



InoProAl: tri milijone evrov
nepovratnih sredstev

Pridobili status pooblaščenega
gospodarskega subjekta

Kazalo

3

V družbi Impol Seval
bodo ulivali droge

5

InoProAl: tri milijone evrov
nepovratnih sredstev

7

Pridobili status poobla-
ščene gospodarskega
subjekta

8

Letno poročilo za leto 2008

11

Impolčan ne jezi se

Uvodnik



Nina
Juhart

Z razvojem proti krizi!

Dogodki v zadnjih mesecih so pokazali, da se organizacijsko okolje spreminja. Pojavljajo se vse hujše zahteve s strani trga, kar otežuje poslovanje. Da je stanje resno in ne le »napihnjeno« s strani kapitalistov, kot pravijo mnogi kolumnisti, nam potrjujejo številni stečaji podjetij, zaradi česar se povečuje število brezposelnih oseb. V Sloveniji je samo v letošnjem letu šlo v stečaj več kot 150 podjetij. Prav tako se za obstoj borijo prekmurski gigant Mura in tudi nekaj lokalnih podjetij, v katerih delavci že več mesecev niso prejeli plače.

Glede na resnost razmer v Sloveniji in tudi drugje po svetu lahko trdimo, da je položaj skupine Impol pravzaprav dober, vsekakor pa nas kriza ni obšla. V letošnjem letu je bila skupina primorana zmanjšati število zaposlenih za približno 10 odstotkov. Zmanjševanje je v glavnem potekalo s pomočjo mehkih metod, na račun katerih zaposleni niso bili močneje prizadeti, na žalost pa te metode niso povsem zadoščale. Trenutno se stanje z naraščajočo izboljšuje, zato v skupini Impol ne predvidevajo novih odpuščanj, vsekakor pa to ne pomeni, da je nevarnost mimo. Tega se dobro zaveda tudi uprava skupine Impol, ki budno spremlja razmere na trgu in sprejema ukrepe, s pomočjo katerih bodo pripomogli k stabilnejšemu položaju skupine v prihodnosti.

Med sprejetimi ukrepi se je v zadnjem času znašlo kar nekaj razvojnih, saj je pomembno, da se v kriznem času posvetimo tudi napredku, v nasprotnem primeru bi stagnirali in s tem ogrozili svoj položaj na trgu. Tako so bili zasnovani številni razvojni projekti. Med njimi velja najbolj izpostaviti pridobitev nepovratnih sredstev za razvoj novih izdelkov ter zasnovano razvojne in raziskovalne skupine, ki bo sodelovala pri omenjenem projektu in zasnovi novih razvojnih projektov. Prav tako smo lahko ponosni na zaposlene, ki se ukvarjajo s carinskimi postopki, saj jim je uspelo pridobiti status AEO, ki sodi med najprestižnejše statuse s tega področja.

Čeprav smo se znašli v turbulentnem obdobju, se znotraj skupine Impol vedno najde dovolj posameznikov, ki se trudijo za nadaljnji razvoj in prebijajo negativno ozračje z zavidanja vrednimi dosežki. Ta pozitivna naravnost je verjetno ravno ključ do uspeha Impola, zaradi katerega ima podjetje dolgo tradicijo stabilnega delovanja. Skrb za zaposlene še danes živi. Tako se je tudi letos uprava odločila, da bodo kljub slabšim rezultatom poslovanja zaposlenim omogočena organizacija športnih iger, saj je pomembno, da se znamo tudi sprostiti in veseliti. Tokrat se bomo ponovno predstavili v naravno okolje in uživali v lepotah Štatenberga, kjer bo potekala zaključna prireditel. Športne igre bodo dobra priložnost za druženje in zabavo, zato upam, da se jih boste udeležili v velikem številu.

Nina Juhart,
urednica Metalurga



V družbi Impol Seval bodo ulivali drogove

SODELOVANJE MED DRUŽBAMA IMPOL LLT IN IMPOL SEVAL

Vlanskem letu je uprava skupine Impol sprejela odločitev, da se bo družba Impol Seval v prihodnje ukvarjala tudi z ulivanjem drogov. Do zdaj so v Sevalu ulivali brame, ki so bile namenjene pretežno za potrebe družbe Impol FT. Za ulivanje drogov so nabavili dodatno opremo, in sicer dve livni komori, ki jih bodo integrirali v obstoječi livni stroj.

Dobavitelj komor je ameriško podjetje Wagstaff, ki ob dobavi tehnične opreme poskrbi tudi za primerno usposobljenost osebja. Tokrat je teoretično usposabljanje potekalo znotraj industrijske cone Impol, udeležili pa so se ga zaposleni iz družb Impol Seval in Impol LLT. Iz Sevala je prišlo devet zaposlenih, med njimi so bili vodja tehnologije in hkrati vodja omejenega projekta Mladenka Marič, vodja proizvodnje Ivan Matič, vodja vzdrževanja Vladimir Andrič ter štirje livarji in vzdrževalci. Iz družbe Impol LLT so se usposabljanja udeležili tehnična direktorica družbe Marina Jelen in trije novozaposleni livarji, ki so usposabljanje izkoristili za spoznavanje procesa litja, saj so na tem področju začetniki. Usposabljanje je vodil Američan Scott Cameron.

Da pa ne bi ostalo samo pri teoriji, so se zaposleni iz družbe Impol Seval odločili, da bodo svoje bivanje v Sloveniji podaljšali še za dodaten teden, ki je bil namenjen spoznavanju procesa litja drogov, kar so si ogledali v proizvodnih prostorih družbe Impol LLT, pri samem procesu pa

so tudi sodelovali. Tako so se seznanili s samim postopkom litja, z izvajanjem vzdrževalnih del, s pripravo in zagonom litja, opazovanjem napak na površini in odpravljanjem le-teh.

V družbi Impol Seval načrtujejo, da bodo z ulivanjem drogov pričeli že v začetku septembra. Pri začetku proizvodnje bodo sodelovali strokovnjaki iz Wagstaffa, ki bodo opravili tudi testni zagon in prevzemni test kakovosti drogov. Novi livni komori bosta v Sevalu bistveno večji od komor v Impolu LLT. Ena bo sposobna proizvesti 66 drogov v enem procesu litja, druga pa 40 drogov, medtem ko livne komore v družbi Impol LLT vsebujejo 20 ali 28 kokil, kar pomeni, da lahko v enem procesu litja proizvedejo tolikšno število drogov. Komori se razlikujeta tudi glede na dimenzije proizvedenih drogov, saj se bo ena dimenzija drogov uporabljala za potrebe projekta Alumobil, druga pa za potrebe profilarne znotraj družbe Impol PCP. Proces litja se lahko izvede trikrat v enem dnevu, tako da bo z novo opremo ob optimalnem izkoristku možno proizvesti 135 ton ulitih drogov na dan. V Sevalu bodo na začetku proizvajali tri različne zlitine, število teh pa bodo po potrebi dodatno povečevali. Pri tem jim bodo zagotovo koristili tudi nasveti tehnologov iz družbe Impol LLT, kjer so uspeli osvojiti litje drogov iz več kot 30 različnih zlitin. Postopki uvajanja novih zlitin namreč sodijo med najzahtevnejši del osvajanja procesa litja drogov.

Ali ste vedeli?

V čem je bistvena razlika med postopkom ulivanja bram in ulivanja drogov dobavitelja opreme Wagstaff?

Pri litju bram je na vrhu kokile grafitni obroč, pri litju drogov pa se v procesu doda olje in plinska mešanica (npr. dušika in kisika ali pa stisnjen zrak). Olje in zrak preprečita stik tekoče kovine z grafitom. Tako se doseže boljša kakovost surovine. Zato je pri nadaljnji obdelavi brame potrebno rezkati, medtem ko ta postopek ni nujen za drogove.

Kaj je kokila AirSlip?

Kokila je vodno hlajen obroč. Sestavljena je iz izolacijskega zgomnjega dela, grafitnega obroča, ki prepušča olje in plin, in kovinskega dela iz aluminija, ki se vstavi v livno komoro.

Novi livni komori bosta imeli več kokil



Protihrupna zaščita za skladišče

V IMPOLU LLT INVESTIRAJO V VAROVANJE OKOLJA

Skladno s prejetim okoljevarstvenim dovoljenjem in zahtevami s strani Agencije Republike Slovenije za okolje (ARSO) ter temu ustrezno prilagojenim programom ravnanja z okoljem in tudi programom varstva in zdravja pri delu smo v družbi Impol LLT pričeli z gradnjo pokritega skladišča vhodne surovine. Projekt zajema:

- izgradnjo betonske stene na južni strani skladišča in izdelavo strehe med novo steno in že obstoječim

pokritim skladiščem;

- izgradnjo stranskih betonskih sten in strehe nad že obstoječimi premičnimi boksi za sekundarni aluminij;
- izgradnjo vhoda za tovornjake s sekundarnim aluminijem iz Kajuhove ulice;
- izgradnjo pokritega skladišča za žlindro;
- zajemanje vseh odpadnih voda iz skladišča vhodne surovine.

Večje pokrite površine bodo omogočale ustreznejše ločevanje primarnega aluminija po zlitinah, zaradi boksov se bodo

zmanjšale potrebe po zabojih, ves kritičen material bo skladiščen pod streho. Zmanjšali bomo hrup ter zagotovili, da med deževjem ne bo prihajalo do spiranja prahu v kanalizacijo in do širjenja smrada. Projekt je ocenjen na vrednost 500.000 evrov in je razdeljen na dve stopnji. Za prvo stopnjo so sredstva zagotovljena, zaključek del prve stopnje pa je načrtovan v drugi polovici meseca septembra 2009.

Andrej Kolmanič



Obseg del pri zagonu valjarne B2

PRENOVA SISTEMOV »STARE« VALJARNE JE V POLNEM TEKU

Obnova sistemov je potekala v preteklih dveh mesecih. V sredini julija so se že izvajali prvi zagoni naprav in sistemov. Zadnji teden julija je bil izveden testni zagon, pred dvema tednoma pa so že izdelali prve kolobarje. Temu bodo sledili še popravki in izboljšave, s pomočjo katerih se bi naj redna proizvodnja začela izvajati septembra. Za zagon valjarne je bilo potrebno opraviti številna dela. Ta se delijo na vzdrževalni del, ki ga vodi Bojan Kropf, in logistični del, za katerega skrbi Jani Bolko. Okvirna dela so zajemala številne naloge, ki so na kratko predstavljene v tabeli. Zagon valjarne B2 bo vplival tudi na organizacijo dela znotraj proizvodnega procesa FTT. Na valjarni bodo morali delati delavci, ki že imajo izkušnje z valjanjem in so v preteklosti že delali na tej valjarni.

Tako bodo morali na delovno mesto za delo na tem objektu zaposliti izkušene delavce, ki bodo imeli na voljo tudi nekaj pomočnikov. Zato se bo spremenila tudi sedanja sestava izmen. Za nemoten potek proizvodnje bo potrebnih osem delavcev, šest jih bo delalo na valjarni, eden bo skrbel za transport, eden pa za pripravo valjev, posluževanje filtrov valjčnega olja ipd. Tolikšnega števila delavcev trenutno ni na voljo znotraj družbe Impol FT, saj imajo veliko naročil, zaradi česar so močno zasedeni vsi ostali stroji. Zaradi tega bodo nekaj zaposlenih poiskali na trgu dela, za kar so že stekli potrebni postopki. Delavce, ki se bodo na novo zaposlili, bo potrebno seznaniti z zahtevami dela in jih zanj tudi primerno usposobiti. Delo na valjarni B2 bo predvidoma potekalo v treh izmenah.

VZDRŽEVALNI DEL

- Pregled in obnova mehanskih delov valjarne;
- obnovitev elektropogonov in regulacije valjarne;
- obnova, servis in zagon filtra valjčnega olja;
- obnova in zagon hidravličnih in mazalnih sistemov;
- ureditev in zagon airpure sistema za lovljenje oljčnih hlapov;
- usposobitev protipožarnih naprav itd.

