ves čas sem v pogonu.

Najljubša hrana?

Mlinci in pečen piščanec.

Kako bi se opisal?

Popustljiv, delaven, nasmejan.

Misel za zaposlene?

Česar ne želiš sebi, ne želi drugemu.



Jožef Potisk, Impol LLT

Izobrazba: livar

Domače mesto: Pretrež

Zaposlen v skupini Impol od: 1983

Trenutno DM: livar

Kaj te je pripeljalo sem?

V Impolu sem se zaposlil takoj po šoli, tukaj sem opravljal tudi prakso.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Dela je več, kot ga je bilo včasih, ampak smo dobra ekipa in nam v redu uspeva.

Družina?

Imam tri hčerke, stare 9, 19 in 22. Ja, ni dolgčas.

Kako napolniš svoje baterije?

Sem zelo aktiven, ves čas kaj počnem. Z družino se odpravim tudi na kakšen izlet.

Najljubša hrana?

Žar.

Kako bi se opisal?

Zgovoren, delaven, tudi spim rad.

Misel za zaposlene?

Zdravo življenje odpravi vse težave.



Marjan Prosenak, Impol FT

Izobrazba: strojni ključavničar

Domače mesto: Oplotnica

Zaposlen v skupini Impol od: 2002

Trenutno DM: upravljaec pakirne linije

Kaj te je pripeljalo sem?

Pred delom v Impolu sem bil zaposlen v Kostroju. Nato sem se zaposlil tukaj in tudi ostal.

Kaj ti je všeč pri tvojem delu?

Zadovoljen sem z delom, rad ga opravljam. Z veseljem prenašam svoje znanje in izkušnje na mlajše zaposlene.

Družina?

Imam dva sinova in eno hčerko ter vnukinjo.

Kako napolniš svoje baterije?

Ukvarjam se s pohodništvom, s psom vsakodnevno hodim po Pohorju. Vozim se z motorjem (že od leta 1978).

Najljubša hrana?

Preprosta kuhana hrana, testenine.

Kako bi se opisal s tremi besedami?

Aktiven, umirjen, odgovoren.

Misel za zaposlene?

Svoje delo opravljam z razumom in upoštevam navodila, ki so postavljena z razlogom.



Dovolj je le en napačen klik

Previdno pri uporabi elektronske pošte

Tekst: Jernej Šosterič, sistemski inženir

V oktobru se je odvijala akcija Evropski mesec kibervarnosti. Gre za evropsko kampanjo, ki pri uporabnikih spodbuja ozaveščenost o računalniški varnosti in poskuša spremeniti njihov pogled na kibernetične grožnje.

Uporabnik je najšibkejši člen

Ko govorimo o varnosti v informacijski tehnologiji, imamo v mislih naslednjo verigo gradnikov: strojna oprema računalnika, operacijski sistem, požarni zid, protivirusni program in uporabnik tehnologije kot končni člen. V praksi se običajno izkaže, da je najšibkejši člen v tej verigi uporabnik, česar se napadalci dobro zavedajo in spretno izkoriščajo nepoučenost in nepazljivost zaposlenih v podjetjih.

Tarče so podjetja

V zadnjem letu opazamo eksponentno rast spletnih prevar, ki so ciljno usmerjena na podjetja. Prvo mesto z naskokom zasedajo izsiljevalski virusi, ki zašifrirajo pomembne dokumente in zahtevajo plačilo odkupnine v zameno za šifrirni ključ. Plačilo odkupnine se najpogosteje zahteva v kriptu valuti v višini približno 2000 evrov. Škoda za podjetje, ki nastane ob tovrstnih napadih, ni zgolj izguba podatkov, ampak tudi zastoj proizvodnje v primeru, da pride do okužbe npr. krmilnih računalnikov za določen stroj. Podobna zgodba se je letos med drugim odvijala tudi v podjetju Revoz, kjer so morali v več tovarnah po Evropi za več dni ustaviti proizvodne linije, saj so se jim zaklenili vsi računalniki. Takšna usoda je doletela

tudi enega izmed največjih kontejnerskih podjetij na svetu, Maersk.

Nevarnost za Impol?

Kot globalno podjetje se tudi Impol uvršča v ciljno skupino podjetij, ki so zanimiva za spletne zlikovce, ki poskušajo zaobiti ključne varnostne sisteme in povzročiti škodo podjetju. V zadnjem obdobju skupina Impol dnevno prejme v povprečju okrog 25.000 elektronskih sporočil. Vsaj 15.000 elektronskih sporočil z okuženimi priponkami izločijo požarne pregrade, ki za prepoznavanje uporabljajo večslojno zaščito. Le-ta deluje tudi v primeru, ko se določena delovna postaja ali strežnik poskuša okužiti s kripto virusom.