LOGISTIČNI DEL

- Ureditev proizvodne hale (streha, transportne in požarne poti ter ostali manjši deli hale);
- ureditev transporta kolobarjev in tuljav;
- obnova sistema za odsesavanje obrezlin itd.

Zagon valjarne B2 odpira nova delovna mesta



Z reorganizacijo razvoja do boljših rezultatov

POMOČ PRI OBLIKOVANJU IN URESNIČEVANJU STRATEGIJE SKUPINE IMPOL

Zaradi vplivov recesije, kar se kaže kot zmanjšanje obsega naročil, je eden izmed glavnih ciljev revidirane strategije skupine Impol pospeševanje prodaje oziroma povečevanje prihodkov. Cilj se lahko do določene mere doseže s pomočjo povečanega obsega proizvodnje (ekonomija obsega: prodaja izdelkov v tonah, ciljni trg so trgovci), nadaljnjo rast pa bo možno zagotoviti samo z učinkovito proizvodnjo izdelkov z višjo dodano vrednostjo (ekonomija dodane vrednosti: prodaja lastnega znanja, pretežno končnim kupcem). S tem namenom je bil v skupini Impol ustanovljen razvojni svet, katerega ključna vloga je prepoznavanje razvojnih priložnosti, ki bodo omogočile povečevanje prihodkov – zlasti na programih z višjo prodajno maržo. Razvojni svet sestavlja: Edvard Slaček (vodja), Jernej Čokl, Marjana Lažeta, Marina Jelen, Vukašin Dragojevič, dr. Varužan Kevorkijan, Peter Cvahte in mag. Urh Knuplež. Na podlagi pridobljenih ugotovitev bo svet predlagal

srednjeročni in letni načrt raziskav in razvoja, ki bo obsegal naslednje:

- zasnovano aplikativnih raziskav (za izboljšanje obstoječih programov),
- razvoj novih programov (zlasti dodelav in izdelkov za končne kupce) in
- investicijski razvoj.

Dejavnost aplikativnih raziskav na obstoječih programih je že utečena, tako da bo v tem segmentu potrebno definirati večje in zahtevnejše naloge (z združevanjem obstoječih in s poudarkom na timskem delu), ki bi zagotovile tehnološki preboj (uporaba cenejših surovin, nižanje pretočnih faktorjev, dvig produktivnosti, zmanjšanje stroškov proizvodnje ipd.). Na področju razvoja novih programov, kar je ključnega pomena za tehnološki preboj skupine, bo potrebno ustvariti in implementirati nova znanja oziroma kompetence ter razviti določene tehnologije. Pri investicijskem razvoju je potrebno razlikovati programe z obstoječimi kompetencami v sistemu (npr. Alumobil) in programe, kjer bo te kompetence potrebno šele

implementirati (npr. anodna oksidacija, strojna obdelava, barvanje ipd.).

Skupina Impol bo po novem imela dve raziskovalni skupini: eno v okviru družbe Impol, d. o. o., (kot naslednica raziskovalne skupine Impola, d. d.) in novoustanovljeno raziskovalno skupino na nivoju družbe Impol 2000, d. d. Medtem ko bo razvojni svet skrbel za zasnovano raziskovalnih projektov, bosta raziskovalni skupini družb Impol in Impol 2000 zadolženi za uresničevanje zastavljenih ciljev. Ključna vloga novoustanovljene raziskovalne skupine v družbi Impol 2000, d. d., bo razvoj oziroma implementacija novih znanj in kompetenc, ki so predpogoj za zagon novih investicijskih programov. Tematsko oziroma programsko se bodo razvojne dejavnosti izvajale po posameznih hčerinskih družbah v sistemu. Organizacija predvideva, da bodo družbe Impol LLT, Impol PCP in Impol FT pretežno izvajale aplikativni razvoj, družba Impol R in R pa bo pretežno zadolžena za razvoj novih programov.



InoProAl: tri milijone evrov nepovratnih sredstev

GRADILI IN RAZVIJALI NA ZNANJU, KI GA IMAMO

V začetku leta 2009 je bila v skupini Impol s strani Albina Leskovarja podana pobuda za prijavo na javni razpis za pridobitev nepovratnih sredstev iz razpisa RIP09 (Neposredne spodbude za skupne razvojno-investicijske projekte). Naročnik tega razpisa je Ministrstvo za gospodarstvo, izvajalec pa Javna agencija za tehnološki razvoj Republike Slovenije (TIA). V skupini Impol se je na razpis prijavila družba Impol, d. o. o., s projektom InoProAl »Razvoj novih, namenskih aluminijastih polizdelkov za zahtevne aplikacije in napredne postopke/napredne tehnologije njihovega ekstrudiranja«. Prijava je bila uspešno izvedena in tako jim je uspelo pridobiti subvencijo v predvidenem znesku 3.125.000 evrov. Celoten projekt InoProAl zajema investicijo v vrednosti 5.140.000 evrov.

Zasnova projektne skupine in sodelujoče družbe pri projektu

Za zasnovo projekta je bila zadolžena tričlanska projektna skupina (Albin Leskovar, Peter Cvahte in Irena Šela), ki je pri pripravi razpisne dokumentacije sodelovala s svetovalnim podjetjem Alianta. Vse potrebne dokumente so oddali v aprilu, nato pa prejeli odobritev in 31. julija 2009 podpisali pogodbo. Na razpis se je sicer prijavila družba Impol, d. o. o., vendar pa bo sam projekt zajel tudi ostale družbe v skupini Impol. Pomembno vlogo pri izvajanju projekta bo odigrala raziskovalna skupina podjetja Impol, ki se je med prijavo na razpis okreplila in dobila svojo novo podobo.

Med pogoje za prijavo je sodilo tudi sodelovanje z drugimi družbami, za kar je Impol izbral podjetji Ates in Kaldera, ki sta pomembna partnerja pri izvedbi projekta. Prav tako nameravajo pri izvedbi projekta sodelovati s številnimi znanstvenimi organizacijami: z Naravoslovno-tehniško fakulteto, Fakulteto za strojništvo ter Inštitutom za kovinske materiale in tehnologije.

Vsebina projekta

Projekt InoProAl je usmerjen pretežno razvojno in ima zastavljena dva temeljna cilja:

1. Razvoj novih specialnih kovaških palic z izboljšanimi lastnostmi, ki bodo zagotavljale vrhunsko kakovost in konkurenčnost pri proizvodnji najzahtevnejših odkovkov.
 2. Razvoj novih nestandardnih profilov posebne geometrije z ozkimi tolerancami in vrhunsko kakovostjo površine, ki bodo izdelani po zahtevah končnih kupcev.
- V skupini Impol se bodo torej razvijali novi izdelki, njihov razvoj pa bo temeljil na znanju, ki ga tehnološko osebje že poseduje in ga bo skozi projekt nadgrajevalo. Sam projekt pomeni posebno priložnost – predvsem za tehnologe in procesne inženirje –, da se lotijo razvojnega dela in dokažejo svoje sposobnosti in znanje. Še posebej ugoden je čas za izvajanje projekta, saj je trenutno manj naročil za izdelke, kar pomeni tudi manj obremenitev s standardnimi opravili. Potencial, ki je na voljo, se bo tako produktivno izkoristil v razvojne namene, računa pa se tudi na dodatno angažiranost in inovativnost vseh, ki bodo vključeni v izvajanje. S pospešenim razvojem si bo skupina Impol lahko ustvarila pomembno konkurenčno prednost in se še bolj približala najboljšim proizvajalcem polizdelkov iz aluminija. InoProAl bo tako pripomogel k tehnološkemu in marketinškemu napredku, ki je nujno potreben v času globalne gospodarske krize. Novi izdelki z visoko vsebnostjo znanja odpirajo možnost, da se z enako količino vhodne surovine (aluminija) ustvari veliko več dodane vrednosti, kar je ena izmed ključnih strateških prioritet skupine. Uspešen zaključek projekta in nadgradnja novih izdelkov, procesov in tehnologij bosta skupini Impol zagotovila večji tržni delež, višjo kapitalno donosnost in boljši položaj pri konkuriranju znotraj posameznih pomembnejših tržnih niš (avtomobilska in transportna industri-

ja, strojegradnja, gradbeništvo, oprema za posebne namene ...).

Razvoj novih izdelkov

Rok izvedbe projekta je dve leti od podpisa pogodbe. V tem času se od Impola zahteva, da razvije novi skupini izdelkov kovaških palic in nestandardnih profilov. Okvirni cilj je zasnova 20 novih izdelkov iz omenjenih skupin. Za potrebe organizacije vodenja projekta so v ta namen ustanovili projektne skupine in podskupine, ki bodo skrbele, da bo delo potekalo skladno s pogoji in po zastavljenih terminskih planih.

Impol mora pokazati svoje sposobnosti in ustvariti dejanske rezultate. Projekt ponuja veliko možnosti, da kader pokaže, kaj zna in česa je sposoben.

Vodja projekta Albin Leskovar poudarja, da je z obljubljenimi nepovratnimi sredstvi skupini Impol ponujena edinstvena možnost za pospešitev razvoja, ki jo je potrebno izkoristiti. Impol mora pokazati svoje sposobnosti in ustvariti dejanske rezultate. Projekt ponuja veliko možnosti, da kader pokaže, kaj zna in česa je sposoben. S prijavo na razpis, ki ga v 85 odstotkih subvencionira EU in v 15 odstotkih Republika Slovenija, je Impol sprejel tudi določena tveganja. Ta tveganja so povezana z vračilom sredstev, če ne bodo dosegli zahtevanih rezultatov v določenih terminskih obdobjih. Zato je pred projektom še veliko izzivov, saj se pravo delo šele začinja.



Poraba energije v industrijski coni Impol

POGOVARJALI SMO SE Z ALOJZEM MLAKERJEM, VODJO SLUŽBE ZA ENERGETIKO V IMPOLU INFRASTRUKTURI

Vdružbi Impol Infrastruktura, d. o. o., skrbijo za oskrbo z energetskimi viri za celotno industrijsko cono Impol. Med klasične vire sodijo električna energija, zemeljski plin, kurilno olje in toplotna energija. Družba oskrbuje cono tudi z vodo, tehnološko in pitno, in tehničnimi plini, natančneje s kisikom, dušikom, argonom in klorom. Glavna energetska vira sta zemeljski plin (52 %) in električna energija (47 %). Zemeljski plin se uporablja za ogrevanje prostorov, taljenje in segrevanje aluminija ter homogenizacijo. Električna energija pa je potrebna za delovanje vseh naprav, za elektromotorne pogone, električne peči, delovanje krmilnih sistemov in razsvetljavo.

Trendi porabe različnih virov

V družbi Impol Infrastruktura spremljajo porabo vsakega vira. Od leta 1982 dalje je skladno z večanjem proizvodnih kapacitet in proizvodnje poraba zemeljskega plina enakomerno naraščala vse do leta 2006, ko je z opustitvijo ogrevanja bližnjega blokovskega naselja in s stečajem družbe Alupak (zaradi česar je prenehal delovati parni kotel) začela padati. Poraba električne energije je bila do leta 1995 enakomerna (okoli 68 milijonov kWh na leto), od sredine devetdesetih let pa je naraščala skladno z večanjem obsega proizvodnje in uvedbo štiriizmenskega dela. V letošnjem letu bo poraba obeh virov zaradi gospodarske krize manjša. Zanimiv je tudi podatek o porabi pitne vode. Do leta 1991

je bila poraba namreč precej enakomerna (okoli 200.000 kubičnih metrov na leto), med letoma 1992 in 1995 pa je prišlo do znatnega padca porabe pitne vode. K temu je pripomoglo izboljšanje omrežja pitne vode, kar je preprečilo odtekanje, in prenehanje uporabe pitne vode v tehnološke namene. Prav tako se od leta 1997 zmanjšuje poraba tehnološke vode, kar jim je uspelo doseči z uvedbo zaprtih hladilnih sistemov.

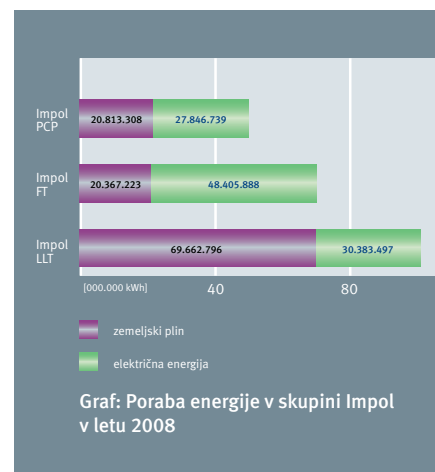
Cena

Povprečna cena zemeljskega plina je v prvih šestih mesecih letošnjega leta enaka povprečni ceni v celotnem lanskem letu in znaša 3,7 centa za kWh. Čeprav se cena zemeljskega plina v poletnih mesecih običajno zviša, je letos ravno obratno. Povprečna cena električne energije v prvem polletju letošnjega leta je znašala 8,68 centa za kWh in je bila višja kot v lanskem letu, ko je bila povprečna cena 7,9 centa za kWh. Ker je zemeljski plin bistveno cenejši od električne energije, se v industrijski coni trudijo, da bi povečevali porabo zemeljskega plina na račun zmanjšanja porabe električne energije.

Izzivi za prihodnost

Ker je energetska omrežje že precej dotrajano, bodo v prihodnosti potrebna večja vlaganja v posodobitve, s tem pa se bo izboljšala tudi kakovost energije. V družbi Impol Infrastruktura si želijo več vlaganj v meritve in merilne naprave ter filtrske

kompenzacije. Največja težava, s katero se srečujejo, je popačena oblika napetosti, ki nastane zaradi tiristorskih usmernikov, ki so sestavni del sodobne opreme. Ti usmerniki s svojim delovanjem negativno vplivajo na obliko napetosti, kar povzroča skupaj z navadnimi kompenzacijskimi napravami prenapetosti v omrežju in okvare na računalniških sistemih. Filtrska kompenzacijska naprava, ki je nameščena v glavni transformatorski postaji, skrbi le za ustrezno kakovost energije, nujno pa bi bilo, da bi bile takšne kompenzacijske naprave nameščene tudi na raznih področjih v industrijski coni, kjer je kakovost napetosti slaba, tako da ne bi prihajalo do napak znotraj industrijske cone in do prekomernih izgub energije.



Seja skupščine družbe Impol 2000, d. d.

SKUPŠČINA SPREJELA VSE PREDHODNO OBJAVLJENE SKLEPE

Vpetek, 17. julija 2009, je potekala 12. seja skupščine družbe Impol 2000, d. d., Slovenska Bistrica. Na skupščini so bili sprejeti vsi predhodno objavljeni sklepi. Na seji se je skupščina seznanila s poročilom nadzornega sveta o sprejemu letnega poročila družbe Impol 2000, d. d. Družba je leta 2008 imela 7.688.558,57 evra bilančnega dobička. Za dividende, ki jih je družba delničarjem dolžna izplačati do 31. decembra 2009, bodo namenili 0,31 evra na delnico, kar znaša skupaj 330.697,77 evra. Nagrade članom uprave in nadzornega sveta se niso oblikovale in ne dodelile. Ostali del dobička, v višini 7.357.860,80 evra, pa ostaja nerazporejen. Prav tako so na skupščini nadzornemu svetu in upravi družbe Impol 2000, d. d., podelili razrešnico za poslovno leto 2008. Za pooblaščen revizijsko službo za leto 2009 je skupščina imenovala družbo Auditor, d. o. o., s Ptuja. Do naslednje skupščine družbe Impol 2000, d. d., so imenovali nadzorni svet v nespremenjeni sestavi: Jože Kavkler, Milan Cerar (predsednik), Tanja Ahaj in Adi Žunec (na sliki desno).

Člani uprave in nadzornega sveta ne bodo dobili nagrad





Notranja presoja v skupini Impol

ISKANJE MOŽNOSTI IN PRILOŽNOSTI ZA IZBOLJŠAVE

Pri notranji presoji ne gre za ocenjevanje dela ali iskanje napak posameznikov, temveč za ugotavljanje odstopanj od dogovorjenega načina dela na nivoju celotne organizacije, iskanje področij, kjer so možne izboljšave, spoznavanje dela sodelavcev, izmenjavo dobrih praks in dvigovanje zavesti zaposlenih o pomenu kakovosti.

Notranjo presojo lahko izvaja oseba, presojevalec, ki je ustrezno strokovno usposobljena in ima dovolj izkušenj za izvajanje notranje presoje ter ni imenovana s področja, ki je predmet presoje. Presoja poteka po posameznih družbah vsaj enkrat letno. Pogostost izvajanja presoj po posameznih točkah standardov je odvisna od rezultatov predhodnih presoj in od pomembnosti posameznega področja. V skupini Impol se izvajata dve vrsti presoj – presoje med družbami (notranje presoje) in presoje procesov, ki jih izvajajo zunanji izvajalci. Namen obeh vrst presoj je zagotoviti nenehno izboljševanje sistemov vodenja v vseh procesih in vseh družbah. Notranja presoja je torej ena od metod samoevalvacije, s katero se ugotavlja ustreznost obstoječega sistema in skladnost z zahtevanimi mednarodnimi standardi. Standardi, ki se presojajo v skupini Impol, so ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001 in ISO TS 16949.

- **Standard ISO 9001** določa zahteve za sistem vodenja kakovosti, delovanje vodstva, ravnanje z viri, izvajanje osnovne dejavnosti in nadzor. Glavne prednosti so kakovostna podoba podjetja, zaupanje kupcev, povečanje produktivnosti in učinkovitosti, zmanjšanje odpadkov, nove tržne prednosti ter izboljšanje celotnega poslovanja.
- **Standard OHSAS 18001** je orodje za vzpostavitev, vzdrževanje in izboljševanje sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu. V praksi to pomeni ocenjevanje stopnje varnosti in zdravja na posameznem delovnem mestu in v celotni organizaciji ter izboljševanje te stopnje.
- **ISO 14001** je standard za ravnanje z okoljem. Prednosti, ki jih prinaša uvedba tega standarda, so zlasti manjša poraba energije, smotrna uporaba naravnih virov, manjši stroški odstranjevanja odpadkov, zmanjšano tveganje zaradi nesreč in večji ugled v javnosti.
- **ISO TS 16949** je nadgradnja standarda ISO 9001 in je standard za sisteme kakovosti v avtomobilski industriji.

Pridobili status pooblaščenega gospodarskega subjekta

AEO JE NAJVIŠJI STATUS V EVROPSKI UNIJI, KI GA LAHKO CARINSKA UPRAVA IZDA PODJETJU



Skupina Impol je konec leta 2008 podala vlogo za pridobitev statusa pooblaščenega gospodarskega subjekta (AEO). Postopki za pridobitev so trajali sedem mesecev, v tem času pa je projektna skupina v sestavi: Tanja Brkljačič, Irena Šela, Petra Pristovnik, Gregor Žerjav, Brigita Juhart, Barbara Pigac Hribernik, Mira Gostenčnik, Dejan Gostenčnik, Boris Bračič in Ksenija Erker, ki jo je vodil Leopold Klančnik, opravila veliko zahtevnih nalog. Za pridobitev statusa je Impol moral izpolnjevati varstvene in varnostne standarde, imeti ustrezno evidenco o skladnosti s carinskimi zahtevami, vzpostavljen zanesljiv sistem vodenja poslovnih in transportnih evidenc, ki omogočajo nadzor, in dokazati finančno solventnost. Primer skupine Impol je bil še posebej kompleksen, saj se znotraj industrijske cone Impol nahajajo tudi druga podjetja, pri čemer je bilo potrebno dodelati tudi varnostni sistem. Status AEO je bil uveden na podlagi uredb Evropske unije s področja carine. Namen uredb s tega področja je izboljšati varnost na zunanjih mejah skupnosti in hkrati pospešiti pretok blaga s poenostavljenimi postopki in uporabo informacijske tehnologije. S pridobitvijo statusa AEO bo Impol deležen naslednjih ugodnosti:

- Pooblaščeni gospodarski subjekti so po svetu spoznani kot varni in zanesljivi poslovni partnerji v mednarodni trgovini.
- Nižja stopnja tveganja v evropskem sistemu za analizo tveganja.
- Fizični pregledi in pregledi dokumentov se bodo za pooblaščene gospodarske subjekte izvajali redkeje kot pri ostalih gospodarskih subjektih.
- Če bo določen fizični pregled, bo podjetje imelo prednost pred ostalimi.
- Podpisi različnih sporazumov o skupnem carinskem sodelovanju lahko

omogočijo hitrejši postopek tudi na mejah med tretjimi državami.

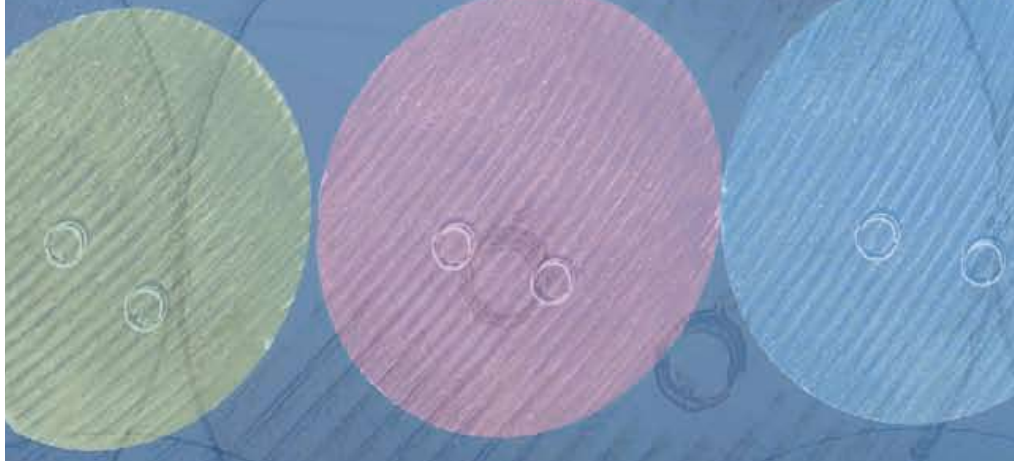
- Manjše zahteve glede podatkov v izstopnih skupnih deklaracijah po 1. juliju 2009 in vstopnih skupnih deklaracijah po 1. januarju 2011.
- Ugodnejši položaj pri uporabi poenostavljenih carinskih postopkov.

Po besedah pomočnika direktorja Carinske uprave Maribor, Dušana Šafariča, je pridobitev statusa AEO »nadaljevanje uspešnega sodelovanja med Impolom in Carino«, kar je utemeljil z naslednjimi besedami: »V Impolu namreč že leta uporabljate poenostavljene carinske postopke hišnega uvoza in izvoza blaga. Dosedanje izkušnje so pokazale, da so postopki tekli dobro in da ste v podjetju vestno in odgovorno izvajali vsa potrebna dejanja v poenostavljenih carinskih postopkih. Seveda so s temi postopki nastali dobri učinki za samo podjetje, saj smo skrajšali transportne poti, čas za prejem ali odpošiljanje blaga in tako posredno zmanjševali stroške, ki pri tem nastanejo.«

Impol je med prvimi podjetji v Sloveniji, ki so pridobila omenjeni status. Trenutno je v Sloveniji izdanih 20 potrdil, v Evropski uniji pa že kar 1380. Pri tem prednjačijo naslednje države: Nemčija, Nizozemska in Švedska. Status se upošteva v vseh državah članicah Evropske unije.

Za ohranitev in vzdrževanje tega statusa in ugodnosti, ki nam jih ta status daje, pa bomo morali v podjetju poskrbeti za varno, dobro in zanesljivo poslovanje v vseh proizvodnih procesih in poslovnih funkcijah kakor tudi pri vseh udeležencih v celotni preskrbovalni verigi proizvajalca, odpremnika blaga, izvoznika, skladiščnika, špediterja, prevoznika in uvoznika ter dosledno upoštevati zakonodajo in interne predpise, ki smo si jih zapisali.