Preventiva boljša od kurative

Za doseganje najvišje stopnje varnosti celotne skupine Impol priporočam, da nikoli ne odpirate priponk pošiljateljev, ki jih ne poznate. Če vam je pošiljatelj sporočila znan, najprej preverite ime pripete datoteke. V primeru sumljivega imena (npr. 232kkksl2.docx) po telefonu ali elektronski pošti stopite v stik s pošiljateljem in preverite, ali vam je priponko res poslal on. Če prejmete datoteko .doc ali .xls, ob odprtju datoteke pa pisarniški program Word ali Excel od vas zahteva vklop makroja, tega ne storite. Izjema so interne datoteke med sodelavci, vendar je tudi v tem primeru priporočljivo, da preverite, če vam je datoteko resnično poslal sodelavec, preden aktivirate makro.



Jernej Šosterič je po izobrazbi univerzitetni diplomirani inženir, v Alcadu je zaposlen kot sistemski inženir. Zadolžen je za upravljanje vseh vrst omrežij (žičnih in brezžičnih), virtualizacijskih platform, strežnikov in za nadzor ključnih naprav, ki omogočajo nemoteno delovanje sistemov. Med njegove naloge na ravni skupine Impol spada še implementiranje varnostnih rešitev z najrazličnejšimi avtentikacijskimi mehanizmi ter upravljanje požarnih pregrad, s pomočjo katerih je zgradil t. i. večslojni varnostni ščit. Ta varnostni ščit Impol varuje pred hekerskimi napadi.

Razvoj kompetenc naših zaposlenih

Po poletnem premoru smo v skupini Impol zakorakali v pestro jesen

Tekst: Tina Posavec

Septembra smo nadaljevali z razvojem vodstvenih veščin naših ključnih kadrov, saj bomo le tako lahko uspešno obvladovali izzive, ki nam jih prinaša prihodnost. V izobraževalnem centru sta potekala še dva treninga za vodje proizvodnih procesov in delovodje. Tudi tokrat so vodje izpostavili zelo podobne izzive, s katerimi se srečujejo pri vodenju svojih sodelavcev:

- preprečevanje delovnih nezgod,
- motiviranje svojih zaposlenih,
- upravljanje in reševanje konfliktnih situacij,
- povezanost med sodelavci in delo vseh za skupno dobro,
- vzpostavljanje avtoritete med svojimi sodelavci,
- usklajevanje interesov nadrejenih in sodelavcev,
- dvig produktivnosti v svojem timu.

Oba treninga je, tako kot že junija, vodil dr. Aleksander Zadel, ki je udeležencem ponovno podal koristne nasvete, ki jih lahko uporabijo pri vodenju svojih sodelavcev.

Pravilno deljenje stimulacij

Vodje so se oktobra udeležili še delavnice s področja ocenjevanja delovne uspešnosti. Na delavni-

cah so reševali praktične primere, v katerih so na podlagi konkretnih situacij ocenjevali zaposlene, jim podali stimulacijo v skladu z njihovim prispevkom in v primeru kršitev tudi predlagali ustrezne sankcije. Vodje so reševali tudi praktične primere z vidika poznavanja svojih obveznosti, ki izhajajo iz zakonodaje in splošnih aktov.

Komercialna akademija

S polnim zagonom se nadaljuje tudi komercialna akademija. Septembra in oktobra so potekali že štirje moduli, kjer so udeleženci spoznali, kako učinkovito komunicirati in kakšna je dobra prodajna predstavitev. Do konca leta se bodo zvrstili še trije moduli.

Kaj se bodo udeleženci še naučili na preostalih moduli komercialne akademije?

Modul Iskanje prodajnih priložnosti: Udeleženci bodo identificirali potrebne spremembe in določili idealen prodajni proces za prodajo. Dogovorili se bodo, kaj so ključni dejavniki uspeha tega procesa in kako se bodo implementirali v praksi.

Modul Organizacija sebe in časa za doseg učinkovitosti: Na tem

modulu bodo udeleženci spoznali tehnike obvladovanja časa in osebne organizacije. Pridobili bodo veščine za prepoznavanje svojega osebnega profila. Opredelili bodo ključna področja odgovornosti v poklicnem in zasebnem življenju in si zastavili motivirajoče cilje.

Zaključni modul: Na zadnjem modulu bo potekala zaključna analiza in snemanje. Udeleženci bodo igrali vloge, ki se bodo nanašale na razgovor s stranko. Analizirali bodo končno stanje in svoj napredek.

Mentorstvo

Prvi zaposleni, ki so jih vodje izbrali za mentorje naših štipendistov in dijakov, ki so vpisani na program metalurški tehnik, so se v oktobru udeležili pedagoško-andragoškega usposabljanja. Usposabljanje izvajajo strokovnjaki s Šolskega centra Slovenske Konjice – Zreče. Mentorji bodo na usposabljanju pridobili veščine, ki jih potrebujejo za uspešno delo z mladostniki in poglobili svoje znanje za učenje in poučevanje. Prepričani smo, da bodo lahko pridobljeno znanje in veščine s pridom uporabili, ko bodo dijaki prihodnjič opravljali šolsko prakso v družbah skupine Impol.