●● Impol je med prvimi podjetji v Sloveniji, ki so pridobila omenjeni status. ●●



Pandemija: nova gripa

PREVENTIVNI UKREPI SKUPINE IMPOL ZA ZAŠČITO PRED GRIPLO

Na zadnjem kolegiju je vodstvo skupine Impol govorilo tudi o ukrepih v primeru, da nas prizadane nova gripa, kakor se po novem imenuje še včeraj vsem dobro znana prašičja gripa. Odločili so se, da bo skupina Impol financirala cepljenje proti gripi za vse zaposlene, ki si bodo to želeli, ko bo cepivo na voljo tudi prebivalcem Slovenije. Prav tako je uprava sprejela sklep, da se naredi analiza stanja usposobljenosti zaposlenih. Temu bo sledilo dodatno usposabljanje zaposlenih za različne delovne naloge, s čimer bi v primeru povečane bolniške odsotnosti lažje zagotovili nadomeščanja. Usposabljanja bodo potekala interno, izvajali pa jih bodo posamezni vodje.

O tem, da preventivni ukrepi niso odveč, pričajo tudi aktualni dogodki. Prvi potrjeni primer nove gripe pri nas je bil 21. junija, sedaj pa se število obolelih zvišuje iz dneva v dan in bo kmalu dosegel številko 200. Virus nove gripe A H1N1 je nov virus, ki je sestavljen iz genov prašičje gripe in vsebuje tudi gene virusov ptičje in človeške gripe. Bolezen, ki jo povzroča, poteka kot akutna okužba dihal, znaki in simptomi pa so podobni kot pri običajni, sezonski gripi. Prenaja se s kužnimi kapljicami, ki nastajajo pri kašljanju, kihanju in govorjenju. Okužimo se lahko z neposrednim stikom z obolelim ali s posrednim stikom preko okuženih površin in predmetov. Okužbo lahko preprečimo z učinkovito osebno higieno. Če zbolimo, je najbolje, da ostanemo doma, svojega zdravnika pa pokličemo po telefonu, saj tako ne širimo okužbe. Za zdravljenje in preprečevanje nove gripe se uporabljata zdravili tamiflu in relenza, ki zavirata razmnoževanje novega virusa. Zaželeno je, da se zdravljenje prične v prvih 48 urah po pojavu simptomov, saj zdravila skrajšajo in omilijo potek bolezni, poleg tega pa preprečujejo zaplete. V različnih državah so že pričeli s testiranjem zdravil, zato lahko do konca jeseni pričakujemo cepivo proti gripi. Poudariti pa je potrebno, da moramo biti previdni, saj po nekaterih raziskavah cepivo naj ne bi bilo primerno za otroke, starostnike in nosečnice.

Letno poročilo za leto 2008

V PRETEKLEM LETU 466 MILIJONOV EVROV PRIHODKOV

Lžlo je letno poročilo skupine Impol, v katerem se nahajajo informacije o poslovanju v preteklem letu. Letošnja grafična podoba poročila je skladna s celostno grafično podobo skupine Impol. V njem prevladujeta modra in siva barva. Tokrat smo se odločili za bolj čist in preprost grafični stil, ki je primeren trenutnim svetovnim dogodkom. Poročilo je v osnovi namenjeno finančnim javnostim, v njem pa lahko najdete tudi mehkejše vsebine, ki so vezane na vsebinski del poslovanja (tržno-proizvodni program, nabava, obvladovanje tveganj, razvojni in naložbeni procesi, trajnostni razvoj itd.). Letno poročilo je izšlo v dveh jezikih, v slovenščini in angleščini. Ogledate si ga lahko na spletni strani na naslovu: http://www.impol.si/o_impolu/impol_v_stevilkah/.

Ocena poslovanja

Svetovna gospodarska kriza skupini Impol ni prizanesla. Skupina Impol je v preteklem letu imela 466 milijonov evrov prihodkov, kar je nekoliko manj kot leta 2007, ko so prihodki znašali 486 milijonov evrov. Načrtovano poslovanje ni bilo v celoti uresničeno (prihodki in dobiček so bili nižji od načrtovanega), na kar so vplivali predvsem naslednji dejavniki:

- velik padec naročil in posledično zmanjšan obseg proizvodnje v zadnjem trimesečju leta 2008, še najbolj na programu palic za industrijo transportnih sredstev;
- povečani stroški energije in obresti za enoto izdelka, kar je bilo mogoče pokriti le z nižanjem ostalih stroškov;

- trg tankih trakov se je močno zmanjšal, kar je povzročilo, da so bile kapacitete za njihovo proizvodnjo preizkušene.

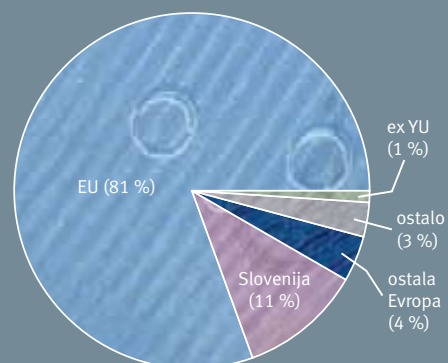
Načrti za prihodnost

Temeljni cilj skupine Impol je krizo z recesijo obvladati z ukrepi, s katerimi razpolaga, drugi cilji pa so še zagotoviti ohranjanje tržnih deležev, nezmanjšanje znanja in premoženja ter delničarjem zagotoviti še sprejemljivo dividendo, ob ohranjanju sprejemljivih odnosov z javnostmi. Težave bomo obvladovali predvsem s strogim nadzorom nad stroški in povečanim angažiranjem na področju prodaje ter z iskanjem dodatnih vrednosti za kupce. Nekaj pomembnejših ciljev, ki si jih je skupina Impol zastavila za leto 2009:

- doseči najmanj tri milijone evrov dobička, pri čemer pa pričakujemo, da bo predvsem v prvem četrtletju poslovanje pri predvidenih mesečnih obsegih še negativno;
- prilagoditev razvojnih dejavnosti, financiranja, prodajnih in proizvodno-tehnoloških dejavnosti ter inovacijske dejavnosti, usmerjene v izdelovanje izdelkov z višjo dodano vrednostjo;
- večje vključevanje lastnih livarn v zgodnje stopnje priprave ustreznih surovin iz manj zahtevnih vhodnih materialov in uporaba čim več sekundarnih surovin, s čimer bomo dodajali večjo vrednost na enoto izdelka;
- še intenzivneje skrbeti za dobre odnose s kupci.



Graf: Delež prodaje po vrstah



Graf: Prodaja aluminijastih izdelkov po področjih



Gasilci Impola odlični drugi na olimpiadi

GASILCI Z UDELEŽBO NA TEKMOVANJIH VZDRŽUJEJO TUDI FIZIČNO KONDICIJO

V okviru družbe Impol Infrastruktura, d. o. o., deluje proces varstva pred požari, kjer je zaposlenih 13 oseb, od tega en vodja in 12 poklicnih gasilcev. Poklicna gasilska enota Impol pokriva celotno operativno območje industrijske cone Impol in je pripravljena na takojšnje ukrepanje v primeru požarov, nesreč z nevarnimi snovmi in naravnih nesreč. V njihovo delo sodi tudi preventivno izvajanje varstva pred požarom. Čeprav so veseli, da je v industrijski coni Impol iz leta v leto manj požarov - letos še namreč ni bilo nobenega - jih hkrati skrbi dejstvo, da narašča število intervencij na področju varovanja okolja. Pogosto namreč prihaja do različitja nevarnih tekočin, kot so različ-

na olja in goriva.

Ker je takšno delo naporno, dobro telesno pripravljenost gasilci vzdržujejo tudi s pomočjo tekmovanj. Tako so se letos ponovno udeležili gasilske olimpiade, ki je potekala v Ostravi na Češkem od 19. do 26. julija. Olimpiada, ki jo organizira mednarodna gasilska zveza CTIF, za člane poteka na štiri leta, letošnja je bila že 14. po vrsti, za mladince pa na vsaki dve leti. Na letošnji olimpiadi je sodelovalo več kot tri tisoč gasilcev iz 28 držav. Slovenska odprava je štela 15 gasilskih enot, domov pa se je vrnila s sedmimi odličji – štirimi zlatimi medaljami, eno srebrno in dvema bronastima. Gasilci Impola so tekmovali v kategoriji poklicnih gasilskih enot kot

člani A. Barve Impola so zastopali Peter Leskovar, Klemen Stopar, Franc Stopar, Andrej Brglez, Simon Brglez, Boris Kos, Peter Kos, Anton Rihtar, Janez Martini in vodja ekipe Jožef Brglez. Priprave na letošnjo olimpiado so se pravzaprav začele že pred štirimi leti, po končani prejšnji olimpiadi, saj so se morali za vstopnico boriti na številnih tekmovanjih na nivoju Gasilske zveze Slovenska Bistrica, regije in na koncu še lani na državnem tekmovanju. Tam so postali državni prvaki kot člani A poklicne gasilske enote, s tem pa so dobili vstopnico za nastop na izbirnem tekmovanju, ki ga organizira Gasilska zveza Slovenije. Ker so se tudi tam odlično odrezali, so jim bila vrata v Ostravo na široko odprta. V mesecih pred odhodom so imeli treninge trikrat tedensko, kar jim je vzelo precej prostega časa, srečevali pa so se tudi s kar nekaj poškodbami. Zato so izjemnega uspeha še toliko bolj veseli. Boljši od njih so bili le domačini. Vodja ekipe se na tem mestu zahvaljuje vsem tekmovalcem za prizadevnost in požrtvovalnost, enako tudi vsem tistim poklicnim gasilcem, ki so ostali doma in zagotavljali nemoteno izvajanje gasilske službe in požarne varnosti v coni Impol. Ker so stroški udeležbe na takšnem tekmovanju visoki, gre zahvala tudi upravi Impola in družbi Impol Infrastruktura, ki sta finančno podprli naše gasilce.



Med tritisočimi gasilci ekipe pogumnih Impolčanov

Projekt Alumobil

V IZVAJANJU GLAVNI DEL INFRASTRUKTURNE FAZE PROJEKTA

Izvajajo se dela druge infrastrukturne faze projekta Alumobil. V teku je povečanje kapacitet in s tem podaljšanje proizvodne hale Alumobila, izgradnja nadstrešnice za kolobarje in ureditev pisarniških prostorov. Gradijo se tudi tehnološki temelji za postavitev stiskalne linije, kar sodi med trenutno najpomembnejša dela projekta. Uspeva jim, da infrastrukturna dela potekajo skladno s terminskim načrtom, kljub temu da se pojavljajo občasne težave, ki pa jih sproti učinkovito rešujejo. Prav tako se v tej fazi izdeluje oprema s strani dobaviteljev Pressezzi in ATC Cometel. V podjetju Pressezzi poteka izdelava opreme in priprava na montažo skladno z dogovorom. V podjetju ATC Cometel pa prihaja do določenih težav pri izpolnjevanju pogodbenih obveznosti. Tehnični del obveznosti poteka po terminskem načrtu, vendar ima podjetje težave s financiranjem odprtih projektov. Glede na obstoječe informacije se bodo s podjetjem ATC Cometel opravili nadaljnji razgovori o poteku in stanju projekta, pri čemer bo projektna skupina skušala narediti vse, kar je mogoče, da bi se ta del Alumobila speljal s čim manjšimi motnjami in da ne bi prišlo do velikih odstopanj od terminskega in finančnega načrta projekta.

Infrastrukturna dela potekajo skladno s terminskim načrtom



START

Napoten si bil na delo v livarno. Ko si metal materiale v peč, si spregledal, da je aluminij moker. Prišlo je do eksplozije. Za kazen se vrni šest polj nazaj in naredi pet sklep.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

Na impolskih šport sodelovala v nogor. Da sprostiš mišice, premakni za dve p

Odpravil si se na dopust. Ker si preveč zaposlen s plavanjem v morju in pitjem piva, v naslednjem krogu ne moreš sodelovati. Oddahni si.

Uspešno si opravil usposabljanje za delo z viličarjem. Premakni se za tri mesta naprej in veselo uprizori, kako se vozi viličar.

Nisi upošteval navodil za varnost in zdravje pri delu. Ker nisi nosil zaščitne opreme, si se poškodoval. Za kazen se premakni štiri polja nazaj in naredi pet počepov.

Udeležil si se sejma aluminija v Essnu. Na sejmu si se zelo dobro odrezal in uspel vzpostaviti stike s tremi novimi kupci. Ker so v Impolu zadovoljni s tabo, se lahko premakneš tri polja naprej. Tako si srečen, da si zapoješ eno pesem.

IMPOLČAN NE JEZI SE

Pred vami je zabavna igra za majhne in velike. Potrebujete le še igralno kocko, figurice, za katere lahko uporabite kar pisane bombone, in enega ali več prijateljev. Ste pripravljeni? Potem pa začnimo! Vsi igralci se postavite na start, začne tisti, ki prvi vrže šest pik. Ponoven met kocke pove, za koliko polj premakneš svojo figurico. V okvirčkih ob poljih so naloge, ki jih morate kar se da najbolje opraviti. Rdeča polja predstavljajo nevarnosti, modra pa ugodnosti. Če prideš na polje, na katerem je že tvoj sotekmovalec, se mora le-ta pomakniti za eno polje nazaj, da ga s tem ne bi preveč ujezil, mu ponudiš svoj objem. Zmagovalec je tisti, ki uspešno prestane vse naloge in prvi pride do cilja. Sedaj pa nasmeh na obraz in veselo k igri!

26

27

28

29

30

Ker nisi upošteval prepovedi kajenja v zaprtih prostorih znotraj industrijske cone Impol, si dobil ustni opomin. Za kazen se vrni tri polja nazaj in petkrat globoko vdihni, da si prečistiš pljuča.

31

32

22

V cevarni ste uspeli najti tri nove kupce in tako presegli letni plan. Za nagrado se lahko premakneš štiri polja naprej. Kot znak sreče trikrat skoči v zrak in vzkligni »Hura!«.

33

34

35

Dobro si se odrezal na delovnem mestu in uspel oblikovati koristen predlog, ki je družbi prihranil 15.000 evrov. Za nagrado se lahko premakneš štiri polja naprej, še pred tem pa soigralcem podrobneje opiši svojo inovacijo.

36

Imeli smo presojo standarda ISO 9001. Kot skrbnik procesa si uspel urediti vse potrebno, zato presojevalci niso ugotovili nobenih neskladnosti. Pomakni se za tri polja naprej in se nasmehni svojemu dobremu delu.

37

38

39

40

41

42

Zaradi recesije smo izgubili tri kupce. Zaradi pomanjkanja naročil gre tvoja izmena na čakanje. Ker čakaš na novo delo, dvakrat ne mečeš.

43

44

45

tnih igratih je tvoja ekipa metu in uspela zmagati. trikrat brčni v zrak in se polji naprej.

CILJ



Dopust v skupini Impol

PRIMERJAVA MED DRUŽBAMI

Impol, d. o. o.	27,44
Impol FT, d. o. o.	28,00
Impol PCP, d. o. o.	25,50
Impol R in R, d. o. o.	27,50
Impol LLT, d. o. o.	27,50
Impol Infrastruktura, d. o. o.	28,70
Kadring, d. o. o.	26,45
Impol Servis, d. o. o.	31,00
Impol 2000, d. d.	25,80
Stampal SB, d. o. o.	25,41
Unidel, d. o. o.	27,50

Graf: Povprečno število dni dodeljenega letnega dopusta na zaposlenega v letu 2009

Podjetja v skupini Impol se po povprečnem številu dni dodeljenega letnega dopusta na zaposlenega razlikujejo. To je razumljivo, saj je struktura delavcev različna, razlikuje pa se tudi njihovo delo.

V povprečju je bilo največ letnega dopusta dodeljenega zaposlenim v podjetju Impol Servis, kjer je več kot polovica zaposlenih že dopolnila 50 let starosti in tako pridobila dodatne dni dopusta, posledično pa imajo zaposleni daljšo delovno dobo. Sledi Impol Infrastruktura, kjer so zaposleni dodatne dni letnega dopusta pridobili na podlagi nočnega in izmenskega dela ter tudi delovne dobe. Impol FT je na tretjem mestu. Skoraj 30 odstotkov zaposlenih ima delovno dobo daljšo od 20 let, za kar dobijo najmanj štiri dni dopusta. Prav tako pa veliki večini zaposlenih pripadajo dodatni dnevi počitka zaradi neugodnih vplivov delovnega okolja. Sledijo podjetja Impol R in R, Impol LLT in Unidel s povprečno 27,5 dneva dodeljenega letnega dopusta. V Impolu R in R je to število rezultat zaposlovanja sedmih invalidov, pet zaposlenih pa je starih 50 let ali več in imajo daljšo delovno dobo. Večina zaposlenih v Impolu LLT pridobi dodaten dopust, ker delajo izmensko delo. Prav tako pa pridobijo do dva dodatna dneva dopusta zaradi neugodnih vplivov delovnega okolja in posebnih nevarnosti pri delu. Unidel zaposluje 45 odstotkov invalidov od vseh zaposlenih v tem podjetju in vsak prejme tri dni dopusta. 29 odstotkov zaposlenih pa prejme dodatne dni dopusta, ker so stari 50 let ali več. Impol, d. o. o., se nahaja nekje okoli sredine. Zaposleni so pridobili v povprečju 27,44 dneva letnega dopusta. Podjetja z dodeljenim povprečnim številom dni letnega dopusta med 25 in 27 dni so Kadring, Impol 2000, Impol PCP in Stampal SB. Takšen izkupiček so pridobila predvsem zaradi nižje starostne strukture zaposlenih, posledično jim tako ne pripadajo dodatni dnevi dopusta za delovno dobo. V glavnem pa tudi (še) nimajo otrok.

Letni dopust in odsotnost z dela zaradi osebnih okoliščin

VESTE, KOLIKO DOPUSTA IN PLAČANE ODSOTNOSTI VAM PRIPADA?

Šolskih počitnic, obdobja, ko se družine najpogosteje odpravijo na oddih, je skoraj konec. Zagotovo vas je večina med vami v preteklih dveh mesecih večkrat slišala: Greste kam na dopust? Pritrdilnemu odgovoru (ki jih je letos zaradi krize veliko manj kot prejšnja leta) skoraj vedno sledi tudi: Za koliko časa? Za zaposlene je takšno vprašanje zelo pomembno, ne samo s finančnega vidika, ampak tudi z vidika letnega dopusta, ki ga imajo na voljo za koriščenje. Veste, koliko dopusta vam pripada? Veste, da lahko ob nastanku nekaterih okoliščin izkoristite svojo pravico do odsotnosti z dela zaradi osebnih okoliščin in da ob tem ni treba koristiti dopusta? V nadaljevanju vam predstavljamo minimalne pravice, ki glede letnega dopusta in odsotnosti z dela zaradi osebnih okoliščin pripadajo vsakemu delavcu na podlagi zakona, in ugodnejšo ureditev kolektivnih pogodbah delodajalca za družbe Impol FT, Impol LLT in Impol PCP.

Število dni letnega dopusta

Skladno z ZDR vsakemu delavcu v kolektorskem letu pripada letni dopust, ki ne sme biti krajši od štirih tednov. Dodaten dan dopusta pripada delavcu za vsakega otroka, ki še ni dopolnil 15 let starosti, trije dodatni dnevi letnega dopusta pripadajo starejšemu delavcu, invalidu, delavcu z najmanj 60-odstotno telesno okvaro in delavcu, ki neguje in varuje otroka s telesno ali duševno prizadetostjo. Ostale pravice glede dodatnega letnega dopusta pa so, kot že zapisano, lahko določene v kolektivni pogodbi ali pogodbi o zaposlitvi. Letni dopust je na primer v kolektivnih pogodbah delodajalca za družbe Impol FT, Impol LLT in Impol PCP določen tako, da vsakemu delavcu pripada 20 dni letnega dopusta, nato pa za vsakih dopolnjenih pet let skupne delovne dobe delavec pridobi pravico do dodatnega dneva dopusta. Dodatni dopust pridobijo tudi delavci, ki delajo izmensko delo z nočnim delom (dva dni) oziroma štiriizmensko delo ali poseben režim dvoizmenskega dela (en dan), do tri dni dopusta pa pridobijo de-

lavci zaradi neugodnih vplivov delovnega okolja in posebnih nevarnosti pri delu. Po socialno-zdravstvenem kriteriju pripada povečan dopust:

- delavcu, ki je dopolnil 50 let starosti (tri dni),
- delavcu z najmanj 60-odstotno telesno okvaro (štiri dni),
- delovnemu invalidu (štiri dni),
- delavcu, ki neguje ali varuje težje telesno ali zmerno, težje ali težko duševno prizadeto osebo (štiri dni),
- delavcu za vsakega otroka, ki še ni dopolnil 15 let starosti (en dan) in
- materi ali očetu s tremi in več otroki do deset let starosti, ki ima status samohranilca (tri dni).

Plačana odsotnost z dela zaradi osebnih okoliščin

Ločeno od letnega dopusta imajo delavci zaradi nastopa določenih okoliščin pravico do plačane odsotnosti z dela. V zakonu je določeno, da ima delavec pravico do plačane odsotnosti najmanj en delovni dan v primeru lastne poroke, smrti zakonca oziroma zunajzakonskega partnerja ali smrti otroka, posvojenca ali pastorka, smrti staršev (oče, mati, očim, mačeha, posvojitelj) in hujše nesreče, ki zadane delavca. Kolektivne pogodbe določajo več pravic delavcem, in sicer imajo delavci pravico do odsotnosti z dela zaradi:

- lastne poroke (tri dni),
- poroke otroka (en dan),
- selitve stalnega prebivališča delavca ali njegove družine v drug kraj (tri dni),
- selitve stalnega prebivališča delavca ali njegove družine v isti kraj (dva dni),
- rojstva otroka – oče (dva dni),
- smrti zakonca oziroma osebe, ki je zadnji dve leti živela z delavcem v življenjski skupnosti, ki je po predpisih o zakonski zvezi in družinskih razmerjih v pravnih posledicah izenačena z zakonsko zvezo (tri dni),
- smrti staršev – oče, mati, mačeha, posvojitelj (dva dni),
- smrti zakončevih staršev, bratov, sester, starih staršev (en dan) in
- elementarnih nesreč (štiri dni).



Kako je z nezgodami in bolniškimi odsotnostmi?

ZMANJŠEVANJE DELOVNIH NEZGOD IN PRVI REZULTATI PROJEKTA ZMANJŠEVANJA BOLNIŠKIH ODSOTNOSTI

V prvih sedmih mesecih letošnjega leta se je pripetilo 13 delovnih nezgod, kar je 56,7 odstotka manj kot v enakem obdobju lani. Prav tako so se pokazali prvi rezultati projekta zmanjševanja bolniških odsotnosti.

Nezgode in incidenti

Vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti Željka Kutija vodi analizo, ki razkriva vzroke delovnih nezgod. V skupini Impol se je največ nezgod glede na število zaposlenih pripetilo v livarni, sledi proces vzdrževanja v proizvodnem procesu FIT in proces vzdrževanja družbe Impol PCP. Še vedno se največ delovnih nezgod pripeti zaradi napak, ki jih naredijo zaposleni. Za štiri nezgode je bil vzrok zdrs, spotik ali padec, tri nezgode pa so se pripetile zaradi neupoštevanja navodil varnega dela. Polovica vseh nezgod se nanaša na poškodbo rok oziroma prstov. Največkrat se poškodujejo moški, v letošnjem letu se jih je poškodovalo 12, kar je razumljivo, saj je moških v skupini Impol več kot žensk (razmerje 70 : 30). Še vedno se zaposleni najpogosteje poškodujejo prvi dan po prostem dnevu. Najbolj kritičen čas pa je pred in po malici ter ob koncu delovnega dneva.