**Trening za vodje
Janez Babulč,
Impol PCP**

Delavnico je po mojem mnenju vodil strokovnjak na svojem področju, ki je na delavnic znal ustvariti red. Na vsako situacijo in

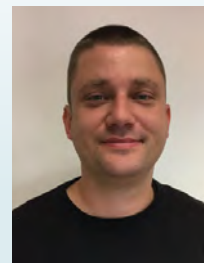
dogodek, ki smo mu ga predstavili, je imel odgovor in rešitev. Najbolj se mi je vtisnil v spomin stavek, da za nazaj v odnosih ne moremo ničesar popraviti. Menim, da se vodje v Impolu na splošno obnašajo predvsem človeško. Tudi večina zaposlenih je verjetno takšnega mnenja. Vsi pa za vse nikoli niso bili in tudi nikoli ne bodo.



**Pravilno deljenje
stimulacij
Zvonko Amon,
Impol FT**

Zelo koristna je bila predstavitev sistema in njegove interpretacije različnih delovnih sredin, prav tako pred-

stavitev koncepta nagrajevanja oziroma ocenjevanja, čeprav si mogoče vsi mislimo, da ga poznamo do potankosti. Izpostavil bi še dejstva, ki temeljijo na zakonskih podlagah. Poskusil bom biti pogostejše prisoten s tistimi, ki jih ocenjujem. Nekoga lahko namreč dovolj dobro oceniš samo, če z njim tako rekoč dihaš, poznaš njegove lastnosti in težave.



**Komercialna
akademija
Marko Zemljak,
Impol PCP**

Najbolj se mi je zdela zanimiva vsebina team buildinga oziroma grajenje vrhunske ekipe, ker smo delali ekipno

in se na tak način povezali med seboj. Pri sebi opažam največji napredek pri tem, da sem postal bolj timski človek. Če naletim na kakšno težavo, jo skušam rešiti s pomočjo sodelavcev. Module komercialne akademije ocenjujem kot pozitivne in dobrodošle, vedno se naučimo kaj novega.



Vas zanima nakup apartmaja?

Prodaja se deset apartmajev v Červarju

Impol, d. o. o., prodaja počitniške apartmaje v Červarju, ker ne spadajo pod strateške naložbe družbe. Možnost nakupa nepremičnin bodo najprej dobili zaposleni v družbah skupine Impol.

Apartmenti se nahajajo v dveh zgradbah, ki sta od morja oddaljeni približno 500 metrov. Zgradbi sta večstanovanjski z različnimi lastniki. Lastniki so fizične osebe, Slovenci in Hrvati. Zgradba ni izključno apartmajska, v njej živijo tudi stalni stanovalci, ki so se naselili med ali po vojni. Vsi apartmaji so v dobrem stanju, takoj vseljivi, polno opremljeni s kuhinjo, gospodinjskimi aparati, spalnico in dnevnim prostorom. Potrebna je zamenjava klim, ostalo glede na želje in potrebe posameznika.

Apartmenti Červar Porat:

Naslov	Št. stan.	Površina m²	Št. sob	Nad-stropje	Cena (EUR)
Glicinija 1/6	7128	30,62	2	1.	32.500
Glicinija 1/6	7130	30,62	2	1.	32.500
Glicinija 1/6	7131	30,62	2	1.	32.500
Glicinija 1/6	7132	30,62	2	1.	32.500
Glicinija 4/5	7103	37,62	2	1.	40.000
Glicinija 4/5	7105	37,62	2	1.	40.000
Glicinija 4/5	7107	37,62	2	1.	40.000
Glicinija 4/5	7109	37,62	2	1.	40.000
Glicinija 4/5	7203	37,62	2	2.	40.000
Glicinija 4/5	7205	37,62	2	2.	40.000

Stavba »Glicinija 1/6«

V stavbi Glicinija 1/6 je 38 enot. Stavba ima pritličje in dve nadstropji, v nekaterih delih so tudi mansarde. Apartma meri 30,62 m² in ga sestavljajo kuhinjska niša z jedilnico in dnevnim prostorom, spalnica, kopalnica in loža, skupaj dve sobi.

V tej stavbi je streha v zelo slabem stanju in pušča, zato je že načrtovana etapna prenova iz stanovanjskega sklada. Prav tako bo kmalu potrebna obnova fasade, stavbnega pohištva, talnih oblog po stopniščih in hodnikih ter tlakov ob stavbi.