Stanje z nezgodami se izboljšuje, k čemur pripomore tudi večje število prijavljenih incidentov. Zaposleni najpogosteje prijavijo poškodbe delovne opreme (sneta varnostna ograja, trk v dvižna vrata

pri opravljanju transporta, zlom stroja pri opravljanju transporta z mostnim dvigalom, zvin varnostnih ograj pri odlaganju materiala). K zmanjšanju delovnih nezgod je pripomoglo tudi usposabljanje delavcev, posodobitve delovne opreme in izvajanje preventivnih zdravstvenih pregledov, ki so jih v tem letu izvedli 225. Vsaka delovna nezgoda se komisijsko obravnava. Na podlagi obravnave se oblikuje korektivni ukrep, ki zmanjša možnost ponovitve delovne nezgode.

Zmanjševanje bolniških odsotnosti

V skupini Impol je bil lani odstotek bolniškega dopusta (odstotek števila izgubljenih delovnih dni na zaposlenega) še vedno višji od povprečja v Sloveniji. V prvi polovici letošnjega leta smo uspeli znižati število izgubljenih delovnih dni na zaposlenega glede na enako obdobje lani iz enajst na osem dni. Prav tako se je znižalo trajanje odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodbe ali drugega zdravstvenega vzroka. Povprečno je ena odsotnost iz zdravstvenega razloga v prvi polovici leta 2009 trajala osem dni. S projektom zmanjševanja bolniške odsotnosti se v Impolu ukvarjamo na celovit način. V ta namen smo razvili mnogo ukrepov. Med najpomembnejše sodijo:

- spremljanje in analiza bolniških odsotnosti;
- sprotne zasnove ukrepov za spremembo in izboljšanje stanja;

- spremljanje rezultatov preventivnih ukrepov, s čimer se zagotavlja njihova nadaljnja učinkovitost;
- izobraževanje delavcev za zdravo življenje in varno delo ter izboljšanje pogojev dela;
- vključitev v projekt zmanjšanja bolniških odsotnosti vseh nosilcev iz vodstvene strukture, sindikata, svetov delavcev, kadrovske strokovnjakov in zdravstvenih delavcev, ki so odgovorni za klimo v podjetju in za zdravje delavcev;
- povečevanje urejenosti delovnih mest s pomočjo ocen tveganj in izboljševanje pogojev dela, s čimer so dodatno pripomogli k izboljšanju zadovoljstva delavcev in povečevanju produktivnosti.

V prihodnje bomo za vsa delovna mesta s povečanim tveganjem izdelali ponovno zdravstveno oceno delovnih mest, na osnovi rezultatov pa določili ukrepe za obvladovanje tveganj. Prav tako želimo vpeljati sistem, ki bo poškodovanemu delavcu omogočil opravljanje dela, pri katerem ga poškodba ne bo ovirala. Zmanjševanje bolniške odsotnosti ima mnogo prednosti. Zmanjšata se možnost nastanka poklicnih bolezni in število nezgod pri delu. Z izobraževanjem in osveščanjem se prispeva k zdravemu delovnemu in življenjskemu slogu. Izboljšajo se pogoji dela, med zaposlenimi pride do večjega zadovoljstva in boljših odnosov, prav tako pa hkrati raste pripravnost podjetju.

Utrinki z dopusta ...

Impolski fantje zelo uživajo tudi na čolnu



Ko prispeš na cilj, je gasilska slika obvezna!



Prijeten počitek po dopoldanskem plavanju





Mladen Tramšek

Rodil se je 25. avgusta 1961 v Zgornji Bistrici. Svojo pot v Impolu je začel pred 27-imi leti na delovnem mestu vzdrževalca strojev in naprav. Do oktobra bo to delo še opravljal v valjarni, nato pa bo prestopil na delovno mesto **profesionalnega sindikalista**. Na delo vzdrževalca je zelo navezan in čeprav je to delo zahtevno in težko, je vanj naravnost zaljubljen. Mladen je srečno poročen z ženo Bojano, s katero sta si ustvarila čudovito družino. Življenje jima je podarilo sina Žigo in hčerko Rebeko ter vnukinjo Galo. Na svojo družino je zelo ponosen in ta mu v življenju tudi največ pomeni. V prostem času se ukvarja z ribištvom, prav tako pa je član Prostovoljnega gasilskega društva Zgornja Bistrica.

Novi predsednik sindikata Skei Impol

PREŽIVIŠ S TISTIM, KAR DOBIŠ, ŽIVIŠ PA OD TISTEGA, KAR DAŠ!

Sindikata Skei je 7. in 8. julija v podružnicah sindikata znotraj industrijske cone Impol izvedel volitve za novega predsednika. Zmagovalec razpisanih volitev je Mladen Tramšek (Impol FT). Absolutni zmagovalec je postal že v prvem krogu. Namenili so mu več kot 70 odstotkov glasov.

Zakaj ste začeli s sindikalno dejavnostjo?

»Ob delu vedno nastajajo težave in ker kot posameznik teh težav ne moreš reševati sam, sem se leta 1982 odločil za včlanitev v sindikat. Najbolj me je pritegnila skupinska moč, ki je prisotna v sindikatu, saj lahko le tako uveljavimo svoje interese.«

Zakaj ste se odločili za sindikat Skei?

»Sindikata Skei ima zelo dobro pravno službo. Prav tako je zelo dobro organiziran, tako na državni ravni kot tudi v podravski regiji. Skei je največji sindikat v Sloveniji in na tak način lažje uveljavlja interese delavcev.«

Zakaj ste se odločili za kandidaturo?

»Za kandidaturo sem se odločil, ker že vrsto let opravljam delo na tem področju in to delo dobro poznam, prav tako pa me že od nekdaj boljijo krivice in ljudem rad pomagam. Moram pa poudariti, da se zavedam, da je to velika priložnost in hkrati velika odgovornost.«

Katere so bistvene naloge predsednika sindikata Skei Impol?

»Bistvena naloga vsakega predsednika sindikata je združevanje zaupnikov. To bo tudi moja osnovna naloga. Preko združevanja se lahko potem borimo za svoje pravice in uveljavljamo svoje interese.«

Kaj želite doseči v svojem mandatu?

»Kot je že bilo v preteklem času poudarjeno, so bistvene naloge, ki me čakajo na

moji poti, zagotavljanje dostojne plače, ohranjanje delovnih mest ter dobro počutje in zdravje zaposlenih.

Prva in prioriteta naloga vsakega delavskega sindikata je zagotavljanje primerne plače, primerne delu. Trenutno stanje v gospodarstvu žal višanja plač ne dopušča, zato bomo s temi zahtevami morali še počakati. To bo tudi najzahtevnejša naloga.

Glede na to, da se potrebno število zaposlenih na različnih delovnih mestih spreminja, se bom zavzemal, da bo zaposlenim ponujeno čim več možnosti za izobraževanje. Tako bodo lahko na podlagi pridobljene izobrazbe prešli na drugo delovno mesto in ohranili službo.

Šport, rekreacija in sprostitve so tiste stvari, ki ljudem pomagajo, da pozabijo skrbi in si odpočijejo od napornega tempa življenja. Menim, da bi se za to morali zavzemati tudi delodajalci. Še naprej bom skrbel za počitniške zmogljivosti. Prav tako pa se bom trudil, da bodo zaposlenim ponovno omogočeni vikend paketi v zdraviliščih. Možnost oddiha morajo imeti vsi delavci, ki ga potrebujejo.«

Kaj menite o dosedanjem delu sindikata?

»Glede na to, da sem že vrsto let član sindikata Skei Impol in sem veliko sodeloval pri njegovem delu, nazadnje tudi kot podpredsednik, menim, da smo dobro zastopali člane, prav tako smo dobro izborili kolektivno pogodbo. Zato bom nadaljeval v tem slogu, poudarek pa bom namenil združevanju, tudi z drugimi sindikati. Tako bomo s skupnimi močmi lahko pridobili še boljše pogoje dela in seveda boljšo plačo. Ob tej priložnosti bi pozval vse tiste, ki še niste člani sindikata Skei Impol, da se včlanite in se nam pridružite, da bomo skupaj močnejši. Posameznik sicer lahko vodi sindikat, vendar pa se ključ do uspeha skriva v združevanju moči.«

Vabimo vas na športne igre industrijske cone Impol

Športne igre se bodo odvijale od 10. do 12. septembra. Letos se boste ponovno lahko pomerili v številnih disciplinah: v ribolovu, tenisu, namiznem tenisu, malem nogometu, kegljanju, ruskem kegljanju, pikadu, skoku z mesta v daljino, v odbojki na mivki, šahu, kolesarstvu in streljanju z zračno puško.

Večji del tekmovanj bo potekal v športnem parku Slovenska Bistrica, nekaj tekmovanj pa se bo odvijalo na Štatenbergu. Po zaključku tekmovanj se bo v soboto, 12. septembra, ob 14.00 na dvorcu Štatenberg pričela zaključna prireditev, kjer vas čakajo kosilo, pijača in obilo dobre glasbe. Objavljeni bodo tudi rezultati in najboljši tekmovalci bodo prejeli priznanja in nagrade. Vljudno vabljeni!

Na športne igre se lahko prijavite pri svojem sindikalnem poverjeniku. Rok za prijavo je 4. september 2009. Po igrah bo tudi izšla posebna izdaja Metalurga - Smehalurg, v kateri si boste lahko ogledali utrinke s športnih iger in se seznanili z rezultati tekmovalcev.

Upravni odbor športnih iger

Poletne seje svetov delavcev

PREBERITE, O ČEM SO GOVORILI PREDSTAVNIKI ZAPOSLENIH

Stampal SB, četrta redna seja

- Direktor družbe Urh Knuplež je podal poročilo o poslovanju družbe. Podjetje kljub krizni situaciji posluje zadovoljivo. Težav z likvidnostjo ni, zato o odpuščanjih in čakanju na delo zaenkrat ne razmišljajo.
- Izpostavljen je bil problem reklamacij, s katerimi se srečujejo v podjetju. Po besedah direktorja bo podjetje v septembru obiskala kontrolorka iz TCN in skupaj bodo pregledali kriterije kakovosti in morda tudi postavili nove. Do sedaj se je samokontrola kakovosti namreč izvajala le pri kovačih.
- Direktor je povedal, da v kriznih časih ni možnosti izplačila dodatka na prisotnost.
- Govorili so tudi o doseganju norme pri kovačih. Za nekatere nove izdelke je norma namreč skoraj nedosegljiva, zato je bil podan predlog, da se o tem pogovorijo na enem od naslednjih proizvodnih sestankov.
- Delavce je zanimalo tudi, kakšna je možnost, da bi podjetje sofinanciralo strokovno ekskurzijo. Direktor je povedal, da je bila ta možnost delavcem lani ponujena, vendar ni bilo odziva, letos pa zaradi krize to ni mogoče.

Impol R in R, četrta redna seja

- Direktor družbe Varužan Kevorkijan je predstavil poslovanje v prvih šestih mesecih. Poslovanje je pozitivno in zaenkrat še stabilno, k čemur je precej pripomoglo znižanje stroškov dela. Ker je dejavnost družbe vezana predvsem na industrijsko cono Impol, se svetovna gospodarska kriza, ki se odraža v nekaterih družbah znotraj cone Impol, pozna tudi pri številu naročenih preiskav, ki jih te družbe potrebujejo.
- V letošnjem letu se bo upokojilo pet zaposlenih. Največ upokojitev, kar tri, so iz mehanskega laboratorija. Da bi lahko zagotovili nemoten delovni proces, bodo morali v tem laboratoriju eno osebo na novo zaposliti.
- Direktor je predstavil idejni projekt v zvezi s kemijskim laboratorijem, s katerim bo z namenom celovite informiranosti seznanil tudi ostale zaposlene.

- Izpostavljen je bil problem registriranja delovnega časa, saj naj bi se s prehodom na nov sistem nekaterim zaposlenim nevede spremenil delovni urnik, posledično pa se mora za njih evidenca ročno popravljati. Hkrati naj bi se na registrirni uri v Impol R in R registrirali tudi delavci iz drugih družb. Pojasnjeno je bilo, da so se urniki za vse delavce prenesli iz starega v novi sistem registracije, ni pa možno izključiti možnosti, da je v določenih primerih prišlo do napake.