Stavba »Glicinija 4/5«

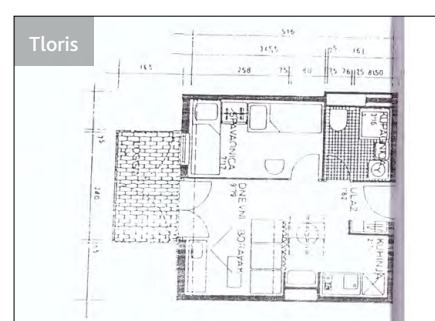
V stavbi Glicinija 4/5 je 41 enot. Stavba ima dve nadstropji, v določenih delih so tudi mansarde.

Apartment meri 37,62 m² in ga sestavljajo kuhinjska niša z jedilnico in dnevnim prostorom, spalnica, kopalnica in loža, skupaj dve sobi. V tej stavbi je bila streha že zamenjana, je pa treba obnoviti fasado, talne obloge in tlakove ob stavbi.

Prijave za nakup se zbirajo do 10. 11. 2017.

Pisne ponudbe za nakup pošljite do 10. 11. 2017 na Impol, d. o. o., mag. Tanja Brkljačič, direktorica družbe. Minimalna ponujena cena je izključna cena iz tabele.

Ogled apartmajev bo možen v soboto, 28. 10. 2017, med 11. in 15. uro. Za ogled se prijavite vsaj dva dni pred želenim terminom na telefonsko številko 031 704 210.



Ponoven poziv vsem delničarjem družb Impol 2000, d. d., in Tehnika set, d. d.

Pomembna obvestila za delničarje

Tekst: Darja Spindler

Vse delničarje smo že v začetku meseca septembra pisno obvestili, da si morajo zaradi sprememb zakonodaje, ki ukinja fiduciarne račune odvetnikov, najkasneje do konca meseca oktobra 2017 odpreti svoj trgovalni račun pri eni izmed borznoposredniških družb in nanj prenesti svoje delnice. Ker ugotavljamo, da vas velika večina tega še zmeraj ni storila, vas ponovno pozivamo, da to nemudoma storite! Delnice tistih, ki do navedenega datuma ne bodo odprli svojega trgovalnega računa oziroma jih ne bodo prenesli na svoj že obstoječi trgovalni račun, se bodo prenesle na sodni depozit. Stroški sodnega depozita bremenijo lastnika delnic! Po petih letih bo lastništvo vseh delnic na sodnem depozitu prešlo v državno last. Če imate trgovalni račun že odprt, delnice do konca meseca oktobra 2017 prenesite na ta račun. Za prenos se obrnite neposredno na borznoposredniško hišo, pri kateri imate odprt trgovalni račun.

Kje lahko odprete trgovalni račun?

V tabeli so prikazane vse borznoposredniške hiše in njihove kontaktne številke, pri katerih si lahko odprete trgovalni račun. Za odprtje računa s sabo prinesite osebni dokument, davčno številko, bančno kartico (ali hranilno knjigo) in POTRDILO O LASTNIŠTVU DELNIC, ki ste ga prejeli na dom.

Abanka Vipra, d. d.	01 471 81 88
ALTA Invest, d. d.	01 320 03 00
BKS Bank AG	01 589 09 26
DBS d. d.	01 472 72 60
GBD BPD, d. d.	04 280 10 00
ILIRIKA BPH, d. d.	01 300 22 55
Nova KBM, d. d.	02 229 20 81
NLB, d. d.	01 476 52 07
SKB banka, d. d.	01 471 50 71

Ker večina delničarjev družbe Impol 2000, d. d., prihaja iz Slovenske Bistrice ali okolice, vam sporočamo, da lahko trgovalni račun po dogovoru z Novo KBM odprete v izbranih poslovalnicah Nove KBM: Poslovalnica Zgoranja Bistrica, Poslovalnica Titova, Poslovalnica Oplotnica, Poslovalnica Centrala MB.

Prenos vaših delnic družbe Impol 2000, d. d., na vaš trgovalni račun je brezplačen.

Če želite, lahko delnice tudi prodate - v tem primeru si trgovalnega računa ne odpirajte!

Za vse dodatne informacije smo vam na razpolago na številki 02 84 53 820 (Darja Spindler) ali 02 84 53 910 (fiduciarka odvetnica Jožica Kvas).

Kako bo potekala kupoprodaja delnic po odprtju trgovalnih računov

Ko boste delničarji pri eni izmed borznoposredniških hiš odprli svoj trgovalni račun, boste vse kupoprodaje in ostale zadeve (dedovanja, podaritve, spremembe naslova, transakcijskega računa ...) urejali pri svoji borznoposredniški hiši.

Da boste kupoprodajo pri borznoposredniški hiši lahko izvedli, obvezno potrebujete kupoprodajno pogodbo in soglasje upravnega odbora družbe Impol 2000, d. d. Če prodajate oziroma kupujete delnice Tehnike Set, d. d., soglasje upravnega odbora ni potrebno.

V primeru prodaje delnice bo postopek naslednji:

1. Prodajalec si poišče kupca. V pomoč vam je lahko spletna stran www.impol.si pod rubriko »O nas« v zavihku »Delničarji«, kjer so aktualne objave zainteresiranih za nakup ali prodajo delnic.
2. Kupec in prodajalec skleneta pogodbo. Obvezni podatki v kupoprodajni pogodbi so:
 - ime, priimek, naslov in davčna številka prodajalca in kupca,
 - število delnic, ki je predmet kupoprodaje,
 - kupoprodajna cena,
 - datum pogodbe.
3. Kupoprodajno pogodbo osebno prinesete v Simfin ali jo pošljete na elektronski naslov Darja.spindler@simfin.si, da vam uredimo soglasje upravnega odbora Impola 2000, d. d., za kupoprodajo delnic. Brez soglasja upravnega odbora kupoprodaje ne bo mogoče realizirati.
4. Kupec in prodajalec gresta k svoji borznoposredniški hiši, kjer prodajalec podpiše nalog za prenos delnic, kupec pa nalog za prevzem delnic. Borznoposredniška hiša bo od obeh zahtevala soglasje upravnega odbora Impola 2000, d. d., za kupoprodajo delnic.

Če potrebujete pomoč pri sestavi kupoprodajne pogodbe, se lahko obrnete na številko 02 84 53 820 (Darja Spindler). Naj vas ob tem še opozorimo, da morajo biti kupoprodajne pogodbe ali darilne pogodbe med zakoncema (mož - žena) obvezno notarsko overjene.

Imate vprašanje

Vprašanje št. 1

Lahko med bolniškim staležem delavec koristi letni dopust?

Odgovarja: mag. Rebeka Tramšek

V zadnjem času ugotavljamo vedno več primerov, da delavec, ki je v bolniškem staležu, le-tega prekine in v vmesnem času koristi letni dopust, nato pa ponovno nadaljuje z bolniškim staležem. Takšno ravnanje je napačno z več različnih vidikov. Letni dopust je pravica delavca, katere namen je rekreacija delavca in regeneracija njegovih delovnih zmožnosti za naslednje obdobje dela v letu. Pri odsotnosti z dela zaradi zdravstvenih razlogov pa zdravnik (osebni oziroma imenovani) presodi, da je delavec nezmožen za delo in je delavčeva odsotnost namenjena njegovi ozdravitvi oziroma rehabilitaciji.

Če je torej delavec nezmožen za delo iz zdravstvenih razlogov in zaradi tega odsoten z dela, tudi letnega dopusta ne more izkoristiti, dokler se njegovo zdravstveno stanje ne popravi v tolikšni meri, da bi bil spet zmožen za delo. V primeru, ko ima delavec letni dopust med obdobjem, ko je odsoten z dela iz zdravstvenih razlogov, bi moral zdravnik namreč odločiti, da je delavec spet sposoben za opravljanje svojega dela. Ta mora podati strokovno mnenje, da je delavec spet sposoben za delo in da lahko delavec v tem času torej koristi letni dopust. Nikakor ni v domeni delodajalca, da delavcu odobri koriščenje letnega dopusta v času, ko je delavec po strokovni oceni zdravnika nezmožen za delo iz zdravstvenih razlogov. Če zdravnik odloči, da je delavec ponovno sposoben za delo in potrebe delodajalca ne dopuščajo, da bi v tistem času delavec koristil dopust, potem mora delavec nastopiti delo. Če v tem času obstajajo dejanski zdravstveni razlogi za nezmožnost delavca za delo, to ni v skladu z namenom ozdravitve oziroma rehabilitacije delavca. Zato pozivamo vse, da upoštevajo pravilo, da med nezmožnostjo za delo iz zdravstvenih razlogov ni mogoče koristiti letnega dopusta. Tega se lahko koristi le, ko je zdravnik ocenil, da je delavec sposoben za opravljanje dela, če to dopuščajo potrebe delovnega procesa.

Drugačen je primer, ko je delavec le del svojega delovnega časa nezmožen za delo (v bolniškem staležu je npr. 4 ure na dan). V tem primeru je zdravnik odločil, da je delavec zmožen za delo v preostalem času. Za tisto obdobje lahko delodajalec odobri delavcu koriščenje letnega dopusta. V tem primeru delavec za 4 ure prejema nadomestilo iz naslova bolniškega staleža in 4 ure nadomestilo za primer koriščenja letnega dopusta.

Če je torej delavec nezmožen za delo iz zdravstvenih razlogov in zaradi tega odsoten z dela, tudi letnega dopusta ne more izkoristiti

Vprašanje št. 2

Ali je priporočljivo, da smo tudi v hladnejših dneh aktivni?