Impol FT, sedma redna seja

- Direktor družbe Tomaž Smolar je povedal, da so v mesecu juniju dosegli in presegli plan prodaje za program RRT, vsi ostali plani pa so ostali nedoseženi. Družba kljub temu posluje pozitivno.
- Člani sveta delavcev so izpostavili problem pomanjkanja zaposlenih v proizvodnji, zaradi česar tudi težje dosegajo plan. Direktor je povedal, da si v dani situaciji, ko naročila nihajo iz meseca v mesec, več zaposlenih za nedoločen čas družba ne more privoščiti.
- Glede napredovanja in prerazporeditev zaposlenih je direktor pojasnil, da za napredovanja v juniju ni bilo možnosti, saj družba ni dosegla plana, prerazporeditve pa bodo začele veljati v avgustu.
- Člane sveta je zanimalo, zakaj vzdrževalci, ki so delali na projektu prestavitve rezkalnika, valjarne B2 in filtra TV, niso dobili obljubljenega projektnega dodatka. Direktor je povedal, da so se vsi vključeni v projekt prestavitve rezkalnika maksimalno potrudili, vendar pa rezkalnik do konca meseca vseeno ni deloval, kot bi moral. Posledično plan proizvodnje ni bil dosežen. Če bo julijski plan dosežen, bodo zaostali projektni dodatki izplačani skupaj s plačo za mesec julij. Ves čas pa se nadure in ostali dodatki, ki sodijo k delu, redno izplačujejo. Predsednik sveta je pohvalil vzdrževalce, ki so na razpolago, kadar koli je to potrebno, obvladujejo vedno več strojev, a vendar njihovo plačilo stagnira.



1.



2.



3.

- 1 | Na seji družbe Impol R in R je bil izpostavljen problem registriranja delovnega časa
- 2 | Brigita Juhart je spregovorila o kadrovskih vprašanjih
- 3 | Člane sveta je na seji družbe Impol FT zanimalo, kaj je z obljubljenim projektnim dodatkom za vzdrževalce

Obvestilo

Obveščamo vse starše dijakov in študentov, ki imajo svoje otroke zavarovane po sebi, da v kadrovsko službo prinesejo potrdila o šolanju za šolsko/študijsko leto 2009/10. Rok za oddajo potrdila za dijake je 31. avgust 2009, za študente pa 30. september 2009.

Kadrinġ, d. o. o.

Naši sodelavci

ŽELJKA KUTIJA

je po poklicu diplomirana varnostna inženirka. V Impolu je zaposlena od avgusta 2001, prej pa je dve leti tukaj delala kot študentka. Prva tri leta po zaposlitvi je opravljala delo na delovnem mestu varnostne inženirke, od leta 2005 pa je vodja sistema poklicnega zdravja in varnosti. Njeno delo ji je zelo všeč, ima ga rada in v njem zelo uživa. Nikakor ni monotono, saj nikoli ne more natančno predvideti, kaj se bo dogajalo. Pravi, da moraš biti za to delo komunikativen, razsoden, pravičen in vedno moraš vedeti, kaj hočeš. Narava dela je takšna, da te sistem prisili in ti hkrati omogoča širši pogled na problematiko. Zato ji to delo še vedno predstavlja velik izziv. Odkar vodi sistem poklicnega zdravja in varnosti, je zaznan upad delovnih nezgod, vsekakor pa zadnja leta ne beležijo težjih nezgod. Kot velik uspeh si šteje tudi zadnje tri presoje poklicnega zdravja in varnosti, ki so potekale brez ugotovljenih neskladnosti. V svojem delu vidi še veliko možnosti za nadgradnjo in upa, da ji bo to tudi uspelo. Pravkar zaključuje študij menedžmenta človeških virov. Doma se rada sprosti ob branju, rada potuje, hodi v planine in igra tarok. Njena posebna strast pa so adrenalinski športi. Sama se poskuša držati pravila, da vsaj enkrat na mesec odide nekam, kjer še ni bila.

Ime: Željka.

Priimek: Kutija.

Prebivališče: Maribor, Tabor.

Datum rojstva: 12. januar 1978.

Horoskop: kozorog.

Hobi: branje, potovanja, obiskovanje koncertov.

Sanjsko potovanje: Nova Zelandija.

Najljubša hrana: čokolada.

Največji izziv: skupina Impol brez delovne nezgode vsaj tri mesece.

Najhujša nočna mora: je ni.

Misel za zaposlene: Ni dovolj spremeniti tega, kako počnemo stvari. Spremeniti moramo tudi to, kako stvari vidimo in kako razmišljamo. Moramo se naučiti, kako se drugače učiti.

Smisel življenja: biti srečna.

JOŽEF BRGLEZ

je v Impolu zaposlen vse od začetka svoje poklicne poti. Da želi postati elektroinženir, je vedel že v osnovni šoli. Zato je bil toliko bolj vesel, ko se je kot štipendist Impola po opravljenem pripravništvu lahko zaposlil v elektrovzdrževanju takratne valjarne. Tam je ostal dve leti in pol, potem pa je moral na služenje vojaškega roka. Po končani vojaščini se je vrnil v Impol, tokrat v oddelek varnosti pri delu, kjer so potrebovali elektrotehniko. Leta 1989 je prevzel delovno mesto vodje varstva pred požari, kar z veseljem opravlja še danes. Pri njegovem delu mu je všeč predvsem to, da je zelo razgibano in da kot vodja veliko dela z ljudmi. Ponosen je tudi na poklicno gasilsko enoto Impol, ki jo vodi in z njo dosega zavidljive uspehe na različnih tekmovanjih, nazadnje srebro na gasilski olimpiadi v Ostravi pred mesecem dni.

Je tudi predsednik prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Impol. Svoj prosti čas rad preživlja z družino, ima namreč dve hčerki, na kateri je zelo ponosen. Prav tako je član KUD Lojzeta Avžnerja, saj mu je kultura v veliko veselje.

Ime: Jožef.

Priimek: Brglez.

Prebivališče: Zgornja Ložnica.

Datum rojstva: 8. maj 1957.

Horoskop: bik.

Hobi: kolesarjenje, planinarjenje, član KUD-a Lojza Avžnerja z Zgornje Ložnice.

Sanjsko potovanje: okoli sveta.

Najljubša hrana: bučke na vse načine.

Največji izziv: osvojiti Mont Blanc.

Najhujša nočna mora: nesreče, v katerih je prizadetih veliko ljudi.

Misel za zaposlene: Vzgajajmo kolektivni duh.

Smisel življenja: biti srečen.

Upokojili so se ...



Zdenka Pristovnik

Zdenka se je pridružila Impolu leta 1969, z vpisom v poklicno metalurško šolo. Takrat je bila edina punca med več kot sto fanti. Uradno zaposlitev je dobila leta 1972 na delovnem mestu laboranta v kontroli kakovosti. Njeno delo je obsegalo preizkuse materialov in preverjanje njihove kakovosti. Pravi, da to ni bilo delo za punce, da je bilo včasih zelo naporno, vendar je njej bilo všeč in ga je z veseljem opravljala. Ni bilo enostavno, vendar se je vsega naučila. Rada poudari, da so bili s sodelavci dobra ekipa in da jim ne bi uspelo, če si ne bi medsebojno pomagali. Sprva so materiale preizkušali na mehanskih strojih in z logaritmični računalni, kasneje pa je delo potekalo s pomočjo računalnika. Računalnik, pravi, je bilo zelo zanimivo in zabavno poglavje. Skozi čas je menjala kar precej sodelavcev, sprva je bila sama med petnajstimi moškimi, sedaj pa so z njo delale še tri punce. Rada se spominja tudi svojega prvega »majstra« Jožeta Erkerja, ki ji je bil skoraj kot oče. Danes dela v Impolu ne pogreša, saj ima v pokoju več časa in ne hiti več skozi življenje. Z možem Feliksom večkrat obiščeta svoja otroka, sina Gorazda v Kamniku in hčerko Jasno v Brežicah, vnukov pa še nimata. Doma imata lep vrt, nekaj trte in zajčkov, tako da jima nikoli ni dolgčas.

»Zdenka je bila res dobra sodelavka. Za nas je bila kot mama, dostikrat smo jo tudi klicali mamica. Vsem je rada pomagala in nikoli ni rekla ne. Zaupali smo ji in jo imeli zelo radi, sedaj pa jo zelo pogrešamo. V prihodnje ji želimo veliko zdravja in obilo užitkov.»

Sodelavci iz laboratorija



Vilko Korošec

Vilko se je v Impolu zaposlil novembra leta 1972, kmalu za tem, ko se je vrnil iz vojske. Pred tem je delal v kleparstvu pri zasebniku. Njegovo prvo delovno mesto v Impolu je bilo v livarni, kjer je delal kot pečar. Na začetku, pravi, so imeli več manjših peči, sedaj pa so peči večje. Iz livarne se najbolj spominja svojega nadrejenega Pavla Žbogarja, saj je bil njegov prvi »majster«. Kasneje so ga premestili v cevarno, kjer je opravljal delo rezalca v stružnem centru oziroma na žagi. Cevarna mu je ostala še posebej v lepem spominu, saj so se imeli lepo, velikokrat so se tudi skupaj nasmejali in tako jim je čas vedno hitro minil. Zadnja leta je največ svojega časa v Impolu preživel s sodelavcem Mirkom Kanclerjem, s katerim je delal skupaj v izmeni. Za Impol pravi, da mu je bilo tam vedno lepo in da pogreša svoje sodelavce. Želi si, da bi Impol še dolgo in dobro obratoval, da bi tako lahko še večkrat obiskal svoje prijatelje. Doma skupaj z ženo Marto upravljata manjšo kmetijo, na kateri je precej dela, tako da jima ni nikoli dolgčas. Seveda pa so tukaj še trije sinovi in hčerka, ki jima z veseljem pripeljejo na obisk tri vnuke in šest vnukinj, ob katerih se vedno sprostita in nasmejita.

»Vilko je bil vreden in marljiv sodelavec. Vedno se je zanimal za novosti in zato je svoje delo dobro opravljal. Rad se je družil in ker je bil vesele narave, smo se dobro razumeli. Želimo mu vse dobro in da bi užival v krogu družine.»

Mirko Kancler



Stanislav Ugršek

V Impolu se je zaposlil 19. decembra 1969, najprej kot delavec v pakirni liniji, nato pa v valjarni, kjer je delal vse do danes. To pa ni bila njegova prva služba, saj se je pred tem v podjetju Granit izučil za zidarja. Rad pove, da je v Impolu opravljal različna dela. Vozil je žerjav, kar je bilo zelo zanimivo delo, saj ga je spremljalo precej zabavnih dogodivščin. Prav tako je nekaj časa vozil viličarja in nato dvajset let delal na škarjah. Zadnja leta je pripravljaval material za valjarno, delo pa je potekalo v eni izmeni. Delo v Impolu mu je bilo všeč, saj mora vsak nekaj delati, včasih z večjim veseljem, včasih pač z manjšim. Njegov prvi nadrejeni je bil Tomaž Lah, najbolj pa mu je ostal v spominu Jože Berdnik, ki je bil največ časa njegov »majster«. V prostem času se je ukvarjal z zidarstvom, med zimo pa je sokrajanom pogosto priskočil na pomoč pri kolinah. Tudi danes še rad kaj naredi, kolikor mu le zdravje dopušča. Z ženo Dragico sta si v Vinarju ustvarila topel dom. V njunem zakonu so se rodili štiri otroci: dva sinova in dve hčerki. Sedaj ko ima več časa, se Stanislav in Dragica rada ukvarjata s štirimi vnuki, ki lahko razposajeno uživajo v njihovem nasadu sadnega drevja.

»Stanislav je bil priden delavec in z njim nikoli ni bilo problemov. Prej je delal na strojih, ko mu zdravje tega več ni dopuščalo, je delal, kolikor je lahko. Moram pa povedati, da je vedno naredil, kar je moral.»