Odgovarja: Tina Posavec

Mnogi ljudje v jesenskih in zimskih mesecih zelo zmanjšajo ali celo popolnoma prenehajo s telesno aktivnostjo. Res je, da hladnejše vreme in krajši dnevi niso ravno najbolj spodbudni, vseeno pa številni menijo, da pri nizkih temperaturah telesna aktivnost na prostem niti ni priporočljiva. Prav nasprotno, za telesno aktivnost ni nikoli premrzlo. Aktivnost namreč pri nizkih temperaturah pozitivno vpliva na ožilje in krvni obtok. Športne aktivnosti v mrazu spodbujajo delovanje ven. Vene se skrčijo, kar pozitivno vpliva predvsem na ljudi, ki imajo težave z oteklimi nogami ali krčnimi žilami. Sprehodi na prostem v snegu ali tek na smučeh pa neposredno krepi tudi delovanje srca. Zaradi nekoliko zahtevnejše podlage so mišice namreč aktivne ob vsakem koraku. Na ta način poživimo krvni obtok iz nog proti srcu ter olajšamo delovanje srca. Seveda pa je pri telesni dejavnosti v mrzlih mesecih ne glede na to, za katero vrsto športa se odločimo, izjemno pomembno, da se dobro ogrejemo in ustrezno oblečemo – oblačila naj bodo kompleksnejša, zaščitimo glavo in natakni mo tople rokavice, ki nas bodo zaščitile pred mrazom.

Pri telesni dejavnosti v mrzlih mesecih je izjemno pomembno, da se dobro ogrejemo in ustrezno oblečemo



Vprašanje št. 3

Kaj je intervencijska pot?

Odgovarja: Nejc Juhart

Tudi letošnji oktober je v Impolu posvečen varstvu pred požarom. Tako kot vsako leto smo glede na aktualno stanje v našem podjetju izbrali temo, ki obravnava problematiko s področja varstva pred požarom v Sloveniji. Tematika letošnjega oktobra s področja varstva pred požarom je namenjena intervencijskim potem in površinam za gasilce.

Kaj je intervencijska pot in kako jo prepoznamo?

Intervencijska pot je pot oziroma pas, ki je namenjen intervencijskim vozilom. Na tej poti se ni dovoljeno ustavljati ali parkirati. V industrijski coni Impol se za dovozne oziroma intervencijske poti štejejo notranje in zunanje transportne in prometne poti. Nemalo je primerov, ko je posredovanje onemogočeno ali ovirano zaradi malomarnosti ljudi, ki vozila parkirajo nepravilno ali pa na intervencijsko pot odložijo material in s tem onemogočajo dostop intervencijskim službam. Zaposleni, ki na intervencijsko pot zavestno postavi oviro ali material, onemogoči dostop intervencijskih služb na kraj dogodka. Podaljša se tudi čas interveniranja, pomoč intervencijskih služb pa je preprečena. Z omenjeno problematiko se še posebej pogosto srečujejo gasilci, saj uporabljajo velika tovorna vozila, ki za pot potrebujejo mnogo več prostora kot osebni avtomobili. Dvoznih poti, ki so označene s talnimi oznakami zunaj in znotraj objektov, ni dovoljeno uporabljati za skladiščenje, odlaganje materiala, surovin, zabojev, palet ali drugega materiala. Stalno prehodnost

**Ko se nesreča
zgodi,
naj bodo
proste poti!**

dvoznih poti za gasilska vozila morajo zagotavljati vodje procesov, njihovi namestniki in vsi ostali zaposleni v delovnem procesu.

Področje intervencijskih poti je v zakonodajnih predpisih dobro obravnavano, največ težav pa gasilci zaznavajo predvsem pri spoštovanju teh predpisov. Problematika založenih intervencijskih poti je prisotna tako v bivalnem kot tudi v delovnem okolju. V Impolu se letno povečuje proizvodnja, vse več je internega in zunanjega transporta. Vse to privede do zmanjšanja števila prostih odlagalnih mest. Opisani pogoji ne smejo biti opravičilo za neupoštevanje predpisov in zalaganje intervencijskih poti. Morda boste kdaj prav vi potrebovali pomoč, intervencijska služba pa zaradi opisane problematike ne bo mogla pravočasno prispeti.

S kakšno preventivo nad požar?



Matija Erker, Impol PCP

Za varovanje pred požarom morajo biti predvsem proste požarne poti, polni hidranti za gašenje, ljudje pa morajo biti seznanjeni z navodili v primeru požara. Doma pa za varnost pred požarom poskrbim tako, da pazim pri kuhanju.



Anton Vrentuša, Rondal

Doma moramo paziti pri kuhanju, previdni moramo biti pri električni napeljavi, še posebej v starejših hišah zna biti to težava. Prav tako moramo pogasiti kurišče, če kaj kurimo v naravi, in doma poskrbeti za čiščenje dimnika.



Nada Hozjan, Impol PCP

Pri kuhanju pazim, da previdno ravnam z vročim oljem, prav tako sem pazljiva pri izključevanju električnih naprav iz električne napeljave, da ne poškodujem vtičnice ali vtikača.



Urška Kukovič Rajšp, Kadring

Doma imamo nameščene detektorje dima, zraven kamina tudi gasilni aparat, kar ni najlepše, je pa funkcionalno. Moja sinova o pravih postopkih gašenja uči babica Cvetka, bivša gasilka. Pomembno se mi zdi, da o tem ozaveščamo tudi naše najmlajše.



Trendi Metalurg

Impolčani potujejo

Pakistan 2017

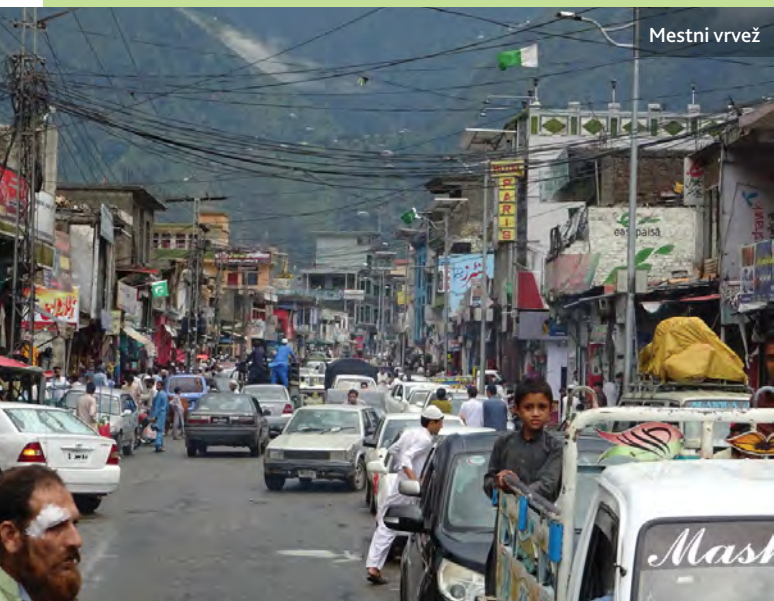
Tekst in foto: Igor Kapun, Impol PCP

Konec avgusta smo se odpravili na pohod v dolino Shimshal v Pakistanu. Država Pakistan leži med Indijo, Kitajsko in Afganistanom in se je osamosvojila leta 1947 po odcepitvi od Indije. V njej živi okoli 150 milijonov ljudi, večina od teh je muslimanov. Glavno mesto je Islamabad z 1,1 milijona prebivalcev, največje mesto pa je Karači z 12 milijoni prebivalcev. Naše potovanje smo pričeli na letališču v Benetkah. Po pristanku v Islamabadu smo se z mini avtobusom odpravili proti severu, kjer živita samo dva odstotka prebivalcev. Vožnja po Pakistanu, kjer vozijo po levem pasu, je za Evropejca zaradi urejenega kaosa na cestah veliko doživetje. Po dveh dneh vožnje po znani Karakorumski cesti, ki pelje vse do Kitajske in se večinoma vije ob reki Ind, smo prispeli do mesta Karimabad. Reka Ind ločuje pogorje Himalajo z 2.400 kilometrov in Karakorum s 500 kilometrov



Varna pot v šolo?

dolžine. Le-ta leži večinoma v Pakistanu z drugim najvišjim vrhom sveta K2, ki je eden izmed petih pakistanskih osematisočakov. Zadnji del vožnje do vasi Shimshal na 3.000 metrov nadmorske višine, kjer se je ravno v času našega obiska pričela žetev pšenice in sezona obiranja marelic, smo prevozili z džipom po ozki prepadni cesti. Od tam smo se v spremstvu vodnika in nosačev odpravili na desetdnevni trekking vse do tabora na višini 4.600 metrov in končnega vzpona na nekaj čez 5.000 metrov. Zaradi nevarnosti višinske bolezni smo po dokaj nezahtevnih poteh dnevno opravili le 500 metrov vzpona v sedmih urah. Potovanje smo zaključili z ogledom glavnega mesta. Kljub dejstvu, da je Pakistan dežela brez svinjskih zrezkov, hladnega piva, lahkotno oblečenih žensk in z mnogo preveč odpadne embalaže v mestih, je neokrnjen gorski svet v nas pustil lepe in trajne spomine.