Zlatko Kolar

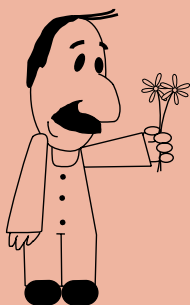


Anton Gajšek

Prvič je na delo v Impol prišel leta 1966 kot eden izmed članov prve generacije metalurške šole, kamor se je vpisal, ker je želel postati metalurg. Njegova prva zaposlitev je bilo delovno mesto kontrolorja oziroma preizkuševalca materialov. To delovno mesto je bilo v kontroli v mehanskem laboratoriju v predhodnici današnje družbe Impol R in R. Njegov prvi nadrejeni je bil inženir Štefan Čisar. Delal je tudi v fizikalnem laboratoriju. Delo preizkuševalca materialov mu je bilo zelo všeč, saj so skrbeli za kakovost končnih izdelkov. Delo je bilo tudi zanimivo in pestro, saj so neprestano spremljali razvoj in spremembe tehnoloških procesov in postopkov. V kolektivu so se zelo dobro razumeli. Največ časa je preživel s Stanislavom Krajničičem, s katerim sta bila sodelavca skoraj od začetka njegove poti v Impolu. Poleg dela v Impolu se je najraje vračal k svojim staršem v Kovarčo vas, kjer jim je pomagal pri delu v vinogradu. Tam pa ima sedaj tudi vrt, na katerem z ženo Marijo pridno pridelujeta različno zelenjavo in sadje. Z ženo, ki je prav tako delala v Impolu v kontroli, in sinovoma se je vrsto let udeleževal dopustovanja v Červarju. Vsi skupaj so zelo radi hodili na morje. Sedaj pa, kot pravita Anton in Marija, bo prišel čas, ko bosta na morje lahko peljala vnukinjo Alino, ki jima je v veliko veselje.

»Z nami je delal že od vsega začetka. Bil je vreden in zelo priden sodelavec. Čeprav je po naravi miren, se je zelo rad družil z nami in zato smo ga imeli vsi radi. Anton je bil sodelavec, ki si ga lahko samo želiš. V pokoju mu želimo vse dobro.»

Sodelavci iz laboratorija



Čestitke in zahvale

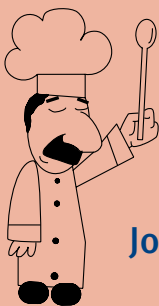
Glede na udeležbo na volitvah in na število glasov, ki sem jih dobil, menim, da me članstvo dobro pozna in mi zaupa. Izkoristil bi priložnost in se zahvalil vsem članom konference Impola v želji in upanju, da bom upravičil zaupanje članstva in izpolnil njihova pričakovanja.

V imenu članov bi se rad zahvalil tudi odhajajočemu predsedniku Tonetu Detičku za korektno vodenje sindikata Skei Impol. Bil je močan in uspešen sindikalist in upamo, da nam bo tudi v pokoju pomagal s svojim neprecenljivim znanjem in izkušnjami. Hvala Tone, želimo ti predvsem veliko zdravja in obilo užitkov v pokoju.

Mladen Tramšek

Dragi Vinko Trdin, ob srečanju z Abrahamom ti želimo vse najboljše in veliko zdravja! Upamo, da boš med nas še dolgo trosil svojo dobro voljo in nam pomagal z nasveti in svojim delom.

Sodelavci vzdrževalci



Jogurtova pita z bananami

Sestavine za testo: štirje rumenjaki, 30 dag moke, en pecilni prašek, 17 dag margarine in 15 dag sladkorja.

Sestavine za nadev: štirje navadni jogurti, dve kislji smetani, dve žlici pšeničnega zdroba, dva vaniljeva sladkorja, tri žlice sladkorja, tri žlice moke, dve banani in sneg iz beljakov štirih jajc.

Priprava: Iz navedenih sestavin zamesimo krhko testo in ga shranimo v hladilnik. Nato zmešamo sestavine za nadev, nazadnje dodamo sneg. Testo vzamemo iz hladilnika in ga dve tretjini naribamo v pekač, ki smo ga obložili s peki papirjem. Čez testo polijemo nadev, po vrhu pa naribamo preostalo tretjino testa in na koščke narezani banani. Pečemo 45 minut na 180 stopinjah Celzija v pekaču 28 x 35 cm. Ko je pita hladna, jo lahko potresemo še s sladkorjem v prahu.





Zakaj zaposleni radi hodijo na delo?

ZA BOLJŠE POČUTJE NA DELU LAHKO VELIKO STORIMO SAMI

Dandanes, ko živimo v svetu, polnem napetosti in hitenja, poteka veliko razprav in raziskav na temo, kako ustvariti pogoje dela, ki bi zaposlenim prinesli zadovoljstvo in jih motivirali, da bi svoje delo opravljali bolje in z večjim veseljem. Mnogo vodij podjetij, tako malih kot velikih, se sooča s spremembami na področju zaposlovanja in prav tako s spremembami v pričakovanjih zaposlenih. Če podjetja želijo svoje zaposlene obdržati in ohraniti njihovo maksimalno učinkovitost, morajo imeti do njih tudi primeren odnos. Zadovoljstvo ali motivacija je nivo pripravljenosti za izvajanje delovne naloge. Vprašanju: Zakaj delamo? Za denar. Odgovor ni nujno pravilen, saj so raziskave pokazale drugače. Jasno, da je plača pomembna in ne sme biti prenizka, tako da njenega pomena ne smemo podcenjevati. Pošteno plačilo je temelj uspešnega

podjetja, ki zaposli in tudi obdrži dobre delavce. Ampak to še zdaleč ni dovolj. Po raziskavah revije Fortune je med najbolj zaželenimi podjetji, v katerih se ljudje želijo zaposliti, podjetje Google. Zanimivo pa je, da to isto podjetje ne sodi v vrh podjetij z najboljšimi plačami. Google namreč zaposlenim poleg plače nudi še veliko več: prijazno delovno okolje, motivirane sodelavce, možnost napredovanja, motivacijo za iskanje inovativnih rešitev itd. In to so dejavniki, ki resnično vplivajo na dobro počutje posameznika v organizaciji. Zato pri zaposlitvi ne smemo vedno na prvo mesto postavljati višino plače, ker ta največkrat ni glavni pokazatelj, ali nam bo to delovno mesto všeč in kako se bomo tam počutili. Zaposleni si predvsem želijo biti cenjeni in vključeni ter pričakujejo razumevanje in dobre medsebojne odnose. A k ustvarjanju dobre klime lahko veliko pripomo-

remo tudi sami. Med sabo se moramo spoštovati, spodbujati in si izmenjevati informacije. Dobro je, da si kljub hitremu tempu dela vzamemo čas za sodelavce in jim namenimo pozornost. Ste vedeli, da bi 80 odstotkov vaših sodelavcev lahko svoje delo opravljalo veliko bolje, če bi le to hoteli? Zato se naslednjič, ko bo vaš sodelavec nekaj zelo dobro opravil, ustavite in ga iskreno pohvalite. Kaj kmalu boste opazili znatno izboljšanje delovne klime. Uspešna podjetja so tista, v katerih delajo motivirani, izpolnjeni in srečni zaposleni, ki so cenjeni, spoštovani in vključeni v celotno sliko. Nova organizacijska kultura podjetij pa spodbuja in ceni prispevek zaposlenih pri razvoju. Za boljše delovno ozračje lahko veliko prispevamo sami, zato poskrbimo, da bomo vsi sodelovali pri ustvarjanju prijaznejšega delovnega mesta.

					META-LURG	SMU-ČARKA ŠTUHEC	DIVJA MAČKA	NAŠA LEPOTICA V ZDA (MELANIJA)	PEVKA REDŽEPOVA	GUMI-JASTI TULEC ZA PITJE IZ STE-KLENIČKE	OBLIKA IMENA DANIJEL	NADA, UPANJE	KRAJ SEVERNO OD PTUJA	SL. KLARI-NETIST (ERNEST)		
					PREBIV. IRSKE					ENOTA ZA TEMPER.						TOMAŽIN
					PETICA (POGOV.)											
IMPOL	GLOBOKA NEZA-VEST	TRIVA-LENTNI KISIK	PRITOK ČRNEGA DRIMA (MAKED.)	IZPIT IGRALEC FLYNN								IGRA NA KARTE ZA TRI IGRALCE				ČOLN ENOJEC
STAR, SLAB AVTO-MOBIL							GEOM. TELO					GL. MESTO TUNIZIJE				
							LOČEN PROSTOR					REKLAM. TV SLIKA				
PLANOTA V OSRED. DELU ZDA						STANE SEVER			NESTA-NOVITEN ČLOVEK							
						TKANINA, BARŽUN			SESANJE							
NASELJE V OBČINI POLJČA-NE								DIONIZOV VZGOJIT.						FINSKO M. IME		
								NEOKRET-NOST						AVSTRIJ. MESTO		
IT. REKA ANIENE V ANTIKI					VRED. NA BANKOVCU						PRITOK DRINE				ANTON FUNTEK	
					ZGOD. RUVARAC						ODTISO-ČEK				MESTO V J. ITALIJI	
IMPOL	NAJVEČJE MESTO V PAKI-STANU	VRHUNEC VNETJE ŠARENICE								KONČNI DEL BIČA						GRŠKI ZBORNI PEVEC
										PARNOST						STOJALO (ZASTAR.)
KOREJSKI AVTO						DALMAT. ŠALJIVEC			ORODJE ŽANJIC				RIBIŠKA VRVICA			
						PRITOK ODRE			ROVT. KRČEVINA				ERVIN ČURLIČ			
ALJOŠA REBOLJ			ZG. KRAJ V BELGIJI									EKSOT. ŽIVAL				
			PRIPAD. BASKOV									OGRADA ZA SVINJE				
PRODA-JALEC RIB						POVPR. DOLŽINA BESEDE JE 4.97	PREMOČ							DALJŠA DOBA		VAS OSAPCEV
							TON E Z VIŠA-JEM									
ZNAMKA ST. JAP. RAČUNAL-NIKOV						GEOL. DOBA							PTICA UJEDA			
						REKA PAD							BENETKE			
ZADNJI, DO-KONČNI PREPIS									LITERA-TURA, KNJIŽEV-NOST							
VELIKO POVPRA-ŠEVANJE									KDOR SE UKVARJA S TELE-PATIJO							GESLO KRIŽANKE NA OSENC. POLJIH

		9	2		6		4
7				1	4		2
2		8	5				9
8		2			5		7
		1		7			4
	7			2	8		1
9		6		5		1	
	8		7			4	6
4			8		2		9
						9	3

NAGRADNA KRIŽANKA

Križanko izpolnite in geslo pošljite v uredništvo Metalurga do 10. oktobra 2009.

Nagrajenci bodo objavljeni v naslednji številki Metalurga.

1. nagrada: vikend paket v brunarici na Treh kraljih
2. nagrada: knjiga Adija Žunca: Smeh ni greh
3. nagrada: zavitek kuhinjske folije

NAGRAJENCI KRIŽANKE

1. nagrada (vikend paket na Treh kraljih):
Anica Širec, Impol PCP
2. nagrada (odprtje TRR pri UniCredit s polletnim brezplačnim vodenjem in polog 30 evrov na omenjen račun):
Danica Lovrenčič, Impol LLT
3. nagrada (zavitek kuhinjske folije):
Ivan Berdnik, Impol FT

Nagrade lahko prevzamete v tajništvu Kadringa.



Metalurg je časopis skupine Impol. Izvršna urednica: Nina Juhart. Avtor fotografije na naslovnici je Nino Verdnik, avtorji preostalih fotografij so: Nino Verdnik, Nina Juhart, Urša Zidanšek, Rebeka Tramšek, Beno Kangler. Vir fotografij: www.sxc.hu. Ilustracije: Aljaž Tršar. AD&D: Jay Erjavec. Lektoriranje: Lucija Hrženjak. Prelom strani in tisk: www.grafis.si. Naklada: 1000 izvodov. Naslov uredništva: Metalurg, Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica, Slovenija. Elektronska pošta: nina.juhart@kadring.si. Telefon: 02/80 55 203, telefaks: 02/80 55 202.