Mestni vrvež



Tabor na višini 4.600 metrov



Če zmoreta jaka, zmorem tudi jaz



Včasih se mi je potožilo po domu





IMPOL	HRVAŠKO MESTO V ZAHODNI ISTRI	RAZLITJE	LJUBK. Ž. IME, EVICA	SLED ZADETE PARKLJ. DIVJADI	UMETNA SKOLA ZA EL. IZOLATORJE	FINSKI SM. SKAK. (JANNE)	IMPOL	UMETNO USNJE	ČRNO DUHOV. OBLACILO	REKAV. DEPART. MAJU TARN VFR.	UŽIVAC, LAHKOŽIVEC	LUKA ELSNER
PREDPIS, DEKRET							FR. PISATELJ (MADAME DE)					
GOBA SMRČEK							SL. FILOZ. (FRANC. S.)					
MESTO OBLABI							PISATELJ HUGO					KAREL DOBIDA
IMPOL	REZULTAT MERJENJA	AVS. IGR. (HANS)		AFRIŠKA DRŽAVA						KRŠKO		
		POLIT. VODITELJ		OTOK V M. ANTILIH						VRSTA IGRE PRI TAROKU		
ROMUNSKI TENISKI IGRALEC NASTASE				ITAL				NOGOMET. GULLIT				
				GRŠKA BOGINJA SREČE				SL. IGR. (BRANE)				
NEKD. RUSKO DEZELNO ZASTOPST.					IGRALKA SRAJ				LOJZE ROZMAN			NAJVEČJE MESTO V SEVERNI NIGERIJ
					MADŽAR. MESTO				MIT. KRALJ ARGOSA			
NEKD. SOCIALIST. STRANKA VIZRAELU				PECELJ PRI GOBI			ZAŠČITA KNJIGE					
				DIRIGENT DORATI			ZDA (IZVIRNO)					
ARHITEKT RAVNIKAR				GLAVNO MESTO NIZOZEM. SKE			GR. MUZA ZVEZDOSL.					
							LJUBO BAVCON					
SLED REZILA				MARXOV SODELAVEC				NAMEMBA, NAMENITEV				
				DELOVNI SEŠTANEK								
ŠPORTNI KLUB IZ SOLUNA				DEL PRTLJAGE				DEPARTMA V ZAHOD. KOLUMBIJI				
				ZAREBRNICA, KARE								
IMPOL	JUDO, TENIS, NOGOMET	EHO, ODMEV			SUROVINA ZA ČOKOLADO	POLDRAG OKRAŠNI KAMEN						
		VODNI GLODAVEC										
ŠPELA BRACUN			PUBLICIST. KAMILIC									
			ANG. IGR. (DIANA)									
KRAJ NA OTOKU KRKU					ANDREJ HIENG							
					NADLEŽNE ZUZELKE							
PAS PRI KIMONU				MOČVIRNAT NIZINSKI SVET								
				RADIJ								
OSEBA V MENIČNEM PRAVU												
JESENSKO OPRAVILO V VINOGRADU												GESLO KRIŽANKE

Nagrajenci križanke Metalurg 04/2017:

1. bon za 40 evrov: Anton Juhart, Unidel
2. bon za 40 evrov: Milan Mernik, Impol LLT
3. bon za 40 evrov: Marjetka Brglez, Impol FT

Nagrajenci nagrade prevzamete v tajništvu Kadringa.

Geslo tokratne križanke pošljite v uredništvo Metalurga (ursa.zidansek@kadring.si) do 20. novembra 2017.

Trije izžrebani nagrajenci boste prejeli vsak **bon za Mercator v vrednosti 40 evrov.**

Menjamo folijo za vic

Laško je pa zakon!

Mož želi oprati majico v pralnem stroju. Gleda gumbe, a po dveh minutah razmišljanja nima pojma, kaj narediti.

Mož: »Kateri program je potrebno vklopiti za pranje majice?«

Žena: »Ali je majica bombažna ali sintetična?«

Mož: »Ne vem!«

Žena: »Kaj piše na majici?«

Mož: »Laško je zakon!«

Prispevala: Branka Šošter

Tašča

Snaha obišče taščo v bolnici. Tašča ves čas pogovora stoka in joka:

»Umr!a bom!«

Snahi je naenkrat dovolj in reče:

»Če je bilo doslej vse po vaše, pa naj bo še to!«

Prispevali: Gasilci, 1. izmena

Novi kandelaber

Gresta dva psa po ulici in pravi prvi:

»Včeraj so postavili nove kandelabre.«

Pa drugi:

»Ooo, to pa morava zalit.«

Prispeval: Matjaž Malenšek

Folije prevzamete v tajništvu Kadringa.



ILIRIKA

Zaupanje, ki bogati

Že več kot 20 let pomagamo uresničevati ambicije po rasti premoženja.



Več kot 20 let izkušenj



Diskretnost



Transparentnost

S strokovnostjo, znanjem in bogatimi izkušnjami zagotavljamo vlagateljem pošteno, varno in preudarno upravljanje premoženja. Pri tem smo prilagodljivi in odzivni.

Vas zanima več? Pokličite nas na 01 300 22 50 ali nam pišite na info@ilirika.si.